



109年度經濟部主管 政府捐助之財團法 人績效評估報告

經濟部依據財團法人法第61條授權訂定經濟部主管財團法人管理監督辦法第8條規定，針對政府捐助之財團法人共21家之前一年度業務、財務及投資等情形，辦理績效評估。



目錄

1、財團法人中國生產力中心.....	4
2、財團法人金屬工業研究發展中心.....	12
3、財團法人台灣地理資訊中心.....	18
4、財團法人中興工程顧問社.....	24
5、財團法人台灣雜糧發展基金會.....	29
6、財團法人工業技術研究院.....	36
7、財團法人船舶暨海洋產業研發中心.....	49
8、財團法人台灣機電工程服務社.....	56
9、財團法人台灣非破壞檢測協會.....	64
10、財團法人中華經濟研究院.....	70
11、財團法人台灣商品檢測驗證中心.....	76
12、財團法人中衛發展中心.....	83
13、財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心.....	90
14、財團法人石材暨資源產業研究發展中心.....	96
15、財團法人中小企業信用保證基金.....	103
16、財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會.....	112
17、財團法人全國認證基金會.....	121
18、財團法人生物技術開發中心.....	127
19、財團法人專利檢索中心.....	135
20、財團法人台灣糖業協會.....	141
21、財團法人中興工程科技研究發展基金會.....	146

1、財團法人中國生產力中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>一、該中心營運模式為獨立自主開拓業務，需自負盈虧，而政府補助計畫係配合政策性指派以中華民國之名義參與亞洲生產力組織（APO）國際事務等，歷年來僅佔總收入 3-4%，亦無政府補助基本營運收入，自籌財源比率已達 96%，對政府補助經費之依賴度極低。</p> <p>二、該中心財務收支皆為從事創設目的之各項業務活動所產生，有效達到成本控制與業務開拓，近幾年稅後賸餘均超過 2 千萬元，達成財務預算目標，逐年穩定成長，持續增加淨值，且無任何銀行借款，財務比率顯示財務狀況及自主營運收支健全。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>一、該中心財產運用方式為購置業務所需之動產及不動產，包括汐止總部、中區服務處、高雄服務處之土地及房屋，以及教學設備、資訊設備與辦公設備等，其餘存放金融機構。</p> <p>二、該中心本於安全可靠原則，專注於辦理符合設立目的及捐助章程所定之業務，無進行股票、基金等投資，故符合法規規定。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>一、該中心員工人數配置係業務實際需求配置，109 年度預算員工人數 457 名，實際員工人數 437 名，應屬合理。</p> <p>二、該中心 109 年度用人費用僅占營收 34%，與管理顧問業及財團法人之成本結構相較，應屬合理。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>一、該中心已依本部要求完成全面檢視執行業務符合設立目的之檢討報告，經董監事聯席會同意通過後陳報本部同意備查。</p> <p>二、該中心為企業最具信賴價值的經營管理顧問機構，持續引進國際創新管理技術並自主研發，以更前瞻、國際化與多元化的服務，為企業創造附加價值，密接國家重要產業政策與企業發展，強化競爭優勢，營運結果有助於整體產業發展，符合設立目的與社會期待。</p> <p>三、該中心所承接政府委辦計畫 66 案均如期順利完成，執行成效甚佳，積極輔導產業，有效整合及運用政府資源，提升產業應變力與競爭力，執行屢獲評鑑優良，包括本部工業局 109 年度綱要計畫績效評比優良等。</p> <p>四、該中心以循序漸進、落實精實深耕方式，進行組織變革及策略再精煉，凝聚全體共識，同時推動知識管理、資源整合、人才培育及內外部顧客滿意，以厚植技術與管理能量。109 年度輔導企業 327 案，提供企業經營管理輔導及資訊智慧化服務，服務能量受到政府機關及業界肯定。</p> <p>五、該中心不斷追求訓練服務品質之提升，多次獲得勞動部</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>勞動力發展署「TTQS 訓練品質評核」金牌及第一屆國家訓練品質獎「訓練企業獎」等之肯定。109 年度培訓 121,529 人次，為企業組織學習與永續發展的最佳夥伴。</p> <p>六、該中心爭取成立 APO「綠色生產力卓越中心」與「智慧製造卓越中心」，推動整合國際產官學研之資源，輸出我國綠能環保與智慧應用標竿企業之能量，提升我國產業國際影響力，並強化與亞太地區各會員國之夥伴關係。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	109 年度召開董事會 3 次，其會議紀錄皆依規定報備。
	內部控制制度之訂定	經濟部 110 年 3 月 18 日經授工字第 11020408621 號函核定。
	108 年度工作目標與達成情形	<p>一、該中心本著以管理創新為核心之服務理念，為企業提供生產力再造之全方位與客製化服務，以高度之顧客滿意標準，提升企業接受服務意願，109 年度輔導企業達 3,405 家次，達成預定目標 3,260 家次；人才培訓達 121,529 人次，達成預定目標 89,209 人次。</p> <p>二、該中心本於以知識回饋社會，將輔導案例與顧問專業智財數位化，並建構 MKC (Management Knowledge Center) 經管知識中心，供業界使用經營管理知識，以提升經營效能，109 年度產出 216 篇知識物件，瀏覽量達 129 萬次。</p> <p>三、該中心 109 年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度亦超過 100%，整體營運績效良好。自籌財源達成度 99%，主係因受 COVID-19 疫情影響，國外輔導業務暫停執行，惟仍積極辦理國內企業訓練課程及輔導，些微之落差實屬不易。</p>
	109 年度工作目標之妥適性	該中心以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。引進前瞻技術與推動國際交流等活動，整合產官學研之專業組織，提供全方位服務，再結合亞洲生產力組織 (APO) 之能量，促進產業國際技術交流，具備培訓品質、創新作法與國際化之能量，該中心 110 年度工作目標設定符合其設立之期望。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無。
人事處	各項人事、薪資制度之	一、該中心第 28 屆董事、監察人 (監事) 任期自 110 年 1

評估單位	評估項目	評估意見
	訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>月 11 日至 113 年 1 月 10 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織章程、工作規則(含考核)、一級單位主管強化考核作業要點、「董事長及總經理退職金及撫卹辦法」及員工退職、退休金實施辦法，前次修正分別經本部 110 年 3 月 22 日經人字第 11000024130 號、110 年 5 月 7 日經人字第 11000592250 號、106 年 8 月 16 日經人字第 10600648990 號、93 年 8 月 31 日經商字第 09302148390 號及 110 年 3 月 19 日經人字第 11003573220 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 4 日經人字第 10803676540 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 3,928 萬 8 千元，與預算賸餘 2,496 萬元相較，增加 1,432 萬 8 千元，主要係因承接政府紓困及投資臺灣三大方案等委辦計畫收入增加所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 14 億 6,891 萬 7 千元，負債 5 億 1,609 萬 3 千元，淨值 9 億 5,282 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.3.24 經計字第 10904022290 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.2.18 經計字第 10904020800 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業，且針對缺失部分持續追蹤落實管考，另專業層面亦導入外部專家學者協助稽核，並向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、曾發生檢舉情形：該中心執行本部零售業上架電商服務推動計畫疑有圖利特定廠商等情案，尚查無不法情事。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中國生產力中心
成立日期及	創立於民國44年11月11日；設立許可日期為民國45年6月20日經台（45）工

本部核准文號	字第06026號																																						
董事長姓名	許勝雄	執行首長	總經理																																				
		姓名	張寶誠																																				
設立目的	本中心以執行主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。																																						
業務範圍	(一) 企業診斷、諮詢及輔導。 (二) 企業人才培育及教育訓練。 (三) 企業新知推廣及媒體出版。 (四) 企業文化與形象塑造。 (五) 資訊及自動化技術之運用。 (六) 企業經營投資策略之諮詢及輔導。 (七) 營建工程、消防、職業安全衛生管理輔導及人才培訓。 (八) 協助政府參與與辦理亞洲生產力組織（APO）相關事務。 (九) 科技管理及策略之諮詢與輔導。 (十) 輔導食品廠商建立食品安全管理制度；辦理相關教育訓練與專業服務、研究調查及推廣活動。 (十一) 企業創新設計相關服務事項。 (十二) 企業調查研究與分析相關服務事項。 (十三) 其他有關企業經營管理服務事項。																																						
董監事會任期及會議召開情形	本（28）屆任期：自110年1月11日至113年1月10日止。 109年度計召開董事會3次。 各次會議日期為4月10日；7月22日；11月9日。																																						
變更登記許可	109年度辦理登記變更2次，如下： (一) 變更董事：經濟部於109年3月10日經商字第10900017910號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年4月7日經商字第10900027580號函備查。 (二) 變更捐助章程：經濟部於109年3月3日經商字第10902405880號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年7月24日經商字第10900654780號函備查。																																						
董事會	依捐助章程第11條規定，置董事15人。 本（28）屆董事計15人（女性5人、男性10人），其中，政府單位派兼8人（女性3人、男性5人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： <table border="1" data-bbox="395 1473 1401 1861"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任 職 單 位 / 職 稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>副組長</td> <td>吳振華</td> <td>工業局知識服務組</td> </tr> <tr> <td>專門委員</td> <td>許福添</td> <td>商業司</td> </tr> <tr> <td>司長</td> <td>王厚偉</td> <td>勞動部勞動關係司</td> </tr> <tr> <td>副處長</td> <td>王玉真</td> <td>行政院農委會企劃處</td> </tr> <tr> <td>專門委員</td> <td>張宴薰</td> <td>投資業務處</td> </tr> <tr> <td>處長</td> <td>廖浩志</td> <td>國際合作處</td> </tr> <tr> <td>專門委員</td> <td>陳世萍</td> <td>經濟部人事處</td> </tr> <tr> <td>組長</td> <td>張嶽峯</td> <td>標準檢驗局第七組</td> </tr> </tbody> </table> 民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： <table border="1" data-bbox="395 1899 1401 2029"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任 職 單 位 / 職 稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>許勝雄</td> <td>金仁寶集團</td> </tr> <tr> <td>講座教授</td> <td>王國明</td> <td>元智大學</td> </tr> </tbody> </table>			職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱	副組長	吳振華	工業局知識服務組	專門委員	許福添	商業司	司長	王厚偉	勞動部勞動關係司	副處長	王玉真	行政院農委會企劃處	專門委員	張宴薰	投資業務處	處長	廖浩志	國際合作處	專門委員	陳世萍	經濟部人事處	組長	張嶽峯	標準檢驗局第七組	職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱	董事長	許勝雄	金仁寶集團	講座教授	王國明	元智大學
職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱																																					
副組長	吳振華	工業局知識服務組																																					
專門委員	許福添	商業司																																					
司長	王厚偉	勞動部勞動關係司																																					
副處長	王玉真	行政院農委會企劃處																																					
專門委員	張宴薰	投資業務處																																					
處長	廖浩志	國際合作處																																					
專門委員	陳世萍	經濟部人事處																																					
組長	張嶽峯	標準檢驗局第七組																																					
職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱																																					
董事長	許勝雄	金仁寶集團																																					
講座教授	王國明	元智大學																																					

	董事長	莊國欽	邏輯電子															
	副理事長	鄭富雄	電電公會															
	董事長	楊青峯	台南企業															
	董事長	劉惠珍	大瓏企業															
	董事長	張姿玲	云辰電子															
監察人	<p>依捐助章程第11規定，置監察人3人。</p> <p>本（28）屆監察人計3人（女性1人、男性2人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位 / 職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>處長</td> <td>吳明蕙</td> <td>國發會經濟發展處</td> </tr> <tr> <td>科長</td> <td>林昱奇</td> <td>中小企業處政策組</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位 / 職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>黃呈琮</td> <td>森業營造</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位 / 職稱	處長	吳明蕙	國發會經濟發展處	科長	林昱奇	中小企業處政策組	職稱	姓名	任職單位 / 職稱	董事長	黃呈琮	森業營造
職稱	姓名	任職單位 / 職稱																
處長	吳明蕙	國發會經濟發展處																
科長	林昱奇	中小企業處政策組																
職稱	姓名	任職單位 / 職稱																
董事長	黃呈琮	森業營造																
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規(章)程：已報經濟部於110年3月22日經人字第11000024130號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式-捐助章程：已報經濟部於109年3月3日經商字第10902405880號函核定。 3.工作規則(內含考核、退休撫卹制度)：已報經濟部於107年11月16日經人字第10700711200號函備查。 4.一級單位主管強化考核作業要點：已報經濟部於106年8月16日經人字第10600648990號函備查。 5.員工退職、退休金實施辦法：已報經濟部於110年3月19日經人字第11003573220號函核定，業於110年4月14日經本中心第28屆第二次董監事聯席會議通過。 6.專任董事長、總經理及其他從業人員核敘薪資辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 7.獎金核發辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 <p>(二) 會計制度：已報經濟部於109年3月24日經計字第10904022290號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於110年3月18日經授工字第11020408621號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於109年2月18日經計字第10904020800號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於108年9月20日董事會通過。</p>																	

註：以上為截至填表時之現況

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	915	185	25.34	65.97	8.49
1.政府委辦計畫收入	866	189	27.92	62.44	9.13
2.政府補助計畫收入	49	-4	-7.55	3.53	-0.64
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	467	-70	-13.04	33.67	-8.61
(三)業務外收入	5	2	66.67	0.36	0.12
(四)收入總額合計	1,387	117	9.21	100.00	0.00

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
109年度目標	達成度		
自籌財源： 目標值：自籌財源金 額475,806千元 實際達成值：自籌財 源金額471,289千元	99% (權重5%)	1. 本中心 109 年度雖受 COVID-19 疫情影響，國外輔導業務暫停執行，惟仍積極辦理國內產業輔導 327 案，包括傳統產業、服務業、農業、工業及高科技產業等，提供企業經營管理領域之諮詢及輔導，協助企業提升經營績效與管理品質，創新產品，掌握速度與價值，強化競爭優勢。 2. 本中心累積數十年企業培訓專業經驗，不斷引進新知、敦聘業界實戰人士，擔任講師並配合實作輔導、國外考察；109 年度培訓 121,529 人次，為企業組織學習與永續發展的最佳夥伴。 3. 本中心為達成設立目的及財務績效，除取得公民營企業之自辦計畫外，109 年度以公開競標爭取政府委辦計畫 66 案，積極扮演政府與民間企業之服務平台，透過本中心擅長之創新研發經營管理技術，協助企業建立創新之競爭力，以達永續經營之目標，皆能圓滿達成政策任務，為推動國家政策及厚植產業能量，	良好(99.95分)
企業經營管理診斷、 輔導及諮詢服務： 目標值：廠商輔導 3,260家次 實際達成值：廠商輔 導3,405家次	104% (權重20%)		
人才培訓及教育訓 練： 目標值：人才培訓 89,209人次 實際達成值：人才 培訓121,529人次	136% (權重30%)		
配合國家推動經濟與 產業發展政策，執行 公開招標之政府委辦 計畫案件：	413% (權重45%)		

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
目標值：16案 實際達成值：66案		<p>盡最大努力。</p> <p>4. 本中心代表我國參與亞洲生產力組織 (APO) 為創始會員國之一，成功爭取成立 APO「綠色卓越中心」及「智慧製造卓越中心」，持續將臺灣綠能環保與智慧應用之標竿企業能量推向國際。</p> <p>5. 本中心 109 年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度亦超過 100%，整體營運績效良好。自籌財源達成度 99%，主係因受 COVID-19 疫情影響，國外輔導業務暫停執行，惟仍積極辦理國內企業訓練課程及輔導，些微之落差實屬不易。為減少疫情對自辦業務的衝擊，本中心將持續開發數位課程與遠端視訊輔導手法，以利在疫情環境下，能持續為企業提供服務。</p>	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第四點所填寫之工作目標相符。

肆、110 年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源	5	自籌財源金額	452,016千元
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務	20	輔導廠商家次	3,276家次
人才培育及教育訓練	30	人才培訓人次	89,665人次
以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展	45	執行案件	16案

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。

- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

2、財團法人金屬工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心 109 年來自民間之收入 9.43 億元，較原定目標 8.343 億元超出 13%，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人第 19 條第 3 項各項財產運用方式檢視，於「有擔保公司債、國內證券投資信託公司發行之固定收益型之受益憑證、股票、ETF」皆為正成長，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 110 年 3 月 31 日在職人數 928 人：博士 93 人(10%)，碩士 580 人(63%)、大學 196 人(21%)、專科 36 人(4%)、其他 23 人(2%)，其中管理階層約占 1%、研發人員占 52%、行政管理占 26%以及約聘占 21%；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於計畫書，再由本處審查同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心從事研究發展，厚植工業服務與技術推廣之能力，以訓練專門人員及生產與管理、技術服務方式輔導協助國內金屬及其相關工業改善設備，提高管理及生產技術，研究改良製造方法及成本控制，以有效利用金屬資源、發展新產品、拓展銷售市場，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。109 年營業總收入為 32.31 億元，相較 108 年度成長 6.1%。各項重要業務皆符合該中心設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。整體而言，各項業務推動尚符合成立宗旨及配合國家重要政策，且營運績效規劃良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	109 年共召開 4 次董監事聯席會議，其會議記錄亦於時限內報部並經本部核備。
	內部控制制度之訂定	該中心內部控制制度已參酌本部之財團法人內部控制制度參考本制定，經董監事會議通過後報部，本部已於 109 年 1 月 8 日函覆同意備查。
	108 年度工作目標與達成情形	該中心 109 年工作達成狀況分別為跨領域合作促成產業創新(2 案)、專利應用(152 件)、促成廠商投資(50.9 億元)、民間收入(9.43 億元)等項目，皆達標或超標，目標達成情形良好。
	109 年度工作目標之妥適性	該中心 110 年工作目標訂定為，跨領域合作促成產業創新(2 案)、專利技轉(132 件)、促成廠商投資(51.23 億元)、民間收入(8.261 億元)，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：

評估單位	評估項目	評估意見
	其他對法人業務運作績效建議	無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第 23 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 11 月 5 日至 111 年 11 月 4 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為 18.18%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織規程、人員考核考績規定、主管任期作業規定及工作規則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 110 年 2 月 20 日經人字第 11003655000 號、110 年 3 月 24 日經人字第 110005561400 號、109 年 7 月 10 日經人字第 10900640990 號及 110 年 4 月 7 日經人第 11000565560 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 1 億 567 萬 1 千元，與預算賸餘 3,500 萬元相較，增加 7,067 萬 1 千元，主要係業務外收入較預計增加所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 21 億 2,606 萬 3 千元，負債 7 億 5,252 萬 4 千元，淨值 13 億 7,353 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.5.7 經計字第 10904023110 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.1.3 經計字第 10804026960 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按該中心所定內稽制度規劃年度計畫事項，並導入外部專家學者針對內稽項目辦理內控自評，再依計畫執行稽核作業，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、曾發生檢舉情形：</p> <p>（一）員工疑涉有婚外情、亂發獎金及違法聘任國立屏東科技大學合聘研究員為執行長等情案，已移權管單位參處。</p> <p>（二）侵占員工退休金、本部相關單位及所屬政風人員疑</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		涉包庇等情案，尚查無包庇或違法情事。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人金屬工業研究發展中心																										
成立日期及本部核准文號	52年12月01日經台(52)工字第12385號																										
董事長姓名	林仁益	執行首長	職稱																								
			執行長																								
		姓名	林秋豐																								
設立目的	本中心從事金屬及其應用產業所需生產與管理技術之研究發展與推廣，旨在促進國內金屬及其相關應用產業升級，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。																										
業務範圍	一、金屬及其應用產業相關技術研究與發展。 二、產品開發與成果運用推廣。 三、策進產業國際合作與策略聯盟之交流與發展。 四、金屬及其應用產業法規及標準建構與檢測、驗證、鑑定等服務。 五、管理服務及產業人才培訓。 六、市場及技術研究分析、發行與出版。 七、金屬及其應用產業之投資，以促進其發展。 八、其他有關金屬及其應用產業之發展事宜。																										
董監事會任期及會議召開情形	本(23)屆任期：自108年11月05日至111年11月04日止。 109年度計召開董監事聯席會4次。 各次會議日期為1月21日；3月31日；7月21日；11月24日。 109年度計召開常務董事會2次。 各次會議日期為5月26日；9月29日。																										
變更登記許可	109年度辦理登記變更2次，如下： 1. 董監事換屆改選變更：經濟部於109年2月15日經商字第10900012230號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書，影本送經濟部於109年3月11日經商字第10900546450號函備查。 2. 變更監察人鄭宛青：經濟部於109年11月3日經商字第10900095490號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書，影本送經濟部於109年11月27日經商字第10900755830號函備查。																										
董事會	依捐助章程第6條規定，置董事11~15人。 本(23)屆董事計13人（女性2人、男性9人，待補2人），其中，政府單位派兼13人（女性2人、男性9人，待補2人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）： <table border="1" data-bbox="427 1686 1433 2027"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林仁益</td> <td>金屬工業研究發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林德生</td> <td>經濟部技術處/副處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳玲慧(女)</td> <td>經濟部標準檢驗局/副局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林華宇</td> <td>經濟部工業局金屬機電組/組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源局/副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳瓊華(女)</td> <td>國家發展委員會產業發展處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王錫欽</td> <td>中國鋼鐵公司/總經理</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長	常務董事	林德生	經濟部技術處/副處長	常務董事	陳玲慧(女)	經濟部標準檢驗局/副局長	常務董事	林華宇	經濟部工業局金屬機電組/組長	常務董事	李君禮	經濟部能源局/副局長	董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長	董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																									
董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長																									
常務董事	林德生	經濟部技術處/副處長																									
常務董事	陳玲慧(女)	經濟部標準檢驗局/副局長																									
常務董事	林華宇	經濟部工業局金屬機電組/組長																									
常務董事	李君禮	經濟部能源局/副局長																									
董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長																									
董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理																									

	董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理												
	董事	馮展華	國立中正大學/校長												
	董事	覺文郁	國立虎尾科技大學/校長												
	董事	鄭英耀	國立中山大學/校長												
	董事	待補													
	董事	待補													
監察人	<p>依捐助章程第<u>6</u>條規定，置監察人<u>2~3</u>人。 本(<u>23</u>)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>楊伯耕</td> <td>經濟部加工出口區管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>楊慶煜</td> <td>國立高雄科技大學/校長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>鄭宛青</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長	監察人	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長	監察人	鄭宛青	經濟部會計處/科長
職稱	姓名	任職單位/職稱													
監察人	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長													
監察人	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長													
監察人	鄭宛青	經濟部會計處/科長													
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規程：已報經濟部110年2月20日經人字第11003655000號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部109年3月11日經商字第10900546450號函許可。 3.人員考核考績規定：已報經濟部110年3月24日經人字第11000556140號函核定。 4.主管任期作業規定：已報經濟部107年7月1日經人字第10900640990號函核定。 5.工作規則：已報經濟部110年4月7日經人字第10900640990號函核定。 6.職位分類及薪資結構規定、專任董事長與從業人員薪資基準表：已報經濟部108年8月27日經人字第10803672940號函核定。 7.獎金發放規定：已報經濟部108年8月27日經人字第10803672940號函核定。 <p>(二) 會計制度：已報經濟部109年05月07日經計字第10904023110號函核定。 (三) 內部控制：已報經濟部於109年1月8日經科字第10903450100號函備查。 (四) 稽核制度：已報經濟部於109年1月3日經計字第10804026960號函備查。 (五) 誠信經營規範：已於108年11月26日第23屆第1次董監會制訂通過。 (六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.捐助章程：已報經濟部109年3月11日經商字第10900546450號函備查。 2.智慧資產作價投資入股作業制度：已報經濟部105年7月11日經科字第10503390920號函備查。 3.科技專案績效管理規程：已報經濟部102年2月23日經科字第10203386020號函備查。 														

註：以上為截至填表時之現況

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	2,282	98	4.50%	70.63%	-1.09%

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
1.政府委辦計畫收入	1,312	98	8.06%	40.60%	0.73%
2.政府補助計畫收入	970	0.48	0.05%	30.03%	-1.82%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	891	43	5.08%	27.59%	-0.27%
(三)業務外收入	58	45	345.65%	1.78%	1.36%
(四)收入總額合計	3,231	186	6.11%	100%	-

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
109年度目標	達成度		
整合跨領域資源協助產業創新2案	100%	109年完成跨領域合作促成產業創新2案，為透過本中心超臨界流體/設備等技術，協助高效能殺菌釜關鍵元件設計及製作，並整合食品所之食品殺菌製程技術，共同建置殺菌設備製程數據匯集與品質預測系統，協助強化國內食品加工產業之罐頭食品品質精進，另透過本中心之扣件產業 Domain Knowhow，開發鍛造成型品質分析預診、及鍛造成型設備故障分析預警等 SaaS 模組，鏈結工研院 PaaS(Platform as a Service)共通性平台及資策會異質網路整合技術 IaaS 軟體，協助國內扣件業者跨足航太、汽車、軌道等高值應用，提升扣件之附加價值率。	良好(100分)
擴展研發技術，創新科技應用，專利應用124件	100%	本中心加強專利分析與布局、結合運用科專能量，厚植產業研發、製造需求之技術實力，藉以提升專利產業應用價值，109年完成專利應用152件，超過原定目標。	
深耕技術，落實科技成果，促成廠商投資金額50.8億元	100%	本中心強化跨界及跨業合作，透過產業鏈結及群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果之效益，提升傳統產業創新能力，進而帶動廠商投資，109年促成廠商投資50.9億元，超過原定目標。	
自籌財源成長，民間收入8.343億元	100%	本中心強化與地方政府、公/學/協會等產業團體合作，並透過群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果收入效益，除能提升金屬及其相關產業發展競爭優勢，並進而提高民間收入之財源，109年民間收入為9.43億元，超過原定目標。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
整合跨領域資源協助產業創新	30	科技專案跨領域合作促成產業創新(案)	2(等於績效目標值)
擴展研發技術，創新科技應用	25	科技專案專利技轉件數(件)	137(等於績效目標值)
深耕技術，落實科技成果	25	科技專案促成廠商投資金額(億元)	52.97(等於績效目標值)
自籌財源成長	20	民間收入(億元) ^註	8.261

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標(自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入)，又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

(1) 自民間收入爭取之業務收入金額

(2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4) 自籌財源金額。

(5) 自籌財源金額成長率。

(6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。

(7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

註：110年度民間收入目標，以本中心110年度預算書設定之8.02億元，成長3%作為目標。民間收入定義為非政府機構來源之收入，包含自主工服收入、研發成果收入、政府委辦案廠商配合款、衍生收入及業務外收入。

3、財團法人台灣地理資訊中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
資訊中心	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	未接受政府補助，收入來源以承接政府及民間委辦計畫為主，其中來自民間企業，約占全部收入 9.45%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	財產運用符合規範
	員工人數配置、用人費用是否合理	截至 109 年底總員工數為 75 人，用人費用為 66,496 仟元，屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	其設立目的在資訊與通信新技術之引進、研究發展與創新應用，以協助產業界經營資訊化，增強整體競爭力，並培訓資訊專業人才及國土資訊系統推動相關事宜；同時，配合國家發展委員會持續辦理國土資訊推動成果展示，強化民間對政府國土資訊推展之瞭解。109 年度接受政府委辦之各項業務，均能如期完成，對委辦單位資訊運用之提升與協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展有實質效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	均依規定召開董事會，歷次董事會會議紀錄均報本部核備在案。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度已報本部核定在案。
	108 年度工作目標與達成情形	因與前財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併，109 年度工作目標達成情形尚可。
	109 年度工作目標之妥適性	110 年度工作目標符合業務範疇。
	轉型或退場之建議或說明。	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
其他對法人業務運作績效建議	整體營運狀況良好，可以繼續維持，除了承接公部門的計畫，未來培訓課程可加強大數據分析的資訊工程師、資料分析師的培育。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第 23 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 10 月 8 日至 112 年 10 月 7 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人（監事）比例為 50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織章程、員工考績辦法、主管任期與任期屆滿評估作業要點及工作規則（含退休及撫卹）、，前次修正分別經本部 110 年 4 月 7 日經人字第 11000569830 號、108 年 9 月 23 日經人字第 10803677860 號、109 年 10 月 12 日經人字第</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		10900087250 號及 109 年 12 月 10 日經人字第 10903685640 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 四、該中心薪資及獎金基準分別前經本部 108 年 9 月 5 日經人字第 10803675880 號函及 109 年 10 月 15 日經人字第 10903677700 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、109 年度決算賸餘 52 萬 5 千元，與預算賸餘 251 萬 8 千元相較，減少 199 萬 3 千元，主要係國土規劃及不動產服務收入減少所致。 二、截至 109 年底資產 4 億 6,908 萬 6 千元，負債 4,090 萬 9 千元，淨值 4 億 2,817 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部 109.4.17 經計字第 10904022710 號函核定。 二、稽核制度：本部 108.12.25 經計字第 10800110330 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。 二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 三、109 年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣地理資訊中心		
成立日期及本部核准文號	行政院 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令 經濟部 52 年 9 月 25 日經台 (52) 經字第 14136 號函		
董事長姓名	鄭俊昇	執行首長	職稱
			執行長
		姓名	鄭俊昇
設立目的	一、前行政院國際經濟合作發展委員會(國家發展委員會前身)於52年捐助新台幣 100 萬元作為創立基金，並奉行政院 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令，核准創設非營利性財團法人組織『財團法人中華資料處理中心』。 二、為配合資訊發展趨勢，於56年更名為『財團法人中華電腦中心』。 三、配合政府推動國土資訊系統，97年2月更名為『財團法人台灣地理資訊		

	<p>中心』，主要係提供政府機構及公民營企業資訊應用服務，同時扮演國內空間資訊科技產官學界之橋樑，協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展，提升產業競爭力。</p> <p>四、配合政策需要，於108年7月與財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併，協助政府建構基礎的空間資料庫，並透過基礎資料庫建置，為地方創生、國土規劃、智慧城鄉進行更積極的政策建議與評估。</p>																								
業務範圍	<p>一、資訊作業、網路與應用軟體系統之規劃、研究、分析、建置、組合、測試、維護及資訊系統整合服務。</p> <p>二、資訊處理服務。</p> <p>三、空間資訊技術之整合、規劃、設計與建置。</p> <p>四、產業人才培訓及技能檢定。</p> <p>五、人力派遣、顧問及勞務服務。</p> <p>六、國土及不動產發展之政策研究與規劃的顧問諮詢。</p> <p>七、國土及重大公共建設之評估及相關制度研析。</p> <p>八、國土空間規劃及不動產相關資訊之調查、規劃、系統或資料庫建置、應用及發布。</p> <p>九、國土及不動產發展之政策研究與規劃的資料蒐集、調查、資訊系統或資料庫建置與應用。</p> <p>十、其他非法令禁止或限制之業務。</p>																								
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(23)屆任期：自109年10月8日至112年10月7日止。</p> <p>109年度計召開董事會5次。</p> <p>各次會議日期為1月13日；4月8日；7月29日；8月27日；10月8日。</p>																								
變更登記許可	109年度辦理登記變更0次。																								
董事會	<p>依之捐助章程第五條規定，置董事7-15人。</p> <p>本(23)屆董事計7人（女性3人、男性4人），其中，政府單位派兼7人（女性3人、男性4人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鄭俊昇</td> <td>財團法人台灣地理資訊中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>馬正維</td> <td>經濟部資訊中心/主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳杏莉</td> <td>內政部地政司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡博文</td> <td>國立臺灣大學地理環境資源學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉曜華</td> <td>逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝翠娟</td> <td>國家發展委員會資訊管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐嘉臨</td> <td>行政院資通安全處/副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長	常務董事	馬正維	經濟部資訊中心/主任	董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員	董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授	董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授	董事	謝翠娟	國家發展委員會資訊管理處/處長	董事	徐嘉臨	行政院資通安全處/副處長
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長																							
常務董事	馬正維	經濟部資訊中心/主任																							
董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員																							
董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授																							
董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授																							
董事	謝翠娟	國家發展委員會資訊管理處/處長																							
董事	徐嘉臨	行政院資通安全處/副處長																							
監察人	<p>依捐助章程第五條規定，置監察人2-5人。</p> <p>本(23)屆監察人計2人（女性1人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p>																								

	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	黃凱葦	國家發展委員會主計室/主任
	監察人	黃偉傑	經濟部統計處/副處長
民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):無			
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <p>1.組織章程:已報經濟部於108年9月23日經人字第10803677860號函核定。</p> <p>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】:已報經濟部於108年6月28日經資字第10804882330號函核定。</p> <p>3.主管任期與任期屆滿評估作業要點:已報經濟部於109年10月12日經人字第10900087250號函核定。</p> <p>4.工作規則:已報經濟部於109年12月10日經人字第10903685640號函核定。</p> <p>5.員工薪資辦法:已報經濟部於109年10月15日經人字第10903677700號函核定。</p> <p>6.員工考績辦法:已報經濟部於108年9月23日經人字第10803677860號函核定。</p> <p>7.年終獎金發給辦法:已報經濟部於108年9月5日經人字第10803675880號函核定。</p> <p>(二)會計制度:已報經濟部於109年4月17日經計字第10904022710號函核定。</p> <p>(三)內部控制:已報經濟部於109年2月7日經資字第10904880450號函核定。</p> <p>(四)稽核制度:已報經濟部於108年12月25日經計字第10800110330號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範:已於108年11月20日第22屆第4次臨時董監事聯席會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制):無。</p>		

註:以上為截至填表時之現況

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	77.30	-12.59	-14.01	81.51	-2.36
1.政府委辦計畫收入	77.30	-12.59	-14.01	81.51	-2.36
2.政府補助計畫收入	-	-	-	-	-
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	8.96	0.12	1.36	9.45	1.20
(三)業務外收入	8.57	0.13	1.54	9.04	1.16
(四)收入總額合計	94.83	-12.34	-11.51	100.00	-

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
(一) 資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	79%	協助機關資訊系統規劃與系統整合，推動農業發展地區及周邊農地利用整合規劃事宜。	尚可(81分)
(二) 協助國土資訊空間數據整合發展，活絡國土資訊空間數據	79%	強化農地管理之空間圖台功能，發行國土通訊期刊，蒐集各部會國土空間數據及系統發展概況、分析國外空間資料基礎建設(NSDI)相關訊息。配合臺中市政府文化局進行資料蒐錄、數化化等國家文化記憶庫相關工作。	
(三) 資料登錄與處理相關業務	100%	協助機關彙整數據，建立資料庫，以提供決策運用，成效良好。	
(四) 協助政府空間政策規劃發展，優化國土空間決策效能	79%	為配合各縣市國土規劃作業流程及修法通過實施期程延長，導致推動事項延後，將加強與業主協調，加速配合各該縣市級國土計畫審議會辦理相關審議作業。	
(五) 配合政府政策發展相關環境景觀規劃之政府施政及決策	79%	配合機關都市計畫及都市政策發展策略方向，延長工作期程，將加強與業主協調加速辦理各項工作。	
(六) 協助政府執行都市活化政策	79%	配合機關政策變更，工作期程延長，且部分工作事項暫緩辦理，並配合辦理契約終止結案驗收，致實際收入較少。	
(七) 空間規劃交流推廣活動	79%	因應新冠肺炎疫情影響，致活動規劃執行期程延後，將加強與業主協調加速工作進程。	
(八) 協助政府不動產政策發展與執行	79%	配合不動產住宅政策預算分配轉移，相關專案委託業務減少。	
(九) 稅後盈餘	79%	主要係國土規劃及不動產服務承接專案件數未如預期，致收入減少。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條列方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一) 資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	20%	1.飛安管理資訊系統維護及升級作業 2.觀光資訊系統資料檢核及影音媒體資料庫擴充及維護 3.加強農地銀行資訊系統及網站系統 4.地方創生資料庫及不動產查詢平台	30,000

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
		5.台鐵邊坡維護系統 6.阿里山林業鐵路及文化資產資料庫平台先期規畫 7.不動產開發業資訊查詢系統建置案 8.防災教育資訊網擴充維運暨各級學校災害潛勢評估計畫 9.國道生態資料庫維護案	
(二) 協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	18%	1.國土空間數據整合與資訊系統應用發展服務 2.連江縣國土功能分區及使用地劃設案 3.國土計畫研究規劃服務 4.水環境規劃服務 5.擬定區域性下水道計畫之推動機制(政策)	47,842
(三) 資料登錄與處理相關業務	45%	1.財團法人語言訓練中心語言能力檢測作業 2.財政部各地區國稅局課稅資料登錄及整理作業 3.新光人壽光委託文件影像掃描作業 4.故鄉市場調查登錄及掃描作業 5.臺北市政府文化局計畫書建檔掃描作業	21,000
(四) 協助政府執行都市活化政策及不動產政策發展與執行	16%	1.都市或城鄉發展策略規劃服務 2.原住民住宅與社會政策研擬服務 3.住宅資訊統計彙報 4.社會住宅規劃與辦溝通工作坊、經驗交流及專業訓練計畫 5.垃圾清運優化暨垃圾瀑布調查計畫	14,000
(五) 稅後盈餘	1%	年度稅後盈餘預算3,474仟元。	3,474

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

4、財團法人中興工程顧問社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社以100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該社財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該社以「誠信、創新、品質、服務」之經營理念，提供具技術門檻高、市場潛力大、公益性質強之專業技術服務。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該社依本部109年3月11日經工字第10902010330號函准予核定。
	109年度工作目標與達成情形	該社109年度工作目標包括:技術開發、人才培訓、技術服務、100%自籌財源，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	110年度工作目標之妥適性	該社110年度工作目標包括:技術開發、人才培訓、技術服務、100%自籌財源，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
其他對法人業務運作績效建議	該社業務符合捐助章程所定之設立宗旨及業務範圍，持續配合政府政策之推廣，達到增進國家工程技術之目標，應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該社第 20 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 10 月 4 日至 111 年 10 月 3 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該社目前女性董事比例為 13.33%、女性監察人（監事）比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該社訂有組織規程、工作規則（含考核、退休及撫卹）及主管考核強化機制，前次修正分別經本部 103 年 9 月 12 日經人字第 10300090220 號、110 年 3 月 19 日經人字第 11000553820 號及 106 年 8 月 10 日經人字第 10600062510 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該社確實</p>

		<p>依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該社薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 12 日經人字第 10803674720 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 4,019 萬 4 千元，與預算賸餘 956 萬 5 千元相較，增加 3,062 萬 9 千元，主要係投資收入增加所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 51 億 7,014 萬 9 千元，負債 1 億 7,989 萬元，淨值 49 億 9,025 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.3.5 經計字第 10904021000 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.2.14 經計字第 10904020820 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、曾發生檢舉情形：其轉投資事業疑有長期逃漏稅、規避公務人員任用法及賤賣國家所有房地等情案，已移權管單位參處。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	中興工程顧問社		
成立日期及本部核准文號	59 年 3 月 4 日(59)人字第 08568 號		
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱
			執行長
			姓名
			高銘堂
設立目的	提昇國內工程建設相關技術水準。		
業務範圍	<p>1. 對各項工程建設科技包括土木、水利、能源、交通、大地、防災、工業、環境、污染防治、資訊應用、工程管理等相關技術之研究發展。</p> <p>2. 工程科技及其產品之引進、交流、研製、推廣與人員之教育及訓練。</p> <p>3. 提供第1項範圍之規劃、調查、採樣、預測、檢測、監測、試驗、分析、評估、軟體開發及其他相關之技術服務與諮詢。</p>		
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(20)屆任期：自 108 年 10 月 4 日至 111 年 10 月 3 日止。</p> <p>109 年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 10 日；7 月 22 日。</p>		

變更登記許可	110年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下： 1.變更董事：經濟部於110年3月22日經商字第11000023530號函許可。																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第<u>7</u>條規定，置董事<u>9~15</u>人。 本(20)屆董事計<u>15</u>人（女性<u>2</u>人、男性<u>13</u>人），其中，政府單位派兼<u> </u>人（女性<u>2</u>人、男性<u>9</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 347 1401 862"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曾參寶</td> <td>中興工程顧問社董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳怡鈴</td> <td>經濟部主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄒宇新</td> <td>行政院副院長辦公室主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>游振偉</td> <td>經濟部能源局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳佩利</td> <td>經濟部工業局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曹華平</td> <td>經濟部水利署副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林傑</td> <td>行政院公共工程會主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳慰慈</td> <td>前台電公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳立人</td> <td>台糖公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳明輝</td> <td>前中油公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林景棋</td> <td>臺北市土木技師公會監事</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 907 1401 1115"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>杜俊</td> <td>中國工程師學會主任委員</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳仲賢</td> <td>中興工程顧問(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>高銘堂</td> <td>中興工程顧問社執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程科技研究發展基金會執行長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長	常務董事	陳怡鈴	經濟部主任秘書	董事	鄒宇新	行政院副院長辦公室主任	董事	游振偉	經濟部能源局局長	董事	陳佩利	經濟部工業局副局長	董事	曹華平	經濟部水利署副署長	董事	林傑	行政院公共工程會主任秘書	董事	陳慰慈	前台電公司副總經理	董事	陳立人	台糖公司副總經理	董事	陳明輝	前中油公司副總經理	董事	林景棋	臺北市土木技師公會監事	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	杜俊	中國工程師學會主任委員	常務董事	陳仲賢	中興工程顧問(股)公司董事長	常務董事	高銘堂	中興工程顧問社執行長	董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長																																																		
常務董事	陳怡鈴	經濟部主任秘書																																																		
董事	鄒宇新	行政院副院長辦公室主任																																																		
董事	游振偉	經濟部能源局局長																																																		
董事	陳佩利	經濟部工業局副局長																																																		
董事	曹華平	經濟部水利署副署長																																																		
董事	林傑	行政院公共工程會主任秘書																																																		
董事	陳慰慈	前台電公司副總經理																																																		
董事	陳立人	台糖公司副總經理																																																		
董事	陳明輝	前中油公司副總經理																																																		
董事	林景棋	臺北市土木技師公會監事																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	杜俊	中國工程師學會主任委員																																																		
常務董事	陳仲賢	中興工程顧問(股)公司董事長																																																		
常務董事	高銘堂	中興工程顧問社執行長																																																		
董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長																																																		
監察人	<p>依捐助章程第<u>13</u>條規定，置監察人<u>2</u>人。 本(20)屆監察人計<u>2</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人），其中，政府單位派兼<u>1</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>0</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1288 1401 1370"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>詹孜孜</td> <td>經濟部工業局主計室主任</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1415 1401 1498"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林雲虎</td> <td>前法務部法律事務司司長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	詹孜孜	經濟部工業局主計室主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林雲虎	前法務部法律事務司司長																																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	詹孜孜	經濟部工業局主計室主任																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	林雲虎	前法務部法律事務司司長																																																		
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規程：已報經濟部於103年9月12日經人字第10300090220號函備查。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於108年8月30日經商字第10802422230號函核予許可。 3.工作規則(內含考核制度及退休撫卹制度)：已報經濟部於110年3月19日經人字第11000553820號函同意照辦。 4.主管考核強化機制：已報經濟部於106年8月10日經人字第10600062510號函備查。 5.薪資處理原則：已報經濟部於108年9月12日經人字第10803674720號函同意照辦。 6.獎金發給實施原則：已報經濟部於108年9月12日經人字第10803674720號函同意照辦。 																																																			

	<p>(二)會計制度： 已報經濟部經濟部於109年3月5日經計字第10904021000號函核定。</p> <p>(三)內部控制： 已報經濟部於109年3月11日經工字第10902010330號函核定。</p> <p>(四)稽核制度： 已報經濟部於109年2月14日經計字第10904020820號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範： 已於108年12月24日經本社第20屆第2次董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)： 中興工程顧問轉投資事業管理要點：已報經濟部於106年1月25日經商字第10602401570號函同意備查。</p>
--	--

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	183	-8	-4.0%	29.1%	1.7%
1.政府委辦計畫收入	183	-8	-4.0%	29.1%	1.7%
2.政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	189	-77	-29.1%	30.0%	-8.2%
(三)業務外收入	258	17	7.2%	40.9%	6.4%
(四)收入總額合計	630	-68	-9.7%	100.0%	

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
技術開發	100%	運用自有經費，執行自辦研發，有效提高工程品質及效率。	良好
人才培訓	100%	提升國內技術水準，培養工程技術人才。	
技術服務	100%	有效協助政府機關推動相關政策，及提供公民營機構優質服務。	
自籌財源比重	100%	符合立院要求及民間期待。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
技術開發	40	一、自辦研發專案完成（件數） 二、論文發表（件數）	一、完成7件自辦研發專案。 二、發表86篇國內外期刊及研討會論文。（受疫情影響下修）
人才培訓	20	一、員工教育訓練（人次） 二、提供獎學金（人次）	一、自辦員工教育訓練800人次。（受疫情影響下修） 二、辦理對外教育訓練及工程講座15次。 三、同仁赴社外演講40次。 四、提供國內研究所碩士班優秀學生獎學金54人次，以及大學部清寒優秀學生「勤學」獎學金62人次。
技術服務	30	利用技術開發成果執行技術服務案（件數）	一、執行一般計畫（計畫金額50萬元以上）120件。 二、執行小型計畫（計畫金額小於50萬元）130件。
自籌財源指標	10	自籌財源比率	自籌財源/總收入不低於50%。

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

5、財團法人台灣雜糧發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
貿易局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會創立時，由政府捐助新臺幣70萬元，占創立基金總額70%，嗣後除前述由政府捐助之創立基金，該會其餘年度業務執行經費全為自籌，未承接或辦理政府委辦計畫。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>一、該會為增加收入來源，於99年至107年間，提報董監事會議及經本部同意，購置政府持股較多且殖利高股票總計8億2,493萬餘元(包含轉投資台農發股份有限公司2,000,000股)，股票收益占該會109年度收入約80%；另為開源節流，出租所持有之辦公空間，年收入約459萬餘元，占109年度收入約9.4%，年度收支尚能維持賸餘。</p> <p>二、經查財團法人法已於108年2月1日施行，該會投資購買股票為8億2,493萬餘元，超出法定財產總額5%範圍，惟依據法務部108年1月4日法律字第10703519090號函釋略以：「衡酌法律安定性，財團法人於施行前財產運用方法，如係購買股票且已超過財團法人財產總額5%之範圍，毋須調整賣出股票，至於財團法人於本法施行後購買股票，自有本款規定之適用。」，該會表示將遵照上揭規定，長期投資所持股票，所獲投資收益挹注會務支出。</p> <p>三、綜上，該會財產運用尚符合法規與長、短期投資效益。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會109年度員工人數為10人，其中包含董事長、執行長、專門委員、組員2人及辦事員5人(分別負責董事會、業務計畫、行政、人事、會計、稽核等相關業務)，人數配置尚屬合理，其薪資亦已依該會相關薪給標準表辦理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>一、該會推動業務包括：協助國內雜糧儲運及供應、發展飼料及畜牧事業，配合政策協助研發雜糧新品種、栽培技術及設置雜糧圓筒倉庫等，促進國內雜糧相關產業發展，業務推動符合該會設立目的。</p> <p>二、該會109年實際協助9家公協會執行計畫(原預計協助10家)、輔導國產雜糧品上架至市場通路超過30家、完成出版書籍2冊，大致上達成109年訂定績效目標，營運績效規劃尚妥適。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	109年召開5次董事會，會議紀錄均於董事會後1個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該會業依規定訂定內部控制制度送部，本部109年2月10日經授貿字第10940005900號函復同意辦理。

評估單位	評估項目	評估意見
	109年度工作目標與達成情形	<p>一、該會109年度編列辦理「協助雜糧及飼料工業永續發展」(包括對地綠色環境給付計畫對國產雜糧供應之研究計畫、有機雜糧行銷品牌與通路之建立計畫、氣候變遷對玉米產業發展的影響之探討研究計畫等10項)、「配合大糧倉計畫，推動國產雜糧產品市場多元行銷及地方雜糧基礎設備維護」(包括雜糧圓筒倉庫及週邊設備(修繕、更新、新設)計畫、國產雜糧大豆行銷媒合會與國產雜糧加工商品推廣活動計畫、配合振興國內經濟，異地舉辦董監事會議暨雜糧產業實地考察計畫等11項)、「其他事業計畫」(包括新編臺灣雜糧作物(一)、(二)冊出版計畫、未來養豬新模式研究及推廣計畫、雜糧應用-生物可分解材料分析計畫等5項)，共計26項計畫。</p> <p>二、前述計畫皆於預定期程內執行完成。</p>
	110年度工作目標之妥適性	<p>一、該會110年度預定辦理「協助雜糧及飼料工業永續發展」、「因應國際疫情，配合政府深化國產雜糧產業鏈之發展」、「其他事業計畫」3大類工作目標，相關計畫包括：</p> <p>(一)協助雜糧及飼料工業永續發展(55%權重)：協助10家公協會辦理產業相關研究計畫，如辦理「現階段我國及日本雜糧政策內容及國內雜糧施政對國產雜糧供應之研究計畫」、「銀髮族麵食產品之展望研究計畫」、「雜糧生技農產業-機能性產品推廣分析計畫」等。</p> <p>(二)因應國際疫情，配合政府深化國產雜糧產業鏈之發展(33%權重)：預計補助提升國產雜糧相關產業計11項計畫，包含「黃豆春秋」書籍出版計畫、「台灣雜糧發展基金會50週年籌備前導計畫」2項自辦計畫及「110年度國產優質麵條商品與即食粥開發計畫」、「雜糧圓筒倉庫及週邊設備(修繕、更新、新設)計畫」等補助計畫。</p> <p>(三)其他事業計畫(12%權重)：為年度重要民生議題之計畫案匡列預算，以利把握時效提出計畫解決相關問題。</p> <p>二、該會110年工作目標為協助雜糧及飼料工業永續發展，並因應國際疫情，配合政府深化國產雜糧產業鏈之發展，工作目標尚屬妥適。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	該會年度計畫經費皆為自籌，未承接或辦理政府委辦計畫，建議未來在推動業務及評選補助計畫時，明訂各業

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>務計畫之指標，以利辦理績效評估。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該會第 17 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 3 月 18 日至 113 年 3 月 17 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該會目前女性董事比例為 20%、女性監察人（監事）比例為 20%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該會訂有組織規程、員工考績及獎金發放辦法及員工退休、撫卹、資遣、保險辦法，前次修正分別經本部 103 年 9 月 15 日經人字第 10303675980 號、108 年 9 月 4 日經人字第 10803675750 號及 103 年 10 月 23 日經人字第 10303679950 號函同意備查在案，其中員工退休、撫卹、資遣、保險辦法部分，有關「心神喪失或身體殘障/廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，又該會因名稱變更，有關各項人事規章請配合辦理名稱變更，並報本部核定。另未來有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該會薪資及獎金基準前分別經本部 108 年 9 月 4 日經人字第 10803675750 號及 108 年 12 月 27 日經人字第 10803688340 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 143 千元，與預算賸餘 206 萬 4 千元相較，減少 192 萬 1 千元，主要係認列投資減損損失所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 14 億 7,539 萬 4 千元，負債 632 萬 4 千元，淨值 14 億 6,907 萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.3.30 經計字第 10904022100 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 108.12.20 經計字第 10800107420 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	<p>董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。</p>
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟建議結合內部控制預先評估業務風險，再針對高風險業務進行內部稽核，有助整體稽核作為更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109 年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣雜糧發展基金會			
成立日期及本部核准文號	61年9月19日成立。 61年5月6日經(61)農字第12390號			
董事長姓名	林源泉	執行首長	職稱	執行長
			姓名	陳錦倫
設立目的	以協助雜糧及其相關產業之發展為宗旨			
業務範圍	1.協助雜糧儲運、供應。 2.協助發展飼料、畜牧事業。 3.其他與該會宗旨有關之事項。			
董監事會任期及會議召開情形	本(17)屆任期：自110年3月18日至113年3月17日止。 109年度計召開董事會5次。 各次會議日期為3月20日；5月11日；7月14日；10月29日；12月31日。			
變更登記許可	109年度辦理登記變更4次，如下： 1. 變更董事：經濟部於109年1月8日經商字第1090000048號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年2月14日經商字第10900010180號函備查。 2. 變更董事：經濟部於109年2月17日經商字第1090240443號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年6月3日經商字第10900046350號函備查。 3. 變更董事：經濟部於109年6月24日經商字第10900052550號函許可，經濟部於109年7月22日經商字第10902419840號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年8月18日經商字第10900069130號函備查。 4. 變更董事：經濟部於109年12月14日經商字第10900107630號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年1月22日經商字第11000004100號函備查。			
董事會	依之捐助章程第8條規定，置董事15人。 本(17)屆董事計15人(女性3人、男性12人)，其中，政府單位派兼8人(女性3人、男性5人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	董事長 (專家董事)	林源泉	財團法人台灣雜糧發展基金會 董事長(專家董事)	
	常務董事	江文若	經濟部國際貿易局局長	
	常務董事	陳啓榮	行政院農業委員會農糧署 主任秘書	
	董事	林世奇	行政院農業委員會專門委員	
	董事	陳世萍	經濟部人事處專門委員	
	董事	曾碧雲	經濟部商業司專門委員	
	董事	張經緯	行政院農業委員會畜牧處處長	
	董事 (專家董事)	吳源昌	中華民國米穀商業同業公會 聯合會理事長	
	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	鄒信南	臺灣飼料工業同業公會總幹事
常務董事	詹逸宏	台灣區植物油製煉工業同業公會理事長
董事	張永成	中華民國農會總幹事
董事	許逸群	台灣區麵粉工業同業公會理事長
董事	林志岳	台北市雜糧商業同業公會理事長
董事	邱兆鑫	台灣區玉米類製品工業同業公會顧問
董事	鄭茗和	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事

監察人

依捐助章程第 10 條規定，置監察人 5 人。
本 (17) 屆監察人計 5 人 (女性 1 人、男性 4 人)，其中，政府單位派兼 2 人 (女性 1 人、男性 1 人)。
政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	孫慧	經濟部會計處專門委員
監察人	陳俊言	行政院農業委員會輔導處處長

民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	葉錦松	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事
監察人	鄭武樾	臺灣飼料工業同業公會總幹事
監察人	洪堯昆	台灣區大麥製品工業同業公會理事長

說明各項制度之訂定情形

(一) 人事、薪資制度

1. 組織規(章)程: 已報經濟部 103 年 9 月 15 日經人字第 10303675980 號函核定。
2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】: 已報經濟部於 109 年 07 月 22 日經商字第 10902419840 號函許可。
3. 考核制度: 考績及獎金發放辦法已報經濟部 108.08.26.經貿字第 10802610860 號函同意備查。
4. 主管考核強化機制: 無。
5. 退休撫卹制度: 員工退休、撫卹、資遣、保險辦法已報 103.10.23.經人字第 10303679950 號函備查。
6. 薪資基準: 職員及雇工薪給標準表已報經濟部 108 年 12 月 27 日經人字第 10803688340 號函同意辦理。
7. 獎金基準: 考績及獎金發放辦法已報經濟部 108.08.26.經貿字第 10802610860 號函同意備查。

(二) 會計制度: 已報經濟部 109.03.30.經計字第 10904022100 號函准予核定。

(三) 內部控制: 已報經濟部 109.02.10.經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。

(四) 稽核制度: 已報經濟部 108.12.20.經計字第 10800107420 號函准予核定。

(五) 誠信經營規範: 已於 108.11.20.第 16 屆第 8 次董事監察人會議修訂通過。

(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制): 股票操作規範已報經濟部 105.09.29.經貿字第 10502613440 號函備查。

註: 以上為截至填表時之現況, 董監事如有異動, 填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0				
1.政府委辦計畫收入	0				
2.政府補助計畫收入	0				
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	0				
(三)業務外收入	49	-4	-9%	100%	0%
(四)收入總額合計	49	-4	-9%	100%	0%

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
109年度目標	達成度		
協助雜糧及飼料工業 永續發展	90.00%	原預定協助公協會10家，其中「2020年台北國際食品展宣導安心釀造標章推廣計畫」執行端因 COVID-19肺炎疫情衝擊影響，導致全球國境封鎖，無法如期執行參展計畫，已於年度內申請取消執行，因此實際完成協助公協會9家，達成度90%。	良好 (97 分)
配合大糧倉計畫，推 動國產雜糧產品市場 多元行銷及地方雜糧 基礎設備維護	100.00%	原預定輔導國產雜糧製品上架至市場通路30家，計畫皆依進程完成，結果成功輔導國產雜糧製品上架至市場通路超過30家，達成度超過100%。	
其他事業計畫	100.00%	原預定出版書籍2冊，實際完成出版雜糧作物手冊2冊，達成度100%。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110 年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助雜糧及飼料工業永續發展	55	協助公協會廠商	10家
因應國際疫情，配合政策深化國產雜糧產業鏈之發展	33	補助提升國產雜糧相關產業	11項
其他事業計畫	12	年度重要民生議案	3項

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

6、財團法人工業技術研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	經查該院自民間爭取之業務收入、業務外收入皆較108年度增加，另109年企業收入77.25億元、研發成果總數入9.53億元，而109年受疫情影響與108年相較仍為持平，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人法第19條第3項各項財產運用方式檢視，「投資、長期應收款、貸款及準備金」決算數為6,726千元，與108年相較減少63千元，主要係投資受疫情影響不如預期，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	經查該院109年度人力資源運用，決算人數6,173人，與108年度決算人數6196人相當，主要為維持新技術研發、擴大產業服務、活化組織人力，增加優秀人才聘用與留任，尚屬妥適。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>該院為前瞻性研發機構，推動具前瞻性、互補性或高附加價值之國際研發合作加速推動國際化、技術產業化及跨領域整合等，以跨領域技術整合創新價值。該院設立宗旨為「為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展」，其經營政策載明其任務為：「以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉。」。該院運用研發的各類技術進行產業服務，於協助我國產業增值創新應用、價值提升及開創產業新領域皆有所表現，109年該院以場域驗證與示範運行推動跨領域、跨法人系統與服務整合創新，以及推動產業聯盟共同發展系統解決方案，帶動產研跨域合作促成產業創新達6案；專利獲得及應用件數均超過目標值，另以專利及高品質技術與智權整合應用為主，1,000萬以上應用案達37件。</p> <p>該院各項重要業務除需符合該院設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動尚有嚴謹機制運作。</p> <p>整體而言，該院109年度之營運符合其成立宗旨，並配合政府政策之推動，執行成果落實及持續精進。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	查該院109年度董監事會議計召開6次，作業尚符合財團法人法第43、44、45、53、55條規定，另會議紀錄皆按「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定，於董事會議結束後一個月，將會議紀錄送本部備查，尚屬良好。
	內部控制制度之訂定	該院於108年12月26日工研院字第1080024989號函報部，本部於109年01月31日經科字第10903450450號函，准予核定。
	109年度工作目標與達成	該院109年工作目標分別為跨領域合作促成產業創新、促

評估單位	評估項目	評估意見
	情形	成國際產業科技合作、專利獲得、專利應用、高品質技術與智權整合應用案、促成廠商投資、產出重大效益、研發成果收入、研發成果收入繳庫、企業收入等共10項，達成率皆達標或超標，尚屬妥適。
	110年度工作目標之妥適性	該院110年度工作目標訂定係參考本部110年5月12日「110年度經濟部科技專案執行單位績效目標訂定檢視會議」決議辦理，其中「專利獲得(758件)」目標值訂定為免除目標值規範；「專利技轉(596件)」稍調降(查109年度為610件、108年度為575件)外，其餘目標值訂定與109年相比，皆為持平或成長，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	該院業務運作尚符合宗旨及政府推動政策，另查109年度本部科技專案績效考評會，該院績效評核結果尚屬妥適，重大突破與產業貢獻成效顯著。另有關創新前瞻計畫績效，針對國內中長期挑戰議題（如碳中和、水資源），建議以競爭機制徵求跨領域科技解決方案。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該院第 15 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 11 月 27 日至 111 年 1 月 26 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該院目前女性董事比例為 9.09%、女性監察人（監事）比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該院訂有組織規程、工作規則、工作規則施行細則（含退休及撫卹）、績效評估及年度考核辦法及主管任期制作業要點，前次修正分別經本部 108 年 8 月 1 日經人字第 10803598290 號、108 年 6 月 20 日經人字第 10803668060 號、109 年 2 月 19 日經人字第 10903654500 號及 106 年 6 月 9 日經人字第 10600602930 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該院確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該院薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 8 日經人字第 10803671700 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 1 億 6,997 萬 6 千元，與預算賸餘 1,000 萬元相較，增加 1 億 5,997 萬 6 千元，主要係技術服務收入增加所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 249 億 8,634 萬 8 千元，負債 112 億 4,971 萬 5 千元，淨值 137 億 3,663 萬 3 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂	一、會計制度：本部 108.12.30 經計字第 10804026760 號函

評估單位	評估項目	評估意見
	定	核定。 二、稽核制度：本部 109.1.6 經計字第 10804026950 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、按所定內稽制度規劃年度計畫事項，並預先進行稽核項目風險評估，再依計畫針對高風險業務加強稽核頻率，且缺失部分持續追蹤落實管考，另專業層面亦導入外部專家學者協助稽核，稽核結果並向董事會報告，稽核作為尚屬完善。 二、該院對外網頁之誠信經營專區未提供檢舉信箱，請依「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」第 5 點設置，並依該指導原則及「經濟部誠信倫理手冊」，持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 三、曾發生檢舉情形：辦理相關補助案疑違反利益迴避原則，經查尚無不法具體事證。

貳、財團法人基本資料(貳至肆由受評法人填寫)

法人名稱	財團法人工業技術研究院			
成立日期及本部核准文號	62年01月31日總統(62)臺統(一)義字第0548號命令 62年08月31日經(62)技27426號			
董事長姓名	李世光	執行首長	職稱	院長
			姓名	劉文雄
設立目的	工研院以為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展。民國60年初，適值我國發展高級工業與精密工業技術，提高生產品質及國際競爭力，加速達成現代化目標之際，政府了解工業技術之研究，不僅是工業建設之根本，且為經濟發展的要途。結合當時經濟部所屬聯合工業研究所、聯合礦業研究所和金屬工業研究所之設備、土地、人才，並採非政府機關之財團法人組織，以減少一般法令束縛，俾便迅速有效推動研發工作。民國62年01月31日公佈總統(62)臺統(一)義字第0548號命令，設置工業技術研究院，由中央政府捐助新臺幣壹百萬元及前述三研究所之全部資產，於當年7月5日正式成立。			
業務範圍	<ul style="list-style-type: none"> 一、接受委託或補助辦理工業研究與服務。 二、工業新產品及新方法之研究及其成果之推廣。 三、工業現況及市場之調查與分析。 四、工業技術及其他有關之研究機構及專家之調查與聯繫。 五、工業技術新知之調查、收集與傳播。 六、礦業探勘及對礦業界之服務。 七、工業技術之引進審查與可行性研究及工業研究計畫之經濟評估。 八、與業務有關之投資。 九、其他有關工業技術之研究發展或配合政府政策、產業升級所需進行之製造、加工、試量產、試營運及相關事宜。 			

	<p>十、產業人才培訓。</p> <p>十一、國際合作有關之業務。</p>																																				
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自 <u>108年11月27日</u> 至 <u>111年11月26日</u> 止。</p> <p>109年度計召開董事會 <u>4</u> 次。</p> <p>各次會議日期為 <u>01月13日</u>；<u>04月10日</u>；<u>06月18日</u>；<u>10月23日</u>。</p>																																				
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更 <u>2</u> 次，如下：</p> <p>1.第15屆董監事改選：行政院108年11月27日院授人培字第10862000131號函；經濟部於108年12月3日經人字第10800102760號函許可，經向法院申請變更登記後，換發之法人登記證書影本於109年2月10日函送經濟部備查(工研人字第1090002047號函)。</p> <p>2.變更董事：行政院109年8月21日院授人培字第1090039706號函；經濟部於109年08月24日經人字第10900682330號函許可，經向法院變更登記後，換發之法人登記證書影本於109年12月25日函送經濟部備查(工研人字第1090026866號)。</p>																																				
董事會	<p>依之捐助章程第<u>15</u>條規定，置董事<u>11~15</u>人。</p> <p>本(15)屆董事計<u>11</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>10</u>人)，其中，政府單位派兼<u>11</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>10</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事暨董事長</td> <td>李世光</td> <td>國立臺灣大學應用力學研究所教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王美花</td> <td>經濟部部長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>吳政忠</td> <td>科技部部長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳信宏</td> <td>國立交通大學代理校長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>翁朝棟</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳耀祥</td> <td>國家通訊傳播委員會主任委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馮展華</td> <td>國立中正大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭文隆</td> <td>臺灣國際造船股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>胡開宏</td> <td>漢翔航空工業股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝繼茂</td> <td>中華電信股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳昭義</td> <td>臺灣糖業股份有限公司董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事暨董事長	李世光	國立臺灣大學應用力學研究所教授	常務董事	王美花	經濟部部長	常務董事	吳政忠	科技部部長	常務董事	陳信宏	國立交通大學代理校長	常務董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司董事長	董事	陳耀祥	國家通訊傳播委員會主任委員	董事	馮展華	國立中正大學校長	董事	鄭文隆	臺灣國際造船股份有限公司董事長	董事	胡開宏	漢翔航空工業股份有限公司董事長	董事	謝繼茂	中華電信股份有限公司董事長	董事	陳昭義	臺灣糖業股份有限公司董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
常務董事暨董事長	李世光	國立臺灣大學應用力學研究所教授																																			
常務董事	王美花	經濟部部長																																			
常務董事	吳政忠	科技部部長																																			
常務董事	陳信宏	國立交通大學代理校長																																			
常務董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司董事長																																			
董事	陳耀祥	國家通訊傳播委員會主任委員																																			
董事	馮展華	國立中正大學校長																																			
董事	鄭文隆	臺灣國際造船股份有限公司董事長																																			
董事	胡開宏	漢翔航空工業股份有限公司董事長																																			
董事	謝繼茂	中華電信股份有限公司董事長																																			
董事	陳昭義	臺灣糖業股份有限公司董事長																																			
監察人	<p>依捐助章程第<u>19</u>條規定，置監察人<u>3~5</u>人。</p> <p>本(15)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>3</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>3</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監事暨常務監事</td> <td>蔡鴻坤</td> <td>行政院主計總處副主計長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>廖慶榮</td> <td>國立臺灣科技大學校長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>薛富盛</td> <td>國立中興大學校長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監事暨常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處副主計長	監事	廖慶榮	國立臺灣科技大學校長	監事	薛富盛	國立中興大學校長																								
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
監事暨常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處副主計長																																			
監事	廖慶榮	國立臺灣科技大學校長																																			
監事	薛富盛	國立中興大學校長																																			
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <p>1.【組織規程】： 已報經濟部於108年08月01日經人字第10803598290號函核定。</p> <p>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】： 已報經濟部於108年08月12日經商字第1080066102號函核定。</p> <p>3.考核制度：【工研院績效評估及年度考核辦法】：</p>																																				

	<p>已報經濟部於109年02月19日經人字第10903654500號函核定。</p> <p>4.主管考核強化機制：【工研院主管任期制作業要點】： 已報經濟部於106年06月09日經人字第10600602930號函備查。</p> <p>5.退休撫卹制度：【工研院工作規則、工作規則施行細則(第九章離職、第十章補償、撫卹)】： 已報經濟部於108年06月20日經人字第10803668060號函核定。</p> <p>6.薪資： (1)【工研院薪資基準】： 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。 (2)【工研院薪資管理辦法】： 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。 (3)【工研院董事及監事兼職費】： 已報經濟部於108年06月05日經人字第10803662450號函核准。 (4)【工研院董事會薪酬委員會設立辦法】： 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。</p> <p>7.獎金：【工研院獎金發放準則】： 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於108年12月30日經計字第10804026760號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年01月31日經科字第10903450450號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年01月06日經計字第10804026950號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月12日董事會通過。</p>
--	--

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金 額(百萬 元)	109年與108 年度決算金 額差額(百 萬元)	與108年度決算 金額相較(成長 率%)	109年各項目占收 入決算總額比例 (%)	與108年度之各 項目占收入決 算總額比例相 較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	17,843	125	0.7%	71.85%	-0.44%
1.政府委辦計畫收入	6,557	188	2.96%	26.40%	0.42%
2.政府補助計畫收入	11,286	-63	-0.56%	45.44%	-0.86%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	6,889	269	4.06%	27.74%	0.73%

項目	109年度 決算金 額(百萬 元)	109年與108 年度決算金 額差額(百 萬元)	與108年度決算 金額相較(成長 率%)	109年各項目占收 入決算總額比例 (%)	與108年度之各 項目占收入決 算總額比例相 較(%)
(三)業務外收入	103	-70	-40.42%	0.42%	-0.29%
(四)收入總額合計	24,835	324	1.32%	100%	

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
109年度目標	達成度		
1.跨領域合作 促成產業創 新6案	達成值6案； 達成率100%	<p>工研院配合政府重要政策，推動跨領域、跨法人研發合作與應用，與業者共同合作進行系統場域驗證及試營運。透過網絡運用、產研聯盟、專業治理驅動產業創新，導入跨領域合作新技術或新研發服務，帶動產業上中下游之升級與新商機。包括臺灣5G及VR技術應用、物聯網平台、碳纖複材、環安、碳化矽驅動器、生醫級金屬粉末等。</p> <ol style="list-style-type: none"> 5G E2E 系統跨域應用，在 IEEE 全球通訊會議串連 15家以上的產官學研代表，籌組「經濟部技術處5G 科專成果」主題館，分享最新5G 商用情形及延伸應用至6G 機會；以及與國內業者於國家兩廳院發表臺灣第一齣於創作劇本時即導入5G、VR 技術應用的戲劇，為國內首度將科技與藝術人文結合的5G 展演跨域應用。 建立智慧製造虛實整合系統(CPS)及巨資分析應用服務技術、製程物聯網與異質網路整合平台技術。與業者合作結合 PaaS 層公版聯網平台與異質網路整合應用，導入 PCB、工具機、運具、扣件、紡織、鞋業等共計23家廠商完成場域驗證，並結合22家 SI 業者擴散至24家中小企業，強化臺灣聚落製造產業優勢。 碳纖複材產業創新應用、智慧纖維及結構模組技術，完成新北市安坑線輕軌廂體部件量產與應用實績驗證，結合臺灣產業上中下游廠商，建立國產化車廂體供應鏈，已與國際同步並取代德國、瑞士進口金屬車側板；以及推動跨產業(材料、紡織品、電子)合作，完成 RFID 紗線型製程場域評估驗證，建立染整生產管理示範產線。成立產業聯盟，串聯智慧紡織品產業鏈，上游 RFID 標籤廠商、中游軟硬體設計與下游大型工業染整洗滌業者等廠商，加速紗線型 RFID 新產品開發與產品高值化，創造市場商機。 與業者合作建立「工控環境威脅偵測解決方案」架構與流程，導入3家資安公司，應用於金融及公部門等2個場域，並衍生3項創新服務(如醫療影像資料庫、智慧製造資安服務、雲端資料治理與共享分析)。 高效能碳化矽驅動器導入工業自動化產業應用，與業 	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		<p>者合作研發高功率整合型碳化矽功率模組，以國內業者驅動器進行系統整合測試驗證，轉換效率達97%以上。透過碳化矽高頻驅動器與高精度控制器系統開發，達成關鍵零組件國產自主，進行一條龍系統整合與優化，帶動上下游整體產業，在工業自動化落實高效節能效益。</p> <p>6. 生醫級積層製造特用粉末技術，與業者廠合作，應用積層製造的雷射粉體燒融(Selective Laser Melting, SLM)完成鐵基金屬粉末氣霧化合金研製，已達成金屬粉末試量產(50kg 級)，促成業者投資3D 列印粉末量產設備金額2億以上，開發高階植入式生醫材料；並輔導國內業者建立金屬合金粉體材料，通過認證，建立自主積層製造醫材發展整合及臨床前測試平台，透過 A+企業創新研發淬鍊計畫、業界科專與技轉，與國內上游粉末廠商、下游生技公司合作開發骨釘、骨板、固定錨釘等多項生醫應用高值化產品。</p>	
2.促成中南部產業發展10案	達成值12案；達成率120%	<p>配合政府之南臺灣發展政策，運用科專成果促成中南部(雲林以南)產業在地發展，以科技引領區域產業轉型與開拓新應用，帶動中南部面板、光電、紡織、電子、製鞋、設備零組件等業者技術提升、數位轉型、進入新應用/市場，擴大商機。</p> <p>1.紡織產業智能化(AI)技術升級，運用 IoT 機聯網串接全製程，提升製程效能66% (由9週降至3週)，A 級布料生產碼數增加5%。(高雄、新北等廠商)</p> <p>2.傳統鞋業模具數位轉型，以金屬積層製造技術導入鞋業製模流程，優化生產工序從9道縮短為5道，效率提升30%，產能提升15%。(高雄、彰化等廠商)</p> <p>3.跨入 PM2.5感測器市場應用，於高雄等地區布建500點規模場域驗證，另於苗栗縣布建國內第一個以國產自主 PM2.5感測器導入應用案例。技轉臺南車用電子產品廠商跨入高精度 PM2.5感測器市場。(高雄、臺南、臺北、新竹等廠商)</p> <p>4.混合實境(MR)智能機台維修服務平台解決方案，提升設備商服務能量。(高雄、新竹等廠商)</p> <p>5.開發 AI 萬用啟發式演算技術，投入鋼鐵金屬智能排程自主技術產品研發，提升鋼鐵業應用 AI 智慧化生產。(高雄、雲林、屏東等廠商)</p> <p>6.與廠商合作開發面板級扇外型封裝技術，帶動既有面板產線轉型，並拓展新應用至先進載板技術。促成國際半導體材料大廠在臺投資。(臺南、桃園、新竹等廠商)</p> <p>7.協助開發導熱絕緣線材與製程技術，深化高轉矩密度馬達產業應用。促使廠商投入新一代高功率馬達產</p>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		<p>業升級。(臺南、桃園等廠商)</p> <p>8.協助應用材料科技業者建構國內高階陶瓷材料自主能量，開發下世代光電創新產品。(臺南等廠商)</p> <p>9.開發高速紫外殺菌與光觸媒抑菌/抗病毒光源，應用於高傳染風險場所之殺菌清潔。(臺南、臺北等廠商)</p> <p>10.協助業者開發汽車零組件產線智能化技術，晉升國際第一級汽車供應鏈。(嘉義、臺中等廠商)</p> <p>10.開發百萬級雙重殺菌設備，協助廠商轉型發展。(嘉義、南投等廠商)</p> <p>12.結合業者推動廢棄牡蠣殼高值化產品經濟循環運用，化身生質染料及醫療級原料。協助建置碳酸鈣生技材料工廠，成立煨燒牡蠣殼原料生產線。(臺南、嘉義等廠商)</p>	
3.專利獲得875件	達成值878件；達成率100%	<p>專利獲得及專利技轉之件數、高品質技術與智權整合應用案(1,000萬以上)達41案，其中1,500萬元案件共17案(占比41.5%)，均超過目標值。建立質量並重的專利權，發明型專利超過98%，運用專利組合布局與加值模式，建構綿密而完整的智財防護網，幫助企業發展或強化技術自主，提升國際競爭優勢或擴展市場。工研院在經濟部支持下，連續5度(2015/2018/2019/2020/2021)榮獲科睿唯安全球百大創新機構獎，研發創新能量及專利營運策略之影響力受到國際肯定，是全亞洲獲獎最多之研究機構。為我國產業帶來實質效益及協助企業提升競爭力、開創產業新價值。成效案例例舉如下：</p> <p>1.關鍵專利結合服務，技轉共7案20件 Micro LED 相關專利與技術，協助提升臺灣尖端顯示科技先進技術。</p> <p>2.自主開發5G小基站系統技術，產出臺灣第一全國產5G SA(獨立式)小基站，技轉多家伺服器與網通業者，帶動國內開放式無線電接取網路(O-RAN)產業，切入國際5G供應鏈。</p> <p>3.專利技轉業者自旋霍爾磁性記憶體(SOT MRAM)等技術，進行產品量產驗證，帶動下世代嵌入式記憶體新產業發展。</p> <p>4.技轉AI技術、揀貨系統等專利，引領廠商由倉儲設備商升級為智慧倉儲整體解決方案提供者，提高出貨效能20%。</p> <p>5.技轉多軸馬達同動控制系統等專利，業者已與國內外半導體設備商、面板廠商等進行整合應用測試。</p> <p>6.布局AI醫學影像專利，軟硬整合協助國內醫療設備廠商共同開拓海外市場。完成視網膜病變AI-DR的臨床試驗，申請醫材上市許可，開創新的醫療影像雲端診斷服務模式，提升專利應用價值。</p>	良好
4.專利技轉610件	達成值644件；達成率106%		良好
5.高品質技術與智權整合應用案(1,000萬以上)36案。(1,500萬元案件占總件數之比例達1/3)	達成值41案；達成率114%。 (1,500萬元案件達17案。 達成值17/41；達成率124%)		良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		<p>7.核酸分子檢測系統「疫開罐」，技轉生物科技，並與醫療院所合作，協助廠商商品化並量產。</p> <p>8.以光學晶體非接觸拋光技術，授權異形光學件於能量束智慧精微修整技術與服務，可在現有的製程產線直接應用，大幅提升產品良率與精度。透過建立之異形光學元件製程智慧平台，協助廠商跨入國際大廠供應鏈，促成產線建置投資及產值提升。</p> <p>9.專利技轉業者多軸運動控制等技術，與國內外半導體設備商、面板廠商等進行整合應用測試，協助產業多軸運動控制器技術自主升級。</p> <p>10.授權智能化水資源管理與決策平台等技術，具降低異常排放、減少能源消耗等特色，提供水處理系統預測及預警，和雲端管理平台。協助廠商進入新事業領域，瞄準循環經濟新商機，投入智能化水務市場。</p>	
6.促成廠商投資295億元	達成值343億元； 達成率116% (每元經費促成投資金額4.4元)	<p>促成廠商投資343億元，超越目標值，且每元科專經費促成投資金額4.40，持續成長達到近四年最高(3.43、3.67、4.08、4.40)，應用技術促進廠商投資帶動產業發展，包括：</p> <p>1.數位科技促成產業研發投資：從協助廠商掌握雲端基礎設施及布局，開發國產模組化雲端系統產品，引入大數據分析、進軍雲端系統整合應用服務，催生新型態產業與應用。巨量資料的處理加速產業發展，雲端應用服務包括：醫療雲、教育雲、食品雲、辦公雲、旅遊雲、安全雲及廣告雲等旗艦服務，更擴大至工廠設備預測及診斷、資料安全防護等。109年 Covid-19疫情，更加速全球數位化，大力投入於工作、遊樂、社交等服務，促成相關產業的投資發展。</p> <p>2.綠色化學技術促成產業研發投資：以低污染、低耗能、易於分解回收的綠色化學思維，整合跨領域、跨產業技術及驗證需求，協助企業在穩健及永續的環境裡成長，建立經濟成長、環境永續、社會共融的共享生態系。</p> <p>3.智慧醫療照護促成產業研發投資：協助化工、通信、傳統機電、紡織等業者，跨足生醫電子高價值產業；並協助我國醫療照護業者建立自主研發能力；融合智慧科技、遠距健康管理，發展智慧醫療、遠距照護等，提昇醫療品質及全民健康；協助抗疫醫材發展，以遠距科技及銀髮健康，推動新興醫療照護服務產業發展。</p> <p>4.智慧化車輛技術促成產業研發投資：從傳統汽車到自駕車時代，由早期之電池研發到近期之車載資通訊、車聯網，以5G、鋰電池、車用電子等先進研發</p>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		<p>技術，以及消費性 IC 設計業跨足智慧化車輛設計，協助機電產業轉型升級。</p> <p>5.工具機技術促成產業研發投資：從傳統自動化生產，工研院整合感測技術、大數據、雲端、物聯網等 ICT 技術，結合業者製造與聚落優勢，引領廠商進行數位設計、智慧感測、大數據分析等科技，實現工具機設備智慧化，邁向製造業服務化。並應用5G、數位雲端運算等科技服務，協助傳統機械產業加速智慧製造及高值半導體設備、醫材應用發展。</p> <p>6.LED 技術促成產業研發投資：以系統及智慧化的思維帶動 LED 產業由顯示應用切入照明，多元發展應用於農業之植物成長、醫療、殺菌除臭、通訊、穿戴式裝置、汽車工業等。例如創新巨量轉移技術，促使 Micro-LED 加速產業高值化發展；以面板級扇外型 RDL 關鍵製程與整合生產方案，協助光電業者跨足下世代晶片封裝產業鏈。</p>	
7.產出重大效益30案	達成值32案；達成率107%	<p>配合政府政策，落實產業科技研究發展及技術推廣至產業界。工研院創新研發能量獲國際肯定，包括：5度榮獲科睿唯安全球百大創新機構(2015/2018/2019/2020/2021)、1項2021美國消費性電子展(CES)創新獎、3項2020全球百大科技研發獎(R&D 100 Awards)、2項2020愛迪生獎、2項2020 WCIT 全球資通訊科技應用傑出貢獻獎、1項2020美國國家醫學院「健康長壽大挑戰-Catalyst Award」、1項2020 SCF Small Cell Awards「特優評審獎 Judges' Choice」、國家防疫貢獻獎-口罩國家隊等。</p> <p>1.創新研發成果產業應用：歷年獲獎技術九成以上已與企業合作商業化應用產品。並運用科研累積能量，建立產業自主防疫技術及產品，帶動產業新機會。</p> <ul style="list-style-type: none"> - 新創公司 5 家：育成臺灣第一家 5G 小型基站單晶片與系統解決方案新創信曜公司，鏈結臺灣通訊產業鏈晶片與元件、網通系統、設備整合領導廠商，帶動臺灣 5G 產業於專網專頻垂直整合應用之商機；以嵌入式學習相機技術成立元氣智能，可應用於智慧醫療照護；高效能深度學習系統成立邁爾凌科技，讓各專業領域快速跨入 AI 應用；多通道光達(LiDAR)感測 IC 技術衍生吉光微電子，協助臺灣廠商迅速進入 LiDAR 應用市場；半導體製程功能性鍍膜技術成立方均科技，帶動半導體需求耗材國產化。 - 加值創新應用：導入 AI 紀錄與診斷慢性傷口、i 智慧兒童照護裝置，開發智慧照護決策 	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		<p>支援輔助系統；先進 AI 光達人流感測系統、次世代 AI 驅動智慧理財技術帶動安全及金融新發展；創新有機固態電解質技術提升臺灣鋰電池國際競爭力。</p> <p>2. 創新技術應用提升產業價值：創新技術結合巨量資料分析、感測技術及資通訊技術，提升產業價值，或新商機開拓。</p> <ul style="list-style-type: none"> - 創新商機發展：創新 UVC-LED 模組帶動光電、淨水產業新商機；結合業者主導 CIE 標準，搶占防疫產品商機；3D 熱影像技術、高精度 WiFi 雷達定位開拓安全及照護新機會。 - 產業轉型升級：智慧機械雲帶動工具機產業升級、複材不對稱 3D 編織技術及設備帶動工具機產業搶佔航太商機、整合研發能量提升口罩國家隊產業技術自主性。 - 提升產業競爭力：無鉻無氟鋁構件塗裝製造減少製程廢水排放、塗料與膜材早期老化快篩分析平台、無甲醛環保接著劑、結合 AI 及專業技術提升石化及光電產業製程良率。 <p>3. 開創產業新領域：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 資通產業：結合業者主導國際照明委員會 (CIE) 標準，協助產業搶占防疫產品商機、巨量轉移技術加速 Micro-LED 產業高值化、5G 小基站單晶片新創事業帶動國產小基站/伺服系統廠轉型升級。 - 機械產業：精密複合加工技術建構半導體光學零組件與 SiC 硬脆材料產業鏈、高效電動動力系統促成廠商進軍日本及東南亞。 - 材化產業：碳源關鍵化學品協助廠商開發具差異化之綠色產品。 - 生醫產業：iKNOBEADS 仿生多突狀磁珠、新型眼睛黃斑病治療劑型、非侵入檢測技術、3D 全皮層皮膚組織列印系統、微反應器等，帶動癌症免疫治療、眼科、皮膚科、美容、藥劑微型等產業加速發展。 - 綠能產業：創新染敏電池技術進軍智慧家庭應用、高效混成電力系統帶動新應用。 	
8. 研發成果總收入9億元	達成值9.53億元； 達成率106%	<p>工研院研發成果總收入占科專經費比重從105年之9.46%，逐年提升至109年之12.25%，即使在新冠疫情、中美貿易衝突、產業面臨突圍轉型升級的挑戰下，於109年仍呈現進步性。</p> <p>工研院之研究成果以落實產業應用，推動國內產業升級永續發展為目標，仍須兼顧國內中小企業能力，在研發成果收入總額不宜持續追高，仍以合宜的投入產</p>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		出比為考量。	
9.企業收入64億元	達成值77.25億元； 達成率121%	工研院透過研發創新技術注入產業，透過合作取得收入。產業受疫情影響營收與投資，來自企業服務收入仍能維持佳績，企業收入占總收入比重達33.0%，相較於過去3年的比重：27.9%、29.4%、33.4%，維持在高的水準，顯示產業對工研院服務能量之肯定。	良好

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
指定任務	20%	跨領域合作促成產業創新_合作案(案)	6案
		促成中南部產業發展(案)	12案
研發成果	25%	專利獲得(件)	758件
		專利技轉(件)	596件
		高品質技術與智權整合應用案(1,000萬元以上)總數為36案以上，其中當年度實收300萬以上案數(案)	14案
		促成國際產業科技合作(案)	14案
財務責任	30%	科專研發成果總收入金額(仟元)	947,919仟元
		企業收入(億元)	74億元
產業效益	25%	科專成果促成廠商投資金額(億元)	302億元
		衍生新創公司之營業額及募資金額(億元) (當年度新增或增額者)	5億元 營：3.6億元 募：1.4億元
		服務新創公司(案)	25案

註1：依據「110年度經濟部科技專案執行單位績效目標訂定檢視會議」決議辦理。

註2：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

7、財團法人船舶暨海洋產業研發中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心自籌財源收入，109年來自民間之收入 9,846萬1千元，較 108 年成長 17.94%，占收入決算總額比例 17.49%，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心109年度無財產運用及投資效益情形。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 110 年 5 月 3 日在職人數 216 人：博士 8 人(3.7%)碩士133 人(61.57%)、大學 63 人(29.17.2%)、專科(含以下)12 人 (5.56%)；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由本部審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心以協助船舶、海洋及相關產業之升級與發展為宗旨，並配合政府政策推動研發創新前瞻技術，輔導業者整合裝備系統帶動產業升級，建置海事裝備測試驗證機制，並依需求面提出產品應用及市場模式之建議，積極整合產學研單位，扮演推動造船產業之領導角色。該中心各項業務皆配合政府政策以及扶植產業之發展為目標，每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。整體而言，該中心109年度之營運符合其宗旨，並配合政策推動產業發展，持續精進技術能量和提升產業效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	查該中心109年共召開4次董事、監察人聯席會議，且相關會議紀錄均依經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第7條規定並辦理報部事宜。
	內部控制制度之訂定	業經本部 109 年 1 月 21 日以經科字第 10903451010 號函核定。
	109年度工作目標與達成情形	該中心109 年工作目標分別為專利應用件數 9 件、促成廠商投資金額9.1億元、研發成果總收入7,943.26仟元、委託及工業服務收入65,647仟元，各項工作目標皆達標，表現尚屬良好。
	110年度工作目標之妥適性	該中心110年度工作目標訂定為，專利應用件數8件、促成廠商投資金額9億元、研發成果總收入7,273仟元、委託及工業服務收入64,590仟元，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p>

評估單位	評估項目	評估意見
	其他對法人業務運作績效建議	<p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p> <p>業務運作符合宗旨，且符合政府推動政策，後續仍需配合本部政策推動建議應專注於先進船舶與智慧化裝備發展，持續協助國內船舶產業升級，以提升產業競爭力。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第15屆董事、監察人（監事）任期自108年1月1日至110年12月31日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為0%、女性監察人（監事）比例為66.67%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織章程、考績辦法、工作規則、主管任期制作業要點及退休實施辦法，前次修正分別經本部110年1月26日經人字第11003563800號、108年1月16日經人字第10803561480號、106年6月15日經人字第10603668630號及106年5月18日經人字第10603664970號函同意照辦（備查）在案，其中工作規則部分，該中心未來如審酌有修正之必要，有關「心神喪失或身體殘廢」、「撫恤」、「殘廢」及「遺存殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準分別經本部108年12月27日經人字第10803685520號及108年8月28日經人字第10803672900號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109年度決算賸餘3,490萬7千元，與預算賸餘1,734萬2千元相較，增加1,756萬5千元，主要係承辦專案之分包項目減少，爰勞務成本減少所致。</p> <p>二、截至109年底資產4億9,840萬7千元，負債1億1,827萬4千元，淨值3億8,013萬3千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部110.1.26經計字第11004020470號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部109.04.28經計字第10900581960號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人船舶暨海洋產業研發中心			
成立日期及本部核准文號	65年8月24日經(六五)技字第23375號			
董事長姓名	邱逢琛	執行首長	職稱	執行長
			姓名	周顯光
設立目的	本中心以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。			
業務範圍	<p>一、辦理相關產業之各種規劃設計、基本設計、細部設計及施工設計等事宜。</p> <p>二、辦理相關產業關鍵性及創新性技術之研究發展及相關技術之移轉與推廣事宜。</p> <p>三、辦理相關產業結構工程、流體工程及機電系統之設計及技術服務等事宜。</p> <p>四、辦理相關產業各種工程之技術諮詢、圖樣審查、監造、試驗、評價、鑑定、檢驗及計畫管理等事宜。</p> <p>五、辦理模型試驗、數值分析、流力分析、結構分析、機電系統整合等事宜。</p> <p>六、建立相關產業電子化中心提供諮詢及服務事宜。</p> <p>七、辦理各種可行性分析及可行性方案研擬等事宜。</p> <p>八、辦理相關產業工程或工業設廠之諮詢、調查、評價、設計或改良規劃等事宜。</p> <p>九、研擬相關產業發展計畫之技術事宜。</p> <p>十、與國內外相關工程單位及學術單位合作，引進新技術事宜。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自108年1月1日至110年12月31日止。</p> <p>109年度計召開董事會4次。</p> <p>各次會議日期為4月9日；5月14日；7月21日；12月22日。</p>			
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更3次，如下：</p> <p>1.變更董事：經濟部於109年1月22日經商字第10900003720號函許可。</p> <p>2.變更捐助章程：經濟部於109年2月21日經商字第10902405120號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年5月12日經商字第10900598240號函備查。</p> <p>3.變更董事：經濟部於109年12月7日經商字第10900104620號函許可。</p>			
董事會	依之捐助章程第9條規定，置董事11~15人。			

本(15)屆董事計14人(女性0人、男性14人,尚有一席待補),其中,政府單位派兼12人(女性0人、男性12人,尚有一席待補)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	邱逢琛	本中心董事長
常務董事	張能凱	經濟部技術處機電運輸科科長
董事	張明煥	經濟部工業局金屬機電組副組長
董事	李君禮	經濟部能源局副局長
董事	連錦漳	經濟部標準檢驗局局長
董事	葉協隆	交通部航港局局長
董事	謝錫林	海洋委員會海巡署督察組副組長
董事	顧志中	海軍造船發展中心主任
董事	張國明	臺灣港務港勤(股)公司董事長
董事	蔡進發	國立臺灣大學工程科學及海洋工程學系教授
董事	呂學信	國立高雄科技大學造船及海洋工程學系教授
董事	陳建宏	國立臺灣海洋大學系統工程暨造船學系教授

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事	吳俊龍	中鋼運通公司榮譽顧問
董事	韓碧祥	台灣區造船工業同業公會理事長、中信造船集團董事長

監察人

依捐助章程第10條規定,置監察人3~5人。

本(15)屆監察人計3人(女性2人、男性1人),其中,政府單位派兼2人(女性2人、男性0人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	陳彥臻	經濟部會計處科長
監察人	羅翠玲	經濟部法規委員會參事兼執行秘書

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	張銘政	東哥遊艇公司、精確實業公司、高端疫苗公司及中國山水水泥公司獨立董事

說明各項制度之訂定情形

(一) 人事、薪資制度

- 1.組織規(章)程:已報經濟部於110年1月26日經人字第11003563800號函備查/核定。
- 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】:已報經濟部於109年2月21日經商字第10902405120號函備查/核定。
- 3.考績辦法:已報經濟部於110年1月26日經人字第11003563800號函備查/核定。
- 4.主管任期作業要點:已報經濟部於106年6月15日經人字第10603668630號函備查/核定。
- 5.退休實施辦法:已報經濟部於106年5月18日經人字第10603664970號函備查/核定。
- 6.薪資支給基準:已報經濟部於108年12月27日經人字第10803685520號函備查/核定。
- 7.獎金核發實施辦法:已報經濟部於108年8月28日經人字第10803672900

	號函備查/核定。 (二) 會計制度：已報經濟部於 110 年 1 月 26 日經計字第 11004020470 號函核定。 (三) 內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 21 日經科字第 10903451010 號函備查/核定。 (四) 稽核制度：已報經濟部於 109 年 04 月 28 日經計字第 10900581960 號函備查/核定。 (五) 誠信經營規範：已於 108 年 10 月 30 日第 15 屆第 4 次董事會通過。 (六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。
--	--

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度決算金額(百萬元)	109年與108年度決算金額差額(百萬元)	與108年度決算金額相較(成長率%)	109年各項目占收入決算總額比例(%)	與108年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	464.275	11.089	2.33	82.45	-1.92
1.政府委辦計畫收入	377.674	18.790	5.24	67.07	0.26
2.政府補助計畫收入	86.601	(7.701)	-8.17	15.38	-2.18
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	98.461	14.974	17.94	17.49	1.95
(三)業務外收入	0.371	(0.091)	-19.70	0.06	-0.03
(四)收入總額合計	563.107	25.972	4.84	100.00	

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
研發成果-專利應用件數9件	100%	專利應用件數9件，應用對象為致茂電子股份有限公司，提升廠商技術能量，促進該廠商後續自主研發能力並轉型升級。	良好 (100分)
產業投資-促成廠商投資金額9.1億元	100%	促成廠商投資金額9.3億元，促進造船、船用裝備業者，共計10家國內外新增投資，包括研發設備(軟硬體)、測試儀器設備、擴建廠房及設備、生產機械設備、複合動力系統、電能驅動系統等。	
自主設計-協助業界開發	100%	設計規劃公務船艦或特殊船舶9項，如100	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
新產品或商品化9項		噸級巡防艇-17艘規劃設計、雙體電動公務船、100噸級巡緝艇-4艘委託規劃設計..等，協助業者建立高值化船舶自主、設計及製造能量，帶動產業升級轉型，提升產業附加價值。	
財務責任-研發成果總收入7,943.26仟元	100%	研發成果總收入7981.428仟元，透過科專計畫研發之成果和關鍵技術，包含船舶電力驅動技術、自駕船關鍵系統，協助廠商提升技術能量。	
技術服務-委託及工業服務金額65,647仟元	100%	委託及工業服務收入71,101仟元，配合國艦國造政策，協助國內船廠建立各式船艦自主設計建造能量，並提供 RINA 國際驗船等各式驗證服務，帶動中心委託及工業服務收入穩定成長。	
自籌財源成長-自籌經費收入比重70%	100%	自籌經費收入比重(含政府單位競爭型標案及民間企業之收入) 84.61%，承接政府單位、民間企業之招標或委託案，運用中心技術能量提升自籌經費及拓展業務領域，建立財務自籌能力及運用效益。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

三、財產運用及投資效益

- (一) 109 年度依據財團法人法 19 條第 3 項第 4 到 6 款財產運用情形：無。
- (二) 109 年動用捐助財產之情形：無。
- (三) 購買捐助或捐贈累計達基金總額二分之一以上之捐助人或捐贈人及其關係企業所發行之股票及公司債情形：
- 無「捐助或捐贈累計達基金總額二分之一以上之捐助人或捐贈人」
 - 未購置「捐助或捐贈累計達基金總額二分之一以上之捐助人或捐贈人」_____ (公司名稱) 之股票或公司債。
 - 於財團法人法施行前，購置「捐助或捐贈累計達基金總額二分之一以上之捐助人或捐贈人」_____ (公司名稱) 之股票或公司債_____ %。

肆、110 年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	20	技術處科專計畫專利應用件數(件)	8件
產業投資	15	技術處科專計畫促成廠商投資金額(億元)	9億元
自主設計	15	運用技術處科專研發成果協助業界開發新產品或商品化(項)	9項
財務責任	20	技術處科專計畫研發成果總收入(仟元)	7,273千元
技術服務	15	運用技術處科專研發成果執行委託及工業服務案金額(仟元)	64,590千元
自籌財源成長	15	自籌經費收入比重(%)	70%

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

8、財團法人台灣機電工程服務社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社主要經費來源包括國外相關電力工程顧問、設計規劃及協助電廠營運管理等業務收入，利息、房租及投資天美時股份有限公司等業務外收入，自成立後並未再接受政府單位之任何補助或委辦，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率已達100%。
	財產運用是否合法規與長、短期投資效益	一、該社財產運用方式除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放金融機構，符合財團法人法第19條第3項之規定。 二、長期投資為該社100%轉投資成立天美時工程股份有限公司，該社109年度按權益法認列子公司之投資賸餘14,348千元，投資效益為5.51%。
	員工人數配置、用人費用是否合理	一、截至109年12月31日止，該社員工58人，以業務範圍衡量，目前人員配置係屬合理。 二、該社用人費皆符合109年2月26日經人字第10903655770號函核定之「員工敘薪辦法及員工獎金發放辦法」，其中津貼係指該社因承攬關島業務所派赴關島人員之國外工作差旅津貼。基於該社所肩負的電力外交使命及對國家整體利益的貢獻，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	一、該社積極從事對外輸出電力工程相關技術，目前在關島地區經營4個電廠營運管理工作，頗受好評。藉由承攬國外電力工程，培育機電工程人才及研析國際最新技術，亦帶領國內設備廠商輸出國外。 二、該社配合政府外交政策： (一) 協助海地電力公司進行輸電網路的新建工程及既有變電所的改善工程。 (二) 協助史瓦帝尼電力公司完成「大型太陽光電之詳細設計圖說之審查工作」及「火力電廠之可行性評估工作」等。 (三) 該兩項工作頗受當地政府讚許，增進我國與邦交國之外交情誼，且引領國內重電製造業者開拓非洲及中南美洲市場。 三、除此以外，為配合政府綠能政策，該社已完成「大型離岸風電系統衝擊分析」、「大型太陽光電場諧波管制分析」等訓練及實務工作。除提升國內再生能源技術之自主性外，更是國內積極建置綠色能源之實踐。 四、該社業務活動均符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	一、109年度召開5次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 二、董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。

評估單位	評估項目	評估意見
	內部控制制度之訂定	三、該社內部控制制度於109年1月9日第14屆第8次董事暨監察人聯席會通過，並獲本部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。
	109年度工作目標與達成情形	109年度工作目標均已依計畫執行完成，達成率 100%，整體成效良好。
	110年度工作目標之妥適性	一、該社目前繼續執行關島電力局4個電廠營運管理工作合約，確保關島電力局整體電力系統之穩定度，提供高品質之電力以及節省燃料成本； 二、並繼續執行海地電網新建及改善計畫，以達成海地人民24小時的供電目標； 三、以及繼續協助史瓦帝尼推動火力電廠之興建，實現電力自主之願望。於人員之教育及培訓方面，配合國內外業務需求，開辦或參加電力技術相關領域培訓課程，以及火力電廠與大型太陽光電系統之衝擊研究計畫，作為年度目標非常適當。
	轉型或退場之建議或說明	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 □法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： □法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該社第 14 屆董事暨第 9 屆監察人任期自 107 年 3 月 19 日至 111 年 3 月 18 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該社目前女性董事比例為 30.77%、女性監察人比例為 33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該社訂有組織規程、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）、工作規則及一級主管考核強化機制評估要點，前次修正分別經本部 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號、108 年 2 月 1 日經人字第 10800009460 號及 106 年 9 月 1 日經人字第 1060070940 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該社確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 四、該社薪資及獎金基準前經本部 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、109 年度決算賸餘 4,662 萬 7 千元，與預算賸餘 2,980 萬 6 千元相較，增加 1,682 萬 1 千元，主要係撙節開支所致。 二、截至 109 年底資產 35 億 2,189 萬 1 千元，負債 1 億 1,493 萬元，淨值 34 億 696 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部 109.3.5 經計字第 10904021060 號函核定。 二、稽核制度：本部 108.12.5 經計字第 10804026320 號函核

評估單位	評估項目	評估意見
		定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業，且針對缺失部分持續追蹤落實管考，另專業層面亦導入外部專家學者協助稽核，並向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣機電工程服務社			
成立日期及本部核准文號	67年1月6日成立 經濟部66年4月20日經(66)國營字第09947號許可設立			
董事長姓名	鍾炳利	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳育中
設立目的	本社以提升國內外工程建設相關技術水準為宗旨。由經濟部推動台電、台機、台金(由台糖公司接收)、中華工程(改為民營公司)、榮工處(改為榮民工程股份有限公司)、榮電公司等共同捐助基金新台幣3,000,000元成立。			
業務範圍	<p>1.各項機電、環保及土木工程之規劃、勘測、設計、監造及施工等事項。</p> <p>2.各項機電及環保設備之運轉及監督管理等事項。</p> <p>3.各項機電、環保及土木工程等相關技術之諮詢服務及研究發展等事項。</p> <p>4.機電、環保及土木工程技術之引進、交流、推展與人員之教育及培訓事項。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(14)屆任期：自107年03月19日至111年03月18日止。</p> <p>109年度計召開董事會5次。</p> <p>各次會議日期為109年度之01月09日、04月08日、07月24日、10月27日及12月30日。</p> <p>110年度召開1次監察人會議及1次董事暨監察人聯席會議。</p> <p>110年上述會議日期為110年04月09日。</p>			
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更3次，如下：</p> <p>1.變更董事3名、監察人1名：109年2月6日經商字第10900007620號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年3月3日經商字第10900016150號函備查在案。</p> <p>2.捐助章程變更登記：109年3月2日經商字第10902405850號函核可，經法院裁定辦理變更登記，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年5月19日經商字第10900040100號函備查在案。</p> <p>3.變更董事2名：本部109年12月3日經商字第10900103350號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年12月30日經商字第10900113870號函備查在案。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第7條規定，置董事11-15人。 本(14)屆董事計13人(女性4人、男性8人)，其中，政府單位派兼12人(女性3人、男性8人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="368 259 1377 819"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鍾炳利</td> <td>台電公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>楊偉甫</td> <td>台電公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王振勇</td> <td>台電公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>方淑慧</td> <td>台糖公司/企劃處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李忠正</td> <td>台電公司/專業總工程師</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王耀庭</td> <td>台電公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許芳玲</td> <td>台電公司/人資處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳麗容</td> <td>台電公司/董秘室主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王心澄</td> <td>榮民公司/財會組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林俊秀</td> <td>工業局/電子資訊組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周崇斌</td> <td>工業局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊伯耕</td> <td>加工出口區管理處/處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="368 860 1377 949"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>楊美媛</td> <td>中華工程公司副總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鍾炳利	台電公司/總經理	常務董事	楊偉甫	台電公司/董事長	常務董事	王振勇	台電公司/副總經理	常務董事	方淑慧	台糖公司/企劃處處長	董事	李忠正	台電公司/專業總工程師	董事	王耀庭	台電公司/副總經理	董事	許芳玲	台電公司/人資處處長	董事	陳麗容	台電公司/董秘室主任秘書	董事	王心澄	榮民公司/財會組組長	董事	林俊秀	工業局/電子資訊組組長	董事	周崇斌	工業局/主任秘書	董事	楊伯耕	加工出口區管理處/處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	楊美媛	中華工程公司副總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
董事長	鍾炳利	台電公司/總經理																																												
常務董事	楊偉甫	台電公司/董事長																																												
常務董事	王振勇	台電公司/副總經理																																												
常務董事	方淑慧	台糖公司/企劃處處長																																												
董事	李忠正	台電公司/專業總工程師																																												
董事	王耀庭	台電公司/副總經理																																												
董事	許芳玲	台電公司/人資處處長																																												
董事	陳麗容	台電公司/董秘室主任秘書																																												
董事	王心澄	榮民公司/財會組組長																																												
董事	林俊秀	工業局/電子資訊組組長																																												
董事	周崇斌	工業局/主任秘書																																												
董事	楊伯耕	加工出口區管理處/處長																																												
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
董事	楊美媛	中華工程公司副總經理																																												
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第12條規定，置監察人2-3人。 本(9)屆監察人計3人(女性1人、男性2人)，其中，政府單位派兼3人(女性1人、男性2人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="368 1115 1377 1290"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳榮貴</td> <td>經濟部/會計處副處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司/會計處處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳士襄</td> <td>台電公司/專業總工程師</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳榮貴	經濟部/會計處副處長	監察人	呂正欣	台糖公司/會計處處長	監察人	吳士襄	台電公司/專業總工程師																																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
常務監察人	陳榮貴	經濟部/會計處副處長																																												
監察人	呂正欣	台糖公司/會計處處長																																												
監察人	吳士襄	台電公司/專業總工程師																																												
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.該社組織規程及人事管理規則於109年1月9日第14屆第8次董事暨監察人聯席會通過修訂，並獲經濟部109年2月21日經人字第10903654800號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年3月2日經商字第10902405850號函核定。【組織規程通過核定時間如上】。 3.員工獎金發放辦法(考核及獎金)：已報經濟部於109年2月26日經人字第10903655770號函核定。 4.一級主管考核強化機制評估要點：已報經濟部於106年9月1日經人字第10600070940號函(備查)。 5.人事管理規則(退休撫卹)：已報經濟部於109年2月21日經人字第10903654800號函核定。 6.員工敘薪辦法(薪資基準)：已報經濟部於109年2月26日經人字第10903655770號函核定。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年3月5日經計字第10904021060號函核定。 (三)內部控制制度：於109年1月9日第14屆第8次董事暨監察人聯席會議通過，並獲經濟部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。 (四)稽核制度：已報經濟部於108年12月5日經計字第10804026320號函核定。</p>																																													

	(五)誠信經營規範：已於108年11月5日獲第14屆第1次臨時董事暨監察人聯席會通過，並於108年11月14日陳報經濟部。 (六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。
--	---

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入					
1.政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2.政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	151	33	28%	63%	8%
(三)業務外收入	89	-10	-10%	37%	-8%
(四)收入總額合計	240	23	11%	100%	0%

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
109年度目標	達成度		
(一)關島 Cabras 電廠 一、二號機組營運 管理工作：本年度 持續執行第18年之 營運管理合約，並 辦理資本及績效改 善工程，以改善電 廠機組效率及設備 可靠性、可用率。 該營運管理合約於 109年9月30日 到 期，關島電力局重 新招標後由該社得 標，合約自109年10 月1日起至112年9月	100%	(一)關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作： 1.營運管理合約(PMC)自91年簽訂至今已逾18年，目前合約至112年9月底截止。 2.該電廠為關島電力局最大基載電廠，109年度因疫情影響衝擊旅遊業，導致觀光客大幅縮減，電力需求大幅降低，供電能力相對穩定。 3.109年度勞務收入： 新台幣54,417千元	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
30日止(共計3年)，屆滿後得另議延長2年(一年一約)。			
<p>(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠營運管理工作：該營運管理合約於105年3月1日簽訂，合約範圍包含 Dededo、Macheche 及 Yigo 三個氣渦輪機尖載電廠，合約期限5年至110年2月28日止，業主已同意延約至115年2月28日止，這是該社在關島取得的第三個長期合約，本年度各廠執行資本及績效改善工程，以改善電廠效率及可用率。</p>	100%	<p>(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠之營運管理合約(PMC)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.合約期限：105年3月1日至110年2月28日止共5年，業主已簽訂續約延長5年至115年2月28日止。 2.本電廠為關島電力局最大尖載電廠，109年度因疫情影響衝擊旅遊業，導致觀光客大幅縮減，電力需求大幅降低，供電能力相對穩定，且機組計劃改善工作均能依計畫時程完成，改善後機組效能顯著提升。 3.109年度勞務收入：新台幣20,454千元 	良好 (100分)
<p>(三)海地電力計畫(電網改善案)：為配合我國政府外交政策改善海地電網系統，該社與業主 OECC(財團法人國際合作發展基金會海外工程公司)共同參與協助海地電力建設，包括輸電線工程及變電所工程，本案預估工作期約3年。已於107年12月19日由 OECC 與海地電力公司簽約。該社與 OECC 之相關合約如期簽訂以及工作儘速展開。</p>	100%	<p>(三)海地電力計畫(電網改善案)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.為配合我國政府外交政策改善海地電網系統，該社與業主 O IDC(海外投資開發公司)及其子公司 OECC(海外工程公司)共同參與協助海地電力建設，包括輸電線工程及變電所工程，該社負責相關之顧問設計案。 2.OECC 與海地電力公司(EDH)已於107年12月19日在台北完成簽約。 3.該社與海外工程公司已於108年1月25日完成議價，109年6月11日正式簽約。 4.由於海地電力公司要求調整工作內容，合約範圍已於109年2月26日修正完成。 5.109年9月1日正式開工，目前4所變電所新建工程、12所既設變電所改善工作、10公里69kV 地下電纜新建工程及50公里115kV 架空輸電線新建工程等規劃設計工作正順利進行中。 6.109年度勞務收入：新台幣16,583千元。 	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
(四)史瓦帝尼計畫:為配合我國政府外交政策在臺史經濟合作協定下，協助改善史瓦帝尼電力系統，台電與史國共同簽署合作備忘錄 1.太陽光電訓練案。 2.太陽光電廠圖面審查及現場監造案。 3.燃煤電廠可行性研究案。	100% 50% 100%	(四)史瓦帝尼計畫： 1.為史國培養專業太陽光電廠人才，舉辦太陽光電廠的維護與運轉能力，達到技術提升與傳承。 2.Lavumisa 太陽光電廠是史國第一座太陽能電廠，承包商是南非廠商，史國並無建廠經驗故委託該社負責審查設計圖面及現場監造，惟因疫情造成人員無法前往現場監造，現該社正洽談將本分項工作改為電廠之效能評估，預計將在110年6月完成。 3.因史國80%電力購自南非，其購電合約將在2025年到期，史國想建立自己的基載電力，因此委託該社進行燃煤電廠300MW 機組的可行性研究案，已於2020年9月完成。 4.109年度勞務收入： 新台幣47,589千元。	良好 (100分)

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110 年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
繼續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	40%	一、電廠可用率(EAF) 二、相對熱耗率(RHR)	90% 100%
執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程	30%	合約達成率(%)	100%
執行海地電網建設工程，完成第一期69kV系統詳細設計工作	15%	合約達成率(%)	100%
執行史瓦帝尼 Lubhuku 火力發電廠建廠工作及太陽光電性能評估工作	5%	合約達成率(%)	100%
人員之教育及培訓： 配合國外業主需求，提供訓練	5%	開辦或參加電力技術相關領域培訓課程	5個班次

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
課程，其執行方式除派員前往授課外，亦可安排派員來台受訓；該社人員之一般教育及培訓			
研究發展：			
(1)繼續火力電廠系統衝擊研究	2%	(1)火力發電系統併網之可行性研究	(1)至少1項計畫研究
(2)大型太陽能電廠性能評估研究	2%	(2)建立性能評估準則	(2)至少1項計畫研究
(3)變電所自動化(SCADA)研究	1%	(3)建立變電所自動化規劃準則	(3)至少1項計畫研究

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

9、財團法人台灣非破壞檢測協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	主要收入來源為 NDT 相關訓練、考試授證，已達百分之百自籌財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會專職於訓練、授證服務業務，創造檢測業界就業機會及技術提升，營運業務均符合捐助成立之宗旨與目的。
	員工人數配置、用人費用是否合理	總經理1人:負責協會整體營運之執行目標。 行政組6人:(組長1人，會計1人，出納1人，教育訓練業務北1人，南2人)，本組主要業務是教育訓練整體規劃(報名、上課、結訓、換證)，負責每年千人次的訓練量，人力尚可負擔。 授證組4人:(組長1人，技術員1人，助理2人)，負責每年例行及機動之檢定業務(筆試，術科考題印製，考場安排，閱卷，軟硬體準備等)，人力吃緊。 以上人力配置勉強尚能應付該會業務，用人費用合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	業務現況朝政府目推動之「離岸風電」、「太陽光電」、「軌道建設」及「精密機械」等方面發展，對產業需求有助益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	已依本部主管財團法人管理監督作業辦法第七條之規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度於109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403450號函核准。
	109年度工作目標與達成情形	本年度營運計畫項目均依照預定進度執行完成，績效良好。
	110年度工作目標之妥適性	110年度工作要項賡續辦理相關符合成立宗旨及目的之會務，提升服務品質，以臻達永續經營目標，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 □法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： □法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該會第 14 屆董事及第 5 屆監察人任期自 108 年 3 月 25 日至 111 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>二、該會目前女性董事比例為 20%、女性監察人比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該會訂有組織章程、人事規章（含考核、退休及撫卹）前次修正分別經本部 109 年 4 月 17 日經人字第 10903579830 號及 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該協會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該會薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 275 萬 7 千元，與預算賸餘 13 萬 9 千元相較，增加 261 萬 8 千元，主要係換證及考試人數較預計增加所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 8,386 萬 3 千元，負債 410 萬元，淨值 7,976 萬 3 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.2.12 經計字第 10904020750 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.2.15 經計字第 10904020830 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟建議結合內部控制預先評估業務風險，再針對高風險業務進行內部稽核，有助整體稽核作為更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，建立並公告內部檢舉管道，及持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109 年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣非破壞檢測協會			
成立日期及本部核准文號	68年7月9日(六八)工字第20735號			
董事長姓名	江支弘	執行首長	職稱	總經理
			姓名	蘇詠舜
設立目的	該協會為非營利性之組織，以協助政府推動經濟建設，加速工業升級，及協助公民營企業機關建立非破壞檢測制度，促進非破壞檢測技術之發展為宗旨，辦理公益性事務為目的。			

業務範圍	<p>(一) 非破壞檢測相關知識技能應用等之推廣、訓練與服務。</p> <p>(二) 非破壞檢測從業人員授證體系之建置與遵行。</p> <p>(三) 非破壞檢測作業規範、標準與制度之建立。</p> <p>(四) 非破壞檢測書籍、刊物、資料之發行與器材之設置。</p> <p>(五) 非破壞檢測科學與技術之研究發展。</p> <p>(六) 促進國內外非破壞檢測學術技術之交流。</p> <p>(七) 其他有關上開宗旨之必要事項。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(14)屆任期：自108年3月25日至111年3月24日止。</p> <p>109年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為1月10日；3月23日；7月13日。</p>																																																			
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>1. 變更董事：經濟部於109年8月21日經商字第10900070830號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年9月11日經商字第10900077550號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第十二條規定，置董事十一~十五人。</p> <p>本(14)屆董事計15人（女性3人、男性12人），其中，政府單位派兼8人（女性2人、男性6人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 846 1401 1272"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>連振賢</td> <td>行政院公共工程委員會技監</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張欣</td> <td>行政院原子能委員會核能管制處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳榮正</td> <td>工業技術研究院材料與化工研究所研究主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳嘉昌</td> <td>金屬工業研發展中心檢測發展組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃冬梨</td> <td>台灣中油股份有限公司綠能科技研究所所長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>邱土添</td> <td>台灣電力股份有限公司電力修護處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王建勝</td> <td>台灣國際造船股份有限公司品保處經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴廷漢</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1317 1401 1659"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>江支弘</td> <td>朝陽科技大學營建工程系教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>尹慶中</td> <td>國立交通大學機械工程系副教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>廖駿偉</td> <td>長庚大學機械工程系主任</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>柴駿甫</td> <td>國家地震工程研究中心研究員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭秋英</td> <td>台灣電力公司訓練所所長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖崇志</td> <td>台塑石化公司塑化保養中心協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>施槿發</td> <td>中華民國非破壞檢測同業公會常務理事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	連振賢	行政院公共工程委員會技監	董事	張欣	行政院原子能委員會核能管制處處長	董事	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所研究主任	董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長	董事	黃冬梨	台灣中油股份有限公司綠能科技研究所所長	常務董事	邱土添	台灣電力股份有限公司電力修護處處長	董事	王建勝	台灣國際造船股份有限公司品保處經理	董事	賴廷漢	中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處副處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	江支弘	朝陽科技大學營建工程系教授	常務董事	尹慶中	國立交通大學機械工程系副教授	常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任	常務董事	柴駿甫	國家地震工程研究中心研究員	董事	郭秋英	台灣電力公司訓練所所長	董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理	董事	施槿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	連振賢	行政院公共工程委員會技監																																																		
董事	張欣	行政院原子能委員會核能管制處處長																																																		
董事	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所研究主任																																																		
董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長																																																		
董事	黃冬梨	台灣中油股份有限公司綠能科技研究所所長																																																		
常務董事	邱土添	台灣電力股份有限公司電力修護處處長																																																		
董事	王建勝	台灣國際造船股份有限公司品保處經理																																																		
董事	賴廷漢	中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處副處長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	江支弘	朝陽科技大學營建工程系教授																																																		
常務董事	尹慶中	國立交通大學機械工程系副教授																																																		
常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任																																																		
常務董事	柴駿甫	國家地震工程研究中心研究員																																																		
董事	郭秋英	台灣電力公司訓練所所長																																																		
董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理																																																		
董事	施槿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事																																																		
監察人	<p>依捐助章程第二十一條規定，置監察人二~三人。</p> <p>本(14)屆監察人計2人（女性1人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1825 1401 1955"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳鵬詠</td> <td>經濟部工業局金屬機電組科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>饒玉珍</td> <td>經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 2000 1401 2040"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳鵬詠	經濟部工業局金屬機電組科長	監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長	職稱	姓名	任職單位/職稱																																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	陳鵬詠	經濟部工業局金屬機電組科長																																																		
監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		

	無
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事規章：108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於108年8月22日經人字第10803673230號函同意備查。</p> <p>人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、組織章程：109年3月23日董事會通過修定，並報經濟部於109年4月17日經計字第10903579830號函核准。 2、執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於108年12月9日經商字第10800103830號函備查/核定。 3、考核制度-獎懲辦法(人事規章第四一條【附件六】) 106年7月11日董事會通過修訂，並報經濟部於106年9月5日經人字第10600068380號函同意備查。 4、主管考核強化機制-績效考核表(人事規章第四二條【附件七】) 107年3月12日董事會通過修訂，並報經濟部於107年4月2日經人字第10700021670號函同意備查。 5、退休撫卹制度-人事規章第九章 退休、撫恤、保險與福利 107年3月12日董事會通過修訂，並報經濟部於107年4月2日經人字第10700021670號函同意備查。 6、薪資基準：人事規章第四章 待遇 108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於108年8月22日經人字第10803673230號函核定。 7、獎金基準：詳人事規章第二四條 108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於108年8月22日經人字第10803673230號函同意備查。 <p>(二) 會計制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月12日經計字第10904020750號函核准。</p> <p>(三) 內部稽核制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月15日經計字第10904020830號函核准。</p> <p>(四) 內部控制制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403450號函核准。</p> <p>(五) 誠信經營規範：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403490號函核准。</p>

註：以上為截至填表時之現況。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0	0	0%	0%	0%
1.政府委辦計畫收入	0	0	0%	0%	0%
2.政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	28.73	0.70	2.5%	98.89%	0.12%
(三)業務外收入	0.32	-0.03	-8.57	1.11%	-0.12%
(四)收入總額合計	29.05	0.67	-2.36	100%	0%

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
1.非破壞檢測訓練：計 七類科初、中級42個 班次及實作研討班3 班及 PAUT 高階超音 波班。約1,460人	100%	本年度(第40期)訓練班人數1,691人，較本年度預算目標1,460人增幅15.82%。	良好 (100分)
2.非破壞檢測人員資格 檢定考試：各類別 初、中、高級資格檢 定考試，約1,034人	100%	本(109)年度非破壞檢測資格檢定：筆試報考 人數 1,715 人較預算目標 577 人增幅 197.23%；實作報考人數961人較預算目標 457人增幅110.28%。	
3.非破壞檢測人員資格 證書登錄：1,000張	100%	依「換證辦法」辦理換發證照申請，PQ 體 系初級129件，中級1,059件，高級27件，計 1,215件。較上(108)年度同期1,195件，增幅 1.67%；CQ 體系300件，較上(108)年度同期 280件，增幅7.14%。	
4.舉辦非破壞檢測技術 或應用領域之研討會/ 專家座談：1場	100%	109年10月22-23日在高雄蓮潭會館舉行第20 屆非破壞檢測技術研討會，提供產官學研知 識與技術的交流平台。	
5.自籌財源成長	100%	100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政 府捐(補)助。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
---------	-------	------	-----

1.非破壞檢測訓練	40%	訓練學員 (人次)	計七類科初、中級41個班次及實 作研討班18班、PAUT 超音波1 班。約1,570人
2.非破壞檢測人員資格檢定考試	30%	考試人員 (人次)	各類別初、中、高級資格檢定考 試，約共1027人
3.非破壞檢測人員資格證書登錄	20%	張	1,000張
4.舉辦非破壞檢測技術或應用領域 之研討會/專家座談	10%	場次	1場
5.自籌財源成長		自籌財源金額 成長率(%)	100%皆為自籌財源，自成立後 未再接受政府捐(補)助。

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

10、財團法人中華經濟研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
研究發展委員會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該院自政府部門之業務收入比重仍高，109年度政府補助及委辦計畫收入占年度總收入達7成，建議中經院應持續多元瞭解產業脈動及企業需求，強化民間各項業務收入，以逐步提升財務自主與自籌財源收入。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該院財產運用符合財團法人法第19條第3項運用方式，並設立停損管控機制。惟仍應秉持在投資前審慎評估全球經濟環境，以追求整體收益為主要考量。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該院109年度決算員工人數441名，業務收入541,607,604元，員工平均業務賸餘貢獻度較108年提高，員工人數配置應尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	檢視該院推動之業務，符合其設置條例之目的。整體而言，其研究成果提供政府機關、民間單位決策參考或於國內外刊物發表情形，均頗受重視，並適時規劃切合當前政經情勢主題，進行政策性研究工作。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該院109年計召開5次董事會議，其會議紀錄亦於時限內報本部備查。
	內部控制制度之訂定	該院內部控制制度經108年12月20日第13屆董事會第10次董事會議暨第3屆第9次監察人會議聯席會議通過，並報本部109年1月5日通過在案。
	109年度工作目標與達成情形	該院109年度民間收入成長未達預期目標，且民間研究服務收入較108年減少557萬餘元，108年該院已承復將持續鼓勵研究人員積極爭取民間研究服務計畫，惟109年仍未見改善，請中經院應針對問題研謀改善策略，俾提升財務自主能力。
	110年度工作目標之妥適性	該院依其設立目的分就自籌財源比率、專題研究收入、參與政策討論諮詢場次、發表論文及時論篇數等擬訂年度工作目標，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
其他對法人業務運作績效建議	面對政經環境之快速變化與發展，對於前瞻性課題之研究及政策分析甚為重要，建議中經院深入掌握趨勢研析，適時因應調整資源配置，並延攬切合時需之研究人力，厚實研究量能，以發揮智庫對經濟社會之貢獻。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該院第14屆董事第4屆監察人（監事）任期自109年8月31日至112年8月30日止，其改選與遴聘

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>符合捐助章程規定。</p> <p>二、該院目前女性董事比例為 26.67%、女性監察人（監事）比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該院訂有組織規程、工作規則、考績辦法、主管任期與績效考核辦法、人員退休、撫卹及資遣辦法、員工退休基金管理委員會組織章程及員工退休基金保管、運用及分配辦法，前次修正分別經本部 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號、107 年 7 月 11 日經人字第 10700636520 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652341 號、106 年 8 月 21 日經人字第 10600660820 號、103 年 6 月 17 日經人字第 10303666890 號及 105 年 5 月 6 日經人字第 10500572790 號函同意照辦（備查）在案，其中工作規則及「人員退休、撫卹及資遣辦法」部分，該院未來如審酌有修正之必要，有關「心神喪失或身體殘廢」及「殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該院確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該院薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 15 日經人字第 10803674390 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 2,489 萬 9 千元，與預算賸餘 337 萬 4 千元相較，增加 2,152 萬 5 千元，主要係該院努力競標計畫及擲節支出所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 18 億 4,804 萬 7 千元，負債 2 億 5,386 萬 3 千元，淨值 15 億 9,418 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.2.11 經計字第 10904020310 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.1.17 經計字第 10904020300 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，建立並公告內部檢舉管道，及持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。

貳、財團法人基本資料(截至 110.4.15 之現況)

法人名稱	財團法人中華經濟研究院																																		
成立日期及本部核准文號	70年6月10日技字第22959號																																		
董事長姓名	曹添旺	執行首長	職稱																																
			院長																																
		姓名	張傳章																																
設立目的	1.從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 2.舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 3.接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。																																		
業務範圍	1.從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 2.舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 3.接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。																																		
董監事會任期及會議召開情形	本(14)屆任期：自109年8月31日至112年8月30日止。 109年度計召開董事會5次。 各次會議日期為第13屆第11次董事會議暨第3屆第10次監察人會議109年4月8日；第13屆第12次董事會議109年5月5日；第13屆第13次董事會議暨第3屆第11次監察人會議109年6月23日；第14屆第1次董事會議109年8月31日；第14屆第2次董事會議暨第4屆第2次監察人會議109年11月11日。 109年度計召開第4屆第1次監察人會議1次109年8月31日。 109年度計召開第14屆第1次常務董事會議1次109年8月31日。																																		
變更登記許可	109年度辦理登記變更1次，如下： 變更監察人：經濟部於109年2月21日10900013100號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年3月26日10900557560號函備查。																																		
董事會	依之捐助章程第4條規定，置董事11至15人。 本(14)屆董事計15人(女性4人、男性11人)，其中，政府單位派兼8人(女性1人、男性7人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：																																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曹添旺</td> <td>財團法人中華經濟研究院董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>朱澤民</td> <td>行政院主計總處主計長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳榮義</td> <td>台杉投資管理顧問股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳明通</td> <td>國安局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蘇建榮</td> <td>財政部部長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳正祺</td> <td>經濟部次長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>凌忠嫻</td> <td>彰化銀行董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周景揚</td> <td>中央大學校長</td> </tr> </tbody> </table> 民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>施俊吉</td> <td>台灣金聯董事長</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曹添旺	財團法人中華經濟研究院董事長	董事	朱澤民	行政院主計總處主計長	董事	吳榮義	台杉投資管理顧問股份有限公司董事長	董事	陳明通	國安局局長	董事	蘇建榮	財政部部長	董事	陳正祺	經濟部次長	董事	凌忠嫻	彰化銀行董事長	董事	周景揚	中央大學校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	施俊吉
職稱	姓名	任職單位/職稱																																	
董事長	曹添旺	財團法人中華經濟研究院董事長																																	
董事	朱澤民	行政院主計總處主計長																																	
董事	吳榮義	台杉投資管理顧問股份有限公司董事長																																	
董事	陳明通	國安局局長																																	
董事	蘇建榮	財政部部長																																	
董事	陳正祺	經濟部次長																																	
董事	凌忠嫻	彰化銀行董事長																																	
董事	周景揚	中央大學校長																																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																																	
董事	施俊吉	台灣金聯董事長																																	

	董事	黃茂雄	東元集團會長																		
	董事	李怡庭	台灣大學特聘教授																		
	董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長																		
	董事	陳鈴津	中央研究院院士																		
	董事	張家宜	淡江大學董事長																		
	董事	簡錦漢	中央研究院研究員																		
監察人	<p>依捐助章程第4-1條規定，置監察人3至5人。 本（4）屆監察人計2人（女性1人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>呂桔誠</td> <td>臺灣金融控股公司董事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李秋月</td> <td>經濟部會計處處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	呂桔誠	臺灣金融控股公司董事長	監察人	李秋月	經濟部會計處處長	職稱	姓名	任職單位/職稱						
職稱	姓名	任職單位/職稱																			
常務監察人	呂桔誠	臺灣金融控股公司董事長																			
監察人	李秋月	經濟部會計處處長																			
職稱	姓名	任職單位/職稱																			
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函備查/核定。 2. 執行首長之任期及產生方式-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函備查/核定。 3. 考核制度-【財團法人中華經濟研究院考績辦法】：已報經濟部於109年1月31日經人字第10903652341號函備查/核定。 4. 主管考核強化機制-【中華經濟研究院主管任期與績效考核辦法】：已報經濟部於106年8月21日經人字第10600660820號函備查/核定。 5. 退休撫卹制度-【中華經濟研究院人員退休、撫卹及資遣辦法】：已報經濟部於103年6月17日經人字第10303666890號函備查/核定。 6. 薪資基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於108年8月15日經人字第10803674390號函備查/核定。 7. 獎金基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於108年8月15日經人字第10803674390號函備查/核定。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年2月1日經計字第10904020310號函備查/核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年1月15日經研字第10900505640號函備查/核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年1月17日經計字第10904020300號函備查/核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月20日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：財務委員會作業辦法已於108年12月20日董事會通過。</p>																				

註：以上為截至填表時之現況。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	417.4	38.6	10.19%	74.54%	2.78%
1.政府委辦計畫收入	382.4	41.0	12.01%	68.29%	3.61%
2.政府補助計畫收入	35.0	-2.4	-6.42%	6.25%	-0.83%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	124.2	-3.4	-2.66%	22.18%	-1.99%
(三)業務外收入	18.4	-3.1	-14.42%	3.28%	-0.79%
(四)收入總額合計	560.0	32.1	6.08%	100.00%	0.00%

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評 估
109年度目標	達成度		
強化財務自主，提升自籌財源金 額成長率 (成長率：目標3%；決算-4.35%)	0%	中經院109年度業務收入達成率108%，總收 入達成率107%，整體營運績效良好。惟受 COVID-19疫情影響，國內外學術交流活動 無法執行，致影響自籌財源成長率。109年 度自籌財源目標1.54億元，決算1.43億元， 未達預期目標。 缺失檢討：將積極爭取擴增民間委辦計畫， 拓展金融機構合作計畫，並加強開拓民間廠 商，以及其他企業與社團法人機構委託，規 劃辦理財經論壇等，並發展PMI等相關經濟 指標為業界服務，俾擴展業務收入，積極拓 展提高自籌財源能力。	良好 (90分)
針對當前國內外重要經濟問題進 行研究 (目標值: 487,590千元； 實際值: 528,007千元)	100%	完成委託研究計畫149個，提出政策建議做 為政府施政的重要參考依據，計畫專題研究 收入5億2,800.7萬元。	
發揮國家政策智庫功能，提供政	100%	針對政府重要即時議題籌辦國內、國際研討	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
策建議／舉辦會議、參與政策討論諮詢 (目標值451場；實際值453場)		會，強化政策宣導、與民眾溝通，充分發揮智庫功能，共舉辦會議、參與政策討論453場次。	
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益／發表論文及時論 (目標值358篇；實際值361篇)	100%	藉由發表論文及時論361篇，提供社會即時資訊及互動平台功能，加強社會服務。	
參與國際智庫網絡、進行國際交流 1.邀請國際重量級學者來訪(目標值5人次；實際值5人次) 2.與學術機構簽訂合作備忘錄(目標值7件；實際值7件)	100%	邀請國際知名學者專家來台參加論壇、研討會，或發表專題演講，以及國際級學者來訪、並接待國際訪客，研討因應新冠疫情對經濟的衝擊與供應鏈重組等議題。另持續與學術機構簽訂合作備忘錄或約定，推動智庫外交，參與國際智庫網絡，進行國際交流。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
強化財務自主，提升自籌財源比率	10	自籌財源金額成長率(%)	3%(約占總收入27.8%)
針對當前國內外重要經濟問題進行研究	40	計畫專題研究(千元)	495,000千元
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議	20	舉辦會議及參與政策討論諮詢(場次)	452場次
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益	15	發表論文及時論(篇數)	359篇
參與國際智庫網絡、進行國際交流	15	1.邀請國際重量級學者來訪(人次) 2.持續與學術機構簽訂合作備忘錄(案數)	5人次 7案

註：至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標(自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入)，又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

11、財團法人台灣商品檢測驗證中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心109年度決算收入為846,634千元，其中自籌經費之自主性收入為705,370千元，占年度總營運收入之83.31%。來自於政府專案委辦計畫或委辦業務收入為129,024千元，占總營收之15.24%。 該中心對歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式存定期存款，以增加業務外收入。 該中心財務健全，其自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心約89.1%人力為執行工服業務或政府專案計畫之直接人力，其他管理或行政、會計等之間接人力合計只佔總人力之10.9%，配置合理。 該中心109年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用為462,553千元，占總費用之60.3%，應屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心配合政府近年之綠能、電動車與智慧化產業政策，承接政府專案計畫，其中包含綠能相關技術之研發與平台建構及電動車相關產業之技術輔導，協助產業發展。 該中心持續配合國家政策及產業發展需求，依據該中心109~111三年工作計畫來推動業務，該中心對營運績效一向有良好規劃，以追尋中心能永續經營，並同時對產業、社會、國家均有所貢獻。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心於109年度召開4次董事會，每次會議完均依規定在1個月內將會議紀錄報送本部，符合規定。
	內部控制制度之訂定	該中心已完成內控制度之訂定，並於108年12月13日董事會通過，並陳報經濟部，經濟部於109年1月10日經授標字第10920050020號函准予核定，並於109年10月完成該年度之自行風險評估。
	109年度工作目標與達成情形	該中心109年度之工作目標綜合各項指標達成分數為97分，其工作目標中有2項未達成，其一是政府委辦之檢測業務件數未達成，主要是109年度本部委辦檢測業務量減少所致；另一係該中心109年度設備投資金額未達成，主要是受新冠肺炎疫情對業務有些影響，導致新設備投資減緩。

評估單位	評估項目	評估意見
	110年度工作目標之妥適性	該中心110年度工作目標項目基本上是延續109年度之工作目標項目，與該中心成立目的相符。唯受新冠肺炎疫情在全球仍未平息之影響，對110年度目標之訂定與達成將趨於保守。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	請該中心配合本部政策，於110年度積極建置兒童玩具與兒童用品之檢測能量。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第13屆董事、監察人（監事）任期自109年8月7日至113年8月6日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為40%、女性監察人（監事）比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織規程、員工考核辦法(含主管考核強化機制)、員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則及辦事細則，前次修正經本部110年3月9日經人字11003657210號及110年5月19日經人字第11000044140號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準分別前經本部110年3月24日經人字第11003655330號函及110年4月23日經人字第11003662750號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109年度決算賸餘7,972萬9千元，與預算賸餘9,565萬3千元相較，減少1,592萬4千元，主要係服務收入及委辦業務收入較預算減少所致。</p> <p>二、截至109年底資產25億4,902萬8千元，負債2億8,522萬9千元，淨值22億6,379萬9千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部109.6.8經計字第10904023880號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部109.1.7經計字第10800766580號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大	一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建

評估單位	評估項目	評估意見
	業務糾紛等案件	<p>議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣商品檢測驗證中心			
成立日期及本部核准文號	71年9月18日 經(七一)工字第 00991號			
董事長姓名	劉國昭	執行首長	職稱	代理執行長
			姓名	林育堯
設立目的	提供有關電機、電子及其他各項商品軟體與硬體檢驗與發證之服務，協助廠商取得國際驗證，促進產品外銷，並從事相關技術研發與產品品質及可靠度改善之發展。			
業務範圍	<p>一、接受委託辦理電子、工業相關產品及其他各類商品之檢測、工廠檢查、驗證與發證服務。</p> <p>二、接受委託辦理計量儀器、設備之校正與法定計量器檢定與型式試驗服務。</p> <p>三、接受委託或補助辦理協助產業升級相關之技術創新與技術移轉、智權分析管理、專利鑑定，標準制定、檢測與量測技術研發與建立、國際驗證研究發展。</p> <p>四、國際標準與檢測技術資訊收集、研究與傳播。</p> <p>五、產業技術與工業產品設計技術研究、技術引進與推廣，檢測設備及系統研發、自動化技術研發。</p> <p>六、管理技術與系統之研究與諮詢。</p> <p>七、產業人才培訓。</p> <p>八、參與國際標準與驗證組織活動，協助產品取得國際性驗證，促進產品行銷國際。</p> <p>九、綠色產品、節能減碳、環境保護與工業安全衛生之技術研究、檢測及諮詢服務。</p> <p>十、軟體與資安檢測驗證技術研究與服務。</p> <p>十一、產品化學分析技術研究與服務。</p> <p>十二、食品檢測技術研究與服務。</p> <p>十三、其他前述有關之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(13)屆任期：自109年8月7日至113年8月6日止。</p> <p>109年度計召開董事會4次。</p> <p>各次會議日期為4月10日；7月24日；8月7日；12月18日。</p>			
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>1.中心更名：經濟部於108年10月8日經商字第10802425300號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年7月7日經商字第</p>			

	<p>10900054890號函備查。</p> <p>2.董事監察人變更(改選)：經濟部於109年10月16日經商字第10900088380號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年11月20日經商字第10900101550號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依捐助章程第十二條規定，置董事<u>15</u>人。</p> <p>本(13)屆董事計<u>15</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>9</u>人)，其中，政府單位派兼<u>8</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>4</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>王俊超</td> <td>標準檢驗局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李淑美</td> <td>智慧財產局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>胡貝蒂</td> <td>中小企業處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林俊秀</td> <td>工業局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>技術處/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁素真</td> <td>能源局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖全平</td> <td>中華民國電器商業同業公會 全國聯合會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林丁丙</td> <td>國立臺灣科技大學/教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>劉國昭</td> <td>中華民國檢測驗證協會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭台強</td> <td>正崙集團/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘晴財</td> <td>清華大學電機系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張偉荃</td> <td>中興電工/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊素琴</td> <td>中華民國檢測驗證協會/顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李寶珍</td> <td>台達電子/品質長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	王俊超	標準檢驗局/組長	董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書	董事	胡貝蒂	中小企業處/副處長	董事	林俊秀	工業局/組長	董事	劉淑櫻	技術處/科長	董事	翁素真	能源局/主任秘書	董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會 全國聯合會/理事長	董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長	董事	郭台強	正崙集團/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	潘晴財	清華大學電機系/教授	董事	張偉荃	中興電工/副總經理	董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問	董事	李寶珍	台達電子/品質長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	王俊超	標準檢驗局/組長																																																		
董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書																																																		
董事	胡貝蒂	中小企業處/副處長																																																		
董事	林俊秀	工業局/組長																																																		
董事	劉淑櫻	技術處/科長																																																		
董事	翁素真	能源局/主任秘書																																																		
董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會 全國聯合會/理事長																																																		
董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長																																																		
董事	郭台強	正崙集團/董事長																																																		
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																																																		
董事	潘晴財	清華大學電機系/教授																																																		
董事	張偉荃	中興電工/副總經理																																																		
董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問																																																		
董事	李寶珍	台達電子/品質長																																																		
監察人	<p>依捐助章程第十六條規定，置監察人<u>3</u>人。</p> <p>本(13)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>1</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>1</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>劉志宏</td> <td>國貿局/副局長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>葉國一</td> <td>英業達集團/會長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡馨暉</td> <td>聯茂集團/執行長暨總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	劉志宏	國貿局/副局長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	葉國一	英業達集團/會長	監察人	蔡馨暉	聯茂集團/執行長暨總經理																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	劉志宏	國貿局/副局長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	葉國一	英業達集團/會長																																																		
監察人	蔡馨暉	聯茂集團/執行長暨總經理																																																		
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規程：經濟部於110年3月9日(經人字第11003657210號)函同意照辦。 2.執行首長之任期及產生方式【組織規程第六條】：已報經濟部於108年10月25日經人字第10800089520號函同意照辦。 3.員工考核辦法(含主管考核強化機制)：經濟部於110年3月9日(經人字第11003657210號)函覆同意照辦。 5.員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則：經濟部於110年3月9日(經人字第 																																																			

	<p>11003657210號)函覆同意照辦。</p> <p>6.員工職位、薪資與年資核算辦法：已報經濟部於110年3月24日經人字第11003655330號函覆同意照辦。</p> <p>7.獎金發放原則：已報經濟部於109年3月26日經人字第10903650000號函覆同意照辦。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年6月8日經計字第10904023880號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年1月10日經授標字第10920050020號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年1月7日經計字第10800766580號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月13日董事會通過。</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	129.02	(30.9)	-19.32%	15.24%	-2.72%
1.政府委辦計畫收入	129.02	(30.75)	-19.25%	15.24%	-2.7%
2.政府補助計畫收入	0	(0.15)	-100%	0%	-0.02%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	705.37	(11.86)	-1.65%	83.31%	2.78%
(三)業務外收入	12.24	(1.25)	-9.27%	1.45%	-0.07%
(四)收入總額合計	846.63	(44.01)	-4.94%	100%	

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
109年度目標	達成度		
自籌財源目標 -民間業務收入佔總收入之比例 ≥75%	100%	-民間服務收入佔總收入之83.31%。	20
工服檢測驗證服務績效 -工業服務案件數≥14,000件 -儀器校正服務案件數≥13,860 件	100%	-工業服務案16,608件 -儀器校正服務案17,089件	50
政府委辦業務績效 -政府委辦檢測業務(食品除外) 件數≥1,400件	80%	-政府委辦檢測業務1,209件 此係受標準檢驗局委託代施之業務，	8

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
-政府委辦食品檢驗業務件數3,150件 -政府委辦驗證業務件數≥1,500件 -政府委辦度量衡設備檢定件數≥4,200台 -政府專案計畫案數6案 -協助國際標準或產業標準轉換為國家標準(CNS)草案6份		因委託量減少所致。 -政府委辦食品檢驗業務5,522件 -政府委辦驗證業務件數3,212件 -政府委辦度量衡設備檢定5196件 -政府專案計畫案數11案 -協助國際標準或產業標準轉換為國家標準(CNS)草案13份	
國內與國際合作 -與國外國際驗證機構或實驗室合作(合作機構數)10個 -參與公、學、協會數36個	100%	-與13家國外測試驗證機構合作 -參與產業公、協、學會或產業聯盟共41家。	6
研發、新業務開發與投資績效 -新產品、新技術與新業務開發新增項目3項 -以自有經費投資新設備金額6,000萬以上	80%	-新產品、新技術與新業務開發共4項 ✓食品微生物檢測技術 ✓食品農藥檢測技術 ✓自動檢測/校正技術開發 ✓兒童遊樂設施檢測服務 -自有經費投資新設備金額3,800萬元 109年度設備投資金額減少主要是因新冠肺炎疫情對產業影響不易評估，故減緩預定之新設備投資。	4
產業人才培訓與員工培訓績效 -產業人才培訓1,500人次 -員工培訓800人次	100%	-產業人才培訓2,396人次 -員工培訓898人次	5
社會公益服務績效 -公益性檢測服務250件 -產學合作5案 -弱勢社福團體商品之採購案5案	100%	-公益性檢測服務共349件測項。 -產學合作共5案 -弱勢社福團體商品之採購案7案	4
合計			97

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源目標	20	民間業務收入佔總收入之比例	76%
工服檢測驗證服務績效	50	-工業服務案件數 -儀器校正服務案件數	14,000件 14,000件
政府委辦業務績效	10	-政府委辦檢測業務(食品除外)件數 -政府委辦食品檢驗業務件數 -政府委辦驗證業務件數 -政府委辦度量衡設備檢定件數 -政府專案計畫案數 -協助訂定國家標準(CNS)草案	1,100件 3,500件 1,500件 4,300台 6案 7份
國內與國際合作	6	-與國外國際驗證機構或實驗室合作(合作機構數) -參與公、學、協會數	10家 36家
研發、新業務開發與投資績效	5	-新產品、新技術與新業務開發新增項目 -以自有經費投資新設備金額	3項 5,000萬以上
產業人才培訓與員工培訓績效	5	-產業人才培訓人次 -員工培訓人次	1,500人次 800人次
社會公益服務績效	4	-公益性檢測服務 -產學合作 -弱勢社福團體商品之採購案	250項 5案 5案

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

12、財團法人中衛發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>一、該中心政府營收皆來自政府委辦計畫，係依政府採購法公開招標程序取得，且符合其設立目的。</p> <p>二、因應 covid-19 疫情，該中心 109 年度全力協助政府推動產業紓困振興相關計畫並輔導民間企業轉型，故政府營收及自主營收分別成長 15.2%、5.8%，且皆達成報部目標，惟自主營收約占總營收 20.4%，仍有提升空間，擬請該中心持續強化未來業務布局，積極拓展自主業務，以有效提升自主營收比例，優化該中心營運體質。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心財產運用係存放於金融機構及自用不動產（土地及房屋），符合財團法人法相關規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心 109 年度因承接紓困案，故人力需求及用人費用皆高於預估，係配合政府政策所致，且用人費用佔總收入 35%，尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>一、該中心為國內唯一以推動產業體系輔導之財團法人，輔導成效卓著，國內各產業體系之數位轉型及競爭力強化，仍須持續借重其能量，以發揮產業合作綜效。</p> <p>二、該中心執行之業務皆提送董監聯席會議討論，符合設立目的，有助於產業群聚發展，執行之政府委辦計畫皆完成委辦機關交付之目標及任務，計畫成效良好。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心 109 年度計召開 3 次董監聯席會議，召開頻率、會議資料及會議紀錄報部時程、監察人異動等相關作業皆符合財團法人法及本部監督管理相關規定。
	內部控制制度之訂定	該中心之內部控制制度係參照本部參考本制定，內容經董事會通過，並於 109 年 1 月 14 日經本部核定在案。
	109 年度工作目標與達成情形	<p>一、該中心 109 年度推動政府計畫工作案件數、產業體系建置數、產業輔導廠家數、媒體觸達人數及自籌財源金額等工作目標之達成率皆超過 100%，營運績效良好，應持續推動。</p> <p>二、該中心為提升自籌財源，109 年持續推動組織轉型，強化內部數位團隊能量，引進創新輔導手法及服務方案，結合策略合作夥伴拓展跨領域業務，並積極布局 AI、智慧供應鏈、智慧農業等新興領域業務，本部將賡續督導，並給予必要協助。</p>
	110 年度工作目標之妥適性	一、該中心依設立目的，110 年度將持續配合國家發展，推動政府政策，運用其產業合作網絡輔導能量，推動產業體系建置，輔導廠商轉型升級及強化經營體質，藉以帶動產業躍升。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>二、該中心規劃運用既有輔導能量，引進創新輔導手法，結合數據分析、資訊等科技工具，強化數位團隊能量，並整合策略合作夥伴，提供產企業多元整合服務方案，以持續拓展自主業務。</p> <p>三、綜上所述，該中心 110 年度工作目標之設定尚屬合宜。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	建議持續掌握產業發展需求，強化既有輔導能量並結合新興科技，以利開拓新興領域業務，有效提升自主營收。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第 11 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 2 月 1 日至 114 年 1 月 31 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為 40%、女性監察人比例為 40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織章程、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）、管理職人員派任管理作業要點及董事長、總經理退休（職）辦法，前次修正分別經本部 109 年 1 月 22 日經人字第 10903651230 號、106 年 11 月 6 日經人字第 10600709700 號、107 年 5 月 21 日經人字第 10700585110 號及 108 年 5 月 22 日經人字第 10803586290 號函同意照辦（備查）在案。其中人事管理規則部分，該中心未來如審酌有修正之必要，有關「心神喪失或身體殘廢」、「撫恤」、「殘廢」及「遺存殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 3,953 萬 2 千元，與預算賸餘 1 億 7,778 萬元相較，減少 1 億 3,824 萬 8 千元，主要係未如預期出售都更取得之投資性不動產所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 46 億 9,769 萬 5 千元，負債 38 億 4,414 萬 5 千元，淨值 8 億 5,355 萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.11.18 經計字第 10904027020 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.1.20 經計字第 10904020320 號</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	中衛發展中心		
成立日期及本部核准文號	79年6月29日 經(79)技字第 030050 號		
董事長姓名	謝明達	執行首長	總經理
		姓名	林進財
設立目的	過去國內企業缺乏產銷合作能力且國際競爭力不足，為因應國際化及自由化之競爭壓力，加速國內產業升級，經濟部工業局於民國73年7月1日成立中心衛星工廠制度推動小組，為使組織更具彈性，服務更多業者，遂於79年改組為財團法人中衛發展中心，以協助企業界建立中心衛星工廠制度，促使企業相輔相成，共存共榮，並提升企業經營及品質水準，促進產業升級，樹立國際優良形象，進而增強對外競爭力為目的。		
業務範圍	<p>一、協助目的事業主管機關促進產業升級。</p> <p>二、推動發展中衛制度。</p> <p>三、推動產業電子化業務。</p> <p>四、推廣全國團結圈活動。</p> <p>五、執行產業發展相關獎項及驗證業務。</p> <p>六、舉辦教育訓練、觀摩及講習、展覽及各項專案活動。</p> <p>七、執行公關廣宣、專案企劃服務、設計及創新研發業務。</p> <p>八、輔導各行業經營管理、品質、成本及交期等之改善。</p> <p>九、推展企業國際化及相關技術管理與合作交流活動。</p> <p>十、發行與業務活動相關的刊物、叢書、影像（音）及電子媒體等。</p> <p>十一、執行地方產業發展、城鄉發展及提升觀光旅遊、康健醫護、文化創意、農工商、服務業等相關業務。</p> <p>十二、推展科技管理及雲端應用業務。</p> <p>十三、其他。</p>		
董監事會任期及會議召開情形	本(11)屆任期：自110年2月1日至114年1月31日止。 109年度計召開董事會3次。		

	各次會議日期為： <u>4月1日</u> ； <u>7月24日</u> ； <u>12月30日</u> 。																																																			
變更登記許可	109年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下： 變更常務監察人：經濟部於109年1月17日經商字第10900005190號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本已報經濟部於109年2月20日經商字第0900533250號函備查。																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第<u>6</u>條規定，置董事<u>7~15</u>人。 本(11)屆董事計<u>15</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>9</u>人)，其中，政府單位派兼<u>8</u>人(女性<u>5</u>人、男性<u>3</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>謝明達</td> <td>中衛發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林碧郁</td> <td>經濟部工業局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳慧珍</td> <td>經濟部人事處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝戎峰</td> <td>經濟部中小企業處/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江宗良</td> <td>經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁燕芬</td> <td>經濟部技術處/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊文玲</td> <td>經濟部商業司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃淑美</td> <td>前高雄市議員</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>翁朝棟</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊圳卿</td> <td>士林電機廠股份有限公司/副營運長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>連昭志</td> <td>東元電機股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳世廷</td> <td>裕隆汽車製造股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>伍哲輝</td> <td>國瑞汽車股份有限公司/協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李潢漳</td> <td>力山工業股份有限公司/資深副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴喜美</td> <td>臺灣大學農業化學系/教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長	董事	林碧郁	經濟部工業局/組長	董事	陳慧珍	經濟部人事處/副處長	董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書	董事	江宗良	經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書	董事	翁燕芬	經濟部技術處/科長	董事	莊文玲	經濟部商業司/專門委員	董事	黃淑美	前高雄市議員	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司/董事長	董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長	董事	連昭志	東元電機股份有限公司/總經理	董事	陳世廷	裕隆汽車製造股份有限公司/經理	董事	伍哲輝	國瑞汽車股份有限公司/協理	董事	李潢漳	力山工業股份有限公司/資深副總經理	董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長																																																		
董事	林碧郁	經濟部工業局/組長																																																		
董事	陳慧珍	經濟部人事處/副處長																																																		
董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書																																																		
董事	江宗良	經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書																																																		
董事	翁燕芬	經濟部技術處/科長																																																		
董事	莊文玲	經濟部商業司/專門委員																																																		
董事	黃淑美	前高雄市議員																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司/董事長																																																		
董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長																																																		
董事	連昭志	東元電機股份有限公司/總經理																																																		
董事	陳世廷	裕隆汽車製造股份有限公司/經理																																																		
董事	伍哲輝	國瑞汽車股份有限公司/協理																																																		
董事	李潢漳	力山工業股份有限公司/資深副總經理																																																		
董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授																																																		
監察人	<p>依捐助章程第<u>10</u>條規定，置監察人<u>2~5</u>人。 本(11)屆監察人計<u>5</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>3</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>1</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳彥臻</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>馬嘉應</td> <td>東吳大學會計學系/教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>盧碧黛</td> <td>經濟部工業局/專門委員</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林銘瑤</td> <td>緯創資通(股)公司/顧問</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃元平</td> <td>三陽工業(股)公司/採購部協理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳彥臻	經濟部會計處/科長	監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授	監察人	盧碧黛	經濟部工業局/專門委員	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林銘瑤	緯創資通(股)公司/顧問	監察人	黃元平	三陽工業(股)公司/採購部協理																														
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	陳彥臻	經濟部會計處/科長																																																		
監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授																																																		
監察人	盧碧黛	經濟部工業局/專門委員																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	林銘瑤	緯創資通(股)公司/顧問																																																		
監察人	黃元平	三陽工業(股)公司/採購部協理																																																		
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於109年1月22日經人字第10903651230號函核定。 2. 人事管理規則：已報經濟部於106年11月6日經人字第10600709700號函核定。 3. 董事長總經理及董事監察人薪酬作業要點：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。 																																																			

	<p>4. 員工薪酬管理辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</p> <p>5. 員工獎金發放作業要點：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</p> <p>6. 專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</p> <p>7. 管理職人員派任管理作業點要：已報經濟部於 107 年 5 月 21 日經人字第 10700585110 號函核定。</p> <p>8. 董事長、總經理退休(職)辦法：已報經濟部於 108 年 6 月 4 日經人字第 10803666360 號核定。</p> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於 109 年 11 月 18 日經計字第 10904027020 號函核定。</p> <p>(三) 內部控制制度：已報經濟部於 109 年 1 月 14 日經授工字第 10920400751 號函核定。</p> <p>(四) 內部稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 20 日經計字第 10904020320 號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營作業辦法：已於 108 年 12 月 18 日董事會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <p>1. 捐助章程：已報經濟部於 108 年 9 月 18 日許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本已報經濟部於 108 年 12 月 10 日經商字第 10800747650 號函備查。</p> <p>2. 補(捐)助個人及團體作業辦法：已於 108 年 7 月 19 日董事會通過。</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	679	90	15.3%	79.4%	32.8%
1.政府委辦計畫收入	679	90	15.3%	79.4%	32.8%
2.政府補助計畫收入	0	0	0.0%	0%	0.0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	174	9	5.5%	20.4%	7.3%
(三)業務外收入	2	(508)	(99.6%)	0.2%	(40.1%)
(四)收入總額合計	855	(409)	(32.4%)	100%	0.0%

註：108年因敦北辦公室舊址都更，交屋認列收益5.06億，109年無大額業外收入

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
配合國家發展，推動政府政策專案執行：目標 25 案，實際 29 案。	100% (權重50%)	配合政府之政策發展方向，遵循採購法程序，積極參與政府計畫，扮演政府與企業之橋樑，運用其輔導能量，執行經濟部、農委會、衛福部、文化部、教育部等機關計畫，協調解決跨領域、跨單位之產業問題，落實政府產業政策，以協助國內產業升級及強化國際競爭力。	良好(100分)
推動產業體系，發揮合作綜效體系建置：目標7個，實際8個。	100% (權重15%)	因應綿密分工體系、智能化、快速反應的全球需求，以 TPM、TLM、TQM 及合作網絡能量，推動體系輔導，並由製造、服務業拓展至農業與照護產業，建構農業示範體系。	
強化企業體質，促進產業升級產業輔導：目標 500 家次，實際 1,611 家次。	100% (權重15%)	配合產企業轉型升級需求，運用政府資源，提供產企業全方位之訪視、諮詢、診斷、輔導、驗證服務，109 年政府案計諮詢訪視診斷約 24,112 家廠商，輔導廠商 1,014 家次，協助廠商增加營業額約 3.33 億元，降低營運成本約 9,366 萬元，帶動投資約 3.56 億元，創造就業 115 人，培育人才 6,170 人；另，自主業務計諮詢訪視診斷 826 家廠商，輔導廠商 147 家次，協助廠商增加營業額約 6.71 億元，降低營運成本約 5.09 億元，帶動投資約 2.71 億元，創造就業 289 人，培育人才 12,861 人次。	
推廣政府政策，擴散媒體效益媒體觸達：目標 4,000 萬人次，實際觸達 4,832 萬人次。	100% (權重10%)	透過辦理座談會、展覽活動、成果發表會、記者會等多元活動，運用電視、雜誌、報紙、網路新聞、專題報導、社群推廣等媒體工具，推廣宣導政府產業政策、輔導措施及成果，擴散效益及影響力，109 年觸及人數達 4,832 萬人，媒體價值約 1,324 萬元。	
爭取民間收入，發展自籌業務自籌財源金額：目標 1.65 億元，實際 1.71 億元。	100% (權重10%)	強化自籌業務之推展，將持續強化經驗傳承，加速引進創新領先輔導技術，進行核心技術轉型，提供產業智慧化及數位化輔導技術，連結策略合作夥伴能量，推動跨領域業務及自主收入。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110 年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合國家發展，推動政府政策	50	專案執行數量	25 案
推動產業體系，發揮合作綜效	15	體系建置數量	7 個
強化企業體質，促進產業升級	15	產業輔導家次	510 家次
推廣政府政策，擴散媒體效益	10	媒體觸達人次	4,000 萬人次
爭取民間收入，發展自籌業務	10	自籌財源金額	1.65 億元

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

13、財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心收支均以維持組織營運及以符合成立宗旨賦予任務努力運作，除積極參與政府和民間企業之服務化推廣活動，亦加強於跨法人的計畫合作，尋求聯盟合作機會，爭取工業服務收入。近年來積極致力財務自主及摺節支出，惟所屬產業以出口為導向，易受國際經貿變革衝擊，109年受到 COVID-19疫情影響，使產業積極投入研發經費，使該中心109年度收入總額較108年增加新台幣430千元，成長0.25%，主要為輔導廠商投入人才培訓與智慧化製造業務增加。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心有關組織、人事、業務、會計等作業均依據經濟部頒訂之「經濟部對經濟事務財團法人管理及監督作業範圍」辦理。董事會組成包括政府機關、產、學、研等單位，具備監督決策及管理機能，確保該中心整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工78人，109年度總支出為170,469仟元，其中人事費為75,200仟元，比例為44.11%，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為結合產、官、學、研所組成非營利事業之財團法人組織，財務健全，營運正常，主要協助與輔導民間企業產業發展為宗旨，為我國自行車測試的唯一法人單位與第三方公正單位，對產業提供研發、檢測與人才培育服務，並配合政府政策發展，各項能量與發展策略皆對產業有極大之助益與存在之必要性，鞏固我國自行車產業在國際樞紐地位。
	董事會召開、會議紀錄之報備	109年召開3次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該中心「內部控制制度」已於108.12.10董事會制定通過，109.01.16經授工字第10920401200號函核准。
	109年度工作目標與達成情形	109年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量36家次(達成率100%)，(2)自籌財源金額7,332萬元(達成率100%)及(3)培養國際接軌檢測能力檢測服務575案次(達成率100%)，總達成率100%，整體執行成效「良好」。
	110年度工作目標之妥適性	110年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量33家次，(2)自籌財源金額6,800萬元及(3)檢測服務580案次，期年度達成率較109年次成長。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p>

評估單位	評估項目	評估意見
	其他對法人業務運作績效建議	<p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p> <p>該中心109年各項工作均依循既定目標努力，其執行成效深獲補助單位及業者肯定，符合捐助成立之目的，並期許該中心未來因應產品趨勢朝電動化、智慧化、服務化發展，並延伸跨領域/跨單位之整合性服務技術及建立關鍵零組件產品的研發能量。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第 10 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 8 月 14 日至 111 年 8 月 13 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為 46.67%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織章程、員工考核考績辦法、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣、離職辦法」、及員工職業災害補償與撫卹辦法，前次修正分別經本部 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號、101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號、106 年 06 月 15 日經人字第 10603668650 號、109 年 9 月 8 日經人字第 10903676120 號及 109 年 2 月 4 日經人字第 10903652920 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 5 月 27 日經人字第 10803664480 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 173 萬 1 千元，與預算賸餘 150 萬元相較，增加 23 萬 1 千元，主要係撙節支出所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 1 億 6,129 萬 3 千元，負債 4,225 萬 1 千元，淨值 1 億 1,904 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.4.7 經計字第 10904022440 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.4.23 經計字第 10900033550 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	81年05月04日經(81)技監083878號 民國81年6月1日成立			
董事長姓名	陳威瑾	執行首長	職稱	總經理
			姓名	梁志鴻
設立目的	自行車中心設立宗旨為提升自行車、健身器材、醫療輔具等相關產業之技術能量及提供產業服務。			
業務範圍	一、協助自行車成車與零件業者研究發展各項自行車成車或零組件。 二、從事自行車工業用各種特殊材料之研發。 三、受託國內外有關機構研發、測試各種自行車成車或零組件等相關事宜。 四、蒐集國內外有關自行車成車與零組件新產品資料。 五、從事自行車、電動助行車、醫療器材與相關休閒健身器材之研發與測試。 六、人才培訓。 七、其他相關之業務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(十)屆任期：自 <u>108年8月14日</u> 至 <u>111年8月13日</u> 止。 109年度計召開董事會 <u>3</u> 次 各次會議日期為 <u>4月7日</u> ； <u>7月22日</u> ； <u>11月24日</u> 110年度計召開董事會 <u>2</u> 次。 各次會議日期為 <u>3月26日</u> ； <u>7月23日</u> 。			
變更登記許可	109年度辦理登記變更 <u>4</u> 次，如下： <ol style="list-style-type: none"> 變更捐助章程：經濟部於109年2月11日經商自第10902403580號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年3月13日號自發字第109022號函備查。 變更董事：經濟部於109年2月19日經人字第10903654890號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年8月8日自發自第109088號函備查。 變更董事：經濟部於109年7月23日經商字第10903671430號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年1月12日自發自第110001號函備查。 變更董事：經濟部於109年11月5日經人字第10903681261號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年1月12日自發自第110001號函備查。 			
董事會	依之捐助章程第 <u>11</u> 條規定，置董事 <u>7</u> 至 <u>15</u> 人。 本(10)屆董事計 <u>15</u> 人(女性 <u>7</u> 人、男性 <u>8</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人(女性 <u>4</u> 人、男性 <u>4</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			

	<table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>邱求慧</td> <td>經濟部技術處/處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>童建強</td> <td>經濟部工業局運輸科/科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>黃秀玲</td> <td>經濟部中小企業處/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李昭賢</td> <td>交通部路政司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許馨文</td> <td>教育部體育署運動設施組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>余明芳</td> <td>經濟部國際貿易局/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡明玲</td> <td>交通部觀光局/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王啟昌</td> <td>逢甲大學/研發長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	邱求慧	經濟部技術處/處長	常務董事	童建強	經濟部工業局運輸科/科長	常務董事	黃秀玲	經濟部中小企業處/專門委員	董事	李昭賢	交通部路政司/專門委員	董事	許馨文	教育部體育署運動設施組/組長	董事	余明芳	經濟部國際貿易局/專門委員	董事	蔡明玲	交通部觀光局/副組長	董事	王啟昌	逢甲大學/研發長												
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
常務董事	邱求慧	經濟部技術處/處長																																						
常務董事	童建強	經濟部工業局運輸科/科長																																						
常務董事	黃秀玲	經濟部中小企業處/專門委員																																						
董事	李昭賢	交通部路政司/專門委員																																						
董事	許馨文	教育部體育署運動設施組/組長																																						
董事	余明芳	經濟部國際貿易局/專門委員																																						
董事	蔡明玲	交通部觀光局/副組長																																						
董事	王啟昌	逢甲大學/研發長																																						
監察人	<p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>陳威瑾</td> <td>亞獵士科技(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>曾崧柱</td> <td>美利達工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>溫絮如</td> <td>巨大機械工業(股)公司/幕僚長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃智雀</td> <td>順捷(股)公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>白政忠</td> <td>台萬工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳震南</td> <td>永祺車業(股)公司/執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王琇治</td> <td>天心工業(股)公司/董事長</td> </tr> </tbody> </table> <p>依捐助章程第 14 條規定，置監察人 2 至 5 人。 本(10)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 0 人、男性 2 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊情勇</td> <td>經濟部工業局秘書室/專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>周鴻鈞</td> <td>經濟部工業局人事室/主任</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>楊淑婷</td> <td>建大工業(股)公司/代表</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	陳威瑾	亞獵士科技(股)公司/董事長	常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長	董事	溫絮如	巨大機械工業(股)公司/幕僚長	董事	黃智雀	順捷(股)公司/副總經理	董事	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長	董事	陳震南	永祺車業(股)公司/執行長	董事	王琇治	天心工業(股)公司/董事長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊情勇	經濟部工業局秘書室/專門委員	監察人	周鴻鈞	經濟部工業局人事室/主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/代表
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
董事長	陳威瑾	亞獵士科技(股)公司/董事長																																						
常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長																																						
董事	溫絮如	巨大機械工業(股)公司/幕僚長																																						
董事	黃智雀	順捷(股)公司/副總經理																																						
董事	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長																																						
董事	陳震南	永祺車業(股)公司/執行長																																						
董事	王琇治	天心工業(股)公司/董事長																																						
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
常務監察人	楊情勇	經濟部工業局秘書室/專門委員																																						
監察人	周鴻鈞	經濟部工業局人事室/主任																																						
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/代表																																						
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規(章)程：已報經濟部於108年11月11日經人字第10803682871號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年02月11日經商字第10902403580號函核定。 3.考核制度全稱：已報經濟部於101年12月24日經人字第10103530770號函核定。 4.主管考核強化機制全稱：已報經濟部於106年06月15日經人字第10603668650號函核定。 5.退休撫卹制度全稱：退休制度已報經濟部於109年09月08日經人字第10903676120號函核定；撫卹制度已報經濟部於109年02月04日經人字第10903652920號函核定。 6.薪資基準全稱：已報經濟部於108年05月27日經人字第10803664480號函核定。 7.獎金基準全稱：已報經濟部於108年05月27日經人字第10803664480號函核定。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年04月7日10904022440號函備查。 (三)內部控制：已報經濟部於109年01月16日經授工字第10920401200號函核</p>																																							

定。 (四)稽核制度:已報經濟部於109年04月23日10900033550號函備查/核定。 (五)誠信經營規範:已於108年12月10日董事會通過。 (六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制):無
--

註:以上為截至填表時之現況,董監事如有異動,填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	98.39	-9.46	-8.77%	57.14%	-5.65%
1.政府委辦計畫收入	60.56	10.64	21.31%	35.17%	6.11%
2.政府補助計畫收入	37.83	-20.1	-34.7%	21.97%	-11.76%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	73.32	9.88	11.84%	42.58%	6%
(三)業務外收入	0.49	0.01	2.08%	0.28%	0.00%
(四)收入總額合計	172.20	0.43	0.25%	100%	0.00%

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形/缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
提升研發技術能量 32 家次(權重40%)	100%	協助廠商進行造形設計、機構設計、結構分析、機電整合、人因工程系統等產品開發流程技術,以及推動智慧機械技術能量導入等共36家次。	良好 (100分)
自籌財源金額6,550萬 元(權重30%)	100%	1.提供自行車、健身器材、醫療輔具等產業包括新產品、技術開發、製程改善、品質改良、檢測驗證、資訊導入、服務轉型、行銷拓展及人才培育等工業服務,工業服務收入共計約7,332萬元,達原設定目標之100%。 2.因台灣自行車產業受到 COVID-19疫情影響,造成外在環境變動,國外自行車市場缺貨嚴重,促使自行車產業投入生產製造與技術開發,又加上政府因應疫情提供紓困方案,促進廠商投入人才培訓進而提高經費。	
培養國際接軌檢測能	100%	1.自行車研發中心為我國自行車產品測試的	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
力檢測服務550案次 (權重30%)		<p>唯一法人單位與第三方公正單位，提供國內業者一站式快速檢測服務，可執行各國標準及非標準之測試，具備 TAF、ILAC MRA、VSCC、SBAA、TUV SUD 等國家及國際標準/法規之第三方認可實驗室資格。服務項目包含電動輔助自行車、自行車及台灣自行車產業標準(Taiwan Bicycle Industry Standard, TBIS)、非破壞性檢測(X-ray)等。</p> <p>2.109年度共計完成自行車相關檢測575案件，協助業者於境內取得國際產品檢測驗證相關證明，快速拓展國際業務。</p>	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
提升研發技術能量	40	技術服務(家次)	33家
自民間收入爭取之業務收入金額	30	自籌財源金額(萬元)	6,800萬元
培養國際接軌檢測能力	30	檢測服務(案次)	580案次

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標(自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入)，又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

14、財團法人石材暨資源產業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心近五年的自籌與政府經費比，已由2：8的比例提高到3：7，顯示該中心近年積極努力累積自主能量，擺脫過往高度倚賴政府資源的情況。109年度因疫情影響，自民間爭取之收入5,775萬元，與108年相較下降19.04%，雖不如預期，但109年度的研發成果收入達1,218萬元，超越預算目標23.8%，顯示該中心積極協助產業復甦精進，值得嘉許。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心以自用土地為最大宗財產，銀行定期存單年度收益達0.74%，符合法規運用。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數目前80名，分為三大業務組及管理單位，用人配置及用人費用尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心以推動東部石材及資源產業升級為目的，積極訪視廠商並解決業者問題及輔導技術升級，協助廠商爭取政府資源，包含工業局計畫輔導11案次、技術處計畫輔導38案次、SBIR計畫19案次，以及 COVID-19即輔計畫2案次，共計70案次，符合設立目的及配合國家重要政策，且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	109年度共召開2次董事會，開會通知及會議紀錄均有如期報備。
	內部控制制度之訂定	已於109年2月24日經授工字第10920405190號函同意核備。
	109年度工作目標與達成情形	109年度訂定各項工作目標妥適且達成情形良好。
	110年度工作目標之妥適性	該中心業務任務多元，110年度以石礦資源、深層海水及地方特色產業為三大服務核心，除肩負推展與輔導東部產業為使命，也同時促成在地產業聚落，並依區域特色資源推動地方創生，其工作目標尚為妥適。
	轉型或退場之建議或說明	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。
其他對法人業務運作績效建議	請再加強增加工服收入以提升自籌經費之比例。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第9屆董事、監察人（監事）任期自108年3月20日至111年3月19日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為33.33%、女性監察人比例為40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有：組織章程、人事管理辦法（含考核）、一級主管任期考核辦法及員工退休、資遣及撫卹辦法，前次修正分別經本部107年05月21日經人字</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>第 10703585130 號、101 年 8 月 29 日經人字第 10100101540 號、106 年 8 月 7 日經人字第 10600062490 號及 109 年 2 月 7 日經人字第 10903653400 號函同意照辦（備查）在案。又該中心訂有「工作規則」，未來如審酌有修正之必要，有關「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」及「遺存殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定，並於報勞政主管機關核備後，再報本部核定。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準前經本部 109 年 4 月 9 日經人字第 10903657040 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算賸餘 307 萬 2 千元，與預算賸餘 494 萬 3 千元相較，減少 187 萬 1 千元，主要係因新冠肺炎疫情影響，工業服務收入減少所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 2 億 2,973 萬 7 千元，負債 5,246 萬 8 千元，淨值 1 億 7,726 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.3.9 經計字第 10904021830 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109.1.2 經計字第 10800110990 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、曾發生不法情形：109 年該中心因 103 年至 106 年期間執行法人科專計畫涉及未依補助用途支用計畫經費等違反法令之情事遭臺灣新北地方檢察署起訴。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人石材暨資源產業研究發展中心																													
成立日期及本部核准文號	82年06月02日經82商字第212364號																													
董事長姓名	林慶明	執行首長	職稱	總經理																										
			姓名	林志善																										
設立目的	本中心旨在配合政府發展石材及資源產業政策，提升產業之加工技術、品質及檢測認證、創新產品開發、工程設計及監造、經營管理、行銷推廣、人才培訓及職業訓練，藉以促進石材及資源產業升級。																													
業務範圍	<p>一、從事提升石材及資源產業原料開發、加工技術、設備、品質及科技之研究發展與推廣。</p> <p>二、石材及資源產業製造程序設備及自動化系統之研究及推廣。</p> <p>三、石材及資源產業之創新產品開發及景觀建築、室內、工程設計規劃。</p> <p>四、石材及資源產業檢驗實驗之研究及服務。</p> <p>五、石材及資源產業廢棄物再生利用技術之研究與推廣。</p> <p>六、國際石材及資源產業製造科技發展資訊之蒐集、引進、研究及交流。</p> <p>七、石材及資源產業市場發展策略之研究及推廣。</p> <p>八、石材及資源產業經營管理制度之建立與推廣。</p> <p>九、石材及資源產業之環境影響評估調查。</p> <p>十、相關產業之技術研究、推廣、環境檢驗測定及其它檢測服務。</p> <p>十一、上述各項研究之技術轉移、人才培育及職業訓練。</p>																													
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(九)屆任期：自108年03月20日至111年03月19日止。</p> <p>109年度計召開董事會2次。</p> <p>各次會議日期為04月06日；07月23日。</p>																													
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>1. 變更董事、監察人：經濟部於109年05月07日經商字第10900037800號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年05月20日經商字第10900041650號函備查。</p> <p>2. 變更董事、監察人：經濟部於109年11月09日經商字第10900097700號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年11月23日經商字第10900102400號函備查。</p>																													
董事會	<p>依之捐助章程第<u>五</u>條規定，置董事<u>7~15</u>人。</p> <p>本(九)屆董事計<u>15</u>人（女性<u>5</u>人、男性<u>10</u>人），其中，政府單位派兼<u>8</u>人（女性<u>4</u>人、男性<u>4</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>翁谷松</td> <td>經濟部工業局民生化工組/副組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林浩鉅</td> <td>經濟部技術處/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江靜瑜</td> <td>經濟部國際貿易局會計室/主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>程道琳</td> <td>經濟部中小企業處政策規劃組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>阮香蘭</td> <td>經濟部水利署水文技術組/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張文彥</td> <td>國立東華大學環境學院/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭東昊</td> <td>國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>唐資文</td> <td>國立中興大學企業管理學系/教授</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	翁谷松	經濟部工業局民生化工組/副組長	常務董事	林浩鉅	經濟部技術處/簡任技正	董事	江靜瑜	經濟部國際貿易局會計室/主任	董事	程道琳	經濟部中小企業處政策規劃組/組長	董事	阮香蘭	經濟部水利署水文技術組/副組長	董事	張文彥	國立東華大學環境學院/教授	董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授	董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																												
常務董事	翁谷松	經濟部工業局民生化工組/副組長																												
常務董事	林浩鉅	經濟部技術處/簡任技正																												
董事	江靜瑜	經濟部國際貿易局會計室/主任																												
董事	程道琳	經濟部中小企業處政策規劃組/組長																												
董事	阮香蘭	經濟部水利署水文技術組/副組長																												
董事	張文彥	國立東華大學環境學院/教授																												
董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授																												
董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/教授																												

	<p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="395 136 1401 481"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林慶明</td> <td>保德大理石企業股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王淳甫</td> <td>棟隆企業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王尚武</td> <td>弘元石材廠股份有限公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭航辰</td> <td>欣達鴻股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾俞翔</td> <td>光隆生化科技股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐筱芬</td> <td>福春科技股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳仁仲</td> <td>泓發樂活氏水科技服務股份有限公司/理事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長	常務董事	王淳甫	棟隆企業股份有限公司/總經理	董事	王尚武	弘元石材廠股份有限公司/副總經理	董事	郭航辰	欣達鴻股份有限公司/經理	董事	曾俞翔	光隆生化科技股份有限公司/董事長	董事	徐筱芬	福春科技股份有限公司/經理	董事	陳仁仲	泓發樂活氏水科技服務股份有限公司/理事
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事長	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長																							
常務董事	王淳甫	棟隆企業股份有限公司/總經理																							
董事	王尚武	弘元石材廠股份有限公司/副總經理																							
董事	郭航辰	欣達鴻股份有限公司/經理																							
董事	曾俞翔	光隆生化科技股份有限公司/董事長																							
董事	徐筱芬	福春科技股份有限公司/經理																							
董事	陳仁仲	泓發樂活氏水科技服務股份有限公司/理事																							
監察人	<p>依捐助章程第十三條規定，置監察人5人。 本(九)屆監察人計5人(女性2人、男性3人)，其中，政府單位派兼3人(女性2人、男性1人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="395 651 1401 824"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡群儀</td> <td>經濟部商業司/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>饒玉珍</td> <td>經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳介宇</td> <td>經濟部礦務局秘書室/專門委員</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="395 864 1401 992"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>吳國政</td> <td>新民石材廠股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>王贊賓</td> <td>驕陽企業股份有限公司/總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡群儀	經濟部商業司/科長	監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長	監察人	吳介宇	經濟部礦務局秘書室/專門委員	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長	監察人	王贊賓	驕陽企業股份有限公司/總經理			
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
監察人	蔡群儀	經濟部商業司/科長																							
監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長																							
監察人	吳介宇	經濟部礦務局秘書室/專門委員																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
常務監察人	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長																							
監察人	王贊賓	驕陽企業股份有限公司/總經理																							
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度： 1、組織規(章)程：民國107年05月21日經濟部經人字第10703585130號同意備查 2、人事管理辦法：101年8月29日經濟部經人字第10100101540號函同意備查 3、一級主管任期考核辦法：106.07.27第8屆第4次董事暨監察人聯席會議制訂 4、員工退休、資遣及撫卹辦法：109年02月07日經濟部經人字第10903653400號函核定 5、薪資表：109年4月9日經濟部經人字第10903657040號函核定 6、薪資管理辦法：109年4月9日經濟部經人字第10903657040號函核定 (二)會計制度：經108年12月18日董事暨監察人聯席會議審查通過後，報經濟部109年3月9日經計字第10904021830號函核定。 (三)內部控制：經108年12月18日董事暨監察人聯席會議審查通過後，報經濟部109年2月24日經授工字第10920405190號函核備。 (四)稽核制度：經108年12月18日董事暨監察人聯席會議審查通過後，報經濟部109年1月2日經計字第10800110990號函核定。 (五)誠信經營規範：經108年12月18日董事暨監察人聯席會議審查通過。 (六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無</p>																								

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	114.9	-13.07	-10.21	66.37	2.45
1.政府委辦計畫收入	27.01	-11.51	-29.88	15.6	-3.64
2.政府補助計畫收入	87.89	-1.56	-1.74	50.77	6.09
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	57.75	-13.58	-19.04	33.36	-2.27
(三)業務外收入	0.47	-0.43	-47.78	0.27	-0.18
(四)收入總額合計	173.12	-27.08	-13.53	100	0

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
擴大產業輔導績效	100%	技術發展及產業輔導重點包含三大核心，分述如下：1.石礦資源產業：(1)推動加工設備智動化(2)石材加工廠與家具/設計品牌合作(3)提升生產鏈研磨效能與品質(4)協助石材表面防護與噴塗技術國產化(5)生物陶瓷結合金屬共同投入複合醫材行列(6)高產能多段式研磨自動化數值控制系統開發(7)協助花蓮震災復原重建工作；2.深層海水資源產業：(1)進行東部產學研研發能量技術整合及應用(2)推動深層海水有機分子研究(3)及開發深層海水複方產品(4)開發水資源健康促進應用關鍵技術；3.東部地方特色產業：(1)推動示範聚落升級轉型(2)東部產業加值推廣行銷(3)辦理聯合大型購物平台推廣活動(3)特色工藝聚落設計應用發展。綜合上述，共計完成廠商技術諮詢訪視輔導達294家次。	良好
運用人技術能量帶動 東部產業技術升級	100%	1.石資中心投以自動化系統動線規劃與產品規格確定，搭配精機中心之電控設計、模組機構設計、自動化系統建置能量，共同協助東部有機米產業導入自動化系統，將舊有設備更新，同時協助擴建場域，朝智	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		<p>能機械化管理的方向進行整合。未來將持續配合農委會農糧署，推動東部一級產業市場銷售，同時協助地方農會，增進產銷效率。</p> <p>2.石資中心投入食用藻篩選及餌料量化培育，搭配食品所長完成罐頭食品生產製程，同時符合常溫殺菌之條件規範與建立安全管制作業程序。產品更結合在地的特色農產，開發至少三種以上的即時食品，經消費者感官品評，成果極受業者與買方肯定。</p>	
產品檢測與驗證系統服務	100%	石資中心石材暨陶瓷製品相關檢測技術服務達740件次，深層海水及其它水質檢測服務達241件次，共計981件。	良好
連結國際，提昇產業升級機會	100%	<p>1.石資中心運用「從深層海水取得高鈣高鎂礦物質水的方法」專利技術，協助金質生技培育蟲草植物，及試製蟲草膠囊原料，提高培育效率及增加市場競爭（產品現於美國華人市場進行販售），計完成促進投資1,800千元，增加產值1,500千元產值。</p> <p>2.石資中心運用「從深層海水取得高鈣高鎂礦物質水的方法」專利技術及「深層海水礦物質組成液製作技術」，協助業者(花東樂活)開發符合國際規格深層海水原料，以及輔助深海礦晶開發不同鈣鎂比率規格濃縮液產品，提升產品競爭力。計完成促進投資1,740千元，增加產值2,700千元產值。</p>	良好
自籌財源	100%	因疫情影響，109年度工服成果雖未達預算標準，但109年度的研發成果收入超越預算目標23.8%，顯示石資中心積極協助產業復甦精進。	良好

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110 年度工作目標

為利 111 年辦理 110 年之績效評估作業，請訂定 110 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
加強產業諮詢輔導績效	50%	輔導廠商(家次)	200家
運用人技術能量帶動東部產業技術升級	25%	強化法人合作(案次)	2案
產品檢測與驗證系統服務	20%	檢測技術服務(件)	780件
自籌財源	5%	自民間收入爭取之業務收入金額	5,833萬元

□業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

15、財團法人中小企業信用保證基金

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該法人設置目的，旨在配合政府政策，提供信用保證，該基金之營運收入來源，除政府捐助款外，餘收入來源，尚包含金融機構之受贈收入、保證手續費收入、先行交付備償款項後收回款及承接教育部就學貸款之代辦作業費收入等項目，主係用於充裕資本及提存保證責任準備，並已依業務屬性，另訂考核指標或年度工作目標辦理績效評估作業。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該法人約87%之資金存放於金融機構，另約12.5%配置於符合規定之債券、股票及國內固定收益型受益憑證等投資標的，以提高資金運用收益，餘0.5%於財團法人法未施行前即已配置於境外基金，惟財團法人法施行後，就該投資標的即未再增建部位，該法人將俟適當時機出清部位餘額。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數配置及用人費用尚屬妥適。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該法人配合政府施政目標及產業發展政策，推動辦理多項融資保證專案，並與中央、地方政府及企業等合作辦理相對保證專案，主動關懷及訪視保證企業，適時提供相關融資建議，以減輕企業財務負擔及營運衝擊，並辦理信保學院及座談會等相關活動，分享融資保證及財務觀念，以促進企業運用信用保證機制健全發展。
	董事會召開、會議紀錄之報備	財團法人法第45條第2項所定重要事項及第34條第1項之議案，應注意於會議十日前將議程通知全體董事及主管機關，並不得以臨時動議提出。
	內部控制制度之訂定	該法人已依財團法人法第24條規定並參考本部主管財團法人內部控制制度（參考本），擬具該基金之內部控制制度，經本部於109年1月8日函復同意核定。
	109年度工作目標與達成情形	109年度工作目標達成率100%，執行情形良好，說明如下： 一、提供中小企業保證金額：目標值 8,500 億元，實際值 9,106 億元，目標達成率約 107%。 二、協助中小企業取得融資戶數：目標值 95,000 戶，實際值 131,536 戶，目標達成率約 138%。 三、穩定就業機會：目標值 105 萬個，實際值 140 萬餘個，目標達成率約 133%。 四、辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活

評估單位	評估項目	評估意見
		動：目標值 80 場，實際值 95 場，目標達成率約 119%。
	110年度工作目標之妥適性	110年度工作目標，已適時調高「協助中小企業取得融資戶數」目標值，調整幅度較109年度成長5%以上，餘「提供中小企業保證金額」、「協助中小企業取得融資戶數」及「辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動」等3項指標，目標值同109年度，係因考量疫情仍未見紓緩態勢，對於受疫情影響之企業，因紓困貸款條件優於一般貸款條件，爰其會優先選擇紓困貸款，致排擠一般貸款之信用保證業務，爰經評估該法人所提110年度工作目標尚稱妥適，茲將110年度工作目標分述如下： 一、提供中小企業保證金額：目標值 8,500 億元（同 109 年目標值）。 二、協助中小企業取得融資戶數：目標值 100,000 戶（較 109 年度目標值成長 5.26%）。 三、穩定就業機會：目標值 105 萬個（同 109 年目標值）。 四、辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動：目標值 80 場（同 109 年目標值）。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 15 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 1 月 19 日至 111 年 1 月 18 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）人比例為 50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該法人訂有組織章程、工作規則、績效考核管理要點、主管任期制考核作業要點、員工退休辦法及董事長、總經理退職與撫卹辦法，前次修正分別經本部 109 年 12 月 29 日經人字第 10903623760 號、106 年 6 月 9 日經人字第 10603513430 號、109 年 11 月 20 日經人字第 10903682160 號、106 年 8 月 7 日經人字第 10600062500 號、106 年 3 月 2 日經人字第 10603655200 號及 104 年 1 月 22 日經人字第 10303687250 號函同意照辦（備查）在案，其中工作規則、員工退休辦法及董事長、總經理退職與撫卹辦法部分，該法人未來如審酌有修正之必要，有關「心

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>神喪失或身體殘廢」、「殘廢」及「遺存殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前分別經本部109年4月15日經人字第10903653030號及109年11月20日經人字第10903682160號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109年度決算賸餘21億7,234萬6千元，與預算賸餘3,388萬8千元相較，增加21億3,845萬8千元，主要係須提列之保證責任準備較預計減少所致。</p> <p>二、截至109年底資產1,131億366萬3千元，負債366億7,972萬1千元，淨值764億2,394萬2千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部109.2.11經計字第10904020680號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部109.2.19經經計字第10900532210號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	<p>董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。</p>
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟建議結合內部控制預先評估業務風險，再針對高風險業務進行內部稽核，有助整體稽核作為更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料(截至 110.4.26 之現況)

法人名稱	財團法人中小企業信用保證基金			
成立日期及本部核准文號	63年 6月 24日 財政部63台財錢字字第 15598 號			
董事長姓名	陳秘順(代理董事長)	執行首長	職稱	總經理
			姓名	洪素珍
設立目的	信保基金設立之目的，為提供直接及間接保證，提高金融機構辦理中小企業融資之意願，協助中小企業順利自金融機構取得融資，使其得以健全發展，進而促進整體經濟之成長及社會安定與繁榮。			
業務範圍	<p>(一)核心業務：依據設立宗旨，配合政府各項協助中小企業融資輔導政策，運用及發揮有限之信用保證資源，提供各項信用保證服務，協助中小企業順利自金融機構取得資金融通，以健全企業發展及永續經營。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供間接保證及直接保證，並配合政府施政重點辦理多項優惠保證措施。 2. 辦理相關債權管理及協處作業，確保保證資產品質。 3. 辦理逾期保證案件先行交付備償款項作業，增進金融機構對中小企業融資意願。 4. 提供中小企業融資保證相關諮詢及協處服務。 <p>(二)兼辦業務：辦理各項專案貸款信用保證。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.相對保證： <p>各機關(構)依其政策目的提撥專款，信保基金提供搭配之相對資金，以「專款專用、會計獨立」方式合作辦理之貸款專案。合作單位包含企業、中央政府機關(構)與地方政府。目前辦理中之專案，企業部分有中國鋼鐵相對保證等3項信用保證，中央政府機關(構)部分有勞動部之「微型創業鳳凰貸款」、交通部之「振興觀光產業融資」與文策院之「加強文化創意產業升級轉型貸款」等11項信用保證；另地方政府部分有與臺北市政府等21個地方政府合作辦理之「臺北市中小企業融資貸款」等26項信用保證。</p> 2.專案基金： <p>各機關(構)依其政策目的，提撥專款委託信保基金以「專款專用、會計獨立」方式辦理之專案貸款。目前辦理中之專案基金貸款主要有行政院國家發展基金管理會之「非中小企業專案貸款」、「地方創生事業專案貸款」與「社會創新事業專案貸款」及內政部「都市危險及老舊建築物重建貸款」等信用保證；另109年初爆發嚴重特殊傳染性肺炎疫情，對整體經濟衝擊甚鉅，信保基金配合經濟部、中央銀行、衛福部、教育部、勞動部及交通部等紓困措施辦理各項紓困貸款信用保證。</p> 			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自 108 年 1 月 19 日至 111 年 1 月 18 日止。</p> <p>109年度計召開董事會 15 次(含常務董事會、董監事聯席會、監察人會議)。</p> <p>各次會議日期為 1 月 31 日(召開2次會議)； 2 月 21 日； 3 月 27 日； 4 月 24 日； 5 月 29 日； 6 月 19 日； 7 月 17 日； 8 月 28 日； 9 月 25 日； 10 月 30</p>			

日；11月18日；11月27日；12月16日；12月25日。
 110年截至4月底計召開董事會7次(含常務董事會、董監事聯席會)。
 各次會議日期為1月29日(召開3次會議)；2月19日；3月26日(召開2次會議)；4月23日。

變更登記許可

- (一) 109年度辦理登記變更2次，如下：
1. 董事、監察人變更登記：鈞部於109年1月9日經商字10900000900號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送鈞部於109年2月11日經商字10900011200號函備查。
 2. 財產總額變更登記：鈞部於109年2月11日經商字10902403630號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送鈞部於109年3月3日經商字10900016520號函備查。
- (二) 嗣因常務監察人甘薇璣自109年3月9日起免兼常務監察人，以及董事長人選待核派，目前係由常務董事陳秘順兼任，故本基金之常務董事一人與常務監察人缺位迄今，與本基金捐助章程不符，經洽法院登記處表示，辦理變更登記時，如有相關登記事項與章程不符者不得辦理。故至110年4月15日止，有下列董監事異動及財產異動情形無法辦理變更登記，擬待經濟部派任上開職務人選與捐助章程規定相符後，續予併同辦理：
1. 監察人異動：
 - 呂秋香改由黃叔娟接兼、黃叔娟改由黃秀容接兼、黃秀容改由黃叔娟接兼、李耀卿改由王瑞雲接兼。
 2. 董事長異動：
 - 李耀魁改由蘇文玲接兼、蘇文玲改由許婉琪接任、許婉琪改由陳秘順接兼。
 3. 常務董事異動：
 - 蘇文玲改由陳秘順接兼。
 4. 109年度財產總額變更登記。

董事會

依捐助章程第七條規定，置董事九至十三人。
 本(15)屆董事計12人(女性4人、男性8人，尚有1席待補)，其中，政府單位派兼12人(女性4人、男性8人，尚有1席待補)。
 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
代理董事長	陳秘順	經濟部中小企業處副處長
常務董事	嚴宗大	中央銀行副總裁
常務董事	廖耀宗	行政院經濟能源農業處處長
常務董事	黃光熙	金融監督管理委員會銀行局副局長
董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長
董事	徐煥清	中華民國全國創新創業總會榮譽總會長
董事	陳美足	合作金庫金融控股(股)總經理
董事	姚梨鈴	臺灣銀行徵信部經理
董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理
董事	張大為	中微股份有限公司董事長

	董事	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授
	董事	蕭幸金	國立臺北商業大學副校長
監察人	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	依捐助章程第七條規定，置監察人三至五人。		
	本(15)屆監察人計4人(女性2人、男性2人)，其中，政府單位派兼4人(女性2人、男性2人)。(其中常務監察人甘薇璣自109年3月9日起免兼，尚待經濟部指派)		
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	黃叔娟	行政院主計總處基金預算處處長
	監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系教授
	監察人	黃士銘	國立中正大學會計與資訊科技學系教授暨研究發展處研發長
	監察人	王瑞雲	華南商業銀行副總經理
	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 財團法人中小企業信用保證基金組織章程：已報經濟部於109年12月29日經人字第10903623760號函核定。 執行首長之任期及產生方式【財團法人中小企業信用保證基金捐助章程】：已報經濟部於108年10月25日經商字第10802427330號函核定。 財團法人中小企業信用保證基金績效考核管理要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。 財團法人中小企業信用保證基金主管任期制考核作業要點：已報經濟部於106年8月7日經人字第10600062500號函備查。 退休撫卹制度： <ol style="list-style-type: none"> 財團法人中小企業信用保證基金員工退休辦法：已報經濟部於106年3月2日經人字第10603655200號函備查。 財團法人中小企業信用保證基金董事長、總經理退職與撫卹辦法：已報經濟部於104年1月22日經人字第10303687250號函備查。 財團法人中小企業信用保證基金薪資處理要點(含薪資基準表)：已報經濟部於109年4月15日經人字第10903653030號函核准。 財團法人中小企業信用保證基金員工獎金發放要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。 <p>另人事制度依經濟部108.3.29經人字第10803658300號函略以：「一、組織章程...二、執行首長之任期及產生方式。三、考核，且應包含主管考</p>		

核之強制機制。四、退休及撫卹。...(一)108年2月1日前，業經本部同意備查，且108年2月1日後未再修正者，本部均依「財團法人法」第61條規定准予照辦，毋須再另案函報本部核定。(二)108年2月1日後修正者，均須依「財團法人法」第61條規定，另案函報本部核定。」。

(二) 會計制度：

信保基金成立後在主管機關(財政部)督導下，參照「財政部所屬行局會計制度統一規定」，訂定「財團法人中小企業信用保證基金會計制度」，並報主管機關核定後實施；主管機關改隸經濟部後，即依「經濟事務財團法人會計制度一致性規範」修正會計制度，並經經濟部94年7月28日經計字第09403855170號函同意備查，其後因應保證業務調整、一般公認會計原則及法令修正之需，修正其會計制度後報送經濟部，並分別於96年10月3日經計字第09603828910號函、103年4月21日經計字第10304022050號函、107年6月26日經計字第10704023830號函同意備查，另於「財團法人法」實施後分別於109年2月11日經計字第10904020680號函、109年12月17日經計字第10900772240號函准予核定在案。

(三) 內部控制：

108.11.29董事、監察人聯席會議通過訂(修)定，109.1.8經濟部經授企字第10920000020號函核定。

109.11.27董事、監察人聯席會議通過修訂，109.12.28經濟部經授企字第10900772190號函核定。

(四) 內部稽核制度：

94年7月12日第10屆第17次董事會議決議通過。

97年7月23日第11屆第4次董事、監察人聯席會議修正通過，99年1月28日經濟部經計字第09904020350號函復同意備查。

108年9月20日第15屆第4次董事會議決議通過，109年1月7日經濟部經計字第10904020030號函復修正。

109年1月31日第15屆第8次董事、監察人聯席會議修正通過，109年2月19日經濟部經計字第10900532210號函核定。

(五) 誠信經營規範：已於108年11月29日第15屆第7次董事、監察人聯席會議通過。

(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：有關無擔保公司債及股票ETF之投資評估、決策及停損機制已報經濟部於110年2月20日同意備查。

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
----	------------------------	-------------------------------	----------------------------	-----------------------------	----------------------------------

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入					
1.政府委辦計畫收入	9.47	0.00	0	0.11	—
2.政府補助計畫收入	304.06	16.64	05.79	3.57	0.32
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	7,283.92	-204.72	-2.73	85.53	0.81
(三)業務外收入	918.84	-135.15	-12.82	10.79	-1.13
(四)收入總額合計	8,516.29	-323.23	-3.66	100.00	—

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	100%	1.提供中小企業保證金額 9,106 億元，目標值 8,500 億元，目標達成率約為 107%。	良好
	100%	2.協助中小企業取得融資戶數 131,536 戶，目標值 95,000 戶，目標達成率約為 138%。	
	100%	3.穩定就業機會 140 萬餘個，目標值 105 萬個，目標達成率約為 134%。	
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	100%	辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動計95場，目標值80場，目標達成率約為119%。	良好

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

四、110 年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	80	1.提供中小企業保證金額	8,500億元
		2.協助中小企業取得融資戶數	10萬戶
		3.穩定就業機會(個)	105萬個
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	20	辦理信用保證業務廣宣活動	80場次

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

16、財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會109年來自民間之收入為8,866萬元，較108年成長約5%，惟占收入總額比率下降，主係因協助辦理紓困輔導業務，政府委辦計畫收入上升所致。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會原始捐助財產以存放金融機構為主，目前主要辦公室為自購。另轉投資台灣育成中小企業開發股份有限公司新臺幣1,450萬元，認列為長期投資，該公司近三年皆有獲利。
	員工人數配置、用人費用是否合理	截至109年12月31日，員工僱用人數為147人，相較108年成長51人、主係因應案件增加及實際業務需要，人數及用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會設立目的係為配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力；該會109年度辦理主要辦理企業輔導及紓困等工作，符合設立目的。
	董事會召開、會議紀錄之報備	109年度計召開董事會2次，110年度截至4月30日止召開董事會2次，各次會議日期為： 一、109年3月13日召開第12屆第7次董監事聯席會議，於109年3月31日基字第109013號函報請核備，經109年4月16日經授企字第10920001110號函備查。 二、109年7月15日召開第12屆第8次董監事聯席會議，於109年7月23日基字第109027號函報請核備，經109年8月5日經授企字第10920003410號函備查。 三、110年2月5日召開第13屆第1次董監事聯席會議，於110年2月22日基字第00008號函報請核備，經110年3月12日經授企字第1102030530號函備查。 四、110年4月14日召開第13屆第2次董監事聯席會議，於110年5月4日基字第00020號函報請核備。
	內部控制制度之訂定	108年12月23日經第12屆第6次董監事聯席會議通過，並報經濟部於109年2月10日經授企字第10920000190號函核定。
	109年度工作目標與達成情形	109年度工作目標達成率為99.6%，評價為良好，惟其中知識服務會員數因疫情影響未達預定目標，有待改善空間。
	110年度工作目標之妥適性	110年度工作目標項目多係延續109年度之工作目標項目，且110年度目標值較109年度目標值成長，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退</p>

評估單位	評估項目	評估意見
	其他對法人業務運作績效建議	<p>場機制；說明：</p> <p>該會近3年隨著業務成長，組織規模擴大，單位內部管理措施應配合檢討調整，以維持執行效率，並應提升資訊能力，以因應中小企業多元輔導需求，擴大服務規模及觸角。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該會第13屆董事、監察人（監事）任期自110年2月4日至113年2月3日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該會目前女性董事比例為33.33%、女性監察人（監事）人比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該會訂有組織章程、工作規則（含退休撫卹）、員工考核要點及主管任期制與考核作業要點，前次修正分別經本部110年5月14日經人字第11003665220號、108年9月2日經人字第10803604680號、106年8月10日經人字第10600062520號函同意照辦（備查）在案，又該會73年9月13日訂有財團法人省屬行庫中小企業聯合輔導基金員工退休、撫卹、資遣辦法，惟未報本部，請該會依現行勞動基準法檢討修正後，先報台北市政府勞動局核備，再報本部核定。另未來有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>四、該會薪資及獎金基準前經本部108年8月22日經人字第10803674370號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109年度決算賸餘352萬7千元，與預算賸餘300萬元相較，增加52萬7千元，主要係因疫情影響，融資診斷委辦收入增加所致。</p> <p>二、截至109年底資產4億2,832萬7千元，負債1億6,169萬3千元，淨值2億6,663萬4千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部109.3.16經計字第10904022110號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部109.2.25經計字第10904021150號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟建議結合內部控制預先評估業務風險，再針對高風險業務進行內部稽核，有助整體稽核作為更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，建立並公告內部</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		檢舉管道，及持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會			
成立日期及本部核准文號	71年4月9日臺灣省政府財政廳(七一)財二字第○七三九○號函。			
董事長姓名	賴坤成	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳群隆
設立目的	配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力。			
業務範圍	<ul style="list-style-type: none"> 一、健全企業財務會計制度。 二、提升企業資金融通能力。 三、加強企業投資評估規劃。 四、協助企業創新經營管理。 五、中小企業融資診斷服務。 六、企業人才培訓規劃發展。 七、培訓企業各類專業人才。 八、舉辦各類企業研討會。 九、辦理財會專業證照。 十、財會社群知識分享。 十一、提供金融科技平台服務。 十二、新創事業研究及開發。 十三、協助輔導及應用財會與稅務知識。 十四、協助各銀行強化往來企業知識服務。 十五、配合政府政策辦理長期照顧、新南向等重點產業之訓練及輔導工作。 十六、其他中小企業相關輔導業務。 			
董監事會任期及會議召開情形	<p>第(12)屆任期：自106年11月15日至110年02月03日止。</p> <p>109年度計召開董事會2次。 各次會議日期為03月13日；07月15日。</p> <p>109年度計召開監察人會1次。 各次會議日期為03月13日。</p> <p>本(13)屆任期：自110年02月04日至113年02月03日止。</p> <p>110年度計召開董事會2次。 各次會議日期為02月05日；04月14日。</p> <p>110年度計召開監察人會1次。 各次會議日期為04月14日。</p>			
變更登記許可	<p>109年度至今辦理登記變更3次，如下：</p> <p>1.變更董事：經濟部於109年01月09日經商字第1000000890號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年02月05日經商字第</p>			

	<p>10900009150號函備查。</p> <p>2.變更捐助章程：經濟部於109年02月21日經商字第10902404830號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年05月12日經商字第10900039580號函備查。</p> <p>3.變更董事、察監人：經濟部於110年03月10日經商字第11009005150號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年04月13日經商字第11000029430號函備查。</p>																																																
董事會	<p>依之捐助章程第六條規定，置董事<u>15</u>人。</p> <p>本(13)屆董事計<u>15</u>人（女性<u>5</u>人、男性<u>10</u>人），其中，政府單位派兼<u>15</u>人（女性<u>5</u>人、男性<u>10</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>賴坤成</td> <td>財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝戎峰</td> <td>經濟部中小企業處主任秘書兼財務融通組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>侯立洋</td> <td>金融監督管理委員會銀行局組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許志文</td> <td>臺灣銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝娟娟</td> <td>臺灣土地銀行董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳美足</td> <td>合作金庫金融控股股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭美玲</td> <td>第一商業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張振芳</td> <td>華南商業銀行股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周朝崇</td> <td>彰化商業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張志堅</td> <td>臺灣中小企業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張國銘</td> <td>財團法人金融聯合徵信中心總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉建浩</td> <td>國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭幸金</td> <td>國立臺北商業大學會計資訊系教授兼副校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐苑玲</td> <td>世新大學財務金融學系副教授兼系主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江永森</td> <td>財團法人中小企業信用保證基金副總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	賴坤成	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長	董事	謝戎峰	經濟部中小企業處主任秘書兼財務融通組組長	董事	侯立洋	金融監督管理委員會銀行局組長	董事	許志文	臺灣銀行總經理	董事	謝娟娟	臺灣土地銀行董事長	董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理	董事	鄭美玲	第一商業銀行總經理	董事	張振芳	華南商業銀行股份有限公司總經理	董事	周朝崇	彰化商業銀行總經理	董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理	董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理	董事	劉建浩	國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任	董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授兼副校長	董事	徐苑玲	世新大學財務金融學系副教授兼系主任	董事	江永森	財團法人中小企業信用保證基金副總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	賴坤成	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長																																															
董事	謝戎峰	經濟部中小企業處主任秘書兼財務融通組組長																																															
董事	侯立洋	金融監督管理委員會銀行局組長																																															
董事	許志文	臺灣銀行總經理																																															
董事	謝娟娟	臺灣土地銀行董事長																																															
董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理																																															
董事	鄭美玲	第一商業銀行總經理																																															
董事	張振芳	華南商業銀行股份有限公司總經理																																															
董事	周朝崇	彰化商業銀行總經理																																															
董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理																																															
董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理																																															
董事	劉建浩	國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任																																															
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授兼副校長																																															
董事	徐苑玲	世新大學財務金融學系副教授兼系主任																																															
董事	江永森	財團法人中小企業信用保證基金副總經理																																															
監察人	<p>依捐助章程第六條規定，置監察人<u>3</u>人。</p> <p>本(13)屆監察人計<u>3</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人），其中，政府單位派兼<u>3</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>林芳苗</td> <td>中華民國對外貿易發展協會秘書長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳佳曉</td> <td>臺灣銀行企業金融部經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>方螢基</td> <td>第一商業銀行副總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	林芳苗	中華民國對外貿易發展協會秘書長	監察人	吳佳曉	臺灣銀行企業金融部經理	監察人	方螢基	第一商業銀行副總經理																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
常務監察人	林芳苗	中華民國對外貿易發展協會秘書長																																															
監察人	吳佳曉	臺灣銀行企業金融部經理																																															
監察人	方螢基	第一商業銀行副總經理																																															
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <p>1.組織章程： 108.12.23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109.02.17經人字第10903653952號函覆「同意照辦」。</p>																																																

2.捐助章程：

108.12.23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109.02.21經商字第10902404830號函覆「核予許可」。

3.員工考核要點：

107.07.31第12屆第3次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於107.09.17經人字第10700075220號函同意備查。

4.主管任期制與考核作業要點：

106.07.19第11屆第10次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於106.08.10經人字第10600062520號函同意備查。

5.員工退休、撫卹、資遣辦法：

73.09.13第9次董監事聯席會議通過訂定，惟鑒於勞動基準法業經多次修正，本會將依照現行勞動基準法檢討修正後，先報台北市政府勞動局核備，再報經濟部核定。

6.薪資處理要點(含用人費率薪點薪給表)：

108.7.11第12屆第5次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於108.8.22經人字第10803674370號函同意備查。

7.業務績效獎勵辦法：

108.7.11第12屆第5次董監事聯席會議通過訂定，並報經濟部於108.8.22經人字第10803674370號函同意備查。

(二)會計制度：

108.12.23第12屆第6次董監事聯席會議通過修訂，並報經濟部於109.3.16經計字第10904022110號函「准予核定」。

(三)內部控制：

108.12.23第12屆第6次董監事聯席會議同意增訂，並報經濟部於109.2.10經授企字第10920000190號函覆「同意核定」。

(四)稽核制度：

108.12.23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109.2.25經計字第10904021150號函覆「准予核定」。

(五)誠信經營規範：

108.12.23第12屆第6次董監事聯席會議修正通過，並報經濟部於109.1.31經授企字第10920000180號函覆「已悉」。

(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	335.53	222.56	197.01	78.83	22.29
1.政府委辦計畫收入	335.53	222.56	197.01	78.83	22.29
2.政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	88.66	4.22	5.00	20.83	-21.43
(三)業務外收入	1.46	-0.95	-39.42	0.34	-0.86
(四)收入總額合計	425.65	225.83	113.02	100.00	0.00

二、工作目標達成情形

請按照上次年績效報告中所填報之109年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
109年度目標	達成度		
一、計畫目標達成率：	98.72% (權重30%)		良好
(一)企業財務輔導件數： 目標值：4,410件 實際值：6,924件	100% (權重12%)	1.融資前現場諮詢診斷及經融資保證後續 之企業財務輔導合計292件，消費者債務清 償協助計畫諮詢服務371件，合計663件。 2.諮詢研洽1,293件(含融資諮詢972件及知 服諮詢321件)。 3.臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷 輔導87件。 4.財務規劃輔導35件及辦理企業帳務查核 等財務輔導工作1,717件，合計1,752件。 5.企業財務分析及徵信追蹤2,279件。 6.產業升級創新平台輔導計畫輔導廠商申 請415件。 7.產業升級創新平台輔導計畫預計建立創 新技術123件。 8.產業升級創新平台輔導計畫專利申請161 件。 9.產業升級創新平台輔導計畫創新產業或 模式建立12件。	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		10.產業升級創新平台輔導計畫促成與學界或產業團體合作研究139件。	
(二)人才培訓學習人數： 目標值：5,335人 實際值：23,804人	100% (權重9%)	1.提升中小企業財務競爭力研討會536人。 2.產業人才投資計畫744人。 3.中小企業人才培訓882人及數位影音分享21,642人次。	良好
(三)知識服務會員數： 目標值：49,667人 實際值：43,314人	87.21% (權重3%)	1.結合相關機構及專家，提供中小企業雲端財務健檢、諮詢服務、知識補給站、知識庫、會員專屬園地、專家論壇、融資加值及好站連結等，服務會員人數43,314名。 2.本項目未達成預訂目標係因受疫情影響且本會所提供之會員服務項目需額外付費，以致廠商與企業參與之意願降低，無法如期達成目標，未來當疫情狀況減緩，本會將會持續加強財庫網之內容，提供更豐富之財務融資資訊，並更新本會所舉辦之活動，建立最新快訊溝通交流之平台，提升會員加入意願。	尚可
(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業： 目標值：1,000人 實際值：2,270人	100% (權重3%)	透過研發補助計畫與貸款計畫之引導，鼓勵企業增加研發投資，並增聘計畫研發人員，有助培植國內研發人才，增加就業2,270人。	良好
(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費： 目標值：1,800,000,000元 實際值：3,759,000,000元	100% (權重3%)	增加企業在國內投資意願，提升企業投入較長期且高風險研發計畫意願，提升技術層次，引導廠商投入研發經費3,759,000,000元。	良好
二、公益服務目標達成率：	100% (權重15%)		
(一)本會網站點閱人次： 目標值：96,365次 實際值：900,110次	100% (權重7.5%)	為協助中小企業解決財務融通問題，本會官網整合財務管理資源，定期更新相關融資知識，從而提升本會數位的服務價值，網站點閱共900,110次。	良好
(二)電子報及快訊期數： 目標值：68期 實際值：68期	100% (權重7.5%)	電子報12期/快訊56期。	
三、預算目標達成率：	100% (權重55%)		
(一)收入決算： 目標值：174,225,000元 實際值：425,652,828元	100% (權重11%)	收入決算金額相較108年度成長約113.01%。	良好
(二)決算賸餘： 目標值：3,000,000元	100% (權重33%)	決算賸餘金額相較108年度成長約60.19%。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
實際值：3,527,149元			
(三)自籌財源金額： 目標值：33,000,000元 實際值：34,257,647元	100% (權重11%)	自籌財源金額相較108年度成長約3.61%。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標 /項目	權重 (%)	指標名稱	目標值
一、計畫 目標：	30	(一)企業財務輔導：(權重9%)	
		1.融資前現場諮詢診斷及經融資保證後續之企業財務輔導合計630件。	
		2.諮詢研洽1,421件(含融資諮詢1,100件及知服諮詢321件)。	
		3.臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導75件。	
		4.財務規劃輔導26件及辦理企業帳務查核等財務輔導工作1,000件，合計1,026件。	
		5.企業財務分析及徵信追蹤1,220件。	
		6.產業升級創新平台輔導計畫輔導廠商申請120件。	
		7.產業升級創新平台輔導計畫預計建立創新技術50件。	
		8.產業升級創新平台輔導計畫專利申請50件。	
		9.產業升級創新平台輔導計畫創新產業或模式建立10件。	
	10.產業升級創新平台輔導計畫促成與學界或產業團體合作研究30件。		
	(二)人才培訓學習人數：(權重9%)		
	1.提升中小企業財務競爭力研討會560人。		
	2.產業人才投資計畫500人。		
	3.中小企業人才培訓及數位影音分享4,500人。		
	(三)知識服務會員數。(權重3%)	51,157人	
	(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業。(權重3%)	1,000人	
(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費。(權重3%)	2,000,000,000元		
(六)受嚴重特殊傳染性肺炎影響企業融資協處計畫：(權重3%)			
1.長期專案輔導。	60家		
2.企業融資申貸數位化機制規劃報告。	1份		
3.法規協助作業彙整報告。	1份		
4.提供產業研析報告及政策建議。	2份		
二、公益 服務目 標：	15	(一)本會網站點閱人次。(權重7.5%)	99,256次
		(二)電子報及快訊期數。(權重7.5%)	70期

工作目標 /項目	權重 (%)	指標名稱	目標值
三、預算 目標：	55	(一)收入目標。(權重11%)	295,500,000元
		(二)預計賸餘目標。(權重33%)	3,450,000元
		(三)自籌財源目標。(權重11%)	34,000,000元

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

17、財團法人全國認證基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會109年度決算收入為276,032千元，其中自籌經費之自主性收入為240,826千元，占年度總營運收入之87.25%。來自於政府專案委辦/補助-業務收入為32,980千元，占總營收之12%。該會歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式以存定期存款，增加業務外收入。 該會財務健全，自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會工程師/管理師以上占40%，負責認證技術擴展及規劃、執行政府專案計畫；副工程師/副管理師以下人員占60%人力投入認證行政管理及其他庶務，該配置應屬合理。 該會109年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用為90,719千元，占總業務費用之36%，應屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會配合政府政策及產業需求，提供我國符合 ISO/IEC 17011 國際標準第三方認證服務。經該會認證之2,300餘家實驗室與驗證機構等符合性評鑑機構出具的證書或報告，為國內權責機關、國外認證組織及機關接受。該會除持續認證業務擴展外，配合產業、國家政策及新興市場需求，拓增許多新領域之發展，透過各種研究，完善各項認證規範，除滿足市場與產業需要外，建構更安全之社會，提高我國人民福祉。 綜上，該會所推動之業務，均符合該會成立目的且營運績效有良好規劃。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會於109年度召開4次董事會，每次會議完均依規定在1個月內將會議紀錄報送本部核備，符合規定。
	內部控制制度之訂定	該會已完成內控制度之訂定，並於109年2月16日第五屆第9次董事暨監察人會議審議通過，經濟部於109年2月19日經授標字第10920050200號函准予核定。
	109年度工作目標與達成情形	該會109年度之工作目標綜合各項指標達成分數為99分，成效良好，且目前業務均符合該會成立目的，以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。
	110年度工作目標之妥適性	該會110年度工作目標項目，原則上延續109年度之工作目標項目，與該會成立目的相符。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>

評估單位	評估項目	評估意見
	其他對法人業務運作績效建議	該會整體運作績效良好，無建議事項。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該會第6屆董事、監察人（監事）任期自109年1月16日至113年1月15日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該會目前女性董事比例為33.33%、女性監察人比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該會訂有組織章程、員工工作考核實施細則、主管任期與考核辦法、工作規則（含退休及撫卹）及「專任董事長及執行長之退休與退職辦法」，前次修正分別經本部109年2月17日經人字第10903653951號、106年8月16日經人字第10600065450號、108年9月11日經人字第10800075330號及99年7月13日經人字第09900086440號函同意照辦（備查）在案，其中「專任董事長及執行長之退休與退職辦法」部分，該會未來如審酌有修正之必要，有關「心神喪失或身體殘廢」用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>四、該會薪資及獎金基準前經本部108年10月17日經人字第10803680450號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109年度決算賸餘1,976萬1千元，與預算賸餘507萬元相較，增加1,469萬1千元，主要係服務收入增加所致。</p> <p>二、截至109年度資產4億3,488萬9千元，負債7,436萬5千元，淨值3億6,052萬4千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部109.10.23經計字第10904026370號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部109.2.17經計字第10904020810號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人全國認證基金會																	
成立日期及本部核准文號	92 年 9 月 15 日 經商 字第 09202184100 號																	
董事長姓名	連錦漳	執行首長	職稱 執行長 姓名 許景行															
設立目的	以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。																	
業務範圍	1、管理系統驗證機構之認證。 2、產品驗證機構之認證。 3、人員驗證機構之認證。 4、確證與查證機構之認證。 5、檢驗機構之認證。 6、實驗室之認證。 7、參考物質生產機構之認證。 8、能力試驗執行機構之認證。 9、前瞻認證能力之研究發展。 10、優良實驗室操作之國家符合性監控系統。 11、國際事務。 12、人才培訓與推廣。 13、其他相關認證業務。																	
董監事會任期及會議召開情形	本(六)屆任期：自109年1月16日至113年1月15日止。 109年度計召開董事會4次。 各次會議日期為 1月16日第6屆第1次董事暨監察人聯席會議。 3月25日第6屆第2次董事暨監察人聯席會議。 7月21日第6屆第3次董事暨監察人聯席會議。 9月23日第6屆第4次董事暨監察人聯席會議。																	
變更登記許可	109年度辦理登記變更1次，如下： 變更董事長與董事：經濟部於109年11月20日經商字第10900098090號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年12月25日經商字第10900112580號函同意備查。																	
董事會	依之捐助章程第六條規定，置董事9-15人。 本(六)屆董事計15人(女性5人、男性10人)，其中，政府單位派兼10人(女性4人、男性6人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1" data-bbox="316 1823 1321 2040"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>連錦漳</td> <td>經濟部標準檢驗局/局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>顏春蘭</td> <td>行政院環境保護署環境檢驗所/所長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊老達</td> <td>行政院農業委員會企劃處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何育興</td> <td>行政院公共工程委員會工程管理處/技監</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	連錦漳	經濟部標準檢驗局/局長	董事	顏春蘭	行政院環境保護署環境檢驗所/所長	董事	莊老達	行政院農業委員會企劃處/處長	董事	何育興	行政院公共工程委員會工程管理處/技監
職稱	姓名	任職單位/職稱																
董事長	連錦漳	經濟部標準檢驗局/局長																
董事	顏春蘭	行政院環境保護署環境檢驗所/所長																
董事	莊老達	行政院農業委員會企劃處/處長																
董事	何育興	行政院公共工程委員會工程管理處/技監																

	<table border="1"> <tr><td>董事</td><td>王石城</td><td>經濟部標準檢驗局/組長</td></tr> <tr><td>董事</td><td>鐘琳惠</td><td>勞動部/參事</td></tr> <tr><td>董事</td><td>劉雅蘭</td><td>行政院環境保護署毒物及化學物質局/科長</td></tr> <tr><td>董事</td><td>林月琴</td><td>財團法人靖娟兒童安全文教基金會/執行長</td></tr> <tr><td>董事</td><td>麥富德</td><td>臺北醫學大學/教授</td></tr> <tr><td>董事</td><td>許瑞祥</td><td>國立臺灣大學/兼任教授</td></tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <tr><td>職稱</td><td>姓名</td><td>任職單位/職稱</td></tr> <tr><td>董事</td><td>劉國昭</td><td>財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長</td></tr> <tr><td>董事</td><td>鄭富雄</td><td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td></tr> <tr><td>董事</td><td>林豐欽</td><td>南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理</td></tr> <tr><td>董事</td><td>黃世忠</td><td>台灣檢驗科技股份有限公司/台灣暨東北亞區驗證服務副總裁</td></tr> <tr><td>董事</td><td>許慧慧</td><td>柏林股份有限公司/董事長</td></tr> </table>	董事	王石城	經濟部標準檢驗局/組長	董事	鐘琳惠	勞動部/參事	董事	劉雅蘭	行政院環境保護署毒物及化學物質局/科長	董事	林月琴	財團法人靖娟兒童安全文教基金會/執行長	董事	麥富德	臺北醫學大學/教授	董事	許瑞祥	國立臺灣大學/兼任教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	林豐欽	南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理	董事	黃世忠	台灣檢驗科技股份有限公司/台灣暨東北亞區驗證服務副總裁	董事	許慧慧	柏林股份有限公司/董事長
董事	王石城	經濟部標準檢驗局/組長																																			
董事	鐘琳惠	勞動部/參事																																			
董事	劉雅蘭	行政院環境保護署毒物及化學物質局/科長																																			
董事	林月琴	財團法人靖娟兒童安全文教基金會/執行長																																			
董事	麥富德	臺北醫學大學/教授																																			
董事	許瑞祥	國立臺灣大學/兼任教授																																			
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長																																			
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																																			
董事	林豐欽	南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理																																			
董事	黃世忠	台灣檢驗科技股份有限公司/台灣暨東北亞區驗證服務副總裁																																			
董事	許慧慧	柏林股份有限公司/董事長																																			
監察人	<p>依捐助章程第<u>十六</u>條規定，置監察人<u>3</u>人。 本<u>(六)</u>屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>2</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <tr><td>職稱</td><td>姓名</td><td>任職單位/職稱</td></tr> <tr><td>常務監察人</td><td>吳雅嫻</td><td>經濟部會計處/科長</td></tr> <tr><td>監察人</td><td>王錫福</td><td>國立臺北科技大學/校長</td></tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <tr><td>職稱</td><td>姓名</td><td>任職單位/職稱</td></tr> <tr><td>監察人</td><td>陳亮慶</td><td>銀泰電子陶瓷股份有限公司/董事長</td></tr> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	吳雅嫻	經濟部會計處/科長	監察人	王錫福	國立臺北科技大學/校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳亮慶	銀泰電子陶瓷股份有限公司/董事長																					
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
常務監察人	吳雅嫻	經濟部會計處/科長																																			
監察人	王錫福	國立臺北科技大學/校長																																			
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
監察人	陳亮慶	銀泰電子陶瓷股份有限公司/董事長																																			
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規(章)程：已報經濟部於109年2月17日經人字第10903653951號核定。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於108年10月30日經商字第10802427600號函核定。 3.考核制度全稱：員工工作考核實施細則已報經濟部於109年2月17日經人字第10903653951號函核定。 4.主管考核強化機制全稱：主管任期與考核辦法已報經濟部於106年8月16日經人字第10600065450號函核定。 5.退休撫卹制度全稱：工作規則已報經濟部於108年9月11日經人字第10800075330號函核定。 6.薪資基準全稱：人員薪資核給及調整作業辦法已報經濟部於108年10月17日經人字第10803680450號函核定。 7.獎金基準全稱：獎金發放標準已報經濟部於108年10月17日經人字第10803680450號函核定。 <p>(二) 會計制度：已報經濟部於109年10月23日經計字第10904026370號函核定。 (三) 內部控制：已報經濟部於109年2月19日經授標字第10920050200號函核定。 (四) 稽核制度：已報經濟部於109年2月17日經計字第10904020810號函核定。 (五) 誠信經營規範：已於108年7月23日董監事聯席會議通過。 (六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：對民間團體及個人補捐助作業規範於102年02月25日業經第三屆第十次董監事聯席會議通過。</p>																																				

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	32.98	(2.97)	(8.26%)	11.95%	(0.97%)
1.政府委辦計畫收入	25.89	(2.64)	(9.25%)	9.38%	(0.88%)
2.政府補助計畫收入	7.09	(0.33)	(4.45%)	2.57%	(0.09%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	240.83	1.14	0.48%	87.25%	1.06%
(三)業務外收入	2.22	(0.24)	9.75%	0.80%	(0.09%)
(四)收入總額合計	276.03	(2.07)	(0.74%)	100%	

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估： 良好(99分)
109年度目標	達成度		
滿足政府與 產業認證需 求	98%	1.109年底累計已認證家數計2,348家。分別為98家驗證機 構，核發154張認證證書，以及2,250家實驗室。 2.較目標2,391家，少43家。 認證機構申請認證及維持認證係屬自願性，並非強制性； 本會年度認證家數之目標設定，係依過往經驗預估，故與 原訂目標數略有差距。	19分
落實認證公 信力	100%	完成驗證機構及實驗室之定期、不定期以及異動監督評鑑 共2,199案；較目標值1,851案，高出348案。	20分
拓展認證服 務	100%	1. 3項新興認證領域開放： (1)Point-of-care testing(POCT)管理單位認證方案。 (2)國際航空業碳抵換及減量計畫(CORSIA)認證。 (3)臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)認證方案。 2. 6項新興認證研究： (1)軌道工程認證。 (2)區間平均速率裝置檢定檢查認證服務。 (3)放射醫學影像認證方案研究。 (4)再生粒料試驗及評鑑管理研究。 (5)紡織交易所產品驗證方案。 (6)清真(HALAL)產品驗證方案。 完成9項，較目標值高出4項。	20分
推動國際合 作，全球採	100%	1.維持亞太認證合作組織(APAC)、國際實驗室認證聯盟 (ILAC)、國際認證論壇(IAF) 3份相互承認協議。	20分

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估： 良好(99分)
109年度目標	達成度		
認		2.新增波蘭認證中心(PCA)簽署合作備忘錄。 3.新增1項新增國際認證論壇(IAF)職業安全衛生管理系統(OHSMS)多邊相互承認協議(MLA)。 4.國際實驗室認證聯盟(ILAC)參考物質生產機構(RMP)之相互承認協議(MRA)。 5.新增1項亞太認證合作組織(APAC)國際民用航空組織國際航空業碳抵換及減量計畫(ICAO-CORSIA)之相互承認協議(MRA)。 6.超出目標值3份，且擴增協議範圍。	
培育國際專業人才	100%	維持國際同行主評估員3位，評估員8位，儲備評估員8位；總體較目標值16位高出3位。	10分
自籌財源比率	100%	自籌財源經費較預算增加3,377萬元，自籌比率達87.25%，較目標值86%超出1.25%。	10分

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
滿足政府與國內市場認證需求	20	新增與維持符合性評鑑機構家數	2,450家
強化認證公信力	20	認證監督	1,851案
認證研究與發展	20	研究與開放新領域認證方案	8項
推動國際合作，全球採認	10	新增及維持國際協議	3份
提升符合性評鑑機構人員素質	10	辦理公開訓練服務課程	138場
培育國際認證專業人員	10	培育國際組織評估員	16位
自籌財源比率	10	自籌財源比率	86%

註：至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標(自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入)，又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

18、財團法人生物技術開發中心

壹、主管機關評估意見(由經濟部各單位填寫)

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心近年對政府經費之依賴度逐漸下降，最近三年度來自政府之收入占總收入(含業外收入)比例，於107年、108年及109年度決算數分別為78%、77%及77%；110年度預算書為76%。因是，生技中心正朝提高民間計畫收入、提升自籌財源收入之目標努力中。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心配合政府政策及業務需求，穩健運用財產投資以增加財源，財產運用符合財團法人法第19條第3項之規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至109年12月31日在職人數350人：博士63人(18%)，碩士225人(64%)、大學46人(13%)、專科13人(4%)、其他3人(1%)，其中研發人員占56%、產發占25%以及行政體系占19%；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由技術處審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心近年來聚焦新世代免疫抗體新藥、CAR-T細胞治療及精準小分子藥品，並導入健康大數據進行智慧新藥開發，積極建立藥品開發之關鍵技術平台及環境建構設施，定位為「智慧精準醫療」領域型法人，專注於藥品之臨床前開發。除開發關鍵生物技術外，並負責產業所需的專業人才培植與養成，提供生技醫藥產業由研發至商務之全方位服務，追求成為「開創新治療及帶動醫藥發展之國際卓越中心」的願景。109年度研發成果總收入約13,000千元，研發成果繳庫數約13,000千元，促成廠商投資約33億元，跨領域合作促成產業創新2案，呼應行政院「六大核心戰略產業推動方案」，109年度執行成效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心109年計召開5次董事會，每次會議召開及會議紀錄之報備均符合財團法人法第43條、第45條及經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第7條規定
	內部控制制度之訂定	於108/12/17生發董字第1082600021號專案報部，經濟部108/12/27經科字第10803475710號函核定，執行情形良好。
	109年度工作目標與達成情形	該中心109年度達成專利申請52件，專利獲得27件，專利技轉23件；研發成果總收入約13,000千元；促成廠商投資約33億元。 109年度重要成果包括：(1)協助 CSF-1R 通過 TFDA IND 申請；(2)HSV 獲得中國臨床二期試驗許可；(3)協助廠商吉亞申請台灣與美國 IND 並獲核准；(4)執行

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>「生醫產業推動與國際拓展計畫」，促成投資案64件，投資金額達401.37億元，提供103件諮詢服務，統計全國投資額達新臺幣555.65億元；(5) 南港生技育成中心之營運管理，育成輔導8家優質廠商、促進9件產學合作，協助廠商投增資金額約 NT\$20億元，協助廠商獲得近8,000萬政府計畫補助。109年度執行成效良好。</p>
	110年度工作目標之妥適性	<p>該中心110年度將持續投入前瞻性、創新性及高技術門檻之核心技術開發，包含免疫治療次世代抗體新藥、生技藥品關鍵製程技術開發、關鍵型 CAR-T 細胞治療並透過生物標記(Biomarker)探索及關鍵技術平台建置，縮短標靶藥物開發時程與增進療效，帶動數位健康醫療藥物開發，接軌國際市場。透過臨床前藥品開發之技術服務、促進學研成果的商品化、推動產業聚落成形，以連結在地、連結未來、連結國際之具體策略，落實打造台灣成為亞太生技醫藥研發產業中心之目標。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該中心第 13 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 1 月 8 日至 113 年 1 月 7 日止，其改選與遴聘皆符合捐助章程規定。</p> <p>二、該中心目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）比例為 66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織章程、工作規則（含退休及撫卹）、績效考核管理辦法及主管任期制與考核辦法，前次修正分別經本部 105 年 07 月 13 日經人字第 10503594050 號、102 年 3 月 19 日經人字第 10200530810 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652342 號及 110 年 1 月 28 日 11000515230 號函同意照辦（備查）在案，其中工作規則部分，該中心未來如審酌有修正之必要，有關「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」及「遺存殘廢」等用語請參照勞動基準法規定修正，以符合身心障礙者權利公約規定。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 23 日經人字第 10803673670 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、109 年度決算賸餘 2,316 萬 2 千元，與預算賸餘 533

評估單位	評估項目	評估意見
		萬3千元相較，增加1,782萬9千元，主要係認列處分轉投資公司之投資利益所致。 二、截至109年底資產11億9,311萬5千元，負債2億6,709萬3千元，淨值9億2,602萬2千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部108.12.25經計字第10804026710號函核定。 二、稽核制度：本部108.12.16經計字第10800751520號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。 二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人生物技術開發中心			
成立日期及本部核准文號	73年4月13日經(73)技字第13109號			
董事長姓名	涂醒哲	執行首長	職稱	執行長
			姓名	吳忠勳
設立目的	本中心以促進國內生物與醫藥科技技術之產業升級及協助或支援政府辦理各項業務，以奠定國內生技產業基礎為目的			
業務範圍	中心之業務項目如下： 一、生物與醫藥科技技術之研究與發展。 二、配合政府生物與醫藥科技政策、產業升級所需之產業化開發。 三、提供生物與醫藥科技技術商機拓展之整合服務。 四、承接政府機構、公營事業之有關前列補助、委託業務。			
董監事會任期及會議召開情形	(13)屆任期：自110年1月8日至113年1月7日止。 109年度計召開董事會5次。 各次會議日期為1月16日；4月13日；7月14日；11月4日；12月29日。			
變更登記許可	109年度辦理登記變更1次，如下： 1.變更監察人：經濟部於109年7月10日經商字第10900056330號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年8月28日經商字第			

	10900682720號函備查。																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第6條規定，置董事7-15人。 本(13)屆董事計15人（女性5人、男性10人），其中，政府單位派兼8人（女性3人、男性5人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>涂醒哲</td> <td>財團法人生物技術開發中心董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>戴建丞</td> <td>經濟部技術處科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林育諄</td> <td>經濟部工業局科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王必勝</td> <td>衛生福利部桃園醫院醫師</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳昭蓉</td> <td>科技部生命科學研究發展司副司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭宇</td> <td>經濟部中小企業處組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊智惠</td> <td>經濟部智慧財產局專利高級審查官</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>高純琇</td> <td>台大教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>李鍾熙</td> <td>台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張文昌</td> <td>台北醫學大學董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>蕭美玲</td> <td>台灣醫藥品法規學會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>沈麗娟</td> <td>台大教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃文鴻</td> <td>陽明大學衛生福利研究所兼任教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘方仁</td> <td>潘氏企業公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林源泉</td> <td>雜糧基金會顧問</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心董事長	董事	戴建丞	經濟部技術處科長	董事	林育諄	經濟部工業局科長	常務董事	王必勝	衛生福利部桃園醫院醫師	董事	陳昭蓉	科技部生命科學研究發展司副司長	董事	郭宇	經濟部中小企業處組長	董事	莊智惠	經濟部智慧財產局專利高級審查官	董事	高純琇	台大教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	李鍾熙	台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長	常務董事	張文昌	台北醫學大學董事長	常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會理事長	董事	沈麗娟	台大教授	董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所兼任教授	董事	潘方仁	潘氏企業公司董事長	董事	林源泉	雜糧基金會顧問
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心董事長																																																		
董事	戴建丞	經濟部技術處科長																																																		
董事	林育諄	經濟部工業局科長																																																		
常務董事	王必勝	衛生福利部桃園醫院醫師																																																		
董事	陳昭蓉	科技部生命科學研究發展司副司長																																																		
董事	郭宇	經濟部中小企業處組長																																																		
董事	莊智惠	經濟部智慧財產局專利高級審查官																																																		
董事	高純琇	台大教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	李鍾熙	台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長																																																		
常務董事	張文昌	台北醫學大學董事長																																																		
常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會理事長																																																		
董事	沈麗娟	台大教授																																																		
董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所兼任教授																																																		
董事	潘方仁	潘氏企業公司董事長																																																		
董事	林源泉	雜糧基金會顧問																																																		
監察人	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人2-5人。 本(13)屆監察人計3人（女性 2 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼__人（女性 2 人、男性 0 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>曾碧雲</td> <td>經濟部商業司專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊育正</td> <td>馬偕醫院醫師</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	曾碧雲	經濟部商業司專門委員	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊育正	馬偕醫院醫師																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	曾碧雲	經濟部商業司專門委員																																																		
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	楊育正	馬偕醫院醫師																																																		
說明各項制度之訂定情形	<p>1. 人事、薪資制度</p> <p>1.組織規(章)程：已報經濟部於105年7月13日10503594050號函備查/核定。</p> <p>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：捐助章程已報經濟部於109年1月3日經商字第10802433460號函許可。</p> <p>3.績效考核管理辦法：已報經濟部於109年1月31日10903652342號函備查/核定。</p> <p>4.主管任期制與考核辦法：已報經濟部於110年1月28日11000515230號函備查/核定。</p> <p>5.退休撫卹制度全稱：已報經濟部於102年3月19日10200530810號函備查/核定。</p>																																																			

	<p>6.薪資基準及核定管理辦法/董事長及執行長薪酬管理辦法：已報經濟部於108年9月23日10803673670號函備查/核定。</p> <p>7.獎金發放管理辦法：已報經濟部於108年9月23日10803673670號函備查/核定。</p> <p>(一)會計制度： (第6次修訂)已報經濟部於108年12月25日經濟字第10804026710號函核定。 (第7次修訂)已於110年3月30日提請本中心董事長核定，依規定於110年4月9日以電子郵件通知經濟部。(於110年4月19日以書面通知監察人)</p> <p>(二)內部控制：已報經濟部於108年12月27日10803475710號函核定。</p> <p>(三)稽核制度：已報經濟部於108年12月16日10800751520號函核定。</p> <p>(四)誠信經營規範：已於108年11月26日董事會通過。</p> <p>(五)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：生技中心投資評估、決策及停損機制已於109年11月24日董事會通過，於109年12月17日報經濟部等候同意備查。</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	705	-54	-7	77	0
1.政府委辦計畫收入	90	-14	-14	10	-1
2.政府補助計畫收入	615	-40	-6	67	1
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	144	-47	-25	16	-4
(三)業務外收入	66	33	102	7	4
(四)收入總額合計	915	-68	-7	100	

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
一、指定任務 1. 配合重要政策推動項目推動 2 件「跨領域促成產業創新(案)」(50%)	100%	整合法人研發能量，與國際級藥廠或機構合作，建立跨域合作之模式，並應用已建立之技術平台於產品開發；除此之外由研發及產發單位協力強化國際合作網絡，推展國家生技研究園區之國際合作業務，提升我國國際競爭力及能見度。重要成效：	良好 (95分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
2. 推動 3~4 件國際交流合作(50%)		<p>1. 完成 2 件跨域合作案：(1)DCB 專利技術-雙特異性抗體構型平台非專屬授權長庚，攜手長庚大學協助廠商友生泰生醫開發次世代抗體，促進產業鏈合作；(2)與國衛院合作開發 first-in-class 次世代生技藥品 NTSR1 新穎標的抗體藥物複合體，加速達成學術研發成果產業化。</p> <p>2. 促成 4 項國際合作：(1)DCB 與新加坡 A*Star 合作開發抗肝癌 ADC；(2)DCB 與 IDES 合作開發雙配體 ADC；(3)與國際藥廠 Amgen 簽屬雙特異性抗體生產合作計畫，提供國外廠商技術服務；(4)日本藥廠 Takeda 委託進行小分子藥物開發合作計畫。</p>	
<p>二、研發成果</p> <p>1. 專利獲得 12~23 件 (25%)、 專利技轉 21~34 件 (25%)</p> <p>2. 進入 IND 與推動臨床件數 3~5 件(50%)</p>	100%	<p>專利獲得、專利技轉及推動臨床件數皆達成，於 109 年度累計專利技轉率達 89%，技轉成果之專利持續應用，展現生技中心產業價值。重要成效：</p> <p>1. 達成專利獲得 27 件、專利技轉 23 件。</p> <p>2. 完成 3 件 IND 申請及進入臨床試驗：(1)HSV 申請中國臨床二期 IND；(2)CSF-1R 抑制劑申請 TFDA IND；(3)推動吉亞植物新藥產品通過 USFDA IND 及 TFDA IND。</p>	
<p>三、產業效益</p> <p>1. 促成廠商投資金額 21.6~32.9 億元 (50%)</p> <p>2. 促成產學合作或新創事業成立 6~8 件 (50%)</p>	100%	<p>運用技術及商業服務協助廠商能量升級，落實基礎研發成果產業化，促進產業積極投入產品開發與銷售，達到促成產業發展之實質效益。重要成效：</p> <p>1. 透過技術/商務/市場分析之委託或諮詢服務，促成廠商於研發及設備投資共達 33.06 億元，含國外促投 8.46 億元及技術暨專利移轉總收入 11,225 千元。</p> <p>2. (1)促成 3 家新創公司：鎂迪生醫、路思明生技、基育生技；(2)促成 3 件產學合作：智合/陽明、井田製藥/藥技中心、Janssen/台大。</p>	
<p>四 財務責任</p> <p>1. 研發成果總收入 24,410~43,222 千元 (50%)、</p> <p>2. 民間工業服務收入 108,580~155,070 千元(50%)</p>	76.5%	<p>1. 研發成果收入數未達績效目標，總收入 13,000 千元，全額繳庫；收入包含衍生公司邁高生技期金、技轉產品 CSF-1R 里程碑金、PD-L1 及雙特異性抗體技術平台授權簽約金；</p> <p>2. 民間工服收入 113,090 千元，達成目標，其中簽約金達百萬以上之大型工服案件數為 14 件。109 年度全球疫情影響下，中心持續積極以技術服務品質獲得國內外產學研界肯定。重要成效：</p> <p>1. Takeda HTS 委託計畫，簽約金額 5,100 千元；</p> <p>2. 國際藥廠 Amgen 委託中心生產蛋白質，簽約金額達 24,848 千元。</p> <p>待改進缺失：</p>	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		109年度研發成果收入為新台幣13,000千元，未達目標，此因全球受COVID-19疫情影響，廠商臨床進度因疫情延緩，故影響里程碑收入無法如期收款，亦減緩廠商參與授權案進展與意願，進而影響中心之研發成果收入；然中心仍持續積極推動研發成果技轉，定期舉辦產學研說明會，展現國際大廠認可之研發水準，在國際舞台上展現中心研發能量，提高中心研發成果技轉之機會。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
發揮法人定位 協助政策推動	30	配合重要政策推動項目_跨領域合作促成產業創新(案)	2
		前一年度績效考評追蹤事項改善情形	-
		社會責任(案)	2
		社會責任_質化效益	-
建立自有創新 能量協助研發 成果產業化	25	專利獲得(件)	12
		專利技轉(件)	23
		優質專利(案)	2
		優質專利_質化效益	-
		科專技轉廠商滿意度	-
		進入IND與推動臨床試驗(件數)	2
擴大產業輔導 績效	25	促成廠商投資金額(億元)	21.01
		衍生新創公司之營業額及募資金額(當年度新增或增額者)(億元)	1.25
		科專成果宣導效應_質化	-
		建立成立衍生公司制度_質化	-
		促成廠商達成重要營運指標(件數)	4
自籌財源成長	20	研發成果總收入金額(仟元)	37,500
		民間工業服務收入(仟元)	89,200

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

(1) 自民間收入爭取之業務收入金額

(2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率

- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

19、財團法人專利檢索中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
智慧財產局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心逐年提升自籌經費目標並達成，值得肯定。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	是
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	是
	董事會召開、會議紀錄之報備	109年召開4次董監事會議，會議紀錄均於期限內報經濟部核備。
	內部控制制度之訂定	108年12月13日第3屆第7次董監事會通過訂定，經濟部於109年1月8日經授智字第10920030050號函准予核定。
	109年度工作目標與達成情形	109年度工作目標包括： 1.協助智慧局提升專利審查效能，完成的9,400件專利檢索報告。 2.協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 3.自籌財源450萬元。 以上目標皆100%達成。
	110年度工作目標之妥適性	110年度工作目標包括： 1.協助智慧局提升專利審查效能，完成的9,700件專利檢索報告。 2.協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 3.自籌財源480萬元。 以上目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	整體運作符合109年度規劃目標，建議中心可持續擴大服務範疇。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該中心第3屆董事、監察人（監事）任期自106年12月23日至110年12月22日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該中心目前女性董事比例為42.86%、女性監察人比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該中心訂有組織章程、員工考績管理要點、一級主管考核管理要點、人事管理規章、工作規則及員工工資管理要點，前次修正分別經本部 110 年 4 月 15 日經人字第 11000031450 號、106 年 8 月 7 日經人字第 10600062180 號、110 年 1 月 29 日經人字第 11000006990 號、107 年 7 月 30 日經人字第 10700053950 號及 106 年 6 月 9 日經人字第 10603666970 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、109 年度決算短絀 89 萬 8 千元，與預算賸餘 141 萬 6 千元相較，增加短絀 231 萬 4 千元，主要係政府補助計畫收入較預計減少所致。</p> <p>二、截至 109 年底資產 6,348 萬 4 千元，負債 2,795 萬 5 千元，淨值 3,552 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109.1.15 經計字第 10904020230 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 108.12.27 經計字第 10800111010 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。</p> <p>二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」，及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」持續辦理董事、監察人、執行長與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>三、109 年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人專利檢索中心																	
成立日期及本部核准文號	101年3月13日經商字第10102405990號																	
董事長姓名	洪淑敏	執行首長	職稱															
			執行長															
		姓名	陳國衍															
設立目的	本中心以輔助專利審查、提供智慧財產權服務、促進智慧財產權之保護及發展、營造優質研發環境、提升國際優質競爭力為宗旨。																	
業務範圍	<p>一、辦理專利分類。</p> <p>二、辦理專利檢索。</p> <p>三、接受專利專責機關委託辦理其他輔助專利審查所必要事項。</p> <p>四、接受政府及民間單位委託辦理事項。</p> <p>五、辦理其他與智慧財產權推展相關之業務。</p>																	
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(三)屆任期：自106年12月23日至110年12月22日止。</p> <p>109年度計召開董事會4次。</p> <p>各次會議日期為01月13日；03月27日；07月03日；12月18日。</p>																	
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更3次，如下：</p> <p>1. 變更捐助章程：經濟部於109年1月13日經商字第10902400960號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年4月15日經商字第10900027590號函備查。</p> <p>2. 變更董事：經濟部於109年5月6日經商字第10900035210號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年5月28日經商字第10900044440號函備查。</p> <p>3. 變更捐助章程：經濟部於109年7月27日經商字第10902419930號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年9月23日經商字第10900081330號函備查。</p>																	
董事會	<p>依之捐助章程第5條規定，置董事7-15人。</p> <p>本(三)屆董事計7人（女性3人、男性4人），其中，政府單位派兼4人（女性2人、男性2人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>洪淑敏</td> <td>經濟部智慧財產局/局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張睿哲</td> <td>經濟部智慧財產局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>經濟部技術處/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>盧文燦</td> <td>經濟部工業局/副組長</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	洪淑敏	經濟部智慧財產局/局長	常務董事	張睿哲	經濟部智慧財產局/組長	董事	劉淑櫻	經濟部技術處/科長	董事	盧文燦	經濟部工業局/副組長
	職稱	姓名	任職單位/職稱															
董事長	洪淑敏	經濟部智慧財產局/局長																
常務董事	張睿哲	經濟部智慧財產局/組長																
董事	劉淑櫻	經濟部技術處/科長																
董事	盧文燦	經濟部工業局/副組長																
	<p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>李素華</td> <td>國立臺灣大學/副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃銘傑</td> <td>國立臺灣大學/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王星豪</td> <td>國立臺灣海洋大學/教授</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	李素華	國立臺灣大學/副教授	董事	黃銘傑	國立臺灣大學/教授	董事	王星豪	國立臺灣海洋大學/教授			
職稱	姓名	任職單位/職稱																
常務董事	李素華	國立臺灣大學/副教授																
董事	黃銘傑	國立臺灣大學/教授																
董事	王星豪	國立臺灣海洋大學/教授																
監察人	<p>依捐助章程第13條規定，置監察人2-5人。</p> <p>本(三)屆監察人計3人（女性1人、男性2人），其中，政府單位派兼1人（女性1人、男性0人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p>																	

	職稱	姓名	任職單位/職稱
	常務監察人	楊秀丹	經濟部智慧財產局/主任
民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	王立達	國立政治大學/教授
	監察人	孫述平	私立義守大學/教授兼主任

說明各項制度之訂定情形

- (一) 人事、薪資制度
1. 組織章程：110年3月26日第3屆第12次董事會通過在案，並報經濟部於110年4月15日經人字第11000031450號函同意核定。
 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程第12條】：109年7月3日第3屆第10次董監事會議決議通過，報經濟部於109年7月27日經商字第10902419930號函核定。
 3. 員工考績管理要點：110年3月26日第3屆第12次董事會通過在案，並報經濟部於110年4月15日經人字第11000031450號函同意核定。
 4. 一級主管考核管理要點：106年7月13日經第2屆第11次董監事會議審議通過，報經經濟部106年8月7日經人字第10600062180號函同意備查在案核定。
 5. 退休撫卹制度：有關退休、職災補償及撫恤，本中心未另訂相關規定，逕依勞工退休金條例及勞動基準法規定辦理。
 6. 任用薪資管理辦法：108年7月11日第3屆第6次董監事會通過修定，並報經濟部於108年8月22日經人字第10803674610號函同意核定。
 7. 獎金發放辦法：108年7月11日第3屆第6次董監事會通過修定，並報經濟部於108年8月22日經人字第10803674610號函同意核定。
- (二) 會計制度：108年12月13日第3屆第7次董監事會通過修定，並報經濟部於109年1月15日經計字第10904020230號函准予核定。
- (三) 內部控制：已報經濟部於109年1月8日經授智字第10920030050號函核定。
- (四) 稽核制度：已報經濟部於108年12月27日經計字第10800111010號函准予核定。
- (五) 誠信經營規範：108年12月13日第3屆第7次董監事會通過訂定，並報經濟部於109年1月9日經授智第10920030070號函同意備查。
- (六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	86.52	-4.58	-5.03	92.96	-0.08

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
1.政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2.政府補助計畫收入	86.52	-4.58	-5.03	92.96	-0.08
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務 收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收 入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	6.26	-0.22	-3.40	6.73	0.11
(三)業務外收入	0.29	-0.04	-12.12	0.31	-0.03
(四)收入總額合計	93.07	-4.84	-4.94	100.0	0

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評 估
109年度目標	達成度		
協助智慧局 提升專利審 查效能	100%	<p>專利檢索中心以輔助智慧局實現「提升專利審查效能、完善我國專利審查制度」為核心目標。</p> <p>(一)增加專利審結數提升審查時效 專利檢索中心109年執行本部補助計畫，總計產出9,569件專利前案檢索報告，超越原預設目標(9,400件)，達成率101.8%。其次，亦促使我國發明專利初審平均審結期間為13.9個月，與日本、韓國相當(以108年為例：日本為14.3個月、韓國為15.6個月)，此舉可促使企業快速取得專利權，確保新技術之市場優勢。</p> <p>(二)檢索報告品質優質，有助於我國專利審查品質之提升 109年查驗108年所完成檢索報告之結果顯示專利檢索中心檢索報告主引證被採用率達94%(達90%以上)，足見檢索品質受智慧局專利審查人員肯定，有助於我國專利審查品質之提升。</p>	良好 (90 分)
產業專利 分析	100%	109年完成《高階印刷電路板之專利布局分析》及《5G小型基地台之專利布局分析》；109年12月起於專利檢索中心官網(https://www.psc.org.tw/)公告，供眾免費索取。索取電子檔全文之產業別以「研究機構」及「事務所」為最多。	良好 (90 分)
自籌財源 成長	100%	專利檢索中心自103年已完成建置對外提供專利檢索服務之規章及獨立環境等配套措施，並於106年正式對外提供此服務。109年之業務收入為6,263,587元，超過原預設目標(450萬)，逐步落實經費自主，降低依賴政府補助之程度。	良好 (90 分)

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助智慧局提升專利 審查效能	82.8	專利前案檢索報告	9,700件
	6	檢索報告品質	主引證被採用率達90%以上
產業專利分析	6	產業專利分析報告	2份
自籌財源經費	5.2	自民間收入爭取之業務收入金額	480萬

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

20、財團法人台灣糖業協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會109年度政府委辦計畫收入482千元，占總收入0.27%；餘係來自現有資產孳息運用(包括租賃、利息、投資等)及自辦業務收入等，自籌經費自主性高。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益。	該會財產運用均符合相關法規，並提經董事會決議通過及報本部備查。
	員工人數配置、用人費用是否合理	1 本項該會係依據該協會組織章程及人事規章第6條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 2 經查該協會109年度員工人數5人，用人費用佔總支出比例約9.21%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會配合政府政策投入循環經濟產業推動工作，陸續與產學研單位合作推動農業升級專案，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會依據「財團法人法」第45規定，於董事會召開10日前，將議程通知全體董事及本部；並於董事會結束後一個月內，將會議紀錄送本部備查，符合「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定。
	內部控制制度之訂定	該會業訂定內部控制制度，報經109年1月31日董監聯席會議通過，並獲本部109年2月17日經營字第10902601300號函准予核定。
	109年度工作目標與達成情形	達成率80%，年度目標達成度尚可。
	109年度工作目標之妥適性	均依據其捐助章程規定，配合政府經濟發展策略，推動循環經濟等相關業務，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該會第9屆董事、監察人(監事)任期自110年3月31日至113年3月30日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。 二、該會目前女性董事比例為44.44%、女性監察人(監事)比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該會訂有組織章程、人事規章(含考核、退休及撫卹)及主管考核強化機制要點，前次修正分別經本部109年1月7日經人字第10903650121號、108年7月23日經人字第10803671530號及109年2月17日經人字第

評估單位	評估項目	評估意見
		10903653950 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 四、該會薪資及獎金基準前經本部 108 年 7 月 23 日經人字第 10803671530 函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、109 年度決算賸餘 7,899 萬 1 千元，與預算賸餘 102 萬 2 千元相較，增加 7,796 萬 9 千元，主要係因應市場行情及該會財務規劃，處分投資性不動產所致。 二、截至 109 年底資產 46 億 714 萬 1 千元，負債 13 億 7,353 萬 8 千元，淨值 32 億 3,360 萬 3 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部 109.2.21 經計字第 10904021080 號函核定。 二、稽核制度：本部 109.2.15 經計字第 10904020850 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。 二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，建立並公告內部檢舉管道，及持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 三、曾發生檢舉情形：檢舉內容指稱該會土地買賣涉有不法，惟查該會並未曾辦理與檢舉內容相關之業務，惟檢舉內容尚查無不法事證。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣糖業協會			
成立日期及本部核准文號	45年4月4日經台(45)營字第03146號			
董事長姓名	郭步雲	執行首長	職稱	
			姓名	
設立目的	一、促進糖業及相關產業之升級與發展。 二、配合政府經濟發展策略，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源等相關產業規劃、研發、技術服務、經營管理、行銷推廣及知識整合之服務，促進產業升級。 三、協助台灣糖業股份有限公司辦理公益活動。			
業務範圍	一、辦理本會土地資產管理。			

	<p>二、辦理糖業文化與其他公益活動。</p> <p>三、辦理生質能源法規與技術發展工作。</p> <p>四、辦理精緻農業技術升級輔導與推廣工作。</p>																														
董監事會任期及會議召開情形	<p>第8屆任期：自107年3月31日至110年3月30日止。</p> <p>109年度計召開董事會5次。</p> <p>各次會議日期為1月31日；4月13日；6月8日；7月27日；11月13日。</p>																														
變更登記許可	<p>109年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於109年7月27日經商字第10900063170號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年7月21日糖協發字第109059號函備查。</p>																														
董事會	<p>依糖協之捐助章程第4條規定，置董事9人。</p> <p>第9屆董事計9人（女性4人、男性5人），其中，政府單位派兼9人（女性4人、男性5人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>郭步雲</td> <td>財團法人台灣糖業協會/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭明福</td> <td>政治大學經濟系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡佩芳</td> <td>經濟部訴願審議委員會/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林真如</td> <td>竟成營造公司/專任工程人員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>邱萬金</td> <td>經濟部國營事業委員會/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>顧孝柔</td> <td>台糖公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳德為</td> <td>台糖公司/資產管理處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾傳菊</td> <td>台糖公司/會計處副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭俊傑</td> <td>台糖公司/董事會主任秘書</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	郭步雲	財團法人台灣糖業協會/董事長	董事	蕭明福	政治大學經濟系/副教授	董事	蔡佩芳	經濟部訴願審議委員會/專門委員	董事	林真如	竟成營造公司/專任工程人員	董事	邱萬金	經濟部國營事業委員會/組長	董事	顧孝柔	台糖公司/副總經理	董事	陳德為	台糖公司/資產管理處處長	董事	曾傳菊	台糖公司/會計處副處長	董事	蕭俊傑	台糖公司/董事會主任秘書
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
董事長	郭步雲	財團法人台灣糖業協會/董事長																													
董事	蕭明福	政治大學經濟系/副教授																													
董事	蔡佩芳	經濟部訴願審議委員會/專門委員																													
董事	林真如	竟成營造公司/專任工程人員																													
董事	邱萬金	經濟部國營事業委員會/組長																													
董事	顧孝柔	台糖公司/副總經理																													
董事	陳德為	台糖公司/資產管理處處長																													
董事	曾傳菊	台糖公司/會計處副處長																													
董事	蕭俊傑	台糖公司/董事會主任秘書																													
監察人	<p>依捐助章程第5條規定，置監察人3人。</p> <p>第9屆監察人計3人（女性1人、男性2人），其中，政府單位派兼3人（女性1人、男性2人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳榮順</td> <td>經濟部人事處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>楊旭麟</td> <td>台糖公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>劉玉蘭</td> <td>經濟部研究發展委員會/專門委員</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳榮順	經濟部人事處/處長	監察人	楊旭麟	台糖公司/副總經理	監察人	劉玉蘭	經濟部研究發展委員會/專門委員																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
監察人	陳榮順	經濟部人事處/處長																													
監察人	楊旭麟	台糖公司/副總經理																													
監察人	劉玉蘭	經濟部研究發展委員會/專門委員																													
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人事規章：已報經濟部於108年7月23日經人字第10803671530號函核准。 2. 執行首長之任期及產生方式【組織章程】：已報經濟部於109年1月7日經人字第10903650121號函同意照辦。 3. 考核【人事規章】：已報經濟部於108年7月23日經人字第10803671530號函核准。 4. 主管考核強化機制要點：已報經濟部於109年2月17日經人字第10903653950號函同意照辦。 5. 退休撫卹【人事規章】：已報經濟部於108年7月23日經人字第10803671530號函核准。 6. 員工薪給標準表：已報經濟部於108年7月23日經人字第10803671530號函核准。 																														

	<p>7. 獎金【人事規章】：已報經濟部於 108 年 7 月 23 日經人字第 10803671530 號函核准。</p> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於 109 年 2 月 21 日經計字第 10904021080 號函准予核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 17 日經營字第 10902601300 號函准予核定。</p> <p>(四) 內部稽核制度：已報經濟部於 109 年 2 月 15 日經計字第 10904020580 號函准予核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於 109 年 1 月 31 日董事會通過。</p> <p>(六) 台灣糖業協會土地出租授權與管理辦法：已於 109 年 6 月 8 日董事會通過。</p>
--	--

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109 年度業務績效

一、營運績效

項目	109 年度 決算金額 (百萬元)	109 年與 108 年 度決算金額差 額(百萬元)	與 108 年度決 算金額相較 (成長率%)	109 年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與 108 年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一) 自政府單位爭取之業務收入	0.48	0.24	100	0.27	0.01
1. 政府委辦計畫收入	0.48	0.24	100	0.27	0.01
2. 政府補助計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(二) 自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0.00	-0.28	-100.00	0.00	-0.29
(三) 業務外收入	175.23	82.11	88.17	99.73	0.29
(四) 收入總額合計	175.71	82.07	87.64	100.00	0.00

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109 年度目標權重	達成度		
辦理微生物菌應用訓練課程	100%	依設定目標完成輔導農民超過 100 人次	尚可(80分)
辦理本會土地資產活化(出租)	0%	因受疫情影響，租賃市場投資風險變大，未能順利招商。	
辦理本會土地資產活化(合建)	0%	因受疫情影響，房地產市場風險變動大，暫緩招標，避免影響本會權益。	
辦理本會土地資產活化(標售)	100%	完成標售本會後壁田段 335 地號工作，收益為新台幣一億兩千零一萬六千元。	
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	100%	與台糖公司合作辦理 1. 樂齡公益活動 20 場次。	

		2.糖鐵文化系列活動共有4場專題演講及1場座談交流，超過500人次參與。	
--	--	--------------------------------------	--

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
光合菌農牧運用推廣計畫	(10%)	輔導農民人次	50人次
漁電共生養殖輔導計畫	(10%)	輔導業者提升漁電共生養殖效益	1案
推動先導型農業技術研究合作案	(10%)	推動先導型技術研究合作案	2案
推動示範型農業技術實踐場域	(15%)	合作建立示範場域	1處
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	(20%)	辦理糖業文化與其他公益活動	3場
加強高雄地區土地巡管與整潔維護	(10%)	加強高雄地區土地周邊環境整潔與其他管理措施	每日巡檢至少2次
推動土地活化與招商作業	(10%)	推動合作興建房屋案	1案
自籌財源	(15%)	自籌財源比例	100%

註：至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標(自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入)，又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

21、財團法人中興工程科技研究發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會以100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動會務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會依本部109年3月11日經工字第10902010320號函准予核定。
	109年度工作目標與達成情形	該會109年度工作目標包括:專題研究、工程技術書刊編譯、工程科技及學術交流活動、獎助研究生、100%自籌財源等，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	110年度工作目標之妥適性	該會110年度工作目標包括:專題研究、工程技術書刊編譯、工程科技及學術交流活動、獎助研究生、100%自籌財源等，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
其他對法人業務運作績效建議	該會業務符合捐助章程所定之設立宗旨及業務範圍，持續配合政府政策之推廣，達到增進國家工程技術之目標，應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該會第 11 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 3 月 5 日至 112 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。</p> <p>二、該會目前女性董事比例為 22.22%、女性監察人（監事）比例為 100%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該會訂有組織規程及工作規則（含考核、退休及撫卹），前次修正分別經本部 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號及 109 年 8 月 6 日經人字第 109000066700 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		監督作業辦法第9條規定辦理。 四、該會薪資及獎金基準前經本部109年7月21日經人字第10903665730號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、109年度決算賸餘1,038萬元，與預算賸餘145萬8千元相較，增加892萬2千元，主要係財務收入較預計增加所致。 二、截至109年底資產5億8,346萬5千元，負債263萬4千元，淨值5億8,083萬1千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部109.2.5經計字第10904020580號函核定。 二、稽核制度：本部109.2.3經計字第10904020460號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定辦理。
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、按所定內稽制度規劃年度稽核計畫，及依計畫執行稽核作業稽核項目，且缺失部分持續追蹤落實管考，並向董事會報告稽核結果。惟涉及專業層面建議適時導入外部專家學者協助稽核，有助整體稽核作業更臻完善。 二、請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 三、109年未發生檢舉不法或重大業務糾紛案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中興工程科技研究發展基金會		
成立日期及本部核准文號	76年6月8日成立(教育部台(76)高字第25295號函核准設立) 於第9屆董事會通過改隸經濟部，依法定程序辦理變更登記後業報經濟部105年9月23日經商字第10500077980號函同意備查。		
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱
			執行長
		姓名	陳啓斌
設立目的	以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。		
業務範圍	1. 水利、電力及土木工程科技之研究、交流及科技之普及推廣事項。 2. 前款工程技術資訊之蒐集與書籍編譯事項。 3. 相關工程領域人員之培育、獎勵事項。 4. 其他符合本會設立宗旨之相關公益性事務。		
董監事會任期及會議召開情形	本(11)屆任期：自109年3月25日至112年3月24日止。 109年度計召開董事會5次。 各次會議日期為1月14日；3月25日(兩次)；4月6日； 7月23日。		
變更登記許可	109年度辦理登記變更2次，如下：		

	<p>1.變更董事：經濟部於109年4月23日經商字第10900031860號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年5月28日經商字第10900043680號函備查。</p> <p>2.變更監察人：經濟部於109年11月23日經商字第10900101200號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於109年12月25日經商字第10900113480號函備查。</p>																																	
董事會	<p>依之捐助章程第6條規定，置董事7至15人。</p> <p>本(11)屆董事計9人（女性2人、男性7人），其中，政府單位派兼_6人（女性1人、男性5人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曾參寶</td> <td>中興工程顧問社董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳志偉</td> <td>經濟部能源局組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>凌韻生</td> <td>經濟部工業局組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾淑芬</td> <td>經濟部工業局組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李榮富</td> <td>經濟部水利署組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林伯相</td> <td>經濟部國營會視導</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>吳素禎</td> <td>中興工程顧問社副執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳正忠</td> <td>中興工程顧問社經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程基金會執行長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長	董事	吳志偉	經濟部能源局組長	董事	凌韻生	經濟部工業局組長	董事	曾淑芬	經濟部工業局組長	董事	李榮富	經濟部水利署組長	董事	林伯相	經濟部國營會視導	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	吳素禎	中興工程顧問社副執行長	董事	陳正忠	中興工程顧問社經理	董事	陳啓斌	中興工程基金會執行長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長																																
董事	吳志偉	經濟部能源局組長																																
董事	凌韻生	經濟部工業局組長																																
董事	曾淑芬	經濟部工業局組長																																
董事	李榮富	經濟部水利署組長																																
董事	林伯相	經濟部國營會視導																																
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
董事	吳素禎	中興工程顧問社副執行長																																
董事	陳正忠	中興工程顧問社經理																																
董事	陳啓斌	中興工程基金會執行長																																
監察人	<p>依捐助章程第6條之1規定，置監察人2人。</p> <p>本(11)屆監察人計2人（女性2人、男性0人），其中，政府單位派兼1人（女性1人、男性0人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>何君艷</td> <td>中興工程顧問社主任</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	何君艷	中興工程顧問社主任																					
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長																																
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
監察人	何君艷	中興工程顧問社主任																																
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規程：已報經濟部於109年2月19日經人字第10903654501號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式【組織規程】：已報經濟部於109年2月19日經人字第10903654501號函核定。 3.工作規則(內有考核制度)：已報經濟部於109年8月6日經人字第10900066700號函備查。 4.主管考核強化機制全稱：已報經濟部於106年8月30日經人字第10603520440號函同意本會因目前無相當職務之主管故暫不訂定。 5.工作規則(內有退休撫卹制度)：已報經濟部於109年8月6日經人字第10900066700號函備查。 6.員工薪給及獎金發放原則：已報經濟部於109年7月21日經人字第10903665730號函核定。 																																	

	<p>7.獎金基準全稱：同第6項</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年2月5日經計字第10904020580號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年3月11日經工字第10902010320號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年2月3日經計字第10904020460號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年10月3日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：特定金融商品投資管理要點已於110年3月31日董事會通過，並於110年4月13日以(110)基秘字第0102號函報經濟部備查。</p>
--	---

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、109年度業務績效

一、營運績效

項目	109年度 決算金額 (百萬元)	109年與108年 度決算金額差 額(百萬元)	與108年度決 算金額相較 (成長率%)	109年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與108年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	-	-	-
1.政府委辦計畫收入	0	0	-	-	-
2.政府補助計畫收入	0	0	-	-	-
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0	0	-	-	-
(三)業務外收入	34	-11	-24.29	100	0
(四)收入總額合計	34	-11	-24.29	100	0

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
專題研究2件	100%	本會選擇不同之領域主題，從宏觀之角度，就其回顧、發展現況、前瞻與展望等作泛論性之探討研究與介紹。109年度執行專題研究2件，其中委託交大防災與水環境中心辦理「多變量三階多項式常態轉換技術應用於水利工程之不確定性與可靠度分析」於109年3月完成；委託台大水工試驗所辦理「水庫防淤操作對下游河道水砂運移之影響與對策研擬」於109年完成第三次期中報告。	良好 (100分)
工程技術書籍編譯5件	100%	本會編譯各類具參考實用價值之工程書刊，提供相關單位、學校及工程界人士參考，有效推廣工程科技普及並	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
109年度目標	達成度		
		提升國內工程技術水準。109年度編撰出版「水與生活的故事」、「工程人法律入門」，並持續編撰「大甲流域百年足跡」、「自來水的小故事」等工程技術書籍，並籌製「淡水河流域水利建設治理綜觀(第一集)紀錄片」。此外並翻譯出版日文書「綜合泥沙管理計畫」，並持續翻譯「水力發電的價值」。	
工程科技及學術交流活動30場次	100%	本會藉由演講及研討會提升工程知識水準並拓展工程科技視野，並透過實地觀摩研習使相關工程人員能有效結合理論與實務。本年度贊助各種演講會及研討會或課程共計8場次；工程技術現地參訪交流活動6場次；工程實務校際專題演講24場次；並續與水利署北區水資源局辦理為期三年之合作意向書。	
提供國內研究生獎助學金15人次	100%	提供國內大學研究生獎助學金：109學年度博士班研究生獎助學金共有9位國立大學相關工程系所博士生獲獎，每人每月30,000元，全學年360,000元。碩士班研究生獎助學金共有8位電機機械類及1位水利類碩士生獲獎，每人每月5,000元，全學年60,000元。	
自籌財源比率100%	100%	本會100%皆為自籌財源，自成立後即未再接受政府捐(補)助。109年度亦著有賸餘，提供推動會務順利運作之所有支出，完成上述業務目標。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與108年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、110年度工作目標

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
專題研究	20	研究案件數	2件
工程技術書籍編譯	20	編譯件數	5件
工程科技及學術交流活動	20	主協辦及贊助演講、研討等交流活動場次	30場次
提供國內研究生獎助學金	20	受獎人次	16人次
自籌財源成長	20	自籌財源比率(%)	100%

註：至少一項目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標(自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入)，又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第8屆第3會期第12次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，...各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長3%為目標」訂定相關目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。