

113年度 經濟部主管政府捐助之 財團法人績效評估報告

經濟部依據財團法人法第61條授權訂定經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第8條規定，針對政府捐助之財團法人共22家之前一年度整體業務、財務及投資等情形，辦理績效評估。

目 錄

1. 財團法人中國生產力中心	3
2. 財團法人金屬工業研究發展中心	10
3. 財團法人財團法人台灣地理資訊中心	16
4. 財團法人中興工程顧問社	23
5. 財團法人台灣雜糧發展基金會	29
6. 財團法人工業技術研究院	36
7. 財團法人船舶暨海洋產業研發中心	48
8. 財團法人台灣機電工程服務社	55
9. 財團法人台灣非破壞檢測協會	65
10. 財團法人中華經濟研究院	72
11. 財團法人台灣商品檢測驗證中心	79
12. 財團法人中衛發展中心	86
13. 財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心	93
14. 財團法人石材暨資源產業研究發展中心	99
15. 財團法人中小企業信用保證基金	106
16. 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會	115
17. 財團法人全國認證基金會	123
18. 財團法人生物技術開發中心	130
19. 財團法人專利檢索中心	140
20. 財團法人台灣糖業協會	147
21. 財團法人中興工程科技研究發展基金會	153
22. 財團法人核廢料貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會	159

1. 財團法人中國生產力中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一) 該中心營運模式為獨立自主開拓，其中政府營收約96%來自政府委辦計畫，係依政府採購法公開招標程序取得，且符合其設立目的。</p> <p>(二) 該中心113年度自主營收目標達成率為132%，業務推動成效良好，擬請該中心持續積極拓展自主業務，以優化其營運體質。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一) 該中心財產運用方式為購置業務所需之動產及不動產，包括汐止總部、中區服務處、高雄服務處之土地及房屋，以及教學設備、資訊設備與辦公設備等，其餘存放金融機構。</p> <p>(二) 該中心本於安全可靠原則，專注於辦理符合設立目的及捐助章程所定之業務，無進行股票、基金等投資，故符合法規規定。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一) 該中心員工人數配置係業務實際需求配置，113年度預算員工人數474名，實際員工人數479名，應屬合理。</p> <p>(二) 該中心113年度用人費用僅占營收29%，尚屬合理。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一) 該中心為企業最具信賴價值之經營管理顧問機構，持續引進國際創新管理技術並自主研發，以更前瞻、國際化與多元化之服務，為企業創造附加價值，密接國家重要產業政策與企業發展，營運結果有助於整體產業發展，符合設立目的與社會期待。</p> <p>(二) 該中心所承接政府委辦計畫60案均如期順利完成，執行成效甚佳，有效整合及運用政府資源，提升產業應變力與競爭力。</p> <p>(三) 為響應2050淨零排放與政府擴增產業溫室氣體盤查能量之政策，該中心取得溫室氣體查驗機構資格，同時發展淨零碳排整備度企業自評系統，持續打造智慧低碳解決方案，協助企業雙軸轉型。113年度輔導企業367案，服務能量受到政府機關及業界肯定。</p> <p>(四) 該中心不斷追求訓練服務品質之提升，多次獲得勞動部「TTQS 訓練品質評核」金牌及第一屆國家訓練品質獎「訓練企業獎」等之肯定。113年度培訓116,475人次，為企業組織學習與永續發展之最佳夥伴。</p> <p>(五) 該中心爭取成立 APO「綠色生產力卓越中心」與「智慧製造卓越中心」，推動整合國際產官學研之資源，輸出我國綠能</p>

		環保與智慧應用標竿企業之能量，提升我國產業國際影響力。
董事會召開、會議紀錄之報備		該中心113年度計召開3次董監聯席會議，召開頻率、會議資料及會議紀錄報部時程、董事及監察人異動等相關作業皆符合財團法人法及本部監督管理相關規定。
內部控制制度之訂定		該中心之內部控制制度內容於110年3月18日經本部核定在案。
113年度工作目標與達成情形		(一) 該中心113年度輔導企業達3,413家次，達成預定目標3,327家次；人才培訓達116,475人次，達成預定目標91,018人次。 (二) 該中心113年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源金額、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標政府委辦計畫案件等工作目標達成度皆逾100%，營運績效良好。
114年度工作目標之妥適性		該中心以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。引進國際前瞻技術與整合產官學研之專業，再結合亞洲生產力組織(APO)之能量，提供全方位服務，促進產業國際技術交流，具備培訓品質、創新作法與國際化之能量，該中心114年度工作目標設定符合其設立之期望。
轉型或退場之建議或說明		<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議		無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一) 該中心第28屆董事、監察人任期自110年1月11日至113年1月10日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。 (二) 該中心目前女性董事比例為40%、女性監察人比例為66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三) 該中心訂有組織章程、一級單位主管強化考核作業要點、員工退職、退休金實施辦法及工作規則(含考核、退休撫卹制度)，前次修正分別經本部112年1月17日經人字第11208201160號、111年1月5日經人字第11100501440號、110年3月19日經人字第11003573220號及新北市政府111年9月26日新北府勞資字第1111712189號函同意照辦(核備)在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。 (四) 該中心薪資及獎金基準前經本部108年9月4日經人字第

		10803676540號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)113年度決算賸餘6,817萬2千元，較預算賸餘1,500萬1千元，增加5,317萬1千元，主要係自辦訓練業務成長所致。 (二)截至113年底資產38億8,523萬9千元，負債27億2,778萬1千元，淨值11億5,745萬8千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部111.10.05經計字第11104024870號函核定。 (二)稽核制度：本部109.02.18經計字第10904020800號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人等許可變更尚符合財團法人法第12條、第45條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中國生產力中心			
成立日期及本部核准文號	創立於民國44年11月11日 設立許可日期為民國45年6月20日經台(45)工字第06026號			
董事長姓名	許勝雄	執行首長	職稱	總經理
			姓名	張寶誠
設立目的	本中心以執行主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提昇生產力與競爭力，促進經濟發展為目的。			
業務範圍	(一)企業診斷、諮詢及輔導。 (二)企業人才培育及教育訓練。 (三)企業新知推廣及媒體出版。 (四)企業文化與形象塑造。 (五)資訊及自動化技術之運用。 (六)企業經營投資策略之諮詢及輔導。 (七)營建工程、消防、職業安全衛生管理輔導及人才培訓。 (八)協助政府參與與辦理亞洲生產力組織(APO)相關事務。 (九)科技管理及策略之諮詢與輔導。 (十)輔導食品廠商建立食品安全管理制度；辦理相關教育訓練與專業服務、研究調查及推廣活動。 (十一)企業創新設計相關服務事項。 (十二)企業調查研究與分析相關服務事項。 (十三)執行及推動永續發展政策相關查驗證業務。			

	(十四)其他有關企業經營管理服務事項。																																																			
董監事會任期及會議召開情形	本(28)屆任期：自110年1月11日至113年1月10日止。(延任中) 113年度計召開董事會3次。 各次會議日期為4月11日；7月24日；12月26日。																																																			
變更登記許可	113年度辦理登記變更2次，如下： (一)變更監察人：經濟部於113年2月22日經授商字第11300032720號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年3月22日經授商字第11300041840號函備查。 (二)變更董事：經濟部於113年5月23日經授商字第11300064300號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年6月21日經授商字第11300073270號函備查。																																																			
董事會	依之捐助章程第9條規定，置董事7-15人。 本(28)屆董事計15人(女性6人、男性9人)，其中，政府單位派兼8人(女性4人、男性4人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>吳振華</td> <td>經濟部產業發展署永續發展組/組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李勇毅</td> <td>經濟部商業發展署商業環境組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王厚偉</td> <td>勞動部勞動關係司/司長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>王玉真</td> <td>農業部資源永續利用司/副司長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>林素玲</td> <td>經濟部投資促進司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>簡顯瓊</td> <td>經濟部國際貿易署貿易發展組/簡任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>紀佳伶</td> <td>經濟部人事處/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張嶽峯</td> <td>經濟部標準檢驗局度量衡技術組 /組長</td> </tr> </tbody> </table> 民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>許勝雄</td> <td>金仁寶集團/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王國明</td> <td>元智大學/講座教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>莊國欽</td> <td>邏輯電子/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>電電公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>劉惠珍</td> <td>大瓏企業/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事(女)</td> <td>張姿玲</td> <td>云辰電子/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊青峯</td> <td>台南企業/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	吳振華	經濟部產業發展署永續發展組/組長	常務董事	李勇毅	經濟部商業發展署商業環境組/組長	董事	王厚偉	勞動部勞動關係司/司長	董事(女)	王玉真	農業部資源永續利用司/副司長	董事(女)	林素玲	經濟部投資促進司/專門委員	董事(女)	簡顯瓊	經濟部國際貿易署貿易發展組/簡任秘書	董事(女)	紀佳伶	經濟部人事處/專門委員	董事	張嶽峯	經濟部標準檢驗局度量衡技術組 /組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	許勝雄	金仁寶集團/董事長	常務董事	王國明	元智大學/講座教授	常務董事	莊國欽	邏輯電子/董事長	董事	鄭富雄	電電公會/副理事長	董事(女)	劉惠珍	大瓏企業/董事長	董事(女)	張姿玲	云辰電子/董事長	董事	楊青峯	台南企業/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務董事	吳振華	經濟部產業發展署永續發展組/組長																																																		
常務董事	李勇毅	經濟部商業發展署商業環境組/組長																																																		
董事	王厚偉	勞動部勞動關係司/司長																																																		
董事(女)	王玉真	農業部資源永續利用司/副司長																																																		
董事(女)	林素玲	經濟部投資促進司/專門委員																																																		
董事(女)	簡顯瓊	經濟部國際貿易署貿易發展組/簡任秘書																																																		
董事(女)	紀佳伶	經濟部人事處/專門委員																																																		
董事	張嶽峯	經濟部標準檢驗局度量衡技術組 /組長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	許勝雄	金仁寶集團/董事長																																																		
常務董事	王國明	元智大學/講座教授																																																		
常務董事	莊國欽	邏輯電子/董事長																																																		
董事	鄭富雄	電電公會/副理事長																																																		
董事(女)	劉惠珍	大瓏企業/董事長																																																		
董事(女)	張姿玲	云辰電子/董事長																																																		
董事	楊青峯	台南企業/董事長																																																		

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第10條規定，置監察人3人。 本（28）屆監察人計3人（女性2人、男性1人），其中，政府單位派兼2人（女性2人、男性0人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="416 340 1422 539"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人（女）</td> <td>謝佳宜</td> <td>國家發展委員會人力發展處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人（女）</td> <td>施麗麗</td> <td>經濟部中小及新創企業署財務發展組/副組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="416 584 1422 685"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>黃呈琮</td> <td>森業營造/董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人（女）	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長	監察人（女）	施麗麗	經濟部中小及新創企業署財務發展組/副組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	黃呈琮	森業營造/董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人（女）	謝佳宜	國家發展委員會人力發展處/處長														
監察人（女）	施麗麗	經濟部中小及新創企業署財務發展組/副組長														
職稱	姓名	任職單位/職稱														
監察人	黃呈琮	森業營造/董事長														
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於112年1月17日經人字第11208201160號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式-捐助章程：已報經濟部於112年7月11日經商字第11200650440號函核定。 3. 工作規則（內含考核、退休撫卹制度）：已報經濟部於110年5月7日經人字第11000592250號函核定；最近一次修正為111年9月26日新北市政府以新北府勞資字第1111712189號函同意核備在案。 4. 一級單位主管強化考核作業要點：已報經濟部於111年1月5日經人字第11100501440號函核定。 5. 員工退職、退休金實施辦法：已報經濟部於110年3月19日經人字第11003573220號函核定，業於110年4月14日經本中心第28屆第二次董監事聯席會議通過。 6. 專任董事長、總經理及其他從業人員核敘薪資辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 7. 獎金核發辦法：已報經濟部於108年9月4日經人字第10803676540號函核定。 <p>(二)會計制度:報經濟部於111年10月5日經計字第11104024870號函核定。 (三)內部控制:已報經濟部於110年3月18日以經授工字第11020408621號函備查/核定。 (四)稽核制度:已報經濟部於109年2月18日以經計字第10904020800號函備查/核定。 (五)誠信經營規範：已於113年12月26日董事會通過。</p>															

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算金 額差額(百萬 元)	與112年度決 算金額相較 (成長率%)	113年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與112年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	1,317	258	24.36	68.56	5.93
1. 政府委辦計畫收入	1,268	264	26.29	66.01	6.63
2. 政府補助計畫收入	49	-6	-10.91	2.55	-0.70
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	593	-32	-5.12	30.87	-6.09
(三)業務外收入	11	4	57.14	0.57	0.16
(四)收入總額合計	1,921	230	13.60	100.00	0.00

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
自籌財源： 目標值：自籌財源金額 458,832千元 實際達成值：自籌財源 金額604,027千元	132% (權重5%)	1. 本中心113年度執行產業輔導367案，包括傳統產業、服務業、農業、工業及高科技產業等，提供企業經營管理諮詢及輔導與資訊智慧化技術服務，協助企業創新產品、數位轉型、提升管理品質與績效。 2. 本中心累積數十年專業培訓經驗，不斷引進新知、敦聘業界實戰專家擔任講師並配合實作輔導與國外考察；113年度培訓116,475人次，為企業組織學習成長之最佳夥伴。 3. 本中心為達成設立目的及財務績效，除取得公民營企業之自辦計畫外，113年度以公開競標爭取政府委辦計畫60案，積極扮演政府與民間企業之服務平台，持續創新服務模式，協助企業永續發展，皆能圓滿達成政策任務，為推動國家政策及厚植產業能量，盡最大努力。 4. 本中心代表我國參與亞洲生產力組織	良好 (100分)
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務： 目標值：廠商輔導 3,327家次 實際達成值：廠商輔導 3,413家次	103% (權重20%)		
人才培訓及教育訓練： 目標值：人才培訓 91,018人次 實際達成值：人才 培訓116,475人次	128% (權重30%)		
配合國家推動經濟與產業發展政策，執行公開	375% (權重		

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
招標之政府委辦計畫案件： 目標值：16案 實際達成值：60案	45%)	(APO) 為創始會員國之一，成功爭取成立 APO「綠色卓越中心」及「智慧製造卓越中心」，持續將臺灣綠能環保與智慧應用之標竿企業能量推向國際。 5. 本中心113年度收入及賸餘之決算均達成預算目標，自籌財源金額、企業輔導家次、人才培訓人次、執行公開招標之政府委辦計畫案件等工作目標達成度皆逾100%，營運績效良好。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
自籌財源	5	自籌財源金額	461,127千元
企業經營管理診斷、輔導及諮詢服務	20	輔導廠商家次	3,344家
人才培育及教育訓練	30	人才培訓人次	91,474人次
以執行目的事業主管機關產業發展政策，協助企業精進經營管理技術，提升生產力與競爭力，促進經濟發展	45	執行案件	16案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

2. 財團法人金屬工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	金屬中心 113 年來自民間之收入為 12.91 億元，超越原定目標(9.5 億元)約 36%，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人法第 19 條第 3 項第 4 到 6 款財產運用方式檢視，雖然部分「有擔保公司債、國內證券投資信託公司發行之固定收益型之受益憑證」及「股票」有損失情形，但整體而言具投資利益，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一)金屬中心截至 113 年 12 月 31 日在職人數 1,100 人：博士 100 人(9.1%)，碩士 681 人(61.9%)、大學 261 人(23.7%)、專科 33 人(3%)、其他 25 人(2.3%)，其中管理階層約占 0.4%、研發人員占 46.3%、行政管理占 27.3%以及約聘占 26%。 (二)執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於計畫書，並在主管機關審查同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)金屬中心致力於金屬及應用產業的研究與推廣，強化工業服務與技術能力，培訓專業人才，並輔導國內金屬工業改善設備、提升管理與生產技術。中心研究改良製造方法、成本控制及檢測驗證，以有效利用金屬資源，開發新產品並拓展市場，提高國際競爭力。113 年營業總收入達 47.03 億元。 (二)該中心各項重要業務皆符合其設立宗旨，並經董監事會審議通過。年度預算、決算及施政計畫均報行政院及立法院審查，確保運作嚴謹。整體而言，中心業務推動符合設立目的及配合國家重要政策，且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	113 年共召開 5 次董監事聯席會議，其會議記錄亦於時限內報部並經本部核備。
	內部控制制度之訂定	金屬中心內部控制制度已於 109 年 1 月 8 日完成報部核定備查。
	113 年度工作目標與達成情形	金屬中心 113 年工作達成狀況分別為專利技轉(164 件)、促成廠商投資(55 億元)、研發成果總收入(1.71 億元)、民間收入(12.91 億元)等項目，皆超標，目標達成情形良好。
	114 年度工作目標之妥適性	金屬中心 114 年工作目標訂定為，專利技轉(135 件)、促成廠商投資(36 億元)、研發成果總收入(1.3 億元)、民間收入(9.888 億元)，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：

		<input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制； 說明：
	其他對法人業務運作績效建議	金屬中心配合政府政策推動研發、輔導傳統產業升級轉型，各項業務運作正常且績效優良，應持續推動。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該中心第 24 屆董事、監察人任期自 112 年 7 月 25 日至 115 年 7 月 24 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該中心目前女性董事比例為 30.77%、女性監察人比例為 33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該中心訂有組織規程、人員考核考績規定、主管任期作業規定及工作規則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 112 年 9 月 6 日經人字第 11208429790 號、110 年 3 月 24 日經人字第 11000556140 號、109 年 7 月 10 日經人字第 10900640990 號及 112 年 8 月 2 日經人字第 11200667530 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前分別經本部 113 年 7 月 15 日經人字第 11308422480 號函及 108 年 8 月 27 日經人字第 10803672940 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 1 億 6,572 萬 6 千元，較預算賸餘 4,500 萬元，增加 1 億 2,072 萬 6 千元，主要係工業服務收入較預計增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 30 億 604 萬 6 千元，負債 11 億 6,984 萬 2 千元，淨值 18 億 3,620 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度:本部 111.10.26 經計字第 11104025020 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度:本部 112.12.08 經計字第 11207358710 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人金屬工業研究發展中心
成立日期及本部核准文號	52 年 12 月 01 日經台(52)工字第 12385 號

董事長姓名	林仁益	執行首長	職稱	執行長																																				
			姓名	賴永祥																																				
設立目的	本中心從事金屬及其應用產業所需生產與管理技術之研究發展與推廣，旨在促進國內金屬及其相關應用產業升級，使其具備國際市場良好之競爭能力為目的。																																							
業務範圍	<p>(一)金屬及其應用產業相關技術研究與發展。</p> <p>(二)產品開發與成果運用推廣。</p> <p>(三)策進產業國際合作與策略聯盟之交流與發展。</p> <p>(四)金屬及其應用產業法規及標準建構與檢測、驗證、鑑定等服務。</p> <p>(五)管理服務及產業人才培訓。</p> <p>(六)市場及技術研究分析、發行與出版。</p> <p>(七)金屬及其應用產業之投資，以促進其發展。</p> <p>(八)其他有關金屬及其應用產業之發展事宜。</p>																																							
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(24)屆任期：自112年7月25日至115年7月24日止。</p> <p>113年度計召開董事會 5 次。</p> <p>各次會議日期為 2月20日；3月26日；5月28日；7月23日；11月26日。</p> <p>113年度計召開常務董事會 1 次。</p> <p>會議日期為 9月24日。</p>																																							
變更登記許可	<p>113 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 113 年 3 月 22 日經授商字第 11300040670 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 4 月 25 日經授商字第 11300055240 號函備查。</p>																																							
董事會	<p>依捐助章程第 六 條規定，置董事 11~15 人。</p> <p>本(24)屆董事計 13 人（女性 4 人、男性 9 人），其中，政府單位派兼 13 人（女性 4 人、男性 9 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="453 1458 1433 2042"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>林仁益</td> <td>金屬工業研究發展中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>周崇斌</td> <td>經濟部產業技術司/副司長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源署/代理署長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>王俊超</td> <td>經濟部標準檢驗局檢驗行政組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳瓊華(女)</td> <td>國家發展委員會產業發展處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳瑾(女)</td> <td>經濟部中小及創新企業署/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王錫欽</td> <td>華新麗華股份有限公司/副董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>馬萬鈞</td> <td>漢翔航空工業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃正弘</td> <td>台灣國際造船股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳月端(女)</td> <td>高雄市立空中大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊慶煜</td> <td>國立高雄科技大學/校長</td> </tr> </tbody> </table>				職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長	常務董事	周崇斌	經濟部產業技術司/副司長	常務董事	李君禮	經濟部能源署/代理署長	常務董事	王俊超	經濟部標準檢驗局檢驗行政組/組長	董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長	董事	李佳瑾(女)	經濟部中小及創新企業署/主任秘書	董事	王錫欽	華新麗華股份有限公司/副董事長	董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理	董事	黃正弘	台灣國際造船股份有限公司/董事長	董事	陳月端(女)	高雄市立空中大學/校長	董事	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
董事長	林仁益	金屬工業研究發展中心/董事長																																						
常務董事	周崇斌	經濟部產業技術司/副司長																																						
常務董事	李君禮	經濟部能源署/代理署長																																						
常務董事	王俊超	經濟部標準檢驗局檢驗行政組/組長																																						
董事	陳瓊華(女)	國家發展委員會產業發展處/副處長																																						
董事	李佳瑾(女)	經濟部中小及創新企業署/主任秘書																																						
董事	王錫欽	華新麗華股份有限公司/副董事長																																						
董事	馬萬鈞	漢翔航空工業股份有限公司/總經理																																						
董事	黃正弘	台灣國際造船股份有限公司/董事長																																						
董事	陳月端(女)	高雄市立空中大學/校長																																						
董事	楊慶煜	國立高雄科技大學/校長																																						

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>詹寶珠(女)</td> <td>國立成功大學電機工程學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林德生</td> <td>國家科學及技術委員會/處長</td> </tr> </table>	董事	詹寶珠(女)	國立成功大學電機工程學系/教授	董事	林德生	國家科學及技術委員會/處長						
董事	詹寶珠(女)	國立成功大學電機工程學系/教授											
董事	林德生	國家科學及技術委員會/處長											
監察人	<p>依捐助章程第<u>六</u>條規定，置監察人<u>2~3</u>人。</p> <p>本(24)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>馮展華</td> <td>國立中正大學機械工程系/教授</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳雅琳(女)</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>楊志清</td> <td>經濟部產業園區管理局/局長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	馮展華	國立中正大學機械工程系/教授	監察人	陳雅琳(女)	經濟部會計處/科長	監察人	楊志清	經濟部產業園區管理局/局長
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	馮展華	國立中正大學機械工程系/教授											
監察人	陳雅琳(女)	經濟部會計處/科長											
監察人	楊志清	經濟部產業園區管理局/局長											
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：已報經濟部於112年9月6日經人字第11208429790號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年3月11日經商字第10900546450號函備查。 3. 人員考核考績規定：已報經濟部於110年3月24日經人字第11000556140號函核定。 4. 主管任期作業規定：已報經濟部於109年7月10日經人字第10900640990號函核定。 5. 工作規則(內含退休撫卹規定)：已報經濟部於112年8月2日經人字第11200667530號函核定。 6. 職位分類及薪資結構規定：已報經濟部於108年8月27日經人字第10803672940號函核定。 7. 經濟部主管財團法人專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於113年7月15日經人字第11308422480號函核定。 8. 獎金發放規定：已報經濟部於108年8月27日經人字第10803672940號函核定。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於111年10月26日經計字第11104025020號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年1月8日經科字第10903450100號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於112年12月8日經計字第11207358710號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月26日董監事聯席會議通過。</p> <p>(六)投資衍生新創公司評估作業規定：已報經濟部於112年3月21日經科字第11202405260號函備查。</p>												

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	3,412	161	4.95%	72.55%	-1.76%
1.政府委辦計畫收入	1,856	11	0.60%	39.46%	-2.71%
2.政府補助計畫收入	1,556	150	10.67%	33.09%	0.95%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	1,258	166	15.20%	26.75%	1.79%
(三)業務外收入	33	1	3.13%	0.70%	-0.03%
(四)收入總額合計	4,703	328	7.50%	100.00%	0.00%

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
擴展研發技術，創新科技應用，研究計畫專利技轉130件	100%	該中心加強專利分析與布局、結合運用科專能量，厚植產業研發、製造需求之技術實力，藉以提升專利產業應用價值，113年完成專利技轉164件，超過原定目標。	良好(100分)
深耕技術，落實科技成果，研究計畫促成廠商投資35億元	100%	該中心強化跨界及跨業合作，透過產業鏈結及群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果效益，提升我國產業創新能力，進而帶動廠商投資，113年促成廠商投資55億元，超過原定目標。	
技術價值創造，落實研發成果，研發成果總收入1.25億元	100%	該中心積極強化研發成果產業化之質與量，並加強促成衍生公司之成立，有效將科專成果擴散至產業界，以確保研發成果收入之績效，113年研發成果總收入1.71億元，超過原定目標。	
自籌財源成長，民	100%	該中心強化與地方政府、公/學/協會等產業團	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
間收入9.785億元		體合作，並透過群聚輔導加速技術擴散並擴大研發成果收入效益，提升金屬及其相關產業發展競爭優勢，提高民間收入之財源，113年民間收入為12.91億元，超過原定目標。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
擴展研發技術，創新科技應用	20	研究計畫專利技轉件數(件) ^{註1}	135
深耕技術，落實科技成果	20	研究計畫促成廠商投資金額(億元) ^{註1}	36
技術價值創造，落實研發成果	30	研發成果總收入金額(億元) ^{註1}	1.3
自籌財源金額	30	民間收入(億元) ^{註2}	9.888

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

3. 財團法人財團法人台灣地理資訊中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
資訊處	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	未接受政府補助，收入來源以承接政府及民間委辦計畫為主，其中來自民間企業，約占全部收入 7.48%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合規範。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心至 113 年底總員工數為 60 人，用人費用為 5,952 萬 4 仟元，屬合理範圍。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心設立目的為資訊與通信新技術之引進、研究、發展與創新應用，以協助政府提升決策效能及產業界經營資訊化，增強國家整體競爭力，培訓地理空間資訊專業人才與推動地理空間資訊應用於國土及不動產領域等；同時，該中心配合國家發展委員會持續推動智慧國土數位孿生(Digital Twin)發展，深化並協助政府及產業界提升數位治理與資訊應用之能力。113 年度該中心接受政府委辦之各項業務，均如期如質完成，對委辦單位資訊運用之提升與協助政府推動地理空間資訊應用，以及相關產業發展具有實質效益。
	董事會召開、會議紀錄之報備	均依規定召開董事會，歷次董事會會議紀錄均報本部核備在案。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度已報本部核定在案。
	113 年度工作目標與達成情形	113 年度工作目標達成情形良好。
	114 年度工作目標之妥適性	114 年度工作目標符合業務範疇。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該中心於 113 年度跨足淨零排放領域，以地理空間資訊技術估算碳匯量，協助我國落實自然碳匯管理，推動淨零永續及提升整體綠色競爭力，為地理空間資訊之創新運用。建議持續發展價值創新，將既有專業與新技術結合，以提升服務質量，並可透過通盤檢視成果，進而定位品牌價值，以利作為拓展業績之參考。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組	(一)該中心第 24 屆董事、監察人任期自 112 年 11 月 20 日至 115 年 11 月 19 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。

	成、遴聘等	<p>(二)該中心目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人比例為 50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該中心訂有組織章程、員工考績辦法、主管任期與任期屆滿評估作業辦法及工作規則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 111 年 2 月 17 日經人字第 11103566890 號、113 年 7 月 5 日經人字第 11300646730 號、113 年 7 月 2 日經人字第 11300646750 號及 109 年 12 月 10 日經人字第 10903685640 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前分別經本部 111 年 5 月 17 日經人字第 11103662070 號函及 113 年 8 月 6 日經人字第 11308423910 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 35 萬 8 千元，較預算賸餘 222 萬 4 千元，減少 186 萬 6 千元，主要係勞務收入減少所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 4 億 3,768 萬 2 千元，負債 1,344 萬元，淨值 4 億 2,424 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度:本部 113.06.03 經計字第 11307503070 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度:本部 108.12.25 經計字第 10800110330 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人等許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣地理資訊中心			
成立日期及本部核准文號	行政院 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令 經濟部 52 年 9 月 25 日經台(52)經字第 14136 號函			
董事長姓名	鄭俊昇	執行首長	職稱	執行長
			姓名	鄭俊昇
設立目的	(一)52 年由前行政院國際經濟合作發展委員會(國家發展委員會前身)捐助新台幣 100 萬元作為創立基金，並奉行政院民國 52 年 7 月 27 日台 52 財字第 5054 號令，核准創設非營利性財團法人組織『財			

	<p>團法人中華資料處理中心』。</p> <p>(二)56年為配合資訊發展趨勢，更名為『財團法人中華電腦中心』。</p> <p>(三)97年2月配合政府推動國土資訊系統，更名為『財團法人台灣地理資訊中心』，主要係提供政府機構及公民營企業資訊應用服務，同時扮演國內空間資訊科技產官學界之橋樑，協助政府推動地理空間資訊科技應用及相關產業發展，提升產業競爭力。</p> <p>(四)配合政策需要，於民國108年7月與財團法人國土規劃及不動產資訊中心合併，協助政府建構基礎的空間資料庫，並透過基礎資料庫建置，為地方創生、國土規劃、智慧城鄉進行更積極的政策建議與評估。</p>
業 務 範 圍	<p>(一)資訊作業、網路與應用軟體系統之規劃、研究、分析、建置、組合、測試、維護及資訊系統整合服務。</p> <p>(二)資訊處理服務。</p> <p>(三)空間資訊技術之整合、規劃、設計與建置。</p> <p>(四)產業人才培訓及技能檢定。</p> <p>(五)人力派遣、顧問及勞務服務。</p> <p>(六)國土及不動產發展之政策研究與規劃的顧問諮詢。</p> <p>(七)國土及重大公共建設之評估及相關制度研析。</p> <p>(八)國土空間規劃及不動產相關資訊之調查、規劃、系統或資料庫建置、應用及發佈。</p> <p>(九)國土及不動產發展之政策研究與規劃的資料蒐集、調查、資訊系統或資料庫建置與應用。</p> <p>(十)其他非法令禁止或限制之業務。</p>
董 監 事 會 任 期 及 會 議 召 開 情 形	<p>本(24)屆任期：自 112 年 11 月 20 日至 115 年 11 月 19 日止。</p> <p>113 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 1 月 24 日；4 月 9 日；7 月 15 日。</p>
變 更 登 記 許 可	<p>113 年度辦理登記變更 2 次，如下：</p> <p>(一)換屆改選：經濟部於 113 年 1 月 5 日經商字第 11200102080 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 2 月 2 日經商字第 1300029690 號函備查。</p> <p>(二)董監事改派：經濟部於 113 年 7 月 16 日經商字第 11300082750 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 8 月 13 日經商字第 1300092650 號函備查。</p>

<p>董事會</p>	<p>捐助章程第五條規定，置董事 7-15 人。 本(24)屆董事計 7 人（女性 3 人、男性 4 人），其中，政府單位派兼人（女性 3 人、男性 4 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="416 342 1396 734"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>鄭俊昇</td> <td>財團法人台灣地理資訊中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林聰仁</td> <td>經濟部資訊處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉曜華</td> <td>逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃素梅</td> <td>國家發展委員會資訊室/主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉力瑜</td> <td>國立臺灣大學農藝學系暨研究所/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許嘉琳</td> <td>國家發展委員會主計室/主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃偉傑</td> <td>經濟部統計處/副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長	董事	林聰仁	經濟部資訊處/處長	董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授	董事	黃素梅	國家發展委員會資訊室/主任	董事	劉力瑜	國立臺灣大學農藝學系暨研究所/教授	董事	許嘉琳	國家發展委員會主計室/主任	董事	黃偉傑	經濟部統計處/副處長
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事長	鄭俊昇	財團法人台灣地理資訊中心/董事長																							
董事	林聰仁	經濟部資訊處/處長																							
董事	劉曜華	逢甲大學都市計畫與空間資訊學系/副教授																							
董事	黃素梅	國家發展委員會資訊室/主任																							
董事	劉力瑜	國立臺灣大學農藝學系暨研究所/教授																							
董事	許嘉琳	國家發展委員會主計室/主任																							
董事	黃偉傑	經濟部統計處/副處長																							
<p>監察人</p>	<p>捐助章程第五條規定，置監察人 2-5 人。 本(24)屆監察人計 2 人（女性 1 人、男性 1 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 1 人、男性 1 人）。 政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="416 976 1396 1122"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳杏莉</td> <td>內政部地政司/副司長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃文彥</td> <td>國家發展委員會國土區域離島發展處/處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳杏莉	內政部地政司/副司長	監察人	黃文彥	國家發展委員會國土區域離島發展處/處長															
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
監察人	陳杏莉	內政部地政司/副司長																							
監察人	黃文彥	國家發展委員會國土區域離島發展處/處長																							
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 111 年 2 月 17 日經人字第 11103566890 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 110 年 7 月 13 日經商字第 11002420050 號函核定。 3. 工作規則：已報經濟部於 109 年 12 月 10 日經人字第 10903685640 號函核定。 4. 主管任期與任期屆滿評估作業辦法：已報經濟部於 113 年 7 月 2 日經人字第 11300646750 號函核定。 5. 員工薪資辦法：已報經濟部於 111 年 5 月 17 日經人字第 11103662070 號函核定。 6. 員工考績辦法：已報經濟部於 113 年 7 月 5 日經人字第 11300646730 號函核定。 7. 年終獎金發給辦法：已報經濟部於 113 年 8 月 6 日經人字第 11308423910 號函核定。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於 113 年 6 月 3 日經計字第 11307503070 號函核定。</p> <p>(三)內部控制制度：已報經濟部於 111 年 5 月 13 日經資字第</p>																								

	<p>111048801950 號函核定。</p> <p>(四)內部稽核制度：已報經濟部於 108 年 12 月 25 日經計字第 10800110330 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 108 年 11 月 20 日第 22 屆第 4 次臨時董監事聯席會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
--	---

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	61.49	6.14	11.09	73.21	-0.52
1. 政府委辦計畫收入	61.49	6.14	11.09	73.21	-0.52
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	6.28	0.18	2.95	7.48	-0.64
(三)業務外收入	16.22	2.59	19.00	19.31	1.16
(四)收入總額合計	83.99	8.91	11.87	100.00	0

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
(一) 資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務 目標值：16件 實際值：17件	100%	提供農業部、農田水利署、農村發展及水土保持署、教育部、交通部高速公路局、內政部國土管理署等機關之資訊系統規劃及系統整合服務，執行交通部民用航空局飛航安全作業管理系統之維護及升級、航空人員證照暨檢定管理系統、交通部觀光署觀光多媒體資料庫擴充及維護、交通部觀光署資訊系統資料檢核、國家發展委員會地方創生資料庫整體之推動等業務。	良好(92分)
(二) 協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能 目標值：16件 實際值：19件	100%	執行國土管理署城鄉發展分署之空間發展策略研擬及國家資產規劃資料庫建置、內政部國土空間資料目錄與國家底圖分組運作整合服務、工業技術研究院能源部門空間發展策略之分析、宜蘭、高雄等縣市政府國土功能分區及使用地劃設及國土計畫推動，台中、嘉義等縣市政府農地利用綜合規劃計畫及國土計畫研究規劃、擬定區域性下水道計畫之推動機制(政策)等業務。	
(三) 協助政府執行都市活化政策及不動產政策發展與執行 目標值：3件 實際值：2件	67%	協助原住民族委員會推動原住民住宅輔導及原住民族住宅相關政策之研擬，執行宜蘭、新北、高雄等縣市政府部(聚)落環境基本調查、部(聚)落溝通及國土功能分區圖法定作業、辦理內政部國土管理署住宅資訊統計彙報、不動產開發業資訊查詢系統優化及相關政策研擬等。	
(四) 自籌財源 目標值：12件 實際值：11件	92%	提供空間規劃諮詢、資訊系統規劃及系統整合、資料數位化、圖資產製等服務。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
資訊軟體規劃開發及系統整合、建置委外服務	35%	飛航安全作業管理系統之維護及升級、航空人員證照暨檢定管理系統、觀光多媒體資料	18件

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
		庫擴充及維護、觀光資訊系統資料檢核、地方創生資料庫整體推動、防災教育資訊網擴充維運暨各級學校災害潛勢評估、國道景觀管理系統。	
協助國土資訊空間數據整合及空間環境政策規劃發展，優化國土空間決策效能	35%	國土空間資訊發展策略暨高精地圖生態研蒐、國土功能分區及使用地劃設案、國土計畫研究規劃服務、擬定區域性下水道計畫之推動機制(政策)、國土計畫推動農地利用綜合規劃計畫等。	18件
配合中央政策協助機關推動推廣國家淨零轉型及執行碳管理計畫	4%	國家公園碳管理計畫、淨零轉型推廣影片等。	2件
協助政府執行原住民族部落環境之調查、研析原住民族住宅政策、住宅資訊統計彙報	13%	原住民族部落環境調查、部落溝通及原住民族住宅相關政策之研析、住宅資訊統計彙報等。	7件
自籌財源	13%	空間規劃諮詢、資訊系統規劃及系統整合、資料數位化、圖資產製等服務。	7件

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

4. 財團法人中興工程顧問社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業園區管理局/台北辦公室	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社以100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該社財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該社以「誠信、創新、品質、服務」之經營理念，提供具技術門檻高、市場潛力大、公益性質強之專業技術服務。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	113年度共召開董事會2次，開會通知及會議紀錄皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度前已本部於113年10月1日經園北辦字第1130107728號函備查。
	113年度工作目標與達成情形	該社113年度工作目標包括:技術開發、人才培訓、技術服務與自籌財源指標，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	114年度工作目標之妥適性	該社114年度工作目標包括:技術開發、人才培訓、技術服務與自籌財源指標，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該社定位為以工程研究為核心之技術服務機構，致力於我國土木工程相關技術水準之創新及改善，值得肯定；建議該社持續於土木工程領域，扮演區域高端技術領先之解決方案提供者，並思考跨國際、跨領域之技術整合，讓我國土木工程技術水準能不斷提升，提高工程效率及安全，進而降低工程成本，以有效提升競爭力。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該社第21屆董事、監察人任期自114年3月6日至117年3月5日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該社目前女性董事比例為14.29%、女性監察人比例為50%， 董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。

		<p>(三)該社訂有組織規程、主管考核強化機制及工作規則(含考核、退休及撫卹),前次修正分別經本部110年8月30日經人字第11003602000號、106年8月10日經人字第10600062510號及臺北市政府勞動局111年5月6日北市勞資字第1116027041號函同意照辦(備查)在案。另有關人事制度之報部程序,請該社確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該社薪資及獎金基準前經本部113年8月14日經人字第11308428580號及108年9月12日經人字第10803674720號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113年度決算賸餘3億8,265萬5千元,較預算賸餘4,951萬9千元,增加3億3,313萬6千元,主要係業務外之投資收入增加及業務支出之技術服務計畫成本減少所致。</p> <p>(二)截至113年底資產62億9,690萬5千元,負債1億5,875萬3千元,淨值61億3,815萬2千元,財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度:本部112.03.14經計字第11207501590號函核定。</p> <p>(二)稽核制度:本部111.02.15經計字第11100012040號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第12條、第45條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練,並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定,前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	中興工程顧問社			
成立日期及本部核准文號	59年3月4日經台(59)人字第08568號			
董事長姓名	李俊毅	執行首長	職稱	執行長
			姓名	(懸缺,現由張國揚副執行長代理)
設立目的	提昇國內工程建設相關技術水準。			
業務範圍	<p>(一)對各項工程建設科技包括土木、水利、能源、交通、大地、防災、工業、環境、污染防治、資訊應用、工程管理等相關技術之研究發展。</p> <p>(二)工程科技及其產品之引進、交流、研製、推廣與人員之教育及訓練。</p> <p>(三)提供第1項範圍之規劃、調查、採樣、預測、檢測、監測、試驗、分析、評估、軟體開發及其他相關之技術服務與諮詢。</p>			

董監事會任期及會議召開情形	<p>本(21)屆任期：自114年3月6日至117年3月5日止。</p> <p>113年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 4月3日；7月29日。</p>																																																
變更登記許可	<p>113年度辦理登記變更3次，如下：</p> <p>(一)變更董事：經濟部於113年4月29日經授商字第11300056860號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年5月24日經授商字第11300066840號函備查。</p> <p>(二)變更董事：經濟部於113年5月28日經授商字第11300066850號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年7月2日經授商字第11300077390號函備查。</p> <p>(三)變更董事：經濟部於113年11月20日經授商字第11300124260號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年12月16日商環字第11300133380號函備查。</p>																																																
董事會	<p>依之捐助章程第 7 條規定，置董事 7~15 人。</p> <p>本(21)屆董事計14人（女性2人、男性12人），其中，政府單位派兼11人（女性2人、男性9人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="389 965 1394 1615"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>李俊毅</td> <td>中興工程顧問社董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>莊銘池</td> <td>經濟部主任秘書</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>曾琮芬</td> <td>經濟部產業園區管理局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊淑玲</td> <td>經濟部投資審議司司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林子倫</td> <td>臺灣大學政治系副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>游振偉</td> <td>經濟部參事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃宏莆</td> <td>經濟部水利署副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李怡德</td> <td>行政院公共工程委員會副主任委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭慶鴻</td> <td>台電公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡東霖</td> <td>台糖公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃榮裕</td> <td>台灣中油公司副總經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="389 1664 1394 1861"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>宋裕祺</td> <td>臺北科技大學特聘教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳仲賢</td> <td>中興工程顧問股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程科技研究發展基金會執行長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	李俊毅	中興工程顧問社董事長	常務董事	莊銘池	經濟部主任秘書	常務董事	曾琮芬	經濟部產業園區管理局副局長	董事	楊淑玲	經濟部投資審議司司長	董事	林子倫	臺灣大學政治系副教授	董事	游振偉	經濟部參事	董事	黃宏莆	經濟部水利署副署長	董事	李怡德	行政院公共工程委員會副主任委員	董事	鄭慶鴻	台電公司副總經理	董事	蔡東霖	台糖公司副總經理	董事	黃榮裕	台灣中油公司副總經理	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	宋裕祺	臺北科技大學特聘教授	常務董事	陳仲賢	中興工程顧問股份有限公司董事長	董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	李俊毅	中興工程顧問社董事長																																															
常務董事	莊銘池	經濟部主任秘書																																															
常務董事	曾琮芬	經濟部產業園區管理局副局長																																															
董事	楊淑玲	經濟部投資審議司司長																																															
董事	林子倫	臺灣大學政治系副教授																																															
董事	游振偉	經濟部參事																																															
董事	黃宏莆	經濟部水利署副署長																																															
董事	李怡德	行政院公共工程委員會副主任委員																																															
董事	鄭慶鴻	台電公司副總經理																																															
董事	蔡東霖	台糖公司副總經理																																															
董事	黃榮裕	台灣中油公司副總經理																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
常務董事	宋裕祺	臺北科技大學特聘教授																																															
常務董事	陳仲賢	中興工程顧問股份有限公司董事長																																															
董事	陳啓斌	中興工程科技研究發展基金會執行長																																															

<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 13 條規定，置監察人 2 人。 本(21)屆監察人計2人（女性1人、男性1人），其中，政府單位派兼1人（女性1人、男性0人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="392 342 1362 443"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>張秀貞</td> <td>經濟部產業園區管理局組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="392 490 1362 591"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林雲虎</td> <td>律師</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	張秀貞	經濟部產業園區管理局組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林雲虎	律師
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	張秀貞	經濟部產業園區管理局組長											
職稱	姓名	任職單位/職稱											
監察人	林雲虎	律師											
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：已報經濟部於110年8月30日經人字第11003602000號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於108年8月30日經商字第10802422230號函核予許可。 3. 工作規則(含考核及退休撫卹)：已報臺北市政府勞動局於111年5月6日北市勞資字第1116027041號函同意核備。 4. 主管考核強化機制：已報經濟部於106年8月10日經人字第10600062510號函同意備查。 5. 薪資處理原則：已報經濟部於113年8月14日以經人字第11308428580號函同意照辦(核定)。 6. 獎金發給實施原則：已報經濟部於108年9月12日以經人字第10803674720號函同意照辦(核准)。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於112年3月14日經計字第11207501590號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於113年10月1日經園北辦字第1130107728號函備查</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於111年2月15日經計字第11100012040號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月24日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：中興工程顧問轉投資事業管理要點：已報經濟部於106年1月25日經商字第10602401570號函同意備查。</p>												

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算金 額差額(百萬 元)	與112年度決 算金額相較 (成長率%)	113年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與112年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	343	59	20.8	31.7	3.7
1. 政府委辦計畫收入	343	59	20.8	31.7	3.7
2. 政府補助計畫收入	-	-	-	-	-
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	212	-31	-12.8	19.6	-4.3
(三)業務外收入	526	38	7.8	48.7	0.6
(四)收入總額合計	1,081	66	6.5	100.0	-

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
技術開發	100%	運用自有經費，執行自辦研發，積極提高工程品質及效率。	良好
人才培訓	100%	持續提升國內技術水準，長期培養工程技術人才。	
技術服務	100%	有效協助政府機關推動相關政策，如期如質提供公民營機構優質服務。	
自籌財源指標	100%	符合主管機關要求及民間期待。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/ 項目	權重(%)	指標名稱	目標值
技術開發	40	一、自辦研發專案完成 (件數) 二、論文發表(篇數)	一、完成12件自辦研發專案。 二、發表86篇國內外期刊及研討會論文。
人才培訓	20	一、員工教育訓練(人 次) 二、提供獎學金(人 次)	一、自辦員工教育訓練800人次。 二、提供國內研究所碩士班優秀學生獎學金 54人次，以及大學部清寒優秀學生「勤 學」獎學金62人次。
技術服務	30	利用技術開發成果執行 技術服務案(件數)	一、累計執行一般計畫(計畫金額50萬元以 上)170件。 二、累計執行小型計畫(計畫金額小於50萬 元)100件。
自籌財源 指標	10	自籌財源比率	自籌財源/總收入不低於50%。

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

5. 財團法人台灣雜糧發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國際貿易署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會創立時，由政府捐助新臺幣(以下同)70萬元，占創立基金總額 70%，嗣後除前述由政府捐助之創立基金，該會年度業務執行經費全為自籌，未承接辦理政府委辦或補助計畫。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一)該會為增加收入來源，於 99 年至 107 年間，提報董監事會議及經本部同意，購置政府持股較多且殖利率高的股票總計 8 億 493 萬餘元，113 年股利收入 3,924 萬餘元，占該會年度收入約 68%；另該會出租所持有之辦公空間，113 年收入約 506 萬餘元，占年度收入約 8.8%，年度收支尚能維持賸餘情形。</p> <p>(二)經查財團法人法於 108 年 2 月 1 日施行，該會投資購買股票為 8 億 493 萬餘元，超出法定財產總額 5%範圍，惟依據法務部 108 年 1 月 4 日法律字第 10703519090 號函釋略以：「衡酌法律安定性，財團法人於施行前財產運用方法，如係購買股票且已超過財團法人財產總額 5%之範圍，毋須調整賣出股票，至於財團法人於本法施行後購買股票，自有本款規定之適用。」，該會表示將遵照上揭規定，長期投資所持股票，所獲投資收益挹注會務支出。</p> <p>(三)綜上，該會財產運用尚符合相關法規與長、短期投資效益。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會 113 年度員工人數為 10 人，其中包含董事長、執行長、專門委員、專員、組員 4 人、辦事員 1 人及雇員 1 人(分別負責董事會、業務計畫、行政、人事、會計、出納、網站維護等相關業務)，人數配置尚屬合理，其薪資亦依該會相關薪給標準表辦理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該會推動業務包括：協助雜糧及飼料工業永續發展、協助穩定國內雜糧及畜產業供應鏈，以因應國際動盪局勢及氣候變遷之衝擊。業務推動符合該會設立目的。</p> <p>(二)該會 113 年所訂績效目標係協助 10 家公協會廠商執行計畫、提升國產雜糧相關產業 6 項及執行重要民生議案 1 項，營運績效規劃尚屬妥適。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	113 年召開 4 次董事會，會議紀錄業於會後 1 個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該會業依規定訂定內部控制制度送部，本部 109 年 2 月 10 日經授貿字第 10940005900 號函同意辦理。
	113 年度工作目標與	該會 113 年完成協助 10 家公協會廠商執行計畫之預定目標；原

	達成情形	定目標為辦理提升國產雜糧相關產業 6 項，實際提案 9 項，完成 8 項計畫，1 項係因期中審查未通過終止契約；並完成 1 項重要民生議題計畫。
	114 年度工作目標之妥適性	(一)該會 114 年度預計協助 10 家公協會廠商執行「雜糧及飼料工業永續發展」相關計畫、辦理「協助政府推行農業政策穩定國內雜糧多元發展」7 項計畫。 (二)該會 114 年度工作目標為協助雜糧及飼料工業永續發展，並配合協助政府推行農業政策穩定國內雜糧政策分析之研究計畫，工作目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該會年度計畫經費皆為自籌，未辦理政府委辦或補助計畫，建議未來在推動業務時，能因應時事，主動研提具創新或可協助政府政策之計畫，並具體訂定各計畫效益衡量指標，以利評核實際執行情形。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該會第 18 屆董事、監察人任期自 113 年 10 月 30 日至 116 年 10 月 29 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該會目前女性董事比例為 20%、女性監察人比例為 20%， 董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該會訂有組織規程、員工考績及獎金發放辦法及員工退休、撫卹、資遣、保險辦法，前次修正分別經本部 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號及 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四)該會薪資及獎金基準前分別經本部 113 年 7 月 30 日經人字第 11308424040 號及 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)113 年度決算賸餘 1,594 萬 7 千元，較預算賸餘 551 萬 5 千元，增加 1,043 萬 2 千元，主要係銀行利率調升，利息及股票配息增加所致。 (二)截至 113 年底資產 16 億 8,632 萬 5 千元，負債 539 萬 6 千元，淨值 16 億 8,092 萬 9 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度:本部 112.03.15 經計字第 11200021560 號函核定。 (二)稽核制度:本部 108.12.20 經計字第 10800107420 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。

政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。
-----	--------------------------------------	---

參、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣雜糧發展基金會		
成立日期及本部核准文號	61年7月1日成立 61年5月6日經(六一)農字第一二三九0號		
董事長姓名	江聰淵	執行首長	職稱 執行長
			姓名 許根尉
設立目的	以協助雜糧及相關產業之發展為宗旨		
業務範圍	(一)協助雜糧儲運、供應。 (二)協助發展飼料、畜牧事業。 (三)其他與本會宗旨有關之事項。		
董監事會任期及會議召開情形	本(18)屆任期：自113年10月30日至116年10月29日止。 113年度計召開董事會4次。 各次會議日期為3月15日；7月2日；10月30日；12月13日。		
變更登記許可	113年度辦理登記變更1次，如下： 變更董事：經濟部於113年12月18日經授商字第11300134230號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於114年1月10日經授商字第11400001580號函備查。		
董事會	捐助章程第九條規定，置董事15人。 本(18)屆董事計15人(女性3人、男性12人)，其中，政府單位派兼8人(女性3人、男性5人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	董事長	江聰淵	台灣雜糧發展基金會董事長
	常務董事	劉威廉	經濟部國際貿易署署長
	常務董事	黃昭興	農業部農糧署副署長
	董事	李冠志	經濟部中小及新創企業署署長
	董事	林世奇	農業部專門委員
	董事	范美玲	農業部主任秘書
	董事	劉雅娟	經濟部商業發展署副署長

	<table border="1" data-bbox="414 147 1422 201"> <tr> <td>董事</td> <td>鄧慧儀</td> <td>經濟部人事處專門委員</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="414 297 1422 689"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>洪堯昆</td> <td>植物油製煉工業同業公會理事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>韓家寅</td> <td>台灣飼料工業同業公會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴憲德</td> <td>台灣區麵粉工業同業公會代理理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林志岳</td> <td>台北市雜糧商業同業公會常務理事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳清吉</td> <td>台灣省雜糧商業同業公會聯合會顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何景澤</td> <td>台灣區玉米類製品工業同業公會理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張永成</td> <td>中華民國農會總幹事</td> </tr> </tbody> </table>	董事	鄧慧儀	經濟部人事處專門委員	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	洪堯昆	植物油製煉工業同業公會理事長	常務董事	韓家寅	台灣飼料工業同業公會理事長	董事	賴憲德	台灣區麵粉工業同業公會代理理事長	董事	林志岳	台北市雜糧商業同業公會常務理事	董事	陳清吉	台灣省雜糧商業同業公會聯合會顧問	董事	何景澤	台灣區玉米類製品工業同業公會理事長	董事	張永成	中華民國農會總幹事
董事	鄧慧儀	經濟部人事處專門委員																										
職稱	姓名	任職單位/職稱																										
常務董事	洪堯昆	植物油製煉工業同業公會理事長																										
常務董事	韓家寅	台灣飼料工業同業公會理事長																										
董事	賴憲德	台灣區麵粉工業同業公會代理理事長																										
董事	林志岳	台北市雜糧商業同業公會常務理事																										
董事	陳清吉	台灣省雜糧商業同業公會聯合會顧問																										
董事	何景澤	台灣區玉米類製品工業同業公會理事長																										
董事	張永成	中華民國農會總幹事																										
<p>監察人</p>	<p>捐助章程第 10 條規定，置監察人 5 人。</p> <p>本(18)屆監察人計 5 人（女性 1 人、男性 4 人），其中，政府單位派兼 2 人（女性 1 人、男性 1 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="414 884 1422 1032"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>顧婷婷</td> <td>經濟部會計處專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳俊言</td> <td>農業部農民輔導司司長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="414 1081 1422 1285"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>楊平男</td> <td>台灣省雜糧商業同業公會聯合會常務董事</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>鄒信南</td> <td>台灣飼料工業同業公會總幹事</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>洪堯智</td> <td>台灣區大麥製品工業同業公會理事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	顧婷婷	經濟部會計處專門委員	監察人	陳俊言	農業部農民輔導司司長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊平男	台灣省雜糧商業同業公會聯合會常務董事	監察人	鄒信南	台灣飼料工業同業公會總幹事	監察人	洪堯智	台灣區大麥製品工業同業公會理事						
職稱	姓名	任職單位/職稱																										
常務監察人	顧婷婷	經濟部會計處專門委員																										
監察人	陳俊言	農業部農民輔導司司長																										
職稱	姓名	任職單位/職稱																										
監察人	楊平男	台灣省雜糧商業同業公會聯合會常務董事																										
監察人	鄒信南	台灣飼料工業同業公會總幹事																										
監察人	洪堯智	台灣區大麥製品工業同業公會理事																										
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：本會組織規程已報經濟部於 110 年 7 月 30 日經人字第 11000064080 號函同意照辦。 3. 考核制度全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制全稱：無。 5. 退休撫卹制度全稱：本會員工退休、撫卹、資遣、保險辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 6. 薪資基準全稱：本會職員及雇工薪給標準表已報經濟部於 113 年 7 月 30 日經人字第 11308424040 號函同意照辦。 7. 獎金基準全稱：本會考績及獎金發放辦法已報經濟部於 110 年 8 月 12 日經人字第 11003672490 號函同意照辦。 																											

	<p>(二)會計制度：已報經濟部 112 年 3 月 15 日經計字第 11200021560 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 02 月 10 日經授貿字第 10940005900 號函復同意辦理。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 108 年 12 月 20 日經計字第 10800107420 號函准予核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 112 年 12 月 21 日第 17 屆第 9 次董事監察人會議修訂通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：股票操作規範已報經濟部於 111 年 6 月 7 日經授貿字第 11140027550 號函同意備查。</p>
--	---

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	0	0	0
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0	0	0	0	0
(三)業務外收入	57.6	-0.2	-0.3	100	0
(四)收入總額合計	57.6	-0.2	-0.3	100	0

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
協助雜糧及飼料工業永續發展	100%	113年度實際完成協助10家公協會執行計畫，達成率100%。其中「稻作四選三及大區輪作對國產雜糧生產之影響」、「探討我國飼料工業與上、下游產業應對政府淨零排放政策之策略研究」、「以大豆發展生質柴油的現況與趨勢」研究計畫等3項計畫皆聚焦於農糧產業的生產模式、產業發展與應用推動，並強調與國際循環經濟、能源轉型及永續政策目標的接軌。	良好 (95分)
協助穩定國內雜糧及畜產業供應鏈，以因應國際動盪局勢及氣候變遷之衝擊	89%	113年度實際提案9件完成8項計畫，達成率89%。一項未完成計畫(利用際標準生物炭增加硬質玉米田碳匯試驗計劃)台灣洩漏風險控制協會，經外部專家3位審查委員期中審查不通過終止合約。其中2項計畫1.如何達成雞蛋全面洗選之研究、透過業者、消費者及客觀專家三方的綜合意見，以完善研究成果，有利建議政府達成雞蛋全面洗選之目標。2.雜糧圓筒倉庫及週邊設備(修繕、更新、新設)計畫(提升雜糧儲存)設備等，及減輕基層農會糧倉修繕、更新及新設等支付成本負擔，增加推廣意願，以提高糧食自給率。	
其他事業計畫	100%	113年度其他事業計畫實際提案1件完成項目1項計畫補助, 2024 ICC 國際研討會: 穀物雜糧產業-大健康, (財團法人中華穀類食品工業技術研究所), 為掌握全球最新動脈與趨勢, 擴大國內穀類食品產業之國際視野, 並促進產業及學術交流, 俾利我國穀類雜糧產業永續發展。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114 年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助雜糧及飼料工業永續發展	59	協助公協會廠商	10家

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助政府推行農業政策穩定國內雜糧多元發展	41	配合協助政府推行農業政策穩定國內雜糧政策分析之研究計畫	7項

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

6. 財團法人工業技術研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	工研院自民間爭取之業務收入、業務外收入皆較112年度增加(成長率為2.5%)；另查該院113年決算書，其中業務外收入238,209千元，較112年度194,033千元增加(成長率為22.8%)，尚屬良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	依據財團法人法第19條第3項各項財產運用方式檢視，該院113年決算書「長期應收款及投資」決算數為7,381佰萬元，較112年增加(成長率為1.86%)，主要係調整投資標的之備供出售金融資產未實現損益、國外營運機構財務報表換算之兌換差額、採權益法認列之投資股權淨值變動數、部分轉投資處分等，尚屬妥適。
	員工人數配置、用人費用是否合理	113年度人力資源運用，決算人數6,526人(其中博士1,272人占19%、碩士4,235人占65%、學士804人占12%，專科174人占3%，餘41人為以下人員占1%)，相較112年度6,260人增加，係因113年配合政府政策執行人工智慧相關以及半導體等計畫並積極與產業合作爭取民間收入，該院為強化研發體質並因應全球AI熱潮及早人才布局所致，仍屬合理人員運用。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)工研院為前瞻性研發機構，設立宗旨「為工業界提供工業技術研究之服務、加速工業技術之發展」，其經營政策載明其任務為「以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉」。以創新技術挹注產業化發展，開創產業跨入新興領域契機，幫助產業強化技術自主與國際競爭優勢或擴展市場。113年度該院配合政府政策與科研計畫目標，持續滾動更新與落實「2035技術策略與藍圖」發展，推動創新科技研發成果產業化、跨領域合作新興技術、開創多元技轉落實產業界應用、與業者合作進行系統場域驗證及試營運、孕育新創企業，以及帶動傳統產業數位化轉型升級等。工研院技術能量鏈結產學研合作、結合國際創新夥伴前瞻布局與加速帶動產業國際化；應用科研成果協助偏鄉產業發展。創新的研發成果具有產業與社會效益。</p> <p>(二)113年度該院為協助廠商創造產業價值，以專利組合涵蓋生技醫藥、電子與光電、資通訊及AI數位化、半</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>導體、淨零排放及能源經濟循環等領域，厚植產業多元應用發展，建構關鍵技術智財防護網，並有助於產業技術創新與升級，強化競爭優勢或擴展全球市場。</p> <p>(三)工研院各項重要業務除符合該院設立目的與宗旨，每年度均提報董監事會討論通過，並將其年度預、決算，施政計畫報經本部轉送行政院、立法院審查，故業務活動均有嚴謹機制運作。</p> <p>(四)整體而言，該院113年度營運符合其成立宗旨，配合政府政策之推動且營運績效值得肯定，應持續推動。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	工研院 113 年度董監事會議計召開 6 次，作業符合財團法人法第 48~55 條規定，另會議紀錄皆按「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第 7 條規定，於董事會議結束後一個月，將會議紀錄送本部備查，尚屬良好。
	內部控制制度之訂定	內部控制制度第一次修訂版，工研院業於108年12月26日工研院字第1080024989號函報部，本部於109年01月31日經科字第10903450450號函，准予核定。
	113 年度工作目標與達成情形	113年度工作目標分別為專利技轉、優質專利、重大突破與產業貢獻、研發成果總收入及企業收入等共5項，達成率皆達標或超標，整體成效良好。
	114 年度工作目標之妥適性	該院符合成立目的並持續配合政府政策推動。114年度工作目標量化及質化指標訂定為：專利技轉600件，優質專利22案，重大突破與產業貢獻15案，研發成果總收入11.72億元，企業收入84億。整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<p><input checked="" type="checkbox"/>法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。</p> <p><input type="checkbox"/>法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：</p> <p><input type="checkbox"/>法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：</p>
	其他對法人業務運作績效建議	無。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該院第 16 屆董事、監事任期自 113 年 7 月 26 日至 116 年 7 月 25 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該院目前女性董事比例為 6.67%、女性監事比例為 0%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該院訂有組織規程、績效評估及年度考核辦法、主管</p>

評估單位	評估項目	評估意見
		<p>任期作業要點、工作規則及工作規則施行細則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 108 年 8 月 1 日經人字第 10803598290 號、109 年 2 月 19 日經人字第 10903654500 號、106 年 6 月 9 日經人字第 10600602930 號、108 年 6 月 20 日經人字第 10803668060 號函同意照辦（備查）及該院 111 年 5 月 25 日(111)工研院字第 45483 號函修正在案。另有關人事制度之報部程序，請該院確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該院薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 8 日經人字第 10803671700 號及 112 年 12 月 13 日經人字第 11208442380 號函核定。</p>
會計處	<p>年度收支餘絀、財務狀況</p> <p>內部稽核及會計制度之訂定</p>	<p>(一)113年度決算賸餘7億3,942萬7千元，較預算賸餘1億元，增加6億3,942萬7千元，主要係技術服務收入增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 284 億 8,558 萬 6 千元，負債 129 億 3,535 萬 8 千元，淨值 155 億 5,022 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p> <p>(一)會計制度:本部111.06.23經計字第11104023210號函核定。</p> <p>(二)稽核制度:本部 109.01.06 經計字第 10804026950 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事監察人改選等許可變更尚符合財團法人法第12條、第45條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人工業技術研究院			
成立日期及本部核准文號	62年01月31日總統(62)臺統(一)義字第0548號命令 62年08月31日經(62)技27426號			
董事長姓名	吳政忠	執行首長	職稱	院長
			姓名	劉文雄
設立目的	為工業界提供工業技術研究之服務，以加速工業技術之發展			
業務範圍	<p>(一)接受委託或補助辦理工業研究與服務。</p> <p>(二)工業新產品及新方法之研究及其成果之推廣。</p> <p>(三)工業現況及市場之調查與分析。</p> <p>(四)工業技術及其他有關之研究機構及專家之調查與聯繫。</p> <p>(五)工業技術新知之調查、收集與傳播。</p> <p>(六)礦業探勘及對礦業界之服務。</p> <p>(七)工業技術之引進審查與可行性研究及工業研究計畫之經濟評估。</p> <p>(八)與業務有關之投資。</p> <p>(九)其他有關工業技術之研究發展或配合政府政策、產業升級所需進行之製造、加工、試量產、試營運及相關事宜。</p> <p>(十)產業人才培訓。</p> <p>(十一)國際合作有關之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>第15屆任期：自 108 年 11 月 27 日至 113 年 7 月 25 日止 113 年度計召開董事會 <u>3</u> 次。 各次會議日期為 <u>1月19日</u>；<u>4月12日</u>；<u>6月14日</u> 本(16)屆任期：自 113 年 7 月 26 日至 116 年 7 月 25 日止。 113 年度計召開董事會 <u>3</u> 次。 各次會議日期為 <u>7月26日</u>；<u>8月1日</u>；<u>11月4日</u></p>			
變更登記許可	<p>113年度辦理登記變更 <u>1</u> 次，如下：</p> <p>第15屆董監事任期屆滿，第16屆董監事改選變更登記：經濟部於113年9月27日經授商字第11300105660號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本，經經濟部於113年10月21日經授商第11300114320號函備查。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依捐助章程第15條規定，置董事11-15人。 本(16)屆董事計15人（女性1人、男性14人），其中，政府單位派兼15人（女性1人、男性14人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="443 369 1417 1176"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事並為董事長</td> <td>吳政忠</td> <td>台灣大學應力研究所名譽教授/工研院董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>郭智輝</td> <td>經濟部部長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>吳誠文</td> <td>國家科學及技術委員會主任委員</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林奇宏</td> <td>國立陽明交通大學校長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李德財</td> <td>財團法人高等教育評鑑中心基金會董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃彥男</td> <td>數位發展部部長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳文章</td> <td>國立臺灣大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>沈孟儒</td> <td>國立成功大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>詹富智</td> <td>國立中興大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>胡開宏</td> <td>漢翔航空工業股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林憲銘</td> <td>緯創資通股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳其宏</td> <td>佳世達集團董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐秀蘭</td> <td>中美矽晶製品股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>方振仁</td> <td>台灣中油股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>簡志誠</td> <td>中華電信股份有限公司董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事並為董事長	吳政忠	台灣大學應力研究所名譽教授/工研院董事長	常務董事	郭智輝	經濟部部長	常務董事	吳誠文	國家科學及技術委員會主任委員	常務董事	林奇宏	國立陽明交通大學校長	常務董事	李德財	財團法人高等教育評鑑中心基金會董事長	董事	黃彥男	數位發展部部長	董事	陳文章	國立臺灣大學校長	董事	沈孟儒	國立成功大學校長	董事	詹富智	國立中興大學校長	董事	胡開宏	漢翔航空工業股份有限公司董事長	董事	林憲銘	緯創資通股份有限公司董事長	董事	陳其宏	佳世達集團董事長	董事	徐秀蘭	中美矽晶製品股份有限公司董事長	董事	方振仁	台灣中油股份有限公司董事長	董事	簡志誠	中華電信股份有限公司董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
常務董事並為董事長	吳政忠	台灣大學應力研究所名譽教授/工研院董事長																																															
常務董事	郭智輝	經濟部部長																																															
常務董事	吳誠文	國家科學及技術委員會主任委員																																															
常務董事	林奇宏	國立陽明交通大學校長																																															
常務董事	李德財	財團法人高等教育評鑑中心基金會董事長																																															
董事	黃彥男	數位發展部部長																																															
董事	陳文章	國立臺灣大學校長																																															
董事	沈孟儒	國立成功大學校長																																															
董事	詹富智	國立中興大學校長																																															
董事	胡開宏	漢翔航空工業股份有限公司董事長																																															
董事	林憲銘	緯創資通股份有限公司董事長																																															
董事	陳其宏	佳世達集團董事長																																															
董事	徐秀蘭	中美矽晶製品股份有限公司董事長																																															
董事	方振仁	台灣中油股份有限公司董事長																																															
董事	簡志誠	中華電信股份有限公司董事長																																															
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第19條規定，置監察人3-5人。 本(16)屆監察人計3人（女性0人、男性3人），其中，政府單位派兼3人（女性0人、男性3人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）</p> <table border="1" data-bbox="443 1366 1417 1590"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監事並為常務監事</td> <td>蔡鴻坤</td> <td>行政院主計總處政務副主計長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>曾文生</td> <td>台灣電力股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>監事</td> <td>劉啟群</td> <td>臺大會計系專任教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監事並為常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處政務副主計長	監事	曾文生	台灣電力股份有限公司董事長	監事	劉啟群	臺大會計系專任教授																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
監事並為常務監事	蔡鴻坤	行政院主計總處政務副主計長																																															
監事	曾文生	台灣電力股份有限公司董事長																																															
監事	劉啟群	臺大會計系專任教授																																															
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 【組織規程】：已報經濟部於108年08月01日經人字第10803598290號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】： 已報經濟部於112年11月9日經授商字第11200520190號函核定。 3. 考核制度：【工研院績效評估及年度考核辦法】： 已報經濟部於109年02月19日經人字第10903654500號函核定。 4. 主管考核強化機制：【工研院主管任期制作業要點】： 已報經濟部於106年06月09日經人字第10600602930號函備查。 																																																

5. 退休撫卹制度：【工研院工作規則、工作規則施行細則】：
已報經濟部於108年06月20日經人字第10803668060號函核定及該院111年5月25日(111)工研院字第45483號函修正。
6. 薪資：
- (1)【工研院薪資基準】
已報經濟部於112年12月13日經人字第11208442380號函核准。
- (2)【工研院薪資管理辦法】：
已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。
- (3)【工研院董事及監事兼職費】
已報經濟部於108年06月05日經人字第10803662450號函核准。
- (4)【工研院董事會薪酬委員會設立辦法】：
已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。
7. 獎金：【工研院獎金發放準則】
已報經濟部於108年08月08日經人字第10803671700號函核准。
- (二)會計制度：已報經濟部於111年6月23日經計字第11104023210號函准予核定。
- (三)內部控制：已報經濟部於109年1月31日經科字第10903450450號函核定。
- (四)稽核制度：已報經濟部於109年1月6日經計字第10804026950號函核定。
- (五)誠信經營規範：已於108年12月12日董監事聯席會議通過。

註：以上均為截至 114 年 4 月 30 日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113 年度業務績效

一、營運績效

項目	113 年度決算金額(百萬元)	113 年與 112 年度決算金額差額(百萬元)	與 112 年度決算金額相較(成長率%)	113 年各項目占收入決算總額比例(%)	與 112 年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	23,260	4,603	24.7%	73.9%	3.9%
1. 政府委辦計畫收入	7,952	638	8.7%	25.2%	-2.2%
2. 政府補助計畫收入	15,308	3,965	35.0%	48.7%	6.1%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	7,956	153	2.0%	25.3%	-4.0%
(三)業務外收入	238	44	22.7%	0.8%	0.1%
(四)收入總額合計	31,454	4,800	18.0%	100.0%	0.0%

二、工作目標達成情形

請按照 112 年績效報告中所填報之 113 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113 年度目標	達成度		
1. 專利技轉623件	達成值679件； 達成率109%	運用專利技轉幫助企業發展及強化技術自主、開創新興產業、產業轉型升級、並提升國際競爭優勢或擴展市場。例舉： 1. 授權碳化矽雷射繞射改質專利技術，低料損、低能耗的雷射切片技術，增加雷射改質產速、降低材料損失、提升良率等協助產業轉型。跨足低碳SiC基板前瞻製程設備、化合物半導體、硬脆材料等加工應用市場。	良好

		<p>2. 技轉直流電源轉換裝置與方法專利技術，協助廠商從單電流充電樁，進入電動車複合電力轉換器市場。</p> <p>3. 技轉高功率雷射鐳接專利技術，協助廠商建置H型鋼構雷射低碳製造產線，跨足低碳節能產能較傳統工法提升5倍的製程。</p> <p>4. 技轉創新電能與AI應用專利技術協助廠商進入智慧換電系統應用市場。</p> <p>5. 技轉電信網路監控等專利技術，提升電信廠商防詐並全方位保護資料安全。</p>	
2. 優質專利17案	達成值 34 案； 達成率 200%	<p>運用優質專利技轉應用，協助廠商創造產業價值，以專利組合涵蓋生技醫藥、電子與光電、資通訊及數位化、半導體、淨零排放及能源經濟循環等重要產業發展，建構綿密而完整的智財防護網，有助於產業技術創新與升級，強化競爭優勢擴展全球市場。例舉：</p> <p>1. 授權新創半導體高深寬比量測系統檢測專利組合予新創公司，協助進入非破壞性3D IC等先進製程檢測產業，成為下世代封裝主流。</p> <p>2. 技轉鈦酸鈦鋰電池新負極材料專利技術，5分鐘可充飽電，協助新創成功量產先行進入鋰電池應用市場。</p> <p>3. 技轉廠商寬頻衛星地面通訊基頻專利技術，並提升通訊基頻模組研發效能，協助跨足低軌衛星市場。</p> <p>4. 技轉深度學習編譯處理方法專利技術，協助廠商進軍全球邊緣運算應用市場。</p> <p>5. 專利授權國產碳化矽功率元件與模組，已通過AEC-Q101與AQC-324等歐美車規品質與可靠度驗證，協助國內ICT產業跨足電動車動力系統，並協助產品進入國際歐美車用市場供應鏈。</p> <p>6. 以異體細胞療法授權跨國集團廠商並進入臨床試驗。細胞功能之鑰是為異體細胞治療所建立的精準化與標準化細胞篩選機制；113年與跨國集團合作人造皮膚的3D列印技術應用，推展至國際市場。</p>	良好
3. 重大突破與產業貢獻15案	達成值 15 案； 達成率 100%	<p>工研院配合政府政策，積極投入關鍵技術研發，攜手產業落實研發成果為產業所用，以及帶動傳統產業數位化轉型升級，厚植經濟實力。多項研</p>	良好

		<p>發成果屢獲國際創新獎項肯定，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工研院連續7年榮獲美國科睿唯安(Clarivate) 排名「全球百大創新機構(Top 100 Global Innovators)」獎，蟬聯亞太區獲獎最多次研發機構之殊榮、8項全球百大科技獎(2024 R&D 100 Awards)、4項愛迪生(2024 Edison Awards)獎等，且歷年獲獎技術九成以上已經成功投入產業，創新的研發成果具有產業與社會效益，並提升臺灣國際能見度。 2. 深化半導體創新技術，支持產業全球競爭力 <ul style="list-style-type: none"> - 與半導體業者合作研發出邏輯運算與記憶體整合的3D堆疊AI晶片，以創新的3D堆疊技術，推動晶片設計與製造技術升級，可滿足各類型的AI產品應用需求，從攜帶式終端、邊緣運算裝置到HPC伺服器，助國內記憶體大廠跨入GenAI商機，帶動臺灣半導體產業發展。 - 研發千瓦級晶片散熱方案，協助廠商跨入AI伺服器散熱市場。以蒸汽腔均溫板技術為核心，開發具量產性之千瓦級晶片散熱方案，協助散熱元件廠商、系統廠商，進軍高門檻的AI伺服器散熱市場。與國際大廠合作串聯國內AI伺服器產業上中下游的散熱技術夥伴，跨域布局新興科技，落實研發成果產業運用。 - 微型陣列化鏡頭技術，與業界合作開發創新μLED 3D+2D巨量轉移前檢測設備，提升檢測效率。助國內大廠開發出大面積奈米級檢測設備。 3. 提升車用技術優勢，協助產業拓展國際市場 <ul style="list-style-type: none"> - 國產碳化矽功率半導體落地，協助科技業者發展符合國際電動車及儲能系統規範的直流充電系統，協助國內廠商進入國際車用市場供應鏈。 - 機上型五軸工具機體積空間精度誤差量測與補償技術，帶動高階鋁輪圈製造產能倍增。 4. 強化航空零組件國產化，提升產業韌性 <ul style="list-style-type: none"> - 開發無人機馬達及電子調速器，協助機電業者跨入無人機產業；長航程氫能燃料電池，具備輕量化、高功率及模組化設計等續航力 	
--	--	---	--

		<p>倍增，已技轉業者，創新科技落實至產業運用，並促成無人機業者投入機身開發及飛行驗證等研發。推動多元化商業應用。</p> <ul style="list-style-type: none"> - 建立航太級 3D 列印金屬積層製造技術，提升航空零件國產化。以自主研發的 3D 列印製程模擬系統及高效能金屬積層製造技術，整合航太級齒輪馬達，快速打造高難度外型之航空零件。對接航太產業生態系統，強化航空零組件國產自製能力與供應鏈韌性。 <p>5. 強化材料技術創新，助力產業全球擴展</p> <ul style="list-style-type: none"> - 開發自主專利的孔洞型鐵基觸媒技術，具備高效 CO₂ 轉化/觸媒機制，並建立年產噸級示範系統石化廠驗證，降低下游產業塑化產品碳足跡。 - 首批自主生產稀土金屬，強化我國產業韌性與國產化。以無皂化溶媒萃取、低能耗熔鹽電解等技術，產出國內首批自主生產純度達 99.6% 之稀土鈹金屬原料。促成上游製粉商投入規劃自主化高純稀土合金粉末生產，亦協助業者投入稀土合金粉末燒結成型技術，以建立本土高階磁石產業鏈。 <p>6. 深化數位科技創新，提升產業國際競爭力</p> <ul style="list-style-type: none"> - 衛星與 5G 通用軟體調適基地台技術，與終端晶片大廠、系統商、電信營運商、及其電信研究院聯手，啟動非地面網路 (NTN) 寬頻通訊前沿驗證，持續開拓專網與公網市場，引領通訊革新，提升臺灣競爭力。 - GAI 訓練資料生成技術，與日本廠商合作，擴大海外自動光學檢測設備市場，加速半導體檢測設備 AI 化。 - 數位雙生技術帶動鋼鐵業智慧化與效能提升。運用數位化技術優化煉鋼轉爐製程，透過虛實同步模擬系統，提升製程精確性，不僅降低成本與環境風險，還能兼顧技術傳承。已與鋼鐵業合作優化煉鋼轉爐製程，相關技術亦能應用半導體業或電子業。 - 導入智能自動化畜舍設備，為國內第一台乳牛畜舍自動供餐、清潔設備；整合周邊組件產業鏈，成立畜舍智能清潔載具聯盟、智動畜牧供餐聯盟，完備國內智動化畜牧設備維 	
--	--	--	--

		<p>修與組件供應鏈。</p> <p>7. 跨域創新研發，帶動生醫產業發展新局</p> <ul style="list-style-type: none"> - 鏈結產業推動細胞治療商品化，針對異體細胞治療建立精準化、標準化的細胞篩選機制，並運用此機制建立異體間質幹細胞(MSCs)原料庫，以及貼附型細胞自動化生產系統。已技轉生技業者。 - 為了提升胸腔微創手術的安全性與便利性，開發觸覺感知導航內視鏡機器人為搭載於機器手臂上的軟管內視鏡機器人，具備全向性擺動、自動導航與即時觸覺回饋等功能。整合醫機協作，達到全數位化控制，利用 AI 內視鏡輔助導航，精準抵達病灶位置，是智慧醫療的新助力，領引智慧醫療手術機器人發展。 	
4. 研發成果總收入1,139,000仟元	<p>達成值1,586,400仟元；</p> <p>達成率139%</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工研院之科研成果以落實產業化應用，推動國內產業升級永續發展為目標，研發成果收入總額合宜的投入產出比為考量，以兼顧國內中小企業能力。 2. 工研院在政府科研經費的支持下，積極投入高風險性的前瞻技術與產業關鍵技術開發，在市場化及商品化等條件趨於成熟時，適時將研發成果移轉至國內業者，以有效降低國內廠商先期研發投入之風險及負擔，並提升我國產業技術水準和競爭力。 	良好
5. 企業收入82億元	<p>達成值88.04億元；</p> <p>達成率107%</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工研院持續以科研創新技術挹注產業發展，有效提升企業服務。透過合作取得收入，來自企業服務收入維持佳績，顯示產業對工研院服務之肯定。 2. 積極藉由推動研發成果產業化以提高自籌財源，持續深化經營關鍵客戶，加速研發成果產業化應用發展。 3. 運用平台技術及共通實驗室量能，加速產業發展。 4. 強化產業科研合作，帶動企業在研發的投入。 5. 強化協助中小企業提升韌性與新創發展，服務企業超過6成為中小企業。 	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

- 註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。
- 註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。
- 註⁴：上述工作目標，應與「113 年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114 年度工作目標

為利 115 年辦理 114 年之績效評估作業，請訂定 114 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	55%	專利技轉(件)	600
		優質專利(案)	22
		重大突破與產業貢獻(案)	15
財務責任	45%	研發成果總收入(仟元)	1,172,000
		企業收入(億元)	84

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已 100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長 3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

7. 財團法人船舶暨海洋產業研發中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心本(113)年度自籌財源收入為 1.66 億元，較前(112)年度之 1.4 億元有顯著成長。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	113 年度經報部許可投資「保利馬股份有限公司」，投資評估與流程皆符合相關規範。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 114 年 4 月 30 日在職人數 272 人：博士 8 人(2.94%)、碩士 167 人(61.40%)、大學 86 人(31.62%)、專科(含以下)11 人(4.04%)；執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部預算審查程序後編列於細部計畫書，再由本部審查委員同意後，依員工人力配置及用人費用合理編列整體計畫並執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心船舶中心為「領域型法人」，為國內唯一以船舶及海洋產業技術發展為主要目的的專責法人，以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。 該中心 113 年度船舶中心以「智慧船舶」為未來發展任務，並配合政策推動產業發展，持續精進技術能量和提升產業效益，引領智慧船舶科技研發，帶動國內傳統造船產業及離岸風電、國艦國造等相關技術發展，整體而言營運符合其宗旨，
	董事會召開、會議紀錄之報備	查該中心 113 年共召開 3 次董事、監察人聯席會議，且相關會議紀錄均依經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第 7 條規定並辦理報部事宜。
	內部控制制度之訂定	業經本部 109 年 1 月 21 日以經科字第 10903451010 號函核定。
	113 年度工作目標與達成情形	該中心 113 年工作達成狀況，分別為專利技轉件數(7 件)、促成廠商投資金額(9.1 億元)、帶動業界研發創新產品(10 項)、研發成果總收入(12,844.181 仟元)、委託及工業服務收入(67,820.54 仟元)，自籌財源金額(1.66 億元)，整體目標達成度為 97%，達成情形良好。
	114 年度工作目標之妥適性	船舶中心 114 年工作目標訂定為：技轉移轉件數(9 件)、促成廠商投資金額(9 億元)、帶動產業研發創新產品(9 項)、研發成果總收入(8,000 仟元)、委託及工業服務金額(65,000 仟元)、自籌財源金額(1.2 億元)，整體規劃尚屬妥適。

	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該中心第 16 屆董事、監察人任期自 111 年 7 月 19 日至 114 年 7 月 18 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該中心目前女性董事比例為 28.57%、女性監察人比例為 33.33%，董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該中心訂有組織章程、考績辦法、主管任期制作業要點、退休實施辦法及工作規則，前次修正分別經本部 112 年 1 月 19 日經人字第 11208201920 號、110 年 1 月 26 日經人字第 11003563800 號、112 年 8 月 15 日經人字第 11200676030 號及新北市政府 109 年 8 月 31 日新北府勞資字第 1091557479 號函同意照辦（核備）在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前分別經本部 113 年 9 月 9 日經人字第 11308430040 號及 108 年 8 月 28 日經人字第 10803672900 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 5,782 萬 8 千元，較預算賸餘 4,134 萬 2 千元，增加 1,648 萬 6 千元，主要係服務支出減少所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 8 億 8,391 萬 3 千元，負債 2 億 3,168 萬 1 千元，淨值 6 億 5,223 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度:本部 113.10.24 經計字第 11300080230 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度:本部 109.04.28 經計字第 10900581960 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人船舶暨海洋產業研發中心			
成立日期及本部核准文號	65年8月24日經(六五)技字第23375號			
董事長姓名	邱逢琛	執行首長	職稱	執行長
			姓名	周顯光
設立目的	本中心以提供船舶與海運產業、遊艇與水域遊憩產業、海洋能源與工程產業之規劃、設計、研發、技術服務及知識整合之服務，協助國內外船舶、海洋及相關產業之昇級與發展為宗旨。			
業務範圍	<p>(一)辦理相關產業之各種規劃設計、基本設計、細部設計及施工設計等事宜。</p> <p>(二)辦理相關產業關鍵性及創新性技術之研究發展及相關技術之移轉與推廣事宜。</p> <p>(三)辦理相關產業結構工程、流體工程及機電系統之設計及技術服務等事宜。</p> <p>(四)辦理相關產業各種工程之技術諮詢、圖樣審查、監造、試驗、評價、鑑定、檢驗及計畫管理等事宜。</p> <p>(五)辦理模型試驗、數值分析、流力分析、結構分析、機電系統整合等事宜。</p> <p>(六)建立相關產業電子化中心提供諮詢及服務事宜。</p> <p>(七)辦理各種可行性分析及可行性方案研擬等事宜。</p> <p>(八)辦理相關產業工程或工業設廠之諮詢、調查、評價、設計或改良規劃等事宜。</p> <p>(九)研擬相關產業發展計畫之技術事宜。</p> <p>(十)與國內外相關工程單位及學術單位合作，引進新技術事宜。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(16)屆任期：自111年7月19日至114年7月18日止。</p> <p>113年度計召開董事會3次。</p> <p>各次會議日期為4月8日；7月22日；12月17日。</p>			
變更登記許可	<p>113年度辦理登記變更3次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 變更董事：經濟部於112年12月15日經授商字第11200093300號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年1月15日經授商字第11300002460號函備查。 變更董事：經濟部於113年4月8日經授商字第11300046620號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年5月2日經授商字第11300058260號函備查。 變更董事：經濟部於113年7月12日經授商字第11300082580號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年8月2日經授商字第11300089050號函備查。 			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第9條規定，置董事11~15人。 本(16)屆董事計14人（女性4人、男性10人），其中，政府單位派兼12人（女性3人、男性9人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 342 1385 985"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>邱逢琛</td> <td>本中心董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>張能凱</td> <td>經濟部技術處產業技術司簡任技正</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>蔡坤宗</td> <td>台灣國際造船(股)公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>盧文燦</td> <td>經濟部產業發展署金屬機電產業組副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李君禮</td> <td>經濟部能源署代理署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴俊杰</td> <td>經濟部標準檢驗局副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>葉協隆</td> <td>交通部航港局局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝慶欽</td> <td>海洋委員會海巡署副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>顧志中</td> <td>海軍造船發展中心主任</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃宛玉</td> <td>經濟部經濟法制司副司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>洪文玲</td> <td>國立高雄科技大學造船及海洋工程系副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張玉君</td> <td>國立臺灣海洋大學運輸科學系教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1081 1385 1227"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>韓碧祥</td> <td>中信造船集團董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡秋琦</td> <td>般若科技(股)公司董事長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	邱逢琛	本中心董事長	常務董事	張能凱	經濟部技術處產業技術司簡任技正	常務董事	蔡坤宗	台灣國際造船(股)公司總經理	董事	盧文燦	經濟部產業發展署金屬機電產業組副組長	董事	李君禮	經濟部能源署代理署長	董事	賴俊杰	經濟部標準檢驗局副局長	董事	葉協隆	交通部航港局局長	董事	謝慶欽	海洋委員會海巡署副署長	董事	顧志中	海軍造船發展中心主任	董事	黃宛玉	經濟部經濟法制司副司長	董事	洪文玲	國立高雄科技大學造船及海洋工程系副教授	董事	張玉君	國立臺灣海洋大學運輸科學系教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	韓碧祥	中信造船集團董事長	董事	蔡秋琦	般若科技(股)公司董事長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	邱逢琛	本中心董事長																																															
常務董事	張能凱	經濟部技術處產業技術司簡任技正																																															
常務董事	蔡坤宗	台灣國際造船(股)公司總經理																																															
董事	盧文燦	經濟部產業發展署金屬機電產業組副組長																																															
董事	李君禮	經濟部能源署代理署長																																															
董事	賴俊杰	經濟部標準檢驗局副局長																																															
董事	葉協隆	交通部航港局局長																																															
董事	謝慶欽	海洋委員會海巡署副署長																																															
董事	顧志中	海軍造船發展中心主任																																															
董事	黃宛玉	經濟部經濟法制司副司長																																															
董事	洪文玲	國立高雄科技大學造船及海洋工程系副教授																																															
董事	張玉君	國立臺灣海洋大學運輸科學系教授																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事	韓碧祥	中信造船集團董事長																																															
董事	蔡秋琦	般若科技(股)公司董事長																																															
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第10條規定，置監察人3~5人。 本(16)屆監察人計3人（女性1人、男性2人），其中，政府單位派兼2人（女性1人、男性2人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1417 1385 1574"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>張怡婷</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳榮信</td> <td>臺灣港務(股)公司高級研究員</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1619 1385 1765"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>張銘政</td> <td>東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、 高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	張怡婷	經濟部會計處科長	監察人	陳榮信	臺灣港務(股)公司高級研究員	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	張銘政	東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、 高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事																																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
監察人	張怡婷	經濟部會計處科長																																															
監察人	陳榮信	臺灣港務(股)公司高級研究員																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
監察人	張銘政	東哥企業(股)公司、精確實業(股)公司、 高端疫苗生物製劑(股)公司獨立董事																																															
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於112年1月19日經人字第11208201920號函同意照辦。 2. 捐助章程：已報經濟部於109年2月21日經商字第10902405120號函核予許可。 3. 考績辦法：已報經濟部於110年1月26日經人字第11003563800號函同意照辦。 																																																

	<p>4. 主管任期制作業要點：已報經濟部於 112 年 8 月 15 日經人字第 11200676030 號函同意照辦。</p> <p>5. 退休實施辦法：已報經濟部於 112 年 8 月 15 日經人字第 11200676030 號函同意照辦。</p> <p>6. 薪資支給基準：已報經濟部於 113 年 9 月 9 日經人字 11308430040 號函同意照辦。</p> <p>7. 獎金核發實施辦法：已報經濟部於 108 年 8 月 28 日經人字第 10803672900 號函同意照辦。</p> <p>8. 工作規則：已報新北市政府於 109 年 8 月 31 日新北府勞字第 1091557479 號函同意備查。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於 113 年 10 月 24 日經計字第 11300080230 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 21 日經科字第 10903451010 號函准予核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 109 年 04 月 28 日經計字第 10900581960 號函備查/核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 108 年 10 月 30 日第 15 屆第 4 次董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：投資評估及管理辦法已報經濟部於 111 年 11 月 8 日經科字第 11103474540 號備查。</p>
--	--

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	545.125	-36.229	-6.23%	71.55%	-5.99%
1. 政府委辦計畫收入	445.024	-22.475	-4.81%	58.41%	-3.94%
2. 政府補助計畫收入	100.101	-13.754	-12.08%	13.14%	-2.05%

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	213.986	48.37	29.21%	28.09%	6.00%
(三)業務外收入	2.764	-0.033	-1.18%	0.36%	-0.01%
(四)收入總額合計	761.875	12.108	1.61%	100.00%	0.00%

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113度目標	達成度		
研發成果-專利技轉件數9件	77%	專利技轉件數7件，應用對象為利凌企業、長岡機電、梭易科海洋等業者，提升產業技術能量，促進產業後續自主研發能力並轉型升級，件數雖未達目標，整體研發成果收入達成率高達156%，遠超出預期目標。	良好 (97分)
產業投資-促成廠商投資金額9億元	100%	促成廠商投資金額9.1億元，促進船廠、船舶裝備、系統、機電等業者新增投資，包括研發設備(軟硬體)、測試儀器設備、機械購置與廠房建置、複合動力系統、電力系統、水下載具系統、AI數據與技術等。	
自主設計-帶動產業研發創新產品9項	100%	協助業界開發新產品10項，包含保利馬藍色未來船、海上智慧載具氣象觀測系統、淡水河清潔船、智慧化航行輔助辨識系統、國產化淨零綠能船舶、日規 V2X 雙向快充設備、百噸級船舶重量重心即時監測模組、觀光船 AI 跨屏導覽系統、船上衛星天線系統、智慧化船隊管理系統，帶動產業技術與服務模式升級轉型，提升產品附加價值。	
財務責任	100%	研發成果總收入12,844.181仟元，透過計畫產出之	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
研發成果總收入8,000仟元		關鍵技術與研發成果，移轉自駕船舶關鍵系統、船舶電力系統、AIS 影像辨識等技術，提升產業能量帶領廠商跨域切入智慧船舶應用領域。	
技術服務-委託及工業服務金額65,000仟元	100%	委託及工業服務收入67,820.54仟元，配合國艦國造政策，協助國內船廠建立各式船艦自主設計建造能量、提供自駕船舶實務驗證與分析等各式服務，帶動中心委託及工業服務收入穩定成長。	
自籌財源成長-自籌財源金額1.2億元	100%	自籌財源金額1.66億元，承接政府單位、民間企業之招標或委託案，運用中心技術能量提升自籌經費及拓展業務領域，建立財務自籌能力及運用效益。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
研發成果	15	技轉移轉件數(件)	9件
產業投資	15	促成廠商投資金額(億元)	9億元
自主設計	20	帶動產業研發創新產品(項)	9項
財務責任	20	研發成果總收入(仟元)	8,000千元
技術服務	15	委託及工業服務金額(仟元)	65,000千元
自籌財源成長	15	自籌財源金額(億元)	1.2億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

8. 財團法人台灣機電工程服務社

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該社主要經費來源包括國內外相關電力工程之設計規劃、施工及協助電廠營運管理等業務收入，利息、房租及投資天美時股份有限公司等業務外收入，自成立後並未再接受政府單位之任何捐(補)助，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率 100%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	(一)該社財產運用方式除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放金融機構，符合財團法人法第 19 條第 3 項之規定。 (二)長期投資為該社 100%轉投資成立天美時工程股份有限公司，該社 113 年度按權益法認列子公司之投資賸餘 51,877 千元，投資效益尚可。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一)截至 113 年 12 月 31 日止，該社員工 45 人，以業務範圍衡量，目前人員配置尚屬合理。 (二)該社用人費皆符合 113 年 1 月 26 日經人字第 11308402290 號函核定之「員工敘薪辦法」及 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定之「獎金發放辦法」，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)該社積極從事對外輸出電力工程相關技術，目前在關島地區經營 4 個電廠及 113 年度增修 4 個電廠績效營運管理 (PMC) 工作，頗受好評。 (二)該社藉由承攬國外電力工程(海地電力計畫，目前暫停)，引進國際最新工程技術及推展機電工程人才培訓，亦引領國內重電製造業者開拓美洲、非洲及大洋洲等市場。 (三)綜上該社業務活動符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	113 年度召開 4 次董事會，會議紀錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該社內部控制制度於 109 年 1 月 9 日第 14 屆第 8 次董事暨監察人聯席會通過，並獲本部 109 年 3 月 3 日經授工字第 10920405920 號函核定。
	113 年度工作目標與達成情形	113 年度工作目標均已依計畫執行完成，達成率 100%，整體成效良好。

	114 年度工作目標之妥適性	該社目前與關島電力局簽訂電廠管理合約，合約保證值分別為電廠可用率(EAF)。該保證值如能達到，即可確保關島電力局整體電力系統之穩定度，提供高品質之電力以及節省燃料成本。以此項保證值作為年度目標尚屬合宜。 另外，安排訓練課程，由於兼顧國內外電力業者及社內人員，年度目標為 5 個班次屬適當。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該社第 15 屆董事、第 10 屆監察人任期自 111 年 7 月 22 日至 115 年 7 月 21 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該社目前女性董事比例為 50%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該社訂有組織規程、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）、工作規則、一級主管考核強化機制評估要點及員工退休金核算處理要點，前次修正分別經本部 109 年 2 月 21 日經人字第 10903654800 號、108 年 2 月 1 日經人字第 10800009460 號、111 年 8 月 17 日經人字第 11100069210 號及 111 年 3 月 14 日經人字第 11103656550 號函同意照辦（備查）在案。另有關人事制度之報部程序，請該社確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四)該社薪資及獎金基準前經本部 113 年 1 月 26 日經人字第 11308402290 號及 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)113 年度決算賸餘 1 億 9,452 萬 8 千元，較預算賸餘 1 億 6,742 萬 6 千元，增加 2,710 萬 2 千元，主要係利息收入較預期增加所致。 (二)截至 113 年底資產 47 億 906 萬 3 千元，負債 6 億 2,055 萬 9 千元，淨值 40 億 8,850 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 113.08.30 經計字第 11300068660 號函核定。 (二)稽核制度：本部 108.12.05 經計字第 10804026320 號函核定。

商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣機電工程服務社		
成立日期及本部核准文號	67 年 1 月 6 日成立 經濟部 66 年 4 月 20 日經(66)國營字第 09947 號許可設立		
董事長姓名	王耀庭	執行首長	職稱 總經理
			姓名 顧育成
設立目的	本社以提升國內外工程建設相關技術水準為宗旨。由經濟部推動台電、台機(解散後，其董事職務之指派權已改由經濟部行使)、台金(由台糖公司概括承受)、中華工程(移轉為民營公司)、榮工處(解散後，其董事職務之指派權已改由國軍退除役官兵輔導委員會行使)、榮電公司(清算中)等共同捐助基金新台幣 3,000,000 元成立。		
業務範圍	(一)各項機電、環保及土木工程之規劃、勘測、設計、監造及施工等事項。 (二)各項機電及環保設備之運轉及監督管理等事項。 (三)各項機電、環保及土木工程等相關技術之諮詢服務及研究發展等事項。 (四)機電、環保及土木工程技術之引進、交流、推展與人員之教育及培訓事項。		
董監事會任期及會議召開情形	本(15)屆任期：自 111 年 7 月 22 日至 115 年 7 月 21 日止。 113 年度計召開董事會 4 次。 各次會議日期為 3 月 28 日；7 月 29 日；9 月 13 日；12 月 26 日。		
變更登記許可	113 年度辦理登記變更 2 次，如下： 變更董事：經濟部於 113 年 5 月 20 日經授商字第 11300063110 號函許可及 113 年 8 月 27 日經授商字第 11300096280 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 9 月 18 日經授字第 11300103120 號函備查。 (113 年 5 月 28 日送法院辦理變更時，法院來電通知因常務董事席次少 1 席與捐助章程(5 席)不符，故同意待董事會選出新任常務董事後，再補送資料至法院辦理變更登記。)		

<p>董事會</p>	<p>依捐助章程第 7 條規定，置董事 11~15 人。</p> <p>本(15)屆董事計 12 人(女性 6 人、男性 6 人)，其中，政府單位派兼 11 人(女性 5 人、男性 6 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 338 1382 1003"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長暨常務董事暨專家董事</td> <td>王耀庭</td> <td>台電公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>黃美蓮</td> <td>台電業務處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許永輝</td> <td>台電公司核能發電事業部/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>湯榮清</td> <td>台電台中電廠/廠長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王韻淳</td> <td>台電會計處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王姚月</td> <td>台電財務處/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃凱革</td> <td>經濟部會計處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張雲評</td> <td>經濟部產業發展署/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>余文裕</td> <td>國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處工程管理科/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>楊志清</td> <td>經濟部產業園區管理局/局長</td> </tr> </tbody> </table> <p>*備註：前鍾董事長炳利及前楊常務董事伯耕退休，接兼人選尚未派任。</p> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1189 1382 1294"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>楊美媛</td> <td>中華工程公司工程事業群/副總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長暨常務董事暨專家董事	王耀庭	台電公司/總經理	常務董事	呂正欣	台糖公司會計處/處長	常務董事	黃美蓮	台電業務處/處長	董事	許永輝	台電公司核能發電事業部/副總經理	董事	湯榮清	台電台中電廠/廠長	董事	王韻淳	台電會計處/處長	董事	王姚月	台電財務處/處長	董事	黃凱革	經濟部會計處/副處長	董事	張雲評	經濟部產業發展署/簡任技正	董事	余文裕	國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處工程管理科/簡任技正	董事	楊志清	經濟部產業園區管理局/局長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事長暨常務董事暨專家董事	王耀庭	台電公司/總經理																																									
常務董事	呂正欣	台糖公司會計處/處長																																									
常務董事	黃美蓮	台電業務處/處長																																									
董事	許永輝	台電公司核能發電事業部/副總經理																																									
董事	湯榮清	台電台中電廠/廠長																																									
董事	王韻淳	台電會計處/處長																																									
董事	王姚月	台電財務處/處長																																									
董事	黃凱革	經濟部會計處/副處長																																									
董事	張雲評	經濟部產業發展署/簡任技正																																									
董事	余文裕	國軍退除役官兵輔導委員會綜合規劃處工程管理科/簡任技正																																									
董事	楊志清	經濟部產業園區管理局/局長																																									
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事	楊美媛	中華工程公司工程事業群/副總經理																																									
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 12 條規定，置監察人 2~3 人。</p> <p>本(10)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 3 人(女性 1 人、男性 2 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1480 1382 1697"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>張尚鈞</td> <td>經濟部產業發展署金屬機電組/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>林志保</td> <td>台電公司核能發電處/處長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>方淑慧</td> <td>台糖公司/主任秘書</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	張尚鈞	經濟部產業發展署金屬機電組/簡任技正	監察人	林志保	台電公司核能發電處/處長	監察人	方淑慧	台糖公司/主任秘書																														
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
常務監察人	張尚鈞	經濟部產業發展署金屬機電組/簡任技正																																									
監察人	林志保	台電公司核能發電處/處長																																									
監察人	方淑慧	台糖公司/主任秘書																																									
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程【組織規程】：已報經濟部於 109 年 02 月 21 日經人字第 10903654800 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 109 年 3 月 2 日經商字第 10902405850 號函核定。 3. 獎金發放辦法(考核及獎金)【財團法人台灣機電工程服務社獎金發放辦法】：已報經濟部於 109 年 2 月 26 日經人字第 10903655770 號函核定。 4. 一級主管考核強化機制評估要點【財團法人台灣機電工程服務社 																																										

	<p>一級主管考核強化機制評估要點】：已報經濟部於111年8月17日經人字第11100069210號函核定。</p> <p>5. 人事管理規則及退休撫卹【財團法人台灣機電工程服務社人事管理規則】：已報經濟部於109年2月21日經人字第10903654800號函核定。【財團法人台灣機電工程服務社員工退休金核算處理要點】：已報經濟部於111年3月14日經人字第11103656550號函同意照辦在案。</p> <p>6. 工作規則：已報經濟部108年2月1日經人字第10800009460號函核定。</p> <p>7. 員工敘薪辦法(薪資基準)【財團法人台灣機電工程服務社員工敘薪辦法】：已報經濟部於113年1月26日經人字第11308402290號函核定。顧問遴聘資格條件增修及部分條文修正案擬送董事會通過後，再送經濟部核定。符合財團法人管監作業辦法第9條辦理。</p> <p>8. 獎金基準全稱：【財團法人台灣機電工程服務社獎金發放辦法】：已報經濟部於109年2月26日經人字第10903655770號函核定。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於113年08月30日經計字第11300068660號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部109年3月3日經授工字第10920405920號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於108年12月5日經計字第10804026320號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於112年12月15日第15屆第6次董事暨監察人聯席會通過。</p> <p>(六)金融資產投資管理要點：已報經濟部於112年2月2日經授工字第11251002291號函准予備查。</p> <p>(七)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
--	---

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額 (百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較 (成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	0	0	0
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0

項目	113年度決算金額 (百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較 (成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	597	-16	-2.61%	72.01%	-2.99%
(三)業務外收入	232	28	13.73%	27.99%	2.99%
(四)收入總額合計	829	12	1.47%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
(一)持續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	100%	(一)關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作： 1. 營運管理合約(PMC)目前已展延至114年9月30日，簽訂至今已逾22年。 2. 該電廠為關島電力局最大基載電廠，113年度完成關島 Cabras 電廠2號機鍋爐飼水泵渦輪檢修、更換1號機主變壓器冷卻散熱器及鍋爐安全閥工作，提高整廠發電效率及機組可靠度。 3. 113年度勞務收入：新台幣86,209千元	良好 (100分)
(二)持續執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程	100%	(二)關島 Dededo、Macheche 及 Yigo 電廠之營運管理合約(PMC)： 1. 合約期限：105年3月1日至110年2月28日止共5年後，並再續約延長5年至115年2月28日止。 2. 關島電力局要求於自113年起將上述合約增修 Piti #7、Tenjo Vista、Talofofu、Manenggon 等4座電廠改善案之委託發包工作。 3. 113年度進行 Macheche 及 Yigo 電廠更換氣渦輪機重大項目、Dededo 電廠執行 MCC(馬	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
		<p>達控制中心)盤更新，Piti#7電廠大修、Tenjo Vista 電廠機組調速器及相關零配件更新、Manenggon 電廠控制系統及相關零配件更新等工作，對提升關島電力供應的可靠度有莫大的助益。</p> <p>4. 目前關島約17萬住民每日使用的穩定電力，大部分是由本社所維運的電廠發電供應。</p> <p>5. 113年度勞務收入：新台幣48,001千元</p>	
(三) 持續執行海地電網建設工程，完成第五期115kV 及 69kV 系統詳細設計工作	0%	<p>(三)海地電力計畫(電網改善案)：</p> <p>1. 本工程之工作範圍包含4所新建變電所、12所改建變電所、10公里69kV 地下電纜及50公里115kV 架空輸電線路之規劃設計及顧問工作。</p> <p>2. 本社與 OECC 合約，由於受制當地政局動盪及治安惡化因素仍未消除，導致工程進度停滯，展延合約亦尚未簽妥，自113年3月起全面停工迄今，未來將俟當地情勢穩定後，方能重啟本案。</p> <p>3. 113年度並無勞務收入。</p>	因當地治安惡化因素暫停

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
(四) 執行中佳燃氣複循環電廠電源線工程統包案	100%	<p>1. 本社於 112 年 7 月 25 日與中佳公司完成簽約，主要工作為土木機電規劃設計、土木管路埋設工程、GIS 擴充設備及 161kV/25kV 電纜延放安裝等項目。</p> <p>2. 113 年度完成工作如下：</p> <p>(1) 工程計畫部分： 電源線設計圖說、工程規範與品質、施工、監造、職安衛計劃書，均已編訂送審認可。 電廠備用電源工程之機電設計圖資送審中。</p> <p>(2) 工程施作部分： 明挖管路、預鑄人孔、管路潛鑽工程、沉箱直井、備用電源變電站施作中。</p> <p>(3) 機電採購設備： a. 完成 161kV 電纜及其附屬器材等第一批之製造並送抵工地，第二批完成製造。 b. 完成 GIS 機器設備及其附屬控制箱盤等製造。 c. 完成備用電源變電站內機電設備製造。</p> <p>3. 113 年度勞務收入：新台幣 462,572 千元。</p>	良好 (100分)
(五) 人員之教育及培訓： 為提升本社同仁對業務執行之專業能力及因應未來業務拓展之需要、配合政府能源政策及協助友邦健全電力建設，持續派員參加必要之訓練。	100%	(五) 人員之教育及培訓 1. 舉辦之土建、機械、電氣、儀控等專業課程，以期本社專業技能符合國內當前能源主流技術並順利接續及傳承。 2. 除專業課程，亦宣導資通安全、消防安全、環境教育、職場心理衛生、契約實務及 ISO 品質管理稽核等課程，使員工在專業技能之外，亦能與社會一同成長。	良好 (100分)
(六) 研究發展： 1. 輸變電工程改善及興建工作，進行電網故障電流分析、線路及變電所保護系統研究。 2. 天然氣複循環氣渦輪	100%	<p>1. 辦理輸變電工程改善及興建工作，進行電網故障電流分析研究，線路及變電所保護系統研究。(1項)</p> <p>2. 辦理興建複循環燃氣電廠之可行性評估、</p>	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
電廠之可行性、光電廠併網衝擊分析研究、配電系統降低電力損失等評估研究。 3. 變電所、升壓站及儲能設備規劃設計之研究。 4. 電力供電系統維運管理專業技術服務之研究 5. 電廠電源線(含儲能)線路規劃設計之研究。		光電廠併網衝擊分析研究、配電系統降低電力損失等研究工作。(1項) 3. 繼續研究國內變電所自動化及儲能設備等工程規劃設計等研究，提升再生能源技術之自主性。(1項) 4. 協助辦理機場特高壓電力供電維運管理技術服務工作。(1項) 5. 協助辦理儲能電源線路規劃設計工作。(1項)	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
持續執行美國關島 Cabras 電廠一、二號機組營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及電廠設備改善工程	30%	電廠可用率(EAF)	70%
持續執行美國關島 Dededo、Yigo 及 Macheche、Piti #7、Tenjo Vista、Talofofa、Manenggon 電廠營運管理工作合約，並進行電廠大修工作及設備更新工程	30%	合約達成率(%)	100%
執行中佳燃氣複循環電廠電源線工程統包案(含備用電源線路工程)	30%	合約達成率(%)	100%
人員之教育及培訓： 為提升本社同仁對業務執行之專業能力及因應未來業務拓展之需要、	5%	參加電力技術及節能減碳相關領域培訓課程，並至各專業設備廠觀摩研討及廣邀專業人士	8個班次

配合政府能源政策及協助友邦健全電力建設，持續派員參加必要之訓練。		進行專題演講，以期人員能順利接續及傳承。	
研究發展：			
1. 協助政府推動電力外交	1%	1. 太平洋友邦小型光電及區域電網的建置評估	1. 至少1項
2. 輸變電工程改善及興建工作，進行電網故障電流分析、線路及變電所保護系統研究	2%	2. 區域電網及高壓電纜電源線之設計、佈線及驗證	2. 至少1項
3. 關注國內業者對節約能源診斷之技術服務推展	2%	3. 協助能源用戶降低營運成本、綠能產業增加節能商機及政府達成節能減碳目標等多重效益	3. 至少1項

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為已100%自籌資金(如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

9. 財團法人台灣非破壞檢測協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會主要經費來源包含非破壞檢測訓練班、非破壞檢測人員資格檢定考試費用及檢定證書換發費用等業務收入，自成立後並未再接受政府單位之任何捐(補)助，一切均以自給自足為經營原則，自籌經費比率 100%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會有關組織、人事、業務、會計等作業均依據經濟部頒訂之「經濟部對經濟事務財團法人管理及監督作業範圍」辦理。董事會組成包括政府機關、產、學、研等單位，具備監督決策及管理機能，確保該協會整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一)截至 113 年 12 月 31 日止，該協會員工 21 人，以業務範圍衡量，目前人員配置尚屬合理。 (二)該協會用人費皆符合 111 年 8 月 5 日經人字第 11103672070 號函核定之「薪資基準」及 108 年 8 月 22 日經人字第 10803673230 號函核定之「獎金基準」，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)該會藉由舉辦非破壞檢測技術訓練班，積極培養具非破壞檢測之技術人才。 (二)該會舉辦非破壞檢測人員資格檢定考試，各類別初、中、高級資格檢定考試，約共 2,174 人，穩定增加國內檢測人員人數。 (三)綜上該會業務活動符合成立宗旨，且運作績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	113 年度召開董事會 2 次，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度已於 109 年 1 月 10 日董事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 2 月 10 日經授工字第 10920403450 號函核定。
	113 年度工作目標與達成情形	(一)開設非破壞檢測訓練七類科 初、中級 45 個班次、實作加強班 19 班、PAUT 超音波 1 班，預計 1,668 人，實際開班達成狀況：訓練班人數 1,322 人(達成率 79.25%)。 (二)非破壞檢測人員資格檢定考試筆試報考人數 957 人、實作報考人數 1,217 人(達成率 100%)。 (三)非破壞檢測人員資格證書換證 PQ 證照 1,116 張、CQ 證照 1,036 張(達成率 100%)。 (四)舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談 2 場

		(達成率 100%)。 (五)自籌財源金額 100%(達成率 100%)，總達成率 100%，整體成效良好。
	114 年度工作目標之妥適性	(一)開設非破壞檢測訓練計七類科初、中級 45 個班次及實作研討班 20 班、PAUT 超音波 1 班。 (二)非破壞檢測人員資格檢定考試各類別初、中、高級資格檢定考試，共 1450 人。 (三)非破壞檢測人員資格證書登錄 1000 張。 (四)舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談 1 場。 (五)自籌財源金額 100%，期許該協會持續確保對產業服務之能量。
	轉型或退場之建議或說明	■法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該會第 15 屆董事、第 6 屆監察人任期自 111 年 5 月 27 日至 114 年 5 月 26 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該會目前女性董事比例為 20%、女性監察人比例為 50%， 董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該會訂有組織章程、人事規章(含考核、退休及撫卹)，前次修正分別經本部 109 年 4 月 17 日經人字第 10903579830 號及 114 年 4 月 17 日經人字第 11408412300 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。 (四)該會薪資及獎金基準前經本部 114 年 4 月 17 日經人字第 11408412300 號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)113 年度決算賸餘 373 萬 4 千元，較預算賸餘 42 萬 4 千元，增加 331 萬元，主要係資格考試報考人數較預期增加所致。 (二)截至 113 年底資產 9,506 萬 5 千元，負債 339 萬 9 千元，淨值 9,166 萬 6 千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 109.02.12 經計字第 10904020750 號函核定；嗣因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施，

		該會已配合修正會計制度並提供初稿。 (二)稽核制度:本部 109.02.15 經計字第 10904020830 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣非破壞檢測協會			
成立日期及本部核准文號	68 年 7 月 9 日(六八) 字第 20735 號			
董事長姓名	尹慶中	執行首長	職稱	總經理
			姓名	蘇詠舜
設立目的	該協會為非營利性之組織，以協助政府推動經濟建設，加速工業升級，及協助公民營企業機關建立非破壞檢測制度，促進非破壞檢測技術之發展為宗旨，辦理公益性事務為目的。			
業務範圍	(一) 非破壞檢測相關知識技能應用等之推廣、訓練與服務。 (二) 非破壞檢測從業人員授證體系之建置與遵行。 (三) 非破壞檢測作業規範、標準與制度之建立。 (四) 非破壞檢測書籍、刊物、資料之發行與器材之設置。 (五) 非破壞檢測科學與技術之研究發展。 (六) 促進國內外非破壞檢測學術技術之交流。 (七) 其他有關上開宗旨之必要事項。			
董監事會任期及會議召開情形	本(15)屆任期：自 111 年 5 月 27 日至 114 年 5 月 26 日止。 113 年度計召開董事會 2 次。 各次會議日期為 3 月 22 日；7 月 26 日。			
變更登記許可	113 年度辦理登記變更 1 次，如下： 變更董事：經濟部於 113 年 4 月 11 日經授商字第 11300048940 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 5 月 9 日經授商字第 11300059860 號函備查。			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第 12 條規定，置董事 11-15 人。</p> <p>本(15)屆董事計 15 人(女性 3 人、男性 12 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 1 人、男性 7 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 344 1382 786"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>陳明安</td> <td>台灣電力股份有限公司電力修護處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖士煒</td> <td>經濟部能源署光電組副組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>陳鵬詠</td> <td>經濟部產業發展署專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳嘉昌</td> <td>金屬工業研發展中心檢測發展組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>葉長生</td> <td>中國鋼鐵(股)公司智財與檢測技術處副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>何育興</td> <td>行政院公共工程委員會技監兼執行秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許倬嘉</td> <td>台灣中油(股)公司煉製研究所副所長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林清煌</td> <td>台灣國際造船股份有限公司品保處處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 882 1366 1279"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>尹慶中</td> <td>國立陽明交通大學機械工程系副教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>石燕鳳</td> <td>朝陽科技大學應用化學系教授</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>廖駿偉</td> <td>長庚大學機械工程系主任</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>林柏廷</td> <td>國立臺灣科技大學機械系教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭秋英</td> <td>台灣電力公司企劃處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖崇志</td> <td>台塑石化公司塑化保養中心協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>施榿發</td> <td>中華民國非破壞檢測同業公會常務理事</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	陳明安	台灣電力股份有限公司電力修護處處長	董事	廖士煒	經濟部能源署光電組副組長	常務董事	陳鵬詠	經濟部產業發展署專門委員	董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長	董事	葉長生	中國鋼鐵(股)公司智財與檢測技術處副處長	董事	何育興	行政院公共工程委員會技監兼執行秘書	董事	許倬嘉	台灣中油(股)公司煉製研究所副所長	董事	林清煌	台灣國際造船股份有限公司品保處處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	尹慶中	國立陽明交通大學機械工程系副教授	董事	石燕鳳	朝陽科技大學應用化學系教授	常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任	常務董事	林柏廷	國立臺灣科技大學機械系教授	董事	郭秋英	台灣電力公司企劃處處長	董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理	董事	施榿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	陳明安	台灣電力股份有限公司電力修護處處長																																																		
董事	廖士煒	經濟部能源署光電組副組長																																																		
常務董事	陳鵬詠	經濟部產業發展署專門委員																																																		
董事	陳嘉昌	金屬工業研發展中心檢測發展組組長																																																		
董事	葉長生	中國鋼鐵(股)公司智財與檢測技術處副處長																																																		
董事	何育興	行政院公共工程委員會技監兼執行秘書																																																		
董事	許倬嘉	台灣中油(股)公司煉製研究所副所長																																																		
董事	林清煌	台灣國際造船股份有限公司品保處處長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	尹慶中	國立陽明交通大學機械工程系副教授																																																		
董事	石燕鳳	朝陽科技大學應用化學系教授																																																		
常務董事	廖駿偉	長庚大學機械工程系主任																																																		
常務董事	林柏廷	國立臺灣科技大學機械系教授																																																		
董事	郭秋英	台灣電力公司企劃處處長																																																		
董事	廖崇志	台塑石化公司塑化保養中心協理																																																		
董事	施榿發	中華民國非破壞檢測同業公會常務理事																																																		
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第 21 條規定，置監察人 2-3 人。</p> <p>本(15)屆監察人計 2 人(女性 1 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 1 人、男性 1 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1469 1382 1621"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>饒玉珍</td> <td>經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳榮正</td> <td>工業技術研究院材料與化工研究所副組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1666 1382 1771"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>無</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長	監察人	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所副組長	職稱	姓名	任職單位/職稱		無																																					
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局副分局長																																																		
監察人	吳榮正	工業技術研究院材料與化工研究所副組長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
	無																																																			
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事規章：114 年 3 月 21 日董事會通過修訂，並報經濟部於 114 年 4 月 17 日經人字第 11408412300 號函同意備查。</p> <p>人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：109 年 3 月 23 日董事會通過修定，並報經濟部於 109 年 4 月 17 日經計字第 10903579830 號函核准。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 108 年 12 月 9 日經商字第 10800103830 號函備查/核定。 																																																			

	<p>3. 考核制度-獎懲辦法(人事規章第四一條【附件六】) 106年7月11日董事會通過修訂，並報經濟部於106年9月5日經人字第10600068380號函同意備查。</p> <p>4. 主管考核強化機制-績效考核表(人事規章第四二條【附件七】) 107年3月12日董事會通過修訂，並報經濟部於107年4月2日經人字第10700021670號函同意備查。</p> <p>5. 退休撫卹制度-人事規章第九章 退休、撫恤、保險與福利 107年3月12日董事會通過修訂，並報經濟部於107年4月2日經人字第10700021670號函同意備查。</p> <p>6. 薪資基準：非破壞_薪資基準表 114年3月21日董事會通過修訂，並報經濟部於114年4月17日經人字第11408412300號函同意備查。</p> <p>7. 獎金基準：詳人事規章 第二四條 108年7月19日董事會通過修訂，並報經濟部於114年4月17日經人字第11408412300號函同意備查。</p> <p>(二) 會計制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月12日經計字第10904020750號函核定。</p> <p>(三) 內部稽核制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月15日經計字第10904020830號函核定。</p> <p>(四) 內部控制制度：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403450號函核准。</p> <p>(五) 誠信經營規範：109年1月10日董事會通過訂定，並報經濟部於109年2月10日經授工字第10920403490號函核准。</p>
--	--

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、112年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	-0.30	-100.00%	0%	-1.05%
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0%	0%	0
2. 政府補助計畫收入	0	-0.30	-100.00%	0%	-1.05%

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	32.80	5.35	19.49%	97.59%	1.07%
(三)業務外收入	0.81	0.12	17.39%	2.41%	-0.02%
(四)收入總額合計	33.61	5.17	18.18%	100.00%	0.00%

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
1. 非破壞檢測訓練班業務	79.26%	113年度預計開辦七類科初、中級 45 個班次、實作加強班 19 班、PAUT 超音波 1 班，預計 1,668 人實際開班達成狀況：訓練班人數 1,322 人，較本年度預算目標 1,668 人減幅20.74%。 檢討人數減少原因：因台塑專班去年沒開，報名人數也減少	良好 (91.70分)
2. 非破壞檢測人員資格檢定考試：	100%	本(113)年度非破壞檢測資格檢定：筆試報考人數 957 人較預算目標 686 人增幅 39.50%；實作報考人數 1,217 人較預算目標 734 人增幅 65.80%。 協會開辦符合 IOS-9712之證照考訓，提升非破壞從業人員證照世界公認之效用，且離岸風電檢測需求增加，因此報考人數增多	
3. 非破壞檢測人員資格證書換證業務	100%	持有本協會證照之持證人，依「換證辦法」辦理屆期換發證照申請，協會目前證照有舊制之 PQ 體系及新制符合 ISO-9712之 CQ 證照。 PQ 證照初級 93 件，中級 986件，高級 37件，計 1,116 件。較上(112)年度同期 983 件，增幅 13.53%；CQ 證照共計1,036 件，較上(112)年度同期740件，增幅40.00%。 減少原因：每人換證時間不同，且可提前換證，無法以短期間之減少來評估，如逐年減少則須檢討問題	
4. 舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會／專家	100%	協會本著宗旨舉辦研討會，讓業界不但可以增加新知識，同時也能累積活度點數，用於屆期換證 113年10月4日至5日在大台南會展中心舉行「2024 非破壞檢測技術國際研討會暨財團法人台灣非破壞	良好 (100%)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
座談：1 場		檢測年會」。 113年1月20日、4月20日舉辦2場線上研討會，提供產官學研知識與技術的交流平台。	
5. 自籌財源成長	100%	本協會每年藉由開辦考訓業務之收入, 100%皆為自籌財源，自成立後未再接受政府捐(補)助。	良好 (100%)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
1. 非破壞檢測訓練	40	訓練學員 (人次)	計七類科初、中 級 45 個班次及 實作研討班20班、PAUT 超音波1班，約 1,610人。
2. 非破壞檢測人員資格檢定考試	30	考試人員 (人次)	各類別初、中、高級資格檢定考試，約共1450 人。
3. 非破壞檢測人員資格證書登錄	20	張	1,000 張
4. 舉辦非破壞檢測技術或應用領域之研討會/專家座談	10	場次	1 場
5. 自籌財源成長		自籌財源金額 成長率(%)	100% 皆 為 自 籌 財 源，自成立後未再接受政府捐 (補)助。

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為 已100%自籌(如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7) 業務特性不適用前 6 項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

10. 財團法人中華經濟研究院

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
綜合規劃司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	中經院自政府部門之業務收入比重仍偏高，113 年度政府補助及委辦計畫收入占年度總收入 69.93%，建議中經院持續鼓勵研究人員積極爭取民間委辦計畫、國際智庫合作計畫、規劃辦理財經論壇、積極出租會議室空間等，以強化民間各項業務收入，逐步提升財務自主與自籌財源收入。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	中經院財產運用符合財團法人法第 19 條第 3 項運用方式，並設立停損管控機制。惟仍應秉持在投資前審慎評估全球經濟環境，以追求整體收益為主要考量。
	員工人數配置、用人費用是否合理	中經院 113 年度決算員工人數 480 名，較 112 年 463 名增加 17 人，惟 113 年度業務收入 6 億 5,607 萬 8,826 元低於 112 年之 6 億 6,970 萬 8,460 元，故請中經院覈實檢討員工人數增加是否有具體效益。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	檢視中經院推動之業務，符合其設置條例之目的。整體而言，其研究成果提供政府機關、民間單位決策參考或於國內外刊物發表，並適時規劃切合當前政經情勢主題，進行政策性研究工作。
	董事會召開、會議紀錄之報備	中經院 113 年計召開 6 次董事會議，其會議紀錄均於時限內報本部備查。
	內部控制制度之訂定	中經院內部控制制度經 108 年 12 月 20 日第 13 屆董事會第 10 次董事會議暨第 3 屆第 9 次監察人會議聯席會議通過，並報本部 109 年 1 月 15 日同意在案。
	113 年度工作目標與達成情形	113 年中經院民間收入成長未達預期目標，且民間研究收入較 112 年減少約 3,000 萬元，請中經院研擬具體改善策略，持續強化財務自主性。
	114 年度工作目標之妥適性	中經院依其設立目的分就自籌財源比率、專題研究收入、參與政策討論諮詢場次、發表論文及時論篇數等擬訂年度工作目標，整體規劃尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	面對政經環境之快速變化與發展，對於前瞻性課題之研究及政策分析甚為重要，建議中經院持續深入掌握趨勢研析，適時因應調整資源配置，並覈實掌握研究人力，強化與民間合作量能，以發揮智庫對經濟社會之貢獻。

人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該院第 15 屆董事、第 5 屆監察人任期自 112 年 12 月 18 日至 115 年 12 月 17 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該院目前女性董事比例為 46.15%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該院訂有組織規程、考績辦法、主管任期與績效考核辦法、工作規則、人員退休、撫卹及資遣辦法、員工退休基金管理委員會組織章程及員工退休基金保管、運用及分配辦法，前次修正分別經本部 109 年 3 月 3 日經人字第 10903654440 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652341 號、112 年 7 月 19 日經人字第 11200658250 號、114 年 1 月 20 日經人字第 11408401990 號、103 年 6 月 17 日經人字第 10303666890 號及 105 年 5 月 6 日經人字第 10500572790 號函同意照辦（備查）在案，其中「人員退休、撫卹及資遣辦法」，未來倘有修正需求，建議將該辦法內有關「心神喪失或身體殘廢」及「殘廢」等文字修正為「身心障礙」及「失能」。另有關人事制度之報部程序，請該院確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該院薪資及獎金基準前經本部 113 年 2 月 21 日經人字第 11308404630 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 6,134 萬 6 千元，較預算賸餘 294 萬 8 千元，增加 5,839 萬 8 千元，主要係專案計畫盈餘較預期增加、擲節支出及財務投資運用得宜所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 19 億 600 萬 9 千元，負債 1 億 3,392 萬 7 千元，淨值 17 億 7,208 萬 2 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度:本部 112.03.09 經計字第 11200016310 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度:本部 109.01.17 經計字第 10904020300 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中華經濟研究院
------	-------------

成立日期及本部核准文號	70 年 6 月 10 日 技 字 第 22959 號			
董事長姓名	曹添旺	執行首長	職稱	院長
			姓名	連賢明
設立目的	(一)從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 (二)舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 (三)接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。			
業務範圍	(一)從事國內、國際及特定地區經濟之研究，並以其研究成果提供政府作決策上之參考。 (二)舉辦有關學術活動，促進國內外學術交流。 (三)接受各界之研究委託，並提供經濟資訊等有關服務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(15)屆任期：自 112 年 12 月 18 日至 115 年 12 月 17 日止。 113 年度計召開董事會 6 次。 第 15 屆第 2 次董事會議暨第 5 屆第 2 次監察人聯席會議為 113 年 1 月 10 日； 第 15 屆第 3 次董事會議暨第 5 屆第 3 次監察人聯席會議為 113 年 4 月 10 日； 第 15 屆第 4 次董事會議為 113 年 5 月 10 日； 第 15 屆第 5 次董事會議暨第 5 屆第 4 次監察人會議為 113 年 6 月 27 日； 第 15 屆第 6 次董事會議為 113 年 7 月 15 日； 第 15 屆第 7 次董事會議暨第 5 屆第 5 次監察人會議為 113 年 11 月 25 日。			
變更登記許可	113 年度辦理登記變更 2 次，如下： (一)換屆變更第 15 屆董事以及第 5 屆監察人：經濟部於 113 年 1 月 12 日經商字第 11200102070 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 2 月 1 日經商字第 11300030050 號函備查。 (二)經濟部於 113 年 7 月 12 日經商字第 11300081450 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 8 月 2 日經商字第 11300089560 號函備查。			
董事會	依之捐助章程第 4 條規定，置董事十一至十五人。			
	本(15)屆董事計 13 人(女性 6 人、男性 7 人)，其中，政府單位派兼 6 人(女性 3 人、男性 3 人)。			
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：			
	職稱	姓名	任職單位/職稱	
	董事長	曹添旺	東吳大學名譽教授	
董事	陳淑姿	行政院主計總處主計長		
董事	邱垂正	大陸委員會主任委員		

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>莊翠雲</td> <td>財政部部長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周景揚</td> <td>中央大學校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>江文若</td> <td>經濟部政務次長</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <td>職稱</td> <td>姓名</td> <td>任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>彭信坤</td> <td>中央研究院秘書長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃茂雄</td> <td>東元集團會長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李怡庭</td> <td>台灣大學特聘教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>徐旭東</td> <td>遠東紡織股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳鈴津</td> <td>中央研究院院士</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳思寬</td> <td>永豐金融控股公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張傳章</td> <td>證券暨期貨市場發展基金會董事長</td> </tr> </table>	董事	莊翠雲	財政部部長	董事	周景揚	中央大學校長	董事	江文若	經濟部政務次長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	彭信坤	中央研究院秘書長	董事	黃茂雄	東元集團會長	董事	李怡庭	台灣大學特聘教授	董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長	董事	陳鈴津	中央研究院院士	董事	陳思寬	永豐金融控股公司董事長	董事	張傳章	證券暨期貨市場發展基金會董事長
董事	莊翠雲	財政部部長																																
董事	周景揚	中央大學校長																																
董事	江文若	經濟部政務次長																																
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
董事	彭信坤	中央研究院秘書長																																
董事	黃茂雄	東元集團會長																																
董事	李怡庭	台灣大學特聘教授																																
董事	徐旭東	遠東紡織股份有限公司董事長																																
董事	陳鈴津	中央研究院院士																																
董事	陳思寬	永豐金融控股公司董事長																																
董事	張傳章	證券暨期貨市場發展基金會董事長																																
監察人	<p>依捐助章程第 4-1 條規定，置監察人二至五人。</p> <p>本(4)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 0 人、男性 2 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <td>職稱</td> <td>姓名</td> <td>任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td>常務監察人</td> <td>呂桔誠</td> <td>國際經濟合作協會理事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃鴻文</td> <td>經濟部會計處處長</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <td>職稱</td> <td>姓名</td> <td>任職單位/職稱</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳虹如</td> <td>台灣大學經濟系特聘教授</td> </tr> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	呂桔誠	國際經濟合作協會理事長	監察人	黃鴻文	經濟部會計處處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳虹如	台灣大學經濟系特聘教授																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
常務監察人	呂桔誠	國際經濟合作協會理事長																																
監察人	黃鴻文	經濟部會計處處長																																
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
監察人	陳虹如	台灣大學經濟系特聘教授																																
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程-【中華經濟研究院組織規程】: 已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函備查。 2. 執行首長之任期及產生方式-【中華經濟研究院組織規程】: 已報經濟部於109年3月3日經人字第10903654440號函備查。 3. 考核制度-【財團法人中華經濟研究院考績辦法】: 已報經濟部於109年1月31日經人字第10903652341號函備查。 4. 主管考核強化機制-【中華經濟研究院主管任期與績效考核辦法】: 已報經濟部於112年7月19日經人字第11200658250號函備查。 5. 退休撫卹制度- <ol style="list-style-type: none"> (1)【中華經濟研究院人員退休、撫卹及資遣辦法】: 已報經濟部於103年6月17日經人字第10303666890號函備查。 (2)【工作規則】(含退休規則): 已報經濟部於114年1月20日經人字第11408401990號函備查。 																																	

	<p>(3)【員工退休基金管理委員會組織章程】：已報經濟部於105年5月6日經人字第10500572790號函備查。</p> <p>(4)【員工退休基金保管、運用及分配辦法】：已報經濟部於105年5月6日經人字第10500572790號函備查。</p> <p>6. 薪資基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於113年02月21日經人字第11308404630號函備查。</p> <p>7. 獎金基準-【中華經濟研究院人員待遇標準要點】：已報經濟部於113年02月21日經人字第11308404630號函備查。</p> <p>(二)會計制度：已報經濟部於112年3月9日經計字第11200016310號函核定修正。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年1月15日經研字第10900505640號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年1月17日經計字第10904020300號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於113年1月10日董事會通過修正。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：財務委員會作業辦法已於108年12月20日董事會通過。</p>
--	--

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算金 額差額(百 萬元)	與112年度 決算金額相 較(成長率 %)	113年各項 目占收入決 算總額比例 (%)	與112年度之 各項目占收 入決算總額 比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	493	17	3.6	69.93	4.27
1. 政府委辦計畫收入	473	17	3.7	67.09	4.19
2. 政府補助計畫收入	20	0	0	2.84	0.08
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入 及因政府計畫、技術移 轉等之衍生收入及其他 非屬政府計畫之業務收 入)	163	-30	-15.5	23.12	-3.5
(三)業務外收入	49	-7	-12.5	6.95	-0.77
(四)收入總額合計	705	-20	-2.8	100	0

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
強化財務自主，提升自籌財源金額成長率 (成長率：目標3%； 實際-15.2%)	0%	<p>中經院113年度業務收入達成率121.1%，總收入達成率125.7%，整體營運績效良好。惟113年度自籌財源目標2.57億元，決算2.12億元，未達預期目標。</p> <p>中經院已擬定KPI誘因機制，積極爭取擴增民間委辦計畫，拓展金融機構合作計畫，並加強開拓民間廠商，以及其他企業與社團法人機構委託，規劃辦理財經論壇等，並發展PMI等相關經濟指標為業界服務，俾擴展業務收入，積極拓展提高自籌財源能力。</p>	良好 (90分)
針對當前國內外重要經濟問題進行研究 (目標值：529,523千元； 實際值 644,861千元)	100%	完成委託研究計畫163件，提出政策建議做為政府施政的重要參考依據，計畫專題研究收入6億4,486萬元。	
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議 1. 舉辦會議、參與政策討論諮詢 (目標值459場；實際值461場)	100%	針對政府重要即時議題籌辦國內、國際研討會，強化政策宣導、與民眾溝通，充分發揮智庫功能，共舉辦會議、參與政策討論等。	
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益 1. 發表論文及時論 (目標值370篇；實際值373篇)	100%	藉由發表論文及時論，提供社會即時資訊及互動平台功能，加強社會服務。	
參與國際智庫網絡、進行國際交流 1. 邀請國際重量級學者來訪或線上交流 (目標值5人次；實際值5人次) 2. 與學術機構簽訂合作備忘錄(有效案數) (目標值7件；實際值7件)	100%	邀請國際學者及專業人士來臺或線上參加論壇、研討會或發表專題演講，以及接待國際學者與訪客探討因應國際地緣政治因素之衝擊與經貿合作等議題。另持續與學術機構簽訂合作備忘錄或約定，推動智庫外交，參與國際智庫網絡，進行國際交流。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇

不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
強化財務自主，提升自籌財源比率	10	自籌財源金額成長率(%)	3%
針對當前國內外重要經濟問題進行研究	40	計畫專題研究(千元)	563,595千元
發揮國家政策智庫功能，提供政策建議	20	舉辦會議及參與政策討論諮詢(場次)	461場次
強化產、官、學互動平台、提升社會服務效益	15	發表論文及時論(篇數)	373篇
參與國際智庫網絡、進行國際交流	15	1. 邀請國際重量級學者來訪或線上交流(人次) 2. 持續與學術機構簽訂合作備忘錄(有效案數)	5人次 7案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

11. 財團法人台灣商品檢驗驗證中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一)該中心 113 年度決算收入為 968,832 千元，其中自籌經費之自主性收入為 802,445 千元，占年度總營運收入之 82.83%；來自於政府專案委辦計畫或委辦業務收入為 166,387 千元，占年度總營運收入之 17.17%。</p> <p>(二)該中心對歷年結餘之營運資金管理，係採穩健方式定期存款，以增加業務外收入。</p> <p>(三)該中心財務健全，其自籌經費能力及自主性高，整體運作良好。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	<p>(一)該中心配合業務擴展，每年自主投資各項檢測設備，擴增檢測能量，滿足產業發展檢測需求。</p> <p>(二)該中心財產運用符合法規與長、短期投資效益。</p>
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一)該中心約 89.4%人力為執行工服業務或政府專案計畫之直接人力，其他管理或行政、會計等之間接人力合計占總人力之 10.6%，配置合理。</p> <p>(二)該中心 113 年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計 523,584 千元，占總費用之 58.14%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該中心配合政府近年之綠能、減碳、5G 通訊、電動車與車電產業發展等政策，承接政府專案計畫，協助產業發展。</p> <p>(二)該中心持續配合國家政策及產業發展需求，依據該中心 112-114 三年工作計畫，做為工作重點發展方向，該中心經營一向有短中長期規劃，並因應產業與社會發展，做滾動式調整，以追尋中心永續經營，並同時對產業、社會、國家均有所貢獻。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心於 113 年度召開 3 次董事會，每次會議均依規定在 1 個月內將會議紀錄報送經濟部。
	內部控制制度之訂定	<p>(一)該中心已完成內控制度之訂定，並提經 108 年 12 月 13 日董事會通過，經濟部於 109 年 1 月 10 日以經授標字第 10920050020 號函同意備查。</p> <p>(二)113 年度該中心依規定完成該年度之自評與風險評估。</p>
	113 年度工作目標與達成情形	該中心 113 年度之各項工作均依原規劃之績效指標達成，達成度 100%。
	114 年度工作目標之妥適性	該中心 114 年度工作目標項目基本上延續 113 年度，工作目標項目與成立目的相符。

	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	請該中心配合政府政策，建置儲能系統(包含電力轉換系統)之相關檢測能量。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該中心第14屆董事、監察人任期自114年5月8日至118年5月7日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該中心目前女性董事比例為42.86%、女性監察人比例為33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該中心訂有組織規程、辦事細則、員工考核辦法(含主管考核強化機制)、員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則，前次修正經本部113年5月28日經人字11308225210號、112年5月11日經人字第11200601950號及110年3月9日經人字第11003657210號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。 (四)該中心薪資及獎金基準前分別經本部110年3月24日經人字第11003655330號及110年4月23日經人字第11003662750號函核定。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)113年度決算賸餘6,822萬4千元，較預算賸餘6,566萬元，增加256萬4千元，主要係因利息收入增加所致。 (二)截至113年底資產30億1,076萬8千元，負債4億4,487萬7千元，淨值25億6,589萬1千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部113.03.06經計字第11307501590號函核定。 (二)稽核制度：本部109.01.07經計字第10800766580號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人等許可變更尚符合財團法人法第12條、第45條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣商品檢測驗證中心			
成立日期及本部核准文號	71年9月18日 經(七一)工字第 00991號			
董事長姓名	劉國昭	執行首長	職稱	執行長
			姓名	林育堯
設立目的	提供有關電機、電子及其他各項商品軟體與硬體檢驗與發證之服務，協助廠商取得國際驗證，促進產品外銷，並從事相關技術研發與產品品質及可靠度改善之發展。			
業務範圍	<p>(一)接受委託辦理電子、工業相關產品及其他各類商品之檢測、工廠檢查、驗證與發證服務。</p> <p>(二)接受委託辦理計量儀器、設備之校正與法定計量器檢定與型式試驗服務。</p> <p>(三)接受委託或補助辦理協助產業升級相關之技術創新與技術移轉、智權分析管理、專利鑑定，標準制定、檢測與量測技術研發與建立、國際驗證研究發展。</p> <p>(四)國際標準與檢測技術資訊收集、研究與傳播。</p> <p>(五)產業技術與工業產品設計技術研究、技術引進與推廣，檢測設備及系統研發、自動化技術研發。</p> <p>(六)管理技術與系統之研究與諮詢。</p> <p>(七)產業人才培訓。</p> <p>(八)參與國際標準與驗證組織活動，協助產品取得國際性驗證，促進產品行銷國際。</p> <p>(九)綠色產品、節能減碳、環境保護與工業安全衛生之技術研究、檢測及諮詢服務。</p> <p>(十)軟體與資安檢測驗證技術研究與服務。</p> <p>(十一)產品化學分析技術研究與服務。</p> <p>(十二)食品檢測技術研究與服務。</p> <p>(十三)其他前述有關之業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>第(13)屆任期：自 109年8月7日至 114年5月7日止。</p> <p>113年度計召開董事會 3次。</p> <p>各次會議日期為 4月11日；7月11日；12月12日。</p> <p>第(14)任期：自 114年5月8日至 118年5月7日止。</p> <p>114年度至5月計召開董事會 1次。</p> <p>各次會議日期為 5月8日。</p>			
變更登記許可	113年度辦理登記變更 0次，如下：			

<p>董事會</p>	<p>依之捐助章程第<u>十二</u>條規定，置董事<u>15</u>人。 本(<u>14</u>)屆董事計<u>14</u>人(女性<u>6</u>人、男性<u>8</u>人)，其中，政府單位派兼<u>7</u>人(女性<u>4</u>人、男性<u>3</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 344 1401 786"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>謝翰璋</td> <td>標準檢驗局/副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳佳穎</td> <td>中小及新創企業署/副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李純孝</td> <td>產業發展署/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>產業技術司/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁素真</td> <td>能源署/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>趙慶泠</td> <td>智慧財產局/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭宇</td> <td>商業發展署/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td></td> <td>貿易發展署/(待核派)</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 835 1401 1227"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>劉國昭</td> <td>中華民國檢測驗證協會/榮譽理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭台強</td> <td>正崴集團/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林丁丙</td> <td>台灣科技大學電子系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張偉荃</td> <td>中興電工/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>彭嘉美</td> <td>逢甲大學通訊工程系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡馨晔</td> <td>聯茂集團/執行長暨總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	謝翰璋	標準檢驗局/副局長	董事	吳佳穎	中小及新創企業署/副署長	董事	李純孝	產業發展署/組長	董事	劉淑櫻	產業技術司/科長	董事	翁素真	能源署/主任秘書	董事	趙慶泠	智慧財產局/副組長	董事	郭宇	商業發展署/主任秘書	董事		貿易發展署/(待核派)	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/榮譽理事長	董事	郭台強	正崴集團/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	林丁丙	台灣科技大學電子系/教授	董事	張偉荃	中興電工/副總經理	董事	彭嘉美	逢甲大學通訊工程系/教授	董事	蔡馨晔	聯茂集團/執行長暨總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	謝翰璋	標準檢驗局/副局長																																																		
董事	吳佳穎	中小及新創企業署/副署長																																																		
董事	李純孝	產業發展署/組長																																																		
董事	劉淑櫻	產業技術司/科長																																																		
董事	翁素真	能源署/主任秘書																																																		
董事	趙慶泠	智慧財產局/副組長																																																		
董事	郭宇	商業發展署/主任秘書																																																		
董事		貿易發展署/(待核派)																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	劉國昭	中華民國檢測驗證協會/榮譽理事長																																																		
董事	郭台強	正崴集團/董事長																																																		
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																																																		
董事	林丁丙	台灣科技大學電子系/教授																																																		
董事	張偉荃	中興電工/副總經理																																																		
董事	彭嘉美	逢甲大學通訊工程系/教授																																																		
董事	蔡馨晔	聯茂集團/執行長暨總經理																																																		
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第<u>十六</u>條規定，置監察人<u>3</u>人。 本(<u>14</u>)屆監察人計<u>3</u>人(女性<u>1</u>人、男性<u>2</u>人)，其中，政府單位派兼<u>1</u>人(女性<u>0</u>人、男性<u>1</u>人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1424 1401 1525"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>王俊超</td> <td>標準檢驗局/組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1574 1401 1720"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>葉國一</td> <td>英業達集團/會長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李寶珍</td> <td>台達電子/品質長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	王俊超	標準檢驗局/組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	葉國一	英業達集團/會長	監察人	李寶珍	台達電子/品質長																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	王俊超	標準檢驗局/組長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	葉國一	英業達集團/會長																																																		
監察人	李寶珍	台達電子/品質長																																																		
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：經濟部於113年5月28日以經人字第11308225210號函同意備查。 2. 執行首長之任期及產生方式【組織規程第六條】：經濟部於108年10月25日以經人字第10800089520號函同意備查。 3. 員工考核辦法(含主管考核強化機制)：經濟部於112年5月11日以經人字第11200601950號函同意備查。 4. 員工退休資遣及撫卹與職業災害補償規則：經濟部於110年3月9 																																																			

	<p>日以經人字第 11003657210 號函同意備查。</p> <p>5. 員工職位、薪資與年資核算辦法：經濟部於 110 年 3 月 24 日以經人字第 11003655330 號函同意備查。</p> <p>6. 獎金發放原則：經濟部於 110 年 4 月 23 日以經人字第 11003662750 號函同意備查。</p> <p>(二)會計制度：經濟部於113年3月6日以經計字第11307501590號函同意備查。</p> <p>(三)內部控制：經濟部於109年1月10日以經授標字第10920050020號函同意備查。</p> <p>(四)稽核制度：經濟部於109年1月7日以經計字第10800766580號函同意備查。</p> <p>(五)誠信經營規範：已提經 108 年 12 月 13 日董事會議通過。</p>
--	--

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算金 額差額(百萬 元)	與112年度決 算金額相較 (成長率%)	113年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與112年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	166.39	0.38	0.23%	17.17%	0.03%
1. 政府委辦計畫收入	166.39	0.38	0.23%	17.17%	0.03%
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之行 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	780.58	-0.93	-0.12%	80.57%	-0.14%
(三)業務外收入	21.86	1.01	4.84%	2.26%	0.11%
(四)收入總額合計	968.83	0.46	0.05%	100.00%	

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
(一)自籌財源目標	100%	(一)自籌財源目標 民間業務自籌收入佔總收入之	20
1. 民間業務收入佔總			

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
收入之比例 \geq 76%		82.82%。	
(二)工服檢測驗證服務績效 1. 工業服務案件數 \geq 16,000件 2. 儀器校正服務案件數 \geq 15,000件	100%	(二)工服檢測驗證服務績效 1. 工業服務案24,871件 2. 儀器校正服務案18,683件	50
(三)政府委辦業務績效 1. 政府委辦檢測業務(食品除外)件數 \geq 2,000件 2. 政府委辦食品檢驗業務件數4,000件 3. 政府委辦驗證業務件數 \geq 1,800件 4. 政府委辦度量衡設備檢定件數 \geq 4,500台 5. 政府專案計畫案數6案	100%	(三)政府委辦業務績效 1. 政府委辦檢測業務3,182件。 2. 政府委辦食品檢驗業務2,476件 因食品檢測委辦案件每月工作量不平均，導致人員壓力過大，離職率高，導致人員不足而停權。 3. 政府委辦驗證業務件數2,239件 4. 政府委辦度量衡設備檢定7,155件 5. 政府專案計畫案數10案	8
(四)國內與國際合作 1. 與國外國際驗證機構或實驗室合作(合作機構數)20家 2. 參與公、學、協會數40個	100%	(四)國內與國際合作 1. 與22家國外測試驗證相關機構合作 2. 參與產業公、協、學會或產業聯盟共46家。	6
(五)研發、新業務開發與投資績效 1. 新產品、新技術與新業務開發新增項目3項 2. 以自有經費投資新設備金額5,000萬以上	100%	(五)研發、新業務開發與投資績效 1. 新產品、新技術與新業務開發共3項 ✓ 行動通訊5G 終端設備測試能量 ✓ 電子後視鏡測試能量 ✓ 機架型伺服器測試能量 2. 自有經費投資新設備金額4,896萬元。因採購過程議價因素，導致投資金額稍低於原預估金額。	4
(六)產業人才培訓與員工培訓績效 1. 產業人才培訓1,000人次 2. 員工培訓1,000人次	100%	(六)產業人才培訓與員工培訓績效 1. 產業人才培訓1,634人次 2. 員工培訓3,271人次	5

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
(七)社會公益服務績效 1. 公益性檢測服務300件測項 2. 弱勢社福團體商品之採購案5案	100%	(六)社會公益服務績效 1. 公益性檢測服務共461件測項。 2. 弱勢社福團體商品之採購案8案	4
合 計			97

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)自籌財源目標	20	自籌財源比例	76%
(二)產業檢測驗證服務績效	50	產業服務案件數	38,000件
(三)政府委辦業務績效	10	政府委辦案件數	8,500件
(四)新業務開發與投資績效	10	新技術與新業務開發新增項目	3項
(五)產業人才培訓	10	產業人才培訓人次	1,000人次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

12. 財團法人中衛發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	(一)該中心政府營收皆來自政府委辦計畫，係依政府採購法公開招標程序取得，且符合其設立目的。 (二)該中心 113 年度政府營收與自主營收目標達成率分別為 135%及 151%，業務推動成效良好，自主營收金額較 113 年增加約 8,273 萬元，顯示該中心自主業務收入顯著成長。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心財產運用係存放於金融機構及自用不動產（土地及房屋），符合財團法人法相關規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心員工人數配置係依業務實際需求配置，113 年度聘僱員工人數 404 名，用人費用占營收 35.3%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	(一)該中心為國內唯一推動產業體系輔導之財團法人，輔導成效良好，國內各產業體系之低碳、數位轉型及競爭力強化，仍須持續借重其能量，以發揮產業合作綜效。 (二)該中心執行之業務皆提送董監聯席會議討論，符合設立目的，有助於產業群聚發展，執行之政府委辦計畫皆完成委辦機關交付之目標及任務，計畫成效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心 113 年度計召開 3 次董監聯席會議，召開頻率、會議資料及會議紀錄報部時程、董事及監察人異動等相關作業皆符合財團法人法及本部監督管理相關規定。
	內部控制制度之訂定	該中心之內部控制制度係參照本部參考本制定，內容經董事會通過，並於 109 年 1 月 14 日經本部核定在案。
	113 年度工作目標與達成情形	該中心 113 年度推動政府計畫案件數、產業體系輔導數、產業輔導廠家數、媒體觸達人數及自籌財源金額等工作目標之達成率皆超過 100%，營運績效良好，應持續推動。
	114 年度工作目標之妥適性	(一)該中心依設立目的，114 年度將持續配合國家發展，推動政府政策，運用其產業合作網絡輔導能量，輔導產業體系及廠商強化營運體質，促進轉型升級，藉以維持經濟動能，帶動產業躍升。 (二)該中心規劃運用既有輔導能量，配合政府政策及產業需求，持續引進國外輔導手法，運用科技工具，發展創新解決方案，強化核心能耐，並整合策略合作夥伴能量，提供多元整合服務方案，以拓展自主業務。 綜上所述，該中心 114 年度工作目標之設定尚屬合宜。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：

		<input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該中心核心能力為推動產業體系，因應產業低碳化、智慧化及韌性化之趨勢與需求，建議持續提升永續淨零、數位轉型及韌性供應鏈等輔導能量，並結合既有輔導技術及產業體系輔導經驗，進而推動 ESG、智慧化與低碳化雙軸轉型等服務，協助產企業調整體質、提升應變能力及競爭優勢，以落實推動政府產業政策並拓展自主業務。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該中心第 12 屆董事、監察人任期自 114 年 2 月 1 日至 118 年 1 月 31 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該中心目前女性董事比例為 40%、女性監察人比例為 40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該中心訂有組織章程、績效考核辦法、管理職人員派任管理作業要點、人事管理規則（含考核、退休及撫卹）及董事長、總經理退休（職）辦法，前次修正分別經本部 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號及 111 年 6 月 20 日經人字第 11103665560 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該法人確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 2,106 萬 7 千元，較預算賸餘 1,000 萬元，增加 1,106 萬 7 千元，主要係新承接委辦計畫及計畫變更加帳所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 16 億 2,983 萬 1 千元，負債 5 億 1,230 萬 3 千元，淨值 11 億 1,752 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.06.27 經計字第 11207505080 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.01.20 經計字第 10904020320 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事等許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法 人 名 稱	中衛發展中心		
成 立 日 期 及 本 部 核 准 文 號	<u>79</u> 年 <u>6</u> 月 <u>29</u> 日 經(79)技 字 第 <u>030050</u> 號		
董 事 長 姓 名	謝明達	執行首長	職稱
			總經理
		姓名	林進財
設 立 目 的	過去國內企業缺乏產銷合作能力且國際競爭力不足，為因應國際化及自由化之競爭壓力，加速國內產業升級，經濟部工業局於民國 73 年 7 月 1 日成立中心衛星工廠制度推動小組，為使組織更具彈性，服務更多業者，遂於 79 年改組為財團法人中衛發展中心，以協助企業界建立中心衛星工廠制度，促使企業相輔相成，共存共榮，並提升企業經營及品質水準，促進產業升級，樹立國際優良形象，進而增強對外競爭力為目的。		
業 務 範 圍	<p>(一)協助目的事業主管機關促進產業升級。</p> <p>(二)推動發展中衛制度。</p> <p>(三)推動產業電子化業務。</p> <p>(四)推廣全國團結圈活動。</p> <p>(五)執行產業發展相關獎項及驗證業務。</p> <p>(六)舉辦教育訓練、觀摩及講習、展覽及各項專案活動。</p> <p>(七)執行公關廣宣、專案企劃服務、設計及創新研發業務。</p> <p>(八)輔導各行業經營管理、品質、成本及交期等之改善。</p> <p>(九)推展企業國際化及相關技術管理與合作交流活動。</p> <p>(十)發行與業務活動相關的刊物、叢書、影像（音）及電子媒體等。</p> <p>(十一)執行地方產業發展、城鄉發展及提升觀光旅遊、康健醫護、文化創意、農工商、服務業等相關業務。</p> <p>(十二)推展科技管理及雲端應用業務。</p> <p>(十三)其他。</p>		
董 監 事 會 任 期 及 會 議 召 開 情 形	<p>本(<u>12</u>)屆任期：自 <u>114</u> 年 <u>2</u> 月 <u>1</u> 日 至 <u>118</u> 年 <u>1</u> 月 <u>31</u> 日 止。</p> <p>113 年度計召開董事會 <u>3</u> 次。</p> <p>各次會議日期為 <u>4</u> 月 <u>9</u> 日；<u>7</u> 月 <u>18</u> 日；<u>12</u> 月 <u>25</u> 日。</p>		
變 更 登 記 許 可	<p>113 年度辦理登記變更 <u>3</u> 次，如下：</p> <p>(一)經濟部於 113 年 1 月 25 日 11300004820 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 4 月 11 日經授商字第 11300049470 號函備查。</p> <p>(二)變更董事：經濟部於 113 年 5 月 20 日 11300063910 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 6 月 17 日經授商字第 11300072800 號函備查。</p>		

	(三)變更董事：經濟部於 113 年 8 月 23 日 11300069750 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 9 月 19 日經授商字第 11300104730 號函備查。																																																			
董事會	<p>依之捐助章程第 6 條規定，置董事 7~15 人。 本(12)屆董事計 15 人(女性 6 人、男性 9 人)，其中，政府單位派兼 8 人(女性 5 人、男性 3 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>謝明達</td> <td>中衛發展中心專任董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳峯</td> <td>本部產業發展署知識經濟產業組組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝國鐘</td> <td>本部中小及新創企業署簡任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳素枝</td> <td>本部人事處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖芳玲</td> <td>本部能源署組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>翁燕芬</td> <td>本部產業技術司科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張碧鳳</td> <td>本部國際貿易署簡任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>潘建成</td> <td>本部產業發展署永續發展組副組長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>周文賢</td> <td>中國鋼鐵(股)公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李水源</td> <td>士林電機廠(股)公司資深副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>連昭志</td> <td>聯昌電子(股)公司董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>羅政洲</td> <td>力山工業(股)公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蘇維彬</td> <td>國瑞汽車(股)公司協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃元平</td> <td>三陽工業(股)公司採購部協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴喜美</td> <td>臺灣大學農業化學系教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	謝明達	中衛發展中心專任董事長	董事	李佳峯	本部產業發展署知識經濟產業組組長	董事	謝國鐘	本部中小及新創企業署簡任秘書	董事	陳素枝	本部人事處處長	董事	廖芳玲	本部能源署組長	董事	翁燕芬	本部產業技術司科長	董事	張碧鳳	本部國際貿易署簡任秘書	董事	潘建成	本部產業發展署永續發展組副組長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	周文賢	中國鋼鐵(股)公司副總經理	董事	李水源	士林電機廠(股)公司資深副總經理	董事	連昭志	聯昌電子(股)公司董事長	董事	羅政洲	力山工業(股)公司總經理	董事	蘇維彬	國瑞汽車(股)公司協理	董事	黃元平	三陽工業(股)公司採購部協理	董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	謝明達	中衛發展中心專任董事長																																																		
董事	李佳峯	本部產業發展署知識經濟產業組組長																																																		
董事	謝國鐘	本部中小及新創企業署簡任秘書																																																		
董事	陳素枝	本部人事處處長																																																		
董事	廖芳玲	本部能源署組長																																																		
董事	翁燕芬	本部產業技術司科長																																																		
董事	張碧鳳	本部國際貿易署簡任秘書																																																		
董事	潘建成	本部產業發展署永續發展組副組長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	周文賢	中國鋼鐵(股)公司副總經理																																																		
董事	李水源	士林電機廠(股)公司資深副總經理																																																		
董事	連昭志	聯昌電子(股)公司董事長																																																		
董事	羅政洲	力山工業(股)公司總經理																																																		
董事	蘇維彬	國瑞汽車(股)公司協理																																																		
董事	黃元平	三陽工業(股)公司採購部協理																																																		
董事	賴喜美	臺灣大學農業化學系教授																																																		
監察人	<p>依捐助章程第 10 條規定，置監察人 2~5 人。 本(12)屆監察人計 5 人(女性 2 人、男性 3 人)，其中，政府單位派兼 3 人(女性 2 人、男性 1 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>顧婷婷</td> <td>本部會計處專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>陳秘順</td> <td>本部商業發展署副署長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>蕭幸金</td> <td>台北商業大學教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>林銘瑤</td> <td>緯創資通(股)公司顧問</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>李文源</td> <td>裕隆汽車製造公司經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	顧婷婷	本部會計處專門委員	監察人	陳秘順	本部商業發展署副署長	監察人	蕭幸金	台北商業大學教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	林銘瑤	緯創資通(股)公司顧問	監察人	李文源	裕隆汽車製造公司經理																														
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	顧婷婷	本部會計處專門委員																																																		
監察人	陳秘順	本部商業發展署副署長																																																		
監察人	蕭幸金	台北商業大學教授																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	林銘瑤	緯創資通(股)公司顧問																																																		
監察人	李文源	裕隆汽車製造公司經理																																																		

<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 113 年 1 月 25 日經授商字第 11300004820 號函許可，法院變更登記換發之法人登記證書影本已報經濟部於 113 年 4 月 11 日經商字第 11300049470 號函備查。 3. 績效考核辦法：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。 4. 管理職人員派任管理作業要點(主管考核強化機制)：已報經濟部於 111 年 3 月 1 日經人字第 11100536250 號函核定。 5. 退休撫卹制度： <ol style="list-style-type: none"> (1)人事管理規則：已報經濟部於 111 年 6 月 20 日經人字第 11103665560 號函核定。 (2)董事長、總經理退休(職)辦法：已報經濟部於 111 年 6 月 20 日經人字第 11103665560 號函核定。 6. 薪資基準： <ol style="list-style-type: none"> (1)員工薪酬管理辦法：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。 (2)董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。 (3)專任董事長及其他從業人員薪資基準表：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。 7. 獎金基準： <ol style="list-style-type: none"> (1)員工獎金發放作業要點：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。 (2)董事長、總經理及董事、監察人薪酬作業要點：已報經濟部於 108 年 9 月 17 日經人字第 10803677710 號函核定。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於 112 年 6 月 27 日經計字第 11207505080 號函核定。</p> <p>(三)內部控制制度：已報經濟部於 109 年 1 月 14 日經授工字第 10920400751 號函核定。</p> <p>(四)內部稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 20 日經計字第 10904020320 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 113 年 4 月 9 日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：補(捐)助個人及團體作業辦法：已於 108 年 7 月 19 日董事會通過。</p>
--------------------	---

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算金 額差額(百萬 元)	與112年度決 算金額相較 (成長率%)	113年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與112年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務 收入	948	149	19%	76.3%	-3%
1.政府委辦計畫收入	946	152	19.1%	76.1%	-2.7%
2.政府補助計畫收入	2	-3	-60%	0.2%	-0.3%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因 政府計畫、技術移轉等之衍 生收入及其他非屬政府計畫 之業務收入)	287	83	40.7%	23.1%	2.9%
(三)業務外收入	8	3	60%	0.6%	0.1%
(四)收入總額合計	1,243	235	23.3%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
配合國家發展， 推動政府政策	100% (權重50%)	配合政府政策方向，遵循政府採購法程序，積極參與政府計畫，扮演政府與企業之橋樑，運用其輔導能量，執行經濟部、農業部、衛福部、原民會、工藝中心、中科管理局、勞動部等機關計畫，協助政府解決跨領域、跨單位之產業發展及振興問題，落實推動產業政策，協助國內產業轉型升級並強化競爭力。	良好 (100分)
推動產業體系， 發揮合作綜效	100% (權重15%)	因應綿密分工體系並快速反應的全球需求，運用數位轉型、淨零排碳及供應鏈管理等合作網絡能量，113年推動設備製造業、半導體、風電業、車輛、自行車及紡織業等體系輔導。	
強化企業體質， 促進產業升級	100% (權重15%)	搭配「產業競爭力整合服務平台」、「臺灣製產品MIT微笑標章推動」、「中堅企業智機化」、「產銷履歷擴大推動專案」、「城鄉特色產業發展推動」等計畫，推動疫後升級轉型及納管工廠合法化政策，提供產業輔導服務，協助企業強化經營體質，提升競爭力。	
推廣政府政策，	100%	透過辦理記者會、座談會、展覽活動、成果發表會	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
擴散媒體效益	(權重10%)	等多元活動，運用電視、雜誌、報紙、網路新聞、專題報導、社群推廣等媒體工具，推廣宣導政府產業政策、輔導措施及成果，擴散效益及影響力。今年持續強化自媒體維運，除中衛產業行腳粉絲團、官方網站、Line 官方帳號、YT 頻道等，運用影音、圖文報導等多元方式展現中衛的服務能量。	
爭取民間收入，發展自籌業務	100% (權重10%)	強化自籌業務之推展，將持續強化經驗傳承，加速引進創新領先輔導技術，進行核心技術轉型，提供產業智慧化及數位化輔導技術，連結策略合作夥伴能量，推動跨領域業務及自主收入。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合國家發展，推動政府政策	50%	政府專案數	30項
推動產業體系，發揮合作綜效	15%	體系輔導數	8個體系
強化企業體質，促進產業升級	15%	產業輔導家次	565家次
推廣政府政策，擴散媒體效益	10%	媒體觸達人次	4,800萬人次
爭取民間收入，發展自籌業務	10%	自籌財源金額	2.1億元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

13. 財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心收支均以維持組織營運及以符合成立宗旨賦予任務努力運作，除積極參與政府和民間企業之服務化推廣活動，亦加強於跨法人的計畫合作，尋求聯盟合作機會，爭取工業服務收入。近年來積極致力財務自主及擲節支出，該中心113年自籌收入佔總收入 36.57%，期許該中心未來積極投入技術研發，提高附加價值，以改善及提升其自主營運能力，以提高營運效益。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心有關組織、人事、業務、會計等作業均依據經濟部頒訂之「經濟部對經濟事務財團法人管理及監督作業規範」辦理。董事會組成包括政府機關、產、學等單位，具備監督決策及管理機能，確保該中心整體管理運作皆依制度正常執行。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(113 年底)該中心員工 94 人，113 年度總支出為 204,508 仟元，其中人事費為 97,029 仟元，比例為 47.45%，用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為結合產、官、學所組成非營利事業之財團法人組織，財務健全，營運正常，主要協助與輔導民間企業產業發展為宗旨，為我國自行車測試的唯一法人單位與第三方公正單位，對產業提供研發、檢測與人才培育服務，並配合政府政策發展，各項能量與發展策略皆對產業有極大之助益與存在之必要性，鞏固我國自行車產業在國際樞紐地位。
	董事會召開、會議紀錄之報備	113 年度共召開 3 次董事會，會議記錄均於董事會後一個月內報送本部，符合本部相關規範。另董事、監察人變更亦依相關規定及程序辦理變更登記。
	內部控制制度之訂定	該中心「內部控制制度」已於 108.12.10 董事會制定通過，109.01.16 經授工字第 10920401200 號函核准。
	113 年度工作目標與達成情形	113 年度工作目標分為三構面：(1)提升研發技術能量 40 家次(達成率 100%)；(2)自籌財源金額 7,778 萬元(達成率 120%)及(3)培養國際接軌檢測能力檢測服務 610 案次(達成率 100%)，總達成率 100%，整體執行成效「良好」。
	114 年度工作目標之妥適性	114 年度工作目標分為三構面，(1)提升研發技術能量 40 家次；(2)自籌財源金額 7,027 萬元；(3)檢測服務 650 案次，期許中心持續確保對產業服務之能量。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明：

		<input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	<p>該中心 113 年各項工作均依循既定目標努力，並配合政府疫後特別預算協助業者加速低碳與智慧化轉型政策推動。因應全球景氣低迷，設立自行車產業關懷中心，完成產業概況及需求問卷調查，推動產創平台促案 3 件，其執行成效深獲補助單位及業者肯定，符合捐助成立之目的。未來期許該中心因應全球產品市場趨勢推動綠色產品設計開發及高附加價值零組件在台生產，發展低碳化、電動化及智慧化產品，導入智慧製造與製程，並持續關注國際法規與市場趨勢、推動淨零碳排、國產製三電系統及智慧化服務系統，以利建立關鍵零組件產品之研發能量。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該中心第 11 屆董事、監察人任期自 111 年 10 月 28 日至 114 年 10 月 27 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該中心目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該中心訂有組織章程、一級主管任期考核辦法、員工考核考績辦法、員工退休、資遣、離職辦法及員工職業災害補償與撫卹辦法，前次修正分別經本部 114 年 4 月 22 日經人字第 11408219840 號、114 年 1 月 14 日經人字第 11408000210 號、114 年 4 月 15 日經人字第 11408002980 號、114 年 2 月 21 日經人字第 11408405750 號及 109 年 2 月 4 日經人字第 10903652920 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前經本部 113 年 5 月 13 日經人字第 11308414040 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 816 萬 8 千元，較預算賸餘 450 萬元，增加 366 萬 8 千元，主要係擷節業務支出所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 1 億 9,498 萬 6 千元，負債 5,208 萬 1 千元，淨值 1 億 4,290 萬 5 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.06.17 經計字第 11200052410 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.04.23 經計字第 10900033550 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	<p>董事、修正捐助章程等許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。</p>
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動	<p>請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經</p>

及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。
---------------------	---

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心		
成立日期及本部核准文號	81年05月04日經(81)技監083878號 民國81年6月1日成立		
董事長姓名	白政忠	執行首長	職稱 總經理
			姓名 吳永盛
設立目的	本中心從事自行車各種成車與零組件及健康科技相關產業產品之研究發展及材料之開發，以達成自行車及健康科技工業整體發展之目的。		
業務範圍	(一)協助自行車成車與零件業者研究發展各項自行車成車或零組件。 (二)從事自行車工業用各種特殊材料之研發。 (三)受託國內外有關機構研發、測試各種自行車成車或零組件及健康科技相關產業產品等相關事宜。 (四)蒐集國內外有關自行車成車與零組件及健康科技相關產業之新產品資料。 (五)從事自行車及健康科技相關產業產品之研發與測試。 (六)人才培訓。 (七)其他相關之業務。		
董監事會任期及會議召開情形	本(11)屆任期：自 <u>111年10月28日</u> 至 <u>114年10月27日</u> 止。 113年度計召開董事會3次。 各次會議日期為 <u>3月20日</u> 、 <u>7月30日</u> 、 <u>12月11日</u> 。		
變更登記許可	(一)第11屆常務董事及董事變更：經濟部經授商字第11300061150號函許可。 (二)捐助章程變更：經濟部經授商字第11300093320號函許可。		
董事會	依之捐助章程第 <u>11</u> 條規定，置董事 <u>7</u> 至 <u>15</u> 人。		
	本(<u>11</u>)屆董事計 <u>15</u> 人(女性 <u>5</u> 人、男性 <u>10</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>8</u> 人(女性 <u>4</u> 人、男性 <u>4</u> 人)。		
	政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	常務董事	何彥慶	經濟部產業技術司/科長
	常務董事	童建強	經濟部產業發展署運輸科/簡任技正
常務董事	黃秀玲	經濟部中小及創新企業署/專門委員	
董事	趙晉緯	交通部路政司/專門委員	
董事	許佳玲	經濟部產業發展署/簡任技正	

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>余明芳</td> <td>經濟部國際貿易署/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>莊慧文</td> <td>交通部觀光署/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>侯帝光</td> <td>聯合大學/校長</td> </tr> </table>	董事	余明芳	經濟部國際貿易署/專門委員	董事	莊慧文	交通部觀光署/簡任技正	董事	侯帝光	聯合大學/校長																														
董事	余明芳	經濟部國際貿易署/專門委員																																						
董事	莊慧文	交通部觀光署/簡任技正																																						
董事	侯帝光	聯合大學/校長																																						
監察人	<p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>董事長</td> <td>白政忠</td> <td>台萬工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>曾崧柱</td> <td>美利達工業(股)公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王碧瑜</td> <td>巨大機械工業(股)公司/財務長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李有義</td> <td>野寶科技(股)公司/執行長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃慶忠</td> <td>明係事業(股)公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡賜芳</td> <td>彥豪金屬工業(股)公司/副董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>方信介</td> <td>傑可企業(股)公司/董事長</td> </tr> </table> <p>依捐助章程第 14 條規定，置監察人 2 至 5 人。 本(11)屆監察人計 3 人(女性 2 人、男性 1)，其中，政府單位派兼 2 人(女性 1 人、男性 1 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>常務監察人</td> <td>楊情勇</td> <td>經濟部產業發展署/秘書室專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>張文靜</td> <td>經濟部產業發展署/人事室主任</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>楊淑婷</td> <td>建大工業(股)公司/資材部副理</td> </tr> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長	常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長	董事	王碧瑜	巨大機械工業(股)公司/財務長	董事	李有義	野寶科技(股)公司/執行長	董事	黃慶忠	明係事業(股)公司/總經理	董事	蔡賜芳	彥豪金屬工業(股)公司/副董事長	董事	方信介	傑可企業(股)公司/董事長	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	楊情勇	經濟部產業發展署/秘書室專門委員	監察人	張文靜	經濟部產業發展署/人事室主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/資材部副理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
董事長	白政忠	台萬工業(股)公司/董事長																																						
常務董事	曾崧柱	美利達工業(股)公司/董事長																																						
董事	王碧瑜	巨大機械工業(股)公司/財務長																																						
董事	李有義	野寶科技(股)公司/執行長																																						
董事	黃慶忠	明係事業(股)公司/總經理																																						
董事	蔡賜芳	彥豪金屬工業(股)公司/副董事長																																						
董事	方信介	傑可企業(股)公司/董事長																																						
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
常務監察人	楊情勇	經濟部產業發展署/秘書室專門委員																																						
監察人	張文靜	經濟部產業發展署/人事室主任																																						
職稱	姓名	任職單位/職稱																																						
監察人	楊淑婷	建大工業(股)公司/資材部副理																																						
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程: 已報經濟部於 114.04.22 經人字第 11408219840 號函核准。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】: 已報經濟部於 114.01.10 經商字第 11400001690 號函核准。 3. 考核制度【員工考核考績辦法】: 已報經濟部於 114.01.14 經人字第 11408000210 號及 114.04.15 經人字第 11408002980 號函核准。 4. 主管考核強化機制【一級主管任期考核辦法】: 已報經濟部於 114.01.14 經人字第 11408000210 號函核准。 5. 退休撫卹制度【員工退休、資遣、離職辦法】【員工職業災害補償與撫卹辦法】: 退休制度已報經濟部於 114.02.21 經人字第 11408405750 號函核准; 撫卹制度已報經濟部於 109.02.04 經人字第 10903652920 號函核准。 6. 薪資基準【職位分類及薪資結構辦法】: 已報經濟部於 113.05.13 經人字第 11308414040 號函核准。 7. 獎金基準【職位分類及薪資結構辦法】: 已報經濟部於 113.05.13 經人字第 11308414040 號函核准。 <p>(二)會計制度: 已報經濟部於 112.6.17 經計字第 11200052410 號函核定。</p>																																							

	<p>(三)內部控制：已報經濟部於經109年01月16日經授工字第10920401200號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年04月23日經計字第10900033550號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年12月10日董事會通過。</p> <p>其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
--	--

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	134.89	-30.88	-18.63%	63.42%	-10.38%
1.政府委辦計畫收入	80.74	-27.7	-25.54%	37.96%	-10.32%
2.政府補助計畫收入	54.15	-3.18	-5.55%	25.46%	-0.06%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	76.3	18.46	31.92%	35.88%	10.13%
(三)業務外收入	1.48	0.46	45.10%	0.70%	0.25%
(四)收入總額合計	212.67	-11.96	-5.32%	100.00%	0.00%

二、工作目標達成情形

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
提升研發技術能量39家次(權重40%)	100%	協助廠商進行造形設計、機構設計、結構分析、機電整合、人因工程系統等產品開發流程技術，以及推動智慧機械技術能量導入等共40家次。	良好 (96分)
自籌財源金額6,457萬元(權	120%	1.提供自行車、健身器材、醫療輔具等產業包括新產品、技術開發、製程改善、品質改良、檢測驗	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
重30%)		證、資訊導入、服務轉型、行銷拓展及人才培育等工業服務，工業服務收入共計約 7,778 萬元，達原設定目標之 120%。 2. 未來將朝低碳化、電動化、智慧化、服務化發展、延伸跨領域/跨單位之整合性服務技術等之外，並持續關注國際法規與市場趨勢、推動淨零碳排、國產製三電系統及智慧化服務系統，以利建立關鍵零組件產品之研發能量。	
培養國際接軌檢測能力檢測服務610案次(權重30%)	100%	1. 自行車研發中心為我國自行車產品測試的唯一法人單位與第三方公正單位，提供國內業者一站式快速檢測服務，可執行各國標準及非標準之測試，具備 TAF、ILAC MRA、VSCC、SBAA、TUV SUD 等國家及國際標準/法規之第三方認可實驗室資格。服務項目包含電動輔助自行車、自行車及台灣自行車產業標準(Taiwan Bicycle Industry Standard, TBIS)、非破壞性檢測(X-ray)等。 2. 113 年度共計完成自行車相關檢測 674 案件，協助業者於境內取得國際產品檢測驗證相關證明，快速拓展國際業務。	

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
提升研發技術能量	40	技術服務(家次)	40家
自民間收入爭取之業務收入金額	30	自籌財源金額(萬元)	7,027萬
培養國際接軌檢測能力	30	檢測服務(案次)	630案

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

14. 財團法人石材暨資源產業研究發展中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業發展署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心113年度籌收入為9,294萬元，較112年度成長7.69%，政府經費與自籌經費比約6:4，達成情形良好。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心以自用土地為最大宗財產，利息收入1,191千元，定存單53,584千元，銀行定期存單年度收益達2.22%，符合法規運用。
	員工人數配置、用人費用是否合理	員工人數目前73名，分為三大業務組及管理單位，用人配置及用人費用尚屬合宜。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心為東部地區唯一研究型財團法人，致力於推動石材及資源產業技術升級與永續發展。配合國家政策推動產業朝雙軸轉型邁進，中心積極整合跨域資源，依據產業需求導入輔導能量，強化技術升級動能，所推行業務均切合設立宗旨，展現持續助力產業創新與永續發展的核心價值。
	董事會召開、會議紀錄之報備	113年度共召開2次董事會，開會通知及會議紀錄均有如期報備。
	內部控制制度之訂定	已於109年2月24日經授工字第10920405190號函同意核備。
	113年度工作目標與達成情形	該中心113年度之各項工作目標均依進度完成，整體執行成效良好。
	114年度工作目標之妥適性	該中心符合設立目的並持續配合政府政策推動各項業務，114年度工作要項賡續辦理產業諮詢輔導、強化法人合作、檢測與驗證服務、人才培育外，新增技術服務，尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該中心配合政府政策推動技術輔導、創新應用與永續經營，扶植產業升級轉型發展，各項業務運作皆符合設立宗旨，應持續推動，俾利提升在地產業附加價值、強化技術能量，促進區域均衡發展。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該中心第10屆董事、監察人任期自114年3月28日至117年3月27日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該中心目前女性董事比例為40%、女性監察人比例為40%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目

		<p>標。</p> <p>(三)該中心訂有組織章程、一級主管任期考核辦法、員工退休、資遣及撫卹辦法、員工考績及獎懲標準、人事管理辦法及工作規則，前次修正分別經本部 111 年 5 月 9 日經人字第 11100601000 號、110 年 6 月 30 日經人字第 11003520390 號、101 年 8 月 29 日經人字第 10100101540 號及花蓮縣政府 113 年 5 月 9 日府社勞字第 1130048345 號函同意照辦(備查、核備)在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前分別經本部 109 年 4 月 9 日經人字第 10903657040 號及 111 年 8 月 16 日經人字第 11103673210 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 276 萬 8 千元，較預算賸餘 400 萬元，減少 123 萬 2 千元，主要係工業服務成本較預計增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 2 億 4,672 萬 7 千元，負債 6,540 萬 9 千元，淨值 1 億 8,131 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.03.14 經計字第 11200554610 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.01.02 經計字第 10800110990 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人石材暨資源產業研究發展中心			
成立日期及本部核准文號	82 年 06 月 02 日經 82 商字第 212364 號			
董事長姓名	魏雅庵	執行首長	職稱	總經理
			姓名	林志善
設立目的	本中心旨在配合政府發展石材及資源產業政策，提升產業之加工技術、品質及檢測認證、創新產品開發、工程設計及監造、經營管理、行銷推廣、人才培訓及職業訓練，藉以促進石材及資源產業升級。			

業 務 範 圍	<p>(一)從事提升石材及資源產業原料開發、加工技術、設備、品質及科技之研究發展與推廣。</p> <p>(二)石材及資源產業製造程序設備及自動化系統之研究及推廣。</p> <p>(三)石材及資源產業之創新產品開發及景觀建築、室內、工程設計規劃。</p> <p>(四)石材及資源產業檢驗實驗之研究及服務。</p> <p>(五)石材及資源產業廢棄物再生利用技術之研究與推廣。</p> <p>(六)國際石材及資源產業製造科技發展資訊之蒐集、引進、研究及交流。</p> <p>(七)石材及資源產業市場發展策略之研究及推廣。</p> <p>(八)石材及資源產業經營管理制度之建立與推廣。</p> <p>(九)石材及資源產業之環境影響評估調查。</p> <p>(十)相關產業之技術研究、推廣、環境檢驗測定及其它檢測服務。</p> <p>(十一)上述各項研究之技術轉移、人才培育及職業訓練。</p>																																																
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(10)屆任期：自 114 年 03 月 28 日至 117 年 03 月 27 日止。</p> <p>113 年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 04 月 10 日；07 月 23 日。</p>																																																
變更登記許可	<p>113 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 113 年 9 月 26 日經授商字第 11300103740 號函許可。</p>																																																
董事會	<p>捐助章程第 5 條規定，置董事 7-15 人。</p> <p>本(10)屆董事計 15 人（女性 6 人、男性 9 人），其中，政府單位派兼 8 人（女性 4 人、男性 4 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1189 1401 1630"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>魏雅庵</td> <td>中華民國工業區廠商聯合總會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>曾志雄</td> <td>經濟部產業發展署民生化工產業組/副組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>何彥慶</td> <td>經濟部產業技術司/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林碧郁</td> <td>經濟部中小及新創企業署/副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>饒玉珍</td> <td>經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳介宇</td> <td>經濟部地質調查及礦業管理中心/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>郭東昊</td> <td>國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>唐資文</td> <td>國立中興大學企業管理學系/副教授</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1727 1401 2067"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務董事</td> <td>林慶明</td> <td>保德大理石企業股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>黃建堯</td> <td>建利企業股份有限公司/總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳仁仲</td> <td>台灣深層海水發展協會/常務理事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳國政</td> <td>新民石材廠股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾俞翔</td> <td>光隆企業股份有限公司/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑菁</td> <td>驕陽企業股份有限公司/副總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	魏雅庵	中華民國工業區廠商聯合總會/副理事長	常務董事	曾志雄	經濟部產業發展署民生化工產業組/副組長	常務董事	何彥慶	經濟部產業技術司/科長	董事	林碧郁	經濟部中小及新創企業署/副署長	董事	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長	董事	吳介宇	經濟部地質調查及礦業管理中心/專門委員	董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授	董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/副教授	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務董事	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長	常務董事	黃建堯	建利企業股份有限公司/總經理	董事	陳仁仲	台灣深層海水發展協會/常務理事	董事	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長	董事	曾俞翔	光隆企業股份有限公司/董事長	董事	劉淑菁	驕陽企業股份有限公司/副總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
董事長	魏雅庵	中華民國工業區廠商聯合總會/副理事長																																															
常務董事	曾志雄	經濟部產業發展署民生化工產業組/副組長																																															
常務董事	何彥慶	經濟部產業技術司/科長																																															
董事	林碧郁	經濟部中小及新創企業署/副署長																																															
董事	饒玉珍	經濟部標準檢驗局花蓮分局/副分局長																																															
董事	吳介宇	經濟部地質調查及礦業管理中心/專門委員																																															
董事	郭東昊	國立臺灣科技大學材料科學工程學系/教授																																															
董事	唐資文	國立中興大學企業管理學系/副教授																																															
職稱	姓名	任職單位/職稱																																															
常務董事	林慶明	保德大理石企業股份有限公司/董事長																																															
常務董事	黃建堯	建利企業股份有限公司/總經理																																															
董事	陳仁仲	台灣深層海水發展協會/常務理事																																															
董事	吳國政	新民石材廠股份有限公司/董事長																																															
董事	曾俞翔	光隆企業股份有限公司/董事長																																															
董事	劉淑菁	驕陽企業股份有限公司/副總經理																																															

	<table border="1"> <tr> <td>董事</td> <td>黃秀玲</td> <td>國洲石材企業股份有限公司/會計</td> </tr> </table>	董事	黃秀玲	國洲石材企業股份有限公司/會計																		
董事	黃秀玲	國洲石材企業股份有限公司/會計																				
監察人	<p>捐助章程第 13 條規定，置監察人 5 人。 本(10)屆監察人計 5 人 (女性 2 人、男性 3 人)，其中，政府單位派兼 3 人 (女性 2 人、男性 1 人)。 政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>陳秘順</td> <td>經濟部商業發展署副署長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>郭純伶</td> <td>經濟部水利署水源經營組組長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>吳雅嫻</td> <td>經濟部國際貿易署主計室主任</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>康伯智</td> <td>亞東石業股份有限公司董事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>張鴻鈞</td> <td>臺灣石材股份有限公司總經理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	陳秘順	經濟部商業發展署副署長	監察人	郭純伶	經濟部水利署水源經營組組長	監察人	吳雅嫻	經濟部國際貿易署主計室主任	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	康伯智	亞東石業股份有限公司董事長	監察人	張鴻鈞	臺灣石材股份有限公司總經理
職稱	姓名	任職單位/職稱																				
監察人	陳秘順	經濟部商業發展署副署長																				
監察人	郭純伶	經濟部水利署水源經營組組長																				
監察人	吳雅嫻	經濟部國際貿易署主計室主任																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																				
常務監察人	康伯智	亞東石業股份有限公司董事長																				
監察人	張鴻鈞	臺灣石材股份有限公司總經理																				
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 110 年 09 月 06 日經商字第 11002427070 號函核定。 3. 員工考績及獎懲標準：已報經濟部於 110 年 06 月 30 日經人字第 11003520390 號函核定。 4. 一級主管任期考核辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。 5. 員工退休、資遣及撫卹辦法：已報經濟部於 111 年 05 月 09 日經人字第 11100601000 號函核定。 6. 人事管理辦法：已報經濟部於 101 年 08 月 29 日經人字第 10100101540 號函備查。 7. 工作規則：已報花蓮縣政府 113 年 05 月 09 日府社勞字第 1130048345 號函核備。 8. 薪資管理辦法：已報經濟部於 109 年 04 月 09 日經人字第 10903657040 號函核定。 9. 薪給表：已報經濟部於 111 年 08 月 16 日經人字第 11103673210 號函核定。 <p>(二)會計制度：經 112 年 3 月 1 日由董事長核定，通知監察人後，報經經濟部 112 年 3 月 14 日經計字第 11200554610 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 24 日經授工字第 10920405190 號函同意備查。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 109 年 1 月 2 日經計字第 10800110990 號函核定。</p>																					

(五)誠信經營規範：已於108年12月18日董事會通過。

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	145.31	18.52	14.61	60.99	1.49
1. 政府委辦計畫收入	62.54	26.19	72.05	26.25	9.19
2. 政府補助計畫收入	82.77	(7.67)	(8.48)	34.74	(7.70)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	91.75	6.46	7.57	38.51	(1.51)
(三)業務外收入	1.19	0.17	16.67	0.50	0.02
(四)收入總額合計	238.25	25.15	11.8	100.00	0.00

註：1. 政府委辦計畫收入為：產業推廣類下產發署計畫經費62.54百萬元。2. 政府補助計畫收入為：關鍵技術類79.63百萬元+其他類2.5百萬元+產業推廣類下-國貿署計畫經費0.64百萬元，合計82.77百萬元。(二)自民間爭取之業務收入為：研發成果收入8.85百萬元+研究計畫衍生收入9.21百萬元+工業服務收入73.69百萬元，合計91.75百萬元

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
產業諮詢輔導績效(170家次)	100% (權重40%)	(一)透過產業諮詢訪視掌握產業需求，提供改善建議或協助資源對接導入，強化業者能量與經營體質，促進產業升級與優化。	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
		(二)113年度除依原業務規劃推動產業諮詢訪視外，花蓮地區4月3日遭逢強震，石資中心即刻投入產業訪視，關懷產業協助災後復原重建工作。全年總計完成諮詢訪視278家次。	
運用人技術能量帶動東部產業技術升級(2案次)	100% (權重30%)	強化法人合作2案次： (一)石資中心與台灣設計研究院、成大昶閣科技(樂土)合作，循環再利用石材加工過程中所產生的污泥廢料，研發出可取代化學油漆的環保塗料，促進產業創造附加價值與競爭力，並以銅門國小為示範場域，推廣循環永續理念紮根。 (二)鏈結塑膠工業發展中心、台灣設計研究院、成功大學建築學系與整合6家東部石材業者，共同組成「東部低碳設計聯盟」合作體系，導入循環技術開發高值化產品及材料應用，積極發展低碳、循環相關應用，完成15款石材應用產品實體打樣。	良好 (100分)
產品檢測與驗證系統服務(790件)	100% (權重20%)	推動石材暨陶瓷製品相關檢測技術服務664件次，深層海水及其它水質檢測服務169件次，總計完成檢測服務833件。	良好 (100分)
產業人才培育(100人次)	100% (權重5%)	配合政府政策與產業趨勢推動人才培育，課程主題包含：AI 應用、產業淨零轉型、溫室氣體盤查、品牌經營與行銷生態導覽解說人員培訓等課程，培訓人次總計311人次。	良好 (100分)
自籌財源(68,700千元)	100% (權重5%)	運用中心技術與輔導能量，承接民間企業委託工服與地方政府標案收入，及研發成果收入、計畫衍生與業外收入等。服務產業包含石材、深層海水及地方特色產業等，提供包含：檢測、產品打樣、行銷拓展、設計服務、技術開發、製程優化與專業服務委託案等，自籌收入金額9,294萬元。	良好 (100分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
產業諮詢輔導績效	30	諮詢訪視輔導(家次)	150家
運用人技術能量帶動東部產業技術升級	30	法人合作(案次)	2案次
產品檢測與驗證系統服務	20	檢測技術服務(件)	800件
技術服務	10	新產品開發(件)	3件
產業人才培育	5	培訓人次	150人次
自籌財源	5	自民間收入爭取之業務收入金額(千元)	76,610千元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

15. 財團法人中小企業信用保證基金

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小及新創企業署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	信保基金設置目的，旨在配合政府政策，提供信用保證，該基金之營運收入來源，除政府捐助款係用於充裕資本外，尚包含金融機構之受贈收入、保證手續費收入、先行交付備償款項後收回款及承接教育部就學貸款之代辦作業費收入等項目，主係用於提存保證責任準備，並已依業務屬性，另訂考核指標或年度工作目標辦理績效評估作業。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	信保基金約78.35%之資金存放於金融機構，另約21.43%配置於符合規定之債券、股票、國內固定收益型受益憑證及股票ETF，餘0.22%於財團法人法未施行前即已配置於境外基金，惟財團法人法施行後，就該投資標的即未再增建部位，信保基金將俟適當時機出清部位餘額。
	員工人數配置、用人費用是否合理	信保基金員工人數配置係業務實際需求配置，113年度員工人數358名，其用人費用占業務收入之7.48%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	信保基金配合政府施政目標及產業發展政策，與中央政府、地方政府及企業等機關合作辦理多項融資保證業務，並為優化服務及控管保證風險，主動關懷及訪視保證企業，適時提供相關融資建議，以減輕企業財務負擔及營運衝擊，並辦理信保學院及座談會等相關活動，分享融資保證及財務觀念，以促進企業運用信用保證機制健全發展。
	董事會召開、會議紀錄之報備	信保基金113年度召開12次董事會，會議紀錄報部時程，符合財團法人法及本部主管財團法人管理監督作業辦法相關規定。
	內部控制制度之訂定	信保基金已依財團法人法第24條規定並參考本部主管財團法人內部控制制度(參考本)，擬具該基金之內部控制制度，並經本部於109年12月28日函復同意核定。
	113年度工作目標與達成情形	113年度工作目標達成率100%，執行情形良好說明如下： (一)提供中小企業保證金額：目標值8,500億元，實際值1兆2,924億元，目標達成率152%。 (二)協助中小企業取得融資戶數：目標值10萬5,000戶，實際值22萬7,305戶，目標達成率216%。 (三)穩定就業機會：目標值105萬個，實際值197萬餘個，目標達成率188%。 (四)辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動：目標值80場，實際值85場，目標達成率約為106%。
	114年度工作目標之妥適性	信保基金114年度工作目標項目，原則上延續113年度之工作目標項目，與成立目的相符，尚屬妥適。

	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	信保基金之保證資料庫應善用 AI 工具建立知識庫，以利相關保證業務之加值運用，為達成此一目的，資訊作業流程應重新檢視，將資料數據化，進而數位化，梳理重要資訊串接跨部門資訊交換，減少紙本作業流程，以精益求精，進而達成 AI 運用於工作中之效益產生。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該基金第 16 屆董事、監察人任期自 112 年 4 月 21 日至 115 年 4 月 20 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該基金目前女性董事比例為 46.15%、女性監察人比例為 60%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該基金訂有組織章程、績效考核管理要點、主管任期制考核作業要點、員工退休辦法、董事長、總經理退職與撫卹辦法及工作規則，前次修正分別經本部 113 年 5 月 6 日經人字第 11308220620 號、109 年 11 月 20 日經人字第 10903682160 號、111 年 1 月 17 日經人字第 11100511810 號、111 年 11 月 14 日經人字第 11103679920 號及臺北市政府勞動局 112 年 5 月 15 日北市勞資字第 1126023224 號函同意照辦（核備）在案。另有關人事制度之報部程序，請該基金確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該基金薪資及獎金基準前分別經本部 113 年 2 月 15 日經人字第 11308403150 號及 109 年 11 月 20 日經人字第 10903682160 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 4 億 8,015 萬 4 千元，與預算短絀 2,333 萬 8 千元相較，反絀為餘，主要係銀行利率調升爰利息收入增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 1,408 億 1,718 萬 6 千元，負債 451 億 5,275 萬 2 千元，淨值 956 億 6,443 萬 4 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度:本部 111.06.16 經計字第 11104023190 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度:本部 109.02.19 經計字第 10900532210 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。

政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。
-----	--------------------------------------	---

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中小企業信用保證基金			
成立日期及本部核准文號	63年 6 月 24 日 財政部63台財錢字 字第 15598 號			
董事長姓名	魏明谷	執行首長	職稱	董事長
			姓名	魏明谷
設立目的	信保基金設立之目的，為提供直接及間接保證，提高金融機構辦理中小企業融資之意願，協助中小企業順利自金融機構取得融資，使其得以健全發展，進而促進整體經濟之成長及社會安定與繁榮。			
業務範圍	<p>(一)核心業務：依據設立宗旨，配合政府各項協助中小企業融資輔導政策，運用及發揮有限之信用保證資源，提供各項信用保證服務，協助中小企業順利自金融機構取得資金融通，以健全企業發展及永續經營。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 引領企業永續發展及實現普惠金融之願景，提供間接保證及直接保證，並配合政府施政重點辦理多項優惠保證措施。 2. 及時關懷及協處保證後、信用弱化及惡化企業，進而穩定就業機會，促進社會安定。 3. 辦理相關債權管理及強化風險控管作業，確保保證資產品質。 4. 辦理逾期保證案件先行交付備償款項作業，增進金融機構對中小企業融資意願。 5. 提供企業融資保證相關諮詢服務及辦理各項交流宣傳活動。 <p>(二)其他業務：辦理各項專案貸款信用保證。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 相對保證： <p>各機關(構)依其政策目的提撥專款，信保基金提供搭配之相對資金，以「專款專用、會計獨立」方式合作辦理之貸款專案。合作單位包含企業、中央政府機關(構)與地方政府。目前辦理中之專案，企業部分有中國鋼鐵相對保證等3項信用保證，中央政府機關(構)部分有勞動部之「微型創業鳳凰貸款」、「就業保險失業者創業貸款」、「失業中高齡者及高齡者創業貸款」、交通部觀光署「受災旅宿業融資」、教育部體育署之「中小型運動服務業貸款」、文策院之「加強文化創意產業升級轉型貸款」、經濟部之「節能服務業專案貸款」與環境部之「事業廢水處理綠色轉型專案貸款」等12項信用保證；另</p> 			

	<p>地方政府部分有與臺北市政府等20個地方政府合作辦理之「臺北市中小企業融資貸款」等24項信用保證。</p> <p>2. 專案基金： 各機關(構)依其政策目的，提撥專款委託信保基金以「專款專用、會計獨立」方式辦理之專案貸款。主要辦理之專案基金貸款有經濟部「自有品牌推廣海外市場貸款」、「企業海外智慧財產權訴訟貸款」、國家發展委員會之「協助災區住宅修繕貸款」、內政部之「都市危險及老舊建築物重建貸款」、「○四○三震災受災戶住宅貸款」、行政院國家發展基金管理會之「行政院國家發展基金協助地方創生事業振興融資方案」、交通部公路局之「疫後振興公路汽車客運業融資」等信用保證。</p>
<p>董監事會任期及會議召開情形</p>	<p>本(16)屆任期：自112年4月21日至115年4月20日止。</p> <p>113年度計召開董事會<u>12</u>次(含常務董事會、董監事聯席會)。 各次會議日期為 <u>1月26日</u>(召開2場會議)；<u>2月23日</u>；<u>3月22日</u>；<u>4月19日</u>；<u>5月17日</u>；<u>6月21日</u>；<u>7月17日</u>；<u>8月23日</u>；<u>9月20日</u>；<u>10月25日</u>；<u>12月20日</u>。</p> <p>114年截至4月底計召開董事會<u>6</u>次(含常務董事會、董監事聯席會)。 各次會議日期為 <u>1月24日</u>(召開2場會議)；<u>2月21日</u>；<u>3月21日</u>；<u>4月8日</u>；<u>4月25日</u>。</p>
<p>變更登記許可</p>	<p>(一)113年度辦理登記變更2次，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112年度財產總額變更登記：經濟部於113年2月6日以經授商字第11303401940號函許可。經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年3月12日以經授商字第11300039910號函備查。 2. 常務董事何晉滄異動為李冠志之變更登記：經濟部於113年8月28日以經授商字第11300098000號函許可，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年10月9日以經授商字第11300111140號函備查。 <p>(二)114年度辦理登記變更1次，為常務董事童政彰異動為侯立洋、董事呂瑞齡異動為陳幼婉、董事吳群隆異動為葉仁創、監察人張志堅異動為李國忠，以及113年度財產總額變更登記，說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 常務董事、董事、監察人異動部分，經濟部於114年2月12日以經授商字第11400061230號函許可；113年度財產總額變更部分，經濟部於114年2月25日以經授商字第11400064810號函許可。 2. 上開二案一併經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於114年3月25日以經授商字第11400075820號函備查。

董事會

依捐助章程第七條規定，置董事九至十三人。
本(16)屆董事計13人(女性6人、男性7人)，其中，政府單位派兼13人(女性6人、男性7人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	魏明谷	財團法人中小企業信用保證基金董事長
常務董事	朱美麗	中央銀行副總裁
常務董事	李冠志	經濟部中小及新創企業署署長
常務董事	陳佩利	經濟部產業發展署副署長
常務董事	侯立洋	金融監督管理委員會銀行局副局長
董事	李育家	中華民國全國中小企業總會理事長
董事	吳騰彥	新創總會數位轉型委員會副主委
董事	陳幼婉	合作金庫商業銀行副總經理
董事	房秀岱	臺灣銀行授信審查部經理
董事	葉仁創	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會 總經理
董事	陳家濬	桃園企業聯合會副執行長/國際青年商會 世界大會籌備委員會主任委員
董事	李佳玲	國立政治大學會計學系教授
董事	蕭幸金	國立臺北商業大學會計資訊系教授

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無

職稱	姓名	任職單位/職稱

監察人

依捐助章程第七條規定，置監察人三至五人。
本(16)屆監察人計5人(女性3人、男性2人)，其中，政府單位派兼5人(女性3人、男性2人)。

政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	黃叔娟	行政院主計總處內部審核研究小組 主任
監察人	楊淑卿	華南商業銀行企金行銷部經理
監察人	陳志育	經濟部經濟法制司科長
監察人	黃瓊慧	國立臺北大學會計學系教授
監察人	李國忠	臺灣中小企業銀行總經理

民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：無

職稱	姓名	任職單位/職稱

說明各項制度之
訂定情形

(一)人事、薪資制度：

1. 財團法人中小企業信用保證基金組織章程：已報經濟部於113年5月6日經人字第11308220620號函核定。
2. 執行首長之任期及產生方式【財團法人中小企業信用保證基金捐助章程】：已報經濟部於110年6月21日經商字第11002417060號函許可。
3. 財團法人中小企業信用保證基金績效考核管理要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。
4. 財團法人中小企業信用保證基金主管任期制考核作業要點：已報經濟部於111年1月17日經人字第11100511810號函核定。
5. 退休撫卹制度：
 - (1)財團法人中小企業信用保證基金董事長、總經理退職與撫卹辦法：已報經濟部於111年11月14日經人字第11103679920號函核定。
 - (2)財團法人中小企業信用保證基金員工退休辦法：已報經濟部於111年11月14日經人字第11103679920號函核定。
6. 財團法人中小企業信用保證基金薪資處理要點(含薪資基準表)：已報經濟部於113年2月15日經人字第11308403150號函核准。
7. 財團法人中小企業信用保證基金員工獎金發放要點：已報經濟部於109年11月20日經人字第10903682160號函核定。
8. 財團法人中小企業信用保證基金工作規則：已報臺北市政府勞動局於112年5月15日經人字第1126023224號函核備。

(二)會計制度：

信保基金成立後在主管機關(財政部)督導下，參照「財政部所屬行局會計制度統一規定」，訂定「財團法人中小企業信用保證基金會計制度」，並報主管機關核定後實施；92年主管機關改隸經濟部後，即依「經濟部主管財團法人會計制度一致性規範」修正會計制度，並經經濟部94年7月28日經計字第09403855170號函同意備查，其後因應保證業務調整、一般公認會計原則及法令修正之需，而數次修正其會計制度後報送經濟部，除分別接獲96年10月3日經計字第09603828910號函、103年4月21日經計字第10304022050號函、107年6月26日經計字第10704023830號函同意備查外，另於「財團法人法」實施後，分別接獲109年2月11日經計字第10904020680號函、109年12月17日經計字第10900772240號函、111年6月16日經計字第11104023190號函准予核定在案。

(三)內部控制：

1. 108.11.29董事、監察人聯席會議通過訂定，109.1.8經濟部經授企字第10920000020號函核定。

	<p>2. 109.11.27董事、監察人聯席會議通過修訂，109.12.28經濟部經授企字第10900772190號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年2月19日經計字第10900532210號函備查/核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月29日第15屆第7次董事、監察人聯席會議通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <p>1. 110.8.27 董事會議通過修訂，110.9.22 經濟部經授企字第11000078060 號函核定。</p> <p>2. 111.3.25 董監事聯席會議通過修訂，111.4.19 經濟部經授企字第11100584510 號函核定。</p> <p>3. 111.11.25董事、監察人聯席會議通過修訂，112.1.30經濟部經 授企字第11254800230號函核定。</p>
--	--

註：以上均為截至 114 年 4 月 30 日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	267.21	-38.59	-13.02	2.6	-0.39
1. 政府委辦計畫收入	9.47	0.00	0.00	0.09	0.00
2. 政府補助計畫收入	257.74	-38.59	-13.02	2.51	-0.39
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	7,705.48	-221.92	-2.80	74.94	-2.51
(三)業務外收入	2,309.29	307.46	15.36	22.46	2.90
(四)收入總額合計	10,281.98	46.95	-0.46	100.00	0.00

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
項目說明	1. 「政府委辦計畫收入」為就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 2. 「政府補助計畫收入」為公營金融機構捐款。 3. 「自民間爭取之業務收入」包含保證手續費收入、收回呆帳、扣除公營金融機構捐款之受贈收入。 4. 「業務外收入」包含①財務收入②處分不動產、廠房及設備利益③什項收入扣除就學貸款等委辦業務之代辦作業費收入。 5. 小數誤差係四捨五入所致。				

二、工作目標達成情形

請按照 112 年績效報告中所填報之 113 年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113 年度目標	達成度		
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	100%	1. 提供中小企業保證金額1兆2,924億元，目標值8,500億元，目標達成率約為152%。	良好
	100%	2. 提供信用保證服務戶數227,305戶，目標值105,000戶，目標達成率約為216%。	
	100%	3. 穩定就業機會197萬餘個，目標值105萬個，目標達成率約為188%。	
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	100%	辦理信保學院、信保實務訓練及座談會等相關活動計85場，目標值80場，目標達成率約為106%。	良好

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利 115 年辦理 114 年之績效評估作業，請訂定 114 年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
(一)協助中小企業自金融機構取得營運融通所需資金	80	1. 提供中小企業保證金額	8,500億元
		2. 提供信用保證服務戶數	10.5萬戶
		3. 穩定就業機會(個)	105萬個
(二)對中小企業及金融機構辦理信用保證業務廣宣活動	20	辦理信用保證業務廣宣活動	80場次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為___(如：已100%自籌…)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

16. 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
中小及 新創企 業署	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會 113 年來自民間之業務收入 8,090 萬元，較 112 年增加 7.59%，主要係因財管輔導案件增加。整體收入比重仍以執行政府委辦計畫為主，建議未來仍持續積極拓展民間業務。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	(一)該會財產運用方式，除購置業務所需之動產及不動產與長期投資外，其餘均存放於金融機構，符合法規。 (二)長期投資為該會轉投資台灣育成中小企業開發股份有限公司新臺幣 1,450 萬元，該公司近三年皆有獲利。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該會 113 年度員工人數為 179 人(113 年 12 月 31 日)，相較去(112)年增加 5 人，考量 113 年度其業務多為延續型計畫，人員變動、人數配置及用人費用尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該會設立目的係為配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力；該會 113 年度辦理項目包含融資診斷、企業扶植、企業輔導、消費者債務協助、帳務查核等工作，符合設立目的。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會 113 年度召開 4 次董監事聯席會議，會議紀錄均於會後一個月內報送經濟部，符合相關規範。 (一)113 年 4 月 11 日召開第 13 屆第 11 次董監事聯席會議，業於 113 年 5 月 8 日以基字第 1131002101 號函報部。 (二)113 年 7 月 31 日召開第 13 屆第 12 次董監事聯席會議，業於 113 年 8 月 26 日以基字第 1131004005 號函報部。 (三)113 年 10 月 17 日召開第 14 屆第 1 次及第 2 次董監事聯席會議(2 次會議)，業於 113 年 11 月 12 日以基字第 1131005181 號函報部。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度之訂定，已於 110 年 5 月 21 日報部經授企字第 11020391170 號函核定。
	113 年度工作目標與達成情形	該會 113 年度工作目標分為三個構面，計畫目標及公益服務目標達成率及預算目標達成率皆為 100%，整體執行成效尚屬良好。
	114 年度工作目標之妥適性	該會 114 年度工作目標多係 113 年度工作延續，包含財務輔導、創新研發、企業扶植、人才培訓等，與該會成立目的相符，尚屬妥適。
轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機	

	其他對法人業務運作績效建議	<p>制；說明：</p> <p>(一)該會的核心能力在於提供綜合性輔導與協助資金融通，並根據產業趨勢及需求進行相應調整。自 113 年度起，持續加強在淨零碳排相關議題上的量能建設，以應對中小企業日益多元的輔導需求。未來，建議結合現有輔導資源，進一步擴大服務範圍，提升服務效能。</p> <p>(二)有關財務顧問之財務診斷報告應善用 AI 工具建立知識庫並運用在深化及提升財務診斷報告之品質及作業效率，以科技手法輔助財務輔導工作。</p>
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該會第 14 屆董事、監察人任期自 113 年 10 月 17 日至 116 年 10 月 16 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該會目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該會訂有組織章程、員工考核要點、主管任期制與考核作業要點及工作規則（含退休撫卹），前次修正分別經本部 112 年 6 月 29 日經人字第 11208230000 號、111 年 3 月 14 日經人字第 11100551720 號、106 年 8 月 10 日經人字第 10600062520 號及 113 年 6 月 24 日經人字第 11300633760 號函同意照辦（備查）在案。另有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該會薪資及獎金基準前分別經本部 113 年 3 月 19 日經人字第 11308405360 號及 112 年 7 月 6 日經人字第 11208420930 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 388 萬 1 千元，較預算賸餘 388 萬 2 千元，減少 1 千元，主要係委辦計畫支出較預計增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 4 億 8,713 萬 4 千元，負債 2 億 500 萬 3 千元，淨值 2 億 8,213 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 112.07.31 經計字第 11200066390 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.02.25 經計字第 10904021150 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人等許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會		
成立日期及本部核准文號	71年4月9日臺灣省政府財政廳(七一)財二字第07390號函		
董事長姓名	徐定禎	執行首長	職稱 總經理
			姓名 葉仁創
設立目的	配合政府發展中小企業之政策，提供綜合輔導，協助資金融通，改善財務管理，並培訓專業人才，俾強化中小企業經營體質提昇競爭力。		
業務範圍	<p>(一)健全企業財務會計制度。</p> <p>(二)提升企業資金融通能力。</p> <p>(三)加強企業投資評估規劃。</p> <p>(四)協助企業創新經營管理。</p> <p>(五)中小企業融資診斷服務。</p> <p>(六)企業人才培訓規劃發展。</p> <p>(七)培訓企業各類專業人才。</p> <p>(八)舉辦各類企業研討會。</p> <p>(九)辦理財會專業證照。</p> <p>(十)財會社群知識分享。</p> <p>(十一)提供金融科技平台服務。</p> <p>(十二)新創事業研究及開發。</p> <p>(十三)協助輔導及應用財會與稅務知識。</p> <p>(十四)協助各銀行強化往來企業知識服務。</p> <p>(十五)配合政府政策辦理長期照顧、新南向等重點產業之訓練及輔導工作。</p> <p>(十六)其他中小企業相關輔導業務。</p>		
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(14)屆任期：自 113 年 10 月 17 日至 116 年 10 月 16 日止。</p> <p>113 年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 11 日；7 月 31 日；10 月 17 日(同日召開 2 次會議)。</p>		
變更登記許可	<p>113 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>屆次變更：經濟部 113 年 11 月 21 日經授商字第 11300124750 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部備查。</p>		
董事會	<p>捐助章程第六條規定，置董事 15 人。</p> <p>本(14)屆董事計 15 人(女性 5 人、男性 10 人)，其中，政府單位派兼 15 人(女性 5 人、男性 10 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p>		
	職稱	姓名	任職單位/職稱

	<table border="1"> <tr> <td>董事長</td> <td>徐定禎</td> <td>財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李佳瑾</td> <td>經濟部中小及新創企業署主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張嘉魁</td> <td>金融監督管理委員會銀行局主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳佳曉</td> <td>臺灣銀行股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張志堅</td> <td>臺灣土地銀行股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李嘉祥</td> <td>第一商業銀行股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃俊智</td> <td>華南商業銀行股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周朝崇</td> <td>彰化商業銀行股份有限公司總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李國忠</td> <td>臺灣中小企業銀行總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳幼婉</td> <td>合作金庫商業銀行股份有限公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>張國銘</td> <td>財團法人金融聯合徵信中心總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>李連權</td> <td>行政院顧問</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周霞麗</td> <td>台灣經濟研究院研究副院長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭詠紘</td> <td>中華民國全國中小企業總會理事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王素鸞</td> <td>中經院中小及新創企業研究中心研究員</td> </tr> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>	董事長	徐定禎	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長	董事	李佳瑾	經濟部中小及新創企業署主任秘書	董事	張嘉魁	金融監督管理委員會銀行局主任秘書	董事	吳佳曉	臺灣銀行股份有限公司總經理	董事	張志堅	臺灣土地銀行股份有限公司總經理	董事	李嘉祥	第一商業銀行股份有限公司總經理	董事	黃俊智	華南商業銀行股份有限公司總經理	董事	周朝崇	彰化商業銀行股份有限公司總經理	董事	李國忠	臺灣中小企業銀行總經理	董事	陳幼婉	合作金庫商業銀行股份有限公司副總經理	董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理	董事	李連權	行政院顧問	董事	周霞麗	台灣經濟研究院研究副院長	董事	鄭詠紘	中華民國全國中小企業總會理事	董事	王素鸞	中經院中小及新創企業研究中心研究員
董事長	徐定禎	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會董事長																																												
董事	李佳瑾	經濟部中小及新創企業署主任秘書																																												
董事	張嘉魁	金融監督管理委員會銀行局主任秘書																																												
董事	吳佳曉	臺灣銀行股份有限公司總經理																																												
董事	張志堅	臺灣土地銀行股份有限公司總經理																																												
董事	李嘉祥	第一商業銀行股份有限公司總經理																																												
董事	黃俊智	華南商業銀行股份有限公司總經理																																												
董事	周朝崇	彰化商業銀行股份有限公司總經理																																												
董事	李國忠	臺灣中小企業銀行總經理																																												
董事	陳幼婉	合作金庫商業銀行股份有限公司副總經理																																												
董事	張國銘	財團法人金融聯合徵信中心總經理																																												
董事	李連權	行政院顧問																																												
董事	周霞麗	台灣經濟研究院研究副院長																																												
董事	鄭詠紘	中華民國全國中小企業總會理事																																												
董事	王素鸞	中經院中小及新創企業研究中心研究員																																												
監察人	<p>捐助章程第六條規定, 置監察人 3 人。 本(14)屆監察人計 3 人(女性 1 人、男性 2 人), 其中, 政府單位派兼 3 人(女性 1 人、男性 2 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳振遠</td> <td>社團法人中華民國管理科學學會理事長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>簡志光</td> <td>第一商業銀行股份有限公司副總經理</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>姚梨鈴</td> <td>臺灣銀行股份有限公司經理</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱): 無</p>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳振遠	社團法人中華民國管理科學學會理事長	監察人	簡志光	第一商業銀行股份有限公司副總經理	監察人	姚梨鈴	臺灣銀行股份有限公司經理																																	
職稱	姓名	任職單位/職稱																																												
常務監察人	陳振遠	社團法人中華民國管理科學學會理事長																																												
監察人	簡志光	第一商業銀行股份有限公司副總經理																																												
監察人	姚梨鈴	臺灣銀行股份有限公司經理																																												
說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程: 已報經濟部於 112 年 6 月 29 日經人字第 11208230000 號函同意照辦。 2. 捐助章程: 已報經濟部於 113 年 1 月 31 日經授商字第 11303401470 號函核定。 3. 員工考核要點: 已報經濟部於 111 年 03 月 14 日經人字第 11100551720 號函備查。 4. 主管任期制與考核作業要點: 已報經濟部於 106 年 08 月 10 日經人字第 10600062520 號函備查。 																																													

5. 工作規則：已報經濟部於 113 年 6 月 24 日經人字第 11300633760 號函同意備查。
- 6 薪資處理要點：已報經濟部於 113 年 3 月 19 日經人字第 11308405360 號函核定。
7. 業務績效獎勵辦法：已報經濟部於 112 年 7 月 6 日經人字第 11208420930 號函備查。
- (二)會計制度：已報經濟部於 112 年 07 月 31 日經計字第 11200066390 號函備查/核定。
- (三)內部控制：
1. 已報經濟部於 110 年 5 月 21 日經授企字第 11020391170 號函核定。
 2. 已報經濟部於 111 年 5 月 30 日經授企字第 11120102040 號函核定。
 3. 已報經濟部於 113 年 5 月 24 日經授企字第 11354800910 號函核定。
- (四)稽核制度：已報經濟部於 109 年 2 月 25 日經計字第 10904021150 號函同意核定。
- (五)誠信經營規範：已於 109 年 7 月 15 日董監事聯席會議通過。
- (六)其他業務運作之相關內部制度：
1. 轉投資作業要點：110 年 12 月 10 日第 13 屆第 4 次董監事聯席會議通過，復依經濟部 111 年 3 月 2 日經授企字第 11120101220 號函建議酌修，於 111 年 4 月 12 日第 13 屆第 5 次董監事聯席會議通過，已報經濟部於 111 年 6 月 2 日企字第 11102610200 號函復已悉。
 2. 基金運用管理辦法：於 111 年 4 月 12 日第 13 屆第 5 次董監事聯席會議通過，已報經濟部於 111 年 6 月 2 日企字第 11102610200 號函復已悉。

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	348.89	32.54	10.29	80.40	0.58
1. 政府委辦計畫收入	348.89	32.54	10.29	80.40	0.58
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	80.9	5.71	7.59	18.64	-0.33
(三)業務外收入	4.16	-0.64	-13.21	0.96	-0.25
(四)收入總額合計	433.95	37.61	9.49	100	0

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
一、計畫目標達成率：	100% (權重30%)		良好
(一)財務輔導與企業扶植件數： 目標值：5,410件 實際值：8,155件	100% (權重15%)	1. 財務輔導： (1)辦理融資診斷、企業財務輔導568件。 (2)臺銀等捐助金融機構往來企業客戶診斷輔導(含雲端財務檢診服務)及廠商自費專案輔導共計404件。 (3)辦理企業帳務查核等財務輔導工作1,765件。 (4)消費者債清協助輔導430件。 (5)企業財務分析及徵信追蹤1,213件。 (6)諮詢研洽1,766件。 2. 企業扶植 2.1 產業升級創新平台輔導計畫：1,466件 (1)輔導廠商申請447件。 (2)預計建立創新技術324件。 (3)創新產業或模式建立20件。 (4)促成與學界或產業團體合作研究675件。 2.2 「Digital+數位創新補助平台計畫」 (1)受理數位創新獎補助案共543件。	良好

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
112年度目標	達成度		
(二)人才培訓學習人數： 目標值：1,830人 實際值：4,606人	100% (權重9%)	1. 提升中小業財務競爭力研討會805人。 2. 勞動部計畫人才培訓506人。 3. 中小企業人才培育及其他3,148人。 4. 地方人才培育147人	良好
(三)產業升級創新平台輔導計畫支撐研發人力就業 目標值：1,000人 實際值：4,717人	100% (權重2%)	透過研發補助計畫，鼓勵企業增加研發投資，並增聘計畫研發人員，有助培植國內研發人才，增加就業4,717人。	良好
(四)產業升級創新平台輔導計畫引導廠商投入研發經費 目標值：20億 實際值：67.3億	100% (權重3%)	引導企業投入資金研發關鍵技術，提升企業長期投入高風險研發計畫之意願，帶動產業經濟發展、增進產業競爭力之潛在效益。	良好
二、公益服務目標達率：	100% (權重15%)		良好
(一)弱勢社福團體商品採購次數 目標值：12次 實際值：13次	100% (權重7.5%)	持續關心中小企業多元發展，安定社會力量，並落實政府照顧身心障礙者等群體的責任，113年度弱勢社福團體商品採購次數13次。	良好
(二)知服觸及數及數位影音分享、快訊 目標值：14,450則 實際值：44,231則	100% (權重7.5%)	為協助中小企業解決財務融通問題，本會官網整合財務管理資源，定期更新相關融資知是，從而提升本會數位的服務價值，知服觸及數及數位影音分享、快訊共44,231次/則。	良好
三、預算目標達成率：	100% (權重55%)		良好
(一)收入目標 目標值：38,337萬元 實際值：43,395萬元	100% (權重11%)	收入決算實際值與目標值相比，超過100%。	良好
(二)預計賸餘目標 目標值：388萬元 實際值：388萬元	100% (權重33%)	收入決算實際值與目標值相當。	良好
(三)自籌財源目標 目標值：8,574.3萬元 實際值：8,506.6萬元	99% (權重11%)	自籌財源實際值與目標值相比，達99%，其主要原因為113年度執行政府委辦計畫專案增多。	良好

註1：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註2：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於

設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註4：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

項目	權重	工作目標	目標值
1	30%	配合推動中小企業發展政策	7案
2	20%	輔導中小企業健全財務管理	5,090件
3	10%	協助中小企業落實人才培育	1,885人次
4	15%	鼓勵中小企業投入創新研發	485件
5	10%	支持公益服務實踐社會關懷	15次
6	15%	爭取民間收入拓展自籌財源	78,747千元

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

17. 財團法人全國認證基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
標準檢驗局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	<p>(一)該會 113 年度決算收入為 290,950 千元。其中自籌經費之自主性收入為 280,260 千元，占年度總營運收入之 96%；來自於政府專案委辦/補助之業務收入為 1,070 萬元，占年度總營運收入之 4%。</p> <p>(二)該會歷年結餘之營運資金管理，係採穩健方式以存定期存款，增加業務外收入。</p> <p>(三)該會財務健全，自籌經費能力及自主性高整體運作良好。</p>
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	財產運用符合法規與長、短期投資效益。
	員工人數配置、用人費用是否合理	<p>(一)該會工程師/管理師以上占 47%，負責認證技術擴展及規劃、執行政府專案計畫；副工程師/副管理師以下人員占 53%，人力投入認證行政管理及其他庶務，該配置應屬合理。</p> <p>(二)該會 113 年度用人費用，包含薪資、獎金、福利、退休金提撥、保險費、加班費等合計費用 11,260 千元，占總業務費用之 38%，應屬合理範圍。</p>
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	<p>(一)該會配合政府政策及產業需求，提供我國符合國際標準 ISO/IEC 17011 第三方認證服務。經該會認證 2,554 家實驗室與驗證機構等符合性評鑑機構出具的證書或報告，為國內權責機關、國外認證組織及機關接受，以協助政府推動政策，以及減少國內廠商輸銷國外所需的重複檢測支出以及進入國外市場的時間成本，增加產業競爭力。</p> <p>(二)該會除持續配合產業、國家政策及新興市場需求，拓增新興認證領域，透過各種研究，完善各項認證規範，以滿足國內各界之認證需求。</p> <p>(三)綜上，該會所推動之業務，均符合該會成立目的且營運績效有良好規劃。</p>
	董事會召開、會議紀錄之報備	該會於 113 年度召開 4 次董事會，每次會議均依規定在 1 個月內將會議紀錄報送經濟部。
	內部控制制度之訂定	該會已完成內控制度之訂定，並於 109 年 2 月 16 日第五屆第 9 次董事暨監察人會議審議通過，經濟部於 109 年 2 月 19 日以經授標字第 10920050200 號函備查。
	113 年度工作目標與達成情形	該會以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。113 年度之工作目標及各項

		指標達成度 100%，成效良好。
	114 年度工作目標之妥適性	該會 114 年度工作目標項目，與該會成立目的相符。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	該會整體運作績效良好，無建議事項。
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該會第 7 屆董事、監察人任期自 114 年 5 月 7 日至 118 年 5 月 6 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。</p> <p>(二)該會目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該會訂有組織章程、員工工作考核實施細則、主管任期與考核辦法、專任董事長及執行長之退休與退職辦法及工作規則（含退休及撫卹），前次修正分別經本部 113 年 9 月 6 日經人字第 11300698950 號、109 年 2 月 17 日經人字第 10903653951 號、113 年 9 月 6 日經人字第 11300700330 號及 112 年 3 月 7 日經人字第 11200013790 號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該會薪資及獎金基準前分別經本部 113 年 6 月 7 日經人字第 11308417090 號及 108 年 10 月 17 日經人字第 10803680450 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 1,863 萬 4 千元，較預算賸餘 619 萬元，增加 1,244 萬 4 千元，主要係服務收入增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 5 億 1,704 萬 6 千元，負債 8,129 萬 5 千元，淨值 4 億 3,575 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 113.06.05 經計字第 11307503870 號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部 109.02.17 經計字第 10904020810 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人及捐助章程等許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人全國認證基金會			
成立日期及本部核准文號	92年9月15日經商字第09202184100號			
董事長姓名	陳怡鈴	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許景行
設立目的	以提供經濟與社會發展需求之公正、客觀、獨立及符合國際規範之第三者認證服務為宗旨。			
業務範圍	<p>(一)管理系統驗證機構之認證。</p> <p>(二)產品驗證機構之認證。</p> <p>(三)人員驗證機構之認證。</p> <p>(四)確證與查證機構之認證。</p> <p>(五)檢驗機構之認證。</p> <p>(六)實驗室之認證。</p> <p>(七)參考物質生產機構之認證。</p> <p>(八)能力試驗執行機構之認證。</p> <p>(九)前瞻認證能力之研究發展。</p> <p>(十)優良實驗室操作之國家符合性監控系統。</p> <p>(十一) 國際事務。</p> <p>(十二) 人才培訓與推廣。</p> <p>(十三) 其他相關認證業務。</p>			
董監事會任期及會議召開情形	<p>第(六)屆任期：自109年1月16日至113年1月15日止。</p> <p>113年度計召開董事會4次。</p> <p>各次會議日期為3月27日；7月29日；9月25日；12月25日。</p> <p>第(七)屆任期：自114年5月7日至118年5月6日止。</p> <p>114年度至5月計召開董事會1次。</p> <p>各次會議日期為5月7日。</p>			
變更登記許可	<p>113年度辦理登記變更2次，如下：</p> <p>(一)董事解任及變更常務監察人：經濟部於113年4月18日經授商字第11300051550號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年5月14日經授商字第11300061250號函備查。</p> <p>(二)變更捐助章程：經濟部於113年9月16日經授商字第11300748080號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於113年10月21日經授商字第11300113260號函備查。</p>			

<p>董事會</p>	<p>依捐助章程第六條規定，置董事 9-15 人。</p> <p>本(七)屆董事計 15 人 (女性 5 人、男性 10 人)，其中，政府單位派兼 10 人 (女性 3 人、男性 7 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="408 342 1417 887"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>陳怡鈴</td> <td>經濟部標準檢驗局/局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>蔡玲儀</td> <td>環境部氣候變遷署/署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳瑞榮</td> <td>農業部農業科技司/副司長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳春錦</td> <td>行政院公共工程委員會/工程管理處處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>龔子文</td> <td>經濟部標準檢驗局/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>黃雅萍</td> <td>數位發展部數位產業署/副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>梁伯州</td> <td>國家通訊傳播委員會/基礎設施處副處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>申永順</td> <td>馬偕學校財團法人馬偕醫學院/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王錫福</td> <td>國立臺北科技大學/校長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>姜至剛</td> <td>衛生福利部食品藥物署/署長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="408 936 1417 1279"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>劉國昭</td> <td>財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>鄭富雄</td> <td>台灣區電機電子工業同業公會/副理事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖德超</td> <td>南亞塑膠工業股份有限公司/副總經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>毛郭淑清</td> <td>台灣檢驗科技股份有限公司/環境衛生安全事業群協理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>范如茵</td> <td>東和鋼鐵企業股份有限公司/協理</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	陳怡鈴	經濟部標準檢驗局/局長	董事	蔡玲儀	環境部氣候變遷署/署長	董事	陳瑞榮	農業部農業科技司/副司長	董事	陳春錦	行政院公共工程委員會/工程管理處處長	董事	龔子文	經濟部標準檢驗局/組長	董事	黃雅萍	數位發展部數位產業署/副署長	董事	梁伯州	國家通訊傳播委員會/基礎設施處副處長	董事	申永順	馬偕學校財團法人馬偕醫學院/主任秘書	董事	王錫福	國立臺北科技大學/校長	董事	姜至剛	衛生福利部食品藥物署/署長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長	董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長	董事	廖德超	南亞塑膠工業股份有限公司/副總經理	董事	毛郭淑清	台灣檢驗科技股份有限公司/環境衛生安全事業群協理	董事	范如茵	東和鋼鐵企業股份有限公司/協理
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事長	陳怡鈴	經濟部標準檢驗局/局長																																																		
董事	蔡玲儀	環境部氣候變遷署/署長																																																		
董事	陳瑞榮	農業部農業科技司/副司長																																																		
董事	陳春錦	行政院公共工程委員會/工程管理處處長																																																		
董事	龔子文	經濟部標準檢驗局/組長																																																		
董事	黃雅萍	數位發展部數位產業署/副署長																																																		
董事	梁伯州	國家通訊傳播委員會/基礎設施處副處長																																																		
董事	申永順	馬偕學校財團法人馬偕醫學院/主任秘書																																																		
董事	王錫福	國立臺北科技大學/校長																																																		
董事	姜至剛	衛生福利部食品藥物署/署長																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
董事	劉國昭	財團法人台灣商品檢測驗證中心/董事長																																																		
董事	鄭富雄	台灣區電機電子工業同業公會/副理事長																																																		
董事	廖德超	南亞塑膠工業股份有限公司/副總經理																																																		
董事	毛郭淑清	台灣檢驗科技股份有限公司/環境衛生安全事業群協理																																																		
董事	范如茵	東和鋼鐵企業股份有限公司/協理																																																		
<p>監察人</p>	<p>依捐助章程第十六條規定，置監察人 3 人。</p> <p>本(七)屆監察人計 3 人 (女性 1 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 2 人 (女性 1 人、男性 1 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="408 1471 1417 1621"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>詹玉嫻</td> <td>經濟部會計處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>歐正興</td> <td>內政部國土管理署/主任秘書</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="408 1671 1417 1816"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>葉長生</td> <td>中國鋼鐵股份有限公司/智財與檢測技術處處長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	詹玉嫻	經濟部會計處/科長	監察人	歐正興	內政部國土管理署/主任秘書	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	葉長生	中國鋼鐵股份有限公司/智財與檢測技術處處長																																				
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
常務監察人	詹玉嫻	經濟部會計處/科長																																																		
監察人	歐正興	內政部國土管理署/主任秘書																																																		
職稱	姓名	任職單位/職稱																																																		
監察人	葉長生	中國鋼鐵股份有限公司/智財與檢測技術處處長																																																		
<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：經濟部於 113 年 09 月 06 日以經人字第 11300698950 號函同意備查。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程或組織規(章)程】：經濟部於 113 年 08 月 27 日以經授標字第 11353001130 號函同意備查。 3. 員工工作考核實施細則：經濟部於 109 年 02 月 17 日以經人字第 																																																			

	<p>10903653951 號函同意備查。</p> <p>4. 主管任期與考核辦法：經濟部於 113 年 09 月 06 日以經人字第 11300700330 號函同意備查。</p> <p>5. 退休撫卹制度【工作規則】：經濟部於 112 年 03 月 07 日以經人字第 11200013790 號函同意備查。</p> <p>6. 退休撫卹制度【專任董事長及執行長退休與退職辦法】：經濟部於 113 年 09 年 06 日經人字第 11300700330 號函同意。</p> <p>7. 人員薪資核給及調整作業辦法：經濟部 113 年 06 月 07 日以經人字第 11308417090 號函同意備查。</p> <p>8. 獎金發放辦法：經濟部於 108 年 10 月 17 日以經人字第 10803680450 號函同意備查。</p> <p>(二)會計制度：經濟部於 113 年 6 月 5 日以經計字第 11307503870 號函同意備查。</p> <p>(三)內部控制：經濟部於 109 年 2 月 19 日以經授標字第 10920050200 號函同意備查。</p> <p>(四)稽核制度：經濟部於 109 年 2 月 17 日以經計字第 10904020810 號函同意備查。</p> <p>(五)誠信經營規範：於 108 年 7 月 23 日提經第五屆第八次董監事聯席會議通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：對民間團體及個人補捐助作業規範於 102 年 02 月 25 日提經第三屆第十次董監事聯席會議通過。</p>
--	---

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算金 額差額(百萬 元)	與112年度決 算金額相較 (成長率%)	113年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與112年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	10	0	0%	4%	0%
1. 政府委辦計畫收入	10	1	11%	4%	1%
2. 政府補助計畫收入	0	-1	-100%	0%	-1%
(二)自民間爭取之業務收入 (包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	274	13	5%	94%	0%
(三)業務外收入	7	1	17%	2%	0%

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算金 額差額(百萬 元)	與112年度決 算金額相較 (成長率%)	113年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與112年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(四)收入總額合計	291	14	5%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評 估:良好
113年度目標	達成度		
滿足政府與產業認證需求	100%	113年底累計已認證家數計2,554家。分別為136家驗證機構，核發193張認證證書，以及2,418家實驗室；較目標值2,543家，高出11家。	20
深化認證公信力	100%	完成驗證機構及實驗室之定期、不定期以及異動監督評鑑共2,117案；較目標值1,735案，高出382案。	20
認證研究與發展	100%	<p>1. 認證領域開放及研究：</p> <p>(1)開放碳查驗標準(VCS)認證。</p> <p>(2)開放隱私資訊管理系統驗證方案認證。</p> <p>(3)研究人工智慧(AI)產品評測之實驗室認證</p> <p>(4)研究遙控無人機資安檢測實驗室認證。</p> <p>(5)研究臺美國防供應鏈資安 CMMC 檢驗制度。</p> <p>2. 現行領域提升：</p> <p>(1)氫能源與燃料電池關鍵零組件測試及產品驗證。</p> <p>(2)研究及開放自然碳匯(土壤、海洋)認證。</p> <p>(3)能力試驗執行機構 ISO/IEC 17043:2023國際標準改版。</p> <p>(4)醫學實驗室 ISO 15189:2022 國際標準改版轉換措施與實施。</p> <p>(5)醫學領域(ISO 15189)首家獲得放射診斷影像檢查實驗室認證之影像醫學部門。</p> <p>(6)首家生物資料庫申請 ISO 20387認證。</p> <p>3. 完成11項，較目標值高出3項。</p>	20
推動國際合作，建立國際協議	100%	<p>1. 榮獲亞太認證合作組織(APAC)首屆且唯一「APAC 組織貢獻獎」。</p> <p>2. 第一批簽署國際認證論壇(IAF)確證與查證機構(ISO/IEC 17029)多邊相互承認協議之成員。</p> <p>3. 維持亞太認證合作組織(APAC)、國際實驗室認證聯盟(ILAC)、國際認證論壇(IAF)3份相互承認協議。</p> <p>4. 與波蘭認證中心(PCA)簽署第二版認證評鑑合作備忘錄，納入 ISO/IEC 17029(包含歐盟 CBAM)之評鑑合作</p>	10

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估：良好
113年度目標	達成度		
		範圍。 5.除維持目標值3份協議，且獲組織貢獻獎、擴增協議範圍1項及新簽署1份合作備忘錄。	
提升符合性評鑑機構人員素質	100%	113年公開課程服務總計辦理145場次，培育人才達3,991人次。較原訂目標值138場高出7場次。	10
培育國際認證專業人才	100%	各新增2位主評估員及評估員，總計5位主評估員、6位評估員，儲備評估員10位；總體較目標值16位高出5位。	10
自籌財源比率	100%	自籌財源經費較預算增加2,920萬元，自籌比率達96%，較目標值90%超出7%。	10
合計			100

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
滿足政府與產業認證需求	20	新增與維持符合性評鑑機構家數	2,601家
深化認證公信力	20	認證監督	1,933案
認證研究與發展	20	研究與開放新領域認證方案	8項
推動國際合作，建立國際協議	10	新增及維持國際協議	3份
提升符合性評鑑機構人員素質	10	辦理公開訓練服務課程	138場
培育國際認證專業人才	10	培育國際組織評估員	16位
自籌財源比率	10	自籌財源比率	90%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

18. 財團法人生物技術開發中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業技術司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該中心 113 年決算自民間爭取之服務收入較 112 年度增加 2,760 千元，成長率為 1.99%；另計畫衍生收入(不含 spin-off 收入)亦較 112 年度增加 9,941 千元，成長率為 25.99%。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該中心配合政府政策及業務需求，穩健運用財產投資以增加財源並扶植產業之新創，現轉投資事業之投資效益維持正報酬。惟 113 年底因台康生技公司股價重挫致生技中心財產總額大幅下修，以往參與增資認購金額雖維持不變而有超過財產總額 5% 之情形，後續該中心已凍結所有轉投資事業之增資認購，其餘財產運用皆符合財團法人法第 19 條第 3 項之規定。
	員工人數配置、用人費用是否合理	該中心截至 114 年 03 月 31 日在職人數 326 人：博士 65 人(20%)，碩士 206 人(63%)、大學 46 人(14%)、專科 7 人(2%)、其他 2 人(1%)。其中研發人員占 53%、產發人員占 28%以及行政體系人員占 19%。執行計畫所需之人力及人事費用，皆經內部審查程序後編列執行。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	該中心近年來投入高技術門檻之新興核心技術開發，佈局次世代大分子藥物，並因應全球趨勢及產業需求，持續發展創新生物藥物，如短鏈、長鏈核酸藥物及先進技術製造平台；運用生物資訊技術，投入數位科技於藥物開發，促進精準健康政策的落實。衍生公司啟弘新竹 GMP 廠落成啟用，為全台首家 GMP 病毒載體商化量產廠；113 年度研發成果收入約 22,482 千元，促成廠商投資約 34.14 億元。該中心持續配合國家重要政策進行各項業務，並維持營運績效。
	董事會召開、會議紀錄之報備	該中心 113 年計召開 4 次董事會，每次會議召開及會議紀錄之報備均符合財團法人法第 43 條、第 45 條及經濟部主管財團法人管理監督作業辦法第 7 條規定。
	內部控制制度之訂定	(一)生技中心「內部控制制度」已於 108/12/17 生發董字第 1082600021 號專案報部，經本部 108/12/27 經科字第 10803475710 號函核定。 (二)生技中心內部控制制度自行評估作業亦已落實推動與執行，並由內控召集人、執行長及董事長依自評結果及稽核複查結果，評估整體內部控制制度之建立及執行係屬有效，並據以出具內部控制制度有效性聲明書。
	113 年度工作目標與達成情形	生技中心 113 年工作目標為協助政策推動、宣導科專成果、社會責任、協助研發成果產業化、推進研發成果臨床進展、培育新創團隊、促成國際產業科技合作及研發成果授權、專利獲

		得、專利技轉、研發成果收入、促成廠商重要營運指標等共 12 項，除專利獲得及專利技轉數部分未達，其他 10 項皆達成或超標。
	114 年度工作目標之妥適性	生技中心 114 年度發展方向持續推動生醫產業聚焦跨域 / 後疫情之科技創新，因應新興複雜性藥物的快速發展需求，建置新興醫藥及再生醫學研發技術平台，此外加強中心節能減碳、資安管理及形象推廣，善盡社會責任並強化國際競爭力。114 年工作目標量化指標訂定為，專利獲得 18 件、專利技轉 29、研發成果收入 46,300 千元、百萬工服案 10 件，整體規劃妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作績效建議	無
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	<p>(一)該中心第 13 屆董事、監察人任期自 110 年 1 月 8 日至 113 年 1 月 7 日止，其改選與遴聘皆符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。</p> <p>(二)該中心目前女性董事比例為 33.33%、女性監察人比例為 50%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。</p> <p>(三)該中心訂有組織章程、績效考核管理辦法、主管任期制與考核辦法及工作規則(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部 105 年 7 月 13 日經人字第 10503594050 號、109 年 1 月 31 日經人字第 10903652342 號、110 年 1 月 28 日經人字第 11000515230 號及新北市政府 107 年 10 月 26 日新北府勞資字第 1071946430 號函同意照辦(備查、核備)在案，其中「工作規則」，未來倘有修正需求，建議併同將第 35 條、第 36 條、第 44 條有關「心神喪失或身體殘廢」、「殘廢」、「身體遺存殘廢」等文字參考勞動基準法修正為「身心障礙」、「失能」、「遺存障害」。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 9 月 23 日經人字第 10803673670 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 34 萬 7 千元，較預算賸餘 411 萬 4 千元，減少 3,767 千元，主要係業務支出增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 16 億 9,536 萬元，負債 6 億 64 萬 9 千元，淨值 10 億 9,471 萬 1 千元，財務狀況尚屬健全。</p>

	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部 112.10.25 經計字第 11207509130 號函核定。 (二)稽核制度：本部 108.12.16 經計字第 10800751520 號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人生物技術開發中心			
成立日期及本部核准文號	73 年 4 月 13 日經(73)技 字第 13109 號			
董事長姓名	涂醒哲	執行首長	職稱	代理執行長
			姓名	陳綉暉
設立目的	本中心以促進國內生物與醫藥科技技術之產業升級及協助或支援政府辦理各項業務，以奠定國內生技產業基礎為目的			
業務範圍	(一)生物與醫藥科技技術之研究與發展。 (二)配合政府生物與醫藥科技政策、產業升級所需之產業化開發。 (三)提供生物與醫藥科技技術商機拓展之整合服務。 (四)承接政府機構、公民營事業之有關前列補助、委託業務。			
董監事會任期及會議召開情形	本(13)屆任期：自 110 年 1 月 8 日至 迄今。 113 年度計召開董事會 4 次。 各次會議日期為 1 月 15 日；4 月 12 日；7 月 16 日；11 月 19 日。			
變更登記許可	113 年度辦理登記變更 1 次，如下： 變更董事：經濟部於 113 年 9 月 30 日經授商字第 11300109900 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 11 月 6 日經授商字第 11300120920 號函同意備查。			

董事會

捐助章程第 6 條規定，置董事 7-15 人。

本(13)屆董事計 15 人 (女性 5 人、男性 10 人)，其中，政府單位派兼 8 人 (女性 3 人、男性 5 人)。

政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
董事長	涂醒哲	財團法人生物技術開發中心/董事長
董事	戴建丞	經濟部產業技術司/簡任技正
董事	莊文儀	經濟部產業發展署/科長
常務董事	劉明勳	衛生福利部/技監
董事	楊台鴻	國家科學及技術委員會生命科學研究發展處/處長
董事	蕭旭東	經濟部商業發展署/組長
董事	顏逸瑜	經濟部智慧財產局/科長
董事	高純琇	台大/教授

民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務董事	李鍾熙	台灣生物產業發展協會/榮譽理事長
常務董事	張文昌	台北醫學大學教授/中研院院士
常務董事	蕭美玲	台灣醫藥品法規學會/理事
董事	沈麗娟	台大/教授
董事	黃文鴻	陽明大學衛生福利研究所/兼任教授
董事	潘方仁	潘氏企業公司/董事長
董事	陳清吉	雜糧基金會/顧問

監察人

依捐助章程第 10 條規定，置監察人 2-5 人。

本(13)屆監察人計 2 人 (女性 1 人、男性 1 人)，其中，政府單位派兼 1 人 (女性 1 人、男性 0 人)。

政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處/科長

民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：

職稱	姓名	任職單位/職稱
常務監察人	楊育正	馬偕醫院/醫師

說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於105105年7月13日經人字第10503594050號函備查/核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於109年3月3日經商字第10902405880號函備查/核定。【捐助章程】常務董事組成修訂已報經濟部於111年6月6日經商字第11102417100號許可。 3. 績效考核管理辦法：已報經濟部於109年1月31日經人字第10903652342號函備查/核定。 4. 主管任期制與考核辦法：已報經濟部於110年1月28日經人字第11000515230號函備查/核定。 5. 工作規則(含退休撫卹)：已報新北市政府於107年10月26日新北府勞資字第1071946430號函核備。 6. 薪資基準及核定管理辦法/董事長及執行長薪酬管理辦法：已報經濟部於108年9月23日經人字第10803673670號函備查/核定。 7. 獎金發放管理辦法：已報經濟部於108年9月23日經人字第10803673670號函備查/核定。 <p>(二)會計制度：(第8次修訂)已報經濟部於112年10月25日經計字第11207509130號函核定，並依規定於112年11月2日以電子郵件通知監察人。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於108年12月27日經科字第10803475710號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於108年12月16日經計字第10800751520號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年11月26日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研發成果或現金取得股權管理辦法(第3次修訂)：已報經濟部於111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。 2. 投資後股權管理辦法(第4次修訂)：已報經濟部於114年3月7日經技字第11402404590號同意備查。 3. 投資審議委員會設置作業準則(第2次修訂)：已報經濟部於111年3月21日經科字第11103455140號函同意備查。
-------------	---

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	706	36	5%	75%	19%
1. 政府委辦計畫收入	82	-10	-11%	9%	1%
2. 政府補助計畫收入	624	46	8%	66%	18%
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	189	-288	-60%	20%	-20%
(三)業務外收入	49	-2	-4%	5%	1%
(四)收入總額合計	944	-254	-21%	100%	0%

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
(一)發揮法人定位協助政策推動 1. 前一年度績效考評追蹤事項改善情形-完成追蹤回覆 2. 科專成果宣導效應:質化效益達成5件 3. 社會責任:質化效益並達成3件	100%	1. 前一年度績效考評追蹤事項，皆有提出明確的改善模式及效益，並持續精進。 2. 生技中心透過電視報章雜誌、社群平台如 FaceBook、YouTube、LinkedIn 以及大型展會如 USBio、Bio Japan、APAC 等宣導科專成果，全年度媒體露出總計203則；113年度舉辦40周年慶典，敬邀部會長官出席，媒體觸及率共超過12,000次，發揚科專研發成果；US BIO 以【創新技術平台】參展，推廣5大平台與7項創新藥品；	良好 (91分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
		<p>BioAsia 舉辦【新穎 FLT3 抑制劑 血癌精準治療藥物】授權記者會；衍生公司啟弘全國唯一病毒載體 GMP 廠啟用，推進細胞與基因治療產業邁向國際；生技中心技轉上毅生技之【抗 ENO-1 抗體新藥】成果榮登國際放射腫瘤年度盛會（ASTRO）年會。</p> <p>3. 社會責任方面，持續投入淨零轉型，【汐止園區節能專案】獲經濟部能源署選為生技產業首間示範成功案例並獲 113 年經濟部節能標竿獎；以新藥開發專業，舉辦罕病推動與治療籌備會及舉辦病友關懷活動；與 NTU 及證交所合作開設系列講座，人才培育內外兼通。</p>	
<p>(二) 建立自有創新能量協助研發成果產業化</p> <p>1. 專利獲得: 20 件</p> <p>2. 專利技轉: 33 件</p> <p>3. 優質專利: 質化效益並達成 150 萬/案</p> <p>4. 創新研發成果具國際水準或臨床進展</p>	75%	<p>重要成效:</p> <p>1. 專利獲得 14 件;</p> <p>2. 專利技轉 11 件;</p> <p>3. 優質專利 1 件，專利授權收入達 450 萬元：抗 CD73 抗體 (DCBPR2201) 專屬授權廠商，專利授權收入 450 萬元。</p> <p>4. 生技中心研發成果逐漸產業化，「ENO-1 抗體」104 年授權上毅，113 年協助廠商完成申請 TFDA phase I/II 臨床試驗；協助先驅生技 CAR-T 細胞體內安全性評估，推進臨床試驗；市場首見 PD-L1 x Gas6 trap 雙功能蛋白新藥（已佈局專利保護）；建立 LNP 冷凍乾燥平台，成功克服極低溫儲運的挑戰，有效延長產品保存期限。</p>	
<p>(三) 擴大產業輔導績效</p> <p>1. 協助輔導新創能量: 培育新創團隊</p> <p>2. 國際化表現: 國際合作案</p>	100%	<p>1. 推動新創培育新創團隊:</p> <p>鍵結產學研合作，執行學研新創計畫，輔導清大與北醫共同開發之器官晶片三維細胞培養要與藥物篩選陣列平台，成立諭泰生技，並進駐</p>	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
3. 重大突破與產業貢獻: 重大授權案、大型工服案或研發成果重大進展 4. 推動跨域合作、促成廠商重要營運指標		<p>南港生技研究園區開始量產與執行臨床收案。</p> <p>2. 中心與美國 AI 公司 VIZURO 簽屬合作備忘錄，結合中心新藥開發量能與 Viruzo 的因果智能平台，合作開發新模態藥物；與樂天集團 Rakuten Medical 簽署合作備忘錄建立策略聯盟，加速推動癌症創新藥物開發，並協助在台設立研發中心，促進台日雙向交流。</p> <p>3. 「CD73 抗體 DCBPR2201」為市場首見新藥，以進行美國等多國專利佈局具差異化優勢，專屬授權國內廠商，積極協助廠商進行臨床開發；技轉成果-糖尿病傷口癒合藥物 WH1 已取得 7 國醫材及 5 國藥證上市許可，積極進行全球市場布局；協助技轉廠商嘉正建立 ADC 核心技術平台及人才訓練，加速 ADC 市場布局；衍生公司啟弘生技竹北新廠啟用，全台首家 GMP 病毒載體商化量產廠。</p> <p>4. 「再生醫療製劑 GLP 臨床前藥物與毒理平台」提供美國 Accelerated Biosciences 公司技術服務，拓展國際工服案源；與分子智藥簽訂「SYK 抑制劑」合作協議，結合中心建立之 SYK 抑制劑小分子資料庫與廠商開發之生成式人工智慧平台，進行藥物合成及藥效驗證，進而優化平台；提供安宏生醫、智合精準臨床前藥物開發諮詢服務，並完成毒理試驗報告、pre-IND 及 CDE 諮詢，以及 IND 文件撰寫，提高藥物進入臨床試驗的效率；輔導艾斯創生醫取得國發天使投資及台灣醫療器材販售許可。</p>	
四、自籌財源成長:	80%	1. 研發成果總收入金額達 22,482 千	

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
1. 達成研發成果總收入金額38,000(仟元) 2. 百萬以上工服:10件		元，包含 CD73 抗體藥物專屬授權簽約金、CSF1R 藥物臨床二期 FPI 里程金、出版品及其他權利金收入等。 2. 達成百萬以上工服案件 13 件，收入達成 128,191 千元	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
發揮法人定位協助政策推動	30	前一年度績效考評追蹤事項改善情形	依規定完成追蹤回覆
		科專成果宣導效應_質化效益	參加大型展會、宣傳科專成果
		科專技轉廠商滿意度	-
		社會責任_質化效益	於節能減碳、人才培育、偏鄉弱勢等面向執行
建立自有創新能量協助研發成果產業化	20	專利獲得(件)	18
		專利技轉(件)	29
		優質專利_質化效益	透過授權案或 Spin-off 案進行專利技轉，收入達150萬/案
		創新研發成果具國際水準或臨床進展_質化效益	達成1項臨床進展或1項具國際水準研發
擴大產業輔導績效	30	協助輔導新創能量_質化	推動新創團隊衍生機制，建立及優化相關規範及管理制
		國際化表現_質化	參與大型展會、促成實質國際合作及技術服務
		重大突破與產業貢獻_質化	推動重大授權案、整合大

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
			型工服案或研發成果重大進展、推動衍生新創
		推動跨域合作、促成廠商達成重要營運指標_質化	協助產業新創成立、增資，達成重要營運進展，促成跨域創新合作案、或產學合作
自籌財源成長	20	研發成果總收入金額(仟元)	46,300
		百萬以上民間委託及工業服務(件數)	10

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

19. 財團法人專利檢索中心

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
智慧財產局	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	113 年專利檢索中心自籌經費達成預定目標，值得肯定。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	是
	員工人數配置、用人費用是否合理	是
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	是
	董事會召開、會議紀錄之報備	113 年召開 3 次董監事會議，會議紀錄均於期限內函報經濟部核備。
	內部控制制度之訂定	108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過訂定，經濟部於 109 年 1 月 8 日經授智字第 10920030050 號函准予核定。
	113 年度工作目標與達成情形	(一)協助智慧局提升專利審查效能，完成 9,400 件專利檢索報告。 (二)協助企業專利布局，完成產業專利分析 2 份。 (三)自籌財源 800 萬元。 以上目標皆 100%達成。
	114 年度工作目標之妥適性	(一)協助智慧局提升專利審查效能，完成 9,600 件專利檢索報告。 (二)協助企業專利布局，完成產業專利分析 2 份。 (三)自籌財源 1,072 萬元。 以上目標尚屬妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	整體運作符合 113 年度規劃目標，建議中心持續擴大服務範疇。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該中心第 4 屆董事、監察人任期自 110 年 12 月 23 日至 114 年 12 月 22 日止，其改選與遴聘符合捐助章程規定。 (二)該中心目前女性董事比例為 42.86%、女性監察人比例為 33.33%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之

		<p>政策目標。</p> <p>(三)該中心訂有組織章程、員工考績管理要點、一級主管考核管理要點、人事管理規章、員工資遣管理要點及工作規則，前次修正分別經本部 110 年 4 月 15 日經人字第 11000031450 號、114 年 1 月 16 日經人字第 11408000340 號、111 年 4 月 14 日經人字第 11100031910 號、110 年 1 月 29 日經人字第 11000006990 號、113 年 5 月 29 日經人字第 11308416020 號及臺北市政府勞動局 112 年 3 月 8 日北市勞資字第 1126058362 號函同意照辦(備查)在案。另有關人事制度之報部程序，請該中心確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該中心薪資及獎金基準前經本部 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 217 萬 6 千元，較預算賸餘 110 萬元，增加 107 萬 6 千元，主要係民間服務收入增加所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 7,698 萬元，負債 3,102 萬 2 千元，淨值 4,595 萬 8 千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部 109.01.15 經計字第 10904020230 號函核定；嗣因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正，及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施，該中心已配合修正會計制度並提供初稿。</p> <p>(二)稽核制度：本部 111.04.14 經計字第 11100029840 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人等許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人專利檢索中心			
成立日期及本部核准文號	101 年 3 月 15 日經商字第 10102405990 號			
董事長姓名	廖承威	執行首長	職稱	執行長
			姓名	許鵬飛

設立目的	本中心以輔助專利審查、提供智慧財產權服務、促進智慧財產權之保護及發展、營造優質研發環境、提升國際優質競爭力為宗旨。																								
業務範圍	(一)辦理專利分類。 (二)辦理專利檢索。 (三)接受專利專責機關委託辦理其他輔助專利審查所必要事項。 (四)接受政府及民間單位委託辦理事項。 (五)辦理其他與智慧財產權推展相關之業務。																								
董監事會任期及會議召開情形	本(四)屆任期：自 <u>110</u> 年 <u>12</u> 月 <u>23</u> 日至 <u>114</u> 年 <u>12</u> 月 <u>22</u> 日止。 113 年度計召開董事會 <u>3</u> 次。 各次會議日期為 <u>3</u> 月 <u>18</u> 日； <u>6</u> 月 <u>26</u> 日； <u>12</u> 月 <u>19</u> 日。																								
變更登記許可	113 年度辦理登記變 <u>1</u> 次，如下： 變更董監事：經濟部於 113 年 7 月 9 日 11300080840 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 8 月 7 日 11300091060 號函備查。																								
董事會	捐助章程第 <u>5</u> 條規定，置董事 <u>7-15</u> 人。 本(四)屆董事計 <u>7</u> 人(女性 <u>3</u> 人、男性 <u>4</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>7</u> 人(女性 <u>3</u> 人、男性 <u>4</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>廖承威</td> <td>經濟部智慧財產局/局長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>周志賢</td> <td>經濟部智慧財產局/組長</td> </tr> <tr> <td>常務董事</td> <td>李素華</td> <td>國立臺灣大學/教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>劉淑櫻</td> <td>經濟部產業技術司/科長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>許增如</td> <td>國家科學及技術委員會/參事</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>王立達</td> <td>國立政治大學/特聘教授</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>孫述平</td> <td>私立義守大學/教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	廖承威	經濟部智慧財產局/局長	常務董事	周志賢	經濟部智慧財產局/組長	常務董事	李素華	國立臺灣大學/教授	董事	劉淑櫻	經濟部產業技術司/科長	董事	許增如	國家科學及技術委員會/參事	董事	王立達	國立政治大學/特聘教授	董事	孫述平	私立義守大學/教授
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
董事長	廖承威	經濟部智慧財產局/局長																							
常務董事	周志賢	經濟部智慧財產局/組長																							
常務董事	李素華	國立臺灣大學/教授																							
董事	劉淑櫻	經濟部產業技術司/科長																							
董事	許增如	國家科學及技術委員會/參事																							
董事	王立達	國立政治大學/特聘教授																							
董事	孫述平	私立義守大學/教授																							
監察人	捐助章程第 <u>13</u> 條規定，置監察人 <u>2-5</u> 人。 本(四)屆監察人計 <u>3</u> 人(女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人)，其中，政府單位派兼 <u>3</u> 人(女性 <u>1</u> 人、男性 <u>2</u> 人)。 政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)： <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>常務監察人</td> <td>陳彥臻</td> <td>經濟部智慧財產局/主任</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>鄭先佑</td> <td>經濟部產業發展署/簡任技正</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>黃銘傑</td> <td>國立臺灣大學/特聘教授</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	常務監察人	陳彥臻	經濟部智慧財產局/主任	監察人	鄭先佑	經濟部產業發展署/簡任技正	監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授												
職稱	姓名	任職單位/職稱																							
常務監察人	陳彥臻	經濟部智慧財產局/主任																							
監察人	鄭先佑	經濟部產業發展署/簡任技正																							
監察人	黃銘傑	國立臺灣大學/特聘教授																							

說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程： 已報經濟部於 110 年 4 月 15 日經人字第 1100003145 號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程第 12 條】： 已報經濟部於 109 年 7 月 27 日經商字第 10902419930 號函核定。 3. 員工考績管理要點： 已報經濟部於 114 年 1 月 16 日經人字第 11408000340 號函核定。 4. 一級主管考核管理要點： 已報經濟部於 111 年 4 月 14 日經人字第 11100031910 號函核定。 5. 退休撫卹制度：有關退休、職災補償及撫恤，本中心未另訂相關規定，逕依勞工退休金條例及勞動基準法規定辦理。 6. 任用薪資管理辦法： 已報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。 7. 獎金發放辦法： 已報經濟部於 108 年 8 月 22 日經人字第 10803674610 號函核定。 8. 人事管理規章：110 年 1 月 29 日經人字第 11000006990 號函核定。 9. 工作規則：臺北市政府勞動局 112 年 3 月 8 日北市勞資字第 1126058362 號函同意核備。 10. 員工工資管理要點：113 年 5 月 29 日經人字第 11308416020 號函核定。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於 109 年 1 月 15 日經計字第 10904020230 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 1 月 8 日經授智字第 10920030050 號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 111 年 4 月 14 日經計字第 11100029840 號函准予核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：108 年 12 月 13 日第 3 屆第 7 次董監事會通過訂定，並報經濟部於 109 年 1 月 9 日經授智字第 10920030070 號函同意備查。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：無。</p>
-------------	--

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	83.76	5.27	6.71	86.71	2.48
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	83.76	5.27	6.71	86.71	2.48
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	12.13	-2.20	-15.35	12.56	-2.82
(三)業務外收入	0.71	0.35	97.22	0.73	0.34
(四)收入總額合計	96.6	3.42	3.67	100	0.00

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
協助智慧局提升專利審查效能	100%	<p>本中心以輔助智慧局實現「提升審查效能、完善我國專利審查制度」為核心目標，主要工作項目如下：</p> <p>(一) 辦理專利前案檢索業務—有效提升查數與審查效能。</p> <p>本中心113年執行經濟部智慧財產局補助計畫，總計產出 9,440 件專利前案檢索報告(原目標件數為 9,400 件)，促使我國發明專利初審平均審結期間大幅縮短至約14個月左右，有效促進產學研各界之創</p>	良好 (100分)

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
		<p>新研發技術早日取得專利權保護，並強化國家整體競爭力。</p> <p>(二) 檢索報告品質管控－優質檢索報告有助於提升我國專利審查品質。</p> <p>本中心於113年查驗112年所完成之檢索報告，結果顯示本中心所產出之檢索報告，其主引證被採用率達 97.5% (原目標值為達90%以上)，足見其檢索品質備受智慧局專利審查人員肯定，有助於我國專利審查品質之提升。</p>	
產業專利分析	100%	<p>為因應政府六大核心戰略產業以及市場發展趨勢，本中心於113年發表「鈉離子電池專利技術分析」與「5G 與 AIoT 整合應用之專利布局分析」兩篇專利布局分析報告，於113年 10月31日完成，並於113年 11月25日開放索取，截至113年12月31日之統計，其瀏覽次數達 1,371 次以上。</p> <p>本中心持續主動與相關公協會、研究機構及民間企業密切接洽，進一步推廣產業專利布局分析報告。期望為我國產業創新與發展提供更強大的支持，實現專利資訊價值的最大化。</p>	
自籌財源經費	100%	<p>113年提供產學研各界之專利檢索 委託服務，其業務收入為 1,213萬餘元 (原目標為800萬)，逐步落實經費自主，降低依賴政府捐助之程度。</p>	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
協助智慧局提升專利審查效能	77%	專利前案檢索報告	9,600件
	4%	檢索報告品質	主引證被採用

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
			率達90%以上
產業專利分析	8%	產業專利分析報告	2份
自籌財源經費	11%	自民間收入爭取之業務收入金額	1072萬

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

20. 財團法人台灣糖業協會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營事業管理司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	糖協113年度收入64.90百萬元，主要係現有資產孳息運用(包括租賃、利息、投資等)，皆為自籌經費。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	糖協財產運用符合相關法規，並提經董事會決議通過及報本部備查。
	員工人數配置、用人費用是否合理	糖協人數配置及用人費用係依據該協會組織章程及人事規章第6條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 經查糖協113年度員工人數8人，用人費用佔總支出比例約11.78%，尚屬合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	糖協配合政府政策投入循環經濟及農業升級之推動工作(註：113年與臺灣大學農業試驗場辦理參觀活動及與獸醫師公會合作辦理狂犬病及心絲蟲檢驗活動等)，陸續與產學研單位合作辦理，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	糖協依據「財團法人法」第45條規定，於董事會召開10日前，將議程通知全體董事及本部；並於董事會結束後一個月內，將會議紀錄送本部備查，符合「經濟部主管財團法人管理監督作業辦法」第7條規定。
	內部控制制度之訂定	糖協業訂定內部控制制度，報經109年1月31日董監聯席會議通過，並獲本部109年2月17日經營字第10902601300號函准予核定。
	113年度工作目標與達成情形	達成率100%，年度目標達成度良好。
	114年度工作目標之妥適性	糖協依據其捐助章程規定，配合政府經濟發展策略，推動循環經濟(註：114年度規劃辦理有機食農教育推廣)等相關業務，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	無	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該會第10屆董事、監察人任期自113年11月1日至116年10月31日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。 (二)該會目前女性董事比例為44.44%、女性監察人比例為66.67%，董監事均符合任一性別比例不得低於三分之一之

		<p>政策目標。</p> <p>(三)該會訂有組織章程、員工考核要點、主管考核強化機制要點及人事規章(含退休及撫卹)，前次修正分別經本部109年1月7日經人字第10903650121號、112年2月3日經人字第11200008020號及113年3月7日經人字第11308405890號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。</p> <p>(四)該會薪資及獎金基準前經本部113年3月7日經人字第11308405890號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113年度決算短絀3,210萬7千元，與預算賸餘12萬2千元相較，反餘為絀，主要係因租金收入減少所致，已請該會研議相關開源節流措施改善。</p> <p>(二)截至113年底資產47億4,239萬8千元，負債16億3,159萬4千元，淨值31億1,080萬4千元，財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度：本部112.11.24經計字第11200102960號函核定。</p> <p>(二)稽核制度：本部110.12.07經計字第11000102440號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人等許可變更尚符合財團法人法第12條、第45條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人台灣糖業協會			
成立日期及本部核准文號	45年4月4日台(四五)營字第03146號			
董事長姓名	陳昱凱	執行首長	職稱	執行長
			姓名	潘雅惠
設立目的	本會以促進糖業及相關產業發展、配合政府政策提供服務、推展公益活動為宗旨。			

業務範圍	<p>(一)促進糖業及相關產業之升級與發展相關業務。</p> <p>(二)配合政府經濟發展策略及永續發展精神，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、食農教育等相關產業規劃、研發、技術服務、經營管理、行銷推廣及知識整合等服務，促進產業升級。</p> <p>(三)協助台灣糖業股份有限公司辦理公益活動。</p> <p>(四)其他有助於發揚宗旨、發展會務之業務。</p>																														
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(10)屆任期：自 113 年 11 月 01 日至 116 年 10 月 31 日止。</p> <p>113年度計召開董事會 4 次。</p> <p>各次會議日期為01月29日；04月11日；07月26日；11月01日。</p>																														
變更登記許可	<p>113年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>第 9 屆董監事任期屆滿改選第 10 屆董監事變更登記：經濟部 113 年 11 月 15 日經授商字第 11300123340 號函核予許可，換發之法人登記證書影本 113 年 12 月 16 日經授商字第 11300134650 號函備查。</p>																														
董事會	<p>依捐助章程第 四 條規定，置董事 9 人。</p> <p>本(10)屆董事計 9 人(女性 4 人、男性 5 人)，其中政府單位派兼 9 人(女性 4 人、男性 5 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="459 1014 1377 1507"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>陳昱凱</td> <td>財團法人台灣糖業協會/董事長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>蔡佩芳</td> <td>經濟部經濟法制司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>黃旭暉</td> <td>經濟部國營事業管理司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>謝佳娟</td> <td>經濟部中小及新創企業署/科長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>吳洋佑</td> <td>經濟部產業發展署/科長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>方淑慧</td> <td>台糖公司董事會秘書室/主任秘書</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>陳德為</td> <td>台糖公司資產營運處/處長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>顧同慧</td> <td>台糖公司資訊處/副處長</td> </tr> <tr> <td>董 事</td> <td>陳俊榮</td> <td>台糖公司政風處/副處長</td> </tr> </tbody> </table>	職 稱	姓 名	任職單位/職稱	董事長	陳昱凱	財團法人台灣糖業協會/董事長	董 事	蔡佩芳	經濟部經濟法制司/專門委員	董 事	黃旭暉	經濟部國營事業管理司/專門委員	董 事	謝佳娟	經濟部中小及新創企業署/科長	董 事	吳洋佑	經濟部產業發展署/科長	董 事	方淑慧	台糖公司董事會秘書室/主任秘書	董 事	陳德為	台糖公司資產營運處/處長	董 事	顧同慧	台糖公司資訊處/副處長	董 事	陳俊榮	台糖公司政風處/副處長
職 稱	姓 名	任職單位/職稱																													
董事長	陳昱凱	財團法人台灣糖業協會/董事長																													
董 事	蔡佩芳	經濟部經濟法制司/專門委員																													
董 事	黃旭暉	經濟部國營事業管理司/專門委員																													
董 事	謝佳娟	經濟部中小及新創企業署/科長																													
董 事	吳洋佑	經濟部產業發展署/科長																													
董 事	方淑慧	台糖公司董事會秘書室/主任秘書																													
董 事	陳德為	台糖公司資產營運處/處長																													
董 事	顧同慧	台糖公司資訊處/副處長																													
董 事	陳俊榮	台糖公司政風處/副處長																													
監察人	<p>依捐助章程第 五 條規定，置監察人 3 人。</p> <p>本(10)屆監察人計 3 人(女性 2 人、男性 1 人)，其中政府單位派兼 3 人(女性 2 人、男性 1 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="459 1731 1377 1933"> <thead> <tr> <th>職 稱</th> <th>姓 名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>劉玉蘭</td> <td>經濟部綜合規劃司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>廖昭銘</td> <td>經濟部人事處/科長</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>呂正欣</td> <td>台糖公司會計處/處長</td> </tr> </tbody> </table>	職 稱	姓 名	任職單位/職稱	監察人	劉玉蘭	經濟部綜合規劃司/專門委員	監察人	廖昭銘	經濟部人事處/科長	監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長																		
職 稱	姓 名	任職單位/職稱																													
監察人	劉玉蘭	經濟部綜合規劃司/專門委員																													
監察人	廖昭銘	經濟部人事處/科長																													
監察人	呂正欣	台糖公司會計處/處長																													

<p>說明各項制度之訂定情形</p>	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織章程：已報經濟部於 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式（組織章程）：已報經濟部於 109 年 1 月 7 日經人字第 10903650121 號函同意照辦。 3. 員工考核要點：已報經濟部於 112 年 2 月 3 日經人字第 11200008020 號函同意照辦。 4. 主管考核強化機制要點：已報經濟部於 112 年 2 月 3 日經人字第 11200008020 號函同意照辦。 5. 退休撫卹（人事規章）：已報經濟部於 113 年 3 月 7 日經人字第 11308405890 號函核准。 6. 薪資基準（人事規章）：已報經濟部於 113 年 3 月 7 日經人字第 11308405890 號函核准。 7. 獎金基準（人事規章）：已報經濟部於 113 年 3 月 7 日經人字第 11308405890 號函核准。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於 112 年 11 月 24 日經計字第 11200102960 號函准予核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 109 年 2 月 17 日經營字第 10902601300 號函同意照辦。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 110 年 12 月 7 日經計字第 11000102440 號函准予核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已報經濟部於 110 年 12 月 15 日經營字第 11002617350 號函同意照辦。</p> <p>(六)顧問遴聘規則：已報經濟部於 107 年 4 月 2 日經人字第 10703573220 號函同意備查。</p> <p>(七)財產管理與運用辦法：已報經濟部於 112 年 5 月 18 日經營字第 11257003380 號函同意備查。</p> <p>(八)投資有價證券作業要點：已報經濟部於 112 年 5 月 18 日經營字第 11257003380 號函同意備查。</p>
--------------------	--

註：以上均為截至113年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度 決算金額 (百萬元)	113年與112 年度決算 金額差額 (百萬元)	與112年度決 算金額相較 (成長率%)	113年各項目 占收入決算 總額比例(%)	與112年度之 各項目占收入 決算總額比例 相較(%)
(一) 自政府單位爭取之業務收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1. 政府委辦計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. 政府補助計畫收入	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(二) 自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(三) 業務外收入	64.90	3.1	5.02	100.00	0.00
(四) 收入總額合計	64.90	3.1	5.02	100.00	0.00

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
配合政府經濟發展策略，推動循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、環保永續等企畫案	100%	與佛光大學健康與創意蔬食產業學系合作「東部原民部落食農教育推廣計畫-從產地到餐桌」，透過食品科學研習、農產品加工課程促進原民部落食農教育之提升。	良好(100分)
高雄地區土地巡管與整潔維護	100%	1. 高雄市橋頭區新市鎮及周邊土地，除草、鋸除小樹灌叢、垃圾廢棄物巡檢清理工作。依合約每季或每月定期執行。 2. 配合高雄市政府每月定期進行菜園登革熱防治改善工作。	
北部不動產管理(出租)	100%	台北捷運保強大樓及南京東路大樓辦公室均穩定出租中。	
持續推動土地資產活化	100%	1. 與郡都建設合作興建房屋案，依施工計劃持續進行中。 2. 配合國家社會住宅政策，協助住都中心取得興建基地中。	
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	100%	1. 113年02月03日辦理臺灣大學食農教育活動1場。 2. 113年03月23日辦理臺灣大學食農教育活動1場。	

		3. 113年08月03日辦理臺灣大學食農教育活動1場。	
自籌財源	100%	因本會人力運用精簡，不再爭取政府委辦及補助經費，專注本會自有資產活化與運用工作，並以自有經費推動各項業務。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「112年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
配合政府經濟發展策略及永續發展精神，提供循環經濟、生物科技、精緻農業、再生能源、食農教育等企畫案	20%	114年度有機食農教育推廣	1案
高雄地區土地巡管與整潔維護	20%	高雄市橋頭區新市鎮及周邊土地割草及環境維護	1案
北部不動產管理(出租)	10%	台北捷運保強大樓及南京東路大樓出租管理相關事宜	1案
持續推動土地資產活化	20%	1. 辦理各項土地承租業務，持續觀察橋頭新市鎮發展狀況推動合建案或地上權案。 2. 完成國家社會住宅基地契約租賃簽約工作。	2案
辦理糖業文化推廣及其他公益活動	10%	辦理糖業文化與其他公益活動	3場
自籌財源	20%	自籌財源比例	100%

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____（如：已100%自籌…）

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

(1)自民間收入爭取之業務收入金額。

(2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率。

(3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率。

(4)自籌財源金額。

(5)自籌財源金額成長率。

(6)自籌財源比率(自籌財源/總收入)。

(7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

21. 財團法人中興工程科技研究發展基金會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
產業園區管理局/台北辦公室	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	該會以 100%自籌財源方式營運，並無政府之補助或自民間爭取之財源。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	該會財產運用符合法規規定，而其長、短期投資效益尚能滿足推動業務所需經費。
	員工人數配置、用人費用是否合理	是。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效良好	該會以提升我國工程科技水準，配合國家政策，促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。所推行之業務均符合設立宗旨並配合國家政策，工作計畫規劃妥適且營運績效良好。
	董事會召開、會議紀錄之報備	113 年度共召開董事會 2 次，開會通知及會議紀錄皆依相關規定辦理。
	內部控制制度之訂定	該會內部控制制度前已報本部於 109 年 3 月 11 日經工字第 10902010320 號函核定。
	113 年度工作目標與達成情形	該會 113 年度工作目標包括：專題研究、工程技術書籍編譯、工程科技及學術交流活動、提供國內研究生獎助學金等，年度目標均已順利達成，整體運作成效良好。
	114 年度工作目標之妥適性	該會 113 年度工作目標包括：專題研究、工程技術書籍編譯、工程科技及學術交流活動、提供國內研究生獎助學金等，均符合設立宗旨。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
其他對法人業務運作績效建議	該會業務符合捐助章程所定之設立宗旨及業務範圍，且積極推動水利、電力及土木工程科技之技術交流事項，並致力於編撰翻譯工程科技書籍、培育及獎勵相關工程領域人員，以達到工程技術發展、推廣、人才培訓及工程科技普及化之目標，建議應持續推動。	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該會第 11 屆董事、監察人任期自 109 年 3 月 25 日至 112 年 3 月 24 日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定，另目前刻正辦理換屆改選中。 (二)該會目前女性董事比例為 22.22%、女性監察人比例為 100%，董監事均未符合任一性別比例不得低於三分之一

		<p>之政策目標。</p> <p>(三)該會訂有組織規程及工作規則(含考核、退休及撫卹),前次修正分別經本部 109 年 2 月 19 日經人字第 10903654501 號函同意照辦及該會 111 年 7 月 21 日第 11 屆第 7 次董事會議通過在案。另有關人事制度之報部程序,請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第 9 條規定辦理。</p> <p>(四)該會薪資及獎金基準前經本部 113 年 4 月 30 日經人字第 11308412380 號函核定。</p>
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	<p>(一)113 年度決算賸餘 1,086 萬 4 千元,較預算賸餘 56 萬 3 千元,增加 1,030 萬 1 千元,主要係金融資產按公允價值衡量之評價利益及匯率調整數較預期增加等因素所致。</p> <p>(二)截至 113 年底資產 5 億 8,202 萬 4 千元,負債 372 萬 3 千元,淨值 5 億 7,830 萬 1 千元,財務狀況尚屬健全。</p>
	內部稽核及會計制度之訂定	<p>(一)會計制度:本部 109.02.05 經計字第 10904020580 號函核定;嗣因「經濟部主管財團法人預決算與會計處理及財務報告編製辦法」於 111.03.22 修正,及「企業會計準則公報」第 15 號「金融工具」修正並自 112.01.01 起實施,該會已配合修正會計制度並提供初稿。</p> <p>(二)稽核制度:本部 109.02.03 經計字第 10904020460 號函核定。</p>
商業發展署	各項變更許可作業	董事許可變更尚符合財團法人法第 12 條、第 45 條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練,並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定,前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人中興工程科技研究發展基金會		
成立日期及本部核准文號	76 年 6 月 8 日教育部台(76)高字第 25295 號函核准設立於第 9 屆董事會通過改隸經濟部,依法定程序辦理變更登記後業報經濟部 105 年 9 月 23 日經商字第 10500077980 號函同意備查。		
董事長姓名	曾參寶	執行首長	職稱
			執行長
		姓名	陳啓斌
設立目的	以提升我國工程科技水準,配合國家政策,促進經濟建設之發展及科技之普及推廣為宗旨。		

業 務 範 圍	<p>(一)水利、電力及土木工程科技之研究、交流及科技之普及推廣事項。</p> <p>(二)前款工程技術資訊之蒐集與書籍編譯事項。</p> <p>(三)相關工程領域人員之培育、獎勵事項。</p> <p>(四)其他符合本會設立宗旨之相關公益性事務。</p>																																	
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(11)屆任期：自 109 年 3 月 25 日至 112 年 3 月 24 日止。(延任中)</p> <p>113 年度計召開董事會 2 次。</p> <p>各次會議日期為 3 月 28 日；7 月 19 日。</p>																																	
變更登記許可	<p>113 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 113 年 10 月 29 日經授商字第 11300118410 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 12 月 5 日經授商字第 11300131990 號函備查。</p>																																	
董事會	<p>依之捐助章程第 6 條規定，置董事 7 至 15 人。</p> <p>本(11)屆董事計 9 人(女性 2 人、男性 7 人)，其中，政府單位派兼 6 人(女性 1 人、男性 5 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 969 1385 1317"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>曾參寶</td> <td>中興工程基金會/董事長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>吳志偉</td> <td>經濟部能源署/副署長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>曾珣芬</td> <td>經濟部產業園區管理局/副局長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳建堂</td> <td>經濟部產業園區管理局/副組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林家弘</td> <td>經濟部水利署河川海岸組/組長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林伯相</td> <td>經濟部國營事業管理司/簡任技正</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1417 1385 1608"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>吳素禎</td> <td>中興工程顧問社/副執退休</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳正忠</td> <td>中興工程顧問社/經理</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳啓斌</td> <td>中興工程基金會/執行長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	曾參寶	中興工程基金會/董事長	董事	吳志偉	經濟部能源署/副署長	董事	曾珣芬	經濟部產業園區管理局/副局長	董事	陳建堂	經濟部產業園區管理局/副組長	董事	林家弘	經濟部水利署河川海岸組/組長	董事	林伯相	經濟部國營事業管理司/簡任技正	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	吳素禎	中興工程顧問社/副執退休	董事	陳正忠	中興工程顧問社/經理	董事	陳啓斌	中興工程基金會/執行長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
董事長	曾參寶	中興工程基金會/董事長																																
董事	吳志偉	經濟部能源署/副署長																																
董事	曾珣芬	經濟部產業園區管理局/副局長																																
董事	陳建堂	經濟部產業園區管理局/副組長																																
董事	林家弘	經濟部水利署河川海岸組/組長																																
董事	林伯相	經濟部國營事業管理司/簡任技正																																
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
董事	吳素禎	中興工程顧問社/副執退休																																
董事	陳正忠	中興工程顧問社/經理																																
董事	陳啓斌	中興工程基金會/執行長																																
監察人	<p>依捐助章程第 6 條之 1 規定，置監察人 2 人。</p> <p>本(11)屆監察人計 2 人(女性 2 人、男性 0 人)，其中，政府單位派兼 1 人(女性 1 人、男性 0 人)。</p> <p>政府單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1798 1385 1910"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>蔡欣諭</td> <td>經濟部會計處科長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名(含單位及職稱)：</p> <table border="1" data-bbox="395 1955 1385 2045"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監察人</td> <td>何君艷</td> <td>中興工程顧問社/主任退休</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長	職稱	姓名	任職單位/職稱	監察人	何君艷	中興工程顧問社/主任退休																					
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
監察人	蔡欣諭	經濟部會計處科長																																
職稱	姓名	任職單位/職稱																																
監察人	何君艷	中興工程顧問社/主任退休																																

說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規程：已報經濟部於109年2月19日經人字第10903654501號函核定。 2. 執行首長之任期及產生方式【組織規程】：已報經濟部於109年2月19日經人字第10903654501號函核定。 3. 工作規則(含考核及退休撫卹制度)：經該會111年7月21日第11屆第7次董事會修正通過。 4. 主管考核強化機制全稱：已報經濟部於106年8月30日經人字第10603520440號函同意本會因目前無相當職務之主管故暫不訂定。 5. 員工薪給及獎金發放原則：已報經濟部於113年4月30日經人字第11308412380號函核定。 6. 獎金基準全稱：同第6項 <p>(二)會計制度：已報經濟部於109年2月5日經計字第10904020580號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於109年3月11日經工字第10902010320號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於109年2月3日經計字第10904020460號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於108年10月3日董事會通過。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：特定金融商品投資管理要點已於110年3月31日董事會通過，並於110年4月13日以(110)基秘字第0102號函報經濟部備查。</p>
-------------	---

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	-	-	-
1. 政府委辦計畫收入	0	0	-	-	-
2. 政府補助計畫收入	0	0	-	-	-

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0	0	-	-	-
(三)業務外收入	36	1	2.86	100	0
(四)收入總額合計	36	1	2.86	100	0

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
專題研究3件	100%	本會選擇不同之領域主題，從宏觀之角度，就其回顧、發展現況、前瞻與展望等作泛論性之探討研究與介紹。113年度執行專題研究3件： 1. 雨水下水道系統輸水效應之數值模擬與試驗研究已完成。 2. 整合人工智能與系集預報方法於都會區水災之研究已完成。 3. 臺灣地區氣候變遷氣象因子歷史變化基礎研究日照變化與趨勢變遷說明摘要報告已完成。	良好 (100分)
工程技術書籍編譯5件	100%	本會就值得介紹與推廣之工程技術與資訊，編譯各類具參考實用價值之工程書刊及籌製工程建設紀錄片，提供相關單位、學校及工程界人士參考，有效推廣工程科技普及並提升國內工程技術水準。113年度執行： 1. 出版「台灣電力轉型之回顧與展望」、「工程建設之淨零排放倡議」、「小水力發電設置指引」。 2. 持續編撰「自來水的小故事」、「隧道工程用語辭彙」、「中興工程集團在印尼的水利工程技術服務」。 3. 攝製工程建設紀錄片「淡水河流域水利建設治理綜觀(第2集)」。	

工程科技及學術交流活動30場次	100%	本會藉由演講及研討會提升工程知識水準並拓展工程科技視野。113年度執行： 1. 贊助各種演講會及研討會或課程共計10場次。 2. 分別與臺大生工系、成大土木系、中央土木系簽署合作關係協議書開設工程實務與應用課程一學期15堂。 3. 工程實務校際專題演講10場次。 4. 與中興社共同主辦新世代工程設計研習營及海外來台留學生工程研習營。 5. 與中興公司共同主辦大專院校生暑期實習活動。 6. 辦理臺日河川預警與模擬技術交流講席會。	
提供國內研究生獎助學金15人次	100%	提供國內大學研究生獎助學金： 1. 博士班研究生獎助學金8位國立大學相關工程系所博士生獲獎，每人每月30,000元。 2. 碩士班研究生獎助學金共10位電機機械類及3位水利類碩士生獲獎，每人每月5,000元。	

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
專題研究	25	研究案件數	2件
工程技術書籍編譯	25	編譯件數	5件
工程科技及學術交流活動	25	主協辦及贊助演講、研討等交流活動場次	30場次
提供國內研究生獎助學金	25	受獎人次	11人次

■業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為 已100%自籌

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目標須為從民間爭取財源之能力（如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值）、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1) 自民間收入爭取之業務收入金額
- (2) 自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3) 自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4) 自籌財源金額。
- (5) 自籌財源金額成長率。
- (6) 自籌財源比率（自籌財源／總收入）。
- (7) 業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。

22. 財團法人核廢料貯存場使用雅美(達悟)族原住民保留地損失補償基金會

會

壹、主管機關評估意見

評估單位	評估項目	評估意見
國營事業管理司	對政府經費之依賴度與自籌經費之自主性	損失補償基金會設立目的為辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項非營利目的之財團法人，113 年度收入為回溯補償金孳息所得及福利金溢領繳回款等其他業務外收入計 23,907,245 元。
	財產運用是否符合法規與長、短期投資效益	損失補償基金會財產運用均符合相關法規，並提經董事會決議通過。
	員工人數配置、用人費用是否合理	(一)損失補償基金會依據該會組織章程及人事規章第6條「員工薪給標準表」等相關規定辦理。 (二)經查基金會113年度員工人數5人，用人費用占總支出比例約24.13%，尚稱合理。
	推動業務是否符合設立目的或配合國家重要政策，且營運績效有良好規劃	損失補償基金會設立目的為辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項，該基金會 113 年度已依據各項專案計畫作業要點推動各項專案計畫，尚符合設立宗旨。
	董事會召開、會議紀錄之報備	損失補償基金會雖已依據「財團法人法」第 45 條規定，於董事會召開 10 日前，將議程通知全體董事及本部，惟因蘭嶼郵件遞送時程較長，本部辦理會前陳報作業仍有所不及，爰已請基金會注意及早進行通知作業。至會議紀錄報備部分，目前尚符規定。
	內部控制制度之訂定	損失補償基金會已訂定內部控制制度，報經 110 年 8 月 20 日董事會議通過，並獲本部 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函准予核定。
	113 年度工作目標與達成情形	損失補償基金會基於落實照顧各年齡層族人初衷，依據補償要點所列專案計畫項目編列專案計畫，113 年度達成率 68.97%，係因部分專案計畫申請人數較預估人數少，且申辦案件數未如預期所致。
	114 年度工作目標之妥適性	損失補償基金會均依據其捐助章程規定辦理促進蘭嶼雅美(達悟)族人生活福祉事項，尚稱妥適。
	轉型或退場之建議或說明	<input checked="" type="checkbox"/> 法人工作計畫規劃良好，營運績效值得肯定，應持續推動。 <input type="checkbox"/> 法人營運績效不彰，將加強追蹤管理，推動轉型；說明： <input type="checkbox"/> 法人任務已達成，或業務不振難以改善，建議實施退場機制；說明：
	其他對法人業務運作	無。

	績效建議	
人事處	各項人事、薪資制度之訂定、董監事之組成、遴聘等	(一)該會第2屆董事、監察人任期自113年10月18日至116年10月17日止，其改選與遴聘均符合捐助章程規定。 (二)該會目前女性董事比例為20%、女性監察人比例為60%， 董事部分尚未符合任一性別比例不得低於三分之一之政策目標。 (三)該會訂有組織章程及人事規章(含退休及撫卹)，並經本部111年1月25日經人字第11103562500號函同意照辦在案。另有關人事制度之報部程序，請該會確實依照本部主管財團法人管理監督作業辦法第9條規定辦理。 (四)該會薪資及獎金基準前經本部111年1月25日經人字第11103562500號函核定及該會113年4月12日第1屆第10次董事會通過。
會計處	年度收支餘絀、財務狀況	(一)113年度決算賸餘1,109萬4千元，較預算賸餘43萬7千元，增加1,065萬7千元，主要係利息收入因銀行利率升息故較預估增加所致。 (二)截至113年底資產25億3,173萬4千元，負債101萬7千元，淨值25億3,071萬7千元，財務狀況尚屬健全。
	內部稽核及會計制度之訂定	(一)會計制度：本部111.06.06經計字第11100044370號函核定。 (二)稽核制度：本部111.01.20經計字第11100003600號函核定。
商業發展署	各項變更許可作業	董事、監察人等許可變更尚符合財團法人法第12條、第45條等規定。
政風處	內部控制與稽核運作、誠信經營之推動及曾遭檢舉不法或發生重大業務糾紛等案件	請持續辦理董事、監察人與該等職務之人或其他從業人員有關誠信經營規範之制定、推動、宣導及教育訓練，並落實經濟部主管財團法人誠信經營規範指導原則及公職人員利益衝突迴避法等廉政相關規定，前揭執行情形定期向董事會報告。

貳、財團法人基本資料

法人名稱	財團法人核廢料蘭嶼貯存場使用雅美(達悟)原住民保留地損失補償基金會			
成立日期及本部核准文號	法院登記日期：110年6月8日 本部核准文號：110年5月20日經商字第11002412610號			
董事長姓名	董昌華	執行首長	職稱	執行長
			姓名	賴素美
設立目的	在尊重原住民族自主的精神下，管理運用回溯補償金，創造更多福祉，協助蘭嶼邁向永續發展。			

業 務 範 圍	<p>以辦理蘭嶼地區與雅美（達悟）族人發展，以下事業為目的。</p> <p>(一)經濟產業及基礎建設事項。</p> <p>(二)辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利。</p> <p>(三)充實衛生、醫療及長期照顧資源。</p> <p>(四)災害補助及急難救助。</p> <p>(五)文化及民族教育活動。</p> <p>(六)舉辦原住民族傳統祭典。</p> <p>(七)交通補助。</p> <p>(八)教育獎助、職訓及人才培育。</p> <p>(九)部落或社區發展及營造。</p> <p>(十)生態保育。</p> <p>(十一)原住民族國際交流。</p> <p>(十二)其他促進蘭嶼雅美（達悟）族人生活福祉事項。</p>																																										
董監事會任期及會議召開情形	<p>本(2)屆任期：自 113 年 10 月 18 日至 116 年 10 月 17 日止。</p> <p>113 年度計召開董事會 3 次。</p> <p>各次會議日期為 4 月 12 日； 7 月 9 日； 10 月 18 日。</p>																																										
變更登記許可	<p>113 年度辦理登記變更 1 次，如下：</p> <p>變更董事：經濟部於 113 年 5 月 14 日經授商字第 11300060250 號函許可，經法院變更登記後，換發之法人登記證書影本送經濟部於 113 年 6 月 26 日經授商字第 11300077400 號函備查。</p>																																										
董事會	<p>捐助章程第 5 條規定，置董事 14 人。</p> <p>本(2)屆董事計 15 人（女性 3 人、男性 12 人），其中，政府單位派兼 9 人（女性 3 人、男性 6 人）。</p> <p>政府單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1323 1401 1816"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>董昌華</td> <td>臺東縣議會/議員</td> </tr> <tr> <td>董事會</td> <td>吳清美</td> <td>蘭嶼鄉公所/鄉長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>廖金龍</td> <td>蘭嶼鄉代表會/主席</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>呂金虎</td> <td>民宿業者</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>賴雨青</td> <td>展望商行/負責人</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>林華宇</td> <td>經濟部國營事業管理司/專門委員</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>陳坤昇</td> <td>原住民族委員會/處長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>方銘總</td> <td>臺東縣政府原民處/處長</td> </tr> <tr> <td>重事</td> <td>鄭秋敏</td> <td>台電公司核發處/副處長</td> </tr> </tbody> </table> <p>民間單位派兼代表姓名（含單位及職稱）：</p> <table border="1" data-bbox="395 1910 1401 2101"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>任職單位/職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>蕭拉茂</td> <td>自由業</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>周明善</td> <td>蘭嶼鄉紅頭村/村長</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>謝明智</td> <td>蘭嶼鄉朗島村/村長</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事長	董昌華	臺東縣議會/議員	董事會	吳清美	蘭嶼鄉公所/鄉長	董事	廖金龍	蘭嶼鄉代表會/主席	董事	呂金虎	民宿業者	董事	賴雨青	展望商行/負責人	董事	林華宇	經濟部國營事業管理司/專門委員	董事	陳坤昇	原住民族委員會/處長	董事	方銘總	臺東縣政府原民處/處長	重事	鄭秋敏	台電公司核發處/副處長	職稱	姓名	任職單位/職稱	董事	蕭拉茂	自由業	董事	周明善	蘭嶼鄉紅頭村/村長	董事	謝明智	蘭嶼鄉朗島村/村長
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事長	董昌華	臺東縣議會/議員																																									
董事會	吳清美	蘭嶼鄉公所/鄉長																																									
董事	廖金龍	蘭嶼鄉代表會/主席																																									
董事	呂金虎	民宿業者																																									
董事	賴雨青	展望商行/負責人																																									
董事	林華宇	經濟部國營事業管理司/專門委員																																									
董事	陳坤昇	原住民族委員會/處長																																									
董事	方銘總	臺東縣政府原民處/處長																																									
重事	鄭秋敏	台電公司核發處/副處長																																									
職稱	姓名	任職單位/職稱																																									
董事	蕭拉茂	自由業																																									
董事	周明善	蘭嶼鄉紅頭村/村長																																									
董事	謝明智	蘭嶼鄉朗島村/村長																																									

	董事	張吉田	蘭嶼鄉椰油村/村長
	董事	謝男海	蘭嶼居家關懷協會/理事長
	董事	林詩嵐	民宿業者

監察人	捐助章程第 8 條規定，置監察人 5 人。		
	本(二)屆監察人計 5 人 (女性 3 人、男性 2 人)，其中，政府單位派兼 5 人 (女性 3 人、男性 2 人)。		
	政府單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：		
	職稱	姓名	任職單位/職稱
	監察人	林煌喬	行政院經農處/副處長
	監察人	李佳航	行政院主計總處/參事
	常務監察人	施慧萍	服務業
	監察人	陳雯珊	東清社區協會/理事長
監察人	賴淑芬	服務業	
民間單位派兼代表姓名 (含單位及職稱)：			
職稱	姓名	任職單位/職稱	
無			

說明各項制度之訂定情形	<p>(一)人事、薪資制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織規(章)程：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦。 2. 執行首長之任期及產生方式【捐助章程】：已報經濟部於 110 年 5 月 20 日經人字第 11002412610 號函核定。 3. 人事規章(含考核及退休撫卹)：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦 4. 薪資基準全稱：已報經濟部於 113 年 4 月 12 日董事會第十次會議通過，將於 113 年 5 月中旬報經濟部核備。 5. 薪資基準全稱：已報經濟部於 111 年 1 月 25 日經人字第 11103562500 號函同意照辦及該會 113 年 4 月 12 日第 1 屆第 10 次董事會通過。 <p>(二)會計制度：已報經濟部於 111 年 6 月 6 日經計字第 11100044370 號函核定。</p> <p>(三)內部控制：已報經濟部於 111 年 2 月 16 日經營字第 11102604220 號函核定。</p> <p>(四)稽核制度：已報經濟部於 111 年 1 月 20 日經計字第 11100003600 號函核定。</p> <p>(五)誠信經營規範：已於 113 年 04 月 12 日董事會第十次會議通過，將於 113 年 5 月中旬報經濟部核備。</p> <p>(六)其他業務運作之相關內部制度(如投資評估機制)：本會無投資。</p>
-------------	--

註：以上均為截至114年4月30日之現況，董監事如有異動，填寫已通過董事會決議或已受政府代表核派函後名單。

參、113年度業務績效

一、營運績效

項目	113年度決算金額(百萬元)	113年與112年度決算金額差額(百萬元)	與112年度決算金額相較(成長率%)	113年各項目占收入決算總額比例(%)	與112年度之各項目占收入決算總額比例相較(%)
(一)自政府單位爭取之業務收入	0	0	0	0	0
1. 政府委辦計畫收入	0	0	0	0	0
2. 政府補助計畫收入	0	0	0	0	0
(二)自民間爭取之業務收入(包含法人自辦業務收入及因政府計畫、技術移轉等之衍生收入及其他非屬政府計畫之業務收入)	0	0	0	0	0
(三)業務外收入	23.91	3.56	17.49%	100%	0
(四)收入總額合計	23.91	3.56	17.49%	100%	0

二、工作目標達成情形

請按照112年績效報告中所填報之113年度工作目標，檢討辦理情形並填寫下表：

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利	78.6%	老人福利：113年度申請總人數為43人，資格符合42人。 兒童福利：112年度申請總人數119人，資格符合119人。	尚可(78分)
災害補助及急難救助	1,127%	急難救助：113年度申請總人數為212人，資格符合212人。 災害補助：113年度申請總人數為13人，資格符合13人。	良好(100分)
推展及振興雅美(達悟)族各項文化及民族教育活動	150%	113年度申請件數為9件	良好(100分)
教育獎助、職訓及	13.3%	113年度申請總人數為3人。	待改進

年度工作目標達成情形		運作情形／缺失檢討	自行評估
113年度目標	達成度		
人才培育			(15分)
舉辦原住民族傳統祭典	50%	113年度申請件數為3件	待改進(50分)
原住民族國際交流	0%	宣傳不周，申辦案件未如預期。	待改進(0分)
其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人福祉事項	236.4%	113年度申請總人數為1,353人次。	良好(100分)

註¹：年度目標達成度：計算公式為實際值／目標值，最高以100%計；如某項目目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，請說明原因。

註²：自行評估：分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改進」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註³：請就運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改進缺失。

註⁴：上述工作目標，應與「113年度績效報告內第肆點」所填寫之工作目標相符。

肆、114年度工作目標

為利115年辦理114年之績效評估作業，請訂定114年績效目標。

工作目標/項目	權重(%)	指標名稱	目標值
辦理兒童、少年、身心障礙者、老人福利	20%	本鄉雅美(達悟)族55歲以上中老年人、本鄉雅美(達悟)族0-3歲幼兒	300名
災害補助及急難救助	30%	本鄉雅美(達悟)族人	100件
推展及振興雅美(達悟)族各項文化及民族教育活動	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	6件
教育獎助、職訓及人才培育	5%	年滿18歲至35歲以設籍本鄉六個月以上及就讀大專院校系(所)雅美(達悟)族。	30人次
舉辦原住民族傳統祭典	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	6件
原住民族國際交流	5%	本鄉立案團體、各部落及各社區、學校	1件
其他促進蘭嶼雅美(達悟)族人福祉事項	30%	本鄉雅美(達悟)族人	500人次

業務性質不適合訂定自籌財源目標：原因為_____ (如：已100%自籌...)

註：除性質不適合訂定自籌財源目標者外，至少一項目目標須為從民間爭取財源之能力(如以「自民間收入爭取之業務收入金額」、「自民間收入爭取之業務收入金額成長率」或「自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率」作為目標值)、輔導或服務績效等，且宜訂定以成長3%以上為目標。

- (1)自民間收入爭取之業務收入金額
- (2)自民間收入爭取之業務收入金額成長率
- (3)自民間收入爭取之業務收入佔總收入比率
- (4)自籌財源金額。
- (5)自籌財源金額成長率。
- (6)自籌財源比率(自籌財源／總收入)。
- (7)業務特性不適用前6項衡量指標者，以輔導或服務績效相關指標代替。