

# 112年度 經濟部主管政府捐助之 財團法人績效評估報告

經濟部依據財團法人法第61條授權訂定經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第8條規定，針對政府捐助之財團法人共22家之前一年度整體業務、財務及投資等情形，辦理績效評估。

## 目錄

1. 財團法人中國生產力中心.....	3
2. 財團法人金屬工業研究發展中心.....	12
3. 財團法人台灣地理資訊中心.....	20
4. 財團法人中興工程顧問社.....	28
5. 財團法人台灣雜糧發展基金會.....	35
6. 財團法人工業技術研究院.....	43
7. 財團法人船舶暨海洋產業研發中心.....	54
8. 財團法人台灣機電工程服務社.....	62
9. 財團法人台灣非破壞檢測協會.....	71
10. 財團法人中華經濟研究院.....	79
11. 財團法人台灣商品檢測驗證中心.....	87
12. 財團法人中衛發展中心.....	95
13. 財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心.....	103
14. 財團法人石材暨資源產業研究發展中心.....	110
15. 財團法人中小企業信用保證基金.....	117
16. 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會.....	126
17. 財團法人全國認證基金會.....	135
18. 財團法人生物技術開發中心.....	143
19. 財團法人專利檢索中心.....	152
20. 財團法人台灣糖業協會.....	160
21. 財團法人中興工程科技研究發展基金會.....	167
22. 財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會.....	174

# 1. 財團法人中國生產力中心

## 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一)該中心營運模式為獨立自主開拓，其中政府營收約 95%來自政府委辦計畫，係依政府採購法公開招標程序取得，且符合其設立目的。</p> <p>(二)該中心 112 年度自主營收目標達成率為 139%，自主營收金額較 111 年增加約 5,762 萬元，財務收支皆為從事創設目的之各項業務活動所產生，有效達到成本控制與業務開拓，業務推動成效良好，且自主營運收支健全。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一)該中心財產運用方式為購置業務所需之動產及不動產，包括汐止總部、中區服務處、高雄服務處之土地及房屋，以及教學設備、資訊設備與辦公設備等，其餘存放金融機構。</p> <p>(二)該中心本於安全可靠原則，專注於辦理符合設立目的及捐助章程所定之業務，無進行股票、基金等投資，故符合法規規定。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一)該中心員工人數配置係業務實際需求配置，112 年度預算員工人數 468 名，實際員工人數 466 名，應屬合理。</p> <p>(二)該中心 112 年度用人費用僅占營收 30%，尚屬合理。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該中心為企業最具信賴價值之經營管理顧問機構，持續引進國際創新管理技術並自主研發，以更前瞻、國際化與多元化之服務，為企業創造附加價值，密接國家重要產業政策與企業發展，營運結果有助於整體產業發展，符合設立目的與社會期待。</p> <p>(二)該中心所承接政府委辦計畫 64 案均如期順利完成，執行成效甚佳，有效整合及運用政府資源，提升產業應變力與競爭力。</p> <p>(三)該中心近年推動跨域綠色永續輔導，持續打造智慧低碳解決方案，協助企業雙軸轉型；推動「閱讀趣系列」知識擴散活動，將數位轉型與 ESG 永續等生產力再造關鍵策略，以讀書分享會高頻率廣大觸及企業；持續挖掘企業可應用之創新模式進行典範轉移，透過顧問專業知識加值。112 年</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>度輔導企業 382 案，服務能量受到政府機關及業界肯定。</p> <p>(四)該中心不斷追求訓練服務品質之提升，多次獲得勞動部「TTQS 訓練品質評核」金牌及第一屆國家訓練品質獎「訓練企業獎」等之肯定。112 年度培訓 113,020 人次，為企業組織學習與永續發展之最佳夥伴。</p> <p>(五)該中心爭取成立 APO「綠色生產力卓越中心」與「智慧製造卓越中心」，推動整合國際產官學研之資源，輸出我國綠能環保與智慧應用標竿企業之能量，提升我國產業國際影響力。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心112年度計召開3次董監聯席會議，召開頻率、會議資料及會議紀錄報部時程、董事及監察人異動等相關作業皆符合財團法人法及本部監督管理相關規定。
	內部控制制度之訂定	該中心之內部控制制度內容於110年3月18日經本部核定在案。
	112年度工作目標與達成情形	<p>(一)該中心 112 年度輔導企業達 3,398 家次，達成預定目標 3,310 家次；人才培訓達 113,020 人次，達成預定目標 90,565 人次。</p> <p>(二)該中心 112 年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源金額、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度皆逾 100%，營運績效良好。</p>
	113年度工作目標之妥適性	該中心以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。引進國際前瞻技術與整合產官學研之專業，再結合亞洲生產力組織（APO）之能量，提供全方位服務，促進產業國際技術交流，具備培訓品質、創新作法與國際化之能量，該中心113年度工作目標設定符合其設立之期望。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>

評估單位	評估項目	評估意見
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 28 屆董事、監察人任期自 110 年 1 月 11 日至 113 年 1 月 10 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 40%、女性監察人比例為 66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、工作規則(含考核、退休撫卹制度)、一級單位主管強化考核作業要點及員工退職、退休金實施辦法，前次修正分別經本部(新北市政府)112 年 1 月 17 日經人字第 11208201160 號、111 年 9 月 26 日新北府勞資字第 1111712189 號、111 年 1 月 5 日經人字第 11100501440 號及 110 年 3 月 19 日經人字第 11003573220 號函同意照辦(核備)在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 4 日經人字第 10803676540 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 5,710 萬 2 千元，較預算賸餘 1,433 萬元，增加 4,277 萬 2 千元，主要係自辦訓練業務成長所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 25 億 472 萬 2 千元，負債 14 億 1,543 萬 6 千元，淨值 10 億 8,928 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 111.10.05 經計字第 11104024870 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.02.18 經計字第 10904020800 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事及修正捐助章程等變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p> <p>(四)依據「行政院推動揭弊者保護專案」，建議修訂誠信經營規範，將保護檢舉人文字「承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置」納入，以臻完善。</p>

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中國生產力中心			
成立日期及本部核准文號	創立於民國44年11月11日；設立許可日期為民國45年6月20日經台(45)工字第06026號			
董事長姓名	許勝雄	執行首長	職稱	總經理
			姓名	張寶誠
設立目的	本中心以執行主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。			
業務範圍	<p>(一)企業診斷、諮詢及輔導。</p> <p>(二)企業人才培育及教育訓練。</p> <p>(三)企業新知推廣及媒體出版。</p> <p>(四)企業文化與形象塑造。</p> <p>(五)資訊及自動化技術之運用。</p> <p>(六)企業經營投資策略之諮詢及輔導。</p> <p>(七)營建工程、消防、職業安全衛生管理輔導及人才培訓。</p> <p>(八)協助政府參與與辦理亞洲生產力組織(APO)相關事務。</p> <p>(九)科技管理及策略之諮詢與輔導。</p> <p>(十)輔導食品廠商建立食品安全管理制度；辦理相關教育訓練與專業服務、研究調查及推廣活動。</p> <p>(十一)企業創新設計相關服務事項。</p> <p>(十二)企業調查研究與分析相關服務事項。</p> <p>(十三)執行及推動永續發展政策相關查驗證業務。</p> <p>(十四)其他有關企業經營管理服務事項。</p>			

董監事會任期及會議召開情形	本(28)屆任期：自110年1月11日至113年1月10日止。 112年度計召開董事會3次。 各次會議日期為4月14日；7月24日；12月28日。																																																			
變更登記許可	112年度辦理登記變更2次，如下： (一)變更董事及常務董事：經濟部於112年2月17日經商字第11200010390號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年3月15日經商字第11200555810號函備查。 (二)變更董事暨捐助章程修正：經濟部於112年3月1日經商字第11204706750號函及112年6月13日經商字第11200049670號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年7月11日經商字第11200650440號函備查。																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第9條規定，置董事7-15人。 本(28)屆董事計15人(女性6人、男性9人)，其中，政府單位派兼8人(女性4人、男性4人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="470 898 1428 1435"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>吳振華</td> <td>經濟部產業發展署永續發展組/組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李勇毅</td> <td>經濟部商業發展署商業環境組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王厚偉</td> <td>勞動部勞動關係司/司長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>王玉真</td> <td>農業部資源永續利用司/副司長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>林素玲</td> <td>經濟部投資促進司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>簡顯瓊</td> <td>經濟部國際貿易署貿易發展組/簡任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>紀佳伶</td> <td>經濟部人事處/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張嶽峯</td> <td>經濟部標準檢驗局度量衡技術組/組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="470 1536 1428 1921"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>許勝雄</td> <td>金仁寶集團/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王國明</td> <td>元智大學/講座教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>莊國欽</td> <td>邏輯電子/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>電電公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>劉惠珍</td> <td>大瓏企業/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>張姿玲</td> <td>云辰電子/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊青峯</td> <td>台南企業/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	吳振華	經濟部產業發展署永續發展組/組長	常務董事	李勇毅	經濟部商業發展署商業環境組/組長	董事	王厚偉	勞動部勞動關係司/司長	董事(女)	王玉真	農業部資源永續利用司/副司長	董事(女)	林素玲	經濟部投資促進司/專門委員	董事(女)	簡顯瓊	經濟部國際貿易署貿易發展組/簡任秘書	董事(女)	紀佳伶	經濟部人事處/專門委員	董事	張嶽峯	經濟部標準檢驗局度量衡技術組/組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	許勝雄	金仁寶集團/董事長	常務董事	王國明	元智大學/講座教授	常務董事	莊國欽	邏輯電子/董事長	董事	鄭富雄	電電公會/副理事長	董事(女)	劉惠珍	大瓏企業/董事長	董事(女)	張姿玲	云辰電子/董事長	董事	楊青峯	台南企業/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	吳振華	經濟部產業發展署永續發展組/組長																																																		
常務董事	李勇毅	經濟部商業發展署商業環境組/組長																																																		
董事	王厚偉	勞動部勞動關係司/司長																																																		
董事(女)	王玉真	農業部資源永續利用司/副司長																																																		
董事(女)	林素玲	經濟部投資促進司/專門委員																																																		
董事(女)	簡顯瓊	經濟部國際貿易署貿易發展組/簡任秘書																																																		
董事(女)	紀佳伶	經濟部人事處/專門委員																																																		
董事	張嶽峯	經濟部標準檢驗局度量衡技術組/組長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	許勝雄	金仁寶集團/董事長																																																		
常務董事	王國明	元智大學/講座教授																																																		
常務董事	莊國欽	邏輯電子/董事長																																																		
董事	鄭富雄	電電公會/副理事長																																																		
董事(女)	劉惠珍	大瓏企業/董事長																																																		
董事(女)	張姿玲	云辰電子/董事長																																																		
董事	楊青峯	台南企業/董事長																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第10條規定，置監察人3人。 本（28）屆監察人計3人（女性2人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性2人、男性0人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="470 342 1455 539"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人（女）</td> <td>謝佳宜</td> <td>國家發展委員會人力發展處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人（女）</td> <td>施麗麗</td> <td>經濟部中小及新創企業署財務發展組/副組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="470 589 1476 689"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>黃呈琮</td> <td>森業營造/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人（女）	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長	監察人（女）	施麗麗	經濟部中小及新創企業署財務發展組/副組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	黃呈琮	森業營造/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人（女）	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長														
監察人（女）	施麗麗	經濟部中小及新創企業署財務發展組/副組長														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	黃呈琮	森業營造/董事長														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織章程：已報經濟部於112年1月17日經人字第11208201160號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式-捐助章程：已報經濟部於112年7月11日經商字第11200650440號函核定。</li> <li>3. 工作規則（內含考核、退休撫卹制度）：已報經濟部於110年5月7日經人字第11000592250號函核定；最近一次修正為111年9月26日新北市政府以新北府勞資字第1111712189號函同意核備在案。</li> <li>4. 一級單位主管強化考核作業要點：已報經濟部於111年1月5日經人字第11100501440號函核定。</li> <li>5. 員工退職、退休金實施辦法：已報經濟部於110年3月19日經人字第11003573220號函核定，業於110年4月14日經本中心第28屆第二次董監事聯席會議通過。</li> <li>6. 專任董事長、總經理及其他從業人員核敘薪資辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。</li> <li>7. 獎金核發辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。</li> </ol> <p>(二)會計制度：已報經濟部於111年10月5日經計字第11104024870號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於110年3月18日經授工字第11020408621號函備查/核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年2月18日經計字第10904020800號函備查/核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年9月20日董事會通過。</p>															

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。



## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111年 度決算金額差 額(百萬元)	與111年度決 算金額相較 (成長率%)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之 業務收入	1,059	235	28.52%	62.63%	3.73%
1. 政府委辦計畫收入	1,004	259	34.77%	59.38%	6.13%
2. 政府補助計畫收入	55	-24	-30.38%	3.25%	-2.40%
(二)自民間爭取之業務 收入(包含法人自辦業 務收入及因政府計畫、 技術移轉等之衍生收入 及其他非屬政府計畫之 業務收入)	625	55	9.65%	36.96%	-3.78%
(三)業務外收入	7	2	40.00%	0.41%	0.05%
(四)收入總額合計	1,691	292	20.87%	100.00%	0.00%

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
自籌財源： 目標值：自籌財源 金額456,549千元 實際達成值：自籌 財源金額632,460 千元	139% (權重 5%)	1. 本中心112年度執行產業輔導382案，包括傳統產業、服務業、農業、工業及高科技產業等，提供企業經營管理諮詢及輔導與資訊智慧化技術服務，協助企業創新產品、數位轉型、提升管理品質與績效。 2. 本中心累積數十年專業培訓經驗，不斷引進新知、敦聘業界實戰專家擔任講師並配合實作輔導與國外考察；112年度培訓113,020人次，為企業組織學習成長之最佳夥伴。 3. 本中心為達成設立目的及財務績效，除取得公民營企業之自辦計畫外，112年度以公開競標爭取政府委辦計畫64案，積極扮	良好 (100分)
企業經營管理診 斷、輔導及諮詢服 務： 目標值：廠商輔導 3,310家次 實際達成值：廠商 輔導3,398家次	103% (權重 20%)		

人才培訓及教育訓練： 目標值：人才培訓 90,565人次 實際達成值：人才 培訓113,020人次	125% (權重 30%)	演政府與民間企業之服務平台，持續創新服務模式，協助企業永續發展，皆能圓滿達成政策任務，為推動國家政策及厚植產業能量，盡最大努力。 4. 本中心代表我國參與亞洲生產力組織(APO)為創始會員國之一，成功爭取成立APO「綠色卓越中心」及「智慧製造卓越中心」，持續將臺灣綠能環保與智慧應用之標竿企業能量推向國際。	
配合國家推動經濟與產業發展政策，執行公開招標之政府委辦計畫案件： 目標值：16案 實際達成值：64案	400% (權重 45%)	5. 本中心112年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源金額、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度皆逾100%，營運績效良好。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源	5	自籌財源金額	458,832千元
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務	20	輔導廠商家次	3,327家
人才培育及教育訓練	30	人才培訓人次	91,018人次
以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展	45	執行案件	16案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_ (如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 2. 財團法人金屬工業研究發展中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	金屬中心112年來自民間之收入為11.24億元，較原定目標8.652億元超出約30%，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人第19條第3項第4到6款財產運用方式檢視，雖然「有擔保公司債、國內證券投資信託公司發行之固定收益型之受益憑證」及部分「股票」有損失情形，但整體而言具投資利益，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	金屬中心截至112年12月31日在職人數1053人：博士116人(11%)，碩士653人(62%)、大學221人(21%)、專科42人(4%)、其他21人(2%)，其中管理階層約占0.4%、研發人員占45.2%、行政管理占26.4%以及約聘占28%。執行計畫所需之人力及人事費用，皆須經其內部預算審查程序後編列於計畫書，請該中心仍應依其內部員工人力配置及用人費用合理編列計畫並據以執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)金屬中心從事金屬及其應用產業研究發展與推廣，厚植工業服務與技術能力，以訓練專門人員及生產與管理、技術服務方式輔導協助國內金屬及其相關工業改善設備，提高管理及生產技術，研究改良製造方法、成本控制及檢測驗證，以有效利用金屬資源、發展新產品、拓展銷售市場，使其具備國際競爭力為目的。112年營業總收入達43.75億元。 (二)金屬中心各項重要業務皆符合該中心設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，具有嚴謹機制運作。整體而言，該中心各項業務推動尚符合成立宗旨及配合國家重要政策，且營運績效規劃良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	112年共召開5次董監事聯席會議，其會議記錄亦於時限內報部並經本部核備。
	內部控制制度之訂定	金屬中心內部控制制度已於109年1月8日備查。
	112年度工作目標與達成情形	金屬中心112年工作達成狀況分別為專利技轉(188件)、促成廠商投資(45億元)、研發成果總收入(1.56億元)、民間收入(11.24億元)等項目，皆超標，目標達成情形良好。

評估單位	評估項目	評估意見
	113 年度工作目標之妥適性	金屬中心113年工作目標訂定為，專利技轉(130件)、促成廠商投資(35億元)、研發成果總收入(1.25億元)、民間收入(9.785億元)，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	金屬中心配合政府政策推動研發、輔導傳統產業升級轉型，各項業務運作正常且績效優良，應持續推動。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該法人第 24 屆董事、監察人任期自 112 年 7 月 25 日至 115 年 7 月 24 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該法人目前女性董事比例為 30.77%、女性監察人比例為 33.33%， <b>董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</b> (三)該法人訂有組織規程、人員考核考績規定、主管任期作業規定及工作規則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 112 年 9 月 6 日經人字第 11208429790 號、110 年 3 月 24 日經人字第 11000556140 號、109 年 7 月 10 日經人字第 10900640990 號及 112 年 8 月 2 日經人字第 11200667530 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函及 111 年 5 月 5 日經人字第 11103662030 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)112 年度決算賸餘 1 億 6,250 萬 9 千元，較預算賸餘 4,000 萬元，增加 1 億 2,250 萬 9 千元，主要係工業服務收入較預計增加所致。 (二)截至 112 年底資產 26 億 9,239 萬 7 千元，負債 10 億 2,064 萬 1 千元，淨值 16 億 7,175 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 111.10.26 經計字第 11104025020 號函核定。

評估單位	評估項目	評估意見
		(二)稽核制度：本部 109.01.13 經計字第 10804026960 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人變更許可尚符合財團法人法第12條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112年曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件，已移權管單位查明妥處。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人金屬工業研究發展中心		
成立日期及本部核准文號	52年12月01日經台(52)工字第12385號		
董事長姓名	林仁益	執行首長	職稱 執行長
			姓名 賴永祥
設立目的	本中心從事金屬及其應用產業所需生產與管理技術之研究發展與推廣，旨在促進國內金屬及其相關應用產業升級，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。		
業務範圍	(一)金屬及其應用產業相關技術研究與發展。 (二)產品開發與成果運用推廣。 (三)策進產業國際合作與策略聯盟之交流與發展。 (四)金屬及其應用產業法規及標準建構與檢測、驗證、鑑定等服務。 (五)管理服務及產業人才培訓。 (六)市場及技術研究分析、發行與出版。 (七)金屬及其應用產業之投資，以促進其發展。 (八)其他有關金屬及其應用產業之發展事宜。		
董監事會任期及會議召開情形	本(24)屆任期：自112年7月25日至115年7月24日止。 112年度計召開董事會 5 次。 各次會議日期為 1月31日；3月28日；5月30日；7月25日；11月21日。 112年度計召開常務董事會 1 次。 各次會議日期為 12月26日。		

變更登記許可	<p>112年度辦理登記變更<u>1</u>次，如下：  換屆變更：經濟部於112年9月7日經商字第11200076250號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年10月20日經商字第11268001300號函備查。</p>																																										
董事會	<p>依捐助章程第<u>6</u>條規定，置董事<u>11~15</u>人。  本(24)屆董事計<u>13</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>9</u>人)，其中，政府單位派兼<u>13</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>9</u>人)。  政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="448 533 1465 1223"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林仁益</td> <td>金屬工業研究發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>周崇斌</td> <td>經濟部產業技術司/副司長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源署/副署長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林德生</td> <td>經濟部產業發展署/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王俊超</td> <td>經濟部標準檢驗局檢驗行政組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳瓊華(女)</td> <td>國家發展委員會產業發展處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳瑾(女)</td> <td>經濟部中小及創新企業署財務融通組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王錫欽</td> <td>中國鋼鐵公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馬萬鈞</td> <td>漢翔航空工業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭文隆</td> <td>台灣國際造船股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳月端(女)</td> <td>國立高雄大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊慶煜</td> <td>國立高雄科技大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>詹寶珠(女)</td> <td>國立成功大學電機資訊學院/院長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長	常務董事	周崇斌	經濟部產業技術司/副司長	常務董事	李君禮	經濟部能源署/副署長	常務董事	林德生	經濟部產業發展署/主任秘書	常務董事	王俊超	經濟部標準檢驗局檢驗行政組/組長	董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長	董事	李佳瑾(女)	經濟部中小及創新企業署財務融通組/組長	董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理	董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理	董事	鄭文隆	台灣國際造船股份有限公司/董事長	董事	陳月端(女)	國立高雄大學/校長	董事	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長	董事	詹寶珠(女)	國立成功大學電機資訊學院/院長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長																																									
常務董事	周崇斌	經濟部產業技術司/副司長																																									
常務董事	李君禮	經濟部能源署/副署長																																									
常務董事	林德生	經濟部產業發展署/主任秘書																																									
常務董事	王俊超	經濟部標準檢驗局檢驗行政組/組長																																									
董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長																																									
董事	李佳瑾(女)	經濟部中小及創新企業署財務融通組/組長																																									
董事	王錫欽	中國鋼鐵公司/總經理																																									
董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理																																									
董事	鄭文隆	台灣國際造船股份有限公司/董事長																																									
董事	陳月端(女)	國立高雄大學/校長																																									
董事	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長																																									
董事	詹寶珠(女)	國立成功大學電機資訊學院/院長																																									
監察人	<p>依捐助章程第<u>6</u>條規定，置監察人<u>2~3</u>人。  本(24)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)。  政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="437 1456 1444 1653"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>楊伯耕</td> <td>經濟部產業園區管理局/局長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>馮展華</td> <td>國立中正大學/教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>張怡婷</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊伯耕	經濟部產業園區管理局/局長	監察人	馮展華	國立中正大學/教授	監察人	張怡婷	經濟部會計處/科長																														
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
監察人	楊伯耕	經濟部產業園區管理局/局長																																									
監察人	馮展華	國立中正大學/教授																																									
監察人	張怡婷	經濟部會計處/科長																																									

<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規程：已報經濟部於112年9月6日經人字第11208429790號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年3月11日經商字第10900546450號函備查。</li> <li>3. 人員考核考績規定：已報經濟部於110年3月24日經人字第11000556140號函核定。</li> <li>4. 主管任期作業規定：已報經濟部於109年7月10日經人字第10900640990號函核定。</li> <li>5. 工作規則(內含退休撫卹規定)：已報經濟部於112年8月2日經人字第11200667530號函核定。</li> <li>6. 職位分類及薪資結構規定：已報經濟部於108年8月27日經人字第10803672940號函核定。</li> <li>7. 專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於111年5月5日經人字第11103662030號函核定。</li> <li>8. 獎金發放規定：已報經濟部於108年8月27日經人字第10803672940號函核定。</li> </ol> <p>(二)會計制度:已報經濟部於111年10月26日經計字第11104025020號函核定。</p> <p>(三)內部控制:已報經濟部於109年1月8日經科字第10903450100號函核定。</p> <p>(四)稽核制度:已報經濟部於109年1月3日經計字第10804026960號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月26日董監事聯席會議通過。</p> <p>(六)投資衍生新創公司評估作業規定：已報經濟部於112年3月21日經科字第11202405260號函備查。</p>
--------------------	---

註：以上均為截至 113 年 4 月 30 日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112 年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112 年度 決算金額 (百萬元)	112 年與 111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 111 年 度決算金額 相較(成長 率%)	112 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 111 年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	3,251	878	37.00%	74.31%	5.57%
1. 政府委辦計畫收入	1,845	499	37.07%	42.17%	3.18%
2. 政府補助計畫收入	1,406	379	36.90%	32.14%	2.39%



項目	112 年度 決算金額 (百萬元)	112 年與 111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與 111 年度 決算金額相較 (成長率%)	112 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與 111 年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	1,092	36	3.41%	24.96%	-5.63%
(三)業務外收入	32	9	39.13%	0.73%	0.06%
(四)收入總額合計	4,375	923	26.74%	100.00%	0

## 二、工作目標達成情形

請按照 111 年績效報告中所填報之 112 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112 年度目標	達成度		
擴展研發技術，創新科技應用，研究計畫專利技轉120件	100%	金屬中心加強專利分析與布局、結合運用科專能量，厚植產業研發、製造需求之技術實力，藉以提升專利產業應用價值，112年完成專利技轉188件，超過原定目標。	良好 (100分)
深耕技術，落實科技成果，研究計畫促成廠商投資30億元	100%	金屬中心強化跨界及跨業合作，透過產業鏈結及群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果之效益，提升傳統產業創新能力，進而帶動廠商投資，112年促成廠商投資45億元，超過原定目標。	
技術價值創造，落實研發成果，研發成果總收入1.2億元	100%	金屬中心積極強化研發成果產業化之質與量，促成新創與衍生公司之成立，有效將科專成果擴散至產業界，以確保研發成果收入之績效，112年研發成果總收入1.56億元，超過原定目標。	
自籌財源成長，民間收入8.652億元	100%	金屬中心強化與地方政府、公/學/協會等產業團體合作，並透過群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果收入效益，提升金屬及其相關產業發展競爭優勢，提高民間收入之財源，112年民間收入為11.24億元，超過原定目標。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112 年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113 年度工作目標

為利 114 年辦理 113 年之績效評估作業，請訂定 113 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
擴展研發技術，創新科技應用	20	研究計畫專利技轉件數(件) 註1	130
深耕技術，落實科技成果	20	研究計畫促成廠商投資金額(億元) 註1	35
技術價值創造，落實研發成果	30	研發成果總收入金額(億元) 註1	1.25
自籌財源金額	30	民間收入(億元) 註2	9.785

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

註1：113年度研究計畫專利技轉件數(件)、研究計畫促成廠商投資金額(億元)、及科技專案研發成果總收入金額(億元)目標值，以本中心113年度預算書設定作為目標。以上3

項指標以執行經濟部委託科技研究發展專案所產生之專利技專件數、促成廠商投資金額、研發成果收入。

註2：113年度民間收入目標，以本中心113年度預算書設定之9.5億元，成長3%作為目標。民間收入定義為非政府機構來源之收入，包含自主工服收入、研發成果收入、政府委辦案廠商配合款、衍生收入及業務外收入。

※財團法人本業務聯繫窗口

### 3. 財團法人台灣地理資訊中心

#### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
資訊處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	未接受政府補助，收入來源以承接政府及民間委辦計畫為主，其中來自民間企業，約占全部收入8.12 %。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合規範
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心至112年底總員工數為60人，用人費用為6,099萬2仟元，屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心設立目的在資訊與通信新技術之引進、研究發展與創新應用，以協助產業界經營資訊化，增強國家整體競爭力，培訓資訊專業人才及國土資訊系統推動相關事宜；同時，該中心配合國家發展委員會持續辦理國土資訊推動成果展示，強化民間對政府國土資訊推展之瞭解。112年度該中心接受政府委辦之各項業務，均能如期完成，對委辦單位資訊運用之提升與協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展有實質效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	均依規定召開董事會，歷次董事會會議紀錄均報本部核備在案。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度已報本部核定在案。
	112年度工作目標與達成情形	112年度工作目標達成情形尚可。
	113年度工作目標之妥適性	113年度工作目標符合業務範疇。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該中心於111年4月將「資訊處理處」改制為「空間資訊處」，積極推動地理空間資訊科技產業創新，建議可結合新技術，例如人工智能、AI、資料應用分析或其它前瞻性運用，並可進行所有標案通盤分析，找到共通性、

評估單位	評估項目	評估意見
		核心價值作為拓展業績之參考。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一) 該法人第24屆董事、監察人(監事)任期自112年11月20日至115年11月19日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二) 該法人目前女性董事比例為42.86%、女性監察人(監事)比例為50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 該法人訂有組織章程、員工考績辦法、主管任期與任期屆滿評估作業辦法及工作規則(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部111年2月17日經人字第11103566890號、108年9月23日經人字第10803677860號、110年9月22日經人字第11000700340號及109年12月10日經人字第10903685640號函同意照辦在案。另未來有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準分別前經本部111年5月17日經人字第11103662070號函及108年9月5日經人字第10803675880號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一) 112年度決算短絀564萬6千元，與預算賸餘77萬8千元相較，反餘為絀，主要係因勞務收入減少所致，已請該中心研議相關開源節流措施改善。</p> <p>(二) 截至112年底資產4億4,218萬2千元，負債1,829萬8千元，淨值4億2,388萬4千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一) 會計制度：本部111.05.02經計字第11100037840號函核定；嗣因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於111.03.22修正，及「企業會計準則公報」第15號「金融工具」修正並自112.01.01起實施，該中心已配合修正會計制度並提供初稿。</p> <p>(二) 稽核制度：本部108.12.25經計字第10800110330號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事變更許可尚符合財團法人法第12條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。

評估單位	評估項目	評估意見
	等案件	<p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣地理資訊中心			
成立日期及本部核准文號	行政院 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令 經濟部 52 年 9 月 25 日經台(52)經字第 14136 號函			
董事長姓名	鄭俊昇	執行首長	職稱	執行長
			姓名	鄭俊昇
設立目的	<p>(一)52年由前行政院國際經濟合作發展委員會(國家發展委員會前身)捐助新台幣100萬元作為創立基金，並奉行政院民國52年7月27日台52財字第5054號令，核准創設非營利性財團法人組織『財團法人中華資料處理中心』。</p> <p>(二)56年為配合資訊發展趨勢，更名為『財團法人中華電腦中心』。</p> <p>(三)97年2月配合政府推動國土資訊系統，更名為『財團法人台灣地理資訊中心』，主要係提供政府機構及公民營企業資訊應用服務，同時扮演國內空間資訊科技產官學界之橋樑，協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展，提升產業競爭力。</p> <p>(四)配合政策需要，於民國108年7月與財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併，協助政府建構基礎的空間資料庫，並透過基礎資料庫建置，為地方創生、國土規劃、智慧城鄉進行更積極的政策建議與評估。</p>			
業務範圍	<p>(一)資訊作業、網路與應用軟體系統之規劃、研究、分析、建置、組合、測試、維護及資訊系統整合服務。</p> <p>(二)資訊處理服務。</p> <p>(三)空間資訊技術之整合、規劃、設計與建置。</p> <p>(四)產業人才培訓及技能檢定。</p> <p>(五)人力派遣、顧問及勞務服務。</p> <p>(六)國土及不動產發展之政策研究與規劃的顧問諮詢。</p> <p>(七)國土及重大公共建設之評估及相關制度研析。</p> <p>(八)國土空間規劃及不動產相關資訊之調查、規劃、系統或資料庫建置、</p>			

	<p>應用及發佈。</p> <p>(九)國土及不動產發展之政策研究與規劃的資料蒐集、調查、資訊系統或資料庫建置與應用。</p> <p>(十)其他非法令禁止或限制之業務。</p>																																																
董監事會任期及會議召開情形	<p>上(23)屆任期：自109年10月8日至112年11月19日止。</p> <p>112年度計召開董事會4次。</p> <p>本(24)屆任期：自112年11月20日至115年11月19日止。</p> <p>112年度計召開董事會1次。</p> <p>第23屆會議日期為1月10日；4月11日；7月25日；11月20日。</p> <p>第24屆會議日期為11月20日。</p>																																																
變更登記許可	<p>112年度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>董監事改派：經濟部於112年4月14日經商字第11200023許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年5月31日經商字第11200605360號函備查。</p>																																																
董事會	<p>依之捐助章程第五條規定，置董事7-15人。</p> <p>上(23)屆董事計7人（女性3人、男性4人），其中，政府單位派兼7人（女性3人、男性4人）。</p> <p>本(24)屆董事計7人（女性3人、男性4人），其中，政府單位派兼7人（女性3人、男性4人）。</p> <p>第23屆政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鄭俊昇</td> <td>財團法人台灣地理資訊中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林聰仁</td> <td>經濟部資訊處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡博文</td> <td>國立臺灣大學地理環境資源學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉曜華</td> <td>逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳杏莉</td> <td>內政部地政司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝佳宜</td> <td>國家發展委員會人力發展處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃素梅</td> <td>國家發展委員會/資訊室主任</td> </tr> </tbody> </table> <p>第24屆政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鄭俊昇</td> <td>財團法人台灣地理資訊中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林聰仁</td> <td>經濟部資訊處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉曜華</td> <td>逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃素梅</td> <td>國家發展委員會/資訊室主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉力瑜</td> <td>國立臺灣大學農藝學系暨研究所教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許嘉琳</td> <td>國家發展委員會主計室主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃偉傑</td> <td>經濟部統計處副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長	董事	林聰仁	經濟部資訊處/處長	董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授	董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授	董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員	董事	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長	董事	黃素梅	國家發展委員會/資訊室主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長	董事	林聰仁	經濟部資訊處/處長	董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授	董事	黃素梅	國家發展委員會/資訊室主任	董事	劉力瑜	國立臺灣大學農藝學系暨研究所教授	董事	許嘉琳	國家發展委員會主計室主任	董事	黃偉傑	經濟部統計處副處長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長																																															
董事	林聰仁	經濟部資訊處/處長																																															
董事	蔡博文	國立臺灣大學地理環境資源學系/教授																																															
董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授																																															
董事	陳杏莉	內政部地政司/專門委員																																															
董事	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長																																															
董事	黃素梅	國家發展委員會/資訊室主任																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長																																															
董事	林聰仁	經濟部資訊處/處長																																															
董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授																																															
董事	黃素梅	國家發展委員會/資訊室主任																																															
董事	劉力瑜	國立臺灣大學農藝學系暨研究所教授																																															
董事	許嘉琳	國家發展委員會主計室主任																																															
董事	黃偉傑	經濟部統計處副處長																																															

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第五條規定，置監察人2-5人。 上(23)屆監察人計2人（女性1人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。</p> <table border="1" data-bbox="408 293 1415 443"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳美華</td> <td>國家發展委員會/主計室專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃偉傑</td> <td>經濟部統計處/副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>本(24)屆監察人計2人（女性1人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性1人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 636 1415 786"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳杏莉</td> <td>內政部地政司副司長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃文彥</td> <td>國家發展委員會國土區域離島發展處處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳美華	國家發展委員會/主計室專門委員	監察人	黃偉傑	經濟部統計處/副處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳杏莉	內政部地政司副司長	監察人	黃文彥	國家發展委員會國土區域離島發展處處長
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
監察人	陳美華	國家發展委員會/主計室專門委員																	
監察人	黃偉傑	經濟部統計處/副處長																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
監察人	陳杏莉	內政部地政司副司長																	
監察人	黃文彥	國家發展委員會國土區域離島發展處處長																	
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.組織章程：已報經濟部於111年2月17日經人字第11103566890號函核定。</li> <li>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於110年7月13日經商字第11002420050號函核定。</li> <li>3.主管任期與任期屆滿評估作業辦法：已報經濟部於110年9月22日經人字第11000700340號函核定。</li> <li>4.工作規則：已報經濟部於109年12月10日經人字第10903685640號函核定。</li> <li>5.員工薪資辦法：已報經濟部於111年5月17日經人字第11103662070號函核定。</li> <li>6.員工考績辦法：已報經濟部於108年9月23日經人字第10803677860號函核定。</li> <li>7.年終獎金發給辦法：已報經濟部於108年9月5日經人字第10803675880號函核定。</li> </ol> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於111年5月2日經計字第11100037840號函核定。</p> <p>(三) 內部控制制度：已報經濟部於109年2月7日經資字第10904880450號函核定。</p> <p>(四) 內部稽核制度：已報經濟部於108年12月25日經計字第10800110330號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於108年11月20日第22屆第4次臨時董監事聯席會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>																		

註：以上均為截至112年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。



## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度決算金額(百萬元)	112年與111年度決算金額差額(百萬元)	與111年度決算金額相較(成長率%)	112年各項目占收入決算總額比例(%)	與111年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	55.35	8.61	18.42%	73.73%	22.70%
1.政府委辦計畫收入	55.35	8.61	18.42%	73.73%	22.70%
2.政府補助計畫收入	-	-	-	-	-
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	6.10	-0.74	-10.82%	8.12%	0.66%
(三)業務外收入	13.63	-24.39	-64.15%	18.15%	-23.35%
(四)收入總額合計	75.08	-16.52	18.03%	100.00%	0

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
(一) 資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	100	協助機關資訊系統規劃與系統整合，執行飛航安全作業管理系統維護及觀光多媒體資料庫擴充及維護，且登載至政府資料開放平台。	良好/(92分)
(二) 協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	84	強化農地管理之空間圖台功能，發行國土通訊期刊，蒐集各部會國土空間數據及系統發展概況、分析國外空間資料基礎建設(NSDI)相關訊息。	
(三) 協助政府執行都市活化政策及不動產政策發展與執行	86	協助政府推動住宅、不動產相關政策研擬、相關人力資源發展、系統建置與統計資訊彙整與流通。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
(四) 自籌財源	100	自籌財源金額11,975千元。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	34%	飛安管理資訊系統維護及升級作業、觀光資訊系統資料檢核及影音多媒體資料庫擴充及維護、農地銀行資訊系統及網站系統優化計畫、地方創生資料庫及不動產查詢平台、不動產開發業資訊查詢系統建置案、.防災教育資訊網擴充維運暨各級學校災害潛勢評估計畫、.航空人員證照暨檢定管理系統、國道景觀管理系統	16件
協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	34%	國土空間資料目錄與國家底圖分組運作整合服務、國土功能分區及使用地劃設案、國土計畫研究規劃服務、擬定區域性下水道計畫之推動機制(政策)、.國土計畫推動農地利用綜合規劃計畫	16件
協助政府執行都市活化政策及不動產政策發展與執行	6%	原住民住宅與社會政策研擬服務、住宅資訊統計彙報、.社會住宅規劃興辦溝通工作坊、經驗交流及專業訓練計畫	3件
自籌財源	26%	自籌財源金額	12件

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_ (如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1) 自民間收入爭取之業務收入金額

(2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率

- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 4. 財團法人中興工程顧問社

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業園區管理局/台北辦公室	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社以100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該社財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該社以「誠信、創新、品質、服務」之經營理念，提供具技術門檻高、市場潛力大、公益性質強之專業技術服務。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	112年度共召開董事會4次，開會通知及會議紀錄皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度前已本部於112年6月27日經工字第11251026590號函備查。
	111年度工作目標與達成情形	該社111年度工作目標包括:技術開發、人才培訓、技術服務與自籌財源指標，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	112年度工作目標之妥適性	該社112年度工作目標包括:技術開發、人才培訓、技術服務與自籌財源指標，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該社定位為以工程研究為核心之技術服務機構，致力於我國土木工程相關技術水準之創新及改善，值得肯定；建議該社持續於土木工程領域，扮演區域高端技術領先之解決方案提供者，並思考跨國際、跨領域之技術整合，讓我國土木工程技術水準能不斷提升，提高工程效率及安全，進而降低工程成本，以有效提升競爭力。

評估單位	評估項目	評估意見
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 20 屆董事、監察人任期自 108 年 10 月 4 日至 111 年 10 月 3 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 13.33%、女性監察人比例為 50%，<b>董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</b></p> <p>(三)該法人訂有組織規程、工作規則（含考核、退休及撫卹）及主管考核強化機制，前次修正分別經本部 110 年 8 月 30 日經人字第 11003602000 號、110 年 3 月 19 日經人字第 11000553820 號及 106 年 8 月 10 日經人字第 10600062510 號函同意照辦（備查）在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 112 年 2 月 6 日經人字第 11208403440 號及 108 年 9 月 12 日經人字第 10803674720 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 3 億 1,368 萬 6 千元，較預算賸餘 3,111 萬 6 千元，增加 2 億 8,257 萬元，主要係業務收入之技術服務計畫收入及業務外之投資收入增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 58 億 8,763 萬 4 千元，負債 1 億 8,414 萬 5 千元，淨值 57 億 348 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.03.14 經計字第 11207501590 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 111.02.15 經計字第 11100012040 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		(三)112年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	中興工程顧問社			
成立日期及本部核准文號	59年3月4日 (59)人字第 08568 號			
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱	執行長
			姓名	高銘堂
設立目的	提昇國內工程建設相關技術水準。			
業務範圍	<p>(一)對各項工程建設科技包括土木、水利、能源、交通、大地、防災、工業、環境、污染防治、資訊應用、工程管理等相關技術之研究發展。</p> <p>(二)工程科技及其產品之引進、交流、研製、推廣與人員之教育及訓練。</p> <p>(三)提供第1項範圍之規劃、調查、採樣、預測、檢測、監測、試驗、分析、評估、軟體開發及其他相關之技術服務與諮詢。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(20)屆任期：自108年10月4日至 111年10月3日止。</p> <p>112年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 4月7日；7月19日；9月27日；12月27日。</p>			
變更登記許可	<p>112年度辦理登記變更4次，如下：</p> <p>(一)變更監察人：經濟部於112年7月31日經商字第11200065820號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年8月25日經商字第11200075300號函備查。</p> <p>(二)變更董事：經濟部於112年8月29日經商字第11200046240號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年10月12日經授商字第11268000510號函備查。</p> <p>(三)變更董事：經濟部於112年10月18日經授商字第11268001180號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年11月10日經授商字第11200083520號函備查。</p> <p>(四)變更董事：經濟部於112年12月18日經授商字第11200093590號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年1月18日經授商字第11300004830號函備查。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第 7 條規定，置董事 7~15 人。  本(20)屆董事計 15 人（女性 2 人、男性 13 人），其中，政府單位派兼 10 人（女性 2 人、男性 8 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 342 1415 994"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曾參寶</td> <td>中興工程顧問社董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>楊淑玲</td> <td>經濟部投資審議司司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>游振偉</td> <td>經濟部能源署署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾珣芬</td> <td>經濟部產業園區管理局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃宏莆</td> <td>經濟部水利署副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>羅天健</td> <td>行政院公共工程會主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊偉甫</td> <td>桃園國際機場股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳立人</td> <td>台糖公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳明輝</td> <td>前中油公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林景棋</td> <td>臺北市土木技師公會監事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊志清</td> <td>經濟部主任秘書</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 1090 1415 1361"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>宋裕祺</td> <td>臺北科技大學特聘教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳伸賢</td> <td>中興工程顧問股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>高銘堂</td> <td>中興工程顧問社執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程科技研究發展基金會執行長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長	常務董事	楊淑玲	經濟部投資審議司司長	董事	游振偉	經濟部能源署署長	董事	曾珣芬	經濟部產業園區管理局副局長	董事	黃宏莆	經濟部水利署副署長	董事	羅天健	行政院公共工程會主任秘書	董事	楊偉甫	桃園國際機場股份有限公司董事長	董事	陳立人	台糖公司總經理	董事	陳明輝	前中油公司副總經理	董事	林景棋	臺北市土木技師公會監事	董事	楊志清	經濟部主任秘書	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	宋裕祺	臺北科技大學特聘教授	常務董事	陳伸賢	中興工程顧問股份有限公司董事長	常務董事	高銘堂	中興工程顧問社執行長	董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	曾參寶	中興工程顧問社董事長																																																		
常務董事	楊淑玲	經濟部投資審議司司長																																																		
董事	游振偉	經濟部能源署署長																																																		
董事	曾珣芬	經濟部產業園區管理局副局長																																																		
董事	黃宏莆	經濟部水利署副署長																																																		
董事	羅天健	行政院公共工程會主任秘書																																																		
董事	楊偉甫	桃園國際機場股份有限公司董事長																																																		
董事	陳立人	台糖公司總經理																																																		
董事	陳明輝	前中油公司副總經理																																																		
董事	林景棋	臺北市土木技師公會監事																																																		
董事	楊志清	經濟部主任秘書																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	宋裕祺	臺北科技大學特聘教授																																																		
常務董事	陳伸賢	中興工程顧問股份有限公司董事長																																																		
常務董事	高銘堂	中興工程顧問社執行長																																																		
董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長																																																		
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 13 條規定，置監察人 2 人。  本(20)屆監察人計 2 人（女性 1 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 1 人（女性 1 人、男性 0 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 1554 1415 1664"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳亮樺</td> <td>經濟部產業發展署主計室主任</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="408 1711 1415 1821"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林雲虎</td> <td>前法務部法律事務司司長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳亮樺	經濟部產業發展署主計室主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林雲虎	前法務部法律事務司司長																																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	陳亮樺	經濟部產業發展署主計室主任																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	林雲虎	前法務部法律事務司司長																																																		
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規(章)程：已報經濟部於 110 年 8 月 30 日經人字第 11003602000 號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 108 年 8</li> </ol>																																																			

	<p>月30日經商字第10802422230號函核予許可。</p> <p>3. 工作規則涉考核部分：已報經濟部於110年3月19日以經人字第11000553820號函同意照辦（核定）。</p> <p>4. 主管考核強化機制：已報經濟部於106年8月10日經人字第10600062510號函同意備查。</p> <p>5. 工作規則涉退休撫卹部分：已報經濟部於110年3月19日以經人字第11000553820號函同意照辦（核定）。</p> <p>6. 薪資處理原則：已報經濟部於112年2月6日以經人字第11208403440號函同意照辦（核定）。</p> <p>7. 獎金發給實施原則：已報經濟部於108年9月12日以經人字第10803674720號函同意照辦（核准）。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於112年3月14日經計字第11207501590號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於112年6月27日經工字第11251026590號函備查。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於111年2月15日經計字第11100012040號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月24日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：中興工程顧問轉投資事業管理要點：已報經濟部於106年1月25日經商字第10602401570號函同意備查。</p>
--	---

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度決 算金額相較 (成長率%)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	284	50	21.4%	28.0%	1.7%
1. 政府委辦計畫收入	284	50	21.4%	28.0%	1.7%
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0



項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度決 算金額相較 (成長率%)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	243	11	4.7%	23.9%	-2.1%
(三)業務外收入	488	63	14.8%	48.1%	0.4%
(四)收入總額合計	1,015	124	13.9%	100%	-

## 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
技術開發	100%	運用自有經費，執行自辦研發，有效提高工程品質及效率。	良好
人才培訓	100%	提升國內技術水準，培養工程技術人才。	
技術服務	100%	有效協助政府機關推動相關政策，及提供公民營機構優質服務。	
自籌財源指標	100%	符合主管機關要求及民間期待。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

除政府機關(構)外，無「捐助或捐贈累計達基金總額二分之一以上之捐助人或捐贈人」。

未購置「捐助或捐贈累計達基金總額二分之一以上之捐助人或捐贈人」\_\_\_\_\_ (公司名稱)之股票或公司債。

於財團法人法施行前，購置「捐助或捐贈累計達基金總額二分之一以上之捐助人或捐贈人」

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
技術開發	40	一、自辦研發專案完成 (件數) 二、論文發表(篇數)	一、完成14件自辦研發專案。 二、發表79篇國內外期刊及研討會論文。
人才培訓	20	一、員工教育訓練(人次) 二、提供獎學金(人次)	一、自辦員工教育訓練400人次。 二、提供國內研究所碩士班優秀學生獎學金54人次，以及大學部清寒優秀學生「勤學」獎學金84人次。
技術服務	30	利用技術開發成果執行技術服務案(件數)	一、累計執行一般計畫(計畫金額50萬元以上)160件。 二、累計執行小型計畫(計畫金額小於50萬元)100件。
自籌財源指標	10	自籌財源比率	自籌財源/總收入不低於50%。

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_ (如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 5. 財團法人台灣雜糧發展基金會

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國際貿易署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會創立時，由政府捐助新臺幣(以下同)70萬元，占創立基金總額 70%，嗣後除前述由政府捐助之創立基金，該會年度業務執行經費全為自籌，未承接辦理政府委辦或補助計畫。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一)該會為增加收入來源，於 99 年至 107 年間，提報董監事會議及經本部同意，購置政府持股較多且殖利高股票總計 8 億 493 萬餘元，112 年股利收入 3,932 萬餘元，占該會年度收入約 68%；另該會出租所持有之辦公空間，112 年收入約 506 萬餘元，占年度收入約 8.8%，年度收支尚能維持賸餘情形。</p> <p>(二)經查財團法人法於 108 年 2 月 1 日施行，該會投資購買股票為 8 億 493 萬餘元，超出法定財產總額 5%範圍，惟依據法務部 108 年 1 月 4 日法律字第 10703519090 號函釋略以：「衡酌法律安定性，財團法人於施行前財產運用方法，如係購買股票且已超過財團法人財產總額 5%之範圍，毋須調整賣出股票，至於財團法人於本法施行後購買股票，自有本款規定之適用。」，該會表示將遵照上揭規定，長期投資所持股票，所獲投資收益挹注會務支出。</p> <p>(三)綜上，該會財產運用尚符合相關法規與長、短期投資效益。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會 112 年度員工人數為 10 人，其中包含董事長、執行長、專門委員、組員 4 人、辦事員 2 人及雇員 1 人(分別負責董事會、業務計畫、行政、人事、會計、出納、網站維護等相關業務)，人數配置尚屬合理，其薪資亦依該會相關薪給標準表辦理。
推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該會推動業務包括：協助國內雜糧儲運及供應、發展飼料及畜牧事業，配合政策維護修繕雜糧圓筒倉庫等，促進國內雜糧相關產業發展，業務推動符合該會設立目的。</p> <p>(二)該會 112 年所訂績效目標係協助 10 家公協會執行雜糧及飼料工業永續發展計畫、辦理協助穩定國</p>	

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>內雜糧產業供應鏈7項計畫，及執行3項年度重要民生議題相關計畫，營運績效規劃尚屬妥適。</p> <p>(三)另該會 112 年度依本署建議訂定補助計畫審查作業程序，除公開徵求提案、加強審查計畫書並經董監事會議通過後執行，亦增加期中及期末審查之流程，以強化補助計畫管理機制。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	112 年召開5次董事會(含2次臨時董事會)，會議紀錄均於會後1個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	<p>(一)該會業依規定訂定內部控制制度送部，本部 109 年 2 月 10 日經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。</p> <p>(二)另該會 112 年度依本署建議就整體內部控制，已設置外部專責稽核人員，委請第三方會計事務所專案協助該會強化內控制度及內部稽核。</p>
	112 年度工作目標與達成情形	該會 112 年原規劃協助 10 家公協會執行計畫(實際協助 9 家)、辦理協助穩定國內雜糧產業供應鏈 7 項計畫(實際辦理 5 項)以及執行 3 項年度重要民生議題相關計畫(實際執行 0 項)。該會說明未達成原訂目標主要係原預計辦理之研討會及實地考察計畫因報名人數不足取消辦理，另有 2 項計畫董事會未通過爰未執行。
	113 年度工作目標之妥適性	<p>(一)該會 113 年度預計協助 10 家公協會執行「協助雜糧及飼料工業永續發展」相關計畫、辦理「協助穩定國內雜糧及畜產業供應鏈」6 項計畫，以及執行 1 項年度重要民生議題之計畫。</p> <p>(二)該會 113 年度工作目標為協助雜糧及飼料工業永續發展，並配合政府深化國產雜糧產業供應鏈，工作目標尚屬妥適。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p><input type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型 說明：該會 112 年度有多項計畫取消辦理或未執行，建請該會未來如有計畫無法執行，仍應儘量提出替代方案以提升工作目標達成比率。</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	該會年度計畫經費皆為自籌，未辦理政府委辦或補助計畫，建議未來在推動業務時，能因應時事，主動研提具創新或可協助政府政策之計畫，並具體訂定各計

評估單位	評估項目	評估意見
		畫效益衡量指標，以利評核實際執行情形。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 17 屆董事、監察人任期自 110 年 3 月 18 日至 113 年 3 月 17 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 21.43%、女性監察人比例為 20%，<b>董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</b></p> <p>(三)該法人訂有組織規程、員工考績及獎金發放辦法及員工退休、撫卹、資遣、保險辦法，前次修正分別經本部 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號及 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部 111 年 5 月 5 日經人字第 11103661950 號及 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 1,980 萬 7 千元，較預算賸餘 188 萬 7 千元，增加 1,792 萬元，主要係撙節支出及銀行利率調升爰利息收入增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 16 億 7,917 萬 4 千元，負債 440 萬 1 千元，淨值 16 億 7,477 萬 3 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.03.15 經計字第 11200021560 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 108.12.20 經計字第 10800107420 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		(三)112 年度遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件，業管單位辦理實地查核，該會將查核報告函送地檢署偵辦。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣雜糧發展基金會		
成立日期及本部核准文號	<u>61 年 7 月 1 日</u> 成立 <u>61 年 5 月 6 日</u> 經 (61) 農 字 第 12390 號		
董事長姓名	江文若	執行首長	職稱
			執行長
		姓名	江聰淵
設立目的	以協助雜糧及其相關產業之發展為宗旨。		
業務範圍	(一)協助雜糧儲運、供應。 (二)協助發展飼料、畜牧事業。 (三)其他與本會宗旨有關之事項。		
董監事會任期及會議召開情形	本(17)屆任期：自 <u>110 年 3 月 18 日</u> 至 <u>113 年 3 月 17 日</u> 止。 112 年度計召開董事會 <u>3</u> 次，臨時董事會 <u>2</u> 次。 各次會議日期為 <u>3 月 22 日</u> ； <u>7 月 7 日</u> ； <u>12 月 21 日</u> 。 臨時董事會日期為： <u>4 月 25 日</u> ； <u>8 月 24 日</u> 。		
變更登記許可	112 年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下： 變更董事及監察人：經濟部於 112 年 2 月 17 日經商字第 11200008890 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 3 月 20 日經商字第 11200019190 號函備查。		
董事會	依之捐助章程第 <u>8</u> 條規定，置董事 <u>15</u> 人。 本(17)屆董事計 <u>14</u> 人（女性 <u>3</u> 人、男性 <u>11</u> 人），1 名未指派，其中政府單位派兼 <u>7</u> 人（女性 <u>3</u> 人、男性 <u>4</u> 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	代理董事長 /常務董事	江文若	經濟部國際貿易署署長
	常務董事	陳啓榮	農業部農糧署主任秘書
	董事	林世奇	農業部專門委員
	董事	李宜謙	農業部畜牧司副司長
	董事	鄧慧儀	經濟部人事處專門委員

	董事	劉雅娟	經濟部商業發展署副署長
	董事	吳源昌	雲林縣南和合作農場理事主席
	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	常務董事	鄒信南	台灣飼料工業同業公會總幹事
	常務董事	洪堯昆	台灣植物油製煉工業同業公會理事長
	董事	張永成	中華民國農會總幹事
	董事	許逸群	台灣區麵粉工業同業公會理事長
	董事	林志岳	台北市雜糧商業同業公會理事長
	董事	陳清吉	台灣區玉米類製品工業同業公會
	董事	鄭茗和	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事
監察人	依捐助章程第 10 條規定，置監察人 5 人。 本(17)屆監察人計 5 人(女性 1 人、男性 4 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 1 人、男性 1 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	常務監察人	顧婷婷	經濟部會計處專門委員
	監察人	陳俊言	行政院農業部農民輔導司司長
	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	葉錦松	台灣省雜糧商業同業公會聯合會理事
	監察人	韓家寅	台灣飼料工業同業公會理事長
	監察人	洪堯智	台灣區大麥製品工業同業公會
說明各項制度之訂定情形	(一)人事、薪資制度： 1. 組織規(章)程：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 3. 考核制度全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制全稱：無。 5. 退休撫卹制度全稱：本會員工退休、撫卹、資遣、保險辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 6. 薪資基準全稱：本會職員及雇工薪給標準表已報經濟部於 111 年 5 月 5 日經人字第 11103661950 號函同意照辦。 7. 獎金基準全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。		

	<p>(二)會計制度：已報經濟部 112 年 3 月 15 日經計字第 11200021560 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 02 月 10 日經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 108 年 12 月 20 日經計字第 10800107420 號函准予核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 112 年 12 月 21 日第 17 屆第 9 次董事監察人會議修訂通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：股票操作規範已報經濟部於 111 年 6 月 7 日經授貿字第 11140027550 號函同意備查。</p>
--	---

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度 之各項目占 收入決算總 額比例相較 (%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0	0	0	0	0
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	0	0	0	0	0
(三)業務外收入	58	-4	-6%	100%	0
(四)收入總額合計	58	-4	-6%	100%	0

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：



年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
協助雜糧及飼料工業永續發展	90%	<p>一、原預定協助10家公協會（權重56%），其中『2023年度舉辦「基因改造食品安全及發展趨勢」研討會』計畫執行端因研討會出席人數不足以致無法如期執行計畫，已於年度內申請取消執行。</p> <p>二、112年度實際完成協助公協會9家公協會執行計畫，達成率90%，其中「國際糧價高漲對國內進口雜糧之影響」、「探討我國缺蛋現象之原因與應對策略之研究」、「『台灣食品產業之永續生產發展』研究計畫』等3項計畫與國際趨勢接軌。</p>	待改進 (73)
因應國際動盪局勢，協助穩定國內雜糧產業供應鏈	71%	<p>一、原預定辦理提升國產雜糧相關產業7項計畫（原提案7項計畫，董事會通過執行其中5項計畫；權重32%）。</p> <p>二、112年度實際完成執行5項計畫，達成率71.42%，其中「鏡檢飼料原料圖譜新編」書籍出版計畫本會(100本圖譜發放飼料公會及學術單位)、「雜糧圓筒倉庫及週邊設備（修繕、更新、新設）計畫」（提升雜糧儲存設備）等2項計畫頗具示範及推廣效果。</p>	
其他事業計畫	0%	原預定辦理3項計畫（權重12%），實際董事會通過辦理1項計畫：「日本食農教育政策推動實地考察計畫」，惟因報名人數不足取消，實際完成執行0項計畫，達成率0%。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助雜糧及飼料工業永續發展	50	協助公協會廠商	10家

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助穩定國內雜糧及畜產業供應鏈，以因應國際動盪局勢及氣候變遷之衝擊	45	補助提升國產雜糧相關產業	6項
其他事業計畫	5	年度重要民生議案	1項

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌。

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 6. 財團法人工業技術研究院

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	經查工研院自民間爭取之業務收入、業務外收入皆較 111 年度增加(成長率為 1.9%)；另查該院 112 年決算書，其中業務外收入 194,033 千元，較 111 年度 148,610 千元增加(成長率為 30.6%)，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人法第 19 條第 3 項各項財產運用方式檢視，查該院 112 年決算書「長期應收款及投資」決算數為 7,246 佰萬元，較 111 年增加(成長率為 4.6%)，主要係調整投資標的之備供出售金融資產未實現損益、國外營運機構財務報表換算之兌換差額、採權益法認列之投資股權淨值變動數、部分轉投資處分等，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	經查工研院 112 年度人力資源運用，決算人數 6,260 人(其中博士 1,283 人占 21%、碩士 3,963 人占 63%、學士 774 人占 12%，專科 191 人占 3%，餘 49 人為以下人員占 1%)，相較 111 年度 6,001 人增加，係因 112 年執行政府淨零政策等計畫及拓展對企業之服務，強化研發體質及充實跨域人才，積極延攬人才所致，人員運用尚屬妥適。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)工研院為前瞻性研發機構，設立宗旨「為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展」，其經營政策載明其任務為：「以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉」，以創新技術挹注產業化發展，開創產業跨入新興領域契機，幫助產業強化技術自主與國際競爭優勢或擴展市場。112 年度該院配合政府政策與科研計畫目標，持續滾動更新與落實 2035 技術策略與藍圖發展，推動創新科技研發成果產業化、跨領域合作新興技術、開創多元技轉落實產業界應用、與業者合作進行系統場域驗證及試營運、孕育新創企業，以及帶動傳統產業數位化轉型升級等。工研院技術能量鏈結產學研合作、結合國際創新夥伴前瞻布局與加速帶動產業國際化；應用科研成果協助偏鄉產業發展。創新的研發成果具有產業與社會效益。 (二)112 年度該院為協助廠商創造產業價值，以專利組

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>合涵蓋生技醫藥、電子與光電、資通訊及 AI 數位化、半導體、淨零排放及能源循環經濟等領域，厚植產業多元應用發展，建構綿密而完整的智財防護網，並有助於產業技術創新與升級，強化競爭優勢或擴展全球市場。</p> <p>(三)工研院各項重要業務除符合該院設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。</p> <p>(四)整體而言，該院 112 年度營運符合其成立宗旨，配合政府政策之推動且營運績效值得肯定，應持續推動。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	查工研院 112 年度董監事會議計召開 5 次，作業符合財團法人法第 48~55 條規定，另會議紀錄皆按「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第 7 條規定，於董事會議結束後一個月，將會議紀錄送本部備查，尚屬良好。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度第一次修訂版，工研院業於 108 年 12 月 26 日工研院字第 1080024989 號函報部，本部於 109 年 01 月 31 日經科字第 10903450450 號函，准予核定。
	112 年度工作目標與達成情形	112 年度工作目標分別為專利技轉、優質專利、重大突破與產業貢獻、研發成果總收入及企業收入等共 5 項，達成率皆達標或超標，尚屬妥適。
	113 年度工作目標之妥適性	該院符合成立目的並持續配合政府政策推動。113 年度工作目標量化及質化指標訂定為：專利技轉 623 件，優質專利 17 案，重大突破與產業貢獻 15 案，研發成果總收入 11.39 億元，企業收入 82 億。整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該法人第 15 屆董事、監事任期自 108 年 11 月 27 日至 111 年 11 月 26 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>(二)該法人目前女性董事比例為 0%、女性監事比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織規程、績效評估及年度考核辦法、主管任期作業要點、工作規則及工作規則施行細則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 108 年 8 月 1 日經人字第 10803598290 號、109 年 2 月 19 日經人字第 10903654500 號、106 年 6 月 9 日經人字第 10600602930 號、108 年 6 月 20 日經人字第 10803668060 號函同意照辦（備查）及該院 111 年 5 月 25 日(111)工研院字第 45483 號函修正在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 8 日經人字第 10803671700 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 2 億 9,823 萬 5 千元，較預算賸餘 8,000 萬元，增加 2 億 1,823 萬 5 千元，主要係技術服務收入增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 260 億 4,584 萬 2 千元，負債 113 億 5,487 萬 8 千元，淨值 146 億 9,096 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 111.06.23 經計字第 11104023210 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.01.06 經計字第 10804026950 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	112 年無辦理變更許可業務。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112 年度遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件，</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		已移權管單位參處。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	工業技術研究院		
成立日期及本部核准文號	62年01月31日總統(62)臺統(一)義字第0548號命令 62年08月31日經(62)技27426號		
董事長姓名	李世光	執行首長	職稱
			院長
		姓名	劉文雄
設立目的	為工業界提供工業技術研究之服務，以加速工業技術之發展		
業務範圍	<p>(一)接受委託或補助辦理工業研究與服務。</p> <p>(二)工業新產品及新方法之研究及其成果之推廣。</p> <p>(三)工業現況及市場之調查與分析。</p> <p>(四)工業技術及其他有關之研究機構及專家之調查與聯繫。</p> <p>(五)工業技術新知之調查、收集與傳播。</p> <p>(六)礦業探勘及對礦業界之服務。</p> <p>(七)工業技術之引進審查與可行性研究及工業研究計畫之經濟評估。</p> <p>(八)與業務有關之投資。</p> <p>(九)其他有關工業技術之研究發展或配合政府政策、產業升級所需進行之製造、加工、試量產、試營運及相關事宜。</p> <p>(十)產業人才培訓。</p> <p>(十一)國際合作有關之業務。</p>		
董監事會任期及會議召開情形	<p>· 本(15)屆任期： 自108年11月27日至111年11月26日止(延任中)</p> <p>· 112年度計召開董事會5次，各次會議日期為： <u>1月11日</u>；<u>4月7日</u>；<u>5月25日(臨時)</u>；<u>6月27日</u>；<u>10月20日</u></p>		
變更登記許可	112年度無辦理登記變更。		
董事會	依捐助章程第15條規定，置董事11-15人。		
	本(15)屆董事計9人(女性0人、男性9人)，其中，政府單位派兼9人(女性0人、男性9人)。		
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	常務董事暨董事長	李世光	國立台灣大學應力所特聘教授

	常務董事	翁朝棟	中國鋼鐵(股)公司董事長
	常務董事	鄭英耀	國立中山大學校長
	董事	陳耀祥	國家通訊傳播委員會主任委員
	董事	馮展華	國立中正大學機械工程系教授
	董事	鄭文隆	台灣國際造船(股)公司董事長
	董事	胡開宏	漢翔航空工業(股)公司董事長
	董事	謝繼茂	中華電信(股)公司名譽顧問
	董事	陳昭義	經濟部關鍵基礎設施推動會報副召集人

監察人	依捐助章程第 19 條規定，置監察人 3-5 人。		
	本(15)屆監察人計 2 人（女性 0 人、男性 2 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 0 人、男性 2 人）。		
	政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處政務副主計長
	監事	廖慶榮	私立元智大學校長

說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>1. 【組織規程】：已報經濟部於 108 年 08 月 01 日經人字第 10803598290 號函核定。</p> <p>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】： 已報經濟部於 112 年 11 月 9 日經授商字第 11200520190 號函核定。</p> <p>3. 考核制度：【工研院績效評估及年度考核辦法】： 已報經濟部於 109 年 02 月 19 日經人字第 10903654500 號函核定。</p> <p>4. 主管考核強化機制：【工研院主管任期制作業要點】： 已報經濟部於 106 年 06 月 09 日經人字第 10600602930 號函備查。</p> <p>5. 退休撫卹制度：【工研院工作規則、工作規則施行細則】： 已報經濟部於 108 年 06 月 20 日經人字第 10803668060 號函核定及該院 111 年 5 月 25 日(111)工研院字第 45483 號函修正。</p> <p>6. 薪資：</p> <p>(1) 【工研院薪資管理辦法】： 已報經濟部於 108 年 08 月 08 日經人字第 10803671700 號函核准。</p> <p>(2) 【工研院董事及監事兼職費】 已報經濟部於 108 年 06 月 05 日經人字第 10803662450 號函核准。</p> <p>(3) 【工研院董事會薪酬委員會設立辦法】： 已報經濟部於 108 年 08 月 08 日經人字第 10803671700 號函核准。</p> <p>7. 獎金：【工研院獎金發放準則】 已報經濟部於 108 年 08 月 08 日經人字第 10803671700 號函核准。</p>
-------------	--

	(二) 會計制度：已報經濟部於 111 年 6 月 23 日經計字第 11104023210 號函准予核定。 (三) 內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 31 日經科字第 10903450450 號函核定。 (四) 稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 6 日經計字第 10804026950 號函核定。 (五) 誠信經營規範：已於 108 年 12 月 12 日董監事聯席會議通過。
--	--

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一) 自政府單位爭取之業務收入	18,657	2,206	13.4%	70.0%	2.3%
1. 政府委辦計畫收入	7,314	1,432	24.3%	27.4%	3.2%
2. 政府補助計畫收入	11,343	774	7.3%	42.6%	-0.9%
(二) 自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入 及因政府計畫、技術移 轉等之衍生收入及其他 非屬政府計畫之業務收 入)	7,803	103	1.3%	29.3%	-2.4%
(三) 業務外收入	194	45	<b>30.2%</b>	0.7%	0.1%
(四) 收入總額合計	26,654	2,354	9.7%	100.0%	0.0%

註1：112年本院積極爭取民間來源收入，金額較上年度增加1.03億，惟配合政府政策執行綠能科技、淨零碳排計畫及太空中心改制等影響，政府來源金額及占比較前一度增加，致民間收入占比相對略降。

註2：112年度為自編決算數。

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：



年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
1.專利技轉605件	達成值 722件； 達成率 119%	<p>運用專利技轉幫助企業發展及強化技術自主、開創新興產業、產業轉型升級、並提升國際競爭優勢或擴展市場。例舉：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 授權 IC 設計產業 AI 晶片專利技術，協助中小型企業有效創新自主轉型升級。</li> <li>2. 技轉裸視 3D 顯示相關專利技術給國內廠商，解決多視角畫面切割，打造國內影視產業創新應用，協助業界進入顯示產業新商機。</li> <li>3. 技轉磷酸錳鐵鋰電池材料專利技術，協助廠商進軍歐洲車廠電池供應鏈國際市場。提高技術壁壘，強化廠商產業競爭力。</li> <li>4. 運用半導體線上 2 奈米量測技術專利讓與，可大幅減少測量時間，同時具有量測膜厚之優勢，協助我國產業檢測技術保持國際領先地位。培育衍生奈○科技新創公司，提升科技研發產業化之商業價值。</li> <li>5. 以揮發性有機化合物(VOCs)捕捉、濃縮之專利及溶劑蒸餾純化技術，技轉全球前四大聚醯亞胺薄膜(Polyimide, PI)生產大廠，於該公司建廠驗證。有效降低製程能耗與提升分離效率，整體溶劑再利用率達 99%，突破傳統以熱破壞法處理造成二次污染與大量碳排問題，協助業界淨零排放，同時將溶劑循環利用，減少新溶劑購置成本。</li> </ol>	良好
2.優質專利	達成值26案；	<p>運用優質專利技轉應用，協助廠商創造產業價值，以專利組合涵蓋生技醫藥、電子與光電、資通訊及數位化、半導體、淨零排放及能源經濟循環等重要產業發展，建構綿密而完整的智財防護網，有助於產業技術創新與升級，強化競爭優勢擴展全球市場。例舉：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 與生○中心共同合作衍生成立新創臺灣生○醫藥製造(股)公司，帶動創新國內生醫製造產業鏈發展。運用工研院細胞生產自動化模組技術，發展免疫細胞與 CAR-T 臨床細胞生產及自動化生產系統，提供核酸、病毒載體、細胞治療等 CDMO 服務，推動細胞營運，打造醫藥與醫材跨領域產業。</li> <li>2. 智慧窗屏導覽觀光船，已技轉光電業者開發智慧移動應用顯示模組，跨足智慧座艙自主產業鏈，與業者合作開發 AI 窗屏導覽系統。</li> <li>3. 授權 AI 裝置學習與系統應用技術，具備軟體重組特性，滿足多種 AI 應用，降低開發</li> </ol>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		<p>成本。</p> <p>4. 技轉跨終端存取專利技術，提升資安新創提供虛擬化服務能量。結合零信任與串流專利技術，開創新型態串流資安服務軟硬整合生態鏈。協助衍生新創公司進入新產業。</p> <p>5. 以原子層沉積設備及控制方法專利組合，補足台廠缺乏先進薄膜技術專利防護網，成功突破國外大廠對原子層膜沉積設備的專利屏障。</p> <p>6. 透過專利授權與合作開發半導體鍍膜設備，補足台廠缺乏先進薄膜技術專利防護網，協助產業突破設備自製瓶頸，大幅提升自製率。</p> <p>7. 導入永續智慧能源系統專利技術，應用於電能單元循環使用、煉油廢材再利用，加速產業能源轉型，協助加油站業者擴展充電服務業務，促進淨零碳排及循環經濟發展。</p>	
3. 重大突破與產業貢獻	達成值15案；	<p>工研院配合政府政策，積極投入關鍵技術研發，攜手產業以科技力加速前瞻技術，落實研發成果產業界應用，以及帶動傳統產業數位化轉型升級，厚植經濟實力。多項研發成果屢獲國際創新獎項肯定，如：</p> <p>1. 工研院連續六年榮獲科睿唯安(Clarivate)排名「全球百大創新機構(Top 100 Global Innovators)」獎，蟬聯亞太區獲獎最多次研發機構之殊榮、8項全球百大科技獎(2023 R&amp;D 100 Awards)、1項美國消費性電子展(2023 CES)創新獎、3項愛迪生(2023 Edison Awards)獎等，且歷年獲獎技術九成以上已經成功投入產業，創新的研發成果具有產業與社會效益，並提升臺灣國際能見度。</p> <p>2. 創新自主技術，帶動 5G/低軌衛星產品進入國際市場</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 國產自主低軌衛星地面設備，導引廠商輸出國際，協助業者獲得國際衛星大廠訂單</li> <li>- 推動 5G O-RAN 微基站國際化，打入國際基站供應鏈，突破產品升級所面臨到散熱、訊號失真與波束成型等難題，協助通訊系統業者切入國際運營商生態系</li> </ul> <p>3. 布局關鍵晶片科技，引領半導體晶片產業發展</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AI 矽智財加速晶片產業發展，整合台灣人工智慧晶片聯盟(AITA)及國內半導體產</li> </ul>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		<p>業鏈技術能量，發展客製化 AI 矽智財結合軟體工具技術，加速晶片產品。如：全球首創指紋辨識類比 AI 晶片、催生新創雲端 AI 晶片設計業</p> <p>4. 創新科技研發，帶動生醫產業發展</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 研發軟硬組織整合編紡人工韌帶，解決植入物骨不融合問題。串聯台灣紡織跨界高值醫材的產業鏈，促進傳統產業跨足高階醫材領域</li> <li>- 開發全球第一款濕式黃斑部病變眼藥水，具備特殊眼底傳輸技術，採用雙性分子載體，可直達眼底病灶治療，且目前已經進入臨床試驗，並技轉國內廠商</li> <li>- 智慧射頻熱消融系統，技轉 ICT 大廠跨足高階醫材，取得臺、美上市許可，已納入健保醫材項目</li> </ul> <p>5. 跨域科技創新接軌國際，創造產業化效益</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 國產高階工具機關鍵技術精度躍升，協助產業搶進國際航太市場。如：以阻尼抑振系統技術，協助業者導入南韓航太供應鏈；以工具機高精密切削技術，已導入業者開發高階鍛造輪圈加工應用系統，協助台灣大廠切入歐美市場及美系電動車供應鏈。</li> <li>- 打造國產智慧機械雲自 110 年至 112 年累計超過 116 家廠商導入使用，橫跨金屬加工、電子設備、金屬沖壓成型、塑膠射出、紡織設備等產業，帶動 76 家設備商轉型為系統整合商，並協助多家機械業者建立跨國系統化服務能力，取得東南亞國際訂單</li> </ul> <p>6. 科技整合落實應用，布局產業淨零永續</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 推動節能減碳與永續環境發展，如：建立電鍍製程水循環系統以減少金屬污泥與水資源損耗及碳排放；協助環境改善，如：建立 VOCs 單原子觸媒應用場域改善地方空汙等</li> <li>- 協助太陽光電產業發展，以鍍鋅金屬無毒防銹技術，維護漁電共生環境安全、太陽光電模組材料回收與高值應用，使產線瑕疵電池片再利用及廢棄模組分選玻璃回用</li> </ul>	
4.研發成果總收入	達成值	1. 工研院之研究成果以落實產業應用，推動國	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
1,104,900仟元	1,602,081仟元； 達成率 145%	內產業升級永續發展為目標，更須兼顧國內中小企業能力，在研發成果收入總額不追高，仍以合宜的投入產出比為考量。 2. 工研院在政府科研經費的支持下，積極投入高風險性的前瞻技術，無形外溢效果高，有形收入相對低。在市場化及商品化等條件趨於成熟時，適時將研發成果移轉至國內業者，以有效降低國內廠商先期研發投入之風險及負擔，並提升我國產業技術水準和競爭力。	
5.企業收入79億元	達成值 86.84億元； 達成率 110%	1. 工研院持續以科研創新技術挹注產業發展，有效提升企業服務。透過合作取得收入，來自企業服務收入仍維持佳績，顯示產業對工研院服務能量之肯定。 2. 積極藉由推動研發成果產業化以提高自籌財源，工研院對產業服務與互動的能力與價值，持續深化經營關鍵客戶，加速研發成果產業化應用發展。 3. 強化產業科研合作，帶動企業在研發的投入。 4. 運用平台技術及共通實驗室量能，加速產業發展。 5. 強化協助中小企業提升韌性與新創公司發展。再配合投入工研院自有資金加速研發成果產業化應用發展。	良好

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	55%	專利技轉(件)	623
		優質專利(案)	17
		重大突破與產業貢獻(案)	15
財務責任	45%	研發成果總收入(仟元)	1,139,000
		企業收入(億元)	82

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率 (自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 7. 財團法人船舶暨海洋產業研發中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心本(112)年度自籌財源收入為1.4億元，較前(111)年度之1.2億元有所成長。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	於112年度經報部許可設立「梭易科海洋應用方案股份有限公司」，投資評估與流程皆符合相關規範。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至113年4月30日在職人數264人：博士10人(3.79%)、碩士156人(59.09%)、大學89人(33.71%)、專科(含以下)9人(3.41%)；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由本部審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)該中心船舶中心為「領域型法人」，為國內唯一以船舶及海洋產業技術發展為主要目的的專責法人，以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。 (二)該中心 112年度船舶中心以「智慧船舶」為未來發展任務，並配合政策推動產業發展，持續精進技術能量和提升產業效益，引領智慧船舶科技研發，帶動國內傳統造船產業及離岸風電、國艦國造等相關技術發展，整體而言營運符合其宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	查該中心 112年共召開 3次董事、監察人聯席會議，且相關會議紀錄均依經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第 7 條規定並辦理報部事宜。
	內部控制制度之訂定	業經本部 109 年 1 月 21 日以經科字第 10903451010 號函核定。
	112年度工作目標與達成情形	該中心112年工作達成狀況，分別為專利應用件數(8件)、促成廠商投資金額(9.17億元)、帶動業界研發創新產品(12項)、研發成果總收入(10,164仟元)、委託及工業服務收入(79,901.429仟元)，自籌財源金額(1.4億元)，整體目標達成度為98%，達成情形良好。
	113年度工作目標之妥適性	船舶中心113年工作目標訂定為：專利應用件數(9件)、促成廠商投資金額(9億元)、帶動產業研發創新產品(9項)、研發成果總收入(8,000仟元)、委託及工業服務金

評估單位	評估項目	評估意見
		額(65,000仟元)、自籌財源金額(1.2億元)，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 16 屆董事、監察人任期自 111 年 7 月 19 日至 114 年 7 月 18 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、考績辦法、工作規則、主管任期制作業要點及退休實施辦法，前次修正分別經本部(新北市政府)112 年 1 月 19 日經人字第 11208201920 號、110 年 1 月 26 日經人字第 11003563800 號、109 年 8 月 31 日新北府勞資字第 1091557479 號及 112 年 8 月 15 日經人字第 11200676030 號函同意照辦(核備)在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部 112 年 6 月 13 日經人字第 11208415380 號及 108 年 8 月 28 日經人字第 10803672900 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 7,428 萬 3 千元，較預算賸餘 2,606 萬元，增加 4,822 萬 3 千元，主要係委辦計畫收入增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 7 億 8,598 萬 1 千元，負債 1 億 9,166 萬元，淨值 5 億 9,432 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 110.01.26 經計字第 11004020470 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自

評估單位	評估項目	評估意見
		112.01.01 起實施，已提醒該中心應儘速配合修正會計制度。 (二)稽核制度：本部109.04.28經計字第10900581960號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事變更許可尚符合財團法人法第12條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112年度遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件，已移權管單位查明妥處。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人船舶暨海洋產業研發中心			
成立日期及本部核准文號	65年8月24日經(六五)技字第23375號			
董事長姓名	邱逢琛	執行首長	職稱	執行長
			姓名	周顯光
設立目的	本中心以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。			
業務範圍	(一)辦理相關產業之各種規劃設計、基本設計、細部設計及施工設計等事宜。 (二)辦理相關產業關鍵性及創新性技術之研究發展及相關技術之移轉與推廣事宜。 (三)辦理相關產業結構工程、流體工程及機電系統之設計及技術服務等事宜。 (四)辦理相關產業各種工程之技術諮詢、圖樣審查、監造、試驗、評價、鑑定、檢驗及計畫管理等事宜。 (五)辦理模型試驗、數值分析、流力分析、結構分析、機電系統整合等			



	<p>事宜。</p> <p>(六)建立相關產業電子化中心提供諮詢及服務事宜。</p> <p>(七)辦理各種可行性分析及可行性方案研擬等事宜。</p> <p>(八)辦理相關產業工程或工業設廠之諮詢、調查、評價、設計或改良規劃等事宜。</p> <p>(九)研擬相關產業發展計畫之技術事宜。</p> <p>(十)與國內外相關工程單位及學術單位合作，引進新技術事宜。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(16)屆任期：自111年7月19日至114年7月18日止。</p> <p>112年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為4月11日；7月19日；12月19日。</p>																																																			
變更登記許可	<p>112度辦理登記變更1次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於112年12月15日經授商字第11200093300號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年1月15日經授商字第11300002460號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第9條規定，置董事11~15人。</p> <p>本(16)屆董事計15人（女性5人、男性10人），其中，政府單位派兼13人（女性4人、男性9人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>邱逢琛</td> <td>本中心董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張能凱</td> <td>經濟部產業技術司簡任技正</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>魏正賜</td> <td>台灣國際造船(股)公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張明煥</td> <td>經濟部產業發展署秘書室專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源署副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴俊杰</td> <td>經濟部標準檢驗局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>葉協隆</td> <td>交通部航港局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝慶欽</td> <td>海洋委員會海巡署督察組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>顧志中</td> <td>海軍造船發展中心主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃宛玉</td> <td>經濟部經濟法制司專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳璋玲</td> <td>國立成功大學海洋科技與事務研究所教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張玉君</td> <td>國立臺灣海洋大學運輸科學系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃淑美</td> <td>高雄市輪船股份有限公司董事長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>韓碧祥</td> <td>中信造船集團董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡秋琦</td> <td>般若科技(股)公司董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	邱逢琛	本中心董事長	常務董事	張能凱	經濟部產業技術司簡任技正	常務董事	魏正賜	台灣國際造船(股)公司總經理	董事	張明煥	經濟部產業發展署秘書室專門委員	董事	李君禮	經濟部能源署副署長	董事	賴俊杰	經濟部標準檢驗局副局長	董事	葉協隆	交通部航港局局長	董事	謝慶欽	海洋委員會海巡署督察組組長	董事	顧志中	海軍造船發展中心主任	董事	黃宛玉	經濟部經濟法制司專門委員	董事	陳璋玲	國立成功大學海洋科技與事務研究所教授	董事	張玉君	國立臺灣海洋大學運輸科學系教授	董事	黃淑美	高雄市輪船股份有限公司董事長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	韓碧祥	中信造船集團董事長	董事	蔡秋琦	般若科技(股)公司董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	邱逢琛	本中心董事長																																																		
常務董事	張能凱	經濟部產業技術司簡任技正																																																		
常務董事	魏正賜	台灣國際造船(股)公司總經理																																																		
董事	張明煥	經濟部產業發展署秘書室專門委員																																																		
董事	李君禮	經濟部能源署副署長																																																		
董事	賴俊杰	經濟部標準檢驗局副局長																																																		
董事	葉協隆	交通部航港局局長																																																		
董事	謝慶欽	海洋委員會海巡署督察組組長																																																		
董事	顧志中	海軍造船發展中心主任																																																		
董事	黃宛玉	經濟部經濟法制司專門委員																																																		
董事	陳璋玲	國立成功大學海洋科技與事務研究所教授																																																		
董事	張玉君	國立臺灣海洋大學運輸科學系教授																																																		
董事	黃淑美	高雄市輪船股份有限公司董事長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	韓碧祥	中信造船集團董事長																																																		
董事	蔡秋琦	般若科技(股)公司董事長																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第10條規定，置監察人3~5人。 本(16)屆監察人計3人（女性1人、男性2人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性2人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="411 342 1412 495"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>張怡婷</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳榮信</td> <td>臺灣港務(股)公司高級研究員</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="411 539 1412 685"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>張銘政</td> <td>東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	張怡婷	經濟部會計處科長	監察人	陳榮信	臺灣港務(股)公司高級研究員	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	張銘政	東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	張怡婷	經濟部會計處科長														
監察人	陳榮信	臺灣港務(股)公司高級研究員														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	張銘政	東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.組織章程：已報經濟部於112年1月19日經人字第11208201920號函同意照辦。</li> <li>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年2月21日經商字第10902405120號函核予許可。</li> <li>3.考績辦法：已報經濟部於110年1月26日經人字第11003563800號函同意照辦。</li> <li>4.主管任期制作業要點：已報經濟部於112年8月15日經人字第11200676030號函同意照辦。</li> <li>5.退休實施辦法：已報經濟部於112年8月15日經人字第11200676030號函同意照辦。</li> <li>6.工作規則：已報新北市政府於109年8月31日新北府勞資字第1091557479號函同意核備。</li> <li>7.薪資支給基準：已報經濟部於112年6月13日經人字11208415380號函同意照辦。</li> <li>8.獎金核發實施辦法：已報經濟部於108年8月28日經人字第10803672900號函備查/核定。</li> </ol> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於110年1月26日經計字第11004020470號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於109年1月21日經科字第10903451010號函准予核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於109年04月28日經計字第10900581960號函備查/核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於108年10月30日第15屆第4次董事會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：投資評估及管理辦法已報經濟部於111年11月8日經科字第11103474540號備查。</p>															

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度決算金額(百萬元)	112年與111年度決算金額差額(百萬元)	與111年度決算金額相較(成長率%)	112年各項目占收入決算總額比例(%)	與111年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	581.354	75.516	14.93%	77.54%	8.03%
1.政府委辦計畫收入	467.499	94.323	25.28%	62.35%	11.07%
2.政府補助計畫收入	113.855	-18.807	-14.18%	15.19%	-3.04%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	165.616	-54.473	-24.75%	22.09%	-8.15%
(三)業務外收入	2.797	0.98	53.94%	0.37%	0.12%
(四)收入總額合計	749.767	22.023	3.03%	100.00%	0.00%

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112度目標	達成度		
研發成果- 專利應用件數9件	89%	專利應用件數8件，應用對象為致茂電子、長岡機電、晉航企業等業者，提升產業技術能量，促進產業後續自主研發能力並轉型升級。	良好 (98分)
產業投資- 促成廠商投資金額9億元	100%	促成廠商投資金額9.17億元，促進船廠、船舶裝備、系統、機電業者，共計10家國內外新增投資，包括研發設備(軟硬體)、測試儀器設備、機械購置與廠房建置、複合動力系統、電力系統、水下載具系統、AI數據與技術等。	
自主設計- 帶動產業研發創新產品9項	100%	協助業界開發新產品12項，包含新造自駕船舶-智馭號、海事級觀光遊船 AI 跨屏導覽系統、智慧化航行輔助辨識系統、湛鬥機三代機(自駕港口清潔載具)、水下模擬機系統、日月潭電動船-改裝國益2號、離岸風場多功能型水面無人船	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		載具、智慧化船隊管理系統、新型水文量測資料採集用無人載具、智慧顯示跨域合作與系統、國防自主-康定級艦整合載台管理系統、推進分電盤與交直流配電箱櫃，帶動產業技術與服務模式升級轉型，提升產品附加價值。	
財務責任 研發成果總收入 8,000千元	100%	研發成果總收入10,164千元，透過計畫產出之關鍵技術與研發成果，移轉自駕船舶關鍵系統、船舶電力系統、AIS 影像辨識等技術，提升產業能量帶領廠商跨域切入智慧船舶應用領域。	
技術服務- 委託及工業服務金額 65,000千元	100%	委託及工業服務收入79,901.429千元，配合國艦國造政策，協助國內船廠建立各式船艦自主設計建造能量、提供船舶實務驗證與技術分析、國際驗船等各式驗證服務，帶動中心委託及工業服務收入穩定成長。	
自籌財源成長- 自籌財源金額1.2億元	100%	自籌財源金額1.4億元，承接政府單位、民間企業之招標或委託案，運用中心技術能量提升自籌經費及拓展業務領域，建立財務自籌能力及運用效益。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	15	專利應用件數(件)	9件
產業投資	15	促成廠商投資金額(億元)	9億元
自主設計	20	帶動產業研發創新產品(項)	9項
財務責任	20	研發成果總收入(千元)	8,000千元
技術服務	15	委託及工業服務金額(千元)	65,000千元
自籌財源成長	15	自籌財源金額(億元)	1.2億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌...）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率 (自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 8. 財團法人台灣機電工程服務社

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社主要經費來源包括國內外相關電力工程之設計規劃、施工及協助電廠營運管理等業務收入，利息、房租及投資天美時股份有限公司等業務外收入，自成立後並未再接受政府單位之任何捐(補)助，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率 100%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	(一) 該社財產運用方式除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放金融機構，符合財團法人法第 19 條第 3 項之規定。 (二) 長期投資為該社 100%轉投資成立天美時工程股份有限公司，該社 112 年度按權益法認列子公司之投資賸餘 75,607 千元，投資效益良好。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一) 截至 112 年 12 月 31 日止，該社員工 52 人，以業務範圍衡量，目前人員配置尚屬合理。 (二) 該社用人費皆符合 113 年 1 月 26 日經人字第 11308402290 號函核定之「員工敘薪辦法」及 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定之「獎金發放辦法」，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一) 該社積極從事對外輸出電力工程相關技術，目前在關島地區經營 4 個電廠營運管理工作，頗受好評。 (二) 該社藉由承攬國外電力工程(如海地電力計畫及史瓦帝尼電力改善工程)，引進國際最新工程技術及推展機電工程人才培訓，亦引領國內重電製造業者開拓美洲、非洲及大洋洲等市場。 (三) 綜上該社業務活動符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	(一) 112 年度召開 4 次董事會，會議紀錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。 (二) 董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度於 109 年 1 月 9 日第 14 屆第 8 次董事暨監察人聯席會通過，並獲本部 109 年 3 月 3 日經授工字第 10920405920 號函核定。
	112 年度工作目標與達成情形	112 年度工作目標均已依計畫執行完成，達成率 100%，整體成效良好。
	113 年度工作目標之妥適性	該社目前與關島電力局簽訂電廠管理合約，合約保證值分別為電廠可用率(EAF)及相對熱耗率(RHR)。該兩項保證值如能達到，即可確保關島電力局整體電力系統之穩定

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>度，提供高品質之電力以及節省燃料成本。以此項保證值作為年度目標尚屬合宜。</p> <p>另外有關安排訓練課程，由於兼顧國內外電力業者及社內人員，年度目標為 11 個班次尚屬適當。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p>■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p>□法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p>□法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 15 屆董事、第 10 屆監察人任期自 111 年 7 月 22 日至 115 年 7 月 21 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 46.15%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織規程、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）、工作規則、一級主管考核強化機制評估要點及員工退休金核算處理要點，前次修正分別經本部 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號、108 年 2 月 1 日經人字第 10800009460 號、111 年 8 月 17 日經人字第 11100069210 號及 111 年 3 月 14 日經人字第 11103656550 號函同意照辦（備查）在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 113 年 1 月 26 日經人字第 11308402290 號及 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 1 億 7,360 萬 7 千元，較預算賸餘 2,239 萬元，增加 1 億 5,121 萬 7 千元，主要係利息收入較預期增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 40 億 7,368 萬 8 千元，負債 2 億 9,707 萬 1 千元，淨值 37 億 7,661 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 109.03.05 經計字第 10904021060 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施，已提醒該社應儘速配合修正會計制度。 (二)稽核制度：本部 108.12.05 經計字第 10804026320 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112 年度曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件，函業管單位參處。

### 參、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣機電工程服務社			
成立日期及本部核准文號	67 年 1 月 6 日成立 經濟部 66 年 4 月 20 日經(66)國營字第 09947 號許可設立			
董事長姓名	鍾炳利	執行首長	職稱	總經理
			姓名	顧育成
設立目的	本社以提升國內外工程建設相關技術水準為宗旨。由經濟部推動台電、台機(解散後，其董事職務之指派權已改由經濟部行使)、台金(由台糖公司概括承受)、中華工程(移轉為民營公司)、榮工處(改制為公司)、榮電公司(清算中)等共同捐助基金新台幣 3,000,000 元成立。			
業務範圍	(一)各項機電、環保及土木工程之規劃、勘測、設計、監造及施工等事項。 (二)各項機電及環保設備之運轉及監督管理等事項。 (三)各項機電、環保及土木工程等相關技術之諮詢服務及研究發展等事			



	項。 (四)機電、環保及土木工程技術之引進、交流、推展與人員之教育及培訓事項。																																													
董監事會任期及會議召開情形	本(15)屆任期：自 111 年 7 月 22 日至 115 年 7 月 21 日止。 112 年度計召開董事會 4 次。 各次會議日期為 3 月 30 日；5 月 20 日；7 月 24 日；12 月 15 日。																																													
變更登記許可	112 年度辦理登記變更 1 次，如下： 董事變更：經濟部於 112 年 6 月 2 日經商字第 11200045550 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 7 月 5 日經商字第 11200056190 號函備查。																																													
董事會	<p>依捐助章程第 7 條規定，置董事 11~15 人。 本(15)屆董事計 13 人（女性 6 人、男性 7 人），其中，政府單位派兼 12 人（女性 5 人、男性 7 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鍾炳利</td> <td>台機社/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事暨專家董事</td> <td>王耀庭</td> <td>台電公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>楊伯耕</td> <td>經濟部產業園區管理局/局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>湯榮清</td> <td>台電台中電廠/廠長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王韻淳</td> <td>台電會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭天德</td> <td>台電公司/專業总工程师</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王姚月</td> <td>台電財務處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃美蓮</td> <td>台電業務處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃凱葦</td> <td>經濟部會計處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張雲評</td> <td>經濟部產業發展署/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>余文裕</td> <td>國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處 工程管理科/科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>楊美媛</td> <td>中華工程公司工程事業群/副總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鍾炳利	台機社/董事長	常務董事暨專家董事	王耀庭	台電公司/總經理	常務董事	楊伯耕	經濟部產業園區管理局/局長	常務董事	呂正欣	台糖公司會計處/處長	董事	湯榮清	台電台中電廠/廠長	董事	王韻淳	台電會計處/處長	董事	鄭天德	台電公司/專業总工程师	董事	王姚月	台電財務處/處長	董事	黃美蓮	台電業務處/處長	董事	黃凱葦	經濟部會計處/副處長	董事	張雲評	經濟部產業發展署/簡任技正	董事	余文裕	國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處 工程管理科/科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
董事長	鍾炳利	台機社/董事長																																												
常務董事暨專家董事	王耀庭	台電公司/總經理																																												
常務董事	楊伯耕	經濟部產業園區管理局/局長																																												
常務董事	呂正欣	台糖公司會計處/處長																																												
董事	湯榮清	台電台中電廠/廠長																																												
董事	王韻淳	台電會計處/處長																																												
董事	鄭天德	台電公司/專業总工程师																																												
董事	王姚月	台電財務處/處長																																												
董事	黃美蓮	台電業務處/處長																																												
董事	黃凱葦	經濟部會計處/副處長																																												
董事	張雲評	經濟部產業發展署/簡任技正																																												
董事	余文裕	國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處 工程管理科/科長																																												
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理																																												
監察人	<p>依捐助章程第 12 條規定，置監察人 2~3 人。 本(9)屆監察人計 3 人（女性 1 人、男性 2 人），其中，政府單位派兼 3 人（女性 1 人、男性 2 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>張尚鈞</td> <td>經濟部產業發展署金屬機電組金屬科/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>許永輝</td> <td>台電公司核能發電事業部/副總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	張尚鈞	經濟部產業發展署金屬機電組金屬科/科長	監察人	許永輝	台電公司核能發電事業部/副總經理																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
常務監察人	張尚鈞	經濟部產業發展署金屬機電組金屬科/科長																																												
監察人	許永輝	台電公司核能發電事業部/副總經理																																												

	監察人	方淑慧	台糖公司/主任秘書
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規(章)程【組織規程】：已報經濟部於 109 年 02 月 21 日經人字第 10903654800 號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 109 年 3 月 2 日經商字第 10902405850 號函核定。</li> <li>3. 獎金發放辦法(考核及獎金)【財團法人台灣機電工程服務社獎金發放辦法】：已報經濟部於 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。</li> <li>4. 一級主管考核強化機制評估要點【財團法人台灣機電工程服務社一級主管考核強化機制評估要點】：已報經濟部於 111 年 8 月 17 日經人字第 11100069210 號函核定。</li> <li>5. 人事管理規則及退休撫卹【財團法人台灣機電工程服務社人事管理規則】：已報經濟部於 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號函核定。【財團法人台灣機電工程服務社員工退休金核算處理要點】：已報經濟部於 111 年 3 月 14 日經人字第 11103656550 號函同意照辦在案。</li> <li>6. 工作規則：已報經濟部 108 年 2 月 1 日經人字第 10800009460 號函核定。</li> <li>7. 員工敘薪辦法(薪資基準)【財團法人台灣機電工程服務社員工敘薪辦法】：已報經濟部於 113 年 1 月 26 日經人字第 11308402290 號函核定。</li> <li>8. 獎金基準全稱：【財團法人台灣機電工程服務社獎金發放辦法】：已報經濟部於 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。</li> </ol> <p>(二) 會計制度:已報經濟部於109年3月5日經計字第10904021060號函核定。</p> <p>(三) 內部控制:已報經濟部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度:已報經濟部於108年12月5日經計字第10804026320號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於112年12月15日第15屆第6次董事暨監察人聯席會通過。</p> <p>(六) 金融資產投資管理要點：已於111年12月14日第15屆第2次董事暨監察人聯席會通過，並報經濟部於112年2月2日經授工字第11251002291號函准予備查。</p> <p>(七) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>		

註：以上均為截至113年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度決算金額(百萬元)	112年與111年度決算金額差額(百萬元)	與111年度決算金額相較(成長率%)	112年各項目占收入決算總額比例(%)	與111年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	0	0	0
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	613	495	419%	75%	19%
(三)業務外收入	204	112	122%	25%	-19%
(四)收入總額合計	817	607	289%	100%	0%

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
(一) 繼續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	100%	<p>(一)關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>營運管理合約(PMC)自91年簽訂至今已逾18年，目前合約至112年9月30日止，得展延至114年9月30日。(屆滿後得另延長2年，1年1約)</li> <li>該電廠為關島電力局最大基載電廠，112年度也因疫情影響部分改善工程延期，但在當地同仁努力下完成關島 Cabras 電廠2號機不開蓋大修、鍋爐更換爐拱管與水牆管等工作，提高整廠發電效率及機組可靠度。另於5月24日遭受21年來超級強烈颱風 Marwar 侵襲後，民生基礎建設嚴重受損，全島幾乎停電停水斷網，經本社全力協助關島電力局復建搶修電力及電廠設備後，逐步恢復供電正常，並得到美國軍方及關島政府的感謝。</li> <li>112年度勞務收入：新台幣<b>73,176</b>千元</li> </ol>	良好
(二) 繼續執行美國	100%	(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠之營運管理	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
關島 Dededo、 Yigo 及 Macheche 電 廠營運管理工 作合約，並進 行電廠大修工 作及設備更新 工程		<p>合約(PMC)：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 合約期限：105年3月1日至110年2月28日止共5年，業主已簽訂續約延長5年至115年2月28日止。</li> <li>2. 本電廠為關島電力局最大尖載電廠，111年度因疫情影響電廠部分改善工程延期，但在當地同仁努力下仍完成進行 Macheche 電廠更換氣渦輪機重大項目及 Yigo 電廠執行發電機大修及轉子線圈重繞，包含霧化空壓機大修、儀用空壓機更新、馬達控制中心更新及柴油引擎消防水泵更新，對提升關島電力供應的可靠度有莫大的助益。</li> <li>3. 112年度勞務收入：新台幣<b>26,425</b>千元</li> </ol>	
(三) 繼續執行海地電網建設工程，完成第五期115kV 及 69kV 系統詳細設計工作	100%	<p>(三)海地電力計畫(電網改善案)：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案於109年9月1日正式開工，目前4所變電所新建工程、12所既設變電所改善工作、10公里69kV 地下電纜新建工程及50公里115kV 架空輸電線新建工程等規劃設計工作，整體設計工作已完成約84%，其中第一期69kV 系統詳細設計及第二期115kV 及69kV 系統詳細設計工作已如期完成。</li> <li>2. 主機電設備(變壓器、電力開關設備等)已完成廠驗及運抵海地。 本(112)年度當地政局動盪及治安惡化之因素仍未消除導致工程進度停滯。本社與 OECC 合約已於本(112)年度到期，目前雙方洽談辦理展約以協助改善海地電網系統及發展電力建設，並協助 OECC 在海地執行專案管理與派駐專案經理推動設備進場及施工進度，本社協助海地發展電力建設不僅達成電力外交任務，更維繫了與邦交國間之情誼。</li> <li>3. 112年度勞務收入：新台幣<b>17,944</b>千元。</li> </ol>	良好
(四) 繼續執行史瓦帝尼配電系統線路損失改善評估研究案及興建天然氣複循環氣渦輪發電廠之可行性評估工作	100%	<p>(四) 史瓦帝尼計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為史國培養專業技術人力，合作領域包含火力、水力、風力及太陽能電廠，輸電、配電以及史電人員訓練，達到技術提升與傳承。</li> <li>2. 因史國80%電力購自南非，其購電合約將在2025年到期且南非本身電力嚴重不足，遂史國力推電力自主化，112年度著重於史國興建燃氣電廠可行性研究評估案，該評估報告已完成期末報告初稿，並完成興建燃煤電廠招標之技術規範撰寫。由於史國現階段先以興建戰備油槽為優先，因此本社即配合執行至興建燃氣電廠之可研，其餘方</li> </ol>	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		案待日後再議，以協助史國發展電力建設。 3. 112年度勞務收入：新台幣 <b>54,947</b> 千元。	
(五) 人員之教育及培訓： 配合國內外業主需求，提供訓練課程，其執行方式除派員前往授課外，亦可安排派員來台受訓；該社人員之一般教育及培訓	100%	(五)人員之教育及培訓 1. 112年除派員參加台電訓練所及國內訓練機構舉辦之土建、機械、電氣、儀控等專業課程，並邀請專業人士進行專題演講；其學習內容涵蓋「輸電線路」、「儲能系統」、「太陽能發電技術」、「大型發電機技術」、「太陽能發電維護」、「GE 複循環機組控制」、「電力系統調整」、「大型變壓器維修」、「馬達控制」及「公共工程品質管理人員土建訓練」、「公共工程品質管理人員機電訓練」等課程，以期本社專業技能符合國內當前能源主流技術並順利接續及傳承。 2. 除專業課程，本社為加強員工對職場安全及社會責任之認知，亦邀請社會賢達宣導資通安全、消防安全、環境教育、契約管理及 ISO 品質管理稽核等課程，使員工在專業技能之外，亦能與社會一同成長。	良好
(六) 研究發展： 1. 電廠可行性及配電系統線損改善評估研究。 2. 天然氣複循環氣渦輪電廠之可行性評估研究。 3. 變電所、升壓站及儲能設備規劃設計之研究。	100%	(六)研究發展 1. 辦理輸變電工程改善及興建工作，進行電網故障電流分析研究，線路及變電所保護系統研究。(2項) 2. 辦理興建複循環燃氣電廠之可行性評估、光電廠併網衝擊分析研究、配電系統降低電力損失等研究工作。(1項) 3. 繼續研究國內變電所自動化、升壓站及儲能設備等工程規劃設計等研究，並協助辦理大型風/光電併網衝擊分析，提升再生能源技術之自主性。(1項)	良好

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
持續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	30%	一、電廠可用率(EAF) 二、相對熱耗率(RHR)	90% 100%
持續執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程	20%	合約達成率(%)	100%
持續執行海地電網建設工程，完成第五期115kV及69kV系統詳細設計工作	10%	合約達成率(%)	100%
執行中佳燃氣複循環電廠電源線工程統包案，本社於112年7月承攬中佳燃氣複循環電廠電源線路EPC案，預計於114年6月完成加壓測試，115年3月完成總驗收	30%	合約達成率(%)	100%
人員之教育及培訓： 為提升本社同仁對業務執行之專業能力及因應未來業務拓展之需要、配合政府能源政策及協助友邦健全電力建設，持續派員參加必要之訓練。	5%	開辦或參加電力技術相關領域培訓課程	5個班次
研究發展： 1. 協助政府推動電力外交 2. 關注國內業者對綠能產業建置，並推展民間綠能投資 3. 持續投入台電公司強韌電網計畫及輸變電線路建設，提升電力輸送品質、設備安全及穩定性。	1% 2% 2%	1. 太平洋友邦電力系統建置評估 2. 再生能源發電設備建置可行性評估 3. 區域電網及高壓電纜電源線之設計、佈線及驗證	1. 至少1項 2. 至少1項 3. 至少1項

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌資金(如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 9. 財團法人台灣非破壞檢測協會

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該協會主要經費來源包含非破壞檢測訓練班、非破壞檢測人員資格檢定考試費用及檢定證書換發費用等業務收入，自成立後並未再接受政府單位之任何捐(補)助，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率100%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該協會有關組織、人事、業務、會計等作業均依據經濟部頒訂之「經濟部對經濟事務財團法人管理及監督作業範圍」辦理。董事會組成包括政府機關、產、學、研等單位，具備監督決策及管理機能，確保該協會整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一)截至112年12月31日止，該協會員工21人，以業務範圍衡量，目前人員配置尚屬合理。 (二)該協會用人費皆符合111年8月5日經人字第11103672070號函核定之「薪資基準」及108年8月22日經人字第10803673230號函核定之「獎金基準」，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)該協會藉由舉辦非破壞檢測技術訓練班，積極培養具非破壞檢測之技術人才。 (二)該協會舉辦非破壞檢測人員資格檢定考試，各類別初、中、高級資格檢定考試，約共1,373人，穩定增加國內檢測人員人數。 (三)綜上該協會業務活動符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	112年度召開董事會2次，會議紀錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。另董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該協會內部控制制度已於109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403450號函核定。
	112年度工作目標與達成情形	112年度工作目標分為五部分：(1)開設非破壞檢測訓練七類科初、中級44個班次、實作加強班22班、PAUT超音波1班，預計1,629人，實際開班達成狀況：訓練班人數1,287人(達成率79.01%)；(2)非破壞檢測人員資格檢定考試筆試報考人數1,034人、實作報

評估單位	評估項目	評估意見
		考人數 1,180 人(達成率 100%)；(3)非破壞檢測人員資格證書換證 PQ 證照 983 張、CQ 證照 740 張(達成率 100%)；(4)舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談 1 場(達成率 100%)；(5)自籌財源金額 100%(達成率 100%)，總達成率 100%，整體成效良好。
	113 年度工作目標之妥適性	113 年度工作目標分為五部分：(1) 開設非破壞檢測訓練計七類科初、中級 45 個班次及實作研討班 19 班、PAUT 超音波 1 班；(2)非破壞檢測人員資格檢定考試各類別初、中、高級資格檢定考試，共 1420 人；(3)非破壞檢測人員資格證書登錄 1000 張；(4)舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談 1 場；(5)自籌財源金額 100%，期許該協會持續確保對產業服務之能量。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該法人第 15 屆董事、第 6 屆監察人任期自 111 年 5 月 27 日至 114 年 5 月 26 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該法人目前女性董事比例為 20%、女性監察人比例為 50%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該法人訂有組織章程、人事規章(含考核、退休及撫卹)，前次修正分別經本部 109 年 4 月 17 日經人字第 10903579830 號及 111 年 8 月 5 日經人字第 11103672070 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四)該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 8 月 5 日經人字第 11103672070 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)112 年度決算賸餘 155 萬 7 千元，較預算賸餘 18 萬 8 千元，增加 136 萬 9 千元，主要係資格考試報考人數較預期增加所致。



評估單位	評估項目	評估意見
		(二)截至 112 年底資產 9,306 萬 4 千元，負債 513 萬 2 千元，淨值 8,793 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 109.02.12 經計字第 10904020750 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施，已提醒該會應儘速配合修正會計制度。 (二)稽核制度：本部 109.02.15 經計字第 10904020830 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	112 年度無辦理變更許可業務。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣非破壞檢測協會			
成立日期及本部核准文號	68 年 7 月 9 日(六八)字第 20735 號			
董事長姓名	尹慶中	執行首長	職稱	總經理
			姓名	蘇詠舜
設立目的	該協會為非營利性之組織，以協助政府推動經濟建設，加速工業升級，及協助公民營企業機關建立非破壞檢測制度，促進非破壞檢測技術之發展為宗旨，辦理公益性事務為目的。			
業務範圍	(一)非破壞檢測相關知識技能應用等之推廣、訓練與服務。 (二)非破壞檢測從業人員授證體系之建置與遵行。 (三)非破壞檢測作業規範、標準與制度之建立。			

	<p>(四) 非破壞檢測書籍、刊物、資料之發行與器材之設置。</p> <p>(五) 非破壞檢測科學與技術之研究發展。</p> <p>(六) 促進國內外非破壞檢測學術技術之交流。</p> <p>(七) 其他有關上開宗旨之必要事項。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自 111 年 5 月 27 日至 114 年 5 月 26 日止。</p> <p>112 年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 3 月 10 日；7 月 14 日。</p>																																																			
變更登記許可	112 年度辦理登記變更 0 次，如下：																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 12 條規定，置董事 11-15 人。</p> <p>本(15)屆董事計 15 人（女性 3 人、男性 12 人），其中，政府單位派兼 8 人（女性 1 人、男性 7 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>陳明安</td> <td>台灣電力股份有限公司電力修護處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖士煒</td> <td>經濟部能源署簡任技正</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳鵬詠</td> <td>經濟部產業發展署簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳嘉昌</td> <td>金屬工業研發展中心檢測發展組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴廷漢</td> <td>中國鋼鐵(股)公司智財與檢測技術處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何育興</td> <td>行政院公共工程委員會參事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許倬嘉</td> <td>台灣中油(股)公司人力資源處訓練所副所長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林清煌</td> <td>台灣國際造船股份有限公司品保處處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>尹慶中</td> <td>國立交通大學機械工程系副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>石燕鳳</td> <td>朝陽科技大學應用化學系教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>廖駿偉</td> <td>長庚大學機械工程系主任</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林柏廷</td> <td>國立臺灣科技大學機械系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭秋英</td> <td>台灣電力公司訓練所所長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖崇志</td> <td>台塑石化公司塑化保養中心協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>施槿發</td> <td>中華民國非破壞檢測同業公會常務理事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	陳明安	台灣電力股份有限公司電力修護處處長	董事	廖士煒	經濟部能源署簡任技正	常務董事	陳鵬詠	經濟部產業發展署簡任技正	董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長	董事	賴廷漢	中國鋼鐵(股)公司智財與檢測技術處處長	董事	何育興	行政院公共工程委員會參事	董事	許倬嘉	台灣中油(股)公司人力資源處訓練所副所長	董事	林清煌	台灣國際造船股份有限公司品保處處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	尹慶中	國立交通大學機械工程系副教授	董事	石燕鳳	朝陽科技大學應用化學系教授	常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任	常務董事	林柏廷	國立臺灣科技大學機械系教授	董事	郭秋英	台灣電力公司訓練所所長	董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理	董事	施槿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	陳明安	台灣電力股份有限公司電力修護處處長																																																		
董事	廖士煒	經濟部能源署簡任技正																																																		
常務董事	陳鵬詠	經濟部產業發展署簡任技正																																																		
董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長																																																		
董事	賴廷漢	中國鋼鐵(股)公司智財與檢測技術處處長																																																		
董事	何育興	行政院公共工程委員會參事																																																		
董事	許倬嘉	台灣中油(股)公司人力資源處訓練所副所長																																																		
董事	林清煌	台灣國際造船股份有限公司品保處處長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	尹慶中	國立交通大學機械工程系副教授																																																		
董事	石燕鳳	朝陽科技大學應用化學系教授																																																		
常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任																																																		
常務董事	林柏廷	國立臺灣科技大學機械系教授																																																		
董事	郭秋英	台灣電力公司訓練所所長																																																		
董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理																																																		
董事	施槿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事																																																		
監察人	<p>依捐助章程第 廿一 條規定，置監察人二~三人。</p> <p>本( 15 )屆監察人計 2 人（女性 1 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 1 人、男性 1 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>饒玉珍</td> <td>經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長																																													
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長																																																		

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="408 152 635 203">監察人</td> <td data-bbox="635 152 799 203">吳榮正</td> <td data-bbox="799 152 1445 203">工業技術研究院材料與化工研究所副組長</td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="408 203 1445 255">民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 255 580 306">職稱</td> <td data-bbox="580 255 1054 306">姓名</td> <td data-bbox="1054 255 1445 306">任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 306 580 353"></td> <td data-bbox="580 306 1054 353">無</td> <td data-bbox="1054 306 1445 353"></td> </tr> </table>	監察人	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所副組長	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):			職稱	姓名	任職單位/職稱		無	
監察人	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所副組長											
民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):													
職稱	姓名	任職單位/職稱											
	無												
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事規章：111 年 7 月 22 日董事會通過修訂，並報經濟部於 111 年 8 月 5 日經人字第 11103672070 號函同意備查。</p> <p>人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織章程：109 年 3 月 23 日董事會通過修訂，並報經濟部於 109 年 4 月 17 日經計字第 10903579830 號函核准。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 108 年 12 月 9 日經商字第 10800103830 號函備查/核定。</li> <li>3. 考核制度-獎懲辦法(人事規章第四一條【附件六】) 106 年 7 月 11 日董事會通過修訂，並報經濟部於 106 年 9 月 5 日 經人字第 10600068380 號函同意備查。</li> <li>4. 主管考核強化機制-績效考核表(人事規章第四二條【附件七】) 107 年 3 月 12 日董事會通過修訂，並報經濟部於 107 年 4 月 2 日 經人字第 10700021670 號函同意備查。</li> <li>5. 退休撫卹制度-人事規章 第九章 退休、撫恤、保險與福利 107 年 3 月 12 日董事會通過修訂，並報經濟部於 107 年 4 月 2 日 經人字第 10700021670 號函同意備查。</li> <li>6. 薪資基準：非破壞薪資基準表 111 年 7 月 22 日董事會通過修訂，並報經濟部於 111 年 8 月 5 日經人字第 11103672070 號函同意備查。</li> <li>7. 獎金基準：詳人事規章第二四條 108 年 7 月 19 日董事會通過修訂，並報經濟部於 108 年 8 月 22 日 經人字第 10803673230 號函同意備查。</li> </ol> <p>(二)會計制度：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 12 日經計字第 10904020750 號函核定。</p> <p>(三)內部稽核制度：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 15 日經計字第 10904020830 號函核定。</p> <p>(四)內部控制制度：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 10 日經授工字第 10920403450 號函核准。</p> <p>(五)誠信經營規範：109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 10 日經授工字第 10920403490 號函核准。</p>												

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0.30	0.07	30.43%	1.05%	0.33%
1.政府委辦計畫收入	0	0	0%	0%	0%
2.政府補助計畫收入	0.30	0.07	30.43%	1.05%	0.33%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	27.45	-3.79	-12.13%	96.52%	-1.29%
(三)業務外收入	0.69	0.22	46.81%	2.43%	0.96%
(四)收入總額合計	28.44	-3.50	-10.96%	100.00%	0.00%

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
1. 非破壞檢測訓練 班業務	79.01%	112年度預計開辦 1. 七類科 初、中級 44 個班次 2. 實作加強班 22 班 3. PAUT 超音波 1 班。 預計 1,629 人 實際開班達成狀況:訓練班人數 1,287 人,較本年度預算目標 1,629 人減幅 20.99%。 檢討人數減少原因:因台塑專班去年沒開, 報名人數也減少	良好 (91.60 分)
2. 非破壞檢測人員 資格檢定考試:	100%	本(112)年度非破壞檢測資格檢定:筆試 報考人數 1,034 人較預算目標 685 人 增幅 50.95%;實作報考人數 1,180 人 較預算目標 688 人增幅 71.51%。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		協會開辦符合 IOS-9712之證照考訓，提升非破壞從業人員證照世界公認之效用，且離岸風電檢測需求增加，因此報考人數增多	
3. 非破壞檢測人員資格證書換證業務	100%	持有本協會證照之持證人，依「換證辦法」辦理屆期換發證照申請，協會目前證照有舊制之 PQ 體系及新制符合 ISO-9712之 CQ 證照 PQ 證照初級 103 件，中級 846 件，高級 34 件，計 983 件。較上(111)年度 同期 947 件，增幅 3.80%；CQ 證照共計740 件，較上(111)年度同期 905 件，減幅 18.23%。減少原因：每人換證時間不一樣，且可提前換證，因此無法以短期間之減少來評估，若是逐年減少則須檢討問題	
4. 舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談：1 場	100%	協會本著宗旨舉辦研討會，讓業界不但可以增加新知識，同時也能累積活度點數，用於屆期換證 112年1月14日、5月27日、9月16日舉辦3場線上研討會，提供產官學研知識與技術的交流平台。	
5. 自籌財源成長	100%	本協會每年藉由開辦考訓業務之收入，100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
1. 非破壞檢測訓練	40	訓練學員 (人次)	計七類科初、中級 45 個班次及實作研討班19班、PAUT 超音波1班，約1,668 人。
2. 非破壞檢測人員資格檢定考試	30	考試人員 (人次)	各類別初、中、高級資格檢定考試，約共 1420 人。
3. 非破壞檢測人員資格證書登錄	20	張	1,000 張
4. 舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談	10	場次	1 場
5. 自籌財源成長		自籌財源金額成長率 (%)	100% 皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌(如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 10. 財團法人中華經濟研究院

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
綜合規劃司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	中經院自政府部門之業務收入比重仍偏高，112 年度政府補助及委辦計畫收入占年度總收入 65.66%，建議中經院持續鼓勵研究人員積極爭取民間委辦計畫、國際智庫合作計畫、規劃辦理財經論壇等，以強化民間各項業務收入，逐步提升財務自主與自籌財源收入。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	中經院財產運用符合財團法人法第 19 條第 3 項運用方式，並設立停損管控機制。惟仍應秉持在投資前審慎評估全球經濟環境，以追求整體收益為主要考量。
	員工人數配置、用人費用是否合理	中經院 112 年度決算員工人數 463 名，業務收入 6 億 6,970 萬 8,460 元，員工平均業務賸餘貢獻度較 111 年為高(增加 4.57%)，員工人數配置尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	檢視中經院推動之業務，符合其設置條例之目的。整體而言，其研究成果提供政府機關、民間單位決策參考或於國內外刊物發表，並適時規劃切合當前政經情勢主題，進行政策性研究工作。
	董事會召開、會議紀錄之報備	中經院 112 年計召開 4 次董事會議，其會議紀錄均於時限內報本部備查。
	內部控制制度之訂定	中經院內部控制制度經 108 年 12 月 20 日第 13 屆董事會第 10 次董事會議暨第 3 屆第 9 次監察人會議聯席會議通過，並報本部 109 年 1 月 15 日同意在案。
	112 年度工作目標與達成情形	中經院 112 年度民間研究服務收入超過預期目標，請持續精進，俾提升財務自主能力。
	113 年度工作目標之妥適性	中經院依其設立目的分就自籌財源比率、專題研究收入、參與政策討論諮詢場次、發表論文及時論篇數等擬訂年度工作目標，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	面對政經環境之快速變化與發展，對於前瞻性課題之研究及政策分析甚為重要，建議中經院持續深入掌握趨勢研析，適時因應調整資源配置，並延攬切合時需之研究

評估單位	評估項目	評估意見
		人力，強化與民間合作量能，以發揮智庫對經濟社會之貢獻。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 15 屆董事、第 5 屆監察人任期自 112 年 12 月 18 日至 115 年 12 月 17 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織規程、考績辦法、主管任期與績效考核辦法、工作規則、人員退休、撫卹及資遣辦法、員工退休基金管理委員會組織章程及員工退休基金保管、運用及分配辦法，前次修正分別經本部 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652341 號、112 年 7 月 19 日經人字第 11200658250 號、107 年 7 月 11 日經人字第 10700636520 號、103 年 6 月 17 日經人字第 10303666890 號及 105 年 5 月 6 日經人字第 10500572790 號函同意照辦(備查)在案，其中「人員退休、撫卹及資遣辦法」，未來倘有修正需求，建議將該辦法內有關「心神喪失或身體殘廢」及「殘廢」等文字修正為「身心障礙」及「失能」。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 113 年 2 月 21 日經人字第 11308404630 號函核定。</p>
會計處	<p>年度收支餘絀、財務狀況</p> <p>內部稽核及會計制度之訂定</p>	<p>(一) 112 年度決算賸餘 6,434 萬 2 千元，較預算賸餘 225 萬 2 千元，增加 6,209 萬元，主要係專案計畫收入增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 18 億 4,756 萬元，負債 1 億 3,682 萬 4 千元，淨值 17 億 1,073 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。</p> <p>(一)會計制度：本部 112.03.09 經計字第 11200016310 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.01.17 經計字第 10904020300 號函核定</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。



評估單位	評估項目	評估意見
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中華經濟研究院			
成立日期及本部核准文號	70年6月10日技字第 22959 號			
董事長姓名	曹添旺	執行首長	職稱	院長
			姓名	葉俊顯
設立目的	<p>(一)從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。</p> <p>(二)舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。</p> <p>(三)接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。</p>			
業務範圍	<p>(一)從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。</p> <p>(二)舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。</p> <p>(三)接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(15)屆任期：自 112 年 12 月 18 日至 115 年 12 月 17 日止。</p> <p>112 年度計召開董事會 4 次。</p> <p>第 14 屆第 10 次董事會議暨第 4 屆第 8 次監察人聯席會議為 112 年 4 月 11 日；第 14 屆第 11 次董事會議暨第 4 屆第 9 次監察人聯席會議為 112 年 6 月 15 日；第 14 屆第 12 次董事會議暨第 4 屆第 10 次監察人聯席會議為 112 年 7 月 18 日；第 15 屆第 1 次董事會議、常務董事會議暨第 5 屆第 1 次監察人會議為 112 年 12 月 18 日。</p>			

變更登記許可	<p>112 年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 112 年 6 月 28 日經商字第 11200054550 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 7 月 19 日經商字第 11200660960 號函備查。</p>																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 <u>4</u> 條規定，置董事 <u>11-15</u> 人。</p> <p>本(<u>15</u>)屆董事計 <u>15</u> 人（女性 <u>5</u> 人、男性 <u>10</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人（女性 <u>2</u> 人、男性 <u>6</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="427 566 1378 1014"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曹添旺</td> <td>財團法人中華經濟研究院董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>朱澤民</td> <td>行政院主計總處主計長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳榮義</td> <td>台杉投資管理顧問股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>邱太三</td> <td>陸委會主委</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊翠雲</td> <td>財政部部長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳正祺</td> <td>經濟部次長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>凌忠嫻</td> <td>彰化銀行董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周景揚</td> <td>中央大學校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派間代表性名(含單位及職稱)</p> <table border="1" data-bbox="427 1059 1378 1451"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>彭信坤</td> <td>中央研究院秘書長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃茂雄</td> <td>東元集團會長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李怡庭</td> <td>台灣大學特聘教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐旭東</td> <td>遠東紡織股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳鈴津</td> <td>中央研究院院士</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳思寬</td> <td>永豐金融控股公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張傳章</td> <td>證券暨期貨市場發展基金會董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曹添旺	財團法人中華經濟研究院董事長	董事	朱澤民	行政院主計總處主計長	董事	吳榮義	台杉投資管理顧問股份有限公司董事長	董事	邱太三	陸委會主委	董事	莊翠雲	財政部部長	董事	陳正祺	經濟部次長	董事	凌忠嫻	彰化銀行董事長	董事	周景揚	中央大學校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	彭信坤	中央研究院秘書長	董事	黃茂雄	東元集團會長	董事	李怡庭	台灣大學特聘教授	董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長	董事	陳鈴津	中央研究院院士	董事	陳思寬	永豐金融控股公司董事長	董事	張傳章	證券暨期貨市場發展基金會董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	曹添旺	財團法人中華經濟研究院董事長																																																		
董事	朱澤民	行政院主計總處主計長																																																		
董事	吳榮義	台杉投資管理顧問股份有限公司董事長																																																		
董事	邱太三	陸委會主委																																																		
董事	莊翠雲	財政部部長																																																		
董事	陳正祺	經濟部次長																																																		
董事	凌忠嫻	彰化銀行董事長																																																		
董事	周景揚	中央大學校長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	彭信坤	中央研究院秘書長																																																		
董事	黃茂雄	東元集團會長																																																		
董事	李怡庭	台灣大學特聘教授																																																		
董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長																																																		
董事	陳鈴津	中央研究院院士																																																		
董事	陳思寬	永豐金融控股公司董事長																																																		
董事	張傳章	證券暨期貨市場發展基金會董事長																																																		
監察人	<p>依捐助章程第 <u>4-1</u> 條規定，置監察人 <u>二至五人</u>。</p> <p>本(<u>4</u>)屆監察人計 <u>3</u> 人（女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人），其中，政府單位派兼 <u>2</u> 人（女性 <u>0</u> 人、男性 <u>2</u> 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="427 1653 1378 1798"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>呂桔誠</td> <td>臺灣銀行股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃鴻文</td> <td>經濟部會計處處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派間代表性名(含單位及職稱)</p> <table border="1" data-bbox="427 1843 1378 1899"> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳虹如</td> <td>台灣大學社會科學院副院長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	呂桔誠	臺灣銀行股份有限公司董事長	監察人	黃鴻文	經濟部會計處處長	監察人	陳虹如	台灣大學社會科學院副院長																																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	呂桔誠	臺灣銀行股份有限公司董事長																																																		
監察人	黃鴻文	經濟部會計處處長																																																		
監察人	陳虹如	台灣大學社會科學院副院長																																																		
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>1.組織規(章)程-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函備查。</p>																																																			

- 2.執行首長之任期及產生方式-【中華經濟研究院組織規程】：已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函備查。
- 3.考核制度-【財團法人中華經濟研究院考績辦法】：已報經濟部於109年1月31日經人字第10903652341號函備查。
- 4.主管考核強化機制-【中華經濟研究院主管任期與績效考核辦法】：已報經濟部於112年7月19日經人字第11200658250號函備查。
- 5.退休撫卹制度-
- (1)【中華經濟研究院人員退休、撫卹及資遣辦法】：已報經濟部於103年6月17日經人字第10303666890號函備查。
- (2)【工作規則】(含退休規則)：已報經濟部於107年7月11日經人字第10700636520號函備查。
- (3)【員工退休基金管理委員會組織章程】：已報經濟部於105年5月6日經人字第10500572790號函備查。
- (4)【員工退休基金保管、運用及分配辦法】：已報經濟部於105年5月6日經人字第10500572790號函備查。
- 6.薪資基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於113年02月21日經人字第11308404630號函備查。
- 7.獎金基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於113年02月21日經人字第11308404630號函備查。
- (二)會計制度：已報經濟部於112年3月9日經計字第11200016310號函核定修正。
- (三)內部控制：已報經濟部於109年1月15日經研字第10900505640號函核定。
- (四)稽核制度：已報經濟部於109年1月17日經計字第10904020300號函核定。
- (五)誠信經營規範：已於113年1月10日董事會通過修正。
- (六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：財務委員會作業辦法已於108年12月20日董事會通過。

註：以上均為截至113年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度決 算金額相較 (成長率%)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	476	3	0.63%	65.66%	-6.78%
1. 政府委辦計畫收入	456	2	0.44%	62.90%	-6.63%
2. 政府補助計畫收入	20	1	5.26%	2.76%	-0.15%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	193	40	26.14%	26.62%	3.19%
(三)業務外收入	56	29	107.41%	7.72%	3.59%
(四)收入總額合計	725	72	11.03%	100%	0

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
強化財務自主，提升自 籌財源金額成長率 (成長率：目標3%；實際 38.55%)	100%	中經院112年經同仁努力競標計畫、財務投資 運用得宜及擷節各項支出後，自籌財源金額 成長38.55%，已遠遠超過目標值3%，表現十 分良好。	良好 (100分)
針對當前國內外重要經 濟問題進行研究 (目標值: 510,630千元； 實際值 658,236千元)	100%	完成委託研究計畫156件，提出政策建議做為 政府施政的重要參考依據，計畫專題研究收 入6億5,823.6萬元。	
發揮國家政策智庫功 能，提供政策建議 1.舉辦會議、參與政策 討論諮詢 (目標值457場；實際	100%	針對政府重要即時議題籌辦國內、國際研討 會，強化政策宣導、與民眾溝通，充分發揮 智庫功能，共舉辦會議、參與政策討論等。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
值458場)			
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益 1.發表論文及時論 (目標值364篇；實際值368篇)	100%	藉由發表論文及時論，提供社會即時資訊及互動平台功能，加強社會服務。	
參與國際智庫網絡、進行國際交流 1.邀請國際重量級學者來訪或線上交流 (目標值5人次；實際值5人次) 2.與學術機構簽訂合作備忘錄(有效案數) (目標值7件；實際值8件)	100%	邀請國際學者及專業人士來臺或線上參加論壇、研討會或發表專題演講，以及接待國際學者與訪客探討因應新冠疫情對經濟的衝擊與經貿合作等議題。另持續與學術機構簽訂合作備忘錄或約定，推動智庫外交，參與國際智庫網絡，進行國際交流。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
強化財務自主，提升自籌財源比率	10	自籌財源金額成長率(%)	3%
針對當前國內外重要經濟問題進行研究	40	計畫專題研究(千元)	529,523千元
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議	20	舉辦會議及參與政策討論諮詢(場次)	459場次
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益	15	發表論文及時論(篇數)	370篇

參與國際智庫網絡、進行國際交流	15	1.邀請國際重量級學者來訪或線上交流(人次) 2.持續與學術機構簽訂合作備忘錄(有效案數)	5人次 7案
-----------------	----	--	-----------

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 11. 財團法人台灣商品檢測驗證中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一) 該中心 112 年度決算收入為 968,373 千元，其中自籌經費之自主性收入為 802,359 千元，占年度總營運收入之 82.86%。來自於政府專案委辦計畫或委辦業務收入為 166,014 千元，占總營收之 17.14%。</p> <p>(二) 該中心對歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式存定期存款，以增加業務外收入。</p> <p>(三) 該中心財務健全，其自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一) 該中心實驗室空間不足，已於 112 年度於楊梅購置實驗室使用之土地與建物，該中心購置土地廠房均依財團法人法規定，事先報經濟部核准。</p> <p>(二) 該中心配合業務擴展，每年自主投資各項檢測設備，擴增檢測能量，滿足產業發展檢測需求。</p> <p>(三) 該中心財產運用符合法規與長、短期投資效益。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一) 該中心約 91.1% 人力為執行工服業務或政府專案計畫之直接人力，其他管理或行政、會計等之間接人力合計只佔總人力之 8.9%，配置合理。</p> <p>(二) 該中心 112 年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用為 508,105 千元，占總費用之 57.55%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一) 該中心配合政府近年之能源、減碳、電動車、產業智慧化與資安等政策，承接政府專案計畫，協助產業發展。</p> <p>(二) 該中心持續配合國家政策及產業發展需求，依據該中心 112-114 三年工作計畫，做為工作重點發展方向，該中心經營一向有短中長期規劃，並因應產業與社會發展，做滾動式調整，以追尋中心永續經營，並同時對產業、社會、國家均有所貢獻。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心於 112 年度召開 3 次董事會，每次會議完均依規定在 1 個月內將會議紀錄報送本部，符合規定。
	內部控制制度之訂定	(一) 該中心已完成內控制度之訂定，並於 108 年 12 月 13 日董事會通過，並陳報經濟部，經濟部於 109 年

評估單位	評估項目	評估意見
		1月10日經授標字第10920050020號函准予核定。 (二)112年度該中心依規定完成該年度之自評與風險評估。
	112年度工作目標與達成情形	該中心112年度之各項工作均依原規劃之績效指標達成，達成分數為100分。
	113年度工作目標之妥適性	該中心113年度工作目標項目基本上延續112年度，該工作目標項目與該中心成立目的相符。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	請該中心配合本局政策，評估建置儲能系統(包含電力轉換系統及鋰電池)之相關檢測能量。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該法人第13屆董事、監察人任期自109年8月7日至113年8月6日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該法人目前女性董事比例為40%、女性監察人比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該法人訂有組織規程、辦事細則、員工考核辦法(含主管考核強化機制)、員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則，前次修正經本部111年6月7日經人字11103587590號、112年5月11日經人字第11200601950號及110年3月9日經人字第11003657210號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。 (四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部110年3月24日經人字第11003655330號及110年4月23日經人字第11003662750號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)112年度決算賸餘8,550萬1千元，較預算賸餘8,325萬1千元，增加225萬元，主要係利息收入增加所致。 (二)截至112年底資產28億9,443萬9千元，負債3億9,677萬2千元，淨值24億9,766萬7千元，財務



評估單位	評估項目	評估意見
		狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 113.03.06 經計字第 11307501590 號函核定。 (二)稽核制度：本部 109.01.07 經計字第 10800766580 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣商品檢測驗證中心			
成立日期及本部核准文號	71 年 9 月 18 日 經(七一)工字第 00991 號			
董事長姓名	劉國昭	執行首長	職稱	執行長
			姓名	林育堯
設立目的	提供有關電機、電子及其他各項商品軟體與硬體檢驗與發證之服務，協助廠商取得國際驗證，促進產品外銷，並從事相關技術研發與產品品質及可靠度改善之發展。			
業務範圍	(一)接受委託辦理電子、工業相關產品及其他各類商品之檢測、工廠檢查、驗證與發證服務。 (二)接受委託辦理計量儀器、設備之校正與法定計量器檢定與型式試驗服務。 (三)接受委託或補助辦理協助產業升級相關之技術創新與技術移轉、智權分析管理、專利鑑定，標準制定、檢測與量測技術研發與建立、國際驗證研究發展。 (四)國際標準與檢測技術資訊收集、研究與傳播。 (五)產業技術與工業產品設計技術研究、技術引進與推廣，檢測設備及系統			

	<p>研發、自動化技術研發。</p> <p>(六)管理技術與系統之研究與諮詢。</p> <p>(七)產業人才培訓。</p> <p>(八)參與國際標準與驗證組織活動，協助產品取得國際性驗證，促進產品行銷國際。</p> <p>(九)綠色產品、節能減碳、環境保護與工業安全衛生之技術研究、檢測及諮詢服務。</p> <p>(十)軟體與資安檢測驗證技術研究與服務。</p> <p>(十一)產品化學分析技術研究與服務。</p> <p>(十二)食品檢測技術研究與服務。</p> <p>(十三)其他前述有關之業務。</p>																																				
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(13)屆任期：自 109 年 8 月 7 日至 113 年 8 月 6 日止。</p> <p>112 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 14 日；7 月 14 日；12 月 15 日。</p>																																				
變更登記許可	<p>112 年度辦理登記變更 2 次，如下：</p> <p>(一)變更董事（陳國軒）：經濟部於 112 年 5 月 26 日經商字第 11200045990 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 6 月 19 日經商字第 11200052710 號函備查。</p> <p>(二)變更董事（謝翰璋）：經濟部於 112 年 9 月 11 日經商字第 11200079720 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 10 月 12 日經授商字第 11268000520 號函備查。</p>																																				
董事會	<p>依之捐助章程第 12 條規定，置董事 15 人。</p> <p>本(13)屆董事計 15 人（女性 6 人、男性 9 人），其中，政府單位派兼 8 人（女性 4 人、男性 4 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>謝翰璋</td> <td>標準檢驗局/副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李淑美</td> <td>智慧財產局/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳佳穎</td> <td>中小及新創企業署/副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳國軒</td> <td>產業發展署/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>產業技術司/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁素真</td> <td>能源署/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖全平</td> <td>中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林丁丙</td> <td>國立臺灣科技大學/教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>劉國昭</td> <td>中華民國檢測驗證協會/理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭台強</td> <td>正崙集團/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	謝翰璋	標準檢驗局/副局長	董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書	董事	吳佳穎	中小及新創企業署/副署長	董事	陳國軒	產業發展署/組長	董事	劉淑櫻	產業技術司/科長	董事	翁素真	能源署/主任秘書	董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長	董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長	董事	郭台強	正崙集團/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事	謝翰璋	標準檢驗局/副局長																																			
董事	李淑美	智慧財產局/主任秘書																																			
董事	吳佳穎	中小及新創企業署/副署長																																			
董事	陳國軒	產業發展署/組長																																			
董事	劉淑櫻	產業技術司/科長																																			
董事	翁素真	能源署/主任秘書																																			
董事	廖全平	中華民國電器商業同業公會全國聯合會/理事長																																			
董事	林丁丙	國立臺灣科技大學/教授																																			
職稱	姓名	任職單位/職稱																																			
董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/理事長																																			
董事	郭台強	正崙集團/董事長																																			

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘晴財</td> <td>清華大學電機系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張偉荃</td> <td>中興電工/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊素琴</td> <td>中華民國檢測驗證協會/顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李寶珍</td> <td>台達電子/品質長</td> </tr> </table>	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	潘晴財	清華大學電機系/教授	董事	張偉荃	中興電工/副總經理	董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問	董事	李寶珍	台達電子/品質長			
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																	
董事	潘晴財	清華大學電機系/教授																	
董事	張偉荃	中興電工/副總經理																	
董事	莊素琴	中華民國檢測驗證協會/顧問																	
董事	李寶珍	台達電子/品質長																	
監察人	<p>依捐助章程第 16 條規定，置監察人 3 人。</p> <p>本( 13 )屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 1 人(女性 0 人、男性 1 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>劉威廉</td> <td>國貿署/副署長</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>葉國一</td> <td>英業達集團/會長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡馨曄</td> <td>聯茂集團/執行長暨總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	劉威廉	國貿署/副署長				職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	葉國一	英業達集團/會長	監察人	蔡馨曄	聯茂集團/執行長暨總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
監察人	劉威廉	國貿署/副署長																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
常務監察人	葉國一	英業達集團/會長																	
監察人	蔡馨曄	聯茂集團/執行長暨總經理																	
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規程、辦事細則：已報經濟部於 111 年 6 月 7 日(經人字第 11103587590 號)函同意照辦。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【組織規程第六條】：已報經濟部於 108 年 10 月 25 日經人字第 10800089520 號函同意照辦。</li> <li>3. 員工考核辦法(含主管考核強化機制)：已報經濟部於 112 年 5 月 11 日(經人字第 11200601950 號)函覆同意照辦。</li> <li>4. 員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則：已報經濟部於 110 年 3 月 9 日(經人字第 11003657210 號)函覆同意照辦。</li> <li>5. 員工職位、薪資與年資核算辦法：已報經濟部於 110 年 3 月 24 日經人字第 11003655330 號函覆同意照辦。</li> <li>6. 獎金發放原則：已報經濟部於 110 年 4 月 23 日經人字第 11003662750 號函覆同意照辦。</li> </ol> <p>(二)會計制度：已報經濟部於 113 年 3 月 6 日經計字第 11307501590 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：經濟部於 109 年 1 月 10 日經授標字第 10920050020 號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 7 日經計字第 10800766580 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 108 年 12 月 13 日董事會通過。</p>																		

註：以上均為截至 113 年 4 月 30 日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代

表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度決算金額(百萬元)	112年與111年度決算金額差額(百萬元)	與111年度決算金額相較(成長率%)	112年各項目占收入決算總額比例(%)	與111年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	166.01	-8.57	-4.91%	17.14%	-1.67%
1.政府委辦計畫收入	166.01	-8.57	-4.91%	17.14%	-1.67%
2.政府補助計畫收入	0	0	0%	0%	0%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	781.51	40.55	5.47%	80.71%	0.88%
(三)業務外收入	20.85	8.25	65.48%	2.15%	0.79%
(四)收入總額合計	968.37	40.23	4.33%	100%	

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
(一)自籌財源目標 1.民間業務收入佔總收入之比例 $\geq 76\%$	100%	(一)自籌財源目標 民間業務自籌收入佔總收入之82.86%。	良好 (100)
(二)工服檢測驗證服務績效 1.工業服務案件數 $\geq 15,000$ 件 2.儀器校正服務案件數 $\geq 14,500$ 件	100%	(二)工服檢測驗證服務績效 1.工業服務案22,895件 2.儀器校正服務案18,606件	
(三)政府委辦業務績效 1.政府委辦檢測業務(食品除外)件數 $\geq 1,000$ 件 2.政府委辦食品檢驗業務件數4,000件 3.政府委辦驗證業務件數 $\geq 1,800$ 件	100%	(三)政府委辦業務績效 1.政府委辦檢測業務2,936件。 2.政府委辦食品檢驗業務4,665件 3.政府委辦驗證業務件數1,982件	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
4. 政府委辦度量衡設備檢定件數≥4,400台 5. 政府專案計畫案數6案		4.政府委辦度量衡設備檢定5,469件 5.政府專案計畫案數8案	
(四)國內與國際合作 1. 與國外國際驗證機構或實驗室合作(合作機構數)20家 2. 參與公、學、協會數40個	100%	(四)國內與國際合作 1.與22家國外測試驗證相關機構合作 2.參與產業公、協、學會或產業聯盟共46家。	
(五)研發、新業務開發與投資績效 1. 新產品、新技術與新業務開發新增項目3項 2. 以自有經費投資新設備金額5,000萬以上	100%	(五)研發、新業務開發與投資績效 1.新產品、新技術與新業務開發共3項 ✓ 台灣茶產地溯源檢測技術 ✓ 電動車充電設備資安檢測技術 ✓ 5G智慧杆資安檢測技術 2.自有經費投資新設備金額6,263萬元。	
(六)產業人才培訓與員工培訓績效 1. 產業人才培訓1,000人次 2. 員工培訓1,000人次	100%	(六)產業人才培訓與員工培訓績效 1.產業人才培訓1,813人次 2.員工培訓3,492人次	
(七)社會公益服務績效 1. 公益性檢測服務300件測項 2. 產學合作5案 3. 弱勢社福團體商品之採購案5案	100%	(七)社會公益服務績效 1.公益性檢測服務共385件測項。 2.產學合作研究案共7案 3.弱勢社福團體商品之採購案6案	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)自籌財源目標	20	自籌財源比例	76%
(二)工服檢測驗證服務績效	50	1.工業服務案件數 2.儀器校正服務案件數	16,000件 15,000件
(三)政府委辦業務績效	10	1.政府委辦檢測業務(食品除外)件數 2.政府委辦食品檢驗業務件數 3.政府委辦驗證業務件數 4.政府委辦度量衡設備檢定件數 5.政府專案計畫案數	2,000件 4,000件 1,800件 4,500件 6案
(四)國內與國際合作	6	1.與國外國際驗證機構實驗室等相關機構合作(合作機構數) 2.參與公、學、協會數	20家 40個
(五)研發、新業務開發與投資績效	5	1.新產品、新技術與新業務開發新增項目 2.以自有經費投資新設備金額	3項 5,000萬以上
(六)產業人才培訓與員工培訓績效	5	1.產業人才培訓人次 2.員工培訓人次	1000人次 1000人次
(七)社會公益服務績效	4	1.公益性檢測服務 2.弱勢社福團體商品之採購案	300測項 5案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 12. 財團法人中衛發展中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	(一)該中心政府營收皆來自政府委辦計畫，係依政府採購法公開招標程序取得，且符合其設立目的。 (二)該中心 112 年度政府營收與自主營收目標達成率分別為 134%及 110%，業務推動成效良好，自主營收金額較 111 年增加約 1,024 萬元，擬請該中心持續積極拓展自主業務，以優化其營運體質。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心財產運用係存放於金融機構及自用不動產（土地及房屋），符合財團法人法相關規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工人數配置係依業務實際需求配置，112 年度聘僱員工人數 367 名，配合政府調薪政策，用人費用占營收 38.8%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)該中心為國內唯一推動產業體系輔導之財團法人，輔導成效良好，國內各產業體系之低碳化、智慧化轉型及競爭力強化，仍須持續借重其能量，以發揮產業合作綜效。 (二)該中心執行之業務皆提送董監聯席會議討論，符合設立目的，有助於產業群聚發展，執行之政府委辦計畫皆完成委辦機關交付之目標及任務，計畫成效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心 112 年度計召開 3 次董監聯席會議，召開頻率、會議資料及會議紀錄報部時程、董事及監察人異動等相關作業皆符合財團法人法及本部監督管理相關規定。
	內部控制制度之訂定	該中心之內部控制制度係參照本部參考本制定，內容經董事會通過，並於 109 年 1 月 14 日經本部核定在案。
	112 年度工作目標與達成情形	該中心 112 年度推動政府計畫案件數、產業體系輔導數、產業輔導廠家數、媒體觸達人數及自籌財源金額等工作目標之達成率皆超過 100%，營運績效良好，應持續推動。
	113 年度工作目標之妥適性	(一)該中心依設立目的，113 年度將持續配合國家發展，推動政府政策，運用其產業合作網絡輔導能量，輔導產業體系及廠商強化營運體質，促進轉型升級，藉以維持經濟動能，帶動產業躍升。 (二)該中心規劃運用既有輔導能量，配合政府政策及

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>產業需求，持續引進國外輔導手法，運用科技工具，發展創新解決方案，強化核心能耐，並整合策略合作夥伴能量，提供多元整合服務方案，以拓展自主業務。</p> <p>(三)綜上所述，該中心 113 年度工作目標之設定尚屬合宜。</p>
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	<p>該中心核心能力為推動產業體系，因應產業低碳化、智慧化及韌性化之趨勢與需求，建議持續強化淨零碳排、數位轉型及韌性供應鏈等輔導能量，並結合既有輔導技術及產業體系輔導經驗，進而推動 ESG、智慧化與低碳化雙軸轉型等服務，協助產企業調整體質、提升應變能力及競爭優勢，以落實推動政府產業政策並拓展自主業務。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 11 屆董事、監察人任期自 110 年 2 月 1 日至 114 年 1 月 31 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、績效考核辦法、管理職人員派任管理作業要點、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）及董事長、總經理退休（職）辦法，前次修正分別經本部 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號及 111 年 6 月 20 日經人字第 11103665560 號函同意照辦在案。另有關於人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 1,246 萬 2 千元，較預算賸餘 430 萬元，增加 816 萬 2 千元，主要係新承接委辦計畫</p>



評估單位	評估項目	評估意見
		及計畫變更加帳所致。 (二)截至 112 年底資產 18 億 8,854 萬 4 千元，負債 7 億 9,208 萬 3 千元，淨值 10 億 9,646 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 112.06.27 經計字第 11207505080 號函核定。 (二)稽核制度：本部 109.01.20 經計字第 10904020320 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事變更許可尚符合財團法人法第 12 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	中衛發展中心		
成立日期及本部核准文號	79 年 6 月 29 日 經(79)技 字第 030050 號		
董事長姓名	謝明達	執行首長	總經理
			姓名 林進財
設立目的	過去國內企業缺乏產銷合作能力且國際競爭力不足，為因應國際化及自由化之競爭壓力，加速國內產業升級，經濟部產業發展署於民國 73 年 7 月 1 日成立中心衛星工廠制度推動小組，為使組織更具彈性，服務更多業者，遂於 79 年改組為財團法人中衛發展中心，以協助企業界建立中心衛星工廠制度，促使企業相輔相成，共存共榮，並提升企業經營及品質水準，促進產業升級，樹立國際優良形象，進而增強對外競爭力為目的。		

業務範圍	<p>(一)協助目的事業主管機關促進產業升級。</p> <p>(二)推動發展中衛制度。</p> <p>(三)推動產業電子化業務。</p> <p>(四)推廣全國團結圈活動。</p> <p>(五)執行產業發展相關獎項及驗證業務。</p> <p>(六)舉辦教育訓練、觀摩及講習、展覽及各項專案活動。</p> <p>(七)執行公關廣宣、專案企劃服務、設計及創新研發業務。</p> <p>(八)輔導各行業經營管理、品質、成本及交期等之改善。</p> <p>(九)推展企業國際化及相關技術管理與合作交流活動。</p> <p>(十)發行與業務活動相關的刊物、叢書、影像(音)及電子媒體等。</p> <p>(十一)執行地方產業發展、城鄉發展及提升觀光旅遊、康健醫護、文化創意、農工商、服務業等相關業務。</p> <p>(十二)推展科技管理及雲端應用業務。</p> <p>(十三)其他。</p>																											
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(11)屆任期：自110年2月1日至114年1月31日止。</p> <p>112年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為4月12日；7月18日；12月19日。</p>																											
變更登記許可	<p>112年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>(一)變更董事：經濟部於112年5月8日經商字第11200039890號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年5月31日經商字第11200621760號函備查。</p> <p>(二)變更董事：經濟部於112年8月16日經商字第11200071550號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年9月1日經商字第11200696090號函備查。</p>																											
董事會	<p>依之捐助章程第6條規定，置董事7~15人。</p> <p>本(11)屆董事計15人(女性5人、男性10人)，其中，政府單位派兼8人(女性4人、男性4人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="427 1518 1433 1966"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>謝明達</td> <td>中衛發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林碧郁</td> <td>經濟部產業發展署/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳素枝</td> <td>經濟部人事處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝戎峰</td> <td>經濟部中小級新創企業署/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江宗良</td> <td>經濟部國際貿易署/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘建成</td> <td>經濟部產業發展署/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊文玲</td> <td>經濟部商業發展署/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖芳玲</td> <td>經濟部能源署/組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長	董事	林碧郁	經濟部產業發展署/組長	董事	陳素枝	經濟部人事處/處長	董事	謝戎峰	經濟部中小級新創企業署/主任秘書	董事	江宗良	經濟部國際貿易署/副組長	董事	潘建成	經濟部產業發展署/副組長	董事	莊文玲	經濟部商業發展署/副組長	董事	廖芳玲	經濟部能源署/組長
職稱	姓名	任職單位/職稱																										
董事長	謝明達	中衛發展中心/董事長																										
董事	林碧郁	經濟部產業發展署/組長																										
董事	陳素枝	經濟部人事處/處長																										
董事	謝戎峰	經濟部中小級新創企業署/主任秘書																										
董事	江宗良	經濟部國際貿易署/副組長																										
董事	潘建成	經濟部產業發展署/副組長																										
董事	莊文玲	經濟部商業發展署/副組長																										
董事	廖芳玲	經濟部能源署/組長																										

	<table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>陳守道</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊圳卿</td> <td>士林電機廠股份有限公司/副營運長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>連昭志</td> <td>聯昌電子股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李文源</td> <td>裕隆汽車製造股份有限公司/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何世榮</td> <td>國瑞汽車股份有限公司/協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>羅政洲</td> <td>力山工業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴喜美</td> <td>臺灣大學農業化學系/教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	陳守道	中國鋼鐵股份有限公司/副總經理	董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長	董事	連昭志	聯昌電子股份有限公司/董事長	董事	李文源	裕隆汽車製造股份有限公司/經理	董事	何世榮	國瑞汽車股份有限公司/協理	董事	羅政洲	力山工業股份有限公司/總經理	董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事	陳守道	中國鋼鐵股份有限公司/副總經理																							
董事	楊圳卿	士林電機廠股份有限公司/副營運長																							
董事	連昭志	聯昌電子股份有限公司/董事長																							
董事	李文源	裕隆汽車製造股份有限公司/經理																							
董事	何世榮	國瑞汽車股份有限公司/協理																							
董事	羅政洲	力山工業股份有限公司/總經理																							
董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系/教授																							
監察人	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人 2~5 人。</p> <p>本( 11 )屆監察人計 5 人(女性 2 人、男性 3 人)，其中，政府單位派兼 3 人(女性 2 人、男性 1 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊靜茹</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>馬嘉應</td> <td>東吳大學會計學系/教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>翁燕芬</td> <td>經濟部產業技術司/科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林銘瑤</td> <td>緯創資通股份有限公司/顧問</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃元平</td> <td>三陽工業股份有限公司/採購部協理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊靜茹	經濟部會計處/科長	監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授	監察人	翁燕芬	經濟部產業技術司/科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林銘瑤	緯創資通股份有限公司/顧問	監察人	黃元平	三陽工業股份有限公司/採購部協理			
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
常務監察人	楊靜茹	經濟部會計處/科長																							
監察人	馬嘉應	東吳大學會計學系/教授																							
監察人	翁燕芬	經濟部產業技術司/科長																							
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
監察人	林銘瑤	緯創資通股份有限公司/顧問																							
監察人	黃元平	三陽工業股份有限公司/採購部協理																							
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規(章)程：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 113 年 1 月 25 日經授商字第 11300004820 號函許可，法院變更登記換發之法人登記證書影本已報經濟部於 113 年 4 月 11 日經商字第 11300049470 號函備查。</li> <li>3. 績效考核辦法：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。</li> <li>4. 管理職人員派任管理作業要點(主管考核強化機制)：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。</li> <li>5. 退休撫卹制度： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)人事管理規則：已報經濟部於 111 年 6 月 20 日經人字第 11103665560 號函核定。</li> <li>(2)董事長、總經理退休(職)辦法：已報經濟部於 111 年 6 月 20 日經人字第 11103665560 號函核定。</li> </ol> </li> <li>6. 薪資基準： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)員工薪酬管理辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</li> </ol> </li> </ol>																								

	<p>(2)董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。</p> <p>(3)專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。</p> <p>7.獎金基準：</p> <p>(1)員工獎金發放作業要點：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。</p> <p>(2)董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於108年9月17日經人字第10803677710號函核定。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於112年6月27日經計字第11207505080號函核定。</p> <p>(三)內部控制制度：已報經濟部於109年1月14日經授工字第10920400751號函核定。</p> <p>(四)內部稽核制度：已報經濟部於109年1月20日經計字第10904020320號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於113年4月9日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：補(捐)助個人及團體作業辦法：已於108年7月19日董事會通過。</p>
--	---

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百 萬元)	與111年度 決算金額相 較(成長率 %)	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	799	110	16%	79.3%	16.7%
1. 政府委辦計畫收入	794	109	15.9%	78.8%	16.5%
2. 政府補助計畫收入	5	1	25%	0.5%	0.2%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	204	14	7.4%	20.2%	2.9%
(三)業務外收入	5	-216	-97.7%	0.5%	-19.6%

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百 萬元)	與111年度 決算金額相 較(成長率 )	112年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(四)收入總額合計	1,008	-92	-8.4%	100%	0%

## 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評 估
112年度目標	達成度		
配合國家發展， 推動政府政策	100% (權重50%)	配合政府政策方向，遵循政府採購法程序，積極參與政府計畫，扮演政府與企業之橋樑，運用其輔導能量，執行經濟部、衛福部、農業部、環境部、原民會及國科會等機關計畫，協助政府解決跨領域、跨單位之產業發展及振興問題，落實推動產業政策，協助國內產業轉型升級並強化競爭力。	良好 (100分)
推動產業體系， 發揮合作綜效	100% (權重15%)	因應綿密分工體系並快速反應的全球需求，運用數位轉型、淨零排碳及供應鏈管理等合作網絡能量，112年推動製造業、半導體、車輛及農業等體系輔導。	
強化企業體質， 促進產業升級	100% (權重15%)	搭配「產業競爭力整合服務平台」、「臺灣製產品MIT微笑標章推動」、「中堅企業智機化」、「產銷履歷擴大推動專案」、「城鄉特色產業發展推動」等計畫，推動疫後升級轉型及納管工廠合法化政策，提供產業輔導服務，協助企業強化經營體質，提升競爭力。	
推廣政府政策， 擴散媒體效益	100% (權重10%)	透過辦理記者會、座談會、展覽活動、成果發表會等多元活動，運用電視、雜誌、報紙、網路新聞、專題報導、社群推廣等媒體工具，推廣宣導政府產業政策、輔導措施及成果，擴散效益及影響力。今年更強化自媒體的維運，除中衛產業行腳粉絲團、中衛官方網站外，加入Line 官方帳號、YT 頻道等，運用影音、圖文報導等多元方式展現中衛的服務能量。	
爭取民間收入， 發展自籌業務	100% (權重10%)	強化自籌業務之推展，將持續強化經驗傳承，加速引進創新領先輔導技術，進行核心技術轉型，提供產業智慧化及數位化輔導技術，連結策略合作夥伴能量，推動跨領域業務及自主收入。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合國家發展，推動政府政策	50	政府專案數量	28項
推動產業體系，發揮合作綜效	15	體系輔導數量	8個
強化企業體質，促進產業升級	15	產業輔導家次	555家次
推廣政府政策，擴散媒體效益	10	媒體觸達人次	4,775萬人次
爭取民間收入，發展自籌業務	10	自籌財源金額	1.9億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 13. 財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心收支均以維持組織營運及以符合成立宗旨賦予任務努力運作，除積極參與政府和民間企業之服務化推廣活動，亦加強於跨法人的計畫合作，尋求聯盟合作機會，爭取工業服務收入。近年來積極致力財務自主及擲節支出，該中心 112 年自籌收入佔總收入 25.7%，期許該中心未來積極投入技術研發，提高附加價值，以改善及提升其自主營運能力，以提高營運效益。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心有關組織、人事、業務、會計等作業均依據經濟部頒訂之「經濟部對經濟事務財團法人管理及監督作業範圍」辦理。董事會組成包括政府機關、產、學、研等單位，具備監督決策及管理機能，確保該中心整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(112 年底)該中心員工 93 人，112 年度總支出為 214,058 仟元，其中人事費為 91,704 仟元，比例為 42.84%，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為結合產、官、學、研所組成非營利事業之財團法人組織，財務健全，營運正常，主要協助與輔導民間企業產業發展為宗旨，為我國自行車測試的唯一法人單位與第三方公正單位，對產業提供研發、檢測與人才培育服務，並配合政府政策發展，各項能量與發展策略皆對產業有極大之助益與存在之必要性，鞏固我國自行車產業在國際樞紐地位。
	董事會召開、會議紀錄之報備	112 年度共召開 2 次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。另董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該中心「內部控制制度」已於 108.12.10 董事會制定通過，109.01.16 經授工字第 10920401200 號函核准。
	112 年度工作目標與達成情形	112 年度工作目標分為三構面：(1)提升研發技術能量 39 家次 (達成率 100%)；(2)自籌財源金額 5,784 萬元 (達成率 87%)及(3)培養國際接軌檢測能力檢測服務 610 案次(達成率 100%)，總達成率 100%，整體執行成效「良好」。
	113 年度工作目標之妥適	113 年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量

評估單位	評估項目	評估意見
	性	40 家次；(2)自籌財源金額 6,400 萬元；(3)檢測服務 650 案次，期許中心持續確保對產業服務之能量。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該中心 112 年各項工作均依循既定目標努力，並配合政府疫後特別預算協助業者加速低碳與智慧化轉型政策推動，其執行成效深獲補助單位及業者肯定，符合捐助成立之目的。未來期許該中心因應全球產品市場趨勢推動綠色產品設計開發及高附加價值零組件在台生產，發展低碳化、電動化及智慧化產品，導入智慧製造與製程，並持續關注國際法規與市場趨勢、推動淨零碳排、國產製三電系統及智慧化服務系統，以利建立關鍵零組件產品之研發能量。並期許該中心自籌財源比率及培養國際接軌檢測能力及市場動態蒐集能力。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該法人第 11 屆董事、監察人任期自 111 年 10 月 28 日至 114 年 10 月 27 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該法人目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該法人訂有組織章程、員工考核考績辦法、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣、離職辦法」及員工職業災害補償與撫卹辦法，前次修正分別經本部 112 年 5 月 4 日經人字第 11208220510 號、101 年 12 月 24 日經人字第 10103530770 號、106 年 6 月 15 日經人字第 10603668650 號、109 年 9 月 8 日經人字第 10903676120 號及 109 年 2 月 4 日經人字第 10903652920 號函同意照辦（備查）在案。另有關於人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四)該法人薪資及獎金基準前經本部 111 年 8 月 25 日經人字第 11103674260 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一) 112 年度決算賸餘 1,056 萬 8 千元，較預算賸餘 350 萬元，增加 706 萬 8 千元，主要係增加科發計畫收入



評估單位	評估項目	評估意見
		及委辦計畫變更加帳所致。 (二) 截至 112 年底資產 1 億 9,512 萬 5 千元，負債 6,038 萬 8 千元，淨值 1 億 3,437 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一) 會計制度：本部 112.06.17 經計字第 11200052410 號函核定。 (二) 稽核制度：本部 109.04.23 經計字第 10900033550 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	112 年度無辦理變更許可業務。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一) 所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二) 請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三) 112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	81 年 05 月 04 日經(81)技監 083878 號 民國 81 年 6 月 1 日成立			
董事長姓名	白政忠	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳永盛
設立目的	自行車中心設立宗旨為提升自行車、健身器材、醫療輔具等相關產業之技術能量及提供產業服務。			
業務範圍	(一) 協助自行車成車與零件業者研究發展各項自行車成車或零組件。 (二) 從事自行車工業用各種特殊材料之研發。 (三) 受託國內外有關機構研發、測試各種自行車成車或零組件及健康科技相關產業產品等相關事宜。 (四) 蒐集國內外有關自行車成車與零組件及健康科技相關產業之新產品			

	<p>資料。</p> <p>(五)從事自行車及健康科技相關產業產品之研發與測試。</p> <p>(六)人才培訓。</p> <p>(七)其他相關之業務。</p>																																																			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(11)屆任期：自 111 年 10 月 28 日至 114 年 10 月 27 日止。</p> <p>112 年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 3 月 21 日；7 月 21 日。</p>																																																			
變更登記許可	112 年度無辦理登記變更。																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 11 條規定，置董事 7 至 15 人。</p> <p>本( 11)屆董事計 15 人(女性 5 人、男性 10 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 4 人、男性 4 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>何彥慶</td> <td>經濟部產業技術司/科長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>童建強</td> <td>經濟部產業發展署/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>黃秀玲</td> <td>經濟部中小及新創企業署/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>趙晉緯</td> <td>交通部公共運輸及監理司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許佳玲</td> <td>經濟部產業發展署/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>余明芳</td> <td>經濟部國際貿易署/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊慧文</td> <td>交通部觀光局/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>侯帝光</td> <td>聯合大學/副校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>白政忠</td> <td>台萬工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>曾崧柱</td> <td>美利達工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王碧瑜</td> <td>巨大機械工業(股)公司/財務長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李有義</td> <td>野寶科技(股)公司/執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃慶忠</td> <td>明係事業(股)公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡賜芳</td> <td>彥豪金屬工業(股)公司/副董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>方信介</td> <td>傑可企業(股)公司/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	何彥慶	經濟部產業技術司/科長	常務董事	童建強	經濟部產業發展署/簡任技正	常務董事	黃秀玲	經濟部中小及新創企業署/專門委員	董事	趙晉緯	交通部公共運輸及監理司/專門委員	董事	許佳玲	經濟部產業發展署/專門委員	董事	余明芳	經濟部國際貿易署/專門委員	董事	莊慧文	交通部觀光局/簡任技正	董事	侯帝光	聯合大學/副校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長	常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長	董事	王碧瑜	巨大機械工業(股)公司/財務長	董事	李有義	野寶科技(股)公司/執行長	董事	黃慶忠	明係事業(股)公司/總經理	董事	蔡賜芳	彥豪金屬工業(股)公司/副董事長	董事	方信介	傑可企業(股)公司/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	何彥慶	經濟部產業技術司/科長																																																		
常務董事	童建強	經濟部產業發展署/簡任技正																																																		
常務董事	黃秀玲	經濟部中小及新創企業署/專門委員																																																		
董事	趙晉緯	交通部公共運輸及監理司/專門委員																																																		
董事	許佳玲	經濟部產業發展署/專門委員																																																		
董事	余明芳	經濟部國際貿易署/專門委員																																																		
董事	莊慧文	交通部觀光局/簡任技正																																																		
董事	侯帝光	聯合大學/副校長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長																																																		
常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長																																																		
董事	王碧瑜	巨大機械工業(股)公司/財務長																																																		
董事	李有義	野寶科技(股)公司/執行長																																																		
董事	黃慶忠	明係事業(股)公司/總經理																																																		
董事	蔡賜芳	彥豪金屬工業(股)公司/副董事長																																																		
董事	方信介	傑可企業(股)公司/董事長																																																		
監察人	<p>依捐助章程第 14 條規定，置監察人 2 至 5 人。</p> <p>本(11)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 0 人、男性 2 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊情勇</td> <td>經濟部產業發展署/秘書室專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>周鴻鈞</td> <td>經濟部產業發展署/人事室主任</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊情勇	經濟部產業發展署/秘書室專門委員	監察人	周鴻鈞	經濟部產業發展署/人事室主任																																										
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	楊情勇	經濟部產業發展署/秘書室專門委員																																																		
監察人	周鴻鈞	經濟部產業發展署/人事室主任																																																		

	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): <table border="1" data-bbox="408 203 1390 300"> <tr> <td data-bbox="408 203 619 248">職稱</td> <td data-bbox="619 203 788 248">姓名</td> <td data-bbox="788 203 1390 248">任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 248 619 300">監察人</td> <td data-bbox="619 248 788 300">楊淑婷</td> <td data-bbox="788 248 1390 300">建大工業(股)公司/資材部副理</td> </tr> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/資材部副理
職稱	姓名	任職單位/職稱					
監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/資材部副理					
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規(章)程：已報經濟部於112年5月4日經人字第11208220510號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於112年09月06日經商字第11204727970號函核定。</li> <li>3. 考核制度【員工考核考績辦法】：已報經濟部於101年12月24日經人字第10103530770號函核定。</li> <li>4. 主管考核強化機制【一級主管任期考核辦法】：已報經濟部於106年06月15日經人字第10603668650號函核定。</li> <li>5. 退休撫卹制度【員工退休、資遣、離職辦法】【員工職業災害補償與撫卹辦法】： 退休制度已報經濟部於109年09月08日經人字第10903676120號函核定；撫卹制度已報經濟部於109年02月04日經人字第10903652920號函核定。</li> <li>6. 薪資基準【職位分類及薪資結構辦法】：已報經濟部於111年08月25日經人字第11103674260號函核定。</li> <li>7. 獎金基準【職位分類及薪資結構辦法】：已報經濟部於111年08月25日經人字第1110367426號函核定。</li> </ol> <p>(二)會計制度：已報經濟部於112.6.17經計字第11200052410號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於經109年01月16日經授工字第10920401200號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年04月23日經計字第10900033550號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月10日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>						

註：以上均為截至113年4月之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之各 項目占收入決 算總額比例相 較 (%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	165.77	53.61	47.80%	73.80%	12.97%
1.政府委辦計畫收入	108.44	35.1	47.86%	48.28%	8.5%
2.政府補助計畫收入	57.33	18.51	47.68%	25.52%	4.47%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	57.84	-13.91	-19.39%	25.75%	-13.17%
(三)業務外收入	1.02	0.55	117.02%	0.45%	0.2%
(四)收入總額合計	224.63	40.25	21.83%	100%	0%

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
提升研發技術能量 39家次（權重40%）	100%	協助廠商進行造形設計、機構設計、結構分析、機電整合、人因工程系統等產品開發流程技術，以及推動智慧機械技術能量導入等共39家次。	良好 (96分)
自籌財源金額 6,650萬元（權重 30%）	87%	1. 提供自行車、健身器材、醫療輔具等產業包括新產品、技術開發、製程改善、品質改良、檢測驗證、資訊導入、服務轉型、行銷拓展及人才培育等工業服務，工業服務收入共計約5,784萬元，達原設定目標之87%。 2. 未來將朝低碳化、電動化、智慧化、服務化發展、延伸跨領域/跨單位之整合性服務技術等之外，並持續關注國際法規與市場趨勢、推動淨零碳排、國產製三電系統及智慧化服務系統，以利建立關鍵零組件產品之研發能量。	
培養國際接軌檢測 能力檢測服務610 案次（權重30%）	100%	1. 自行車研發中心為我國自行車產品測試的唯一法人單位與第三方公正單位，提供國內業者一站式快速檢測服務，可執行各國標準及非標準	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		之測試，具備 TAF、ILAC MRA、VSCC、SBAA、TUV SUD 等國家及國際標準/法規之第三方認可實驗室資格。服務項目包含電動輔助自行車、自行車及台灣自行車產業標準(Taiwan Bicycle Industry Standard, TBIS)、非破壞性檢測(X-ray)等。 2. 112 年度共計完成自行車相關檢測 610 案件，協助業者於境內取得國際產品檢測驗證相關證明，快速拓展國際業務。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
提升研發技術能量	40	技術服務(家次)	40家
自民間收入爭取之業務收入金額	30	自籌財源金額(萬元)	6,400萬
培養國際接軌檢測能力	30	檢測服務(案次)	630案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 14. 財團法人石材暨資源產業研究發展中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心旨在配合政府發展石材及資源產業政策，推動產業輔導與技術研發，促進產業技術升級與發展。112 年度自籌收入佔總收入 40.5%，較 111 年度提升 4.5%，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	石資中心以自用土地為最大宗財產，利息收入 1,018 千元，定存單 53,584 千元，銀行定期存單年度收益達 1.90%，符合法規運用。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數目前 78 名，分為三大業務組及管理單位，用人配置及用人費用尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為東部地區唯一研究型財團法人，以輔導推動石材及資源產業技術發展，促進產業升級為目的，引進輔導能量協助產業，並適時導入跨法人資源，協助產業技術精進，所推行之業務均符合設立宗旨與配合國家政策及產業需求，其工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	112 年度共召開 4 次董事會，開會通知及會議紀錄均有如期報備。
	內部控制制度之訂定	已於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意核備。
	112 年度工作目標與達成情形	112 年工作要項均依進度完成，整體執行成效良好。
	113 年度工作目標之妥適性	該中心任務多元，肩負推展東部產業為使命，113 年度工作要項賡續辦理，包含產業諮詢輔導、技術研發、強化法人合作、檢測與驗證服務、人才培育等，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該中心配合政府政策推動研發、輔導產業升級轉型，各項業務運作符合設立宗旨且執行成效良好，應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、	(一)該法人第 9 屆董事、監察人任期自 108 年 3 月 20 日至 111 年 3 月 19 日止，其改選與遴聘符合捐助章程

評估單位	評估項目	評估意見
	遴聘等	<p>規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 25%、女性監察人比例為 40%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、一級主管任期考核辦法、「員工退休、資遣及撫卹辦法」、「員工考績及獎懲標準」、人事管理辦法及工作規則，前次修正分別經本部(花蓮縣政府)111 年 5 月 9 日經人字第 11100601000 號、110 年 6 月 30 日經人字第 11003520390 號、101 年 8 月 29 日經人字第 10100101540 號及 110 年 9 月 14 日府社勞字第 1100149649 號函同意照辦(備查、核備)在案。另有關於人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部 109 年 4 月 9 日經人字第 10903657040 號及 111 年 8 月 16 日經人字第 11103673210 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 75 萬 7 千元，較預算賸餘 350 萬元，減少 274 萬 3 千元，主要係業務支出較預計增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 2 億 3,127 萬 8 千元，負債 5,272 萬 8 千元，淨值 1 億 7,855 萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.03.14 經計字第 11200554610 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.01.02 經計字第 10800110990 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	112 年度無辦理變更許可業務。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		(三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人石材暨資源產業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	82 年 06 月 02 日經 82 商字第 212364 號			
董事長姓名	林慶明	執行首長	職稱	總經理
		姓名	林志善	
設立目的	本中心旨在配合政府發展石材及資源產業政策，提升產業之加工技術、品質及檢測認證、創新產品開發、工程設計及監造、經營管理、行銷推廣、人才培訓及職業訓練，藉以促進石材及資源產業升級。			
業務範圍	<p>(一)從事提升石材及資源產業原料開發、加工技術、設備、品質及科技之研究發展與推廣。</p> <p>(二)石材及資源產業製造程序設備及自動化系統之研究及推廣。</p> <p>(三)石材及資源產業之創新產品開發及景觀建築、室內、工程設計規劃。</p> <p>(四)石材及資源產業檢驗實驗之研究及服務。</p> <p>(五)石材及資源產業廢棄物再生利用技術之研究與推廣。</p> <p>(六)國際石材及資源產業製造科技發展資訊之蒐集、引進、研究及交流。</p> <p>(七)石材及資源產業市場發展策略之研究及推廣。</p> <p>(八)石材及資源產業經營管理制度之建立與推廣。</p> <p>(九)石材及資源產業之環境影響評估調查。</p> <p>(十)相關產業之技術研究、推廣、環境檢驗測定及其它檢測服務。</p> <p>(十一)上述各項研究之技術轉移、人才培育及職業訓練。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(9)屆任期：自 108 年 03 月 20 日至 111 年 03 月 19 日止 (延任中)。</p> <p>112 年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 11 日；7 月 25 日；10 月 24 日；11 月 15 日。</p>			
變更登記許可	112 年度辦理登記變更 0 次。			



董事會

依之捐助章程第 5 條規定，置董事 7-15 人。  
本(9)屆董事計 12 人（女性 3 人、男性 9 人），其中，政府單位派兼 5 人（女性 2 人、男性 3 人）。

政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	翁谷松	經濟部產業發展署民生化工產業組/副組長
董事	阮香蘭	經濟部水利署第九河川分署/副分署長
董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授
董事	張文彥	國立東華大學環境學院/院長
董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/副教授

民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長
常務董事	王淳甫	棟隆企業股份有限公司/總經理
董事	王尚武	弘元石材廠股份有限公司/副總經理
董事	郭航辰	欣達鴻股份有限公司/經理
董事	徐筱芬	福春科技股份有限公司/經理
董事	曾俞翔	光隆企業股份有限公司/董事長
董事	陳仁仲	泓發樂活氏水科技服務股份有限公司/顧問

監察人

依捐助章程第 13 條規定，置監察人 5 人。  
本(9)屆監察人計 5 人（女性 2 人、男性 3 人），其中，政府單位派兼 3 人（女性 2 人、男性 1 人）。

政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	蔡群儀	經濟部商業發展署服務發展組/組長
監察人	吳介宇	經濟部地質調查及礦業管理中心秘書室/ 專門委員
監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長

民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長
監察人	王贊賓	驕陽企業股份有限公司/總經理

說明各項制度之 訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規(章)程：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 110 年 09 月 06 日經商字第 11002427070 號函核定。</li> <li>3. 員工考績及獎懲標準：已報經濟部於 110 年 06 月 30 日經人字第 11003520390 號函核定。</li> <li>4. 一級主管任期考核辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。</li> <li>5. 員工退休、資遣及撫卹辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。</li> <li>6. 人事管理辦法：已報經濟部於 101 年 08 月 29 日經人字第 10100101540 號函備查。</li> <li>7. 工作規則：110 年 09 月 14 日府社勞字第 1100149649 號函核備。</li> <li>8. 薪資表：已報經濟部於 111 年 08 月 16 日經人字第 11103673210 號函核定。</li> <li>9. 薪資管理辦法：已報經濟部於 109 年 04 月 09 日經人字第 10903657040 號函核定。</li> </ol> <p>(二)會計制度：經 112 年 3 月 1 日由董事長核定，通知監察人後，報經經濟部 112 年 3 月 14 日經計字第 11200554610 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意備查。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 2 日經計字第 10800110990 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 108 年 12 月 18 日董事會通過。</p>
-----------------	--

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	126.79	15.26	13.68%	59.50%	(4.53%)
1. 政府委辦計畫收入	36.35	4.45	13.95%	17.06%	(1.25%)
2. 政府補助計畫收入	90.44	10.81	13.58%	42.44%	(3.28%)

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	85.29	23.29	37.56%	40.02%	4.42%
(三)業務外收入	1.02	0.38	59.38%	0.48%	0.11%
(四)收入總額合計	213.10	38.93	22.35%	100.00%	0.00

## 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
產業諮詢輔導績效 (165家)	100% (權重 40%)	藉由諮詢訪視了解產業痛點與需求，提供改善建議，適時導入及媒合資源協助產業製程改善與優化，提升技術能量與強化體質，總計完成諮詢訪視輔導182家次。	良好 (100分)
運用人技術能量 帶動東部產業技術 升級 (2案次)	100% (權重 30%)	(一) 與塑膠中心合作，整合國產石材/木材產業與跨法人學研資源，共同開發循環設計產品，促成5家業者提案組成國產材產業聯盟，透過設計技術帶領該東部家具業者，躍升成為地方綠色設計領頭羊，持續將國產材、低碳、循環經濟、綠色設計等議題導入課程，讓在地青年認識產業發展與永續趨勢，提升培育在地循環人才與產業效益。 (二) 導入設研院專家與資源，進行跨法人合作，驅動東部產業創新，應用產品設計技術提升產業價值。協助石材業者開發創新技術與產品，包含利用國產石材與木材結合開發創新產品，以及導入數位展示應用技術，輔導產業突破空間限制，發展線上石材展區。	
產品檢測與驗證系 統服務 (790件)	100% (權重 20%)	推動石材暨陶瓷製品相關檢測技術服務700件次，深層海水及其它水質檢測服務166件次，總計完成檢測服務866件。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
產業人才培育 (80人次)	100% (權重5%)	配合政府推動淨零碳排政策，扣合產業發展趨勢與需求，辦理人才培訓課程，授課主題：產業低碳化/智慧化、商業行銷、環境導覽解說人員培訓、救生艇教練課程等，總計完成人才培育315人次。	
自籌財源 (65,420.8千元)	100% (權重5%)	提供石材、深層海水及地方特色資源等產業包括技術開發、製程優化改善、檢測服務、產品打樣、行銷拓展等工業服務，112年度自籌財源收入8,630萬元。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
產業諮詢輔導績效	40	諮詢訪視輔導(家次)	170家
運用法人技術能量帶動東部產業技術升級	30	強化法人合作(案次)	2案次
產品檢測與驗證系統服務	20	檢測技術服務(件)	790件
產業人才培育	5	培訓人次	100人次
自籌財源	5	自民間收入爭取之業務收入金額(千元)	68,700千元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 15. 財團法人中小企業信用保證基金

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小及 新創企 業署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	信保基金設置目的，旨在配合政府政策，提供信用保證，該基金之營運收入來源，除政府捐助款係用於充裕資本外，尚包含金融機構之受贈收入、保證手續費收入、先行交付備償款項後收回款及承接教育部就學貸款之代辦作業費收入等項目，主係用於提存保證責任準備，並已依業務屬性，另訂考核指標或年度工作目標辦理績效評估作業。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	信保基金約80.33%之資金存放於金融機構，另約19.38%配置於符合規定之債券、股票、國內固定收益型受益憑證及股票 ETF，餘0.29%於財團法人法未施行前即已配置於境外基金，惟財團法人法施行後，就該投資標的即未再增建部位，信保基金將俟適當時機出清部位餘額。
	員工人數配置、用人費用是否合理	信保基金員工人數配置係業務實際需求配置，112年度員工人數336名，其用人費用占業務收入之6.92%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	信保基金配合政府施政目標及產業發展政策，與中央政府、地方政府及企業等機關合作辦理多項融資保證業務，並為優化服務及控管保證風險，主動關懷及訪視保證企業，適時提供相關融資建議，以減輕企業財務負擔及營運衝擊，並辦理信保學院及座談會等相關活動，分享融資保證及財務觀念，以促進企業運用信用保證機制健全發展。
	董事會召開、會議紀錄之報備	信保基金112年度計召開16次董事會，其會議紀錄報部時程，符合財團法人法及本部主管財團法人管理監督作業辦法等相關規定。
	內部控制制度之訂定	信保基金已依財團法人法第24條規定並參考本部主管財團法人內部控制制度(參考本)，擬具該基金之內部控制制度，並經本部於109年12月28日函復同意核定。
	111年度工作目標與達成情形	112年度工作目標達成率100%，執行情形良好，說明如下： (一)提供中小企業保證金額：目標值8,500億元，實際值1兆2,898億元，目標達成率152%。 (二)協助中小企業取得融資戶數：目標值10萬5,000戶，實際值21萬2,288戶，目標達成率202%。 (三)穩定就業機會：目標值105萬個，實際值181萬餘

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>個，目標達成率173%。</p> <p>(四)辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動:目標值80場，實際值133場，目標達成率約為166%。</p>
	112年度工作目標之妥適性	信保基金113年度工作目標項目，原則上延續112年度之工作目標項目，與成立目的相符，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第16屆董事、監察人任期自112年4月21日至115年4月20日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為46.15%、女性監察人比例為60%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、績效考核管理要點、主管任期制考核作業要點、工作規則、員工退休辦法及董事長、總經理退職與撫卹辦法，前次修正分別經本部(臺北市政府勞動局)110年11月25日經人字第11003683320號、109年11月20日經人字第10903682160號、111年1月17日經人字第11100511810號、113年4月26日北市勞資字第1136017079號及111年11月14日經人字第11103679920號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部113年2月15日經人字第11308403150號及109年11月20日經人字第10903682160號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)112年度決算賸餘2億6,086萬4千元，與預算短絀4億980萬1千元相較，反絀為餘，主要係因利息收入增加所致。

評估單位	評估項目	評估意見
		(二)截至112年底資產1,367億9,274萬7千元，負債443億9,888萬1千元，淨值923億9,386萬6千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 111.06.16 經計字第 11104023190 號函核定。 (二)稽核制度：本部109.02.19經計字第10900532210號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人變更許可尚符合財團法人法第12條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112年度遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件，函請業管單位檢討策進。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中小企業信用保證基金			
成立日期及本部核准文號	63年 6 月 24 日 財政部63台財錢字 字第 15598 號			
董事長姓名	魏明谷(董事長)	執行首長	職稱	代理總經理
			姓名	吳莉芬
設立目的	信保基金設立之目的，為提供直接及間接保證，提高金融機構辦理中小企業融資之意願，協助中小企業順利自金融機構取得融資，使其得以健全發展，進而促進整體經濟之成長及社會安定與繁榮。			
業務範圍	(一)核心業務：依據設立宗旨，配合政府各項協助中小企業融資輔導政策，運用及發揮有限之信用保證資源，提供各項信用保證服務，協助中小企業順利自金融機構取得資金融通，以健全企業發展及永續經營。 1. 引領企業永續發展及實現普惠金融之願景，提供間接保證及直接保			

	<p>證，並配合政府施政重點辦理多項優惠保證措施。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. 及時關懷及協處保證後、信用弱化及惡化企業，進而穩定就業機會，促進社會安定。</li> <li>3. 辦理相關債權管理及強化風險控管作業，確保保證資產品質。</li> <li>4. 辦理逾期保證案件先行交付備償款項作業，增進金融機構對中小企業融資意願。</li> <li>5. 提供企業融資保證相關諮詢服務及辦理各項交流宣傳活動。</li> </ol> <p>(二)其他業務：辦理各項專案貸款信用保證。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 相對保證： <p>各機關(構)依其政策目的提撥專款，信保基金提供搭配之相對資金，以「專款專用、會計獨立」方式合作辦理之貸款專案。合作單位包含企業、中央政府機關(構)與地方政府。目前辦理中之專案，企業部分有中國鋼鐵相對保證等3項信用保證，中央政府機關(構)部分有勞動部之「微型創業鳳凰貸款」、「就業保險失業者創業貸款」、「失業中高齡者及高齡者創業貸款」、交通部觀光署「受災旅宿業融資」、教育部體育署之「中小型運動服務業貸款」與文策院之「加強文化創意產業升級轉型貸款」等10項信用保證；另地方政府部分有與臺北市政府等20個地方政府合作辦理之「臺北市中小企業融資貸款」等25項信用保證。</p> </li> <li>2. 專案基金： <p>各機關(構)依其政策目的，提撥專款委託信保基金以「專款專用、會計獨立」方式辦理之專案貸款。主要辦理之專案基金貸款有經濟部「自有品牌推廣海外市場貸款」、「企業海外智慧財產權訴訟貸款」、國家發展委員會之「協助災區住宅修繕貸款」、高雄市政府之「協助老舊公寓大廈改善消防安全設備貸款」、內政部之「都市危險及老舊建築物重建貸款」等信用保證。</p> </li> </ol>
<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>第15屆任期：原自 <u>108</u> 年 <u>1</u> 月 <u>19</u> 日至 <u>111</u> 年 <u>1</u> 月 <u>18</u> 日止，惟112年4月21日始接獲主管機關指派第16屆董監事，依本基金捐助章程第七條規定，任期屆滿未改派前，延長其執行職務至改派董事、監察人就任時為止，故第15屆任期至112年4月20日止。</p> <p>本(16)屆任期：自112年4月21日至115年4月20日止。</p> <p>112年度計召開董事會 <u>16</u> 次(含常務董事會、董監事聯席會、監察人會)。各次會議日期為 <u>1</u> 月 <u>31</u> 日(召開2場會議)；<u>2</u> 月 <u>24</u> 日；<u>3</u> 月 <u>31</u> 日；<u>4</u> 月 <u>21</u> 日(召開4場會議)；<u>5</u> 月 <u>26</u> 日；<u>6</u> 月 <u>17</u> 日；<u>7</u> 月 <u>14</u> 日；<u>8</u> 月 <u>18</u> 日；<u>9</u> 月 <u>15</u> 日；<u>10</u> 月 <u>20</u> 日；<u>11</u> 月 <u>24</u> 日；<u>12</u> 月 <u>22</u> 日。</p> <p>113年截至4月底計召開董事會 <u>5</u> 次(含常務董事會、董監事聯席會)。各次會議日期為 <u>1</u> 月 <u>26</u> 日(召開2場會議)；<u>2</u> 月 <u>23</u> 日；<u>3</u> 月 <u>22</u> 日；<u>4</u> 月 <u>19</u> 日。</p>



變更登記許可	<p>(一) 112年度辦理登記變更2次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第16屆董、監屆別改組變更登記：經濟部於112年6月14日以經商字第11200049680號函許可。經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年7月12日以經商字第11200058340號函備查。</li> <li>2. 監察人廖素真異動為宋淑貞以及111年度財產總額變更登記： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 監察人異動部分，經濟部於112年8月21日以經商字第11200071910號函許可；111年度財產總額變更部分，經濟部於112年9月1日以經商字第11204727520號函許可。</li> <li>(2) 上開二案一併經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年10月6日以經商字第11268000310號函備查。</li> </ol> </li> </ol> <p>(二) 113年度辦理變更登記1次，如下： 經濟部於113年2月6日以經授商字第11303401940號函許可。經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年3月12日以經授商字第11300039910號函備查。</p>
--------	--

董事會	<p>依捐助章程第<u>七</u>條規定，置董事<u>九至十三</u>人。 本(<u>16</u>)屆董事計<u>13</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>7</u>人)，其中，政府單位派兼<u>13</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>7</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="416 1014 1422 1744"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>魏明谷</td> <td>財團法人中小企業信用保證基金董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>朱美麗</td> <td>中央銀行副總裁</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>何晉滄</td> <td>經濟部政務次長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳佩利</td> <td>經濟部產業發展署副署長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>童政彰</td> <td>金融監督管理委員會銀行局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李育家</td> <td>中華民國全國中小企業總會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳騰彥</td> <td>新創總會數位轉型委員會副主委</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>呂瑞齡</td> <td>合作金庫商業銀行副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>姚梨鈴</td> <td>臺灣銀行授信審查部經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳群隆</td> <td>財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳家濬</td> <td>桃園企業聯合會副執行長/國際青年商會世界大會籌備委員會主任委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳玲</td> <td>國立政治大學會計學系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭幸金</td> <td>國立臺北商業大學會計資訊系教授兼學術副校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p> <table border="1" data-bbox="408 1794 1414 1944"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	魏明谷	財團法人中小企業信用保證基金董事長	常務董事	朱美麗	中央銀行副總裁	常務董事	何晉滄	經濟部政務次長	常務董事	陳佩利	經濟部產業發展署副署長	常務董事	童政彰	金融監督管理委員會銀行局副局長	董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長	董事	吳騰彥	新創總會數位轉型委員會副主委	董事	呂瑞齡	合作金庫商業銀行副總經理	董事	姚梨鈴	臺灣銀行授信審查部經理	董事	吳群隆	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會總經理	董事	陳家濬	桃園企業聯合會副執行長/國際青年商會世界大會籌備委員會主任委員	董事	李佳玲	國立政治大學會計學系教授	董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授兼學術副校長	職稱	姓名	任職單位/職稱						
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	魏明谷	財團法人中小企業信用保證基金董事長																																																		
常務董事	朱美麗	中央銀行副總裁																																																		
常務董事	何晉滄	經濟部政務次長																																																		
常務董事	陳佩利	經濟部產業發展署副署長																																																		
常務董事	童政彰	金融監督管理委員會銀行局副局長																																																		
董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長																																																		
董事	吳騰彥	新創總會數位轉型委員會副主委																																																		
董事	呂瑞齡	合作金庫商業銀行副總經理																																																		
董事	姚梨鈴	臺灣銀行授信審查部經理																																																		
董事	吳群隆	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會總經理																																																		
董事	陳家濬	桃園企業聯合會副執行長/國際青年商會世界大會籌備委員會主任委員																																																		
董事	李佳玲	國立政治大學會計學系教授																																																		
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授兼學術副校長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第七條規定，置監察人<u>三至五</u>人。  本(<u>16</u>)屆監察人計<u>5</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>5</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>2</u>人)。  政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="408 342 1415 607"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>黃叔娟</td> <td>行政院主計總處基金預算處處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>宋淑貞</td> <td>華南商業銀行企金行銷部經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳志育</td> <td>經濟部經濟法制司科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃瓊慧</td> <td>國立臺北大學會計學系教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>張志堅</td> <td>臺灣中小企業銀行總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無</p> <table border="1" data-bbox="408 656 1415 801"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	黃叔娟	行政院主計總處基金預算處處長	監察人	宋淑貞	華南商業銀行企金行銷部經理	監察人	陳志育	經濟部經濟法制司科長	監察人	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授	監察人	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理	職稱	姓名	任職單位/職稱						
職稱	姓名	任職單位/職稱																										
常務監察人	黃叔娟	行政院主計總處基金預算處處長																										
監察人	宋淑貞	華南商業銀行企金行銷部經理																										
監察人	陳志育	經濟部經濟法制司科長																										
監察人	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授																										
監察人	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理																										
職稱	姓名	任職單位/職稱																										
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>財團法人中小企業信用保證基金組織章程：已報經濟部於110年11月25日經人字第11003683320號函核定。</li> <li>執行首長之任期及產生方式【財團法人中小企業信用保證基金捐助章程】：已報經濟部於110年6月21日經商字第11002417060號函核定。</li> <li>財團法人中小企業信用保證基金績效考核管理要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。</li> <li>財團法人中小企業信用保證基金主管任期制考核作業要點：已報經濟部於111年1月17日經人字第11100511810號函核定。</li> <li>退休撫卹制度： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)財團法人中小企業信用保證基金董事長、總經理退職與撫卹辦法：已報經濟部於111年11月14日經人字第11103679920號函核定。</li> <li>(2)財團法人中小企業信用保證基金員工退休辦法：已報經濟部於111年11月14日經人字第11103679920號函核定。</li> </ol> </li> <li>工作規則：已報臺北市政府勞動局113年4月26日北市勞資字第1136017079號函同意核備。</li> <li>財團法人中小企業信用保證基金薪資處理要點(含薪資基準表)：已報經濟部於113年2月15日經人字第11308403150號函核准。</li> <li>財團法人中小企業信用保證基金員工獎金發放要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。</li> </ol> <p>(二)會計制度：信保基金64年成立後在主管機關(財政部)督導下，參照「財政部所屬行局會計制度統一規定」，訂定「財團法人中小企業信用保證基金會計制度」，並報主管機關核定後實施；92年主管機關改隸經濟部後，即依「經濟事務財團法人會計制度一致性規範」修正會計制度，並經經濟部94年7月28日經計字第09403855170號函同意備查，其後因應保證業務調整、一般公認會計原則及法令修正之需，而數次修正其會計制</p>																											

	<p>度後報送經濟部，除分別接獲96年10月3日經計字第09603828910號函、103年4月21日經計字第10304022050號函、107年6月26日經計字第10704023830號函同意備查外，另於「財團法人法」實施後，分別接獲109年2月11日經計字第10904020680號函、109年12月17日經計字第10900772240號函、111年6月16日經計字第11104023190號函准予核定在案。</p> <p>(三)內部控制：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>108.11.29董事、監察人聯席會議通過訂定，109.1.8經濟部經授企字第10920000020號函核定。</li> <li>109.11.27董事、監察人聯席會議通過修訂，109.12.28經濟部經授企字第10900772190號函核定。</li> </ol> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年2月19日經計字第10900532210號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月29日第15屆第7次董事、監察人聯席會議通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>109.9.25董事會議通過修訂，110.2.20經濟部經企字第11003802120號函核定。</li> <li>111.4.29董事會議通過修訂，111.6.10經濟部經授企字第11100624270號函核定。</li> <li>111.11.25董事、監察人聯席會議通過修訂，112.1.30經濟部經授企字第11254800230號函核定。</li> </ol>
--	--

註：以上均為截至 113 年 4 月 30 日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112 年度 決算金額 (百萬元)	112 年與 111年度決 算金額差額 (百萬元)	與 111 年 度決算金額 相較(成長 率%)	112 年各項 目占收入決 算總額比 例(%)	與 111 年度 之各項目占 收入決算總 額比例相較 (%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	305.8	-45.92	-13.42%	2.99%	0.97%
1. 政府委辦計畫收入	9.47	0.00	0.00	0.09	-0.02
2. 政府補助計畫收入	296.33	-45.91	-13.42%	2.90%	-0.95%

項目	112 年度 決算金額 (百萬元)	112 年與 111年度決 算金額差額 (百萬元)	與 111 年 度決算金額 相較(成長 率%)	112 年各項 目占收入決 算總額比 例(%)	與 111 年度 之各項目占 收入決算總 額比例相較 (%)
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	7,927.39	530.57	7.17%	77.45%	-5.85%
(三)業務外收入	2,001.83	870.89	77.01%	19.56%	6.82%
(四)收入總額合計	10,235.03	1,355.54	15.27%	100.00%	0.00
項目說明	1. 「政府委辦計畫收入」為就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 2. 「政府補助計畫收入」為公營金融機構捐款。 3. 「自民間爭取之業務收入」包含保證手續費收入、收回呆帳、扣除公營金融機構捐款之受贈收入。 4. 「業務外收入」包含①財務收入②處分不動產、廠房及設備利益③什項收入扣除就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 5. 小數誤差係四捨五入所致。				

## 二、工作目標達成情形

請按照 111 年績效報告中所填報之 112 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
112 年度目標	達成度		
(一)協助中小企業 自金融機構取 得營運融通所 需資金	100%	1. 提供中小企業保證金額1兆2,898億元，目標值8,500億元，目標達成率約為152%。	良好 (100分)
	100%	2. 提供信用保證服務戶數212,288戶，目標值105,000戶，目標達成率約為202%。	
	100%	3. 穩定就業機會181萬餘個，目標值105萬個，目標達成率約為173%。	
(二)對中小企業及 金融機構辦理 信用保證業務 廣宣活動	100%	辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動計133場，目標值80場，目標達成率約為166%。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利 114 年辦理 113 年之績效評估作業，請訂定 113 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	80	1. 提供中小企業保證金額	8,500億元
		2. 提供信用保證服務戶數	10.5萬戶
		3. 穩定就業機會(個)	105萬個
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	20	辦理信用保證業務廣宣活動	80場次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_(如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 16. 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小及新創企業署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會112年來自民間之業務收入7,519萬元，較111年減少約14.29%，係因配合政策轉移部份量能執行政府專案，故整體收入比重仍係以執行政府委辦計畫為主，建議未來仍應積極增加民間業務收入來源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	(一)該會財產運用方式，除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放於金融機構，符合法規。 (二)長期投資為該會轉投資臺灣育成中小企業開發股份有限公司新臺幣1,450萬元，該公司近三年皆有獲利。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會112年度用人數為174人（統計日為112年12月31日），相較去（111）年增加40人，考量112年度配合政策執行政府委辦計畫增加，且其業務多為延續型計畫，人員變動、人數配置及用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃（行管群）	該會設立目的係為配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力；該會112年度辦理項目包含融資診斷、企業扶植、企業輔導、消費者債務協助、帳務查核等工作，符合設立目的。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會112年度召開3次董事會，會議紀錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度之訂定，已於110年5月21日報部經授企字第11020391170號函核定。 另，配合組織章程調整，已於111年5月完成修訂，經第13屆第5次董監事聯席會議一致通過，同年5月30日經授企字第11120102040號函同意核定。
	112年度工作目標與達成情形	該會112年度工作目標分為三個構面，計畫目標達成率為99.63%、公益服務目標達成率為100%，及預算目標達成率為94.92%，整體執行成效尚屬良好。
	113年度工作目標之妥適性	該會113年度工作目標多係112年度工作延續，包含財務輔導、企業扶植、人才培訓、知識資訊分享等，與該會成立目的相符，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持

評估單位	評估項目	評估意見
	明	<p>續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	該會核心能力為提供綜合輔導，協助資金融通，因應產業趨勢與需求，該會於113年度開始進行淨零碳排相關議題之量能強化，以因應中小企業多元輔導需求，期結合既有輔導量能，擴大服務觸角。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第13屆董事、監察人任期自110年2月4日至113年2月3日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為33.33%、女性監察人比例為0%，監察人部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、員工考核要點、主管任期制與考核作業要點及工作規則(含退休撫卹)，前次修正分別經本部112年6月29日經人字第11208230000號、111年3月14日經人字第11100551720號、106年8月10日經人字第10600062520號及110年12月14日經人字第11003684750號函同意照辦(備查)在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部113年3月19日經人字第11308405360號及112年7月6日經人字第11208420930號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112年度決算賸餘381萬6千元，較預算賸餘375萬5千元，增加6萬1千元，主要係財務收入較預期增加所致。</p> <p>(二)截至112年底資產6億1,112萬5千元，負債3億3,287萬5千元，淨值2億7,825萬元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部112.07.31經計字第11200066390號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部109.02.25經計字第10904021150號函核定。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
商業發展署	各項變更許可作業	112年度無辦理變更許可業務。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會			
成立日期及本部核准文號	71年4月9日臺灣省政府財政廳(七一)財二字第07390號函			
代理董事長姓名	吳群隆	執行首長	職稱	總經理
			姓名	吳群隆
設立目的	配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力。			
業務範圍	<p>(一)健全企業財務會計制度。</p> <p>(二)提升企業資金融通能力。</p> <p>(三)加強企業投資評估規劃。</p> <p>(四)協助企業創新經營管理。</p> <p>(五)中小企業融資診斷服務。</p> <p>(六)企業人才培訓規劃發展。</p> <p>(七)培訓企業各類專業人才。</p> <p>(八)舉辦各類企業研討會。</p> <p>(九)辦理財會專業證照。</p> <p>(十)財會社群知識分享。</p> <p>(十一)提供金融科技平台服務。</p> <p>(十二)新創事業研究及開發。</p> <p>(十三)協助輔導及應用財會與稅務知識。</p>			



	<p>(十四)協助各銀行強化往來企業知識服務。</p> <p>(十五)配合政府政策辦理長期照顧、新南向等重點產業之訓練及輔導工作。</p> <p>(十六)其他中小企業相關輔導業務。</p>																											
董監事會任期及會議召開情形	<p>(一)第13屆任期：原自110年2月4日至113年2月3日止，本屆屆滿未改派前，準用「財團法人法」第40條規定，董事任期屆滿未及改選前，延長其執行職務至改選董事就任為止。</p> <p>(二)112年度計召開董監事聯席會3次，各次會議日期為4月13日、7月20日與12月7日。</p>																											
變更登記許可	<p>(一)112年度辦理登記變更0次，無法辦理之理由如下：</p> <p>關於本基金第13屆董事、監察人變更登記，因常務監察人林芳苗自111年12月5日起免兼常務監察人，以及臺灣銀行推派之董事人選待核派，故本基金之董事與常務監察人缺位，與本基金捐助章程不符。經洽法院登記處表示，辦理變更登記時，如有相關登記事項與章程不符者不得辦理。故截至113年4月30日止，有下列董事及監察人異動情形無法辦理變更登記：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 監察人異動：常務監察人林芳苗因自原任職單位退休辭任免兼、監察人洪明坤改由吳佳曉接兼、監察人王邦旭改由施志調接兼。</li> <li>2. 董事異動：臺灣銀行前任總經理許志文於112年3月15日免兼本基金董事、臺灣銀行總經理施瑪莉於112年8月21日接兼基金會董事。</li> </ol> <p>(二)本基金於113年1月3日提出「捐助章程」修訂，擬依「財團法人法」第48及49條，修訂董事及監察人人數由定額調整為彈性區間，惟於113年4月9日收到法院民事裁定，對於本基金「捐助章程」其他部分變更聲請予以駁回，故尚無法辦理變更，嗣董事及監察人缺位補齊後即辦理變更登記。</p>																											
董事會	<p>依之捐助章程第六條規定，置董事15人。</p> <p>本(13)屆董事計15人(女性5人、男性10人)，其中，政府單位派兼15人(女性5人、男性10人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>代理董事長</td> <td>吳群隆</td> <td>台灣中小企業聯合輔導基金會代理董事長兼總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳瑾</td> <td>經濟部中小及新創企業署財務發展組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王允中</td> <td>金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>施瑪莉</td> <td>臺灣銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何英明</td> <td>臺灣土地銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳美足</td> <td>合作金庫金融控股股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李嘉祥</td> <td>第一商業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃俊智</td> <td>華南商業銀行股份有限公司總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	代理董事長	吳群隆	台灣中小企業聯合輔導基金會代理董事長兼總經理	董事	李佳瑾	經濟部中小及新創企業署財務發展組組長	董事	王允中	金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長	董事	施瑪莉	臺灣銀行總經理	董事	何英明	臺灣土地銀行總經理	董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理	董事	李嘉祥	第一商業銀行總經理	董事	黃俊智	華南商業銀行股份有限公司總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																										
代理董事長	吳群隆	台灣中小企業聯合輔導基金會代理董事長兼總經理																										
董事	李佳瑾	經濟部中小及新創企業署財務發展組組長																										
董事	王允中	金融監督管理委員會銀行局金融控股公司組組長																										
董事	施瑪莉	臺灣銀行總經理																										
董事	何英明	臺灣土地銀行總經理																										
董事	陳美足	合作金庫金融控股股份有限公司總經理																										
董事	李嘉祥	第一商業銀行總經理																										
董事	黃俊智	華南商業銀行股份有限公司總經理																										

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>周朝崇</td> <td>彰化商業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張志堅</td> <td>臺灣中小企業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張國銘</td> <td>財團法人金融聯合徵信中心總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉建浩</td> <td>國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蕭幸金</td> <td>國立臺北商業大學會計資訊系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐苑玲</td> <td>世新大學財務金融學系系主任暨副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江永森</td> <td>前任財團法人中小企業信用保證基金副總經理(退休)</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>	董事	周朝崇	彰化商業銀行總經理	董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理	董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理	董事	劉建浩	國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任	董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授	董事	徐苑玲	世新大學財務金融學系系主任暨副教授	董事	江永森	前任財團法人中小企業信用保證基金副總經理(退休)
董事	周朝崇	彰化商業銀行總經理																				
董事	張志堅	臺灣中小企業銀行總經理																				
董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理																				
董事	劉建浩	國立臺北科技大學工業工程與管理系教授兼主任																				
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授																				
董事	徐苑玲	世新大學財務金融學系系主任暨副教授																				
董事	江永森	前任財團法人中小企業信用保證基金副總經理(退休)																				
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第六條規定, 置監察人3人(其中1位監察人退休辭任, 尚未完成選任)。</p> <p>本(13)屆監察人計2人(女性0人、男性2人), 其中, 政府單位派兼2人(女性0人、男性2人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>吳佳曉</td> <td>臺灣銀行副總經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>施志調</td> <td>第一商業銀行副總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	吳佳曉	臺灣銀行副總經理	監察人	施志調	第一商業銀行副總經理												
職稱	姓名	任職單位/職稱																				
監察人	吳佳曉	臺灣銀行副總經理																				
監察人	施志調	第一商業銀行副總經理																				
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織章程: 已報經濟部於112年6月29日經人字第11208230000號函同意照辦。</li> <li>2. 捐助章程: 已報經濟部於113年1月31日經授商字第11303401470號函核定。</li> <li>3. 員工考核要點: 已報經濟部於111年03月14日經人字第11100551720號函備查。</li> <li>4. 主管任期制與考核作業要點: 已報經濟部於106年08月10日經人字第10600062520號函備查。</li> <li>5. 工作規則: 已報經濟部於110年12月14日經人字第11003684750號函核准。</li> <li>6. 薪資處理要點: 已報經濟部113年3月19日經人字第11308405360號函核准。</li> <li>7. 業務績效獎勵辦法: 已報經濟部於112年7月6日經人字第11208420930號函備查。</li> </ol> <p>(二)會計制度: 已報經濟部於112年7月31日經濟部經計字第11200066390號函復核定。</p> <p>(三)內部控制: 已報經濟部於111年5月30日經授企字第11120102040號函同意核定。</p>																					

	<p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年2月25日經計字第10904021150號函同意核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於109年1月31日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度：</p> <p>1. 轉投資作業要點：110年12月10日第13屆第4次董監事聯席會議通過，復依經濟部111年3月2日經授企字第11120101220號函建議酌修，於111年4月12日第13屆第5次董監事聯席會通過，已報經濟部於111年6月2日企字第11102610200號函復已悉。</p> <p>2. 基金運用管理辦法：於111年4月12日第13屆第5次董監事聯席會通過，已報經濟部於111年6月2日企字第11102610200號函復已悉。</p>
--	--

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金 額(百萬 元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度決 算金額相較 (成長率%)	112年各項目 占收入決算總 額比例(%)	與111年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	316.35	87.94	38.50%	79.82%	8.63
1. 政府委辦計畫收入	316.35	87.94	38.50%	79.82%	8.63
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	75.19	-12.54	-14.29%	18.97%	-8.37
(三)業務外收入	4.80	0.09	1.91%	1.21%	-0.26
(四)收入總額合計	396.34	75.49	23.36%	100.00%	0.00

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
112年度目標	達成度		
一、計畫目標達成率：	99.63% (權重30%)		
(一)財務輔導與企業扶植 件數： 目標值:5,064件 實際值:8,126件	100% (權重15%)	1. 財務輔導： (1)辦理融資診斷、企業財務輔導1,686件。 (2)臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導377件，另廠商自費專案輔導41件，共計	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		418件。 (3)辦理企業帳務查核等財務輔導工作1,127件。 (4)消費者債清協助輔導372件。 (5)企業財務分析及徵信追蹤2,061件。 (6)諮詢研洽1,650件。 2.企業扶植(產業升級創新平台輔導計畫): (1)輔導廠商申請361件。 (2)預計建立創新技術177件。 (3)創新產業或模式建立10件。 (4)促成與學界或產業團體合作研究264件。	良好 (97分)
(二)人才培訓學習人數: 目標值:5,960人 實際值:25,839人	100% (權重9%)	1.提升中小業財務競爭力研討會627人。 2.勞動部計畫人才培訓969人。 3.中小企業人才培育及其他5,876人。 4.數位影音分享18,367人。	
(三)知識服務人數 目標值:10,000人 實際值:8,915人	89.15% (權重1%)	運用社群媒體廣宣知識服務人數8,915人。	
(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業 目標值:1,000人 實際值:3,799人	100% (權重2%)	透過研發補助計畫，鼓勵企業增加研發投資，並增聘計畫研發人員，有助培植國內研發人才，增加就業3,799人。	
(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費 目標值:20億 實際值:67.5億	100% (權重3%)	引導企業投入資金研發關鍵技術，提升企業長期投入高風險研發計畫之意願，帶動產業經濟發展、增進產業競爭力之潛在效益。	
二、公益服務目標達率:	100% (權重15%)		
(一)本會網站年度點閱增加人次 目標值:5,000次 實際值:17,576次	100% (權重7.5%)	為協助中小企業解決財務融通問題，本會官網整合財務管理資源，定期更新相關融資知是，從而提升本會數位的服務價值，網站點閱共17,576次。	
(二)數位快訊: 目標值:100則 實際值:205則	100% (權重7.5%)	112年度以新媒體(包括本會官網、FB等)服務方式分享本會最新消息及相關業務內容，發揮即時溝通效果。	
三、預算目標達成率:	94.92% (權重55%)		
(一)收入目標 目標值:25,662萬元 實際值:39,634萬元	100% (權重11%)	收入決算實際值與目標值相比，超過100%。	
(二)預計賸餘目標 目標值:376萬元	100%	收入決算實際值與目標值相比，超過100%。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
實際值:382萬元	(權重33%)		
(三)自籌財源目標 目標值:10,725萬元 實際值:7,999萬元	74.58% (權重11%)	自籌財源實際值與目標值相比，達74.58%，其主要原因為112年度執行政府委辦計畫專案案件增多。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「111年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標／項目	權重(%)	目標值	目標值
一、計畫目標30%	15%	(一)財務輔導與企業扶植件數： 1. 財務輔導： (1)辦理融資診斷、企業財務輔導650件。 (2)臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導234件，另廠商自費專案輔導31件，共計265件。 (3)辦理企業帳務查核等財務輔導工作910件。 (4)消費者債清協助輔導400件。 (5)企業財務分析及徵信追蹤1,200件。 (6)諮詢研洽1,500件。 2. 企業扶植： (1)輔導廠商申請130件。 (2)預計建立創新技術55件。 (3)創新產業或模式建立10件。 (4)促成與學界或產業團體合作研究40件。 (5)受理數位創新獎補助案:250件。	5,410件
	10%	(二)人才培訓學習人數： 1. 提升中小業財務競爭力研討會560人。 2. 產業人才投資計畫450人。 3. 中小企業人才培訓320人。 4. 其他人才培育及座談會500人。	1,830人
	2%	(四)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業。	1,000人
	3%	(五)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費。	20億
二、公益服務目標15%	7.5%	(一)弱勢社福團體商品採購次數。	12次
	7.5%	(二)快訊、知服觸及與數位影音分享。	14,450次
三、預算	11%	(一)收入目標。	38,337萬元

工作目標/ 項目	權重 (%)	目標值	目標值
目標55%	33%	(二)預計賸餘目標。	388萬元
	11%	(三)自籌財源目標 <sup>6</sup> 。	8,574萬元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 17. 財團法人全國認證基金會

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>該會 112 年度決算收入為 2 億 7,702 萬元，其中自籌經費之自主性收入為 2 億 6,663 萬元，占年度總營運收入之 96%。來自於政府專案委辦/補助-業務收入為 1,039 萬元，占總營收之 4%。</p> <p>該會歷年結餘之營運資金管理係採穩健方式以存定期存款，增加業務外收入。</p> <p>該會財務健全，自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>該會工程師/管理師以上占 46%，負責認證技術擴展及規劃、執行政府專案計畫；副工程師/副管理師以下人員占 54%，人力投入認證行政管理及其他庶務，該配置應屬合理。</p> <p>該會 112 年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用 9,714 萬元，占總業務費用之 37%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>該會配合政府政策及產業需求，提供我國符合國際標準 ISO/IEC 17011 第三方認證服務。經該會認證近 2,500 家實驗室與驗證機構等符合性評鑑機構出具的證書或報告，為國內權責機關、國外認證組織及機關接受，以協助政府推動政策，以及減少國內廠商輸銷國外所需的重複檢測支出以及進入國外市場的時間成本，增加產業競爭力。該會除持續認證業務擴展外，配合產業、國家政策及新興市場需求，拓增許多新領域之發展，透過各種研究，完善各項認證規範，除滿足市場與產業需要外，建構更安全之社會，提高我國人民福祉。</p> <p>綜上，該會所推動之業務，均符合該會成立目的且營運績效有良好規劃。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會於 112 年度召開 4 次董事會，每次會議完均依規定在 1 個月內將會議記錄報送本部核備，符合規定。
	內部控制制度之訂定	該會已完成內控制度之訂定，並於 109 年 2 月 16 日第五屆第 9 次董事暨監察人會議審議通過，經濟部於 109 年 2 月 19 日經授標字第 10920050200 號函准予核定。
	112 年度工作目標與達成	該會 112 年度之工作目標綜合各項指標達成分數為 100

評估單位	評估項目	評估意見
	情形	分，成效良好，且目前業務均符合該會成立目的，以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。
	113 年度工作目標之妥適性	該會 113 年度工作目標項目，與該會成立目的相符。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第 6 屆董事、監察人任期自 109 年 1 月 16 日至 113 年 1 月 15 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、員工工作考核實施細則、主管任期與考核辦法、工作規則（含退休及撫卹）及「專任董事長及執行長之退休與退職辦法」，前次修正分別經本部 109 年 2 月 17 日經人字第 10903653951 號、106 年 8 月 16 日經人字第 10600065450 號、112 年 3 月 7 日經人字第 11200013790 號及 111 年 8 月 10 日經人字第 11103672620 號函同意照辦（備查）在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前分別經本部 111 年 9 月 22 日經人字第 11103676240 號及 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 1,123 萬 7 千元，較預算賸餘 354 萬 4 千元，增加 769 萬 3 千元，主要係服務收入增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 4 億 9,380 萬 5 千元，負債 7,668 萬 8 千元，淨值 4 億 1,711 萬 7 千元，財務狀況尚</p>



評估單位	評估項目	評估意見
		屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 109.10.23 經計字第 10904026370 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施，該會已配合修正會計制度並提供初稿。 (二)稽核制度：本部 109.02.17 經計字第 10904020810 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。 (二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。 (三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人全國認證基金會			
成立日期及本部核准文號	92年9月15日經商字第09202184100號			
董事長姓名	陳怡鈴	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許景行
設立目的	以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。			
業務範圍	(一)管理系統驗證機構之認證。 (二)產品驗證機構之認證。 (三)人員驗證機構之認證。 (四)確證與查證機構之認證。 (五)檢驗機構之認證。			

	<p>(六)實驗室之認證。</p> <p>(七)參考物質生產機構之認證。</p> <p>(八)能力試驗執行機構之認證。</p> <p>(九)前瞻認證能力之研究發展。</p> <p>(十)優良實驗室操作之國家符合性監控系統。</p> <p>(十一)國際事務。</p> <p>(十二)人才培訓與推廣。</p> <p>(十三)其他相關認證業務。</p>																														
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(六)屆任期：自 109 年 1 月 16 日至 113 年 1 月 15 日止。</p> <p>112 年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 3 月 30 日；7 月 27 日；9 月 28 日；11 月 20 日。</p>																														
變更登記許可	<p>112 年度辦理登記變更 4 次，如下：</p> <p>(一)變更監察人：經濟部於 112 年 3 月 1 日經商字第 11200014620 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 3 月 27 日經商字第 11200025030 號函備查。</p> <p>(二)變更董事：經濟部於 112 年 5 月 25 日經商字第 11200043600 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 6 月 16 日經商字第 11200052350 號函備查。</p> <p>(三)變更董事：經濟部於 112 年 9 月 18 日經商字第 11200079730 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 10 月 20 日經授商字第 11268001290 號函備查。</p> <p>(四)變更董事長：經濟部於 112 年 12 月 15 日經授商字第 11200093730 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 1 月 16 日經授商字第 11300001610 號函備查。</p>																														
董事會	<p>依之捐助章程第 6 條規定，置董事 9-15 人。</p> <p>本(六)屆董事計 14 人（女性 6 人、男性 8 人），其中，政府單位派兼 9 人（女性 4 人、男性 5 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>陳怡鈴</td> <td>經濟部標準檢驗局/局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡玲儀</td> <td>環境部氣候變遷署/署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊老達</td> <td>農業部資源永續利用司/司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃順昌</td> <td>行政院公共工程委員會工程管理處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王石城</td> <td>經濟部標準檢驗局/度量衡行政組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鐘琳惠</td> <td>勞動部/參事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉雅蘭</td> <td>環境部水質保護司/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>麥富德</td> <td>臺北醫學大學/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許瑞祥</td> <td>國立臺灣大學/兼任教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	陳怡鈴	經濟部標準檢驗局/局長	董事	蔡玲儀	環境部氣候變遷署/署長	董事	莊老達	農業部資源永續利用司/司長	董事	黃順昌	行政院公共工程委員會工程管理處/處長	董事	王石城	經濟部標準檢驗局/度量衡行政組組長	董事	鐘琳惠	勞動部/參事	董事	劉雅蘭	環境部水質保護司/科長	董事	麥富德	臺北醫學大學/教授	董事	許瑞祥	國立臺灣大學/兼任教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
董事長	陳怡鈴	經濟部標準檢驗局/局長																													
董事	蔡玲儀	環境部氣候變遷署/署長																													
董事	莊老達	農業部資源永續利用司/司長																													
董事	黃順昌	行政院公共工程委員會工程管理處/處長																													
董事	王石城	經濟部標準檢驗局/度量衡行政組組長																													
董事	鐘琳惠	勞動部/參事																													
董事	劉雅蘭	環境部水質保護司/科長																													
董事	麥富德	臺北醫學大學/教授																													
董事	許瑞祥	國立臺灣大學/兼任教授																													

	<p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="411 203 1386 544"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>劉國昭</td> <td>財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林豐欽</td> <td>南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>毛郭淑清</td> <td>台灣檢驗科技股份有限公司/環境衛生安全事業群協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許慧慧</td> <td>柏林股份有限公司/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	林豐欽	南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理	董事	毛郭淑清	台灣檢驗科技股份有限公司/環境衛生安全事業群協理	董事	許慧慧	柏林股份有限公司/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長																	
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																	
董事	林豐欽	南亞塑膠工業股份有限公司/資深副總經理																	
董事	毛郭淑清	台灣檢驗科技股份有限公司/環境衛生安全事業群協理																	
董事	許慧慧	柏林股份有限公司/董事長																	
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 16 條規定，置監察人<u>3</u>人。  本(六)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>2</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>1</u>人)。  政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="411 734 1386 887"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>詹玉嫻</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>王錫福</td> <td>國立臺北科技大學/校長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="411 936 1386 1081"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>賴廷漢</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處/處長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	詹玉嫻	經濟部會計處/科長	監察人	王錫福	國立臺北科技大學/校長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	賴廷漢	中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處/處長			
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
常務監察人	詹玉嫻	經濟部會計處/科長																	
監察人	王錫福	國立臺北科技大學/校長																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																	
監察人	賴廷漢	中國鋼鐵股份有限公司智財與檢測技術處/處長																	
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.組織規(章)程:已報經濟部於 109 年 2 月 17 日 10903653951 號函同意。</li> <li>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】:已報經濟部於 108 年 10 月 30 日經商字第 10802427600 號核定。</li> <li>3.員工工作考核實施細則:已報經濟部於 109 年 02 月 17 日經人字第 10903653951 號函同意。</li> <li>4.主管任期與考核辦法:已報經濟部於 106 年 08 月 16 日經人字第 10600065450 號備查。</li> <li>5.工作規則:已報經濟部於 112 年 03 月 07 日經濟部經人字第 11200013790 號(函)通過修定。</li> <li>6.專任董事長及執行長退休與退職辦法:已報經濟部於 111 年 08 年 10 日經人字第 11103672620 號函核定。</li> <li>7.人員薪資核給及調整作業辦法:已報經濟部於 111 年 9 月 22 日經人字第 11103676240 號函核准。</li> <li>8.獎金發放辦法:已報經濟部於 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。</li> </ol> <p>(二) 會計制度:已報經濟部於 109 年 10 月 23 日經計字第 10904026370 號函核定;另會計制度第四版修正已於 113 年 4 月 8 日發函陳經濟部核定中。</p>																		

	<p>(三) 內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 19 日經授標字第 10920050200 號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於 109 年 2 月 17 日經計字第 10904020810 號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於 108 年 7 月 23 日董監事聯席會議通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：對民間團體及個人補捐助作業規範於 102 年 02 月 25 日業經第三屆第十次董監事聯席會議通過。</p>
--	---

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度決算金額(百萬元)	112年與111年度決算金額差額(百萬元)	與111年度決算金額相較(成長率%)	112年各項目占收入決算總額比例(%)	與111年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	10	-14	-58%	4%	-5%
1.政府委辦計畫收入	9	-7	-44%	3%	-3%
2.政府補助計畫收入	1	-7	-88%	1%	-2%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	261	8	3%	94%	5%
(三)業務外收入	6	-0	0%	2%	0%
(四)收入總額合計	277	-6	-2%	100%	0

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
滿足政府與產業認證需求	100%	112年底累計已認證家數計2,496家。分別為122家驗證機構，核發177張認證證書，以及2,374家實驗室；較目標值2,460家，高出36家。	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
強化認證公信力	100%	完成驗證機構及實驗室之定期、不定期以及異動監督評鑑共2,107案；較目標值1,826案，高出281案。	良好 (100分)
認證研究與發展	100%	1. 8項認證領域開放： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 生物資料庫(Biobanking)認證。</li> <li>(2) POCT(point of care testing)管理單位認證。</li> <li>(3) 歐盟有機農產品驗證方案。</li> <li>(4) FSSC 22000 驗證方案。</li> <li>(5) 軌道產品測試實驗室認證。</li> <li>(6) 加熱菸載具安規測試認證。</li> <li>(7) 充電樁測試實驗室認證。</li> <li>(8) 定置型儲能系統專案驗證。</li> </ol> 2. 現行領域研究： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 臺美國防供應鏈資安 CMMC 檢驗制度。</li> <li>(2) 氫能源與燃料電池關鍵零組件測試及產品驗證。</li> <li>(3) 自然碳匯(土壤)認證。</li> <li>(4) 隱私資訊管理系統認證。</li> <li>(5) 我國公共工程之測試活動需求之測試項目。</li> <li>(6) 我國公共政策需求之醫學檢驗實驗室認證項目。</li> <li>(7) 醫學實驗室 ISO 15189 國際標準改版。</li> <li>(8) 能力試驗執行機構 ISO/IEC 17043:2023 國際標準改版。</li> </ol> 完成16項，較目標值高出8項。	
推動國際合作，建立國際協議	100%	1. 新增簽署1項 APAC 國際相互承認協議(MRA)。 2. 維持亞太認證合作組織(APAC)、國際實驗室認證聯盟(ILAC)、國際認證論壇(IAF) 3份相互承認協議。 3. 延續波蘭化學局簽署(BCS)臺波 GLP 合作與資訊交換合作備忘錄。 4. 新增國際碳交易平台方案擁有人 Verra 其碳查證標準(VCS)簽屬合作備忘錄。 超出目標值3份，且擴增協議範圍。	
提升符合性評鑑機構人員素質	100%	112年公開課程服務總計辦理141場次，培育人才達3,973人次。 較目標值138場高出3場次。	
培育國際認證專業	100%	維持國際同行主評估員4位，評估員6位，	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
人才		儲備評估員9位；總體較目標值16位高出3位。	
自籌財源比率	100%	自籌財源經費較預算增加2,457萬元，自籌比率達96%，較目標值88%超出8%。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
滿足政府與產業認證需求	20	新增與維持符合性評鑑機構家數	2,543家
深化認證公信力	20	認證監督	1,735案
認證研究與發展	20	研究與開放新領域認證方案	8項
推動國際合作，建立國際協議	10	新增及維持國際協議	3份
提升符合性評鑑機構人員素質	10	辦理公開訓練服務課程	138場
培育國際認證專業人才	10	培育國際組織評估員	16位
自籌財源比率	10	自籌財源比率	90%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 18. 財團法人生物技術開發中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心最近三年度來自政府之收入占總收入(含業外收入，不含出售股票收益及 spin-off 收入)比例，於110年、111年及112年度決算數分別為73%、70%及75%；113年度預算數為74%。生技中心持續提高民間計畫收入、提升自籌財源收入之目標努力中。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心配合政府政策及業務需求，穩健運用財產投資以增加財源，現轉投資事業之投資效益維持正報酬，財產運用亦符合財團法人法第19條第3項之規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至113年03月31日在職人數319人：博士65人(20%)，碩士200人(63%)、大學42人(13%)、專科9人(3%)、其他3人(1%)。其中研發人員占54%、產發人員占25%以及行政體系人員占21%。執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部審查程序後編列執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心近年來投入高技術門檻之新興核心技術開發，佈局次世代大分子藥物，並因應全球趨勢及產業需求，持續發展創新生物藥物，如短鏈、長鏈核酸藥物及先進技術製造平台；運用生物資訊技術，投入數位科技於藥物開發，促進精準健康政策的落實；透過法人分工合作，衍生成立「臺灣生物醫藥製造股份有限公司(TBMC)」，引領臺灣切入全球先進生物藥物製造產業。112年度研發成果收入約315,101千元，促成廠商投資約38.36億元。該中心持續配合國家重要政策進行規劃，並維持營運績效。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心112年計召開5次董事會，每次會議召開及會議紀錄之報備均符合財團法人法第43條、第45條及經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第7條規定。
	內部控制制度之訂定	(一)生技中心「內部控制制度」已於108/12/17生發董字第1082600021號專案報部，經本部108/12/27經科字第10803475710號函核定。 (二)生技中心內部控制制度自行評估作業亦已落實推動與執行，並由內控召集人、執行長及董事長依自評結果及稽核複查結果，評估整體內部控制制度之建立及執行係屬有效，並據以出具內部控制制度有效性聲明書。

評估單位	評估項目	評估意見
	111年度工作目標與達成情形	生技中心112年工作目標為協助政策推動、宣導科專成果、社會責任、協助研發成果產業化、推進研發成果臨床進展、培育新創團隊、促成國際產業科技合作及研發成果授權、專利獲得、專利技轉、研發成果收入、促成廠商重要營運指標等共12項，除專利獲得及專利技轉數部分未達，其他10項皆達成或超標。
	112年度工作目標之妥適性	生技中心113年度發展方向持續配合「六大核心戰略產業」之生醫產業聚焦跨域/防疫科技創新，因應新興複雜性藥物的快速發展需求，建置新興醫藥及再生醫學研發技術平台，此外加強中心節能減碳、資安管理及形象推廣，善盡社會責任並強化國際競爭力。113年工作目標量化指標訂定為，專利獲得20件、專利技轉33件、研發成果收入3,800萬元、百萬以上民間工服案10件，整體規劃妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第13屆董事、監察人任期自110年1月8日至113年1月7日止，其改選與遴聘皆符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為40%、女性監察人比例為50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、績效考核管理辦法、主管任期制與考核辦法及工作規則(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部(新北市政府)105年07月13日經人字第10503594050號、109年1月31日經人字第10903652342號、110年1月28日經人字第11000515230號及107年10月26日新北府勞資字第1071946430號函同意照辦(備查、核備)在</p>



評估單位	評估項目	評估意見
		<p>案，其中「工作規則」，未來倘有修正需求，建議併同將第 35 條、第 36 條、第 44 條有關「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」、「身體遺存殘廢」等文字參考勞動基準法修正為「身心障礙」、「失能」、「遺存障害」，並於報勞政主管機關核備後，再報本部核定。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四) 該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 23 日經人字第 10803673670 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 9,249 萬 1 千元，較預算賸餘 563 萬 1 元，增加 8,686 萬元，主要係取得技術移轉收益所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 19 億 2,218 萬 7 千元，負債 6 億 9,938 萬 8 千元，淨值 12 億 2,279 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.10.25 經計字第 11207509130 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 108.12.16 經計字第 10800751520 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	112 年度無辦理變更許可業務。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為良好。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人生物技術開發中心		
成立日期及本部核准文號	73 年 4 月 13 日經(73)技字第 13109號		
董事長姓名	涂醒哲	執行首長	職稱
			代理執行長
		姓名	陳綉暉
設立目的	本中心以促進國內生物與醫藥科技技術之產業升級及協助或支援政府辦理各項業務，以奠定國內生技產業基礎為目的		
業務範圍	(一)生物與醫藥科技技術之研究與發展。 (二)配合政府生物與醫藥科技政策、產業升級所需之產業化開發。 (三)提供生物與醫藥科技技術商機拓展之整合服務。 (四)承接政府機構、公民營事業之有關前列補助、委託業務。		
董監事會任期及會議召開情形	本(13)屆任期：自110年1月8日至113年1月7日。 112年度計召開董事會5次。 各次會議日期為1月18日；3月30日；5月23日；7月18日；12月7日。		
變更登記許可	112年度辦理登記變更0次。		
董事會	依之捐助章程第 6 條規定，置董事 7-15 人。 本(13)屆董事計 15 人(女性 6 人、男性 9 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 3 人、男性 5 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心/董事長
	董事	戴建丞	經濟部產業技術司/簡任技正
	董事	林育諄	經濟部產業發展署/科長
	常務董事	劉明勳	衛生福利部/技監
	董事	陳昭蓉	國家科學及技術委員會生命科學研究發展處/副處長
	董事	蕭旭東	經濟部商業發展署/組長
	董事	莊智惠	經濟部智慧財產局/專利高級審查官
	董事	高純琇	台大/教授
	民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	李鍾熙	台灣生物產業發展協會/榮譽理事長	
常務董事	張文昌	台北醫學大學教授/中研院院士	
常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會/前理事長	

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>沈麗娟</td> <td>台大/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃文鴻</td> <td>陽明大學衛生福利研究所/兼任教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘方仁</td> <td>潘氏企業公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>尹令瑛</td> <td>雜糧基金會/顧問</td> </tr> </table>	董事	沈麗娟	台大/教授	董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所/兼任教授	董事	潘方仁	潘氏企業公司/董事長	董事	尹令瑛	雜糧基金會/顧問
董事	沈麗娟	台大/教授											
董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所/兼任教授											
董事	潘方仁	潘氏企業公司/董事長											
董事	尹令瑛	雜糧基金會/顧問											
監察人	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人 2-5 人。  本(13)屆監察人計 2 人（女性 1 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 1 人（女性 1 人、男性 0 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <tr> <td>職稱</td> <td>姓名</td> <td>任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1"> <tr> <td>職稱</td> <td>姓名</td> <td>任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊育正</td> <td>安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師</td> </tr> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處/科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊育正	安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處/科長											
職稱	姓名	任職單位/職稱											
常務監察人	楊育正	安寧照顧基金會董事長/馬偕醫院醫師											
說明各項制度之訂定情形	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規(章)程：已報經濟部於105年7月13日經人字第10503594050號函備查/核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年3月3日經商字第10902405880號函備查/核定。【捐助章程】常務董事組成修訂已報經濟部於111年6月6日經商字第11102417100號許可。</li> <li>3. 績效考核管理辦法：已報經濟部於109年1月31日經人字第10903652342號函備查/核定。</li> <li>4. 主管任期與考核辦法：已報經濟部於110年1月28日經人字第11000515230號函備查/核定。</li> <li>5. 工作規則：已報新北市政府107年10月26日新北府勞資字第1071946430號函同意核備。</li> <li>6. 薪資基準及核定管理辦法/董事長及執行長薪酬管理辦法：已報經濟部於108年9月23日10803673670號函備查/核定。</li> <li>7. 獎金發放管理辦法：已報經濟部於108年9月23日10803673670號函備查/核定。</li> </ol> <p>(二) 會計制度：(第8次修訂)已報經濟部於112年10月25日經濟字第11207509130號函核定，並依規定於112年11月2日以電子郵件通知監察人。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於108年12月27日10803475710號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於108年12月16日10800751520號函核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：已於108年11月26日董事會通過。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研發成果或現金取得股權管理辦法(第3次修訂)：已報經濟部於</li> </ol>												

	<p>111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。</p> <p>2. 投資後股權管理辦法(第3次修訂)：已報經濟部於111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。</p> <p>3. 投資審議委員會設置作業準則(第2次修訂)：已報經濟部於111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。</p>
--	--

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112 年度 決算金額 (百萬元)	112 年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111 年度決 算金額相較(成 長率%)	112 年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111 年度之各 項目占收入決 算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	670	88	15%	56%	-10%
1.政府委辦計畫收入	92	12	15%	8%	-1%
2.政府補助計畫收入	578	76	15%	48%	-9%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	477	271	132%	40%	17%
(三)業務外收入	51	-46	-47%	4%	-7%
(四)收入總額合計	1,198	313	35%	100%	0

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
(一)發揮法人定位 協助政策推動 1.前一年度績 效考評追蹤	100%	1.前一年度績效考評追蹤事項，皆有提出明確的改善模式及效益，並持續精進。 2.生技中心透過電視報章雜誌、社群平台如FaceBook、YouTube、LinkedIn 以及大型展	良好 (97分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
事項改善情形-完成追蹤回覆 2. 科專成果宣導效應:質化效益達成一場媒體交流及獲獎 3. 社會責任:質化效益並達成3件		會如 USBio、Bio Japan、APAC、Swiss Biotech 等宣導科專成果；112年度發布全球首創 ADC 雙效抗癌藥物技轉國內廠商，舉辦一場記者會，於媒體露出20次，發揚科專研發成果；【均相醣基三甘露醣 ADC 技術平台】榮獲國家發明創作獎銀獎，提升台灣 ADC 製藥產業的國際市場競爭力。 3. 社會責任方面，中心成立【淨零排碳任務小組】，協助中心本身及輔導產業，雙軌並行達到節能減碳效益；推行企業 ESG，著重永續發展；參與2023年 KISS Science-科學開門，激發社會新鮮人對生技產業的興趣，推動人才培育任務。	
(二) 建立自有創新能量協助研發成果產業化 1. 專利獲得:30件 2. 專利技轉:35件 3. 優質專利:質化效益並達成150萬/案 4. 創新研發成果具國際水準或臨床進展	86%	重要成效: 1. 專利獲得14件； 2. 專利技轉34件； 3. 優質專利2件，專利授權收入達9,303萬元： (1) 生技中心衍生法人新創「臺灣生物醫藥製造公司」，專利授權收入9,000萬元； (2) 「專一 FLT3抑制劑精準藥物 DCBCO1901」專屬授權廠商，專利授權收入303萬元。 4. 生技中心研發成果逐漸產業化，「CSF1R 小分子抗癌藥物」授權安立璽榮，協助廠商完成研發成果(EI-1071)第二適應症 TFDA IND 申請；合一傷口外用乳膏112年獲得新加坡、馬來西亞藥證；協助美力齡生醫發展阿茲海默症小分子新藥 TML-6推進臨床試驗。	
(三) 擴大產業輔導績效 1. 協助輔導新創能量:培育新創團隊 2. 國際化表現:國際合作案 3. 重大突破與產業貢獻:重大授權案、大型工服案或研發成果重大進展	100%	1. 推動新創培育新創團隊: 本中心配合國家政策推動，與工研院合作，適用新創專章，以技術作價成立衍生新創公司-臺灣生物醫藥製造公司(TBMC)。 2. 中心協助評估國際新穎技術標的及高階製程技術並進行實地技術盡職調查，有助於廠商引進目標廠商技術，採多元合作模式，切入國際 CDMO 市場；與新英格蘭醫療创新中心(NEMIC)簽署合作備忘錄，建立美國與亞太生醫新創市場綠色通道。 3. 「專一 FLT3抑制劑精準藥物 DCBCO1901」專屬授權案，以新穎化學藥物結構技轉國內業者朗齊生醫，提升台灣	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
4.推動跨域合作、促成廠商重要營運指標		新藥產業國際競爭力，授權金達2.9億元；協助廠商泰福跨入新藥開發領域，提供一條龍服務，工服簽約金高達千萬元。 4.「ADC 三甘露醣專一鍵結技術平台及產品」於111年授權嘉正生技，112年持續與嘉正公司技術合作，協助廠商進行 ADC 關鍵技術建置，並媒合嘉正與國內廠商合作開發，為法人與授權廠商鍵結合作提升產業效益實績；協助華上生醫【剋必達】新藥上市，取得科技事業核准函；協助天美基因科技(股)公司成立。	
四、自籌財源成長:達成研發成果總收入金額37,700(仟元)	100%	研發成果總收入金額達315,101千元，包含衍生成立新創事業 TBMC(技術作價)技術股、FLT-3授權朗齊生醫簽約金、AD-1申請臨床二期試驗里程碑金、出版品及其他權利金收入等。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

#### 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
發揮法人定位協助政策推動	30	前一年度績效考評追蹤事項改善情形	依規定完成追蹤回覆
		科專成果宣導效應_質化效益	參加大型展會、宣傳科專成果
		科專技轉廠商滿意度	-
		社會責任_質化效益	於節能減碳、人才培育、偏鄉弱勢等面向執行
建立自有創新能量協助研發成果產業化	20	專利獲得(件)	20
		專利技轉(件)	33
		優質專利_質化效益	透過授權案或 Spin-off 案進行專利技轉，收入達150萬/案
		創新研發成果具國際水準或臨床進展_質化效	達成1項臨床進展或1項具國際水準研發

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
		益	
擴大產業輔導績效	30	協助輔導新創能量_質化	推動新創團隊衍生機制，建立及優化相關規範及管理制
		國際化表現_質化	參與大型展會、促成實質國際合作及技術服務
		重大突破與產業貢獻_質化	推動重大授權案、整合大型工服案或研發成果重大進展、推動衍生新創
		推動跨域合作、促成廠商達成重要營運指標_質化	協助產業新創成立、增資，達成重要營運進展，促成跨域創新合作案、或產學合作
自籌財源成長	20	研發成果總收入金額(仟元)	38,000
		百萬以上民間委託及工業服務(件數)	10

□業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率 (自籌財源/總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 19. 財團法人專利檢索中心

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
智慧財產局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	112 年專利檢索中心自籌經費達成預定目標，值得肯定。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	是
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	是
	董事會召開、會議紀錄之報備	112 年召開 5 次董監事會議，會議紀錄均於期限內函報經濟部核備。
	內部控制制度之訂定	108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過訂定，經濟部於 109 年 1 月 8 日經授智字第 10920030050 號函准予核定。
	112 年度工作目標與達成情形	(一)協助智慧局提升專利審查效能，完成 9,400 件專利檢索報告。 (二)協助企業專利布局，完成產業專利分析 2 份。 (三)自籌財源 550 萬元。 以上目標皆 100%達成。
	113 年度工作目標之妥適性	(一)協助智慧局提升專利審查效能，完成 9,400 件專利檢索報告。 (二)協助企業專利布局，完成產業專利分析 2 份。 (三)自籌財源 800 萬元。 以上目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	整體運作符合 112 年度規劃目標，建議中心持續擴大服務範疇。	
人事處	各項人事、薪資制度之	(一)該法人第 4 屆董事、監察人任期自 110 年 12 月 23



評估單位	評估項目	評估意見
	訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>日至 114 年 12 月 22 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、員工考績管理要點、一級主管考核管理要點、人事管理規章、工作規則及員工資遣管理要點，前次修正分別經本部（臺北市政府勞動局）110 年 4 月 15 日經人字第 11000031450 號、111 年 4 月 14 日經人字第 11100031910 號、110 年 1 月 29 日經人字第 11000006990 號、112 年 3 月 8 日北市勞資字第 1126058362 號及 106 年 6 月 9 日經人字第 10603666970 號函同意照辦（備查、核備）在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 397 萬元，較預算賸餘 103 萬 5 千元，增加 293 萬 5 千元，主要係民間服務收入增加所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 7,657 萬 9 千元，負債 3,279 萬 7 千元，淨值 4,378 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 109.01.15 經計字第 10904020230 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施，該中心已配合修正會計制度並提供初稿。</p> <p>(二)稽核制度：本部 111.04.14 經計字第 11100029840 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

### 參、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人專利檢索中心			
成立日期及本部核准文號	成立日期： <u>101</u> 年 <u>3</u> 月 <u>15</u> 日 核准文號： <u>101</u> 年 <u>3</u> 月 <u>13</u> 日經商字第 <u>10102405990</u> 號			
董事長姓名	廖承威	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許鵬飛
設立目的	本中心以輔助專利審查、提供智慧財產權服務、促進智慧財產權之保護及發展、營造優質研發環境、提升國際優質競爭力為宗旨。			
業務範圍	(一)辦理專利分類。 (二)辦理專利檢索。 (三)接受專利專責機關委託辦理其他輔助專利審查所必要事項。 (四)接受政府及民間單位委託辦理事項。 (五)辦理其他與智慧財產權推展相關之業務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(四)屆任期：自 <u>110</u> 年 <u>12</u> 月 <u>23</u> 日至 <u>114</u> 年 <u>12</u> 月 <u>22</u> 日止。 112 年度計召開董事會 <u>5</u> 次。 各次會議日期為 <u>2</u> 月 <u>7</u> 日； <u>3</u> 月 <u>24</u> 日； <u>6</u> 月 <u>20</u> 日； <u>11</u> 月 <u>28</u> 日； <u>12</u> 月 <u>18</u> 日。			
變更登記許可	112 年度辦理登記變更 <u>2</u> 次，如下： (一)變更董事長：經濟部於 112 年 7 月 4 日 11200056610 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 7 月 26 日 11200063670 號函備查。 (二)變更(常務)董事及(常務)監察人：經濟部於 112 年 11 月 27 日 11200088840 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 112 年 12 月 20 日 11200097530 號函備查。			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第<u>5</u>條規定，置董事<u>7-15</u>人。</p> <p>本(四)屆董事計<u>7</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>4</u>人)，其中，政府單位派兼<u>7</u>人(女性<u>3</u>人、男性<u>4</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="391 342 1310 786"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>廖承威</td> <td>經濟部智慧財產局/局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>周志賢</td> <td>經濟部智慧財產局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>經濟部產業技術司/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許增如</td> <td>國家科學及技術委員會產學及園區業務處/處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李素華</td> <td>國立臺灣大學/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王立達</td> <td>國立政治大學/特聘教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>孫述平</td> <td>私立義守大學/教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="391 882 1310 981"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>無</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	廖承威	經濟部智慧財產局/局長	常務董事	周志賢	經濟部智慧財產局/組長	董事	劉淑櫻	經濟部產業技術司/科長	董事	許增如	國家科學及技術委員會產學及園區業務處/處長	常務董事	李素華	國立臺灣大學/教授	董事	王立達	國立政治大學/特聘教授	董事	孫述平	私立義守大學/教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	無		
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
董事長	廖承威	經濟部智慧財產局/局長																													
常務董事	周志賢	經濟部智慧財產局/組長																													
董事	劉淑櫻	經濟部產業技術司/科長																													
董事	許增如	國家科學及技術委員會產學及園區業務處/處長																													
常務董事	李素華	國立臺灣大學/教授																													
董事	王立達	國立政治大學/特聘教授																													
董事	孫述平	私立義守大學/教授																													
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
無																															
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>13</u>條規定，置監察人<u>2-5</u>人。</p> <p>本(四)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="391 1176 1310 1373"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳彥臻</td> <td>經濟部智慧財產局/主任</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>盧文燦</td> <td>經濟部產業發展署/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃銘傑</td> <td>國立臺灣大學/特聘教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="391 1469 1310 1572"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>無</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳彥臻	經濟部智慧財產局/主任	監察人	盧文燦	經濟部產業發展署/簡任技正	監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	無														
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
常務監察人	陳彥臻	經濟部智慧財產局/主任																													
監察人	盧文燦	經濟部產業發展署/簡任技正																													
監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授																													
職稱	姓名	任職單位/職稱																													
無																															
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一) 人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.組織章程：已報經濟部於110年4月15日經人字第1100003145號函核定。</li> <li>2.執行首長之任期及產生方式【捐助章程第12條】：已報經濟部於109年7月27日經商字第10902419930號函核定。</li> <li>3.員工考績管理要點：已報經濟部於110年4月15日經人字第1100003145號函核定。</li> <li>4.一級主管考核管理要點：已報經濟部於111年4月14日經人字第11100031910號函核定。</li> <li>5.退休撫卹制度：有關退休、職災補償及撫恤，本中心未另訂相關規</li> </ol>																														

	<p>定，逕依勞工退休金條例及勞動基準法規定辦理。</p> <p>6. 人事管理規章：已報經濟部於110年1月29日經人字第11000006990號函核定。</p> <p>7. 工作規則：已報臺北市政府勞動局於112年3月8日北市勞資字第1126058362號函同意核備。</p> <p>8. 員工資遣管理要點：已報經濟部106年6月9日經人字10603666970號函備查。</p> <p>9. 任用薪資管理辦法：已報經濟部於108年8月22日經人字第10803674610號函核定。</p> <p>10. 獎金發放辦法：已報經濟部於108年8月22日經人字第10803674610號函核定。</p> <p>(二) 會計制度：已報經濟部於109年1月15日經濟字第10904020230號函核定。</p> <p>(三) 內部控制：已報經濟部於109年1月8日經授智字第10920030050號函核定。</p> <p>(四) 稽核制度：已報經濟部於111年4月14日經計字第11100029840號函准予核定。</p> <p>(五) 誠信經營規範：108年12月13日第3屆第7次董監事會通過訂定，並報經濟部於109年1月9日經授智字第10920030070號函同意備查。</p> <p>(六) 其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
--	---

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額相 較(成長率 %)	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	78.49	-3.91	-4.75%	84.23%	-6.58%
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	78.49	-3.91	-4.75%	84.23%	-6.58%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	14.33	6.28	78.01%	15.38%	6.51%

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額相 較(成長率 )	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(三)業務外收入	0.36	0.07	24.14%	0.39%	0.07%
(四)收入總額合計	93.18	2.44	2.69%	100%	0

## 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
協助智慧局提升專利審查效能	100%	<p>本中心以輔助智慧局實現「提升審查效能、完善我國專利審查制度」為核心目標，主要工作項目如下：</p> <p>(一)辦理專利前案檢索業務—有效提升審查數與審查效能。</p> <p>本中心112年執行經濟部智慧財產局補助計畫，總計產出9,437件專利前案檢索報告（原目標件數為9,400件），促使我國發明專利初審平均審結期間大幅縮短至14個月左右，有效促進產學研各界之創新研發技術早日取得專利權保護，並強化國家整體競爭力。</p> <p>(二)檢索報告品質管控—優質檢索報告有助於提升我國專利審查品質。</p> <p>本中心於112年查驗111年所完成之檢索報告，結果顯示本中心所產出之檢索報告，其主引證被採用率達95.4%（原目標值為達90%以上），足見其檢索品質備受智慧局專利審查人員肯定，有助於我國專利審查品質之提升。</p>	良好 (100分)
產業專利分析	100%	為因應政府六大核心戰略產業以及市場發展趨勢，本中心於112年發表「AI 聊天機器人」與「低軌衛星通訊」兩篇專利布局分析	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
		<p>報告，並於同年11月於本中心官網免費供眾索取。</p> <p>截至112年12月25日之統計，其瀏覽次數達1,111次以上；並經由智慧局之協助，約有390名光電協會之會員擴散分享，大幅提高其能見度並加速擴散效果；113年1月22日受邀於智慧局「產業專利分析報告分享會」進行簡報。</p> <p>希冀此專利布局分析報告能促進產業智財布局發展，接軌國際技術趨勢，進而提升國家競爭力。</p>	
自籌財源經費	100%	112年提供產學研各界之專利檢索委託服務，其業務收入為1,432萬餘元（原目標為550萬），逐步落實經費自主，降低依賴政府捐助之程度。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助智慧局提升 專利審查效能	78	專利前案檢索報告	9,400件
	5	檢索報告品質	主引證被採用率達90%以上
產業專利分析	8	產業專利分析報告	2份
自籌財源經費	9	自民間收入爭取之業務收入金額	800萬

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 20. 財團法人台灣糖業協會

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營事業管理司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	糖協112年度收入61.80百萬元，主要係現有資產孳息運用(包括租賃、利息、投資等)，皆為自籌經費。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	糖協財產運用符合相關法規，並提經董事會決議通過及報本部備查。
	員工人數配置、用人費用是否合理	糖協人數配置及用人費用係依據該協會組織章程及人事規章第6條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。經查糖協112年度員工人數8人，用人費用佔總支出比例約13.53%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	糖協配合政府政策投入循環經濟及農業升級之推動工作(註：112年與臺灣蜻蜓學會合作辦理臺灣蜻蜓目昆蟲保育推廣及調查人員培訓計畫等)，陸續與產學研單位合作辦理，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	糖協依據「財團法人法」第45條規定，於董事會召開10日前，將議程通知全體董事及本部；並於董事會結束後一個月內，將會議紀錄送本部備查，符合「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定。
	內部控制制度之訂定	糖協業訂定內部控制制度，報經109年1月31日董監聯席會議通過，並獲本部109年2月17日經營字第10902601300號函准予核定。
	112年度工作目標與達成情形	達成率100%，年度目標達成度良好。
	113年度工作目標之妥適性	糖協依據其捐助章程規定，配合政府經濟發展策略，推動循環經濟(註：113年度規劃東部原民部落食農教育推廣計畫-從產地到餐桌)等相關業務，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	無	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、	(一)該法人第9屆董事、監察人任期自110年3月31日至113年3月30日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定，



評估單位	評估項目	評估意見
	遴聘等	<p>另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為44.44%、女性監察人比例為66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程、員工考核要點、主管考核強化機制要點及人事規章(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部109年1月7日經人字第10903650121號、112年2月3日經人字第11200008020號及113年3月7日經人字第11308405890號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部113年3月7日經人字第11308405890號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112年度決算短絀3,172萬6千元，與預算賸餘104萬4千元相較，反餘為絀，主要係因租金收入減少所致，已請該會研議相關開源節流措施改善。</p> <p>(二)截至112年底資產47億7,336萬5千元，負債16億3,045萬4千元，淨值31億4,291萬1千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部112.11.24經計字第11200102960號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部110.12.07經計字第11000102440號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人及修正捐助章程等變更許可尚符合財團法人法第12條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣糖業協會
------	------------

成立日期及本部核准文號	<u>45</u> 年 <u>4</u> 月 <u>4</u> 日台(四五)營字第 <u>03146</u> 號			
董事長姓名	郭步雲	執行首長	職稱	執行長
			姓名	張佳弘
設立目的	本會以促進糖業及相關產業發展、配合政府政策提供服務、推展公益活動為宗旨。			
業務範圍	<p>(一)促進糖業及相關產業之升級與發展相關業務。</p> <p>(二)配合政府經濟發展策略及永續發展精神，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、食農教育等相關產業規劃、研發、技術服務、經營管理、行銷推廣及知識整合等服務，促進產業升級。</p> <p>(三)協助台灣糖業股份有限公司辦理公益活動。</p> <p>(四)其他有助於發揚宗旨、發展會務之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本( <u>9</u> )屆任期：自 <u>110</u>年<u>3</u>月<u>31</u>日至 <u>113</u>年<u>3</u>月<u>30</u>日止。</p> <p>112年度計召開董事會 <u>4</u> 次。</p> <p>各次會議日期為03月06日；04月10日；07月11日；11月17日。</p>			
變更登記許可	<p>112年度辦理登記變更 <u>4</u> 次，如下：</p> <p>(一)112年05月23日捐助章程變更及法人章程變更：原捐助章程第2條、第14條經董事會議通過變更，經濟部112年3月7日經商字第11204707830號函核予許可；原捐助章程第14條經貴院112年度法字第37號民事確定裁定准予變更，換發之法人登記證書影本112年6月1日經商字第11200046430號函備查。</p> <p>(二)112年06月15日第9屆董監事任期中改選變更登記：經濟部112年5月31日經商字第11200046980號函核予許可，換發之法人登記證書影本112年6月20日經商字第11200053370號函備查。</p> <p>(三)112年08月25日第9屆董監事期中改選變更登記：經濟部112年8月14日經商字第11200069360號函核予許可，換發之法人登記證書影本112年8月31日經商字第11200076970號函備查。</p> <p>(四)112年12月21日第9屆董監事期中改選變更登記：經濟部112年12月7日經授商字第11200087960號函核予許可，換發之法人登記證書影本112年12月28日經授商字第11200101610號函備查。</p>			

董事會	<p>依捐助章程第<u>四</u>條規定，置董事<u>9</u>人。          本(<u>9</u>)屆董事計<u>9</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>5</u>人)，          其中政府單位派兼<u>9</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>5</u>人)。          政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="456 344 1375 837"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>郭步雲</td> <td>財團法人台灣糖業協會/董事長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>蔡佩芳</td> <td>經濟部經濟法制司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>胡文中</td> <td>經濟部國營事業管理司/司長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>蕭明福</td> <td>政治大學經濟系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>林真如</td> <td>營建署/諮詢委員</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>方淑慧</td> <td>台糖公司董事會秘書室/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>陳德為</td> <td>台糖公司資產營運處/處長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>林熙決</td> <td>台糖公司土地開發處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>顧同慧</td> <td>台糖公司資訊處/副處長</td> </tr> </tbody> </table>	職 稱	姓 名	任職單位/職稱	董事長	郭步雲	財團法人台灣糖業協會/董事長	董 事	蔡佩芳	經濟部經濟法制司/專門委員	董 事	胡文中	經濟部國營事業管理司/司長	董 事	蕭明福	政治大學經濟系/副教授	董 事	林真如	營建署/諮詢委員	董 事	方淑慧	台糖公司董事會秘書室/主任秘書	董 事	陳德為	台糖公司資產營運處/處長	董 事	林熙決	台糖公司土地開發處/副處長	董 事	顧同慧	台糖公司資訊處/副處長
職 稱	姓 名	任職單位/職稱																													
董事長	郭步雲	財團法人台灣糖業協會/董事長																													
董 事	蔡佩芳	經濟部經濟法制司/專門委員																													
董 事	胡文中	經濟部國營事業管理司/司長																													
董 事	蕭明福	政治大學經濟系/副教授																													
董 事	林真如	營建署/諮詢委員																													
董 事	方淑慧	台糖公司董事會秘書室/主任秘書																													
董 事	陳德為	台糖公司資產營運處/處長																													
董 事	林熙決	台糖公司土地開發處/副處長																													
董 事	顧同慧	台糖公司資訊處/副處長																													
監察人	<p>依捐助章程第<u>五</u>條規定，置監察人<u>3</u>人。          本(<u>9</u>)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>1</u>人)，          其中政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>2</u>人、男性<u>1</u>人)。          政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="456 1061 1471 1258"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>劉玉蘭</td> <td>經濟部綜合規劃司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>王奐寅</td> <td>經濟部人事處/專門委員</td> </tr> </tbody> </table>	職 稱	姓 名	任職單位/職稱	監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長	監察人	劉玉蘭	經濟部綜合規劃司/專門委員	監察人	王奐寅	經濟部人事處/專門委員																		
職 稱	姓 名	任職單位/職稱																													
監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長																													
監察人	劉玉蘭	經濟部綜合規劃司/專門委員																													
監察人	王奐寅	經濟部人事處/專門委員																													
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織章程：已報經濟部於109年1月7日經人字第10903650121號函同意照辦。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式(組織章程)：已報經濟部於109年1月7日經人字第10903650121號函同意照辦。</li> <li>3. 員工考核要點：已報經濟部於112年2月3日經人字第11200008020號函同意照辦。</li> <li>4. 主管考核強化機制要點：已報經濟部於112年2月3日經人字第11200008020號函同意照辦。</li> <li>5. 退休撫卹(人事規章)：已報經濟部於113年3月7日經人字第11308405890號函核准。</li> <li>6. 薪資基準(人事規章)：已報經濟部於113年3月7日經人字第11308405890號函核准。</li> <li>7. 獎金基準(人事規章)：已報經濟部於113年3月7日經人字第11308405890號函核准。</li> </ol>																														

	<p>(二)會計制度：已報經濟部於112年11月24日經計字第11200102960號函准予核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年2月17日經營字第10902601300號函同意照辦。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於110年12月7日經計字第11000102440號函准予核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已報經濟部於110年12月15日經營字第11002617350號函同意照辦。</p> <p>(六)顧問遴聘規則：已報經濟部於107年4月2日經人字第10703573220號函同意備查。</p> <p>(七)財產管理與運用辦法：已報經濟部於112年5月18日經營字第11257003380號函同意備查。</p> <p>(八)投資有價證券作業要點：已報經濟部於112年5月18日經營字第11257003380號函同意備查。</p>
--	--

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百 萬元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各 項目占收 入決算總 額比例 (%)	與111年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一) 自政府單位爭取之業務收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1. 政府委辦計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. 政府補助計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(二) 自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(三) 業務外收入	61.80	1.08	1.78%	100.00%	0
(四) 收入總額合計	61.80	1.08	1.78%	100.00%	0

## 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
配合政府經濟發展策略，推動循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、環保永續等企畫案	100%	與臺灣蜻蜓學會合作「臺灣蜻蜓目昆蟲保育推廣及調查人員培訓計畫」，透過實地訪查與線上課程讓民眾參與並了解蜻蜓與生態環境相關知識，培養公民科學家並製作蜻蜓標本擴充資料庫，達到推廣環境教育的目標。	良好(100分)
高雄地區土地巡管與整潔維護	100%	高雄市橋頭區新市鎮及周邊土地，除草、鋸除小樹灌叢、垃圾廢棄物巡檢清理工作。依合約每季或每月定期執行。	
北部不動產管理(出租)	100%	台北捷運保強大樓及南京東路大樓辦公室均穩定出租中。	
持續推動土地資產活化	100%	1. 與郡都建設合作興建房屋案，依施工計劃持續進行中。 2. 配合國家持續推動社會住宅政策刻正進行中。	
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	100%	1. 112年1月捐贈物資予人安基金會(萬華站)與社團法人台灣芒草心慈善協會 2. 112年6月3日辦理臺灣大學食農教育活動1場 3. 112年11月25日辦理臺灣大學食農教育活動1場	
自籌財源	100%	因本會人力運用精簡，不再爭取政府委辦及補助經費，專注本會自有資產活化與運用工作，並以自有經費推動各項業務。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合政府經濟發展策略及永續發展精神，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、食農教育等企畫案	20%	東部原民部落食農教育推廣計畫-從產地到餐桌	1案
高雄地區土地巡管與整潔維護	20%	高雄市橋頭區新市鎮及周邊土地割草及環境維護	1案
北部不動產管理(出租)	10%	台北捷運保強大樓及南京東路大樓出租管理相關事宜	1案
持續推動土地資產活化	20%	辦理各項土地承租業務，持續觀察橋頭新市鎮發展狀況推動合建案或地上權案及配合國家推動社會住宅政策。	1案
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	10%	辦理糖業文化與其他公益活動	3場
自籌財源	20%	自籌財源比例	100%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力

（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額。

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率。

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率。

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 21. 財團法人中興工程科技研究發展基金會

### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業園區管理局/ 台北辦公室	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會以 100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	112 年度共召開董事會 2 次，開會通知及會議紀錄皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度前已報本部於 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函核定。
	112 年度工作目標與達成情形	該會 112 年度工作目標包括：專題研究、工程技術書籍編譯、工程科技及學術交流活動、提供國內研究生獎助學金等，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	113 年度工作目標之妥適性	該會 113 年度工作目標包括：專題研究、工程技術書籍編譯、工程科技及學術交流活動、提供國內研究生獎助學金等，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該會業務符合捐助章程所定之設立宗旨及業務範圍，且積極推動水利、電力及土木工程科技之技術交流事項，並致力於編撰翻譯工程科技書籍、培育及獎勵相關工程領域人員，以達到工程技術發展、推廣、人才培訓及工程科技普及化之目標，建議應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該法人第 11 屆董事、監察人任期自 109 年 3 月 25 日至 112 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>(二)該法人目前女性董事比例為 22.22%、女性監察人比例為 100%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織規程及工作規則（含考核、退休及撫卹），前次修正分別經本部 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號函同意照辦及該會 111 年 7 月 21 日第 11 屆第 7 次董事會議通過在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部 113 年 4 月 30 日經人字第 11308412380 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112 年度決算賸餘 877 萬 3 千元，較預算賸餘 56 萬 3 千元，增加 821 萬元，主要係金融資產公允價值之變動原認列於淨值，因配合企業會計準則公報第 15 號修正，改認列於餘絀所致。</p> <p>(二)截至 112 年底資產 5 億 7,012 萬 2 千元，負債 268 萬 5 千元，淨值 5 億 6,743 萬 7 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 109.02.05 經計字第 10904020580 號函核定；因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施，該會已配合修正會計制度並提供初稿。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.02.03 經計字第 10904020460 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事變更許可尚符合財團法人法第 12 條規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)所訂內部控制與稽核制度報本部核定，並據以執行年度稽核作業，對缺失部分追蹤管考且向董事會報告稽核結果，稽核作為尚屬完善。</p> <p>(二)請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實「經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則」及「公職人員利益衝突迴避法」等相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。</p> <p>(三)112 年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案</p>



評估單位	評估項目	評估意見
		件。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中興工程科技研究發展基金會		
成立日期及本部核准文號	76年6月8日教育部台(76)高字第25295號函核准設立於第9屆董事會通過改隸經濟部，依法定程序辦理變更登記後業報經濟部105年9月23日經商字第10500077980號函同意備查。		
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱
			執行長
		姓名	陳啓斌
設立目的	以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。		
業務範圍	(一)水利、電力及土木工程科技之研究、交流及科技之普及推廣事項。 (二)前款工程技術資訊之蒐集與書籍編譯事項。 (三)相關工程領域人員之培育、獎勵事項。 (四)其他符合本會設立宗旨之相關公益性事務。		
董監事會任期及會議召開情形	本(11)屆任期：自109年3月25日至112年3月24日止。(延任中) 112年度計召開董事會2次。 各次會議日期為3月30日；7月20日。		
變更登記許可	112年度辦理登記變更1次，如下： 變更董事：經濟部於112年7月12日經商字第11200058080號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年8月15日經商字第11200071900號函備查。		
董事會	依之捐助章程第6條規定，置董事7至15人。 本(11)屆董事計9人(女性2人、男性7人)，其中，政府單位派兼6人(女性1人、男性5人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	董事長	曾參寶	中興工程顧問社/董事長
	董事	吳志偉	經濟部能源署/副署長
	董事	曾珣芬	經濟部產業園區管理局台北辦公室/副局長
	董事	陳建堂	經濟部產業園區管理局台北辦公室/副組長
	董事	李榮富	經濟部水利署綜合企劃組/組長

	<table border="1" data-bbox="408 152 1415 203"> <tr> <td>董事</td> <td>林伯相</td> <td>經濟部國營事業管理司/簡任技正</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="408 300 1415 499"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳素禎</td> <td>中興工程顧問社/諮詢專家</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳正忠</td> <td>中興工程顧問社/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程基金會/執行長</td> </tr> </table>	董事	林伯相	經濟部國營事業管理司/簡任技正	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	吳素禎	中興工程顧問社/諮詢專家	董事	陳正忠	中興工程顧問社/經理	董事	陳啓斌	中興工程基金會/執行長
董事	林伯相	經濟部國營事業管理司/簡任技正														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
董事	吳素禎	中興工程顧問社/諮詢專家														
董事	陳正忠	中興工程顧問社/經理														
董事	陳啓斌	中興工程基金會/執行長														
監察人	<p>依捐助章程第 6 條之 1 規定，置監察人 2 人。 本(11)屆監察人計 2 人(女性 2 人、男性 0 人)，其中，政府單位派兼 1 人(女性 1 人、男性 0 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="408 689 1415 790"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1" data-bbox="408 837 1415 938"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>何君艷</td> <td>中興工程顧問社/主任退休</td> </tr> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	何君艷	中興工程顧問社/主任退休			
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	何君艷	中興工程顧問社/主任退休														
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織規程：已報經濟部於 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號函核定。</li> <li>2. 執行首長之任期及產生方式【組織規程】：已報經濟部於 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號函核定。</li> <li>3. 工作規則(內有考核、退休撫卹制度)：已經該會 111 年 7 月 21 日第 11 屆第 7 次董事會議通過。</li> <li>4. 主管考核強化機制全稱：已報經濟部於 106 年 8 月 30 日經人字第 10603520440 號函同意本會因目前無相當職務之主管故暫不訂定。</li> <li>5. 員工薪給及獎金發放原則：已報經濟部於 113 年 4 月 30 日經人字第 11308412380 號函核定。</li> <li>6. 獎金基準全稱：同第 6 項</li> </ol> <p>(二)會計制度：已報經濟部於 109 年 2 月 5 日經計字第 10904020580 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 109 年 2 月 3 日經計字第 10904020460 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 108 年 10 月 3 日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：特定金融商品投資管理要點已於 110 年 3 月 31 日董事會通過，並於 110 年 4 月 13 日以(110)基秘字第 0102 號函報經濟部備查。</p>															

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代

表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額 相較(成長 率%)	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	0	0	0	0	0
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	0	0	0	0	0
(三)業務外收入	35	6	20.69%	100%	0
(四)收入總額合計	35	6	20.69%	100%	0

### 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行 評估
111年度目標	達成度		
專題研究2件	100%	本會選擇不同之領域主題，從宏觀之角度，就其回顧、發展現況、前瞻與展望等作泛論性之探討研究與介紹。112年度執行專題研究3件： 1. 台灣地區氣候變遷氣象因子歷史變化基礎研究計畫已完成。 2. 雨水下水道系統輸水效應之數值模擬與試驗研究完成期末報告。 3. 整合人工智能與系集預報方法於都會區水災之研究完成期中報告。	良好 (100分)
工程技術書籍 編譯5件	100%	本會就值得介紹與推廣之工程技術與資訊，編譯各類具參考實用價值之工程書刊及籌製工程建設紀錄片，提供相關單位、學校及工程界人士參考，有效推廣工程科技普及並提升國內工程技術水準。112年度執行： 1. 出版「水的循環經濟」、「大甲河流域百年足跡初探」。	

		<p>2. 持續編撰「自來水的小故事」、「工程建設淨零排放倡議」、「面臨能源轉型之台灣電力」。</p> <p>3. 翻譯「小水力發電設置指引」等工程技術書籍。</p> <p>4. 拍攝工程建設紀錄片「淡水河流域水利建設治理綜觀（第2集）」。</p>	
工程科技及學術交流活動30場次	100%	<p>本會藉由演講及研討會提升工程知識水準並拓展工程科技視野。112年度執行：</p> <p>1. 贊助各種演講會及研討會或課程共計15場次。</p> <p>2. 分別與臺大生工系、成大土木系、中央土木系簽署合作關係協議書開設工程實務與應用課程。</p> <p>3. 工程實務校際專題演講24場次。4. 與中興社共同主辦新世代工程設計研習營及海外來台留學生工程研習營。</p> <p>5. 與中興公司共同主辦大專院校生暑期實習活動。</p> <p>6. 辦理台南市永康水資源回收中心參訪研討活動。</p> <p>7. 辦理烏嘴潭人工湖工程計畫推動與執行參訪研討活動。</p> <p>8. 辦理日本札幌下水道展暨北海道大學國際交流活動。</p>	
提供國內研究生獎助學金18人次	100%	<p>提供國內大學研究生獎助學金：</p> <p>1. 112 學年度博士班研究生獎助學金共有9位國立大學相關工程系所博士生獲獎，每人每月30,000元。</p> <p>2. 112學年度碩士班研究生獎助學金共有10位電機機械類及4位水利類碩士生獲獎，每人每月5,000元。</p>	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
專題研究	25	研究案件數	3件
工程技術書籍編譯	25	編譯件數	5件
工程科技及學術交流活動	25	主協辦及贊助演講、研討等交流活動場次	30場次
提供國內研究生獎助學金	25	受獎人次	15人次

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為 已100%自籌

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

## 22. 財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償

### 基金會

#### 壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營事業管理司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	損失補償基金會設立目的為辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項非營利目的之財團法人，112年度收入為回溯補償金孳息所得 20,347,457 元。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	損失補償基金會財產運用均符合相關法規，並提經董事會決議通過。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一)損失補償基金會依據該會組織章程及人事規章第6條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 (二)經查基金會 112 年度員工人數 4 人，用人費用占總支出比例約 6.97%，尚稱合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	損失補償基金會設立目的為辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項，該基金會 112 年度已依據各項專案計畫作業要點推動各項專案計畫，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	損失補償基金會雖已依據「財團法人法」第 45 條規定，於董事會召開 10 日前，將議程通知全體董事及本部，惟因蘭嶼郵件遞送時程較長，本部辦理會前陳報作業仍有所不及，爰已請基金會注意及早進行通知作業。至會議紀錄報備部分，目前尚符規定。
	內部控制制度之訂定	損失補償基金會已訂定內部控制制度，報經 110 年 8 月 20 日董事會議通過，並獲本部 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函准予核定。
	112 年度工作目標與達成情形	損失補償基金會基於落實照顧各年齡層族人初衷，依據補償要點所列專案計畫項目編列專案計畫，112 年度達成率 78.77%，係因疫情緣故致部分專案計畫申辦案件未如預期所致。
	113 年度工作目標之妥適性	損失補償基金會均依據其捐助章程規定辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項，尚稱妥適。
轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退</p>	

評估單位	評估項目	評估意見
	其他對法人業務運作績效建議	場機制；說明： 無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該法人第1屆董事、監察人任期自110年3月30日至113年3月29日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該法人目前女性董事比例為35.71%、女性監察人比例為75%，監察人部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該法人訂有組織章程及人事規章，並經本部111年1月25日經人字第11103562500號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該法人薪資及獎金基準前經本部111年1月25日經人字第11103562500號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)112年度決算短絀477萬2千元，較預算短絀2,241萬元，減少1,763萬8千元，主要係利息收入較預估增加及專案計畫補助之申辦案件未如預期所致，已請該會妥作財務規劃，並於回溯補償金孳息範圍內辦理，俾利業務永續推動。</p> <p>(二)截至112年底資產25億3,151萬7千元，負債1,189萬4千元，淨值25億1,962萬3千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部111.06.06經計字第11100044370號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部111.01.20經計字第11100003600號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	該會收受本部許可變更案件，請注意依財團法人法第12條第2項規定辦理。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	<p>(一)該會之內部控制及內部稽核制度，分別於111年2月16日及1月20日報本部核定在案。</p> <p>(二)本部辦理112年度財團法人業務實地查核時發現該會訂有內控制度，111年2月報部核定，惟迄今尚未執行；另訂有112年稽核計畫已逾執行期間迄今尚未辦理。</p> <p>(三)112年度無遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件。</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		(四)依據「行政院推動揭弊者保護專案」，建議修訂誠信經營規範，將保護檢舉人文字「保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置」納入，以臻完善。

## 貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)原住民保留地損失補償基金會		
成立日期及本部核准文號	<u>110</u> 年 <u>5</u> 月 <u>20</u> 日 經商字第 <u>11002412610</u> 號		
董事長姓名	謝胡源(代理)	執行首長	職稱
			姓名
設立目的	在尊重原住民族自主的精神下，管理運用回溯補償金，創造更多福祉，協助蘭嶼邁向永續發展。		
業務範圍	以辦理蘭嶼地區與雅美(達悟)族人發展，以下事業為目的。 (一)經濟產業及基礎建設事項。 (二)辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利。 (三)充實衛生、醫療及長期照顧資源。 (四)災害補助及急難救助。 (五)文化及民族教育活動。 (六)舉辦原住民族傳統祭典。 (七)交通補助。 (八)教育獎助、職訓及人才培育。 (九)部落或社區發展及營造。 (十)生態保育。 (十一)原住民族國際交流。 (十二)其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項。		
董監事會任期及會議召開情形	本(一)屆任期：自 <u>110</u> 年 <u>3</u> 月 <u>30</u> 日至 <u>113</u> 年 <u>3</u> 月 <u>29</u> 日止。 112年度計召開董事會 <u>4</u> 次。 各次會議日期為 <u>4</u> 月 <u>11</u> 日； <u>7</u> 月 <u>21</u> 日； <u>10</u> 月 <u>12</u> 日； <u>10</u> 月 <u>27</u> 日。		
變更登記許可	112年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下： 變更董事：經濟部於112年6月12日經商字第11200049310號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於112年9月21日備查，112年10月12日經授商字第11268000790號函備查。		



董事會

依捐助章程第 5 條規定，置董事 14 人。

本(一)屆董事計 14 人(女性 5 人、男性 9 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 4 人、男性 4 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長 代理	謝胡源	蘭嶼鄉公所/鄉長
董事	王美蘋	原住民族委員會/主任秘書
董事	方銘總	臺東縣政府/處長
董事	王娟力	臺東縣議員/議員
董事	廖金龍	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/主席
董事	湯惠蓮	台灣電力股份有限公司/總監查
董事	賴素美	原住民族委員會前族群委員
董事	林杉樹	臺東縣立介達國小前校長

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事	周鳳鳴	臺東縣蘭嶼鄉椰油村前村長
董事	蔡玉蘭	臺東縣蘭嶼鄉東清社區發展協會前理事長
董事	張進發	臺東縣蘭嶼鄉東清村/村長
董事	謝秀雄	臺東縣蘭嶼鄉民代表會前代表
董事	蕭拉茂	公視前記者
董事	施拉橫	臺東縣蘭嶼鄉朗島村前村長

監察人

依捐助章程第 8 條規定，置監察人 4 人。

本(一)屆監察人計 4 人(女性 3 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 4 人(女性 3 人、男性 1 人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	郭惠妹	臺東縣蘭嶼鄉民代表會前代表
監察人	李佳航	行政院主計總處/參事
監察人	李奉祈	臺東縣蘭嶼鄉民代表會/代表
監察人	希瑪兒盎	五爪貝民宿負責人

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無

說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <p>1. 組織規(章)程：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。</p> <p>2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 110 年 5 月 20 日經商字第 11002412610 號函核定。</p> <p>3. 人事規章：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。(包含退休撫卹制度、薪資基準、獎金基準)</p> <p>4. 薪資基準：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於 111 年 6 月 6 日經計字第 11100044370 號函核定。</p> <p>(三)內部控制制度：已報經濟部於 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函核定。</p> <p>(四)內部稽核制度：已報經濟部於 111 年 1 月 20 日經計字第 11100003600 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 113 年 04 月 12 日董事會第十次會議通過，將於 113 年 5 月中旬報經濟部核備。</p>
-------------	---

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

## 參、112年度業務績效

### 一、營運績效

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額相 較(成長率 %)	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之各 項目占收入決 算總額比例相 較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	0	0	0
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0	-0.05	-100%	0	-100%
(三)業務外收入	20.35	6.91	51.41%	100%	0.37%

項目	112年度 決算金額 (百萬元)	112年與111 年度決算金 額差額(百萬 元)	與111年度 決算金額相 較(成長率 )	112年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與111年度之各 項目占收入決 算總額比例相 較(%)
(四)收入總額合計	20.35	6.86	50.85%	100%	0

## 二、工作目標達成情形

請按照111年績效報告中所填報之112年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利	78.6%	(一)老人福利：112 年度申請總人數為 94 人，資格符合 94 人。 (二)兒童福利：112 年度申請總人數 142 人，資格符合 142 人。	尚可 (84分)
災害補助及急難救助	100%	(一)急難救助：112 年度申請總人數為 207 人，資格符合 207 人。 (二)災害補助：112 年度申請總人數為 1,315 人，資格符合 920 人。	
推展及振興雅美(達悟)族各項文化及民族教育活動	100%	112年度申請件數為9件	
教育獎助、職訓及人才培育	13.3%	112年度申請總人數為4人。	
舉辦原住民族傳統祭典	50%	112年度申請件數為3件	
原住民族國際交流	0%	宣傳不周，申辦案件未如預期。	
其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人福祉事項	100%	112年度申請總人數為1,182人次。	

註<sup>1</sup>：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註<sup>2</sup>：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註<sup>3</sup>：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註<sup>4</sup>：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

## 肆、113年度工作目標

為利114年辦理113年之績效評估作業，請訂定113年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利	20%	本鄉雅美(達悟)族55歲以上中老年人、本鄉雅美(達悟)族0-3歲幼兒	300名
災害補助及急難救助	30%	本鄉雅美(達悟)族人	100件
推展及振興雅美(達悟)族各項文化及民族教育活動	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	6件
教育獎助、職訓及人才培育	5%	年滿18歲至35歲以設籍本鄉六個月以上及就讀大專院校系(所)雅美(達悟)族。	30人次
舉辦原住民族傳統祭典	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	6件
原住民族國際交流	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	1件
其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人福祉事項	30%	本鄉雅美(達悟)族人	500人次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為\_\_\_\_\_（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。