



108年度經濟部主管 政府捐助之財團法 人績效評估報告

經濟部依據財團法人法第61條授權訂定經濟部主管財團法人管理監督辦法第8條規定，針對政府捐助之財團法人共22家之前一年度業務、財務及投資等情形，辦理績效評估。



目錄

1、財團法人中國生產力中心.....	4
2、財團法人台灣手工業推廣中心.....	15
3、財團法人金屬工業研究發展中心.....	23
4、財團法人台灣地理資訊中心.....	30
5、財團法人中興工程顧問社.....	39
6、財團法人台灣區雜糧發展基金會.....	45
7、財團法人工業技術研究院.....	52
8、財團法人船舶暨海洋產業研發中心.....	62
9、財團法人台灣機電工程服務社.....	69
10、財團法人台灣非破壞檢測協會.....	77
11、財團法人中華經濟研究院.....	84
12、財團法人台灣電子檢驗中心.....	90
13、財團法人中衛發展中心.....	97
14、財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心.....	106
15、財團法人石材暨資源產業研究發展中心.....	113
16、財團法人中小企業信用保證基金.....	120
17、財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會.....	131
18、財團法人全國認證基金會.....	140
19、財團法人生物技術開發中心.....	148
20、財團法人專利檢索中心.....	156
21、財團法人台灣糖業協會.....	163
22、財團法人中興工程科技研究發展基金會.....	168

1、財團法人中國生產力中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
工業局 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一)該中心營運模式為獨立自主開拓業務，需自負盈虧，而政府補助計畫係配合政策性指派以中華民國（ROC）之名義參與亞洲生產力組織（APO）國際事務等，歷年來僅佔該中心總收入 3-4%，亦無政府補助基本營運收入，自籌財源比率已達 96%，對政府補助經費之依賴度極低。</p> <p>(二)該中心近幾年稅後結餘皆超過 2 千萬元以上，持續增加累計淨值，展現出該中心所有同仁發揮團隊合作、有效控制成本與開創業務之努力成果，在經濟不景氣的大環境下誠屬不易，財務狀況非常健全。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	<p>(一)該中心財產運用方式為購置業務所需之動產及不動產，包括汐止總部、中區服務處、高雄服務處之土地及房屋，以及教學設備、資訊設備與辦公設備等，其餘存放金融機構。</p> <p>(二)該中心本於安全可靠原則，專注於辦理符合設立目的及捐助章程所定之業務，無進行股票、基金等投資，故符合法規規定。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一)該中心員工人數配置係業務實際需求配置，108 年度預算員工人數 453 名，實際員工人數 452 名，應屬合理。</p> <p>(二)該中心 108 年度用人費用僅占營收 35%，與管理顧問業及財團法人之成本結構相較，應屬合理。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該中心已依經濟部要求完成全面檢視執行業務符合設立目的之檢討報告，經全體董事同意通過後陳報經濟部核備在案。</p> <p>(二)該中心成立已屆 64 年，歷經多屆董監事及董事長努力經營，成果斐然，為國內具專業能力之財團法人機構之一。多年來該中心配合政府各項經濟及產業發展政策，不斷在經營輔導、教育訓練及媒體出版方面，提供企業</p>

		<p>各種經營管理之新觀念與新技術。</p> <p>(三)該中心所承接政府委辦計畫均如期順利完成，執行成效甚佳，且持續創新研發，積極輔導產業，以提升產業應變力與競爭力。執行屢獲評鑑優良，包括工業局 108 年度綱要計畫績效評比優良等。</p> <p>(四)該中心以循序漸進、落實精實深耕方式，持續推動組織變革及策略再精煉，凝聚集體共識，同時推動知識管理、進行資源整合、落實人員培育及內外部顧客滿意，以厚植技術與管理能量，提升自我核心能耐。</p> <p>(五)持續引進創新及前瞻之管理手法，108 年度輔導企業 336 案，提供企業經營管理輔導及資訊智慧化服務，讓企業得以提升經營績效與競爭力，上開服務能量受到政府機關及業界肯定。</p> <p>(六)該中心不斷追求訓練服務品質之提升，多次獲得勞動部勞動力發展署「TTQS 訓練品質評核」金牌及第一屆國家訓練品質獎「訓練企業獎」等之肯定。108 年度培訓 117,974 人次，為企業組織學習與永續發展的最佳夥伴。</p> <p>(七)該中心爭取成立 APO「綠色生產力卓越中心」與「智慧製造卓越中心」，推動整合國際產官學研之資源，輸出我國綠能環保與智慧應用標竿企業之能量，提升我國產業國際影響力，並強化與亞太地區各會員國之夥伴關係。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	108 年度召開董事會 4 次，其會議紀錄皆依規定報備。
	內部控制制度之訂定	經濟部 108 年 12 月 30 日經授工字第 10820435031 號函同意備查。
	108 年度工作目標與達成情形	<p>(一)該中心以配合政府產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展為目的，業務範圍符合現況需要。所承接政府委辦計畫均如期完成，執行成效甚佳，且持續創新研發經營管理技術，積極輔導產業以提升產業應變力與競爭力，頗值嘉許。整體而言，該中心營運結果有助於整體產業發展，符合捐</p>

		<p>助成立目的。</p> <p>(二)該中心在許董事長勝雄及張總經理寶誠帶領下，有效做到成本控制與開拓業務，108 年度稅後賸餘 30,905 千元，每年持續增加累計淨值改善財務結構，展現出該中心所有同仁發揮團隊合作，有效控制成本與開創業務之努力成果，屢創佳績，誠屬不易。</p> <p>(三)該中心持續引進國際創新管理技術，本著以管理創新為核心之服務理念，為企業提供生產力再造之全方位與客製化服務，以高度之顧客滿意標準，提升企業接受服務意願，108 年度輔導企業達 3,301 家次，達成預定目標 3,227 家次；人才培訓達 117,974 人次，達成預定目標 88,325 人次。</p> <p>(四)該中心本於以知識回饋社會，將輔導案例與顧問專業智財數位化，並建構 MKC(Management Knowledge Center) 經管知識中心，供業界使用經營管理知識，以提升經營效能，108 年度產出 229 篇知識物件，瀏覽量達 126 萬次。</p> <p>(五)108 年度自籌財源金額 536,956 千元，達成預定目標 487,956 千元。</p>
	109 年度工作目標之妥適性	該中心以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。引進前瞻技術及辦理國際交流等活動，整合產官學研專業組織，提供全方位與模式化及系統化之服務為主，再結合亞洲生產力組織(APO)之能量，協助亞洲國家培訓專業人才，促進國際技術交流，提升生產力，具備培訓品質、創新作法與國際化之能量，該中心 109 年度工作目標設定符合其設立之期望。
	轉型或退場之建議或說明。	<p><input checked="" type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>

人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該法人第 27 屆董事、監察人(監事)任期自 106 年 8 月 1 日至 109 年 7 月 31 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。另該法人董事(現為 18 席)減席時程業經本部 109 年 1 月 31 日經工字第 10902003640 號函同意展延至本屆任期屆滿，次屆董事席次請該法人確實依照財團法人法第 48 條規定辦理。 2. 該法人目前女性董事比例為 44.44%、女性監察人(監事)比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 3. 該法人訂有組織規程、工作規則及一級單位主管強化考核作業要點，前次修正分別經本部 97 年 2 月 22 日經人字第 09703593900 號、107 年 11 月 16 日經人字第 10700711200 號及 106 年 8 月 16 日經人字第 10600648990 號函同意備查在案，其中工作規則部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 4. 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 4 日經人字第 10803676540 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<ol style="list-style-type: none"> 1. 108 年度決算賸餘 3,090 萬 5 千元，與預算賸餘 2,417 萬 1 千元相較，增加 673 萬 4 千元，主要係人才培育及教育訓練收入較預計增加所致。 2. 截至 108 年底資產 14 億 584 萬 5 千元，負債 4 億 9,230 萬 9 千元，淨值 9 億 1,353 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	<ol style="list-style-type: none"> 1. 會計制度：本部 109.3.24 經計字第 10904022290 號函核定。 2. 稽核制度：本部 109.2.18 經計字第 10904020800 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人中國生產力中心			
成立日期及本部核准文號	創立於民國 44 年 11 月 11 日；設立許可日期為民國 45 年 6 月 20 日經台(45)工字第 06026 號			
董事長姓名	許勝雄	執行首	職稱	總經理
		長	姓名	張寶誠
設立目的	民國 40 年代初，我國經濟逐步成長，各種產業正處於萌芽階段，為協助產業提高生產力，由公民營 50 個工商企業，於民國 44 年 11 月 11 日共同捐助成立。			
業務範圍	(一)企業診斷、諮詢及輔導。 (二)企業人才培育及教育訓練。 (三)企業新知推廣及媒體出版。 (四)企業文化與形象塑造。 (五)資訊及自動化技術之運用。 (六)企業經營投資策略之諮詢及輔導。 (七)消防、防災安全管理輔導及人才培訓。 (八)協助政府參與與辦理亞洲生產力組織(APO)相關事務。 (九)科技管理及策略之諮詢與輔導。 (十)其他有關企業經營管理服務事項。			
董監事會任期及會議召開情形	本(27)屆任期：自 <u>106</u> 年 <u>7</u> 月 <u>28</u> 日至 <u>109</u> 年 <u>7</u> 月 <u>31</u> 日止。 108 年度計召開董事會 <u>4</u> 次。 各次會議日期為 <u>4</u> 月 <u>3</u> 日； <u>7</u> 月 <u>17</u> 日； <u>9</u> 月 <u>20</u> 日； <u>12</u> 月 <u>26</u> 日。			
變更登記許可	108 年度辦理登記變更 <u>3</u> 次，如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 變更常務董事、董事：經濟部於 108 年 2 月 23 日經商字第 10800012560 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 3 月 25 日經商字第 10800022820 號函備查。 2. 變更董事：經濟部於 108 年 5 月 27 日經商字第 10800042770 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 6 月 28 日經商字第 10800052200 號函備查。 3. 變更董事：經濟部於 108 年 11 月 18 日經商字第 10800097940 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 			

108 年 12 月 23 日經商字第 10800109040 號函備查。

董事會

依之捐助章程第 11 條規定，置董事 15-19 人。

本(27)屆董事計 19 人（女性 8 人、男性 11 人），其中，政府單位派兼 9 人（女性 4 人、男性 5 人）。

政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

1. 吳振華 常務董事（經濟部工業局知識服務組 副組長）
2. 許福添 常務董事（經濟部商業司 專門委員）
3. 王厚偉 董事（勞動部勞動關係司 司長）
4. 周妙芳 董事（行政院農業委員會農業金融局 副局長）
5. 吳明蕙 董事（國家發展委員會經濟發展處 處長）
6. 江文若 董事（經濟部國際合作處 處長）
7. 林靜玟 董事（經濟部人事處 專門委員）
8. 連錦漳 董事（經濟部標準檢驗局 局長）
9. 李冠志 董事（經濟部國際貿易局 副局長）

民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

1. 許勝雄 董事長（金仁寶集團 董事長）
2. 王國明 常務董事（元智大學 講座教授）
3. 莊國欽 常務董事（邏輯電子股份有限公司 董事長）
4. 鄭富雄 董事（台灣區電機電子工業同業公會 副理事長）
5. 徐 強 董事（長榮大學 講座教授）
6. 黃呈琮 董事（森業營造股份有限公司 董事長）
7. 劉惠珍 董事（大瓏企業股份有限公司 董事長）
8. 郭雅慧 董事（協易集團 董事長暨執行長）
9. 張姿玲 董事（云辰電子開發股份有限公司 董事長）
10. 張家宜 董事（淡江大學董事會 董事長）

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>12</u>條規定，置監察人<u>3</u>人。</p> <p>本(27)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>2</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 林素玲 監察人(經濟部投資業務處 專門委員) 2. 郭 宇 監察人(經濟部中小企業處 組長) <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 歐正明 監察人(環隆科技股份有限公司 董事長)
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：96年8月7日第23屆第8次董事會通過修定，並報經濟部於97年2月22日經人字第09703593900號函同意備查。 2. 工作規則(內含考核、退休撫卹制度)：107年7月18日第27屆第4次董監事聯席會議通過修定，並報經濟部於107年11月16日經人字第10700711200號函同意備查。 3. 一級單位主管強化考核作業要點：106年7月28日第27屆第1次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於106年8月16日經人字第10600648990號函同意備查。 4. 專任董事長、總經理及其他從業人員核敘薪資辦法：108年7月17日第27屆第7次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 5. 獎金核發辦法：108年7月17日第27屆第7次董監事聯席會議通過修定，並報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 <p>(二)會計制度：</p> <p>108年9月20日第27屆第八次董監事聯席會通過修訂，並報經濟部109年3月24日經計字第10904022290號函核定。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本中心為確保組織運作係遵循規範、營運具效率效果、各項報導具

可靠性等內部控制目標達成，乃設置專門且獨立運作之稽核部門，並依規定與新趨勢評估可能風險，詳實辦理內部稽核業務。本中心業依財團法人法第 61 條規定、及經濟部 108 年 7 月公告之「財團法人內部控制制度參考本」，辦理「財團法人中國生產力中心內部控制制度」訂定，送中心 108 年 9 月 20 日第 27 屆第 8 次董監事聯席會議通過。並奉經濟部於 108 年 12 月 30 日以經授工字第 10820435031 號函，對中心所報上開訂定之內部控制制度，同意備查在案；亦於中心內部公告實施。

2. 有關內部稽核制度一節，本中心業依財團法人法第 61 條規定、及經濟部 108 年 7 月 17 日之經計字第 10804023760 號函，辦理「財團法人中國生產力中心內部稽核制度」修正，送中心 108 年 9 月 20 日第 27 屆第 8 次董監事聯席會議通過。並奉經濟部於 109 年 2 月 18 日以經計字第 10904020800 號函，對中心所報上開修正之內部稽核制度，准予核定在案；亦於中心內部公告實施。
3. 有關誠信經營規範一節，本中心業依財團法人法第 24 條規定、及經濟部 108 年 2 月 19 日之經商字第 10802403093 號函，辦理「財團法人中國生產力中心誠信經營規範」訂定，並送中心 108 年 9 月 20 日第 27 屆第 8 次董監事聯席會議通過在案；亦於中心內部公告實施。
4. 其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：無

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 107 年度 決算金額相 較(成長率%)	108 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 107 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	730	86	13.35	57.48	3.90
1.政府委辦計畫收入	677	79	13.21	53.31	3.56
2.政府補助計畫收入	53	7	15.22	4.17	0.34
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍生 收入及其他非屬政府計畫之業 務收入)	537	-17	-3.07	42.28	-3.81
(三)業務外收入	3	-1	-25.00	0.24	-0.09
(四)收入總額合計	1,270	68	5.66	100.00	0.00

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108 年度目標	達成度		
自籌財源：	110%	1. 本中心 108 年度執行產業輔導 336 案，包括傳統產業、服務業、農業、工業及高科技產業等，提供企業經營管理領域之諮詢及輔導，協助企業擬定策略與經營方向，提升經營績效與管理品質，創新產品，掌握速度與價值，提升企業競爭優勢。 2. 本中心累積數十年企業培訓專業經驗，不斷引進新知、敦聘業界實戰人士規劃課程、擔任講師並	良 好 (100 分)
目標值：自籌財源 金額 487,956 千元 實際達成值：自籌 財源金額 536,956 千元	102%		
企業經營管理診 斷、輔導及諮詢服 務：			
目標值：廠商輔導			

<p>3,227 家次</p> <p>實際達成值：廠商輔導 3,301 家次</p>		<p>配合實作輔導、國外考察；108 年度培訓 117,974 人次，為企業組織學習與永續發展的最佳夥伴。</p>	
<p>人才培訓及教育訓練：</p> <p>目標值：人才培訓 88,325 人次</p> <p>實際達成值：人才培訓 117,974 人次</p>	<p>134%</p>	<p>3. 本中心為達成設立目的及財務績效，強化本身專業能量，爭取客戶認同，除取得公民營企業之自辦計畫外，108 年度以公開競標爭取政府委辦計畫 66 案，透過該中心擅長之創新研發經營管理技術，提升企業因應景氣衝擊之應變力與競爭力，皆能圓滿達成政策任務，為推動國家政策及厚植產業能量，盡最大努力。</p>	
<p>配合國家推動經濟與產業發展政策，執行公開招標之政府委辦計畫案件：</p> <p>目標值：16 案</p> <p>實際達成值：66 案</p>	<p>413%</p>	<p>4. 本中心代表我國(ROC)，為亞洲生產力組織(APO)創始會員國之一，執行亞洲生產力組織業務計畫，成功爭取由我國成立亞洲生產力組織「綠色卓越中心」及「智慧製造卓越中心」，持續將臺灣綠能環保與智慧應用之標竿企業能量推向國際，並首次在我國舉辦第 60 屆工作會議，在我國國際視野拓展上意義非凡。</p>	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源	5	自籌財源金額	475,806 千元
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務	20	輔導廠商家次	3,260 家
人才培育及教育訓練	30	人才培訓人次	89,209 人次
以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展	45	執行案件	16 案

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

2、財團法人台灣手工業推廣中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該法人之營運收入為自行營運之盈餘。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該法人財產之運用多以存放金融機構為主，未有使用投資。
	員工人數配置、用人費用是否合理	截至 108 年 12 月 31 日，員工僱用人數為 31 人、用人費用合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	法人設立目的為：以輔導手工業生產之合理發展，促進工藝品之改良與創新及外銷市場之推廣，俾增加國民就業機會，發展國家經濟為宗旨，中心在推動業務及配合國家政策。
	董事會召開、會議紀錄之報備	108 年度計召開董事會 4 次，各次會議日期為： 1. 108 年 1 月 22 日召開本中心第 32 屆第 5 次董監事會議，於 108 年 2 月 11 日(108)總字第 03008 號函報請核備，經 108 年 3 月 25 日經商字第 10802406310 號函核定。 2. 108 年 4 月 10 日召開本中心第 32 屆第 6 次董監事會議，於 108 年 5 月 6 日(108)總字第 03018 號函報請核備，經 108 年 6 月 12 日經商字第 10802413550 號函核定。 3. 108 年 7 月 23 日召開本中心第 32 屆第 7 次董監事會議，於 108 年 8 月 8 日(108)總字第 03031 號函報請核備，經 108 年 9 月 6 日經商字第 10820001520 號函核定。 4. 108 年 11 月 5 日召開本中心第 32 屆第 1 次臨時董監事會議，於 108 年 11 月 27 日(108)總字第 03042 號函報請核備，經 108 年 12 月 17 日經企輔字第 10800173710 號函核定。
	內部控制制度之訂定	108 年 11 月 5 日經董事會通過訂定，並報經濟部於 108 年 12 月 19 日經濟部經計字第 10800108320 號函核定。
	108 年度工作目標與達成情形	108 年度工作目標為： 1. 成為台灣文創、工藝品產值提升的輔導通路 2. 推動文創、工藝品電子商務行銷 3. 增加曝光度及實體通路 4. 推廣文創、工藝並輔導其在地化

		108 年度推動工作符合營運目標，評價為尚可。
	109 年度工作目標之妥適性	<p>針對 109 年制定工作目標及作法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 成為台灣文創、工藝品產值提升的優質平台，提供文創、工藝業者實體及虛擬通路文創 2. 工藝品 E 化推廣，推動文創、工藝品電子商務行銷 3. 擴大展售平台，創造多元複合經營模式，增加曝光度及實體通路 4. 推廣文創工藝並輔導其在地化，讓雕塑藝術品商品化 <p>茲因中心與臺大房舍官司案訴訟結果應騰空搬遷徐州路房舍及新冠肺炎疫情影響致使營收下降 80% 等因素，經評估擬規劃於 109 年結束營運，實際工作目標視情況調整。</p>
	轉型或退場之建議或說明。	<p><input type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input checked="" type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p> <p>該中心與台灣大學徐州路 1 號房舍爭議訴訟案，前經 108 年 11 月 28 日最高法院判決定讞，須返還房舍予台灣大學，且因 Covid-19(武漢肺炎)疫情影響，109 年營運虧損，難以改善，中心預定於 109 年 5 月 13 日召開第 32 屆第 8 次董監事會議，決議結束營運及解散之期日，報部核辦。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 32 屆董事、監察人(監事)任期自 106 年 6 月 22 日至 109 年 6 月 21 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 38.46%、女性監察人比例為 66.66%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、人事管理辦法及部門主管考核作業要點，前次修正分別經本部 106 年 2 月 15 日經人字第 10603568140 號、108 年 5 月 31 日經人字第 10803664430 號及 106 年 9 月 30 日經人字第 10600077730 號函同意照辦(備查)在案，其中人事管理辦法部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 5 月 31 日經人字第 10803664430 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 1. 108 年度決算短絀 782 萬 8 千元，與預算賸餘 51 萬 3,000 元相較，減少 834 萬元，主要係銷貨收入較預計減少所致。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 8,424 萬 6 千元，負債 4,459 萬 1 千元，淨值 3,965 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計	(一) 1. 會計制度：本部 108.12.19 經計字第 10804026580 號函核

	制度之訂定	定。 (二)稽核制度：本部 108.12.24 經計字第 10804026700 號函核定。
商業 司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風 處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人台灣手工業推廣中心			
成立日期及本部核准文號	47 年 3 月 20 日 經台(四七)工 字第 04124 號			
董事長姓名	廖永來	執行首長	職稱	代理總經理
			姓名	左淑萍
設立目的	以協助或支援政府辦理輔導手工業生產之合理發展，促進工藝品之改良與創新，及外銷市場之推廣，俾增加國民就業機會，發展國家經濟為宗旨。			
業務範圍	<p>一、協助弱勢與微型經濟產業</p> <p>1. 協助台灣在地廠商與弱勢團體之手工藝品於本中心實體通路與網路商城推廣與銷售，近三分之一為個人或微型文創業者，迄 108 年 12 月底止，提供原住民團體 25 家、多元就業團體 8 家、客家團體 15 家、農業及農村婦女巧藝工作坊 10 家、身障 2 家及矯正機構廠商 1 家。</p> <p>2. 參與政府委辦或補助產業輔導計畫，持續與經濟部 MIT 微笑標章商品、OTOP 商品進行推廣；與農會合作辦理農委會之「農業好伴手計畫」，引進農委會輔導之農會加工食品、特產品。</p> <p>二、推廣臺灣地方特色商品：</p> <p>1. 截至 108 年 12 月底止，共引進新廠商 10 家，合計寄館合作廠商總計 500 餘家，另有 1,103 件新品項，寄館品項共計約 2.3 萬餘項，存貨價值約 1 億 7 萬餘元。</p> <p>2. 寄館銷售產品種類包括台灣文創商品、傳統民俗特色工藝品，經濟部 OTOP 商品及 MIT 微笑標章商品，客委會桐花意象商品，農委會農業好伴手農產加工品、文化部「良品美器」得獎廠商作品，臺灣原住民族認證標章商品及各地知名文化特色商品等。</p> <p>3. 輔導廠商 e 化並將同意授權之廠商產品，建置於本中心網路商城以協助行銷。</p> <p>本中心持續引進本土新創藝術家作品，提供本地藝術家、工作坊、弱勢團體與工藝品製造商一個國際化的永久商業平臺。</p>			

三、研發創新產品

1. 依據商品銷售紀錄、顧客反應意見、銷售經驗與市場調查等各項資訊，結合本中心設計人力組成產品審查工作小組，對各類產品分批檢討，適時建議廠商予以改進。
2. 與生產廠商及設計師合作開發 100%台灣茶禮盒 3 款，以及雷雕 54 金鐘評審輕磁保溫瓶 1 批。
3. 與業者合作開發圓山飯店造型吸鐵。

四、配合政府政策推動：

1. OTOP 通路標章授權：截至 108 年 12 月底止，OTOP 專區共有 65 家廠商，展售 1,800 項商品。
2. 國際化服務：108 年度中華工藝館接待國際貴賓 197 批，共計 1,773 人次。
3. 中華工藝館為外籍旅客購物退稅特定營業人。

五、強化電子商務能量

107 年度官網瀏覽人次約為 454 萬餘人次，網路會員及 FB 粉絲團人數為 2 萬 5,923 人。

六、拓展國內外工藝品市場行銷活動

1. 配合不同節慶推出諸事吉祥、「馨動好禮」母親節優惠、好事成雙、遊禮真好、中秋茶禮、禾勃王促銷、十月慶典、喜朋滿額贈、周年慶-MIT 好禮特惠及周日優惠。
2. 積極拜會旅行社、協會，洽詢選禮客製禮品商機，並尋求合作導入團客。
3. 「雕塑藝術文創中心」目前參與展售藝術家計有 47 位，108 年度舉辦「禮物」-主窯新彩燒陶藝創作展、「幸福空間」-徐慧蘭創作個展、「技藝的顯影」-織染工藝聯展、「情牽漆繫」-顏金益漆線創作展、「質選台灣最好的禮」-MIT 微笑標章精選商品展、「蛻 x 變」循環再生材料文創藝術展，共計舉辦 6 場雕塑藝術展覽。
4. 與經濟部招商投資服務中心合作，將台灣工藝品於襄陽路該會議中心展示，提升國內知名度。
5. 108 年於臺北 101 觀景台 88 樓、高雄駁二以快閃店短期進駐方式，推廣優質文創工藝禮品。

七、異業合作多元化

1. 與 VISA、JCB 國際信用卡組織、「旅旅台北」國內日本語旅遊網站、日本旅遊雜誌社等，進行異業策略聯盟以拓展客源。
2. 申請加入成為國民旅遊卡特約商店、僑胞卡特約商店、國際青年旅遊卡合作廠商，提供購物優惠。
3. 開發策略合作據點：臺北金融大樓(101)、基隆海科館、臺北漁產運銷公司、長榮海事博物館、臺北圓山飯店內統一銀樓、點想文創等 6 處異業合作結盟，增加寄賣銷售點。

透過更多異業結盟合作推廣，藉以擴大營收，並協助在地廠商在不同的行銷通路中被發掘，以創造更多工藝發展的可能性。

<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>本(32)屆任期：自 106 年 6 月 22 日至 109 年 6 月 21 日止。 108 年度計召開董事會 4 次。 各次會議日期為 1 月 22 日； 4 月 10 日； 7 月 23 日； 11 月 5 日。</p>																																										
<p>變更登記許可</p>	<p>108 年度辦理登記變更 0 次。</p>																																										
<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第 5 條規定，置董事 7-15 人。 本(32)屆董事計 13 人（女性 5 人、男性 8 人），其中，政府單位派兼 人（女性 5 人、男性 8 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 674 1385 1272"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>姓名</th> <th>遴聘之機關(構)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>廖永來</td> <td>財團法人台灣手工業推廣中心董事長</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>毛振泰</td> <td>國家發展委員會國會及新聞聯絡中心主任</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>鄒勳元</td> <td>國家發展委員會管制考核處副處長</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>李欣龍</td> <td>The school of Life Taipei 執行長</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>鄭素華</td> <td>全國工人總工會榮譽理事長</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>黃瓊雅</td> <td>資訊工業策進會國際處處長</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>何文雄</td> <td>資訊工業策進會研究員</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>黃淑娥</td> <td>三望文化創意股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>陳俐甫</td> <td>真理大學人文與資訊學系專任助理教授</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>黃信彰</td> <td>人文國際股份有限公司執行長</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>曾珮貞</td> <td>誠美地產開發股份有限公司 CSR 執行長</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>黃國洲</td> <td>台灣中小企業聯合輔導基金會執行秘書</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>朱麗真</td> <td>朱麗真律師事務所律師</td> </tr> </tbody> </table>	項次	姓名	遴聘之機關(構)	1	廖永來	財團法人台灣手工業推廣中心董事長	2	毛振泰	國家發展委員會國會及新聞聯絡中心主任	3	鄒勳元	國家發展委員會管制考核處副處長	4	李欣龍	The school of Life Taipei 執行長	5	鄭素華	全國工人總工會榮譽理事長	6	黃瓊雅	資訊工業策進會國際處處長	7	何文雄	資訊工業策進會研究員	8	黃淑娥	三望文化創意股份有限公司總經理	9	陳俐甫	真理大學人文與資訊學系專任助理教授	10	黃信彰	人文國際股份有限公司執行長	11	曾珮貞	誠美地產開發股份有限公司 CSR 執行長	12	黃國洲	台灣中小企業聯合輔導基金會執行秘書	13	朱麗真	朱麗真律師事務所律師
項次	姓名	遴聘之機關(構)																																									
1	廖永來	財團法人台灣手工業推廣中心董事長																																									
2	毛振泰	國家發展委員會國會及新聞聯絡中心主任																																									
3	鄒勳元	國家發展委員會管制考核處副處長																																									
4	李欣龍	The school of Life Taipei 執行長																																									
5	鄭素華	全國工人總工會榮譽理事長																																									
6	黃瓊雅	資訊工業策進會國際處處長																																									
7	何文雄	資訊工業策進會研究員																																									
8	黃淑娥	三望文化創意股份有限公司總經理																																									
9	陳俐甫	真理大學人文與資訊學系專任助理教授																																									
10	黃信彰	人文國際股份有限公司執行長																																									
11	曾珮貞	誠美地產開發股份有限公司 CSR 執行長																																									
12	黃國洲	台灣中小企業聯合輔導基金會執行秘書																																									
13	朱麗真	朱麗真律師事務所律師																																									
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 6 條規定，置監察人 3 人。 本(32)屆監察人計 3 人（女性 2 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 3 人（女性 2 人、男性 1 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 1496 1232 1626"> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>夏慧芸</td> <td>臺灣銀行公教保險部經理</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>雷世謙</td> <td>經濟部中小企業處創業育成組組長</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>柯瓊鳳</td> <td>東吳大學會計系副教授</td> </tr> </tbody> </table>	1	夏慧芸	臺灣銀行公教保險部經理	2	雷世謙	經濟部中小企業處創業育成組組長	3	柯瓊鳳	東吳大學會計系副教授																																	
1	夏慧芸	臺灣銀行公教保險部經理																																									
2	雷世謙	經濟部中小企業處創業育成組組長																																									
3	柯瓊鳳	東吳大學會計系副教授																																									
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「人事管理辦法」於 106 年 3 月 28 日第 31 屆第 8 次(彙計第 183 次)董監事會修訂通過，經專案報本部已獲本部 106 年 6 月 6 日經人字第 10603512560 號函復同意備查。 2. 108 年 4 月 22 日第 32 屆第 6 次(彙計第 189 次)董監事會議修訂通過，修正本中心人事管理辦法第十八條給假規定、本中心組織員工薪等表、員工薪級及薪點對照表，經報本部已獲本部 108 年 5 月 31 日經人字第 10803664430 號函復同意照辦。 																																										

	<p>3. 組織章程皆依據財團法人法規定項目制定。</p> <p>4. 董事長、總經理均屬專任，董事長月支薪 13 萬，總經理月支薪 10 萬元，符合財團法人規定。</p> <p>5. 董事長屬退休公職人員轉任，退休金及優惠存款，已於到職日 105 年 12 月 22 日時辦理停支。</p> <p>(二)會計制度：修訂經經濟部 108 年 12 月 19 日經計字第 10804026580 號函核可。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <p>1. 內部控制制度：108 年 11 月 5 日經董事會通過訂定，並報經濟部於 108 年 12 月 19 日經濟部經計字第 10800108320 號函核定。</p> <p>2. 內部稽核制度：108 年 11 月 5 日經董事會通過修定，並報經濟部於 108 年 12 月 24 日經計字第 10804026700 號函核定。</p> <p>3. 誠信經營規範：本中心誠信經營規範守則訂於 108 年 10 月 8 日，經 108 年 11 月 5 日第 32 屆第 1 次臨時董事會議通過。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)： 中心訂有部門主管考核機制，106 年 9 月 19 日報經濟部備查。 108 年訂有各部門 KPI 考核制度，做為工作績效及工作獎金發放依據。</p>
--	--

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 107 年度 決算金額相 較(成長率%)	108 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 107 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入					
1. 政府委辦計畫收入					
2. 政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	68	0	0%	97.75%	-0.06%
(三)業務外收入	1	0	0%	2.25%	0.06%
(四)收入總額合計	69	0	0%	100%	

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108 年度目標	達成度		
成為台灣文創、工藝品產值提升的輔導通路	71.41%	<p>1. 目標成果效益：業務收入(虛實通路、客製化專案)9,708 萬元。佔權重 50%</p> <p>2. 實際達成情形：業務收入實際達成數為 6,932 萬 4,293 元。</p> <p>3. 檢討：業務收入未達成主要係因大環境景氣不佳及消費降低所致。營業狀況截至 108 年 12 月底止，引進新的寄售合作廠商 10 家，合計引進寄館合作廠商計 510 餘家，另有 1,103 件新品項，2.3 萬餘品項，接待政府外賓 215 批次，人數 1,780 人。</p> <p>未來將針對業務部門制定每月營業目標，並以快閃店模式開拓駐點與增闢代銷點及業務接單，提升業務收入。</p>	尚可 (85.7 分)
推動文創、工藝品電子商務行銷	100%	<p>1. 目標成果效益：新增網路銷售平台 1 家；電子商務會員人數 26,000 人。佔權重 20%。</p> <p>2. 實際達成情形：截至 108 年底，新增 shoptline 及蝦皮 2 家網路銷售平台；電子商務會員人數為 28,991 人。</p> <p>截至 108 年底虛擬通路計 4 家(中心官網、島嶼 1 號、shoptline、蝦皮)。</p> <p>未來持續增加媒體廣告投放，提高品牌能见度及曝光率、網站點擊率及商品轉換率。</p>	
增加曝光度及實體通路	100%	<p>1. 目標成果效益：設新據點(快閃店及代銷點)3 案。佔權重 20%</p> <p>2. 實際達成情形：截至 108 年底，新設快閃據點台北 101 觀景台 88 樓及高雄駁二快閃店計 2 案；新設代銷點台北 101 觀景台 89 樓及 5 樓及國立海洋科技博物館計 2 案。</p> <p>截至 108 年底，國內實體代銷點通路計有 6 處(國立海洋科技博物館、台北魚市、台北 101、圓山統一銀樓、長榮海事博物館、台中逢甲夜市)。</p>	
推廣文創、工藝並輔導其在地化	100%	<p>1. 目標成果效益：展覽 4 場次及促銷 6 場次。佔權重 10%</p> <p>2. 實際達成情形：展覽活動計 6 場，如下說明：</p>	

	201903 「禮物」-圭窯新彩燒陶藝創作展 201904 「幸福空間」-徐慧蘭創作個展 201905 「技藝的顯影」-織染工藝聯展 201907 「情牽漆繫」-顏金益漆線創作展 201909 「質選台灣最好的禮」-MIT 微笑標章精選商品展 201912 「蛻 x 變」循環再生材料文創藝術展 促銷活動計 10 場，如下說明： 201901 諸事吉祥 201904 「馨動好禮」母親節優惠 201906 好事成雙 201907 遊禮真好 201908 中秋茶禮 201909 禾勃王促銷 201910 十月慶典 201910 喜朋滿額贈 201911 周年慶-MIT 好禮特惠 201912 周日優惠	
--	---	--

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
成為台灣文創、工藝品產值提升的優質平台/提供文創、工藝業者實體及虛擬通路	40%	營運收入(含虛實通路及客製化專案)	9,173 萬 1 千元
文創、工藝品 E 化推廣/推動文創、工藝品電子商務行銷	30%	增加網路銷售平台； 增加電子商務會員人數	1 家； 29,500 人數
擴大展售平台，創造多元複合經營模式/增加曝光度及實體通路	10%	設新據點(快閃店及代銷點)	2 案
推廣文創、工藝並輔導其在地化/讓雕塑藝術品商品化	20%	展覽；促銷方案	5 場；5 場次

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

3、財團法人金屬工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
技術處 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	金屬中心 108 年來自民間之收入 8.61 億元，較原定目標 8.343 億元超出 3.2%，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	依據財團法人第 19 條第 3 項各項財產運用方式檢視，於「存放金融機構、固定收益型之受益憑證、短期投資」皆為正成長，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 109 年 3 月 31 日在職人數 917 人：博士 96 人(10%)，碩士 574 人(63%)、大學 183 人(20%)、專科 39 人(4%)、其他 25 人(3%)，其中管理階層約占 1%、研發人員占 53%、行政管理占 25%以及約聘占 21%；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於計畫書，再由本處審查同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	金屬中心從事研究發展，厚植工業服務與技術推廣之能力，以訓練專門人員及生產與管理、技術服務方式輔導協助國內金屬及其相關工業改善設備，提高管理及生產技術，研究改良製造方法及成本控制，以有效利用金屬資源、發展新產品、拓展銷售市場，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。108 年營業總收入達 30.45 億元，相較 107 年度成長 0.5%。 金屬中心各項重要業務皆符合該中心設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。整體而言，該中心各項業務推動尚符合中心成立宗旨及配合國家重要政策，且營運績效規劃良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	108 年共召開 4 次董監事聯席會議，其會議記錄亦於時限內報部並經本部核備。
	內部控制制度之訂定	金屬中心內部控制制度已參酌本部之財團法人內部控制制度參考本制訂，經董監事會議通過後報部，本部業於 109 年 1 月 8 日函復准予核定。
108 年度工作目標	金屬中心 108 年工作達成狀況分別為跨領域合作促成產業創新(2	

	與達成情形	案)、專利應用(164 件)、促成廠商投資(54.79 億元)、民間收入(8.61 億元)等項目，皆達標或超標，目標達成情形良好。
	109 年度工作目標之妥適性	金屬中心 109 年工作目標訂定為，跨領域合作促成產業創新(2 案)、專利應用(124 件)、促成廠商投資(50.8 億元)、民間收入(8.343 億元)，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 23 屆董事、監察人(監事)任期自 108 年 11 月 5 日至 111 年 11 月 4 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為 23.08%、女性監察人比例為 33.33，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三) 該法人訂有組織規程、人員考核考績規定、主管任期作業規定及工作規則，前次修正分別經本部 108 年 1 月 16 日經人字第 10803560500 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652340 號、108 年 5 月 29 日經人字第 10800601760 號及 106 年 7 月 28 日經人第 10600638540 號函同意照辦(備查)在案，其中工作規則部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一) 108 年度決算賸餘 6,276 萬 9 千元，與預算賸餘 3,000 萬元相較，增加 3,276 萬 9 千元，主要係承接工業服務計畫較預計增加所致。 (二) 截至 108 年底資產 18 億 8,958 萬 5 千元，負債 6 億 2,171 萬 7 千元，淨值 12 億 6,786 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 109.5.7 經計字第 10904023110 號函核定。 (二) 稽核制度：本部 109.1.3 經計字第 10804026960 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	無此情形。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人金屬工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	52年12月01日經台(52)工字第12385號			
董事長姓名	林仁益	執行首長	職稱	執行長
			姓名	林秋豐
設立目的	本中心從事金屬及其應用產業所需生產與管理技術之研究發展與推廣，旨在促進國內金屬及其相關應用產業升級，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。			
業務範圍	<p>一、金屬及其應用產業相關技術研究與發展。</p> <p>二、產品開發與成果運用推廣。</p> <p>三、策進產業國際合作與策略聯盟之交流與發展。</p> <p>四、金屬及其應用產業法規及標準建構與檢測、驗證、鑑定等服務。</p> <p>五、管理服務及產業人才培訓。</p> <p>六、市場及技術研究分析、發行與出版。</p> <p>七、金屬及其應用產業之投資，以促進其發展。</p> <p>八、其他有關金屬及其應用產業之發展事宜。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>第(22)屆任期：自 105年7月4日至 108年7月3日止，再延任至 108年11月05日改派下(23)屆董監事止。</p> <p>本(23)屆任期：自 108年11月05日至 111年11月04日止。</p> <p>108年度計召開董監事聯席會 4次，</p> <p>各次會議日期為 1月29日；3月26日；7月4日；11月26日。</p> <p>常務董事會議 1次：6月3日。</p> <p>109年度至4月10日止計召開董監事聯席會 2次</p> <p>各次會議日期為 1月21日；3月31日；</p>			
變更登記許可	<p>108年度辦理登記變更 1次，如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> •變更監察人陳瓊華：經濟部於 108年01月25日經商字第 10802402591 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108年03月05日經商字第 10800015610 號函備查。 <p>109年度辦理登記變更 1次，如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> •董監事換屆改選變更：經濟部於 109年2月15日經商字第 10900012230 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書，影本送經濟部於 109年3月11日經商字第 10900546450 號函備查。 			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第<u>6</u>條規定，置董事<u>11~15</u>人。 本(<u>23</u>)屆董事計<u>13</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>10</u>人)，其中，政府單位派兼<u>13</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>10</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 林仁益 金屬工業研究發展中心董事長 林德生 經濟部技術處副處長 陳玲慧(女) 經濟部標準檢驗局副局長 陳佩利(女) 經濟部工業局主任秘書 李君禮 經濟部能源局副局長 陳國樑 經濟部中小企業處主任秘書 陳瓊華(女) 國家發展委員會產業發展處副處長 王錫欽 中國鋼鐵公司總經理 馬萬鈞 漢翔航空工業股份有限公司總經理 曾國正 台灣國際造船股份有限公司總經理 馮展華 國立中正大學校長 覺文郁 國立虎尾科技大學校長 鄭英耀 國立中山大學校長</p>
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>六</u>條規定，置監察人<u>2~3</u>人。 本(<u>23</u>)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 黃文谷 經濟部加工出口區管理處處長 楊慶煜 國立高雄科技大學校長 江靜瑜(女) 經濟部會計處科長</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度： 1. 組織規程：107年11月27日第22屆第10次董監會修訂，並報經濟部於108年1月16日經人字第10803560500號函同意備查。 2. 人員考核考績規定：109年1月31日經人字第10903652340號同意照辦。 3. 主管任期作業規定：108年5月29日經人字第10800601760號同意照辦。 4. 工作規則(內含退休撫卹制度)：106年7月28日經人第10600638540號函同意備查。 5. 薪資基準：108年8月27日經人字第10803672940號函同意照辦。 6. 獎金基準：108年8月27日經人字第10803672940號函同意照辦。</p>

	<p>(二)會計制度：108年11月26日第23屆第1次董監會修訂，並報經濟部於109年5月7日經計字第10904023110號函核定。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 內部稽核制度：108年11月26日第23屆第1次董監會修訂，並報經濟部於109年1月3日經計字第10804026960號函核定。 2. 內部控制制度：108年11月26日第23屆第1次董監會修訂，並於報經濟部於109年1月8日經科字第10903450100號函核定。 3. 誠信經營管理規程：108年11月26日第23屆第1次董監會制訂通過實施。 <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 捐助章程：108年11月26日第23屆第1次董監會修訂，並報經濟部於109年3月11日經商字第10900546450號函備查。 2. 智慧資產作價投資入股作業制度：92年3月27日第17屆第12次董監會制訂，於105年修訂，並報經濟部於105年7月11日經科字第10503390920號函同意備查。 3. 科技專案績效管理規程：102年1月29日第21屆第1次董監會制訂，並報經濟部於102年2月23日經科字第10203386020號函同意備查。
--	--

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度 決算金額 (百萬元)	108年與107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與107年度 決算金額相 較(成長率%)	108年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與107年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	2,184	29	1.35%	71.72%	0.6%
1. 政府委辦計畫收入	1,214	83	7.34%	39.87%	2.54%
2. 政府補助計畫收入	970	-54	-5.27%	31.86%	-1.94%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	848	-17	-1.97%	27.85%	-0.7%

(三) 業務外收入	13	3	30.00%	0.43%	0.1%
(四) 收入總額合計	3,045	15	0.5%	100%	0.00%

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評 估
108 年度目標	達成度		
整合跨領域資源協助產業創新 2 案	100%	108 年完成跨領域合作促成產業創新 2 案，為透過本中心數位砂模積層製造技術，協助斷紗監控模組感測元件載具設計及製作，並整合應用至紡織所開發之精紡生產精實管理系統，共同開發「精紡監測管理模組」，協助國內短纖紡紗業者導入具有智慧製造內涵之創新製程，另針對航太產業之先進設備自主需求，本中心鏈結中科院跨法人合作開發高溫金屬零組件之先進技術/設備，使國內航太產業具備國際競爭力。	良 好 (100 分)
擴展研發技術，創新科技應用，專利應用 94 件	100%	本中心加強專利分析與布局、結合運用科專能量，厚植產業研發、製造需求之技術實力，藉以提升專利產業應用價值，108 年完成專利應用 164 件，超過原定目標。	
深耕技術，落實科技成果，促成廠商投資金額 42.62 億元	100%	本中心強化跨界及跨業合作，透過產業鏈結及群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果之效益，提升傳統產業創新能力，進而帶動廠商投資，108 年促成廠商投資 54.79 億元，超過原定目標。	
自籌財源成長，民間收入 8.343 億元	100%	本中心強化與地方政府、公/學/協會等產業團體合作，並透過群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果收入效益，除能提升金屬及其相關產業發展競爭優勢，並進而提高民間收入之財源，108 年民間收入為 8.61 億元，超過原定目標。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權 重 (%)	指標名稱	目標值
整合跨領域資源協助產業創新	30	跨領域合作促成產業創新(案)	2
擴展研發技術，創新科技應用	25	專利應用件數(件)	124
深耕技術，落實科技成果	25	促成廠商投資金額(億元)	50.8
自籌財源成長	20	民間收入(億元) ^註	8.343

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

註：109 年度民間收入目標，以本中心 109 年度預算書設定之 8.1 億元，成長 3%作為目標。民間收入定義為非政府機構來源之收入，包含自主工服收入、研發成果收入、政府委辦案廠商配合款、衍生收入及業務外收入。

4、財團法人台灣地理資訊中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
資訊中心 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	未接受政府補助，收入來源以承接政府及民間委辦計畫為主。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	財產運用符合規範。
	員工人數配置、用人費用是否合理	合併前員工人數為 61 人，108 年 7 月合併後，納入前財團法人國土規劃及不動產資訊中心員額 26 人，總人數達 87 人，因人事精簡，至 108 年底總員工數為 77 人，用人費用為 75,546 仟元，皆依報部核定之員工薪資辦法之薪資基準表辦理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	設立目的在資訊與通信新技術之引進、研究發展與創新應用，以協助產業界經營資訊化，增強國家整體競爭力，培訓資訊專業人才及國土資訊系統推動相關事宜；同時，配合國家發展委員會持續辦理國土資訊推動成果展示，強化民間對政府國土資訊推展之瞭解，並接受政府委辦之各項業務，均能如期完成，對委辦單位資訊運用之提升與協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展有實質效益，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	1.108 年召開 5 次董事會，會議紀錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 2.另董事長、董事變更及合併設立登記亦依相關規定及程序辦理登記。
	內部控制制度之訂定	本部 109 年 2 月 7 日經資字第 10904880450 號函核定。
	108 年度工作目標與達成情形	108 年度與前財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併後，當年度工作目標未達預期目標，有待改善空間。
	109 年度工作目標之妥適性	109 年度工作目標符合業務範疇。
轉型或退場之建議或說明。	■ 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。	

		<input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 22 屆董事、監察人（監事）任期自 106 年 8 月 21 日至 109 年 8 月 20 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 20%、女性監察人【監察人現僅置 1 席】比例為 100%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、員工考績辦法、主管任期與任期屆滿評估作業要點、工作規則、及「執行央行契約及國稅局契約之員工退休、資遣辦法」，前次修正分別經本部 108 年 9 月 23 日經人字第 10803677860 號、106 年 8 月 11 日經人字第 10600648670 號、109 年 3 月 25 日經人字第 10903658120 號及 106 年 5 月 9 日經人字第 10603663680 號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 5 日經人字第 10803675880 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算短絀 867 萬 2 千元，與預算賸餘 407 萬 2 千元相較，減少 1,274 萬 4 千元，主要係委辦計畫收入較預計減少所致。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 4 億 7,478 萬 6 千元，負債 4,713 萬 4 千元，淨值 4 億 2,765 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.4.17 經計字第 10904022710 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 108.12.25 經計字第 10800110330 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人台灣地理資訊中心			
成立日期及本部核准文號	行政院 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令 經濟部 52 年 9 月 25 日經台(52)經字第 14136 號函			
董事長姓名	董建宏	執行首長	職稱	執行長
			姓名	董建宏
設立目的	<p>一、民國 52 年由前行政院國際經濟合作發展委員會(國家發展委員會前身)捐助新台幣 100 萬元作為創立基金，並奉行政院民國 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令，核准創設非營利性財團法人組織『財團法人中華資料處理中心』。</p> <p>二、民國 56 年為配合資訊發展趨勢，更名為『財團法人中華電腦中心』。</p> <p>三、民國 97 年 2 月配合政府推動國土資訊系統，更名為『財團法人台灣地理資訊中心』，主要係提供政府機構及公民營企業資訊應用服務，同時扮演國內空間資訊科技產官學界之橋樑，協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展，提升產業競爭力。</p> <p>四、民國 108 年 7 月與前財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併，協助政府建構基礎的空間資料庫，並透過基礎資料庫建置，為地方創生、國土規劃、智慧城鄉進行更積極的政策建議與評估。</p>			
業務範圍	<p>一、資訊作業、網路與應用軟體系統之規劃、研究、分析、建置、組合、測試、維護及資訊系統整合服務。</p> <p>二、資訊處理服務。</p> <p>三、空間資訊技術之整合、規劃、設計與建置。</p> <p>四、產業人才培訓及技能檢定。</p> <p>五、人力派遣、顧問及勞務服務。</p> <p>六、國土及不動產發展之政策研究與規劃的顧問諮詢。</p> <p>七、國土及重大公共建設之評估及相關制度研析。</p> <p>八、國土空間規劃及不動產相關資訊之調查、規劃、系統或資料庫建置、應用及發布。</p> <p>九、國土及不動產發展之政策研究與規劃的資料蒐集、調查、資訊系統或資料庫建置與應用。</p> <p>十、其他非法令禁止或限制之業務。</p>			

董監事會 任期及會 議召開情 形	<p>本(22)屆任期：自 106 年 8 月 21 日至 109 年 8 月 20 日止。</p> <p>108 年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 1 月 18 日；4 月 9 日；6 月 21 日；7 月 30 日；11 月 20 日。</p>																								
變更登記許 可	<p>108 年度辦理登記變更 2 次，如下：</p> <p>1. 變更董事及董事長：經濟部於 108 年 5 月 27 日號經商字第 10802412501 號許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 7 月 4 日經商字第 10800621510 號函備查。</p> <p>2. 申請合併變更登記：經濟部於 108 年 6 月 28 日號經資字第 10804882330 號許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 9 月 11 日經資字第 10800684590 號函備查。</p>																								
董事會	<p>依捐助章程第 五 條規定，置董事 7-15 人。</p> <p>本(22)屆董事計 5 人（女性 1 人、男性 4 人），其中，政府單位派兼 5 人（女性 1 人、男性 4 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1249 1417 1948"> <thead> <tr> <th>姓名</th> <th>推派單位／ 董事會職稱</th> <th>現職單位／職稱</th> <th>任職董監事期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董建宏</td> <td>國家發展委員會／董事長</td> <td>財團法人台灣地理資訊中心／董事長兼執行長</td> <td>108.3.21~109.8.20</td> </tr> <tr> <td>馬正維</td> <td>經濟部／常務董事</td> <td>經濟部資訊中心／主任</td> <td>106.8.21~109.8.20</td> </tr> <tr> <td>王靚琇</td> <td>內政部／董事</td> <td>內政部地政司／司長</td> <td>106.8.21~109.8.20</td> </tr> <tr> <td>蔡博文</td> <td>國家發展委員會／董事</td> <td>國立臺灣大學環境資源學系／教授</td> <td>106.8.21~109.8.20</td> </tr> <tr> <td>李心平</td> <td>國家發展委員會／董事</td> <td>國立成功大學地球科學系／特聘教授</td> <td>107.11.1~109.8.20</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註：有關本中心董事及監察人補正事宜，經濟部已於 109 年 1 月 22 日</p>	姓名	推派單位／ 董事會職稱	現職單位／職稱	任職董監事期間	董建宏	國家發展委員會／董事長	財團法人台灣地理資訊中心／董事長兼執行長	108.3.21~109.8.20	馬正維	經濟部／常務董事	經濟部資訊中心／主任	106.8.21~109.8.20	王靚琇	內政部／董事	內政部地政司／司長	106.8.21~109.8.20	蔡博文	國家發展委員會／董事	國立臺灣大學環境資源學系／教授	106.8.21~109.8.20	李心平	國家發展委員會／董事	國立成功大學地球科學系／特聘教授	107.11.1~109.8.20
姓名	推派單位／ 董事會職稱	現職單位／職稱	任職董監事期間																						
董建宏	國家發展委員會／董事長	財團法人台灣地理資訊中心／董事長兼執行長	108.3.21~109.8.20																						
馬正維	經濟部／常務董事	經濟部資訊中心／主任	106.8.21~109.8.20																						
王靚琇	內政部／董事	內政部地政司／司長	106.8.21~109.8.20																						
蔡博文	國家發展委員會／董事	國立臺灣大學環境資源學系／教授	106.8.21~109.8.20																						
李心平	國家發展委員會／董事	國立成功大學地球科學系／特聘教授	107.11.1~109.8.20																						

	<p>經資字第 10904880330 號函准予延長至第 22 屆董事會任期屆滿日或提前改組日。</p> <p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱): 無</p>								
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>五</u>條規定，置監察人 <u>2-5</u> 人。</p> <p>本(<u>22</u>)屆監察人計 <u>1</u> 人 (女性 <u>1</u> 人、男性 <u>0</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>1</u> 人 (女性 <u>1</u> 人、男性 <u>0</u> 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="391 768 1425 1014"> <thead> <tr> <th>姓名</th> <th>推派單位/ 董事會職稱</th> <th>現職單位/職稱</th> <th>任職董監事期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>邱 蓉 萍</td> <td>國家發展委員 會/監察人</td> <td>國家發展委員會主 計室/主任</td> <td>106.8.21~109.8.20</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註：有關本中心董事及監察人補正事宜，經濟部已於 109 年 1 月 22 日經資字第 10904880330 號函准予延長至第 22 屆董事會任期屆滿日或提前改組日。</p> <p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱): 無。</p>	姓名	推派單位/ 董事會職稱	現職單位/職稱	任職董監事期間	邱 蓉 萍	國家發展委員 會/監察人	國家發展委員會主 計室/主任	106.8.21~109.8.20
姓名	推派單位/ 董事會職稱	現職單位/職稱	任職董監事期間						
邱 蓉 萍	國家發展委員 會/監察人	國家發展委員會主 計室/主任	106.8.21~109.8.20						
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>1、組織章程：108 年 9 月 23 日經人字第 10803677860 號函核定在案。</p> <p>2、主管任期與任期屆滿評估作業要點：106 年 8 月 11 日經人字第 10600648670 號函核定在案。</p> <p>3、員工薪資辦法：108 年 9 月 05 日經人字第 10803675880 號函核定在案。</p> <p>4、工作規則：109 年 3 月 25 日經人字第 10903658120 號函說明三，涉經濟部核定權責之薪資、考核及退休撫卹規定部分 (修正條文第 24 條至第 29 條、第 42 條至第 47 條、第 53 條、第 54 條及第 57 條至第 60 條)，除修正條文第 25 條、第 28 條、第 44 條及第 53 條，請經臺北市政府勞動局核備後，再陳報經濟部核定外，餘同意照辦。</p> <p>5、年終獎金發給辦法：108 年 9 月 05 日經人字第 10803675880 號函核定在案。</p> <p>6、員工考績辦法：108 年 9 月 23 日經人字第 10803677860 號函</p>								

	<p>核定在案。</p> <p>(二)會計制度：109年4月17日經計字第10904022710號函核定在案。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範： 1、內部控制制度：109年2月7日經資字第10904880450號函核定在案。 2、內部稽核制度：108年12月25日經計字第10800110330號函核定在案。 3、誠信經營規範：經本中心108年12月23日公告。 4. 其他業務運作之相關內部制度：無。</p>
--	--

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度決算金額(百萬元)	108年與107年度決算金額差額(百萬元)	與107年度決算金額相較(成長率%)	108年各項目占收入決算總額比例(%)	與107年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	89.89	-19.78	-18.04	83.88	4.83
1.政府委辦計畫收入	89.89	-19.78	-18.04	83.88	4.83
2.政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	8.84	-8.80	-49.89	8.25	-4.46
(三)業務外收入	8.44	-2.99	-26.16	7.87	-0.37
(四)收入總額合計	107.17	-31.57	-22.88	100.00	-

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108年度目標	達成度		
(一)地方創生推廣	46.6%	合併後業務未符預期目標，說明如	待改進

活動(含國土 規劃收入及不 動產規劃收 入)		下： 1. 為配合各縣市國土規劃作業流程及 修法通過實施期程延長，導致原預 定 108 年推動事項延後至 109 年及 110 年。將加強與業主協調加速工 作進程。 2. 不動產規劃服務，因整體政策轉 型，相關政策、研究、規劃案件銳 減。將再擴展業務範圍。	
(二)配合政府政策 發展相關	73.6%	協助資訊系統規劃與系統整合，推動 農業發展地區及周邊農地利用整合規 劃事宜，有再加強之空間。	尚可
	100%	各縣市政府配合國土計畫推動農地 資源空間規劃，成效良好。	良好
(三)資料登錄與處 理相關業務	100%	協助機關彙整數據，建立資料庫，以 提供決策運用，成效良好。	良好
(四)其他服務收入	100%	協助機關辦理「韌性都市」出國研究 專題，作為未來韌性都市推動參考； 同時配合新南向政策，輸出我國韌性 住宅相關政策及經驗，成效良好。	良好
稅後短絀	-46.95%	本中心 108 年度因奉捐助人國家發展 委員會政策指示與前財團法人國土規 劃及不動產資訊中心合併，合併影響 損益。	待改進

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇
不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，
請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」
(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值(仟元)
(一) 資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	11%	1. 飛安管理資訊系統維護及升級作業 2. 觀光資訊及 影音多媒體資料庫擴充及維護 3. 台北水源特定區管理平台 4. 台鐵邊坡維護系統	15,000
(二) 協助國土資訊空間數據整合發展，活絡國土資訊空間數據	28%	國土空間數據整合與資訊系統應用發展服務工作 連江縣國土功能分區及使用地劃設案 農地管理資訊系統建置 農地銀行網站作業 都市及區域發展統計彙編 台中學國家文化記憶庫 新竹生活美學館國家文化記憶庫榮民與眷村主題計畫 總統府原住民族歷史正義與轉型正義委員會數位檔案資源導入國家文化記憶庫	39,550
(三) 資料登錄與處理相關業務	20%	1. 央行 109 年度外匯資料處理維運作業支援服務案 2. 財團法人語言訓練中心語言能力檢測作業 3. 財政部各地區國稅局課稅資料登錄及整理作業 4. 新光人壽光委託文件影像掃描作業 5. 故鄉市場調查登錄及掃描作業 6. 臺北市政府文化局計畫書建檔掃描作業	27,656
(四) 協助政府空間政策規劃發展，優化	22%	1. 國土計畫研究規劃服務 2. 國土計畫作業服務	30,000

國土空間決策效能		3.生態永續空間規劃服務 4.都市計畫規劃服務 5.水環境規劃服務	
(五) 配合政府政策發展相關環境景觀規劃之政府施政及決策	7%	1.都市與城鄉環境景觀規劃服務 2.都市與城鄉發展策略規劃服務	10,000
(六) 協助政府執行都市活化政策	4%	1.都市更新規劃服務 2.社會住宅規劃服務	6,000
(七) 空間規劃交流推廣活動	1%	1.空間規劃國際交流服務 2.空間規劃國內交流服務	2,068
(八) 協助政府不動產政策發展與執行	4%	1.不動產政策規劃服務 2.不動產政策資訊服務	6,000
(九) 稅後盈餘	2%	年度稅後盈餘 預算 2,518 仟元。	2,518

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

5、財團法人中興工程顧問社

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
工業局 /處 (業務 主管 單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	(一)該社從未接受政府補助，主要經費來源為技術服務收入(政府公開招標之委辦案、民間委託等)、基金孳息、租金收益及投資收益等。 (二)該社近年收支狀況均達預算目標，並有盈餘，無依賴政府經費，財務狀況健全，符合民間及立院期待。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	(一)該社財產運用方式為購置業務所需之動產及不動產，包括內湖總部等土地及房屋，以及技術服務與研究發展設備、資訊設備與辦公設備等，其餘存放金融機構與購買有價證券等。 (二)該社本於安全可靠原則，除專注於辦理符合設立目的及捐助章程所定之業務，並為活化資產，俾充實永續經營事業之經費，在符合法規之範圍內進行獲利穩健之投資，長短期投資歷年均達投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)該社因應技術及市場之快速變化，近期已轉型為工程技術研發服務機構，並在「誠信、創新、品質、服務」之經營理念下，提供具技術門檻高、市場潛力大、公益性質強之專業技術服務。 (二)該社積極配合綠能(離岸風電及地熱發電)及新南向等政府政策，並參與政府多項關鍵研究及系列調查計畫，且多有建樹。 (三)該社長期秉持政府所賦與之使命，並以自籌財源方式，每年提撥經費進行自辦研發、人才培育等公益業務，尚無虧損情形。 (四)綜上，該社推動業務符合設立目的並配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃。
	董事會召開、會議紀錄之報備	依相關規定辦理
	內部控制制度之訂定	該社依本部 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010330 號函准予核定。
	108 年度工作目標與達成情形	(一)該社利用自有經費所辦理之自辦研發專案，定期檢討/修訂各領域之核心業務與研發方案，以符合工程界需求、政府政策、科技發展趨勢及其他相關變化等。 (二)該社積極辦理工程人員相關訓練與儲備工程技術人才之相關業務，肩負起工程技術承先啟後之重要使命。 (三)該社累積豐富工程實務經驗，並積極參與工程實用技術之開發工作，提供更精確、更有效率、更高品質之工程技術與評析方法，協助工程界進行評估、分析、檢測、試驗及其他相關之技術服務與諮詢。 (四)108 年度自籌財源金額 697,954 千元，較預定目標 619,880 千元，超出 78,074 千元。 (五)該社年度目標均已達成，整體運作成效表現佳。

	109 年度工作目標之妥適性	<p>(一)該社持續致力並落實土木工程領域之技術提升，扮演區域高端技術領先之解決方案提供者，並思考跨國際、跨領域之技術整合，讓我國土木工程技術水準能不斷提升，提高工程效率及安全，進而降低工程成本，對國家社會發展帶來正面效益。</p> <p>(二)該社 109 年度之工作目標，包含：自主開發/引進前瞻技術、辦理工程技術交流活動及獎學金等公益業務，並應用既有研發成果協助政府推動政策、提供民間高技術與高品質之專業服務等，皆符合設立宗旨與目的。</p>
	轉型或退場之建議或說明。	<p><input checked="" type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 20 屆董事、監察人(監事)任期自 108 年 10 月 4 日至 111 年 10 月 3 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 6.67%、女性監察人(監事)比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織規程、工作規則及主管考核強化機制，前次修正分別經本部 103 年 9 月 12 日經人字第 10300090220 號、106 年 7 月 6 日經人字第 10600049720 號及 106 年 8 月 10 日經人字第 10600062510 號函同意備查在案，其中工作規則部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 12 日經人字第 10803674720 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)108 年度決算賸餘 4,242 萬 8 千元，與預算賸餘 932 萬 3 千元相較，增加 3,310 萬 5 千元，主要係投資收入較預計增加所致。</p> <p>(二)截至 108 年底資產 51 億 996 萬 7 千元，負債 1 億 7,340 萬 8 千元，淨值 49 億 3,655 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 109.3.5 經計字第 10904021000 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.2.14 經計字第 10904020820 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	曾發生檢舉情形：人員兼職之合法性等情，已移請業管單位參處。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	中興工程顧問社			
成立日期及 本部核准文 號	59 年 3 月 4 日(59)人字第 08568 號			
董事長姓名	曾參寶	執行首 長	職稱 姓名	執行長 高銘堂
設立目的	提昇國內工程建設相關技術水準。			
業務範圍	<p>1. 對各項工程建設科技包括土木、水利、能源、交通、大地、防災、工業、環境、污染防治、資訊應用、工程管理等相關技術之研究發展。</p> <p>2. 工程科技及其產品之引進、交流、研製、推廣與人員之教育及訓練。</p> <p>3. 提供第 1 項範圍之規劃、調查、採樣、預測、檢測、監測、試驗、分析、評估、軟體開發及其他相關之技術服務與諮詢。</p>			
董監事會任 期及會議 召開情形	<p>本(20)屆任期：自 108 年 10 月 4 日至 111 年 10 月 3 日止。</p> <p>108 年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 10 日；7 月 19 日；10 月 4 日(同日召開 19 屆第 11 次及 20 屆第 1 次董事會)；12 月 24 日。</p>			
變更登記許 可	<p>108 年度辦理登記變更 4 次，如下：</p> <p>1. 變更監察人：經濟部於 108 年 5 月 24 日經商字第 10802412081 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 7 月 2 日經商字第 10800051250 號函備查。</p> <p>2. 變更董事：經濟部於 108 年 8 月 29 日經商字第 10800070840 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 10 月 14 日經商字第 10800085250 號函備查。</p> <p>3. 變更捐助章程：經濟部於 108 年 8 月 30 日經商字第 10802422230 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 10 月 30 日經商字第 10800090110 號函備查。</p> <p>4. 董事會改組：經濟部於 108 年 12 月 6 日經商字第 10802430480 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 109 年 1 月 3 日經商字第 10800112480 號函備查。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依捐助章程第 7 條規定，置董事 9~15 人。 本(20)屆董事計 15 人（女性 1 人、男性 14 人），其中，政府單位派兼 人（女性 1 人、男性 10 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： （一）曾董事長參寶(前行政院顧問) （二）陳常務董事怡鈴(經濟部主任秘書) （三）鄒董事宇新(經濟部技監) （四）游董事振偉(經濟部能源局局長) （五）楊董事伯耕(經濟部工業局副局長) （六）曹董事華平(經濟部水利署副署長) （七）蘇董事明通(行政院公共工程會主任秘書) （八）陳董事慰慈(台電公司副總經理) （九）陳董事立人(台糖公司副總經理) （十）陳董事明輝(中油公司副總經理) （十一）林董事景棋(臺北市土木技師公會監事) 民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： （一）高常務董事銘堂(中興工程顧問社執行長) （二）陳常務董事伸賢(中興工程顧問(股)公司董事長) （三）杜常務董事俊(中國工程師學會主任委員) （四）陳董事啓斌(中興工程科技研究發展基金會執行長)</p>
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 13 條規定，置監察人 2 人。 本(20)屆監察人計 2 人（女性 1 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 1 人（女性 1 人、男性 0 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 經濟部工業局主計室主任詹孜孜 民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 前法務部法律事務司司長林雲虎</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>（一）人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：最近一次修訂係於 103 年 7 月 28 日第 18 屆第 5 次董事會審議通過，經濟部於 103 年 09 月 12 日以經人字第 10300090220 號函復備查。 2. 工作規則（內含考核及退休撫卹制度）：工作規則最近一次修訂係於 108 年 07 月 19 日第 19 屆第 10 次董事會審議通過，因該次修訂內容經洽經濟部人事處，非經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條所列考核及退休撫卹項目，無需另案提報，故本案僅由臺北市勞動局於 108 年 8 月 23 日以北市勞資字第 1086056363 號函同意核備。（前一次修訂退休相關條文係由經濟部於 106 年 07 月 06 日以經人字第 10600049720 號函復同意備查。） 3. 主管考核強化機制：於 106 年 7 月 26 日以(106)行字第 01966 號提報經濟部，經濟部於 106 年 8 月 10 日以經人字第 10600062510 號函復同意備查。 4. 薪資處理原則：於 108 年 7 月 19 日第 19 屆第 10 次董事會修正通過；經濟部於 108 年 9 月 12 日以經人字第 10803674720 號函復同意照辦。 5. 獎金發給實施原則：於 108 年 7 月 19 日第 19 屆第 10 次董事會修正通

	<p>過；經濟部於 108 年 9 月 12 日以經人字第 10803674720 號函復同意照辦。</p> <p>(二)會計制度：民國 108 年 12 月 24 日經本社第 20 屆第 2 次董事會通過修訂，並奉經濟部 109 年 3 月 5 日經計字第 10904021000 號函核定。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 內部控制制度：民國 108 年 12 月 24 日經本社第 20 屆第 2 次董事會通過訂定，並報經濟部於民國 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010330 號函核定。 2. 內部稽核制度：民國 108 年 12 月 24 日經本社第 20 屆第 2 次董事會通過，經濟部 109 年 2 月 14 日經計字第 10904020820 號函核定。 3. 誠信經營規範：民國 108 年 12 月 24 日經本社第 20 屆第 2 次董事會通過訂定。 4. 其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)： <p>(四)中興工程顧問轉投資事業管理要點：105 年 12 月 9 日董事會通過訂定，並報經濟部於 106 年 1 月 25 日經商字第 10602401570 號函同意備查。</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 107 年度 決算金額相 較(成長率%)	108 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 107 年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	191	19	11.0%	27.4%	3.6%
1. 政府委辦計畫收入	191	19	11.0%	27.4%	3.6%
2. 政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍生 收入及其他非屬政府計畫之業 務收入)	266	-64	-19.4%	38.1%	-7.7%
(三)業務外收入	241	22	10.0%	34.5%	4.1%
(四)收入總額合計	698	-23	-3.2%	100.0%	

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
108 年度目標	達成度		
技術開發	100%	運用自有經費，執行自辦研發，有效提高工程品質及效率。	良好
人才培訓	100%	提升國內技術水準，培養工程技術人才。	良好
技術服務	100%	有效協助政府機關推動相關政策，及提供公民營機構優質服務。	良好
自籌財源比重	100%	符合立院要求及民間期待。	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

6、財團法人台灣區雜糧發展基金會

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
貿易局 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該基金會創立時政府捐助新臺幣70萬元，占創立基金總額70%，除最初由政府捐助創立基金，該基金會年度業務執行經費全為自籌，未承接或辦理政府委辦計畫。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該基金會為增加收入來源，於99年至108年間，提報董監事會議及經本部同意，購置政府持股較多且殖利高股票總計8億2,493萬餘元，股票收益占該基金會年度收入約61%；另為開源節流，出租所持有之辦公空間，年收入約506萬餘元，占年度收入約9.5%，年度收支尚能維持賸餘。 2. 經查財團法人法已於108年2月1日施行，該基金會投資購買股票為8億2,493萬餘元，超出法定財產總額5%範圍，惟依據法務部108年1月4日法律字第10703519090號函釋略以：「衡酌法律安定性，財團法人於施行前財產運用方法，如係購買股票且已超過財團法人財產總額5%之範圍，毋須調整賣出股票至於財團法人於本法施行後購買股票，自有本款規定之適用。」，該基金會表示將遵照上揭規定，長期投資所持股票，所獲投資收益挹注會務支出。 3. 綜上，該基金會財產運用尚符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人事、薪資制度： <ol style="list-style-type: none"> (1)組織規程：本部103年9月15日經人字第10303675980號函備查。 (2)員工聘(僱)用辦法：本部105年5月9日經人字第10500036060號函備查。 (3)董事長及執行長薪給標準表：本部108年8月26日經貿字第10802610860號函備查。 (4)職員及雇工薪給標準表：本部108年12月27日經人字第10803688340號函同意辦理。 2. 108年度員工人數為9人(董事長、專門委員、組員各1人、辦事員6人)，其薪資已依該會相關薪給標準表辦理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該基金會推動業務包括：協助國內雜糧儲運及供應、發展飼料及畜牧事業，配合政策協助產業研發雜糧新品種、栽培技術及設置雜糧圓筒倉庫等，促進國內雜糧相關產業發展，業務推動符合該基金會設立目的。
董事會召開、會議	1.108年召開4次董事會，會議紀錄均於董事會後1個月內報	

	紀錄之報備	送本部，符合本部相關規範。 2.另董事變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該基金會業依規定訂定內部控制制度送部，本部109.2.10經授貿字第10940005900號函復同意辦理。
	108年度工作目標與達成情形	1. 該基金會 108 年度編列辦理「協助雜糧及飼料工業永續發展」(包括農地活化政策對雜糧作物產銷影響之研究、飼料自配戶與代工所對食品安全影響之研究計畫、雜糧與綠色能源生質燃料之發展計畫等 11 項)、「續配合政府政策大糧倉計畫推動，擴大國產雜糧產品市場佔有率」(包括雜糧圓筒倉庫及週邊設備(修繕、更新、新設)計畫、國產保久豆乳校園團膳導入計畫、推廣店家投入國產雜糧復興運動等 7 項)、「優質畜禽產業導入食農教育」、「其他事業計畫」(包括推廣豬隻畜養平行生產模式計畫、日本農業對雜糧加工產業扶持、穩定糧食自給率等 2 項)，共計 21 項計畫。 2. 前述計畫皆於預定期程內執行完成，辦理業務計畫符合該基金會設立目的。
	109年度工作目標之妥適性	1. 該基金會 109 年度預定辦理「協助雜糧及飼料工業永續發展」、「配合大糧倉計畫，推動國產雜糧產品市場多元行銷及地方雜糧基礎設備維護」、「其他事業計畫」3 大類工作目標，相關計畫包括： (1)協助雜糧及飼料工業永續發展 (55%權重)：協助10家公協會廠商辦理產業相關研究計畫，如辦理「以生物技術提高大麥在雞隻之應用計畫」、「氣候變遷對玉米產業發展的影響之探討研究計畫」等。 (2)配合大糧倉計畫，推動國產雜糧產品市場多元行銷及地方雜糧基礎設備維護 (40%權重)：輔導30家業者使用國產雜糧製品上架至市場通路，如辦理「國產雜糧大豆行銷媒合會與國產雜糧加工商品推廣活動計畫」、「國產雜糧行銷推廣計畫」等。 (3)其他事業計畫 (5%權重)：透過出版新編臺灣雜糧作物的計畫，加強國人對國產雜糧作物的認同感，進而增加國內糧食自給率，如辦理「新編臺灣雜糧作物(一)、(二)冊出版計畫」。 2. 該基金會 109 年工作目標，協助雜糧及飼料工業發展、續配合政府政策大糧倉計畫推動，再輔以刊物推廣，以增加國內糧食自給率，工作目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事	(一)該法人第 16 屆董事、監察人(監事)任期自 106 年 11 月 23 日至 109 年 11 月 22 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規

	之組成、遴聘等	<p>定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 0%、女性監察人(監事)比例為 20%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程及「員工退休、撫卹、資遣、保險辦法」，前次修正分別經本部 103 年 9 月 15 日經人字第 10303675980 號及 103 年 10 月 23 日經人字第 10303679950 號函同意備查在案，其中工作規則部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前分別經本部 108 年 9 月 4 日經人字第 10803675750 號及 108 年 12 月 27 日經人字第 10803688340 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算賸餘 1,200 萬 3 千元，與預算賸餘 236 萬 7 千元相較，增加 963 萬 6 千元，主要係股利收入較預計增加及撙節支出所致。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 14 億 8,355 萬 4 千元，負債 437 萬 8 千元，淨值 14 億 7,917 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.3.30 經計字第 10904022100 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 108.12.20 經計字第 10800107420 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	台灣區雜糧發展基金會			
成立日期及本部核准文號	61 年 9 月 19 日成立。 61 年 5 月 6 日經 (61) 農 字第 12390 號			
董事長姓名	林源泉	執行首長	職稱	代理執行長
			姓名	焦鈞
設立目的	以協助雜糧及其相關產業之發展為宗旨			

業務範圍	<p>1.協助雜糧儲運、供應。</p> <p>2.協助發展飼料、畜牧事業。</p> <p>3.其他與該會宗旨有關之事項。</p>
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(16)屆任期：自106年11月23日至109年11月22日止。</p> <p>108年度計召開董事會4次。</p> <p>各次會議日期為04月10日；07月16日；10月17日；11月20日。</p>
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>第16屆第8次董事監察人會議董事異動通過：經濟部於109年01月08日經商字第10900000480號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年02月14日經商字第10900010180號函備查。</p>
董事會	<p>依之捐助章程第8條規定，置董事15人。</p> <p>本(16)屆董事計15人(女性0人、男性14人)，其中，政府單位派兼8人(女性0人、男性8人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <p>董事長林源泉專家董事</p> <p>常務董事張致盛行政院農業委員會漁業署署長</p> <p>董事陳榮順經濟部人事處處長</p> <p>董事胡忠一行政院農業委員會農糧署署長</p> <p>董事陳俊言行政院農業委員會輔導處處長</p> <p>董事陳秘順經濟部商業司副司長</p> <p>董事陳正祺經濟部國際貿易局局長</p> <p>董事吳源昌專家董事</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <p>常務董事鄭武樾臺灣飼料工業同業公會理事長</p> <p>常務董事詹逸宏台灣區植物油製煉工業同業公會理事長</p> <p>董事張永成中華民國農會總幹事</p> <p>董事許逸群台灣區麵粉工業同業公會理事長</p> <p>董事林志岳台北市雜糧商業同業公會理事長</p> <p>董事陳清吉台灣區玉米類製品工業同業公會顧問</p> <p>董事陳青巒台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事</p>
監察人	<p>依捐助章程第10條規定，置監察人5人。</p> <p>本(16)屆監察人計5人(女性1人、男性4人)，其中，政府單位派兼1人(女性1人、男性0人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <p>常務監察人廖玉燕經濟部會計處副處長</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <p>監察人鄭茗和台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事</p> <p>監察人鄒信南臺灣飼料工業同業公會總幹事</p> <p>監察人洪堯崑台灣區大麥製品工業同業公會理事長</p>

	監察人張經緯農委會畜牧處處長
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>人事：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規程：102.12.23.第14屆第9次董事監察人會議修正通過，並報經濟部103年9月15日經人字第10303675980號函備查。 2.員工聘（僱）用辦法：105.04.07.第15屆第6次董事監察人會議修正通過，並報經濟部105年5月9日經人字第10500036060號函備查。 3.員工請假規則：107.04.10.第16屆第3次董事監察人會議修正通過，並報經濟部107.04.25.經人字第10700028800號函備查。 4.考績及獎金發放辦法：108.07.16.第16屆第7次董事監察人會議修正通過，並報經濟部108.08.26.經貿字第10802610860號函同意備查。 5.員工退休、撫卹、資遣、保險辦法：103.04.08.第14屆第10次董事監察人會議修正通過，並報103.10.23.經人字第10303679950號函備查。 <p>薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.董事長及執行長薪給標準表：108年7月16日第16屆第7次董事監察人會議修正通過，並報經濟部108年8月26日經貿字第10802610860號函同意備查。 2.職員及雇工薪給標準表：108年11月20日第16屆第8次董事監察人會議修正通過，並報經濟部108年12月27日經人字第10803688340號函同意辦理。 <p>(二)會計制度：</p> <p>會計制度：108.11.20.第16屆第8次董事監察人會議修訂通過，並報經濟部109.03.30.經計字第10904022100號函准予核定。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <p>內部稽核制度：108.11.20.第16屆第8次董事監察人會議決議通過，並報經濟部108.12.20.經計字第10800107420號函准予核定。</p> <p>內部控制制度：108.11.20.第16屆第8次董事監察人會議修訂通過，並報經濟部109.02.10.經授貿字第10940005900號函復同意辦理。</p> <p>誠信經營規範：108.11.20.第16屆第8次董事監察人會議修訂通過，並報經濟部109.02.10.經授貿字第10940005900號函復同意辦理。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：</p> <p>股票操作規範：105.07.22.第15屆第7次董事監察人會議討論通過，並報經濟部105.09.29.經貿字第10502613440號函備查。</p>

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度 決算金額 (百萬元)	108年與107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與107年度決 算金額相較 (成長率%)	108年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與107年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之收入	0				
1. 業務收入	0				
(1)政府委辦計畫收入	0				
(2)政府補助計畫收入	0				
(二)自民間爭取之收入	53	2	1%	100%	0%
1. 業務收入 (包含法人自辦 業務收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收入)	0				
2. 業務外收入	53	2	1%	100%	0%
(三)收入總額合計	53	2	1%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照108年4月所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
108年度目標	達成度		
年度執行21項補助 計畫	100%	21項計畫皆已完成，其中「推廣豬隻 畜養平行生產模式計畫」於執行過程 進度稍有延宕，已檢討並辦理完成。	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助雜糧及飼料工業永續發展	55	協助公協會廠商	10家
配合大糧倉計畫，推動國產雜糧產品市場多元行銷及地方雜糧基礎設備維護	40	輔導國產雜糧製品上架至市場通路	30家
其他事業計畫	5		2冊

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

7、財團法人工業技術研究院

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
技術處 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	經查工研院自民間爭取之業務收入、業務外收入皆較107年度增加，另108年企業收入77.37億元、研發成果總收入9.11億元，較107年成長約10億元，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	依據財團法人法第 19 條第3項各項財產運用方式檢視，於「存放金融機構、長期投資」皆為正成長，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	經查工研院108年度人力資源運用，決算人數6,197人，較預算人數6,101人增加，主要為強化新技術研發、擴大產業服務、活化組織人力，增加優秀人才聘用與留任。另工研院108年度決算書業經該院第15屆第3次董監事聯席會議審定，本部109年4月29日經計字第10904022701號函同意備查。綜上，該院員工人數配置、用人費用，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>工研院為前瞻性研發機構，推動具前瞻性、互補性或高附加價值之國際研發合作加速推動國際化、技術產業化及跨領域整合等，以跨領域技術整合創新價值。工研院設立宗旨為「為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展」，其經營政策載明其任務為：「以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉。」。該院運用研發的各類技術進行產業服務，於協助我國產業加值創新應用、價值提升及開創產業新領域皆有所表現，108年該院以場域驗證與示範運行推動跨領域、跨法人系統與服務整合創新，以及推動產業聯盟共同發展系統解決方案，帶動產研跨域合作促成產業創新達6案；專利獲得及應用件數均超過目標值，另以專利及高品質技術與智權整合應用為主，1,000萬以上應用案達37件。</p> <p>工研院各項重要業務除需符合該院設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動尚有嚴謹機制運作。</p> <p>整體而言，該院108年度之營運符合其成立宗旨，並配合政府政策之推動，執行成果落實及持續精進。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	查工研院108年度董監事會議計召開6次，作業尚符合財團法人法第43、44、45、53、55條規定，另會議紀錄皆按「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定，於董事會議結束後一個月，將會議紀錄送本部備查，尚屬良好。
內部控制制度之訂定	工研院於108年12月26日工研院字第1080024989號函報部，本部於109年01月31日經科字第10903450450號函，准予核定。	
108年度工作目標與	工研院108年工作目標分別為跨領域合作促成產業創新、促成國	

	達成情形	際產業科技合作、專利獲得、專利應用、高品質技術與智權整合應用案、促成廠商投資、產出重大效益、研發成果收入、研發成果收入繳庫、企業收入等共10項，達成率皆達標或超標，表現尚屬良好。
	109年度工作目標之妥適性	工研院109年度工作目標訂定，與108年度工作目標值相比，除「專利獲得(件)」為調降(查108年度目標為850件、107年度為900件)外，其餘目標值訂定與108年相比，皆為持平或成長，尚屬妥適。「專利獲得(件)」目標值訂定，擬請工研院另依據本部109年4月30日「109年度經濟部科技專案執行單位績效目標訂定檢視會議」決議辦理。
	轉型或退場之建議或說明。	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第15屆董事、監察人(監事)任期自108年11月27日至111年1月26日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為0%、女性監察人(監事)比例為0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程、工作規則、工作規則施行細則、「績效評估及年度考核辦法」及主管任期制作業要點，前次修正分別經本部108年8月1日經人字第10803598290號、108年6月20日經人字第10803668060號、109年2月19日經人字第10903654500號及106年6月9日經人字第10600602930號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年8月8日經人字第10803671700號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)108年度決算賸餘2億672萬6千元，與預算賸餘4,500萬元相較，增加1億6,172萬6千元，主要係技術服務收入增加所致。</p> <p>(二)截至108年底資產250億4,275萬2千元，負債112億9,808萬元，淨值137億4,467萬2千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部108.12.30經計字第10804026760號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部109.1.6經計字第10804026950號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	發生檢舉情形:遭檢舉下屬公司(創新工業技術移轉股份有限公司)職員掏空資產等情，已移請業管單位參處

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	工業技術研究院			
成立日期及本部核准文號	62年01月31日(62)台統(一)義字第0548號			
董事長姓名	李世光	執行首長	職稱	院長
			姓名	劉文雄
設立目的	民國60年初，適值我國發展高級工業與精密工業技術，提高生產品質及國際競爭力，加速達成現代化目標之際，政府了解工業技術之研究，不僅是工業建設之根本，且為經濟發展的要途。結合當時經濟部所屬聯合工業研究所、聯合礦業研究所和金屬工業研究所之設備、土地、人才，並採非政府機關之財團法人組織，以減少一般法令束縛，俾便迅速有效推動研發工作。民國62年01月31日公佈總統(62)台統(一)義字第0548號命令，設置工業技術研究院，由中央政府捐助新台幣壹百萬元及前述三研究所之全部資產，於當年7月5日正式成立。			
業務範圍	<p>工研院之業務範圍如下：</p> <p>一、接受委託或補助辦理工業研究與服務。</p> <p>二、工業新產品及新方法之研究及其成果之推廣。</p> <p>三、工業現況及市場之調查與分析。</p> <p>四、工業技術及其他有關之研究機構及專家之調查與聯繫。</p> <p>五、工業技術新知之調查、收集與傳播。</p> <p>六、礦業探勘及對礦業界之服務。</p> <p>七、工業技術之引進審查與可行性研究及工業研究計畫之經濟評估。</p> <p>八、與業務有關之投資。</p> <p>九、其他有關工業技術之研究發展或配合政府政策、產業升級所需進行之製造、加工、試量產、試營運及相關事宜。</p> <p>十、產業人才培訓。</p> <p>十一、國際合作有關之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>第14屆任期：自<u>105年7月22日</u>至<u>108年11月26日</u>止。</p> <p>108年度計召開第14屆董事會<u>3</u>次，監事會議<u>1</u>次。</p> <p>第14屆董監事會各次會議日期分別為：</p> <p>108年01月18日第14屆第11次董監事聯席會議</p> <p>108年04月12日第14屆第12次董監事聯席會議</p> <p>108年06月21日第14屆第13次董監事聯席會議</p> <p>108年04月12日第14屆第3次監事會議</p> <p>本(15)屆任期：自<u>108年11月27日</u>至<u>111年11月26日</u>止。</p> <p>迄今計召開第15屆董事會<u>3</u>次，監事會議<u>1</u>次；</p> <p>第15屆董監事會各次會議日期分別為：</p> <p>108年12月12日第15屆第1次董監事聯席會議</p>			

	<p>109年01月13日第15屆第2次董監事聯席會議 109年04月10日第15屆第3次董監事聯席會議 108年12月12日第15屆第1次監事會議</p>
變更登記許可	<p>108年度辦理登記變更<u>1</u>次，如下： 第15屆董監事改選：行政院108年11月27日院授人培字第10862000131號函；經濟部於108年12月3日經人字第10800102760號函許可，經向法院申請變更登記後，換發之法人登記證書影本於109年2月10日函送經濟部備查(工研人字第1090002047號函)。</p>
董事會	<p>依捐助章程第<u>15</u>條規定，置董事<u>11-15</u>人。 本(15)屆董事計<u>11</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>11</u>人)，其中，政府單位派兼<u>11</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>11</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 1. <u>李世光</u> 國立臺灣大學教授_常董並為董事長 2. <u>吳政忠</u> 行政院政務委員_常董 3. <u>沈榮津</u> 經濟部部長_常董 4. <u>翁朝棟</u> 中國鋼鐵股份有限公司董事長_常董 5. <u>陳信宏</u> 國立交通大學代理校長_常董 6. <u>龔明鑫</u> 行政院政務委員_董事 7. <u>馮展華</u> 國立中正大學校長_董事 8. <u>鄭文隆</u> 台灣國際造船股份有限公司董事長_董事 9. <u>胡開宏</u> 漢翔航空工業股份有限公司董事長_董事 10. <u>謝繼茂</u> 中華電信股份有限公司董事長_董事 11. <u>陳昭義</u> 台灣糖業公司董事長_董事</p>
監察人	<p>依捐助章程<u>19</u>條規定，置監察人<u>3-5</u>人。 本(15)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>3</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>3</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 1. <u>蔡鴻坤</u> 行政院主計總處副主計長_常務監事 2. <u>廖慶榮</u> 國立臺灣科技大學校長_監事 3. <u>薛富盛</u> 國立中興大學校長_監事</p>
說明各項制度之訂定情形	<p>工研院108年度決算人數6,196人較預算人數6,100人增加96人，主要為強化新技術研發、擴大產業服務、活化組織人力，增加優秀人才聘用與留任。</p> <p>(一) 人事、薪資制度： 工研院108年度決算人數(6,196人)較預算人數(6,100人)增加。 已依經濟部來函進行相關人事規章及管理措施盤點，並於期限內將修正事項報部核准。</p> <p>1、組織規(章)程： (1)工研院捐助章程： 108.04.12 董事會通過修正案</p>

108.04.26 提報經濟部(工研院字第1080007236號函)
108.05.22 經濟部核可(經商字第10802411830號函)
108.08.06 勘誤再提報經濟部(工研院字第1080014288函)
108.08.12 經濟部核定同意(經商字第10800661020號函)
108.10.14 新竹地方法院民事裁定確定證明書

(2)工研院組織規程：

- i. 108.04.12 董事會通過修正
108.04.26 提報經濟部(工研院字第1080007235號函)
108.05.17 經濟部核定同意(經人字第10803583290號函)
- ii. 108.06.21 董事會通過修正
108.07.09 提報經濟部(工研院字第1080012288號函)
108.08.01 經濟部核定同意(經人字第10803598290號函)

2、(考核制度)：工研院績效評估及年度考核辦法

109.01.30 院長通過修正
109.01.30 提報經濟部(工研院字第1090001042號函)
109.02.19 經濟部核定同意(經人字第10903654500號函)

3、(主管考核強化機制)：工研院主管任期制作業要點

97.03.14 制定主管任期作業要點
106.05.31 提報經濟部(工研院字第1060009345號函)
106.06.09 經濟部同意備查(經人字第10600602930號函)

**4、(退休、撫卹制度)：工研院工作規則、工作規則施行細則(第九章
離職、第十章補償、撫卹)**

108.04.12 董事會通過修正
108.05.16 提報新竹縣政府(工研院字第1080008417號函)
108.05.20 新竹縣政府同意核備(府勞資字第1080355729號函)
108.05.29 提報經濟部(工研院字第1080009444號函)
108.06.20 經濟部核定同意(經人字第10803668060號函)

5、薪資基準：

(1)工研院董事及監事兼職費

108.04.12 董事會通過修正
108.04.26 提報經濟部(工研院字第1080007237號函)
108.06.05 經濟部核准同意(經人字第10803662450號函)

(2)工研院薪資基準

108.06.21 董事會通過修正
108.07.12 提報經濟部(工研院字第1080012682號函)
108.08.08 經濟部核准同意(經人字第10803671700號函)

(3)工研院薪資管理辦法：

108.06.21 董事會通過修正
108.07.12 提報經濟部(工研院字第1080012669號函)
108.08.08 經濟部核准同意(經人字第10803671700號函)

(4)工研院董事會薪酬委員會設立辦法：

108.06.21 董事會通過修正
108.07.12 提報經濟部(工研院字第1080012669號函)
108.08.08 經濟部核准同意(經人字第10803671700號函)

	<p>(5)工研院高階人員薪酬管理作業準則：(廢止) 108.06.21 董事會通過廢止 108.07.12 提報經濟部(工研院字第1080012669號函) 108.08.08 經濟部核准同意(經人字第10803671700號函)</p> <p>6、獎金基準：工研院獎金發放準則 108.06.21 董事會通過修正 108.07.12 提報經濟部(工研院字第1080012669號函) 108.08.08 經濟部核准同意(經人字第10803671700號函)</p> <p>(二) 會計制度： 108年12月11日董事長核定，108年12月12日經監事會審核通過，並報經濟部於108年12月30日(經計字第10804026760號函)准予核定。</p> <p>(三) 內部控制、稽核制度、誠信經營規範： 內部控制制度於101年01月13日經董事會通過制定；修訂內容並報經濟部於109年1月31日(經科字第10903450450號函)准予核定。 內部稽核制度經濟部已於109年1月6日核定(經計字第10804026950號函)。</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度決算金額(百萬元)	108年與107年度決算金額差額(百萬元)	與107年度決算金額相較(成長率%)	108年各項目占收入決算總額比例(%)	與107年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	17,718.168	-49	-0.3%	72.3%	-2.2%
1.政府委辦計畫收入	6,368.698	195	3.2%	26.0%	0.1%
2.政府補助計畫收入	11,349.469	-244	-2.1%	46.3%	-2.3%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	6,619.984	711	12.0%	27.0%	2.2%
(三)業務外收入	173.404	8	5.1%	0.7%	0%
(四)收入總額合計	24,511.556	671	2.8%	100.0%	

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108年度目標	達成度		
1. 跨領域合作促成產業創新5案	達成值 6案； 達成率 120%	<p>工研院跨領域、跨法人整合研發與應用，並與業者共同推動產業創新。以場域驗證與示範運行推動跨領域、跨法人系統與服務整合創新，以及推動產業聯盟共同發展系統解決方案，帶動產研跨域合作。包括臺灣5G、智慧製造、碳纖複材、人工智慧應用、虛實融合、自駕車等。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跨域合作鏈結我國 12 家業界(如穿戴裝置、小型基站、無線接取設備、伺服器)、電信業者、以及偕同法人技術系統研發能量，實現自主 Pre-5G E2E 系統於全景視訊應用於驗證，完成建立超高密度大寬頻自主專網系統，共同布局 5G 應用商機。 2. 製程 CPS 及巨資分析應用服務、製程物聯網與異質網路整合應用平台技術。與業者結合 PaaS 層公版聯網平台與異質網路整合應用，在 17 家廠商完成場域驗證，並與 5 家系統整合(SI)業者合作推動技術擴散。 3. 推動跨異業(材料、紡織品、電子) 6 家業者產業合作，碳纖複材產業創新應用、智慧纖維及結構模組技術，建立符合國際輕軌規格之複合材料技術，導入國產化。協助台灣車輛公司完成 15 列輕軌車廂外板部件，應用於新北安坑線輕軌捷運列車；以及與業者合作發展全國首創應用於染整場域之紗線型 RFID。 4. 電子商城產品應答資訊對話應用，導入政府公部門、電商、物流、金融、醫療產業等 13 家國內企業。 5. 虛實融合技術與 3 家業者合作應用於高雄產業，將 AR/VR 體感技術導入自動化製程，建構自動化設備智能維修整合平台，提升產業設備製程高值化應用。 6. 國產自動駕駛感知次系統，應用於自動駕駛車輛。超過 20 家業者合作，打造自駕中巴，首次於半封閉場域(臺中水湳、臺南沙崙)完成自駕接駁試運行。 	良好
2. 促成國際產業科技合作 13 件	達成值 15件； 達成率 115%	<p>結合國際創新夥伴前瞻佈局與帶動產業國際化已促成15件。與國際研發能量整合互補，提升企業技術創新與國際接軌。透過與國際領導企業或集團之合作，佈局進入國際新應用/市場，擴大商機。效益包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 與國外領導型廠商技術合作開發，促使國內5G關鍵技術及材料、AI、生技醫藥、Micro-LED等產業發展。 • 與國際大廠能量互補研發，促成工具機產業高值化、材料產業AI設計化等，提升產品市場競爭力。 • 與國際廠商由研發到場域驗證合作發展，加速生醫細胞列印醫材、雲端系統、生質食物封裝材進軍國際，開拓新市場。 	良好

		<ul style="list-style-type: none"> 與南向國家合作開發電動車關鍵技術，應用東南亞場域驗證，協助國內業者開拓新商機。 	
3. 專利獲得 850 件	達成值 905 件； 達成率 106%	<p>專利獲得及應用件數均超過目標值，以專利及高品質技術與智權整合應用為主，1,000萬以上應用案也有37件，顯示技術成果之關鍵重要性獲得業界認同。建立質量並重的專利權，發明型專利超過98%，運用專利組合布局與增值模式，建構綿密而完整的智財防護網，幫助企業發展或強化技術自主，提升國際競爭優勢或擴展市場。例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> 智權整合與移轉，協助機車領導公司提升電動機車產品機能與國際市場拓展。 以自主AI晶片前瞻設計系統平台，技轉國際大廠及導入半導體設計、製造、封測、軟體及ICT系統業者，打造具國際競爭力之下世代AI系統晶片產業生態系。 授權新創盟英精密減速機技術，其自主開發與生產能力，可突破國外大廠供貨限制，有助開創台灣工業機器人產業新契機，帶動國內精密及智慧機械產業發展。 以二氧化碳合成烷烴類觸媒成型暨加氫轉化場域驗證製程技術，技轉於石化業者，帶動 CO₂ 循環利用化學材料產業鏈。 以Collabody膠原蛋白支架專利技術，結合業界能量開發更多元的抗癌蛋白藥物，提高競爭力。 <p>工研院連續三年(FY107~109)獲頒「德溫特全球百大創新機構獎(Derwent Top 100 Global Innovators)」，以及再度獲得2019「亞洲智財菁英榜(Asia IP Elite)」，此為連續七年獲獎。顯見研發創新能量及專利營運策略之影響力受到國際肯定，是全亞洲獲獎最多之研究機構殊榮。為我國產業帶來實質效益及協助企業提升競爭力、開創產業新價值。</p>	良好
4. 專利應用 575 件	達成值 608 件； 達成率 106%		良好
5. 高品質技術與智權整合應用案 (1,000 萬以上)34 案	達成值 37 案； 達成率 109%		良好
6. 促成廠商投資 255 億元	達成值317 億元；達成率124% ； (每元經費促成投資金額 4.08 元)	<p>促成廠商投資317億元，超越目標值，且每元科專經費促成投資金額4.08，持續成長達到近三年最高(3.43、3.67、4.08)，應用技術促進廠商投資帶動產業發展，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 數位科技促成產業研發投資：從協助廠商掌握雲端基礎設施及布局，到大數據分析、進軍雲端系統整合應用服務，雲端技術的蓬勃發展，催生了新產業與應用，也在改變傳統產業，從醫療、教育、食品、辦公、旅遊及廣告...，更擴大至工廠設備預測及診斷、資料安全防護等，給予產業應用新風貌。 綠色化學技術促成產業研發投資：以低污染、低耗能、易於分解回收的綠色化學技術，整合跨領域、跨產業技術及驗證需求，協助企業在穩健及永續的環境裡發展，建立經濟成長、環境永續、社會共融的共享生態系。 智慧醫療技術促成產業研發投資：協助化工、通信、傳統機電、紡織等業者，跨足生醫電子高價值產業；並協助我國醫療照護業者建立自主研發能力，融合智慧科技、先進診療、健康管理，發展智慧醫療、遠距照護等，精確提昇醫療品質及全民健康管理，推動新興醫療照護服務產業發 	良好

		<p>展。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 智慧化車輛技術促成產業研發投資：從傳統汽車到自駕車時代，由早期之動力控制器、底盤、電池研發到近期之車載資通訊、車聯網，整合感知、車聯網、圖資定位、決策與控制等，以車輛平台及實驗運行，推動車輛新應用與服務模式，朝向智慧化、電動化、聯網化發展。 • 工具機技術促成產業研發投資：從傳統控制器、模具開發、自動化生產，到整合感測、大數據、雲端、聯網等ICT技術，結合機電製造與聚落優勢，引領廠商進行數位設計、智慧感測、大數據分析等新穎科技，實現工具機設備智慧化，精實航太、醫療、模具、精品扣件及5G等相關設備，再創產業轉型升級新價值。 • LED技術促成產業研發投資：由元件開發到節能及智慧化的思維改變，帶動LED產業由顯示應用切入照明，多元發展應用於農漁業、醫療、殺菌除臭、通訊、穿戴式裝置、汽車工業等。近年來Micro-LED技術發展，帶領顯示市場跨入新時代。 	
7. 產出重大效益 30 案	達成值 32 案； 達成率 107%	<p>工研院產出重要創新發明、專利技術、產業化應用、開創新產業，以協助我國產業結構優化轉型、附加價值提升、國際市場地位提升。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 創新研發成果產業應用：包含強化獲得國際獎項如全球百大科技研發獎、CES創新獎...等之研發成果推動產業加值應用。如： <ul style="list-style-type: none"> – 新創公司：以精密減速機技術成立盟英科技，補足機械手臂發展缺口；染料敏化團隊Spin-in石化業者，建立高效率染敏電池試量產線。 – 加值創新應用：軟體定義電能調整之智慧儲能原型系統帶動二次電池創新應用、發展樂齡陪伴載具PECOLA提供智慧照護解決方案。 • 產業價值提升：創新技術結合巨量資料分析、感測技術及資通訊技術，達到價值提升效果。如： <ul style="list-style-type: none"> – 扇外型封裝、動態力感測技術、機器視覺系統、帶動PCB、扣件、紡織、IC業創新發展。 – 電廠及石化廢水處理、創新材料結合 AI 製程系統，提升企業社會綠色環保責任。 – 智慧物流、倉儲、商店之無人化創新服務推動。 • 開創產業新領域： <ul style="list-style-type: none"> – 資通產業：AR/MR 用高規顯示技術帶動 Micro-LED 產業化、早期布局 5G 商機、佈局 AIoT 研發生態鏈。 – 車輛產業：自駕車開放場域試運行、結合車輛/電力模組/通訊廠商建構台灣自駕產業鏈；動力系統及驅動器技術，帶動電動車輛發展。 – 機械產業：精密拋光技術協助廠商跨入半導體設備供應鏈、高負載高續航無人機技術搶佔應用先機。 – 材化產業：國際領先之奈米級光學探針搶佔高階檢測服務商機。 	良好

		<ul style="list-style-type: none"> 一 生醫產業：仿生磁珠、新穎眼藥傳輸、體溫感應水膠等，帶動癌症免疫治療、眼科、骨科醫材產業加速發展。 一 服務業：結合資通訊、感測、...等專業領域，整合新服務模式，促進智慧物流及倉儲國產化。 	
8. 研發成果收入繳庫 4.6 億元	達成值4.63 億元； 達成率 101%	<ul style="list-style-type: none"> • 工研院透過研發創新技術注入產業，透過合作取得收入。研發成果收入及繳庫金額超越目標值，企業收入達77.37億元佔比33.4%，逐年成長，顯示產業對工研院服務能量之肯定與價值。 • 近幾年工研院科專經費雖持續下降，但近年研發成果總收入佔科專經費比重逐年提升(105年9.5%、106年11.0%、107年11.5%、108年11.7%)，109年目標設定仍持續努力再提升。 • 工研院在擴大產業收入方面，亦同時需考量投入創新研發與服務中小企業/新創公司研發之經費負擔能力。並協助進行最後一哩的應用驗證服務。 	良好
9. 研發成果 總收入 8.33 億元	達成值9.11 億元； 達成率 109%		良好
10. 企業收入 54 億元	達成值 77.37億元； 達成率 143%		良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
指定任務	25%	配合重要政策推動項目—跨領域合作促成產業創新(案)	6 案
		促成中南部產業發展(案)	10 案
研發成果	20%	專利獲得(件)	800 件
		專利應用(件)	580 件
		高品質技術與智權整合應用案 (1 千萬元以上)(案)	36 案
財務責任	30%	研發成果總收入金額(仟元)	900,000 仟元
		企業收入(億元)	64 億元
產業效益	25%	促成廠商投資金額(億元)	295 億元
		產出重大效益(案)	30 案

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

8、財團法人船舶暨海洋產業研發中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
技術處 (業務 主管單 位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	船舶中心自籌財源收入，108 年來自民間之收入 8,348 萬 7 千元，雖較 108 年減少 24.31%，仍於 108 年各項目中，占收入決算總額比例 15.54%，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	依據財團法人第 19 條第 3 項各項財產運用方式檢視，於「存放金融機構」為正成長，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 109 年 2 月 29 日在職人數 211 人：博士 8 人(3.8%)，碩士 121 人(57.3%)、大學 70 人(33.2%)、專科(含以下)12 人(5.7%)；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由本處審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	船舶中心以協助船舶、海洋及相關產業之升級與發展為宗旨，並配合政府政策推動研發創新前瞻技術，輔導業者整合裝備系統帶動產業升級，建置海事裝備測試驗證機制，並依需求面提出產品應用及市場模式之建議，積極整合產學研單位，扮演推動造船產業之領導角色。 船舶中心各項業務皆配合政府政策以及扶植產業之發展為目標，每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。 整體而言，該中心 108 年度之營運符合其宗旨，並配合政策推動產業發展，持續精進技術能量和提升產業效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	查該中心 108 年共召開 5 次董事、監察人聯席會議，且相關會議紀錄均依經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第 7 條規定並辦理報部事宜。
	內部控制制度之訂定	業經本部 109 年 1 月 21 日以經科字第 10903451010 號函核定。
	108 年度工作目標與達成情形	船舶中心 108 年工作目標分別為專利應用件數 4 件、促成廠商投資金額 9.52 億元、研發成果總收入 5,883 仟元、委託及工業服務收入 65,894 仟元，各項工作目標皆達標，表現尚屬良好。
	109 年度工作目標之妥適性	船舶中心 109 年度工作目標訂定為，專利應用件數 9 件、促成廠商投資金額 9.1 億元、研發成果總收入 7,943.26 仟元、委託及工業服務收入 65,647 仟元，整體規劃尚屬妥適。
轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：	
人事處	各項人事、薪資制度	(一) 該法人第 15 屆董事、監察人(監事)任期自 108 年 1 月 1

	之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>日至 110 年 12 月 31 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 0%、女性監察人比例為 66.67%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、工作規則、主管任期制作業要點及退休實施辦法，前次修正分別經本部 108 年 12 月 12 日經人字第 10803686170 號、107 年 1 月 2 日經人字第 10603626950 號、106 年 6 月 15 日經人字第 10603668630 號及 106 年 5 月 18 日經人字第 10603664970 號函同意照辦(備查)在案，其中工作規則及退休實施辦法部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金分別經本部 108 年 12 月 27 日經人字第 10803685520 號及 108 年 8 月 28 日經人字第 10803672900 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)108 年度決算賸餘 5,219 萬 3 千元，與預算賸餘 892 萬元相較，增加 4,327 萬 3 千元，主要係人事費用減少所致。</p> <p>(二)截至 108 年底資產 4 億 9,584 萬元，負債 1 億 5,061 萬 3 千元，淨值 3 億 4,522 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：該中心於 109.1.16 以船海計字第 1091000074 號函報部核定中。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.04.28 經計字第 10900581960 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	發生檢舉情形:遭檢舉內部管理涉及不法違失等情，列入年度定期查核事項。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人船舶暨海洋產業研發中心		
成立日期及本部核准文號	65年8月24日經(65)技字第23375號		
董事長姓名	邱逢琛	執行首長	職稱 執行長 姓名 周顯光
設立目的	本中心以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。		
業務範圍	<p>一、辦理相關產業之各種規劃設計、基本設計、細部設計及施工設計等事宜。</p> <p>二、辦理相關產業關鍵性及創新性技術之研究發展及相關技術之移轉與推廣事宜。</p> <p>三、辦理相關產業結構工程、流體工程及機電系統之設計及技術服務等事宜。</p> <p>四、辦理相關產業各種工程之技術諮詢、圖樣審查、監造、試驗、評價、鑑定、檢驗及計畫管理等事宜。</p> <p>五、辦理模型試驗、數值分析、流力分析、結構分析、機電系統整合等事宜。</p> <p>六、建立相關產業電子化中心提供諮詢及服務事宜。</p> <p>七、辦理各種可行性分析及可行性方案研擬等事宜。</p> <p>八、辦理相關產業工程或工業設廠之諮詢、調查、評價、設計或改良規劃等事宜。</p> <p>九、研擬相關產業發展計畫之技術事宜。</p> <p>十、與國內外相關工程單位及學術單位合作，引進新技術事宜。</p>		
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自108年01月01日至110年12月31日。</p> <p>108年度計召開董事會5次。</p> <p>各次會議日期為1月16日；3月29日；7月23日；10月30、12月25日。</p>		
變更登記許可	<p>108年度辦理登記變更3次，如下：</p> <p>1.第15屆董事會成立-變更董事、監察人：經濟部於108年3月6日經商字第10800016020號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年4月9日10800026140號函備查。</p> <p>2.變更董事：經濟部於108年5月15日經商字第10800038960號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年6月21日10800049860號函備查。</p> <p>3.捐助章程及變更董事：經濟部於108年9月12日經商字第10802320510號函許可，經法院變更登記後，法院裁定、裁定確定證明書及換發之法人登記證書影本送經濟部於109年1月16日10900507290號函備查。</p>		

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第<u>9</u>條規定，置董事 <u>15~19</u> 人。 本<u>(15)</u>屆董事計 <u>15</u> 人（女性 <u>0</u> 人、男性 <u>15</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>13</u> 人（女性 <u>0</u> 人、男性 <u>13</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 邱逢琛（船舶暨海洋產業研發中心董事長） 張能凱（經濟部技術處機電運輸科科長） 曾國正（台灣國際造船公司總經理） 張明煥（經濟部工業局金屬機電組副組長） 李君禮（經濟部能源局副局長） 連錦漳（經濟部標準檢驗局局長） 郭添貴（交通部航港局局長） 謝錫林（海洋委員會海巡署督察組副組長） 邵維揚（海軍造船發展中心主任） 張國明（臺灣港務(股)公司執行副總經理） 蔡進發（國立台灣大學工程科學及海洋工程學系教授） 呂學信（國立高雄科技大學造船及海洋工程學系教授） 陳建宏（國立台灣海洋大學系統工程暨造船學系教授）</p> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 吳俊龍（中鋼運通公司榮譽顧問） 韓碧祥（台灣區造船工業同業公會理事長）</p>
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 <u>11</u> 條規定，置監察人 <u>3</u> 人。 本<u>(15)</u>屆監察人計 <u>3</u> 人（女性 <u>2</u> 人、男性 <u>1</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>2</u> 人（女性 <u>2</u> 人、男性 <u>0</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 陳彥臻(經濟部會計處科長) 羅翠玲(經濟部法規委員會專門委員兼副執行秘書)</p> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 張銘政(東哥遊艇公司、精確實業公司、高端疫苗公司及中國山水水泥公司獨立董事)</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>1. 人事、薪資制度： 捐助章程：65.7.1 訂定，108.12.25 提報本中心第 15 屆第 5 次董事監察人聯席會議審議修訂通過，經濟部 109.2.21 經商字第 10902405120 號函核准。 組織章程：65.12.28 訂定，108.10.30 提報本中心第 15 屆第 4 次董事監察人聯席會議審議修訂通過，經濟部 108.12.12 經人字第 10803686170 號函同意。 工作規則：65.12.28 訂定，新北市政府 107.10.18 日新北勞資字第 1071926898 號函同意核備。107.7.25、107.12.19 提報本中心第 14 屆第 9、10 次董事監察人聯席會議審議及追認通過。經濟部 108.1.6 經人字第 10603626950 號函同意備查。 退休實施辦法：73.3.27 訂定，106.4.13 提報本中心第 14 屆第 5 次董事監察人聯席會議修訂通過。經濟部 106.5.18 經人字第 10603664970 號函同意備查。</p> <p>2. 會計制度：69 年 9 月訂定，108 年 12 月 25 日提報本中心第十五屆第</p>

五次董事監察人會議審議修訂通過，109年1月16日以船海計字第1091000074號函報部核定中。

3. 內部控制、稽核制度、誠信經營規範(內控、誠信107年不列入評估項目，惟如有訂定，請一併列明)：

內部控制制度:108年12月25日第15屆第5次董事、監察人聯席會通過訂定，經濟部於109年1月21日以經科字第10903451010號函核定。

內部稽核制度：86.8訂定，109.04.09依據109.03.04經計字第10904021200號函示辦理制度修訂，提報本中心第15屆第6次董事監察人聯席會修訂通過，經濟部於109年4月28日以經計字第10900581960號函核定。

誠信經營規範:108年10月30日第15屆第4次董事、監察人聯席會通過訂定。

4. 其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：無

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金 額(百萬 元)	108 年與 107 年度 決算金額 差額(百 萬元)	與 107 年度決算 金額相較(成長率 %)	108 年各 項目占收 入決算總 額比例 (%)	與 107 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取 之業務收入					
1.政府委辦計畫收入	358.88	51.76	16.85%	66.81%	7.9%
2.政府補助計畫收入	94.30	(9.07)	-8.77%	17.56%	-2.27%
(二)自民間爭取之業 務收入(包含 法人自辦業務 收入及因政府 計畫、技術移 轉等之衍生收 入及其他非屬 政府計畫之業 務收入)	83.49	(26.82)	-24.31%	15.54%	-5.62%
(三)業務外收入	0.46	(0.08)	-14.92%	0.09%	-0.01%
(四)收入總額合計	537.14	15.79	3.03%	100.00%	0%

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
108 年度目標	達成度		
研發成果-專利 應用件數(件) 3 件	100%	專利應用件數 4 件，應用對象為致茂電 子股份有限公司，提升廠商技術能量，促 進該廠商後續自主研發能力並轉型升級。	良好 (100 分)
產業投資-促成 廠商投資金額(億 元)2.1 億元	100%	促成廠商投資金額 9.52 億元，促進造 船、船用裝備及海事工程業者，共計 15 家國內外新增投資，包括研發設備(軟硬 體)、測試儀器設備、擴建廠房及設備、 生產機械設備、複合動力遊艇、電能驅動 系統、海事工程機具等設備。	
自主設計-設計 規劃公務船艦或特 殊船舶(型) 1 型	100%	設計規劃公務船艦或特殊船舶 3 型，如 100 噸級巡防艇、非自航式平台駁船、新 型救難艦..等，協助業者建立高值化船舶 自主、設計及製造能量，帶動產業升級轉 型，提升產業附加價值。	
財務責任-研發	100%	研發成果總收入 5,883 仟元，透過科專	

成果總收入(仟元) 2,311 仟元		計畫研發之成果和關鍵技術，包含船舶電力驅動、船用裝備等各項技術技轉給業者，協助業者提升技術能量。
技術服務-委託及工業服務金額(仟元) 30,000 仟元	100%	委託及工業服務收入 65,894 仟元，配合國艦國造政策，協助國內船廠建立各式船艦自主設計建造能量，並提供 RINA 國際驗船等各式驗證服務，帶動中心委託及工業服務收入穩定成長。
自籌財源成長-自籌經費收入比重(%)70%	100%	自籌經費收入比重(含政府單位競爭型標案及民間企業之收入)82.35%，承接政府單位、民間企業之招標或委託案，運用中心技術能量提升自籌經費及拓展業務領域，建立財務自籌能力及運用效益。

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	20	專利應用件數(件)	9 件
產業投資	15	促成廠商投資金額(億元)	9.1 億元
自主設計	15	協助業界開發新產品或商品化(項)	9 項
財務責任	20	研發成果總收入(仟元)	7,943.26 仟元
技術服務	15	委託及工業服務金額(仟元)	65,647 仟元
自籌財源成長	15	自籌經費收入比重(%)	70%

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

9、財團法人台灣機電工程服務社

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
經濟部工業局 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社主要經費來源包括國外興建電廠、營運管理及環保工程等業務收入與利息、房租等業務外收入，並未接受政府單位之任何補助或委辦，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率已達100%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	1. 該社財產運用方式除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放金融機構，符合財團法人法第19條第3項之規定。 2. 長期投資為該社100%轉投資成立天美時工程股份有限公司，該社108年度按權益法認列子公司之投資賸餘10,451千元，投資效益為4.25%。
	員工人數配置、用人費用是否合理	1. 該社員工53人，以業務範圍衡量，目前人員配置尚屬合理。 2. 該社平均用人費較高，主係承攬關島業務，關島為美國屬地，生活物價水準為台灣近3倍之多，因此派赴關島之工程師除台灣原有之薪資，並支付符合美國關島勞工局所要求之最低薪資，並考量該社所肩負的責任及對國家整體利益的貢獻，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該社積極從事對外輸出電力工程相關技術，目前在關島地區經營4個電廠營運管理工作，頗受好評。藉由承攬國外電力工程，培育機電工程人才及研析國際最新技術，亦帶領國內設備廠商輸出國外。又該社配合政府綠能及外交政策，已完成「大型太陽光電之規劃、設計及安裝」及「大型光電併網衝擊分析研究」等訓練課程。除提升國內再生能源技術之自主性外，更是國內積極建置太陽光電發展再生能源政策之實踐，以增進我國與邦交國之外交情誼。該社業務活動均符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	1. 108年度召開3次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 2. 董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度於109年1月9日第14屆第8次董事暨監察人聯席會通過，並獲本部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。
	108年度工作目標與達成情形	108年度工作目標均已依計畫執行完成，達成率100%，整體成效良好。
	109年度工作目標	該社目前繼續執行關島電力局4個電廠營運管理工作合約，確保關島電力局整體電力系統之穩定度，提供高品質之電力以及節省

	之妥適性	燃料成本；並執行史瓦帝尼 Lubhuku 火力發電廠可行性研究計畫合約。於人員之教育及培訓方面，配合國內外業務需求，開辦或參加電力技術相關領域培訓課程，以及火力電廠與大型太陽光電系統之衝擊研究計畫，作為年度目標非常適當。
	轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	1. 該法人第 14 屆董事暨第 9 屆監察人任期自 107 年 3 月 19 日至 110 年 3 月 18 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 2. 該法人目前女性董事比例為 38.46%、女性監察人比例為 66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 3. 該法人訂有組織規程、人事管理規則、工作規則及一級主管考核強化機制評估要點，前次修正分別經本部 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號、108 年 2 月 1 日經人字第 10800009460 號及 106 年 9 月 1 日經人字第 1060070940 號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 4. 該法人薪資及獎金基準前經本部 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	1. 108 年度決算賸餘 3,049 萬元，與預算賸餘 2,883 萬元相較，增加 166 萬元，主要係主要係財務收入較預計增加所致。 2. 截至 108 年底資產 35 億 1,947 萬 7 千元，負債 8,978 萬 2 千元，淨值 34 億 2,969 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	1. 會計制度：本部 109.3.5 經計字第 10904021060 號函核定。 2. 稽核制度：本部 108.12.5 經計字第 10804026320 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人台灣機電工程服務社											
成立日期及 本部核准文 號	67年1月6日成立 經濟部66年4月20日經(66)國營字第09947號許可設立											
董事長姓名	鍾炳利	執行首 長	職稱 總經理									
			姓名 吳育中									
設立目的	為與我各友好國家進行電力技術合作，並承辦國內經濟建設及工業發展有關機電技術工作。由經濟部推動台電、台機、台金(由台糖公司概括承受)、中華工程(移轉為民營公司)、榮工處(改制為公司)、榮電公司等共同捐助基金新台幣3,000,000元成立。											
業務範圍	承辦國內機電人才培育、有關機電工程等諮詢服務及研究發展及再生能源技術之研究探討及引進應用。國外機電工程及環境保護工作(包括固體廢棄物處理工程)之研究、規劃、勘測、設計、檢驗、裝設、施工、運轉維護及監督管理等事項，並對外技術輸出，以配合國家經濟發展。											
董監事會任 期及會議 召開情形	本(14)屆任期：自 <u>107年3月19日</u> 至 <u>110年3月18日</u> 止。 108年度計召開董事會 <u>3</u> 次。 各次會議日期為：108年 <u>4月10日</u> 第14屆第6次；108年 <u>7月22日</u> 第14屆第7次；108年 <u>11月5日</u> 第14屆第1次臨時董事暨監察人聯席會。											
變更登記許可	108年度辦理登記變更 <u>2</u> 次，如下： 1. 變更董事：經濟部於108年1月31日經商字第10800007960號函許可，經法院核准變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部，大部並於108年3月11日經商字第10800016390號函備查。 2. 變更捐助章程：經濟部於108年1月31日經商字第10800007680號函許可，經法院核准變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部，大部並於108年4月19日經商字第10800030450號函備查。											
董事會	依捐助章程第 <u>5</u> 條規定，置董事 <u>11-15</u> 人。 本(14)屆董事計 <u>13</u> 人(女性 <u>5</u> 人、男性 <u>8</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>12</u> 人(女性 <u>4</u> 人、男性 <u>8</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名： <table border="1" data-bbox="344 1832 1099 2007"> <thead> <tr> <th>職務</th> <th>姓名</th> <th>現任單位及職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鍾炳利</td> <td>台電公司總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>楊偉甫</td> <td>台電公司董事長</td> </tr> </tbody> </table>			職務	姓名	現任單位及職稱	董事長	鍾炳利	台電公司總經理	常務董事	楊偉甫	台電公司董事長
職務	姓名	現任單位及職稱										
董事長	鍾炳利	台電公司總經理										
常務董事	楊偉甫	台電公司董事長										

	常務董事	黃文谷	經濟部加工出口處 處長																
	常務董事	王振勇	台電公司副總經理																
	常務董事	方淑慧	台糖公司企劃處副處長																
	董 事	李鴻洲	台電公司副總經理																
	董 事	王耀庭	台電公司副總經理																
	董 事	陳麗容	台電公司企劃處處長																
	董 事	許芳玲	台電公司人資處副處長																
	董 事	周崇斌	經濟部工業局產業政策組組長																
	董 事	林俊秀	經濟部工業局電子資訊組組長																
	董 事	郭素珍	榮民工程公司行政組組長																
	民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱):																		
職 務	姓 名	現任單位及職稱																	
董 事	楊美媛	中華工程公司副總經理																	
監察人	依捐助章程第 7 條規定，置監察人 2-5 人。 本(9)屆監察人計 3 人 (女性 2 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 3 人 (女性 2 人、男性 1 人)。 政府單位派兼代表姓名： <table border="1" data-bbox="344 1211 1082 1491"> <tr> <td>職 務</td> <td>姓 名</td> <td colspan="2">現任單位及職稱</td> </tr> <tr> <td>常務監察人</td> <td>廖玉燕</td> <td colspan="2">經濟部會計處副處長</td> </tr> <tr> <td>監 察 人</td> <td>吳士襄</td> <td colspan="2">台電公司專業總工程師</td> </tr> <tr> <td>監 察 人</td> <td>呂正欣</td> <td colspan="2">台糖公司會計處處長</td> </tr> </table> 民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱): 無			職 務	姓 名	現任單位及職稱		常務監察人	廖玉燕	經濟部會計處副處長		監 察 人	吳士襄	台電公司專業總工程師		監 察 人	呂正欣	台糖公司會計處處長	
職 務	姓 名	現任單位及職稱																	
常務監察人	廖玉燕	經濟部會計處副處長																	
監 察 人	吳士襄	台電公司專業總工程師																	
監 察 人	呂正欣	台糖公司會計處處長																	
說明各項制度之訂定情形	(一)人事、薪資制度： 1. 本社組織規程及人事管理規則於 109 年 1 月 9 日第 14 屆第 8 次董事暨監察人聯席會通過修訂，並獲經濟部 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號函核定。 2. 本社工作規則於 107 年 12 月 19 日第 14 屆第 5 次董事暨監察人聯席會決議授權配合新北市政府意見修改後通過，新北市政府於 108 年 1 月 11 日新北府勞資字第 1072478673 號函核備，並獲經濟部 108 年 2 月 1 日經人字第 10800009640 號函同意備查。																		

3. 本社員工敘薪辦法及獎金發放辦法於 108 年 11 月 5 日第 14 屆第 1 次臨時董事暨監察人聯席會通過修訂，並獲經濟部 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。

4. 本社一級主管考核強化機制評估要點於 106 年 7 月 25 日第 13 屆第 9 次董事暨監察人聯席會通過，並獲經濟部 106 年 9 月 1 日經人字第 10600070940 號函同意備查。

(二)會計制度：

本社會計制度修正奉經濟部 109 年 3 月 5 日經計字第 10904021060 號函核定。

(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：

1. 本社內部控制制度於 109 年 1 月 9 日第 14 屆第 8 次董事暨監察人聯席會通過，並獲經濟部 109 年 3 月 3 日經授工字第 10920405920 號函核定。

2. 本社稽核制度於 108 年 11 月 5 日第 14 屆第 1 次臨時董事暨監察人聯席會通過，並獲經濟部 108 年 12 月 5 日經計字第 10804026320 號函核定。

3. 本社誠信經營規範於 108 年 11 月 5 日第 14 屆第 1 次臨時董事暨監察人聯席會通過，並於 108 年 11 月 14 日陳報經濟部。

(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：無

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度決算金額(百萬元)	108 年與 107 年度決算金額差額(百萬元)	與 107 年度決算金額相較(成長率%)	108 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 107 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0

2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	118	3	2.6%	54%	0%
(三)業務外收入	99	1	1.02%	46%	0%
(四)收入總額合計	217	4	1.88%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		達成度	運作情形／缺失檢討	自行評估
108 年度目標				
(一)關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作：本年度持續執行第 17 年之營運管理合約，並辦理資本及績效改善工程，以改善電廠機組效率及設備可靠性、可用率。本營運管理合約於 105 年 12 月 31 日到期，關島電力局已同意自 106 年 1 月 1 日起與本社續約 3 年 9 個月至 109 年 9 月 30 日止。	100%	(一)關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作： 1. 營運管理合約(PMC)自 91 年簽訂至今已逾 17 年，目前合約至 109 年 9 月底截止。 2. 本電廠為關島電力局最大基載電廠，108 年度供電能力相當穩定。 3. 108 年度勞務收入： 新台幣 53,992 千元	良好 (100 分)	
(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠營運管理工作：本營運管理合約於 105 年 3 月 1 日簽訂，合約範圍包含 Dededo、Macheche 及 Yigo 三個氣渦輪機尖載電廠，合約期限 5 年至 110 年 2 月 28 日止，這是本社在關島取得的第三個長期合約，本年度各廠執行資本及績效改善工程，以改善電廠效率及可用率。	100%	(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠之營運管理合約 (PMC)： 1. 合約期限：105 年 3 月 1 日至 110 年 2 月 28 日止共 5 年，雙方視需要可再延長合約。 2. 本電廠為關島電力局最大尖載電廠，108 年度供電能力相當穩定，且機組計劃改善工作均能依計畫時程完成，改善後機組效能顯著提升。	良好 (100 分)	

		3. 108 年度勞務收入： 新台幣 26,006 千元	
(三) 海地電力計畫(電網改善案)：為配合我國政府外交政策改善海地電網系統，本社與業主 OECC (財團法人國際合作發展基金會海外工程公司)共同參與協助海地電力建設，包括輸電線工程及變電所工程，本案預估工作期約 3 年。已於 107 年 12 月 19 日由 OECC 與海地電力公司簽約進行相關工程。	100%	(三)海地電力計畫(電網改善案)： 1. 為配合我國政府外交政策改善海地電網系統，本社與業主 OI DC(海外投資開發公司)及其子公司 OECC(海外工程公司)共同參與協助海地電力建設，包括輸電線工程及變電所工程，本社負責相關之顧問設計案。 2. OECC 與海地電力公司(EDH)已於 107 年 12 月 19 日在台北完成簽約。 3. 本社與海外工程公司已於 108 年 1 月 25 日完成議價。 4. 由於海地電力公司要求調整工作內容，合約範圍已於 109 年 2 月 26 日修正完成，待海地政府同意後即可動工。	良好 (100 分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
繼續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程。	40	一、 電廠可用率(EAF) 二、 相對熱耗率(RHR)	90% 100%
執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程。	30	合約達成率(%)	100%
執行史瓦帝尼 Lubhuku 火力發電廠可行性研究計畫。	20	合約達成率(%)	100%
人員之教育及培訓： 配合國外業主需求，提供訓練課程，其執行方式除派員前往授課外，亦可安排派員來台受訓；本社人員之一般教育及培訓。	5	開辦或參加電力技術相關領域培訓課程。	5 個班次。
研究發展： 火力電廠系統衝擊研究 大型太陽光電系統衝擊研究	5	火力發電系統併網之可行性研究。 電廠建置及電力併網衝擊研究。	至少 1 項計畫研究。 至少 1 項計畫研究。

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

10、財團法人台灣非破壞檢測協會

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
工業局 / 處 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	主要收入來源為 NDT 相關訓練、考試授證，已達百分之百自籌財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	協會專職於訓練、授證服務業務，創造檢測業界就業機會及技術提升，營運業務均符合捐助成立之宗旨與目的。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>總經理 1 人:負責協會整體營運之執行目標。</p> <p>行政組 6 人:(組長 1 人、會計 1 人、出納 1 人、教育訓練業務北 1 人、南 2 人):本組主要業務是教育訓練整體規劃(報名、上課、結訓、換證)，負責每年千人次的訓練量，人力尚可負擔。</p> <p>授證組 4 人:(組長 1 人、技術員 1 人、助理 2 人)，負責每年例行及機動之檢定業務(筆試、術科考題印製、考場安排、閱卷、軟硬體準備等)，人力吃緊。</p> <p>以上人力配置勉強尚能應付協會業務，用人費用合理。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	業務現況朝政府目推動之「離岸風電」、「太陽光電」、「軌道建設」及「精密機械」等方面發展，對產業需求有助益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	已依本部主管財團法人管理監督作業辦法第七條之規定辦理。
	內部控制制度之訂定	已依財團法人法第 24 條、第 61 條及本部主管財團法人內部控制制度(參考本)等規定、架構，妥適評估訂定。
	108 年度工作目標與達成情形	本年度營運計畫項目均依照預定進度執行完成，績效良好。
	109 年度工作目標之妥適性	109 年度工作要項賡續辦理相關符合成立宗旨及目的之會務，提升服務品質，以臻達永續經營目標，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明。	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。

		<input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 14 屆董事及第 5 屆監察人任期自 108 年 3 月 25 日至 111 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 20%、女性監察人比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、人事規章(含主管考核機制)，前次修正分別經本部 109 年 4 月 17 日經人字第 10903579830 號及 107 年 4 月 2 日經人字第 10700021670 號函同意照辦(備查)在案。其中人事規章部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算賸餘 314 萬 5 千元，與 108 年度預算賸餘 7 萬 8 千元相較，增加 306 萬 7 千元，主要係換證及考試人數較預計增加所致。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 8,093 萬 5 千元，負債 392 萬 9 千元，淨值 7,700 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.2.12 經計字第 10904020750 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.2.15 經計字第 10904020830 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人台灣非破壞檢測協會			
成立日期及本部核准文號	68年7月9日(六八)工字第20735號			
董事長姓名	江支弘	執行首長	職稱	總經理
			姓名	蘇詠舜
設立目的	該協會為非營利性之組織，以協助政府推動經濟建設，加速工業升級，及協助公民營企業機關建立非破壞檢測制度，促進非破壞檢測技術之發展為宗旨，辦理公益性事務為目的。			
業務範圍	<p>(一) 非破壞檢測相關知識技能應用等之推廣、訓練與服務。</p> <p>(二) 非破壞檢測從業人員授證體系之建置與遵行。</p> <p>(三) 非破壞檢測作業規範、標準與制度之建立。</p> <p>(四) 非破壞檢測書籍、刊物、資料之發行與器材之設置。</p> <p>(五) 非破壞檢測科學與技術之研究發展。</p> <p>(六) 促進國內外非破壞檢測學術技術之交流。</p> <p>(七) 其他有關上開宗旨之必要事項。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(14)屆任期：自 108 年 3 月 25 日至 111 年 3 月 24 日止。</p> <p>108 年度計召開董監事聯席會議 3 次。</p> <p>各次會議日期為 3 月 25 日； 6 月 21 日； 7 月 15 日。</p>			
變更登記許可	<p>108 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>1. 變更董事：經濟部於 108 年 8 月 30 日經商字第 10800071910 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 10 月 2 日經商字第 10800080960 號函備查。</p>			
董事會	<p>依之捐助章程第十二條規定，置董事十一~十五人。</p> <p>本(14)屆董事計 15 人（女性 3 人、男性 12 人），其中，政府單位派兼 8 人（女性 2 人、男性 6 人）。</p> <p>一、政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 連振賢(行政院公共工程委員會技監) 2. 張欣(行政院原子能委員會核能管制處處長) 			

	<ol style="list-style-type: none"> 3. 吳榮正(財團法人工業技術研究院材料與化工研究所研究主任) 4. 陳嘉昌(財團法人金屬工業研發展中心檢測發展組組長) 5. 黃冬梨(台灣中油股份有限公司綠能科技研究所所長) 6. 邱土添(台灣電力股份有限公司電力修護處處長) 7. 王建勝(台灣國際造船股份有限公司品保處經理) 8. 賴廷漢(中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處副處長) <p>二、民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 江支弘(朝陽科技大學營建工程系教授) 2. 尹慶中(國立交通大學機械工程系副教授) 3. 廖駿偉(長庚大學機械工程系主任) 4. 柴駿甫(國家地震工程研究中心研究員) 5. 郭秋英(台灣電力公司訓練所所長) 6. 廖崇志(台塑石化公司塑化保養中心協理) 7. 施槌發(中華民國非破壞檢測同業公會常務理事)
監察人	<p>依受評核法人捐助章程第廿一條規定，置監察人二~三人。</p> <p>本(14)屆監察人計 2 人(女性 1 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 1 人、男性 1 人)。</p> <p>一、政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <p>陳鵬詠(經濟部工業局金屬機電組科長)</p> <p>饒玉珍(經濟部標準檢驗局簡任技正)</p> <p>二、民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>
說明各項制度之訂定情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人事規章：107 年 3 月 12 日董事會通過修訂，並報經濟部於 107 年 4 月 2 日經人字第 10700021670 號函同意備查。 2. 會計制度：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 12 日經計字第 10904020750 號函核准。 3. 內部稽核制度：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 15 日經計字第 10904020830 號函核准。 4. 內部控制制度：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 10 日經授工字第 10920403450 號函核准。 5. 誠信經營規範：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 10 日經授工字第 10920403490 號函核准。

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 107 年度 決算金額相 較(成長率%)	108 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 107 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	0%	0%	0%
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0%	0%	0%
2. 政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	28.04	5.56	24.73%	98.77%	0.22%
(三)業務外收入	0.35	0.02	6.06%	1.23%	-0.22%
(四)收入總額合計	28.39	5.58	24.46%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
108 年度目標	達成度		
1. 非破壞檢測訓練：計七類科初、中級 43 個班次及實作研討班 3 班。約 1,525 人	100%	本年度(第 39 期) 訓練班人數 1,911 人，較本年度預算目標 1,525 人增幅 25.31%。	良好 (100 分)
2. 非破壞檢測人員資格檢定考試：各類別初、中、高級資格檢定考試，約共 796 人	100%	本(108)年度非破壞檢測資格檢定：筆試報考人數 912 人較預算目標 459 人增幅 98.69%；實作報考人數 678 人較預算目標 337 人增幅 101.17%。高級報考筆試 103 人，報考實作 42 人。	良好 (100 分)

3.非破壞檢測人員資格證書登錄：1,000 張	100%	依「換證辦法」辦理換發證照申請，PQ 體系初級 139 件，中級 1,008 件，高級 48 件，計 1,195 件。較本年度預算目標 1,000 張，增幅 0.195%。CQ 體系 280 件。	良好 (100 分)
4.舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談：1 場	100%	1.108 年 1 月 18 日在中龍鋼鐵公司舉辦「離岸風力發電 NDT 與檢修研討會」。 2. 108 年 10 月 24-25 日在台中漢翔園區舉辦「航太鍛鑄件非破壞性檢測研討會」。	良好 (100 分)
5.自籌財源成長	100%	100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。	良好 (100 分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
1.非破壞檢測訓練	40%	訓練學員 (人次)	計七類科初、中級 42 個班次及實作研討班 3 班。約 1,460 人
2.非破壞檢測人員資格檢定考試	30%	考試人員 (人次)	各類別初、中、高級資格檢定考試，約共 937 人
3.非破壞檢測人員資格證書登錄	20%	張	1,000 張
4.舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談	10%	場次	1 場
5.自籌財源成長		自籌財源金額成長率(%)	100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

11、財團法人中華經濟研究院

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
研究發展委員會 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	中經院108年度政府補助及委辦計畫收入占年度總收入約7成，建議該院應持續多元瞭解產業脈動及企業需求，強化並拓展由民間爭取之各項業務收入，以逐步提升財務自主與自籌財源收入。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合財團法人法第19條第3項運用方式，並設立停損管控機制。惟仍應秉持在投資前審慎評估全球經濟環境，以追求整體收益為主要考量。
	員工人數配置、用人費用是否合理	經檢視尚屬妥適。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	檢視中經院推動之業務，符合其設置條例之目的。整體而言，其研究成果提供政府機關、民間單位決策參考或於國內外刊物發表情形，均頗受重視，並適時規劃切合當前政經情勢主題，進行政策性研究工作。
	董事會召開、會議紀錄之報備	中經院108年計召開3次董事會議，會議紀錄並依規定於會議結束後一個月內送本部備查。
	內部控制制度之訂定	查中經院內部控制制度經108年12月20日第13屆董事會第10次董事會議暨第3屆第9次監察人會議聯席會議通過，並報本部109年1月5日通過在案。
	108 年度工作目標與達成情形	中經院108年度民間收入成長未達預期目標，建議該院應持續鼓勵研究人員積極爭取民間委辦計畫、國際智庫合作計畫、規劃辦理財經論壇等，以擴展各項業務收入，提升財務自主。
	109 年度工作目標之妥適性	經檢視尚屬妥適。
轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 13 屆董事第 3 屆監察人任期自 106 年 7 月 25 日至 109 年 7 月 24 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為 30.76%、女性監察人比例為

		<p>100%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織規程、工作規則、考績辦法、主管任期與績效考核辦法、「人員退休、撫卹及資遣辦法」及「員工退休基金保管、運用及分配辦法」，前次修正分別經本部 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號、107 年 7 月 11 日經人字第 10700636520 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652341 號、106 年 8 月 21 日經人字第 10600660820 號、103 年 6 月 17 日經人字第 10303666890 號及 105 年 5 月 6 日經人字第 10500572790 號函同意照辦(備查)在案，其中工作規則、「人員退休、撫卹及資遣辦法」及「員工退休基金保管、運用及分配辦法」部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 15 日經人字第 10803674390 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)108年度決算賸餘556萬5千元，與預算賸餘841萬6千元相較，減少285萬1千元，主要係該院108年度並未編列房地租金費用，惟因與台灣大學訴訟敗訴定讞，須依判決結果給付租金費用所致。</p> <p>(二)截至108年底資產18億2,833萬1千元，負債2億5,673萬5千元，淨值15億7,159萬6千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部109.2.11經計字第10904020310號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部109.1.17經計字第10904020300號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)(截至109.4.15之現況)

法人名稱	財團法人中華經濟研究院			
成立日期及本部核准文號	70年6月10日技字第 22959 號			
董事長姓名	曹添旺	執行首長	職稱	院長
			姓名	陳思寬
設立目的	1.從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 2.舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 3.接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。			
業務範圍	1.從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 2.舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 3.接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(13)屆任期：自106年7月25日至109年7月24日止。 108年度計召開董事監察人聯席會議3次。會議日期：第13屆第8次董事會議暨第3屆第6次監察人會議108年4月11日；第13屆第9次董事會議暨第3屆第7次監察人會議6月28日；第13屆第10次董事會議暨第3屆第8次監察人會議12月20日。 108年度計召開監察人會議1次108年12月20日。			
變更登記許可	108年度辦理登記變更2次，如下： 1.變更董事：經濟部於108年8月2日經商字第10800063340號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年9月4日經商字第10802422710號函備查。 2.變更章程：經濟部於108年8月8日經商字第1080002137號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年10月9日經商字第10800704800號函備查。			
董事會	依捐助章程第4條規定，置董事11至15人。 本(13)屆董事計13人(女性4人、男性9人)，其中，政府單位派兼5人(女性2人、男性3人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 王美花(經濟部政務次長)、朱澤民(行政院主計處主計長)、 陳美伶(國家發展委員會主任委員)、 陳明通(行政院大陸委員會主任委員)、蘇建榮(財政部部長) 民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 曹添旺(東吳大學教授)、周景揚(國立中央大學校長)、 施俊吉(國家安全會議諮詢委員)、徐旭東(遠東集團董事長)、 吳妍華(中央研究院院士)、張家宜(淡江大學校長)、			

	黃茂雄（東元集團會長）、簡錦漢（中央研究院經研所研究員）
監察人	<p>依捐助章程第 4-1 條規定，置監察人 3 至 5 人。</p> <p>本(3)屆監察人計 2 人（女性 2 人、男性 0 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 2 人、男性 0 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 張月女（經濟部會計處處長）、 凌忠嫻（彰化銀行董事長）</p> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>
說明各項制度之訂定情形	<p>(四) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 【組織規程】中華經濟研究院組織規程：108年12月20日董事會通過修定，並報經濟部於109年3月03日經人字第10903654440號函同意備查 【考核制度】財團法人中華經濟研究院考績辦法：108年12月20日董事會通過修定，並報經濟部於109年01月31日經人字第10903652341號函同意照辦。 【主管考核強化機制】中華經濟研究院主管任期與績效考核辦法：106年8月2日董事會通過訂定，並報經濟部於106.8.21經人字第10600660820號函同意備查。 【退休撫卹制度】中華經濟研究院人員退休、撫卹及資遣辦法：103年4月25日董事會通過修定，並報經濟部於103.6.17經人字第10303666890號函同意備查。 【薪資/獎金基準】中華經濟研究院人員待遇標準要點：108年6月28日董事會通過修定；並報經濟部於108年08月15日經人字第10803674390號函同意照辦。 <p>(五) 會計制度：108年12月20日董事會通過修定，並報經濟部於109年2月1日經計字第10904020310號函核定。</p> <p>(六) 內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <ol style="list-style-type: none"> 內部控制：108年12月20日董事會通過訂定，並報經濟部於109年1月15日經研字第10900505640號函核定。 稽核制度：108年12月20日董事會通過修定，並報經濟部於109年1月17日經計字第10904020300號函核定。 誠信經營規範：108年12月20日第13屆第10次董事會議通過。 <p>(七) 其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等.)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 財務委員會作業辦法：108年12月20日第13屆第10次董事會議通過。

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度決算金額(百萬元)	108年與107年度決算金額差額(百萬元)	與107年度決算金額相較(成長率%)	108年各項目占收入決算總額比例(%)	與107年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	378.8	-1.6	-0.42%	71.76%	0.65%
1.政府委辦計畫收入	341.4	20.3	6.32%	64.67%	4.65%
2.政府補助計畫收入	37.4	-21.9	-36.93%	7.09%	-4.00%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	127.6	-4.8	-3.63%	24.17%	-0.57%
(三)業務外收入	21.5	-0.7	-3.15%	4.07%	-0.08%
(四)收入總額合計	527.9	-7.1	-1.33%	100.00%	0.00%

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108年度目標	達成度		
強化財務自主，提升自籌財源比率 (目標值:3.0%；實際值:-3.6%)	0%	中經院積極鼓勵研究人員爭取非政府機構委託研究計畫，108年度民間收入金額1億2,760萬元，較107年度減少480萬元，負成長3.6%。 缺失檢討：中經院108年度仍積極拓展金融機構合作計畫，並加強開拓民間廠商，其他企業及社團法人機構的委託。此外，並加強財經策略中心業務，開辦「中華財經高峰論壇-南部地區」課程，以加強本院對企業的諮詢服務與財經知識的推廣，並推展至南部地區。未來本院將繼續鼓勵研究人員積極拓展民間計畫，以增加自籌財源能力，達成目標值。	良好 (90分)
針對當前國內外重要經濟問題進行研究 (目標值: 486,310千元； 實際值: 495,112千元)	100%	完成委託研究計畫161個，提出政策建議做為政府施政的重要參考依據，計畫專題研究收入4億9,511.2萬元。	
發揮國家政策智庫功能，提供	100	針對政府重要即時議題籌辦國內、國際研討	

政策建議 1.舉辦會議、參與政策討論諮詢(目標值:451場；實際值 453場)	%	會，強化政策宣導、與民眾溝通，充分發揮智庫功能，共舉辦會議、參與政策討論453場次。	
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益 1.發表論文及時論(目標值:358篇；實際值 359篇)	100%	藉由發表論文及時論359篇，提供社會即時資訊及互動平台功能，加強社會服務。	
參與國際智庫網絡、進行國際交流 1.邀請國際重量級學者來訪(目標值:5人次；實際值5人次) 2.與國際學術機構簽訂合作備忘錄(目標值:7件；實際值8件)	100%	邀請諾貝爾獎得主 Paul M. Romer、Bruce A. McCarl 及國際知名學者專家來台參加論壇、研討會，或發表專題演講。國際重量級學者來訪、並接待國際訪客解說臺灣經濟發展經驗以提高臺灣國際能見度。另持續與國際學術機構簽訂合作備忘錄，參與國際智庫網絡，進行國際交流。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
強化財務自主，提升自籌財源比率	10	民間收入成長率(%)	3.0%
針對當前國內外重要經濟問題進行研究	40	計畫專題研究(千元)	487,590 千元
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議	20	舉辦會議及參與政策討論諮詢(場次)	451場次
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益	15	發表論文及時論(篇數)	358篇
參與國際智庫網絡、進行國際交流	15	1.邀請國際重量級學者來訪(人次) 2.持續與國際學術機構簽訂合作備忘錄(案數)	5人次 7案

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

12、財團法人台灣電子檢驗中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>該中心108年度決算收入為890,641千元，其中自籌經費之自主性收入為717,232千元，占年度總營運收入之80.53%。來自於政府專案委辦計畫或委辦業務收入為159,918千元，占總營收之17.96%。</p> <p>該中心對歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式存定期存款，以增加業務外收入。</p> <p>該中心財務健全，其自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>該中心約90%人力為執行工服業務或政府專案計畫之直接人力，其他管理或行政、會計等之間接人力合計只佔總人力之10%，配置合理。</p> <p>該中心108年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等等合計費用為456,542千元，占總費用之57%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>該中心配合政府近年之綠能政策，承接政府專案計畫，其中包含太陽能與風能相關技術之研發與平台建構及電動車相關關鍵零組件技術之協助發展。</p> <p>該中心持續配合國家政策及產業發展需求，依據該中心109~111三年工作計畫來推動業務，該中心對營運績效一向有良好規劃，以追尋中心能永續經營，並同時對產業、社會、國家均有所貢獻。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心於108年度召開3次董事會，每次會議完均依規定在1個月內將會議記錄報送本部核備，符合規定。
	內部控制制度之訂定	該中心已完成內控制度之訂定，並於108年12月13日董事會通過，並陳報經濟部，經濟部於109年1月10日經授標字第10920050020號函准予核定。
	108年度工作目標與達成情形	該中心108年度之工作目標綜合各項指標達成分數為98分，成效良好，且目前業務均符合該中心成立目的，係以協助國內產業發展所需之檢測驗證業務為主；且該中心在戮力於主要業務時，亦兼顧善盡社會責任，提供社會公益服務，如提供社福團體免費之公益檢測服務。
	109年度工作目標之妥適性	該中心109年度工作目標項目原則是延續108年度之工作目標項目，與該中心成立目的相符；惟受新冠肺炎疫情影響，對109年度目標之訂定與達成將趨於保守。
	轉型或退場之建議或說	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推

	明。	動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	1. 該法人第 12 屆董事、監察人(監事)任期自 106 年 7 月 1 日至 109 年 6 月 30 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 2. 該法人目前女性董事比例為 20%、女性監察人(監事)比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 3. 該法人訂有組織規程、辦事細則、員工考核辦法(含主管強化考核)及員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則，前次修正分別經本部 108 年 10 月 25 日經人字 10800089520 號、108 年 6 月 11 日經人字第 10803589310 號及 108 年 6 月 11 日第 10803589570 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 4. 該法人獎金基準前經本部 108 年 3 月 26 日經人字第 10903650000 號函核定，另薪資基準將另案報部核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	1. 108 年度決算賸餘 9,046 萬元，與預算賸餘 9,467 萬 9 千元相較，減少 421 萬 9 千元，主要係承接委辦業務收入較預計減少所致。 2. 截至 108 年底資產 24 億 3,476 萬 3 千元，負債 25 億 69 萬 4 千元，淨值 21 億 8,406 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	1. 會計制度：該中心於 108.12.31 以台電檢會字第 638 號函報部核定中。 2. 稽核制度：本部 109.1.7 經計字第 10800766580 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	曾遭檢舉內部人員不適任，已移權管單位妥處。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	台灣電子檢驗中心			
成立日期及本部核准文號	71年9月18日 經(七一)工字第 00991號			
董事長姓名	劉國昭	執行首長	職稱	執行長
			姓名	李海清

設立目的	提供有關電機、電子及相關商品軟體與硬體檢驗與發證之服務，協助廠商取得國際驗證，促進產品外銷，並從事相關技術研發與產品品質及可靠度改善之發展。
業務範圍	<ul style="list-style-type: none"> · 一、接受委託辦理電子、工業相關產品及其他各類商品之檢測、工廠檢查、驗證與發證服務。 · 二、接受委託辦理計量儀器、設備之校正與法定計量器檢定與型式試驗服務。 · 三、接受委託或補助辦理協助產業升級相關之技術創新與技術移轉、智權分析管理、專利鑑定，標準制定、檢測與量測技術研發與建立、國際驗證研究發展。 · 四、國際標準與檢測技術資訊收集、研究與傳播。 · 五、產業技術與工業產品設計技術研究、技術引進與推廣，檢測設備及系統研發、自動化技術研發。 · 六、管理技術與系統之研究與諮詢。 · 七、產業人才培訓。 · 八、參與國際標準與驗證組織活動，協助產品取得國際性驗證，促進產品行銷國際。 · 九、綠色產品、節能減碳、環境保護與工業安全衛生之技術研究、檢測及諮詢服務。 · 十、軟體與資安檢測驗證技術研究與服務。 · 十一、產品化學分析技術研究與服務。 · 十二、食品檢測技術研究與服務。 · 十三、其他前述有關之業務。
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(12)屆任期：自106年7月1日至 109年6月30日止。</p> <p>108年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為 4月12日；7月12日；12月13日。</p>
變更登記許可	<p>108年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>經濟部於108年3月19日經商字第10800021240號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年4月11日(108)台電檢行字第139號函備查。</p>
董事會	<p>依捐助章程第12條規定，置董事15人。</p> <p>本(12)屆董事計15人（女性3人、男性12人），其中，政府單位派兼4人（女性2人、男性2人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.王聰麟(經濟部標準檢驗局副局長) 2.林俊秀(經濟部工業局電子資訊組組長)

	<p>3.胡貝蒂(經濟部中小企業處副處長)</p> <p>4.李淑美(經濟部智慧財產局主任秘書)</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <p>1.劉國昭(台灣電機電子學會理事長)</p> <p>2.郭台強(台灣區電機電子工業同業公會理事長)</p> <p>3.鄭富雄(瑞林電機股份有限公司最高顧問)</p> <p>4.潘晴財(清華大學教授)</p> <p>5.于寧(財團法人環境與發展基金會資深顧問)</p> <p>6.陳明德(長泓能源科技股份有限公司董事長)</p> <p>7.鄭崇華(台達集團創辦人及榮譽董事長)</p> <p>8.張偉荃(中興電工機械股份有限公司副總經理)</p> <p>9.吳俊億(大億交通工業製造股份有限公司董事長)</p> <p>10.翁樸山(台灣區電機電子工業同業公會資通訊產業聯盟會長)</p> <p>11.林錦章(固緯電子實業股份有限公司董事長)</p>
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第16條規定，置監察人3人。</p> <p>本(12)屆監察人計3人(女性0人、男性3人)，其中，政府單位派兼1人(女性0人、男性1人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <p>1.李冠志(經濟部國際貿易局副局長)</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <p>1.葉國一(英業達集團會長)</p> <p>2.盧淵源(中山大學教授)</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>(1)組織規程：108年4月12日董事會通過修訂，並報經濟部於108年10月25日經人字10800089520號函同意照辦。</p> <p>(2)辦事細則：108年4月12日董事會通過修訂，並報經濟部於108年6月11日經人字第10803589310號函同意照辦。</p> <p>(3)員工考核辦法(含主管強化考核)：108年4月12日董事會通過修訂，並報經濟部108年6月11日經濟部經人字第10803589310號函同意照辦。</p> <p>(4)員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則：108年4月12日董事會通過修訂，並報經濟部108年6月11日經人字第10803589570號函同意照辦。</p> <p>(5)員工職位、年資及薪資核算辦法：108年12月13日董事會通過修訂，並報經濟部於109年3月26日經人字第10903650000號函覆建請本中心再予審酌。</p> <p>(6)獎金發放原則：108年12月13日董事會通過修訂，並報經濟部於109年3月26日經人字第10903650000號函覆同意照辦。</p> <p>(二)會計制度：108年12月13日董事會通過修訂，並報經濟部待核定中。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <p>(1)內控制度：108年12月13日董事會通過訂定，並報經濟部109年1月10日經授標字第10920050020號函准予核定。</p>

	<p>(2)稽核制度：108年12月13日董事會通過訂定，並報經濟部109年1月7日經計字第10800766580號函准予核定。</p> <p>(3)誠信經營規範：108年12月13日董事會通過訂定，並報經濟部109年1月10日經授標字第10920050020號函回覆知悉。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)： 部門績效考核辦法：97年6月27日董事會通過修定。</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度 決算金額 (百萬元)	108年與107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與107年度決 算金額相較 (成長率%)	108年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與107年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	159.92	10.26	6.86%	17.96%	0.57%
1. 政府委辦計畫收入	159.77	10.38	6.95%	17.94%	0.58%
2. 政府補助計畫收入	0.15	(0.12)	-44.44%	0.02%	-0.01%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	717.23	19.73	2.83%	80.53%	-0.54%
(三) 業務外收入	13.49	0.3	2.27%	1.51%	-0.02%
(四)收入總額合計	890.64	30.29	3.52%	100%	

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評 估
108年度目標	達成 度		
自籌財源目標 -民間收入業務佔總收入之比例 ≥80%	100 %	-民間服務收入佔總收入之80.53%。	19分
工服檢測驗證服務績效 -工業服務案件數14,950件 -儀器校正服務案件數13,860件	100 %	-工業服務案17,851件 -儀器校正服務案17,223件	50分
政府委辦業務績效	100 %		10分

<ul style="list-style-type: none"> -政府委辦檢測業務(食品除外)件數1,400件 -政府委辦食品檢驗業務件數3,150件 -政府委辦驗證業務件數1,470件 -政府委辦度量衡設備檢定件數4,200台 -政府專案計畫案數6案 -協助國際標準或產業標準轉換為國家標準(CNS)草案7份 		<ul style="list-style-type: none"> -政府委辦檢測業務1,850件。 -政府委辦食品檢驗業務4,491件。 -政府委辦驗證業務2,374件。 -政府委辦度量衡設備檢定5,198件。 -政府專案計畫10案。 -協助國際標準或產業標準轉換為國家標準(CNS)草案9份 	
<p>國內與國際合作</p> <ul style="list-style-type: none"> -與國外國際驗證機構或實驗室合作(國家/地區數)10個。 -參與國際驗證組織活動(組織數)2個。 -參與公、學、協會數36個。 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> -與國外國際驗證機構或實驗室合作10家。 -參與國際驗證組織活動(IECEE、VCCI、ANF)3個。 -參與公、學、協會數38個。 	6分
<p>研發、新業務開發與投資績效</p> <ul style="list-style-type: none"> -新產品、新技術與新業務開發新增項目3項以上 -以自有經費投資新設備金額7000萬元以上。 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> --新產品、新技術與新業務開發共3項 ✓ 電磁相容測試天線研發 ✓ 物聯網資安測試驗證技術研究 ✓ 軍品研製修第三方協驗服務 -以自有經費投資新設備9812萬元。 	4分
<p>產業人才培訓與員工培訓績效</p> <ul style="list-style-type: none"> -產業人才培訓1,100人次 -員工培訓600人次(含國內外) 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> -產業人才培訓3,141人次 -員工培訓1,321人次(含國內外) 	5分
<p>社會公益服務績效</p> <ul style="list-style-type: none"> -公益性檢測服務220件。 -產學合作3案。 -勞動部「青年就業領航計畫」雇用4名。 -弱勢社福團體商品之採購案5案。 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> -公益性檢測服務411件。 -產學合作5案。 -勞動部「青年就業領航計畫」雇用4名。 -弱勢社福團體商品之採購案7案。 	4分
合 計			98分

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源目標	20	民間業務收入佔總收入之比例	75%
工服檢測驗證服務績效	50	-工業服務案件數 -儀器校正服務案件數	14,000件 13,860件
政府委辦業務績效	10	-政府委辦檢測業務(食品除外)件數 -政府委辦食品檢驗業務件數 -政府委辦驗證業務件數 -政府委辦度量衡設備檢定件數 -政府專案計畫案數 -協助國際標準或產業標準轉換為國家標準(CNS)草案	1,400件 3,150件次 1,500件 4,200台 6案 6份
國內與國際合作	6	-與國外國際驗證機構或實驗室合作(合作機構數) -參與公、學、協會數	10個 36個
研發、新業務開發與投資績效	5	-新產品、新技術與新業務開發新增項目 -以自有經費投資新設備金額	3項 6000萬以上
產業人才培訓與員工培訓績效	5	-產業人才培訓人次 -員工培訓人次	1,500人次 800人次
社會公益服務績效	4	-公益性檢測服務 -產學合作 -弱勢社福團體商品之採購案	250件 5案 5案

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

註：1. 109年度受新冠肺炎疫情影響，對產業影響甚鉅，故本中心109年度來自民間業務收入恐不僅無法成長3%，甚至需較108年度目標再調降。

2. 109年度受新冠肺炎疫情影響時間會持續多久目前無法得知，故所訂109年度目標均為預估值，是否能達成目標須視疫情發展而定。

13、財團法人中衛發展中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
工業局 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一)該中心政府營收係依政府採購法，透過公開程序競標取得，執行目的為落實政府產業政策，扶植國內產業發展，符合其設立目的。</p> <p>(二)該中心自籌業務係運用其核心輔導能量，推動產業體系，提供諮詢訪視輔導服務，出版專業叢書，辦理廠內訓練、企業觀摩，協助企業提升經營管理能量，降低成本，提升產值，擴大合作綜效，以促進產業升級並強化其競爭力。</p> <p>(三)該中心為提升自主營收，已加速引進創新輔導技術，結合科技工具，進行核心技術轉型，以開拓新興領域業務，如布局智慧工業、智慧農業、數位轉型及地方創生等領域，並結合策略合作夥伴能量，提供多元增值服務，推動跨領域及產業群聚旗艦型業務。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該中心財產運用係存放於金融機構及自用不動產(土地及房屋)，符合財團法人法相關規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	實際員工人數配置與實際用人費用，皆於 108 年度預算內執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該中心為國內唯一推動產業體系輔導之財團法人，輔導成效卓著，國內各產業體系之競爭力及智能化仍需借重其能量持續提升強化。</p> <p>(二)該中心業務均符合設立宗旨及目的，有助於產業群聚發展，執行之政府計畫成效良好，並完成各委辦機關交付之目標及任務。</p>
	董事會召開、會議紀	該中心 108 年計召開 3 次董監聯席會議，召開頻率、會議紀錄報本部時程、董事異動及捐助章程變更許可等相關作業皆落實本部監督管理相關

	錄之報備	規定。
	內部控制制度之訂定	該中心內部控制制度依本部參考本訂定，內容經董事會通過，並於 109 年 1 月 14 日經本部核定在案。
	108 年度工作目標與達成情形	<p>(一) 該中心 108 年度推動政府計畫之案件數、產業體系建置數、產業輔導廠家數、媒體觸達人數等工作目標達成率皆超過 100%，年度業務收入達成率 91.9%，自主營收雖僅 80.2%，較 107 年之 64% 高，且整體收入達成率 90.1%，營運績效尚屬良好，應持續推動。</p> <p>(二) 該中心為提升自籌財源，108 年持續積極引進創新輔導技術，結合新興科技工具及策略合作夥伴能量，布局智慧化、數位化及地方創生等領域業務，持續推動跨領域業務及輔導產業體系，本部將督導其強化自主業務推動，並給予必要協助。</p>
	109 年度工作目標之妥適性	<p>(一) 該中心於 109 年度持續配合國家發展，推動政府政策，運用產業合作網絡能量，推動產業體系，輔導廠商升級轉型，進而帶動產業躍升為目標。</p> <p>(二) 在發展自籌業務部分，該中心將運用既有核心輔導能量，引進創新輔導手法，結合數據分析、資訊等工具，並整合策略合作夥伴能量，提供多元加值服務，以持續拓展自籌業務。</p> <p>(三) 綜上所述，該中心 109 年度工作目標之設定尚屬合宜，且符合其設立宗旨。</p>
	轉型或退場之建議或說明。	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型； 說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制； 說明：</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 10 屆董事、監察人(監事)任期自 106 年 12 月 11 日至 109 年 12 月 10 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定；另該法人官派董事席次(現為 7 席)未占董事總席次(15 席)半數。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、人事管理規則、管理職人員派任管理作業要點及「董事長、總經理退休(職)辦法」，前次修正分別經本部 109 年 1 月 22 日經人字第 10903651230 號、106 年 11 月 6 日經人字第 10600709700 號、106 年 8 月 10 日經人字第 10600649080 號及 108 年</p>

		<p>5月22日經人字第10803586290號函同意照辦(備查)在案。其中人事管理規則及「董事長、總經理退休(職)辦法」部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部108年9月11日經人字第10803677710號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)108年度決算賸餘5億1,314萬1千元，與預算賸餘5億5,081萬元相較，減少3,766萬9千元，主要係敦北都更案完工交屋所認列之收益較預期減少所致。</p> <p>(二)截至108年底資產11億2,326萬6千元，負債3億924萬8千元，淨值8億1,401萬8千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：該中心於109.1.9以財中(109)行字第1091000038號函報部核定中。</p> <p>(二)稽核制度：本部109.1.20經計字第10904020320號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	曾發生檢舉不法情形：人員假借機構名義獲取個人利益等情，案件調查釐清中

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	中衛發展中心			
成立日期及本部核准文號	79年6月29日 經(79)技字第 030050 號			
董事長姓名	謝明達	執行首	職稱	總經理
		長	姓名	朱興華
設立目的	鑑於當時國內企業較缺乏產銷合作能力，且國際競爭力不足，為協助其因應國際化、自由化之競爭壓力，加速國內產業升級，經濟部工業局遂於民國 73 年 7 月 1 日成立中心衛星工廠制度推動小組。之後為使組織更具彈性，俾利服務更多業者，乃改組為財團法人中衛發展中心，以協助企業界建立中心衛星工廠制度，促使企業相輔相成，共存共榮，並提升企業經營及品質水準，促進產業升級，樹立國際優良形象，進而增強對外競爭力為目的。			
業務範圍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助目的事業主管機關促進產業升級。 2. 推動發展中衛制度。 3. 推動產業電子化業務。 4. 推廣全國團結圈活動。 5. 執行產業發展相關獎項及驗證業務。 6. 舉辦教育訓練、觀摩及講習、展覽及各項專案活動。 7. 執行公關廣宣、專案企劃服務、設計及創新研發業務。 8. 輔導各行業經營管理、品質、成本及交期等之改善。 9. 推展企業國際化及相關技術管理與合作交流活動。 10. 發行與業務活動相關的刊物、叢書、影像（音）及電子媒體等。 11. 執行地方產業發展、城鄉發展及提升觀光旅遊、康健醫護、文化創意、農工商、服務業等相關業務。 12. 推展科技管理及雲端應用業務。 13. 其他。 			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(10)屆任期：自 106 年 12 月 11 日至 109 年 12 月 10 日止。</p> <p>108 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 10 日；7 月 19 日；12 月 18 日。</p>			

變更登記許可	<p>108 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更捐助章程人：經濟部於 108 年 9 月 20 日經商字第 10802423820 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 12 月 10 日經商字第 10800747650 號函備查。</p>
董事會	<p>依捐助章程第<u>6</u>條規定，置董事<u>7~15</u>人。</p> <p>本(<u>10</u>)屆董事計<u>17</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>11</u>人)，其中，政府單位派兼<u>9</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>5</u>人)。(依捐助章程第 14 條董事席次自第 11 屆起實施)</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 謝明達(中衛發展中心董事長) 2. 林碧郁(工業局組長) 3. 陳慧珍(人事處副處長) 4. 陳國樑(中小企業處主任秘書) 5. 翁燕芬(技術處科長) 6. 江宗良(國貿局執行秘書) 7. 陳秘順(商業司副司長) 8. 林錫金(中國生產力中心退休協理) 9. 改派中(雷立芬教授 109 年 1 月辭任) <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 翁朝棟(中國鋼鐵股份有限公司董事長) 2. 楊圳卿(士林電機廠股份有限公司副營運長) 3. 連昭志(東元電機股份有限公司總經理) 4. 王永源(華創車電技術中心股份有限公司協理) 5. 伍哲輝(國瑞汽車股份有限公司理) 6. 黃元平(三陽工業股份有限公司協理) 7. 陳美玲(大葉大學教授) 8. 賴喜美(台灣大學教授)
監察人	<p>依捐助章程第<u>10</u>條規定，置監察人<u>2~5</u>人。</p> <p>本(<u>10</u>)屆監察人計<u>5</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>3</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>1</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 陳彥臻(會計處科長) 2. 馬嘉應(東吳大學教授) 3. 盧碧黛(工業局專門委員) <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 李潢漳（力山工業股份有限公司資深副總經理） 2. 林銘瑤（緯創資通股份有限公司稽核長）
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：108年12月18日董事會通過修訂，並報經濟部於109年1月22日備查。 2. 人事管理規則：106年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於106年11月6日備查。 3. 董事長總經理及董事監察人薪酬作業要點：108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於108年9月17日備查。 4. 員工薪酬管理辦法：108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於108年9月17日備查。 5. 員工獎金發放作業要點：108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於108年9月17日備查。 6. 專任董事長及其他從業人員薪資基準表：108年7月19日董事會通過增訂，並報經濟部於108年9月17日備查。 7. 管理職人員派任管理作業點要：107年4月12日董事會通過，並報經濟部於107年5月21日備查。 8. 董事長、總經理退休(職)辦法：108年4月10日董事會通過修訂，並報經濟部於108年5月22日備查。 <p>(二)會計制度：108年12月18日董事會通過修訂，並於109年1月9日專案函送經濟部，目前審查中。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 內部稽核制度：109年12月18日董事會通過修訂，並經經濟部於109年1月20日核定。 2. 內部控制制度：109年12月18日董事會通過增訂，並報經濟部於109年1月14日核定。 3. 誠信經營規範：109年12月18日董事會通過增訂。 <p>(四)其他業務運作之相關內部制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 捐助章程：108年7月19日董事會通過，並報經濟部於108年12月10日備查。 2. 補(捐)助個人及團體作業辦法：108年7月19日董事會通過修訂。

註：以上為截至填表時之現況

參 108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 107 年度 決算金額相 較(成長率%)	108 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 107 年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	589	(87)	(12.9%)	46.6%	(33.7%)
1. 政府委辦計畫收入	589	(82)	(12.2%)	46.6%	(33.1%)
2. 政府補助計畫收入	0	(5)	(100.0%)	0.0%	(0.6%)
(二)自民間爭取之業務收入(包 含法人自辦業務收入及因政府計 畫、技術移轉等之衍生收入及其 他非屬政府計畫之業務收入)	165	5	3.1%	13.1%	(5.9%)
(三)業務外收入	510	504	8400%	40.3%	39.6%
(四)收入總額合計	1,264	422	50.1%	100.0%	0.0%

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
108 年度目標	達成度		
配合國家發展，推 動政府政策 專案執行：目標 22 案，實際 33 案。	100% (權 重 50%)	配合政府之政策發展方向，遵循採購法程序，積極參與政府計畫，扮演政府與企業之橋樑，執行經濟部、衛福部、文化部、教育部、農委會及客委會等機關之委辦計畫，如：因應貿易自由化加強輔導行產業之共通性輔導、產業競爭力整合服務、中堅企業智機化、能源科專管考、能管員培訓推廣、城鄉特色產業發展、地方產業發展、法人科專管考、智慧機械海外推廣、科技農企業、長照中心功能強化、華語文教育專辦、運動服務業專辦、文化路徑平台…等 33 案，落實推動政府政策，協調解決跨領域、跨單位問題，協助國內產業升級及提升國際競爭力，符合成立目的。	良好 (98 分)
推動產業體系，發	100%	因應綿密分工體系、低成本、快速反應的全球產業發展需求，運用既有 TPM、TLM、TQM 及合作網絡輔	

<p>揮合作綜效</p> <p>體系建置：目標 7 個，實際 8 個。</p>	<p>(權 重 15%)</p>	<p>導能量，推動工具機等體系輔導，由製造業拓展至服務業、醫療產業及航太業，推動車輛、製造、食品業及農業等 8 個產業體系。</p>
<p>強化企業體質，促進產業升級</p> <p>產業輔導：目標 350 案，實際 442 案。</p>	<p>100% (權 重 15%)</p>	<p>配合產企業轉型升級需求，運用政府資源，提供產企業全方位之訪視、諮詢、診斷、輔導、驗證服務，108 年計諮詢訪視診斷約 4,086 家廠商，輔導廠商約 442 家次，協助廠商增加營業額約 14.7 億元，降低營運成本約 1.4 億元，帶動投資約 22.2 億元，創造就業 65 人，培育人才 4,669 人。</p>
<p>推廣政府政策，擴散媒體效益</p> <p>媒體觸達：目標 4,000 萬人次，實際觸達 4,237 萬人次。</p>	<p>100% (權 重 10%)</p>	<p>出版地方創生 way 刊物、辦理記者會、座談會、展覽活動、成果發表會等多元活動，運用電視、雜誌、報紙、網路新聞、專題報導、社群推廣等媒體工具，推廣宣導政府產業政策、輔導措施及成果，擴散效益及影響力。</p> <p>108 年觸及人數達 4,237 萬人，媒體價值約 2,830,000 元，有效提升企業與一般民眾對政府政策之認知度。</p>
<p>爭取民間收入，發展自籌業務</p> <p>自籌財源金額：目標 2.05 億元，實際 1.64 億元。</p>	<p>80% (權 重 10%)</p>	<p>自籌業務主要係運用既有核心輔導能量，提供產企業輔導，並辦理廠內班及企業觀摩活動，出版專業叢書，108 年配合政府政策及產企業發展需求，業務逐步朝 AI、智慧農業及地方創生等新興領域轉型發展，營收雖未達報部目標，但較 107 年之 1.59 億元成長 3%，就經濟效益而言，協助廠商擴大產值約 11.8 億元，降低營運成本約 1 億元，帶動投資約 9 億元。後續將持續強化經驗傳承外，亦將加速引進創新輔導手法，結合數據分析、資訊平台等科技工具，進行核心技術轉型，並連結策略合作夥伴能量，推動跨領域業務，提供多元加值服務，並開拓地方創生、智慧化及數位化業務。</p>

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合國家發展，推動政府政策	50	專案執行數量	25 案
推動產業體系，發揮合作綜效	15	體系建置數量	7 個
強化企業體質，促進產業升級	15	產業輔導家次	500 家次
推廣政府政策，擴散媒體效益	10	媒體觸達人次	4,000 萬人次
爭取民間收入，發展自籌業務	10	自籌財源金額	1.65 億元

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

14、財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
工業局/ 處 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心收支均以維持組織營運及以符合成立宗旨賦予任務努力運作，除積極參與政府和民間企業之服務化推廣活動，亦加強於跨法人的計畫合作，尋求聯盟合作機會，爭取工業服務收入。近年來積極致力財務自主及擲節支出，惟所屬產業以出口為導向，易受國際經貿變革衝擊，108年因傾銷及美中貿易衝突等因素，使產業投入研發經費相對保守，以致影響該自行車中心民間業務收入比例下降，由107年7,714萬元下降至108年6,344萬元。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該中心有關組織、人事、業務等作業均依規辦理。董事會組成包括政府機關、產、學、研等單位，具備監督決策及管理機能，確保該中心整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工78人，108年度總支出為174,948仟元，其中人事費用為72,636仟元，比例為41.5%，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為結合產、官、學、研所組成非營利事業之財團法人組織，財務健全，營運正常，主要協助與輔導民間企業產業發展為宗旨，為我國自行車測試的唯一法人單位與第三方公正單位，對產業提供研發、檢測與人才培育服務，並配合政府政策發展，各項能量與發展策略皆對產業有極大之助益與存在之必要性，鞏固我國自行車產業在國際樞紐地位。該中心108年各項工作均依循既定目標努力，其執行成效深獲補助單位及業者肯定，符合捐助成立之目的，並期許該中心未來因應產品趨勢朝電動化、智慧化、服務化發展，並延伸跨領域/跨單位之整合性服務技術及建立關鍵零組件產品的研發能量。
	董事會召開、會議紀錄之報備	(一)108年召開4次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 (二)另董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該中心「內部控制制度」已於108.12.10董事會制定通過，109.01.16經授工字第10920401200號函核定。
	108年度工作目標與達成情形	108年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量37家次(達成率100%)，(2)自籌財源金額6,344萬元(達成率86%)及(3)培養國際接軌檢測能力檢測服務534案次(達成率100%)，總

		達成率 96%，整體執行成效「良好」，唯在自籌財源部入仍有加強空間，提升法人財務上之自主能力。
	109 年度工作目標之妥適性	109 年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量 30 家次，(2)自籌財源金額 6,550 萬元及 (3)檢測服務 550 案次，期年度達成率較 108 年次成長。
	轉型或退場之建議或說明。	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 10 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 8 月 14 日至 111 年 8 月 13 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 40%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、員工考核考績辦法、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣、離職辦法」、及員工職業災害補償與撫卹辦法，前次修正分別經本部 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號、101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號、106 年 06 月 15 日經人字第 10603668650 號、100 年 4 月 26 日經人字第 10003508890 號及 109 年 2 月 4 日經人字第 10903652920 號函同意照辦(備查)在案。其中「員工退休、資遣、離職辦法」部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 5 月 27 日經人字第 10803664480 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算短絀 317 萬 9 千元，與預算賸餘 805 萬 8 千元相較，減少 487 萬 9 千元，主要係民間業務收入較預計減少所致。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 1 億 5,527 萬元，負債 3,795 萬 9 千元，淨值 1 億 1,731 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 109.4.7 經計字第 10904022440 號函核定。

		(二)稽核制度：本部 109.4.23 經計字第 10900033550 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	81 年 05 月 04 日經(81)技監 083878 號 民國 81 年 6 月 1 日成立			
董事長姓名	陳威瑾	執行首 長	職稱	總經理
			姓名	梁志鴻
設立目的	自行車中心設立宗旨為提升自行車、健身器材、醫療輔具等相關產業之技術能量及提供產業服務。			
業務範圍	一、協助自行車成車與零件業者研究發展各項自行車成車或零組件。 二、從事自行車工業用各種特殊材料之研發。 三、受託國內外有關機構研發、測試各種自行車成車或零組件等相關事宜。 四、蒐集國內外有關自行車成車與零組件新產品資料。 五、從事自行車、電動助行車、醫療器材與相關休閒健身器材之研發與測試。 六、人才培訓。 七、其他相關之業務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(十)屆任期：自 <u>108</u> 年 <u>8</u> 月 <u>14</u> 日至 <u>111</u> 年 <u>8</u> 月 <u>13</u> 日止。 108 年度計召開董事會 <u>4</u> 次。 各次會議日期為 <u>4</u> 月 <u>11</u> 日； <u>6</u> 月 <u>27</u> 日； <u>9</u> 月 <u>17</u> 日； <u>12</u> 月 <u>10</u> 日。			
變更登記許可	108 年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下： 變更董事：經濟部於 108 年 8 月 14 日經商字第 10809021450 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 12 月 2 日自發自第 108121 號函備查。			
董事會	依之捐助章程第 <u>11</u> 條規定，置董事 <u>7</u> 至 <u>15</u> 人。 本(<u>10</u>)屆董事計 <u>15</u> 人(女性 <u>6</u> 人、男性 <u>9</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人(女性 <u>3</u> 人、男性 <u>5</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 羅達生 (經濟部技術處處長) 2. 童建強 (經濟部工業局運輸科科長) 3. 黃秀玲 (經濟部中小企業處專門委員) 4. 李昭賢 (交通部路政司專門委員) 5. 許馨文 (教育部體育署運動設施組組長) 6. 余明芳 (經濟部國際貿易局專門委員) 7. 張隆城 (交通部觀光局組長) 8. 王啟昌 (逢甲大學研發長) <p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 陳威瑾 (亞獵士科技(股)公司董事長) 2. 曾崧柱 (美利達工業(股)公司董事長) 3. 溫絮如 (巨大機械工業(股)公司幕僚長) 4. 黃智雀 (順捷(股)副總經理) 5. 白政忠 (台萬工業(股)董事長) 6. 陳震南 (永祺車業(股)執行長) 7. 王琇治 (天心工業(股)董事長)
監察人	<p>依捐助章程第 <u>14</u> 條規定，置監察人 <u>2</u> 至 <u>5</u> 人。</p> <p>本 (<u>10</u>) 屆監察人計 <u>3</u> 人 (女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>2</u> 人 (女性 <u>0</u> 人、男性 <u>2</u> 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱):</p> <p>(一)楊情勇 (經濟部工業局秘書室專門委員)</p> <p>(二)周鴻鈞 (經濟部工業局人事室主任)</p> <p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱):</p> <p>(一)楊淑婷 (建大工業(股)公司代表)</p>
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、組織章程：108 年 09 月 17 日董事會通過修訂，並報經濟部於 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號函核准。 2、員工考核考績辦法：101 年 11 月 14 日董事會通過修訂，並報經濟部於 101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號函備查。 3、一級主管考核考績辦法：106 年 04 月 06 日董事會通過修訂，並報經濟部於 106 年 06 月 15 日經人字第 10603668650 號函備查。 4、員工退休、資遣、離職辦法：100 年 03 月 23 日董事會通過修訂，並報經濟部於 100 年 04 月 26 日經人字第 10003508890 號函備查。 5、職位分類及薪資結構辦法：108 年 04 月 11 日董事會通過修訂，並報經濟部於 108 年 05 月 27 日經人字第 10803664480 號函核准。 6、獎金基準：訂定於職位分類及薪資結構辦法，108 年 09 月 17 日董事會通過修訂，並報經濟部於 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號函備查。 <p>(二)會計制度：會計制度：依據「財團法人法」六十一條規定修訂會計制度，本次修訂業經 108 年 12 月 10 日之第十屆第二次董事會議提案通過，並於 109 年 4 月 7 日經計字第 10904022440 號函准予核</p>

	<p>定。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範： 1、誠信經營規範：已於 108.12.10 董事會通過。 2. 內部控制制度：已於 108.12.10 董事會制定通過，109.01.16 經授工字第 10920401200 號函核准。 2、內部稽核度：依據「財團法人法」第六十一條規定修訂內部稽核制度，第一次修訂經 108 年 12 月 10 日第十屆第二次董事會議提案通過報部核定，第二次修訂經業經 109 年 04 月 10 日第十屆第三次董事會提案通過報部核定，並於 109 年 4 月 23 日經計字第 10900033550 號函准予核定。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：無</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年 度決算 金額(百 萬元)	108 年與 107 年度決 算金額差 額(百萬元)	與 107 年 度決算金 額相較(成 長率%)	108 年各項 目占收入 決算總額 比例(%)	與 107 年度 之各項目占 收入決算總 額比例相較 (%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	107.85	-3.06	-2.76%	62.79%	3.99%
1.政府委辦計畫收入	49.92	10.87	27.84%	29.06%	8.36%
2.政府補助計畫收入	57.93	-13.93	-19.38%	33.73%	-4.37%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	63.44	-13.7	-17.77%	36.93%	-3.96%
(三)業務外收入	0.48	-0.1	-17.24%	0.28%	-0.03%
(四)收入總額合計	171.77	-16.87	-8.94%	100%	0.00%

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評 估
108 年度目標	達成度		
提升研發技術 能量 30 家次 (權重 40%)	100%	協助廠商進行造形設計、機構設計、結構分析、機電整合、人因工程系統等產品開發流程技術，以及推動智慧機械技術能量導入等共 37 家次。	良好 (96 分)
自籌財源金額 7,400 萬元 (權重 30%)	86%	1.提供自行車、健身器材、醫療輔具等產業包括新產品、技術開發、製程改善、品質改良、檢測驗證、資訊導入、服務轉型、行銷拓展及人才培育等工業服務，工業服務收入共計約 6,344 萬元，達原設定目標之 86%。 2.未達預期目標主因係因台灣自行車產業面對全球市場各類貿易協定之外在環境變動，歐盟執委會宣布對中國大陸電動輔助自行車課徵高額反傾銷稅，美國亦實	

		施自行車整車及零件全面加徵 25%懲罰性關稅，造成外在環境變動，108 年在產業研發經費投入意願不高的情況下，致自行車中心民間業務收入比重下降。	
培養國際接軌檢測能力檢測服務 500 案次 (權重 30%)	100%	<p>1.自行車研發中心為我國自行車產品測試的唯一法人單位與第三方公正單位，提供國內業者一站式快速檢測服務，可執行各國標準及非標準之測試，具備 TAF、ILAC MRA、VSCC、SBAA、TUV SUD 等國家及國際標準/法規之第三方認可實驗室資格。服務項目包含電動輔助自行車、自行車及台灣自行車產業標準(Taiwan Bicycle Industry Standard, TBIS)、非破壞性檢測(X-ray)等。</p> <p>2.108 年度共計完成自行車相關檢測 534 案件，協助業者於境內取得國際產品檢測驗證相關證明，快速拓展國際業務。</p>	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
提升研發技術能量	40	技術服務(家次)	32 家
自民間收入爭取之業務收入金額	30	自籌財源金額(萬元)	6,550 萬元
培養國際接軌檢測能力	30	檢測服務(案次)	550 案次

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

15、財團法人石材暨資源產業研究發展中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
工業局/處 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	政府經費逐年減少，然石資中心仍積極運用原有技術能量與輔導經驗，爭取包含自辦業務收入、技術移轉等衍生收入，108年自民間爭取之收入7,222萬元，與107年6,844萬元相較成長了5.52%，顯示石資中心在自主管理上表現良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	石資中心以自用土地為最大宗財產，銀行定期存單年度收益達1.06%，符合法規運用。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數目前84名，分為三大業務組及管理單位，用人配置及用人費用尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	石資中心以推動東部石材及資源產業升級為目的，積極訪視廠商並解決業者問題及輔導技術升級，協助廠商爭取政府資源，申請工業局計畫輔導11案次、產業即時輔導計畫6案次、地方型SBIR計畫2案次、技術處計畫輔導83案次，共計102案次，符合設立目的及配合國家重要政策，且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	108年度共召開4次董事會，109年度計召開1次，開會通知及會議紀錄均有如期報備。
	內部控制制度之訂定	已於109年2月24日經授工字第10920405190號函同意核備。
	108年度工作目標與達成情形	108年度訂定各項工作目標妥適且達成情形良好。
	109年度工作目標之妥適性	該中心業務任務多元，其109年度工作目標含括石材、深層海水及東部特色產業三大核心發展指標，加強產業諮詢輔導績效，並積極從事跨領域法人合作及提升自籌財源收入等，其工作目標尚為妥適。
	轉型或退場之建議或說明。	法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第9屆董事、監察人(監事)任期自108年3月20日至111年3月19日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為33.33%、女性監察人比例為40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之

		<p>政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有：組織章程、人事管理辦法、一級主管任期考核辦法及「員工退休、資遣及撫卹辦法」，前次修正分別經本部 107 年 05 月 21 日經人字第 10703585130 號、101 年 8 月 29 日經人字第 10100101540 號、106 年 8 月 7 日經人字第 10600062490 號及 109 年 2 月 7 日經人字第 10903653400 號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 109 年 4 月 9 日經人字第 10903657040 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算賸餘 432 萬 5 千元，與預算賸餘 492 萬 1 千元相較，減少 59 萬 6 千元，主要係因投入人力物力辦理 0206 花蓮地震後續推動計畫，致工業服務收入減少。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 2 億 1,094 萬 8 千元，負債 3,675 萬 2 千元，淨值 1 億 7,419 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.3.9 經計字第 10904021830 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.1.2 經計字第 10800110990 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人石材暨資源產業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	<u>82</u> 年 <u>06</u> 月 <u>02</u> 日經 <u>82</u> 商字第 <u>212364</u> 號			
董事長姓名	林慶明	執行首	職稱	總經理
		長	姓名	林志善
設立目的	本中心旨在配合政府發展石材及資源產業政策，提升產業之加工技術、品質及檢測認證、創新產品開發、工程設計及監造、經營管理、行銷推廣、人才培訓及職業訓練，藉以促進石材及資源產業升級。			
業務範圍	<p>一、從事提升石材及資源產業原料開發、加工技術、設備、品質及科技之研究發展與推廣。</p> <p>二、石材及資源產業製造程序設備及自動化系統之研究及推廣。</p>			

	<p>三、石材及資源產業之創新產品開發及景觀建築、室內、工程設計規劃。</p> <p>四、石材及資源產業檢驗實驗之研究及服務。</p> <p>五、石材及資源產業廢棄物再生利用技術之研究與推廣。</p> <p>六、國際石材及資源產業製造科技發展資訊之蒐集、引進、研究及交流。</p> <p>七、石材及資源產業市場發展策略之研究及推廣。</p> <p>八、石材及資源產業經營管理制度之建立與推廣。</p> <p>九、石材及資源產業之環境影響評估調查。</p> <p>十、相關產業之技術研究、推廣、環境檢驗測定及其它檢測服務。</p> <p>十一、上述各項研究之技術轉移、人才培育及職業訓練。</p>
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(九)屆任期：自 <u>108</u> 年 <u>03</u> 月 <u>20</u> 日至 <u>111</u> 年 <u>03</u> 月 <u>19</u> 日止。</p> <p>一、108 年度計召開董事會 <u>4</u> 次。</p> <p>各次會議日期為 <u>3</u> 月 <u>20</u> 日；<u>4</u> 月 <u>10</u> 日；<u>7</u> 月 <u>25</u> 日；<u>12</u> 月 <u>18</u> 日。</p> <p>二、109 年度計召開董事會 <u>1</u> 次。</p> <p>本次會議日期為 <u>4</u> 月 <u>8</u> 日。</p>
變更登記許可	<p>一、108 年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下：</p> <p>第 9 屆董監事會換屆改組一案：經濟部於 109 年 4 月 29 日經商字第 10802409570 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 109 年 5 月 13 日經商字第 10800039090 號函備查。</p> <p>二、109 年度辦理登記變更 <u>0</u> 次。</p> <p>三、108 年度辦理變更捐助章程登記 1 次，108 年 07 月 25 日經第 9 屆第 2 次董事暨監察人聯席會議修正通過，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 109 年 1 月 3 日經商字第 10800112170 號函備查。</p>
董事會	<p>依捐助章程第五條規定，置董事 <u>7~15</u> 人。</p> <p>本(九)屆董事計 <u>15</u> 人（女性 <u>5</u> 人、男性 <u>10</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人（女性 <u>4</u> 人、男性 <u>4</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <p>(1) 翁谷松(經濟部工業局民生化工組科長)</p> <p>(2) 林浩鉅(經濟部技術處簡任技正)</p> <p>(3) 顧婷婷(經濟部國際貿易局會計室主任)</p> <p>(4) 程道琳(經濟部中小企業處政策規劃組組長)</p> <p>(5) 阮香蘭(經濟部水利署資訊室代理主任)</p> <p>(6) 陳怡嘉(國立東華大學材料科學與工程學系副教授)</p>

	<p>(7) 郭東昊(國立臺灣科技大學材料科學工程學系教授)</p> <p>(8) 王精文(國立中興大學企業管理學系教授)</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <p>(1) 林慶明(保德大理石企業股份有限公司董事長)</p> <p>(2) 王淳甫(棟隆企業股份有限公司總經理)</p> <p>(3) 王尚武(弘元石材廠股份有限公司副總經理)</p> <p>(4) 郭航辰(欣達鴻股份有限公司總經理)</p> <p>(5) 曾俞翔(光隆生化科技股份有限公司副總經理)</p> <p>(6) 徐筱芬(福春科技股份有限公司經理)</p> <p>(7) 陳仁仲(泓發樂活氏水科技服務股份有限公司董事長)</p>
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>十三</u>條規定，置監察人<u>5</u>人。</p> <p>本<u>(九)</u>屆監察人計<u>4</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>3</u>人)，其中，政府單位派兼<u>2</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <p>(1) 蔡群儀(經濟部商業司科長)</p> <p>(2) 饒玉珍(經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長)</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <p>(1) 吳國政(新民石材廠股份有限公司董事長)</p> <p>(2) 王贊賓(驕陽企業股份有限公司總經理)</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>1、組織規(章)程：民國 107 年 05 月 21 日經濟部經人字第 10703585130 號同意備查</p> <p>2、人事管理辦法：101 年 8 月 29 日經濟部經人字第 10100101540 號函同意備查</p> <p>3、一級主管任期考核辦法：106.07.27 第 8 屆第 4 次董事暨監察人聯席會議制訂</p> <p>4、員工退休、資遣及撫卹辦法：109 年 02 月 07 日經濟部經人字第 10903653400 號函核定</p> <p>5、薪資表：109 年 4 月 9 日經濟部經人字第 10903657040 號函核定</p> <p>6、薪資管理辦法：109 年 4 月 9 日經濟部經人字第 10903657040 號函核定</p> <p>(二)會計制度：經 108 年 12 月 18 日董事暨監察人聯席會議審查通過後，報經濟部 109 年 3 月 9 日經計字第 10904021830 號函核定。</p>

	<p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範(內控、誠信 107 年不列入評估項目，惟如有訂定，請一併列明)：</p> <p>1.本中心內部控制制度經第 9 屆第 3 次董事暨監察人聯席會議討論決議，於 108 年 12 月 24 日(108)石發中字第 1080332 號函請經濟部備查，經 1 次修訂後於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意核備。</p> <p>2.本中心內部稽核制度經 108 年 12 月 18 日董事暨監察人聯席會議審查通過後，報經濟部 109 年 1 月 2 日經計字第 10800110990 號函核定。3.本中心誠信經營規範經第 9 屆第 3 次董事暨監察人聯席會議討論同意照案通過並執行，餘將遵照注意相關事項。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：無</p>
--	--

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度決算金額(百萬元)	108 年與 107 年度決算金額差額(百萬元)	與 107 年度決算金額相較(成長率%)	108 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 107 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	127.97	-18.37	-12.55	63.92	-4.21
1.政府委辦計畫收入	38.52	-11.67	-23.25	19.24	-4.13
2.政府補助計畫收入	89.45	-6.7	-6.97	44.68	-0.08
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	71.33	4.02	5.97	35.63	4.29
(三)業務外收入	0.90	-0.23	-20.35	0.45	-0.08
(四)收入總額合計	200.20	-14.58	-6.79	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之 108 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108 年度目標	達成度		
擴大產業輔導績效	100%	技術發展及產業輔導重點包含三大核心，分述如下：(1)石礦資源產業：①鑽石鋼索製程改良②煤石材加工廠與家具/設計品牌合作③骨替代物專用生醫材料開發④3D 多孔性立體結構設計⑤3D 列印與後加工製程技術開發⑥骨替代物物理特性試驗分析⑦骨替代物生物相容性分析評估⑧建立石材鋸切資料庫、鋸切效率最佳化⑨高產能多段式研磨自動化數值控制系統開發；(2)深層海水資源產業：①進行東部產學研研發能量技術整合及應用②推動深層海水有機分子研究及開發深層海水複方產品③開發水資源健康促進應用關鍵技術。(3)東部地方特色產業：①推動示範聚落升級轉型②東部產業加值推廣行銷③辦理法人技術展演，提供產業應用之技術④特色工藝試打樣平台建置。綜合上述，共計訪視輔導廠商達 293 家次。	良好
運用人技術能量帶動東部產業技術升級	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. 石資中心以原有技術能量，搭配工研院中分院溫網室栽植及自動化控制技術，於東部深層海水創新研發中心建構一完整示範場域。成果：傳統農企結合智能控制系統，建置智能培植模組，現已將智慧監測系統跨領域擴大應用於台東藥用植物園區。 2. 石資中心整合農委會、原民會、光復鄉公所各單位資源，協助花東地區形成有機農產聚落，為扶植東部農業升級二級加工，導入食品所食品專業加工技術能量，進行技術提升，擴大產業合作效益。成果：協助光復鄉建置東部首座 HACCP 之農產加工廠，另也複製本案，促使台東水產協會自主投入 2,500 萬元，由石資中心規劃標準化加工場域。 	良好
產品檢測與驗證系統服務	100%	石資中心石材暨陶瓷製品相關檢測技術服務達 995 件次，深層海水及其它水質檢測服務達 258 件次，共計 1,253 件。	良好
連結國際，提昇產業升級機會	100%	石資中心與台灣深層海水發展協會以「台灣深層海水樂活館」為主題，本次共 10 家次參展，銷售額 108,200 元，其中東豐拾穗農場已洽談通路獨家銷售；金佳宏企業社(果乾)與新加坡高島屋百貨洽談經銷合作；光隆生技公司與法國通路經銷洽談合作，新味醬油與新加坡和澳洲有機無毒通路代銷合作，祥銓農創洽談牛樟芝出口(金額約 20 萬)、與沉香技術移轉輔導(金額約 50 萬)，總延伸效益預估至少 200 萬以上。	良好

自籌財源	100%	運用中心原有技術能量及豐富的輔導經驗，爭取包含自辦業務收入、技術移轉等衍生收入，108 年自民間爭取之收入 7,222 萬元，與 107 年 6,844 萬元相較成長了 5.52%。	良好
------	------	---	----

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
加強產業諮詢輔導績效	50%	輔導廠商(家次)	100 家
運用法人技術能量帶動東部產業技術升級	25%	強化法人合作(案次)	2 案
產品檢測與驗證系統服務	20%	檢測技術服務(件)	350 件
自籌財源	5%	自民間收入爭取之業務收入金額	7,295 萬元

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

16、財團法人中小企業信用保證基金

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
經濟部中小企業處 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該基金之營運收入主要仰賴政府與金融機構捐款，其用於充裕資本及提存保證責任準備，並透過提供融資信用保證服務，向中小企業收取保證手續費收入，已將自籌財源指標訂為年度工作目標。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該基金大部分之資金係存放於金融機構，餘配置於債券、債券型基金及股票等投資標的，以提高資金運用收益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數配置及用人費尚屬妥適。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該基金配合政府施政目標與產業政策，推動辦理多項融資保證專案，並與中央及地方政府合作辦理相對信用保證，主動關懷及訪視保證企業，適時提供相關融資建議，巡迴全省各地辦理信保學院活動，分享融資保證、財務及稅務管理觀念，頗有成效。
	董事會召開、會議紀錄之報備	財團法人法第 45 條第 2 項所定重要事項及第 34 條第 1 項之議案，應注意於會議 10 日前，將議程通知全體董事及主管機關，並不得以臨時動議提出。
	內部控制制度之訂定	該基金已依財團法人法第 24 條規定及參考本部主管財團法人內部控制制度（參考本），擬具該基金之內部控制制度，並經本處綜整經濟部商業司、會計處、政風處等單位意見後，於 109 年 1 月 8 日函復該基金同意核定。
	108 年度工作目標與達成情形	108 年度預算之工作目標達成率 100%，執行情形良好，說明如下： (1)提供中小企業保證金額：目標值 8,500 億元；實際值 1 兆 240 億元，達成率 120%。 (2)協助中小企業取得融資戶數：目標值 90,000 戶，實際值 118,767 戶，達成率 132%。 (3)維持或穩定就業機會：目標值 100 萬個，實際值 139 萬

		<p>個，達成率 139%。</p> <p>(4)辦理信用保證業務廣宣活動：目標值 80 場，實際值 104 場，達成率 130%。</p>
	109 年度工作目標之妥適性	<p>109 年度預算之工作目標，已適時調高「協助中小企業取得融資戶數」及「維持或穩定就業機會」之目標值，並較 108 年度成長 5%以上，尚稱妥適，說明如下：</p> <p>(1)提供中小企業保證金額：目標值 8,500 億元（同 108 年目標值）。</p> <p>(2)協助中小企業取得融資戶數：目標值 95,000 戶（較 108 年目標值成長 5.6%）。</p> <p>(3)維持或穩定就業機會：目標值 105 萬個（較 108 年目標值成長 5%）。</p> <p>(4)辦理信用保證業務廣宣活動：目標值 80 場（同 108 年目標值）。</p>
	轉型或退場之建議或說明。	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 15 屆董事、監察人(監事)任期自 108 年 1 月 19 日至 111 年 1 月 18 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 38.46%、女性監察人(監事)人比例為 25%，監察人部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程、工作規則、員工退休辦法、「董事長、總經理退職與撫卹辦法」及主管任期制考核作業要點，前次修正分別經本部 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650120 號、106 年 3 月 2 日經人字第 10603655200 號、104 年 1 月 22 日經人字第 10303687250 號及 106 年 8 月 7 日經人字第 10600062500 號函同意照辦(備查)在案。其中工作規則部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「績效考核管理要點」應報本部核定；至「殘廢」等用語則請參照勞動基準法規定，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法</p>

		人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四) 該法人薪資及獎金基準前分別經本部 109 年 4 月 15 日經人字第 10903653030 號及 108 年 9 月 2 日經人字第 10803672650 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)108 年度決算賸餘 14 億 1,416 萬 1 千元，與預算賸餘 694 萬 9 千元相較，增加 14 億 721 萬 2 千元，主要係逾期保證餘額實際數較預算數減少，致須提列之保證責任準備較預算數減少。 (二)截至 108 年底資產 1,040 億 5,602 萬 9 千元，負債 323 億 1,020 萬 9 千元，淨值 717 億 4,582 萬元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 109.2.11 經計字第 10904020680 號函核定。 (二)稽核制度：本部 109.2.19 經經計字第 10900532210 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人中小企業信用保證基金			
成立日期及本部核准文號	63 年 6 月 24 日 財政部 63 台財錢字 第 15598 號			
董事長姓名	李耀魁	執行首長	職稱	總經理
			姓名	洪素珍
設立目的	信保基金設立之目的，為提供直接及間接保證，提高金融機構辦理中小企業融資之意願，協助中小企業順利自金融機構取得融資，使其得以健全發展，進而促進整體經濟之成長及社會安定與繁榮。			

業務範圍

- (一)核心業務：依據設立宗旨，配合政府各項協助中小企業融資輔導政策，運用及發揮有限之信用保證資源，提供各項信用保證服務，協助中小企業順利自金融機構取得資金融通，以健全企業發展及永續經營。
1. 提供間接保證及直接保證，並配合政府施政重點辦理多項優惠保證措施。
 2. 辦理相關債權管理及協處作業，確保保證資產品質。
 3. 辦理逾期保證案件代位清償作業，增進金融機構對中小企業融資意願。
 4. 提供中小企業融資保證相關諮詢及協處服務。
- (二)兼辦業務：受託以專款專用、會計獨立方式，辦理各項專案貸款信用保證，協助非中小企業、微小型或受災企業、創業個人等申請融資信用保證。各項專案貸款信用保證如下：

1. 相對保證專案：

合作對象		信用保證項目
中央機關	勞動部勞動力發展署	微型創業鳳凰貸款
		就業保險失業者創業貸款
	行政院環境保護署	低碳永續家園專案貸款
	行政院國家發展委員會	離島永續發展優惠貸款
	教育部	中小型運動服務業貸款
	交通部觀光局	受災旅宿業融資
		振興觀光產業融資
	原住民委員會	原住民族企業貸款
	客家委員會	客庄地方創生優惠貸款
文化內容策進院	文化創意產業合約與著作權質押貸款	
地方政府	基隆市政府	基隆市中小企業圓夢貸款
	臺北市府	臺北市中小企業融資貸款
		臺北市青年創業融資貸款
	新北市政府	新北市幸福創業微利貸款
		新北市創新創業及中小企業融資貸款
	新北市原住民創業及所營事業融資	

		貸款
	桃園市政府	桃園市青年創業及中小企業融資貸款
	新竹市政府	新竹市中小企業及個人便利貸款
	新竹縣政府	新竹縣圓夢貸款
	臺中市政府	臺中市青年創業及中小企業貸款
	彰化縣政府	彰化縣幸福圓夢貸款
	南投縣政府	南投縣青年創業貸款及中小企業融資一般貸款
	嘉義市政府	嘉義市青年創業及中小企業貸款
	臺南市政府	臺南市青年創業及中小企業貸款
	高雄市政府	高雄市中小企業商業貸款及策略性貸款
		高雄市青年創業貸款
	屏東縣政府	屏東縣中小企業貸款
	臺東縣政府	臺東縣繁榮家園貸款
	金門縣政府	金門縣中小企業及青年創業信用保證融資貸款
民間企業	中國鋼鐵(股)	企業相對保證專案
	中華電信(股)	企業相對保證專案
	麗寶建設(股)	企業相對保證專案
2. 專案基金貸款：		
	專款撥付單位	信用保證項目
	行政院國家發展基金管理會	企業海外智慧財產權訴訟貸款
		協助災區住宅修繕貸款
		非中小企業專案貸款
		地方創生事業專案貸款
		社會創新事業專案貸款
	經濟部工業局、財政部	自有品牌推廣海外市場貸款
	經濟部	對受嚴重特殊傳染性肺炎影響發生營運困難事業資金紓困振興貸款
	新北市政府	新北市三鶯及溪洲原住民族生活文

		化園區建購住宅貸款
	財團法人中國信託慈善基金會	信扶專案創業貸款
	教育部、國防部、臺北市、 新北市、臺中市、臺南市及 高雄市教育局、桃園市	高級中等以上學校學生就學貸款
	教育部	補助留學生就學貸款
	臺北市教育局	臺北市留學生就學貸款
	教育部青年發展署	青年海外生活體驗專案貸款
	內政部營建署	0206 震災受災戶住宅貸款
		0206 花蓮震災受災戶住宅貸款
		都市危險及老舊建築物重建貸款
董監事會 任期及會議 召開情形	<p>本(15)屆任期：自 <u>108</u> 年 <u>1</u> 月 <u>19</u> 日至 <u>111</u> 年 <u>1</u> 月 <u>18</u> 日止。</p> <p>108 年度計召開董事會 <u>12</u> 次(含常務董事會、董監事聯席會)。</p> <p>各次會議日期為 <u>1</u> 月 <u>25</u> 日； <u>2</u> 月 <u>22</u> 日； <u>3</u> 月 <u>29</u> 日； <u>4</u> 月 <u>26</u> 日； <u>5</u> 月 <u>31</u> 日； <u>6</u> 月 <u>28</u> 日； <u>7</u> 月 <u>19</u> 日； <u>8</u> 月 <u>30</u> 日； <u>9</u> 月 <u>20</u> 日； <u>10</u> 月 <u>25</u> 日； <u>11</u> 月 <u>29</u> 日； <u>12</u> 月 <u>27</u> 日。</p>	
變更登記許可	<p>(一)108 年度辦理登記變更 4 次，如下：</p> <p>1、信保基金第 15 屆董事、監察人改組成立變更登記：經濟部於 108 年 3 月 11 日經商字 10802405620 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 4 月 16 日經商字 10800030030 號函備查。</p> <p>2、財產總額變更登記：經濟部於 108 年 6 月 25 日經商字 10802415790 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 7 月 19 日經商字 10800059170 號函備查。</p> <p>3、董事長、常務董事變更登記：經濟部於 108 年 8 月 8 日經商字 10800065540 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 9 月 9 日經商字 10800075100 號函備查。</p> <p>4、章程變更登記：經濟部於 108 年 10 月 25 日經商字 10802427330 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 109 年 1 月 6 日經商字 10900000190 號函備查。</p>	

(二)109 年度至 109 年 4 月 15 日止辦理登記變更 3 次，如下：

- 1、董事、監察人變更登記：經濟部於 109 年 1 月 9 日經商字 10900000900 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 109 年 2 月 11 日經商字 10900011200 號函備查。
- 2、財產總額變更登記：經濟部於 109 年 2 月 11 日經商字 10902403630 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 109 年 3 月 3 日經商字 10900016520 號函備查。
- 3、監察人變更登記：經濟部於 109 年 3 月 17 日經商字 10900021360 號函許可，惟依鈞部 109 年 3 月 20 日經人字第 10903657750 號函，信保基金常務監察人甘薇璣自 109 年 3 月 9 日起免兼信保基金常務監察人，有常務監察人缺位情形，與信保基金捐助章程不符，經洽法院登記處表示，辦理變更登記時，如有相關登記事項與章程不符者不得辦理，擬待選任常務監察人並經報請鈞部許可變更後，續予辦理，爰於 109 年 3 月 27 日 109 法務字第 6272126 號函報請鈞部鑒查。

董事會

依之捐助章程第七條規定，置董事九至十三人。

本(15)屆董事計13人(女性5人、男性8人)，其中，政府單位派兼13人(女性5人、男性8人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職別	姓名	服務機關職務
董事長	李耀魁	信億會計師事務所會計師
常務董事	蘇文玲	經濟部中小企業處副處長
常務董事	嚴宗大	中央銀行副總裁
常務董事	廖耀宗	行政院經濟能源農業處處長
常務董事	黃光熙	金融監督管理委員會銀行局副局長
董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長
董事	徐煥清	中華民國全國創新創業總會榮譽總會長
董事	陳美足	合作金庫金融控股(股)總經理
董事	姚梨鈴	臺灣銀行徵信部經理
董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理
董事	張大為	中微股份有限公司董事長
董事	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學副校長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>七</u>條規定，置監察人<u>三至五</u>人。</p> <p>本(<u>15</u>)屆監察人計<u>5</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>3</u>人)，其中，政府單位派兼<u>5</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>3</u>人)。(其中常務監察人甘薇璣自109年3月9日起免兼，尚待經濟部指派)</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="335 504 1364 840"> <thead> <tr> <th>職別</th> <th>姓名</th> <th>服務機關職務</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>黃叔娟</td> <td>主計總處基金預算處處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>馬嘉應</td> <td>東吳大學會計學系教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃士銘</td> <td>國立中正大學會計與資訊科技學系教授暨研究發展處研發長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李耀卿</td> <td>華南商業銀行副總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職別	姓名	服務機關職務	監察人	黃叔娟	主計總處基金預算處處長	監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系教授	監察人	黃士銘	國立中正大學會計與資訊科技學系教授暨研究發展處研發長	監察人	李耀卿	華南商業銀行副總經理
職別	姓名	服務機關職務														
監察人	黃叔娟	主計總處基金預算處處長														
監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系教授														
監察人	黃士銘	國立中正大學會計與資訊科技學系教授暨研究發展處研發長														
監察人	李耀卿	華南商業銀行副總經理														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、財團法人中小企業信用保證基金組織章程： <ul style="list-style-type: none"> 108.11.27 第十五屆第七次董事、監察人聯席會議決議通過修正，報奉經濟部於109.1.7經人字第10903650120號函核定。 2、財團法人中小企業信用保證基金績效考核管理要點： <ul style="list-style-type: none"> (1)依工作規則第37條：「信保基金員工之工作考核依績效考核管理要點辦理，該要點另訂，由董事長核定」，工作規則於106.5.23第14屆第8次董事會議通過修正，報奉經濟部於106.6.9經人字第10603513430號函同意備查，臺北市政府勞動局於106.7.14北市勞資字第10635802700號函同意核備。 (2)信保基金績效考核管理要點，106年、107年、108年均依工作規則第37條規定由董事長核定，報臺北市政府勞動局同意核備，最後一次於108.12.3經董事長核定修正，報臺北市政府勞動局於108.12.10北市勞資字第1086113586號函同意核備。 3、財團法人中小企業信用保證基金主管任期制考核作業要點： <ul style="list-style-type: none"> 106.7.18第14屆董事會第9次董事、監察人聯席會議通過訂定，報奉經濟部於106.8.7經人字第10600062500號函同意備查。 4、退休撫卹制度： <ul style="list-style-type: none"> (1)財團法人中小企業信用保證基金員工退休辦法： <ul style="list-style-type: none"> 105.12.20第14屆第6次董事、監察人聯席會議通過修正，報奉經濟部於106.3.2經人字第10603655200號函同意備查，臺北市政府勞動局於106.3.23北市勞資字第10632586600號函同意核備。 															

(2)財團法人中小企業信用保證基金董事長、總經理退職與撫卹辦法：
103.11.19.第13屆第10次董事、監察人聯席會議通過修正，
報奉經濟部於104.1.22經人字第10303687250號函同意備
查。

5、財團法人中小企業信用保證基金薪資處理要點(含薪資基準表)：
108年6月28日第15屆第2次董事會議決議通過訂定，報奉經濟
部於108.9.2經人字第10803672650號函核准。

6、財團法人中小企業信用保證基金員工獎金發放要點：
108.7.19第15屆第5次董事、監察人聯席會議通過修正，報奉經
濟部於108.9.2經人字第10803672650號函核准。

另人事制度依經濟部108.3.29經人字第10803658300號函略以：「一、
組織章程…二、執行首長之任期及產生方式。三、考核，且應包含主管
考核之強制機制。四、退休及撫卹。…(一)108年2月1日前，業經本
部同意備查，且108年2月1日後未再修正者，本部均依「財團法人
法」第61條規定准予照辦，毋須再另案函報本部核定。

(二)108年2月1日後修正者，均須依「財團法人法」第61條規定，另案
函報本部核定。」。

(三)會計制度：

信保基金成立後在主管機關(財政部)督導下，參照「財政部所屬行局
會計制度統一規定」，訂定「財團法人中小企業信用保證基金會計制
度」，並報主管機關核定後實施；信保基金主管機關改隸經濟部後，即
依「經濟事務財團法人會計制度一致性規範」修正會計制度，並經經
濟部94.7.28同意備查，其後因應保證業務調整、一般公認會計原則
及法令修正，分別於96、103、107及108年修正會計制度後並經經濟
部於96.10.3、103.4.21、107.6.26及109.02.11核定在案。

(四)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：

1、內部控制：108年11月29日董事會通過訂(修)定，並報經濟部於
109年1月8日同意核定。

2、內部稽核制度：94年7月12日第10屆第17次董事會議決議通
過。

97年7月23日第11屆第4次董事、監察人聯席會議修正通過，
99年1月28日經濟部經計字第09904020350號函復同意備查。

108年9月20日第15屆第4次董事會議決議通過，109年1月7
日經濟部經計字第10904020030號函復修正。

109年1月31日第15屆第8次董事、監察人聯席會議修正通
過，109年2月19日經濟部經計字第10900532210號函核定。

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決 算金額差 額 (百 萬 元)	與 107 年 度 決 算 金 額 相 較 (成 長 率 %)	108 年各項 目 占 收 入 決 算 總 額 比 例 (%)	與 107 年度之 各 項 目 占 收 入 決 算 總 額 比 例 相 較 (%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1. 政府委辦計畫收入	9.47	0.00	0.00%	0.11%	—
2. 政府補助計畫收入	—	—	—	—	—
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	7,785.53	-78.27	-1.00%	88.08%	-0.19%
(三)業務外收入	1,044.52	9.09	0.88%	11.82%	0.19%
(四)收入總額合計	8,839.52	-69.18	-0.78%	100.00%	—
項目說明	1. 「委辦計畫收入」為就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 2. 「自民間爭取之業務收入」包含保證手續費收入、收回呆帳、受贈收入。 3. 「自民間爭取之業務外收入」包含財務收入、處分固定資產利益及什項收入扣除就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 4. 小數誤差係四捨五入所致。				

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
108 年度目標	達成度		
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	100%	1. 提供中小企業保證金額 1 兆 240 億元，目標值 8,500 億元，目標達成率約為 120%。	良好
	100%	2. 協助中小企業取得融資戶數 118,767 戶，目標值 90,000 戶，目標達成率	

		約為 132%。	
	100%	3. 穩定就業機會 139 萬個，目標值 100 萬個，目標達成率約為 139%。	
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	100%	辦理信保學院活動、信保實務訓練及座談會等相關活動計 104 場，目標值 80 場，目標達成率約為 130%。	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	80	1. 提供中小企業保證金額	8,500 億元
		2. 協助中小企業取得融資戶數	9.5 萬戶
		3. 穩定就業機會(個)	105 萬個
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	20	辦理信保學院活動、信保實務訓練及座談會等相關活動(場次)	80 場

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

17、財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會108年來自民間之收入84.44百萬元，較107年成長23.59%，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該基金原始捐助財產以存放金融機構為主，目前主要辦公室為自購。另轉投資台灣育成中小企業開發股份有限公司新台幣1,450萬元，認列為長期投資，該公司近年獲利已逐步彌平虧損。
	員工人數配置、用人費用是否合理	截至108年12月31日，員工僱用人數為96人、用人費用合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該基金會設立目的係為配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力；該基金會108年度辦理主要辦理企業輔導、人才培訓等工作，符合設立目的。
	董事會召開、會議紀錄之報備	108年度計召開董事會3次，109年度截至4月15日止召開董事會1次，各次會議日期為： 1. 108年3月21日召開第12屆第4次董監事聯席會議，於108年4月16日(108)基字第108010號函報請核備，經108年5月14日經商字第10802410920號函備查。 2. 108年7月11日召開第12屆第5次董監事聯席會議，於108年8月7日基字第1081002289號函報請核備，經108年8月27日經授企字第10820001480號函備查。 3. 108年12月23日召開第12屆第6次董監事聯席會議，於109年1月10日(109)基字第109002號函報請核備，經109年1月31日經授企字第10920000180號函備查。 3. 108年12月23日召開第12屆第6次董監事聯席會議，於109年1月10日(109)基字第109002號函報請核備，經109年1月31日經授企字第10920000180號函備查。 4. 109年3月13日召開第12屆第7次董監事聯席會議，於109年3月31日基字第109013號函報請核備，經109年4月16日經授企字第10920001110號函備查。
	內部控制制度之訂定	108年12月23日經第12屆第6次董監事聯席會議通過，並報經濟部於109年2月10日經授企字第10920000190號函核定。
	108年度工作目標與達成情	108年度工作目標達成率為100%，執行情形符合預期。

	形	
	109年度工作目標之妥適性	109年度工作目標項目基本上是延續108年度之工作目標項目，且109年度目標值皆較108年度目標值成長，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第12屆董事、監察人(監事)任期自106年11月15日至109年11月14日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為60%、女性監察人(監事)人比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、工作規則及主管任期制與考核作業要點，前次修正分別經本部109年2月17日經人字第10903653952號、108年9月2日經人字第10803604680號及106年8月10日經人字第10600062520號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年8月22日經人字第10803674370號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108年度決算賸餘220萬2千元，與預算賸餘210萬元相較，增加10萬2千元，主要係撙節支出所致。</p> <p>(二) 截至108年底資產4億3,711萬4千元，負債1億7,400萬7千元，淨值2億6,310萬7千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部109.3.16經計字第10904022110號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部109.2.25經計字第10904021150號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會			
成立日期及本部核准文號	71年4月9日臺灣省政府財政廳(七一)財二字第○七三九○號函。			
董事長姓名	賴坤成	執行首長	職稱	總經理
			姓名	許婉琪

設立目的	配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力。
業務範圍	<ul style="list-style-type: none"> 一、健全企業財務會計制度。 二、提升企業資金融通能力。 三、加強企業投資評估規劃。 四、協助企業創新經營管理。 五、中小企業融資診斷服務。 六、企業人才培訓規劃發展。 七、培訓企業各類專業人才。 八、舉辦各類企業研討會。 九、辦理財會專業證照。 十、財會社群知識分享。 十一、提供金融科技平台服務。 十二、新創事業研究及開發。 十三、協助輔導及應用財會與稅務知識。 十四、協助各銀行強化往來企業知識服務。 十五、其他中小企業相關輔導業務。
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(12)屆任期：自<u>106年11月15日</u>至 <u>109年11月14日</u>止。</p> <p>108年度計召開董事會<u>3</u>次。 各次會議日期為 <u>3月21日</u>；<u>7月11日</u>；<u>12月23日</u>。</p> <p>108年度計召開監察人會<u>1</u>次。 各次會議日期為 <u>3月21日</u>。</p> <p>109年度計召開董事會<u>1</u>次。 各次會議日期為 <u>3月13日</u>。</p> <p>109年度計召開監察人會<u>1</u>次。 各次會議日期為 <u>3月13日</u>。</p>

<p>變更登記許可</p>	<p>108年度至今辦理登記變更5次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 變更董事：經濟部於108年4月23日經商字第10800031990號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年5月27日經商字第10800042760號函備查。 2. 變更董事、察監人：經濟部於108年7月24日經商字第10800059370號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年8月13日經商字第10800067430號函備查。 3. 變更董事、察監人：經濟部於108年8月30日經商字第10800072690號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年09月25日經商字第10800079600號函備查。 4. 變更董事：經濟部於108年10月24日經商字第10802426630號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年11月15日經商字第10800098180號函備查。 5. 變更董事：經濟部於109年01月09日經商字第1000000890號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年02月05日經商字第10900009150號函備查。
<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第六條規定，置董事<u>15</u>人。 本(12)屆董事計<u>15</u>人（女性<u>9</u>人、男性<u>6</u>人），其中，政府單位派兼<u>15</u>人（女性<u>9</u>人、男性<u>6</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <p>董事長 賴坤成 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長 董事 謝戎峰 經濟部中小企業處財務融通組組長 董事 侯立洋 金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長 董事 邱月琴 臺灣銀行總經理 董事 謝娟娟 臺灣土地銀行總經理 董事 陳美足 合作金庫金融控股(股)公司總經理 董事 鄭美玲 第一商業銀行總經理 董事 張振芳 華南商業銀行股份有限公司總經理 董事 黃瑞沐 彰化商業銀行總經理 董事 張志堅 臺灣中小企業銀行總經理 董事 林淑芬 明新科技大學財務金融系副教授 董事 陳富美 國立臺北科技大學產業合作處經理 董事 陳錦杏 中臺科技大學資訊管理系教授兼副校長並兼教務長 董事 蔡垂君 靜宜大學會計系教授 董事 林芳苗 外貿協會副秘書長</p> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第六條規定，置監察人3人。</p> <p>本(12)屆監察人計3人（女性1人、男性2人），其中，政府單位派兼3人（女性1人、男性2人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 常務監察人 黃慶堂 銘傳大學企業管理系副教授 監察人 許志文 臺灣銀行副總經理 監察人 洪惠卿 第一商業銀行副總經理</p> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)薪資制度：</p> <p>1. 人事管理準則： 108. 3. 21第12屆第4次董監事聯席會議修正通過，並於會後函請臺北市政府勞動局提供審查意見，並經該局以108. 5. 21北市勞資第1086034225號函表示，除建議再將第四十五條第(三)款之「產前假」修正為「產檢假」外，其餘同意核備。</p> <p>2. 薪資處理要點(含用人費率薪點薪給表)： 108. 7. 11第12屆第5次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於108. 8. 22經人字第10803674370號函同意備查。</p> <p>(二)會計制度： 108. 12. 23第12屆第6次董監事聯席會議通過修訂，並報經濟部於109. 3. 16經計字第10904022110號函「准予核定」。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範、捐助章程、組織章程：</p> <p>1. 內部控制制度： 108. 12. 23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109. 2. 10經企字第10920000190號函覆「同意核定」。</p> <p>2. 內部稽核制度： 108. 12. 23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109. 2. 25經計字第10904021150號函覆「准予核定」。</p> <p>3. 誠信經營規範： 108. 12. 23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109. 1. 31經企字第10920000180號函覆「已悉」。</p> <p>4. 捐助章程： 108. 12. 23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109. 2. 21經商字第10902404830號函覆「核予許可」。</p>

	<p>5. 組織章程：</p> <p>108. 12. 23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109. 2. 17經人字第10903653952號函覆「同意照辦」。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：</p> <p>業務績效獎勵辦法：</p> <p>108. 7. 11第12屆第5次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於108. 8. 22經人字第10803674370號函同意備查。</p>
--	--

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度決算金額(百萬元)	108年與107年度決算金額差額(百萬元)	與107年度決算金額相較(成長率%)	108年各項目占收入決算總額比例(%)	與107年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	112.97	11.12	10.92%	56.53%	-2.52%
1. 政府委辦計畫收入	112.97	11.12	10.92%	56.53%	-2.52%
2. 政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	84.44	16.12	23.59%	42.26%	2.65%
(三)業務外收入	2.41	0.11	4.78%	1.21%	-0.13%
(四)收入總額合計	199.83	27.35	15.86%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108年度目標	達成度		
一、計畫目標達成率	100%		良好
(一)企業財務輔導件數 4,121件	5,803件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 融資前現場諮詢診斷及經融資保證後續之企業財務輔導合計311件，消費者債務清償協助計畫諮詢服務373件，合計684件。 2. 諮詢研洽1,171件(含融資諮詢850件及知服諮詢321件)。 3. 臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導40件及後續專案輔導(含自費)2件，合計44件。 4. 辦理企業帳務查核等財務輔導工作1,662件。 5. 辦理企業財務分析及徵信追蹤 1,670件。 6. 產業升級創新平台輔導計畫輔導廠商申請276件 7. 產業升級創新平台輔導計畫預計建立創新技術75件。 8. 產業升級創新平台輔導計畫專利申請75件。 9. 產業升級創新平台輔導計畫創新產業或模式建立13件。 10. 產業升級創新平台輔導計畫促成與學界或產業團體合作研究133件。 	
(二)人才培訓學習人數 3,541人	4,578人	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升中小企業財務競爭力研討會922人。 2. 產業人才投資計畫517人。 3. 中小企業人才培訓及數位影音分享3,016人。 4. 產業升級創新平台輔導計畫性別平等促進說明會123人。 	
(三)知識服務會員數 48,230人	48,259人	網站會員數。	
(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業950人。	1,278人	透過研發補助計畫與貸款計畫之引導，鼓勵企業增加研發投資，並增聘計畫研發人員，有助培植國內研發人才。	
(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費 1,000,000,000元。	2,785,000,000元	增加企業在國內投資意願，提升企業投入較長期且高風險研發計畫意願，提升技術層次。	
二、公益服務目標達成率	100%		良好
(一)網站點閱人次 93,558次	139,387次	網站點閱。	
(二)電子報及快訊期數	66期	電子報12期/快訊54期。	

66期			
三、預算目標達成率	100%		
(一)收入決算 (收入預算156,440,000元)	199,826,285元		
(二)自籌財源金額 (預計自籌財源金額32,000,000元)	33,064,430元	自籌財源金額相較107年度成長約4%。	良好
(三)決算賸餘 (預計賸餘2,100,000元)	2,201,814元		

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
一、計畫目標：	30	(一)企業財務輔導：	4,410件
		1. 融資前現場諮詢診斷及經融資保證後續之企業財務輔導合計500件。	
		2. 諮詢研洽1,399件(含融資諮詢1,078件及知服諮詢321件)。	
		3. 臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導75件及後續專案輔導(含自費)2件，合計77件。	
		4. 財務規劃輔導26件及辦理企業帳務查核等財務輔導工作960件，合計986件。	
		5. 企業財務分析及徵信追蹤1,220件。	
		6. 產業升級創新平台輔導計畫輔導廠商申請100件。	
		7. 產業升級創新平台輔導計畫預計建立創新技術40件。	
		8. 產業升級創新平台輔導計畫專利申請50件。	
		9. 產業升級創新平台輔導計畫創新產業或模式建立8件。	
		10. 產業升級創新平台輔導計畫促成與學界或產業團體合作研究30件。	
		(二)人才培訓學習人數：	5,335人
		1. 提升中小企業財務競爭力研討會560人。	

		2. 產業人才投資計畫475人。	
		3. 中小企業人才培訓及數位影音分享4,300人。	
		(三)知識服務會員數。	49,667人
		(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業。	1,000人
		(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費。	1,800,000,000元
二、公益服務目標：	15	(一)本會網站點閱人次。	96,365次
		(二)電子報及快訊期數。	68期
三、預算目標：	55	(一)收入目標。	174,225,000元
		(二)預計賸餘目標。	3,000,000元
		(三)自籌財源目標。	33,000,000

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

18、財團法人全國認證基金會

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會108年度決算收入為278,097千元，其中自籌經費之自主性收入為239,686千元，占年度總營運收入之86%。來自於政府專案委辦/補助-業務收入為35,947千元，占總營收之13%。 該會歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式以存定期存款，增加業務外收入。 該會財務健全，自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會工程師/管理師以上占40%，負責認證技術擴展及規劃、執行政府專案計畫;副工程師/副管理師以下人員占60%人力投入認證行政管理及其他庶務，該配置應屬合理。 該會108年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等等合計費用為81,643千元，占總業務費用之34%，應屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會配合政府政策及產業需求，提供我國符合 ISO/IEC 17011 國際標準第三方認證服務。經該會認證之2,300餘家實驗室與驗證機構等符合性評鑑機構出具的證書或報告，為國內權責機關、國外認證組織及機關接受。該會配合政府綠能及5+2政策，承接政府專案計畫，持續認證業務擴展外，配合產業、國家政策及新興市場需求，拓增許多新領域之發展，透過各種研究，完善各項認證規範，除滿足市場與產業需要外，建構更安全之社會，提高我國人民福祉。 綜上，該會所推動之業務，均符合該會成立目的且營運績效有良好規劃。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會於108年度召開2次董事會，每次會議完均依規定在1個月內將會議記錄報送本部核備，符合規定。
	內部控制制度之訂定	該會已完成內控制度之訂定，並於109年2月16日第五屆第9次董事暨監察人會議審議通過，109年2月19日經授標字第10920050200號函准予核定。
	108年度工作目標與達成情形	該會108年度之工作目標綜合各項指標達成分數為99分，成效良好，且目前業務均符合該會成立目的，以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。
	109年度工作目標之妥適性	該會109年度工作目標項目，原則上延續108年度之工作目標項目，與該會成立目的相符；惟受新冠肺炎疫情影響，對109年度目標之訂定與達成略趨於保守。

	轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 6 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 1 月 16 日至 113 年 1 月 15 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 40%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、工作規則、員工工作考核實施細則、主管任期與考核辦法及「專任董事長及執行長之退休與退職辦法」，前次修正分別經本部 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653951 號、108 年 9 月 11 日經人字第 10800075330 號、109 年 02 月 17 日經人字第 10903653951 號、106 年 8 月 16 日經人字第 10600065450 號及 99 年 7 月 13 日經人字第 09900086440 號函同意照辦(備查)在案，其中「專任董事長及執行長之退休與退職辦法」部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算賸餘 3,123 萬 3 千元，與預算賸餘 834 萬元相較，增加 2,289 萬 3 千元，係因國際標準改版增加評鑑項目致收入較預計增加。</p> <p>(二) 截至 108 年度資產 4 億 1,875 萬 3 千元，負債 7,798 萬 9 千元，淨值 3 億 4,076 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：該會於 109.1.21 以全認管字第 20200099 號函報部核定中。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.2.17 經計字第 10904020810 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	曾遭檢舉濫發證書情形，經查察尚未發現違常情事。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人全國認證基金會			
成立日期及本部核准文號	92年9月15日 經商字第 09202184100 號			
董事長姓名	王聰麟	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許景行
設立目的	以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。			
業務範圍	1、管理系統驗證機構之認證。 2、產品驗證機構之認證。 3、人員驗證機構之認證。 4、確證與查證機構之認證。 5、檢驗機構之認證。 6、實驗室之認證。 7、參考物質生產機構之認證。 8、能力試驗執行機構之認證。 9、前瞻認證能力之研究發展。 10、優良實驗室操作之國家符合性監控系統。 11、國際事務。 12、人才培訓與推廣。 13、其他相關認證業務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(5)屆任期：自105年11月24日至108年11月23日止。 108年度計召開董事會2次。 各次會議日期為 3月27日第5屆第7次董監事聯席會議。 7月23日第5屆第8次董監事聯席會議。			
變更登記許可	108年度辦理登記變更1次，如下： 1. 變更董事與捐助章程：經濟部於108年10月30日經商字第10802427600號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年4月1日經商字第10900025860號函同意備查。			
董事會	依捐助章程第5條規定，置董事15-21人。 本(5)屆董事計21人（女性7人、男性14人），其中，政府單位派兼14人（女性7人、男性7人）。 109年4月1日已依據財團法人法規定，完成捐助章程之法院變更登記，董事修正為7-15人 108年度政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： 1. 王聰麟(經濟部標準檢驗局副局長)			

	<ol style="list-style-type: none"> 2. 連振賢(行政院公共工程委員會技監) 3. 蔡昇甫(行政院農業委員會處長) 4. 張簡鴻儷(經濟部標準檢驗局副組長) 5. 周登春(勞動部職業安全衛生署副署長) 6. 田基武(行政院衛生福利部主任秘書) 7. 顏春蘭(行政院環境保護署環境檢驗所長) 8. 王錫福(國立臺北科技大學校長) 9. 黃仁德(開南大學教授) 10. 黃然(國立台灣海洋大學教授) 11. 林月琴(財團法人靖娟兒童安全文教基金會執行長) 12. 陳麗美(經濟部標準檢驗局資訊室主任) 13. 劉雅蘭(行政院環境保護署毒物及化學物質局技正) 14. 谷玲玲(國立台灣大學副教授) <p>108年度民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 劉國昭(財團法人台灣電子檢驗中心董事長) 2. 鄭富雄(台灣區電機電子工業同業公會副理事長) 3. 黃世忠(台灣檢驗科技(股)公司台灣暨東北亞區驗證服務副總裁) 4. 林豐欽(南亞塑膠工業股份有限公司資深副總經理) 5. 陳亮慶(中國鋼鐵公司智財與檢測技術處處長) 6. 陳和順(弘達儀器股份有限公司董事長) 7. 陳哲生(柏林股份有限公司總經理)
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第16條規定，置監察人3人。</p> <p>本(5)屆監察人計3人(女性1人、男性2人)，其中，政府單位派兼2人(女性1人、男性1人)。</p> <p>108年度政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 江靜瑜(經濟部會計處科長) 2. 李堅明(國立台北大學自然資源與環境管理研究所所長) <p>108年度民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <p>何長慶(東和鋼鐵企業股份有限公司董事長特別助理)</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <p>(1)捐助章程: 92年6月30日捐助人會議通過。最近一次修正，108年10月30日經商字第10802427600號函核予許可。109年3月12日108法登他字第450號准予登記。</p> <p>(2)組織章程: 92年12月09日經第一屆第二次董監事聯席會議審議通過制訂。最近一次修正，108年2月17日經濟部經商字第10903653951號函同意。</p> <p>(3)工作規則: 92年8月27日第1屆第1次董監事聯席會議通過訂定「員工管理辦法」，經濟部於94.12.23經人字第09400201920號(函)同意備查。最近一次修正，經濟部於108年9月11日經人字第</p>

10800075330 號函同意。

(4)人員薪資核給及調整作業辦法: 101年7月23日第3屆第9次董監事聯席會議通過訂定。最近一次修正,經濟部於108年10月17日經人字第10803680450號函同意。

(5)員工工作考核實施細則: 93年12月28日訂定。最近一次修正,109年02月17日經人字第10903653951號函同意。

(二)會計制度:經濟部於94.10.27經計字第09400172440號函同意備查。最近一次修訂,109年1月16日業經第五屆第9次董事暨監察人聯席會議通過,目前尚待經濟部核定。

(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範:

(1)內部控制制度:109年2月16日第五屆第9次董事暨監察人會議審議通過,109年2月19日經授標字第10920050200號函核定。

(2)內部稽核制度:經濟部於94.10.27經計字第09400172440號函同意備查。最近一次修訂,經濟部於109年2月17日經計字第10904020810號函核定。

(3)誠信經營規範:經濟部業於108年9月25日經授標字第10820050620號函核定。

(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..):

對民間團體及個人補捐助作業規範於102年02月25日業經第三屆第十屆董監事聯席會議通過。

註:以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度 決算金額 (百萬元)	108年與107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與107年度決 算金額相較 (成長率%)	108年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與107年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	36	3	9%	13%	0%
1. 政府委辦計畫收入	29	2	7%	10%	-1%
2. 政府補助計畫收入	7	1	17%	3%	1%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	240	26	12%	86%	0%
(三)業務外收入	2	-1	-33%	1%	0%
(四)收入總額合計	278	28	11%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評 估
108年度目標	達成度		
滿足政府與產 業認證需求	99%	1.108年底累計已認證家數計2,323家。分別為95家驗證機構，核發149張認證證書，以及2,228家實驗室。 2.較目標2,325家，少2家。 認證機構申請認證及維持認證係屬自願性，並非強制性；本會年度認證家數之目標設定，係依過往經驗預估，故與原訂目標數略有差距。	19分
拓展認證服務	100%	1. 開放離岸風場專案驗證方案。 2. 軌道工程認證研究。 3. 床邊檢驗(POCT)研究。 4. 國際航空業碳抵換及減量方案(CORSIA)研究。 5. 建置個人資料去識別化認證之研究。 完成5項，與目標值相同。	20分

落實認證公信力	100%	完成驗證機構及實驗室之定期、不定期以及異動監督評鑑共1,817案；較目標值1,323案，高出494案。	20分
推動國際接軌，全球採認	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續維持亞太認證合作組織(APAC)、國際實驗室認證聯盟(ILAC)、國際認證論壇(IAF)3份相互承認協議。 備註：亞太實驗室認證聯盟(APLAC)與太平洋認證合作組織(PAC)已於108年1月1日正式合併為亞太認證合作組織(Asia Pacific Accreditation Cooperation, APAC)，原有的多邊相互承認協議(MLA)用字將統一轉換為國際相互承認協議(MRA)。我國原有的亞太實驗室認證聯盟(APLAC)與太平洋認證合作組織(PAC)簽署資格，得於轉換為亞太認證合作組織(APAC)。 2. 維持國外13個認證機構簽署合作備忘錄/協議，及國外10個技術組織簽署合作備忘錄/協議。 3. 新增亞太認證合作組織(APAC)職業安全衛生管理系統(OHSMS)之國際相互承認協議(MRA)。 4. 新增國際實驗室認證聯盟(ILAC)能力試驗執行機構(PTP)之相互承認協議(MRA)。 5. 與日本適合性認定協會(JAB)簽署離岸風場認證合作備忘錄。 <p>超出目標值4份，且擴增協議範圍。</p>	20分
培育國際專業人才	100%	新增及維持國際同行評估員共12位，準評估員共4位；總體較目標值13位高出3位。	10分
自籌財源比率	100%	自籌財源經費較預算增加4,124萬元，自籌比率達87%，較目標值85%超出2%。	10分
合計			99分

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
滿足政府與產業認證需求	20	維持認證之符合性評鑑機構家數	2391家
落實認證公信力	20	認證管理	1851案
拓展認證服務	20	發展新領域認證方案	5項
推動國際合作，全球採認	20	建立及維持國際協議	3份
培育國際專業人才	10	培育國際組織評估員	16位
自籌財源比率	10	自籌財源比率	86%

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

19、財團法人生物技術開發中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心近年對政府經費之依賴度逐漸下降，最近三年度來自政府之收入占總收入(含業外收入)比例，於106年、107年及108年度決算數分別為81%、78%及77%；故生技中心正朝提高民間計畫收入、提升自籌財源收入之目標努力中。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該中心配合業務需求，穩健運用財產投資以增加財源，財產運用符合財團法人法第19條第3項之規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至109年3月31日在職人數358人：博士63人(18%)，碩士231人(64%)、大學48人(13%)、專科13人(4%)、其他3人(1%)，其中研發人員占57%、產發占24%以及行政體系占19%；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由本處審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心近年來聚焦新世代免疫抗體新藥、CAR-T 細胞治療及小分子藥品，積極建立藥品開發之關鍵技術平台及環境建構設施，定位為「生技醫藥創新研發、轉譯增值及整合服務中心」，專注於藥品之臨床前開發，以取得國內外藥品主管機關核可之「臨床試驗新藥(Investigational New Drug, IND)」為目標。除開發關鍵生物技術外，並負責產業所需的專業人才培植與養成，提供生技醫藥產業由研發至商務之全方位服務，追求成為「開創新治療及帶動醫藥發展之國際卓越中心」的願景。108年度完成共3項之抗體授權、真菌新藥授權及細胞株非專屬授權，研發成果總收入約30,603仟元、促成產業投資約32.94億元，跨領域合作促成產業創新2案，呼應行政院「生醫產業創新推動方案」之整合創新聚落策略，108年度執行成效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心108年計召開7次董事會，每次會議召開及會議紀錄之報備均符合財團法人法第43條、第45條及經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第7條規定。
	內部控制制度之訂定	該中心已依財團法人法第24條、本部主管內部控制制度(參考本)等規定、架構，妥適評估訂定，於108/12/10生發董字第1082600019號函專案報部，本部於108/12/16經計字第10800751520號函准予核定，執行情形良好。
	108年度工作目標與達成情形	該中心108年度達成專利申請54件，專利獲得15件，專利應用34件；研發成果總收入約30,603仟元；促成廠商投資約32.93億元。 108年度重要成果包括：(1) PD-L1抗體授權凱因生技，簽約金額達1.43億元；(2) AC301藥用真菌新藥授權元始生技；(3) CHO-C 高產量細胞株非專屬授權碩英生醫；(4) ENO-1抗體藥物通過美國 FDA IND 申請；(5) CSF-1R 精準小分子藥物通過美國 FDA IND 申請；(6) 「生技產業推動與

		輔導躍升計畫」促成投資案84件，投資金額達401.42億元，提供101件諮詢服務；(7) 南港生技育成中心之營運管理，進駐企業達19家，進駐率達100%，誘發投增資金額9.4億元，維持就業人數253人；(8) 「藥品商品化中心運作計畫」完成20件智財佈局或市場之諮詢服務，提供25件次技術商品化/加值整合諮詢服務；輔導新創/優質生技公司共8案，促成廠商直接投資2.1億元。108年度執行成效良好。
	109年度工作目標之妥適性	該中心109年度將持續投入前瞻性、創新性及高技術門檻之核心技術開發，包含新構型或新成分小分子標靶新藥、免疫治療次世代抗體新藥、關鍵型 CAR-T 細胞治療，補足臨床治療藥物之缺口；並帶動產業發展精準醫藥，接軌國際市場。透過臨床前藥品開發之技術服務、促進學研成果的商品化、推動產業聚落成形，以連結在地、連結未來、連結國際之具體策略，落實打造台灣成為亞太生技醫藥研發產業中心之目標。
	轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第12屆董事、監察人(監事)任期自106年10月6日至109年10月5日止，其改選與遴聘皆符合捐助章程規定。另該法人董事(現為19席)減席時程業經本部108年12月27日經科字第10803475520號函同意展延至本屆董事任期屆滿，次屆董事席次請該法人確實依照財團法人法第48條規定辦理。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為36.84%、女性監察人(監事)比例為66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、工作規則、績效考核管理辦法及主管任期制與考核辦法，前次修正分別經本部105年07月13日經人字第10503594050號、102年3月19日經人字第10200530810號、109年1月31日經人字第10903652342號函同意照辦(備查)在案，其中工作規則部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年9月23日經人字第10803673670號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108年度決算賸餘1,141萬8千元，與預算賸餘2,752萬4千元相較，減少1,610萬6千元，主要係政府計畫及衍生計畫收入減少所致。</p> <p>(二) 截至108年底資產11億964萬7千元，負債3億574萬6千元，淨值8億390萬1千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部108.12.25經計字第10804026710號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部108.12.16經計字第10800751520號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定。

政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。
-----	--------------------	--------

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人生物技術開發中心			
成立日期及本部核准文號	73 年 4 月 13 日經(73)技字第 13109號			
董事長姓名	涂醒哲	執行首長	職稱	執行長
			姓名	吳忠勳
設立目的	本中心以促進國內生物與醫藥科技技術之產業升級及協助或支援政府辦理各項業務，以奠定國內生技產業基礎為目的			
業務範圍	中心之業務項目如下： 一、生物與醫藥科技技術之研究與發展。 二、配合政府生物與醫藥科技政策、產業升級所需之產業化開發。 三、提供生物與醫藥科技技術商機拓展之整合服務。 四、承接政府機構、公民營事業之有關前列補助、委託業務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(12)屆任期：自106年10月6日至109年10月5日止。 108年度計召開董事會7次。 各次會議日期為1月25日；4月3日；6月11日；7月18日；8月16日；9月9日；11月26日。			
變更登記許可	108年度辦理登記變更1次，如下： (範例)1.變更董事長及董事：經濟部於108年9月3日經商字第10802422410號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年10月1日經商字第10800696750號函備查。			
董事會	108年11月26日第12屆第12次董事會第1次修訂通過經濟部109年1月3日經商字第10802433460號函許可之捐助章程第6條規定，置董事7-15人。 <u>董事減席時程展延已於108/12/17生發董字第1080100051號專案報部，經濟部108/12/27經科字第10803475520號函同意展延至下屆董事會</u> 依原(105年10月18日通過)捐助章程第12條規定，置董事15-19人。 本(12)屆董事計19人(女性7人、男性12人)，其中，政府單位派兼__人(女性5人、男性5人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 涂醒哲(專任)；戴建丞(經濟部技術處科長)；朱允方(經濟部工業局科長)；劉麗玲(衛生福利部參事)；陳昭蓉(科技部生命科學研究發展司副司長)；程道琳(經濟部中小企業處組長)；莊智慧(經濟部智慧財產局專利高級審查官)；楊洋池(台大教授)；蔡世峯(國衛院			

	<p>學發處處長)；許銘能(陽明大學助理教授)</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 李鍾熙(台灣生物產業協會理事長)；馬海怡(台灣神隆(股)公司創辦人)； 張文昌(台北醫學大學董事長)；汪嘉康(台北醫學大學癌症中心院長)； 黃文鴻(陽明大學衛生福利研究所教授)；楊育正；潘方仁(潘氏企業公司 董事長)；戴守谷(雜糧基金會顧問)；鄧哲明(台大名譽教授)</p>
<p>監察人</p>	<p>108年11月26日第12屆第12次董事會修訂通過經濟部109年1月3日 經商字第10802433460號函許可之捐助章程第10條規定，置董事2-5人 董事減席時程展延已於108/12/17 生發董字第1080100051號專案報部， 經濟部108/12/27 經科字第10803475520號函同意展延至下屆董事會 依原(105年10月18日通過)捐助章程第13條規定，置監察人3-5人。 本(12)屆監察人計3人(女性2人、男性1人)，其中，政府單位派兼 2人(女性2人、男性0人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 鄭淑芳(經濟部會計處專門委員)；曾碧雲(經濟部商業司專門委員)</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： 王景益(景益會計師事務所所長)</p>
<p>說明各項制度 之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作規則(內含退休撫卹制度)：本中心為統一規範人事管理制度及 員工權益，將前次修正報經濟部102年3月19日經人字第 10200530810號同意備查之「人事管理規則」整併後納入「工作規 則」，新北市政府於107年10月26日新北府勞資字第1071946430號 函同意核備，即依規定公告周知。 2. 組織章程：105年4月12日經董事會通過修定，並報經濟部105 年07月13日經人字第10503594050號函同意備查。 3. 績效考核管理辦法：經濟部於109年1月31日經人字第 10903652342號函同意照辦。 4. 主管任期制與考核辦法：經濟部於109年1月31日經人字第 10903652342號函同意照辦。 5. 薪資基準及核定管理辦法/董事長及執行長薪酬管理辦法：108年7 月18日經董事會通過修定，並陳報經濟部於108年9月23日經人字 第10803673670號函同意照辦。 6. 獎金發放管理辦法：108年7月18日經董事會通過修定，並報經濟 部於108年9月23日經人字第10803673670號函同意照辦。 <p>(二)會計制度：於108/12/2 生發會字第1082200035號專案報部，經濟部 108/12/25 經計字第10804026710號函核定。</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範： 內部控制制度：於108/12/17生發董字第1082600021號專案報部，經 濟部108/12/27 經科字第10803475710號函核定。</p>

	<p>稽核制度：於108/12/10 生發董字第1082600019號函專案報部，經濟部於108/12/16經計字第10800751520號函准予核定。</p> <p>誠信經營規範：於108/11/26 第12屆第12次董事及監察人暨第12屆常務董事會議通過。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：</p> <p>績效考評制度：依據101年12月7日經科字第10103484070號函，生技中心 SOPG18「執行經濟部科技專案績效管理辦法」於102年1月15日(98)經董監事會議決議通過，並報經濟部於102年1月29日經科字第10200517930號函備查。</p> <p>捐助章程：於108/12/10生發董字第1080100052號專案報部，經濟部109/1/3 經商字第1080433460號函核予許可</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度 決算金額 (百萬元)	108年與107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與107年度決 算金額相較 (成長率%)	108年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與107年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1.政府委辦計畫收入	104	3	3%	11%	2%
2.政府補助計畫收入	655	-97	-13%	67%	-2%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	191	-11	-5%	19%	0%
(三)業務外收入	33	1	3%	3%	0%
(四)收入總額合計	983	-104	-10%	100%	

二、工作目標達成情形

請按照108年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108年度目標	達成度		
<p>一、指定任務</p> <p>1. 配合重要政策推動項目推動2件「跨領域促成產業創新(案)」(50%)</p> <p>2. 推動3~4件國際交流合作(50%)</p>	100%	<p>整合法人研發能量，與國際級藥廠或機構合作，建立跨域合作之模式，並應用已建立之技術平台於產品開發；除此之外由研發及產發單位協力強化國際合作網絡，推展國家生技研究園區之國際合作業務，提升我國國際競爭力及能見度。重要成效：</p> <p>1. 完成2件跨域合作案：(1)與工研院共同開發 anti-MSLN 抗體藥物複合體；(2)與碩英生醫以 CHO-C 平台建立高產量及高品質之抗體表現細胞株。</p> <p>2. 促成4項國際合作：(1)DCB 與 Allele 簽訂 MTA 發展 iPSC；(2)DCB 與 City of Hope 簽訂 MTA 發展核酸藥物；(3)促成美國 AimMax 與中研院生醫所合作治療抗藥性細菌感染之新型抗菌肽；(4)促成台康乳癌生物相似藥授權國際藥廠 Sandoz AG。</p>	良好 (100分)
<p>二、研發成果</p> <p>1. 專利獲得14~23件(25%)、專利應用15~21件(25%)</p> <p>2. 進入IND與推動臨床件數3~5件(50%)</p>	100%	<p>專利獲得、應用及推動臨床件數皆達成，於108年度累計專利應用率達81%，技轉成果之專利持續應用，展現生技中心產業價值。重要成效：</p> <p>1. 達成專利獲得15件、專利應用34件。</p> <p>2. 完成3件IND申請及進入臨床試驗：(1)抗 ENO-1 抗體申請 USFDA IND；(2)CSF-1R 抑制劑申請 USFDA IND；(3)植物新藥 WH-1 申請德國第三期臨床試驗。</p>	良好 (100分)
<p>三、產業效益</p> <p>1. 促成廠商投資金額22.7~32.85億元(50%)</p> <p>2. 促成產學合作或新創事業成立5~8件(50%)</p>	100%	<p>運用技術及商業服務協助廠商能量升級，落實基礎研發成果產業化，促進產業積極投入產品開發與銷售，達到促成產業發展之實質效益。重要成效：</p> <p>1. 透過技術/商務/市場分析之委託或諮詢服務，促成廠商於研發及設備投資共達32.93億元，含國外促投8.98億元及技術暨專利移轉總收入29,913.808千元。</p> <p>2. 促成6家新創公司：禹智生技、仲景生技、友生泰生醫、樂齡智、明達智能及分子智藥。</p>	良好 (100分)

<p>四 財務責任</p> <p>1. 研發成果總收入 28,900~43,378 千元(25%)、 收入繳庫金額 40,102 千元 (25%)</p> <p>2. 民間工業服務 收入 108,700~152,15 5千元(50%)</p>	<p>82.9%</p>	<p>研發成果收入數達成目標，收入包含兩家 衍生公司啓弘生技及邁高生技之期金收 入、技轉產品 CSF-1R 抑制劑通過 IND 及 LT-allergy 進行臨床一期試驗之里程碑，顯 示中心研發成果技轉後進度推動順利；民 間工服收入超過高標，達成高挑戰目標， 顯示技術服務品質獲產學研界肯定。重要 成效：</p> <p>1. AC301 藥用真菌新藥專屬授權元始生 醫、抗 PD-L1 抗體授權凱因生技；科 技研發成果收入（包括技術授權金、 專利授權金、權利金、及供應與服務 等收入）達 30,603 千元，研發成果繳 庫數為新台幣 12,655 千元。</p> <p>2. 108 年度工服收入達 1.55 億元，其中 簽約金達百萬以上之大型工服案件數 為 25 件。</p> <p>待改進缺失： 108年度研發成果繳庫數為新台幣12,655千 元，未達目標，此因抗體及小分子新藥授 權案，預定於108年度收取之里程碑，因廠 商區域布局規劃導致臨床試驗執行進度延 遲，導致無法如期收款。另 CA-1授權一 案，因技轉廠商公司進入廢止狀態，故需 中止合約後方能再推廣，亦導致收款延 遲；然108年度研發成果收入包含衍生公司 分期金收入、技轉產品之里程碑，顯示中 心研發成果技轉後進展順利成果良好。</p>	<p>尚可 (82.9分)</p>
---	--------------	--	-----------------------

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇
不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，
請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於
設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

為利110年辦理109年之績效評估作業，請訂定109年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
發揮法人定位協助政策推動	30	配合重要政策推動項目_跨領域合作促成產業創新(案)	2
		推動國際交流合作(件)	3
建立自有創新能量協助研發成果產業化	25	專利獲得(件)	12
		專利應用(件)	19
		進入 IND 與推動臨床試驗(件數)	3
擴大產業輔導績效	25	促成廠商投資金額(億元)	21.6
		促成產學合作或新創事業成立(件)	6
自籌財源成長	20	研發成果總收入金額(仟元)	24,410
		民間工業服務收入(仟元)	108,580

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

20、財團法人專利檢索中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
智慧財產局 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	本財團法人除協助智慧局辦理專利前案檢索外，並逐年提升對產學研之檢索服務，提高其自籌經費。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	是
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	是
	董事會召開、會議紀錄之報備	108年計召開3次董監事會議，會議紀錄均於期限內報經濟部核備
	內部控制制度之訂定	108年12月13日第3屆第7次董監事會通過訂定，經濟部於109年1月8日經授智字第10920030050號函准予核定。
	108年度工作目標與達成情形	108年度工作目標包括： 1. 協助智慧局提升專利審查效能，完成10,000件專利檢索報告。 2. 協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 3. 自籌財源350萬元。 以上目標皆100%達成。
	109年度工作目標之妥適性	109年度工作目標包括： 1. 協助智慧局提升專利審查效能，完成的9,400件專利檢索報告。 2. 協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 3. 自籌財源450萬元。 以上目標尚屬妥適。
轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第3屆董事、監察人(監事)任期自106年12月23日至109年12月22日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為42.85%、女性監察人比例為

		<p>33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、人事管理規章、一級主管考核管理要點及員工資遣管理要點，前次修正分別經本部 101 年 8 月 30 日經人字第 10103599660 號、102 年 3 月 27 日經人字第 10200016200 號函、106 年 8 月 7 日經人字第 10600062180 號及 106 年 6 月 9 日經人字第 10603666970 號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算賸餘 170 萬 6 千元，與 108 年度預算賸餘 122 萬 2 千元相較，增加 48 萬 4 千元，主要係民間服務收入增加所致。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 6,637 萬 3 千元，負債 2,994 萬 6 千元，淨值 3,642 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.1.15 經計字第 10904020230 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 108.12.27 經計字第 10800111010 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人專利檢索中心			
成立日期及本部核准文號	101年3月13日經商字第10102405990號			
董事長姓名	洪淑敏	執行首長	職稱	執行長
			姓名	陳國衍
設立目的	本中心以輔助專利審查、提供智慧財產權服務、促進智慧財產權之保護及發展、營造優質研發環境、提升國際優質競爭力為宗旨。			
業務範圍	<p>一、辦理專利分類。</p> <p>二、辦理專利檢索。</p> <p>三、接受專利專責機關委託辦理其他輔助專利審查所必要事項。</p> <p>四、接受政府及民間單位委託辦理事項。</p> <p>五、辦理其他與智慧財產權推展相關之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(3)屆任期：自106年12月23日至109年12月22日止。</p> <p>108年度計召開董事會3次，會議日期為3月22日、7月11日、12月13日。</p>			
變更登記許可	<p>108年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>一、變更董事：經濟部於108年1月10日經商字第10800001700號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年2月12日經商字第10800010240號函備查。</p> <p>二、變更董事：經濟部於108年11月27日經商字第10800101100號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於108年12月26日經商字第10800110970號函備查。</p>			
董事會	<p>一、依之捐助章程第5條規定，置董事7-15人。</p> <p>二、本(3)屆董事計7人（女性3人、男性4人）均由經濟部遴聘之。</p> <p>董事名單如下：</p> <p>洪淑敏-經濟部智慧財產局局長、</p> <p>張睿哲-經濟部智慧財產局組長、</p> <p>劉淑櫻-經濟部技術處科技管理科科长、</p> <p>盧文燦-經濟部工業局副組長。</p> <p>黃銘傑-國立臺灣大學法律學院教授、</p> <p>王星豪-國立臺灣海洋大學機械與機電工程學系教授、</p> <p>李素華-國立臺灣大學法律學院副教授。</p>			

<p>監察人</p>	<p>一、依捐助章程第13條規定，置監察人2-5人。 二、本(3)屆監察人計3人（女性1人、男性2人）均由經濟部遴聘之。 監察人名單如下：： 楊秀丹-經濟部智慧財產局主計室主任。 王立達-國立政治大學法學院教授兼副院長、 孫述平-私立義守大學數位多媒體設計學系教授兼主任。</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度： (一)組織章程：經經濟部 101 年 8 月 30 日經人字第 10103599660 號函同意備查在案。 (二)人事規章制度：102 年 1 月 18 日經第 1 屆第 6 次董監事會會議通過修定，並報經濟部 102 年 3 月 27 日經人字第 10200016200 號函同意備查。 (三)一級主管考核管理要點：106 年 7 月 13 日經第 2 屆第 11 次董監事會議審議通過，報經經濟部 106 年 8 月 7 日經人字第 10600062180 號函同意備查在案。 (四)任用薪資管理辦法：108 年 7 月 11 日第 3 屆第 6 次董監事會通過修定，並報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函同意核准。 (五)獎金發放辦法：108 年 7 月 11 日第 3 屆第 6 次董監事會通過修定，並報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函同意核准。 二、會計制度： 108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過修定，並報經濟部於 109 年 1 月 15 日經計字第 10904020230 號函准予核定。 三、內部控制、稽核制度、誠信經營規範： (一)內部控制制度：108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 1 月 8 日經授智字第 10920030050 號函准予核定。 (二)內部稽核管理制度：108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過修定，並報經濟部於 108 年 12 月 27 日經計字第 10800111010 號函准予核定。 (三)誠信經營規範：108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 1 月 9 日經授智第 10920030070 號函同意備查。 四、其他業務運作之相關內部制度：無。</p>

註：以上為截至填表時之現況

參、108年度業務績效

一、營運績效

項目	108年度 決算金額 (百萬元)	108年與107 年度決算金 額差額 (百萬元)	與107年度決 算金額相較 (成長率%)	108年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與107年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	91.10	2.43	2.74	93.04	0.93
1.政府委辦計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2.政府補助計畫收入	91.10	2.43	2.74	93.04	0.93
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	6.48	-0.78	-10.74	6.62	-0.92
(三)業務外收入	0.33	-0.01	-2.94	0.34	-0.01
(四)收入總額合計	97.91	1.64	1.70	100.00	0

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
108年度目標	達成度		
協助智慧局提升專利審查效能	100%	<p>專利檢索中心以輔助智慧局實現「提升專利審查效能、完善我國專利審查制度」為核心目標。</p> <p>(一)增加專利審結數及國庫收入暨提升審查時效</p> <p>專利檢索中心108年執行本局補助計畫，總計產出10,058件專利前案檢索報告。因專利審結數之增加，估計後續10年可增加專利證書費及年費收入1億2874萬餘元。</p> <p>其次，亦促使我國發明專利初審平均審結期間從101年46個月下降至108年13.62個月，維持於14個月以下，審查效能與全球專利五大局日、韓相當，有效促進我國產業創新研發之國際競</p>	良好 (90分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108年度目標	達成度		
		<p>爭力。</p> <p>(二)檢索報告品質優質，有助於我國專利審查品質之提升</p> <p>108年所完成的10,058件專利檢索報告，已全數經智慧局專利審查人員認可。此外，查驗107年所完成檢索報告之結果顯示專利檢索中心檢索報告主引證被採用率達93%，足見檢索品質受智慧局專利審查人員肯定，有助於我國專利審查品質之提升。</p>	
產業專利分析	100%	<p>108年分析之產業主題為「智慧醫療」為主，特別針對人工智慧與醫療診斷之結合應用，以「智慧醫療專利技術分析」及「智慧診療之產業專利分析」兩大主題進行產業專利分析，分別於8月30日「企業智財戰略布局實務研討會」發表研究成果及12月6日舉辦「智慧醫療產業專利趨勢分析研討會」，希冀協助我國相關領域之企業了解產業技術的專利趨勢與方向。</p>	良好 (90分)
自籌財源成長	100%	<p>專利檢索中心自103年已完成建置對外提供專利檢索服務之規章及獨立環境等配套措施，並於106年正式對外提供此服務。108年之業務收入為6,479,597元，逐步落實經費自主，降低依賴政府補捐助之程度。</p>	良好 (90分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助智慧局提升專利 審查效能	80	專利前案檢索報告	9,400件
	6	檢索報告品質	主引證被採用率達 90%以上
產業專利分析	9	產業專利分析報告	2份
自籌財源經費	5	自民間收入爭取之業務 收入金額	450萬

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，

21、財團法人台灣糖業協會

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
國營會 (業務 主管單 位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該協會 108 年度辦理政府委辦計畫 0.24 百萬元，佔 108 年度收入預算總額比例僅 0.26%。餘係來自現有資產孳息運用(包括租賃、利息、投資等)及自辦業務收入等，自籌經費自主性高。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該協會財產運用均符合相關法規，並提經董事會決議通過及報本部備查。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一) 本項糖協係依據該協會組織章程(本部 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號函同意照辦)及人事規章(本部 108 年 7 月 23 日經人字第 10803671530 號函核准)第 6 條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 (二) 經查該協會 108 年度在職人數 7 人，用人費用佔總支出比例約 9.86%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該協會配合政府政策投入循環經濟產業推動工作，陸續與產學研單位合作推動農業升級專案，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該協會依據「財團法人法」第 45 規定，於董事會召開 10 日前，將議程通知全體董事及本部；並於董事會結束後一個月內，將會議紀錄送本部備查，符合「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第 7 條規定。
	內部控制制度之訂定	該協會業訂定內部控制制度，報經 109 年 1 月 31 日董監聯席會議通過，並獲本部 109 年 2 月 17 日經營字第 10902601300 號函准予核定。
	108 年度工作目標與達成情形	達成率 87%，年度目標達成度尚可。
	109 年度工作目標之妥適性	均依據其捐助章程規定，配合政府經濟發展策略，推動循環經濟等相關業務，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 8 屆董事、監察人(監事)任期自 107 年 3 月 31 日至 110 年 3 月 30 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人(監事)比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。

		(三) 該法人訂有組織章程、人事規章及主管考核強化機制要點，前次修正分別經本部 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號、108 年 7 月 23 日經人字第 10803671530 號及 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653950 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 7 月 23 日經人字第 10803671530 函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)108 年度決算賸餘 801 萬 8 千元，與預算賸餘 115 萬 5 千元相較，增加 686 萬 3 千元，主要係積極進行土地活化，租金收入增加所致。 (二)截至 108 年底資產 45 億 3,913 萬 3 千元，負債 13 億 7,988 萬 1 千元，淨值 31 億 5,925 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 109.2.21 經計字第 10904021080 號函核定。 (二)稽核制度：本部 109.2.15 經計字第 10904020850 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

參、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人台灣糖業協會			
成立日期及本部核准文號	45 年 4 月 4 日經台(45)營字第 03146 號			
董事長姓名	郭步雲	執行首長	職稱	
			姓名	
設立目的	一、促進糖業及相關產業之升級與發展。 二、配合政府經濟發展策略，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源等相關產業規劃、研發、技術服務、經營管理、行銷推廣及知識整合之服務，促進產業升級。 三、協助台灣糖業股份有限公司辦理公益活動。			
業務範圍	一、辦理本會土地資產管理。 二、辦理糖業文化與其他公益活動。 三、辦理生質能源法規與技術發展工作。 四、辦理精緻農業技術升級輔導與推廣工作。			
董監事會任期及會議召開情形	本(8)屆任期：自 107 年 3 月 31 日至 110 年 3 月 30 日止。 108 年度計召開董事會 4 次。 各次會議日期為 4 月 9 日；6 月 24 日；7 月 29 日；10 月 18 日。			

變更登記許可	<p>108 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 108 年 8 月 8 日經商字第 10802044320 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 108 年 9 月 6 日經商字第 10800073560 號函備查。</p>
董事會	<p>依之捐助章程第 4 條規定，置董事 9 人。</p> <p>本(8)屆董事計 9 人（女性 3 人、男性 6 人），其中，政府單位派兼 9 人（女性 3 人、男性 6 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <p>郭步雲：財團法人台灣糖業協會董事長</p> <p>陳榮順：經濟部人事處處長</p> <p>蔡佩芳：經濟部訴願審議委員會專門委員</p> <p>廖麗玲：財團法人食品工業發展研究所生物資源保存及研究中心研究員</p> <p>鄭英圖：經濟部國營事業委員會組長</p> <p>顧孝柔：台糖公司副總經理</p> <p>陳立人：台糖公司副總經理</p> <p>孫振益：台糖公司人力資源處副處長</p> <p>侯勁行：台糖公司法務室法務長(109 年 4 月 1 日退休免兼)</p>
監察人	<p>依捐助章程第 5 條規定，置監察人 3 人。</p> <p>本(8)屆監察人計 3 人（女性 1 人、男性 2 人），其中，政府單位派兼 3 人（女性 1 人、男性 2 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <p>楊旭麟：台糖公司副總經理</p> <p>蕭明福：政治大學經濟系副教授</p> <p>劉玉蘭：經濟部研究發展委員會專門委員</p>
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事規章：108 年 6 月 24 日董事會通過修定，並報經濟部於 108 年 7 月 23 日經人字第 10803671530 號函核准。</p> <p>(二)組織章程：108 年 10 月 18 日董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號函同意照辦。</p> <p>(三)主管考核強化機制要點：109 年 1 月 31 日董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653950 號函同意照辦。</p> <p>(四)會計制度：109 年 1 月 31 日董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 2 月 21 日經計字第 10904021080 號函准予核定。</p> <p>(五)內部控制：109 年 1 月 31 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 17 日經營字第 10902601300 號函准予核定。</p> <p>(六)內部稽核制度：109 年 1 月 31 日董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 2 月 15 日經計字第 10904020580 號函准予核定。</p> <p>(七)誠信經營規範：109 年 1 月 31 日董事會通過訂定。</p>

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 107 年度 決算金額相 較(成長率%)	108 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 107 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入					
1. 政府委辦計畫收入	0.24	-1.27	-84.11	0.26	-1.12
2. 政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	0.28	-4.00	-93.46	0.30	-3.62
(三) 業務外收入	93.12	-10.04	-9.74	99.44	4.75
(四)收入總額合計	93.64	-15.31	-14.05	100.00	-

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評 估
108 年度目標權重(%)	達成度		
建置農林資源綜合資料庫 (10%)	50%	1. 本項目目標因無專職資訊管理人員， 尚未建立數位資料庫。 2. 已彙整收存本會委託及受託研究成 果相關資料，並提供合作單位共同 參考。	尚可 (87 分)
辦理微生物菌應用訓練課 程(15%)	100%	依計畫辦理完成訓練課程輔導至少 100 人次。	
畜牧場除臭廢水之再利用 分析(10%)	100%	委託外部機構辦理畜牧廢水分析完成。	
辦理本會土地資產活化(出 租)(10%)	100%	順利出租本會 1. 台北捷運保強大樓十三樓予雲林科 技大學，每年度租金新台幣三百萬 元。 2. 高雄市橋頭區後壁田段 62.63 地號 第二類商業區，每年租金新台幣兩 百八十六萬元。	

辦理本會土地資產活化(合建)(30%)	80%	本案業完成橋頭區新市鎮周邊市場調查與分析，並已完成部分招標與招商籌備工作，惟因疫情因素，房地產市場變動較大，本會持續關注市場動向等待時機辦理合建，以免損及本會利益。
辦理本會土地資產活化(標售)(15%)	100%	橋隆商城餘屋六戶出售完畢。
與民間合作推動生質能源供應爭取業務收入(5%)	60%	本目標涉及法令變更輔導等作業，本會持續輔導廠商俟法令完備後可續提供廠商顧問服務，爭取業務收入。
辦理糖業文化推廣及其他公益活動(5%)	100%	本年度與台糖公司、台北市糖廊文化協會合作辦理多項糖業文化推廣與公益活動，符合本會宗旨，亦對本會形象有諸多提升。

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
辦理微生物菌應用訓練課程	20%	輔導農民人次	100 人次
辦理本會土地資產活化(出租)	20%	增加租金收入	200 萬元
辦理本會土地資產活化(合建)	10%	辦理合建案招標工作	1 案
辦理本會土地資產活化(標售)	30%	出售橋頭新市鎮小面積建築用地	可建築用地 500 坪
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	20%	辦理糖業文化與其他公益活動	至少 3 場次

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

22、財團法人中興工程科技研究發展基金會

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
工業局 / 處 (業務主管單位)	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會自民國 76 年成立至今，均以 100%自籌財源方式營運，並未有政府之補助或自民間爭取財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該會財產除購置業務所需之不動產與動產，存放於金融機構外，於安全可靠原則且有助於增加財源之投資，以固定收益產品為核心配置：100%自籌財源，而其長、短期投資效益尚能滿足推動會務所需經費，為永續經營奠定良好基石。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	依相關規定辦理
	內部控制制度之訂定	該會依本部 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函准予核定。
	108 年度工作目標與達成情形	該會 108 年度工作目標包括：刊行工程技術書刊、辦理各項工程科技及學術交流活動、獎助博士班研究生、100%自籌財源等，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	109 年度工作目標之妥適性	該會 109 年度工作目標包括：專題研究、工程技術書刊編譯、工程科技及學術交流活動、獎助研究生、100%自籌財源等，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：

人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 11 屆董事、監察人(監事)任期自 109 年 3 月 5 日至 112 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 22.22%、女性監察人(監事)比例為 100%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程及工作規則，前次修正分別經本部 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號及 107 年 5 月 21 日經人字第 10700037070 號函同意照辦(備查)在案，其中工作規則部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 28 日經人字第 10803674810 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 108 年度決算賸餘 1,101 萬元，與預算賸餘 145 萬 8 千元相較，增加 955 萬 2 千元，主要係處分債券收益較預計增加所致。</p> <p>(二) 截至 108 年底資產 5 億 9,565 萬 3 千元，負債 444 萬 9 千元，淨值 5 億 9,120 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.2.5 經計字第 10904020580 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.2.3 經計字第 10904020460 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定。
政風處	曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	完全無發生。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人中興工程科技研究發展基金會			
成立日期及本部核准文號	76 年 6 月 8 日成立(教育部台(76)高字第 25295 號函核准設立) 於第 9 屆董事會通過改隸經濟部，依法定程序辦理變更登記後業報經濟部 105 年 9 月 23 日經商字第 10500077980 號函同意備查。			
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱	執行長
			姓名	陳啓斌

設立目的	以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。
業務範圍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 水利、電力及土木工程科技之研究、交流及科技之普及推廣事項。 2. 前款工程技術資訊之蒐集與書籍編譯事項。 3. 相關工程領域人員之培育、獎勵事項。 4. 其他符合本會設立宗旨之相關公益性事務。
董監事會任期及會議 召開情形	<p>本(11)屆任期：自 109 年 3 月 25 日至 112 年 3 月 24 日止。</p> <p>108 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 8 日；7 月 22 日；10 月 3 日。</p>
變更登記許可	<p>108 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更捐助章程：經濟部於 108 年 11 月 18 日經商字 10802429470 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 109 年 1 月 21 日 10900005750 號函備查。</p>
董事會	<p>依之捐助章程第 6 條規定，置董事 7 至 15 人。</p> <p>本(11)屆董事計 9 人（女性 2 人、男性 7 人），其中，政府單位派兼 6 人（女性 1 人、男性 5 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <p>曾董事長參寶(中興社董事長)、吳董事志偉(經濟部能源局組長)、 凌董事韻生(經濟部工業局組長)、曾董事珣芬(經濟部工業局副組長)、 吳董事國卿(經濟部國營會組長)、莊董事曜成(經濟部水利署組長)</p> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <p>吳董事素禎(中興社副執行長)、陳董事正忠(中興社經理)、 陳董事啓斌(中興工程基金會執行長)</p>

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 6 條之 1 規定，置監察人 2 人。</p> <p>本(11)屆監察人計 2 人（女性 2 人、男性 0 人），其中，政府單位派兼 1 人（女性 1 人、男性 0 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名：吳監察人雅嫻(經濟部會計處科長)</p> <p>民間單位派兼代表姓名：何監察人君艷（中興社稽核室主任）</p>
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：109 年 1 月 14 日第 10 屆第 11 次董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號函核定。 2. 工作規則(內有考核制度)：107 年 4 月 9 日第 10 屆第 5 次董事會通過修定，並報經濟部於 107 年 5 月 21 日經人字第 10700037070 號函同意備查。 3. 主管考核強化機制：經濟部 106 年 8 月 30 日經人字第 10603520440 號函同意本會因目前無相當職務之主管故暫不訂定。 4. 工作規則(內有退休撫卹)：同第 2 項 5. 員工薪給及獎金發放原則：108 年 7 月 22 日第 10 屆第 9 次董事會通過，並報經濟部於 108 年 8 月 28 日經人字第 10803674810 號函核定。 <p>(二)會計制度：109 年 1 月 14 日第 10 屆第 11 次董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 2 月 5 日經計字第 10904020580 號函核定</p> <p>(三)內部控制、稽核制度、誠信經營規範：</p> <p>內部控制制度：109 年 1 月 14 日第 10 屆第 11 次董事會通過，並報經濟部於 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函核定。</p> <p>稽核制度：109 年 1 月 14 日第 10 屆第 11 次董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 2 月 3 日經計字第 10904020460 號函核定。</p> <p>誠信經營規範：108 年 10 月 3 日第 10 屆第 10 次董事會通過。</p> <p>(四)其他業務運作之相關內部制度(如投資、績效等..)：無</p>

註：以上為截至填表時之現況

參、108 年度業務績效

一、營運績效

項目	108 年度 決算金額 (百萬元)	108 年與 107 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 107 年度 決算金額相 較(成長率%)	108 年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與 107 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	-	-	-
1. 政府委辦計畫收入	0	0	-	-	-
2. 政府補助計畫收入	0	0	-	-	-
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	0	0	-	-	-
(三) 業務外收入	45	16	55.17	100	155.17
(四)收入總額合計	45	16	55.17	100	155.17

二、工作目標達成情形

請按照 108 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
108 年度目標	達成度		
專題研究 2 件	100%	本會選擇不同之領域主題，從宏觀之角度，就其回顧、發展現況、前瞻與展望等作泛論性之探討研究與介紹。108 年度執行專題研究 3 件，其中委託台大水工試驗所辦理「水庫水砂管理操作對下游河道水環境影響研究」已完成期末報告；委託交大防災與水環境中心辦理「多變量三階多項式常態轉換技術應用於水利工程之不確定性與可靠度分析」於 108 年完成期中報告；委託台大水工試驗所辦理「水庫防淤操作對下游河道水砂運移之影響 與對策研擬」於 108 年完成第一次期中報告。	良好(100 分)

工程技術書籍 編譯 5 件	100%	本會編譯各類具參考實用價值之工程書刊，提供相關單位、學校及工程界人士參考，有效推廣工程科技普及並提升國內工程技術水準。108 年度編撰出版「電從哪裡來?!」，並持續編撰「水與生活的故事」、「工程人法律入門」、「大甲溪流域百年足跡」等工程技術書籍，並再版加印索贈踴躍之工程小叢書三套及書籍十冊。此外，108 年度翻譯出版日本道路協會發行之「日本公路橋梁標準規範及解說-耐震設計篇」，並持續翻譯「綜合泥砂管理計畫」。
工程科技及學術交流活動 30 場次	100%	本會藉由演講及研討會提升工程知識水準並拓展工程科技視野，並透過實地觀摩研習使相關工程人員能有效結合理論與實務。本年度主協辦或贊助各種演講會及研討會共計 8 場次；工程技術現地參訪交流活動 7 場次；國際交流會 1 場次；工程實務校際專題演講 24 場次；並與水利署北區水資源局簽署為期三年之合作意向書。
提供國內研究生獎助學金 15 人次	100%	提供國內大學研究生獎助學金：108 學年度博士班研究生獎助學金共有 10 位國立大學相關工程系所博士生獲獎，每人每月 30,000 元，全學年 360,000 元。108 學年度碩士班研究生獎助學金共有 7 位電機機械類及 4 位水利類碩士生獲獎，每人每月 5,000 元，全學年 60,000 元。
自籌財源比率 100%	100%	本會 100%皆為自籌財源，自成立後即未再接受政府捐(補)助。108 年度亦著有賸餘，提供推動會務順利運作之所有支出，完成上述業務目標。

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

肆、109 年度工作目標

為利 110 年辦理 109 年之績效評估作業，請訂定 109 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
專題研究	20	研究案件數	2 件
工程技術書籍編譯	20	編譯件數	5 件
工程科技及學術交流活動	20	主協辦及贊助演講、研討等交流活動場次	30 場次
提供國內研究生獎助學金	20	受獎人次	15 人次
自籌財源成長	20	自籌財源比率(%)	100%

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者(如信保基金)外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。