

111 年度經濟部主管政府捐助之財團法人績效評估報告



經濟部依據財團法人法第61條授權訂定經濟部主管財團法人管理監督辦法第8條規定，針對政府捐助之財團法人共22家之前一年度業務、財務及投資等情形，辦理績效評估。

目錄

1. 財團法人中國生產力中心	1
2. 財團法人中衛發展中心	9
3. 財團法人中興工程顧問社	17
4. 財團法人中興工程科技研究發展基金會	23
5. 財團法人台灣機電工程服務社	29
6. 財團法人石材暨資源產業研究發展中心	37
7. 財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心	44
8. 財團法人台灣非破壞檢測協會	51
9. 財團法人台灣雜糧發展基金會	57
10. 財團法人台灣商品檢測驗證中心	64
11. 財團法人全國認證基金會	72
12. 財團法人中小企業信用保證基金	79
13. 財團法人台灣中小企業聯合輔導金會	88
14. 財團法人工業技術研究院	96
15. 財團法人生物技術開發中心	105
16. 財團法人金屬工業研究發展中心	113
17. 財團法人船舶暨海洋產業研發中心	120
18. 財團法人台灣地理資訊中心	127
19. 財團法人中華經濟研究院	133
20. 財團法人專利檢索中心	140
21. 財團法人台灣糖業協會	147
22. 財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償 基金會	153

1. 財團法人中國生產力中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一)該中心營運模式為獨立自主開拓業務，需自負盈虧，而政府補助計畫係配合政策性指派以中華民國之名義參與亞洲生產力組織（APO）國際事務等，歷年來僅佔總收入5-6%，亦無政府補助基本營運收入。</p> <p>(二)該中心財務收支皆為從事創設目的之各項業務活動所產生，有效達到成本控制與業務開拓，近年稅後賸餘均超過3千萬元，達成財務預算目標，每年穩定增加淨值，且無任何銀行借款及自籌財源達成率達127%，財務比率顯示財務狀況及自主營運收支健全。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一)該中心財產運用方式為購置業務所需之動產及不動產，包括汐止總部、中區服務處、高雄服務處之土地及房屋，以及教學設備、資訊設備與辦公設備等，其餘存放金融機構。</p> <p>(二)該中心本於安全可靠原則，專注於辦理符合設立目的及捐助章程所定之業務，無進行股票、基金等投資，故符合法規規定。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一)該中心員工人數配置係業務實際需求配置，111年度預算員工人數465名，實際員工人數441名，應屬合理。</p> <p>(二)該中心111年度用人費用僅占營收33%，與管理顧問業及財團法人之成本結構相較，應屬合理。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該中心為企業最具信賴價值之經營管理顧問機構，持續引進國際創新管理技術並自主研發，以更前瞻、國際化與多元化之服務，為企業創造附加價值，密接國家重要產業政策與企業發展，營運結果有助於整體產業發展，符合設立目的與社會期待。</p> <p>(二)該中心所承接政府委辦計畫68案均如期順利完成，執行成效甚佳，有效整合及運用政府資源，提升產業應變力與競爭力。</p> <p>(三)該中心以循序漸進、精實深耕方式，進行組織變革與策略精煉，凝聚全體共識，同時推動知識管理、資源整合、人才培育及內外部顧客滿意，厚植整體技術與管理能量。111年度輔導企業322案，服務能量受到政府機關及業界肯定。</p> <p>(四)該中心不斷追求訓練服務品質之提升，多次獲得勞動部「TTQS 訓練品質評核」金牌及第一屆國家訓練</p>

		<p>品質獎「訓練企業獎」等之肯定。111年度培訓109,012人次，為企業組織學習與永續發展之最佳夥伴。</p> <p>(五)該中心爭取成立 APO「綠色生產力卓越中心」與「智慧製造卓越中心」，推動整合國際產官學研之資源，輸出我國綠能環保與智慧應用標竿企業之能量，提升我國產業國際影響力。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	111年度召開董事會3次，其會議紀錄皆依規定報備。
	內部控制制度之訂定	經濟部110年3月18日經授工字第11020408621號函核定。
	111年度工作目標與達成情形	<p>(一)該中心本著以管理創新為核心之服務理念，為企業提供生產力再造之全方位與客製化服務，以高度之顧客滿意標準，提升企業接受服務意願，111年度輔導企業達3,381家次，達成預定目標3,293家次；人才培訓達109,012人次，達成預定目標90,114人次。</p> <p>(二)該中心本於以知識回饋社會，將輔導案例與顧問專業智財數位化，並建構 MKC (Management Knowledge Center) 經管知識中心，供業界使用經營管理知識，111年度產出206篇知識物件，瀏覽量達114萬次。</p> <p>(三)該中心111年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度亦超過100%，整體營運績效良好。</p>
	112年度工作目標之妥適性	該中心以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。引進國際前瞻技術與整合產官學研之專業，再結合亞洲生產力組織 (APO) 之能量，提供全方位服務，促進產業國際技術交流，具備培訓品質、創新作法與國際化之能量，該中心112年度工作目標設定符合其設立之期望。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第28屆董事、監察人 (監事) 任期自110年1月11日至113年1月10日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。

		<p>(二) 該法人目前女性董事比例為33.33%、女性監察人(監事)比例為66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、工作規則(含考核、退休撫卹制度)、一級單位主管強化考核作業要點及員工退職、退休金實施辦法，前次修正分別經本部(新北市政府)112年1月17日經人字第11208201160號、111年9月26日新北府勞資字第1111712189號、111年1月5日經人字第11100501440號及110年3月19日經人字第11003573220號函同意照辦(核備)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年9月4日經人字第10803676540號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111年度決算賸餘4,507萬5千元，較預算賸餘1,298萬9千元，增加3,208萬6千元，主要係業務收入增加所致。</p> <p>(二) 截至111年底資產17億593萬9千元，負債6億7,375萬5千元，淨值10億3,218萬4千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部111.10.5經計字第11104024870號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部109.2.18經計字第10904020800號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中國生產力中心			
成立日期及本部核准文號	創立於民國44年11月11日；設立許可日期為民國45年6月20日經台（45）工字第06026號			
董事長姓名	許勝雄	執行首長	職稱	總經理
			姓名	張寶誠
設立目的	本中心以執行主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。			
業務範圍	<p>(一) 企業診斷、諮詢及輔導。</p> <p>(二) 企業人才培育及教育訓練。</p> <p>(三) 企業新知推廣及媒體出版。</p> <p>(四) 企業文化與形象塑造。</p> <p>(五) 資訊及自動化技術之運用。</p> <p>(六) 企業經營投資策略之諮詢及輔導。</p> <p>(七) 營建工程、消防、職業安全衛生管理輔導及人才培訓。</p> <p>(八) 協助政府參與與辦理亞洲生產力組織（APO）相關事務。</p> <p>(九) 科技管理及策略之諮詢與輔導。</p> <p>(十) 輔導食品廠商建立食品安全管理制度；辦理相關教育訓練與專業服務、研究調查及推廣活動。</p> <p>(十一) 企業創新設計相關服務事項。</p> <p>(十二) 企業調查研究與分析相關服務事項。</p> <p>(十三) 其他有關企業經營管理服務事項。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(28)屆任期：自110年1月11日至 113年1月10日止。</p> <p>111年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為4月13日；7月27日；12月27日。</p>			
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>(一)變更董事：經濟部於111年5月18日經商字第11100040550號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年6月24日經商字第11100635810號函備查。</p> <p>(二)變更董事及監察人：經濟部於111年9月13日經商字第11100076080號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年10月11日經商字第11100721160號函備查。</p>			

董事會

依之捐助章程第11條規定，置董事15人。

本(28)屆董事計15人(女性5人、男性10人)，其中，政府單位派兼8人(女性3人、男性5人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	吳振華	經濟部工業局知識服務組/副組長
常務董事	李勇毅	經濟部商業司/專門委員
董事	王厚偉	勞動部勞動關係司/司長
董事	王玉真	行政院農業委員會企劃處/副處長
董事	林素玲	經濟部投資業務處/專門委員
董事	陳永章	經濟部國際合作處/處長
董事	紀佳伶	經濟部人事處/專門委員
董事	張嶽峯	經濟部標準檢驗局第七組/組長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	許勝雄	金寶電子工業股份有限公司/董事長
常務董事	王國明	元智大學/講座教授
常務董事	莊國欽	邏輯電子股份有限公司/董事長
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長
董事	劉惠珍	大瓏企業股份有限公司/董事長
董事	張姿玲	云辰電子開發股份有限公司/董事長
董事	楊青峯	台南企業股份有限公司/董事長

監察人

依捐助章程第11條規定，置監察人3人。

本(28)屆監察人計3人(女性2人、男性1人)，其中，政府單位派兼2人(女性2人、男性0人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	吳明蕙	國家發展委員會經濟發展處/處長
監察人	施麗麗	經濟部中小企業處財務融通組/副組長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	黃呈琮	森業營造股份有限公司/董事長

說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於112年1月17日經人字第11208201160號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式-捐助章程：已報經濟部於109年3月3日經商字第10902405880號函核定。 3. 工作規則（內含考核、退休撫卹制度）：已報經濟部於110年5月7日經人字第11000592250號函核定；最近一次修正為111年9月26日新北市政府以新北府勞資字第1111712189號函同意核備在案。 4. 一級單位主管強化考核作業要點：已報經濟部於111年1月5日經人字第11100501440號函核定。 5. 員工退職、退休金實施辦法：已報經濟部於110年3月19日經人字第11003573220號函核定，業於110年4月14日經本中心第28屆第二次董監事聯席會議通過。 6. 專任董事長、總經理及其他從業人員核敘薪資辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 7. 獎金核發辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 <p>(二) 會計制度：已報經濟部於111年10月5日經計字第11104024870號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於110年3月18日經授工字第11020408621號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於109年2月18日經計字第10904020800號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於108年9月20日董事會通過。</p>
-------------	---

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	824	-80	-8.85	58.90	-7.62
1. 政府委辦計畫收入	745	-94	-11.2	53.25	-8.49
2. 政府補助計畫收入	79	14	21.54	5.65	0.87

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	570	117	25.83	40.74	7.44
(三)業務外收入	5	2	66.67	0.36	0.15
(四)收入總額合計	1,399	40	2.94	100.00	0.00

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
自籌財源： 目標值：自籌財源金額454,277千元 實際達成值：自籌財源金額574,839千元	127% (權重5%)	1. 本中心111年度執行產業輔導322案，包括傳統產業、服務業、農業、工業及高科技產業等，提供企業經營管理諮詢及輔導，協助企業創新產品、提升管理品質與績效，強化競爭優勢。 2. 本中心累積數十年專業培訓經驗，不斷引進新知、敦聘業界實戰專家擔任講師並配合實作輔導與國外考察；111年度培訓109,012人次，為企業組織學習成長之最佳夥伴。 3. 本中心為達成設立目的及財務績效，除取得公民營企業之自辦計畫外，111年度以公開競標爭取政府委辦計畫68案，積極扮演政府與民間企業之服務平台，持續創新服務模式，協助企業永續發展，皆能圓滿達成政策任務，為推動國家政策及厚植產業能量，盡最大努力。 4. 本中心代表我國參與亞洲生產力組織(APO)為創始會員國之一，成功爭取成立APO「綠色卓越中心」及「智慧製造卓越中心」，持續將臺灣綠能環保與智慧應用之標竿企業能量推向國際。 5. 本中心111年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度亦超過100%，整體營運績效良好。	良好 (100分)
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務： 目標值：廠商輔導3,293家次 實際達成值：廠商輔導3,381家次	103% (權重20%)		
人才培訓及教育訓練： 目標值：人才培訓90,114人次 實際達成值：人才培訓109,012人次	121% (權重30%)		
配合國家推動經濟與產業發展政策，執行公開招標之政府委辦計畫案件： 目標值：16案 實際達成值：68案	425% (權重45%)		

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於

設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源	5	自籌財源金額	456,549千元
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務	20	輔導廠商家次	3,310家
人才培育及教育訓練	30	人才培訓人次	90,565人次
以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展	45	執行案件	16案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

2. 財團法人中衛發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	(一) 該中心政府營收皆來自政府委辦計畫，係依政府採購法公開招標程序取得，且符合其設立目的。 (二) 該中心111年度政府營收、自主營收及業務賸餘達成率分別為116%、103%及175%，業務推動成效良好，自主營收約占總營收21.6%，占比較110年提升4%，擬請該中心持續積極拓展自主業務，以優化其營運體質。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心財產運用係存放於金融機構及自用不動產（土地及房屋），符合財團法人法相關規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工人數配置係依業務實際需求配置，111年度聘僱員工人數333名，本年度配合政府調薪政策，用人費用占營收40%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一) 該中心為國內唯一推動產業體系輔導之財團法人，輔導成效卓著，國內各產業體系之低碳化、智慧化轉型及競爭力強化，仍須持續借重其能量，以發揮產業合作綜效。 (二) 該中心執行之業務皆提送董監聯席會議討論，符合設立目的，有助於產業群聚發展，執行之政府委辦計畫皆完成委辦機關交付之目標及任務，計畫成效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心111年度計召開3次董監聯席會議，召開頻率、會議資料及會議紀錄報部時程、董事及監察人異動等相關作業皆符合財團法人法及本部監督管理相關規定。
	內部控制制度之訂定	該中心之內部控制制度係參照本部參考本制定，內容經董事會通過，並於109年1月14日經本部核定在案。
	111年度工作目標與達成情形	該中心111年度推動政府計畫案件數、產業體系建置數、產業輔導廠家數、媒體觸達人數及自籌財源金額等工作目標之達成率皆超過100%，營運績效良好，應持續推動。
	112年度工作目標之妥適性	(一) 該中心依設立目的，112年度將持續配合國家發展，推動政府政策，運用其產業合作網絡輔導能量，輔導產業體系及廠商強化經營體質、轉型升級，藉以維持經濟動能，帶動產業躍升。 (二) 該中心規劃運用既有輔導能量，配合政府政策及產業需求，持續引進國外輔導手法，運用科技工具，

		<p>發展創新解決方案，強化核心能量，並整合策略合作夥伴能量，提供多元整合服務方案，以利拓展自主業務。</p> <p>(三) 綜上所述，該中心112年度工作目標之設定尚屬合宜。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	<p>該中心核心能力為推動產業體系，為因應產業低碳化、智慧化及韌性化趨勢與需求，建議持續強化淨零碳排、數位轉型及供應鏈管理等相關輔導能量，結合既有輔導技術及產業體系推動經驗，協助產企業調整體質、提升應變能力並鞏固競爭優勢，以落實推動政府產業政策並拓展自主業務。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第11屆董事、監察人（監事）任期自110年2月1日至114年1月31日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為33.33%、女性監察人比例為40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、績效考核辦法、管理職人員派任管理作業要點、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）及董事長、總經理退休（職）辦法，前次修正分別經本部111年3月1日經人字第11100536250號及111年6月20日經人字第11103665560號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年9月17日經人字第10803677710號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111年度決算賸餘2億430萬1千元，較預算賸餘580萬元，增加1億9,850萬1千元，主要係認列不動產處分收益所致。</p> <p>(二) 截至111年底資產13億8,876萬6千元，負債3億476萬6千元，淨值10億8,400萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部109.11.18經計字第10904027020號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處</p>

		理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，該中心已配合修正會計制度並提供初稿。 (二) 稽核制度：本部 109.1.20 經計字第 10904020320 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111年曾遭檢舉，未依契約辦理等情。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	中衛發展中心			
成立日期及本部核准文號	79 年 6 月 29 日 經(79)技 字第 030050 號			
董事長姓名	謝明達	執行首長	職稱	總經理
			姓名	林進財
設立目的	過去國內企業缺乏產銷合作能力且國際競爭力不足，為因應國際化及自由化之競爭壓力，加速國內產業升級，經濟部工業局於民國73年7月1日成立中心衛星工廠制度推動小組，為使組織更具彈性，服務更多業者，遂於79年改組為財團法人中衛發展中心，以協助企業界建立中心衛星工廠制度，促使企業相輔相成，共存共榮，並提升企業經營及品質水準，促進產業升級，樹立國際優良形象，進而增強對外競爭力為目的。			
業務範圍	<ul style="list-style-type: none"> 一、協助目的事業主管機關促進產業升級。 二、推動發展中衛制度。 三、推動產業電子化業務。 四、推廣全國團結圈活動。 五、執行產業發展相關獎項及驗證業務。 六、舉辦教育訓練、觀摩及講習、展覽及各項專案活動。 七、執行公關廣宣、專案企劃服務、設計及創新研發業務。 			

	<p>八、輔導各行業經營管理、品質、成本及交期等之改善。</p> <p>九、推展企業國際化及相關技術管理與合作交流活動。</p> <p>十、發行與業務活動相關的刊物、叢書、影像（音）及電子媒體等。</p> <p>十一、執行地方產業發展、城鄉發展及提升觀光旅遊、康健醫護、文化創意、農工商、服務業等相關業務。</p> <p>十二、推展科技管理及雲端應用業務。</p> <p>十三、其他。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(11)屆任期：自 110 年 2 月 1 日至 114 年 1 月 31 日止。</p> <p>111年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 13 日；7 月 20 日；12 月 22 日。</p>																																																			
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事及監察人：經濟部於111年8月29日經商字第11100073470號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年9月20日經商字第11100707090號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第<u>6</u>條規定，置董事<u>7~15</u>人。</p> <p>本(<u>11</u>)屆董事計<u>15</u>人（女性<u>5</u>人、男性<u>10</u>人），其中，政府單位派兼<u>8</u>人（女性<u>4</u>人、男性<u>4</u>人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>謝明達</td> <td>中衛發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林碧郁</td> <td>經濟部工業局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳素枝</td> <td>經濟部人事處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝戎峰</td> <td>經濟部中小企業處/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江宗良</td> <td>經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘建成</td> <td>經濟部工業局/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊文玲</td> <td>經濟部商業司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖芳玲</td> <td>經濟部能源局/副組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>翁朝棟</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊圳卿</td> <td>士林電機廠股份有限公司/副營運長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>連昭志</td> <td>聯昌電子股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳世廷</td> <td>裕隆汽車製造股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何世榮</td> <td>國瑞汽車股份有限公司/協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李潢漳</td> <td>力山科技股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴喜美</td> <td>臺灣大學農業化學系/教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長	董事	林碧郁	經濟部工業局/組長	董事	陳素枝	經濟部人事處/處長	董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書	董事	江宗良	經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書	董事	潘建成	經濟部工業局/簡任技正	董事	莊文玲	經濟部商業司/專門委員	董事	廖芳玲	經濟部能源局/副組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司/董事長	董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長	董事	連昭志	聯昌電子股份有限公司/董事長	董事	陳世廷	裕隆汽車製造股份有限公司/經理	董事	何世榮	國瑞汽車股份有限公司/協理	董事	李潢漳	力山科技股份有限公司/董事長	董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長																																																		
董事	林碧郁	經濟部工業局/組長																																																		
董事	陳素枝	經濟部人事處/處長																																																		
董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書																																																		
董事	江宗良	經濟部國際貿易局/簡任技正兼執行秘書																																																		
董事	潘建成	經濟部工業局/簡任技正																																																		
董事	莊文玲	經濟部商業司/專門委員																																																		
董事	廖芳玲	經濟部能源局/副組長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	翁朝棟	中國鋼鐵股份有限公司/董事長																																																		
董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長																																																		
董事	連昭志	聯昌電子股份有限公司/董事長																																																		
董事	陳世廷	裕隆汽車製造股份有限公司/經理																																																		
董事	何世榮	國瑞汽車股份有限公司/協理																																																		
董事	李潢漳	力山科技股份有限公司/董事長																																																		
董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人 2~5 人。 本(11)屆監察人計 5 人（女性 2 人、男性 3 人），其中，政府單位派兼 3 人（女性 2 人、男性 1 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="379 367 1390 566"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳彥臻</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>馬嘉應</td> <td>東吳大學會計學系/教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>翁燕芬</td> <td>經濟部技術處/科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="379 638 1390 786"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林銘瑤</td> <td>緯創資通股份有限公司/顧問</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃元平</td> <td>三陽工業股份有限公司/採購部協理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳彥臻	經濟部會計處/科長	監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授	監察人	翁燕芬	經濟部技術處/科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林銘瑤	緯創資通股份有限公司/顧問	監察人	黃元平	三陽工業股份有限公司/採購部協理
職稱	姓名	任職單位/職稱																				
常務監察人	陳彥臻	經濟部會計處/科長																				
監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授																				
監察人	翁燕芬	經濟部技術處/科長																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																				
監察人	林銘瑤	緯創資通股份有限公司/顧問																				
監察人	黃元平	三陽工業股份有限公司/採購部協理																				
<p>說明各項制度之 訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織章程：已報經濟部於111年3月1日經人字第11100536250號函核定。 2.捐助章程（執行首長之任期及產生方式）：已報經濟部於108年9月18日經商字第10802423820號函許可，法院變更登記換發之法人登記證書影本已報經濟部於108年12月10日經商字第10800747650號函備查。 3.績效考核辦法：已報經濟部於111年3月1日經人字第11100536250號函核定。 4.管理職人員派任管理作業點要(主管考核強化機制)：已報經濟部於111年3月1日經人字第11100536250號函核定。 5.退休撫卹制度： <ol style="list-style-type: none"> (1) 人事管理規則：已報經濟部於111年6月20日經人字第11103665560號函核定。 (2) 董事長、總經理退休（職）辦法：已報經濟部於111年6月20日經人字第11103665560號函核定。 6.薪資基準： <ol style="list-style-type: none"> (1) 員工薪酬管理辦法：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。 (2) 董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。 (3) 專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。 7.獎金基準： <ol style="list-style-type: none"> (1) 員工獎金發放作業要點：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。 (2) 董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。 																					

(二) 會計制度：已報經濟部於 109 年 11 月 18 日經計字第 10904027020 號函核定。
(三) 內部控制制度：已報經濟部於 109 年 1 月 14 日經授工字第 10920400751 號函核定。
(四) 內部稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 20 日經計字第 10904020320 號函核定。
(五) 誠信經營規範：已於 108 年 12 月 18 日董事會通過。
(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：補(捐)助個人及團體作業辦法：已於 108 年 7 月 19 日董事會通過。

註：以上均為截至**112年4月**之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	689	-84	-10.9%	62.6%	-19.6%
1.政府委辦計畫收入	685	-88	-11.4%	62.3%	-19.9%
2.政府補助計畫收入	4	4	-	0.3%	0.3%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	190	25	15.2%	17.3%	-0.3%
(三)業務外收入	221	219	10,950%	20.1%	19.9%
(四)收入總額合計	1,100	160	17%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
配合國家發展，推動政府政策政府專案：目標 26 案，實際 33 案。	100% (權重50%)	配合政府政策，遵循採購法程序投標，積極推動政府計畫，扮演政府與企業之橋樑，運用體系推動經驗與能量，執行經濟部、衛福部、農委會、原民會及環保署等機關計畫，解決跨領域、跨單位之產業及振興問	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
		題，協助國內產業升級並強化國際競爭力，執行之業務皆符合設立目的。	良好 (100分)
推動產業體系，發揮合作綜效體系建置：目標 8 個，實際 13 個。	100% (權重15%)	因應綿密分工體系、快速反應及供應鏈韌性之產業發展需求，運用數位轉型、淨零碳排及供應鏈管理解決方案及營運模式，結合既有 TPM、TLM、TQM 及合作網絡輔導能量，111 年推動綠能產業、半導體淨零碳排、韌性供應鏈、車輛、食品生技、農業及觀光產業聯盟等體系輔導。	
強化企業體質，促進產業升級產業輔導：目標 520 家次，實際 624 家次。	100% (權重15%)	配合產業轉型升級需求，提供全方位之訪視、諮詢、診斷、輔導及驗證服務，並協助企業運用政府資源，改善經營體質，強化競爭力，111 年諮詢訪視診斷 6,438 家廠商，輔導廠商 624 家次，協助廠商增加營業額約 350.7 億元，降低營運成本約 2.8 萬元，帶動投資約 6 億元，創造就業 509 人，培育人才 14,216 人。	
推廣政府政策，擴散媒體效益媒體觸達：目標 4,500 萬人次，實際 5,000 萬人次。	100% (權重10%)	透過辦理記者會、座談會、展覽活動、成果發表會等多元活動，運用電視、雜誌、報紙、網路新聞、專題報導、社群等媒體工具，推廣宣導政府產業政策、輔導措施及成果，擴散媒體效益及影響力，111 年觸達人數 5,000 萬人次。	
爭取民間收入，發展自籌業務自籌財源金額：目標 1.85 億元，實際 1.9 億元。	100% (權重10%)	為強化拓展自籌業務，持續升級既有輔導能量，加強經驗傳承，引進創新輔導省法，進行核心能量轉型，提供產業多元輔導及解決方案，並連結策略合作夥伴能量，推動跨領域業務，111 年自主收入決算 1.9 億元，較 110 年成長 15%。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合國家發展，推動政府政策	50	專案執行數量	27 案
推動產業體系，發揮合作綜效	15	體系建置數量	8 個
強化企業體質，促進產業升級	15	產業輔導家次	536 家次
推廣政府政策，擴散媒體效益	10	媒體觸達人次	4,635 萬人次
爭取民間收入，發展自籌業務	10	自籌財源金額	1.85 億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌...)。

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

3. 財團法人中興工程顧問社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社以100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該社財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該社以「誠信、創新、品質、服務」之經營理念，提供具技術門檻高、市場潛力大、公益性質強之專業技術服務。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	111年度共召開董事會4次，開會通知及會議紀錄皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度前經本部109年3月11日經工字第10902010330號函准予核定。
	111年度工作目標與達成情形	該社111年度工作目標包括：技術開發、人才培訓、技術服務與自籌財源指標，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	112年度工作目標之妥適性	該社112年度工作目標包括：技術開發、人才培訓、技術服務與自籌財源指標，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該社定位為以工程研究為核心之技術服務機構，致力於我國土木工程相關技術水準之創新及改善，值得肯定；建議該社持續於土木工程領域，扮演區域高端技術領先之解決方案提供者，並思考跨國際、跨領域之技術整合，讓我國土木工程技術水準能不斷提升，提高工程效率及安全，進而降低工程成本，以有效提升競爭力。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第20屆董事、監察人(監事)任期自108年10月4日至111年10月3日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。 (二) 該法人目前女性董事比例為13.33%、女性監察人(監事)比例為50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三) 該法人訂有組織規程、工作規則(含考核、退休

		<p>及撫卹)及主管考核強化機制，前次修正分別經本部110年8月30日經人字第11003602000號、110年3月19日經人字第11000553820號及106年8月10日經人字第10600062510號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部112年2月6日經人字第11208403440號及108年9月12日經人字第10803674720號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)111年度決算賸餘2億2,155萬5千元，較預算賸餘989萬5千元，增加2億1,166萬元，主要係投資收入增加所致。</p> <p>(二)截至111年底資產55億523萬9千元，負債1億7,042萬7千元，淨值53億3,481萬2千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部112.3.14經計字第11207501590號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部111.2.15經計字第11100012040號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>(二)請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三)111年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中興工程顧問社			
成立日期及本部核准文號	59年3月4日(59)人字第08568號			
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱	執行長
			姓名	高銘堂
設立目的	提昇國內工程建設相關技術水準。			

業務範圍	<p>一、對各項工程建設科技包括土木、水利、能源、交通、大地、防災、工業、環境、污染防治、資訊應用、工程管理等相關技術之研究發展。</p> <p>二、工程科技及其產品之引進、交流、研製、推廣與人員之教育及訓練。</p> <p>三、提供第1項範圍之規劃、調查、採樣、預測、檢測、監測、試驗、分析、評估、軟體開發及其他相關之技術服務與諮詢。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(20)屆任期：自108年10月4日至111年10月3日止。</p> <p>111年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 4月13日；5月10日；7月27日；12月28日。</p>																																																			
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更 0 次，如下：</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 7 條規定，置董事 7~15 人。</p> <p>本(20)屆董事計 15 人（女性 2 人、男性 13 人），其中，政府單位派兼 11 人（女性 2 人、男性 9 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="411 891 1417 1541"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曾參寶</td> <td>中興工程顧問社董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳怡鈴</td> <td>經濟部主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄒宇新</td> <td>經濟部技監</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>游振偉</td> <td>經濟部能源局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾琮芬</td> <td>經濟部工業局工業區組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曹華平</td> <td>經濟部水利署副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林傑</td> <td>行政院公共工程會主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊偉甫</td> <td>桃園國際機場股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳立人</td> <td>台糖公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳明輝</td> <td>前中油公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林景棋</td> <td>臺北市土木技師公會監事</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="411 1635 1417 1901"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>杜俊</td> <td>中國工程師學會主任委員</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳伸賢</td> <td>中興工程顧問股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>高銘堂</td> <td>中興工程顧問社執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程科技研究發展基金會執行長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長	常務董事	陳怡鈴	經濟部主任秘書	董事	鄒宇新	經濟部技監	董事	游振偉	經濟部能源局局長	董事	曾琮芬	經濟部工業局工業區組組長	董事	曹華平	經濟部水利署副署長	董事	林傑	行政院公共工程會主任秘書	董事	楊偉甫	桃園國際機場股份有限公司董事長	董事	陳立人	台糖公司副總經理	董事	陳明輝	前中油公司副總經理	董事	林景棋	臺北市土木技師公會監事	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	杜俊	中國工程師學會主任委員	常務董事	陳伸賢	中興工程顧問股份有限公司董事長	常務董事	高銘堂	中興工程顧問社執行長	董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長																																																		
常務董事	陳怡鈴	經濟部主任秘書																																																		
董事	鄒宇新	經濟部技監																																																		
董事	游振偉	經濟部能源局局長																																																		
董事	曾琮芬	經濟部工業局工業區組組長																																																		
董事	曹華平	經濟部水利署副署長																																																		
董事	林傑	行政院公共工程會主任秘書																																																		
董事	楊偉甫	桃園國際機場股份有限公司董事長																																																		
董事	陳立人	台糖公司副總經理																																																		
董事	陳明輝	前中油公司副總經理																																																		
董事	林景棋	臺北市土木技師公會監事																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	杜俊	中國工程師學會主任委員																																																		
常務董事	陳伸賢	中興工程顧問股份有限公司董事長																																																		
常務董事	高銘堂	中興工程顧問社執行長																																																		
董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 13 條規定，置監察人 2 人。 本(20)屆監察人計 2 人（女性 1 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 1 人（女性 1 人、男性 0 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 342 1415 454"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>詹孜孜</td> <td>經濟部工業局主計室主任</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 501 1415 613"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林雲虎</td> <td>前法務部法律事務司司長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	詹孜孜	經濟部工業局主計室主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林雲虎	前法務部法律事務司司長
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	詹孜孜	經濟部工業局主計室主任											
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	林雲虎	前法務部法律事務司司長											
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於110年8月30日經人字第11003602000號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於108年8月30日經商字第10802422230號函核予許可。 3. 工作規則涉考核部分：已報經濟部於110年3月19日以經人字第11000553820號函同意照辦（核定）。 4. 主管考核強化機制：已報經濟部於106年8月10日經人字第10600062510號函同意備查。 5. 工作規則涉退休撫卹部分：已報經濟部於110年3月19日以經人字第11000553820號函同意照辦（核定）。 6. 薪資處理原則：已報經濟部於112年2月6日以經人字第11208403440號函同意照辦（核定）。 7. 獎金發給實施原則：已報經濟部於108年9月12日以經人字第10803674720號函同意照辦（核准）。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於112年3月14日經計字第11207501590號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年3月11日經工字第10902010330號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於111年2月15日經計字第11100012040號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月24日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：中興工程顧問轉投資事業管理要點：已報經濟部於106年1月25日經商字第10602401570號函同意備查。</p>												

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	234	38	19.4	26.3	-4.8
1. 政府委辦計畫收入	234	38	19.4	26.3	-4.8
2. 政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	232	39	20.2	26	-4.6
(三)業務外收入	425	184	76.3	47.7	9.4
(四)收入總額合計	891	261	41.4	100	-

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
技術開發	100%	運用自有經費，執行自辦研發，有效提高工程品質及效率。	良好
人才培訓	100%	提升國內技術水準，培養工程技術人才。	
技術服務	100%	有效協助政府機關推動相關政策，及提供公民營機構優質服務。	
自籌財源指標	100%	符合主管機關要求及民間期待。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
技術開發	40	一、自辦研發專案完成(件數) 二、論文發表(件數)	一、完成 14 件自辦研發專案。 二、發表 79 篇國內外期刊及研討會論文。
人才培訓	20	一、員工教育訓練(人次) 二、提供獎學金(人次)	一、自辦員工教育訓練 400 人次。 二、辦理對外教育訓練及工程講座 15 次。 三、同仁赴社外演講 40 次。 四、提供國內研究所碩士班優秀學生獎學金 54 人次，以及大學部清寒優秀學生「勤學」獎學金 62 人次。
技術服務	30	利用技術開發成果執行技術服務案(件數)	一、累計執行一般計畫(計畫金額 50 萬元以上) 150 件。 二、累計執行小型計畫(計畫金額小於 50 萬元) 110 件。
自籌財源指標	10	自籌財源比率	自籌財源/總收入不低於50%。

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

4. 財團法人中興工程科技研究發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會以 100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	111 年度共召開董事會 2 次，開會通知及會議紀錄皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度前經本部 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函准予核定。
	111 年度工作目標與達成情形	該會 111 年度工作目標包括:專題研究、工程技術書籍編譯、工程科技及學術交流活動、提供國內研究生獎助學金等，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	112 年度工作目標之妥適性	該會 112 年度工作目標包括:專題研究、工程技術書籍編譯、工程科技及學術交流活動、提供國內研究生獎助學金等，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該會業務符合捐助章程所定之設立宗旨及業務範圍，且積極推動水利、電力及土木工程科技之技術交流事項，並致力於編撰翻譯工程科技書籍、培育及獎勵相關工程領域人員，以達到工程技術發展、推廣、人才培訓及工程科技普及化之目標，建議應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 11 屆董事、監察人(監事)任期自 109 年 3 月 25 日至 112 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。 (二) 該法人目前女性董事比例為 22.22%、女性監察人(監事)比例為 100%，董監事均未符合任一性別

		<p>比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程及工作規則（含考核、退休及撫卹），前次修正分別經本部 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號及 109 年 8 月 6 日經人字第 109000066700 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 5 月 6 日經人字第 11103662080 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 317 萬元，較預算賸餘 62 萬 8 千元，增加 254 萬 2 千元，主要係因疫情影響業務進行，相關支出減少所致。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 5 億 5,567 萬 1 千元，負債 509 萬 7 千元，淨值 5 億 5,057 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.2.5 經計字第 10904020580 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，已提醒該會配合修正會計制度。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.2.3 經計字第 10904020460 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中興工程科技研究發展基金會
成立日期及本部核准文號	76 年 6 月 8 日教育部台(76)高字第 25295 號函核准設立於第 9 屆董事會通過改隸經濟部，依法定程序辦理變更登記後業報經濟部 105 年 9 月 23 日經商字第 10500077980 號函同意備查。

董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱	執行長																																	
		姓名	陳啓斌																																		
設立目的	以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。																																				
業務範圍	(一) 水利、電力及土木工程科技之研究、交流及科技之普及推廣事項。 (二) 前款工程技術資訊之蒐集與書籍編譯事項。 (三) 相關工程領域人員之培育、獎勵事項。 (四) 其他符合本會設立宗旨之相關公益性事務。																																				
董監事會任期及會議召開情形	本(11)屆任期：自109年3月25日至112年3月24日止。 111年度計召開董事會2次。 各次會議日期為4月1日；7月21日。																																				
變更登記許可	111年度辦理登記變更0次。																																				
董事會	依之捐助章程第6條規定，置董事7至15人。 本(11)屆董事計9人(女性2人、男性7人)，其中，政府單位派兼__6人(女性1人、男性5人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1" data-bbox="395 1077 1401 1422"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曾參寶</td> <td>中興工程顧問社董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳志偉</td> <td>經濟部參事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>凌韻生</td> <td>經濟部工業局組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾琬芬</td> <td>經濟部工業局組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李榮富</td> <td>經濟部水利署組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林伯相</td> <td>經濟部國營會視導</td> </tr> </tbody> </table> 民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1" data-bbox="395 1518 1401 1715"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>吳素禎</td> <td>中興工程顧問社諮詢專家</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳正忠</td> <td>中興工程顧問社經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程基金會執行長</td> </tr> </tbody> </table>				職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長	董事	吳志偉	經濟部參事	董事	凌韻生	經濟部工業局組長	董事	曾琬芬	經濟部工業局組長	董事	李榮富	經濟部水利署組長	董事	林伯相	經濟部國營會視導	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	吳素禎	中興工程顧問社諮詢專家	董事	陳正忠	中興工程顧問社經理	董事	陳啓斌	中興工程基金會執行長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長																																			
董事	吳志偉	經濟部參事																																			
董事	凌韻生	經濟部工業局組長																																			
董事	曾琬芬	經濟部工業局組長																																			
董事	李榮富	經濟部水利署組長																																			
董事	林伯相	經濟部國營會視導																																			
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事	吳素禎	中興工程顧問社諮詢專家																																			
董事	陳正忠	中興工程顧問社經理																																			
董事	陳啓斌	中興工程基金會執行長																																			
監察人	依捐助章程第6條之1規定，置監察人2人。 本(11)屆監察人計2人(女性2人、男性0人)，其中，政府單位派兼1人(女性1人、男性0人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1" data-bbox="395 1910 1401 2009"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </tbody> </table>				職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長																											
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長																																			

	民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	何君艷	中興工程顧問社主任
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <p>1. 組織規程：已報經濟部於109年2月19日經人字第10903654501號函核定。</p> <p>2. 執行首長之任期及產生方式【組織規程】：已報經濟部於109年2月19日經人字第10903654501號函核定。</p> <p>3. 工作規則(內有考核制度)：已報經濟部於109年8月6日經人字第10900066700號函備查。</p> <p>4. 主管考核強化機制全稱：已報經濟部於106年8月30日經人字第10603520440號函同意本會因目前無相當職務之主管故暫不訂定。</p> <p>5. 工作規則(內有退休撫卹制度)：已報經濟部於109年8月6日經人字第10900066700號函備查。</p> <p>6. 員工薪給及獎金發放原則：已報經濟部於111年5月6日經人字第11103662080號函核定。</p> <p>7. 獎金基準全稱：同第6項</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年2月5日經計字第10904020580號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年3月11日經工字第10902010320號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年2月3日經計字第10904020460號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年10月3日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：特定金融商品投資管理要點已於110年3月31日董事會通過，並於110年4月13日以(110)基秘字第0102號函報經濟部備查。</p>		

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0	0	-	-	-
1. 政府委辦計畫收入	0	0	-	-	-
2. 政府補助計畫收入	0	0	-	-	-

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	0	0	-	-	-
(三)業務外收入	29	2	7.41	100	0
(四)收入總額合計	29	2	7.41	100	0

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
111年度目標	達成度		
專題研究1件	100%	本會選擇不同之領域主題，從宏觀之角度，就其回顧、發展現況、前瞻與展望等作泛論性之探討研究與介紹。111年度執行專題研究3件，其中「雨水下水道系統輸水效應之數值模擬與試驗研究」完成期中報告；「台灣地區氣候變遷氣象因子歷史變化基礎研究計畫」完成期末報告；並進行「整合人工智能與系集預報方法於都會區水災之研究」。	良好 (100 分)
工程技術書籍編譯 5件	100%	本會就值得介紹與推廣之工程技術與資訊，編譯各類具參考實用價值之工程書刊及籌製工程建設紀錄片，提供相關單位、學校及工程界人士參考，有效推廣工程科技普及並提升國內工程技術水準。111年度持續編撰「大甲溪流域百年足跡初探」、「自來水的小故事」、「水的循環經濟」、「工程建設淨零排放倡議」等工程技術書籍，並拍攝工程建設紀錄片「淡水河流域水利建設治理綜觀（第一集）」。	
工程科技及學術交 流活動30場次	100%	本會藉由演講及研討會提升工程知識水準並拓展工程科技視野。本年度贊助各種演講會及研討會或課程共計13場次；分別與臺大生工系、成大土木系、中央土木系簽署合作關係協議書開設工程實務與應用課程；工程實務校際專題演講16場次；工程風險管理系列講座1場次；辦理台灣農田水利發展與深耕國際歷史回顧座談會；辦理離岸風電與風能生態環境觀摩交流活動；並續與水利署北區水資源局 MOU 合作計畫，	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
		辦理阿姆坪防淤隧道設計與施工研討參訪活動。	
提供國內研究生獎助學金18人次	100%	提供國內大學研究生獎助學金：111 學年度博士班研究生獎助學金共有8位國立大學相關工程系所博士生獲獎，每人每月30,000元，全學年360,000元。碩士班研究生獎助學金共有10位電機機械類及3位水利類碩士生獲獎，每人每月5,000元，全學年60,000元。	
自籌財源比率100%	100%	本會100%皆為自籌財源，自成立後即未再接受政府捐(補)助。111年度亦著有賸餘，提供推動會務順利運作之所有支出，完成上述業務目標。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
專題研究	25	研究案件數	2件
工程技術書籍編譯	25	編譯件數	5件
工程科技及學術交流活動	25	主協辦及贊助演講、研討等交流活動場次	30場次
提供國內研究生獎助學金	25	受獎人次	18人次

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為 已100%自籌

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

5. 財團法人台灣機電工程服務社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社主要經費來源包括國內外相關電力工程顧問、設計規劃及協助電廠營運管理等業務收入，利息、房租及投資天美時股份有限公司等業務外收入，自成立後並未再接受政府單位之任何補助或委辦，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率已達 100%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	(一) 該社財產運用方式除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放金融機構，符合財團法人法第 19 條第 3 項之規定。 (二) 長期投資為該社 100%轉投資成立天美時工程股份有限公司，該社 111 年度按權益法認列子公司之投資賸餘 36,343 千元，投資效益為 11.52%。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一) 截至 111 年 12 月 31 日止，該社員工 49 人，以業務範圍衡量，目前人員配置尚屬合理。 (二) 該社用人費皆符合 111 年 2 月 21 日經人字第 1103652880 號函核定之「員工敘薪辦法」及 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定之「員工獎金發放辦法」，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一) 該社積極從事對外輸出電力工程相關技術，目前在關島地區經營 4 個電廠營運管理工作，頗受好評。 (二) 該社藉由承攬國外電力工程(如海地電力計畫及史瓦帝尼之電力改善工程)，培育機電工程人才及研析國際最新技術，亦引領國內重電製造業者開拓非洲及中南美洲市場。 (三) 綜上該社業務活動符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	(一) 111 年度召開 4 次董事會、2 次監察人會議，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 (二) 董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度於 109 年 1 月 9 日第 14 屆第 8 次董事暨監察人聯席會通過，並獲本部 109 年 3 月 3 日經授工字第 10920405920 號函核定。
	111 年度工作目標與達成情形	111 年度工作目標均已依計畫執行完成，達成率 100%，整體成效良好。
	112 年度工作目標之妥適性	該社目前與關島電力局簽訂電廠管理合約，合約保證值分別為電廠可用率(EAF)及相對熱耗率(RHR)。該兩項保證值如能達到，即可確保關島電力局整體電力系統之穩定度，提供高品質之電力以及節省燃料成本。以此項保證值作為

		年度目標尚屬合宜。另外有關訓練課程，由於兼顧國內外電力業者及社內人員，年度目標為 5 個班次尚屬適當。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 15 屆董事、第 10 屆監察人任期自 111 年 7 月 22 日至 115 年 7 月 21 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 46.15%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）、工作規則、一級主管考核強化機制評估要點及員工退休金核算處理要點，前次修正分別經本部 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號、108 年 2 月 1 日經人字第 10800009460 號、111 年 8 月 17 日經人字第 11100069210 號及 111 年 3 月 14 日經人字第 11103656550 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 2 月 21 日經人字第 11103652880 號及 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 4,428 萬 7 千元，較預算賸餘 1,004 萬 7 千元，增加 3,424 萬元，主要係利息收入增加所致。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 37 億 2,149 萬 6 千元，負債 1 億 1,848 萬 6 千元，淨值 36 億 301 萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.3.5 經計字第 10904021060 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，已提醒該社配合修正會計制度。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 108.12.5 經計字第 10804026320 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定

政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>
-----	--------------------------------------	---

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣機電工程服務社		
成立日期及本部核准文號	67年1月6日成立 經濟部66年4月20日經(66)國營字第09947號許可設立		
董事長姓名	鍾炳利	執行首長	職稱 總經理
			姓名 顧育成
設立目的	本社以提升國內外工程建設相關技術水準為宗旨。由經濟部推動台電、台機、台金(由台糖公司概括承受)、中華工程(移轉為民營公司)、榮工處(改制為公司)、榮電公司(清算中)等共同捐助基金新台幣3,000,000元成立。		
業務範圍	<p>(一) 各項機電、環保及土木工程之規劃、勘測、設計、監造及施工等事項。</p> <p>(二) 各項機電及環保設備之運轉及監督管理等事項。</p> <p>(三) 各項機電、環保及土木工程等相關技術之諮詢服務及研究發展等事項。</p> <p>(四) 機電、環保及土木工程技術之引進、交流、推展與人員之教育及培訓事項。</p>		
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自111年7月22日至115年7月21日止。</p> <p>111年度計召開董事會4次及監察人會議2次。</p> <p>各次會議日期為3月31日；7月22日；10月3日；12月14日。</p> <p>111年度召開2次監察人會議(7月22日及10月3日)及4次董事暨監察人聯席會議(7月22日召開第14屆最後一次及第15屆第1次)。</p>		
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>換屆變更：經濟部於111年11月18日經商字第11100097630號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年12月7日經商字第11100104240號函備查。</p>		
董事會	依之捐助章程第7條規定，置董事11~15人。		
	本(15)屆董事計13人(女性6人、男性7人)，其中，政府單位派兼12人(女性5人、男性7人)。		
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	鍾炳利	台機社/董事長	
常務董事暨專家董事	王耀庭	台電公司/總經理	

	<table border="1"> <tr> <td>常務董事暨專家董事</td> <td>徐造華</td> <td>台電公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>楊伯耕</td> <td>經濟部加工出口區管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳麗容</td> <td>台電董事會秘書室/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王韻淳</td> <td>台電會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭天德</td> <td>台電發電處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳麗珍</td> <td>台電財務處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃凱革</td> <td>經濟部會計處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周崇斌</td> <td>經濟部工業局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>余文裕</td> <td>國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處 工程管理科/科長</td> </tr> </table>	常務董事暨專家董事	徐造華	台電公司/副總經理	常務董事	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長	常務董事	呂正欣	台糖公司會計處/處長	董事	陳麗容	台電董事會秘書室/主任秘書	董事	王韻淳	台電會計處/處長	董事	鄭天德	台電發電處/處長	董事	陳麗珍	台電財務處/處長	董事	黃凱革	經濟部會計處/副處長	董事	周崇斌	經濟部工業局/主任秘書	董事	余文裕	國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處 工程管理科/科長
常務董事暨專家董事	徐造華	台電公司/副總經理																													
常務董事	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長																													
常務董事	呂正欣	台糖公司會計處/處長																													
董事	陳麗容	台電董事會秘書室/主任秘書																													
董事	王韻淳	台電會計處/處長																													
董事	鄭天德	台電發電處/處長																													
董事	陳麗珍	台電財務處/處長																													
董事	黃凱革	經濟部會計處/副處長																													
董事	周崇斌	經濟部工業局/主任秘書																													
董事	余文裕	國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處 工程管理科/科長																													
監察人	<p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>楊美媛</td> <td>中華工程公司工程事業群/副總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>依捐助章程第 12 條規定，置監察人 2~3 人。 本(9)屆監察人計 3 人 (女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 3 人 (女性 1 人、男性 2 人)。 政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>張尚鈞</td> <td>經濟部工業局/金屬機電組金屬科/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>許永輝</td> <td>台電公司核發處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>方淑慧</td> <td>台糖公司/主任秘書</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	張尚鈞	經濟部工業局/金屬機電組金屬科/科長	監察人	許永輝	台電公司核發處/處長	監察人	方淑慧	台糖公司/主任秘書												
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理																													
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
常務監察人	張尚鈞	經濟部工業局/金屬機電組金屬科/科長																													
監察人	許永輝	台電公司核發處/處長																													
監察人	方淑慧	台糖公司/主任秘書																													
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程【組織規程】：已報經濟部於 109 年 02 月 21 日經人字第 10903654800 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 109 年 3 月 2 日經商字第 10902405850 號函核定。 3. 員工獎金發放辦法(考核及獎金)【員工獎金發放辦法】：已報經濟部於 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。 4. 一級主管考核強化機制評估要點【一級主管考核強化機制評估要點】：已報經濟部於 111 年 8 月 17 日經人字第 11100069210 號函核定。 5. 人事管理規則及退休撫卹【人事管理規則】：已報經濟部於 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號函核定。【財團法人台灣機電工程服務社員工退休金核算處理要點】：已報經濟部於 111 年 3 月 14 日經人字第 11103656550 號函同意照辦在案。 6. 工作規則：已報經濟部 108 年 2 月 1 日經人字第 10800009460 號函核定。 7. 員工敘薪辦法(薪資基準)【員工敘薪辦法】：已報經濟部於 111 年 2 月 21 日經人字第 11103652880 號函核定。 8. 獎金基準全稱：【員工獎金發放辦法】：已報經濟部於 109 年 2 月 26 日經 																														

	<p>人字第 10903655770 號函核定。</p> <p>(二)會計制度:已報經濟部於109年3月5日經計字第10904021060號函核定。</p> <p>(三)內部控制:已報經濟部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。</p> <p>(四)稽核制度:已報經濟部於108年12月5日經計字第10804026320號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月05日第14屆第1次臨時董事暨監察人聯席會通過，並於108年11月14日陳報經濟部。</p> <p>(六)金融資產投資管理要點：已於111年12月14日第15屆第2次董事暨監察人聯席會通過，並報經濟部於112年2月2日經授工字第11251002291號函准予備查。</p> <p>(七)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
--	--

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入					
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	118	-23	-16%	56%	-20%
(三)業務外收入	92	48	109%	44%	20%
(四)收入總額合計	210	25	14%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
(一) 執行美國關島 Cabras 電廠 一、二號機組	100%	(一)關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作： 1. 營運管理合約(PMC)自91年簽訂至今已逾18年， 目前合約至112年9月30日止，得展延至114年9月	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程。		<p>30日。(屆滿後得另延長2年，1年1約)</p> <p>2. 該電廠為關島電力局最大基載電廠，111年度因疫情影響部分改善工程延期，但在當地同仁努力下完成了汽機控制閥定檢及發電機功能檢查、鍋爐飼水泵檢修、海水循環泵更新、鍋爐前爐燃燒器側水牆管更新、冷凝水洩水泵更新、元件更換空氣預熱器冷熱系統升級等工程，提高整廠發電效率及機組可靠度。</p> <p>3. 111年度勞務收入：新台幣62,169千元</p>	
(二) 執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程。	100%	<p>(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠之營運管理合約(PMC)：</p> <p>1. 合約期限：105年3月1日至110年2月28日止共5年，業主已簽訂續約延長5年至115年2月28日止。</p> <p>2. 本電廠為關島電力局最大尖載電廠，111年度因疫情影響電廠部分改善工程延期，但在當地同仁努力下仍完成了 Yigo 電廠更換氣渦輪機、進氣及排煙風道升級更新、發電機中性點及比流器更新、純水處理廠逆滲透暨電離化純水系統升級、純水處理廠設備建物之設計與重建、Dededo 電廠噴水泵齒輪箱連軸器馬達更新等工程，對提升關島電力供應的可靠度有莫大的助益。</p> <p>3. 111年度勞務收入：新台幣23,512千元</p>	良好 (100分)
(三) 執行海地電網建設工程，完成第二期 115kV 及 69kV 系統詳細設計工作。	100%	<p>(三)海地電力計畫(電網改善案)：</p> <p>1. 本案於109年9月1日正式開工，目前4所變電所新建工程、12所既設變電所改善工作、10公里69kV 地下電纜新建工程及50公里115kV 架空輸電線新建工程等規劃設計工作，整體設計工作已完成約84%，其中第一期69kV 系統詳細設計及第二期115kV 及 69kV 系統詳細設計工作已如期完成。</p> <p>2. 主機電設備(變壓器、電力開關設備等)已完成廠驗及運抵海地。 惟現場 OECC 施工受當地治安、罷工及油料短缺等不可抗力因素之影響，略有延遲，致本社請款部分第4期(15%)及第5期(10%)延至112年。電力為民生現代化之基礎，必能帶動友邦國家經濟發展，本社協助海地發展電力建設不僅達成電力外交任務，更維繫了與邦交國間之情誼。</p> <p>3. 111年度勞務收入：新台幣17,100千元。</p>	良好 (100分)
(四) 執行史瓦帝尼配電系統線路損失改善評估研究案及興建	100%	<p>(四) 史瓦帝尼計畫：</p> <p>1. 為史國培養專業技術人力，合作領域包含火力、水力、風力及太陽能電廠，輸電、配電以及史電人員訓練，達到技術提升與傳承。</p>	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
天然氣複循環氣渦輪發電廠之可行性評估工作。		2. 因史國80%電力購自南非，其購電合約將在2025年到期且南非本身電力嚴重不足，遂史國力推電力自主化，因此委託該社進行燃煤電廠300MW 機組的可行性研究案，已於2020年9月完成。惟因煤源開採不確定及環保議題下，改以天然氣複循環氣渦輪發電廠替代，本案(興建燃氣電廠可行性研究)預計將於本年度完成。 3. 111年度勞務收入：新台幣 2,443 千元。	
(五) 人員之教育及培訓： 配合國內外業主需求，提供訓練課程，其執行方式除派員前往授課外，亦可安排派員來台受訓；該社人員之一般教育及培訓	100%	(五)人員之教育及培訓 1. 一般員工教育及培訓：(共9班次) (1).配合業主要求參加一般勞工安全、職業安全衛生教育訓練、安全衛生業務主管教育訓練、防火管理人初訓課程(共5班) (2).公共工程品管回訓班(共2梯次) (3).ISO9001 /2015國際品質管理系統內部稽核員訓練(1班) (4).資通安全法令遵循實務(1班) (5).英文商務契約審閱修訂與撰擬精修班(1班) 2. 配合國外業主需求：因疫情因素，本年度無安排國外業主來台受訓。	良好 (100分)
(六) 研究發展： 1. 電廠可行性及配電系統線損改善評估研究。 2. 天然氣複循環氣渦輪電廠之可行性評估研究。 3. 變電所、升壓站及儲能設備規劃設計之研究。	100%	(六)研究發展 1. 配合國內外電廠系統衝擊研究，如海地案 ETAP 軟體系統衝擊研究及國內電廠(含升壓站)系統衝擊研究(2項) 2. 繼續執行史瓦帝尼 Lubhuku 火力發電廠建廠工作及太陽光電性能評估工作(1項) 3. 繼續研究國內變電所自動化、升壓站及儲能設備等工程規劃設計等研究(1項)	良好 (100分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
繼續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	40%	一、電廠可用率(EAF) 二、相對熱耗率(RHR)	90% 100%
繼續執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程	20%	合約達成率(%)	100%
繼續執行海地電網建設工程，完成第五期115kV及69kV系統詳細設計工作	15%	合約達成率(%)	100%
繼續執行史瓦帝尼配電系統線路損失改善評估研究案及興建天然氣複循環氣渦輪發電廠之可行性評估工作	15%	合約達成率(%)	100%
人員之教育及培訓： 配合國內外業主需求，提供訓練課程，其執行方式除派員前往授課外，亦可安排派員來台受訓；該社人員之一般教育及培訓	5%	開辦或參加電力技術相關領域培訓課程	5個班次
研究發展：			
1. 電廠可行性及配電系統線損改善評估研究	1%	1. 電廠可行性及配電系統線損改善研究	1. 至少1項計畫研究
2. 天然氣複循環氣渦輪電廠之可行性評估研究	1%	2. 建立天然氣複循環氣渦輪電廠之可行性評估準則	2. 至少1項計畫研究
3. 變電所、升壓站及儲能設備規劃設計之研究	1%	3. 建立變電所自動化、升壓站及儲能設備之規劃準則	3. 至少1項計畫研究
4. 電力供電系統維運管理專業技術服務之研究	1%	4. 建立中高壓供電系統總體檢及試運轉檢驗之技術諮詢及標準作業程序制定	4. 至少1項計畫研究
5. 電廠電源線(含儲能)線路規劃設計之研究	1%	5. 電源(含儲能)線路之土建、機電工程規劃及設計及配合線路統併聯商轉測試支援等作業	5. 至少1項計畫研究

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌資金(如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

6. 財團法人石材暨資源產業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	因受疫情衝擊，111 年爭取民間收入為 6,264 萬元，110 年爭取民間收入為 6,396 萬元，雖較前一年度減少 2.06%，唯自籌與政府經費維持 4:6 穩定發展，且在 111 年度之研發成果收入超越預算目標 77.17%，顯示石資中心積極協助產業復甦厚植能量，自主管理上表現良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	石資中心以自用土地為最大宗財產，利息收入 640 千元，定存單 53,584 千元，銀行定期存單年度收益達 1.19%，符合法規運用。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數目前 71 名，分為三大業務組及管理單位，用人配置及用人費用尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為東部地區唯一研究型財團法人，以輔導推動石材及資源產業技術發展，促進產業升級為目的，引進輔導能量協助產業，並適時導入跨法人資源，協助產業技術精進，所推行之業務均符合設立宗旨與配合國家政策及產業需求，其工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	111 年度共召開 3 次董事會，開會通知及會議紀錄均有如期報備。
	內部控制制度之訂定	已於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意核備。
	111 年度工作目標與達成情形	111 年度訂定各項工作目標妥適且達成情形良好。
	112 年度工作目標之妥適性	該中心任務多元，肩負推展東部產業為使命，112 年度工作目標多為延續工作，包含產業諮詢輔導、強化法人合作、檢測與驗證服務、人才培育等，尚稱妥適。
轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：	
其他對法人業務運作績效建議	業務運作符合設立宗旨，配合政府政策、產業趨勢與需求，推動淨零碳排相關業務。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 9 屆董事、監察人（監事）任期自 108 年 3 月 20 日至 111 年 3 月 19 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。 (二) 該法人目前女性董事比例為 30.77%、女性監察人

		<p>比例為 40%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣及撫卹辦法」、「員工考績及獎懲標準」、人事管理辦法及工作規則，前次修正分別經本部(花蓮縣政府)111 年 5 月 9 日經人字第 11100601000 號、110 年 6 月 30 日經人字第 11003520390 號、101 年 8 月 29 日經人字第 10100101540 號及 110 年 9 月 14 日府社勞字第 1100149649 號函同意照辦(備查、核備)在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前分別經本部 109 年 4 月 9 日經人字第 10903657040 號及 111 年 8 月 16 日經人字第 11103673210 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 43 萬 1 千元，較預算賸餘 350 萬元，減少 306 萬 9 千元，主要係工業服務收入減少。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 2 億 746 萬 4 千元，負債 2,967 萬 1 千元，淨值 1 億 7,779 萬 3 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 112.3.14 經計字第 11200554610 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.1.2 經計字第 10800110990 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人石材暨資源產業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	82年06月02日經82商字第212364號			
董事長姓名	林慶明	執行首長	職稱	總經理
			姓名	林志善
設立目的	本中心旨在配合政府發展石材及資源產業政策，提升產業之加工技術、品質及檢測認證、創新產品開發、工程設計及監造、經營管理、行銷推廣、人才培訓及職業訓練，藉以促進石材及資源產業升級。			
業務範圍	<p>(一)從事提升石材及資源產業原料開發、加工技術、設備、品質及科技之研究發展與推廣。</p> <p>(二)石材及資源產業製造程序設備及自動化系統之研究及推廣。</p> <p>(三)石材及資源產業之創新產品開發及景觀建築、室內、工程設計規劃。</p> <p>(四)石材及資源產業檢驗實驗之研究及服務。</p> <p>(五)石材及資源產業廢棄物再生利用技術之研究與推廣。</p> <p>(六)國際石材及資源產業製造科技發展資訊之蒐集、引進、研究及交流。</p> <p>(七)石材及資源產業市場發展策略之研究及推廣。</p> <p>(八)石材及資源產業經營管理制度之建立與推廣。</p> <p>(九)石材及資源產業之環境影響評估調查。</p> <p>(十)相關產業之技術研究、推廣、環境檢驗測定及其它檢測服務。</p> <p>(十一)上述各項研究之技術轉移、人才培育及職業訓練。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(9)屆任期：自<u>108年03月20日</u>至<u>111年03月19日</u>止(延任中)。</p> <p>111年度計召開董事會<u>3</u>次。</p> <p>各次會議日期為<u>01月25日</u>；<u>04月13日</u>；<u>07月27日</u>。</p>			
變更登記許可	111年度辦理登記變更 <u>0</u> 次。			
董事會	依之捐助章程第 <u>5</u> 條規定，置董事 <u>7~15</u> 人。			
	本(9)屆董事計 <u>13</u> 人(女性 <u>4</u> 人、男性 <u>9</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>6</u> 人(女性 <u>3</u> 人、男性 <u>3</u> 人)。			
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	常務董事	翁谷松	經濟部工業局民生化工組/副組長	
董事	程道琳	經濟部中小企業處政策規劃組/組長		
董事	阮香蘭	經濟部水利署第九河川局/副局長		

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>郭東昊</td> <td>國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張文彥</td> <td>國立東華大學環境學院/院長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>唐資文</td> <td>國立中興大學企業管理學系/助理教授</td> </tr> </table>	董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授	董事	張文彥	國立東華大學環境學院/院長	董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/助理教授															
董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授																							
董事	張文彥	國立東華大學環境學院/院長																							
董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/助理教授																							
	<p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林慶明</td> <td>保德大理石企業股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王淳甫</td> <td>棟隆企業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王尚武</td> <td>弘元石材廠股份有限公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭航辰</td> <td>欣達鴻股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐筱芬</td> <td>福春科技股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾俞翔</td> <td>光隆生化科技股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳仁仲</td> <td>台灣深海水發展協會/理事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長	常務董事	王淳甫	棟隆企業股份有限公司/總經理	董事	王尚武	弘元石材廠股份有限公司/副總經理	董事	郭航辰	欣達鴻股份有限公司/經理	董事	徐筱芬	福春科技股份有限公司/經理	董事	曾俞翔	光隆生化科技股份有限公司/董事長	董事	陳仁仲	台灣深海水發展協會/理事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事長	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長																							
常務董事	王淳甫	棟隆企業股份有限公司/總經理																							
董事	王尚武	弘元石材廠股份有限公司/副總經理																							
董事	郭航辰	欣達鴻股份有限公司/經理																							
董事	徐筱芬	福春科技股份有限公司/經理																							
董事	曾俞翔	光隆生化科技股份有限公司/董事長																							
董事	陳仁仲	台灣深海水發展協會/理事長																							
監察人	<p>依捐助章程第 13 條規定，置監察人 5 人。 本(9)屆監察人計 5 人(女性 2 人、男性 3 人)，其中，政府單位派兼 3 人(女性 2 人、男性 1 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡群儀</td> <td>經濟部商業司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳介宇</td> <td>經濟部礦務局/專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>饒玉珍</td> <td>經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>吳國政</td> <td>新民石材廠股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>王贊賓</td> <td>驕陽企業股份有限公司/總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡群儀	經濟部商業司/專門委員	監察人	吳介宇	經濟部礦務局/專門委員	監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長	監察人	王贊賓	驕陽企業股份有限公司/總經理			
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
監察人	蔡群儀	經濟部商業司/專門委員																							
監察人	吳介宇	經濟部礦務局/專門委員																							
監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
常務監察人	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長																							
監察人	王贊賓	驕陽企業股份有限公司/總經理																							
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 110 年 09 月 06 日經商字第 11002427070 號函核定。 3. 員工考績及獎懲標準：已報經濟部於 110 年 06 月 30 日經人字第 11003520390 號函核定。 4. 一級主管任期考核辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。 5. 員工退休、資遣及撫卹辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。 6. 人事管理辦法：已報經濟部於 101 年 08 月 29 日經人字第 10100101540 號函備查。 7. 工作規則：110 年 09 月 14 日府社勞字第 1100149649 號函核備。 																								

	<p>8. 薪資表：已報經濟部於 111 年 08 月 16 日經人字第 11103673210 號函核定。</p> <p>9. 薪資管理辦法：已報經濟部於 109 年 04 月 09 日經人字第 10903657040 號函核定。</p> <p>(二)會計制度：經 112 年 3 月 1 日由董事長核定，通知監察人後，報經經濟部 112 年 3 月 14 日經計字第 11200554610 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意備查。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 2 日經計字第 10800110990 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 108 年 12 月 18 日董事會通過。</p>
--	---

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	111.53	9.80	9.63	64.03	2.63
1. 政府委辦計畫收入	31.90	(22.35)	(41.20)	18.31	(14.43)
2. 政府補助計畫收入	79.63	32.15	67.71	45.72	17.06
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	62.00	(1.56)	(2.45)	35.60	(2.76)
(三)業務外收入	0.64	0.24	60.00	0.37	0.13
(四)收入總額合計	174.17	8.48	5.12	100	0.00

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
加強產業諮詢輔導績效	100% (權重50%)	長期深根東部，輔導石材、深層海水及地方特色等資源產業，藉由諮詢訪視了解產業問題及需求，以適時導入資源厚植產業能量，總計完成諮詢輔導166家次。	良好 (99.85分)
運用法人技術能量帶動東部產業技術升級	100% (權重20%)	1. 輔導萬榮鄉公所發展特色作物之加工品，引進食品所能量，開發箭筍即食包，延長作物賞味期，協助部落產業轉型。 2. 與台灣設計研究院跨法人跨域合作，輔導業者設計能量躍昇，並以「研石造物」為主題，帶領18家石材應用、創意設計業者攜手於臺灣文博會展出，形塑東部特色產業。	
產品檢測與驗證系統服務	100% (權重20%)	石資中心石材暨陶瓷製品相關檢測技術服務達733件次，深層海水及其它水質檢測服務達172件次，共計905件。	
產業人才培育	100% (權重5%)	配合產業發展趨勢與業界需求，辦理人才培訓課程，授課主題：智慧機電整合實務、CNC加工基礎課程、商業行銷、製造業綠能概論、水上摩托車與獨木舟教練課課程，共計完成人才培育95人次。	
自籌財源	96.97% (權重5%)	運用中心原有技術能量及豐富輔導經驗，爭取包含自辦業務收入、技術移轉等衍生收入，111年自民間爭取之收入6,264萬元，唯受疫情影響，雖工服成果未達100%，但111年度的研發成果收入超越預算目標77.17%，顯示石資中心積極協助產業復甦精進。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
產業諮詢輔導績效	40	諮詢訪視輔導(家次)	165家
運用法人技術能量帶動東部產業 技術升級	30	強化法人合作(案次)	2案次
產品檢測與驗證系統服務	20	檢測技術服務(件)	790件
產業人才培育	5	培訓人次	80人次
自籌財源	5	自民間收入爭取之業務收入金額(千元)	65,420.8千元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

7. 財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心收支均以維持組織營運及以符合成立宗旨賦予任務努力運作，除積極參與政府和民間企業之服務化推廣活動，亦加強於跨法人的計畫合作，尋求聯盟合作機會，爭取工業服務收入。近年來積極致力財務自主及擲節支出，該中心 111 年自籌收入佔總收入 38.9%，期許該中心未來積極投入技術研發，提高附加價值，以改善及提升其自主營運能力，以提高營運效益。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心有關組織、人事、業務、會計等作業均依據經濟部頒訂之「經濟部對經濟事務財團法人管理及監督作業範圍」辦理。董事會組成包括政府機關、產、學、研等單位，具備監督決策及管理機能，確保該中心整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工 80 人，111 年度總支出為 175,735 仟元，其中人事費為 82,074 仟元，比例為 46.7%，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為結合產、官、學、研所組成非營利事業之財團法人組織，財務健全，營運正常，主要協助與輔導民間企業產業發展為宗旨，為我國自行車測試的唯一法人單位與第三方公正單位，對產業提供研發、檢測與人才培育服務，並配合政府政策發展，各項能量與發展策略皆對產業有極大之助益與存在之必要性，鞏固我國自行車產業在國際樞紐地位。
	董事會召開、會議紀錄之報備	(一) 111 年召開 3 次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 (二) 另董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該中心「內部控制制度」已於 108.12.10 董事會制定通過，109.01.16 經授工字第 10920401200 號函核准。
	111 年度工作目標與達成情形	111 年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量 37 家次；(2)自籌財源金額 7,175 萬元及(3)培養國際接軌檢測能力檢測服務 600 案次，總達成率 100%，整體執行成效良好。
	112 年度工作目標之妥適性	112 年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量 39 家次，(2)自籌財源金額 6,650 萬元及(3)檢測服務 610 案次，期中心持續確保對產業服務之能量。
	轉型或退場之建議或說明	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。

		<input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該中心 111 年各項工作均依循既定目標努力，其執行成效深獲補助單位及業者肯定，符合捐助成立之目的，並期許該中心未來因應產品趨勢推動高附加價值零組件在台生產，發展電動化及智慧化產品，導入智慧製造與製程，並關注歐盟 OLAF 動向、推動淨零碳排、國產製三電系統，以利建立關鍵零組件產品之研發能量。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 11 屆董事、監察人（監事）任期自 111 年 10 月 28 日至 114 年 10 月 27 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、員工考核考績辦法、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣、離職辦法」及員工職業災害補償與撫卹辦法，前次修正分別經本部 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號、101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號、106 年 06 月 15 日經人字第 10603668650 號、109 年 9 月 8 日經人字第 10903676120 號及 109 年 2 月 4 日經人字第 10903652920 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 8 月 25 日經人字第 11103674260 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 865 萬元，較預算賸餘 170 萬元，增加 695 萬元，主要係科專計畫及工業服務收入增加所致。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 1 億 7,434 萬 7 千元，負債 5,017 萬 8 千元，淨值 1 億 2,416 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 109.4.7 經計字第 10904022440 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，該中心已配合修正會計制度並提供初稿。

		(二) 稽核制度：本部 109.4.23 經計字第 10900033550 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	81 年 05 月 04 日經(81)技監 083878 號 民國 81 年 6 月 1 日成立			
董事長姓名	白政忠	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳永盛
設立目的	自行車中心設立宗旨為提升自行車、健身器材、醫療輔具等相關產業之技術能量及提供產業服務。			
業務範圍	(一) 協助自行車成車與零件業者研究發展各項自行車成車或零組件。 (二) 從事自行車工業用各種特殊材料之研發。 (三) 受託國內外有關機構研發、測試各種自行車成車或零組件及健康科技相關產業產品等相關事宜。 (四) 蒐集國內外有關自行車成車與零組件及健康科技相關產業之新產品資料。 (五) 從事自行車及健康科技相關產業產品之研發與測試。 (六) 人才培訓。 (七) 其他相關之業務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(11)屆任期：自 111 年 10 月 28 日至 114 年 10 月 27 日止。 111 年度計召開董事會 3 次。 各次會議日期為 3 月 25 日； 7 月 22 日； 10 月 28 日。			
變更登記許可	111 年度無辦理登記變更。			

董事會

依之捐助章程第 11 條規定，置董事 7 至 15 人。

本(11)屆董事計 15 人(女性 5 人、男性 10 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 4 人、男性 4 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	邱求慧	經濟部技術處/處長
常務董事	童建強	經濟部工業局運輸科/專門委員
常務董事	黃秀玲	經濟部中小企業處/專門委員
董事	趙晉緯	交通部路政司/專門委員
董事	許佳玲	經濟部工業局/簡任技正
董事	余明芳	經濟部國際貿易局/專門委員
董事	莊慧文	交通部觀光局/簡任技正
董事	侯帝光	聯合大學/副校長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長
常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長
董事	溫絮如	巨大機械工業(股)公司/幕僚長
董事	李有義	野寶科技(股)公司/執行長
董事	黃慶忠	明係事業(股)公司/總經理
董事	蔡賜芳	彥豪金屬工業(股)公司/副董事長
董事	方信介	郁珺實業(股)公司/副總經理

監察人

依捐助章程第 14 條規定，置監察人 2 至 5 人。

本(11)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 0 人、男性 2 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	楊情勇	經濟部工業局/秘書室專門委員
監察人	周鴻鈞	經濟部工業局/人事室主任

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/資材部副理

說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於 108 年 11 月 11 日經人字第 10803682871 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 109 年 02 月 11 日經商字第 10902403580 號函核定。 3. 考核制度【員工考核考績辦法】：已報經濟部於 101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號函核定。 4. 主管考核強化機制【一級主管任期考核辦法】：已報經濟部於 106 年 06 月 15 日經人字第 10603668650 號函核定。 5. 退休撫卹制度【退休資遣離職辦法】【職業災害補償與撫卹辦法】： 6. 退休制度已報經濟部於 109 年 09 月 08 日經人字第 10903676120 號函核定；撫卹制度已報經濟部於 109 年 02 月 04 日經人字第 10903652920 號函核定。 7. 薪資基準【職位分類及薪資結構辦法】：已報經濟部於 111 年 08 月 25 日經人字第 11103674260 號函核定。 8. 獎金基準【職位分類及薪資結構辦法】：已報經濟部於 111 年 08 月 25 日經人字第 1110367426 號函核定。 <p>(二) 會計制度：已報經濟部於 109 年 04 月 7 日經計字第 10904022440 號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於 109 年 01 月 16 日經授工字第 10920401200 號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於 109 年 04 月 23 日經計字第 10900033550 號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於 108 年 12 月 10 日董事會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
-------------	---

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	112.16	31.47	39.00	60.83	1.11
1. 政府委辦計畫收入	73.34	23.42	46.92	39.78	2.83
2. 政府補助計畫收入	38.82	8.05	26.16	21.05	-1.72

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	71.75	17.8	32.99	38.91	-1.02
(三)業務外收入	0.47	0	0	0.25	-0.09
(四)收入總額合計	184.38	49.27	36.47	100	0

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
111年度目標	達成度		
提升研發技術能量 37家次(權重40%)	100%	協助廠商進行造形設計、機構設計、結構分析、機電整合、人因工程系統等產品開發流程技術，以及推動智慧機械技術能量導入等共37家次。	良好 (100 分)
自籌財源金額6,850 萬元(權重30%)	100%	<ol style="list-style-type: none"> 提供自行車、健身器材、醫療輔具等產業包括新產品、技術開發、製程改善、品質改良、檢測驗證、資訊導入、服務轉型、行銷拓展及人才培育等工業服務，工業服務收入共計約7,175萬元，達原設定目標之100%。 未來將朝電動化、智慧化、服務化發展、延伸跨領域/跨單位之整合性服務技術等之外，並同時關注歐盟 OLAF 反傾銷動向、推動淨零碳排、國產製三電系統，以利建立關鍵零組件產品之研發能量。 	
培養國際接軌檢測 能力檢測服務600 案次(權重30%)	100%	<ol style="list-style-type: none"> 自行車研發中心為我國自行車產品測試的唯一法人單位與第三方公正單位，提供國內業者一站式快速檢測服務，可執行各國標準及非標準之測試，具備 TAF、ILAC MRA、VSCC、SBAA、TUV SUD 等國家及國際標準/法規之第三方認可實驗室資格。服務項目包含電動輔助自行車、自行車及台灣自行車產業標準(Taiwan Bicycle Industry Standard, TBIS)、非破壞性檢測(X-ray)等 111 年度共計完成自行車相關檢測 600 案件，協助業者於境內取得國際產品檢測驗證相關證明，快速拓展國際業務。 	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
提升研發技術能量	40	技術服務(家次)	39家
自民間收入爭取之業務收入金額	20	自籌財源金額(萬元)	6,650萬
培養國際接軌檢測能力	30	檢測服務(案次)	610案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

8. 財團法人台灣非破壞檢測協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
工業局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	主要收入來源為 NDT 相關訓練、考試授證，已達百分之百自籌財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會專職於訓練、授證服務業務，創造檢測業界就業機會及技術提升，營運業務均符合捐助成立之宗旨與目的。
	員工人數配置、用人費用是否合理	總經理 1 人:負責協會整體營運之執行目標。 授管會主任秘書 1 人:負責國家標準修訂草案計畫。 (一) 行政組 6 人:(組長 1 人，會計 1 人，出納 1 人，教育訓練業務北 1 人，南 2 人)，本組主要業務是教育訓練整體 規劃(報名、上課、結訓、換證)，負責每年千人次的訓練量，人力尚可負擔。 (二) 授證組 4 人:(副組長 1 人，助理 2 人)，負責每年例行及機動之檢定業務(筆試，術科考題印製，考場安排，閱卷，軟硬體準備等)，人力吃緊。 以上人力配置勉強尚能應付該會業務，用人費用合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	業務現況朝政府目推動之「離岸風電」、「太陽光電」、「軌道建設」及「精密機械」等方面發展，對產業需求有助益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	已依本部主管財團法人管理監督作業辦法第七條之規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度於 109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 10 日經授工字第 10920403450 號函核准。
	111 年度工作目標與達成情形	本年度營運計畫項目均依照預定進度執行完成，績效良好。
	112 年度工作目標之妥適性	112 年度工作要項賡續辦理相關符合成立宗旨及目的之會務，提升服務品質，以臻達永續經營目標，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無

人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 15 屆董事、第 6 屆監察人任期自 111 年 5 月 27 日至 114 年 5 月 26 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 20%、女性監察人比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、人事規章（含考核、退休及撫卹），前次修正分別經本部 109 年 4 月 17 日經人字第 10903579830 號及 111 年 8 月 5 日經人字第 11103672070 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 8 月 5 日經人字第 11103672070 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 361 萬 4 千元，較預算賸餘 5 萬 9 千元，增加 355 萬 5 千元，主要係資格考試報考人數較預期增加，資格考試收入增加所致。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 9,028 萬 8 千元，負債 391 萬 3 千元，淨值 8,637 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.2.12 經計字第 10904020750 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，已提醒該會配合修正會計制度。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.2.15 經計字第 10904020830 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣非破壞檢測協會			
成立日期及本部核准文號	68年7月9日(六八)工字第20735號			
董事長姓名	尹慶中	執行首長	職稱	總經理
			姓名	蘇詠舜
設立目的	該協會為非營利性之組織，以協助政府推動經濟建設，加速工業升級，及協助公民營企業機關建立非破壞檢測制度，促進非破壞檢測技術之發展為宗旨，辦理公益性事務為目的。			
業務範圍	<p>(一) 非破壞檢測相關知識技能應用等之推廣、訓練與服務。</p> <p>(二) 非破壞檢測從業人員授證體系之建置與遵行。</p> <p>(三) 非破壞檢測作業規範、標準與制度之建立。</p> <p>(四) 非破壞檢測書籍、刊物、資料之發行與器材之設置。</p> <p>(五) 非破壞檢測科學與技術之研究發展。</p> <p>(六) 促進國內外非破壞檢測學術技術之交流。</p> <p>(七) 其他有關上開宗旨之必要事項。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自111年5月27日至114年5月26日止。</p> <p>111年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為3月18日；5月27日；7月22日。</p>			
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>1. 變更董事：經濟部於111年1月19日經商字第11100003400號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年2月18日經商字第11100011520號函備查。</p> <p>2. 變更董事：經濟部於111年7月13日經商字第11100056120號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年8月8日經商字第11100067010號函備查。</p>			
董事會	依之捐助章程第十二條規定，置董事十一~十五人。			
	本(15)屆董事計15人(女性3人、男性12人)，其中，政府單位派兼8人(女性1人、男性7人)。			
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	常務董事	邱土添	台灣電力股份有限公司電力修護處處長	
	董事	廖士煒	能源局太陽光電組簡任技正	
	常務董事	陳鵬詠	經濟部工業局專門委員	
	董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長	
董事	賴廷漢	中國鋼鐵(股)公司智財與檢測技術處處長		
董事	林耀淦	行政院公共工程委員會技監		

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>許偉嘉</td> <td>台灣中油(股)公司人力資源處訓練所副所長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王建勝</td> <td>台灣國際造船股份有限公司品保處處長</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>董事長</td> <td>尹慶中</td> <td>國立交通大學機械工程系副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>石燕鳳</td> <td>朝陽科技大學應用化學系教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>廖駿偉</td> <td>長庚大學機械工程系主任</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林柏廷</td> <td>國立臺灣科技大學機械系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭秋英</td> <td>台灣電力公司訓練所所長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖崇志</td> <td>台塑石化公司塑化保養中心協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>施槿發</td> <td>中華民國非破壞檢測同業公會常務理事</td> </tr> </table>	董事	許偉嘉	台灣中油(股)公司人力資源處訓練所副所長	董事	王建勝	台灣國際造船股份有限公司品保處處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	尹慶中	國立交通大學機械工程系副教授	董事	石燕鳳	朝陽科技大學應用化學系教授	常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任	常務董事	林柏廷	國立臺灣科技大學機械系教授	董事	郭秋英	台灣電力公司訓練所所長	董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理	董事	施槿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事
董事	許偉嘉	台灣中油(股)公司人力資源處訓練所副所長																													
董事	王建勝	台灣國際造船股份有限公司品保處處長																													
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
董事長	尹慶中	國立交通大學機械工程系副教授																													
董事	石燕鳳	朝陽科技大學應用化學系教授																													
常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任																													
常務董事	林柏廷	國立臺灣科技大學機械系教授																													
董事	郭秋英	台灣電力公司訓練所所長																													
董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理																													
董事	施槿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事																													
監察人	<p>依捐助章程第<u>廿一</u>條規定，置監察人<u>二~三</u>人。 本(15)屆監察人計<u>2</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人)，其中，政府單位派兼<u>2</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>常務監察人</td> <td>饒玉珍</td> <td>經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳榮正</td> <td>工業技術研究院材料與化工研究所副組長</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長	監察人	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所副組長																					
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
常務監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長																													
監察人	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所副組長																													
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事規章: 111年7月22日董事會通過修訂，並報經濟部於111年8月5日經人字第11103672070號函同意備查。 人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、組織章程: 109年3月23日董事會通過修訂，並報經濟部於109年4月17日經計字第10903579830號函核准。 2、執行首長之任期及產生方式【捐助章程】: 已報經濟部於108年12月9日經商字第10800103830號函備查/核定。 3、考核制度-獎懲辦法(人事規章第四一條【附件六】) 106年7月11日董事會通過修訂，並報經濟部於106年9月5日經人字第10600068380號函同意備查。 4、主管考核強化機制-績效考核表(人事規章第四二條【附件七】) 107年3月12日董事會通過修訂，並報經濟部於107年4月2日經人字第10700021670號函同意備查。 5、退休撫卹制度-人事規章第九章 退休、撫恤、保險與福利 107年3月12日董事會通過修訂，並報經濟部於107年4月2日經人字第10700021670號函同意備查。 6、薪資基準: 非破壞____薪資基準表 111年7月22日董事會通過修訂，並報經濟部於111年8月5日經人字第11103672070號函同意備查。 																														

	<p>7、獎金基準：詳人事規章第二四條 108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於108年8月22日經人字第10803673230號函同意備查。</p> <p>(二)會計制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月12日經計字第10904020750號函核定。</p> <p>(三)內部稽核制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月15日經計字第10904020830號函核定</p> <p>(四)內部控制制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403450號函核准。</p> <p>(五)誠信經營規範：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403490號函核准。</p>
--	---

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0.23	-0.07	-23.33	0.72	-0.36
1.政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2.政府補助計畫收入	0.23	-0.07	-23.33	0.72	-0.36
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	31.24	4.16	15.37	97.81	0.02
(三)業務外收入	0.47	0.16	51.61	1.47	0.34
(四)收入總額合計	31.94	4.25	15.35	100	0

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
111年度目標	達成度		
1.非破壞檢測訓練：計七類科初、中 級44個班次及實作研討班18班、	100%	本年度(第42期)訓練班人數1,649人，較 本年度預算目標1,545人增幅6.73%。	良好 (100

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
PAUT 超音波1班。約1,545人			分)
2.非破壞檢測人員資格檢定考試：各類別初、中、高級資格檢定考試，約共1118人	100%	本(111)年度非破壞檢測資格檢定：筆試報考人數967人較預算目標586人增幅65.02%；實作報考人數1,201人較預算目標532人增幅125.75%。	
3.非破壞檢測人員資格證書登錄：1,000張	100%	依「換證辦法」辦理換發證照申請，PQ體系初級106件，中級826件，高級15件，計947件。較上(110)年度同期1,511件，減幅37.33%；CQ體系905件，較上(110)年度同期831件，增幅8.90%。	
4.舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談：1場	100%	111年10月26-27日在日月潭教師會館舉行第21屆非破壞檢測技術研討會，提供產官學研知識與技術的交流平台。	
5.自籌財源成長	100%	100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
1.非破壞檢測訓練	40%	訓練學員(人次)	計七類科初、中級44個班次及實作研討班22班、PAUT 超音波1班，約1,629人。
2.非破壞檢測人員資格檢定考試	30%	考試人員(人次)	各類別初、中、高級資格檢定考試，約共1373人。
3.非破壞檢測人員資格證書登錄	20%	張	1,000張
4.舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談	10%	場次	1場
5.自籌財源成長			100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

9. 財團法人台灣雜糧發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
貿易局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會創立時，由政府捐助新臺幣(以下同)70萬元，占創立基金總額70%，嗣後除前述由政府捐助之創立基金，該會年度業務執行經費全為自籌，未承接辦理政府委辦或補助計畫。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一) 該會為增加收入來源，於99年至107年間，提報董監事會議及經本部同意，購置政府持股較多且殖利高股票總計8億493萬餘元，股利收入占該會111年度收入約80%；另該會出租所持有之辦公空間，111年收入約481萬餘元，占年度收入約7.7%，年度收支尚能維持賸餘情形。</p> <p>(二) 經查財團法人法於108年2月1日施行，該會投資購買股票為8億493萬餘元，超出法定財產總額5%範圍，惟依據法務部108年1月4日法律字第10703519090號函釋略以：「衡酌法律安定性，財團法人於施行前財產運用方法，如係購買股票且已超過財團法人財產總額5%之範圍，毋須調整賣出股票，至於財團法人於本法施行後購買股票，自有本款規定之適用。」，該會表示將遵照上揭規定，長期投資所持股票，所獲投資收益挹注會務支出。</p> <p>(三) 綜上，該會財產運用尚符合相關法規與長、短期投資效益。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會111年度員工人數為10人，其中包含董事長、執行長、專門委員、組員3人、辦事員3人及雇員1人(分別負責董事會、業務計畫、行政、人事、會計、出納、稽核、網站維護等相關業務)，人數配置尚屬合理，其薪資亦依該會相關薪給標準表辦理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一) 該會推動業務包括：協助國內雜糧儲運及供應、發展飼料及畜牧事業，配合政策維護修繕雜糧圓筒倉庫等，促進國內雜糧相關產業發展，業務推動符合該會設立目的。</p> <p>(二) 該會111年規劃協助10家公協會執行雜糧及飼料工業永續發展計畫、辦理提升國產雜糧相關產業9項計畫以及執行3項年度重要民生議題相關計畫，營運績效規劃尚妥適。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	111年召開3次董事會，會議紀錄均於會後1個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該會業依規定訂定內部控制制度送部，本部109年2月

評估單位	評估項目	評估意見
		10 日經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。
	111 年度工作目標與達成情形	該會111年原規劃協助10家公協會執行計畫(實際協助9家)、辦理提升國產雜糧相關產業9項計畫(實際辦理6項)以及執行3項年度重要民生議題相關計畫(實際執行3項)。該會說明未達成原訂目標主要係受疫情影響，原預計辦理之研討會取消，實體展銷、宣導、媒合等活動無法成案所致，尚屬合理，惟仍建請該會未來如有計畫無法執行，仍應儘量提出替代方案以達成預訂工作目標。
	112 年度工作目標之妥適性	(一) 該會 112 年度預計協助 10 家公協會執行「協助雜糧及飼料工業永續發展」相關計畫、辦理「協助穩定國內雜糧產業供應鏈」7 項計畫，以及執行 3 項年度重要民生議題之計畫。 (二) 該會 112 年度工作目標為協助雜糧及飼料工業永續發展，並配合政府深化國產雜糧產業鏈之發展，工作目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該會年度計畫經費皆為自籌，未辦理政府委辦或補助計畫，建議未來在推動業務時，能因應時事，主動研提具創新或可協助政府政策之計畫，並具體訂定各計畫效益衡量指標，及建立結案審查機制，以利評核實際執行情形。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 17 屆董事、監察人(監事)任期自 110 年 3 月 18 日至 113 年 3 月 17 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為 20%、女性監察人(監事)比例為 20%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三) 該法人訂有組織規程、員工考績及獎金發放辦法及員工退休、撫卹、資遣、保險辦法，前次修正分別經本部 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號及 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程

評估單位	評估項目	評估意見
		序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。 (四) 該法人薪資及獎金基準前分別經本部111年5月5日經人字第11103661950號及110年8月12日經人字第11003672490號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一) 111年度決算賸餘1,543萬8千元，較預算賸餘27萬6千元，增加1,516萬2千元，主要係利息收入及股利收入增加所致。 (二) 截至111年底資產15億5,414萬9千元，負債597萬6千元，淨值15億4,817萬3千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部112.3.15經計字第11200021560號函核定。 (二) 稽核制度：本部108.12.20經計字第10800107420號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣雜糧發展基金會			
成立日期及本部核准文號	61年7月1日成立 61年5月6日經(61)農字第12390號			
董事長姓名	林源泉	執行首長	職稱	執行長
			姓名	江聰淵
設立目的	以協助雜糧及其相關產業之發展為宗旨。			
業務範圍	一、 協助雜糧儲運、供應。 二、 協助發展飼料、畜牧事業。 三、 其他與該會宗旨有關之事項。			

<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>本(17)屆任期：自 110 年 3 月 18 日至 113 年 3 月 17 日止。 111 年度計召開董事會 3 次。 各次會議日期為 3 月 24 日；7 月 5 日；12 月 8 日。</p>																																																			
<p>變更登記許可</p>	<p>111 年度辦理登記變更 3 次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 變更董事：經濟部於 111 年 1 月 12 日 11140002200 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 2 月 22 日 11100013900 號函備查。 2. 變更董事：經濟部於 111 年 4 月 27 日 111400204110 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 5 月 12 日 1 經商字第 11100041100 號函備查。 3. 變更董事、監察人：經濟部 111 年 8 月 5 日 111400039130 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 9 月 22 日第 11100080200 號函備查。 																																																			
<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第 8 條規定，置董事 15 人。 本(17)屆董事計 15 人(女性 3 人、男性 12 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 3 人、男性 5 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="368 1016 1444 1464"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林源泉</td> <td>台灣雜糧發展基金會董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>江文若</td> <td>經濟部國際貿易局局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳啓榮</td> <td>行政院農業委員會農糧署主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林世奇</td> <td>行政院農業委員會專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江文全</td> <td>行政院農業委員會畜牧處副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄧慧儀</td> <td>經濟部人事處專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉雅娟</td> <td>經濟部商業司副司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳源昌</td> <td>雲林縣南和合作農場理事主席</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="368 1514 1444 1912"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>鄒信南</td> <td>台灣飼料工業同業公會總幹事</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>洪堯昆</td> <td>台灣區植物油製煉工業同業公會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張永成</td> <td>中華民國農會總幹事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許逸群</td> <td>台灣區麵粉工業同業公會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林志岳</td> <td>台北市雜糧商業同業公會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳清吉</td> <td>台灣區玉米類製品工業同業公會顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭茗和</td> <td>台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林源泉	台灣雜糧發展基金會董事長	常務董事	江文若	經濟部國際貿易局局長	常務董事	陳啓榮	行政院農業委員會農糧署主任秘書	董事	林世奇	行政院農業委員會專門委員	董事	江文全	行政院農業委員會畜牧處副處長	董事	鄧慧儀	經濟部人事處專門委員	董事	劉雅娟	經濟部商業司副司長	董事	吳源昌	雲林縣南和合作農場理事主席	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	鄒信南	台灣飼料工業同業公會總幹事	常務董事	洪堯昆	台灣區植物油製煉工業同業公會理事長	董事	張永成	中華民國農會總幹事	董事	許逸群	台灣區麵粉工業同業公會理事長	董事	林志岳	台北市雜糧商業同業公會理事長	董事	陳清吉	台灣區玉米類製品工業同業公會顧問	董事	鄭茗和	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	林源泉	台灣雜糧發展基金會董事長																																																		
常務董事	江文若	經濟部國際貿易局局長																																																		
常務董事	陳啓榮	行政院農業委員會農糧署主任秘書																																																		
董事	林世奇	行政院農業委員會專門委員																																																		
董事	江文全	行政院農業委員會畜牧處副處長																																																		
董事	鄧慧儀	經濟部人事處專門委員																																																		
董事	劉雅娟	經濟部商業司副司長																																																		
董事	吳源昌	雲林縣南和合作農場理事主席																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	鄒信南	台灣飼料工業同業公會總幹事																																																		
常務董事	洪堯昆	台灣區植物油製煉工業同業公會理事長																																																		
董事	張永成	中華民國農會總幹事																																																		
董事	許逸群	台灣區麵粉工業同業公會理事長																																																		
董事	林志岳	台北市雜糧商業同業公會理事長																																																		
董事	陳清吉	台灣區玉米類製品工業同業公會顧問																																																		
董事	鄭茗和	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人 5 人。 本(17)屆監察人計 5 人(女性 1 人、男性 4 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 1 人、男性 1 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="368 342 1444 495"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>孫 慧</td> <td>經濟部會計處專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳俊言</td> <td>行政院農業委員會輔導處處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="368 539 1444 741"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>葉錦松</td> <td>台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>韓家寅</td> <td>台灣飼料工業同業公會理事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>洪堯智</td> <td>台灣區大麥製品工業同業公會理事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	孫 慧	經濟部會計處專門委員	監察人	陳俊言	行政院農業委員會輔導處處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	葉錦松	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事	監察人	韓家寅	台灣飼料工業同業公會理事長	監察人	洪堯智	台灣區大麥製品工業同業公會理事
職稱	姓名	任職單位/職稱																				
常務監察人	孫 慧	經濟部會計處專門委員																				
監察人	陳俊言	行政院農業委員會輔導處處長																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																				
監察人	葉錦松	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事																				
監察人	韓家寅	台灣飼料工業同業公會理事長																				
監察人	洪堯智	台灣區大麥製品工業同業公會理事																				
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>一、人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 3. 考核制度全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制全稱：無。 5. 退休撫卹制度全稱：本會員工退休、撫卹、資遣、保險辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 6. 薪資基準全稱：本會職員及雇工薪給標準表已報經濟部於 111 年 5 月 5 日經人字第 11103661950 號函同意照辦。 7. 獎金基準全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 <p>二、會計制度：已報經濟部 112 年 3 月 15 日經計字第 11200021560 號函核定。</p> <p>三、內部控制：已報經濟部於 109 年 02 月 10 日經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。</p> <p>四、稽核制度：已報經濟部於 108 年 12 月 20 日經計字第 10800107420 號函准予核定。</p> <p>五、誠信經營規範：已於 108 年 11 月 20 日第 16 屆第 8 次董事監察人會議修訂通過。</p> <p>六、其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：股票操作規範已報經濟部於 111 年 6 月 7 日經授貿字第 11140027550 號函同意備查。</p>																					

註：以上均為截至 112 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111 年度業務績效

一、營運績效

項目	111 年度決算金額(百萬元)	111 年與 110 年度決算金額差額(百萬元)	與 110 年度決算金額相較(成長率%)	111 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 110 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1. 政府委辦計畫收入					
2. 政府補助計畫收入					
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)					
(三)業務外收入	62	16	35	100	0
(四)收入總額合計	62	16	35	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 110 年績效報告中所填報之 111 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
協助雜糧及飼料工業永續發展	90%	原預定協助公協會 10 家，其中『2022 年度舉辦「基因改造食品安全及發展趨勢」研討會』執行端因 COVID-19 肺炎疫情衝擊影響，無法如期執行計畫，已於年度內申請取消執行，實際完成協助公協會 9 家。	尚可(84 分)
後疫情時代，因應國際糧價劇烈波動，逐步強化國產雜糧產業體質	66%	原預定辦理提升國產雜糧相關產業 9 項計畫，實際執行 6 項計畫，其中「雜糧產銷垂直整合體系建立與供應鏈輔導計畫」及「雜糧圓筒倉庫及週邊設備(修繕、更新、新設)計畫」等 2 項計畫頗具示範及推廣效果。	
其他事業計畫	100%	原預定辦理年度重要民生議案相關計畫 3 項，實際完成執行 3 項計畫。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」

(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 110 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、112 年度工作目標

為利 113 年辦理 112 年之績效評估作業，請訂定 112 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助雜糧及飼料工業永續發展	56	協助公協會廠商	10 家
因應國際動盪局勢，協助穩定國內雜糧產業供應鏈	32	補助提升國產雜糧相關產業	7 項
其他事業計畫	12	年度重要民生議案	3 項

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已 100%自籌。

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

10. 財團法人台灣商品檢測驗證中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一) 該中心 111 年度決算收入為 928,142 千元，其中自籌經費之自主性收入為 740,962 千元，占年度總營運收入之 79.83%。來自於政府專案委辦計畫或委辦業務收入為 174,584 千元，占總營收之 18.81%。</p> <p>(二) 該中心對歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式存定期存款，以增加業務外收入。</p> <p>(三) 該中心財務健全，其自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心實驗室空間不足，擬於 112 年度購置建置實驗室使用之土地與建物，財產運用符合法規與長、短期投資效益；另配合業務擴展，每年自主投資各項檢測設備。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一) 該中心約 91.7% 人力為執行工服業務或政府專案計畫之直接人力，其他管理或行政、會計等之間接人力合計只佔總人力之 8.3%，配置合理。</p> <p>(二) 該中心 111 年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用為 486,878 千元，占總費用之 57.27%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一) 該中心配合政府近年之再生能源、儲能、電動車與智慧化產業與資安政策，承接政府專案計畫，協助產業發展。</p> <p>(二) 該中心持續配合國家政策及產業發展需求，依據該中心 109~111 三年工作計畫來推動業務，成效良好。該中心業已完成 112-114 三年工作計畫，做為未來三年工作重點發展方向，該中心經營一向有短中長期規劃，並因應產業與社會發展，做滾動式調整，以追尋中心永續經營，並同時對產業、社會、國家均有所貢獻。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心於 111 年度召開 3 次董事會，每次會議完均依規定在 1 個月內將會議紀錄報送本部，符合規定。
	內部控制制度之訂定	<p>(一) 該中心已完成內控制度之訂定，並於 108 年 12 月 13 日董事會通過，並陳報經濟部，經濟部於 109 年 1 月 10 日經授標字第 10920050020 號函准予核定。</p> <p>(二) 111 年度該中心依規定完成該年度之自評與風險評估。</p>

	111 年度工作目標與達成情形	該中心 111 年度之工作目標綜合各項指標達成分數為 98 分，其工作目標中政府委辦檢測案件數 1 項未達成，主要是受新冠肺炎疫情影響，政府委辦案件數減少所致。
	112 年度工作目標之妥適性	該中心 112 年度工作目標項目基本上是延續 111 年度，該工作目標項目與該中心成立目的相符。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	請該中心配合本局政策，於 112 年度積極拓展溫室氣體減量盤查能量與資安檢測能量，以因應國內產業需求與國安需求。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 13 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 8 月 7 日至 113 年 8 月 6 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為 40%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三) 該法人訂有組織規程、員工考核辦法(含主管考核強化機制)、員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則及辦事細則，前次修正經本部 110 年 3 月 9 日經人字 11003657210 號及 110 年 5 月 19 日經人字第 11000044140 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四) 該法人薪資及獎金基準分別前經本部 110 年 3 月 24 日經人字第 11003655330 號及 110 年 4 月 23 日經人字第 11003662750 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一) 111 年度決算賸餘 7,797 萬 5 千元，較預算賸餘 8,156 萬 8 千元，減少 359 萬 3 千元，主要係服務收入減少所致。 (二) 截至 111 年底資產 27 億 7,019 萬 5 千元，負債 3 億 5,802 千 9 元，淨值 24 億 1,216 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 109.6.8 經計字第 10904023880 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自

		112.1.1 起實施，已提醒該中心配合修正會計制度。 (二) 稽核制度：本部 109.1.7 經計字第 10800766580 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣商品檢測驗證中心			
成立日期及本部核准文號	71 年 9 月 18 日 經(七一)工字第 00991 號			
董事長姓名	劉國昭	執行首長	職稱	執行長
			姓名	林育堯
設立目的	提供有關電機、電子及其他各項商品軟體與硬體檢驗與發證之服務，協助廠商取得國際驗證，促進產品外銷，並從事相關技術研發與產品品質及可靠度改善之發展。			
業務範圍	<p>一、接受委託辦理電子、工業相關產品及其他各類商品之檢測、工廠檢查、驗證與發證服務。</p> <p>二、接受委託辦理計量儀器、設備之校正與法定計量器檢定與型式試驗服務。</p> <p>三、接受委託或補助辦理協助產業升級相關之技術創新與技術移轉、智權分析管理、專利鑑定，標準制定、檢測與量測技術研發與建立、國際驗證研究發展。</p> <p>四、國際標準與檢測技術資訊收集、研究與傳播。</p> <p>五、產業技術與工業產品設計技術研究、技術引進與推廣，檢測設備及系統研發、自動化技術研發。</p> <p>六、管理技術與系統之研究與諮詢。</p> <p>七、產業人才培訓。</p> <p>八、參與國際標準與驗證組織活動，協助產品取得國際性驗證，促進產品行銷國際。</p> <p>九、綠色產品、節能減碳、環境保護與工業安全衛生之技術研究、檢測及諮詢服務。</p>			

	<p>十、軟體與資安檢測驗證技術研究與服務。</p> <p>十一、產品化學分析技術研究與服務。</p> <p>十二、食品檢測技術研究與服務。</p> <p>十三、其他前述有關之業務。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(13)屆任期：自 109 年 8 月 7 日至 113 年 8 月 6 日止。</p> <p>111 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 8 日；7 月 8 日；12 月 9 日。</p>																																																			
變更登記許可	<p>111 年度辦理登記變更 2 次，如下：</p> <p>(1) 變更監察人：經濟部於 111 年 4 月 12 日經商字第 11100030530 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 5 月 17 日經商字第 11100042160 號函備查。</p> <p>(2) 變更董事：經濟部於 111 年 10 月 26 日經商字第 1110009169 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 11 月 28 日經商字第 11100042160 號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 十二 條規定，置董事 15 人。</p> <p>本(13)屆董事計 15 人(女性 6 人、男性 9 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 4 人、男性 4 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>王俊超</td> <td>標準檢驗局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李淑美</td> <td>智慧財產局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳佳穎</td> <td>中小企業處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳國軒</td> <td>工業局/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>技術處/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁素真</td> <td>能源局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖全平</td> <td>中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林丁丙</td> <td>國立臺灣科技大學/教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>劉國昭</td> <td>中華民國檢測驗證協會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭台強</td> <td>正崙集團/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘晴財</td> <td>清華大學電機系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張偉荃</td> <td>中興電工/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊素琴</td> <td>中華民國檢測驗證協會/顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李寶珍</td> <td>台達電子/品質長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	王俊超	標準檢驗局/組長	董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書	董事	吳佳穎	中小企業處/副處長	董事	陳國軒	工業局/副組長	董事	劉淑櫻	技術處/科長	董事	翁素真	能源局/主任秘書	董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長	董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長	董事	郭台強	正崙集團/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	潘晴財	清華大學電機系/教授	董事	張偉荃	中興電工/副總經理	董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問	董事	李寶珍	台達電子/品質長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	王俊超	標準檢驗局/組長																																																		
董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書																																																		
董事	吳佳穎	中小企業處/副處長																																																		
董事	陳國軒	工業局/副組長																																																		
董事	劉淑櫻	技術處/科長																																																		
董事	翁素真	能源局/主任秘書																																																		
董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長																																																		
董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長																																																		
董事	郭台強	正崙集團/董事長																																																		
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																																																		
董事	潘晴財	清華大學電機系/教授																																																		
董事	張偉荃	中興電工/副總經理																																																		
董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問																																																		
董事	李寶珍	台達電子/品質長																																																		

監察人	<p>依捐助章程第<u>十六</u>條規定，置監察人<u>3</u>人。</p> <p>本(<u>13</u>)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>1</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>1</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="370 342 1377 495"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>劉威廉</td> <td>國貿局/副局長</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="370 539 1377 689"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>葉國一</td> <td>英業達集團/會長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡馨暘</td> <td>聯茂集團/執行長暨總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	劉威廉	國貿局/副局長				職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	葉國一	英業達集團/會長	監察人	蔡馨暘	聯茂集團/執行長暨總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
監察人	劉威廉	國貿局/副局長																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
常務監察人	葉國一	英業達集團/會長																	
監察人	蔡馨暘	聯茂集團/執行長暨總經理																	
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：已報經濟部於111年6月7日(經人字第11103587590號)函同意照辦。 2. 辦事細則：已報經濟部於110年5月19日(經人字第11000044140號)函同意照辦。 3. 執行首長之任期及產生方式【組織規程第六條】：已報經濟部於108年10月25日經人字第10800089520號函同意照辦。 4. 員工考核辦法(含主管考核強化機制)：已報經濟部於110年3月9日(經人字第11003657210號)函覆同意照辦。 5. 員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則：已報經濟部於110年3月9日(經人字第11003657210號)函覆同意照辦。 6. 員工職位、薪資與年資核算辦法：已報經濟部於110年3月24日經人字第11003655330號函覆同意照辦。 7. 獎金發放原則：已報經濟部於110年4月23日經人字第11003662750號函覆同意照辦。 <p>(二) 會計制度：已報經濟部於109年6月8日經計字第10904023880號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：經濟部於109年1月10日經授標字第10920050020號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於109年1月7日經計字第10800766580號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於108年12月13日董事會通過。</p>																		

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111 年度業務績效

一、營運績效

項目	111 年度 決算金額 (百萬元)	111 年與 110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 110 年度 決算金額相 較(成長率%)	111 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 110 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	174.58	17.72	11.30	18.81	0.42
1. 政府委辦計畫收入	174.58	17.72	11.30	18.81	0.42
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	740.96	57.84	8.47	79.83	-0.25
(三)業務外收入	12.60	-0.44	-3.37	1.36	-0.17
(四)收入總額合計	928.14	75.12	8.81	100	

二、工作目標達成情形

請按照 110 年績效報告中所填報之 111 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
111 年度目標	達成度		
自籌財源目標 -民間業務收入佔總收入之比例 ≥76%	100%	-民間服務收入佔總收入之 79.83%。	20
工服檢測驗證服務績效 -工業服務案件數≥14,500 件 -儀器校正服務案件數≥14,500 件	100%	-工業服務案 21,333 件 -儀器校正服務案 18,151 件	50
政府委辦業務績效 -政府委辦檢測業務(食品除外)件 數≥1,100 件 -政府委辦食品檢驗業務件數 3,500 件 -政府委辦驗證業務件數≥1,600 件 -政府委辦度量衡設備檢定件數 ≥4,400 台 -政府專案計畫案數 6 案 -協助國際標準或產業標準轉換為	100%	-政府委辦檢測業務 1,045 件，主要受 疫情影響，政府委辦案件數減少所致。 -政府委辦食品檢驗業務 5,845 件 -政府委辦驗證業務件數 2,371 件 -政府委辦度量衡設備檢定 5,393 件 -政府專案計畫案數 9 案 -協助國際標準或產業標準轉換為國家 標準(CNS)草案 9 份	8

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
國家標準(CNS)草案 7 份			
國內與國際合作 -與國外國際驗證機構或實驗室合作(合作機構數)20 個 -參與公、學、協會數 36 個	100%	-與 22 家國外測試驗證相關機構合作 -參與產業公、協、學會或產業聯盟共 48 家。	6
研發、新業務開發與投資績效 -新產品、新技術與新業務開發新增項目 3 項 -以自有經費投資新設備金額 5,000 萬以上	100%	-新產品、新技術與新業務開發共 4 項 ✓ 酒類檢測技術與業務 ✓ 黃麴毒素與油脂重金屬檢測技術與業務 ✓ 資安管理系統驗證業務開發 ✓ 溫室氣體查證技術 -自有經費投資新設備金額 7,954 萬元	5
產業人才培訓與員工培訓績效 -產業人才培訓 800 人次 -員工培訓 900 人次	80%	-產業人才培訓 1,799 人次 -員工培訓 1,905 人次	5
社會公益服務績效 -公益性檢測服務 250 件測項 -產學合作 5 案 -弱勢社福團體商品之採購案 5 案	100%	-公益性檢測服務共 446 件測項。 -產學合作研究案共 12 案 -弱勢社福團體商品之採購案 7 案	4
合計			98 分

註 1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註 2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註 3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註 4：上述工作目標，應與「111 年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112 年度工作目標

為利 113 年辦理 112 年之績效評估作業，請訂定 112 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源目標	20	民間業務收入佔總收入之比例	76%
工服檢測驗證服務績效	50	-工業服務案件數 -儀器校正服務案件數	15,000 件 14,500 件
政府委辦業務績效	10	-政府委辦檢測業務(食品除外)件數 -政府委辦食品檢驗業務件數 -政府委辦驗證業務件數 -政府委辦度量衡設備檢定件數 -政府專案計畫案數	1,000 件 4,000 件 1,800 件 4,400 台 6 案

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
國內與國際合作	6	-與國外國際驗證機構實驗室等 相關機構合作(合作機構數)	20 家
		-參與公、學、協會數	40 個
研發、新業務開發與 投資績效	5	-新產品、新技術與新業務開發 新增項目	3 項
		-以自有經費投資新設備金額	5,000 萬以上
產業人才培訓與員工 培訓績效	5	-產業人才培訓人次	1000 人次
		-員工培訓人次	1000 人次
社會公益服務績效	4	-公益性檢測服務	300 測項
		-產學合作	5 案
		-弱勢社福團體商品之採購案	5 案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

11. 財團法人全國認證基金會 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	(一) 該會 111 年度決算收入為 2 億 8,285 萬元，其中自籌經費之自主性收入為 2 億 5,873 萬元，占年度總營運收入之 91%。來自於政府專案委辦/補助-業務收入為 2,412 萬元，占總營收之 9%。 (二) 該會歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式以存定期存款，增加業務外收入。 (三) 該會財務健全，自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一) 該會工程師/管理師以上占 50%，負責認證技術擴展及規劃、執行政府專案計畫；副工程師/副管理師以下人員占 50%，人力投入認證行政管理及其他庶務，該配置應屬合理。 (二) 該會 111 年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用 9,893 萬元，占總業務費用之 39%，應屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會配合政府政策及產業需求，提供我國符合國際標準 ISO/IEC 17011 第三方認證服務。經該會認證之 2,400 餘家實驗室與驗證機構等符合性評鑑機構出具的證書或報告，為國內權責機關、國外認證組織及機關接受，以協助政府推動政策，以及減少國內廠商輸銷國外所需的重複檢測支出以及進入國外市場的時間成本，增加產業競爭力。該會除持續認證業務擴展外，配合產業、國家政策及新興市場需求，拓增許多新領域之發展，透過各種研究，完善各項認證規範，除滿足市場與產業需要外，建構更安全之社會，提高我國人民福祉。 綜上，該會所推動之業務，均符合該會成立目的且營運績效有良好規劃。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會於 111 年度召開 4 次董事會，每次會議完均依規定在 1 個月內將會議記錄報送本部核備，符合規定。
	內部控制制度之訂定	該會已完成內控制度之訂定，並於 109 年 2 月 16 日第五屆第 9 次董事暨監察人會議審議通過，經濟部於 109 年 2 月 19 日經授標字第 10920050200 號函准予核定。
	111 年度工作目標與達成情形	該會 111 年度之工作目標綜合各項指標達成分數為 99 分，成效良好，且目前業務均符合該會成立目的，以

		提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。
	112 年度工作目標之妥適性	該會 112 年度工作目標項目，原則上延續 111 年度之工作目標項目，與該會成立目的相符。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 6 屆董事、監察人（監事）任期自 109 年 1 月 16 日至 113 年 1 月 15 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、員工工作考核實施細則、主管任期與考核辦法、工作規則（含退休及撫卹）及「專任董事長及執行長之退休與退職辦法」，前次修正分別經本部 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653951 號、106 年 8 月 16 日經人字第 10600065450 號、112 年 3 月 7 日經人字第 11200013790 號及 111 年 8 月 10 日經人字第 11103672620 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 9 月 22 日經人字第 11103676240 號及 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 2,435 萬 3 千元，較預算賸餘 541 萬元，增加 1,894 萬 3 千元，主要係服務收入增加所致。</p> <p>(二) 截至 111 年度資產 4 億 9,293 萬 8 千元，負債 8,705 萬 8 千元，淨值 4 億 588 萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 109.10.23 經計字第 10904026370 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，

		及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，已提醒該會配合修正會計制度。 (二) 稽核制度：本部 109.2.17 經計字第 10904020810 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人全國認證基金會			
成立日期及本部核准文號	92 年 9 月 15 日經商字第 09202184100 號			
董事長姓名	連錦漳	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許景行
設立目的	以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。			
業務範圍	1、管理系統驗證機構之認證。 2、產品驗證機構之認證。 3、人員驗證機構之認證。 4、確證與查證機構之認證。 5、檢驗機構之認證。 6、實驗室之認證。 7、參考物質生產機構之認證。 8、能力試驗執行機構之認證。 9、前瞻認證能力之研究發展。 10、優良實驗室操作之國家符合性監控系統。 11、國際事務。 12、人才培訓與推廣。 13、其他相關認證業務。			

董監事會任期及會議召開情形	<p>本(六)屆任期：自 <u>109</u> 年 <u>1</u> 月 <u>16</u> 日至 <u>113</u> 年 <u>1</u> 月 <u>15</u> 日。</p> <p>111 年度計召開董事會 <u>4</u> 次。</p> <p>各次會議日期為 <u>3</u> 月 <u>30</u> 日；<u>6</u> 月 <u>27</u> 日；<u>7</u> 月 <u>27</u> 日；<u>12</u> 月 <u>28</u> 日。</p>																																																			
變更登記許可	<p>111 年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 111 年 8 月 5 日經商字第 11100064910 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 9 月 13 日經商字第 11100076430 號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第六條規定，置董事 <u>9-15</u> 人。</p> <p>本(六)屆董事計 <u>15</u> 人（女性 <u>5</u> 人、男性 <u>10</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>10</u> 人（女性 <u>4</u> 人、男性 <u>6</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 723 1401 1261"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>連錦漳</td> <td>經濟部工業局/局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡玲儀</td> <td>行政院環境保護署環境衛生及毒物管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊老達</td> <td>行政院農業委員會企劃處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃順昌</td> <td>行政院公共工程委員會工程管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王石城</td> <td>經濟部標準檢驗局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鐘琳惠</td> <td>勞動部/參事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉雅蘭</td> <td>行政院環境保護署水質保護處/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林月琴</td> <td>財團法人靖娟兒童安全文教基金會/執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>麥富德</td> <td>臺北醫學大學/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許瑞祥</td> <td>國立臺灣大學/兼任教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1361 1401 1697"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>劉國昭</td> <td>財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林豐欽</td> <td>南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃世忠</td> <td>台灣檢驗科技股份有限公司/台灣暨東北亞區驗證服務副總裁</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許慧慧</td> <td>柏林股份有限公司/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	連錦漳	經濟部工業局/局長	董事	蔡玲儀	行政院環境保護署環境衛生及毒物管理處/處長	董事	莊老達	行政院農業委員會企劃處/處長	董事	黃順昌	行政院公共工程委員會工程管理處/處長	董事	王石城	經濟部標準檢驗局/組長	董事	鐘琳惠	勞動部/參事	董事	劉雅蘭	行政院環境保護署水質保護處/科長	董事	林月琴	財團法人靖娟兒童安全文教基金會/執行長	董事	麥富德	臺北醫學大學/教授	董事	許瑞祥	國立臺灣大學/兼任教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	林豐欽	南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理	董事	黃世忠	台灣檢驗科技股份有限公司/台灣暨東北亞區驗證服務副總裁	董事	許慧慧	柏林股份有限公司/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	連錦漳	經濟部工業局/局長																																																		
董事	蔡玲儀	行政院環境保護署環境衛生及毒物管理處/處長																																																		
董事	莊老達	行政院農業委員會企劃處/處長																																																		
董事	黃順昌	行政院公共工程委員會工程管理處/處長																																																		
董事	王石城	經濟部標準檢驗局/組長																																																		
董事	鐘琳惠	勞動部/參事																																																		
董事	劉雅蘭	行政院環境保護署水質保護處/科長																																																		
董事	林月琴	財團法人靖娟兒童安全文教基金會/執行長																																																		
董事	麥富德	臺北醫學大學/教授																																																		
董事	許瑞祥	國立臺灣大學/兼任教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長																																																		
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																																																		
董事	林豐欽	南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理																																																		
董事	黃世忠	台灣檢驗科技股份有限公司/台灣暨東北亞區驗證服務副總裁																																																		
董事	許慧慧	柏林股份有限公司/董事長																																																		
監察人	<p>依捐助章程第十六條規定，置監察人 <u>3</u> 人。</p> <p>本(六)屆監察人計 <u>3</u> 人（女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>2</u> 人（女性 <u>1</u> 人、男性 <u>1</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1899 1401 2029"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>吳雅嫻</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>王錫福</td> <td>國立臺北科技大學/校長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	吳雅嫻	經濟部會計處/科長	監察人	王錫福	國立臺北科技大學/校長																																										
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	吳雅嫻	經濟部會計處/科長																																																		
監察人	王錫福	國立臺北科技大學/校長																																																		

	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	賴廷漢	中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處/處長
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <p>1.組織規(章)程：已報經濟部於109年2月17日10903653951號函同意。</p> <p>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：已報經濟部於108年10月30日經商字第10802427600號核定。</p> <p>3.考核制度全稱：員工工作考核實施細則已報經濟部於109年02月17日經人字第10903653951號函同意。</p> <p>4.主管考核強化機制全稱：主管任期與考核辦法已報經濟部於106年08月16日經人字第10600065450號備查。</p> <p>5.退休撫卹制度全稱：工作規則已報經濟部於112年03月07日經濟部經人字第11200013790號(函)通過修定。</p> <p>6.專任董事長及執行長退休與退職辦法：已報經濟部於111年08月10日經人字第11103672620號函核定。</p> <p>7.薪資基準全稱：人員薪資核給及調整作業辦法報經濟部於111年9月22日經人字第11103676240號函核准。</p> <p>8.獎金基準全稱：獎金發放辦法已報經濟部於108年10月17日經人字第10803680450號函核定。</p> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於109年10月23日經計字第10904026370號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於109年2月19日經授標字第10920050200號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於109年2月17日經計字第10904020810號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於108年7月23日第五屆第八次董監事聯席會議通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：對民間團體及個人補捐助作業規範於102年02月25日業經第三屆第十次董監事聯席會議通過。</p>		

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111 年度 決算金額 (百萬元)	111 年與 110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 110 年度 決算金額相 較(成長率%)	111 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 110 年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	24	-2	-8	9	-1
1. 政府委辦計畫收入	16	-2	-11	6	-1
2. 政府補助計畫收入	8	0	0	3	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	253	19	8	90	1
(三) 業務外收入	6	4	200	1	0
(四)收入總額合計	283	21	8	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 110 年績效報告中所填報之 111 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
滿足政府與產業認證需求	100%	111 年底累計已認證家數計 2,470 家。分別為 113 家驗證機構，核發 166 張認證證書，以及 2,357 家實驗室；較目標值 2,441 家，高出 29 家。	20 分
強化認證公信力	100%	完成驗證機構及實驗室之定期、不定期以及異動監督評鑑共 1,936 案；較目標值 1,880 案，高出 56 案	20 分
認證研究與發展	100%	1. 7 項新興認證研究： <ol style="list-style-type: none"> (1) ISO/IEC 19086 雲端服務水準協議(SLA)認證。 (2) 軌道產品測試。 (3) POCT(point of care testing) 管理單位認證方案。 (4) ISO 15189 影像醫學認證方案。 (5) 生物資料庫 (Biobanking) 認證方案。 (6) 擴充公共工程測試項目範圍。 (7) 擴充醫學檢驗實驗室認證項目。 2. 9 項認證領域開放： <ol style="list-style-type: none"> (1) 5G 智慧杆認證。 (2) 儲能系統之單電池、電池系統、小型家用儲能電池系統測試實驗室認證。 (3) SARS-CoV-2 核酸檢測認證。 (4) 濾(淨)水器商品飲用水質檢測實驗室認證。 (5) 儲能系統專案驗證方案。 (6) 橡塑膠射出成型機產品驗證方案。 	20 分

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
		(7) 資通安全管理法驗證方案。 (8) 水資源效率管理系統認證。 (9) FSSC 22000 驗證方案。 完成 11 項，較目標值高出 5 項。	
推動國際合作，建立國際協議	100%	1. 通過亞太認證合作組織(APAC)同行評估。 2. 維持亞太認證合作組織(APAC)、國際實驗室認證聯盟(ILAC)、國際認證論壇(IAF) 3 份相互承認協議。 3. 新增波蘭化學局簽署(BCS)臺波 GLP 合作與資訊交換合作備忘錄。 4. 新增英國藥品及醫療保健產品監督局(MHRA)簽屬臺英 GLP 合作與資訊交換合作備忘錄。 超出目標值 3 份，且擴增協議範圍。	10 分
提升符合性評鑑機構人員素質	94%	1. 111 年公開課程服務總計辦理 132 場次，培育人才達 3,895 人次。 2. 較目標 140 場，少 8 場。 受嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，部分研討性質之實體課程暫停辦理，故與原訂目標數略有差距。	9 分
培育國際認證專業人才	100%	維持國際同行主評估員 3 位，評估員 7 位，儲備評估員 8 位；總體較目標值 16 位高出 2 位。	10 分
自籌財源比率	100%	自籌財源經費較預算增加 2,600 萬元，自籌比率達 91%，較目標值 88% 超出 3%。	10 分

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與 110 年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、112 年度工作目標

為利 113 年辦理 112 年之績效評估作業，請訂定 112 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
滿足政府與產業認證需求	20	新增與維持符合性評鑑機構家數	2,460 家
強化認證公信力	20	認證監督	1,826 案
認證研究與發展	20	研究與開放新領域認證方案	8 項
推動國際合作，建立國際協議	10	新增及維持國際協議	3 份
提升符合性評鑑機構人員素質	10	辦理公開訓練服務課程	138 場
培育國際認證專業人才	10	培育國際組織評估員	16 位
自籌財源比率	10	自籌財源比率	88%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已 100%自籌…)

12. 財團法人中小企業信用保證基金

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	信保基金設置目的，旨在配合政府政策，提供信用保證，該基金之營運收入來源，除政府捐助款係用於充裕資本外，尚包含金融機構之受贈收入、保證手續費收入、先行交付備償款項後收回款及承接教育部就學貸款之代辦作業費收入等項目，主係用於提存保證責任準備，並已依業務屬性，另訂考核指標或年度工作目標辦理績效評估作業。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	信保基金約82.8%之資金存放於金融機構，另約16.9%配置於符合規定之債券、股票、國內固定收益型受益憑證及股票 ETF，餘0.3%於財團法人法未施行前即已配置於境外基金，惟財團法人法施行後，就該投資標的即未再增建部位，信保基金將俟適當時機出清部位餘額。
	員工人數配置、用人費用是否合理	信保基金員工人數配置係業務實際需求配置，111年度員工人數334名，其用人費用占業務收入之7.26%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	信保基金配合政府施政目標及產業發展政策，與中央政府、地方政府及企業等機關合作辦理多項融資保證業務，並為優化服務及控管保證風險，主動關懷及訪視保證企業，適時提供相關融資建議，以減輕企業財務負擔及營運衝擊，並辦理信保學院及座談會等相關活動，分享融資保證及財務觀念，以促進企業運用信用保證機制健全發展。
	董事會召開、會議紀錄之報備	信保基金111年度計召開13次董事會，其會議紀錄報部時程，符合財團法人法及本部主管財團法人管理監督作業辦法等相關規定。
	內部控制制度之訂定	信保基金已依財團法人法第24條規定並參考本部主管財團法人內部控制制度（參考本），擬具該基金之內部控制制度，並經本部於109年12月28日函復同意核定。
	111年度工作目標與達成情形	111年度工作目標達成率100%，執行情形良好，說明如下： (1) 提供中小企業保證金額：目標值8,500億元，實際值1兆38億元，目標達成率118%。 (2) 協助中小企業取得融資戶數：目標值10萬5,000戶，實際值18萬6,953戶，目標達成率178%。 (3) 穩定就業機會：目標值105萬個，實際值153萬餘個，目標達成率146%。 (4) 辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活

		動：目標值80場，實際值120場，目標達成率約為150%。
	112年度工作目標之妥適性	信保基金112年度工作目標項目，原則上延續111年度之工作目標項目，與成立目的相符，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第16屆董事、監察人（監事）任期自112年4月21日至115年4月20日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為46.15%、女性監察人（監事）人比例為60%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、績效考核管理要點、主管任期制考核作業要點、工作規則、員工退休辦法及董事長、總經理退職與撫卹辦法，前次修正分別經本部(臺北市政府)110年11月25日經人字第11003683320號、109年11月20日經人字第10903682160號、111年1月17日經人字第11100511810號、112年4月21日北市勞資字第1126021174號及111年11月14日經人字第11103679920號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前分別經本部111年5月23日經人字第11103662060號及109年11月20日經人字第10903682160號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111年度決算賸餘40億5,673萬7千元，與預算短絀6億2,795萬7千元相較，反絀為餘，主要係因政府防疫紓困政策，致逾期保證餘額實際數較預算估計數減少，提存保證責任準備減少所致。</p> <p>(二) 截至111年底資產1,267億4,144萬6千元，負債373億1,857萬3千元，淨值894億2,287萬3千元，財務狀況尚屬健全。</p>

	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部111.6.16經計字第11104023190號函核定。 (二) 稽核制度：本部109.2.19經計字第10900532210號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中小企業信用保證基金			
成立日期及本部核准文號	63年 6 月 24 日 財政部63台財錢字 字第 15598 號			
董事長姓名	魏明谷(董事長)	執行首長	職稱	總經理
			姓名	洪素珍
設立目的	信保基金設立之目的，為提供直接及間接保證，提高金融機構辦理中小企業融資之意願，協助中小企業順利自金融機構取得融資，使其得以健全發展，進而促進整體經濟之成長及社會安定與繁榮。			
業務範圍	<p>(一)核心業務：依據設立宗旨，配合政府各項協助中小企業融資輔導政策，運用及發揮有限之信用保證資源，提供各項信用保證服務，協助中小企業順利自金融機構取得資金融通，以健全企業發展及永續經營。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 引領企業永續發展及實現普惠金融之願景，提供間接保證及直接保證，並配合政府施政重點辦理多項優惠保證措施。 2. 及時關懷及協處保證後、信用弱化及惡化企業，進而穩定就業機會，促進社會安定。 3. 辦理相關債權管理及強化風險控管作業，確保保證資產品質。 4. 辦理逾期保證案件先行交付備償款項作業，增進金融機構對中小企業融資意願。 5. 提供企業融資保證相關諮詢服務及辦理各項交流宣傳活動。 <p>(二)其他業務：辦理各項專案貸款信用保證。</p>			

	<p>1. 相對保證：各機關(構)依其政策目的提撥專款，信保基金提供搭配之相對資金，以「專款專用、會計獨立」方式合作辦理之貸款專案。合作單位包含企業、中央政府機關(構)與地方政府。目前辦理中之專案，企業部分有中國鋼鐵相對保證等3項信用保證，中央政府機關(構)部分有勞動部之「微型創業鳳凰貸款」、教育部體育署之「中小型運動服務業貸款」與文策院之「加強文化創意產業升級轉型貸款」等10項信用保證；另地方政府部分有與臺北市府等19個地方政府合作辦理之「臺北市中小企業融資貸款」等25項信用保證。</p> <p>2. 專案基金：各機關(構)依其政策目的，提撥專款委託信保基金以「專款專用、會計獨立」方式辦理之專案貸款。主要辦理之專案基金貸款有行政院國家發展基金管理會之「非中小企業專案貸款」、花蓮縣政府之「花蓮縣0206震災未設籍於受毀損住宅所有權人重建(購)住宅貸款」及內政部之「都市危險及老舊建築物重建貸款」等信用保證；另前受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，為振興經濟發展，信保基金配合經濟部、衛福部、教育部、內政部、交通部及文策院等紓困措施辦理各項紓困貸款信用保證。</p>
<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>第15屆任期：原自 <u>108</u> 年 <u>1</u> 月 <u>19</u> 日至 <u>111</u> 年 <u>1</u> 月 <u>18</u> 日止，惟112年4月21日甫接獲主管機關指派第16屆董監事，依本基金捐助章程第七條規定，任期屆滿未改派前，延長其執行職務至改派董事、監察人就任時為止，故第15屆任期至112年4月20日止。</p> <p>本(16)屆任期：自112年4月21日至115年4月20日止。</p> <p>111年度計召開董事會 <u>13</u> 次(含常務董事會、董監事聯席會)。</p> <p>各次會議日期為 <u>1</u> 月 <u>21</u> 日(召開2場會議)；<u>2</u> 月 <u>25</u> 日；<u>3</u> 月 <u>25</u> 日；<u>4</u> 月 <u>29</u> 日；<u>5</u> 月 <u>27</u> 日；<u>6</u> 月 <u>24</u> 日；<u>7</u> 月 <u>15</u> 日；<u>8</u> 月 <u>26</u> 日；<u>9</u> 月 <u>30</u> 日；<u>10</u> 月 <u>21</u> 日；<u>11</u> 月 <u>25</u> 日；<u>12</u> 月 <u>30</u> 日。</p> <p>112年截至4月底計召開董事會 <u>8</u> 次(含常務董事會、董監事聯席會、監察人會議)。</p> <p>各次會議日期為 <u>1</u> 月 <u>31</u> 日(召開2場會議)；<u>2</u> 月 <u>24</u> 日；<u>3</u> 月 <u>31</u> 日；<u>4</u> 月 <u>21</u> 日(召開4場會議)。</p>
<p>變更登記許可</p>	<p>一、111年度辦理登記變更0次，無法辦理之理由如下： 關於本基金第15屆董事、監察人變更登記，因常務監察人甘薇璣自109年3月9日起免兼常務監察人，以及董事長人選待核派，由常務董事陳秘順兼任，故本基金之常務董事一人與常務監察人缺位，與本基金捐助章程不符。經洽法院登記處表示，辦理變更登記時，如有相關登記事項與章程不符者不得辦理。故截至112年4月20日止，有下列董監事異動及財產異動情形無法辦理變更登記：</p> <p>(一) 監察人異動：呂秋香改由黃叔娟接兼、黃叔娟改由黃秀容接兼、黃秀容改由黃叔娟接兼、李耀卿改由王瑞雲接兼、王瑞雲改由廖素真接兼。</p> <p>(二) 董事長異動：李耀魁改由蘇文玲接兼、蘇文玲改由許婉琪接任、許婉</p>

	<p>琪改由陳秘順接兼。</p> <p>(三) 常務董事異動：蘇文玲改由陳秘順接兼、黃光熙改由童政彰接兼、嚴宗大改由潘榮耀接兼。</p> <p>(四) 109年度、110年度財產總額變更登記。</p> <p>二、112.4.21鈞部核派本基金第16屆董事、監察人後，本基金常務董事與常務監察人已無缺位情形，而與本基金捐助章程相符，已可辦理變更登記。經詢法院登記處前屆尚未辦理變更登記之董監異動以及先前財產異動是否須補辦變更登記，法院登記處表示無庸補辦。故本基金將依規定辦理第16屆董事、監察人之變更登記以及嗣後之財產總額變更登記。</p>																																										
董事會	<p>依捐助章程第<u>七</u>條規定，置董事<u>九至十三</u>人。</p> <p>本(<u>16</u>)屆董事計<u>13</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>7</u>人)，其中，政府單位派兼<u>13</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>7</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="416 775 1422 1507"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>魏明谷</td> <td>財團法人中小企業信用保證基金董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>朱美麗</td> <td>中央銀行副總裁</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>何晉滄</td> <td>經濟部中小企業處處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳佩利</td> <td>經濟部工業局副局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>童政彰</td> <td>金融監督管理委員會銀行局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李育家</td> <td>中華民國全國中小企業總會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳騰彥</td> <td>新創總會數位轉型委員會副主委</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>呂瑞齡</td> <td>合作金庫商業銀行副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>姚梨鈴</td> <td>臺灣銀行授信審查部經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳群隆</td> <td>財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳家濬</td> <td>桃園企業聯合會副執行長/國際青年商會世界大會籌備委員會主任委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳玲</td> <td>國立政治大學會計學系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭辛金</td> <td>國立臺北商業大學會計資訊系教授兼學術副校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	魏明谷	財團法人中小企業信用保證基金董事長	常務董事	朱美麗	中央銀行副總裁	常務董事	何晉滄	經濟部中小企業處處長	常務董事	陳佩利	經濟部工業局副局長	常務董事	童政彰	金融監督管理委員會銀行局副局長	董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長	董事	吳騰彥	新創總會數位轉型委員會副主委	董事	呂瑞齡	合作金庫商業銀行副總經理	董事	姚梨鈴	臺灣銀行授信審查部經理	董事	吳群隆	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會總經理	董事	陳家濬	桃園企業聯合會副執行長/國際青年商會世界大會籌備委員會主任委員	董事	李佳玲	國立政治大學會計學系教授	董事	蕭辛金	國立臺北商業大學會計資訊系教授兼學術副校長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事長	魏明谷	財團法人中小企業信用保證基金董事長																																									
常務董事	朱美麗	中央銀行副總裁																																									
常務董事	何晉滄	經濟部中小企業處處長																																									
常務董事	陳佩利	經濟部工業局副局長																																									
常務董事	童政彰	金融監督管理委員會銀行局副局長																																									
董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長																																									
董事	吳騰彥	新創總會數位轉型委員會副主委																																									
董事	呂瑞齡	合作金庫商業銀行副總經理																																									
董事	姚梨鈴	臺灣銀行授信審查部經理																																									
董事	吳群隆	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會總經理																																									
董事	陳家濬	桃園企業聯合會副執行長/國際青年商會世界大會籌備委員會主任委員																																									
董事	李佳玲	國立政治大學會計學系教授																																									
董事	蕭辛金	國立臺北商業大學會計資訊系教授兼學術副校長																																									
監察人	<p>依捐助章程第<u>七</u>條規定，置監察人<u>三至五</u>人。</p> <p>本(<u>16</u>)屆監察人計<u>5</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>5</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>2</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="408 1753 1414 2018"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>黃叔娟</td> <td>行政院主計總處基金預算處處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>廖素真</td> <td>華南商業銀行個金行銷部經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳志育</td> <td>經濟部法規委員會科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃瓊慧</td> <td>國立臺北大學會計學系教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>張志堅</td> <td>臺灣中小企業銀行總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	黃叔娟	行政院主計總處基金預算處處長	監察人	廖素真	華南商業銀行個金行銷部經理	監察人	陳志育	經濟部法規委員會科長	監察人	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授	監察人	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理																								
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
常務監察人	黃叔娟	行政院主計總處基金預算處處長																																									
監察人	廖素真	華南商業銀行個金行銷部經理																																									
監察人	陳志育	經濟部法規委員會科長																																									
監察人	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授																																									
監察人	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理																																									

說明各項制度之
訂定情形

(一)人事、薪資制度：

1. 組織章程：已報經濟部於110年11月25日經人字第11003683320號函核定。
2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於110年6月21日經商字第11002417060號函核定。
3. 績效考核管理要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。
4. 主管任期制考核作業要點：已報經濟部於111年1月17日經人字第11100511810號函核定。
5. 退休撫卹制度：
 - (1)董事長、總經理退職與撫卹辦法：已報經濟部於111年11月14日經人字第11103679920號函核定。
 - (2)員工退休辦法：已報經濟部於111年11月14日經人字第11103679920號函核定。
6. 工作規則：112年4月21日北市勞資字第1126021174號函核備。
7. 薪資處理要點(含薪資基準表)：已報經濟部於111年5月23日經人字第11103662060號函核准。
8. 員工獎金發放要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。

(二)會計制度：

信保基金成立後在主管機關(財政部)督導下，參照「財政部所屬行局會計制度統一規定」，訂定「財團法人中小企業信用保證基金會計制度」，並報主管機關核定後實施；主管機關改隸經濟部後，即依「經濟事務財團法人會計制度一致性規範」修正會計制度，並經經濟部94年7月28日經計字第09403855170號函同意備查，其後因應保證業務調整、一般公認會計原則及法令修正之需，修正其會計制度後報送經濟部，並分別於96年10月3日經計字第09603828910號函、103年4月21日經計字第10304022050號函、107年6月26日經計字第10704023830號函同意備查，另於「財團法人法」實施後分別於109年2月11日經計字第10904020680號函、109年12月17日經計字第10900772240號函、111年6月16日經計字第11104023190號函准予核定在案。

(三)內部控制：

1. 108. 11. 29董事、監察人聯席會議通過訂定，109. 1. 8經濟部經授企字第10920000020號函核定。
2. 109. 11. 27董事、監察人聯席會議通過修訂，109. 12. 28經濟部經授企字第10900772190號函核定。

(四)內部稽核制度：

1. 94. 7. 12第10屆第17次董事會議決議通過。
2. 97. 7. 23第11屆第4次董事、監察人聯席會議修正通過，99. 1. 28經

	<p>濟部經計字第09904020350號函復同意備查。</p> <p>3. 108. 9. 20第15屆第4次董事會議決議通過，109. 1. 7經濟部經計字第10904020030號函復修正。</p> <p>4. 109. 1. 31第15屆第8次董事、監察人聯席會議修正通過，109. 2. 19經濟部經計字第10900532210號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月29日第15屆第7次董事、監察人聯席會議通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無擔保公司債及股票ETF之投資評估、決策及停損機制</p> <p>1. 109. 9. 25董事會議通過修正，110. 2. 20經濟部經企字第11003802120號函核定。</p> <p>2. 111. 4. 29董事會議通過修正，111. 6. 10經濟部經授企字第11100624270號函核定。</p> <p>3. 111. 11. 25董事、監察人聯席會議通過修訂，112. 1. 30經濟部經授企字第11254800230號函核定。</p>
--	---

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110年 度決算金額差 額(百萬元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1. 政府委辦計畫收入	9.47	—	—	0.11	—
2. 政府補助計畫收入	342.25	47.79	16.23	3.85	0.44
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	7,396.83	(63.32)	(0.85)	83.30	(3.07)
(三)業務外收入	1,130.94	258.01	29.56	12.74	2.63
(四)收入總額合計	8,879.49	242.48	2.81	100.00	—

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110年 度決算金額差 額(百萬元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
項目說明	1. 「政府委辦計畫收入」為就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 2. 「政府補助計畫收入」為公營金融機構捐款。 3. 「自民間爭取之業務收入」包含保證手續費收入、收回呆帳、扣除公營金融機構捐款之受贈收入。 4. 「業務外收入」包含①財務收入②處分不動產、廠房及設備利益③什項收入扣除就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 5. 小數誤差係四捨五入所致。				

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
111年度目標	達成度		
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	100%	1. 提供中小企業保證金額1兆38億元，目標值8,500億元，目標達成率約為118%。	良好
	100%	2. 提供信用保證服務戶數186,953戶，目標值105,000戶，目標達成率約為178%。	
	100%	3. 穩定就業機會153萬餘個，目標值105萬個，目標達成率約為146%。	
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	100%	辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動計120場，目標值80場，目標達成率約為150%。	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	80	1. 提供中小企業保證金額	8,500億元
		2. 提供信用保證服務戶數	10.5萬戶
		3. 穩定就業機會(個)	105萬個
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	20	辦理信用保證業務廣宣活動	80場次

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。(如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

13. 財團法人台灣中小企業聯合輔導金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小企業處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會111年來自民間之業務收入為8,773萬元，較110年減少約30.37%，主要為所承攬計畫案件，其經費預算皆被減低，整體收入比重仍係以政府委辦計畫為主，建議未來仍應積極增加民間業務收入來源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	(一) 該會財產運用方式，除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放於金融機構，符合法規。 (二) 長期投資為該會轉投資台灣育成中小企業開發股份有限公司新臺幣1,450萬元，該公司近三年皆有獲利。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會111年度用人數為134人(統計日為111年12月31日)，相較去(110)年減少7人，考量其業務多為延續型計畫，人員變動、人數配置及用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會設立目的係為配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提升競爭力；該會111年度辦理項目包含融資診斷、企業扶植、企業輔導、消費者債務協助、帳務查核等工作，符合設立目的。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會111年度召開3次董事會，會議紀錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度之訂定，已於110年5月21日報部經授企字第11020391170號函核定。 另，配合組織章程調整，已於111年5月完成修訂，經第13屆第5次董監事聯席會議一致通過，同年5月30日經授企字第11120102040號函同意核定。
	111年度工作目標與達成情形	111年度工作目標僅「知識服務人數」及「預計賸餘目標」達成率分別為96%及99%，其餘項目達成率皆為100%，營運績效尚屬良好，應持續推動。
	112年度工作目標之妥適性	該會112年度工作目標多係111年度工作延續，包含財務輔導、企業扶植、人才培訓、知識資訊分享等，與該會成立目的相符，且自籌財源目標相較111年度目標成長超過3%，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：

	其他對法人業務運作績效建議	該會核心能力為提供綜合輔導，協助資金融通，為因應產業趨勢與需求，建議強化淨零碳排相關議題，結合既有輔導量能，協助相關產業，以因應中小企業多元輔導需求，擴大服務規模及觸角。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第 13 屆董事、監察人（監事）任期自 110 年 2 月 4 日至 113 年 2 月 3 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 28.57%、女性監察人（監事）人比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、員工考核要點、主管任期制與考核作業要點及工作規則（含退休撫卹），前次修正分別經本部 111 年 1 月 13 日經人字第 11103560930 號、111 年 3 月 14 日經人字第 11100551720 號、106 年 8 月 10 日經人字第 10600062520 號及 110 年 12 月 14 日經人字第 11003684750 號函同意照辦（備查）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 6 月 30 日經人字第 11103667490 號及 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674370 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 361 萬 7 千元，較預算賸餘 364 萬 6 千元，減少 2 萬 9 千元，主要係業務支出增加所致。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 4 億 2,989 萬 5 千元，負債 1 億 5,546 萬元，淨值 2 億 7,443 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.3.16 經計字第 10904022110 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，該會已配合修正會計制度並提供初稿。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.2.25 經計字第 10904021150 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年曾遭檢舉疑涉有差勤不實、詐領薪資、加班費之情及該基金會濫用職權等情。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會			
成立日期及本部核准文號	71年4月9日臺灣省政府財政廳(七一)財二字第07390號函			
董事長姓名	吳群隆	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳群隆
設立目的	配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力。			
業務範圍	<ul style="list-style-type: none"> 一、健全企業財務會計制度。 二、提升企業資金融通能力。 三、加強企業投資評估規劃。 四、協助企業創新經營管理。 五、中小企業融資診斷服務。 六、企業人才培訓規劃發展。 七、培訓企業各類專業人才。 八、舉辦各類企業研討會。 九、辦理財會專業證照。 十、財會社群知識分享。 十一、提供金融科技平台服務。 十二、新創事業研究及開發。 十三、協助輔導及應用財會與稅務知識。 十四、協助各銀行強化往來企業知識服務。 十五、配合政府政策辦理長期照顧、新南向等重點產業之訓練及輔導工作。 十六、其他中小企業相關輔導業務。 			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(13)屆任期：自110年2月4日至113年2月3日止。</p> <p>111年度計召開董監事聯席會3次。</p> <p>各次會議日期為4月12日；7月22日。</p> <p>111年度計召開監察人會1次。</p> <p>會議日期為4月12日。</p>			
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>一、變更監察人：經濟部於111年1月4日經商字第11000108240號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年4月22日經商字第11100035130號函備查。</p> <p>二、變更董事：經濟部於111年8月22日經商字第11100070280號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年9月12日經商字第11100076070號函備查。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第六條規定，置董事15人(台灣銀行指派接兼人員尚未推薦)。本(13)屆董事計14人(女性4人、男性10人)，其中，政府單位派兼14人(女性4人、男性10人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="389 342 1461 1178"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>代理董事長</td> <td>吳群隆</td> <td>台灣中小企業聯合輔導基金會代理董事長兼總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳瑾</td> <td>經濟部中小企業處財務融通組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王允中</td> <td>金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何英明</td> <td>台灣土地銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳美足</td> <td>合作金庫金融控股股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李嘉祥</td> <td>第一商業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃俊智</td> <td>華南商業銀行股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周朝崇</td> <td>彰化商業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張志堅</td> <td>台灣中小企業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張國銘</td> <td>財團法人金融聯合徵信中心總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉建浩</td> <td>國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭幸金</td> <td>國立臺北商業大學會計資訊系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐苑玲</td> <td>世新大學財務金融學系系主任暨教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江永森</td> <td>前任財團法人中小企業信用保證基金副總經理(退休)</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	代理董事長	吳群隆	台灣中小企業聯合輔導基金會代理董事長兼總經理	董事	李佳瑾	經濟部中小企業處財務融通組組長	董事	王允中	金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長	董事	何英明	台灣土地銀行總經理	董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理	董事	李嘉祥	第一商業銀行總經理	董事	黃俊智	華南商業銀行股份有限公司總經理	董事	周朝崇	彰化商業銀行總經理	董事	張志堅	台灣中小企業銀行總經理	董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理	董事	劉建浩	國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任	董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授	董事	徐苑玲	世新大學財務金融學系系主任暨教授	董事	江永森	前任財團法人中小企業信用保證基金副總經理(退休)
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
代理董事長	吳群隆	台灣中小企業聯合輔導基金會代理董事長兼總經理																																												
董事	李佳瑾	經濟部中小企業處財務融通組組長																																												
董事	王允中	金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長																																												
董事	何英明	台灣土地銀行總經理																																												
董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理																																												
董事	李嘉祥	第一商業銀行總經理																																												
董事	黃俊智	華南商業銀行股份有限公司總經理																																												
董事	周朝崇	彰化商業銀行總經理																																												
董事	張志堅	台灣中小企業銀行總經理																																												
董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理																																												
董事	劉建浩	國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任																																												
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授																																												
董事	徐苑玲	世新大學財務金融學系系主任暨教授																																												
董事	江永森	前任財團法人中小企業信用保證基金副總經理(退休)																																												
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第六條規定，置監察人3人(其中1位監察人退休辭任，尚未完成選任)。</p> <p>本(13)屆監察人計2人(女性0人、男性2人)，其中，政府單位派兼2人(女性0人、男性2人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="389 1464 1272 1617"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>洪明坤</td> <td>台灣銀行企業金融部經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>王邦旭</td> <td>第一商業銀行副總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	洪明坤	台灣銀行企業金融部經理	監察人	王邦旭	第一商業銀行副總經理																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
監察人	洪明坤	台灣銀行企業金融部經理																																												
監察人	王邦旭	第一商業銀行副總經理																																												
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於111年1月13日經人字第11103560930號函同意照辦。 2. 捐助章程：已報經濟部於109年2月21日經商字第10902404830號函核定。 3. 員工考核要點：已報經濟部於111年03月14日經人字第11100551720號函備查。 4. 主管任期制與考核作業要點：已報經濟部於106年08月10日經人字第10600062520號函備查。 																																													

	<p>5. 工作規則：已報經濟部於110年12月14日經人字第11003684750號函核准。</p> <p>6. 薪資處理要點：已報經濟部於111年06月30日經人字第11103667490號函「原則同意」。</p> <p>7. 業務績效獎勵辦法：已報經濟部於108年08月22日經人字第10803674370號函備查。</p> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於109年3月16日經計字第10904022110號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於111年5月30日經授企字第11120102040號函同意核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於109年2月25日經計字第10904021150號函同意核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於109年1月31日董事會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度：</p> <p>1. 轉投資作業要點：110年12月10日第13屆第4次董監事聯席會議通過，復依經濟部111年3月2日經授企字第11120101220號函建議酌修，於111年4月12日第13屆第5次董監事聯席會通過，已報經濟部於111年6月2日企字第11102610200號函復已悉。</p> <p>2. 基金運用管理辦法：於111年4月12日第13屆第5次董監事聯席會通過，已報經濟部於111年6月2日企字第11102610200號函復已悉。</p>
--	--

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金 額(百萬 元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與110年度之各 項目占收入決 算總額比例相 較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	228.40	-3.87	-1.67	71.19	6.82
1. 政府委辦計畫收入	228.40	-3.87	-1.67	71.19	6.82
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入(包 含法人自辦業務收入及因政府計 畫、技術移轉等之衍生收入及其 他非屬政府計畫之業務收入)	87.73	-38.27	-30.37	27.34	-7.58
(三)業務外收入	4.72	2.15	83.66	1.47	0.76
(四)收入總額合計	320.85	-39.99	-11.08	100	0.00

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
一、計畫目標達成率：	100% (權重30%)		良好
(一)財務輔導與企業扶植件數： 目標值:4,890件 實際值:6,389件	100% (權重15%)	1. 財務輔導： (1)辦理融資診斷、企業財務輔導821件。 (2)臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導201件，另廠商自費專案輔導33件，共計234件。 (3)辦理企業帳務查核等財務輔導工作1,299件。 (4)消費者債清協助輔導380件。 (5)企業財務分析及徵信追蹤1,199件。 (6)諮詢研洽1,308件。 2. 企業扶植(產業升級創新平台輔導計畫)： (1)輔導廠商申請416件。 (2)預計建立創新技術428件。 (3)創新產業或模式建立13件。 (4)促成與學界或產業團體合作研究291件。	良好
(二)人才培訓學習人數： 目標值:5,780人 實際值:9,339人	100% (權重9%)	1. 提升中小業財務競爭力研討會893人。 2. 金融機構委辦座談會385人。 3. 產業人才培育670人。 4. 數位影音分享7,391人。	良好
(三)知識服務人數 ¹ 目標值:7,600人 實際值:7,315人	96% (權重1%)	運用社群媒體廣宣知識服務人數7,315人。	良好
(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業 目標值:1,000人 實際值:2,647人	100% (權重2%)	透過研發補助計畫與貸款計畫之引導，鼓勵企業增加研發投資，並增聘計畫研發人員，有助培植國內研發人才，增加就業2,647人。	良好
(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費 目標值:20億 實際值:52億	100% (權重3%)	引導企業投入資金研發關鍵技術，提升企業長期投入高風險研發計畫之意願，帶動產業經濟發展、增進產業競爭力之潛在效益。	良好
三、公益服務目標達率：	100% (權重15%)		良好
(一)本會網站年度點閱增加人次 ² 目標值:5,000次 實際值:69,865次	100% (權重7.5%)	為協助中小企業解決財務融通問題，本會官網整合財務管理資源，定期更新相關融資知是，從而提升本會數位的服務價值，網站點閱共69,865次。	良好
(二)數位快訊 ³ ： 目標值:96則 實際值:429則	100% (權重7.5%)	111年度以新媒體(包括官網、FB、LINE@)等)數位快訊取代，以此服務方式分享本會最新消息及相關業務內容，發揮即時溝通效果。	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
三、預算目標達成率：	100% (權重55%)		良好
(一)收入目標 目標值:28,866萬元 實際值:32,085萬元	100% (權重11%)	收入決算金額達成率111%，其中民間服務收入自籌部份較110年度減少。	良好
(二)預計賸餘目標 目標值:365萬元 實際值:362萬元	99% (權重33%)	決算賸餘金額相較110年度減少約13.40%。	良好
(三)自籌財源目標 目標值:3,510萬元 實際值:9,244萬元	100% (權重11%)	自籌財源金額 ⁴ 相較110年度成長約156.14%。	良好

- 知識服務人數：係統計新媒體追蹤人數(Facebook 及 Youtube 等)，取代原統計知識服務會員數，主要考量社群使用新媒體趨勢及提升本會雲端數位服務機制。
- 本會網站年度點閱增加人次：考量109年度起迄今因配合紓困案使網站點閱人數陡增，為能持續真實反映本會官網之效益，故改採當年度點閱增加人次取代。
- 數位快訊：原官網發送「電子報及快訊期數」統計項目，111年度以新媒體(包括官網、Facebook、LINE@等)數位快訊取代，以此服務方式分享本會最新消息及相關業務內容，發揮即時溝通效果。
- 111年度自籌收入重新分類歸屬，包含民間業務收入及業務外收入。

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	目標值	目標值
一、 計畫目標30%	15%	(一)財務輔導與企業扶植件數： 1. 財務輔導： (1)辦理融資診斷、企業財務輔導586件。 (2)臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導234件，另廠商自費專案輔導31件，共計265件。 (3)辦理企業帳務查核等財務輔導工作878件。 (4)消費者債清協助輔導400件。 (5)企業財務分析及徵信追蹤1,120件。 (6)諮詢研洽1,600件。 2. 企業扶植(產業升級創新平台輔導計畫)： (1)輔導廠商申請125件。 (2)預計建立創新技術50件。 (3)創新產業或模式建立10件。 (4)促成與學界或產業團體合作研究30件。	5,064件
	9%	(二)人才培訓學習人數： 1. 提升中小業財務競爭力研討會560人。 2. 金融機構委辦座談會250人。 3. 產業人才投資計畫450人。 4. 中小企業人才培訓220人 ⁵ 。 5. 數位影音分享4,250人。	5,960人

工作目標/項目	權重(%)	目標值	目標值
		6. 地方人才培育230人。	
	1%	(三)知識服務人數。	10,000人
	2%	(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業。	1,000人
	3%	(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費。	20億
二、公益服務 目標15%	7.5%	(一)本會網站年度點閱增加人次。	5,000人
	7.5%	(二)數位快訊。	100則
三、預算目標 55%	11%	(一)收入目標。	25,662萬元
	33%	(二)預計賸餘目標。	376萬元
	11%	(三)自籌財源目標 ⁶ 。	10,725萬元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

14. 財團法人工業技術研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	經查工研院自民間爭取之業務收入、業務外收入皆較110年度增加(成長率為5.1%)；另查該院111年決算書，其中業務外收入148,610千元，較110年度143,444千元，增加3.6%，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人法第19條第3項各項財產運用方式檢視，查該院111年決算書「投資、長期應收款、貸款及準備金」決算數為6,926佰萬元，較110年增加0.41%，主要係調整本院及轉投資公司之備供出售金融資產未實現餘絀、國外營運機構財務報表換算之兌換差額、採權益法認列之投資股權淨值變動數、部分轉投資處分及減資，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	經查工研院111年度人力資源運用，決算人數6,001人(其中博士1,278人占21%、碩士3,707人占62%、學士761人占13%，專科199人占3%，餘56人為以下人員占1%)，與110年度6,079人相比稍有減少，主要為受疫情、半導體及ICT產業拉力影響，惟該院尚可維持業務正常運作，尚屬妥適。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>該院為前瞻性研發機構，推動具前瞻性、互補性或高附加價值之國際研發合作加速推動國際化、技術產業化及跨領域整合等，以跨領域技術整合創新價值。</p> <p>該院設立宗旨為「為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展」，其經營政策載明其任務為：「以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉。」。111年度該院配合政府政策與科研計畫目標，工研院持續落實2030技術策略與藍圖發展，推動創新科技研發成果產業化、跨領域合作新興技術或創新服務、開創多元技轉落實產業界應用、與業者合作進行系統場域驗證及試營運，以及帶動傳統產業數位化轉型升級等。工研院技術能量鏈結產學研合作、結合國際創新夥伴前瞻布局與加速帶動產業國際化。並應用科研成果協助政府防疫、救災及協助偏鄉產業發展。</p> <p>111年該院為協助廠商創造產業價值，以專利組合涵蓋淨零排放、電動車、半導體等重要領域，建構綿密而完整的智財防護網，有助於產業技術創新與升級，強化競爭優勢擴展全球市場，優質專利達26件，超過目標值。</p> <p>工研院各項重要業務除需符合該院設立目的與宗旨，</p>

		<p>每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動尚有嚴謹機制運作。</p> <p>整體而言，該院111年度之營運符合其成立宗旨，並配合政府政策之推動，執行成果落實及持續精進。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	查工研院111年度董監事會議計召開5次，作業尚符合財團法人法第48~55條規定，另會議紀錄皆按「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定，於董事會議結束後一個月，將會議紀錄送本部備查，尚屬良好。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度第一次修訂版，工研院業於108年12月26日工研院字第1080024989號函報部，本部於109年01月31日經科字第10903450450號函，准予核定。
	111年度工作目標與達成情形	工研院111年工作目標分別為專利技轉、優質專利重大突破與產業貢獻、研發成果總收入及企業收入等共5項，達成率皆達標或超標，尚屬妥適。
	112年度工作目標之妥適性	工研院為國際性知名研究機構，布局前瞻關鍵性技術開發，以提升產業國際競爭力並配合政府政策落實淨零碳排政策。112年設定工作目標：「專利技轉」605件，「優質專利」16件，「重大突破與產業貢獻」15案，「研發成果總收入」11億490萬，「企業收入」79億，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	該院業務運作尚符合宗旨及政府推動政策
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第15屆董事、監察人(監事)任期自108年11月27日至111年11月26日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為10%、女性監察人(監事)比例為0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程、績效評估及年度考核辦法、主管任期作業要點、工作規則及工作規則施行細則(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部108年8月1日經人字第10803598290號、109年2月19日經人字第10903654500號、106年6月9日經人</p>

		<p>字第10600602930號及108年6月20日經人字第10803668060號函同意照辦(備查)在案。另未來有關人事制度之報部程序,請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年8月8日經人字第10803671700號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111年度決算賸餘1億5,187萬2千元,較預算賸餘7,000萬元,增加8,187萬2千元,主要係技術服務收入增加所致。</p> <p>(二) 截至111年底資產246億6,045萬1千元,負債102億1,293萬6千元,淨值144億4,751萬5千元,財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度:本部111.6.23經計字第11104023210號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度:本部109.1.6經計字第10804026950號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定,並據以執行年度稽核作業,對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果,稽核作為良好。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」,持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練,並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件,惟曾遭媒體報導2名前研發主管涉嫌洩密。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人工業技術研究院			
成立日期及本部核准文號	62年01月31日總統(62)臺統(一)義字第0548號命令 62年08月31日經(62)技27426號			
董事長姓名	李世光	執行首長	職稱	院長
			姓名	劉文雄
設立目的	為工業界提供工業技術研究之服務,以加速工業技術之發展			
業務範圍	<p>一、接受委託或補助辦理工業研究與服務。</p> <p>二、工業新產品及新方法之研究及其成果之推廣。</p> <p>三、工業現況及市場之調查與分析。</p> <p>四、工業技術及其他有關之研究機構及專家之調查與聯繫。</p>			

	<p>五、工業技術新知之調查、收集與傳播。</p> <p>六、礦業探勘及對礦業界之服務。</p> <p>七、工業技術之引進審查與可行性研究及工業研究計畫之經濟評估。</p> <p>八、與業務有關之投資。</p> <p>九、其他有關工業技術之研究發展或配合政府政策、產業升級所需進行之製造、加工、試量產、試營運及相關事宜。</p> <p>十、產業人才培訓。</p> <p>十一、國際合作有關之業務。</p>																																	
董監事會任期及會議召開情形	<p>· 本(15)屆任期：自 108 年 11 月 27 日至 111 年 11 月 26 日止(延任中)</p> <p>· 111年度計召開董事會 5 次，各次會議日期為： <u>1月14日</u>；<u>4月8日</u>；<u>6月17日</u>；<u>7月26日(臨時)</u>；<u>10月24日</u></p>																																	
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更1次，變更財產：經濟部於111年10月26日經商字第11102312970號函許可，經向法院變更登記，換發之法人登記證書影本送經濟部備查(111年11月15日經商字第11100097170號函覆)。</p>																																	
董事會	<p>依捐助章程第15條規定，置董事11-15人。</p> <p>本(15)屆董事計10人（女性1人、男性9人），其中，政府單位派兼10人（女性1人、男性9人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>李世光</td> <td>國立台灣大學應用力學研究所特聘教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王美花</td> <td>經濟部部長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>翁朝棟</td> <td>中國鋼鐵(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>鄭英耀</td> <td>國立中山大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳耀祥</td> <td>國家通訊傳播委員會主任委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馮展華</td> <td>國立中正大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭文隆</td> <td>台灣國際造船(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>胡開宏</td> <td>漢翔航空工業(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝繼茂</td> <td>中華電信(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳昭義</td> <td>國營事業委員會副主任委員</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	李世光	國立台灣大學應用力學研究所特聘教授	常務董事	王美花	經濟部部長	常務董事	翁朝棟	中國鋼鐵(股)公司董事長	常務董事	鄭英耀	國立中山大學校長	董事	陳耀祥	國家通訊傳播委員會主任委員	董事	馮展華	國立中正大學校長	董事	鄭文隆	台灣國際造船(股)公司董事長	董事	胡開宏	漢翔航空工業(股)公司董事長	董事	謝繼茂	中華電信(股)公司董事長	董事	陳昭義	國營事業委員會副主任委員
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
董事長	李世光	國立台灣大學應用力學研究所特聘教授																																
常務董事	王美花	經濟部部長																																
常務董事	翁朝棟	中國鋼鐵(股)公司董事長																																
常務董事	鄭英耀	國立中山大學校長																																
董事	陳耀祥	國家通訊傳播委員會主任委員																																
董事	馮展華	國立中正大學校長																																
董事	鄭文隆	台灣國際造船(股)公司董事長																																
董事	胡開宏	漢翔航空工業(股)公司董事長																																
董事	謝繼茂	中華電信(股)公司董事長																																
董事	陳昭義	國營事業委員會副主任委員																																
監察人	<p>依捐助章程第19條規定，置監察人3-5人。</p> <p>本(15)屆監察人計3人（女性0人、男性3人），其中，政府單位派兼3人（女性0人、男性3人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監事</td> <td>蔡鴻坤</td> <td>行政院主計總處副主計長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>廖慶榮</td> <td>元智大學校長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>薛富盛</td> <td>國立中興大學校長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處副主計長	監事	廖慶榮	元智大學校長	監事	薛富盛	國立中興大學校長																					
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處副主計長																																
監事	廖慶榮	元智大學校長																																
監事	薛富盛	國立中興大學校長																																

說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>1.【組織規程】：已報經濟部於108年08月01日經人字第10803598290號函核定。</p> <p>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】： 已報經濟部於108年08月12日經商字第1080066102號函核定。</p> <p>3.考核制度：【績效評估及年度考核辦法】： 已報經濟部於109年02月19日經人字第10903654500號函核定。</p> <p>4.主管考核強化機制：【主管任期制作業要點】： 已報經濟部於106年06月09日經人字第10600602930號函備查。</p> <p>5.退休撫卹制度：【工作規則、工作規則施行細則】： 已報經濟部於108年06月20日經人字第10803668060號函核定。</p> <p>6.薪資：</p> <p>(1)【薪資基準】 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。</p> <p>(2)【薪資管理辦法】： 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。</p> <p>(3)【董事及監事兼職費】 已報經濟部於108年06月05日經人字第10803662450號函核准。</p> <p>(4)【董事會薪酬委員會設立辦法】： 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。</p> <p>7.獎金：【獎金發放準則】 已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於111年6月23日經計字第11104023210號函准予核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年1月31日10903450450號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年1月6日經計字第10804026950號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月12日董監事聯席會議通過。</p>
-------------	---

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110年 度決算金額差 額(百萬元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	16,451.1	-283.7	-1.7	67.7	-2.1
1.政府委辦計畫收入	5,882	104.7	1.8	24.2	1.4

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110年 度決算金額差 額(百萬元)	與110年度決 算金額相較 (成長率%)	111年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與110年度之各項 目占收入決算總 額比例相較(%)
2. 政府補助計畫收入	10,569.2	-388.4	-3.5	43.5	-3.9
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	7,700.0	373.2	5.1	31.7	4.7
(三)業務外收入	148.6	5.2	3.6	0.6	3.2
(四)收入總額合計	24,299.7	94.7	0.4	100	0

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
111年度目標	達成度		
1. 專利技轉587件	達成值 723件； 達成率 123%	<p>運用專利技轉幫助企業發展及強化技術自主、開創新興產業、並提升國際競爭優勢或擴展市場。本年度主要包括：布局透明顯示互動系統新產品發展，協助顯示產業加速升級；固態電池專利授權新創公司、新穎標靶青光眼專利等市場需求之專利技轉。如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 專利可成為企業主動攻擊的利器，不再只是被動防禦的工具，工研院專利經營策略進行智權多元化應用。建置專利城池，攜手臺灣產學研共組之創智智權(IP Bank)。工研院鏈結中小企業信保基金與臺灣26家重要金融行庫，打造無形資產融資服務機制，已協助25家新創與中小企業，獲得八家銀行融資，成為臺灣產業轉型升級之關鍵動能。 2. 增進科專技術商業化，以互動式充電管理系統技術服務及其方法，協助國內電動車充電產業。專利加值新創起○行綠能開拓國際市場，已出貨至日本與東南亞地區，布局歐美市場。 3. 技轉新創愛○者綠能公司固態電池關鍵專利，透過結合工研院固態電池技術，鏈結上下游供應鏈業者共同發展。透過技轉設備聯網、有機固態電解質專利給新創公司，打造自主工業物聯網產業與推動台灣固態電池技術產業化。 4. 技轉科○數位整車線傳控制器與電池管理系統相關專利及技術，協助成為台灣第一家電動車線傳控制器解決方案供應者。縮小台灣零組件廠商與整車廠之間的軟韌體差距，協助其爭取全球車用市場商機，促成百輛以上電動巴士實績，加速推動國產整車控制器產業。 	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
		5. 推動眼科藥物技術平台，針對青光眼及濕式黃斑部病變，開發出雙標靶青光眼藥水以及不須眼內注射的濕式黃斑部病變眼滴劑。技轉生技廠商協助進入全球眼藥市場。	
2. 優質專利16案	達成值26案； 達成率163%	<p>運用優質專利協助廠商創造產業價值，以專利組合涵蓋淨零排放、電動車、半導體等重要領域，建構綿密而完整的智財防護網，有助於產業技術創新與升級，強化競爭優勢擴展全球市場。例舉：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. UV LED 磊晶專利技轉業者，補足其較為缺乏磊晶專利防護網，抵禦韓廠訴訟手段侵奪市場。以強化台灣 UV LED 產業鏈。 2. 方形基板取代圓形晶圓之部分專利權半導體業者。協助廠商活化舊有產線資源，同時加速技術轉型，搶進手機及物聯網晶片封裝市場，鞏固台灣半導體產業優勢。 3. 小基站平台技術開發 5G 小基站無線通訊系統，包含軟體、硬體、系統整合與驗證技術，專利布局。提供 5G 小基站存取專利技術讓廠商成功切入 5G 小基站國際供應鏈。 4. 透過技轉設備聯網、有機固態電解質專利給新創公司，打造自主工業物聯網產業與推動台灣固態電池技術產業化。 5. 雙標靶青光眼候選藥物專利技術給生技醫藥，協助廠商進入市場商機，改善失眠、失智等腦神經醫藥保健與青光眼治療藥物新事業產業。 6. 技轉多應用高效能視訊編碼 IP 技術，協助廠商進軍新產品，擴展市場。 	良好
3. 重大突破與產業貢獻14案	達成值15案； 達成率107%	<p>工研院投入關鍵技術研發，攜手產業以科技力加速前瞻技術研發及應用。整合跨領域技術及連結在地產業，協助傳統產業轉型升級，厚植經濟實力。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工研院連續五年榮獲科睿唯安(Clarivate)排名「全球百大創新機構(Top 100 Global Innovators)」，為亞洲唯一獲選的研究機構，多項研發成果獲得國際創新獎項肯定並導入產業化。如：研發獨步全球高解析、高亮度、低耗能的 Micro LED 全彩顯示模組，獲得 R&D100 獎項，提升台灣國際能見度。 2. 創新自主技術與產品試煉，帶動新興產業發展 <ul style="list-style-type: none"> - 以低介電損耗之陶瓷材料技術，跨入 5G 毫米波領域 - 研發智慧機器人技術，拓展產業應用 - 多人遠端協作裝機與維修訓練系統，帶動遠距協作產業發展 - 研發虛實融合技術，開創運動科技新商機 	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
		<ul style="list-style-type: none"> - 手/眼/力協作機器人進入國際市場 3. 跨域科技整合，促成半導體產業發展 <ul style="list-style-type: none"> - 水處理技術促成半導體大廠建立民營再生水廠 - 高階電漿源自主化，切入國際半導體供應鏈 - 開發電動車 SiC 功率元件，引領廠商投入產線布局 - 建立線上晶圓級 TSV 檢測技術，推動半導體檢測設備國產化 - 建立低軌衛星地面通訊技術，協助廠商打入國際衛星產業 4. 創新科研研發，帶動生醫產業發展 <ul style="list-style-type: none"> - T細胞活化磁珠材料產業化 - 開創即取即用之異體間質幹細胞移植臨床試驗，推動國內細胞產業發展 5. 科技整合落實應用，布局產業淨零永續 <ul style="list-style-type: none"> - 回收煙道氣產生之二氧化碳，製備聚碳酸酯中間原料 - 易拆解太陽能模組通過商規及安全、性能標準認證 - 建立雜色聚酯織物循環技術，解決難處置問題 	
4.研發成果總收入1,072,718仟元	達成值1,188,290仟元；達成率111%	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工研院研發成果收入占科專經費比重已逐年提升，由 105 年 9.46% 提升至 110 年 13.86%，111 年更達到 15.90%，為近年最高。即使在疫情、中美貿易衝突、產業面臨突圍轉型升級的挑戰下，於 111 年仍呈現進步性。 2. 工研院之研究成果以落實產業應用，推動國內產業升級永續發展為目標，更須兼顧國內中小企業能力，在研發成果收入總額不追高，仍以合宜的投入產出比為考量。 3. 工研院在政府科研經費的支持下，積極投入高風險性的前瞻技術，無形外溢效果高，有形收入相對低。在市場化及商品化等條件趨於成熟時，適時將研發成果移轉至國內業者，以有效降低國內廠商先期研發投入之風險及負擔，並提升我國產業技術水準和競爭力。 	良好
5.企業收入76.92億元	達成值84.56億元；達成率110%	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工研院透過研發創新技術注入產業，透過合作取得收入。來自企業服務收入仍能維持佳績，企業收入占總收入比重達 35%，為歷年最高。顯示產業對工研院服務能量之肯定。 2. 藉由推動研發成果產業化以提高自籌財源，工研院對產業服務與互動的能力與價值，持續深化經營領 	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
		導型關鍵客戶，加速研發成果產業化應用發展。 3. 強化產業科研合作，以帶動企業在研發的投入。 4. 加強推動重要主題產業服務。 5. 強化協助中小企業提升韌性與新創公司發展。再配合投入工研院自有資金加速研發成果產業化應用發展。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	55%	專利技轉(件)	605
		優質專利(案)	16
		重大突破與產業貢獻(案)	15
財務責任	45%	研發成果總收入(仟元)	1,104,900
		企業收入(億元)	79

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

15. 財團法人生物技術開發中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心近年對政府經費之依賴度逐漸下降，最近三年度來自政府之收入占總收入(含業外收入，惟不含出售股票收益)比例，於109年、110年及111年度決算數分別為80%、73%及70%；112年度預算數為70%。因是，生技中心正朝提高民間計畫收入、提升自籌財源收入之目標努力中。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心財產運用符合財團法人法第19條第3項之規定。而透過其建立之投後管機制持續讓投資效益維持正報酬。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至111年12月31日在職人數325人：博士61人(19%)，碩士205人(63%)、大學43人(13%)、專科13人(4%)、其他3人(1%)，其中研發人員占54%、產發占25%以及行政體系占21%；執行專案所需之人力及人事費用，皆經內部審查程序後編列執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心近年來投入高技術門檻之新興核心技術開發，佈局次世代大分子藥物，並因應全球趨勢及產業需求，發展創新生物藥物，如短鏈、長鏈核酸藥物及先進技術製造平台；開發能突破腫瘤微環境之 CAR-T 細胞治療藥物，並應用生物標記探索縮短藥物開發時程。111年度研發成果收入約70,569千元，促成廠商投資約29億元，呼應行政院「六大核心戰略產業推動方案」，未來該中心仍應持續配合國家重要政策進行規劃，並維持中心營運績效。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心111年計召開4次董事會，每次會議召開及會議紀錄之報備均符合財團法人法第43條、第45條及經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第7條規定
	內部控制制度之訂定	(一)生技中心「內部控制制度」已於108/12/17生發董字第1082600021號專案報部，經本部108/12/27經科字第10803475710號函核定。 (二)生技中心內部控制制度自行評估作業亦已落實推動與執行，並由內控召集人、執行長及董事長依自行結果及稽核複查結果，評估整體內部控制制度之建立及執行係屬有效，並據以出具內部控制制度有效性聲明書。
	111年度工作目標與達成情形	111年工作目標與達成情形: 生技中心111年工作目標分別為推動法人定位協助政策推動、宣導科專成果、社會責任、協助研發成果產業化、推進研發成果臨床進展、培育新創團隊、促成國際產業科技合作及研發成

		果授權、專利獲得、專利技轉、研發成果收入、促成廠商重要營運指標等共12項皆達標或超出目標。
	112年度工作目標之妥適性	生技中心112年度發展方向持續配合「六大核心戰略產業」之生醫產業聚焦跨域 / 防疫科技創新，布局因應後疫情時代與新興複雜性藥物的快速發展需求，建置新興醫藥及再生醫學研發技術平台，製造技術及 CDMO 產業鏈，此外加強中心節能減碳、資安管理及形象推廣，善盡社會責任並強化國際競爭力。112年工作目標量化指標訂定為，專利獲得30件、專利技轉35件、研發成果收入3,770萬元，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第13屆董事、監察人（監事）任期自110年1月8日至113年1月7日止，其改選與遴聘皆符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為40%、女性監察人（監事）比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、績效考核管理辦法、主管任期制與考核辦法及工作規則(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部(新北市政府)105年07月13日經人字第10503594050號、109年1月31日經人字第10903652342號、110年1月28日11000515230號及107年10月26日新北府勞資字第1071946430號函同意照辦（備查、核備）在案，其中「工作規則」，未來倘有修正需求，建議併同將第35條、第36條、第44條有關「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」、「身體遺存殘廢」等文字參考勞動基準法修正為「身心障礙」、「失能」、「遺存障害」，並於報勞政主管機關核備後，再報本部核定。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部分管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年9月23日經人字第10803673670號函核定。</p>

會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一) 111 年度決算賸餘 550 萬 5 千元，較預算賸餘 549 萬 7 千元，增加 8 千元，主要係認列處分轉投資公司之投資利益所致。 (二) 截至 111 年底資產 18 億 2,980 萬 8 千元，負債 5 億 9,810 萬 5 千元，淨值 12 億 3,170 萬 3 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 108.12.25 經計字第 10804026710 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，已提醒該中心配合修正會計制度。 (二) 稽核制度：本部 108.12.16 經計字第 10800751520 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人生物技術開發中心			
成立日期及本部核准文號	73 年 4 月 13 日經(73)技字第 13109 號			
董事長姓名	涂醒哲	執行首長	職稱	執行長
			姓名	吳忠勳
設立目的	本中心以促進國內生物與醫藥科技技術之產業升級及協助或支援政府辦理各項業務，以奠定國內生技產業基礎為目的			
業務範圍	中心之業務項目如下： 一、生物與醫藥科技技術之研究與發展。 二、配合政府生物與醫藥科技政策、產業升級所需之產業化開發。 三、提供生物與醫藥科技技術商機拓展之整合服務。 四、承接政府機構、公民營事業之有關前列補助、委託業務。			

<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>本(13)屆任期：自110年1月8日至113年1月7日止。 111年度計召開董事會4次。 各次會議日期為1月25日；4月7日；7月12日；10月20日。</p>																																																			
<p>變更登記許可</p>	<p>111年度辦理登記變更3次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 變更董事、監察人：經濟部於111年1月4日經商字第11000108190號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年1月26日經商字第1110100008號函備查。 2. 變更董事、捐助章程：經濟部於111年6月6日經商字第11102417100號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年8月12日經商字第11100679810號函備查。 3. 變更董事：經濟部於111年9月23日經商字第11100080720號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年10月24日經商字第11100733990號函備查。 																																																			
<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第6條規定，置董事7-15人。 本(13)屆董事計15人（女性6人、男性9人），其中，政府單位派兼8人（女性3人、男性5人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 992 1401 1440"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>涂醒哲</td> <td>財團法人生物技術開發中心董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>戴建丞</td> <td>經濟部技術處簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林育諄</td> <td>經濟部工業局科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>劉明勳</td> <td>衛生福利部技監</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳昭蓉</td> <td>科技部生命科學研究發展司副司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭旭東</td> <td>經濟部商業司專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊智惠</td> <td>經濟部智慧財產局專利高級審查官</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>高純琇</td> <td>台大教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1529 1401 1924"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>李鍾熙</td> <td>台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張文昌</td> <td>台北醫學大學教授/中研院院士</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>蕭美玲</td> <td>台灣醫藥品法規學會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>沈麗娟</td> <td>台大教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃文鴻</td> <td>陽明大學衛生福利研究所兼任教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘方仁</td> <td>潘氏企業公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>尹令瑛</td> <td>雜糧基金會顧問</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心董事長	董事	戴建丞	經濟部技術處簡任技正	董事	林育諄	經濟部工業局科長	常務董事	劉明勳	衛生福利部技監	董事	陳昭蓉	科技部生命科學研究發展司副司長	董事	蕭旭東	經濟部商業司專門委員	董事	莊智惠	經濟部智慧財產局專利高級審查官	董事	高純琇	台大教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	李鍾熙	台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長	常務董事	張文昌	台北醫學大學教授/中研院院士	常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會理事長	董事	沈麗娟	台大教授	董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所兼任教授	董事	潘方仁	潘氏企業公司董事長	董事	尹令瑛	雜糧基金會顧問
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心董事長																																																		
董事	戴建丞	經濟部技術處簡任技正																																																		
董事	林育諄	經濟部工業局科長																																																		
常務董事	劉明勳	衛生福利部技監																																																		
董事	陳昭蓉	科技部生命科學研究發展司副司長																																																		
董事	蕭旭東	經濟部商業司專門委員																																																		
董事	莊智惠	經濟部智慧財產局專利高級審查官																																																		
董事	高純琇	台大教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	李鍾熙	台灣精準醫療及分子檢測產業協會理事長																																																		
常務董事	張文昌	台北醫學大學教授/中研院院士																																																		
常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會理事長																																																		
董事	沈麗娟	台大教授																																																		
董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所兼任教授																																																		
董事	潘方仁	潘氏企業公司董事長																																																		
董事	尹令瑛	雜糧基金會顧問																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第10條規定，置監察人2-5人。 本(13)屆監察人計3人（女性1人、男性2人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 342 1401 495"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>郭宇</td> <td>經濟部中小企業處組長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 539 1401 640"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊育正</td> <td>安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	郭宇	經濟部中小企業處組長	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊育正	安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	郭宇	經濟部中小企業處組長														
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
常務監察人	楊育正	安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於105年7月13日經人字第10503594050號函備查。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年3月3日經商字第10902405880號函許可。 3. 績效考核管理辦法：已報經濟部於109年1月31日經人字第10903652342號函同意照辦。 4. 主管任期與考核辦法：已報經濟部於110年1月28日經人字第11000515230號函同意照辦。 5. 工作規則：107年10月26日新北府勞資字第1071946430號函核備。 6. 薪資基準及核定管理辦法/董事長及執行長薪酬管理辦法：已報經濟部於108年9月23日10803673670號函核定。 7. 獎金發放管理辦法：已報經濟部於108年9月23日10803673670號函核定。 <p>(二)會計制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (第6次修訂)已報經濟部於108年12月25日經計字第10804026710號函核定。 2. (第7次修訂) 已於110年3月30日提請本中心董事長核定，依規定於110年4月9日以電子郵件通知經濟部。(於110年4月19日以書面通知監察人) <p>(三)內部控制: 已報經濟部於108年12月27日10803475710號函核定。</p> <p>(四)稽核制度: 已報經濟部於108年12月16日10800751520號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月26日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研發成果技術作價取得股權管理辦法(第3次修訂)：已報經濟部於111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。 2. 投資後股權管理辦法(第3次修訂)：已報經濟部於111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。 3. 投資審議委員會設置作業準則(第2次修訂)：已報經濟部於111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。 															

4. 科技計畫研發成果運用獎勵辦法(第4次修訂)：已報經濟部於111年10月20日經科字第11103471640號函同意備查。

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1.政府委辦計畫收入	80	6	8	9	0
2.政府補助計畫收入	502	24	5	57	1
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	206	31	18	23	3
(三)業務外收入	97	-31	-24	11	-4
(四)收入總額合計	885	30	4	100	-

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
一、發揮法人定位協助政策推動 1. 前一年度績效考評追蹤事項改善情形-完成追蹤回覆 2. 科專成果宣導效應:質化效益並達成一項影片拍攝及一場媒體交流 3. 社會責任:質化效	100%	1.前一年度績效考評追蹤事項，皆有提出明確的改善模式及效益，並持續精進。 2.2019年新冠疫情大流行，國際藥廠面臨供應鏈斷鏈危機，台灣防疫有成，DCB憑藉出色的抗體藥物開發能力，成功爭取國際大藥廠的訂單，真人真事改編推出首部微電影【光榮戰疫】；3月25辦理一場媒體交流會〈疫情翻轉生醫熱度生技中心創造成功案例不停歇〉網路及平面新聞共20多家媒體報導。 3.社會責任方面，中心推行企業ESG，著重永續發展，致力於節能減碳，完成電腦機房節能優化，111年節能116.5萬kWh，減碳593噸；運用商務服務能量協助華上生醫成立及	良好 (100分)

益並達成3件		完成現金增資；透過與國科會合作【台灣科普環島列車】，為台灣偏鄉學童打造科學體驗之旅，並透過高中及大學院校實地參訪行程，推動人才培育任務。	
<p>二、建立自有創新能量協助研發成果產業化</p> <p>1.專利獲得:21件 2.專利技轉:28件 3.優質專利:質化效益並達成150萬/案 4.創新研發成果具國際水準或臨床進展</p>	100%	<p>專利獲得、專利技轉件數已達成，推動臨床進展及達成優質專利。重要成效:</p> <p>1.專利獲得:21件； 2.專利技轉:31件； 3.優質專利2件，專利授權收入達1,800萬元: (1)生技中心對於技轉案皆持續進行後續協助，LT 蛋白佐劑平台應用 LT-Covid19鼻噴劑藥物開發，收取里程碑金，其中專利授權收入300萬元；本案並榮獲2021年台北生技獎技轉合作金獎。 (2)DCB 開發專利性三甘露糖鍵結技術平台，多國專利佈局，授權嘉正生技收取簽約金，其中專利授權收入1500萬元。 4.生技中心研發成果逐漸產業化，DCB-AD1植物新藥申請TFDA 臨床二期試驗、合一傷口外用乳膏通過美國 FDA 510(K)醫材。另外有建立數位應用平台、核酸關鍵技術平台及 TXNDC5專利佈局</p>	
<p>三、擴大產業輔導績效</p> <p>1.協助輔導新創能量:培育新創團隊 2.國際化表現:國際合作案 3.重大突破與產業貢獻:重大授權案、大型工服案或研發成果重大進展 4.推動跨域合作、促成廠商重要營運指標</p>	100%	<p>1.推動新創、培育新創團隊: 本中心新創團隊 Anfibrosia 參加2022 TREE 創業競賽獲得評審青睞獎；CHO-C 團隊獲得2022 TREE AWARD，並配合國家政策推動，預計於112年衍生新創公司。 2.與 OncoBone 簽署合作協議，規劃112年將 CD73抗體藥物推展至 IND-ready 階段；CSF1R 精準抗癌藥物111年第二度獲得國際比爾蓋茲與阿茲海默症協會獎助；與國際核酸藥物大廠艾拉倫(Alnylam)互訪，布局台灣於亞洲區核酸藥物研發先機。與百靈佳殷格翰藥廠(BI)合作，引入德國總部新創獨角獸 Grass Roots 支持計畫，共徵案169件，入選6件，增加台灣精準健康技術國際能見度與競爭力。 3.開發具智財之專一性抗體鍵結技術，成功技轉嘉正生技，授權金達6.9億；南向交流合作擴及越南；促成林口長庚與澳商 BiomeBank 合作；CHO-C 細胞株平台與 CMIC 合作案，111年有約800萬國際業務收入。 4.中心持續支持衍生新創事業，以原股東身分參與並協助啓弘完成8.28億元增資，引領資金投資效應；輔導中研院衍生成立新創公司-臺醫神有限公司；協助長庚大學細胞治療研發團隊成立新創公司-艾沛生醫；協助台北醫學大學研發團隊成立新創公司-諭泰生技；提供業界整合性專案管理服務，協助吉亞植物新藥進入臨床 IIa 期試驗；CSF1R 技轉安立璽榮，已完成台灣臨床一期試驗並申請第二適應症。</p>	
四、自籌財源成長:達成研發成果總收入金額16,400(仟元)	100%	研發成果總收入金額達70,436千元，包含 ADC 產品及平台授權簽約金、LT-Covid19、ENO-1單株抗體及 CSF-1R 里程碑金，以及出版品及權利金收入。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
發揮法人定位 協助政策推動	30	前一年度績效考評追蹤事項改善情形	依規定完成追蹤回覆
		科專成果宣導效應_質化效益	參加大型展會、宣傳科專成果
		科專技轉廠商滿意度	-
		社會責任_質化效益	於節能減碳、人才培育、中小企業、急難救助等面向執行
建立自有創新 能量協助研發 成果產業化	20	專利獲得(件)	30
		專利技轉(件)	35
		優質專利_質化效益	透過授權案或 Spin-off 案進行專利技轉，收入達150萬/案
		創新研發成果具國際水準或臨床進展_質化效益	達成1項臨床進展或1項具國際水準研發
擴大產業輔導 績效	30	協助輔導新創能量_質化	推動新創團隊衍生機制，建立及優化相關法規及管理制
		國際化表現_質化	參與大型展會、促成實質國際合作及技術服務
		重大突破與產業貢獻_質化	推動重大授權案、整合型工服案或研發成果重大進展、推動衍生新創
		推動跨域合作、促成廠商達成重要營運指標_質化	協助產業新創成立、增資達成重要營運進展，促成跨域創新合作案、或產學合作
自籌財源成長	20	研發成果總收入金額(仟元)	37,700

□業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌...）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

16. 財團法人金屬工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	金屬中心 111 年來自民間之收入為 10.79 億元，較原定目標 8.49 億元超出約 27%，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人第 19 條第 3 項第 4 到 6 款財產運用方式檢視，雖然「有擔保公司債、國內證券投資信託公司發行之固定收益型之受益憑證」及部分「股票」有損失情形，但整體而言具投資利益，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	金屬中心截至 112 年 3 月 31 日在職人數 973 人：博士 97 人(10%)，碩士 577 人(59%)、大學 238 人(24%)、專科 34 人(4%)、其他 27 人(3%)，其中管理階層約占 0.4%、研發人員占 47.8%、行政管理占 27.6%以及約聘占 24.2%；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於計畫書，請該中心仍應依其內部員工人力配置及用人費用合理編列計畫並據以執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	金屬中心從事金屬及其應用產業研究發展與推廣，厚植工業服務與技術能力，以訓練專門人員及生產與管理、技術服務方式輔導協助國內金屬及其相關工業改善設備，提高管理及生產技術，研究改良製造方法、成本控制及檢測驗證，以有效利用金屬資源、發展新產品、拓展銷售市場，使其具備國際競爭力為目的。111 年營業總收入達 34.52 億元。 金屬中心各項重要業務皆符合該中心設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，具有嚴謹機制運作。整體而言，該中心 111 年度之營運符合其宗旨，並配合政策推動產業發展，持續精進技術能量和提升產業效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	111 年共召開 4 次董監事聯席會議，其會議記錄亦於時限內報部並經本部核備。
	內部控制制度之訂定	金屬中心內部控制制度已於 109 年 1 月 8 日備查。
	111 年度工作目標與達成情形	金屬中心 111 年工作達成狀況分別為開發新技術/產品(24 件)符合目標，研發成果總收入(108,782 仟元)、民間收入(10.79 億元)皆超標且情形良好，惟專利技轉(136 件)僅達成目標之 91.28%，主要為第一年執行的計畫案占 33%，屬技術研發階段，後續請金屬中心持續活化專利應用。
	112 年度工作目標之妥適性	金屬中心 112 年工作目標訂定為，專利技轉(120

		件)、促成廠商投資(30億元)、研發成果總收入(1.2億元)、民間收入(8.652億元)，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 23 屆董事、監察人(監事)任期自 108 年 11 月 5 日至 111 年 11 月 4 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。 (二) 該法人目前女性董事比例為 15.38%、女性監察人(監事)比例為 33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三) 該法人訂有組織規程、人員考核考績規定、主管任期作業規定及工作規則(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部 112 年 3 月 7 日經人字第 11208208910 號、110 年 3 月 24 日經人字第 11000556140 號、109 年 7 月 10 日經人字第 10900640990 號及 110 年 4 月 7 日經人字第 11000565560 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函及 111 年 5 月 5 日經人字第 11103662030 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一) 111 年度決算賸餘 9,771 萬 8 千元，較預算賸餘 3,500 萬元，增加 6,271 萬 8 千元，主要係工業服務收入增加所致。 (二) 截至 111 年底資產 23 億 3,401 萬 4 千元，負債 8 億 2,124 萬 8 千元，淨值 15 億 1,276 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 111.10.26 經計字第 11104025020 號函核定。 (二) 稽核制度：本部 109.1.3 經計字第 10804026960 號函核定。

商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年曾遭檢舉中心高階人員經費支用疑涉不法等情。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人金屬工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	52 年 12 月 01 日經台(52)工字第 12385 號			
董事長姓名	林仁益	執行首長	職稱	代理執行長
			姓名	林志隆
設立目的	本中心從事金屬及其應用產業所需生產與管理技術之研究發展與推廣，旨在促進國內金屬及其相關應用產業升級，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。			
業務範圍	<p>一、金屬及其應用產業相關技術研究與發展。</p> <p>二、產品開發與成果運用推廣。</p> <p>三、策進產業國際合作與策略聯盟之交流與發展。</p> <p>四、金屬及其應用產業法規及標準建構與檢測、驗證、鑑定等服務。</p> <p>五、管理服務及產業人才培訓。</p> <p>六、市場及技術研究分析、發行與出版。</p> <p>七、金屬及其應用產業之投資，以促進其發展。</p> <p>八、其他有關金屬及其應用產業之發展事宜。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(23)屆任期：自 108 年 11 月 05 日至 111 年 11 月 04 日止。(延任中)</p> <p>111 年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 2 月 16 日；3 月 29 日；7 月 26 日；11 月 4 日。</p> <p>111 年度計召開常務董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 5 月 31 日；9 月 27 日。</p>			

變更登記許可	<p>111 年度辦理登記變更 <u>3</u> 次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 變更謝戎峰董事：經濟部於 111 年 1 月 3 日經商字第 11000107120 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 1 月 21 日經商字第 11100514220 號函備查。 2. 變更陳月端及謝翰璋董事：經濟部於 111 年 4 月 6 日經商字第 11100027310 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 5 月 23 日經商字第 11100607210 號函備查。 3. 變更顏鳳旗董事：經濟部於 112 年 4 月 14 日經人字第 11208411610 號函派任。 																																										
董事會	<p>依捐助章程第 <u>6</u> 條規定，置董事 <u>11~15</u> 人。 本(23)屆董事計 <u>13</u> 人（女性 <u>2</u> 人、男性 <u>11</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>13</u> 人（女性 <u>2</u> 人、男性 <u>11</u> 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="421 779 1426 1464"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林仁益</td> <td>金屬工業研究發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林德生</td> <td>經濟部技術處/副處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>謝翰璋</td> <td>經濟部標準檢驗局/代理局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>顏鳳旗</td> <td>經濟部工業局政策組/組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源局/副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳瓊華(女)</td> <td>國家發展委員會產業發展處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王錫欽</td> <td>中國鋼鐵公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馬萬鈞</td> <td>漢翔航空工業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馮展華</td> <td>國立中正大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>覺文郁</td> <td>國立台灣大學/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭英耀</td> <td>國立中山大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝戎峰</td> <td>經濟部中小企業處/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳月端(女)</td> <td>國立高雄大學/校長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長	常務董事	林德生	經濟部技術處/副處長	常務董事	謝翰璋	經濟部標準檢驗局/代理局長	常務董事	顏鳳旗	經濟部工業局政策組/組長	常務董事	李君禮	經濟部能源局/副局長	董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長	董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理	董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理	董事	馮展華	國立中正大學/校長	董事	覺文郁	國立台灣大學/教授	董事	鄭英耀	國立中山大學/校長	董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書	董事	陳月端(女)	國立高雄大學/校長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長																																									
常務董事	林德生	經濟部技術處/副處長																																									
常務董事	謝翰璋	經濟部標準檢驗局/代理局長																																									
常務董事	顏鳳旗	經濟部工業局政策組/組長																																									
常務董事	李君禮	經濟部能源局/副局長																																									
董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長																																									
董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理																																									
董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理																																									
董事	馮展華	國立中正大學/校長																																									
董事	覺文郁	國立台灣大學/教授																																									
董事	鄭英耀	國立中山大學/校長																																									
董事	謝戎峰	經濟部中小企業處/主任秘書																																									
董事	陳月端(女)	國立高雄大學/校長																																									
監察人	<p>依捐助章程第 <u>6</u> 條規定，置監察人 <u>2~3</u> 人。 本(23)屆監察人計 <u>3</u> 人（女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>3</u> 人（女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="421 1659 1401 1854"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>楊伯耕</td> <td>經濟部加工出口區管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>楊慶煜</td> <td>國立高雄科技大學/校長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>鄭宛青</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長	監察人	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長	監察人	鄭宛青	經濟部會計處/科長																														
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
監察人	楊伯耕	經濟部加工出口區管理處/處長																																									
監察人	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長																																									
監察人	鄭宛青	經濟部會計處/科長																																									
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：已報經濟部於 112 年 3 月 7 日經人字第 11208208910 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 109 年 3 月 11 																																										

	<p>日經商字第 10900546450 號函備查。</p> <p>3. 人員考核考績規定：已報經濟部於 110 年 3 月 24 日經人字第 11000556140 號函核定。</p> <p>4. 主管任期作業規定：已報經濟部於 109 年 7 月 10 日經人字第 10900640990 號函核定。</p> <p>5. 工作規則(內含退休撫卹規定)：已報經濟部於 110 年 4 月 7 日經人字第 11000565560 號函核定。</p> <p>6. 職位分類及薪資結構規定：已報經濟部於 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。</p> <p>7. 專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於 111 年 5 月 5 日經人字第 11103662030 號函核定。</p> <p>8. 獎金發放規定：已報經濟部於 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。</p> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於 111 年 10 月 26 日經計字第 11104025020 號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 8 日經科字第 10903450100 號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 3 日經計字第 10804026960 號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於 108 年 11 月 26 日董事會通過。</p> <p>(六) 投資衍生新創公司評估作業規定：已報經濟部於 112 年 3 月 21 日經科字第 11202405260 號函備查。</p>
--	--

註：以上均為截至 112 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111 年度業務績效

一、營運績效

項目	111 年度 決算金額 (百萬元)	111 年與 110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 110 年度 決算金額相 較(成長率%)	111 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 110 年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	2,373	265	12.57	68.74	0.54
1. 政府委辦計畫收入	1,346	167	14.16	38.99	0.85
2. 政府補助計畫收入	1,027	98	10.55	29.75	-0.31
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	1,056	94	9.77	30.59	-0.53

項目	111 年度 決算金額 (百萬元)	111 年與 110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 110 年度 決算金額相 較(成長率%)	111 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 110 年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(三)業務外收入	23	2	9.52	0.67	-0.01
(四)收入總額合計	3,452	361	11.68	100	-

二、工作目標達成情形

請按照 110 年績效報告中所填報之 111 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評 估
111 年度目標	達成度		
運用科專量能，開發新技術/產品 24 件	100%	本中心透過跨域、跨界合作以整合試作、檢測等量能，促使業者快速轉型發展高值化或特色化之技術或產品，增加技術價值，以創新技術帶動新產品開發，111 年開發循環鋁材精煉製錠製程、應用回收鋁料多孔性成形與製程、潔淨化回收鋁高品級真空壓鑄製程、高效率鋁鈹件溫/熱成形製程、低耗能鋁材潔淨摩擦攪拌銲接、異材接合界面處理、鋁製品數位設計製造、疊層構件成形模擬與製造、混成板材構件成形製程、牙齦血氧診斷裝置、真空霧化連續收粉模組、配方熔煉動態補償模組、無燒灼伺服鍛壓成形模組、可調式輓抽扁平銅線製造、精密 3D 輪廓及表面形貌掃描量測儀、液態電漿表面加工模組、扁平銅線立式繞線、真空滲碳熱處理尺寸補償、真空碳氮共滲熱處理模組、X 光數位影像品質管控模組、鑄件缺陷自動比對模組、運輸零組件功能性檢測驗證、適應性懸吊電控系統模組、模具內單片雷射銲接等新技術/產品 24 件，符合原定目標。	良好 (98.2 6 分)
擴展研發技術，創新科技應用，專利技轉 149 件	91.28%	本中心加強專利分析與布局、結合運用科專能量，厚植產業研發、製造需求之技術實力，藉以提升專利產業應用價值，111 年完成專利技轉 136 件，低於原定目標，主因為 111 年度執行的科專計畫中，第一年執行的科專計畫佔 33.3%，為化合物半導體材料關鍵技術、產業自主特用材料開發及應用、智慧車輛關鍵技術與自動駕駛系統開發、韌性生產系統技術開發、亞灣 5G AIoT 創新科技應用、無人機關鍵技術開放式平台開發及亞灣場域應用等計畫，尚屬技術研發階段，後續本中心將致力於活化專利應用，如透過專利組合、專利商品化及新創推動等策略，並積極創造與產業界鏈結，強化與公協會、各工業區及產業園區廠商交流，進而帶動專利技轉之效益。	
技術價值創造，落實研發成果，研發成果總收	100%	本中心積極強化研發成果產業化之質與量，促成新創與衍生公司之成立，有效將科專成果擴散至產業界，	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
入 101,810 仟元		以確保研發成果收入之績效，111 年研發成果總收入 108,782 仟元，超過原定目標。	
自籌財源成長，民間收入 8.49 億元	100%	本中心強化與地方政府、公/學/協會等產業團體合作，並透過群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果收入效益，除能提升金屬及其相關產業發展競爭優勢，並進而提高民間收入之財源，111 年民間收入為 10.79 億元，超過原定目標。	

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112 年度工作目標

為利 113 年辦理 112 年之績效評估作業，請訂定 112 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
擴展研發技術，創新科技應用	20	研究計畫專利技轉件數(件) 註1	120
深耕技術，落實科技成果	20	研策計畫促成廠商投資金額(億元)	30
技術價值創造，落實研發成果	30	研發成果總收入金額(億元)	1.2
自籌財源金額	30	民間收入(億元)	8.652

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌...）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

註1：111 年度研究計畫專利技轉件數(件)、研究計畫促成廠商投資金額(億元)、及科技專案研發成果總收入金額(億元)目標值，以本中心 112 年度預算書設定作為目標。以上 3 項指標以執行經濟部委託科技研究發展專案所產生之專利技專件數、促成廠商投資金額、研發成果收入。

註2：111 年度民間收入目標，以本中心 112 年度預算書設定之 8.4 億元，成長 3%作為目標。民間收入定義為非政府機構來源之收入，包含自主工服收入、研發成果收入、政府委辦案廠商配合款、衍生收入及業務外收入。

17. 財團法人船舶暨海洋產業研發中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
技術處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心自籌財源收入，111年度來自民間之收入為1.21億元，維持110年民間收入之1.2億元，占111年度收入決算總額(7.27億元)比例16.64%，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心111年度無表列財產運用及投資效益情形。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至112年2月28日在職人數247人：博士9人(3.6%)碩士147人(59.5%)、大學77人(31.2%)、專科(含以下)14人(5.7%)；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由本部審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心以協助船舶、海洋及相關產業之升級與發展為宗旨，並配合政府政策推動研發創新前瞻技術，輔導業者整合裝備系統帶動產業升級，建置海事裝備測試驗證機制，並依需求面提出產品應用及市場模式之建議，積極整合產學研單位，扮演推動造船產業之領導角色。船舶中心各項業務皆配合政府政策以及扶植產業之發展為目標，每年度均提報董監事會討論通過，並需將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。整體而言，該中心111年度之營運符合其宗旨，並配合政策推動產業發展，持續精進技術能量和提升產業效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	查該中心111年共召開5次董事、監察人聯席會議，且相關會議紀錄均依經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第7條規定並辦理報部事宜。
	內部控制制度之訂定	業經本部109年1月21日以經科字第10903451010號函核定。
	111年度工作目標與達成情形	該中心111年工作達成狀況分別為專利應用件數(11件)、促成廠商投資金額(9.32億元)、協助業界開發新產品(10項)、研發成果總收入(10,131仟元)、委託及工業服務收入(78,726.895仟元)皆超標且情形良好，惟自籌財源金額(1.21億元)達成目標之96%，略低於目標值，要係該中心111年政府案任務增加，中心無人力承接民間委託新案，故自籌財源維持110年之1.2億元。
	112年度工作目標之妥適性	船舶中心112年工作目標訂定為：專利應用件數(9件)、促成廠商投資金額(9億元)、帶動產業研發創新產品(9項)、研發成果總收入(8,000千元)、委託及工業服務金

		額(65,000千元)、自籌財源金額(1.2億元)，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第16屆董事、監察人（監事）任期自111年7月19日至114年7月18日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為28.57%、女性監察人（監事）比例為33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、考績辦法、工作規則、主管任期制作業要點及退休實施辦法，前次修正分別經本部(新北市政府)112年1月19日經人字第11208201920號、110年1月26日經人字第11003563800號、109年8月31日新北府勞資字第1091557479號、106年6月15日經人字第10603668630號及106年5月18日經人字第10603664970號函同意照辦（備查、核備）在案，其中「退休實施辦法」未來倘有修正需求，建議併同修正第16條之實施程序為「經董事會通過報請主管機關核定後公布實施，修正時亦同」，以符本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定文字用語。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準分別經本部111年5月13日經人字第11103662800號及108年8月28日經人字第10803672900號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111年度決算賸餘8,352萬4千元，較預算賸餘1,583萬7千元，增加6,768萬7千元，主要係政府補助及工業服務收入增加所致。</p> <p>(二) 截至111年底資產7億2,914萬8千元，負債2億923萬7千元，淨值5億1,991萬1千元，財務狀況尚屬健全。</p>

	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 110.1.26 經計字第 11004020470 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，已提醒該中心配合修正會計制度。 (二) 稽核制度：本部 109.4.28 經計字第 10900581960 號函核定。
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 (二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。 (三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人船舶暨海洋產業研發中心			
成立日期及本部核准文號	65年8月24日經(六五)技字第23375號			
董事長姓名	邱逢琛	執行首長	職稱	執行長
			姓名	周顯光
設立目的	本中心以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。			
業務範圍	一、辦理相關產業之各種規劃設計、基本設計、細部設計及施工設計等事宜。 二、辦理相關產業關鍵性及創新性技術之研究發展及相關技術之移轉與推廣事宜。 三、辦理相關產業結構工程、流體工程及機電系統之設計及技術服務等事宜。 四、辦理相關產業各種工程之技術諮詢、圖樣審查、監造、試驗、評價、鑑定、檢驗及計畫管理等事宜。 五、辦理模型試驗、數值分析、流力分析、結構分析、機電系統整合等事宜。 六、建立相關產業電子化中心提供諮詢及服務事宜。			

	<p>七、辦理各種可行性分析及可行性方案研擬等事宜。</p> <p>八、辦理相關產業工程或工業設廠之諮詢、調查、評價、設計或改良規劃等事宜。</p> <p>九、研擬相關產業發展計畫之技術事宜。</p> <p>十、與國內外相關工程單位及學術單位合作，引進新技術事宜。</p>																																																
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(16)屆任期：自 111 年 7 月 19 日至 114 年 7 月 18 日止。</p> <p>111 年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 12 日；6 月 17 日；7 月 19 日；10 月 21 日；12 月 21 日。</p>																																																
變更登記許可	<p>111 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 111 年 8 月 29 日經商字第 11100071820 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 9 月 29 日經商字第 11100709130 號函備查。</p>																																																
董事會	<p>依之捐助章程第 9 條規定，置董事 11~15 人。</p> <p>本(16)屆董事計 14 人（女性 4 人、男性 10 人），其中，政府單位派兼 12 人（女性 3 人、男性 9 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>邱逢琛</td> <td>本中心董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張能凱</td> <td>經濟部技術處電資通光科科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>魏正賜</td> <td>台灣國際造船(股)公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張明煥</td> <td>經濟部工業局秘書室核稿秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴俊杰</td> <td>經濟部標準檢驗局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>葉協隆</td> <td>交通部航港局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝錫林</td> <td>海洋委員會海巡署參議</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>顧志中</td> <td>海軍造船發展中心主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃宛玉</td> <td>經濟部法規委員會專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳璋玲</td> <td>國立成功大學海洋科技與事務研究所教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張玉君</td> <td>國立臺灣海洋大學運輸科學系教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>韓碧祥</td> <td>中信造船集團董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡秋琦</td> <td>般若科技(股)公司董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	邱逢琛	本中心董事長	常務董事	張能凱	經濟部技術處電資通光科科長	常務董事	魏正賜	台灣國際造船(股)公司總經理	董事	張明煥	經濟部工業局秘書室核稿秘書	董事	李君禮	經濟部能源局副局長	董事	賴俊杰	經濟部標準檢驗局副局長	董事	葉協隆	交通部航港局局長	董事	謝錫林	海洋委員會海巡署參議	董事	顧志中	海軍造船發展中心主任	董事	黃宛玉	經濟部法規委員會專門委員	董事	陳璋玲	國立成功大學海洋科技與事務研究所教授	董事	張玉君	國立臺灣海洋大學運輸科學系教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	韓碧祥	中信造船集團董事長	董事	蔡秋琦	般若科技(股)公司董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	邱逢琛	本中心董事長																																															
常務董事	張能凱	經濟部技術處電資通光科科長																																															
常務董事	魏正賜	台灣國際造船(股)公司總經理																																															
董事	張明煥	經濟部工業局秘書室核稿秘書																																															
董事	李君禮	經濟部能源局副局長																																															
董事	賴俊杰	經濟部標準檢驗局副局長																																															
董事	葉協隆	交通部航港局局長																																															
董事	謝錫林	海洋委員會海巡署參議																																															
董事	顧志中	海軍造船發展中心主任																																															
董事	黃宛玉	經濟部法規委員會專門委員																																															
董事	陳璋玲	國立成功大學海洋科技與事務研究所教授																																															
董事	張玉君	國立臺灣海洋大學運輸科學系教授																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事	韓碧祥	中信造船集團董事長																																															
董事	蔡秋琦	般若科技(股)公司董事長																																															

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人 3~5 人。 本(16)屆監察人計 3 人（女性 1 人、男性 2 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 1 人、男性 1 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 344 1401 495"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳彥臻</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳榮信</td> <td>臺灣港務港勤(股)公司代理總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 539 1401 689"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>張銘政</td> <td>東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、 高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳彥臻	經濟部會計處科長	監察人	陳榮信	臺灣港務港勤(股)公司代理總經理	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	張銘政	東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、 高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	陳彥臻	經濟部會計處科長														
監察人	陳榮信	臺灣港務港勤(股)公司代理總經理														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	張銘政	東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、 高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於112年1月19日經人字第11208201920號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：已報經濟部於109年2月21日經商字第10902405120號函核予許可。 3. 考核制度全稱：考績辦法已報經濟部於110年1月26日經人字第11003563800號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制全稱：主管任期制作業要點已報經濟部於106年6月15日經人字第10603668630號函同意備查。 5. 退休撫卹制度全稱：退休實施辦法已報經濟部於106年5月18日經人字第10603664970號函同意備查。 6. 工作規則：109年8月31日新北府勞資字第1091557479號函核備。 7. 薪資基準全稱：已報經濟部於111年5月13日經人字第11103662800號函同意照辦。 8. 獎金基準全稱：已報經濟部於108年8月28日經人字第10803672900號函同意照辦。 <p>(二) 會計制度：已報經濟部於 110 年 1 月 26 日經計字第 11004020470 號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 21 日經科字第 10903451010 號函准予核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於 109 年 4 月 28 日經計字第 10900581960 號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於 108 年 10 月 30 日第 15 屆第 4 次董事會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>															

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入					
1.政府委辦計畫收入	373.176	127.797	52.08	51.28	6.64
2.政府補助計畫收入	132.662	45.758	52.65	18.23	2.42
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	220.089	3.155	1.45	30.24	-9.23
(三)業務外收入	1.817	1.380	315.79	0.25	0.17
(四)收入總額合計	727.744	178.090	32.40	100	-

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
研發成果- 專利應用件數9件	100%	專利應用件數11件，應用對象為致茂電子、長岡機電、大鵬灣觀光遊艇、台灣湛藍海洋聯盟...等業者，提升產業技術能量，促進產業後續自主研發能力並轉型升級。	良好 (99分)
產業投資- 促成廠商投資金額9億元	100%	促成廠商投資金額9.32億元，促進船舶裝備、系統、機電業者，共計4家國內外新增投資，包括研發設備(軟硬體)、測試儀器設備、擴建廠房及設備、生產機械設備、複合動力系統、電能驅動系統、水下載具系統、AI數據與技術等。	
自主設計- 協助業界開發新產品或商品化9項	100%	協助業界開發新產品10項，包含協助業者開發智駕船舶票證應用系統、智駕船舶營運管理系統、低軌道衛星海上通訊系統、AI雙模型自動辨識系統、海事級攝影機、KOLEAD智慧夜視整合系統、船舶環景系統、智慧調水閥控系、海事級觀光遊船 AI 跨屏導覽系統、即時影音監造系統，帶動產業技術與服務模式升級轉型，提升產品附加價值。	
財務責任 研發成果總收入8,000仟元	100%	研發成果總收入10,131仟元，透過科專計畫產出之關鍵技術與研發成果，移轉自駕船舶關鍵系統、船舶電力系統等技術，提升產業能量帶領廠商跨域切	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
		入智慧船舶應用領域。	
技術服務- 委託及工業服務金額 65,000仟元	100%	委託及工業服務收入78,726.895仟元，配合國艦國造政策，協助國內船廠建立各式船艦自主設計建造能量、提供船舶實務驗證與技術分析、國際驗船等各式驗證服務，帶動中心委託及工業服務收入穩定成長。	
自籌財源成長- 自籌財源金額1.25 元	96%	自籌財源金額1.21億元，承接政府單位、民間企業之招標或委託案，運用中心技術能量提升自籌經費及拓展業務領域，建立財務自籌能力及運用效益。船舶中心111年度自籌財源收入略低於目標值，相較110年之收入金額持平，主要係政府案任務增加，中心無人力承接民間委託新案，故自籌財源維持成110年之1.2億元。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	20	專利應用件數(件)	9件
產業投資	15	促成廠商投資金額(億元)	9億元
自主設計	15	帶動產業研發創新產品(項)	9項
財務責任	20	研發成果總收入(仟元)	8,000千元
技術服務	15	委託及工業服務金額(仟元)	65,000千元
自籌財源成長	15	自籌財源金額(億元)	1.2億元

□業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌...）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

18. 財團法人台灣地理資訊中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
資訊中心	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	未接受政府補助，收入來源以承接政府及民間委辦計畫為主，其中來自民間企業，約占全部收入7.46%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合規範
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心至111年底總員工數為63人，用人費用為6,002萬2仟元，屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心設立目的在資訊與通信新技術之引進、研究發展與創新應用，以協助產業界經營資訊化，增強國家整體競爭力，培訓資訊專業人才及國土資訊系統推動相關事宜；同時，該中心配合國家發展委員會持續辦理國土資訊推動成果展示，強化民間對政府國土資訊推展之瞭解。111年度該中心接受政府委辦之各項業務，均能如期完成，對委辦單位資訊運用之提升與協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展有實質效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	均依規定召開董事會，歷次董事會會議紀錄均報本部核備在案。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度已報本部核定在案。
	111年度工作目標與達成情形	111年度工作目標達成情形尚可。
	112年度工作目標之妥適性	112年度工作目標符合業務範疇。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	法人整體營運狀況良好，可以繼續維持，除了承接公部門的計畫，未來培訓課程可加強大數據分析的資訊工程師、資料分析師的培育。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第23屆董事、監察人(監事)任期自109年10月8日至112年10月7日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二) 該法人目前女性董事比例為42.86%、女性監察人(監事)比例為50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三) 該法人訂有組織章程、員工考績辦法、主管任期

		<p>與任期屆滿評估作業辦法及工作規則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部111年2月17日經人字第11103566890號、108年9月23日經人字第10803677860號、110年9月22日經人字第11000700340號及109年12月10日經人字第10903685640號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準分別前經本部111年5月17日經人字第11103662070號函及108年9月5日經人字第10803675880號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111年度決算賸餘560萬9千元，較預算賸餘327萬元，增加233萬9千元，主要係業務外收入增加所致。</p> <p>(二) 截至111年底資產4億5,770萬元，負債2,817萬元，淨值4億2,953萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部111.5.2經計字第11100037840號函核定；因「企業會計準則公報」第15號「金融工具」修正並自112.1.1起實施，已提醒該中心配合修正會計制度。</p> <p>(二) 稽核制度：本部108.12.25經計字第10800110330號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣地理資訊中心			
成立日期及本部核准文號	行政院52年7月27日台52財字第5054號令 經濟部52年9月25日經台(52)經字第14136號函			
董事長姓名	鄭俊昇	執行首長	職稱	執行長
			姓名	鄭俊昇

<p>設立目的</p>	<p>一、52年由前行政院國際經濟合作發展委員會(國家發展委員會前身)捐助新台幣100萬元作為創立基金，並奉行政院民國 52 年7月27日台 52 財字第 5054 號令，核准創設非營利性財團法人組織『財團法人中華資料處理中心』。</p> <p>二、56 年為配合資訊發展趨勢，更名為『財團法人中華電腦中心』。</p> <p>三、97 年 2 月配合政府推動國土資訊系統，更名為『財團法人台灣地理資訊中心』，主要係提供政府機構及公民營企業資訊應用服務，同時扮演國內空間資訊科技產官學界之橋樑，協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展，提升產業競爭力。</p> <p>四、配合政策需要，於民國108年7月與財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併，協助政府建構基礎的空間資料庫，並透過基礎資料庫建置，為地方創生、國土規劃、智慧城鄉進行更積極的政策建議與評估。</p>															
<p>業務範圍</p>	<p>一、資訊作業、網路與應用軟體系統之規劃、研究、分析、建置、組合、測試、維護及資訊系統整合服務。</p> <p>二、資訊處理服務。</p> <p>三、空間資訊技術之整合、規劃、設計與建置。</p> <p>四、產業人才培訓及技能檢定。</p> <p>五、人力派遣、顧問及勞務服務。</p> <p>六、國土及不動產發展之政策研究與規劃的顧問諮詢。</p> <p>七、國土及重大公共建設之評估及相關制度研析。</p> <p>八、國土空間規劃及不動產相關資訊之調查、規劃、系統或資料庫建置、應用及發佈。</p> <p>九、國土及不動產發展之政策研究與規劃的資料蒐集、調查、資訊系統或資料庫建置與應用。</p> <p>十、其他非法令禁止或限制之業務。</p>															
<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>本(23)屆任期：自109年10月8日至112年10月7日止。</p> <p>111年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為 1月20日；4月11日；7月26日。</p>															
<p>變更登記許可</p>	<p>111年度辦理登記變更1次，董監事改派：經濟部於111年3月11日經商字第11100020380號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年4月22日經商字第11100583960號函備查。</p>															
<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第五條規定，置董事7-15人。</p> <p>本(23)屆董事計7人（女性3人、男性4人），其中，政府單位派兼7人（女性3人、男性4人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1850 1401 2074"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鄭俊昇</td> <td>財團法人台灣地理資訊中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林聰仁</td> <td>經濟部資訊中心/主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡博文</td> <td>國立臺灣大學地理環境資源學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉曜華</td> <td>逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長	董事	林聰仁	經濟部資訊中心/主任	董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授	董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授
職稱	姓名	任職單位/職稱														
董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長														
董事	林聰仁	經濟部資訊中心/主任														
董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授														
董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授														

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>陳杏莉</td> <td>內政部地政司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝佳宜</td> <td>國家發展委員會人力發展處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃素梅</td> <td>國家發展委員會/資訊室主任</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>	董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員	董事	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長	董事	黃素梅	國家發展委員會/資訊室主任
董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員								
董事	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長								
董事	黃素梅	國家發展委員會/資訊室主任								
監察人	<p>依捐助章程第五條規定, 置監察人2-5人。 本(23)屆監察人計2人(女性1人、男性1人), 其中, 政府單位派兼2人(女性1人、男性1人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <td>職稱</td> <td>姓名</td> <td>任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳美華</td> <td>國家發展委員會/主計室專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃偉傑</td> <td>經濟部統計處/副處長</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳美華	國家發展委員會/主計室專門委員	監察人	黃偉傑	經濟部統計處/副處長
職稱	姓名	任職單位/職稱								
監察人	陳美華	國家發展委員會/主計室專門委員								
監察人	黃偉傑	經濟部統計處/副處長								
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程: 已報經濟部於111年2月17日經人字第11103566890號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】: 已報經濟部於110年7月13日經商字第11002420050號函核定。 3. 主管任期與任期屆滿評估作業辦法: 已報經濟部於110年9月22日經人字第11000700340號函核定。 4. 工作規則: 已報經濟部於109年12月10日經人字第10903685640號函核定。 5. 員工薪資辦法: 已報經濟部於111年5月17日經人字第11103662070號函核定。 6. 員工考績辦法: 已報經濟部於108年9月23日經人字第10803677860號函核定。 7. 年終獎金發給辦法: 已報經濟部於108年9月5日經人字第10803675880號函核定。 <p>(二) 會計制度: 已報經濟部於109年4月17日經計字第10904022710號函核定。</p> <p>(三) 內部控制: 已報經濟部於109年2月7日經資字第10904880450號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度: 已報經濟部於108年12月25日經計字第10800110330號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範: 已於108年11月20日第22屆第4次臨時董監事聯席會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制): 無。</p>									

註: 以上均為截至112年4月之現況, 董監事如有異動, 填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	46.74	-20.14	-30.11%	51.03%	-28.58%
1. 政府委辦計畫收入	46.74	-20.14	-30.11%	51.03%	-28.58%
2. 政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	6.84	-2.24	-24.67%	7.46%	-3.35%
(三)業務外收入	38.02	29.97	372.31%	41.51%	31.93%
(四)收入總額合計	91.60	7.59	317.53%	100.00%	0%

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
(一) 資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	64	協助機關資訊系統規劃與系統整合，執行飛航安全作業管理系統維護及觀光多媒體資料庫擴充及維護，且登載至政府資料開放平台。	良好 (86分)
(二) 協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	100	強化農地管理之空間圖台功能，發行國土通訊期刊，蒐集各部會國土空間數據及系統發展概況、分析國外空間資料基礎建設(NSDI)相關訊息。	
(三) 協助政府執行都市活化政策及不動產政策發展與執行	100	協助政府推動住宅、不動產相關政策研擬、相關人力資源發展、系統建置與統計資訊彙整與流通。	
(四) 自籌財源	100	自籌財源金額。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	32%	1.飛安管理資訊系統維護及升級作業 2.觀光資訊系統資料檢核及影音多媒體資料庫擴充及維護 3.農地銀行資訊系統及網站系統優化計畫 4.地方創生資料庫及不動產查詢平台 5.不動產開發業資訊查詢系統建置案 6.防災教育資訊網擴充維運暨各級學校災害潛勢評估計畫	26,829千元
協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	43%	1.國土空間資料目錄與國家底圖分組運作整合服務 2.國土功能分區及使用地劃設案 3.國土計畫研究規劃服務 4.擬定區域性下水道計畫之推動機制(政策) 5.國土計畫推動農地利用綜合規劃計畫 6.垃圾處理與優化策略規劃	35,468千元
協助政府執行都市活化政策及不動產政策發展與執行	10%	1.原住民住宅與社會政策研擬服務 2.住宅資訊統計彙報 3.社會住宅規劃興辦溝通工作坊、經驗交流及專業訓練計畫	8,313千元
自籌財源	15%	自籌財源金額	12,829千元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

19. 財團法人中華經濟研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
研究發展委員會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	中經院自政府部門之業務收入比重仍高，111 年度政府補助及委辦計畫收入占年度總收入 72.44%，建議中經院應持續多元瞭解產業脈動及企業需求，強化民間各項業務收入，以逐步提升財務自主與自籌財源收入。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	中經院財產運用符合財團法人法第 19 條第 3 項運用方式，並設立停損管控機制。惟仍應秉持在投資前審慎評估全球經濟環境，以追求整體收益為主要考量。
	員工人數配置、用人費用是否合理	中經院 111 年度決算員工人數 472 名，業務收入 6 億 5,287 萬 3,227 元，員工平均業務賸餘貢獻度較 110 年為高(增加 33.68%)，員工人數配置尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	檢視中經院推動之業務，符合其設置條例之目的。整體而言，其研究成果提供政府機關、民間單位決策參考或於國內外刊物發表，並適時規劃切合當前政經情勢主題，進行政策性研究工作。
	董事會召開、會議紀錄之報備	中經院 111 年計召開 3 次董事會議，其會議紀錄亦於時限內報本部備查。
	內部控制制度之訂定	中經院內部控制制度經 108 年 12 月 20 日第 13 屆董事會第 10 次董事會議暨第 3 屆第 9 次監察人會議聯席會議通過，並報本部 109 年 1 月 15 日通過在案。
	111 年度工作目標與達成情形	中經院 111 年度民間研究服務收入超過預期目標(增加 2,035 萬餘元)，較 110 年增加 3,449 萬餘元，請持續精進，俾提升財務自主能力。
	112 年度工作目標之妥適性	中經院依其設立目的分就自籌財源比率、專題研究收入、參與政策討論諮詢場次、發表論文及時論篇數等擬訂年度工作目標，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	面對政經環境之快速變化與發展，對於前瞻性課題之研究及政策分析甚為重要，建議中經院持續深入掌握趨勢研析，適時因應調整資源配置，並延攬切合時需之研究人力，厚實研究量能，以發揮智庫對經濟社會之貢獻。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 14 屆董事、第 4 屆監察人(監事)任期自 109 年 8 月 31 日至 112 年 8 月 30 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。

		<p>(二) 該法人目前女性董事比例為 28.57%、女性監察人（監事）比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織規程、考績辦法、主管任期與績效考核辦法、工作規則、人員退休、撫卹及資遣辦法、員工退休基金管理委員會組織章程及員工退休基金保管、運用及分配辦法，前次修正分別經本部 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652341 號、106 年 8 月 21 日經人字第 10600660820 號、107 年 7 月 11 日經人字第 10700636520 號、103 年 6 月 17 日經人字第 10303666890 號及 105 年 5 月 6 日經人字第 10500572790 號函同意照辦（備查）在案，其中「人員退休、撫卹及資遣辦法」，未來倘有修正需求，建議將該辦法內有關「心神喪失或身體殘廢」及「殘廢」等文字修正為「身心障礙」及「失能」。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 2 月 21 日經人字第 11103653530 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算賸餘 4,386 萬 4 千元，較預算賸餘 423 萬 6 千元，增加 3,962 萬 8 千元，主要係同仁努力競標計畫收入增加所致。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 19 億 3,087 萬 2 千元，負債 2 億 8,447 萬 8 千元，淨值 16 億 4,639 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 112.3.9 經計字第 11200016310 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 109.1.17 經計字第 10904020300 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p>

(三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中華經濟研究院			
成立日期及本部核准文號	70 年 6 月 10 日 技 字 第 22959 號			
董事長姓名	曹添旺	執行首長	職稱	院長
			姓名	葉俊顯
設立目的	1.從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 2.舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 3.接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。			
業務範圍	1.從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 2.舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 3.接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(14)屆任期：自 109 年 8 月 31 日至 112 年 8 月 30 日止。 111 年度計召開董事會 3 次。 各次會議日期為第 14 屆第 7 次董事會議暨第 4 屆第 6 次監察人會議 111 年 4 月 13 日；第 14 屆第 8 次董事會議暨第 4 屆第 7 次監察人會議 111 年 6 月 15 日；第 14 屆第 9 次董事會議 111 年 12 月 27 日。			
變更登記許可	111 年度辦理登記變更 1 次，如下： 1. 變更監察人：經濟部於 111 年 05 月 24 日經商字第 11100044000 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 06 月 30 日經商字第 11100054270 號函備查。			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第4條規定，置董事<u>十一至十五</u>人。 本(14)屆董事計 <u>14</u> 人 (女性 <u>4</u> 人、男性 <u>10</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>7</u> 人 (女性 <u>1</u> 人、男性 <u>6</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 392 1401 786"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曹添旺</td> <td>財團法人中華經濟研究院董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>朱澤民</td> <td>行政院主計總處主計長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳榮義</td> <td>台杉投資管理顧問股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>邱太三</td> <td>陸委會主委</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳正祺</td> <td>經濟部次長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>凌忠嫻</td> <td>彰化銀行董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周景揚</td> <td>中央大學校長</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="395 833 1401 1227"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>施俊吉</td> <td>台灣金聯董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃茂雄</td> <td>東元集團會長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李怡庭</td> <td>台灣大學特聘教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐旭東</td> <td>遠東紡織股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳鈴津</td> <td>中央研究院院士</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張家宜</td> <td>淡江大學董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>簡錦漢</td> <td>中央研究院研究員</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曹添旺	財團法人中華經濟研究院董事長	董事	朱澤民	行政院主計總處主計長	董事	吳榮義	台杉投資管理顧問股份有限公司董事長	董事	邱太三	陸委會主委	董事	陳正祺	經濟部次長	董事	凌忠嫻	彰化銀行董事長	董事	周景揚	中央大學校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	施俊吉	台灣金聯董事長	董事	黃茂雄	東元集團會長	董事	李怡庭	台灣大學特聘教授	董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長	董事	陳鈴津	中央研究院院士	董事	張家宜	淡江大學董事長	董事	簡錦漢	中央研究院研究員
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	曹添旺	財團法人中華經濟研究院董事長																																															
董事	朱澤民	行政院主計總處主計長																																															
董事	吳榮義	台杉投資管理顧問股份有限公司董事長																																															
董事	邱太三	陸委會主委																																															
董事	陳正祺	經濟部次長																																															
董事	凌忠嫻	彰化銀行董事長																																															
董事	周景揚	中央大學校長																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事	施俊吉	台灣金聯董事長																																															
董事	黃茂雄	東元集團會長																																															
董事	李怡庭	台灣大學特聘教授																																															
董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長																																															
董事	陳鈴津	中央研究院院士																																															
董事	張家宜	淡江大學董事長																																															
董事	簡錦漢	中央研究院研究員																																															
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第4-1條規定，置監察人<u>二至五</u>人。 本(4)屆監察人計 <u>2</u> 人 (女性 <u>0</u> 人、男性 <u>2</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>2</u> 人 (女性 <u>0</u> 人、男性 <u>2</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1422 1401 1574"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>呂桔誠</td> <td>臺灣銀行股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃鴻文</td> <td>經濟部會計處處長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	呂桔誠	臺灣銀行股份有限公司董事長	監察人	黃鴻文	經濟部會計處處長																																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
常務監察人	呂桔誠	臺灣銀行股份有限公司董事長																																															
監察人	黃鴻文	經濟部會計處處長																																															
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織規(章)程-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號函備查。 2.執行首長之任期及產生方式-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號函備查。 3.考核制度-【財團法人中華經濟研究院考績辦法】：已報經濟部於 109 年 1 月 31 日經人字第 10903652341 號函備查。 4.主管考核強化機制-【中華經濟研究院主管任期與績效考核辦法】：已報經濟部於 106 年 8 月 21 日經人字第 10600660820 號函備查。 5.退休撫卹制度- 																																																

	<p>(1)【中華經濟研究院人員退休、撫卹及資遣辦法】：已報經濟部於103年6月17日經人字第10303666890號函備查。</p> <p>(2)【工作規則】(含退休規則)：已報經濟部於107年7月11日經人字第10700636520號函備查。</p> <p>(3)【員工退休基金管理委員會組織章程】：已報經濟部於105年5月6日經人字第10500572790號函備查。</p> <p>(4)【員工退休基金保管、運用及分配辦法】：已報經濟部於105年5月6日經人字第10500572790號函備查。</p> <p>6.薪資基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於111年02月21日經人字第11103653530號函備查。</p> <p>7.獎金基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於111年02月21日經人字第11103653530號函備查。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於112年3月9日經計字第11200016310號函核定修正。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年1月15日經研字第10900505640號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年1月17日經計字第10904020300號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月20日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：財務委員會作業辦法已於108年12月20日董事會通過。</p>
--	---

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度決算金額(百萬元)	111年與110年度決算金額差額(百萬元)	與110年度決算金額相較(成長率%)	111年各項目占收入決算總額比例(%)	與110年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	473	30	6.77	72.44	-3.94
1.政府委辦計畫收入	454	51	12.66	69.53	0.05
2.政府補助計畫收入	19	-21	-52.5	2.91	-3.99
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	153	34	28.57	23.43	2.91
(三)業務外收入	27	9	50	4.13	1.03
(四)收入總額合計	653	73	12.59	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 110 年績效報告中所填報之 111 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
強化財務自主，提升自籌財源金額成長率 (成長率：目標3%；決算31.6%)	100%	中經院 111 年雖仍受 COVID-19 疫情影響，國內外學術交流活動無法執行，與 110 年相比，經同仁努力競標計畫、財務投資運用得宜及擲節各項支出後，各項指標仍顯著成長，例如：業務賸餘、業務外賸餘及自籌財源金額分別成長 141.06%、58.23%及 31.6%，已遠遠超過目標值，表現十分良好。	良好 (100分)
針對當前國內外重要經濟問題進行研究 (目標值: 499,800 千元；實際值: 612,681 千元)	100%	完成委託研究計畫 170 個，提出政策建議做為政府施政的重要參考依據，計畫專題研究收入 6 億 1,268.1 萬元。	
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議 1.舉辦會議、參與政策討論諮詢 (目標值 455 場；實際值 457 場)	100%	針對政府重要即時議題籌辦國內、國際研討會，強化政策宣導、與民眾溝通，充分發揮智庫功能，共舉辦會議、參與政策討論等。	
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益 1.發表論文及時論 (目標值 361 篇；實際值 364 篇)	100%	藉由發表論文及時論，提供社會即時資訊及互動平台功能，加強社會服務。	
參與國際智庫網絡、進行國際交流 1.邀請國際重量級學者來訪或線上交流(目標值 5 人次；實際值 5 人次) 2.與學術機構簽訂合作備忘錄(有效案數)(目標值 7 件；實際值 8 件)	100%	邀請國際學者及專業人士來臺或線上參加論壇、研討會或發表專題演講，以及接待國際學者與訪客探討因應新冠疫情對經濟的衝擊與經貿合作等議題。另持續與學術機構簽訂合作備忘錄或約定，推動智庫外交，參與國際智庫網絡，進行國際交流。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
強化財務自主，提升自籌財源比率	10	自籌財源金額成長率(%)	3%
針對當前國內外重要經濟問題進行研究	40	計畫專題研究(千元)	510,630 千元
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議	20	舉辦會議及參與政策討論諮詢(場次)	457 場次
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益	15	發表論文及時論(篇數)	364 篇
參與國際智庫網絡、進行國際交流	15	1.邀請國際重量級學者來訪或線上交流(人次) 2.持續與學術機構簽訂合作備忘錄(有效案數)	5 人次 7 案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

20. 財團法人專利檢索中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
智慧財產局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	111年專利檢索中心自籌經費達成預定目標，值得肯定。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	是
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	是
	董事會召開、會議紀錄之報備	111年召開2次董監事會議，會議紀錄均於期限內函報經濟部核備。
	內部控制制度之訂定	108年12月13日第3屆第7次董監事會通過訂定，經濟部於109年1月8日經授智字第10920030050號函准予核定。
	111年度工作目標與達成情形	111年度工作目標包括： 1. 協助智慧局提升專利審查效能，完成9,500件專利檢索報告。 2. 協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 3. 自籌財源450萬元。 以上目標皆100%達成。
	112年度工作目標之妥適性	112年度工作目標包括： 1. 協助智慧局提升專利審查效能，完成9,400件專利檢索報告。 2. 協助企業專利布局，完成產業專利分析2份。 3. 自籌財源550萬元。 以上目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	整體運作符合111年度規劃目標，建議中心持續擴大服務範疇。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第4屆董事、監察人(監事)任期自110年12月23日至114年12月22日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。

		<p>(二) 該法人目前女性董事比例為42.86%、女性監察人（監事）比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、員工考績管理要點、一級主管考核管理要點、人事管理規章、工作規則及員工資遣管理要點，前次修正分別經本部（臺北市政府）110年4月15日經人字第11000031450號、111年4月14日經人字第11100031910號、110年1月29日經人字第11000006990號、112年3月8日北市勞資字第1126058362號及106年6月9日經人字第10603666970號函同意照辦（備查、核備）在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部108年8月22日經人字第10803674610號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111年度決算賸餘205萬5千元，較預算賸餘59萬4千元，增加146萬1千元，主要係民間服務收入增加所致。</p> <p>(二) 截至111年底資產6,791萬8千元，負債2,810萬6千元，淨值3,981萬2千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部109.1.15經計字第10904020230號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於111.3.22修正，及「企業會計準則公報」第15號「金融工具」修正並自112.1.1起實施，已提醒該中心配合修正會計制度。</p> <p>(二) 稽核制度：本部111.4.14經計字第11100029840號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第12條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人專利檢索中心																										
成立日期及本部核准文號	<u>101年3月15日</u> <u>經商字</u> 字第 <u>10102405990</u> 號																										
董事長姓名	廖承威	執行首長	職稱	執行長																							
			姓名	許鵬飛																							
設立目的	本中心以輔助專利審查、提供智慧財產權服務、促進智慧財產權之保護及發展、營造優質研發環境、提升國際優質競爭力為宗旨。																										
業務範圍	<p>一、 辦理專利分類。</p> <p>二、 辦理專利檢索。</p> <p>三、 接受專利專責機關委託辦理其他輔助專利審查所必要事項。</p> <p>四、 接受政府及民間單位委託辦理事項。</p> <p>五、 辦理其他與智慧財產權推展相關之業務。</p>																										
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(四)屆任期：自110年12月23日至114年12月22日止。</p> <p>111年度計召開董事會2次。</p> <p>各次會議日期為03月25日；07月15日。</p>																										
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>1.變更董監事(換屆改組)：經濟部於111年2月11日11100011530號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於111年3月10日11100019220號函備查。</p>																										
董事會	<p>依之捐助章程第5條規定，置董事<u>7-15</u>人。</p> <p>本(四)屆董事計<u>7</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>4</u>人)，其中，政府單位派兼<u>7</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>4</u>人)</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="419 1473 1426 1917"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>代理董事長</td> <td>廖承威</td> <td>經濟部智慧財產局/局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張睿哲</td> <td>經濟部智慧財產局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>經濟部技術處/科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李素華</td> <td>國立臺灣大學/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許增如</td> <td>國家科學及技術委員會產學及園區業務處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王立達</td> <td>國立政治大學/特聘教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>孫述平</td> <td>私立義守大學/教授</td> </tr> </tbody> </table>			職稱	姓名	任職單位/職稱	代理董事長	廖承威	經濟部智慧財產局/局長	常務董事	張睿哲	經濟部智慧財產局/組長	董事	劉淑櫻	經濟部技術處/科長	常務董事	李素華	國立臺灣大學/教授	董事	許增如	國家科學及技術委員會產學及園區業務處/處長	董事	王立達	國立政治大學/特聘教授	董事	孫述平	私立義守大學/教授
	職稱	姓名	任職單位/職稱																								
代理董事長	廖承威	經濟部智慧財產局/局長																									
常務董事	張睿哲	經濟部智慧財產局/組長																									
董事	劉淑櫻	經濟部技術處/科長																									
常務董事	李素華	國立臺灣大學/教授																									
董事	許增如	國家科學及技術委員會產學及園區業務處/處長																									
董事	王立達	國立政治大學/特聘教授																									
董事	孫述平	私立義守大學/教授																									
	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無																										

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>13</u>條規定，置監察人<u>2-5</u>人。 本(四)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="422 342 1428 542"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊秀丹</td> <td>經濟部智慧財產局/主任</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>盧文燦</td> <td>經濟部工業局/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃銘傑</td> <td>國立臺灣大學/特聘教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊秀丹	經濟部智慧財產局/主任	監察人	盧文燦	經濟部工業局/簡任技正	監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授
職稱	姓名	任職單位/職稱											
常務監察人	楊秀丹	經濟部智慧財產局/主任											
監察人	盧文燦	經濟部工業局/簡任技正											
監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授											
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.組織章程： 已報經濟部於110年4月15日經人字第1100003145號函核定。 2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程第12條】： 已報經濟部於109年7月27日經商字第10902419930號函核定。 3.員工考績管理要點： 已報經濟部於110年4月15日經人字第1100003145號函核定。 4.一級主管考核管理要點： 已報經濟部於111年4月14日經人字第11100031910號函核定。 5.退休撫卹制度： 有關退休、職災補償及撫恤，本中心未另訂相關規定，逕依勞工退休金條例及勞動基準法規定辦理。 6.人事管理規章： 已報經濟部於110年1月29日經人字第11000006990號函核定。 7.工作規則：112年3月8日北市勞資字第1126058362號函核備。 8.員工資遣管理要點：已報經濟部106年6月9日經人字10603666970號函備查。 9.任用薪資管理辦法： 已報經濟部於108年8月22日經人字第10803674610號函核定。 10.獎金發放辦法： 已報經濟部於108年8月22日經人字第10803674610號函核定。 <p>(二) 會計制度： 已報經濟部於109年1月15日經計字第10904020230號函核定。</p> <p>(三) 內部控制： 已報經濟部於109年1月8日經授智字第10920030050號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度： 最近一次修正已報經濟部於111年4月14日經計字第11100029840號函准予核定</p> <p>(五) 誠信經營規範： 108年12月13日第3屆第7次董監事會通過訂定，並報經濟部於</p>												

	109年1月9日經授智字第10920030070號函同意備查。 (六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。
--	--

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111年度 決算金額 (百萬元)	111年與110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與110年度 決算金額相 較(成長率%)	111年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與110年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	82.4	-3.41	-3.97	90.81	-0.60
1.政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2.政府補助計畫收入	82.4	-3.41	-3.97	90.81	-0.60
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	8.05	0.23	2.94	8.87	0.54
(三)業務外收入	0.29	0.05	20.83	0.32	0.06
(四)收入總額合計	90.74	-3.13	-3.33	100	0.00

二、工作目標達成情形

請按照110年績效報告中所填報之111年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
協助智慧局提升專利審查效能	100%	專利檢索中心以輔助智慧局實現「提升專利審查效能、完善我國專利審查制度」為核心目標。 (一) 增加專利審結數提升審查時效 本中心111年執行經濟部智慧財產局補助計畫，總計產出9,590件專利前案檢索報告(原目標件數為9,500件)，促使我國發明專利初審平均審結期間為14個月左右，有	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111年度目標	達成度		
	100%	<p>效促進產學研各界之創新研發技術早日取得專利權保護，強化國家整體競爭力。</p> <p>(二) 檢索報告品質優質，有助於我國專利審查品質之提升</p> <p>111年查驗110年所完成檢索報告之結果顯示本中心檢索報告主引證被採用率達94.7% (原目標值為達90%以上)，足見檢索品質受智慧局專利審查人員肯定，有助於我國專利審查品質之提升。</p>	
產業專利分析	100%	<p>因應綠能發展及節能減碳之世界發展趨勢及我國「2050淨零排放」政策目標，111年完成2份產業專利分析報告 (原目標值為完成2份分析報告)，分析主題分別為《碳循環技術中的碳氧化物觸媒反應器專利布局分析》及《天然氣伴隨氫能技術之專利分析》。於同年10月起於本中心官網公告，免費提供全文報告予我國政府及產學研各界進行創新技術研發之參考，希冀增進產業智財布局能力及市場競爭力，接軌國際技術趨勢。</p>	良好
自籌財源經費	100%	<p>111年提供產學研各界之專利檢索服務，其業務收入為8,052,435元 (原目標值為450萬)，逐步落實經費自主，降低依賴政府補捐助之程度。</p>	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112年度工作目標

為利113年辦理112年之績效評估作業，請訂定112年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助智慧局提升專利 審查效能	82	專利前案檢索報告	9,400件
	6	檢索報告品質	主引證被採用率達90%以上
產業專利分析	6	產業專利分析報告	2份
自籌財源經費	6	自民間收入爭取之業務收入金額	550萬

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

21. 財團法人台灣糖業協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營事業委員會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	糖協111年度收入60.72百萬元，主要係現有資產孳息運用(包括租賃、利息、投資等)，皆為自籌經費。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	糖協財產運用符合相關法規，並提經董事會決議通過及報本部備查。
	員工人數配置、用人費用是否合理	糖協人數配置及用人費用係依據該協會組織章程及人事規章第6條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。經查糖協111年度員工人數8人，用人費用佔總支出比例約11.88%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	糖協配合政府政策投入循環經濟及農業升級之推動工作(註：111年與大武山文教基金會、宜蘭大學合作辦理生態工法自然淨化河川污水試驗計畫、林下循環經濟及剩餘資材再利用推廣計畫及農家野蜂養殖輔導工作等)，陸續與產學研單位合作辦理，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	糖協依據「財團法人法」第45條規定，於董事會召開10日前，將議程通知全體董事及本部；並於董事會結束後一個月內，將會議紀錄送本部備查，符合「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定。
	內部控制制度之訂定	糖協業訂定內部控制制度，報經109年1月31日董監聯席會議通過，並獲本部109年2月17日經營字第10902601300號函准予核定。
	111年度工作目標與達成情形	達成率80%，年度目標達成度尚可。
	112年度工作目標之妥適性	糖協依據其捐助章程規定，配合政府經濟發展策略，推動循環經濟(註：112年度規劃辦理臺灣蜻蜓目昆蟲保育推廣及調查人員培訓計畫)等相關業務，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	無	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第9屆董事、監察人(監事)任期自110年3月31日至113年3月30日止，其改選與遴聘均

		<p>符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人（監事）比例為 66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、人事規章（含退休及撫卹）、員工考核要點及主管考核強化機制要點，前次修正分別經本部 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號、111 年 5 月 6 日經人字第 11103661850 號及 112 年 2 月 3 日經人字第 11200008020 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 5 月 6 日經人字第 11103661850 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算短絀 2,851 萬 3 千元，與預算賸餘 104 萬 5 千元相較，反餘為絀，主要係因租金收入減少所致，已請該會研議相關開源節流措施改善。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 46 億 3,552 萬元，負債 14 億 6,088 萬 3 千元，淨值 31 億 7,463 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 109.2.21 經計字第 10904021080 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.3.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.1.1 起實施，該會已配合修正會計制度並提供初稿。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 110.12.7 經計字第 11000102440 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣糖業協會			
成立日期及本部核准文號	45年4月4日 台(四五)營字第 03146 號			
董事長姓名	郭步雲	執行首長	職稱	執行長
			姓名	張佳弘
設立目的	本會以促進糖業及相關產業發展、配合政府政策提供服務、推展公益活動為宗旨。			
業務範圍	<p>一、促進糖業及相關產業之升級與發展相關業務。</p> <p>二、配合政府經濟發展策略及永續發展精神，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、食農教育等相關產業規劃、研發、技術服務、經營管理、行銷推廣及知識整合等服務，促進產業升級。</p> <p>三、協助台灣糖業股份有限公司辦理公益活動。</p> <p>四、其他有助於發揚宗旨、發展會務之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(9)屆任期：自 110年3月31日至 113年3月30日止。</p> <p>111年度計召開董事會 8 次。</p> <p>各次會議日期為 1月3日；1月24日；4月7日；6月1日；7月18日；8月15日；9月5日；12月5日。</p>			
變更登記許可	<p>111年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>第 9 屆董監事期中改選變更登記：經濟部於 111 年 6 月 23 日經商字第 11100050820 號函許予許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 111 年 7 月 28 日經商字第 11100064270 號函備查。</p>			
董事會	依之捐助章程第 四 條規定，置董事 9 人。			
	本(9)屆董事計 7 人(女性 3 人、男性 4 人)，其中，政府單位派兼 7 人(女性 3 人、男性 4 人)。			
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	董事長	郭步雲	財團法人台灣糖業協會/董事長	
	董事	蕭明福	政治大學經濟系/副教授	
	董事	蔡佩芳	經濟部訴願審議委員會/專門委員	
	董事	林真如	營建署建築技術審議委員會/委員	
董事	胡文中	經濟部國營事業委員會/組長		
董事	陳德為	台糖公司資產營運處/處長		
董事	方淑慧	台糖公司企劃處/處長		

監察人	依捐助章程第 <u>五</u> 條規定，置監察人 <u>3</u> 人。		
	本(<u>9</u>)屆監察人計 <u>3</u> 人(女性 <u>2</u> 人、男性 <u>1</u> 人)，其中，政府單位派兼人(女性 <u>2</u> 人、男性 <u>1</u> 人)。		
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長
監察人	劉玉蘭	經濟部研究發展委員會/副執行秘書	
監察人	林建璋	經濟部人事處/副處長	
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於109年1月7日經人字第10903650121號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式(組織章程)：已報經濟部於109年1月7日經人字第10903650121號函同意照辦。 3. 員工考核要點：已報經濟部於112年2月3日經人字第11200008020號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制要點：已報經濟部於112年2月3日經人字第11200008020號函同意照辦。 5. 退休撫卹(人事規章)：已報經濟部於111年5月6日經人字第11103661850號函核准。 6. 薪資基準(人事規章)：已報經濟部於111年5月6日經人字第11103661850號函核准。 7. 獎金基準(人事規章)：已報經濟部於111年5月6日經人字第11103661850號函核准。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年2月21日經計字第10904021080號函准予核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年2月17日經營字第10902601300號函同意照辦。</p> <p>(四)內部稽核制度：已報經濟部於110年12月7日經計字第11000102440號函准予核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已報經濟部於110年12月15日經營字第11002617350號函同意照辦。</p> <p>(六)台灣糖業協會不動產出租授權原則：已於109年6月8日第8屆第11次董監聯席會議通過。</p>		

註：以上均為截至112年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111年度業務績效

一、營運績效

項目	111 年度 決算金額 (百萬元)	111 年與 110 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 110 年度 決算金額相 較(成長率%)	111 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 110 年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1. 政府委辦計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. 政府補助計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及 因政府計畫、技術移轉等之 衍生收入及其他非屬政府計 畫之業務收入)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(三) 業務外收入	60.72	7.86	14.87	100.00	-
(四)收入總額合計	60.72	7.86	14.87	100.00	-

二、工作目標達成情形

請按照 111 年績效報告中所填報之年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
生態工法自然淨化河川汙水試驗計畫	100%	本計畫與大武山文教基金會合作，選擇屏東東港溪的興化廊排水及新園排水，利用台灣本土的微生物菌種改善水質、降解臭味。實驗結果證實，該菌種能有效的淨化水質。	尚可(80分)
林下循環經濟暨農林剩餘資材再利用推廣計畫	100%	本計畫與宜蘭大學合作，輔導宜蘭縣農友及林友種植林下經濟作物之段木香菇、段木木耳及森林蜂產品等項目，達成增進林業利用與經濟利益。	
高雄地區土地巡管與整潔維護	100%	高雄市橋頭區新市鎮及周邊土地，除草、鋸除小樹灌叢、垃圾廢棄物巡檢清理工作。	
辦理北部土地資產活化(出租)	100%	台北捷運保強大樓及南京東路大樓出租管理相關事宜。	
持續推動土地資產活化	100%	與郡都建設合作興建房屋案，持續進行中。	
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	0%	因受疫情影響，暫緩辦理文化推廣及其他公益活動。	

自籌財源	100%	因本會人力運用精簡，不再爭取政府委辦及補助經費，專注本會自有資產活化與運用工作，並以自有經費推動各項業務。	
------	------	---	--

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與110年度績效報告內第肆點所填寫之工作目標相符。

肆、112 年度工作目標

為利 113 年辦理 112 年之績效評估作業，請訂定 112 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合政府經濟發展策略，推動循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、環保永續等企畫案	20%	1. 臺灣蜻蜓目昆蟲保育推廣及調查人員培訓計畫 2. 國立臺灣大學生物資源暨農學院附設農場農場活動推廣永續發展、食農教育精神	2 案
高雄地區土地巡管與整潔維護	20%	高雄市橋頭區新市鎮及周邊土地割草及環境維護	1 案
北部不動產管理(出租)	10%	台北捷運保強大樓及南京東路大樓出租管理相關事宜	1 案
持續推動土地資產活化	20%	與高雄市政府合作聯合開發本會高雄捷運橋頭糖廠站周邊土地案	1 案
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	10%	辦理糖業文化與其他公益活動	3 場
自籌財源	20%	自籌財源比例	100%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

22. 財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營會	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	基金會設立目的為辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項非營利目的之財團法人，111年度收入為回溯補償金孳息所得 11,937,885 元。
	財產運用是否合法規與長、短期投資效益	該基金會財產運用均符合相關法規，並提經董事會決議通過。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一) 本項基金會係依據該基金會組織章程及人事規章第 6 條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 (二) 經查基金會 111 年度員工人數 4 人，用人費用占總支出比例約 5.17%，尚有所據。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	基金會設立目的為辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項，該基金會 111 年度已依據各項專案計畫作業要點推動各項專案計畫，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該基金會依據「財團法人法」第 45 條規定，於董事會召開 10 日前，將議程通知全體董事及本部；惟第 4 次董事會議(111 年 4 月 8 日)紀錄，並未於董事會結束後一個月內送本部備查，經本會 111 年 5 月 12 日發函催辦後，嗣後基金會皆於規定期限內函送董事會會議紀錄予本部備查。
	內部控制制度之訂定	該基金會業訂定內部控制制度，報經 110 年 8 月 20 日董事會議通過，並獲本部 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函准予核定。
	111 年度工作目標與達成情形	基金會基於落實照顧各年齡層族人初衷，爰於 111 年度依據損失補償要點所列專案計畫項目編列 11 項專案計畫，達成率 65.35%，係因疫情緣故致部分專案計畫申辦案件未如預期所致。
	112 年度工作目標之妥適性	基金會均依據其捐助章程規定辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議		
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該法人第 1 屆董事、監察人(監事)任期自 110 年 3 月 30 日至 113 年 3 月 29 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。

		<p>(二) 該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人（監事）比例為 60%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程及人事規章，並經本部 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 111 年度決算短絀 2,997 萬 3 千元，較預算短絀 5,928 萬元，減少 2,930 萬 7 千元，主要係專案計畫之申辦案件未如預期所致，已請該會依行政院 111 年 2 月 15 日院臺經字第 1110001484 號函所附行政院主計總處意見，於回溯補償金孳息範圍內妥適規劃支出，以利長期運作。</p> <p>(二) 截至 111 年底資產 25 億 2,349 萬 8 千元，負債 60 萬 3 千元，淨值 25 億 2,289 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部 111.6.6 經計字第 11100044370 號函核定。</p> <p>(二) 稽核制度：本部 111.1.20 經計字第 11100003600 號函核定。</p>
商業司	各項變更許可作業	董事、監察人之變更許可及登記尚符財團法人法第 12 條規定
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二) 請參照「經濟部誠信倫理手冊」及「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」，持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並定期向董事會報告。</p> <p>(三) 111 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會		
成立日期及本部核准文號	110 年 5 月 20 日 經商 字第 11002412610 號		
董事長姓名	黃碧妹	執行首長	職稱
			姓名

設立目的	在尊重原住民族自主的精神下，管理運用回溯補償金，創造更多福祉，協助蘭嶼邁向永續發展。																																				
業務範圍	<p>以辦理蘭嶼地區與雅美（達悟）族人發展，以下事業為目的。</p> <p>一、經濟產業及基礎建設事項。</p> <p>二、辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利。</p> <p>三、充實衛生、醫療及長期照顧資源。</p> <p>四、災害補助及急難救助。</p> <p>五、文化及民族教育活動。</p> <p>六、舉辦原住民族傳統祭典。</p> <p>七、交通補助。</p> <p>八、教育獎助、職訓及人才培育。</p> <p>九、部落或社區發展及營造。</p> <p>十、生態保育。</p> <p>十一、原住民族國際交流。</p> <p>十二、其他促進蘭嶼雅美（達悟）族人生活福祉事項。</p>																																				
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(一)屆任期：自 110 年 3 月 30 日至 113 年 3 月 29 日止。</p> <p>111 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 8 日；5 月 10 日；7 月 22 日。</p>																																				
變更登記許可	<p>111 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更監察人：</p> <p>經濟部於 111 年 10 月 20 日經商字第 11100089120 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本尚未送經濟部備查。</p>																																				
董事會	<p>依之捐助章程第 5 條規定，置董事 15 人。</p> <p>本(一)屆董事計 15 人（女性 5 人、男性 10 人），其中，政府單位派兼 9 人（女性 4 人、男性 5 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1422 1401 1915"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>黃碧妹</td> <td>臺東縣議員/議員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳國卿</td> <td>經濟部國營事業委員會/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王美蘋</td> <td>原住民族委員會/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>方銘總</td> <td>臺東縣政府/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝胡源</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉公所/鄉長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖金龍</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉民代表會/主席</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>韓瑞娟</td> <td>台灣電力股份有限公司/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴素美</td> <td>原住民族委員會前族群委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林杉樹</td> <td>臺東縣立介達國小前校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1966 1401 2060"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>周鳳鳴</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉椰油村前村長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	黃碧妹	臺東縣議員/議員	董事	吳國卿	經濟部國營事業委員會/組長	董事	王美蘋	原住民族委員會/主任秘書	董事	方銘總	臺東縣政府/處長	董事	謝胡源	臺東縣蘭嶼鄉公所/鄉長	董事	廖金龍	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/主席	董事	韓瑞娟	台灣電力股份有限公司/副處長	董事	賴素美	原住民族委員會前族群委員	董事	林杉樹	臺東縣立介達國小前校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	周鳳鳴	臺東縣蘭嶼鄉椰油村前村長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事長	黃碧妹	臺東縣議員/議員																																			
董事	吳國卿	經濟部國營事業委員會/組長																																			
董事	王美蘋	原住民族委員會/主任秘書																																			
董事	方銘總	臺東縣政府/處長																																			
董事	謝胡源	臺東縣蘭嶼鄉公所/鄉長																																			
董事	廖金龍	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/主席																																			
董事	韓瑞娟	台灣電力股份有限公司/副處長																																			
董事	賴素美	原住民族委員會前族群委員																																			
董事	林杉樹	臺東縣立介達國小前校長																																			
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事	周鳳鳴	臺東縣蘭嶼鄉椰油村前村長																																			

	董事	蔡玉蘭	臺東縣蘭嶼鄉東清社區發展協會前理事長																		
	董事	張進發	臺東縣蘭嶼鄉東清村/村長																		
	董事	謝秀雄	臺東縣蘭嶼鄉民代表會前代表																		
	董事	蕭拉茂	公視前記者																		
	董事	施拉橫	臺東縣蘭嶼鄉朗島村前村長																		
監察人	<p>依捐助章程第 8 條規定，置監察人 5 人。</p> <p>本(一)屆監察人計 5 人(女性 3 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 5 人(女性 3 人、男性 2 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>常務監察人</td> <td>郭惠妹</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉民代表會前代表</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>廖耀宗</td> <td>行政院經濟能源農業處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李佳航</td> <td>行政院主計總處/參事</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李奉祈</td> <td>臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>希瑪兒盪</td> <td>五爪貝民宿負責人</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p>			職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	郭惠妹	臺東縣蘭嶼鄉民代表會前代表	監察人	廖耀宗	行政院經濟能源農業處/處長	監察人	李佳航	行政院主計總處/參事	監察人	李奉祈	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表	監察人	希瑪兒盪	五爪貝民宿負責人
職稱	姓名	任職單位/職稱																			
常務監察人	郭惠妹	臺東縣蘭嶼鄉民代表會前代表																			
監察人	廖耀宗	行政院經濟能源農業處/處長																			
監察人	李佳航	行政院主計總處/參事																			
監察人	李奉祈	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表																			
監察人	希瑪兒盪	五爪貝民宿負責人																			
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>1. 組織章程：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。</p> <p>2. 人事規章：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於 111 年 6 月 6 日經計字第 11100044370 號函核定。</p> <p>(三)內部控制制度：已報經濟部於 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函核定。</p> <p>(四)內部稽核制度：已報經濟部於 111 年 1 月 20 日經計字第 11100003600 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 110 年 8 月 20 日董事會第二次會議通過。</p>																				

註：以上均為截至 112 年 4 月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、111 年度業務績效

一、營運績效

項目	111 年度決算金額(百萬元)	111 年與 110 年度決算金額差額(百萬元)	與 110 年度決算金額相較(成長率%)	111 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 110 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0.05	-549.95	-99.99	0.42	-98.84
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0

項目	111 年度決算金額(百萬元)	111 年與 110 年度決算金額差額(百萬元)	與 110 年度決算金額相較(成長率%)	111 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 110 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
2. 政府補助計畫收入	0.05	-549.95	-99.99	0.42	-98.84
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0	0	0	0	0
(三)業務外收入	11.94	7.83	190.51	99.58	98.84
(四)收入總額合計	11.99	-542.02	-97.84	100	0

二、工作目標達成情形

請按照 110 年績效報告中所填報之 111 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
111 年度目標	達成度		
辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利	95%	111 年度申請總人數為 825 人，資格符合 823 人。	良好 (95 分)
災害補助及急難救助	148%	111 年度受理急難救助共計 119 人次。	良好 (100 分)
推展及振興雅美(達悟)族各項文化及民族教育活動	50%	椰油 10 人舟、蘭嶼廣播電台雅美(達悟)族歌謠、達悟區會聖經母語翻譯，共 3 件。	待改進(50 分)
教育獎助、職訓及人才培育	0%	宣傳不周，申辦案件未如預期。	待改進 (0 分)
其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人福祉事項	25%	111 年度申請總人數為 500 人次。	待改進(25 分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「111 年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、112 年度工作目標

為利 113 年辦理 112 年之績效評估作業，請訂定 112 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利	20%	本鄉雅美(達悟)族 55 歲以上中老年人、本鄉雅美(達悟)族 0-3 歲幼兒	300 名
災害補助及急難救助	30%	本鄉雅美(達悟)族人	100 件
推展及振興雅美(達悟)族各項文化及民族教育活動	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	6 件

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
教育獎助、職訓及人才培育	5%	年滿 18 歲至 35 歲以設籍本鄉六個月以上及就讀大專院校系(所)雅美(達悟)族。	30 人次
舉辦原住民族傳統祭典	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	6 件
原住民族國際交流	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	1 件
其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人福祉事項	30%	本鄉雅美(達悟)族人	500 人次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。