

110 年度經濟部主管政府捐助之財團法人績效評估報告



經濟部依據財團法人法第 61 條授權訂定經濟部主管財團法人管理監督辦法第 8 條規定，針對政府捐助之財團法人共 22 家之前一年度業務、財務及投資等情形，辦理績效評估。

目錄

1、財團法人中國生產力中心.....	1
2、財團法人中衛發展中心.....	9
3、財團法人中興工程顧問社.....	17
4、財團法人中興工程科技研究發展基金會.....	24
5、財團法人台灣機電工程服務社.....	30
6、財團法人石材暨資源產業研究發展中心.....	38
7、財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心.....	45
8、財團法人台灣非破壞檢測協會.....	52
9、財團法人台灣雜糧發展基金會.....	58
10、財團法人台灣商品檢測驗證中心.....	64
11、財團法人全國認證基金會.....	71
12、財團法人中小企業信用保證基金.....	78
13、財團法人台灣中小企業聯合輔導金會.....	87
14、財團法人工業技術研究院.....	96
15、財團法人生物技術開發中心.....	107
16、財團法人金屬工業研究發展中心.....	117
17、財團法人船舶暨海洋產業研發中心.....	124
18、財團法人台灣地理資訊中心.....	131
19、財團法人中華經濟研究院.....	138
20、財團法人專利檢索中心.....	145
21、財團法人台灣糖業協會.....	151
22、財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會.....	157

1、財團法人中國生產力中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>一、該中心營運模式為獨立自主開拓業務，需自負盈虧，而政府補助計畫係配合政策性指派以中華民國之名義參與亞洲生產力組織（APO）國際事務等，歷年來僅佔總收入 3-4%，亦無政府補助基本營運收入，自籌財源比率已達 96%，對政府補助經費之依賴度極低。</p> <p>二、該中心財務收支皆為從事創設目的之各項業務活動所產生，有效達到成本控制與業務開拓，近幾年稅後賸餘均超過 2 千萬元，達成財務預算目標，每年穩定增加淨值，且無任何銀行借款，財務比率顯示財務狀況及自主營運收支健全。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>一、該中心財產運用方式為購置業務所需之動產及不動產，包括汐止總部、中區服務處、高雄服務處之土地及房屋，以及教學設備、資訊設備與辦公設備等，其餘存放金融機構。</p> <p>二、該中心本於安全可靠原則，專注於辦理符合設立目的及捐助章程所定之業務，無進行股票、基金等投資，故符合法規規定。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>一、該中心員工人數配置係業務實際需求配置，110 年度預算員工人數 461 名，實際員工人數 416 名，應屬合理。</p> <p>二、該中心 110 年度用人費用僅占營收 33%，與管理顧問業及財團法人之成本結構相較，應屬合理。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>一、該中心已依本部要求完成全面檢視執行業務符合設立目的之檢討報告，經董監事聯席會同意通過後陳報本部同意備查。</p> <p>二、該中心為企業最具信賴價值之經營管理顧問機構，持續引進國際創新管理技術並自主研發，以更前瞻、國際化與多元化之服務，為企業創造附加價值，密接國家重要產業政策與企業發展，營運結果有助於整體產業發展，符合設立目的與社會期待。</p> <p>三、該中心所承接政府委辦計畫 68 案均如期順利完成，執行成效甚佳，積極輔導產業，有效整合及運用政府資源，提升產業應變力與競爭力，執行屢獲評鑑優良。</p> <p>四、該中心以循序漸進、精實深耕方式，進行組織變革與策略精煉，凝聚全體共識，同時推動知識管理、資源</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>整合、人才培育及內外部顧客滿意，厚植整體技術與管理能量。110 年度輔導企業 322 案，服務能量受到政府機關及業界肯定。</p> <p>五、該中心不斷追求訓練服務品質之提升，多次獲得勞動部勞動力發展署「TTQS 訓練品質評核」金牌及第一屆國家訓練品質獎「訓練企業獎」等之肯定。110 年度培訓 108,684 人次，為企業組織學習與永續發展之最佳夥伴。</p> <p>六、該中心爭取成立 APO「綠色生產力卓越中心」與「智慧製造卓越中心」，推動整合國際產官學研之資源，輸出我國綠能環保與智慧應用標竿企業之能量，提升我國產業國際影響力。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	110 年度召開董事會 4 次，其會議紀錄皆依規定報備。
	內部控制制度之訂定	經濟部 110 年 3 月 18 日經授工字第 11020408621 號函核定。
	110 年度工作目標與達成情形	<p>一、該中心本著以管理創新為核心之服務理念，為企業提供生產力再造之全方位與客製化服務，以高度之顧客滿意標準，提升企業接受服務意願，110 年度輔導企業達 3,367 家次，達成預定目標 3,276 家次；人才培訓達 108,684 人次，達成預定目標 89,665 人次。</p> <p>二、該中心本於以知識回饋社會，將輔導案例與顧問專業智財數位化，並建構 MKC (Management Knowledge Center) 經管知識中心，供業界使用經營管理知識，110 年度產出 305 篇知識物件，瀏覽量達 122 萬次。</p> <p>三、該中心 110 年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度亦超過 100%，整體營運績效良好。</p>
	111 年度工作目標之妥適性	該中心以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。引進前瞻技術與推動國際交流等活動，整合產官學研之專業組織，提供全方位服務，再結合亞洲生產力組織 (APO) 之能量，促進產業國際技術交流，具備培訓品質、創新作法與國際化之能量，該中心 111 年度工作目標設定符合其設立之期望。
	轉型或退場之建議或說明	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。

評估單位	評估項目	評估意見
		<input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 28 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 1 月 11 日至 113 年 1 月 10 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）比例為 66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、工作規則(含考核、退休撫卹制度)、一級單位主管強化考核作業要點及員工退職、退休金實施辦法，前次修正分別經本部 110 年 3 月 22 日經人字第 11000024130 號、110 年 5 月 7 日經人字第 11000592250 號、111 年 1 月 5 日經人字第 11100501440 號及 110 年 3 月 19 日經人字第 11003573220 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 4 日經人字第 10803676540 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 3,428 萬 5 千元，較預算賸餘 2,525 萬元，增加 903 萬 5 千元，主要係政府委辦計畫收入較預算增加所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 15 億 9,679 萬 3 千元，負債 6 億 968 萬 4 千元，淨值 9 億 8,710 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 3 月 24 日經計字第 10904022290 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 2 月 18 日經計字第 10904020800 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中國生產力中心			
成立日期及本部核准文號	創立於民國 44 年 11 月 11 日；設立許可日期為民國 45 年 6 月 20 日經台(45)工字第 06026 號			
董事長姓名	許勝雄	執行首長	職稱	總經理
			姓名	張寶誠
設立目的	本中心以執行主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。			
業務範圍	<p>一、企業診斷、諮詢及輔導。</p> <p>二、企業人才培育及教育訓練。</p> <p>三、企業新知推廣及媒體出版。</p> <p>四、企業文化與形象塑造。</p> <p>五、資訊及自動化技術之運用。</p> <p>六、企業經營投資策略之諮詢及輔導。</p> <p>七、營建工程、消防、職業安全衛生管理輔導及人才培訓。</p> <p>八、協助政府參與與辦理亞洲生產力組織（APO）相關事務。</p> <p>九、科技管理及策略之諮詢與輔導。</p> <p>十、輔導食品廠商建立食品安全管理制度；辦理相關教育訓練與專業服務、研究調查及推廣活動。</p> <p>十一、企業創新設計相關服務事項。</p> <p>十二、企業調查研究與分析相關服務事項。</p> <p>十三、其他有關企業經營管理服務事項。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(28)屆任期：自 110 年 1 月 11 日至 113 年 1 月 10 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 1 月 11 日；4 月 14 日；7 月 21 日；12 月 23 日。</p>			
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>本中心換屆變更董事、監察人：經濟部於 110 年 3 月 12 日經商字第 11000017740 號函許可本中心辦理變更登記，本中心完成法院變更登記程序後，於 110 年 4 月 7 日中法字第 1100700033 號函檢送換發之法人登記證書影本予經濟部，經濟部並於 110 年 4 月 13 日以經商字第 11000571180 號函備查在案。</p>			

董事會

依之捐助章程第 11 條規定，置董事 15 人。

本(28)屆董事計 15 人（女性 5 人、男性 10 人），其中，政府單位派兼 8 人（女性 3 人、男性 5 人）。

政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	吳振華	經濟部工業局知識服務組/副組長
常務董事	許福添	經濟部商業司/專門委員
董事	王厚偉	勞動部勞動關係司/司長
董事	王玉真	行政院農業委員會企劃處/副處長
董事	張宴薰	經濟部投資業務處/專門委員
董事	廖浩志	經濟部國際合作處/處長
董事	紀佳伶	經濟部人事處/專門委員
董事	張嶽峯	經濟部標準檢驗局第七組/組長

民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	許勝雄	金寶電子工業股份有限公司/董事長
常務董事	王國明	元智大學/講座教授
常務董事	莊國欽	邏輯電子股份有限公司/董事長
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長
董事	劉惠珍	大瓏企業股份有限公司/董事長
董事	張姿玲	云辰電子開發股份有限公司/董事長
董事	楊青峯	台南企業股份有限公司/董事長

監察人

依捐助章程第 11 條規定，置監察人 3 人。

本(28)屆監察人計 3 人（女性 2 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 2 人、男性 0 人）。

政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	吳明蕙	國家發展委員會經濟發展處/處長
監察人	施麗麗	經濟部中小企業處知識資訊組/副組長

民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	黃呈琮	森業營造股份有限公司/董事長

說明各項制度之訂
定情形

一、人事、薪資制度：

1. 組織規（章）程：已報經濟部於 110 年 3 月 22 日經人字第 11000024130 號函核定。

2. 執行首長之任期及產生方式-捐助章程：已報經濟部於 109 年 3 月 3 日經商字第 10902405880 號函核定。

3. 工作規則（內含考核、退休撫卹制度）：已報經濟部於110年5月7日經人字第11000592250號函核定。
 4. 一級單位主管強化考核作業要點：已報經濟部於111年1月5日經人字第11100501440號函核定。
 5. 員工退職、退休金實施辦法：已報經濟部於110年3月19日經人字第11003573220號函核定，業於110年4月14日經本中心第28屆第二次董監事聯席會議通過。
 6. 專任董事長、總經理及其他從業人員核敘薪資辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。
 7. 獎金核發辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。
- 二、會計制度：已報經濟部於109年3月24日經計字第10904022290號函核定。
- 三、內部控制：已報經濟部於110年3月18日經授工字第11020408621號函核定。
- 四、稽核制度：已報經濟部於109年2月18日經計字第10904020800號函核定。
- 五、誠信經營規範：已於108年9月20日董事會通過。

註：以上均為截至111年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110年度業務績效

一、營運績效

項目	110年度 決算金額 (百萬元)	110年與109年 度決算金額差 額(百萬元)	與109年度決 算金額相較 (成長率%)	110年各項目占 收入決算總額 比例(%)	與109年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	904	-11	-1.20	66.52	0.55
1. 政府委辦計畫收入	839	-27	-3.12	61.74	-0.7
2. 政府補助計畫收入	65	16	32.65	4.78	1.25
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收 入及因政府計畫、技術 移轉等之衍生收入及其 他非屬政府計畫之業務 收入)	452	-15	-3.21	33.26	-0.41
(三)業務外收入	3	-2	-40	0.22	-0.14
(四)收入總額合計	1,359	-28	-2.02	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
自籌財源： 目標值：自籌財源金額 452,016 千元 實際達成值：自籌財源金 額 455,509 千元	101% (權重 5%)	1. 本中心 110 年度雖受 COVID-19 疫情影響，國外輔導業務暫停執行，惟仍積極辦理國內產業輔導 322 案，包括傳統產業、服務業、農業、工業及高科技產業等，提供企業經營管理諮詢及輔導，協助企業創新產品、提升管理品質與績效，強化競爭優勢。 2. 本中心累積數十年專業培訓經驗，不斷引進新知、敦聘業界實戰專家擔任講師並配合實作輔導與國外考察；110 年度培訓 108,684 人次，為企業組織學習成長之最佳夥伴。 3. 本中心為達成設立目的及財務績效，除取得公民營企業之自辦計畫外，110 年度以公開競標爭取政府委辦計畫 68 案，積極扮演政府與民間企業之服務平台，持續創新服務模式，協助企業預見未來，陪伴企業永續發展，皆能圓滿達成政策任務，為推動國家政策及厚植產業能量，盡最大努力。 4. 本中心代表我國參與亞洲生產力組織 (APO) 為創始會員國之一，成功爭取成立 APO「綠色卓越中心」及「智慧製造卓越中心」，持續將臺灣綠能環保與智慧應用之標竿企業能量推向國際。 5. 本中心 110 年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度亦超過 100%，整體營運績效良好。	良好 (100 分)
企業經營管理診斷、輔導 及諮詢服務： 目標值：廠商輔導 3,276 家次 實際達成值：廠商輔導 3,367 家次	103% (權重 20%)		
人才培訓及教育訓練： 目標值：人才培訓 89,665 人次 實際達成值：人才 培訓 108,684 人次	121% (權重 30%)		
配合國家推動經濟與產業 發展政策，執行公開招標 之政府委辦計畫案件： 目標值：16 案 實際達成值：68 案	425% (權重 45%)		

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源	5	自籌財源金額	454,277 千元
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務	20	輔導廠商家次	3,293 家
人才培育及教育訓練	30	人才培訓人次	90,114 人次
以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展	45	執行案件	16 案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

2、財團法人中衛發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	一、該中心政府營收皆來自政府委辦計畫，係依政府採購法公開招標程序取得，且符合其設立目的。 二、查該中心 110 年度政府營收、自主營收及稅後賸餘達成率分別為 132.06%、100.05%及 653.7%，業務推動成效尚稱良好，惟自主營收約占總營收 17.6%，仍有提升空間，擬請該中心持續強化未來業務布局，積極拓展自主業務，以有效提升自主營收比例，優化該中心營運體質。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心財產運用係存放於金融機構及自用不動產（土地及房屋），符合財團法人法相關規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工人數配置係依業務實際需求配置，110 年度聘僱員工人數 317 名，用人費用占營收 34.47%，相較其他管理顧問業及同類型財團法人尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	一、該中心為國內唯一以推動產業體系輔導之財團法人，輔導成效卓著，國內各產業體系之數位轉型及競爭力強化，仍須持續借重其能量，以發揮產業合作綜效。 二、該中心執行之業務皆提送董監聯席會議討論，符合設立目的，有助於產業群聚發展，執行之政府委辦計畫皆完成委辦機關交付之目標及任務，計畫成效尚稱良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心 110 年度計召開 5 次董監聯席會議(含 1 次臨時董監聯席會議)，召開頻率、會議資料及會議紀錄報部時程、監察人異動等相關作業皆符合財團法人法及本部監督管理相關規定。
	內部控制制度之訂定	該中心之內部控制制度係參照本部參考本制定，內容經董事會通過，並於 109 年 1 月 14 日經本部核定在案。
	110 年度工作目標與達成情形	該中心 110 年度推動政府計畫工作案件數、產業體系建置數、產業輔導廠家數、媒體觸達人數及自籌財源金額等工作目標之達成率皆超過 100%，營運績效良好，應持續推動。

評估單位	評估項目	評估意見
	111 年度工作目標之妥適性	<p>一、該中心依設立目的，111 年度將持續配合國家發展，推動政府政策，運用其產業合作網絡輔導能量，推動產業體系建置，輔導廠商轉型升級及強化經營體質，藉以帶動產業躍升。</p> <p>二、該中心規劃運用既有輔導能量，近年配合政策及產業需求，引進國外輔導手法，運用科技工具，發展創新解決方案，強化其核心能量，並整合策略合作夥伴，提供產企業多元整合服務方案，以持續拓展自主業務。</p> <p>三、綜上，該中心 111 年度工作目標之設定尚屬合宜。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	<p>該中心核心能力為推動產業體系，為因應產業趨勢與需求，建議強化碳盤查、減碳等淨零碳排相關技術，結合既有體系輔導能量，協助產業符合零(減)碳排放趨勢，同時有利拓展自主業務。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 11 屆董事、監察人(監事)任期自 110 年 2 月 1 日至 114 年 1 月 31 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人女性董事及監察人比例均為 40%，符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、績效考核辦法、管理職人員派任管理作業要點、人事管理規則(含考核、退休及撫卹)及董事長、總經理退休(職)辦法，前次修正分別經本部 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號、106 年 11 月 6 日經人字第 10600709700 號及 108 年 5 月 22 日經人字第 10803586290 號函同意照辦(備查)在案，其中董事長、總經理退休(職)辦法，法人未來倘有修正需求，建議併同增訂實施程序規定，又「人事管理規則」，建議併同將第 53 條、55 條及第 59 條「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」、「身體遺存殘廢」等文字，參考勞動基準法修正為「身心障礙」、「失能」、「遺存障害」。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 2,614 萬 8 千元，較預算賸餘 400 萬元，增加 2,214 萬 8 千元，主要係勞務收入增加所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 13 億 77 萬 6 千元，負債 4 億 2,107 萬 8 千元，淨值 8 億 7,969 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 11 月 18 日經計字第 10904027020 號函核定；該中心並於 111 年 1 月 12 日將修正之會計制度，以電子郵件通知本部。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 1 月 20 日經計字第 10904020320 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中衛發展中心			
成立日期及本部核准文號	79年6月29日 經(79)技字第 030050 號			
董事長姓名	謝明達	執行首長	職稱	總經理
			姓名	林進財
設立目的	過去國內企業缺乏產銷合作能力且國際競爭力不足，為因應國際化及自由化之競爭壓力，加速國內產業升級，經濟部工業局於民國73年7月1日成立中心衛星工廠制度推動小組，為使組織更具彈性，服務更多業者，遂於79年改組為財團法人中衛發展中心，以協助企業界建立中心衛星工廠制度，促使企業相輔相成，共存共榮，並提升企業經營及品質水準，促進產業升級，樹立國際優良形象，進而增強對外競爭力為目的。			
業務範圍	<p>一、協助目的事業主管機關促進產業升級。</p> <p>二、推動發展中衛制度。</p> <p>三、推動產業電子化業務。</p> <p>四、推廣全國團結圈活動。</p> <p>五、執行產業發展相關獎項及驗證業務。</p> <p>六、舉辦教育訓練、觀摩及講習、展覽及各項專案活動。</p> <p>七、執行公關廣宣、專案企劃服務、設計及創新研發業務。</p> <p>八、輔導各行業經營管理、品質、成本及交期等之改善。</p> <p>九、推展企業國際化及相關技術管理與合作交流活動。</p> <p>十、發行與業務活動相關的刊物、叢書、影像（音）及電子媒體等。</p> <p>十一、執行地方產業發展、城鄉發展及提升觀光旅遊、康健醫護、文化創意、農工商、服務業等相關業務。</p> <p>十二、推展科技管理及雲端應用業務。</p> <p>十三、其他。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(11)屆任期：自 110年2月1日至 114年1月31日止。</p> <p>110年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 2月1日(2場)；4月7日；7月21日；12月29日。</p>			
變更登記許可	<p>110年度辦理登記變更 2 次，如下：</p> <p>1. 屆別改選：經濟部於 110年3月4日經商字第 11000017900 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110年4月1日經商字第 11000561360 號函備查。</p> <p>2. 變更董事：經濟部於 110年9月8日經商字第 11000074340 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110年10月1日經商字第 11000707870 號函備查。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第 <u>6</u> 條規定，置董事 <u>7~15</u> 人。 本(<u>11</u>)屆董事計 <u>15</u> 人(女性 <u>6</u> 人、男性 <u>9</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人(女性 <u>5</u> 人、男性 <u>3</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="379 342 1442 734"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>謝明達</td> <td>中衛發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林碧郁</td> <td>經濟部工業局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳慧珍</td> <td>經濟部人事處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝戎峰</td> <td>經濟部中小企業處/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江宗良</td> <td>經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁燕芬</td> <td>經濟部技術處/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊文玲</td> <td>經濟部商業司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃淑美</td> <td>高雄市輪船股份有限公司董事長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="379 784 1442 1133"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>翁朝棟</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊圳卿</td> <td>士林電機廠股份有限公司/副營運長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>連昭志</td> <td>東元電機股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳世廷</td> <td>裕隆汽車製造股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉明昇</td> <td>國瑞汽車股份有限公司/</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李潢漳</td> <td>力山工業股份有限公司/資深副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴喜美</td> <td>臺灣大學農業化學系/教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長	董事	林碧郁	經濟部工業局/組長	董事	陳慧珍	經濟部人事處/副處長	董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書	董事	江宗良	經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書	董事	翁燕芬	經濟部技術處/科長	董事	莊文玲	經濟部商業司/專門委員	董事	黃淑美	高雄市輪船股份有限公司董事長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司/董事長	董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長	董事	連昭志	東元電機股份有限公司/總經理	董事	陳世廷	裕隆汽車製造股份有限公司/經理	董事	劉明昇	國瑞汽車股份有限公司/	董事	李潢漳	力山工業股份有限公司/資深副總經理	董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長																																																		
董事	林碧郁	經濟部工業局/組長																																																		
董事	陳慧珍	經濟部人事處/副處長																																																		
董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書																																																		
董事	江宗良	經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書																																																		
董事	翁燕芬	經濟部技術處/科長																																																		
董事	莊文玲	經濟部商業司/專門委員																																																		
董事	黃淑美	高雄市輪船股份有限公司董事長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司/董事長																																																		
董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長																																																		
董事	連昭志	東元電機股份有限公司/總經理																																																		
董事	陳世廷	裕隆汽車製造股份有限公司/經理																																																		
董事	劉明昇	國瑞汽車股份有限公司/																																																		
董事	李潢漳	力山工業股份有限公司/資深副總經理																																																		
董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授																																																		
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 <u>10</u> 條規定，置監察人 <u>2~5</u> 人。 本(<u>11</u>)屆監察人計 <u>5</u> 人(女性 <u>2</u> 人、男性 <u>3</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>3</u> 人(女性 <u>2</u> 人、男性 <u>1</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="379 1373 1442 1552"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳彥臻</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>馬嘉應</td> <td>東吳大學會計學系/教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>盧碧黛</td> <td>經濟部工業局/專門委員</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="379 1601 1442 1736"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林銘瑤</td> <td>緯創資通(股)公司/顧問</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃元平</td> <td>三陽工業(股)公司/採購部協理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳彥臻	經濟部會計處/科長	監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授	監察人	盧碧黛	經濟部工業局/專門委員	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林銘瑤	緯創資通(股)公司/顧問	監察人	黃元平	三陽工業(股)公司/採購部協理																														
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	陳彥臻	經濟部會計處/科長																																																		
監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授																																																		
監察人	盧碧黛	經濟部工業局/專門委員																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	林銘瑤	緯創資通(股)公司/顧問																																																		
監察人	黃元平	三陽工業(股)公司/採購部協理																																																		
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。 2. 捐助章程(執行首長之任期及產生方式)：已報經濟部於 108 年 9 月 18 日經商字第 10802423820 號函許可，法院變更登記換發之法人登記證書影本已報經濟部於 108 年 12 月 10 日經商字第 10800747650 號函備查。 																																																			

3. 績效考核辦法：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。
4. 管理職人員派任管理作業點要(主管考核強化機制)：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。
5. 退休撫卹制度：
 - (1) 人事管理規則：已報經濟部於 106 年 11 月 6 日經人字第 10600709700 號函核定。修正版經 110 年 12 月 29 日本中心第 11 屆第 4 次董事會通過，復依台北市勞動局意見修正，經 111 年 4 月 13 日第 11 屆第 5 次董監聯席會議通過，目前報經濟部審查中。
 - (2) 董事長、總經理退休(職)辦法：已報經濟部於 108 年 6 月 4 日經人字第 10803666360 號核定。修正版經 111 年 4 月 13 日第 11 屆第 5 次董監聯席會議通過，目前報經濟部審查中。
6. 薪資基準：
 - (1) 員工薪酬管理辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。
 - (2) 董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。
 - (3) 專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。
7. 獎金基準：
 - (1) 員工獎金發放作業要點：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。
 - (2) 董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。
- 二、會計制度：已報經濟部於 109 年 11 月 18 日經計字第 10904027020 號函核定。
- 三、內部控制制度：已報經濟部於 109 年 1 月 14 日經授工字第 10920400751 號函核定。
- 四、內部稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 20 日經計字第 10904020320 號函核定
- 五、誠信經營規範：已於 108 年 12 月 18 日董事會通過。
- 六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：補(捐)助個人及團體作業辦法：已於 108 年 7 月 19 日董事會通過。

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較(成 長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	773	94	13.8%	82.2%	2.8%
1. 政府委辦計畫收入	773	94	13.8%	82.2%	2.8%
2. 政府補助計畫收入	0	0	-	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	165	-9	-5.2%	17.6%	-2.8%
(三)業務外收入	2	0	0%	0.2%	0%
(四)收入總額合計	940	85	9.9%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110 年度目標	達成度		
配合國家發展，推動政府政策 專案執行：目標 25 案， 實際 33 案。	100% (權重 50%)	配合政府政策方向，依據採購法程序投標，積極參與政府計畫，扮演政府與企業之橋樑，運用產業體系推動經驗及既有輔導能量，執行經濟部、農委會、衛福部等機關計畫，協調解決跨領域、跨單位之產業及振興問題，協助推動政府產業政策，促進國內產業轉型升級及強化國際競爭力，執行之業務皆符合設立目的。	良好 (100 分)
推動產業體系，發揮合作綜效 體系建置：目標 7 個， 實際 11 個。	100% (權重 15%)	因應全球綿密分工體系並快速反應之產業發展需求，運用既有之 TPM、TLM、TQM 及合作網絡輔導能量，推動對象由製造業拓展至農業與照護產業，110 年推動體系輔導，如工具機、車輛、塑膠、連鎖通路、食品及生技農業等體系。	
強化企業體質，促進產業升級 產業輔導：目標 510 家 次，實際 744 家次。	100% (權重 15%)	配合產企業轉型升級需求，運用政府資源，提供產企業全方位之訪視、諮詢、診斷、輔導、驗證服務，110 年政府案計諮詢訪視診斷約 15,480 家廠商，輔導廠商 226 家次，協助廠商增加營業額約 24 億元，降低營運成本約 1.6 億元，帶動投資約 8 千萬元，創造就業 27 人，培育人才 3,851 人；另，自主業務計諮詢訪視診斷 998 家廠商，輔導廠商 518 家次，協助廠商增加營業額約 44 億元，降低營運成本約 4 億元，帶動投資約 8.7 億元，創造就業 288 人，培育人才 6,342 人次。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
推廣政府政策，擴散媒體效益 媒體觸達：目標 4,000 萬人次，實際觸達 4,850 萬人次。	100% (權重 10%)	透過辦理記者會、座談會、展覽活動、成果發表會等多元活動，運用電視、雜誌、報紙、網路新聞、專題報導、社群推廣等媒體工具，推廣宣導政府產業政策、輔導措施及成果，擴散效益及影響力，與《華視新聞雜誌》公關合作「疫情經濟學~產地衝雲端」專題訪 5 家業者 2 位中心顧問，入圍 2021 現代財經新聞獎。110 年觸達人數 4,850 萬人次，媒體價值約 1,420 萬元。	
爭取民間收入，發展自籌業務 自籌財源金額：目標 1.65 億元，實際 1.65 億元。	100% (權重 10%)	強化自籌業務之推展，將持續強化經驗傳承，加速引進創新領先輔導技術，進行核心技術轉型，提供產業智慧化及數位化輔導技術，連結策略合作夥伴能量，推動跨領域業務及自主收入。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合國家發展，推動政府政策	50	專案執行數量	26 案
推動產業體系，發揮合作綜效	15	體系建置數量	8 個
強化企業體質，促進產業升級	15	產業輔導家次	520 家次
推廣政府政策，擴散媒體效益	10	媒體觸達人次	4,500 萬人次
爭取民間收入，發展自籌業務	10	自籌財源金額	1.85 億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

3、財團法人中興工程顧問社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社以 100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該社財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該社以「誠信、創新、品質、服務」之經營理念，提供具技術門檻高、市場潛力大、公益性質強之專業技術服務。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該社依本部 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010330 號函准予核定。
	110 年度工作目標與達成情形	該社 110 年度工作目標包括：技術開發、人才培訓、技術服務、100%自籌財源，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	111 年度工作目標之妥適性	該社 111 年度工作目標包括：技術開發、人才培訓、技術服務、100%自籌財源，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
其他對法人業務運作績效建議	該社業務範圍主要為技術開發、人才培訓及技術服務，與其設立之目的吻合，多年來之執行成效深獲產官學各界之好評，同時協助政府進行多項指標性政策（如：離岸風電、新南向等）。該社致力於我國土木工程相關技術水準之創新及改善，成果相當豐碩，部分成果已順利推向海外市場。同時該社以自有經費進行公益活動，積極參與或贊助各項工程技術研討會，多年來亦持續提供獎學金以獎掖優秀及清寒青年學子，勘為工程界之表率，值得肯定，建議應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 20 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 10 月 4 日至 111 年 10 月 3 日止，其改選與遴聘符合

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 13.33%、女性監察人（監事）比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織規程、工作規則（含考核、退休及撫卹）及主管考核強化機制，前次修正分別經本部 110 年 8 月 30 日經人字第 11003602000 號、110 年 3 月 19 日經人字第 11000553820 號及 106 年 8 月 10 日經人字第 10600062510 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 12 日經人字第 10803674720 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 4,667 萬 7 千元，較預算賸餘 966 萬 6 千元，增加 3,701 萬 1 千元，主要係投資收入增加所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 52 億 845 萬 1 千元，負債 1 億 6,222 萬 1 千元，淨值 50 億 4,623 萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 111 年 1 月 20 日經計字第 11100002820 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 111 年 2 月 15 日經計字第 11100012040 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中興工程顧問社			
成立日期及本部核准文號	59 年 3 月 4 日 (59)人 字第 08568 號			
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱	執行長
			姓名	高銘堂
設立目的	提昇國內工程建設相關技術水準。			
業務範圍	<p>一、對各項工程建設科技包括土木、水利、能源、交通、大地、防災、工業、環境、污染防治、資訊應用、工程管理等相關技術之研究發展。</p> <p>二、工程科技及其產品之引進、交流、研製、推廣與人員之教育及訓練。</p> <p>三、提供第 1 項範圍之規劃、調查、採樣、預測、檢測、監測、試驗、分析、評估、軟體開發及其他相關之技術服務與諮詢。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(20)屆任期：自 108 年 10 月 4 日至 111 年 10 月 3 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 1 月 6 日；4 月 7 日；7 月 28 日；9 月 22 日；12 月 29 日。</p>			
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 3 次，如下：</p> <p>1. 變更董事：經濟部於 110 年 3 月 22 日經商字第 11000023530 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 4 月 29 日經商字第 11000038350 號函備查。</p> <p>2. 變更董事：經濟部於 110 年 8 月 5 日經商字第 11000064970 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 9 月 15 日經商字第 11000075800 號函備查。</p> <p>3. 變更董事：經濟部於 111 年 1 月 4 日經商字第 11000108200 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 2 月 7 日經商字第 11100009020 號函備查。</p>			

董事會

依之捐助章程第 7 條規定，置董事 7~15 人。

本(20)屆董事計 15 人(女性 2 人、男性 13 人)，其中，政府單位派兼 11 人(女性 2 人、男性 9 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長
常務董事	陳怡鈴	經濟部主任秘書
董事	鄒宇新	行政院副院長辦公室主任
董事	游振偉	經濟部能源局局長
董事	曾珣芬	經濟部工業局工業區組組長
董事	曹華平	經濟部水利署副署長
董事	林傑	行政院公共工程會主任秘書
董事	楊偉甫	前台電公司董事長
董事	陳立人	台糖公司副總經理
董事	陳明輝	前中油公司副總經理
董事	林景棋	臺北市土木技師公會監事

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	杜俊	中國工程師學會主任委員
常務董事	陳仲賢	中興工程顧問(股)公司董事長
常務董事	高銘堂	中興工程顧問社執行長
董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長

監察人

依捐助章程第 13 條規定，置監察人 2 人。

本(20)屆監察人計 2 人(女性 1 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 1 人(女性 1 人、男性 0 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	詹孜孜	經濟部工業局主計室主任

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	林雲虎	前法務部法律事務司司長

<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於 110 年 8 月 30 日經人字第 11003602000 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 108 年 8 月 30 日經商字第 10802422230 號函核予許可。 3. 工作規則涉考核部分：已報經濟部於 110 年 3 月 19 日以經人字第 11000553820 號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制：已報經濟部於 106 年 8 月 10 日經人字第 10600062510 號函同意備查。 5. 工作規則涉退休撫卹部分：已報經濟部於 110 年 3 月 19 日以經人字第 11000553820 號函同意照辦。 6. 薪資處理原則：已報經濟部於 108 年 9 月 12 日以經人字第 10803674720 號函同意照辦。 7. 獎金發給實施原則：已報經濟部於 108 年 9 月 12 日以經人字第 10803674720 號函同意照辦。 <p>二、會計制度：已報經濟部於 111 年 1 月 20 日經計字第 11100002820 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010330 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 111 年 2 月 15 日經計字第 11100012040 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 12 月 24 日董事會通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)： 中興工程顧問轉投資事業管理要點：已報經濟部於 106 年 1 月 25 日經商字第 10602401570 號函同意備查。</p>
--------------------	---

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目占 收入決算總額 比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	196	13	7.1%	31.1%	2%
1. 政府委辦計畫收入	196	13	7.1%	31.1%	2%
2. 政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入 及因政府計畫、技術移轉 等之衍生收入及其他非屬 政府計畫之業務收入)	193	4	2.1%	30.6%	0.6%
(三)業務外收入	241	-17	-6.6%	38.3%	-2.6%
(四)收入總額合計	630	0	0.0%	100.0%	

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
技術開發	100%	運用自有經費，執行自辦研發，有效提高工程品質及效率。	良好
人才培訓	100%	提升國內技術水準，培養工程技術人才。	
技術服務	100%	有效協助政府機關推動相關政策，及提供公民營機構優質服務。	
自籌財源指標	100%	符合立院要求及民間期待。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
技術開發	40	一、自辦研發專案完成(件數) 二、論文發表(件數)	一、完成 16 件自辦研發專案。 二、發表 88 篇國內外期刊及研討會論文。(受疫情影響下修)
人才培訓	20	一、員工教育訓練(人次) 二、提供獎學金(人次)	一、自辦員工教育訓練 400 人次。 二、辦理對外教育訓練及工程講座 10 次。 三、同仁赴社外演講 40 次。 四、提供國內研究所碩士班優秀學生獎學金 54 人次，以及大學部清寒優秀學生「勤學」獎學金 62 人次。
技術服務	30	利用技術開發成果執行技術服務案(件數)	一、執行一般計畫(計畫金額 50 萬元以上) 130 件。 二、執行小型計畫(計畫金額小於 50 萬元) 110 件。
自籌財源指標	10	自籌財源比率	自籌財源/總收入不低於 50%。

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已 100% 自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3% 以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

4、財團法人中興工程科技研究發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會以 100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會依本部 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函准予核定。
	110 年度工作目標與達成情形	該會 110 年度工作目標包括：專題研究、工程技術書刊編譯、工程科技及學術交流活動、獎助研究生、100%自籌財源等，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	111 年度工作目標之妥適性	該會 111 年度工作目標包括：專題研究、工程技術書刊編譯、工程科技及學術交流活動、獎助研究生等，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
其他對法人業務運作績效建議	該會業務符合捐助章程所定之設立宗旨及業務範圍，且多年來除達成捐助成立之目標外，更提升國內工程技術、並培育無數優秀工程人才，對國家之經濟發展有所助益，該會亦持續配合政府政策之推廣，達到增進國家工程技術之目標，建議應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 11 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 3 月 25 日至 112 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>二、該法人目前女性董事比例為 22.22%、女性監察人（監事）比例為 100%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織規程及工作規則（含考核、退休及撫卹），前次修正分別經本部 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號及 109 年 8 月 6 日經人字第 109000066700 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 5 月 6 日經人字第 11103662080 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 466 萬 4 千元，較預算賸餘 62 萬 3 千元，增加 404 萬 1 千元，主要係因疫情影響業務進行，爰相關支出減少所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 5 億 7,662 萬 8 千元，負債 378 萬 1 千元，淨值 5 億 7,284 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 2 月 5 日經計字第 10904020580 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 2 月 3 日經計字第 10904020460 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中興工程科技研究發展基金會		
成立日期及本部核准文號	76年6月8日教育部台(76)高字第25295號函核准設立於第9屆董事會通過改隸經濟部，依法定程序辦理變更登記後業報經濟部105年9月23日經商字第10500077980號函同意備查。		
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱
			執行長
		姓名	陳啓斌
設立目的	以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。		
業務範圍	一、水利、電力及土木工程科技之研究、交流及科技之普及推廣事項。 二、前款工程技術資訊之蒐集與書籍編譯事項。 三、相關工程領域人員之培育、獎勵事項。 四、其他符合本會設立宗旨之相關公益性事務。		
董監事會任期及會議召開情形	本(11)屆任期：自109年3月25日至112年3月24日止。 110年度計召開董事會2次。 各次會議日期為3月31日；7月19日。		
變更登記許可	110年度辦理登記變更1次，如下： 變更董事：經濟部於110年4月1日經商字第11000028600號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年5月7日經商字第10000040420號函備查。		
董事會	依之捐助章程第6條規定，置董事7至15人。 本(11)屆董事計9人（女性2人、男性7人），其中，政府單位派兼 <u>6</u> 人（女性1人、男性5人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長
	董事	吳志偉	經濟部能源局組長
	董事	凌韻生	經濟部工業局組長
	董事	曾珣芬	經濟部工業局組長
	董事	李榮富	經濟部水利署組長
	董事	林伯相	經濟部國營會視導
	民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	董事	吳素禎	中興工程顧問社諮詢專家
	董事	陳正忠	中興工程顧問社經理
	董事	陳啓斌	中興工程基金會執行長

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 6 條之 1 規定，置監察人 2 人。 本(11)屆監察人計 2 人(女性 2 人、男性 0 人)，其中，政府單位派兼 1 人(女性 1 人、男性 0 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="365 324 1372 425"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="365 472 1372 573"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>何君艷</td> <td>中興工程顧問社主任</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	何君艷	中興工程顧問社主任
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長											
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	何君艷	中興工程顧問社主任											
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：已報經濟部於 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【組織規程】：已報經濟部於 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號函核定。 3. 工作規則(內有考核制度)：已報經濟部於 109 年 8 月 6 日經人字第 10900066700 號函備查。 4. 主管考核強化機制全稱：已報經濟部於 106 年 8 月 30 日經人字第 10603520440 號函同意本會因目前無相當職務之主管故暫不訂定。 5. 工作規則(內有退休撫卹制度)：已報經濟部於 109 年 8 月 6 日經人字第 10900066700 號函備查。 6. 員工薪給及獎金發放原則：已報經濟部於 109 年 7 月 21 日經人字第 10903665730 號函核定。 7. 獎金基準全稱：同第 6 項 <p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 2 月 5 日經計字第 10904020580 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 109 年 2 月 3 日經計字第 10904020460 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 10 月 3 日董事會通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：特定金融商品投資管理要點已於 110 年 3 月 31 日董事會通過，並於 110 年 4 月 13 日以(110)基秘字第 0102 號函報經濟部備查。</p>												

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	-	-	-
1. 政府委辦計畫收入	0	0	-	-	-
2. 政府補助計畫收入	0	0	-	-	-
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入 及因政府計畫、技術移轉 等之衍生收入及其他非屬 政府計畫之業務收入)	0	0	-	-	-
(三)業務外收入	26	(8)	-23.53	100	0
(四)收入總額合計	26	(8)	-23.53	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
專題研究 2 件	100%	本會選擇不同之領域主題，從宏觀之角度，就其回顧、發展現況、前瞻與展望等作泛論性之探討研究與介紹。110 年度執行專題研究 2 件，其中委託台大水工試驗所辦理「水庫防淤操作對下游河道水砂運移之影響與對策研擬」於 110 年 10 月完成期末報告。並進行有關「雨水下水道系統輸水效應之數值模擬與試驗研究」專題研究案之諮詢座談與資格審查。	良好 (100 分)
工程技術書籍編譯 5 件	100%	本會編譯各類具參考實用價值之工程書刊，提供相關單位、學校及工程界人士參考，有效推廣工程科技普及並提升國內工程技術水準。110 年度翻譯「水力發電在綠能時代的新價值-放眼活化效益於未來，探究水力發電的時代價值正其時」、編撰「大甲溪流百年足跡」、「自來水的小故事」、「水的循環經濟」等工程技術書籍，並籌製「淡水河流域水利建設治理綜觀(第一集)紀錄片」。	
工程科技及學術交流活動 30 場次	100%	本會藉由演講及研討會提升工程知識水準並拓展工程科技視野。本年度贊助各種演講會及研討會或課程共計 13 場次;辦理臺日國際交流研討會暨新書發	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		表會 1 場次；工程實務校際專題演講 25 場次；工程風險管理系列講座 5 場次；籌辦於臺大生工系開設工程實務與應用課程；並續與水利署北區水資源局辦理為期三年之合作意向書。	
提供國內研究生獎助學金 16 人次	100%	提供國內大學研究生獎助學金：110 學年度博士班研究生獎助學金共有 11 位國立大學相關工程系所博士生獲獎，每人每月 30,000 元，全學年 360,000 元。碩士班研究生獎助學金共有 8 位電機機械類及 4 位水利類碩士生獲獎，每人每月 5,000 元，全學年 60,000 元。	
自籌財源比率 100%	100%	本會 100% 皆為自籌財源，自成立後即未再接受政府捐(補)助。110 年度亦著有賸餘，提供推動會務順利運作之所有支出，完成上述業務目標。	

註：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100% 計；如某項目標因遭遇
₂ 不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，
請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」
₃ (請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
專題研究	25	研究案件數	1 件
工程技術書籍編譯	25	編譯件數	5 件
工程科技及學術交流活動	25	主協辦及贊助演講、研討等交流活動場次	30 場次
提供國內研究生獎助學金	25	受獎人次	18 人次

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為 已 100% 自籌

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3% 以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

5、財團法人台灣機電工程服務社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社主要經費來源包括國外相關電力工程顧問、設計規劃及協助電廠營運管理等業務收入，利息、房租及投資天美時股份有限公司等業務外收入，自成立後並未再接受政府單位之任何補助或委辦，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率已達100%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	一、該社財產運用方式除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放金融機構，符合財團法人法第19條第3項之規定。 二、長期投資為該社100%轉投資成立天美時工程股份有限公司，該社110年度按權益法認列子公司之投資賸餘18,660千元，投資效益為6.69%。
	員工人數配置、用人費用是否合理	一、截至110年12月31日止，該社員工59人，以業務範圍衡量，目前人員配置尚屬合理。 二、該社用人費符合109年2月26日經人字第10903655770號函核定之「員工敘薪辦法及員工獎金發放辦法」，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	一、該社積極從事對外輸出電力工程相關技術，目前在關島地區經營4個電廠營運管理工作，頗受好評。 二、該社藉由承攬國外電力工程(如協助海地及史瓦帝尼之電力改善工程)，培育機電工程人才及研析國際最新技術，亦引領國內重電製造業者開拓非洲及中南美洲市場。 三、綜上該社業務活動符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	一、110年度召開4次董事會，會議記錄均符合「董事會後一個月內報送本部」之規定。 二、董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度於109年1月9日第14屆第8次董事暨監察人聯席會通過，並獲本部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。
	110年度工作目標與達成情形	110年度工作目標均已依計畫執行完成，達成率100%，整體成效良好。
	111年度工作目標之妥適性	該社目前與關島電力局簽訂電廠管理合約，合約保證

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>值分別為電廠可用率及相對熱耗率。該兩項保證值如能達到，即可確保關島電力局整體電力系統之穩定度，提供高品質之電力以及節省燃料成本。以此項保證值作為年度目標尚屬合宜。</p> <p>另外有關訓練課程，由於兼顧國內外電力業者及社內人員，年度目標為5個班次尚屬適當。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第14屆董事暨第9屆監察人任期自107年3月19日至111年3月18日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為30.77%、女性監察人比例為33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織規程、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）、工作規則、一級主管考核強化機制評估要點及員工退休金核算處理要點，前次修正分別經本部109年2月21日經人字第10903654800號、108年2月1日經人字第10800009460號、106年9月1日經人字第10600070940號及111年3月14日經人字第11103656550號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部109年2月26日經人字第10903655770號及111年2月21日經人字第11103652880號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110年度決算賸餘1,654萬1千元，較預算賸餘1,473萬7千元，增加180萬4千元，主要係撙節開支所致。</p> <p>二、截至110年底資產34億9,244萬5千元，負債1億716萬4千元，淨值33億8,528萬1千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部109年3月5日經計字第10904021060號函核定；該社並於110年7月5日將修正之會計制度，以電子郵件通知本部。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		二、稽核制度：本部 108 年 12 月 5 日經計字第 10804026320 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件：該社轉投資公司遭檢舉疑涉不法，業移權管單位參處。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣機電工程服務社			
成立日期及本部核准文號	67 年 1 月 6 日成立 經濟部66年4月20日經(66)國營字第09947號許可設立			
董事長姓名	鍾炳利	執行首長	職稱	總經理
			姓名	許國隆
設立目的	本社以提升國內外工程建設相關技術水準為宗旨。由經濟部推動台電、台機、台金(由台糖公司概括承受)、中華工程(移轉為民營公司)、榮工處(改制為公司)、榮電公司(清算中)等共同捐助基金新台幣3,000,000元成立。			
業務範圍	<p>一、各項機電、環保及土木工程之規劃、勘測、設計、監造及施工等事項。</p> <p>二、各項機電及環保設備之運轉及監督管理等事項。</p> <p>三、各項機電、環保及土木工程等相關技術之諮詢服務及研究發展等事項。</p> <p>四、機電、環保及土木工程技術之引進、交流、推展與人員之教育及培訓事項。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(14)屆任期：自 107 年 3 月 19 日至 111 年 3 月 18 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 9 日；7 月 23 日；9 月 1 日(臨時會)；12 月 28 日。</p> <p>110 年度召開 1 次監察人會議(4 月 9 日)及 4 次董事暨監察人聯席會議。</p>			

變更登記許可	<p>110年度辦理登記變更<u>1</u>次</p> <p>變更董事2名、常務監察人1名：經濟部於110年09月14日經商字第11000076700號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年10月20日經商字第11000086330號函備查。</p>																																													
董事會	<p>依之捐助章程第<u>7</u>條規定，置董事<u>11~15</u>人。</p> <p>本(<u>14</u>)屆董事計<u>13</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>9</u>人)，其中，政府單位派兼<u>12</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>9</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 555 1409 1193"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鍾炳利</td> <td>台電公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王振勇</td> <td>台電公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>方淑慧</td> <td>台糖公司企劃處/處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>楊伯耕</td> <td>經濟部加工出口區管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事暨專家董事</td> <td>王耀庭</td> <td>台電公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>專家董事</td> <td>黃清松</td> <td>台電公司/專業总工程师</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許芳玲</td> <td>台電人力資源處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳麗容</td> <td>台電董事會秘書室/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許永輝</td> <td>台電公司核發處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林俊秀</td> <td>經濟部工業局/電子資訊組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周崇斌</td> <td>經濟部工業局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王心澄</td> <td>榮民工程公司/財會組組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 1290 1409 1388"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>楊美媛</td> <td>中華工程公司工程事業群/副總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鍾炳利	台電公司/總經理	常務董事	王振勇	台電公司/副總經理	常務董事	方淑慧	台糖公司企劃處/處長	常務董事	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長	常務董事暨專家董事	王耀庭	台電公司/副總經理	專家董事	黃清松	台電公司/專業总工程师	董事	許芳玲	台電人力資源處/處長	董事	陳麗容	台電董事會秘書室/主任秘書	董事	許永輝	台電公司核發處/處長	董事	林俊秀	經濟部工業局/電子資訊組組長	董事	周崇斌	經濟部工業局/主任秘書	董事	王心澄	榮民工程公司/財會組組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
董事長	鍾炳利	台電公司/總經理																																												
常務董事	王振勇	台電公司/副總經理																																												
常務董事	方淑慧	台糖公司企劃處/處長																																												
常務董事	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長																																												
常務董事暨專家董事	王耀庭	台電公司/副總經理																																												
專家董事	黃清松	台電公司/專業总工程师																																												
董事	許芳玲	台電人力資源處/處長																																												
董事	陳麗容	台電董事會秘書室/主任秘書																																												
董事	許永輝	台電公司核發處/處長																																												
董事	林俊秀	經濟部工業局/電子資訊組組長																																												
董事	周崇斌	經濟部工業局/主任秘書																																												
董事	王心澄	榮民工程公司/財會組組長																																												
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理																																												
監察人	<p>依捐助章程第<u>12</u>條規定，置監察人<u>2~3</u>人。</p> <p>本(<u>9</u>)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 1603 1370 1803"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳榮貴</td> <td>經濟部會計處/副處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳士襄</td> <td>台電公司/專業总工程师</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司會計處/處長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳榮貴	經濟部會計處/副處長	監察人	吳士襄	台電公司/專業总工程师	監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長																																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
常務監察人	陳榮貴	經濟部會計處/副處長																																												
監察人	吳士襄	台電公司/專業总工程师																																												
監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長																																												
說明各項制度之訂定情形	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程【組織規程】：已報經濟部於109年02月21日經人字第10903654800號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年3月2日經商字第10902405850號函核定。 																																													

3. 員工獎金發放辦法(考核及獎金)【財團法人台灣機電工程服務社員工獎金發放辦法】：已報經濟部於109年2月26日經人字第10903655770號函核定。
 4. 一級主管考核強化機制評估要點【財團法人台灣機電工程服務社一級主管考核強化機制評估要點】：已報經濟部於106年9月1日經人字第10600070940號函備查。修訂版於111年2月18日董事長核定(將另送董事會)。
 5. 人事管理規則及退休撫卹【台灣機電工程服務社人事管理規則】：已報經濟部於109年2月21日經人字第10903654800號函核定。【財團法人台灣機電工程服務社員工退休金核算處理要點】：已報經濟部於111年3月14日經人字第11103656550號函同意照辦在案。
 6. 員工敘薪辦法(薪資基準)【財團法人台灣機電工程服務社員工敘薪辦法】：已報經濟部於111年2月21日經人字第11103652880號函核定。
 7. 獎金基準全稱：【財團法人台灣機電工程服務社員工獎金發放辦法】：已報經濟部於109年2月26日經人字第10903655770號函核定。
- 二、會計制度：已報經濟部於109年3月5日經計字第10904021060號函核定。
- 三、內部控制：已報經濟部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。
- 四、稽核制度：已報經濟部於108年12月5日經計字第10804026320號函核定。
- 五、誠信經營規範：已於108年11月05日第14屆第1次臨時董事暨監察人聯席會通過，並於108年11月14日陳報經濟部。
- 六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。

註：以上均為截至111年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110年度業務績效

一、營運績效

項目	110年度 決算金額 (百萬元)	110年與109年 度決算金額差 額(百萬元)	與109年度決 算金額相較 (成長率%)	110年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與109年度之各項目 占收入決算總額比 例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1.政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2.政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	141	-10	-7%	76%	13%
(三)業務外收入	44	-45	-51%	24%	-13%
(四)收入總額合計	185	-55	-23%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照109年績效報告中所填報之110年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110年度目標	達成度		
(一)執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	100%	<p>(一)關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 營運管理合約(PMC)自91年簽訂至今已逾18年，目前合約至112年9月30日止，得展延至114年9月30日。(屆滿後得另延長2年，1年1約) 2. 該電廠為關島電力局最大基載電廠，110年度因疫情影響部分改善工程延期，但在當地同仁努力下完成了汽機控制閥定檢及發電機功能檢查、鍋爐飼水泵檢修、海水循環泵更新、鍋爐前爐燃燒器側水牆管更新、冷凝水洩水泵更新、元件更換空氣預熱器冷熱系統升級等工程，提高整廠發電效率及機組可靠度。 3. 110年度勞務收入：新台幣55,456千元 	良好 (100分)
(二)執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程	100%	<p>(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠之營運管理合約 (PMC)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 合約期限：105年3月1日至110年2月28日止共5年，業主已簽訂續約延長5年至115年2月28日止。 2. 本電廠為關島電力局最大尖載電廠，110年度因疫情影響電廠部分改善工程延期，但在當地同仁努力下仍完成了 Yigo 電廠更換氣渦輪機、進氣及排煙風道升級更新、發電機中性點及比流器更新、純水處理廠逆滲透暨電離化純水系統升級、純水處理廠設備建物之設計與重建、Dededo 電廠噴水泵齒輪箱連軸器馬達更新等工程，對提升關島電力供應的可靠度有莫大的助益。 3. 110年度勞務收入：新台幣29,755千元 	良好 (100分)
(三)執行海地電網建設工程，完成第一期69kV系統詳細設計工作	100%	<p>(三)海地電力計畫(電網改善案)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本案於109年9月1日正式開工，目前4所變電所新建工程、12所既設變電所改善工作、10公里69kV 地下電纜新建工程及50公里115kV 架空輸電線新建工程等規劃設計工作，整體設計工作已完成約80%，其中第一期69kV系統詳細設計工作已如期完成。 2. (1)主機電設備(變壓器、電力開關設備等)已完成廠驗及運抵海地，(2)主機電設備已完成廠驗，待安排船期運送海地。 惟現場 OECC 施工受當地治安、罷工及油料短缺等不可抗力因素之影響，略有延遲，致本社請款部分第3期(20%)及第4期(15%)延至111年。電力為民生現代化之基 	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110年度目標	達成度		
		<p>礎，必能帶動友邦國家經濟發展，本社協助海地發展電力建設不僅達成電力外交任務，更維繫了與邦交國間之情誼。</p> <p>3. 110年度勞務收入：新台幣16,583千元。</p>	
(四)執行史瓦帝尼 Lavumisa 太陽光電電廠效能評估及配電系統線損評估工作	100%	<p>(四)史瓦帝尼計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為史國培養專業技術人力，合作領域包含火力、水力、風力及太陽能電廠，輸電、配電以及史電人員訓練，達到技術提升與傳承。 2. 本年度已順利完成 Lavumisa 太陽光電電廠效能評估及配電系統線損評估案。本社將持續協助政府推動台史的電力合作，增加史電自主供電能力，擺脫長期對南非的電力依賴，實現電力自主的目標，以達成電力外交任務，鞏固台史邦誼。 3. 因史國80%電力購自南非，其購電合約將在2025年到期，史國想建立自己的基載電力，因此委託該社進行燃煤電廠300MW 機組的可行性研究案，已於2020年9月完成。惟因煤源開採計畫延宕及產量不確定下，擬以天然氣複循環氣渦輪發電廠替代。 4. 110年度勞務收入：新台幣6,742千元。 	良好 (100分)
(五)人員之教育及培訓： 配合國外業主需求，提供訓練課程，其執行方式除派員前往授課外，亦可安排派員來台受訓；該社人員之一般教育及培訓	100%	<p>(五)人員之教育及培訓</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 一般員工教育及培訓：(共9班次) <ol style="list-style-type: none"> (1).保護電驛基本原理及數位式電驛應用(自辦,共9位) (2).變電所機電及土建基礎設計訓練(自辦,共15位) (3).配合業主要求參加一般勞工安全及業主安全意識教育訓練課程(共2班) (4).甲種職業安全衛生業務主管及公共工程品管回訓班(共3梯次) (5).資安事件損害控制暨資料復原實務及資安管理系統風險評鑑課程(各1班) 2. 配合國外業主需求：因疫情因素，本年度無安排國外業主來台受訓。 	良好 (100分)
(六)研究發展： 1. 國內外電廠系統衝擊研究 2. 大型太陽能電廠性能評估研究 3. 變電所自動化(SCADA)研究	100%	<p>(六)研究發展</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 配合國內外電廠系統衝擊研究，如海地案 ETAP 軟體系統衝擊研究及國內電廠系統衝擊研究(2項) 2. 繼續執行史瓦帝尼 Lubhuku 火力發電廠建廠工作及太陽光電性能評估工作(1項) 3. 繼續研究國內變電所自動化、升壓站及儲能設備等工程規劃設計等研究(1項) 	良好 (100分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度x權重x100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與109年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111年度工作目標

為利112年辦理111年之績效評估作業，請訂定111年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
繼續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	40%	一、電廠可用率(EAF) 二、相對熱耗率(RHR)	90% 100%
執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程	20%	合約達成率(%)	100%
執行海地電網建設工程，完成第二期 115kV 及 69kV 系統詳細設計工作	15%	合約達成率(%)	100%
執行史瓦帝尼配電系統線路損失改善評估研究案及興建天然氣複循環氣渦輪發電廠之可行性評估工作	15%	合約達成率(%)	100%
人員之教育及培訓： 配合國內外業主需求，提供訓練課程，其執行方式除派員前往授課外，亦可安排派員來台受訓；該社人員之一般教育及培訓	5%	開辦或參加電力技術相關領域培訓課程	5個班次
研究發展：			
1. 電廠可行性及配電系統線損改善評估研究	2%	1. 電廠可行性及配電系統線損改善研究	1. 至少1項計畫研究
2. 天然氣複循環氣渦輪電廠之可行性評估研究	2%	2. 建立天然氣複循環氣渦輪電廠之可行性評估準則	2. 至少1項計畫研究
3. 變電所、升壓站及儲能設備規劃設計之研究	1%	3. 建立變電所自動化、升壓站及儲能設備之規劃準則	3. 至少1項計畫研究

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌資金(如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

6、財團法人石材暨資源產業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	石資中心近五年的自籌與政府經費比，已由 2：8 的比例提高到近 4：6，顯示石資中心近年積極努力累積自主能量，擺脫過往高度倚賴政府資源的情況。110 年度雖因疫情影響，自民間爭取之收入 6,396 萬元，與 109 年相較仍成長 9.9%，顯示石資中心積極協助產業復甦精進，值得嘉許。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	石資中心以自用土地為最大宗財產，銀行定期存單年度收益達 1.06%，符合法規運用。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數目前 78 名，分為三大業務組及管理單位，用人配置及用人費用尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	石資中心以推動東部石材及資源產業升級為目的，積極訪視廠商並解決業者問題及輔導技術升級，協助廠商爭取政府資源，包含工業局計畫輔導 17 案次、技術處計畫輔導 31 案次、SBIR 計畫 19 案次、SBTR 計畫 1 案次，共計 68 案次，符合設立目的及配合國家重要政策，且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	110 年度共召開 2 次董事會，開會通知及會議紀錄均有如期報備。
	內部控制制度之訂定	已於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意核備。
	110 年度工作目標與達成情形	110 年度訂定各項工作目標妥適且達成情形尚可。
	111 年度工作目標之妥適性	該中心業務任務多元，111 年度以石礦資源、深層海水及地方特色產業為三大服務核心，除肩負推展與輔導東部產業為使命，也同時促成在地產業聚落，並依區域特色資源推動地方創生，其工作目標尚為妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	請加強產業諮詢輔導績效(家次數)，並再增加工服收入以提升自籌經費之比例。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 9 屆董事、監察人(監事)任期自 108 年 3 月 20 日至 111 年 3 月 19 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。 二、該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>比例為 40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣及撫卹辦法」、「員工考績及獎懲標準」及人事管理辦法，前次修正分別經本部 111 年 5 月 9 日經人字第 11100601000 號、110 年 6 月 30 日經人字第 11003520390 號及 101 年 8 月 29 日經人字第 10100101540 號函同意照辦（備查）在案。又該法人訂有「工作規則」，惟未報本部核定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 109 年 4 月 9 日經人字第 10903657040 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 9 萬 3 千元，較預算賸餘 490 萬元，減少 480 萬 7 千元，主要係因疫情影響石材加工產出、國內觀光人數下降及大型展覽活動取消，致工業服務收入減少。</p> <p>二、截至 110 年底資產 2 億 1,800 萬 6 千元，負債 4,064 萬 4 千元，淨值 1 億 7,736 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 3 月 9 日經計字第 10904021830 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 1 月 2 日經計字第 10800110990 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、該中心曾於本部辦理 110 年度財團法人業務實地查核時說明：「於每年 4 月董監事會業務報告前一年度誠信經營執行情形」，惟該中心於 111 年 4 月 13 日召開第 9 屆第 9 次董事暨監察人聯席會議之報告事項「110 年度內部稽核與誠信經營工作重點報告」，並無誠信經營執行情形之詳細內容及其數據等具體佐證資料，請該中心於董監事會議業務報告時，應確實併附誠信經營執行情形之具體內容及數據資料。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人石材暨資源產業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	82年06月02日經82商字第212364號			
董事長姓名	林慶明	執行首長	職稱	總經理
			姓名	林志善
設立目的	本中心旨在配合政府發展石材及資源產業政策，提升產業之加工技術、品質及檢測認證、創新產品開發、工程設計及監造、經營管理、行銷推廣、人才培訓及職業訓練，藉以促進石材及資源產業升級。			
業務範圍	<p>一、從事提升石材及資源產業原料開發、加工技術、設備、品質及科技之研究發展與推廣。</p> <p>二、石材及資源產業製造程序設備及自動化系統之研究及推廣。</p> <p>三、石材及資源產業之創新產品開發及景觀建築、室內、工程設計規劃。</p> <p>四、石材及資源產業檢驗實驗之研究及服務。</p> <p>五、石材及資源產業廢棄物再生利用技術之研究與推廣。</p> <p>六、國際石材及資源產業製造科技發展資訊之蒐集、引進、研究及交流。</p> <p>七、石材及資源產業市場發展策略之研究及推廣。</p> <p>八、石材及資源產業經營管理制度之建立與推廣。</p> <p>九、石材及資源產業之環境影響評估調查。</p> <p>十、相關產業之技術研究、推廣、環境檢驗測定及其它檢測服務。</p> <p>十一、上述各項研究之技術轉移、人才培育及職業訓練。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(九)屆任期：自 108 年 03 月 20 日至 111 年 03 月 19 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 04 月 07 日；07 月 21 日。</p>			
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 01 次</p> <p>變更捐助章程：經濟部於 110 年 09 月 06 日經商字第 11002427070 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 10 月 14 日經商字第 11000085870 號函備查。</p>			

依之捐助章程第五條規定，置董事7~15人。

本(九)屆董事計15人(女性5人、男性10人)，其中，政府單位派兼8人(女性4人、男性4人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	翁谷松	經濟部工業局民生化工組/副組長
常務董事	林浩鉅	經濟部技術處/簡任技正
董事	江靜瑜	經濟部國際貿易局會計室/主任
董事	程道琳	經濟部中小企業處政策規劃組/組長
董事	阮香蘭	經濟部水利署水文技術組/副組長
董事	張文彥	國立東華大學環境學院/教授
董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授
董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/教授

董事會

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長
常務董事	王淳甫	棟隆企業股份有限公司/總經理
董事	王尚武	弘元石材廠股份有限公司/副總經理
董事	郭航辰	欣達鴻股份有限公司/經理
董事	曾俞翔	光隆生化科技股份有限公司/董事長
董事	徐筱芬	福春科技股份有限公司/經理
董事	陳仁仲	泓發樂活氏水科技服務股份有限公司/理事

依捐助章程第十三條規定，置監察人5人。

本(九)屆監察人計5人(女性2人、男性3人)，其中，政府單位派兼3人(女性2人、男性1人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	蔡群儀	經濟部商業司/科長
監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長
監察人	吳介宇	經濟部礦務局秘書室/專門委員

監察人

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長
監察人	王贊賓	驕陽企業股份有限公司/總經理

說明各項制度之訂定情形	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於民 110 年 09 月 06 日經商字第 11002427070 號函核定。 3. 考績及獎懲標準：已報經濟部於 110 年 06 月 30 日經人字第 11003520390 號函修正後同意照辦。 4. 一級主管任期考核辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函同意照辦 5. 員工退休、資遣及撫卹辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函同意照辦。 6. 薪資表：已報經濟部於 109 年 04 月 09 日經人字第 10903657040 號函同意照辦。 7. 薪資管理辦法：已報經濟部於 109 年 04 月 09 日經人字第 10903657040 號函同意照辦。 <p>二、會計制度：經 108 年 12 月 18 日董事暨監察人聯席會議審查通過後，報經濟部 109 年 3 月 9 日經計字第 10904021830 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意備查。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 2 日經計字第 10800110990 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 12 月 18 日董事會通過。</p>
-------------	---

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度 決算金額相 較(成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各 項目占收入決算 總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	101.73	(13.17)	(11.46)	61.40	(4.97)
1. 政府委辦計畫收入	54.25	27.24	100.85	32.74	17.14
2. 政府補助計畫收入	47.48	(40.41)	(45.98)	28.66	(22.11)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入 及因政府計畫、技術移轉 等之衍生收入及其他非屬 政府計畫之業務收入)	63.56	5.81	10.06	38.36	5.00
(三)業務外收入	0.40	(0.07)	(14.89)	0.24	(0.03)
(四)收入總額合計	165.69	(7.43)	(4.29)	100%	0.00

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
加強產業諮詢輔導績效	75.5%	東部地區業者多屬 5 人以下之微小型企業居多，本中心致力於協助東部地區產業技術提升，透過計畫輔導及技術導入，關懷在地產業，並藉由諮詢訪視了解產業需求，以提供適合之輔導資源協助業者解決問題，總計完成諮詢輔導訪視 151 家次，因疫情影響，諸多業者並未開放法人現場訪視，致未如預期達成目標，但本中心仍透過電話訪視或即時通訊軟體，持續了解東部業者需求，並給予即時處理之建議，同時也提供東部業者，各項政府相關便民資訊。	尚可 (87.75 分)
運用人技術能量帶動東部產業技術升級	100%	回應東部有機雜糧加工產業需求，引入精機中心與協力廠商技術，客製化導入高靈敏智能機械系統以及堆棧試驗，每批次可完成 200 包以上，提高人力堆棧效率 2 倍以上，亦完成開發適用銀髮族的有機米與雜糧加工營養食品，串聯加值稻米智慧生產聚落。	
產品檢測與驗證系統服務	100%	石資中心石材暨陶瓷製品相關檢測技術服務達 772 件次，深層海水及其它水質檢測服務達 232 件次，共計 1,004 件。	
自籌財源	100%	110 年自民間收入爭取之業務收入金額為 63,963 千元，較去年增加 5,739 千元，成長約 9.9%。	

註₁：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇
 註₂：不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註₃：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」
 （請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註₄：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註₅：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
加強產業諮詢輔導績效	50%	諮詢訪視輔導(家次)	160 家次
運用人技術能量帶動東部產業技術升級	20%	強化法人合作(案次)	2 案次
產品檢測與驗證系統服務	20%	檢測技術服務(件)	780 件
產業人才培育	5%	培訓人次	60 人次
自籌財源	5%	自民間收入爭取之業務收入金額(千元)	64,600 千元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

7、財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心收支均以維持組織營運及以符合成立宗旨賦予任務努力運作，除積極參與政府和民間企業之服務化推廣活動，亦加強於跨法人的計畫合作，尋求聯盟合作機會，爭取工業服務收入。近年來積極致力財務自主及摺節支出，惟 110 年受疫情衝擊，使自行車產業面臨缺工、缺料、缺櫃、塞港等問題，迫於解決三缺問題，企業較無暇兼顧創新研發及培育前瞻技術等需求；海外布局廠商期望投入工廠智慧化與模組化、遠端監控與產能彈性調度等數位轉型發展，屬中長期規劃，無法在 1 年內積極進行，故該中心 110 年自籌收入佔總收入 40.3%，未來將積極爭取民間大型合作計畫。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心有關組織、人事、業務、會計等作業均依據經濟部頒訂之「經濟部對經濟事務財團法人管理及監督作業範圍」辦理。董事會組成包括政府機關、產、學、研等單位，具備監督決策及管理機能，確保該中心整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工 76 人，110 年度總支出為 138,630 仟元，其中人事費為 69,424 仟元，比例為 50%，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為結合產、官、學、研所組成非營利事業之財團法人組織，財務健全，營運正常，主要協助與輔導民間企業產業發展為宗旨，為我國自行車測試的唯一法人單位與第三方公正單位，對產業提供研發、檢測與人才培育服務，並配合政府政策發展，各項能量與發展策略皆對產業有極大之助益與存在之必要性，鞏固我國自行車產業在國際樞紐地位。
	董事會召開、會議紀錄之報備	一、110 年召開 3 次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 二、另董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該中心「內部控制制度」已於 108 年 12 月 10 日董事會制定通過，109 年 1 月 16 日經授工字第 10920401200 號函核准。
	110 年度工作目標與達成情形	110 年度工作目標分為三構面 (1)提升研發技術能量 35 家次(達成率 100%)；

評估單位	評估項目	評估意見
		(2)自籌財源金額 5,395 萬元 (達成率 79%) ; (3)培養國際接軌檢測能力檢測服務 590 案次(達成率 100%)，總達成率 93%，整體執行成效「良好」。
	111 年度工作目標之妥適性	111 年度工作目標分為三構面 (1)提升研發技術能量 37 家次； (2)自籌財源金額 6,850 萬元； (3)檢測服務 600 案次，期年度達成率較 110 年次成長。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該中心 110 年各項工作均依循既定目標努力，其執行成效深獲補助單位及業者肯定，符合捐助成立之目的，並期許該中心未來因應產品趨勢推動高附加價值零組件在台生產，發展電動化及智慧化產品，導入智慧製造與製程，並推動淨零碳排，延伸跨領域/跨單位之整合性服務技術及建立關鍵零組件產品的研發能量。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 10 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 8 月 14 日至 111 年 8 月 13 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為 46.67%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該法人訂有組織章程、員工考核考績辦法、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣、離職辦法」及員工職業災害補償與撫卹辦法，前次修正分別經本部 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號、101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號、106 年 06 月 15 日經人字第 10603668650 號、109 年 9 月 8 日經人字第 10903676120 號及 109 年 2 月 4 日經人字第 10903652920 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 四、該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 5 月 11 日經人字第 11103662100 號函核定。

評估單位	評估項目	評估意見
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算短絀 352 萬 4 千元，與預算賸餘 150 萬元相較，反餘為絀，主要係政府計畫收入及民間業務收入皆減少所致，已請該中心研議相關開源節流措施改善。</p> <p>二、截至 110 年底資產 1 億 4,295 萬 5 千元，負債 2,743 萬 7 千元，淨值 1 億 1,551 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 4 月 7 日經計字第 10904022440 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 4 月 23 日經計字第 10900033550 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	81 年 05 月 04 日經(81)技監 083878 號 民國 81 年 6 月 1 日成立			
董事長姓名	陳威瑾	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳永盛
設立目的	自行車中心設立宗旨為提升自行車、健身器材、醫療輔具等相關產業之技術能量及提供產業服務。			

業務範圍	<p>一、協助自行車成車與零件業者研究發展各項自行車成車或零組件。</p> <p>二、從事自行車工業用各種特殊材料之研發。</p> <p>三、受託國內外有關機構研發、測試各種自行車成車或零組件及健康科技相關產業產品等相關事宜。</p> <p>四、蒐集國內外有關自行車成車與零組件及健康科技相關產業之新產品資料。</p> <p>五、從事自行車及健康科技相關產業產品之研發與測試。</p> <p>六、人才培訓。</p> <p>七、其他相關之業務。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(十)屆任期：自 <u>108</u> 年 <u>8</u> 月 <u>14</u> 日至 <u>111</u> 年 <u>8</u> 月 <u>13</u> 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 <u>3</u> 次。</p> <p>各次會議日期為 <u>3</u> 月 <u>26</u> 日；<u>7</u> 月 <u>23</u> 日；<u>11</u> 月 <u>05</u> 日。</p>																																																			
變更登記許可	110 年度無辦理登記變更。																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 <u>11</u> 條規定，置董事 <u>7</u> 至 <u>15</u> 人。</p> <p>本(<u>10</u>)屆董事計 <u>15</u> 人（女性 <u>7</u> 人、男性 <u>8</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人（女性 <u>4</u> 人、男性 <u>4</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 972 1414 1417"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>邱求慧</td> <td>經濟部技術處/處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>童建強</td> <td>經濟部工業局運輸科/科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>黃秀玲</td> <td>經濟部中小企業處/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李昭賢</td> <td>交通部路政司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許馨文</td> <td>教育部體育署運動設施組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>余明芳</td> <td>經濟部國際貿易局/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡明玲</td> <td>交通部觀光局/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王啟昌</td> <td>逢甲大學/研發長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 1464 1414 1861"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>陳威瑾</td> <td>亞獵士科技(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>曾崧柱</td> <td>美利達工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>溫絮如</td> <td>巨大機械工業(股)公司/幕僚長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃智雀</td> <td>順捷(股)公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>白政忠</td> <td>台萬工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳震南</td> <td>永祺車業(股)公司/執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王琇治</td> <td>天心工業(股)公司/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	邱求慧	經濟部技術處/處長	常務董事	童建強	經濟部工業局運輸科/科長	常務董事	黃秀玲	經濟部中小企業處/專門委員	董事	李昭賢	交通部路政司/專門委員	董事	許馨文	教育部體育署運動設施組/組長	董事	余明芳	經濟部國際貿易局/專門委員	董事	蔡明玲	交通部觀光局/副組長	董事	王啟昌	逢甲大學/研發長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	陳威瑾	亞獵士科技(股)公司/董事長	常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長	董事	溫絮如	巨大機械工業(股)公司/幕僚長	董事	黃智雀	順捷(股)公司/副總經理	董事	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長	董事	陳震南	永祺車業(股)公司/執行長	董事	王琇治	天心工業(股)公司/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	邱求慧	經濟部技術處/處長																																																		
常務董事	童建強	經濟部工業局運輸科/科長																																																		
常務董事	黃秀玲	經濟部中小企業處/專門委員																																																		
董事	李昭賢	交通部路政司/專門委員																																																		
董事	許馨文	教育部體育署運動設施組/組長																																																		
董事	余明芳	經濟部國際貿易局/專門委員																																																		
董事	蔡明玲	交通部觀光局/副組長																																																		
董事	王啟昌	逢甲大學/研發長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	陳威瑾	亞獵士科技(股)公司/董事長																																																		
常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長																																																		
董事	溫絮如	巨大機械工業(股)公司/幕僚長																																																		
董事	黃智雀	順捷(股)公司/副總經理																																																		
董事	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長																																																		
董事	陳震南	永祺車業(股)公司/執行長																																																		
董事	王琇治	天心工業(股)公司/董事長																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 14 條規定，置監察人 2 至 5 人。 本(10)屆監察人計 3 人（女性 1 人、男性 2 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 0 人、男性 2 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 344 1465 495"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊情勇</td> <td>經濟部工業局秘書室/專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>周鴻鈞</td> <td>經濟部工業局人事室/主任</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 539 1465 640"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>楊淑婷</td> <td>建大工業(股)公司/代表</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊情勇	經濟部工業局秘書室/專門委員	監察人	周鴻鈞	經濟部工業局人事室/主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/代表
職稱	姓名	任職單位/職稱														
常務監察人	楊情勇	經濟部工業局秘書室/專門委員														
監察人	周鴻鈞	經濟部工業局人事室/主任														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/代表														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規(章)程：已報經濟部於 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 109 年 02 月 11 日經商字第 10902403580 號函核定。 3.考核制度【員工考核考績辦法】：已報經濟部於 101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號函核定。 4.主管考核強化機制【一級主管任期考核辦法】：已報經濟部於 106 年 06 月 15 日經人字第 10603668650 號函核定。 5.退休撫卹制度【退休資遣離職辦法】【職業災害補償與撫卹辦法】：退休制度已報經濟部於 109 年 09 月 08 日經人字第 10903676120 號函核定；撫卹制度已報經濟部於 109 年 02 月 04 日經人字第 10903652920 號函核定。 6.薪資基準【職位分類及薪資結構辦法】：已報經濟部於 110 年 08 月 31 日經人字第 11003674530 號函同意照辦。 7.獎金基準【職位分類及薪資結構辦法】：已報經濟部於 110.08.31 經人字第 11003674530 號函同意照辦。 <p>二、 會計制度：已報經濟部於 109 年 04 月 07 日經計字第 10904022440 號函核定。</p> <p>三、 內部控制：已報經濟部於 109 年 01 月 16 日經授工字第 10920401200 號函核定。</p> <p>四、 稽核制度：已報經濟部於 109 年 04 月 23 日經計字第 10900033550 號函核定。</p> <p>五、 誠信經營規範：已於 108 年 12 月 10 日董事會通過。</p> <p>六、 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無</p>															

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	80.69	-17.70	-17.99%	59.72%	2.59%
1. 政府委辦計畫收入	49.92	-10.64	-17.57%	36.95%	1.78%
2. 政府補助計畫收入	30.77	-7.06	-18.67%	22.77%	0.80%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府 計畫、技術移轉等之衍生收入及其 其他非屬政府計畫之業務收入)	53.95	-19.37	-26.42%	39.93%	-2.65%
(三)業務外收入	0.47	-0.02	-4.22%	0.35%	0.06%
(四)收入總額合計	135.11	-37.09	-21.54%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
提升研發技術 能量 33 家次 (權重 40%)	100%	協助廠商進行造形設計、機構設計、結構分析、機電整合、人因工程系統等產品開發流程技術，以及推動智慧機械技術能量導入等共 35 家次。	良好 (93.7 分)
自籌財源金額 6,800 萬元 (權重 30%)	79%	1.提供自行車、健身器材、醫療輔具等產業包括新產品、技術開發、製程改善、品質改良、檢測驗證、資訊導入、服務轉型、行銷拓展及人才培育等工業服務，工業服務收入共計約 5,395 萬元，達原設定目標之 79%。 2.110 年受疫情衝擊，使自行車產業面臨缺工、缺料、缺櫃、塞港等問題，迫於解決三缺問題，企業較無暇兼顧創新研發及培育前瞻技術等需求。	
培養國際接軌 檢測能力檢測 服務 580 案次 (權重 30%)	100%	1.自行車研發中心為我國自行車產品測試的唯一法人單位與第三方公正單位，提供國內業者一站式快速檢測服務，可執行各國標準及非標準之測試，具備 TAF、ILAC MRA、VSCC、SBAA、TUV SUD 等國家及國際標準/法規之第三方認可實驗室資格。服務項目包含電動輔助自行車、自行車及台灣自行車產業標準(Taiwan Bicycle Industry Standard, TBIS)、非破壞性檢測(X-ray)等。 2.111 年度共計完成自行車相關檢測 590 案件，協助業者於境內取得國際產品檢測驗證相關證明，快速拓展國際業務。	

¹ 註：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇
² 不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，
請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」
³（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註⁴：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
提升研發技術能量	40	技術服務(家次)	37 家
自民間收入爭取之業務收入金額	30	自籌財源金額(萬元)	6,850 萬
培養國際接軌檢測能力	30	檢測服務(案次)	600 案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

8、財團法人台灣非破壞檢測協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	主要收入來源為 NDT 相關訓練、考試授證，已達百分之百自籌財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會專職於訓練、授證服務業務，創造檢測業界就業機會及技術提升，營運業務均符合捐助成立之宗旨與目的。
	員工人數配置、用人費用是否合理	一、總經理 1 人：負責協會整體營運之執行目標。 二、行政組 6 人：(組長 1 人，會計 1 人，出納 1 人，教育訓練業務北 1 人，南 2 人)，本組主要業務是教育訓練整體 規劃(報名、上課、結訓、換證)，負責每年千人次的訓練量，人力尚可負擔。 三、授證組 4 人：(組長 1 人，助理 3 人)，負責每年例行及機動之檢定業務(筆試，術科考題印製，考場安排，閱卷，軟硬體準備等)，規範製修，人力尚可。 以上人力配置勉強尚能應付該會業務，用人費用合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	業務現況朝政府目推動之「離岸風機」、「太陽光電」、「軌道建設」及「精密機械」等方面發展，對產業需求有助益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	已依本部主管財團法人管理監督作業辦法第七條之規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度於 109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 10 日經授工字第 10920403450 號函核准。
	110 年度工作目標與達成情形	本年度營運計畫項目均依照預定進度執行完成，績效良好。
	111 年度工作目標之妥適性	111 年度工作要項賡續辦理相關符合成立宗旨及目的之會務，提升服務品質，以臻達永續經營目標，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	無	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 14 屆董事及第 5 屆監察人任期自 108 年 3 月 25 日至 111 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>二、該法人目前女性董事比例為 20%、女性監察人比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、人事規章（含考核、退休及撫卹）前次修正分別經本部 109 年 4 月 17 日經人字第 10903579830 號及 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函同意照辦在案，又未來倘有修正需求，建議併同將「人事規章」第 63 條、第 64 條有關「心神喪失或身體殘廢」文字參考勞動基準法修正為「身心障礙」。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 299 萬 9 千元，較預算賸餘 3 萬 8 千元，增加 296 萬 1 千元，主要係報考及換證人數較預期增加所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 8,615 萬元，負債 338 萬 8 千元，淨值 8,276 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 2 月 12 日經計字第 10904020750 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 2 月 15 日經計字第 10904020830 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣非破壞檢測協會			
成立日期及本部核准文號	68年7月9日(六八)工字第20735號			
董事長姓名	江支弘	執行首長	職稱	總經理
			姓名	蘇詠舜
設立目的	本協會為非營利性之組織，以協助政府推動經濟建設，加速工業升級，及協助公民營企業機關建立非破壞檢測制度，促進非破壞檢測技術之發展為宗旨，辦理公益性事務為目的。			
業務範圍	<p>一、非破壞檢測相關知識技能應用等之推廣、訓練與服務。</p> <p>二、非破壞檢測從業人員授證體系之建置與遵行。</p> <p>三、非破壞檢測作業規範、標準與制度之建立。</p> <p>四、非破壞檢測書籍、刊物、資料之發行與器材之設置。</p> <p>五、非破壞檢測科學與技術之研究發展。</p> <p>六、進國內外非破壞檢測學術技術之交流。</p> <p>七、其他有關上開宗旨之必要事項。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(14)屆任期：自108年3月25日至111年3月24日止。</p> <p>110年度計召開董事會2次。</p> <p>各次會議日期為3月12日；7月23日。</p>			
變更登記許可	<p>110年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於110年09月08日經商字第11000074870號許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年10月13日經商字第11000082750號函備查。</p>			
董事會	依之捐助章程第十二條規定，置董事十一~十五人。			
	本(14)屆董事計15人（女性3人、男性12人），其中，政府單位派兼8人（女性2人、男性6人）。			
	政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	董事	林耀淦	行政院公共工程委員會技監	
	董事	張欣	行政院原子能委員會核能管制處處長	
	董事	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所研究主任	
	董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長	
	董事	黃冬梨	台灣中油股份有限公司綠能科技研究所所長	
	常務董事	邱土添	台灣電力股份有限公司電力修護處處長	
董事	王建勝	台灣國際造船股份有限公司品保處經理		
董事	賴廷漢	中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處副處長		

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	江支弘	朝陽科技大學營建工程系教授
常務董事	尹慶中	國立交通大學機械工程系副教授
常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任
常務董事	柴駿甫	國家地震工程研究中心研究員
董事	郭秋英	台灣電力公司訓練所所長
董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理
董事	施槿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事

監察人

依捐助章程第廿一條規定，置監察人二~三人。

本(14)屆監察人計 2 人(女性 1 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 1 人、男性 1 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	陳鵬詠	經濟部工業局金屬機電組科長
監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無

說明各項制度之訂定情形

一、人事規章: 108 年 7 月 19 日董事會通過修訂，並報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函同意備查。

人事、薪資制度:

1. 組織章程: 109 年 3 月 23 日董事會通過修訂，並報經濟部於 109 年 4 月 17 日經計字第 10903579830 號函核准。
2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】: 已報經濟部於 108 年 12 月 9 日經商字第 10800103830 號函備查/核定。
3. 考核制度-獎懲辦法(人事規章第四一條【附件六】)
106 年 7 月 11 日董事會通過修訂，並報經濟部於 106 年 9 月 5 日經人字第 10600068380 號函同意備查。
4. 主管考核強化機制-績效考核表(人事規章第四二條【附件七】)
107 年 3 月 12 日董事會通過修訂，並報經濟部於 107 年 4 月 2 日經人字第 10700021670 號函同意備查。
5. 退休撫卹制度-人事規章第九章 退休、撫恤、保險與福利
107 年 3 月 12 日董事會通過修訂，並報經濟部於 107 年 4 月 2 日經人字第 10700021670 號函同意備查。
6. 薪資基準: 非破壞____薪資基準表
108 年 7 月 19 日董事會通過修訂，並報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函同意備查。
7. 獎金基準: 詳人事規章第二四條
108 年 7 月 19 日董事會通過修訂，並報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函同意備查。

	<p>二、會計制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月12日經計字第10904020750號函核定。</p> <p>三、內部稽核制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月15日經計字第10904020830號函核定。</p> <p>四、內部控制制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403450號函核准。</p> <p>五、誠信經營規範：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403490號函核准。</p>
--	---

註：以上均為截至111年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110年度業務績效

一、營運績效

項目	110年度 決算金額 (百萬元)	110年與109年 度決算金額差 額(百萬元)	與109年度決 算金額相較 (成長率%)	110年各項目占 收入決算總額 比例(%)	與109年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0	0	0%	0%	0%
1.政府委辦計畫收入	0	0	0%	0%	0%
2.政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收 入及因政府計畫、技術 移轉等之衍生收入及其 他非屬政府計畫之業務 收入)	27.38	-1.35	-4.70%	98.89%	-0.00%
(三)業務外收入	0.31	-0.01	-3.11%	1.11%	0%
(四)收入總額合計	27.69	-1.36	-4.68%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照109年績效報告中所填報之110年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110年度目標	達成度		
1.非破壞檢測訓練：計七類科 初、中級41個班次及實作研 討班18班、PAUT超音波1 班。約1,570人	93.38%	本年度(第41期)訓練班人數1,466人，較本 年度預算目標1,570人減幅6.62%。	良好 97.35分
2.非破壞檢測人員資格檢定考 試：各類別初、中、高級資格 檢定考試，約共1027人	100%	本(110)年度非破壞檢測資格檢定：筆試報 考人數845人較預算目標587人增幅 43.95%；實作報考人數1,394人較預算目 標440人增幅216.82%。	
3.非破壞檢測人員資格證書登	100%	依「換證辦法」辦理換發證照申請，PQ體	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110年度目標	達成度		
錄：1,000張		系初級 130 件，中級 1,348 件，高級 33 件，計 1,511 件。較上(109)年度同期 1,215 件，增幅 24.36%；CQ 體系 831 件，較上(109)年度同期 300 件，增幅 177%。	
4.舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談：1場	100%	1.110年9月23日與中國土木工程學會合作舉辦第11屆公共工程非破壞檢測技術研習會。 2.110年9月24日與日本非破壞檢測學會(JSNDI)合辦「2021台日非破壞檢測聯合研習會」線上會議。	
5.自籌財源成長	100%	100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與109年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111年度工作目標

為利112年辦理111年之績效評估作業，請訂定111年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
1.非破壞檢測訓練	40%	訓練學員 (人次)	計七類科初、中級 44 個班次及實作研討班 18 班、PAUT 超音波 1 班。約 1,545 人
2.非破壞檢測人員資格檢定考試	30%	考試人員 (人次)	各類別初、中、高級資格檢定考試，約共 1118 人
3.非破壞檢測人員資格證書登錄	20%	張	1,000 張
4.舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談	10%	場次	1 場
5.自籌財源成長		自籌財源金額 成長率(%)	100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

9、財團法人台灣雜糧發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
貿易局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會創立時，由政府捐助新臺幣 70 萬元，占創立基金總額 70%，嗣後除前述由政府捐助之創立基金，該會年度業務執行經費全為自籌，未承接辦理政府委辦或補助計畫。
	財產運用是否合法規與長、短期投資效益	<p>一、該會為增加收入來源，於 99 年至 107 年間，提報董監事會議及經本部同意，購置政府持股較多且殖利高股票總計 8 億 2,493 萬餘元(包含轉投資台農發股份有限公司 2,000,000 股)，股票收益占該會 110 年度收入約 80%；另該會出租所持有之辦公空間，110 年收入約 481 萬餘元，占年度收入約 10.4%，年度收支尚能維持賸餘情形。</p> <p>二、經查財團法人法已於 108 年 2 月 1 日施行，該會投資購買股票為 8 億 2,493 萬餘元，超出法定財產總額 5%範圍，惟依據法務部 108 年 1 月 4 日法律字第 10703519090 號函釋略以：「衡酌法律安定性，財團法人於施行前財產運用方法，如係購買股票且已超過財團法人財產總額 5%之範圍，毋須調整賣出股票，至於財團法人於本法施行後購買股票，自有本款規定之適用。」，該會表示將遵照上揭規定，長期投資所持股票，所獲投資收益挹注會務支出。</p> <p>三、綜上，該會財產運用尚符合相關法規與長、短期投資效益。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會 110 年度員工人數為 9 人，其中包含董事長、執行長、專門委員、組員 1 人及辦事員 5 人(分別負責董監事會、業務計畫、行政、人事、會計、稽核等相關業務)，人數配置尚屬合理，其薪資亦依該會相關薪給標準表辦理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>一、該會推動業務包括：協助國內雜糧儲運及供應、發展飼料及畜牧事業，配合政策維護修繕雜糧圓筒倉庫等，促進國內雜糧相關產業發展，業務推動符合該會設立目的。</p> <p>二、該會 110 年規畫協助 10 家公協會執行計畫、辦理提升國產雜糧相關產業 11 項計畫以及執行 3 項年度重要民生議案，營運績效規劃尚妥適。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	110年召開3次董事會，會議紀錄均於董事會後1個月內報送本部，符合本部相關規範。

評估單位	評估項目	評估意見
	內部控制制度之訂定	該會業依規定訂定內部控制制度送部，本部 109 年 2 月 10 日經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。
	110 年度工作目標與達成情形	該會110年度辦理「協助雜糧及飼料工業永續發展」，協助8家公協會執行計畫（原預計協助10家）、辦理「補助提升國產雜糧相關產業」10項計畫（原預計辦理11項），另因COVID-19疫情衝擊，無執行其他事業計畫有關年度民生重要議案。
	111 年度工作目標之妥適性	一、該會111年度預定協助10家公協會執行「協助雜糧及飼料工業永續發展」相關計畫，並因應國際糧價劇烈波動，辦理「強化國產雜糧產業體質」等9項計畫，以及執行3項年度重要民生議題之計畫案。 二、該會111年度工作目標為協助雜糧及飼料工業永續發展，並因應國際疫情配合政府深化國產雜糧產業鏈之發展，工作目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該會年度計畫經費皆為自籌，未辦理政府委辦或補助計畫，建議未來在推動業務時，明訂各業務計畫之量化指標，以利辦理績效評估。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 17 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 3 月 18 日至 113 年 3 月 17 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為 14.29%、女性監察人（監事）比例為 20%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該法人訂有組織規程、員工考績及獎金發放辦法及員工退休、撫卹、資遣、保險辦法，前次修正分別經本部 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號及 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 四、該法人薪資及獎金基準前分別經本部 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號及 111 年 5 月 5 日經人字第 11103661950 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、110 年度決算賸餘 222 萬 1 千元，較預算賸餘 24 萬 9 千元，增加 197 萬 2 千元，主要係撙節支出所致。 二、截至 110 年底資產 16 億 1,553 萬 2 千元，負債 479 萬 2 千元，淨值 16 億 1,074 萬元，財務狀況尚屬

評估單位	評估項目	評估意見
		健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部 110 年 9 月 7 日經計字第 11004024550 號函核定。 二、稽核制度：本部 108 年 12 月 20 日經計字第 10800107420 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 三、110年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

參、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣雜糧發展基金會			
成立日期及本部核准文號	<u>61</u> 年 <u>9</u> 月 <u>19</u> 成立 <u>61</u> 年 <u>5</u> 月 <u>6</u> 日 <u>經(61)農</u> 字第 <u>12390</u> 號			
董事長姓名	林源泉	執行首長	職稱	執行長
			姓名	陳錦倫
設立目的	以協助雜糧及其相關產業之發展為宗旨。			
業務範圍	一、協助雜糧儲運、供應。 二、協助發展飼料、畜牧事業。 三、其他與該會宗旨有關之事項。			
董監事會任期及會議召開情形	本(<u>17</u>)屆任期：自 <u>110</u> 年 <u>3</u> 月 <u>18</u> 日至 <u>113</u> 年 <u>3</u> 月 <u>17</u> 日止。 110年度計召開董事會 <u>3</u> 次。 各次會議日期為 <u>3</u> 月 <u>18</u> 日； <u>7</u> 月 <u>15</u> 日； <u>12</u> 月 <u>9</u> 日。			
變更登記許可	110年度辦理登記變更 <u>2</u> 次，如下： 1. 變更董事：經濟部於110年6月21日11000048280號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年8月10日11000066950號函備查。 2. 變更董事：經濟部於110年8月27日11000069970號函許可，經法院變更			

登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 9 月 30 日 11000079880 號函備查。

董事會

依之捐助章程第 8 條規定，置董事 15 人。
本(17)屆董事計 14 人(女性 2 人、男性 12 人)，其中，政府單位派兼 7 人(女性 2 人、男性 5 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	林源泉	專家董事
常務董事	江文若	經濟部國際貿易局局長
常務董事	陳啓榮	行政院農業委員會農糧署主任秘書
董事	林世奇	行政院農業委員會專門委員
董事	江文全	行政院農業委員會畜牧處副處長
董事	鄧慧儀	經濟部人事處專門委員
董事	吳源昌	專家董事

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	鄒信南	台灣飼料工業同業公會總幹事
常務董事	詹逸宏	台灣區植物油製煉工業同業公會理事長
董事	張永成	中華民國農會總幹事
董事	許逸群	台灣區麵粉工業同業公會理事長
董事	林志岳	台北市雜糧商業同業公會理事長
董事	陳清吉	台灣區玉米類製品工業同業公會
董事	鄭茗和	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事

監察人

依捐助章程第 10 條規定，置監察人 5 人。
本(17)屆監察人計 5 人(女性 1 人、男性 4 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 1 人、男性 1 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	孫慧	經濟部會計處專門委員
監察人	陳俊言	行政院農業委員會輔導處處長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	葉錦松	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事
監察人	鄭武樾	台灣飼料工業同業公會理事長
監察人	洪堯昆	台灣區大麥製品工業同業公會理事長

<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 3. 考核制度全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制全稱：無。 5. 退休撫卹制度全稱：本會員工退休、撫卹、資遣、保險辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 6. 薪資基準全稱：本會職員及雇工薪給標準表已報經濟部於 111 年 5 月 5 日經人字第 11103661950 號函同意照辦。 7. 獎金基準全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 <p>二、會計制度：已報經濟部 110 年 09 月 07 日經計字第 11004024550 號函准予核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 02 月 10 日經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 108 年 12 月 20 日經計字第 10800107420 號函准予核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 11 月 20 日第 16 屆第 8 次董事監察人會議修訂通過。</p> <p>六、股票操作規範：股票操作規範已報經濟部於 111 年 6 月 7 日經授貿字第 11140027550 號函同意備查。</p>
--------------------	---

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度 決算金額相 較(成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1. 政府委辦計畫收入					
2. 政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)					
(三)業務外收入	46	-3	-7%	100	0

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度 決算金額相 較(成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(四)收入總額合計	46	-3	-7%	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110 年度目標	達成度		
協助雜糧及飼料工業永續發展	80%	原預定協助公協會 10 家，其中「2021 年台北國際食品展宣導安心釀造標章推廣計畫」及「未來廚餘的處理（豆渣）及豆渣的應用」執行端因 COVID-19 肺炎疫情衝擊影響，無法如期執行計畫，已於年度內申請取消執行，因此實際完成協助公協會 8 家，達成度 80%。	待改進 (74 分)
因應國際疫情，配合政策深化國產雜糧產業鏈之發展	90%	原預定辦理提升國產雜糧相關產業 11 項計畫，其中「台灣雜糧發展基金會 50 週年籌備前導計畫」因 COVID-19 肺炎疫情衝擊影響，取消執行此計畫，故 110 年實際完成 10 項計畫，達成度 90%。	
其他事業計畫	0%	受 COVID-19 肺炎疫情衝擊影響，相關提案單位預期執行有困難，因此年度內無執行議案。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助雜糧及飼料工業永續發展	58	協助公協會廠商	10 家
後疫情時代，因應國際糧價劇烈波動，逐步強化國產雜糧產業體質	29	補助提升國產雜糧相關產業	9 項
其他事業計畫	13	年度重要民生議案	3 項

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已 100%自籌。

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

10、財團法人台灣商品檢測驗證中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>該中心110年度決算收入為853,023千元，其中自籌經費之自主性收入為683,123千元，占年度總營運收入之80.08%。來自於政府專案委辦計畫或委辦業務收入為156,860千元，占總營收之18.39%。</p> <p>該中心對歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式存定期存款，以增加業務外收入。</p> <p>該中心財務健全，其自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。</p>
	財產運用是否合法規與長、短期投資效益	該中心實驗室空間不足，擬於111年度購置建置實驗室使用之土地，財產運用合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>該中心約 90.4%人力為執行工服業務或政府專案計畫之直接人力，其他管理或行政、會計等之間接人力合計只佔總人力之 9.6%，配置合理。</p> <p>該中心 110 年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用為 459,601 千元，占總費用之 58.73%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>該中心配合政府近年之再生能源、儲能、電動車與智慧化產業政策，承接政府專案計畫，其中包含綠能相關技術之研發與平台建構及電動車相關產業之技術輔導，協助產業發展。</p> <p>該中心持續配合國家政策及產業發展需求，依據該中心109~111 三年工作計畫來推動業務，該中心對營運績效一向有良好規劃，以追尋中心能永續經營，並同時對產業、社會、國家均有所貢獻。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心於 110 年度召開 3 次董事會，每次會議完均依規定在 1 個月內將會議紀錄報送本部，符合規定。
	內部控制制度之訂定	<p>該中心已完成內控制度之訂定，並於 108 年 12 月 13 日董事會通過，並陳報經濟部，經濟部於 109 年 1 月 10 日經授標字第 10920050020 號函准予核定。</p> <p>110 年度該中心依規定完成該年度之自評與風險評估。</p>
	110 年度工作目標與達成情形	該中心 110 年度之工作目標綜合各項指標達成分數為 99 分，其工作目標中有產業人才培訓人次 1 項未達成，主要是受新冠肺炎疫情影響，於該年度約有 6 個月期間暫停對外招開訓練班次所致。
	111 年度工作目標之妥適性	該中心 111 年度工作目標項目基本上是延續 110 年度，該工作目標項目與該中心成立目的相符。

評估單位	評估項目	評估意見
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	請該中心配合本局政策，於 111 年度積極建置溫室氣體減量盤查能量與建置濾水設備水質檢測能量。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 13 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 8 月 7 日至 113 年 8 月 6 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 40%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織規程、員工考核辦法(含主管考核強化機制)、員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則及辦事細則，前次修正經本部 110 年 3 月 9 日經人字 11003657210 號及 110 年 5 月 19 日經人字第 11000044140 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準分別前經本部 110 年 3 月 24 日經人字第 11003655330 號函及 110 年 4 月 23 日經人字第 11003662750 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 7,039 萬 3 千元，較預算賸餘 8,586 萬 1 千元，減少 1,546 萬 8 千元，主要係委託檢驗測試等工業服務數量及承接食品相關檢驗委辦業務減少所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 26 億 2,488 萬 2 千元，負債 2 億 9,069 萬 1 千元，淨值 23 億 3,419 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 6 月 8 日經計字第 10904023880 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 1 月 7 日經計字第 10800766580 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部稽核、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣商品檢測驗證中心		
成立日期及本部核准文號	71年9月18日 經(七一)工字第 00991號		
董事長姓名	劉國昭	執行首長	職稱
			執行長
		姓名	林育堯
設立目的	提供有關電機、電子及其他各項商品軟體與硬體檢驗與發證之服務，協助廠商取得國際驗證，促進產品外銷，並從事相關技術研發與產品品質及可靠度改善之發展。		
業務範圍	<p>一、接受委託辦理電子、工業相關產品及其他各類商品之檢測、工廠檢查、驗證與發證服務。</p> <p>二、接受委託辦理計量儀器、設備之校正與法定計量器檢定與型式試驗服務。</p> <p>三、接受委託或補助辦理協助產業升級相關之技術創新與技術移轉、智權分析管理、專利鑑定，標準制定、檢測與量測技術研發與建立、國際驗證研究發展。</p> <p>四、國際標準與檢測技術資訊收集、研究與傳播。</p> <p>五、產業技術與工業產品設計技術研究、技術引進與推廣，檢測設備及系統研發、自動化技術研發。</p> <p>六、管理技術與系統之研究與諮詢。</p> <p>七、產業人才培訓。</p> <p>八、參與國際標準與驗證組織活動，協助產品取得國際性驗證，促進產品行銷國際。</p> <p>九、綠色產品、節能減碳、環境保護與工業安全衛生之技術研究、檢測及諮詢服務。</p> <p>十、軟體與資安檢測驗證技術研究與服務。</p> <p>十一、產品化學分析技術研究與服務。</p> <p>十二、食品檢測技術研究與服務。</p> <p>十三、其他前述有關之業務。</p>		
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(13)屆任期：自 109 年 8 月 7 日至 113 年 8 月 6 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 9 日；7 月 9 日；12 月 10 日。</p>		

變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 110 年 8 月 10 日經商字第 11000067190 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 9 月 6 日經商字第 11000687930 號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 <u>十二</u> 條規定，置董事 <u>15</u> 人。</p> <p>本(<u>13</u>)屆董事計 <u>15</u> 人(女性 <u>6</u> 人、男性 <u>9</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人(女性 <u>4</u> 人、男性 <u>4</u> 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 551 1444 994"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>王俊超</td> <td>標準檢驗局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李淑美</td> <td>智慧財產局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>胡貝蒂</td> <td>中小企業處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林俊秀</td> <td>工業局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>技術處/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁素真</td> <td>能源局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖全平</td> <td>中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林丁丙</td> <td>國立臺灣科技大學/教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 1093 1444 1487"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>劉國昭</td> <td>中華民國檢測驗證協會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭台強</td> <td>正崴集團/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘晴財</td> <td>清華大學電機系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張偉荃</td> <td>中興電工/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊素琴</td> <td>中華民國檢測驗證協會/顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李寶珍</td> <td>台達電子/品質長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	王俊超	標準檢驗局/組長	董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書	董事	胡貝蒂	中小企業處/副處長	董事	林俊秀	工業局/組長	董事	劉淑櫻	技術處/科長	董事	翁素真	能源局/主任秘書	董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長	董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長	董事	郭台強	正崴集團/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	潘晴財	清華大學電機系/教授	董事	張偉荃	中興電工/副總經理	董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問	董事	李寶珍	台達電子/品質長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	王俊超	標準檢驗局/組長																																																		
董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書																																																		
董事	胡貝蒂	中小企業處/副處長																																																		
董事	林俊秀	工業局/組長																																																		
董事	劉淑櫻	技術處/科長																																																		
董事	翁素真	能源局/主任秘書																																																		
董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長																																																		
董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長																																																		
董事	郭台強	正崴集團/董事長																																																		
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																																																		
董事	潘晴財	清華大學電機系/教授																																																		
董事	張偉荃	中興電工/副總經理																																																		
董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問																																																		
董事	李寶珍	台達電子/品質長																																																		
監察人	<p>依捐助章程第 <u>十六</u> 條規定，置監察人 <u>3</u> 人。</p> <p>本(<u>13</u>)屆監察人計 <u>3</u> 人(女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>1</u> 人(女性 <u>0</u> 人、男性 <u>1</u> 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 1700 1444 1800"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>劉威廉</td> <td>國貿局/副局長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 1850 1444 1998"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>葉國一</td> <td>英業達集團/會長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡馨暉</td> <td>聯茂集團/執行長暨總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	劉威廉	國貿局/副局長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	葉國一	英業達集團/會長	監察人	蔡馨暉	聯茂集團/執行長暨總經理																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	劉威廉	國貿局/副局長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	葉國一	英業達集團/會長																																																		
監察人	蔡馨暉	聯茂集團/執行長暨總經理																																																		

說明各項制度之訂定情形	<p>一、人事、薪資制度</p> <p>1. 組織規程：已報經濟部於 110 年 3 月 9 日(經人字第 11003657210 號)函同意照辦。</p> <p>2. 執行首長之任期及產生方式【組織規程第六條】：已報經濟部於 108 年 10 月 25 日經人字第 10800089520 號函同意照辦。</p> <p>3. 員工考核辦法(含主管考核強化機制)：已報經濟部於 110 年 3 月 9 日(經人字第 11003657210 號)函覆同意照辦。</p> <p>5. 員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則：已報經濟部於 110 年 3 月 9 日(經人字第 11003657210 號)函覆同意照辦。</p> <p>6. 員工職位、薪資與年資核算辦法：已報經濟部於 110 年 3 月 24 日經人字第 11003655330 號函覆同意照辦。</p> <p>7. 獎金發放原則：已報經濟部於 109 年 3 月 26 日經人字第 10903650000 號函覆同意照辦。</p> <p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 6 月 8 日經計字第 10904023880 號函核定。</p> <p>三、內部控制：經濟部於 109 年 1 月 10 日經授標字第 10920050020 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 7 日經計字第 10800766580 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 12 月 13 日董事會通過。</p>
-------------	--

註：以上為截至填表時之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110年度決算金額(百萬元)	110年與109年度決算金額差額(百萬元)	與109年度決算金額相較(成長率%)	110年各項目占收入決算總額比例(%)	與109年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	156.86	27.84	21.58%	18.39%	3.15%
1. 政府委辦計畫收入	156.86	27.84	21.58%	18.39%	3.15%
2. 政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	683.12	-22.25	-3.15%	80.08%	-3.23%
(三)業務外收入	13.04	0.8	6.54%	1.53%	0.08%
(四)收入總額合計	853.02	6.39	0.75%	100%	

二、工作目標達成情形

請按照上次年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
自籌財源目標 -民間業務收入佔總收入之比例 ≥ 76%	100%	-民間服務收入佔總收入之 80.08%。	20
工服檢測驗證服務績效 -工業服務案件數 ≥ 14,000 件 -儀器校正服務案件數 ≥ 14,000 件	100%	-工業服務案 19,083 件 -儀器校正服務案 17,714 件	50
政府委辦業務績效 -政府委辦檢測業務(食品除外)件數 ≥ 1,100 件 -政府委辦食品檢驗業務件數 3,500 件 -政府委辦驗證業務件數 ≥ 1,500 件 -政府委辦度量衡設備檢定件數 ≥ 4,300 台 -政府專案計畫案數 6 案 -協助國際標準或產業標準轉換為國家標準(CNS)草案 7 份	100%	-政府委辦檢測業務 1,241 件 -政府委辦食品檢驗業務 4,257 件 -政府委辦驗證業務件數 2,624 件 -政府委辦度量衡設備檢定 5,226 件 -政府專案計畫案數 8 案 -協助國際標準或產業標準轉換為國家標準(CNS)草案 16 份	10
國內與國際合作 -與外國國際驗證機構或實驗室合作(合作機構數)10 個 -參與公、學、協會數 36 個	100%	-與 22 家國外測試驗證相關機構合作 -參與產業公、協、學會或產業聯盟共 42 家。	6
研發、新業務開發與投資績效 -新產品、新技術與新業務開發新增項目 3 項 -以自有經費投資新設備金額 5,000 萬以上	100%	-新產品、新技術與新業務開發共 4 項 ✓ 化妝品微生物檢測技術與業務 ✓ 食品中腸桿菌檢測技術與業務 ✓ 資安管理系統驗證業務開發 ✓ 區間測速照相設備檢定技術 -自有經費投資新設備金額 5,500 萬元	5
產業人才培訓與員工培訓績效 -產業人才培訓 1,500 人次 -員工培訓 800 人次	80%	-產業人才培訓 894 人次/ 產業人才培訓人次較少，主要是受新 冠疫情影響，實體開課課程中斷約 5 個月所致。 -員工培訓 1,669 人次	4
社會公益服務績效 -公益性檢測服務 250 件 -產學合作 5 案 -弱勢社福團體商品之採購案 5 案	100%	-公益性檢測服務共 396 件測項。 -產學合作研究案共 11 案 -弱勢社福團體商品之採購案 5 案	4
合 計			99

註₁：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註₂：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註₃：請就運作情形，以條列方式敘述重要成效或待改進缺失。

註₄：上述工作目標，應與 110 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源目標	20	民間業務收入佔總收入之比例	76%
工服檢測驗證服務績效	50	-工業服務案件數 -儀器校正服務案件數	14,500 件 14,500 件
政府委辦業務績效	10	-政府委辦檢測業務(食品除外)件數 -政府委辦食品檢驗業務件數 -政府委辦驗證業務件數 -政府委辦度量衡設備檢定件數 -政府專案計畫案數 -協助訂定國家標準(CNS)或技術標準草案	1,100 件 3,500 件 1,600 件 4,400 台 6 案 7 份
國內與國際合作	6	-與外國國際驗證機構實驗室等相關機構合作(合作機構數) -參與公、學、協會數	20 家 36 個
研發、新業務開發與投資績效	5	-新產品、新技術與新業務開發新增項目 -以自有經費投資新設備金額	3 項 5,000 萬以上
產業人才培訓與員工培訓績效	5	-產業人才培訓人次 -員工培訓人次	800 人次 900 人次
社會公益服務績效	4	-公益性檢測服務 -產學合作 -弱勢社福團體商品之採購案	250 測項 5 案 5 案

註：至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力或自籌財源指標（自籌財源係指總收入扣除來自政府之補助收入及承接政府委辦計畫收入），又儘管為性質不適合訂定自籌財源目標者，仍宜按照立法院第 8 屆第 3 會期第 12 次會議通案性決議：「提升各財團法人自主收入及績效，…各財團法人從民間爭取財源之能力、輔導或服務績效，且每年應以增長 3% 為目標」訂定相關目標。

(1) 自民間收入爭取之業務收入金額

(2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4) 自籌財源金額。

(5) 自籌財源金額成長率。

(6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

11、財團法人全國認證基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>該會110年度決算收入為2億6,192萬元，其中自籌經費之自主性收入為2億3,425萬元，占年度總營運收入之89%。來自於政府專案委辦/補助-業務收入為2,562萬元，占總營收之10%。</p> <p>該會歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式以存定期存款，增加業務外收入。</p> <p>該會財務健全，自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>該會工程師/管理師以上占40%，負責認證技術擴展及規劃、執行政府專案計畫;副工程師/副管理師以下人員占60%人力投入認證行政管理及其他庶務，該配置應屬合理。</p> <p>該會110年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用9,108萬元，占總業務費用之38%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>該會配合政府政策及產業需求，提供我國符合ISO/IEC 17011國際標準第三方認證服務。經該會認證之2,300餘家實驗室與驗證機構等符合性評鑑機構出具的證書或報告，為國內權責機關、國外認證組織及機關接受。該會除持續認證業務擴展外，配合產業、國家政策及新興市場需求，拓增許多新領域之發展，透過各種研究，完善各項認證規範，除滿足市場與產業需要外，建構更安全之社會，提高我國人民福祉。</p> <p>綜上，該會所推動之業務，均符合該會成立目的且營運績效有良好規劃。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會於110年度召開2次董事會，每次會議完均依規定在1個月內將會議記錄報送本部核備，符合規定。
	內部控制制度之訂定	該會已完成內控制度之訂定，並於109年2月16日第五屆第9次董事暨監察人會議審議通過，經濟部於109年2月19日經授標字第10920050200號函准予核定。
	110年度工作目標與達成情形	該會110年度之工作目標綜合各項指標達成分數為97分，成效良好，且目前業務均符合該會成立目的，以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。
	111年度工作目標之妥適性	該會111年度工作目標項目，原則上延續110年度之工

評估單位	評估項目	評估意見
		作目標項目，與該會成立目的相符。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 6 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 1 月 16 日至 113 年 1 月 15 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該法人訂有組織章程、員工工作考核實施細則、主管任期與考核辦法、工作規則（含退休及撫卹）及「專任董事長及執行長之退休與退職辦法」，前次修正分別經本部 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653951 號、106 年 8 月 16 日經人字第 10600065450 號、108 年 9 月 11 日經人字第 10800075330 號、108 年 9 月 11 日經人字第 10800075330 號及 99 年 7 月 13 日經人字第 09900086440 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、110 年度決算賸餘 2,100 萬 2 千元，較預算賸餘 525 萬 2 千元，增加 1,575 萬元，主要係相關會議及訓練採視訊方式辦理，摺節支出所致。 二、截至 110 年度資產 4 億 6,625 萬元，負債 8,472 萬 4 千元，淨值 3 億 8,152 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部 109 年 10 月 23 日經計字第 10904026370 號函核定。 二、稽核制度：本部 109 年 2 月 17 日經計字第 10904020810 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人全國認證基金會			
成立日期及本部核准文號	92 年 9 月 15 日經商字第 09202184100 號			
董事長姓名	連錦漳	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許景行
設立目的	以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。			
業務範圍	<p>1、管理系統驗證機構之認證。</p> <p>2、產品驗證機構之認證。</p> <p>3、人員驗證機構之認證。</p> <p>4、確證與查證機構之認證。</p> <p>5、檢驗機構之認證。</p> <p>6、實驗室之認證。</p> <p>7、參考物質生產機構之認證。</p> <p>8、能力試驗執行機構之認證。</p> <p>9、前瞻認證能力之研究發展。</p> <p>10、優良實驗室操作之國家符合性監控系統。</p> <p>11、國際事務。</p> <p>12、人才培訓與推廣。</p> <p>13、其他相關認證業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(六)屆任期：自 109 年 1 月 16 日至 113 年 1 月 15 日。</p> <p>110 年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 3 月 31 日； 7 月 21 日； 月 日； 月 日。</p>			
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 110 年 7 月 12 日經商字第 11000056850 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 8 月 19 日經商字第 11000069630 號函備查。</p>			

董事會

依之捐助章程第六條規定，置董事9-15人。

本(六)屆董事計15人(女性5人、男性10人)，其中，政府單位派兼10人(女性4人、男性6人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	連錦漳	經濟部標準檢驗局/局長
董事	蔡玲儀	行政院環境保護署環境衛生及毒物管理處/處長
董事	莊老達	行政院農業委員會企劃處/處長
董事	何育興	行政院公共工程委員會工程管理處/處長
董事	王石城	經濟部標準檢驗局/組長
董事	鐘琳惠	勞動部/參事
董事	劉雅蘭	行政院環境保護署水質保護處/科長
董事	林月琴	財團法人靖娟兒童安全文教基金會/執行長
董事	麥富德	臺北醫學大學/教授
董事	許瑞祥	國立臺灣大學/兼任教授

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長
董事	林豐欽	南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理
董事	黃世忠	台灣檢驗科技股份有限公司/台灣暨東北亞區驗證服務副總裁
董事	許慧慧	柏林股份有限公司/董事長

監察人

依捐助章程第十六條規定，置監察人3人。

本(六)屆監察人計3人(女性1人、男性2人)，其中，政府單位派兼2人(女性1人、男性1人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	吳雅嫻	經濟部會計處/科長
監察人	王錫福	國立臺北科技大學/校長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	陳亮慶	銀泰電子陶瓷股份有限公司/董事長

說明各項制度之訂定情形	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於 109 年 2 月 17 日人字第 10903653951 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 108 年 10 月 30 日經商字第 10802427600 號函核定。 3. 考核制度全稱：員工工作考核實施細則已報經濟部於 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653951 號函核定。 4. 主管考核強化機制全稱：主管任期與考核辦法已報經濟部於 106 年 8 月 16 日經人字第 10600065450 號函核定。 5. 退休撫卹制度全稱：工作規則已報經濟部於 108 年 9 月 11 日經人字第 10800075330 號函核定。 6. 薪資基準全稱：人員薪資核給及調整作業辦法已報經濟部於 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。 7. 獎金基準全稱：獎金發放標準已報經濟部於 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。 <p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 10 月 23 日經計字第 10904026370 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 19 日經授標字第 10920050200 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 109 年 2 月 17 日經計字第 10904020810 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 7 月 23 日董監事聯席會議通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：對民間團體及個人補助作業規範於 102 年 02 月 25 日業經第三屆第十次董監事聯席會議通過。</p>
-------------	--

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度 決算金額相 較(成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	26	-7	-21%	10%	-2%
1. 政府委辦計畫收入	18	-8	-30%	7%	-2%
2. 政府補助計畫收入	8	1	14%	3%	--

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度 決算金額相 較(成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	234	-7	-3%	89%	2%
(三)業務外收入	2	0	0%	1%	--
(四)收入總額合計	262	-14	-5%	100%	

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110 年度目標	達成度		
滿足政府與國內市場認證需求	98%	<ol style="list-style-type: none"> 110 年底累計已認證家數計 2,374 家。分別為 99 家驗證機構，核發 153 張認證證書，以及 2,275 家實驗室。 較目標 2,450 家，少 76 家。 認證機構申請認證及維持認證係屬自願性，並非強制性；本會年度認證家數之目標設定，係依過往經驗預估，故與原訂目標數略有差距。 	19 分
強化認證公信力	100%	完成驗證機構及實驗室之定期、不定期以及異動監督評鑑共 1,906 案；較目標值 1,851 案，高出 55 案。	20 分
認證研究與發展	100%	<ol style="list-style-type: none"> 7 項新興認證研究： <ol style="list-style-type: none"> (1) 個人資訊去識別化。 (2) HALAL 清真產品(化妝品)認證研究。 (3) 軌道產品測試/校正實驗室認證研究。 (4) 智慧電網檢測/驗證認證制度發展研究。 (5) 檢驗機構之新技術開發與建立。 (6) 生物資料庫 (Biobanking) 認證方案研究。 (7) 放射影像醫學認證方案。 3 項認證領域開放： <ol style="list-style-type: none"> (1) 電動車與電動車供電設備(充電樁)測試實驗室認證。 (2) ISASecure 工業自動化與控制系統資訊安全產品驗證方案。 (3) 優良農產品驗證方案。 完成 10 項，較目標值高出 2 項。	20 分
推動國際合作，全球採認	100%	<ol style="list-style-type: none"> 接受亞太認證合作組織(APAC)同行評估。 維持亞太認證合作組織(APAC)、國際實驗室認證聯盟(ILAC)、國際認證論壇(IAF) 3 份相互承認協議。 新增波斯灣認證中心(GAC)簽署合作備忘錄。 	10 分

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		4. 美國自動化標準符合性協會(ASCI)正式認可本會，TAF 成為第 6 個加入 ASCI 的認證機構。 5. 新增國際認證論壇(IAF)國際航空業碳抵換及減量計畫(ICA0-CORSIA)多邊相互承認協議(MLA)。 超出目標值 3 份，且擴增協議範圍。	
提升符合性評鑑機構人員素質	83%	1. 110 年公開課程服務總計辦理 114 場次，培育人才達 3,442 人次。 2. 較目標 138 場，少 24 場。 受嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，國內升級為三級警戒，本會 5-6 月暫停所有課程，後因應學員上課需求，7 月起試辦遠距教學，後續以遠距及實體方式搭配辦理，故與原訂目標數略有差距。	8 分
培育國際認證專業人員	100%	維持國際同行主評估員 3 位，評估員 8 位，儲備評估員 8 位；總體較目標值 16 位高出 3 位。	10 分
自籌財源比率	100%	自籌財源經費較預算增加 135 萬元，自籌比率達 100.55%，較目標值 100% 超出 0.55%。	10 分
合計			97 分

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
滿足政府與產業認證需求	20	新增與維持符合性評鑑機構家數	2,441 家
強化認證公信力	20	認證監督	1,880 案
認證研究與發展	20	研究與開放新領域認證方案	11 項
推動國際合作，建立國際協議	10	新增及維持國際協議	3 份
提升符合性評鑑機構人員素質	10	辦理公開訓練服務課程	140 場
培育國際認證專業人才	10	培育國際組織評估員	16 位
自籌財源比率	10	自籌財源比率	88%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

12、財團法人中小企業信用保證基金

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	信保基金設置目的，旨在配合政府政策，提供信用保證，該基金之營運收入來源，除政府捐助款係用於充裕資本外，尚包含金融機構之受贈收入、保證手續費收入、先行交付備償款項後收回款及承接教育部就學貸款之代辦作業費收入等項目，主係用於提存保證責任準備，並已依業務屬性，另訂考核指標或年度工作目標辦理績效評估作業。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	信保基金約85%之資金存放於金融機構，另約14.5%配置於符合規定之債券、股票、國內固定收益型受益憑證及股票ETF，餘0.41%於財團法人法未施行前即已配置於境外基金，惟財團法人法施行後，就該投資標的即未再增建部位，信保基金將俟適當時機出清部位餘額。
	員工人數配置、用人費用是否合理	信保基金員工人數配置係業務實際需求配置，110年度預算員工人數384名，實際員工人數327名，其用人費用占業務收入之5.91%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	信保基金配合政府施政目標及產業發展政策，與中央政府、地方政府及企業等機關合作辦理多項融資保證業務，並為優化服務及控管保證風險，主動關懷及訪視保證企業，適時提供相關融資建議，以減輕企業財務負擔及營運衝擊，並辦理信保學院及座談會等相關活動，分享融資保證及財務觀念，以促進企業運用信用保證機制健全發展。
	董事會召開、會議紀錄之報備	信保基金110年度計召開14次董事會，其會議紀錄報部時程，符合財團法人法及本部主管財團法人管理監督作業辦法等相關規定。
	內部控制制度之訂定	信保基金已依財團法人法第24條規定並參考本部主管財團法人內部控制制度（參考本），擬具該基金之內部控制制度，並經本部於109年12月28日函復同意核定。
	110年度工作目標與達成情形	110年度工作目標達成率100%，執行情形良好，說明如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供中小企業保證金額：目標值 8,500 億元，實際值 9,265 億元，目標達成率 109%。 2. 協助中小企業取得融資戶數：目標值 10 萬戶，實際值 17 萬 887 戶，目標達成率 171%。 3. 穩定就業機會：目標值 105 萬個，實際值 149 萬個，目標達成率 142%。 4. 辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活

評估單位	評估項目	評估意見
		動：目標值 80 場，實際值 109 場，目標達成率約為 136%。
	111年度工作目標之妥適性	<p>111年度工作目標，已適時調高「協助中小企業取得融資戶數」目標值，調整幅度較110年度成長5%以上，餘「提供中小企業保證金額」、「協助中小企業取得融資戶數」及「辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動」3項指標之目標值同110年度，主係考量紓困貸款條件優於一般貸款案件，對於受疫情影響事業而言，將會優先選擇紓困貸款，致排擠一般貸款之信用保證業務，爰將上開3項指標之111年度目標值設定同110年度，經評估尚屬妥適，分述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供中小企業保證金額：目標值8,500億元（同110年度目標值）。 2. 協助中小企業取得融資戶數：目標值10.5萬戶（較110年度目標值成長5%）。 3. 穩定就業機會：目標值105萬個（同110年度目標值）。 4. 辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動：目標值80場（同110年度目標值）。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 15 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 1 月 19 日至 111 年 1 月 18 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）人比例為 50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、工作規則、績效考核管理要點、主管任期制考核作業要點、員工退休辦法及董事長、總經理退職與撫卹辦法，前次修正分別經本部 110 年 11 月 25 日經人字第 11003683320 號、106 年 6 月 9 日經人字第 10603513430 號、109 年 11 月 20 日經人字第 10903682160 號、111 年 1 月 17 日經人字第 11100511810 號、106 年 3 月 2 日經人字第 10603655200 號及 104 年 1 月 22 日經人字第 10303687250 號函同意照辦（備查）在案，又為配</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>合勞動基準法規定，未來法人倘有修正需求，建議併同將「員工退休辦法」第 4 條、第 5 條「心神喪失或身體殘廢」文字修正為「身心障礙」；「董事長、總經理退職與撫卹辦法」第 2 條、第 4 條、第 10 條「心神喪失或身體殘廢」、「身體遺存殘廢」等文字修正為「身心障礙」、「遺存障害」；「工作規則」第 50 條、第 51 條、第 56 條「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」、「身體遺存殘廢」等文字修正為「身心障礙」、「失能」、「遺存障害」。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前分別經本部 109 年 11 月 20 日經人字第 10903682160 號及 110 年 7 月 29 日經人字第 11003670270 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 43 億 121 萬 4 千元，與預算短絀 2 億 3,942 萬元相較，反絀為餘，主要係因政府防疫紓困政策，致逾期保證餘額實際數較預算估計數減少，爰提存保證責任準備減少。</p> <p>二、截至 110 年底資產 1,196 億 5,564 萬元，負債 363 億 6,205 萬 5 千元，淨值 832 億 9,358 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 12 月 17 日經計字第 10900772240 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 2 月 19 日經計字第 10900532210 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中小企業信用保證基金			
成立日期及本部核准文號	63年 6 月 24 日 財政部63台財錢字 字第 15598 號			
董事長姓名	陳秘順(代理董事長)	執行首長	職稱	總經理
			姓名	洪素珍
設立目的	信保基金設立之目的，為提供直接及間接保證，提高金融機構辦理中小企業融資之意願，協助中小企業順利自金融機構取得融資，使其得以健全發展，進而促進整體經濟之成長及社會安定與繁榮。			
業務範圍	<p>(一)核心業務：依據設立宗旨，配合政府各項協助中小企業融資輔導政策，運用及發揮有限之信用保證資源，提供各項信用保證服務，協助中小企業順利自金融機構取得資金融通，以健全企業發展及永續經營。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供間接保證及直接保證，並配合政府施政重點辦理多項優惠保證措施。 2. 辦理相關債權管理及協處作業，確保保證資產品質。 3. 辦理逾期保證案件先行交付備償款項作業，增進金融機構對中小企業融資意願。 4. 提供中小企業融資保證相關諮詢及協處服務。 <p>(二)其他業務：辦理各項專案貸款信用保證。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 相對保證： <p>各機關(構)依其政策目的提撥專款，信保基金提供搭配之相對資金，以「專款專用、會計獨立」方式合作辦理之貸款專案。合作單位包含企業、中央政府機關(構)與地方政府。目前辦理中之專案，企業部分有中國鋼鐵相對保證等3項信用保證，中央政府機關(構)部分有勞動部之「微型創業鳳凰貸款」、交通部之「振興觀光產業融資」與文策院之「加強文化創意產業升級轉型貸款」等11項信用保證；另地方政府部分有與臺北市政府等20個地方政府合作辦理之「臺北市中小企業融資貸款」等26項信用保證。</p> 2. 專案基金： <p>各機關(構)依其政策目的，提撥專款委託信保基金以「專款專用、會計獨立」方式辦理之專案貸款。目前辦理中之專案基金貸款主要有行政院國家發展基金管理會之「非中小企業專案貸款」、「地方創生事業專案貸款」與「社會創新事業專案貸款」及內政部「都市危險及老舊建築物重建貸款」等信用保證；另109、110年全球受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，對整體經濟衝擊甚鉅，信保基金配合經濟部、中央銀行、衛福部、教育部、勞動部、交通部、內政部及文策院等紓困措施辦理各項紓困貸款信用保證。</p> 			

<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>本(15)屆任期：自 <u>108</u> 年 <u>1</u> 月 <u>19</u> 日至 <u>111</u> 年 <u>1</u> 月 <u>18</u> 日止。</p> <p>110年度計召開董事會 <u>14</u> 次(含常務董事會、董監事聯席會、監察人會議)。</p> <p>各次會議日期為<u>1</u> 月 <u>29</u> 日(召開3場會議)；<u>2</u> 月 <u>19</u> 日；<u>3</u> 月 <u>26</u> 日(召開2場會議)；<u>4</u> 月 <u>23</u> 日；<u>6</u> 月 <u>18</u> 日；<u>7</u> 月 <u>16</u> 日；<u>8</u> 月 <u>27</u> 日；<u>9</u> 月 <u>24</u> 日；<u>10</u> 月 <u>22</u> 日；<u>11</u> 月 <u>26</u> 日；<u>12</u> 月 <u>24</u> 日。</p> <p>111年截至4月底計召開董事會 <u>5</u> 次(含常務董事會、董監事聯席會)。</p> <p>各次會議日期為<u>1</u>月<u>21</u>日(召開2場會議)；<u>2</u> 月<u>25</u>日；<u>3</u>月<u>25</u>日；<u>4</u>月 <u>29</u> 日。</p>																																							
<p>變更登記許可</p>	<p>110年度辦理登記變更0次，無法辦理之理由如下：</p> <p>因常務監察人甘薇璣自109年3月9日起免兼常務監察人，以及董事長人選待核派，目前係由常務董事陳秘順代理兼任，故本基金之常務董事一人與常務監事缺位迄今，與本基金捐助章程不符。經洽法院登記處表示，辦理變更登記時，如有相關登記事項與章程不符者不得辦理。故至111年4月15日止，有下列董監事異動及財產異動情形無法辦理變更登記，擬待鈞部派任上開職務人選與捐助章程規定相符後，續予併同辦理：</p> <p>(一)監察人異動：呂秋香改由黃叔娟接兼、黃叔娟改由黃秀容接兼、黃秀容改由黃叔娟接兼、李耀卿改由王瑞雲接兼、王瑞雲改由廖素真接兼。</p> <p>(二)董事長異動：李耀魁改由蘇文玲接兼、蘇文玲改由許婉琪接任、許婉琪改由陳秘順接兼。</p> <p>(三)常務董事異動：蘇文玲改由陳秘順接兼、黃光熙改由童政彰接兼。</p> <p>(四)109年度、110年度財產總額變更登記。</p>																																							
<p>董事會</p>	<p>依捐助章程第<u>七</u>條規定，置董事<u>九至十三</u>人。</p> <p>本(<u>15</u>)屆董事計<u>12</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>8</u>人)，其中，政府單位派兼<u>12</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>8</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 1350 1369 1917"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任 職 單 位 / 職 稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>代理董事長</td> <td>陳秘順</td> <td>經濟部中小企業處副處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>嚴宗大</td> <td>中央銀行副總裁</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>廖耀宗</td> <td>行政院經濟能源農業處處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>童政彰</td> <td>金融監督管理委員會銀行局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李育家</td> <td>中華民國全國中小企業總會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐煥清</td> <td>中華民國全國創新創業總會榮譽總會長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳美足</td> <td>合作金庫金融控股股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>姚梨鈴</td> <td>臺灣銀行徵信部經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張志堅</td> <td>臺灣中小企業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張大為</td> <td>中微股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃瓊慧</td> <td>國立臺北大學會計學系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭幸金</td> <td>國立臺北商業大學副校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱	代理董事長	陳秘順	經濟部中小企業處副處長	常務董事	嚴宗大	中央銀行副總裁	常務董事	廖耀宗	行政院經濟能源農業處處長	常務董事	童政彰	金融監督管理委員會銀行局副局長	董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長	董事	徐煥清	中華民國全國創新創業總會榮譽總會長	董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理	董事	姚梨鈴	臺灣銀行徵信部經理	董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理	董事	張大為	中微股份有限公司董事長	董事	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授	董事	蕭幸金	國立臺北商業大學副校長
職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱																																						
代理董事長	陳秘順	經濟部中小企業處副處長																																						
常務董事	嚴宗大	中央銀行副總裁																																						
常務董事	廖耀宗	行政院經濟能源農業處處長																																						
常務董事	童政彰	金融監督管理委員會銀行局副局長																																						
董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長																																						
董事	徐煥清	中華民國全國創新創業總會榮譽總會長																																						
董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理																																						
董事	姚梨鈴	臺灣銀行徵信部經理																																						
董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理																																						
董事	張大為	中微股份有限公司董事長																																						
董事	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授																																						
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學副校長																																						

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第七條規定，置監察人<u>三至五</u>人。</p> <p>本(<u>15</u>)屆監察人計<u>4</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>4</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>2</u>人)。(其中常務監察人甘薇璣自109年3月9日起免兼，尚待經濟部指派)</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="363 392 1369 613"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任 職 單 位 / 職 稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>黃叔娟</td> <td>行政院主計總處基金預算處處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>廖素真</td> <td>華南商業銀行個金行銷部經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃士銘</td> <td>國立中正大學製商整合研究中心主任</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>馬嘉應</td> <td>東吳大學會計學系教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱	監察人	黃叔娟	行政院主計總處基金預算處處長	監察人	廖素真	華南商業銀行個金行銷部經理	監察人	黃士銘	國立中正大學製商整合研究中心主任	監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系教授
職 稱	姓 名	任 職 單 位 / 職 稱														
監察人	黃叔娟	行政院主計總處基金預算處處長														
監察人	廖素真	華南商業銀行個金行銷部經理														
監察人	黃士銘	國立中正大學製商整合研究中心主任														
監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系教授														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 財團法人中小企業信用保證基金組織章程：已報經濟部於110年11月25日經人字第11003683320號函核定。 執行首長之任期及產生方式【財團法人中小企業信用保證基金捐助章程】：已報經濟部於110年6月21日經商字第11002417060號函核定。 工作規則：已報經濟部於106年6月9日經人字第10603513430號函同意備查。 財團法人中小企業信用保證基金績效考核管理要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。 財團法人中小企業信用保證基金主管任期制考核作業要點：已報經濟部於111年1月17日經人字第11100511810號函備查。 退休撫卹制度： <ol style="list-style-type: none"> (1)財團法人中小企業信用保證基金員工退休辦法：已報經濟部於106年3月2日經人字第10603655200號函備查。 (2)財團法人中小企業信用保證基金董事長、總經理退職與撫卹辦法：已報經濟部於104年1月22日經人字第10303687250號函備查。 財團法人中小企業信用保證基金薪資處理要點(含薪資基準表)：已報經濟部於110年7月29日經人字第11003670270號函核准。 財團法人中小企業信用保證基金員工獎金發放要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。 <p>另人事制度依經濟部108年3月29日經人字第10803658300號函示：應報部核定之人事制度，108年2月1日前業經備查且108年2月1日後未再修正者，均依「財團法人法」第61條規定准予照辦，毋須再另案函報核定，108年2月1日後修正者，均須依規定，另案函報核定。</p> <p>二、會計制度：</p> <p>信保基金成立後在主管機關(財政部)督導下，參照「財政部所屬行局會計制度統一規定」，訂定「財團法人中小企業信用保證基金會計制度」，並報主管機關核定後實施；主管機關改隸經濟部後，即依「經濟事務財團法人會計制度一致性規範」修正會計制度，並經本部94年7月</p>															

28 日經計字第 09403855170 號函同意備查，其後因應保證業務調整、一般公認會計原則及法令修正之需，修正其會計制度後報送本部，並分別於 96 年 10 月 3 日經計字第 09603828910 號函、103 年 4 月 21 日經計字第 10304022050 號函、107 年 6 月 26 日經計字第 10704023830 號函同意備查，另於「財團法人法」實施後分別於 109 年 2 月 11 日經計字第 10904020680 號函、109 年 12 月 17 日經計字第 10900772240 號函准予核定在案。

三、內部控制：

108 年 11 月 29 日董事、監察人聯席會議通過訂(修)定，109 年 1 月 8 日經濟部經授企字第 10920000020 號函核定。

109 年 11 月 27 日董事、監察人聯席會議通過修訂，109.12.28 經濟部經授企字第 10900772190 號函核定。

四、內部稽核制度：

1. 94 年 7 月 12 日第 10 屆第 17 次董事會議決議通過。

2. 97 年 7 月 23 日第 11 屆第 4 次董事、監察人聯席會議修正通過，99 年 1 月 28 日經濟部經計字第 09904020350 號函復同意備查。

3. 108 年 9 月 20 日第 15 屆第 4 次董事會議決議通過，109 年 1 月 7 日經濟部經計字第 10904020030 號函復修正。

4. 109 年 1 月 31 日第 15 屆第 8 次董事、監察人聯席會議修正通過，109 年 2 月 19 日經濟部經計字第 10900532210 號函核定。

五、誠信經營規範：已於 108 年 11 月 29 日第 15 屆第 7 次董事、監察人聯席會議通過。

六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：有關無擔保公司債及股票 ETF 之投資評估、決策及停損機制已報經濟部於 110 年 2 月 20 日同意備查。

註：以上均為截至111年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110年度業務績效

一、營運績效

項目	110年度 決算金額 (百萬元)	110年與109年 度決算金額差 額(百萬元)	與109年度決 算金額相較 (成長率%)	110年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與109年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	303.93	-9.6	-3.06	3.52	-0.16
1. 政府委辦計畫收入	9.47	—	—	0.11	—
2. 政府補助計畫收入	294.46	-9.6	-3.16	3.41	-0.16

項目	110年度 決算金額 (百萬元)	110年與109年 度決算金額差 額(百萬元)	與109年度決 算金額相較 (成長率%)	110年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與109年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	7,450.67	166.75	2.29	86.26	0.73
(三)業務外收入	882.41	-36.43	-3.96	10.22	-0.57
(四)收入總額合計	8,637.01	120.72	1.42	100.00	—
項目說明	1. 「政府委辦計畫收入」為就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 2. 「自民間爭取之業務收入」包含保證手續費收入、收回呆帳、受贈收入。 3. 「業務外收入」包含財務收入處分不動產、廠房及設備利益什項收入扣除就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 4. 小數誤差係四捨五入所致。				

二、工作目標達成情形

請按照109年績效報告中所填報之110年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110年度目標	達成度		
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	100%	1. 提供中小企業保證金額 9,265 億元，目標值 8,500 億元，目標達成率約為 109%。	良好
	100%	2. 協助中小企業取得融資戶數 170,887 戶，目標值 100,000 戶，目標達成率約為 171%。	
	100%	3. 穩定就業機會 149 萬餘個，目標值 105 萬個，目標達成率約為 142%。	
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	100%	辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動計109場，目標值80場，目標達成率約為136%。	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與109年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111年度工作目標

為利112年辦理111年之績效評估作業，請訂定111年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	80	1. 提供中小企業保證金額	8,500億元
		2. 協助中小企業取得融資戶數	10.5萬戶
		3. 穩定就業機會(個)	105萬個
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	20	辦理信用保證業務廣宣活動	80場次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

13、財團法人台灣中小企業聯合輔導金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會 110 年來自民間之收入為 12,600 萬元，較 109 年成長約 42%，顯示該會努力累積自主能量，惟整體收入比重仍係以政府委辦計畫為主，未來建議仍應積極增加民間收入來源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會原始捐助財產以存放金融機構為主，目前主要辦公室為自購。另轉投資台灣育成中小企業開發股份有限公司新臺幣 1,450 萬元，認列為長期投資，該公司近三年皆有獲利。
	員工人數配置、用人費用是否合理	本年度業務量項目與去年相較減少，故反映實際業務需求，截至 110 年 12 月 31 日僱用人數僅為 141 人相較去年 109 年減少 6 人，人數配置及用人費用應屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會設立目的係為配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力；該會 110 年度辦理項目包含融資診斷、企業輔導、消費者債務協助、帳務查核等工作，符合設立目的。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會 110 年度召開 4 次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度於 110 年 4 月 14 日經第 13 屆第 2 次董監事聯席會議通過修正，並報經濟部於 110 年 5 月 21 日經授企字第 11020391170 號函核定。 另 111 年 4 月 12 日該會配合組織章程修訂，提案修正「內部控制制度」，經第 13 屆第 5 次董監事聯席會議通過，後續將依規定報本部核定。
	110 年度工作目標與達成情形	110 年度工作目標達成率為 100%，評價為良好。
	111 年度工作目標之妥適性	該會 111 年度工作目標多係 110 年度工作延續，包含財務輔導、企業扶植、人才培訓、知識資訊分享等，並因應新媒體管道調整指標，與該會成立目的相符，且自籌財源目標相較 110 年度目標成長達 3%，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該會近年隨著業務成長，組織規模擴大，惟單位內部管理措施應配合檢視調整並落實執行，以維持業務運作順

評估單位	評估項目	評估意見
		利。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 13 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 2 月 4 日至 113 年 2 月 3 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、員工考核要點、主管任期制與考核作業要點及工作規則（含退休撫卹），前次修正分別經本部 111 年 1 月 13 日經人字第 11103560930 號、111 年 3 月 14 日經人字第 11100551720 號、106 年 8 月 10 日經人字第 10600062520 號及 110 年 12 月 14 日經人字第 11003684750 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674370 號及 110 年 6 月 1 日經人字第 11003664920 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 418 萬 4 千元，較預算賸餘 345 萬元，增加 73 萬 4 千元，主要係民間財務管理輔導計畫案較預計增加所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 5 億 5,013 萬 2 千元，負債 2 億 7,931 萬 4 千元，淨值 2 億 7,081 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 3 月 16 日經計字第 10904022110 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 2 月 25 日經計字第 10904021150 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件：該會高階經理人遭檢舉經費支用疑涉不法等情，該會業向檢察機關提出告訴。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會			
成立日期及本部核准文號	71 年 04 月 09 日臺灣省政府財政廳(七一)財二字第 07390 號函			
董事長姓名	賴坤成	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳群隆
設立目的	配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力。			
業務範圍	<p>一、健全企業財務會計制度。</p> <p>二、提升企業資金融通能力。</p> <p>三、加強企業投資評估規劃。</p> <p>四、協助企業創新經營管理。</p> <p>五、中小企業融資診斷服務。</p> <p>六、企業人才培訓規劃發展。</p> <p>七、培訓企業各類專業人才。</p> <p>八、舉辦各類企業研討會。</p> <p>九、辦理財會專業證照。</p> <p>十、財會社群知識分享。</p> <p>十一、提供金融科技平台服務。</p> <p>十二、新創事業研究及開發。</p> <p>十三、協助輔導及應用財會與稅務知識。</p> <p>十四、協助各銀行強化往來企業知識服務。</p> <p>十五、配合政府政策辦理長期照顧、新南向等重點產業之訓練及輔導工作。</p> <p>十六、其他中小企業相關輔導業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(13)屆任期：自110年2月4日至113年2月3日止。</p> <p>110年度計召開董事會4次。</p> <p>各次會議日期為 2月5日；4月14日；7月28日；12月10日。</p> <p>110年度計召開監察人會1次。</p> <p>各次會議日期為 4月14日。</p> <p>111年度計召開董事會1次。</p> <p>各次會議日期為 4月12日。</p> <p>111年度計召開監察人會1次。</p> <p>各次會議日期為 4月12日。</p>			
變更登記許可	<p>110年度至今辦理登記變更4次，如下：</p> <p>一、變更董事監察人：經濟部於110年3月10日經商字第11009005150號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年4月13日經商字第11000029430號函備查。</p> <p>二、變更董事監察人：經濟部於110年9月16日經商字第11009025250號</p>			

函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 10 月 14 日經商字第 11000084730 號函備查。

三、變更董事：經濟部於 110 年 10 月 28 日經字第 11000090250 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 12 月 7 日經商字第 11000100180 號函備查。

四、變更監察人：經濟部於 111 年 1 月 4 日經商字第 11000108240 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 4 月 22 日經商字第 11100035130 號函備查。

董事會

依之捐助章程第六條規定，置董事 15 人。
 本(13)屆董事計 15 人(女性 5 人、男性 10 人)，其中，政府單位派兼 15 人(女性 5 人、男性 10 人)。
 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	賴坤成	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長
董事	李佳瑾	經濟部中小企業處財務融通組組長
董事	王允中	金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長
董事	許志文	臺灣銀行總經理
董事	何英明	臺灣土地銀行總經理
董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理
董事	鄭美玲	第一商業銀行總經理
董事	張振芳	華南商業銀行股份有限公司總經理
董事	周朝崇	彰化商業銀行總經理
董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理
董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理
董事	劉建浩	國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授兼副校長
董事	徐苑玲	世新大學財務金融學系副教授兼系主任
董事	江永森	財團法人中小企業信用保證基金副總經理

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無

監察人

依捐助章程第 六 條規定，置監察人 3 人。
 本(13)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 3 人(女性 1 人、男性 2 人)。
 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	林芳苗	中華民國對外貿易發展協會秘書長
監察人	洪明坤	臺灣銀行企業金融部經理
監察人	方螢基	第一商業銀行副總經理

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無

說明各項制度之訂定情形	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 111 年 1 月 13 日經人字第 11103560930 號函同意照辦。 2. 捐助章程：已報經濟部於 109 年 2 月 21 日經商字第 10902404830 號函核予許可。 3. 工作規則：已報經濟部於 110 年 11 月 14 日經濟部經人字第 11003684750 號函同意核備。 4. 員工考核要點：已報經濟部於 111 年 3 月 14 日經人字第 11100551720 號函核定同意照辦。 5. 主管任期制與考核作業要點：已報經濟部於 106 年 8 月 10 日經人字第 10600062520 號函同意備查。 6. 薪資處理要點：已報經濟部於 110 年 6 月 1 日經人字第 11003664920 號函准予照辦。 7. 業務績效獎勵辦法：已報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674370 號函准予照辦。 <p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 3 月 16 日經計字第 10904022110 號函准予核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 110 年 5 月 21 日經授企字第 11020391170 號函同意核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 109 年 2 月 25 日經計字第 10904021150 號函同意核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 12 月 23 日董事會修正通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 轉投資作業要點：110 年 12 月 10 日第 13 屆第 4 次董監事聯席會議通過，復依經濟部 111 年 3 月 2 日以經授企字 11120101220 號函建議酌修，已於 111 年 4 月 12 日董監事聯席會議通過。 2. 基金運用管理辦法：已於 111 年 4 月 12 日董監事聯席會議通過。
-------------	---

註：以上均為截至 111 年 04 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	232.27	-103.26	-30.78	64.37	-14.46
1. 政府委辦計畫收入	232.27	-103.26	-30.78	64.37	-14.46
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍生 收入及其他非屬政府計畫之業 務收入)	126.00	37.34	42.12	34.92	14.09
(三)業務外收入	2.57	1.11	76.03	0.71	0.37
(四)收入總額合計	360.84	-64.81	-15.23	100	0.00

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110 年度目標	達成度		
一、計畫目標達成率：	100% (權重 30%)		良好
(一)企業財務輔導 目標值：4,632 件 實際值：10,564 件	100% (權重 9%)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 融資診斷及企業財務輔導 281 件受嚴重特殊傳染性肺炎影響企業提供到府診斷輔導 825 件、協助編撰營運計畫書及經營管理輔導 6 家、桃園市青年創業及中小企業信用保證融資貸款諮詢輔導案 41 件、臺南市提升企業財務競爭力諮商輔導案 43 件、辦理消費者債務清償協助計畫諮詢服務 513 件，合計 1,709 件。 2. 諮詢服務 2,100 件。 3. 臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導 138 件。 4. 廠商自費專案輔導 34 件及辦理企業帳務查核等財務輔導工作 2,825 件，合計 2,859 件。 	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		5. 企業財務分析及徵信追蹤 1,838 件。 6. 中小企業加速投資方案服務計畫，協助專案融資貸後管理 115 件。 7. 引導台商資金回流投資產業議題研析及效益評估累計 508 件，110 年新增 236 件。 8. 產業升級創新平台輔導計畫輔導廠商申請 369 件、建立創新技術 126 件、專利申請 197 件、創新產業或模式建立 12 件、促成與學界或產業團體合作研究 121 件，及促成國際互惠合作案 1 件，合計 826 件。 9. 優勢與利基醫材整合增值計畫 15 案。 10. A 世代半導體計畫-優先研發管制材料開發補助計畫 7 案。 11. 影視音 5G 科技應用服務建置與推廣計畫 57 案。 12. 中小企業數位共好計畫-服務上雲類 664 家。	
(二) 人才培訓學習人數： 目標值：5,560 人 實際值：22,901 人	100% (權重 9%)	1. 提升中小企業財務競爭力研討會 356 人。 2. 產業人才投資計畫 611 人。 3. 中小企業人才培訓 1,085 人及數位影音分享 20,849 人。	良好
(三) 知識服務會員數： 目標值：51,157 名 實際值：52,691 名	100% (權重 3%)	本會財庫網會員人數與電子報會員人數加總為 52,591 人。	良好
(四) 產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力： 目標值：1,000 人 實際值：3,970 人	100% (權重 3%)	藉由研發補助計畫鼓勵業者增聘計畫研發人員，並透過全額補助高階研發人力與國際研發人才等機制協力培育過內研發人才，除了有效增加高階研發人力之工作機會，亦有助於提升業者自主研發能量。	良好
(五) 產業升級創新平台輔導計畫引導廠投入研發經費： 目標值：20 億元 實際值：34.72 億元	100% (權重 3%)	引導企業投入資金研發關鍵技術，提升企業長期投入高風險研發計畫之意願，帶動產業經濟發展、增進產業競爭力之潛在效益。	良好
(六) 受嚴重特殊傳染性肺炎影響企業融資協處計畫： 目標值：64 件	100% (權重 3%)	1. 長期專案輔導 60 家。 2. 企業融資申貸數位化機制規劃報告 1 份。	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
實際值：64 件		3. 法規協助作業整報告 1 份。 4. 提供產業研析報告及政策建議 2 份。	
二、公益服務目標達成率：	100% (權重 15%)		良好
(一)本會網站點閱人次： 目標值：99,256 次 實際值：1,100,669 次	100% (權重 7.5%)	為協助中小企業解決財務融通問題，本會官網整合財務管理資源，定期更新相關融資知是，從而提升本會數位的服務價值，網站點閱共 1,100,669 次	
(二)快訊及知服諮詢期數： 目標值：70 期 實際值：761 期	100% (權重 7.5%)	快訊 432 則及知服諮詢 329 則，共計 761 期。	
三、預算目標達成率：	100% (權重 55%)		
(一)收入目標 目標值：29,550 萬元 實際值：36,084 萬元	100% (權重 11%)	收入決算金額達成率 122%，其中民間服務收入自籌部份較 109 年度成長。	良好
(二)預計餘絀目標 目標值：345 萬元 實際值：418 萬元	100% (權重 33%)	決算賸餘金額相較 109 年度成長約 18.62%。	
(三)自籌財源目標 目標值：3,400 萬元 實際值：3,609 萬元	100% (權重 11%)	自籌財源金額相較 109 年度成長約 5.34%。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/ 項目	權重(%)	指標名稱	目標值
一、計畫 目標 30%	15%	(一)財務輔導與企業扶植件數： 1. 財務輔導： (1) 辦理融資診斷、企業財務輔導 558 件。 (2) 臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導 175 件，另廠商自費專案輔導 31 件，共計 206 件。 (3) 辦理企業帳務查核等財務輔導工作 1,266 件。 (4) 消費者債清協助輔導 350 件。 (5) 企業財務分析及徵信追蹤 1,000 件。 (6) 諮詢研洽 1,300 件。 2. 企業扶植(產業升級創新平台輔導計畫)： (1) 輔導廠商申請 120 件。 (2) 預計建立創新技術 50 件。 (3) 創新產業或模式建立 10 件。 (4) 促成與學界或產業團體合作研究 30 件。	4,890 件
	9%	(二)人才培訓學習人數： 1. 提升中小業財務競爭力研討會 560 人。 2. 金融機構委辦座談會 500 人。 3. 產業人才投資計畫 350 人。 4. 中小企業人才培訓及數位影音分享 4,370 人。	5,780 人
	1%	(三)知識服務人數 ¹	7,600 人
	2%	(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業	1,000 人
	3%	(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費	20 億
二、公益 服務目標 15%	7.5%	(一)本會網站年度點閱增加人次 ² ：5,000 次。	5,000 次
	7.5%	(二)數位快訊 ³ ：96 則。	96 則
三、預算 目標 55%	11%	(一)收入目標。	28,866 萬元
	33%	(二)預計賸餘目標。	365 萬元
	11%	(三)自籌財源目標。	3,510 萬元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已 100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

1 知識服務人數：係統計新媒體(FB 等)追蹤人數，取代原統計知識服務會員數，主要考量社群使用新媒體趨勢及提升本會雲端數位服務機制。

2 本會網站年度點閱增加人次：考量 109 年度起迄今因配合紓困案使網站點閱人數陡增，為能持續真實反映本會官網之效益，故改採當年度點閱增加人次取代。

3 數位快訊：原官網發送「電子報及快訊期數」統計項目，111 年度以新媒體(包括官網、FB、LINE@等)數位快訊取代，以此服務方式分享本會最新消息及相關業務內容，發揮即時溝通效果。

14、財團法人工業技術研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	經查工研院自民間爭取之業務收入、業務外收入皆較 109 年度增加；另查該院 110 年決算書，其中業務外收入、產業服務等，預算達成率皆逾 100%，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人法第 19 條第 3 項各項財產運用方式檢視，查該院 110 年決算書「投資、長期應收款、貸款及準備金」決算數為 6,899 佰萬元，較 109 年增加 2.49%，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	經查工研院 110 年度人力資源運用，決算人數 6,079 人，與 109 年度 6,173 人相比稍有減少，主要為受疫情及科學園區半導體及 ICT 公司產業拉力影響，惟該院尚可維持業務正常運作，尚屬妥適。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>工研院為前瞻性研發機構，推動具前瞻性、互補性或高附加價值之國際研發合作加速推動國際化、技術產業化及跨領域整合等，以跨領域技術整合創新價值。工研院設立宗旨為「為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展」，其經營政策載明其任務為：「以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉」。</p> <p>該院運用研發的各類技術進行產業服務，於協助我國產業增值創新應用、價值提升及開創產業新領域皆有所表現，110 年該院以場域驗證與示範運行推動跨領域、跨法人系統與服務整合創新，以及推動產業聯盟共同發展系統解決方案，帶動產研跨域合作促成產業創新達 7 案；專利獲得及應用件數、高品質技術與智權整合應用案達 46 件，均逾目標值。</p> <p>該院配合政策發展，110 年建置智慧製造場域協助智慧製造產業政策推動、籌組 5G 國家隊打入國際 5G 供應鏈、研發新世代半導體維持臺灣 ICT 技術領先，推動智慧大健康協助健康產業發展、AI 淨零碳排助攻石化業與鋼鐵業減碳等，成效均已獲得業者肯定。</p> <p>工研院各項重要業務除需符合該院設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動有嚴謹機制運作。</p> <p>整體而言，該院 110 年度之營運符合其成立宗旨，並配合政府政策之推動，執行成果落實及持續精進。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
	董事會召開、會議紀錄之報備	經查工研院 110 年度董監事會議計召開 4 次，符合財團法人法第 43、44、45、53、55 條規定，另會議紀錄皆按「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第 7 條規定，於董事會議結束後一個月，將會議紀錄送本部備查，尚屬良好。
	內部控制制度之訂定	工研院業於 108 年 12 月 26 日工研院字第 1080024989 號函報部，本部於 109 年 01 月 31 日經科字第 10903450450 號函，准予核定。
	110 年度工作目標與達成情形	工研院 110 年工作目標分別為跨領域合作促成產業創新、促成國際產業科技合作、專利獲得、專利應用、高品質技術與智權整合應用案、促成廠商投資、產出重大效益、研發成果收入、研發成果收入繳庫、企業收入等共 11 項皆達標或超標，尚屬妥適。
	111 年度工作目標之妥適性	工研院 111 年度工作目標係參考本部「經濟部執行科技專案績效考評作業要點」訂定，指標項目以質性績效指標為主，須具科技研發能量及可彰顯對科專之價值與貢獻。 經查 111 年度所訂專利技轉(件)為 587 件，較 110 年度 596 件稍有減少，其餘工作目標項目皆為持平或增加，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該院業務運作尚符合宗旨及政府推動政策
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 15 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 11 月 27 日至 111 年 11 月 26 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為 9.09%、女性監察人（監事）比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該法人訂有組織規程、績效評估及年度考核辦法、主管任期作業要點、工作規則及工作規則施行細則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 108 年 8 月 1 日經人字第 10803598290 號、109 年 2 月 19 日經人字第 10903654500 號、106 年 6 月 9 日經人字第 10600602930 號及 108 年 6 月 20 日經人字第 10803668060 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部

評估單位	評估項目	評估意見
		主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 8 日經人字第 10803671700 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、110 年度決算賸餘 2 億 2,101 萬元，較預算賸餘 2,000 萬元，增加 2 億 101 萬元，主要係技術服務收入增加所致。 二、截至 110 年底資產 250 億 387 萬 5 千元，負債 108 億 2,077 萬元，淨值 141 億 8,310 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部 108 年 12 月 30 日經計字第 10804026760 號函核定。 二、稽核制度：本部 109 年 1 月 6 日經計字第 10804026950 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人工業技術研究院			
成立日期及本部核准文號	62 年 01 月 31 日總統(62)臺統(一)義字第 0548 號命令 62 年 08 月 31 日經(62)技 27426 號			
董事長姓名	李世光	執行首長	職稱	院長
			姓名	劉文雄
設立目的	工研院以為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展。 民國 60 年初，適值我國發展高級工業與精密工業技術，提高生產品質及國際競爭力，加速達成現代化目標之際，政府了解工業技術之研究，不僅是工業建設之根本，且為經濟發展的要途。結合當時經濟部所屬聯合工業研究所、聯合礦業研究所和金屬工業研究所之設備、土地、人才，並採非政府機關之財團法人組織，以減少一般法令束縛，俾便迅速有效推動研發工作。民國 62 年 01 月 31 日公佈總統(62)臺統(一)義字第 0548 號命令，設置工業技術研究			

	院，由中央政府捐助新臺幣壹百萬元及前述三研究所之全部資產，於當年 7 月 5 日正式成立。																																				
業務範圍	<p>一、接受委託或補助辦理工業研究與服務。</p> <p>二、工業新產品及新方法之研究及其成果之推廣。</p> <p>三、工業現況及市場之調查與分析。</p> <p>四、工業技術及其他有關之研究機構及專家之調查與聯繫。</p> <p>五、工業技術新知之調查、收集與傳播。</p> <p>六、礦業探勘及對礦業界之服務。</p> <p>七、工業技術之引進審查與可行性研究及工業研究計畫之經濟評估。</p> <p>八、與業務有關之投資。</p> <p>九、其他有關工業技術之研究發展或配合政府政策、產業升級所需進行之製造、加工、試量產、試營運及相關事宜。</p> <p>十、產業人才培訓。</p> <p>十一、國際合作有關之業務。</p>																																				
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自 108 年 11 月 27 日至 111 年 11 月 26 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 01 月 22 日；01 月 25 日(臨時)；04 月 09 日；06 月 18 日；10 月 22 日。</p>																																				
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>1. 變更董事：經濟部於 110 年 8 月 6 日經商字第 11000065440 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 8 月 27 日經商字第 11000070990 號函備查。</p>																																				
董事會	<p>依之捐助章程第 15 條規定，置董事 11-15 人。</p> <p>本(15)屆董事計 11 人（女性 1 人、男性 10 人），其中，政府單位派兼 11 人（女性 1 人、男性 10 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>李世光</td> <td>國立台灣大學應用力學研究所特聘教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王美花</td> <td>經濟部部長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>吳政忠</td> <td>科技部部長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>翁朝棟</td> <td>中國鋼鐵(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>鄭英耀</td> <td>國立中山大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳耀祥</td> <td>國家通訊傳播委員會主任委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馮展華</td> <td>國立中正大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭文隆</td> <td>台灣國際造船(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>胡開宏</td> <td>漢翔航空工業(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝繼茂</td> <td>中華電信(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳昭義</td> <td>台灣糖業(股)公司董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	李世光	國立台灣大學應用力學研究所特聘教授	常務董事	王美花	經濟部部長	常務董事	吳政忠	科技部部長	常務董事	翁朝棟	中國鋼鐵(股)公司董事長	常務董事	鄭英耀	國立中山大學校長	董事	陳耀祥	國家通訊傳播委員會主任委員	董事	馮展華	國立中正大學校長	董事	鄭文隆	台灣國際造船(股)公司董事長	董事	胡開宏	漢翔航空工業(股)公司董事長	董事	謝繼茂	中華電信(股)公司董事長	董事	陳昭義	台灣糖業(股)公司董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事長	李世光	國立台灣大學應用力學研究所特聘教授																																			
常務董事	王美花	經濟部部長																																			
常務董事	吳政忠	科技部部長																																			
常務董事	翁朝棟	中國鋼鐵(股)公司董事長																																			
常務董事	鄭英耀	國立中山大學校長																																			
董事	陳耀祥	國家通訊傳播委員會主任委員																																			
董事	馮展華	國立中正大學校長																																			
董事	鄭文隆	台灣國際造船(股)公司董事長																																			
董事	胡開宏	漢翔航空工業(股)公司董事長																																			
董事	謝繼茂	中華電信(股)公司董事長																																			
董事	陳昭義	台灣糖業(股)公司董事長																																			

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 19 條規定，置監察人 3-5 人。 本(15)屆監察人計 3 人（女性 0 人、男性 3 人），其中，政府單位派兼 3 人（女性 0 人、男性 3 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="389 318 1461 490"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監事</td> <td>蔡鴻坤</td> <td>行政院主計總處副主計長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>廖慶榮</td> <td>元智大學校長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>薛富盛</td> <td>國立中興大學校長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處副主計長	監事	廖慶榮	元智大學校長	監事	薛富盛	國立中興大學校長
職稱	姓名	任職單位/職稱											
常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處副主計長											
監事	廖慶榮	元智大學校長											
監事	薛富盛	國立中興大學校長											
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.【組織規程】：已報經濟部於 108 年 08 月 01 日經人字第 10803598290 號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 108 年 08 月 12 日經商字第 1080066102 號函核定。 3.考核制度：【工研院績效評估及年度考核辦法】： 已報經濟部於 109 年 02 月 19 日經人字第 10903654500 號函核定。 4.主管考核強化機制：【工研院主管任期制作業要點】： 已報經濟部於 106 年 06 月 09 日經人字第 10600602930 號函備查。 5.退休撫卹制度：【工研院工作規則、工作規則施行細則】： 已報經濟部於 108 年 06 月 20 日經人字第 10803668060 號函核定。 6.薪資： <ol style="list-style-type: none"> (1)【工研院薪資基準】 已報經濟部於 108 年 08 月 08 日經人字第 10803671700 號函核准。 (2)【工研院薪資管理辦法】： 已報經濟部於 108 年 08 月 08 日經人字第 10803671700 號函核准。 (3)【工研院董事及監事兼職費】 已報經濟部於 108 年 06 月 05 日經人字第 10803662450 號函核准。 (4)【工研院董事會薪酬委員會設立辦法】： 已報經濟部於 108 年 08 月 08 日經人字第 10803671700 號函核准。 7.獎金：【工研院獎金發放準則】 已報經濟部於 108 年 08 月 08 日經人字第 10803671700 號函核准。 <p>二、 會計制度：已報經濟部於 108 年 12 月 30 日經計字第 10804026760 號函核定。</p> <p>三、 內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 31 日經科字第 10903450450 號函核定。</p> <p>四、 稽核制度：已報經濟部於 109 年 01 月 06 日經計字第 10804026950 號函核定。</p> <p>五、 誠信經營規範：已於 108 年 12 月 12 日第 15 屆第 1 次董監事聯席會議通過。</p>												

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	16,735	-1,108	-6.21%	69.14%	-2.70%
1. 政府委辦計畫收入	5,777	-780	-11.90%	23.87%	-2.53%
2. 政府補助計畫收入	10,958	-328	-2.91%	45.27%	-0.17%
(二)自民間爭取之業務收入(包 含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府 計畫之業務收入)	7,327	438	6.36%	30.27%	2.53%
(三) 業務外收入	143	40	38.83%	0.59%	0.17%
(四) 收入總額合計	24,205	-630	-2.54%	100%	

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110 年度目標	達成度		
1.跨領域合作促成產業創新 6 案	達成值 7 案； 達成率 117%	<p>工研院配合政府政策，推動跨法人、跨領域合作，以系統與服務結合業者導入應用實證及試營運，促動新興產業發展，帶動產業上中下游之升級與新商機。包括：</p> <p>結合 5G 商網科技應用、國產機械雲數位轉型、碳纖複材、生醫級金屬粉末、智慧顯示應用產品商模服務、人工智慧醫療輔助診斷等。</p> <p>1. 打造 5G E2E 系統跨領域應用：與產業攜手開發臺灣第一套符合 5G 開放式無線電接取網路 (Open Radio Access Network, O-RAN) 標準的智慧網管系統，打造專網系統運用於各場域，協助國內產業積極搶攻 5G 開放式網路商機。</p> <p>2. 打造智慧機械雲，導入產業加速數位轉型：結合機器公會、法人及業者，以系統與服務跨領域合作，聚焦電子設備、金屬切削、金屬成型、塑橡膠、紡織五大產業雲端智慧模組共有 139 個 APP。至 110 年底已有 41 家導入。</p> <p>3. 碳纖複材產業創新應用：建立國產化輕軌輕量化防火三明治複合材料技術，包含車廂體內外板、地板，並新增內裝板模組等部件設計製造</p>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		<p>技術，並符合國際歐盟 EN-45545-2 規範與認證。鏈結國內廠商建立自主化產業鏈。</p> <p>4. 生醫級積層製造特用粉末開發：跨域合作建立生醫級降解金屬生物陶瓷粉末之材料試量產線，並促成廠商投資南科進行 3D 列印醫材研發，建立自主研發能量。</p> <p>5. 智慧顯示虛實融合應用產品與系統服務方案：與國內業者發展虛實融合應用於透明顯示窗景資訊融合與人機互動系統、各類智慧展售櫃及博物館應用，促成國內業者轉型開發創新系統與服務。</p> <p>6. 人工智慧醫療影像輔助診斷技術-應用於疾病早期篩檢：結合 5G 科技應用，跨域與醫療機構合作，建構 5G 遠距超音波操作及腹腔鏡操作教學系統；推出國內第一套之 AI-DR 手持式眼底鏡醫材，已於 110 年 6 月取得 TFDA 二類醫療器材上市許可證。結合公益醫療體系，獅子會至山地/離島/偏鄉(太麻里、壯圍、壽豐、澎湖、那瑪夏、梨山)進行糖尿病患者的眼底篩檢。並已導入 92 家醫療院所，至 110 年底已累積 46,734 人次參與眼底檢查服務體驗。</p> <p>7. 電動車輛線傳底盤關鍵次系統實車驗證：結合法人與國內業者共同合作，推動新世代車輛之電控系統架構，整合驗證具主動控制機能之動力底盤及次系統進入國產電動巴士產業。</p>	
2.促成中南部產業發展 12 案	達成值 15 案； 達成率 125%	<p>運用研發成果促成中南部(雲林以南)產業發展，與業者合作突破技術應用瓶頸、提升技術能量，增強特色產業與區域聚落發展、轉型發展或創新產品驗證與應用。例舉：</p> <p>1.利用 AI 技術優化傳統產業競爭力：</p> <p>(1)開發車用高強度鋁合金盤元與扣件，建立完整車用輕量扣件產業鏈。(雲林、台南等廠商)</p> <p>(2)開發高值扣件智慧成型設備，達到產線全檢。(台南廠商)</p> <p>(3)協助農漁業者取得全臺首張商務專業應用能力國際認證(Business Application Professionals Programs, BAP)與全球良好農業規範(GGAP)認證，降低業者稽核驗證成本。(雲林、屏東等廠商)</p> <p>2.應用數位科技活化地方觀光產業：</p> <p>(1)運用安全定位系統服務，推行中台灣區域戶外體驗觀光治理，搭配 Protripper 智慧集章 APP，以智慧、行動、安全及遊戲體驗概念，提供中臺灣七縣市自行車聯合活動數位集章科</p>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		<p>技服務，翻轉紙本觀光集章的模式，增進民眾用戶互動體驗。(七縣市(南投/新竹/苗栗/彰化/雲林/嘉義/台中)地方政府與商家)</p> <p>3.以創新技術協助產業導入循環永續：</p> <p>(1)二氧化碳捕獲與產製化學品技術，跨產業高值化再利用。(雲林、高雄等廠商)</p> <p>(2)打造冷卻水塔智慧化解決方案及預兆診斷技術導入業者，透過大數據 AI 最佳操作參數系統，提升水電資源使用效率。(雲林、高雄等廠商)</p>	
3.專利獲得 758 件	達成值 761 件； 達成率 100%	建立質量並重的專利權，發明型專利比例達 98%，國外專利獲得(519 件)為國內專利獲得(242 件)之 2 倍；以協助國內產業健全發展體質，佈局國際應用機會。	良好
4.專科技轉 596 件	達成值 955 件； 達成率 160%	<p>幫助企業發展及強化技術自主，提升國際競爭優勢或擴展市場。本年度主要包括：符合軟性顯示、智慧眼鏡...等市場需求之專利讓與案，協助顯示產業加速升級，布局透明顯示互動系統新產品發展。如：</p> <p>1. 以模組化 All-In-One 設計開發機器人關節模組，整合感測演算法、數位控制軟硬體技術，搭配創新電、氣介面，快速產出客製化產品。</p> <p>2. 導入熱補償系統技術提升國產五軸工具機精度性能升級，並降低製造生產成本，協助其打入歐洲市場(德國、奧地利)，促進外銷成長與國際競爭力。</p>	良好
5.優質專利 14 案 (高品質技術與智權整合應用案(1,000 萬元以上)總數為 36 案以上，其中當年度實收 300 萬以上案數)	1,000 萬元以上總數 達成值 46/36 案 達成率 128% 優質專利 達成值 17/14 案； 達成率 121%。	<p>運用專利組合布局與加值模式，建構綿密而完整的智財防護網，以專利組合做為產業前進全球發展之戰略籌碼。包括：</p> <p>1. 運用獨創「可穿透霧面晶圓黏貼膠膜(Die Attach Film, DAF)之晶圓檢測技術」，協助業者提升晶圓檢測設備偵測準確度，並切入國際半導體產業供應鏈。</p> <p>2. 產出臺灣第一套 5G O-RAN 標準智慧基站網管系統(5G O-RAN RIC)，與業者共同合作，打進 O-RAN(開放式無線電接取網路)生態系，成為資訊及數位相關產業重要設備供應商。</p>	良好
6.促成國際產業科技合作 14 案	達成值 15 案； 達成率 107%	<p>於重點產業領域提前布局下世代技術，加速研發成果移轉產業運用，協助國內產業鏈結國際市場，與國際研發能量整合互補，提升企業創新與國際接軌，拓展國際商機，結合國際產學布局產業未來發展需求。例舉如下：</p> <p>1. 鏈結國際廠商與國內法人、業者進行化合物半導體產業鏈之合作，除可補強我國技術缺口，</p>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		<p>提升國內半導體前段製程零組件國產自製率，並吸引國際先進半導體與電子設備廠商，來臺建立研發據點或尋求供應商。</p> <ol style="list-style-type: none"> 鏈結國際材料大廠提供半導體超薄玻璃基板，與國內廠商合作驗證封裝玻璃中介層製程，建立未來半導體封裝產業供應鏈，搶占全球市場商機。 與美國大學攜手合作下世代異質整合先進封裝技術、與美國公司攜手打造先進記憶體平台、英商發展前瞻量測技術，共同發展下世代系統產品所需之前瞻設計與製程技術。 與西班牙業者合作共同切入眼用產品關鍵原料市場，協助臺灣食品業者升級轉型為高值化聚麩胺酸原料及生醫產品應用。 與日本大學及廠商合作建構免疫細胞生產系統、與臺灣阿斯特捷利康(AstraZeneca)共創智慧醫療生態圈、個人化健康檢測站輸出及應用於土耳其市場等。 	
7.促成廠商投資 302 億元	達成值 348 億元； 達成率 115%	<p>應用研發成果技術促進廠商投資，帶動產業發展，重要案例如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 數位科技促成產業研發投資：協助臺灣記憶體產業在臺布局新興半導體前瞻技術，並整合 Marker-Base、SLAM 與虛實疊合技術，開發設備保養 SOP 操作系統、設備巡檢技術系統、以及遠端引導系統等；運用智慧冷鏈物流、智慧分揀自動化、AI 運算等技術，推動物流產業建立蔬果冷鏈智慧倉儲服務等。 綠能科技促成產業研發投資：因應節能減碳潮流，協助業者進行真空泵浦產房擴充，以研發之流場分析技術可達到機體減重，並有效提升效能。 尖端顯示科技先進技術促成產業研發投資：與美國國際材料業者共同建構顯示器 OLED 開放式創新與商業化合作平台，並促成擴大在台研發中心規模。 材料與化工促成產業研發投資：協助材料業者投入高品質光電陶瓷靶材研發，投資積層製造設備及開發相關技術，推動由錠材、粉末、製程技術至終端應用之完整金屬靶材產業供應鏈。 生醫與醫材促成產業研發投資：以隱形眼鏡緩釋技術、飛秒雷射精密模具成型技術、及隱形眼鏡保濕抗沾黏技術等，協助醫材製造業者廠房擴建。 	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		6. 機械與系統促成產業研發投資：以關鍵製程之智慧排程技術，以及高維度參數最佳化技術，處理多站跨製程問題，協助金屬製造業者降低成本，提升良率，因應少量多樣訂單需求。	
8.服務新創公司 25 案	達成值 28 案 達成率 112%	運用科技研發成果，提供新創公司多元協助，包括突破技術發展、產品驗證等瓶頸，加速成長發展；結合創新技術與新創公司共同發展下世代產品，蓄積後續發展能量，促使新創公司強健成長。如： 1. 協助起而行綠能、原見精機、創淨科技、適多博...等新創公司，以市場募資或技術加值作價方式，解決公司發展資金需求。 2. 引介市場機會，鏈結國內業師輔導安瑋、安聯、福寶、德芙生醫...等新創公司參加 SelectUSA 2021 TECH Session，藉此介接美國市場，為進入美國市場先期布局。 3. 協助鏈結 SI 廠商或技術強化，加速鮮速冷鏈、邁爾凌...等商品切入市場應用。	良好
9.衍生新創公司 之營業額及募 資金額(當年度 新增或增額者) 5 億元 營：3.6 億元 募：1.4 億元	達成值 6.4 億元 營：3.6 募：2.8 達成率 128% 營：100% 募：200%	工研院對於衍生新創公司，會定期訪視，並伺機引薦 ITIC、VC 及 CVC 參與募資，並提供商機鏈結、無形資產評價與融資等。 1. 協助鏈結技術及商機：技轉汙水處理系統工程公司導入國產平板 MBR 與 BioNET 技術，建立技術實績於臺灣公共工程。 2. 協助融資/無形資產鑑價：協助進行「技術加值融資」專案申請；協助 4 家共計 3.1 億元增資；生醫與醫材 2 家公開發行(IPO)。	良好
10.科專研發成果 總收入 947,919 仟元	達成值 1,115,097 仟元； 達成率 118%	1. 工研院研發成果總收入占科專經費比重從 105 年之 9.46%，逐年提升至 110 年之 13.85%，為近年最高。即使在新冠疫情、中美貿易衝突、產業面臨突圍轉型升級的挑戰下，於 110 年仍呈現進步性。 2. 工研院之研究成果以落實產業應用，推動國內產業升級永續發展為目標，更須兼顧國內中小企業能力，在研發成果收入總額不追高，仍以合宜的投入產出比為考量。	良好
11.企業收入 74 億元	達成值 79.96 億 元； 達成率 108%	3. 工研院透過研發創新技術注入產業，透過合作取得收入。來自企業服務收入仍能維持佳績，企業收入占總收入比重達 34.68%，為歷年最高。顯示產業對工研院服務能量之肯定。 4. 藉由推動研發成果產業化以提高自籌財源，工研院對產業服務與互動的能力與價值，持續深化經營領導型關鍵客戶，再配合投入工研院自有資金加速研發成果產業化應用發展。	良好

1

註：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

2

註：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

3

註：請就運作情形，以條列方式敘述重要成效或待改進缺失。

4

註：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	55%	專利技轉(件)	587 件
		優質專利(案)	16 案
		重大突破與產業貢獻(案)	14 案
財務責任	45%	研發成果總收入(仟元)	1,072,718 仟元
		企業收入(億元)	76.92 億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

15、財團法人生物技術開發中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心近年對政府經費之依賴度逐漸下降，最近三年度來自政府之收入占總收入（含業外收入，惟不含出售股票收益）比例，於 108 年、109 年及 110 年度決算數分別為 77%、80% 及 73%；110 年度預算數為 76%。惟仍請生技中心應朝向提高民間計畫收入、提升自籌財源收入之目標努力。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心配合政府政策及業務需求，穩健運用財產投資以增加財源，建立投後管理機制讓轉投資事業之投資效益維持正報酬，財產運用亦符合財團法人法第 19 條第 3 項之規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 111 年 03 月 31 日在職人數 338 人：博士 66 人(20%)，碩士 214 人(63%)、大學 42 人(12%)、專科 13 人(4%)、其他 3 人(1%)，其中研發人員占 54%、產發占 25% 以及行政體系占 21%；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，請該中心仍應依中心內部員工人力配置及用人費用合理編列計畫並據以執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心近年來聚焦新成分小分子標靶新藥、免疫治療次世代抗體新藥、關鍵型 CAR-T 細胞治療並透過生物標記 (Biomarker) 探索及關鍵技術平台建置，縮短標靶藥物開發時程與增進療效，帶動數位健康醫療藥物開發。除開發關鍵生物技術外，並負責產業所需的專業人才培植與養成，提供生技醫藥產業由研發至商務之全方位服務，追求成為「開創新治療及帶動醫藥發展之國際卓越中心」的願景。110 年度研發成果收入繳庫數約 1,058 萬元，促成廠商投資約 29 億元，跨領域合作促成產業創新 3 案，呼應行政院「六大核心戰略產業推動方案」，未來該中心仍應持續配合國家重要政策進行規劃，並維持中心營運績效。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心 110 年計召開 7 次董事會，每次會議召開及會議紀錄之報備均符合財團法人法第 43 條、第 45 條及經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第 7 條規定。
	內部控制制度之訂定	一、生技中心「內部控制制度」已於 108 年 12 月 17 日生發董字第 1082600021 號專案報部，經本部 108 年 12 月 27 日經科字第 10803475710 號函核定。 二、生技中心內部控制制度自行評估作業亦已落實推動與執行，並由董事長、執行長及內控召集人依自評

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>結果共同評估整體內部控制制度有效性，且簽署內部控制制度聲明書。依據本部 110 年度辦理之財團法人業務實地查核結果，該中心內部控制執行情形良好。</p>
	<p>110 年度工作目標與達成情形</p>	<p>該中心 110 年度達成專利申請 27 件，專利獲得 24 件，專利技轉 32 件；研發成果總收入約 9,336 仟元；促成廠商投資約 29 億元。</p> <p>110 年度重要成果包括：</p> <p>(1)ENO-1 抗體通過 TFDA IND 申請，啟動第一期臨床試驗；(2)WH1 提出中國 NDA 申請；(3)推動 LT 新冠肺炎鼻噴劑 TFDA 臨床二期許可。(4)協助廠商達成重要指標包含:協助衍生成立藥祇生醫，並完成 USFDA IND 申請；協助山酮新藥完成募資及臨床二期試驗申請；協助世基生醫完成專屬授權交易；協助啓弘生技現金增資等。執行「生醫產業推動與國際拓展計畫」，促成投資案 43 件，投資金額達 326.72 億元，提供 60 件單一窗口諮詢服務，統計全國投資額達新臺幣 552.3 億元等；(5)南港生技育成中心之營運管理，成功育成輔導 8 家優質廠商、2 家取得國際訂單，1 家簽訂國際經銷合作合約，協助廠商投增資金額約 NT\$4 億元。</p>
	<p>111 年度工作目標之妥適性</p>	<p>該中心 111 年度將持續投入前瞻性、創新性及高技術門檻之核心技術開發，呼應 110 年度生技產業策略諮議委員(BTC)會議結論「加強疫病產品開發及製造」，投入高技術門檻之新興核心技術開發，佈局次世代大分子藥物，如單株抗體、抗體藥品複合體等新藥與平台技術；並因應全球趨勢及產業需求，發展創新生物藥物，如短鏈、長鏈核酸藥物及先進技術製造平台；開發能突破腫瘤微環境之 CAR-T 細胞治療藥物，並應用生物標記探索縮短藥物開發時程；透過臨床前藥品開發之技術服務、促進學研成果的商品化、推動產業聚落成形，以連結在地、連結未來、連結國際之具體策略，落實打造台灣成為亞太生技醫藥研發產業中心之目標。</p>
	<p>轉型或退場之建議或說明</p>	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	<p>其他對法人業務運作績效建議</p>	<p>業務運作符合設立宗旨，且符合政府六大核心戰略產業政策方向，後續仍需配合本部政策推動，研提相關科專計畫，建議中心應專注於新藥研發，強化科專計畫品質，持續協助國內醫藥產業升級，以提升產業競爭力。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 13 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 1 月 8 日至 113 年 1 月 7 日止，其改選與遴聘皆符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、績效考核管理辦法及主管任期制與考核辦法，前次修正分別經本部 105 年 07 月 13 日經人字第 10503594050 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652342 號及 110 年 1 月 28 日 11000515230 號函同意照辦（備查）在案。又該法人訂有「工作規則」，未來倘有修正需求，建議併同將第 35 條、第 36 條、第 44 條有關「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」、「身體遺存殘廢」等文字參考勞動基準法修正為「身心障礙」、「失能」、「遺存障害」，並於報勞政主管機關核備後，再報本部核定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 23 日經人字第 10803673670 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 1,496 萬元，較預算賸餘 548 萬元，增加 948 萬元，主要係認列處分轉投資公司之投資利益所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 18 億 728 萬 1 千元，負債 5 億 8,289 萬 8 千元，淨值 12 億 2,438 萬 3 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 108 年 12 月 25 日經計字第 10804026710 號函核定；該中心並於 110 年 4 月 9 日將修正之會計制度，以電子郵件通知本部。</p> <p>二、稽核制度：本部 108 年 12 月 16 日經計字第 10800751520 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人生物技術開發中心			
成立日期及本部核准文號	73 年 4 月 13 日經(73)技字第 13109 號			
董事長姓名	涂醒哲	執行首長	職稱	執行長
			姓名	吳忠勳
設立目的	本中心以促進國內生物與醫藥科技技術之產業升級及協助或支援政府辦理各項業務，以奠定國內生技產業基礎為目的			
業務範圍	<p>中心之業務項目如下：</p> <p>一、生物與醫藥科技技術之研究與發展。</p> <p>二、配合政府生物與醫藥科技政策、產業升級所需之產業化開發。</p> <p>三、提供生物與醫藥科技技術商機拓展之整合服務。</p> <p>四、承接政府機構、公民營事業之有關前列補助、委託業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(13)屆任期：自 110 年 1 月 8 日至 113 年 1 月 7 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 7 次。</p> <p>各次會議日期為 1 月 8 日； 2 月 5 日； 4 月 13 日； 5 月 3 日； 7 月 16 日； 11 月 17 日； 12 月 29 日。</p>			
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 2 次，如下：</p> <p>1. 變更董事、監察人：經濟部於 110 年 9 月 11 日經商字第 11000076170 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 10 月 20 日經商字第 11000722490 號函備查。</p> <p>2. 變更董事：經濟部於 111 年 1 月 4 日經商字第 11000108190 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 1 月 26 日經商字第 1110100008 號函備查。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第<u>6</u>條規定，置董事<u>7-15</u>人。 本(13)屆董事計<u>15</u>人（女性<u>6</u>人、男性<u>8</u>人），其中，政府單位派兼<u>7</u>人（女性<u>3</u>人、男性<u>4</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 344 1425 739"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>涂醒哲</td> <td>財團法人生物技術開發中心董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>戴建丞</td> <td>經濟部智慧財產局簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林育諄</td> <td>經濟部工業局科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王必勝</td> <td>衛生福利部醫福會執行長/桃園醫院醫師</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳昭蓉</td> <td>科技部生命科學研究發展司副司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊智惠</td> <td>經濟部智慧財產局專利高級審查官</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>高純琇</td> <td>台大教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 835 1425 1229"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>李鍾熙</td> <td>台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張文昌</td> <td>台北醫學大學董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>蕭美玲</td> <td>台灣醫藥品法規學會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>沈麗娟</td> <td>台大教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃文鴻</td> <td>陽明大學衛生福利研究所兼任教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘方仁</td> <td>潘氏企業公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>尹令瑛</td> <td>雜糧基金會顧問</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心董事長	董事	戴建丞	經濟部智慧財產局簡任技正	董事	林育諄	經濟部工業局科長	常務董事	王必勝	衛生福利部醫福會執行長/桃園醫院醫師	董事	陳昭蓉	科技部生命科學研究發展司副司長	董事	莊智惠	經濟部智慧財產局專利高級審查官	董事	高純琇	台大教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	李鍾熙	台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長	常務董事	張文昌	台北醫學大學董事長	常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會理事長	董事	沈麗娟	台大教授	董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所兼任教授	董事	潘方仁	潘氏企業公司董事長	董事	尹令瑛	雜糧基金會顧問
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心董事長																																															
董事	戴建丞	經濟部智慧財產局簡任技正																																															
董事	林育諄	經濟部工業局科長																																															
常務董事	王必勝	衛生福利部醫福會執行長/桃園醫院醫師																																															
董事	陳昭蓉	科技部生命科學研究發展司副司長																																															
董事	莊智惠	經濟部智慧財產局專利高級審查官																																															
董事	高純琇	台大教授																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
常務董事	李鍾熙	台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長																																															
常務董事	張文昌	台北醫學大學董事長																																															
常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會理事長																																															
董事	沈麗娟	台大教授																																															
董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所兼任教授																																															
董事	潘方仁	潘氏企業公司董事長																																															
董事	尹令瑛	雜糧基金會顧問																																															
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>10</u>條規定，置監察人<u>2-5</u>人。 本(13)屆監察人計<u>3</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人），其中，政府單位派兼<u>2</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 1494 1425 1641"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>郭宇</td> <td>經濟部中小企業處組長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 1691 1425 1792"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊育正</td> <td>安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	郭宇	經濟部中小企業處組長	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊育正	安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師																																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
監察人	郭宇	經濟部中小企業處組長																																															
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
常務監察人	楊育正	安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師																																															
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規(章)程：已報經濟部於105年7月13日經人字第10503594050號函備查。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：捐助章程已報經濟部於109年1月3日經商字第10802433460號函許可。 																																																

- 3.績效考核管理辦法：已報經濟部於 109 年 1 月 31 日經人字第 10903652342 號函同意照辦。
- 4.主管任期制與考核辦法：已報經濟部於 110 年 1 月 28 日經人字第 11000515230 號函同意照辦。
- 5.退休撫卹制度全稱：已報經濟部於 102 年 3 月 19 日經人字第 10200530810 號函同意照辦。
- 6.薪資基準及核定管理辦法/董事長及執行長薪酬管理辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 23 日經人字第 10803673670 號函核定。
- 7.獎金發放管理辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 23 日經人字第 10803673670 號函核定。

二、會計制度：

1. (第 6 次修訂)已報經濟部於 108 年 12 月 25 日經計字第 10804026710 號函核定。
2. (第 7 次修訂) 已於 110 年 3 月 30 日提請本中心董事長核定，依規定於 110 年 4 月 9 日以電子郵件通知經濟部。(於 110 年 4 月 19 日以書面通知監察人)

三、內部控制: 已報經濟部於 108 年 12 月 27 日 10803475710 號函核定。

四、稽核制度: 已報經濟部於 108 年 12 月 16 日 10800751520 號函核定。

五、誠信經營規範：已於 108 年 11 月 26 日董事會通過。

六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：

1. 研發成果或現金取得股權管理辦法(第 3 次修訂)：已報經濟部於 111 年 3 月 21 日經科字第 11103455140 號函同意備查。
2. 投資後股權管理辦法(第 3 次修訂)：已報經濟部於 111 年 3 月 21 日經科字第 11103455140 號函同意備查。
3. 投資審議委員會設置作業準則(第 2 次修訂)：已報經濟部於 111 年 3 月 21 日經科字第 11103455140 號函同意備查。

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	552	-153	-22%	65%	-12%
1.政府委辦計畫收入	74	-16	-18%	9%	-1%
2.政府補助計畫收入	478	-137	-22%	56%	-11%

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍生 收入及其他非屬政府計畫之業 務收入)	175	31	22%	20%	4%
(三)業務外收入	128	62	94%	15%	8%
(四)收入總額合計	855	-60	-7%	100%	-

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110 年度目標	達成度		
一、發揮法人定位協助政策推動 1. 配合重要政策推動項目-跨領域合作促成產業創新-2 案 50% 2. 社會責任-2 案 50%	100%	整合法人研發能量，與國際級藥廠或機構合作，建立跨域合作之模式，並應用已建立之技術平台於產品開發；除此之外由研發及產發單位協力強化國際合作網絡，推展國家生技研究園區之國際合作業務，提升我國國際競爭力及能見度。重要成效： 1. 完成 3 件跨域合作案：(1)生醫資料於智慧新藥開發之應用，成立數位健康小組，運用中心生物資訊分析量能，跨域整合生技廠商及其他法人，促成精準醫療產業鏈；(2)與台大醫學院團隊合作開發新穎短鏈核酸藥物，用於治療慢性肺纖維化疾病；(3)與國衛院持續合作開發 first-in-class 次世代生技藥品 NTSR1 新穎標的抗體藥物複合體，加速達成學術研發成果產業化。 2. 促成 3 項社會責任：(1)運用中心安定性試驗技術能量，協助恩揚公司申請經濟部中小企業處研發固本計畫，適應症為改善高齡者肌少症；(2)協助昱厚生技新冠肺炎噴鼻治療藥物生產及取得 TFDA COVID-19 輕症患者臨床二期試驗核准；(3)ITIS 團隊至屏東農業生物科學園區辦理全球保健營養及美妝新未來研討會議，藉由分享，協助廠商化危機為轉機，促進國內產業多元正向發展。	良好 (90.4)
二、建立自有創新能量協助研發成果產業化 1. 專利獲得-12 件 (25%) 2. 專利技轉-23 件 (25%) 3. 優質專利-質化效	91.7%	專利獲得、專利技轉及推動臨床件數已達成，並達成優質專利質化效益。生技中心技轉成果之專利持續應用，展現產業價值。重要成效： 1. 專利獲得 24 件； 2. 專利技轉 32 件； 3. 優質專利：(1)至 110 年度，生技中心累計專利技轉件數為 228 件，110 年度優質專利占比達 11.4%。 以 ENO-1 抗體專利為例，其具完整佈局，包括全球	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110年度目標	達成度		
益並達成 2 案(25%) 4.進入 IND 與推動臨床試驗-2 件 (25%)		重要藥品市場，並涵蓋物質及不同應用專利，累計專利技轉數 26 件，達成質化效益；(2)達成 ENO-1 抗體優質專利技轉，廠商已於 110 年啟動臨床一期試驗，收入里程碑金達 500 萬元，其中專利授權金 150 萬元； 4. 完成 3 件 IND 申請及進入臨床試驗：(1)ENO-1 抗體通過 TFDA IND 申請，啟動第一期臨床試驗；(2)WH1 提出中國 NDA 申請；(3)推動 LT 新冠肺炎鼻噴劑 TFDA 臨床二期許可。 待改進缺失： 原規劃 ADC 平台及產品授權為第 2 案優質專利案，共有 3 家廠商參與評選，與第 1 家優先廠商已完成議約，但至簽約階段廠商放棄簽約，致未於 110 年達成目標，已於 111 年與第 2 優先廠商議約，第一季完成簽約；另於 110 年度，中心有 2 項專利授權案，金額分別為 70 萬元及 30 萬元，顯示中心相關研發專利授權業界，具有協助業界研發之效益。	
三.擴大產業輔導績效 1. 促成廠商投資金額-21.01 億元 2. 衍生新創公司之營業額及募資金額(當年度新增或增額者)-1.25 億元 3. 促成廠商達成重要營運指標-4 件	100%	運用技術及商業服務協助廠商能量升級，落實基礎研發成果產業化，促進產業積極投入產品開發與銷售，達到促成產業發展之實質效益。重要成效： 1. 透過技術/商務/市場分析之委託或諮詢服務，促成廠商於研發及設備投資共達 29.21 億元，含國外促投 7.47 億元及技術暨專利移轉總收入 8,499 千元。 2. 衍生新創公司-台康生技之營業額及募資金額達 86.67 億元 3. 達成 6 件：(1)上毅生技 ENO-1 抗體臨床一期試驗啟動；(2)合一生技糖尿病傷口新藥取得台灣藥證；(3)協助衍生成立藥祇生醫，並完成 USFDA IND 申請；(4)協助山酮新藥完成募資及臨床二期試驗申請；(5)協助世基生醫完成專屬授權交易；(6)協助啓弘生技現金增資等。	
四、擴大產業輔導績效 1. 研發成果總收入金額-37,500 仟元(50%) 2. 民間工業服務收入-89,200 仟元(50%)	62.4%	1.研發成果總收入 9,336 千元，包含衍生公司邁高生技分期金、技轉產品 CSF-1Ri 專利授權金、ENO-1 單株抗體里程碑金；全額繳庫。因廠商之臨床試驗受 COVID-19 疫情影響，中心里程碑金收入未如預期；此外一項合約總金額達億元以上之授權案歷經 2 個多月議約，簽約階段廠商提出放棄簽約，影響中心研發成果收入之達標。 2. 民間工服收入 147,365 千元，超出目標值，其中 110 年新增簽約金達百萬以上之大型工服案為 12 件。全球疫情影響下，110 年中心持續積極以技術服務及商務媒合，獲得國內外產學研界肯定。重要成效：	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		(1)與日本藥廠 CMIC BIO 簽屬合作備忘錄，服務內容包含 CHO-C 細胞株開發至下游生產純化，110 年簽約金額達 17,272 千元，實際收入數 5,856 千元； (2)日本 Takeda 委託小分子藥物生產，109 年簽約，110 年實際收入 1,630 千元； (3)Amgen 委託抗體生產，109 年簽約，110 年實際收入 16,753 千元； (4)智合科技委託單株抗體合成技術服務，簽約金額 1,375 千元； (5)寶齡富錦生技委託專屬媒合商務服務，簽約金額 1,050 千元； 待改進缺失： 110 年度研發成果收入為新台幣 9,336 千元，未達目標，此因 COVID-19 疫情影響，廠商臨床進度因疫情延緩，故影響里程碑收入無法如期收款，亦減緩廠商參與授權案進展與意願，進而影響中心之研發成果收入；然中心仍持續積極推動研發成果技轉，定期舉辦產學研說明會，展現國際大廠認可之研發水準，在國際舞台上展現中心研發能量，提高中心研發成果技轉之機會。	

註₁：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100% 計；如某項目標因遭

2 遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註₂：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」

3 （請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註₃：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註₄：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
發揮法人定位協助政策推動	30	前一年度績效考評追蹤事項改善情形	依規定完成追蹤回覆
		科專成果宣導效應_質化效益	完成至少一項影片拍攝及一場媒體交流會，宣傳科專成果
		科專技轉廠商滿意度	-
		社會責任_質化效益	於節能減碳、人才培育、中小企業、急難救助等面向執行至少 3 件

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
建立自有創新能量協助研發成果產業化	20	專利獲得(件)	21
		專利技轉(件)	28
		優質專利_質化效益	透過授權案或 Spin-off 案進行專利技轉，收入達 150 萬/案
		創新研發成果具國際水準或臨床進展_質化效益	達成一項臨床進展或一項具國際水準研發
擴大產業輔導績效	30	協助輔導新創能量_質化	建立培育新創團隊之機制作法
		國際化表現_質化	促成實質國際合作案
		重大突破與產業貢獻_質化	推動重大授權案、大型工服案或研發成果重大進展
		推動跨域合作、促成廠商達成重要營運指標_質化	協助新創成立、促成跨域創新合作案、協助產業達成重要營運進展
自籌財源成長	20	研發成果總收入金額(仟元)	16,400

□業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已 100% 自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3% 以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率 (自籌財源/總收入)。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

16、財團法人金屬工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	金屬中心 110 年來自民間之收入為 9.83 億元，較原定目標 8.261 億元超出 18.9%，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人第 19 條第 3 項第 4 到 6 款財產運用方式檢視，雖然「有擔保公司債、國內證券投資信託公司發行之固定收益型之受益憑證」及部分「股票」有損失情形，但整體而言具投資利益，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	金屬中心截至 111 年 3 月 31 日在職人數 948 人：博士 97 人(10%)、碩士 576 人(61%)、學士 217 人(23%)、專科 33 人(3%)、其它 25 人(3%)，其中管理階層約占 1%、研發人員占 49%、行政管理占 27%以及約聘占 23%；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於計畫書，再由本處審查同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	金屬中心從事金屬及其應用產業研究發展與推廣，厚植工業服務與技術能力，以訓練專門人員及生產與管理、技術服務方式輔導協助國內金屬及其相關工業改善設備，提高管理及生產技術，研究改良製造方法、成本控制及檢測驗證，以有效利用金屬資源、發展新產品、拓展銷售市場，使其具備國際競爭力為目的。110 年營業總收入達 30.91 億元。 金屬中心各項重要業務皆符合該中心設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，具有嚴謹機制運作。整體而言，該中心各項業務推動尚符合成立宗旨及配合國家重要政策，且營運績效規劃良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	110 年共召開 4 次董監事聯席會議，其會議記錄亦於時限內報部並經本部核備。
	內部控制制度之訂定	金屬中心內部控制制度已於 109 年 1 月 8 日備查。
	110 年度工作目標與達成情形	金屬中心 110 年工作達成狀況分別為整合跨領域資源促成產業創新(2 案)、專利應用(153 件)、促成廠商投資(53.65 億元)、民間收入(9.83 億元)等項目，皆超標，目標達成情形良好。
	111 年度工作目標之妥適性	金屬中心 111 年工作目標訂定為，協助業界開發新技術/新產品(24 件)、專利技轉(149 件)、科技專案研發成果(1.0181 億元)、民間收入(8.49 億元)，整體規劃尚屬妥適。

評估單位	評估項目	評估意見
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	金屬中心配合政府政策推動研發、輔導傳統產業升級轉型，各項業務運作正常且績效優良，應持續推動。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 23 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 11 月 5 日至 111 年 11 月 4 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 15.38%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織規程、人員考核考績規定、主管任期作業規定及工作規則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 111 年 4 月 22 日經人字第 11103579720 號、110 年 3 月 24 日經人字第 11000556140 號、109 年 7 月 10 日經人字第 10900640990 號及 110 年 4 月 7 日經人第 11000565560 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 4,150 萬 9 千元，較預算賸餘 3,500 萬元，增加 650 萬 9 千元，主要係工業服務收入較預計增加所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 22 億 4,829 萬 5 千元，負債 8 億 3,324 萬 7 千元，淨值 14 億 1,504 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 5 月 7 日經計字第 10904023110 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 1 月 3 日經計字第 10804026960 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件：該中心員工遭檢舉疑涉不正常交往關係等情，已移權管單位參處。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人金屬工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	<u>52</u> 年 <u>12</u> 月 <u>01</u> 日經台(52)工字第 <u>12385</u> 號			
董事長姓名	林仁益	執行首長	職稱	執行長
			姓名	林志隆副執行長代理
設立目的	本中心從事金屬及其應用產業所需生產與管理技術之研究發展與推廣，旨在促進國內金屬及其相關應用產業升級，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。			
業務範圍	<p>一、金屬及其應用產業相關技術研究與發展。</p> <p>二、產品開發與成果運用推廣。</p> <p>三、策進產業國際合作與策略聯盟之交流與發展。</p> <p>四、金屬及其應用產業法規及標準建構與檢測、驗證、鑑定等服務。</p> <p>五、管理服務及產業人才培訓。</p> <p>六、市場及技術研究分析、發行與出版。</p> <p>七、金屬及其應用產業之投資，以促進其發展。</p> <p>八、其他有關金屬及其應用產業之發展事宜。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(23)屆任期：自<u>108</u>年<u>11</u>月<u>05</u>日至<u>111</u>年<u>11</u>月<u>04</u>日止。</p> <p>110年度計召開董監事聯席會<u>4</u>次。</p> <p>各次會議日期為<u>1</u>月<u>26</u>日；<u>3</u>月<u>30</u>日；<u>7</u>月<u>20</u>日；<u>11</u>月<u>30</u>日。</p> <p>110年度計召開常務董事會<u>2</u>次。</p> <p>各次會議日期為<u>6</u>月<u>16</u>日；<u>9</u>月<u>28</u>日。</p>			
變更登記許可	<p>110年度辦理登記變更<u>3</u>次，如下：</p> <p>1. 變更林華宇常務董事及楊伯耕監察人：經濟部於110年4月20日經商字第11000034220號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書，影本送經濟部於110年5月24日經商字第11000607220號函備查。</p> <p>2. 變更謝戎峰董事：經濟部於111年1月3日經商字第11000107120號函許</p>			

	<p>可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書，影本送經濟部於 111 年 1 月 21 日經商字第 11100514220 號函備查。</p> <p>3. 變更董事：經濟部於 111 年 1 月 19 日經人字第 11103651770 號函核派陳月端董事及 111 年 2 月 8 日經人字第 11103652890 號函核派謝翰璋常務董事，並於 111 年 3 月 29 日第 23 屆第 11 次董監事聯席會議通過。</p>																																										
董事會	<p>依捐助章程第<u>6</u>條規定，置董事<u>11~15</u>人。 本(23)屆董事計<u>13</u>人（女性<u>2</u>人、男性<u>11</u>人），其中，政府單位派兼<u>13</u>人（女性<u>2</u>人、男性<u>11</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="427 555 1436 1249"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林仁益</td> <td>金屬工業研究發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林德生</td> <td>經濟部技術處/副處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>謝翰璋</td> <td>經濟部標準檢驗局/副局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林華宇</td> <td>經濟部工業局金屬機電組/組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源局/副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳瓊華(女)</td> <td>國家發展委員會產業發展處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王錫欽</td> <td>中國鋼鐵公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馬萬鈞</td> <td>漢翔航空工業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馮展華</td> <td>國立中正大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>覺文郁</td> <td>國立虎尾科技大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭英耀</td> <td>國立中山大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝戎峰</td> <td>經濟部中小企業處/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳月端(女)</td> <td>國立高雄大學/校長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長	常務董事	林德生	經濟部技術處/副處長	常務董事	謝翰璋	經濟部標準檢驗局/副局長	常務董事	林華宇	經濟部工業局金屬機電組/組長	常務董事	李君禮	經濟部能源局/副局長	董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長	董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理	董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理	董事	馮展華	國立中正大學/校長	董事	覺文郁	國立虎尾科技大學/校長	董事	鄭英耀	國立中山大學/校長	董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書	董事	陳月端(女)	國立高雄大學/校長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長																																									
常務董事	林德生	經濟部技術處/副處長																																									
常務董事	謝翰璋	經濟部標準檢驗局/副局長																																									
常務董事	林華宇	經濟部工業局金屬機電組/組長																																									
常務董事	李君禮	經濟部能源局/副局長																																									
董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長																																									
董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理																																									
董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理																																									
董事	馮展華	國立中正大學/校長																																									
董事	覺文郁	國立虎尾科技大學/校長																																									
董事	鄭英耀	國立中山大學/校長																																									
董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書																																									
董事	陳月端(女)	國立高雄大學/校長																																									
監察人	<p>依捐助章程第<u>6</u>條規定，置監察人<u>2~3</u>人。 本(23)屆監察人計<u>3</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人），其中，政府單位派兼<u>3</u>人（女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="391 1444 1401 1646"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>楊伯耕</td> <td>經濟部加工出口區管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>楊慶煜</td> <td>國立高雄科技大學/校長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>鄭宛青</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長	監察人	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長	監察人	鄭宛青	經濟部會計處/科長																														
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
監察人	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長																																									
監察人	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長																																									
監察人	鄭宛青	經濟部會計處/科長																																									
說明各項制度之訂定情形	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：已報經濟部於 111 年 3 月 15 日經人字第 11103571780 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 109 年 3 月 11 日經商字第 10900546450 號函備查。 3. 人員考核考績規定：已報經濟部於 110 年 3 月 24 日經人字第 11000556140 號函核定。 4. 主管任期作業規定：已報經濟部於 109 年 7 月 1 日經人字第 																																										

	<p>10900640990 號函核定。</p> <p>5. 工作規則(內含退休撫卹規定)：已報經濟部於 110 年 4 月 7 日經人字第 11000565560 號函核定。</p> <p>6. 職位分類及薪資結構規定、專任董事長與從業人員薪資基準表：已報經濟部於 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。</p> <p>7. 獎金發放規定：已報經濟部於 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。</p> <p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 5 月 7 日經計字第 10904023110 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 8 日經科字第 10903450100 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 3 日經計字第 10804026960 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 11 月 26 日董事會通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <p>1. 科技專案績效管理規程：已報經濟部 102 年 2 月 23 日經科字第 10203386020 號函備查。</p> <p>2. 科技專案研發成果作價入股規定已於 111 年 2 月 22 日中心核定通過。</p>
--	---

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	2,108	-174	-7.62%	68.20%	-2.43%
1. 政府委辦計畫收入	1,179	-133	-10.14%	38.14%	-2.46%
2. 政府補助計畫收入	929	-41	-4.23%	30.06%	0.03%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍生 收入及其他非屬政府計畫之業 務收入)	962	71	7.97%	31.12%	3.55%
(三)業務外收入	21	-37	-63.79%	0.68%	-1.12%
(四)收入總額合計	3,091	-140	-4.33%	100.00%	-

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
整合跨領域資源協助產業創新 2 案	100%	110 年度完成跨領域合作促成產業創新 2 案，為透過本中心電化學製程量能，鏈結成功大學電漿量測分析、中興大學電解液品質監測等能量，建立前瞻性金屬表面拋光技術，並由製程監測技術研發，以利產業自主掌握生產品質穩定性與應用彈性之關鍵。另本中心投入開發搭載酬載通訊系統之結構與散熱技術，結合工研院建立通訊酬載系統，開發出酬載強健機構次系統雛形體設計，重量由原先 80 公斤降至 60 公斤內，大幅縮減重量可望降低發射成本，並通過模擬測試驗證，協助產業以高乘載酬載結構，模組化產品技術進入太空產業供應鏈。	良好 (100 分)
擴展研發技術，創新科技應用，專利應用 137 件	100%	本中心加強專利分析與布局、結合運用科專能量，厚植產業研發、製造需求之技術實力，藉以提升專利產業應用價值，110 年完成專利應用 153 件，超過原定目標。	
深耕技術，落實科技成果，促成廠商投資金額 52.97 億元	100%	本中心強化跨界及跨業合作，透過產業鏈結及群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果之效益，提升傳統產業創新能力，進而帶動廠商投資，110 年促成廠商投資 53.65 億元，超過原定目標。	
自籌財源成長，民間收入 8.261 億元	100%	本中心強化與地方政府、公/學/協會等產業團體合作，並透過群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果收入效益，除能提升金屬及其相關產業發展競爭優勢，並進而提高民間收入之財源，110 年民間收入為 9.83 億元，超過原定目標。	

註 1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭

2 遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註 3：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，

請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」

3 （請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註 4：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註 5：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
運用科專量能，開發新技術/產品	30	協助業界開發新技術/新產品(件)	24
擴展研發技術，創新科技應用	20	科技專案專利技轉件數(件)	149

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
技術價值創造，落實研發成果	20	科技專案研發成果總收入金額(仟元)-註 1	101,810
自籌財源成長	30	民間收入(億元)-註 2	8.49

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額：

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

註 1：111 年度協助業界開發新技術/新產品(件)、科技專案專利技轉件數(件)、及科技專案研發成果總收入金額(仟元)目標值為依據 110 年度投入產出比成長 3%為努力的目標。以上 3 項指標以經濟部技術處補助型計畫為主，不包含科發計畫、特具案。

註 2：111 年度民間收入目標，以本中心 111 年度預算書設定之 8.24 億元，成長 3%作為目標。民間收入定義為非政府機構來源之收入，包含自主工服收入、研發成果收入、政府委辦案廠商配合款、衍生收入及業務外收入。

17、財團法人船舶暨海洋產業研發中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心 110 年自自民間爭取之業務收入為 2 億 1,693 萬元，較 109 年成長 120.33%，占總收入(5 億 4,965 萬元)比重為 39.47%，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心 110 年度無財產運用及投資效益情形。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 111 年 5 月 3 日在職人數 227 人：博士 7 人(3.08%)碩士 135 人(59.47%)、大學 73 人(32.16%)、專科(含以下)12 人(5.29%)；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由本部審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心以協助船舶、海洋及相關產業之升級與發展為宗旨，並配合政府政策推動研發創新前瞻技術，輔導業者整合裝備系統帶動產業升級，建置海事裝備測試驗證機制，並依需求面提出產品應用及市場模式之建議，積極整合產學研單位，扮演推動造船產業之領導角色。船舶中心各項業務皆配合政府政策以及扶植產業之發展為目標，每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。整體而言，該中心 110 年度之營運符合其宗旨，並配合政策推動產業發展，持續精進技術能量和提升產業效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	查該中心 110 年共召開 3 次董事、監察人聯席會議，且相關會議紀錄均依經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第 7 條規定並辦理報部事宜。
	內部控制制度之訂定	業經本部 109 年 1 月 21 日以經科字第 10903451010 號函核定。
	110 年度工作目標與達成情形	該中心 110 年工作目標分別為專利應用件數 8 件、促成廠商投資金額 9 億元、研發成果總收入 7,273 仟元、委託及工業服務收入 64,590 仟元，各項工作目標皆達標，表現尚屬良好。
	111 年度工作目標之妥適性	該中心 111 年度工作目標訂定為，專利應用件數 9 件、促成廠商投資金額 9 億元、研發成果總收入 8,000 仟元、委託及工業服務收入 65,000 仟元，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。

評估單位	評估項目	評估意見
		<input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	業務運作符合宗旨，且符合政府推動政策，後續仍需配合本部政策推動建議應專注於先進船舶與智慧化裝備發展，持續協助國內船舶產業升級，以提升產業競爭力。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>一、該法人第 15 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 0%、女性監察人（監事）比例為 66.67%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程、考績辦法、工作規則、主管任期制作業要點及退休實施辦法，前次修正分別經本部 110 年 8 月 12 日經人字第 11003599220 號、110 年 1 月 26 日經人字第 11003563800 號、108 年 1 月 16 日經人字第 10803561480 號、106 年 6 月 15 日經人字第 10603668630 號及 106 年 5 月 18 日經人字第 10603664970 號函同意照辦（備查）在案，又未來倘有修正需求，「工作規則」建議併同將第 53 條及第 55 條有關「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」、「身體遺存殘廢」文字參考勞動基準法修正為「身心障礙」、「失能」及「遺存障害」；「退休實施辦法」，建議併同修正第 16 條之實施程序為「經董事會通過報請主管機關核定後公布實施，修正時亦同」，以符本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定文字用語。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準分別經本部 108 年 8 月 28 日經人字第 10803672900 號及 111 年 5 月 13 日經人字第 11103662800 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 5,625 萬 3 千元，較預算賸餘 1,386 萬 6 千元，增加 4,238 萬 7 千元，主要係因疫情影響，旅運費及材料費減少所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 6 億 407 萬 1 千元，負債 1 億 6,768 萬 4 千元，淨值 4 億 3,638 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部 110 年 1 月 26 日經計字第 11004020470 號函核定。

評估單位	評估項目	評估意見
		二、稽核制度：本部 109 年 4 月 28 日經計字第 10900581960 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人船舶暨海洋產業研發中心			
成立日期及本部核准文號	65 年 8 月 24 日經(六五)技字第 23375 號			
董事長姓名	邱逢琛	執行首長	職稱	執行長
			姓名	周顯光
設立目的	本中心以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。			
業務範圍	<p>一、辦理相關產業之各種規劃設計、基本設計、細部設計及施工設計等事宜。</p> <p>二、辦理相關產業關鍵性及創新性技術之研究發展及相關技術之移轉與推廣事宜。</p> <p>三、辦理相關產業結構工程、流體工程及機電系統之設計及技術服務等事宜。</p> <p>四、辦理相關產業各種工程之技術諮詢、圖樣審查、監造、試驗、評價、鑑定、檢驗及計畫管理等事宜。</p> <p>五、辦理模型試驗、數值分析、流力分析、結構分析、機電系統整合等事宜。</p> <p>六、建立相關產業電子化中心提供諮詢及服務事宜。</p> <p>七、辦理各種可行性分析及可行性方案研擬等事宜。</p> <p>八、辦理相關產業工程或工業設廠之諮詢、調查、評價、設計或改良規劃等事宜。</p> <p>九、研擬相關產業發展計畫之技術事宜。</p> <p>十、與國內外相關工程單位及學術單位合作，引進新技術事宜。</p>			

<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>本(15)屆任期：自 108 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日止。經濟部於 110 年 12 月 21 日經商字第 11002340200 號函備查第十六屆董事、監察人未及於 110 年 12 月 31 日前完成改選，第十五屆董事、監察人任期延長至第十六屆董事、監察人完成改選就任為止</p> <p>110 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 6 日；7 月 21 日；12 月 20 日。</p>																																																			
<p>變更登記許可</p>	<p>110 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 110 年 9 月 1 日經商字第 11000071690 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 10 月 8 日經商字第 11000711150 號函備查。</p>																																																			
<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第 9 條規定，置董事 11~15 人。</p> <p>本(15)屆董事計 15 人（女性 0 人、男性 15 人），其中，政府單位派兼 13 人（女性 0 人、男性 13 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 734 1444 1424"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>邱逢琛</td> <td>本中心董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張能凱</td> <td>經濟部技術處機電運輸科科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>魏正賜</td> <td>台灣國際造船(股)公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張明煥</td> <td>經濟部工業局金屬機電組副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>連錦漳</td> <td>經濟部標準檢驗局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>葉協隆</td> <td>交通部航港局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝錫林</td> <td>海洋委員會海巡署督察組副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>顧志中</td> <td>海軍造船發展中心主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張國明</td> <td>臺灣港務港勤(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡進發</td> <td>國立臺灣大學工程科學及海洋工程學系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>呂學信</td> <td>國立高雄科技大學造船及海洋工程學系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳建宏</td> <td>國立臺灣海洋大學系統工程暨造船學系教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 1523 1444 1691"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>吳俊龍</td> <td>中鋼運通公司榮譽顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>韓碧祥</td> <td>台灣區造船工業同業公會理事長、中信造船集團董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	邱逢琛	本中心董事長	常務董事	張能凱	經濟部技術處機電運輸科科長	常務董事	魏正賜	台灣國際造船(股)公司總經理	董事	張明煥	經濟部工業局金屬機電組副組長	董事	李君禮	經濟部能源局副局長	董事	連錦漳	經濟部標準檢驗局局長	董事	葉協隆	交通部航港局局長	董事	謝錫林	海洋委員會海巡署督察組副組長	董事	顧志中	海軍造船發展中心主任	董事	張國明	臺灣港務港勤(股)公司董事長	董事	蔡進發	國立臺灣大學工程科學及海洋工程學系教授	董事	呂學信	國立高雄科技大學造船及海洋工程學系教授	董事	陳建宏	國立臺灣海洋大學系統工程暨造船學系教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	吳俊龍	中鋼運通公司榮譽顧問	董事	韓碧祥	台灣區造船工業同業公會理事長、中信造船集團董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	邱逢琛	本中心董事長																																																		
常務董事	張能凱	經濟部技術處機電運輸科科長																																																		
常務董事	魏正賜	台灣國際造船(股)公司總經理																																																		
董事	張明煥	經濟部工業局金屬機電組副組長																																																		
董事	李君禮	經濟部能源局副局長																																																		
董事	連錦漳	經濟部標準檢驗局局長																																																		
董事	葉協隆	交通部航港局局長																																																		
董事	謝錫林	海洋委員會海巡署督察組副組長																																																		
董事	顧志中	海軍造船發展中心主任																																																		
董事	張國明	臺灣港務港勤(股)公司董事長																																																		
董事	蔡進發	國立臺灣大學工程科學及海洋工程學系教授																																																		
董事	呂學信	國立高雄科技大學造船及海洋工程學系教授																																																		
董事	陳建宏	國立臺灣海洋大學系統工程暨造船學系教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	吳俊龍	中鋼運通公司榮譽顧問																																																		
董事	韓碧祥	台灣區造船工業同業公會理事長、中信造船集團董事長																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人 3~5 人。 本(15)屆監察人計 3 人（女性 2 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 1 人（女性 2 人、男性 0 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 318 1444 465"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳彥臻</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>羅翠玲</td> <td>經濟部法規委員會參事兼執行秘書</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 512 1444 660"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>張銘政</td> <td>東哥遊艇公司、精確實業公司、高端疫苗公司及中國山水水泥公司獨立董事</td> </tr> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳彥臻	經濟部會計處科長	監察人	羅翠玲	經濟部法規委員會參事兼執行秘書	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	張銘政	東哥遊艇公司、精確實業公司、高端疫苗公司及中國山水水泥公司獨立董事
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	陳彥臻	經濟部會計處科長														
監察人	羅翠玲	經濟部法規委員會參事兼執行秘書														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	張銘政	東哥遊艇公司、精確實業公司、高端疫苗公司及中國山水水泥公司獨立董事														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規(章)程：已報經濟部於 110 年 7 月 21 日經人字第 11003599220 號函同意照辦。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：已報經濟部於 109 年 2 月 21 日經商字第 10902405120 號函核定。 3.考核制度全稱：已報經濟部於 110 年 1 月 26 日經人字第 11003563800 號函同意照辦。 4.主管任期作業要點：已報經濟部於 106 年 6 月 15 日經人字第 10603668630 號函備查。 5.退休實施辦法：已報經濟部於 106 年 5 月 18 日經人字 10603664970 號函備查。 6.薪資支給基準：已報經濟部於 110 年 6 月 15 日經人字第 11003665410 號函同意照辦。 7.獎金核發實施辦法：已報經濟部於 108 年 8 月 28 日經人字第 10803672900 號函同意照辦。 <p>二、 會計制度：已報經濟部於 110 年 1 月 26 日經計字第 11004020470 號函核定。</p> <p>三、 內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 21 日經科字第 10903451010 號函核定。</p> <p>四、 稽核制度：已報經濟部於 109 年 04 月 28 日經計字第 10900581960 號函核定。</p> <p>五、 誠信經營規範：已於 108 年 10 月 30 日第 15 屆第 4 次董事會通過。</p> <p>六、 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>															

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年 度決算金額差額 (百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	332.198	-142.077	-30.6	60.44	-22.01

1. 政府委辦計畫收入	245.379	-132.295	-35.03% (377.674)	44.64%	-22.43% (67.07%)
2. 政府補助計畫收入	86.819	0.218	0.25% (86.601)	15.80%	0.42% (15.38%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	216.934	118.473	120.32 (98.461)	39.47%	21.98% (17.49%)
(三)業務外收入	0.522	0.151	40.70% (0.371)	0.09%	0.03% (0.06%)
(四)收入總額合計	549.654	-13.453	-2.39% (563.107)	100.00%	

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
研發成果-專利應用件數 8 件	100%	專利應用件數 9 件，應用對象為致茂電子股份有限公司、宏昇螺旋槳、長岡機電、群運環保公司…等廠商，提升產業技術能量，促進該廠商後續自主研發能力並轉型升級。	良好 100 分
產業投資-促成廠商投資金額 9 億元	100%	促成廠商投資金額 9.15 億元，促進造船、船用裝備業者，共計 10 家國內外新增投資，包括研發設備(軟硬體)、測試儀器設備、擴建廠房及設備、生產機械設備、複合動力系統、電能驅動系統等。	
自主設計-協助業界開發新產品或商品化 9 項	100%	設計規劃公務船艦或特殊船舶 9 項，包含海巡署 600 噸雙體巡防艦_輪機監控系統&損管系統、海巡署 100 噸巡防艇_輪機監控系統&電力管理系統、海巡署 35 噸巡防艇_輪機監控系統、低放射性廢棄物運輸船、船舶智慧航安監控系統、國民中學區域職業試探與體驗操船模擬系統、澳門機三代機..等，協助業者建立高值化船舶自主、設計及製造能量，帶動產業升級轉型，提升產業附加價值。	
財務責任-研發成果總收入 7,273 仟元	100%	研發成果總收入 7,288.095 仟元，透過科專計畫研發之成果和關鍵技術，包含船舶電力驅動技術、自駕船關鍵系統，協助廠商提升技術能量。	
技術服務-委託及工業服務金額 64,590 仟元	100%	委託及工業服務收入 64,662.482 仟元，配合國艦國造政策，協助國內船廠建立各式船艦自主設計建造能量、提供電動船舶實務驗證與技術分析、國際驗船等各式驗證服務，帶動中心委託及工業服務收入穩定成長。	
自籌財源成長-自籌經費	100%	自籌經費收入比重(含政府單位競爭型標案及民間企業之收入) 84.2%，承接政府單位、民間企業之招標或委	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
收入比重 70%		託案，運用中心技術能量提升自籌經費及拓展業務領域，建立財務自籌能力及運用效益。	

註：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致

2 未能達成，請說明原因。

註：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

3

註：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

4

註：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	20	專利應用件數(件)	9 件
產業投資	15	促成廠商投資金額(億元)	9 億元
自主設計	15	帶動產業研發創新產品(項)	9 項
財務責任	20	研發成果總收入(仟元)	8,000 千元
技術服務	15	委託及工業服務金額(仟元)	65,000 千元
自籌財源成長	15	自籌財源金額(億元)	1.25 億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

註：(1)本中心之 111 年工作目標，以本中心 110 年決算書之民間收入扣除「委辦計畫」及「國家中山科學研究院」收入後之金額 1.2 億元，成長 4%作為目標。

(2)111 年度起參照立法院預算中心對「自籌經費」之見解，將「自籌經費收入」排除經費源自於政府預算的「補助計畫案」與「委辦計畫案」收入，另「國家中山科學研究院」雖不屬政府公法人，然其屬行政法人角色，營運經費百分之百由政府單位(國防部)撥付，又其業務量乃受政府政策所宰制，故排除該收入。

18、財團法人台灣地理資訊中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
資訊中心	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	未接受政府補助，收入來源以承接政府及民間委辦計畫為主，其中來自民間企業，約占全部收入 10.81%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合規範
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心至 110 年底總員工數為 73 人，用人費用為 6,633 萬 4 仟元，屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心設立目的在資訊與通信新技術之引進、研究發展與創新應用，以協助產業界經營資訊化，增強國家整體競爭力，培訓資訊專業人才及國土資訊系統推動相關事宜；同時，該中心配合國家發展委員會持續辦理國土資訊推動成果展示，強化民間對政府國土資訊推展之瞭解。110 年度該中心接受政府委辦之各項業務，均能如期完成，對委辦單位資訊運用之提升與協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展有實質效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	均依規定召開董事會，歷次董事會會議紀錄均報本部核備在案。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度已報本部核定在案。
	110 年度工作目標與達成情形	部分業務因武漢肺炎影響未開案或延緩，110 年度工作目標達成情形尚可。
	111 年度工作目標之妥適性	111 年度工作目標符合業務範疇。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	法人整體營運狀況良好，可以繼續維持，除了承接公部門的計畫，未來培訓課程可加強大數據分析的資訊工程師、資料分析師的培育。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 23 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 10 月 8 日至 112 年 10 月 7 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人（監事）比例為 50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該法人訂有組織章程、員工考績辦法、主管任期與任期屆滿評估作業辦法及工作規則（含退休及撫

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>卹)，前次修正分別經本部 111 年 2 月 17 日經人字第 11103566890 號、108 年 9 月 23 日經人字第 10803677860 號、110 年 9 月 22 日經人字第 11000700340 號及 109 年 12 月 10 日經人字第 10903685640 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準分別前經本部 108 年 9 月 5 日經人字第 10803675880 號函及 111 年 5 月 17 日經人字第 11103662070 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算短絀 425 萬 6 千元，與預算賸餘 347 萬 4 千元相較，反餘為絀，主要係因疫情影響，致不動產服務收入及系統整合服務收入較預算減少，已請該中心研議相關開源節流措施改善。</p> <p>二、截至 110 年底資產 4 億 5,452 萬 3 千元，負債 3,060 萬 2 千元，淨值 4 億 2,392 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 111 年 5 月 2 日經計字第 11100037840 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 108 年 12 月 25 日經計字第 10800110330 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣地理資訊中心			
成立日期及本部核准文號	行政院 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令 經濟部 52 年 9 月 25 日經台(52)經字第 14136 號函			
董事長姓名	鄭俊昇	執行首長	職稱	執行長
			姓名	鄭俊昇
設立目的	<p>一、52 年由前行政院國際經濟合作發展委員會(國家發展委員會前身)捐助新台幣 100 萬元作為創立基金，並奉行政院民國 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令，核准創設非營利性財團法人組織『財團法人中華資料處理中心』。</p> <p>二、56 年為配合資訊發展趨勢，更名為『財團法人中華電腦中心』。</p> <p>三、97 年 2 月配合政府推動國土資訊系統，更名為『財團法人台灣地理資訊中心』，主要係提供政府機構及公民營企業資訊應用服務，同時扮演國內空間資訊科技產官學界之橋樑，協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展，提升產業競爭力。</p> <p>四、配合政策需要，於民國 108 年 7 月與財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併，協助政府建構基礎的空間資料庫，並透過基礎資料庫建置，為地方創生、國土規劃、智慧城鄉進行更積極的政策建議與評估。</p>			
業務範圍	<p>一、資訊作業、網路與應用軟體系統之規劃、研究、分析、建置、組合、測試、維護及資訊系統整合服務。</p> <p>二、資訊處理服務。</p> <p>三、空間資訊技術之整合、規劃、設計與建置。</p> <p>四、產業人才培訓及技能檢定。</p> <p>五、人力派遣、顧問及勞務服務。</p> <p>六、國土及不動產發展之政策研究與規劃的顧問諮詢。</p> <p>七、國土及重大公共建設之評估及相關制度研析。</p> <p>八、國土空間規劃及不動產相關資訊之調查、規劃、系統或資料庫建置、應用及發佈。</p> <p>九、國土及不動產發展之政策研究與規劃的資料蒐集、調查、資訊系統或資料庫建置與應用。</p> <p>十、其他非法令禁止或限制之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(23)屆任期：自 109 年 10 月 8 日至 112 年 10 月 7 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 1 月 25 日；4 月 13 日；7 月 26 日。</p>			

<p>變更登記許可</p>	<p>110 年度辦理登記變更 3 次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 第 23 屆董監事改組：經濟部於 109 年 12 月 25 日經商字第 10900109070 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 1 月 27 日經商字第 11000516980 號函備查。 董監事改派：經濟部於 110 年 4 月 14 日經商字第 11000032270 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 5 月 19 日經商字第 11000598490 號函備查。 捐助章程修正案：經濟部於 110 年 7 月 13 日經商字第 11002420050 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 10 月 19 日經商字第 11000721220 號函備查。 																								
<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第五條規定，置董事 <u>7-15</u> 人。 本(23)屆董事計 <u>7</u> 人（女性 <u>3</u> 人、男性 <u>4</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>7</u> 人（女性 <u>3</u> 人、男性 <u>4</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 831 1370 1263"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鄭俊昇</td> <td>財團法人台灣地理資訊中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林聰仁</td> <td>經濟部資訊中心/主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳杏莉</td> <td>內政部地政司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡博文</td> <td>國立臺灣大學地理環境資源學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉曜華</td> <td>逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝翠娟</td> <td>國家發展委員會資訊管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝佳宜</td> <td>國家發展委員會人力發展處/副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長	董事	林聰仁	經濟部資訊中心/主任	董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員	董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授	董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授	董事	謝翠娟	國家發展委員會資訊管理處/處長	董事	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/副處長
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長																							
董事	林聰仁	經濟部資訊中心/主任																							
董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員																							
董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授																							
董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授																							
董事	謝翠娟	國家發展委員會資訊管理處/處長																							
董事	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/副處長																							
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第五條規定，置監察人 <u>2-5</u> 人。 本(23)屆監察人計 <u>2</u> 人（女性 <u>1</u> 人、男性 <u>1</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>2</u> 人（女性 <u>1</u> 人、男性 <u>1</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 1599 1370 1729"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>黃凱革</td> <td>國家發展委員會主計室/主任</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃偉傑</td> <td>經濟部統計處/副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	黃凱革	國家發展委員會主計室/主任	監察人	黃偉傑	經濟部統計處/副處長															
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
監察人	黃凱革	國家發展委員會主計室/主任																							
監察人	黃偉傑	經濟部統計處/副處長																							

說明各項制度之訂定情形	<p>一、人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 111 年 2 月 17 日經人字第 11103566890 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 110 年 7 月 13 日經資字第 11002420050 號函核定。 3. 主管任期與任期屆滿評估作業要點：已報經濟部於 110 年 9 月 22 日經人字第 11000700340 號函核定。 4. 工作規則：已報經濟部於 109 年 12 月 10 日經人字第 10903685640 號函核定。 5. 員工薪資辦法：已報經濟部於 109 年 10 月 15 日經人字第 10903677700 號函核定。 6. 員工考績辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 23 日經人字第 10803677860 號函核定。 7. 年終獎金發給辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 5 日經人字第 10803675880 號函核定。 <p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 4 月 17 日經計字第 10904022710 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 7 日經資字第 10904880450 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 108 年 12 月 25 日經計字第 10800110330 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 11 月 20 日第 22 屆第 4 次臨時董監事聯席會通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
-------------	--

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	66.88	-10.42	-13.48%	79.61%	-1.90%
1. 政府委辦計畫收入	66.88	-10.42	-13.48%	79.61%	-1.90%
2. 政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	9.08	0.12	1.34%	10.81%	1.36%
(三)業務外收入	8.05	-0.52	-6.07%	9.58%	0.54%
(四)收入總額合計	84.01	-10.82	-11.41%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
(一) 資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	62	協助機關資訊系統規劃與系統整合，推動農業發展地區及周邊農地利用整合規劃事宜。	尚可 (83 分)
(二) 協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	66	強化農地管理之空間圖台功能，發行國土通訊期刊，蒐集各部會國土空間數據及系統發展概況、分析國外空間資料基礎建設(NSDI)相關訊息。為配合各縣市國土規劃作業流程及修法通過實施期程延長，導致推動事項延後，將加強與業主協調，加速配合各該縣市級國土計畫審議會辦理相關審議作業。	
(三) 資料登錄與處理相關業務	98	協助機關彙整數據，建立資料庫，以提供決策運用，成效良好。	
(四) 協助政府執行都市活化政策及不動產政策發展與執行	95	配合機關都市計畫及都市政策發展策略方向，延長工作期程，將加強與業主協調加速辦理各項工作。配合不動產住宅政策預算分配轉移，相關專案委託業務減少。	

註 1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註 2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」

註 3：（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註 4：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註 5：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	38%	1. 飛安管理資訊系統維護及升級作 2. 觀光資訊系統資料檢核及 影音多媒體資料庫擴充及維護 3. 加強農地銀行資訊系統及網站系統 4. 地方創生資料庫及不動產查詢平台 5. 不動產開發業資訊查詢系統建置案 6. 防災教育資訊網擴充維運暨各級學校災害潛勢評估計畫	35,570 千元
協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	40%	1. 國土空間數據整合與資訊系統應用發展服務 2. 國土功能分區及使用地劃設案 3. 國土計畫研究規劃服務 4. 水環境規劃服務 5. 擬定區域性下水道計畫之推動機制(政策)	37,673 千元
協助政府執行都市活	10%	1. 都市或城鄉發展策略規劃服務 2. 原住民住宅與社會政策研擬服務	9,519 千元

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
化政策及不動產政策 發展與執行		3. 住宅資訊統計彙報 4. 社會住宅規劃與辦溝通工作坊、經驗交流及專業訓練計畫	
自籌財源	12%	自籌財源金額	11,119 千元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

19、財團法人中華經濟研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
研究發展委員會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	中經院自政府部門之業務收入比重仍高，110 年度政府補助及委辦計畫收入占年度總收入 76.4%，建議中經院應持續多元瞭解產業脈動及企業需求，強化民間各項業務收入，以逐步提升財務自主與自籌財源收入。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	中經院財產運用符合財團法人法第 19 條第 3 項運用方式，並設立停損管控機制。惟仍應秉持在投資前審慎評估全球經濟環境，以追求整體收益為主要考量。
	員工人數配置、用人費用是否合理	中經院 110 年度決算員工人數 459 名，業務收入 561,891,449 元，員工平均業務賸餘貢獻度與 109 年相當(減少 0.32%)，員工人數配置應尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	檢視中經院推動之業務，符合其設置條例之目的。整體而言，其研究成果提供政府機關、民間單位決策參考或於國內外刊物發表，並適時規劃切合當前政經情勢主題，進行政策性研究工作。
	董事會召開、會議紀錄之報備	中經院 110 年計召開 4 次董事會議，其會議紀錄亦於時限內報本部備查。
	內部控制制度之訂定	中經院內部控制制度經 108 年 12 月 20 日第 13 屆董事會第 10 次董事會議暨第 3 屆第 9 次監察人會議聯席會議通過，並報本部 109 年 1 月 15 日通過在案。
	110 年度工作目標與達成情形	中經院 110 年度民間收入成長未達預期目標，且民間研究服務收入較 109 年減少 509 萬餘元，109 年該院已承復將持續鼓勵研究人員積極爭取民間研究服務計畫，惟 110 年仍未見改善，請中經院應針對問題研謀改善策略，俾提升財務自主能力。
	111 年度工作目標之妥適性	中經院依其設立目的分就自籌財源比率、專題研究收入、參與政策討論諮詢場次、發表論文及時論篇數等擬訂年度工作目標，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
其他對法人業務運作績效建議	面對政經環境之快速變化與發展，對於前瞻性課題之研究及政策分析甚為重要，建議中經院深入掌握趨勢研析，適時因應調整資源配置，並延攬切合時需之研究人力，厚實研究量能，以發揮智庫對經濟社會之貢獻。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 14 屆董事第 4 屆監察人(監事)任期自 109 年 8 月 31 日至 112 年 8 月 30 日止，其改選與

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 26.67%、女性監察人（監事）比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織規程、考績辦法、主管任期與績效考核辦法、工作規則、人員退休、撫卹及資遣辦法、員工退休基金管理委員會組織章程及員工退休基金保管、運用及分配辦法，前次修正分別經本部 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652341 號、106 年 8 月 21 日經人字第 10600660820 號、107 年 7 月 11 日經人字第 10700636520 號、103 年 6 月 17 日經人字第 10303666890 號及 105 年 5 月 6 日經人字第 10500572790 號函同意照辦（備查）在案，其中「人員退休、撫卹及資遣辦法」部分，該法人未來如審酌有修正之必要，建議併同將「心神喪失或身體殘廢」及「殘廢」等文字修正為「身心障礙」及「失能」。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 2 月 21 日經人字第 11103653530 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 2,591 萬 6 千元，較預算賸餘 301 萬 9 千元，增加 2,289 萬 7 千元，主要係努力競標計畫所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 18 億 6,467 萬 6 千元，負債 2 億 4,514 萬 4 千元，淨值 16 億 1,953 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 2 月 11 日經計字第 10904020310 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 109 年 1 月 17 日經計字第 10904020300 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中華經濟研究院			
成立日期及本部核准文號	70年6月10日技字第 22959 號			
董事長姓名	曹添旺	執行首長	職稱	院長
			姓名	張傳章
設立目的	<p>一、從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。</p> <p>二、舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。</p> <p>三、接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。</p>			
業務範圍	<p>一、從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。</p> <p>二、舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。</p> <p>三、接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(14)屆任期：自109年8月31日至112年8月30日止。</p> <p>110年度召開董事會4次、監察人會議3次。</p> <p>各次會議日期為第14屆第3次董事會議暨第4屆第3次監察人會議110年4月13日；第14屆第4次董事會議暨第4屆第4次監察人會議110年6月23日；第14屆董事會第5次董事會議110年11月1日；第14屆第6次董事會議暨第4屆第5次監察人會議110年12月23日。</p>			
變更登記許可	<p>110年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>變更監察人：經濟部於109年12月18日1090003469號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年1月26日1100000224號函備查。</p> <p>變更董事：經濟部於110年8月4日1100001919號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於110年8月26日1100002130號函備查。</p>			
董事會	依之捐助章程第 4 條規定，置董事11至15人。			
	本(14)屆董事計 15人（女性 4人、男性 11人），其中，政府單位派兼8人（女性1人、男性7人）。			
	政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	董事長	曹添旺	財團法人中華經濟研究院董事長	
	董事	朱澤民	行政院主計總處主計長	
	董事	吳榮義	台杉投資管理顧問股份有限公司董事長	
	董事	邱太三	陸委會主委	
	董事	蘇建榮	財政部部長	
	董事	陳正祺	經濟部次長	
董事	凌忠嫻	彰化銀行董事長		
董事	周景揚	中央大學校長		

	<p>民間單位選兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 203 1442 595"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>施俊吉</td> <td>台灣金聯董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃茂雄</td> <td>東元集團會長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李怡庭</td> <td>台灣大學特聘教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐旭東</td> <td>遠東紡織股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳鈴津</td> <td>中央研究院院士</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張家宜</td> <td>淡江大學董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>簡錦漢</td> <td>中央研究院研究員</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	施俊吉	台灣金聯董事長	董事	黃茂雄	東元集團會長	董事	李怡庭	台灣大學特聘教授	董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長	董事	陳鈴津	中央研究院院士	董事	張家宜	淡江大學董事長	董事	簡錦漢	中央研究院研究員
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事	施俊吉	台灣金聯董事長																							
董事	黃茂雄	東元集團會長																							
董事	李怡庭	台灣大學特聘教授																							
董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長																							
董事	陳鈴津	中央研究院院士																							
董事	張家宜	淡江大學董事長																							
董事	簡錦漢	中央研究院研究員																							
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第4-1條規定，置監察人3至5人。 本(4)屆監察人計2人（女性1人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="363 815 1442 965"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>呂桔誠</td> <td>臺灣金融控股公司董事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李秋月</td> <td>經濟部會計處處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	呂桔誠	臺灣金融控股公司董事長	監察人	李秋月	經濟部會計處處長															
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
常務監察人	呂桔誠	臺灣金融控股公司董事長																							
監察人	李秋月	經濟部會計處處長																							
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函同意照辦。 3. 考核制度-【財團法人中華經濟研究院考績辦法】：已報經濟部於109年1月31日經人字第10903652341號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制-【中華經濟研究院主管任期與績效考核辦法】：已報經濟部於106年8月21日經人字第10600660820號函備查。 5. 退休撫卹制度- <ol style="list-style-type: none"> (1)【中華經濟研究院人員退休、撫卹及資遣辦法】：已報經濟部於103年6月17日經人字第10303666890號函備查。 (2)【工作規則】(含退休規則)：已報經濟部於107年7月11日經人字第10700636520號函備查。 (3)【員工退休基金管理委員會組織章程】：已報經濟部於103年6月17日經人字第10303666890號函備查。 (4)【員工退休基金保管、運用及分配辦法】：已報經濟部於105年5月6日經人字第10500572790號函備查。 6. 薪資基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於108年8月15日經人字第10803674390號函同意照辦。 7. 獎金基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於108年8月15日經人字第10803674390號函同意照辦。 																								

	<p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 2 月 11 日經計字第 10904020310 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 15 日經研字第 10900505640 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 17 日經計字第 10904020300 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 12 月 20 日董事會通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：財務委員會作業辦法已於 108 年 12 月 20 日董事會通過。</p>
--	--

註：以上均為截至111年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110年度業務績效

一、營運績效

項目	110年度 決算金額 (百萬元)	110年與109年 度決算金額差 額(百萬元)	與109年度決 算金額相較 (成長率%)	110年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與109年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	443.3	25.9	6.21%	76.4%	1.86%
1.政府委辦計畫收入	403.2	20.8	5.44%	69.49%	1.2%
2.政府補助計畫收入	40.1	5.1	14.57%	6.91%	0.66%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍生 收入及其他非屬政府計畫之業 務收入)	118.6	-5.6	-4.51%	20.44%	-1.74%
(三)業務外收入	18.3	-0.1	-0.54%	3.15%	-0.13%
(四)收入總額合計	580.2	20.2	3.61%	100%	0.00%

二、工作目標達成情形

請按照109年績效報告中所填報之110年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110年度目標	達成度		
強化財務自主，提升自 籌財源金額成長率(成長 率：目標3%；決算- 3.98%) (占總收入：目標25.3% ；決算23.6%)	0%	中經院 110 年度業務收入達成率 110.57%，總收入 達成率 109.88%，整體營運績效良好。惟受 COVID- 19 疫情影響，國內外學術交流活動無法執行，致影 響自籌財源成長率。110 年度自籌財源目標 1.47 億 元，決算 1.37 億元，未達預期目標。 中經院已擬定 KPI 誘因機制，積極爭取擴增民間委辦 計畫，拓展金融機構合作計畫，並加強開拓民間廠 商，以及其他企業與社團法人機構委託，規劃辦理財 經論壇等，並發展 PMI 等相關經濟指標為業界服務， 俾擴展業務收入，積極拓展提高自籌財源能力。	良好 (90分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110年度目標	達成度		
針對當前國內外重要經濟問題進行研究 (目標值: 495,000 千元； 實際值: 548,864 千元)	100%	完成委託研究計畫 162 個，提出政策建議做為政府施政的重要參考依據，計畫專題研究收入 5 億 4,886.4 萬元。	
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議 舉辦會議、參與政策討論諮詢(目標值 452 場； 實際值 455 場)	100%	針對政府重要即時議題籌辦國內、國際研討會，強化政策宣導、與民眾溝通，充分發揮智庫功能，共舉辦會議、參與政策討論等。	
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益 發表論文及時論(目標值 359 篇； 實際值 360 篇)	100%	藉由發表論文及時論，提供社會即時資訊及互動平台功能，加強社會服務。	
參與國際智庫網絡、進行國際交流 1.邀請國際重量級學者來訪(目標值 5 人次； 實際值 5 人次) 2.與學術機構簽訂合作備忘錄(目標值 7 件； 實際值 7 件)	100%	邀請國際學者及專業人士來臺或線上參加論壇、研討會或發表專題演講，以及接待國際學者與訪客探討因應新冠疫情對經濟的衝擊與經貿合作等議題。另持續與學術機構簽訂合作備忘錄或約定，推動智庫外交，參與國際智庫網絡，進行國際交流。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與109年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111年度工作目標

為利112年辦理111年之績效評估作業，請訂定111年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
強化財務自主，提升自籌財源比率	10	自籌財源金額成長率(%)	3%
針對當前國內外重要經濟問題進行研究	40	計畫專題研究(千元)	499,800 千元
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議	20	舉辦會議及參與政策討論諮詢(場次)	455 場次
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益	15	發表論文及時論(篇數)	361 篇

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
參與國際智庫網絡、進行國際交流	15	1.邀請國際重量級學者來訪(人次) 2.持續與學術機構簽訂合作備忘錄(有效案數)	5 人次 7 案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

20、財團法人專利檢索中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
智慧財產局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	110年專利檢索中心自籌經費達成預定目標，值得肯定。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	是
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	是
	董事會召開、會議紀錄之報備	110年召開4次董監事會議，會議紀錄均於期限內函報經濟部核備。
	內部控制制度之訂定	108年12月13日第3屆第7次董監事會通過訂定，經濟部於109年1月8日經授智字第10920030050號函准予核定。
	110年度工作目標與達成情形	110年度工作目標包括： 一、協助智慧局提升專利審查效能，完成的9,700件專利檢索報告。 二、協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 三、自籌財源480萬元。 以上目標皆100%達成。
	111年度工作目標之妥適性	111年度工作目標包括： 一、協助智慧局提升專利審查效能，完成的9,500件專利檢索報告。 二、協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 三、自籌財源450萬元。 以上目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	整體運作符合110年度規劃目標，建議中心可持續擴大服務範疇。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第4屆董事、監察人（監事）任期自110年12月23日至114年12月22日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為57.14%、女性監察人比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>三、該法人訂有組織章程、員工考績管理要點、一級主管考核管理要點、人事管理規章、工作規則及員工資遣管理要點，前次修正分別經本部 110 年 4 月 15 日經人字第 11000031450 號、111 年 4 月 14 日經人字第 11100031910 號、110 年 1 月 29 日經人字第 11000006990 號、107 年 7 月 30 日經人字第 10700053950 號及 106 年 6 月 9 日經人字第 10603666970 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 222 萬 8 千元，較預算賸餘 74 萬元，增加 148 萬 8 千元，主要係民間服務收入增加所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 6,489 萬 9 千元，負債 2,714 萬 2 千元，淨值 3,775 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：本部 109 年 1 月 15 日經計字第 10904020230 號函核定。</p> <p>二、稽核制度：本部 111 年 4 月 14 日經計字第 11100029840 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>三、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人專利檢索中心			
成立日期及本部核准文號	101年3月13日經商字第10102405990號			
董事長姓名	洪淑敏	執行首長	職稱	執行長
			姓名	陳國行
設立目的	本中心以輔助專利審查、提供智慧財產權服務、促進智慧財產權之保護及發展、營造優質研發環境、提升國際優質競爭力為宗旨。			
業務範圍	<p>一、辦理專利分類。</p> <p>二、辦理專利檢索。</p> <p>三、接受專利專責機關委託辦理其他輔助專利審查所必要事項。</p> <p>四、接受政府及民間單位委託辦理事項。</p> <p>五、辦理其他與智慧財產權推展相關之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>上(三)屆任期：自106年12月23日至110年12月22日止。</p> <p>110年度計召開董事會3次。</p> <p>會議日期：3月26日、7月8日及11月12日。</p> <p>本(四)屆任期：自110年12月23日至114年12月22日止。</p> <p>110年度計召開董事會1次。</p> <p>會議日期：12月24日。</p>			
變更登記許可	<p>110年度辦理登記變更<u>0</u>次，如下：</p> <p>無辦理登記變更。</p>			
董事會	<p>依捐助章程第<u>5</u>條規定，置董事<u>7-15</u>人。</p> <p>本(四)屆董事計<u>7</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>3</u>人)，其中，政府單位派兼<u>7</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>3</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p>			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	董事長	洪淑敏	經濟部智慧財產局/局長	
	常務董事	張睿哲	經濟部智慧財產局/組長	
	董事	劉淑櫻	經濟部技術處/科長	
	董事	許增如	科技部產學及園區業務司/司長	
	常務董事	李素華	國立臺灣大學/教授	
	董事	王立達	國立政治大學/特聘教授	
	董事	孫述平	私立義守大學/教授	
民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無				

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 13 條規定，置監察人 2-5 人。 本(四)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 3 人(女性 1 人、男性 2 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="408 318 1414 512"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊秀丹</td> <td>經濟部智慧財產局/主任</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>盧文燦</td> <td>經濟部工業局/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃銘傑</td> <td>國立臺灣大學/特聘教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊秀丹	經濟部智慧財產局/主任	監察人	盧文燦	經濟部工業局/簡任技正	監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授
職稱	姓名	任職單位/職稱											
常務監察人	楊秀丹	經濟部智慧財產局/主任											
監察人	盧文燦	經濟部工業局/簡任技正											
監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授											
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 110 年 4 月 15 日經人字第 1100003145 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程第 12 條】：已報經濟部於 109 年 7 月 27 日經商字第 10902419930 號函核定。 3. 員工考績管理要點：已報經濟部於 110 年 4 月 15 日經人字第 1100003145 號函核定。 4. 一級主管考核管理要點：已報經濟部於 106 年 8 月 7 日經人字第 10600062180 號函核定。 5. 退休撫卹制度：有關退休、職災補償及撫恤，本中心未另訂相關規定，逕依勞工退休金條例及勞動基準法規定辦理。 6. 任用薪資管理辦法：已報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。 7. 獎金發放辦法：已報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。 <p>二、會計制度：已報經濟部於 109 年 1 月 15 日經計字第 10904020230 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 8 日經授智字第 10920030050 號函核定。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 111 年 4 月 14 日經計字第 11100029840 號函核定。</p> <p>五、誠信經營規範：108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 1 月 9 日經授智第 10920030070 號函同意備查。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>												

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度 決算金額相 較(成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一) 自政府單位爭取之業務收入	85.81	-0.71	-0.82	91.41	-1.55
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	85.81	-0.71	-0.82	91.41	-1.55
(二) 自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	7.82	1.56	24.92	8.33	1.60
(三) 業務外收入	0.24	-0.05	-17.24	0.26	-0.05
(四) 收入總額合計	93.87	0.80	0.86	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
110 年度目標	達成度		
協助智慧局提升專利審查效能	100%	<p>專利檢索中心以輔助智慧局實現「提升專利審查效能、完善我國專利審查制度」為核心目標。</p> <p>(一) 增加專利審結數提升審查時效 本中心 110 年執行經濟部智慧財產局補助計畫，總計產出 9,790 件專利前案檢索報告，超越原預設目標(9,700 件)。其次，亦促使我國發明專利初審平均審結期間為 14 個月以下，此舉可促使企業快速取得專利權，強化智財布局能力及取得市場優勢。</p> <p>(二) 檢索報告品質優質，有助於我國專利審查品質之提升 110 年查驗 109 年所完成檢索報告之結果顯示本中心檢索報告主引證被採用率達 96%(達 90%以上)，足見檢索品質受智慧局專利審查人員肯定，有助於我國專利審查品質之提升。</p>	良好 (90 分)
產業專利分析	100%	110 年完成「電池電動車之車體結構專利布局分析」及「遠距醫療專利新視界：5G 應用情境與服務模	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		式」2 份產業專利分析報告，並於同年 11 月起於本中心官網公告，免費提供各界未來研究方向之參考（索取者所任職之產業別以「製造業」為最多），助益我國政府擘劃創新科技之發展方向，並提升我國企業之產業智財布局能力，有效掌握市場商機。	
自籌財源成長	100%	110 年提供產學研各界之專利檢索服務，其業務收入為 7,818,377 元（超過原預設目標 480 萬），逐步落實經費自主，降低依賴政府補助之程度。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助智慧局提升專利審查效能	82	專利前案檢索報告	9,500 件
	6	檢索報告品質	主引證被採用率達 90%以上
產業專利分析	6	產業專利分析報告	2 份
自籌財源經費	6	自民間收入爭取之業務收入金額	450 萬

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

21、財團法人台灣糖業協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營事業管理委員會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	糖協110年度收入52.86百萬元，主要係現有資產孳息運用(包括租賃、利息、投資等)，皆為自籌經費。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	糖協財產運用符合相關法規，並提經董事會決議通過及報本部備查。
	員工人數配置、用人費用是否合理	糖協人數配置及用人費用係依據該協會組織章程及人事規章第6條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 經查糖協110年度員工人數7人，用人費用佔總支出比例約10.90%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	糖協配合政府政策投入再生能源、循環經濟及農業升級之推動工作(註：110年與成功大學合作漁電共生養殖輔導等3項計畫)，陸續與產學研單位合作辦理，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	糖協依據「財團法人法」第45條規定，於董事會召開10日前，將議程通知全體董事及本部；並於董事會結束後一個月內，將會議紀錄送本部備查，符合「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定。
	內部控制制度之訂定	糖協業訂定內部控制制度，報經109年1月31日董監聯席會議通過，並獲本部109年2月17日經營字第10902601300號函准予核定
	110年度工作目標與達成情形	達成率80%，年度目標達成度尚可。
	111年度工作目標之妥適性	糖協依據其捐助章程規定，配合政府經濟發展策略，推動循環經濟(註：111年度規劃辦理林下循環經濟暨農林剩餘資材再利用推廣計畫)等相關業務，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	無	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第9屆董事、監察人(監事)任期自110年3月31日至113年3月30日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。 二、該法人目前女性董事比例為44.44%、女性監察人(監事)比例為66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 三、該法人訂有組織章程、人事規章(含考核、退休及

評估單位	評估項目	評估意見
		撫卹)及主管考核強化機制要點，前次修正分別經本部109年1月7日經人字第10903650121號、111年5月6日經人字第11103661850號及109年2月17日經人字第10903653950號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。 四、該法人薪資及獎金基準前經本部111年5月6日經人字第11103661850號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	一、110年度決算短絀3,045萬3千元，與預算賸餘103萬2千元相較，反餘為絀，主要係因疫情影響，租金收入減少所致，已請該會研議相關開源節流措施改善。 二、截至110年底資產47億1,327萬2千元，負債15億1,012萬2千元，淨值32億315萬元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	一、會計制度：本部109年2月21日經計字第10904021080號函核定。 二、稽核制度：本部110年12月7日經計字第11000102440號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	一、所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 二、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 三、110年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣糖業協會			
成立日期及本部核准文號	45年4月4日台(四五)營字第03146號			
董事長姓名	郭步雲	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許國華
設立目的	一、促進糖業及相關產業之升級與發展。 二、配合政府經濟發展策略，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生			

	<p>能源等相關產業規劃、研發、技術服務、經營管理、行銷推廣及知識整合之服務，促進產業升級。</p> <p>三、協助台灣糖業股份有限公司辦理公益活動。</p>																														
業務範圍	<p>一、辦理本會土地資產管理。</p> <p>二、辦理糖業文化與其他公益活動。</p> <p>三、漁電共生養殖技術研究。</p> <p>四、農林漁牧業循環經濟應用技術研究。</p>																														
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(9)屆任期：自 110 年 3 月 31 日至 113 年 3 月 30 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 3 月 26 日；4 月 12 日；7 月 19 日；8 月 16 日；12 月 1 日。</p>																														
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>第 9 屆董監事改組變更登記：經濟部於 110 年 4 月 27 日經商字第 11002017160 號函許予許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 110 年 6 月 3 日經商字第 11000047320 號函備查。</p>																														
董事會	<p>依捐助章程第 四 條規定，置董事 9 人。</p> <p>本(9)屆董事計 9 人(女性 4 人、男性 5 人)，其中，政府單位派兼 9 人(女性 4 人、男性 5 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>郭步雲</td> <td>財團法人台灣糖業協會/董事長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>蕭明福</td> <td>政治大學經濟系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>蔡佩芳</td> <td>經濟部訴願審議委員會/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>林真如</td> <td>營建署建築技術審議委員會/委員</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>胡文中</td> <td>經濟部國營事業委員會/組長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>蕭俊傑</td> <td>台糖公司董事會秘書室/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>陳德為</td> <td>台糖公司資產營運處/處長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>曾傳菊</td> <td>台糖公司會計處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>方淑慧</td> <td>台糖公司企劃處/處長</td> </tr> </tbody> </table>	職 稱	姓 名	任職單位/職稱	董事長	郭步雲	財團法人台灣糖業協會/董事長	董 事	蕭明福	政治大學經濟系/副教授	董 事	蔡佩芳	經濟部訴願審議委員會/專門委員	董 事	林真如	營建署建築技術審議委員會/委員	董 事	胡文中	經濟部國營事業委員會/組長	董 事	蕭俊傑	台糖公司董事會秘書室/主任秘書	董 事	陳德為	台糖公司資產營運處/處長	董 事	曾傳菊	台糖公司會計處/副處長	董 事	方淑慧	台糖公司企劃處/處長
職 稱	姓 名	任職單位/職稱																													
董事長	郭步雲	財團法人台灣糖業協會/董事長																													
董 事	蕭明福	政治大學經濟系/副教授																													
董 事	蔡佩芳	經濟部訴願審議委員會/專門委員																													
董 事	林真如	營建署建築技術審議委員會/委員																													
董 事	胡文中	經濟部國營事業委員會/組長																													
董 事	蕭俊傑	台糖公司董事會秘書室/主任秘書																													
董 事	陳德為	台糖公司資產營運處/處長																													
董 事	曾傳菊	台糖公司會計處/副處長																													
董 事	方淑慧	台糖公司企劃處/處長																													
監察人	<p>依捐助章程第 五 條規定，置監察人 3 人。</p> <p>本(9)屆監察人計 3 人(女性 2 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 1 人(女性 1 人、男性 2 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳榮順</td> <td>經濟部人事處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>劉玉蘭</td> <td>經濟部研究發展委員會/專門委員</td> </tr> </tbody> </table>	職 稱	姓 名	任職單位/職稱	監察人	陳榮順	經濟部人事處/處長	監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長	監察人	劉玉蘭	經濟部研究發展委員會/專門委員																		
職 稱	姓 名	任職單位/職稱																													
監察人	陳榮順	經濟部人事處/處長																													
監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長																													
監察人	劉玉蘭	經濟部研究發展委員會/專門委員																													

說明各項制度之訂定情形	<p>一、 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【組織章程】：已報經濟部於 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號函同意照辦。 3. 考核【人事規章】：已報經濟部於 108 年 7 月 27 日經人字第 10803671530 號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制要點：已報經濟部於 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653950 號函同意照辦。 5. 退休撫卹【人事規章】：已報經濟部於 108 年 7 月 27 日經人字第 10803671530 號函同意照辦。 6. 員工薪給標準表：已報經濟部於 111 年 1 月 28 日經人字第 11102601400 號函復已悉。 7. 獎金【人事規章】：已報經濟部於 108 年 7 月 27 日經人字第 10803671530 號函同意照辦。 <p>二、 會計制度：已報經濟部於 109 年 2 月 21 日經計字第 10904021080 號函核定。</p> <p>三、 內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 17 日經營字第 10902601300 號函同意照辦。</p> <p>四、 內部稽核制度：已報經濟部於 110 年 12 月 7 日經計字第 11000102440 號函核定。</p> <p>五、 誠信經營規範：已報經濟部於 110 年 12 月 15 日經營字第 11002617350 號函同意照辦。</p> <p>六、 台灣糖業協會不動產出租授權原則：已於 109 年 6 月 8 日第 8 屆第 11 次董監聯席會議通過。</p>
-------------	---

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0.00	-0.48	-100.00	0.00	-0.27
1. 政府委辦計畫收入	0.00	-0.48	-100.00	0.00	-0.27
2. 政府補助計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

項目	110 年度 決算金額 (百萬元)	110 年與 109 年度決算金額 差額(百萬元)	與 109 年度決 算金額相較 (成長率%)	110 年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與 109 年度之各項 目占收入決算總額 比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍生 收入及其他非屬政府計畫之業 務收入)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(三)業務外收入	52.86	-122.37	-69.83	100.00	0.27
(四)收入總額合計	52.86	-122.85	-69.92	100.00	-

二、工作目標達成情形

請按照 110 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
光合菌農牧運用推廣計畫	0%	本項計畫為辦理現場課程，因疫情緣故停辦，暫持續輔導既有學員方式執行之。	尚可 (80 分)
漁電共生養殖輔導計畫	100%	本計畫與成功大學合作，延續既有光電棚下養殖系統，擴大試驗經濟魚種與貝類養殖，調整水循環與養藻體系，加強漁電共生養殖品項之多元性。	
推動先導型農業技術研究合作案	100%	本計畫與成功大學及中正大學合作，辦理「竹炭附生微生物養殖技術使用於光電養殖環境之循環經濟用先導研究」，以開放式環境下之漁電共生為標的，推動竹材/竹炭循環經濟利用方案，達到加強漁電共生養殖效益及循環經濟之綜效。	
推動示範型農業技術實踐場域	100%	依設定目標，與成功大學團隊及台南在地養殖戶合作，應用與本會合作發展之技術建立示範實踐場域。	
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	0%	因受疫情引響，暫緩辦理文化推廣及其他公益活動。	
加強高雄地區土地巡管與整潔維護	100%	依設定目標巡檢，並維護土地環境整潔。	
推動土地活化與招商作業	100%	依設定目標成功招商，由郡都建設公司得標合作興建房屋一案。	
自籌財源	100%	因應本會人力運用精簡，不再爭取政府委辦及補助經費，專注本會自有資產活化與運用工作，並以自有經費推動各項業務。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於

設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與109年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
生態工法自然淨化河川污水試驗計畫	15%	改善淨化河川水質並進行驗證	1 案
林下循環經濟暨農林剩餘資材再利用推廣計畫	15%	推廣及輔導業者林下循環經濟及農林資材再利用	1 案
高雄地區土地巡管與整潔維護	20%	橋頭區閒置土地割草及環境維護	1 案
辦理北部土地資產活化(出租)	10%	台北捷運保強大樓出租事宜	1 案
持續推動土地資產活化	10%	持續推動閒置土地開發相關事務	1 案
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	20%	辦理糖業文化與其他公益活動	3 場
自籌財源	10%	自籌財源比例	100%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

22、財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該基金會 110 年 7 月 27 日獲臺東地方法院核發法人登記證書，110 年度尚在辦理相關內部規章制度建置及辦公室設置作業，110 年度收入為 25.5 億元（回溯補償金）孳息所得。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該基金會財產運用均符合相關法規，並提經董事會決議通過。
	員工人數配置、用人費用是否合理	一、本項基金會係依據該基金會組織章程及人事規章第 6 條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 二、該基金會 110 年下半年甫成立，業務仍屬前期規劃，故相關支出只有人事及行政費用。經查該基金會 110 年度員工人數 4 人，用人費用佔總支出比例約 40.1%，尚有所據。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	基金會設立目的為辦理促進蘭嶼雅美（達悟）族人生活福祉事項，該基金會於 110 年下半年成立後，即陸續研擬各項專案計畫作業要點草案，並提報董事會討論。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該基金會依據「財團法人法」第 45 規定，於董事會召開 10 日前，將議程通知全體董事及本部；第 3 次董事會議（110 年 12 月 29 日）紀錄，並未於董事會結束後一個月內送本部備查。
	內部控制制度之訂定	該基金會業訂定內部控制制度，報經 110 年 8 月 20 日董事會議通過，並獲本部 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函准予核定。
	110 年度工作目標與達成情形	該基金會 110 年 7 月 27 日獲臺東地方法院核發法人登記證書，110 年度尚在辦理相關內部規章制度建置及辦公室設置作業。
	111 年度工作目標之妥適性	均依據其捐助章程規定，辦理促進蘭嶼雅美（達悟）族人生活福祉事項，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議		
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	一、該法人第 1 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 3 月 30 日至 113 年 3 月 29 日止，其改選與遴聘均

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>符合捐助章程規定。</p> <p>二、該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）比例為 60%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>三、該法人訂有組織章程及人事規章，並經本部 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>四、該法人薪資及獎金基準尚未報部。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>一、110 年度決算賸餘 5 億 5,286 萬 9 千元，較預算賸餘 5 億 5,085 萬 5 千元，增加 201 萬 4 千元，主要係執行中之專案計畫尚未發生相關費用所致。</p> <p>二、截至 110 年底資產 25 億 5,312 萬 8 千元，負債 25 萬 9 千元，淨值 25 億 5,286 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>一、會計制度：該會會計制度已於 111 年 5 月 12 日報部，本部刻正審核中。</p> <p>二、稽核制度：本部 111 年 1 月 20 日經計字第 11100003600 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>一、請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>二、110 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會			
成立日期及本部核准文號	110 年 5 月 20 日 經商 字第 11002412610 號			
董事長姓名	黃碧妹	執行首長	職稱	顧問
			姓名	周貴光
設立目的	在尊重原住民族自主的精神下，管理運用回溯補償金，創造更多福祉，協助蘭嶼邁向永續發展。			

業務範圍	<p>雅美(達悟)族損失補償基金會以辦理蘭嶼地區與雅美(達悟)族人發展以下事業為目的。</p> <p>一、經濟產業及基礎建設事項。</p> <p>二、辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利。</p> <p>三、充實衛生、醫療及長期照顧資源。</p> <p>四、災害補助及急難救助。</p> <p>五、文化及民族教育活動。</p> <p>六、舉辦原住民族傳統祭典。</p> <p>七、交通補助。</p> <p>八、教育獎助、職訓及人才培育。</p> <p>九、部落或社區發展及營造。</p> <p>十、生態保育。</p> <p>十一、原住民族國際交流。</p> <p>十二、其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(一)屆任期：自 <u>110</u> 年 <u>3</u> 月 <u>30</u> 日至 <u>113</u> 年 <u>3</u> 月 <u>29</u> 日止。</p> <p>110 年度計召開董事會 <u>3</u> 次。</p> <p>各次會議日期為 <u>3</u> 月 <u>30</u> 日；<u>8</u> 月 <u>20</u> 日；<u>12</u> 月 <u>29</u> 日。</p>																																																			
變更登記許可	<p>110 年度辦理登記變更 <u>0</u> 次。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 <u>5</u> 條規定，置董事 <u>15</u> 人。</p> <p>本(一)屆董事計 <u>15</u> 人(女性 <u>5</u> 人、男性 <u>10</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>9</u> 人(女性 <u>4</u> 人、男性 <u>5</u> 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="379 1149 1441 1653"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>黃碧妹</td> <td>臺東縣議會/議員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳國卿</td> <td>經濟部國營事業委員會/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王美蘋</td> <td>原住民族委員會/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>方銘總</td> <td>臺東縣政府/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>夏曼·迦拉牧</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉公所/鄉長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張錦商</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉民代表會/副主席</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>韓瑞娟</td> <td>台灣電力股份有限公司/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴素美</td> <td>原住民族委員會前族群委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林杉樹</td> <td>台東縣立介達國小前校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="379 1697 1441 2045"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>周鳳鳴</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉椰油村/村長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡玉蘭</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉東清社區發展協會前理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張進發</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉東清村/村長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝秀雄</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭拉茂</td> <td>公視前記者</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>施拉橫</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉朗島村/村長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	黃碧妹	臺東縣議會/議員	董事	吳國卿	經濟部國營事業委員會/組長	董事	王美蘋	原住民族委員會/主任秘書	董事	方銘總	臺東縣政府/處長	董事	夏曼·迦拉牧	臺東縣蘭嶼鄉公所/鄉長	董事	張錦商	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/副主席	董事	韓瑞娟	台灣電力股份有限公司/副處長	董事	賴素美	原住民族委員會前族群委員	董事	林杉樹	台東縣立介達國小前校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	周鳳鳴	臺東縣蘭嶼鄉椰油村/村長	董事	蔡玉蘭	臺東縣蘭嶼鄉東清社區發展協會前理事長	董事	張進發	臺東縣蘭嶼鄉東清村/村長	董事	謝秀雄	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表	董事	蕭拉茂	公視前記者	董事	施拉橫	臺東縣蘭嶼鄉朗島村/村長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	黃碧妹	臺東縣議會/議員																																																		
董事	吳國卿	經濟部國營事業委員會/組長																																																		
董事	王美蘋	原住民族委員會/主任秘書																																																		
董事	方銘總	臺東縣政府/處長																																																		
董事	夏曼·迦拉牧	臺東縣蘭嶼鄉公所/鄉長																																																		
董事	張錦商	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/副主席																																																		
董事	韓瑞娟	台灣電力股份有限公司/副處長																																																		
董事	賴素美	原住民族委員會前族群委員																																																		
董事	林杉樹	台東縣立介達國小前校長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	周鳳鳴	臺東縣蘭嶼鄉椰油村/村長																																																		
董事	蔡玉蘭	臺東縣蘭嶼鄉東清社區發展協會前理事長																																																		
董事	張進發	臺東縣蘭嶼鄉東清村/村長																																																		
董事	謝秀雄	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表																																																		
董事	蕭拉茂	公視前記者																																																		
董事	施拉橫	臺東縣蘭嶼鄉朗島村/村長																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 8 條規定，置監察人 5 人。 本(一)屆監察人計 5 人(女性 3 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 5 人(女性 3 人、男性 2 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="379 342 1442 640"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>常務監察人</td> <td>郭惠妹</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>廖耀宗</td> <td>行政院經濟能源農業處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李錫東</td> <td>行政院主計總處/執行長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李奉祈</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>希瑪兒盎</td> <td>五爪貝民宿負責人</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	郭惠妹	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表	監察人	廖耀宗	行政院經濟能源農業處/處長	監察人	李錫東	行政院主計總處/執行長	監察人	李奉祈	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表	監察人	希瑪兒盎	五爪貝民宿負責人
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
常務監察人	郭惠妹	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表																	
監察人	廖耀宗	行政院經濟能源農業處/處長																	
監察人	李錫東	行政院主計總處/執行長																	
監察人	李奉祈	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表																	
監察人	希瑪兒盎	五爪貝民宿負責人																	
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：無薪資制度 1. 組織章程：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。 2. 人事規章：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。 二、會計制度：已於 111 年 5 月 12 日函報經濟部，尚待核定中。 三、內部控制制度：已報經濟部於 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函核定。 四、內部稽核制度：已報經濟部於 111 年 1 月 20 日經計字第 11100003600 號函核定。 五、誠信經營規範：已於 110 年 8 月 20 日董事會第二次會議通過。</p>																		

註：以上均為截至 111 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、110 年度業務績效

一、營運績效

項目	110 年度決算金額(百萬元)	110 年與 109 年度決算金額差額(百萬元)	與 109 年度決算金額相較(成長率%)	110 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 109 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	550	550		99.26	
1. 政府委辦計畫收入	0	0		0	
2. 政府補助計畫收入	550	550		99.26	
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0	0		0	

項目	110 年度決算金額(百萬元)	110 年與 109 年度決算金額差額(百萬元)	與 109 年度決算金額相較(成長率%)	110 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 109 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(三)業務外收入	4.11	4.11		0.74	
(四)收入總額合計	554.11	554.11		100	

二、工作目標達成情形

請按照 109 年績效報告中所填報之 110 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
110 年度目標	達成度		
		註：本會 110 年尚在成立階段	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 109 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、111 年度工作目標

為利 112 年辦理 111 年之績效評估作業，請訂定 111 年績效目標。

工作目標／項目	權重(%)	指標名稱	目標值
辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利		本鄉雅美(達悟)族 55 歲以上中老年人	860 名
災害補助及急難救助		本鄉雅美(達悟)族人	80 件
推展及振興雅美(達悟)族各項文化及民族教育活動		本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	6 件
教育獎助、職訓及人才培育		年滿 18 歲至 35 歲以內設籍本鄉六個月以上及就讀大專院校系(所)雅美(達悟)族。	60 人次
其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人福祉事項		本鄉雅美(達悟)族人	2,000 人次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。